

# Engagementrapportage

**Verslagperiode: Q1 2018**

**Aan: Directie ABB**

**Van: Portfoliomanagement ABB**

In dit verslag rapporteren wij over het gevoerde engagement met bedrijven uit de ASN Beleggingsfondsen aan de directie van ASN Beleggingsinstellingen Beheer B.V. (ABB). Het betreft engagement uitgevoerd door Kempen Capital Management voor het ASN Duurzaam Small & Midcapfonds, Impax Asset Management voor het ASN Milieu & Waterfonds, de afdeling DBO van ASN Bank voor het ASN Duurzaam Aandelenfonds en het ASN Milieu & Waterfonds en engagement uitgevoerd door ASN Beleggingsfondsen. Deze rapportage betreft de periode 1 januari 2018 tot en met 31 maart 2018.

Wij voeren engagement op 4 verschillende manieren waar ook verschillende termijnen voor gelden. Deze worden per categorie in tabellen weergegeven. Het betreft:

1. Actief engagement: het bedrijf voldoet niet meer aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Het kan betrekking hebben op beleid en misstanden. Duur maximale 1 jaar.
2. Passief engagement: het betreft kleine bedrijven en bedrijven die van de categorie kleine bedrijven is verschoven naar grote bedrijven. Het bedrijf voldoet niet (meer) met haar beleid aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. We informeren het bedrijf éénmalig en bij de nieuwe toetsing na 4 verwachten we verbetering.
3. Strategisch engagement: we voeren engagement met alle goedgekeurde bedrijven uit een sector. We hebben vastgesteld dat er veel mis gaat in een sector en proberen verbeteringen te realiseren. De termijn wordt per engagement strategie vastgesteld.
4. Extra engagement beheerder: het betreft voornamelijk bedrijven uit het ASN Small en Midcapfonds waar geen directe misstanden zijn maar waar wij met bedrijven spreekt om ze te bewegen zich verder duurzaam te ontwikkelen.

**Tabel 1: Actief engagement**

<i>Bedrijf</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Actor</i>	<i>Resultaat</i>
Nolato	Dierproeven	ASN Bank DBO	Positief, het bedrijf bevestigt dat het geen dierproeven uitvoert. Beleid is niet nodig.
Hella Hueck	Arbidsomstandigheden	ASN Bank DBO	Loopt
Starbucks	Dierenwelzijn in de keten	ASN Bank DBO	Loopt
Heineken	Arbidsrechten	ASN Beleggingsfondsen	Loopt

**Tabel 2: Passief engagement**

<i>Bedrijf</i>	<i>Onderwerp</i>
Nolato	Kinderarbeid, conflictmaterialen
Groupe FNAC	Ketenbeleid
CAF	Ketenbeleid

**Tabel 3: Strategisch engagement**

<i>Bedrijf</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Resultaat</i>
Novartis	Transparantie en betalingen aan gezondheidsprofessionals en de beloning van sales medewerkers.	Geïnformeerd over te stellen vragen op de aandeelhoudersvergadering en AVA aanwezigheid.
Novo Nordisk	Transparantie en betalingen aan gezondheidsprofessionals en de beloning van sales medewerkers.	Geïnformeerd over te stellen vragen op de aandeelhoudersvergadering en AVA aanwezigheid.
Astra Zeneca	Transparantie en betalingen aan gezondheidsprofessionals en de beloning van sales medewerkers.	Geïnformeerd over te stellen vragen op de aandeelhoudersvergadering.
GlaxoSmithKline	Transparantie en betalingen aan gezondheidsprofessionals en de beloning van sales medewerkers.	Geïnformeerd over te stellen vragen op de aandeelhoudersvergadering.

**Leefbaar loon:** we hebben de bedrijven geïnformeerd over wijzigingen in onze methodologie en assurance traject. Het betreft de onderstaande bedrijven:

- Nike
- Amer Sports
- Asics
- ASOS
- Gildan
- H&M
- Inditex
- Kappahl
- Lojas Renner
- Marks & Spencer
- Puma

**Tabel 4: Extra engagement beheerder**

<i>Bedrijf</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Resultaat</i>
Basware	Transparantie	We hebben het bedrijf verzocht de milieu rapportage te verbeteren, ook is een helder cyber security beleid gewenst. We hebben voorbeelden gedeeld van bedrijven die voorop lopen. Later in het kwartaal heeft het bedrijf een statement gepubliceerd op cyber security en stappen gezet op het gebied van milieu. Het bedrijf gaat zich ook focussen op salarisverschil tussen senior management en werknemers.
Dignity	Bestuur	De rol van de voorzitter van de RvB, verantwoordelijk voor de benoeming van het management en de ontwikkeling van het bedrijf, is besproken. We proberen de dynamiek te begrijpen en zijn onafhankelijke rol.
Stratec Biomedical	Bestuur	Er is gesproken over de integratie van de duurzaamheidsstrategie en code of conduct. Het bedrijf heeft aangegeven in de komende rapportage meer over duurzaamheid op te nemen.
Industria Maccine Automatische	Bestuur	De verschillende stemrechten bij het bedrijf zijn bediscussieerd. Wij zijn voor het één-aandeel-één-stem principe en blijven dit aangeven.
Safestore	Transparantie	Er is geadviseerd de code of conduct te publiceren en transparanter te zijn over sociale onderwerpen in de keten.
Dunelm	Privacy, salarisverschillen man/vrouw	Er is geadviseerd de code of conduct te publiceren en transparanter te zijn over sociale onderwerpen in de keten.
Greggs	Milieu	We hebben gesproken over afval van drinkbeker. Greggs geeft aan dat recyclebare bekertjes nog niet voldoende werkt. Het bedrijf biedt klanten nu 20 pence als ze een herbruikbare beker gebruiken. Het bedrijf werkt aan minder gebruik van plastic.
Dürr	Keten en milieu	We hebben gesproken over hoe het bedrijf er voor zorgt dat de voorwaarden aan leveranciers worden opgevolgd. Het bedrijf geeft aan dat ze een bedrijfswijd gezond en veiligheidsbeleid en milieu organisatie hebben ingericht binnen het bedrijf.

<i>Bedrijf</i>	<i>Onderwerp</i>	<i>Resultaat</i>
Kingspan	Milieu en bestuur	Het bedrijf heeft een Net Zero Energy doelstelling. Het bedrijf wil in 2020 100% duurzame energie gebruiken. Dit is een uitdaging gezien het aantal acquisities waar ook verschillende standaarden gelden. Ook de onafhankelijkheid van diversiteit van het bestuur is besproken. Het bedrijf wordt steeds internationaler terwijl het bestuur lers is. Het bedrijf erkent dat ook het bestuur mee moet veranderen.
Simcorp	Bestuur	We hebben gesproken over de veranderingen in het beloningsbeleid van het bestuur en twee nieuwe benoemingen.
FDM Holding	Rapportage	We hebben gesproken over de rapportage op het gebied van milieu en Sustainable Development Goals. We zien graag meer rapportage op de impact op het milieu en meer sociale rapportage. Ook bespraken we met FDM cyber security.
Safestore	Bestuur	We hebben het bedrijf gewezen om het salarisverschil tussen senior managent en werknemers te monitoren.
Amer Sports	Milieu en werknemers	We hebben vragen gesteld over de betrokkenheid bij Blue Sign dat gaat over duurzame textiel productie. Het bedrijf regelt een gesprek met de duurzaamheidsexpert. Verder hebben we aangegeven graan publiek een statement te zien over Modern Slavery.
AddTech	Bestuur	Het bedrijf heeft een nieuwe CEO. We monitoren de mogelijke invloed van de CEO op verschillende zusterbedrijven. We willen er zeker van zijn dat de processen op orde zijn. Het bedrijf heeft ons gerustgesteld.
Lojas Renner	Ketenbeleid, viscose	We vragen het bedrijf het Bangladesh Akkoord te ondertekenen en transparantie rondom het gebruik van viscose.