

# Engagementrapportage Q1-2021

In dit verslag rapporteren wij over het engagement dat is gevoerd met bedrijven uit het beleggingsuniversum van ASN Impact Investors in de periode januari 2021 tot en met 31 maart 2021.

Wij voeren engagement op vijf verschillende manieren, elk met een andere termijn:

## 1. Engagement en stemmen

We voeren engagement met een bedrijf: actief, passief of strategisch. We informeren de bedrijven voorafgaand aan de aandeelhoudersvergadering over ons stemgedrag en brengen onze engagement nogmaals onder de aandacht.

## 2. Actief engagement

Het bedrijf voldoet niet meer aan de duurzaamheidscriteria van ASN Impact Investors. Dit kan betrekking hebben op beleid en misstanden. Duur maximaal 1 jaar.

## 3. Passief engagement

Dit betreft kleine bedrijven en bedrijven die zijn verschoven van de categorie kleine bedrijven naar de categorie grote bedrijven. We voeren engagement als het beleid van een bedrijf niet (meer) voldoet aan de duurzaamheidscriteria van ASN Impact Investors. We informeren het bedrijf éénmalig. Bij de nieuwe toetsing na vier jaar verwachten we verbetering.

## 4. Strategisch engagement

We voeren engagement met alle goedgekeurde bedrijven uit een sector. Dit doen we als we hebben vastgesteld dat er veel misgaat in de sector. We proberen verbeteringen te realiseren. De termijn wordt per engagementstrategie vastgesteld.

## 5. Extra engagement beheerder

Dit gaat voornamelijk om bedrijven uit het ASN Small & Midcapfonds en het ASN Milieu en Waterfonds waar geen directe misstanden zijn. Wij spreken met deze bedrijven om ze ertoe te brengen zich verder te ontwikkelen op duurzaamheidsgebied.

Een deel van het engagement voert ASN Impact Investors zelf uit. De rest wordt in opdracht van ASN Impact Investors uitgevoerd door onze uitbestedingspartners: Kempen Capital Management voor het ASN Duurzaam Small & Midcapfonds, Impax Asset Management voor het ASN Milieu & Waterfonds en de afdeling Expertise Centrum Duurzaamheid (ECD) van ASN Bank voor het ASN Duurzaam Aandelenfonds en het ASN Milieu & Waterfonds.

Hieronder behandelen we elke vorm van engagement in een aparte tabel.

### Engagement en stemmen

Bedrijf	Onderwerp	
LG Electronics	LG Electronics wordt in verband gebracht met dwangarbeid door Oeigoeren.	We hebben LG Electronics laten weten dat we tegen het dividendvoorstel stemmen vanwege het ontbreken van een auditrapport. Tevens hebben we de kwestie van dwangarbeid door Oeigoeren nogmaals bij hen onder de aandacht gebracht.
The Sage Group privacy en	Onvoldoende beleid op punten gaan stemmen. non-discriminatie	We hebben The Sage laten weten dat we voor alle ingediende agenda Tevens hebben we het bedrijf gevraagd privacy- en anti-discriminatiebeleid te ontwikkelen en te implementeren.
Electrolux	Electrolux wordt in verband gebracht met dwangarbeid door Oeigoeren.	We hebben Electrolux laten weten dat we voor alle ingediende agenda-punten gaan stemmen. Op onze vragen over mogelijke dwangarbeid door Oeigoeren antwoordde Electrolux uitgebreid. Inmiddels weten we dat het bedrijf niet betrokken is bij deze uitbuitingspraktijken.

**Actief engagement**

Bedrijf	Onderwerp	Actor	Resultaat
KDDI	KDDI wordt in verband gebracht met het schenden van vrijheid van meningsuiting in Myanmar.	ECD	Afgerond met negatief resultaat (het bedrijf is verwijderd uit ons beleggingsuniversum)
Ericsson	Ericsson wordt in verband gebracht met het schenden van vrijheid van meningsuiting in Myanmar.	ECD	Lopend
Salesforce	Er zijn lopende rechtszaken inzake illegale praktijken op de platforms van Salesforce.	ECD	Afgerond met negatief resultaat (het bedrijf is verwijderd uit ons beleggingsuniversum)
Electrolux	Electrolux wordt in verband gebracht met dwangarbeid door Oeigoeren.	ECD	Lopend

**Passief engagement**

Wij hebben het eerste kwartaal van 2021 passief engagement gevoerd met het bedrijf Veeco Instruments Inc. Tijdens het laatste onderzoek bleek het ketenbeleid van Veeco onvoldoende. Echter gedurende het afgelopen kwartaal is een nieuw ketenbeleid gepresenteerd en hebben wij vastgesteld dat het beleid nu wel voldoet aan onze criteria.

**Strategische engagement**

Sinds 2016 nemen we vanuit ASN al het voortouw om een leefbaar loon voor textielwerkers breed onder de aandacht te brengen. We spreken met kledingbedrijven en inspireren anderen die er iets aan willen doen. Het afgelopen kwartaal hebben we contact gehad met Gildan Activewear om ons 'Leefbaar Loon' assessment over 2020 te bespreken.

Sinds 2015 voeren wij engagement met bedrijven in de farma-industrie. In het eerste kwartaal hebben wij de nieuwe scorecards gedeeld. Daarin staan de uitkomsten van ons onderzoek naar de voortgang van de farma-bedrijven op de thema's onderzoek en ontwikkeling, productie, marketing en verkoop van medicijnen. Deze vormen de basis van onze voortgangsgesprekken. In het afgelopen kwartaal hebben wij onze definitieve scorecards gedeeld met de volgende bedrijven:

- Astellas Pharma
- AstraZeneca
- GlaxoSmithKline
- Merck KGaA
- Novo Nordisk
- Orion

**Extra engagement beheerder**

Bedrijf	Onderwerp	Resultaat
Mettler-Toledo	Fysieke klimaatrisico's	Mettler-Toledo (MT) heeft Impax meer inzicht gegeven in de fysieke klimaatrisico's van alle productievevestigingen. Impax heeft MT verzocht deze fysieke klimaatrisico's nader te onderzoeken, inzichtelijk te maken en er een rapport over te publiceren.
Lennox International	Impact doelstellingen	Impax heeft met Lennox gesproken over recente duurzaamheidsinitiatieven met de vraag hoe deze initiatieven in de dagelijkse praktijk toe te passen. Deze dialoog zal worden voortgezet.
Kingspan Group	Controversie	Met de CEO is gesproken over het zgn. 'Grenfell Enquiry'. Een parlementair onderzoek over de brand in de Londense flat Grenfell. Kingspan was betrokken bij de bouw van deze flat. Tijdens de brand kwamen 72 mensen om het leven. De uitspraak zal mogelijk leiden tot additionele overheidsaanbevelingen. Wij zullen deze ontwikkelingen nauwgezet volgen.
Severn Trent	Beloning	In het beloningsvoorstel staat nu naast financiële criteria ook de ambitie en strategie om klimaatneutraal te worden. Voorafgaand aan de aandeelhoudersvergadering heeft Impax namens ons positief gereageerd op deze aanvulling.
Landis+Gyr	Duurzaamheidsmanagement	Tijdens een ESG Roadshow hebben we een gesprek gehad met Landis+Gyr. We vinden het positief dat het bedrijf gebruik maakt van duurzaamheidsindicatoren.
SolarEdge Technologies	Governance	We hebben een productief gesprek gevoerd met de CFO van SolarEdge. Onder meer over bestuur, diversiteit en klimaatrisico's. In het bestuur gaat een nieuwe vrouwelijke bestuurder aantreden. Ook wil het bedrijf met ons samenwerken bij het implementeren van een rapportagesysteem voor klimaatrisico's.
STHREE	ESG Strategie	Kempen heeft namens ons met de CEO gesproken (als onderdeel van een zogenaamde stakeholderdialoog). Er is uitvoerig gesproken over diversiteit en inclusie. Het bedrijf is momenteel erg actief in het werven van nieuwe werknemers met verschillende culturele achtergronden. Ook heeft Kempen STHREE voorgesteld om de CO <sub>2</sub> -reductiedoelstellingen in lijn te brengen met het 1,5-grad-scenario van de IPCC.
Dialog Semiconductor	Governance	Kempen heeft met Dialog gesproken wat de gevolgen zijn van mogelijke fusie- en overname-activiteiten op het naleven van bestuursbeleid.
Bravida Holding	CO <sub>2</sub> -doelstellingen	Bravida heeft zich voorgenomen om elk jaar 10% minder CO <sub>2</sub> uit te stoten. Dat vinden we nog niet genoeg. Daarom heeft Kempen gevraagd of Bravida zich wil committeren aan de CO <sub>2</sub> -doelstellingen uit het Klimaatakkoord van Parijs. Bravida heeft aangegeven dat ze hier naar gaan kijken.
BE Semiconductor Industries	Beloning	Kempen heeft namens ons met BESI over het beloningsbeleid gesproken. Na feedback van aandeelhouders gebruikt het bedrijf nu goed meetbare prestatiedoelen.