

# Engagementrapportage

**Verslagperiode: Q3 2020**

**Van: Portfoliomanagement ASN Beleggingsfondsen**

## ENGAGEMENT

In dit verslag rapporteren wij over het engagement dat we van 1 juli 2020 tot en met 30 september 2020 hebben gevoerd met beursgenoteerde bedrijven uit de ASN Beleggingsfondsen. Het engagement is uitgevoerd door:

- Kempen Capital Management voor het ASN Duurzaam Small & Midcapfonds,
- Impax Asset Management voor het ASN Milieu & Waterfonds,
- Afdeling Expertise Centrum Duurzaamheid (ECD) van ASN Bank voor het ASN Duurzaam Aandelenfonds, ASN Small & Midcapfonds en het ASN Milieu & Waterfonds,
- ASN Beleggingsfondsen.

Wij voeren engagement op vier verschillende manieren, elk met een andere termijn:

### 1. Actief engagement

Het bedrijf voldoet niet meer aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Dit kan betrekking hebben op beleid en misstanden. Duur maximaal 1 jaar.

### 2. Passief engagement

Dit betreft kleine bedrijven en bedrijven die zijn verschoven van de categorie kleine bedrijven naar de categorie grote bedrijven. We voeren engagement als het beleid van een bedrijf niet (meer) voldoet aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. We informeren het bedrijf éénmalig. Bij de nieuwe toetsing na vier jaar verwachten we verbetering.

### 3. Strategisch engagement

We voeren engagement met alle goedgekeurde bedrijven uit een sector. Dit doen we als we hebben vastgesteld dat er veel misgaat in de sector. We proberen verbeteringen te realiseren. De termijn wordt per engagementstrategie vastgesteld.

### 4. Extra engagement beheerder

Dit gaat voornamelijk om bedrijven uit het ASN Small & Midcapfonds en het ASN Milieu en Waterfonds waar geen directe misstanden zijn. Wij spreken met deze bedrijven om ze er toe te brengen zich verder te ontwikkelen op duurzaamheidsgebied.

Hieronder behandelen we elke vorm van engagement in een aparte tabel.

### Actief engagement

Bedrijf	Onderwerp	Actor	Resultaat
Persimmon	Controversen - Consumentenbescherming	ECD	Loopt
Salesforce	Diversiteit	ECD	Loopt
Philips	Corruptie	ECD	Philips wordt in verband gebracht met corruptiezaken in Brazilië en China. We hebben Philips hier vragen over gesteld.
Unilever	Diverse onderwerpen – o.a. palmolie, houtgebruik en chemicaliën	ECD	Loopt
TDK Corp	TDK wordt in verband gebracht met dwangarbeid van Oeigoeren.	ECD	Loopt
Western Digital Corp	Western Digital Corp wordt in verband gebracht met dwangarbeid van Oeigoeren.	ECD	Loopt
Wolters Kluwer	FSC/PEFC Certificering	ECD	Loopt
WPP Group	Intensieve lobby voor de NRA	ECD	Loopt
Stroër	Ontbrekend beleid op het gebied van vakbondsvrijheid, discriminatie en keten.	ECD	Loopt
Reckitt Bensingher	Productie van pesticiden	ECD	Loopt
Lagardere	Onderzoek naar dierenwelzijn	ECD	Loopt
Samsung Electronics	Samsung wordt in verband gebracht met dwangarbeid van Oeigoeren.	ECD	Loopt

### Passief engagement

In het derde kwartaal is passief engagement gevoerd met Sage Group. Het bedrijf heeft op het moment onvoldoende beleid op privacy en non-discriminatie. Er is een brief verstuurd met benodigde aanpassingen.

### Strategische engagement

Sinds 2016 nemen we al het voortouw om een leefbaar loon voor textielwerkers breed onder de aandacht te brengen. We spreken met kledingbedrijven en inspireren anderen die er iets aan willen doen. Dit jaar hebben we onze methodologie geüpdatet en geduren-

de het derde kwartaal hebben we aan de volgende bedrijven de nieuwe resultaten van de 'Leefbaar Loon' assessment medegedeeld:

- Gildan Activewear
- Lojas Renner
- H&M
- Marks&Spencer
- Adidas
- Asics
- ASOS
- Esprit
- Hanesbrands
- Inditex
- Puma
- VF Corp
- NEXT

## Extra engagement beheerder

Bedrijf	Onderwerp	Resultaat
Brambles Ltd.	Sustainability management	Impax ondersteunt de langetermijndoelstellingen van Brambles. De 2020-doelen hadden betrekking op 'do not harm', maar voor 2025 zijn deze inmiddels bijgesteld naar 'net positive outcome'.
Westrock Co.	Gecertificeerd hout	Er is contact gezocht met het bedrijf om meer inzicht te krijgen in de verhouding tussen niet-gecertificeerde en gecertificeerde houtvezel. Westrock heeft bevestigd dat 76% van de ingekochte houtvezel niet gecertificeerd was.
Beijing Enterprise Water Group	Fysieke klimaatrisico's	Impax heeft met een scenario-analyse inzicht gegeven in de exposure van BEWG op de lange termijn. Het bedrijf heeft op basis hiervan een additionele analyse opgevraagd van de locaties van hun panden om het fysieke klimaatrisico tastbaarder te maken.
Adanced Drainage Systems	Directie benoemingen	Er is door Impax onderbouwing gevraagd voor het tegenhouden van twee benoemingen in de directie.
Abzil Corp.	Mensenrechten	ASN heeft contact gehad met Abzil over hun activiteiten op het gebied van duurzaamheid en mensenrechten. Tijdens dit overleg heeft Abzil inzicht gegeven in hun mensenrechtenbeleid in landen met een verhoogd risico, beleid tegen slavernij en discriminatiebeleid in de keten.
Coats Group	Living wage	Kempen heeft contact gezocht met Coats Group over de vragenlijst van de LivingWage-methodologie.
Bravida Holding	Beloning	Er is feedback gegeven op het beloningsbeleid van Bravida Holding, het bedrijf heeft ons inzicht gegeven in het 'long term incentive plan'.
Addtech	Accountant rotatie	De huidige accountant is al geruime tijd actief bij Addtech, Kempen heeft aangegeven dat het met het oog op onafhankelijkheid verstandig kan zijn om van accountant te wisselen.
Emis Group	Cyber Security	Het bedrijf beheert bijzonder veel data en heeft te maken met cybersecurity-risico's. In dit kader heeft Kempen met Emis gesproken over de ontwikkelingen van de afgelopen 3 jaar en over de verbeteringen die Emis heeft doorgevoerd om de cybersecurity te vergroten.
Jost Werke AG	CO2-uitstoot	Er is met het bedrijf gesproken over de CO <sub>2</sub> -voetafruk van de producten van Jost Werke AG. In de levenscyclus van een product is Jost Werke AG maar verantwoordelijk voor 2% van de totale CO <sub>2</sub> -uitstoot. Kempen heeft gesproken over mogelijke innovaties om de CO <sub>2</sub> -uitstoot nog verder omlaag te brengen.
Sthree	ESG strategie	Kempen heeft geconcludeerd dat Sthree een duidelijke focus heeft op haar ESG-beleid. Diversiteit en inclusie zijn momenteel de belangrijkste focus, dat blijkt uit het feit dat het bedrijf zich inspant om werknemers met verschillende culturele achtergronden te werven.