Universum ASN Duurzaam Aandelenfonds

Universum per August 2026

De onderstaande bedrijven zijn goedgekeurd voor het beleggingsuniversum van het ASN Duurzaam Aandelenfonds. Elke onderneming wordt eenmaal per vier jaar opnieuw getoetst. De beheerder van het fonds selecteert uit dit universum de aandelen voor de portefeuille van het ASN Duurzaam Aandelenfonds op basis van hun financiële en economische soliditeit en de actuele situatie op de financiële markten.

Wil je direct naar de informatie over een bepaald bedrijf?
Klik dan in de inhoudsopgave op de naam.

AAC Technologies Holdings	Advanced Drainage Systems
Advantest	AIXTRON
Akamai Technologies	Alcon
American Tower Corp	American Water Works Co Inc
Amgen Inc	Amplifon Spa
AMS-OSRAM	APPLIED Materials
Array Technologies	ASM International (ASMI)
ASML HLDG	ASSA ABLOY B
Astellas Pharma	AstraZeneca
Atkore	AUTODESK
Autoliv inc	AZZ Inc
Badger Meter	Barratt Redrow PLC
Baxter International	BCE, Inc.
BE Semiconductor Industries	Becton Dickinson
Bee Vectoring Technology	Beiersdorf
Beijing Enterprises Water Group	Bellway
Berkeley Group	Beyond Meat
Billerud	Boston Scientific
Brambles	British Land
Cadence Design Systems inc.	Canadian Solar
Canon	Castellum
Catena AB	cBrain A/S
Cellnex Telecom	CEWE

ChargePoint Holdings Inc	Chroma Ate
Chunghwa Telecom Co.	CINTAS
Clicks group	Cochlear Ltd
Coloplast-B	Corporacion Acciona Energias Renovables SA
CSL Ltd	Daifuku
DANONE (GROUPE)	Delta Electronics Inc
DEMANT	Deutsche Börse
Dexcom Inc	Dexus
DSM - Firmenich AG	Dürr
Dycom Industries	EAST JAPAN RAILWAY
EDP Renovaveis	Elastic NV
ELECTROLUX	Electrolux Professional
Elekta	Elis
ELISA	ELMOS SEMICONDUCTOR
Enphase	Ensign Group
Envipco	EQUINIX
EssilorLuxottica	Essity
Eurofins Scientific	Euronext
Fastned	FIRST SOLAR INC
FIRSTGROUP	Fisher & Paykel Healthcare
Fluence Energy	Fortinet
FujiFilm Holdings	GE Healthcare Technologies
GEBERIT	Gecina
Georg Fischer	Gerresheimer
Getlink SE	GIVAUDAN
GLAXOSMITHKLINE	Global Unichip Corp
GREAT PORTLAND ESTATES	Grenergy Renovables SA
Haleon	Halma Plc
Hammerson	Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure Capital
HAYS	Helios Towers PLC
Holmen	Howden Joinery Group
HubSpot	Industrie De Nora SpA
Indutrade	Infrastrutture Wireless Italiane SpA
Insulet Corp	InterDigital
INTERFACE	Inventec

ISS	JC DECAUX
JUNGHEINRICH	Kemira
KINGFISHER	KLA Corp
KPN	Krones
LAM Research Corp	Landis+Gyr
Landsec (Land Securities Group Plc)	Legrand
Lennox	LG Electronics
LG Energy Solution	LITEON Technology Corp
ManpowerGroup	Mercialys
MERCK KGAA STAMM	Metawater
Metropole Television - Groupe M6	Mettler-Toledo
Micron Technology	MillerKnoll
Millicom Intl. Cellular	Mondi
Moody's Corp	MTR CORP
Munters Group AB	MURATA MANUFACTURING
Natura &Co Holding	Nel ASA
Nemetschek	Netcare
NEXANS SA	NEXTracker Inc
NIBE INDUSTRIER	NORDEX
Nordic Semiconductor ASA	NOS SGPS
Novartis	NOVO NORDISK
Novonesis	Nvidia
NX Filtration	Oatly
OMRON	Ontex
ORANGE	Orange Belgium
Orora	Palo Alto Networks
Pearson	Pennon Group
PERSIMMON	Plug Power
PowerCell Sweden	Proximus
Prysmian SpA	Pure Storage Inc
QUEST DIAGNOSTICS	Rambus Inc
Ramsay Health Care	RANDSTAD NV
REC Silicon	RECKITT BENCKISER GROUP
Redeia Corporación	RELX
ReNew Energy Global Plc	Repligen Corp

Resmed	Rightmove
Rivian Automotive Inc	Roche Holding AG
Rogers Communication	Rohm Co.
RS Group Plc	SAGE GROUP (THE)
Sartorius	Schibsted
Seek	ServiceNow
SEVERN TRENT	Shaftesbury Capital PLC
SIG	SIG Group AG
Signify	Silicon Laboratories
SMA SOLAR TECHNOLOGY	SMITH & NEPHEW
Smurfit Westrock PLC	Softcat Plc
SoftwareONE Holding AG	SolarEdge Technologies
SONOVA HOLDING	Starhub
Stockland Corporation Limited	Strategic Education
Straumann Holding AG REG	Stride Inc
Stroeer SE & CO KGAA	SunRun
Svenska Cellulosa	SWISSCOM
SYNOPSYS	TAG Immobilien AG
Taiwan Semiconductor Manufacturing Company (TSMC)	Taylor Wimpey
TeamViewer AG	Teladoc Health
TELE2 AB	Telefónica Deutschland Holding AG
Terna Rete Elettrica Nazionale	Thule Group AB
TKH Group	Tokyo Electron Limited
TPI Composites	Trane Technologies PLC
Travis Perkins	Trex Co., Inc
TSEC Corp	Unibail Rodamco Westfield
United Microelectronics Corp.	UNITED UTILITIES
Universal Display Corp	Universal Scientific Industrial (USI)
Valmet OYJ	Valmont Industries Inc
Vanguard International Semiconductor Corporation	Ventas Inc
Vestas Wind Systems	Vicinity Centres
Vodacom	VODAFONE
Vossloh AG	VusionGroup SA
Warehouses De Pauw SCA	West Fraser Timber Co
West Holdings Corp	WH Smith

Wickes Group	Wistron
WOLTERS KLUWER	Workday
Worldline	Xinyi Solar
XPLR Infrastructure LP	Xylem Inc
YASKAWA ELECTRIC CORP	Ypsomed Holding AG
Zumtobel	

AAC Technologies Holdings (August 2025)

- **Activiteiten**
  AAC Technologies is een Chinees bedrijf dat micro-onderdelen voor akoestische toepassingen ontwikkelt en produceert. Dat zijn onderdelen voor elektronische apparaten en communicatieapparatuur, zoals speakers en smartphones. AAC Technologies is een belangrijke toeleverancier van Apple.
- **Bestuur**
  AAC heeft een gedragscode met voldoende richtlijnen over belangenconflicten, anticorruptie, politieke lobby, ethisch handelen, naleving van wetten en regels, privacy beveiliging en diversiteit. De inspanningen om omkoping te bestrijden omvatten risicobeheer, interne controles, communicatie, opleiding, toezicht en monitoring. AAC Technologies heeft een klokkenluidersbeleid waardoor werknemers wangedrag kunnen melden. De rapportage van het bedrijf is in lijn met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). In zijn jaarlijkse duurzaamheidsrapport rapporteert AAC over zijn inspanningen op het gebied van bestuur, milieu en mensenrechten. AAC heeft verschillende duediligence systemen om naleving van de gedragscode in het bedrijf te waarborgen.
- **Mensenrechten**
  AAC onderneemt acties om arbeidsrechten en werknemersbelangen te beschermen, elke vorm van dwangarbeid uit te bannen, het gebruik van kinderarbeid effectief te voorkomen, en werknemers eerlijke behandeling en vrijheid van vereniging te geven. In combinatie met antidiscriminatiebeleid heeft het bedrijf goed beleid voor de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Bovendien voldoet het aan arbeidsnormen van de People's Republic of China, zoals de arbeidswet, de arbeidscontractenwet, de bepaling inzake het verbod op het gebruik van kinderarbeid, en de bescherming van minderjarigen. AAC heeft een klachtensysteem voor medewerkers. Het heeft een gezondheids- en veiligheidssysteem volgens ISO 45001-normen. Het voldoet aan internationale normen om de privacy te waarborgen; het informatiebeveiligingssysteem is in lijn met ISO 27001-normen. Het kwaliteitsbeheer is in lijn met ISO 9001-normen. Het bedrijf heeft geen productielocaties in de provincie Xinjiang.
- **Milieu & biodiversiteit**
  AAC hanteert voor 75% van zijn productielocaties een milieubeheersysteem volgens ISO 14001-normen. Het heeft een milieudoelstelling voor een deel van zijn emissies. Het is transparant over zijn afvalproductie, waterverbruik, luchtvervuiling, zonne-energieproductie en uitstoot in scope 1, 2 en 3. AAC beheert gevaarlijk afval volledig in overeenstemming met REACH, het systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. Het opereert niet in gebieden met een hoog waterrisico. Bovendien heeft het verschillende maatregelen genomen om het waterverbruik in zijn activiteiten te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  AAC heeft voldoende beleid op het gebied van conflictmineralen via zijn duediligence systeem met leveranciers. ACC geeft aan dat leveranciers zich moeten houden aan de eisen die het stelt op het gebied van arbeidsrechten, milieubescherming en ethische bedrijfsvoering. Er zijn echter geen openbare beleidsdocumenten beschikbaar die meer inzicht geven in de specifieke eisen die AAC stelt aan zijn leveranciers.
- **Verbeterpunten**
  AAC heeft nog geen concrete reductiedoelstellingen geformuleerd voor een groot deel van de uitstoot. We zijn hierover in gesprek met het bedrijf. Daarnaast kan AAC meer duidelijkheid geven over wat het specifiek verwacht van zijn leveranciers op het gebied van discriminatie, vakbondsvrijheid en het voorkomen van kinder- en dwangarbeid.

Terug naar boven

Advanced Drainage Systems (February 2023)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Advanced Drainage Systems (ADS) is een van de grootste producenten van (gerecyclede) pijpleidingen van HDPE (hogedichtheidpolyetheen). Deze worden gebruikt bij waterbeheer, vooral voor afwaterings- en rioleringssystemen en afvalwatersystemen. ADS levert zijn leidingen aan verschillende industrieën. Wij beschouwen ADS als een bedrijf dat een belangrijke bijdrage levert aan onze weerbaarheid tegen klimaatverandering.
- **Bestuur**
  ADS is transparant over de samenstelling van het bestuur. Daarnaast heeft ADS gedragsregels omtrent ethisch gedrag en het tegengaan van corruptie. Onethisch gedrag wordt niet getolereerd. ADS heeft een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  ADS heeft voldoende mensenrechten beleid. Verder heeft het bedrijf een management systeem voor gezond en veilig werken.
- **Milieu**
  ADS heeft voldoende beleid omtrent milieu en biodiversiteit en geeft aan toegewijd te zijn aan het beschermen van het milieu. Daarnaast zijn ze bezig met het certificeren van hun klimaatdoelstellingen volgens het Science Based Target initiative. Het bedrijf heeft ook concrete doelstellingen gezet op het gebruik van gerecycled materiaal.
- **Ketenbeleid**
  ADS heeft gedragsregels voor derde partijen. ADS is een nieuw ketenbeleid aan het ontwikkelen waarin de kinder- en dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie in worden vermeld.

Terug naar boven

Advantest (February 2023)

- **Activiteiten**
  Advantest Corporation uit Japan ontwikkelt, produceert en verkoopt testsystemen en elektronische meetapparatuur voor halfgeleiderfabrikanten in de gezondheidszorg, nanotechnologie en andere eindmarkten. Deze halfgeleiders worden onder andere gebruikt in pc's, smartphones, lcd-schermen en tv's, consumentenelektronica en elektronica voor auto's. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport op basis van de GRI-richtlijnen.
- **Bestuur**
  Advantest heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. Medewerkers volgen jaarlijks een training over de gedragscode en anti-corruptiebeleid en er is een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Advantest heeft een beleid voor de fundamentele arbeidsrechten. Dit benoemt kinderarbeid, dwangarbeid, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, vakbondsvrijheid en gelijke behandeling.
- **Milieu**
  Advantest heeft voldoende milieubeleid. Het is gecertificeerd volgens de ISO 14001-normen (2015). Het bedrijf heeft programma's om zijn verbruik van energie en water terug te dringen. Het rapporteert hierover, evenals over de behandeling van afval en gevaarlijke stoffen. Advantest heeft duidelijk doelstellingen en deadlines voor zijn CO2-uitstoot.
- **Ketenbeleid**
  Advantest heeft een uitgebreid ketenbeleid dat refereert aan alle relevante standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het ketenbeleid behandelt ook eerlijke handel en het milieu. Avantest heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in de keten.

Terug naar boven

AIXTRON (April 2023)

- **Activiteiten**
  AIXTRON SE levert depositieapparatuur voor de halfgeleiderindustrie (depositie is het neerslaan of afzetten van stoffen). Een breed scala aan klanten gebruikt de technologieoplossingen van AIXTRON om geavanceerde onderdelen te bouwen voor elektronische en opto-elektronische toepassingen op basis van samengestelde, silicium- of organische halfgeleidermaterialen. De onderdelen worden gebruikt in onder meer displays, signalering, verlichting, glasvezelcommunicatiesystemen, draadloze en mobiele-telefonietoepassingen, optische en elektronische opslagapparaten en computers. Het bedrijf is actief in de Verenigde Staten, Azië (Korea, China, Taiwan) en Europa (Duitsland). Het aandeel is genoteerd aan de beurs in Frankfurt.

- **Bestuur**
  De gedragsregels van AIXTRON bevatten beleid tegen corruptie en omkoping en voor het respecteren van lokale wetgeving. Er

is een klokkenluidersregeling waar medewerkers gebruik van kunnen maken om overtredingen van de gedragsregels te melden. AIXTRON is transparant over de samenstelling en beloning van de leden van de raad van bestuur. AIXTRON rapporteert voor de duurzaamheidsverslaglegging volgens het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**
  AIXTRON heeft mensenrechten opgenomen in zijn gedragsregels. Daarin noemt het vakbondsvrijheid en het verbod op kinder- en dwangarbeid en discriminatie. AIXTRON's privacybeleid voldoet aan wetgeving. Voor het kwaliteitsmanagementsysteem is AIXTRON gecertificeerd volgens de ISO 9001-standaard.

- **Milieu**
  AIXTRON zegt dat het sinds 2019 klimaatneutraal is. Het gebruikt volledig hernieuwbare energie en compenseert alle CO2-uitstoot die het niet kan voorkomen. AIXTRON voldoet aan de milieustandaard ISO 14001. Alle locaties in Duitsland opereren volgens een ISO 50001-gecertificeerd energiemanagementsysteem. Tot slot ondersteunt AIXTRON de REACH standaarden (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals).

- **Keten**
  AIXTRON moedigt toeleveranciers aan om managementsystemen op te zetten voor veilige werkomstandigheden, gezondheids- en milieubescherming, conform de richtlijnen van ISO 9001, ISO 14001 en OHSAS 18001. AIXTRON eist van leveranciers dat zij zich houden aan internationale standaarden op het gebied van duurzaamheid en arbeidsrechten, waaronder de fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). AIXTRON werkt met het Conflict Minerals Reporting Template om zicht te krijgen op het gebruik en de oorsprong van conflictmineralen in de keten. Het bedrijf heeft een managementsysteem voor conflictmineralen dat is gebaseerd op de OESO-richtlijnen, en is lid van het Responsible Minerals Initiative.

Terug naar boven

Akamai Technologies (February 2025)

- **Activiteiten**
  Akamai exploiteert een *content delivery network* (CDN). Dat houdt in dat Akamai servers aan de randen van netwerken plaatst, zodat klanten die content opslaan op Akamai-servers, hun eigen klanten sneller, veiliger en met betere kwaliteit kunnen bereiken. Akamai heeft servers verdeeld over meer dan duizend steden wereldwijd. Het bedrijf biedt klanten ook beveiliging en cloudcomputing.
- **Bestuur**
  De directie heeft tien leden, van wie drie vrouwen. Akamai heeft een gedragscode voor werknemers. Daarin staat duidelijk wat de gevolgen zijn van overtredingen van de gedragscode of de wet. Werknemers kunnen overtredingen melden en vergelding is verboden. Akamai tolereert geen omkoping. Werknemers moeten zich houden aan de anticorruptiewetgeving. Er is een anti-omkopings- en anticorruptiebeleid. Akamai heeft een hoofd Ethiek die ook complianceofficer is.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Akamai is gebaseerd op meerdere internationale mensenrechtenprincipes. Daaronder zijn die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Op het gebied van mensenrechten voert Akamai due diligence uit, evenals processen om de risico's te beperken. Akamai respecteert vakbondsvrijheid. Het stelt ook dat het zich inzet voor een constructieve dialoog met wettelijk erkende vakbonden die werknemers vertegenwoordigen. Akamai heeft een uitgebreid programma voor gegevensbescherming en privacy. Het bedrijf heeft een ISO27001-certificering voor het managementsysteem op het gebied van informatiebeveiliging.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Akamai streeft ernaar dat zijn activiteiten in 2030 wereldwijd volledig draaien op hernieuwbare energie. Het wil in 2030 nettonuluitstoot bereiken in Akamai Connected Cloud. Dit bedrijfsonderdeel is verantwoordelijk voor ongeveer de helft van de broeikasgasuitstoot. Akamai heeft een milieubeheersysteem dat door derden is gecertificeerd om te voldoen aan de ISO14001-norm. Akamai recyclet al zijn e-afval.
- **Ketenbeleid**
  Akamai heeft een gedragscode voor leveranciers en partners. Deze bevat verwachtingen over vakbondsvrijheid, verbod op dwang- en kinderarbeid en antidiscriminatie.

Terug naar boven

Alcon (August 2025)

- **Activiteiten**
  Alcon ontwikkelt en produceert producten, technologieën en diensten om het gezichtsvermogen te beschermen, verbeteren en herstellen. Het aanbod omvat zowel contactlenzen en lenzenvloeistoffen als chirurgische producten en apparatuur voor oogheelkunde. Alcon heeft hoofdkantoren in Zwitserland en de VS.
- **Bestuur**
  Alcon heeft een gedragscode voor zijn werknemers en benadrukt dat het vergelding niet accepteert. Het bedrijf heeft beleid tegen omkoping dat specifiek ingaat op de integriteit van interacties met overheidsfunctionarissen en publieke ambtenaren, evenals interacties met en betrokkenheid bij zorgprofessionals. Daarnaast publiceert Alcon een duurzaamheidsrapport volgens internationale rapportagestandaarden zoals het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid; het committeert zich aan naleving van arbeids- en mensenrechtenwetten en voorkoming van kinderarbeid en moderne slavernij. Het bedrijf voert jaarlijkse audits uit om mensenrechtenschendingen te voorkomen. Het heeft beleid voor een veilige werkomgeving. Klinische proeven met patiënten worden uitgevoerd volgens de ethische principes van de Verklaring van Helsinki.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het milieubeheer van Alcon is gecertificeerd volgens ISO 14001. Het bedrijf stelt doelstellingen voor zijn energie- en waterverbruik en zijn afvalproductie. Het heeft doelstellingen om zijn eigen, directe emissies (scope 1) te verminderen, evenals de indirecte emissies van zijn energieverbruik (scope 2). Het bedrijf heeft geen reductiedoelstellingen voor indirecte emissies in de waardeketen (scope 3). Alcon zet zich in om schadelijke chemicaliën op te sporen en waar mogelijk uit zijn productieprocessen te bannen. Zijn doelstelling is om alleen nog ongevaarlijk afval te hebben. Vanwege specifieke medische vereisten kan Alcon niet altijd om het gebruik van plastic heen, maar het werkt samen met de Plastic Bank om zijn plasticgebruik te compenseren.
- **Keten**
  Leveranciers moeten zich houden aan Alcon's gedragscode voor externe partijen, die gebaseerd is op het VN Global Compact. De code behandelt onderwerpen zoals dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie, arbeidsomstandigheden, omkoping en milieu.
- **Verbeterpunten**
  Een groot deel van Alcon's uitstoot is afkomstig uit de waardeketen (scope 3). De huidige rapportage hierover is onvoldoende en het bedrijf heeft geen reductiedoelen geformuleerd voor deze scope. We hebben aan Alcon gemeld dat dit een belangrijke verbetermogelijkheid is.

Terug naar boven

American Tower Corp (December 2023)

- **Activiteiten**
  American Tower is een Amerikaanse vastgoedbeleggingsmaatschappij die in verschillende landen infrastructuur voor draadloze en omroepcommunicatie bezit, exploiteert en ontwikkelt.
- **Bestuur**
  American Tower heeft een gedragscode en een vertrouwelijke meldlijn waar eventuele misstanden anoniem gemeld kunnen worden. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft een verklaring over mensenrechten gepubliceerd en is sinds 2022 lid van het VN Global Compact. Het heeft ook beleid voor non-discriminatie en dwangarbeid. Verder geeft het bedrijf expliciet aan dat het zich houdt aan de Guiding Principles van de VN (UNGP's).
- **Milieu**
  American Tower heeft een energiebeheersysteem en een milieubeheersysteem. Sommige locaties hebben ook een certificering hiervoor (ISO 5001 of ISO 14001). Daarnaast heeft het bedrijf doelstellingen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Deze zijn goedgekeurd door het Science Based Targets initiative (SBTi). American Tower geeft aan dat het de milieueffecten beoordeelt voordat het nieuwe locaties ontwikkelt.
- **Keten**
  Het bedrijf heeft ketenbeleid waarin dwangarbeid, kinderarbeid, non-discriminatie en vrijheid van vereniging worden behandeld. De gedragscode voor leveranciers behandelt ook betaling van eerlijke lonen, gezondheids- en veiligheidsvoorschriften.

Terug naar boven

American Water Works Co Inc (February 2025)

- **Activiteiten**
  American Water Works is het grootste private Amerikaanse nutsbedrijf voor water- en afvalwaterdiensten. Het bedient klanten in zestien staten. American Water levert water- en afvalwaterdiensten aan particuliere, commerciële en industriële klanten en is voornamelijk actief in gereguleerde markten.
- **Bestuur**
  American Water heeft een gedragscode. Mogelijke overtredingen van de code kunnen anoniem worden gemeld via de ethiekhulplijn. De code bevat beleid tegen corruptie en omkoping. Er is een afdeling Compliance en Ethiek. American Water heeft een chief complianceofficer. Het publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport met een index volgens het Global Reporting Initiative (GRI), de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) en de Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD). Het publiceert op transparante wijze duurzaamheidsinformatie.
- **Mensenrechten**
  American Water erkent de mensenrechten volgens de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN. Het bedrijf tolereert geen discriminatie en intimidatie. Er is beleid voor inclusie, diversiteit en gelijkheid. 47% van de werknemers wordt vertegenwoordigd door een vakbond en American Water werkt positief samen met vakbonden.
- **Milieu & biodiversiteit**
  American Water heeft milieubeleid. Het streeft ernaar om zijn uitstoot in scope 1 en 2 te verminderen. Het heeft korte- en langetermijndoelstellingen om tegen 2050 een uitstoot van netto nul te bereiken.
  American Water onderzoekt de effecten van verontreinigende stoffen op watervoorraden en vergroot het bewustzijn bij het publiek over nieuwe verontreinigende stoffen. Met behulp van innovatieve technologie beheert het de waterkwaliteit effectief. Bij alle activiteiten houdt het rekening met biodiversiteit.
- **Ketenbeleid**
  American Water heeft een gedragscode voor leveranciers en verwacht dat zij zich hieraan houden. De gedragscode behandelt veel relevante onderwerpen, zoals ethisch zakendoen, milieunormen, anti-discriminatie en het verbod op kinder- en gedwongen arbeid.

Terug naar boven

Amgen Inc (December 2024)

- **Activiteiten**
  Amgen is een Amerikaanse multinational die biofarmaceutische producten ontwikkelt en verkoopt. Voorbeelden zijn medicijnen om rode bloedcellen en het immuunsysteem te versterken, en medicijnen tegen ontstekingsziekten. De overname van Onyx in 2013 heeft het oncologieportfolio van het bedrijf versterkt met het medicijn Kyprolis. Medicijnen die Amgen recent naar de markt heeft gebracht zijn onder andere Repatha (cholesterolverlagend), Aimovig (migraine), Lumakras (longkanker) en Tezspire (astma). Amgen heeft ook een groeiend portfolio biosimilars. Biosimilars zijn medicijnen die dezelfde werkzame stof hebben als een bestaand biologisch medicijn.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode. Werknemers kunnen overtredingen anoniem melden bij de *Business Conduct Line*. Er is beleid tegen corruptie en omkoping. Amgen eist dat alle interacties met zorgverleners en andere klanten voldoen aan alle relevante wetten en aan de hoogste normen van professionele ethiek en verantwoordelijkheid.
- **Mensenrechten**
  Amgen heeft het VN Global Compact ondertekend. Het ondersteunt de belangrijkste uitgangspunten van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. In een verklaring over mensenrechten behandelt Amgen de aanpak van risico's die een negatieve impact op mensenrechten kunnen hebben. Amgen beschermt werknemers tegen overmatige blootstelling aan chemische, biologische en fysieke gevaren. Het bedrijf werkt met gezondheids- en veiligheidsvoorschriften en heeft systemen voor veiligheidsmanagement. Amgen respecteert het recht op vakbondsvrijheid. Het moedigt open communicatie en directe betrokkenheid van medewerkers aan. Het bedrijf heeft een systeem voor kwaliteitsmanagement dat is opgebouwd volgens regionale en internationale normen en regels, waaronder Good Laboratory Practices en ISO 13485 (kwaliteitsmanagement voor medische hulpmiddelen).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Amgen heeft diverse doelen die het in 2027 wil bereiken. Het wil dan CO2-neutraal zijn met zijn eigen vestigingen en activiteiten en met de vestigingen die het exploiteert. Tegelijkertijd wil Amgen zijn waterverbruik met 40 verminderen en de hoeveelheid afval met 75% verminderen. De CO2-emissiedoelstellingen zijn goedgekeurd door het Science Based Targets initiative (SBTi).
- **Ketenbeleid**
  Amgen heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze behandelt arbeids- en mensenrechten, waaronder het verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid. Daarnaast noemt de code non-discriminatie, eerlijke behandeling, lonen, werkuren en

vakbondsvrijheid, evenals ethische bedrijfspraktijken, gezondheid en veiligheid, milieu en managementsystemen. Amgen heeft beleid voor conflictmineralen.

Terug naar boven

Amplifon Spa (June 2025)

- **Activiteiten**
  Amplifon biedt oplossingen en diensten aan op het gebied van gehoor; het maakt zelf geen producten. Het bedrijf is wereldwijd actief; het hoofdkantoor staat in Italië. In Nederland gebruikt Amplifon de merknaam Beter Horen.
- **Bestuur**
  Amplifon heeft een uitgebreide ethische gedragscode. De beloningen van het bestuur zijn gekoppeld aan doelstellingen op het terrein van duurzaamheid. Medewerkers en leveranciers kunnen gebruikmaken van de klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Amplifon heeft voldoende beleid voor de mensenrechtenrisico's die wij als hoog kwalificeren, zoals vakbondsvrijheid en consumentenbescherming.
- **Milieu**
  Amplifon heeft milieudoelstellingen, bijvoorbeeld voor het gebruik van hernieuwbare energie. Het bedrijf werkt aan het herbruikbaar maken van verpakkingsmateriaal. Tijdens de productie van hoortoestellen wordt afgesproken met de leveranciers dat het plasticgebruik van verpakkingen wordt geminimaliseerd.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft leveranciersbeleid dat op zichzelf staat. Dit beleid behandelt het gebruik van conflictmineralen door leveranciers. Amplifon verwacht van leveranciers dat zij zich aan de gedragscode houden.

Terug naar boven

AMS-OSRAM (April 2023)

- **Activiteiten**
  Het Oostenrijkse ams OSRAM ontwerpt, produceert en verkoopt halfgeleiders en, meer specifiek, analoog geïntegreerde circuits (IC's). AMS nam in 2020 Osram over en werden samen ams OSRAM. De fusie was compleet in 2021
- **Bestuur**
  ams OSRAM heeft gedragsregels voor de integriteit van zijn werknemers. Het geeft duidelijk richtlijnen om omkoping, corruptie en fraude te voorkomen. Het bedrijf heeft een monitorings- en implementatiesysteem en een klokkenluidersprogramma. Om de invoering van het beleid te garanderen worden er interne en externe audits uitgevoerd. In geval van overtreding neemt ams OSRAM disciplinaire maatregelen, wat in het ergste geval kan leiden tot ontslag. ams OSRAM rapporteert volgens ISO.
- **Mensenrechten**
  ams OSRAM is lid van het Global Compact van de VN. ams OSRAM baseert al zijn beleid (ook het ketenbeleid) hierop. Het beleid is ook gebaseerd op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). ams OSRAM heeft ISO-45001 certificatie voor de veiligheid van de werkvloer.
- **Milieu**
  ams OSRAM heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het is ISO 14001-gecertificeerd en gebruikt de REACH- en RoHS-richtlijnen voor zijn producten. ams OSRAM heeft duidelijke doelen gesteld voor haar milieubeleid en streeft ernaar om daar jaarlijks over te rapporteren. ams OSRAM zet zich in voor de 1,5 graaddoelstelling van het Klimaatakkoord van Parijs en wil de eigen bedrijfsvoering in 2030 CO2-neutraal maken. ams OSRAM stelt specifieke doelen voor energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen, wateronttrekking en afval generatie per jaar.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid behandelt gedragsregels, mensenrechten (ILO) en milieu. ams OSRAM heeft ook beleid om gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.

Terug naar boven

APPLIED Materials (December 2024)

1. **Activiteiten**
2. Applied Materials is een Amerikaans bedrijf dat apparatuur, diensten en software levert voor de productie van halfgeleiderchips (geïntegreerde schakelingen). Deze worden gebruikt in elektronica, platte beeldschermen voor computers, smartphones,

televisies en producten op zonne-energie. Het bedrijf levert ook apparatuur om coatings te produceren voor flexibele elektronica, verpakkingen en andere toepassingen. Applied Materials is de op een na grootste leverancier van halfgeleiderapparatuur ter wereld op basis van omzet, achter het Nederlandse ASML.

3. **Bestuur**
4. De meeste bestuursleden van Applied Materials zijn onafhankelijk. De gedragscode behandelt corruptie, in het bijzonder handel met voorkennis, omkoping, belangenconflicten, overheidscontracten en eerlijke concurrentie. Applied Materials stelt in zijn mensenrechtenbeleid dat het Governance Committee op bestuursniveau toezicht houdt op de duurzaamheidsstrategie, het beleid en de prestaties van het bedrijf. Het duurzaamheidsrapport is opgesteld in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het behandelt bestuur, mensenrechten en milieu.
5. **Mensenrechten**
6. Applied Materials verwijst in zijn mensenrechtenbeleid naar de OESO-richtlijnen en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft beleid en een programma voor gezonde, veilige werkplekken. Alle productielocaties van Applied Materials hebben hiervoor een ISO 45001-certificering. Het bedrijf verzorgt trainingen voor zijn werknemers. Het bedrijf heeft een ISO 9001-certificering (kwaliteitsmanagement) en een ISO 27001-certificering (systeem voor informatiebeveiliging).
7. **Milieu & biodiversiteit**
8. Het Science Based Targets initiative (SBTi) heeft de duurzaamheidsdoelen van Applied Materials gevalideerd. Het bedrijf wil in 2040 netto nul uitstoot van broeikasgassen bereiken. Ook heeft het doelen om zijn waterverbruik te verminderen. Applied Materials gebruikt het Aqueduct-instrument van het World Resources Institute (WRI) om gebieden met waterstress aan te geven. Applied Materials loost geen afvalwater in de natuurlijke omgeving zonder behandeling. Het bedrijf rapporteert over doelstellingen en resultaten.
9. **Ketenbeleid**
10. Applied Materials verwacht dat zijn leveranciers zich houden aan de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Het laat onafhankelijke partijen audits uitvoeren bij fabrieken van leveranciers. Daarnaast is Applied Materials lid van het Responsible Minerals Initiative (RMI) van de RBA. Het bedrijf checkt dat zijn leveranciers werken volgens de normen van het Responsible Minerals Assurance Process (RMAP). Applied Materials heeft een gedragscode waarin staat wat het van leveranciers verwacht op het gebied van milieu, bestuur en mensenrechten.

Terug naar boven

Array Technologies (February 2023)

- **Activiteiten**
  Array Technologies is een Amerikaanse producent van constructies die de energie-opbrengst van zonnepanelen optimaliseren door ze met de zon te laten meebewegen. Het bedrijf is actief in de VS, het VK, Australië en Brazilië.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft diversiteit binnen het bestuur hoog in het vaandel staan. Het rapporteert in lijn met het Global Reporting Initiative van de VN. Het publiceert geïntegreerde jaarrapporten. Ook heeft het een uitgebreide gedragscode en doelstellingen voor duurzaamheid.
- **Mensenrechten**
  Array Technologies heeft zich aangesloten bij de VN Global Compact en het verwijst naar de universele rechten van de mens in hun mensenrechtenbeleid. Daarbij worden alle vormen van discriminatie uitgesloten. Voor hun werkomstandigheden wordt verwezen naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De producten die Array Technologies levert zijn ISO 9001-gecertificeerd om de kwaliteit te waarborgen.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft duidelijke doelstellingen op het gebied van klimaat. Ook heeft het een ISO 14001 managementsysteem om hun invloed op het milieu in kaart te brengen. Daarbij publiceert het bedrijf rapporten volgens de Global Reporting Initiative (GRI) met hun vorderingen op het gebied van milieu en klimaat.
- **Ketenbeleid**
  Array Technologies heeft een uitgebreid ketenbeleid, waarin het verwijst naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

ASM International (ASMI) (October 2024)

- **Activiteiten**
  ASM, op de Amsterdamse beurs genoteerd als ASMI, is een Nederlandse multinationale leverancier van productiemachines voor de halfgeleiderindustrie. ASMI is wereldleider in technieken die vereist zijn in de meest geavanceerde halfgeleiders. De belangrijkste klanten van ASMI zijn Taiwan Semiconductor (TSMC), Samsung en Intel. ASMI is niet te verwarren met ASML. Dit bedrijf werd in 1984 opgericht als joint venture tussen ASMI en Philips en is in 1988 door ASMI afgestoten.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een gedragscode, een klokkenluidersregeling en een meldingsprocedure in meerdere talen om problemen en zorgen vertrouwelijk te melden. Tevens is er beleid tegen fraude en corruptie. ASMI beschouwt belasting als bijdrage aan de samenlevingen waar het actief is.
- **Mensenrechten**
  ASMI is sinds 2022 actief lid van het VN Global Compact. Het heeft wereldwijd geldende arbeidsnormen (Global Employment Standards ofwel GES) opgesteld. Deze bevatten het beleid en de normen op het gebied van mensenrechten. Ze hebben betrekking op non-discriminatie, verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid, en vakbondsvrijheid. ASMI heeft wereldwijd geldend beleid voor gezondheid en veiligheid op het werk. Het onderzoekt incidenten en risico's op dit gebied structureel. Ook doet het duediligenceonderzoek naar de toepassing van mensenrechten. ASMI heeft een ISO 9001-certificering (productkwaliteit) voor het ontwerp, de verkoop, productie, installatie en klantenondersteuning van frontend-halfgeleiderprocesapparatuur.
- **Milieu & biodiversiteit**
  ASMI is ISO 14001-gecertificeerd voor zijn milieubeheersysteem. Het committeert zich aan het doel om de klimaatopwarming te beperken tot 1,5°C. Daarom heeft het als doelstelling om tegen 2035 netto geen CO2 meer uit te stoten in scope 1, 2 en 3. Deze doelstelling is in augustus 2023 geverifieerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het bedrijf heeft de ambitie om al zijn elektriciteit uit hernieuwbare bronnen te halen. ASMI beheert chemicaliën en afval op verantwoorde wijze. Het hanteert robuuste controles om ervoor te zorgen dat alle chemicaliën en gassen op de juiste manier worden verwerkt. ASMI heeft uitgebreid waterbeleid. Dit beschrijft hoe het handelt op het gebied van waterveiligheid, inclusief afhankelijkheid van water, wat de uitgangspunten van zijn waterbeheer zijn, en hoe het zich houdt aan erkende normen. Daarnaast zijn er plannen om ter plaatse een waterbehandelings- en recyclingsysteem op te zetten om de waterterugwinning te maximaliseren en te meten, met als doel dat 80% van het water wordt hergebruikt.
- **Ketenbeleid**
  ASMI heeft een gedragscode voor leveranciers. Het verwacht dat deze handelen in overeenstemming met de gedragscode A Labor (alle secties) van de Responsible Business Alliance (RBA). Deze omvatten het verbod op gedwongen arbeid en kinderarbeid, non-discriminatie, vakbondsvrijheid, en regels over werkuren, lonen en voordelen. Het bedrijf verwijst ook naar de RBA-gedragscode voor gezondheid en veiligheid, openbaarmaking van informatie, intellectueel eigendom, privacy, zakelijke integriteit, eerlijk zakendoen, reclame en concurrentie, milieu, enz. ASMI heeft een beleidsverklaring over verantwoorde mineralen en ondersteunt de principes van het Responsible Minerals Initiative. Elk jaar onderzoekt ASMI zijn leveranciers om de bronnen te inventariseren van de 3TG-mineralen (tin, tantaal, wolfraam en goud) die belangrijke leveranciers gebruiken.

Terug naar boven

ASML HLDG (February 2023)

1. **Activiteiten**
2. ASML Holding N.V. ontwikkelt, produceert en verkoopt apparatuur voor de vervaardiging van halfgeleiders, vooral machines voor de productie van chips door lithografie. Met een marktaandeel van 85% in de lithografie is ASML een belangrijke leverancier van de halfgeleiderindustrie. ASML heeft productievestigingen in Nederland (hoofdkantoor), de Verenigde Staten en Taiwan. De R&D-locaties zijn gevestigd in Nederland, de Verenigde Staten, Taiwan en China.
3. **Bestuur**
4. ASML beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een ethiekprogramma om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. ASML heeft een compliance officer en een klokkenluidersbeleid. Het heeft ook een zogenaamd Speak Up-systeem waar kwesties over de gedragscode kunnen worden gerapporteerd. Dit systeem wordt beheerd door een onafhankelijk servicebedrijf en is ook beschikbaar voor externe belanghebbenden. ASML rapporteert hierover. ASML is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties.
5. **Mensenrechten**
6. ASML onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
7. **Milieu**
8. ASML heeft uitgebreid milieubeleid. Alle wereldwijde activiteiten hebben een ISO 14001-certificering. ASML rapporteert zijn

duurzaamheidsprestaties op basis van GRI en ISO 14001. Het stelt duurzaamheidsdoelen vast voor hernieuwbare energie van zijn eigen activiteiten, het energieverbruik en vermindering van de hoeveelheid afval. Daarnaast heeft ASML beleid om het gebruik van gevaarlijke en vervuilende materialen te voorkomen.

9. ASML is een proefproject gestart om afval te verminderen en verpakkingsmateriaal te hergebruiken. Bovendien worden afgedankte onderdelen hergebruikt.
10. **Ketenbeleid**
11. ASML eist dat alle leveranciers de gedragscode van de Responsible Business Alliance volgen; deze eis is geïntegreerd in langlopende leveranciersovereenkomsten. Het bedrijf controleert ieder kwartaal systematisch of zijn belangrijkste leveranciers de Europese wetten en regels en de milieurichtlijnen van ASML zelf naleven. Daarnaast zegt ASML expliciet toe om de milieuprestaties van zijn waardeketen te verbeteren.

Terug naar boven

ASSA ABLOY B (September 2022)

- **Activiteiten**
  Het Zweedse ASSA ABLOY maakt deursloten voor zakelijke panden en woningen. De geschiedenis van het bedrijf gaat terug tot 1881 toen de Zweed August Stenmann de eerste slotenfabriek opende.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een goede gedragscode, waarin ethisch handelen, corruptie, milieu en mensenrechten worden behandeld. De gedragscode is gebaseerd op internationaal erkende verdragen en conventies. Er is ook een klokkenluidersregeling. ASSA ABLOY is niet betrokken bij misstanden in relatie met bestuur.
- **Mensenrechten**
  ASSA ABLOY is lid van het Global Compact van de VN. Het heeft beleid op het gebied van kinder- en dwangarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. ASSA heeft regels opgesteld voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en een deel van het bedrijf is gecertificeerd volgens ISO 45001.
- **Milieu**
  ASSA ABLOY heeft voldoende beleid voor milieu. Het publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport en het merendeel van de faciliteiten van het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat ISO 140001- gecertificeerd is. Het bedrijf heeft doelen en termijnen gesteld om zijn CO2-uitstoot en energieverbruik te verminderen: het wil uiterlijk in 2050 netto geen CO2 meer uitstoten. Het is transparant over zijn processen en resultaten.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van ASSA ABLOY adresseert belangrijke elementen op het gebied van duurzaamheid, zoals kinder- en dwangarbeid, vakbondsvrijheid en milieubeleid. Onethisch gedrag is niet toegestaan. ASSA ABLOY heeft ook beleid voor het verantwoord inkopen van materialen om het gebruik van conflictmineralen in de keten tegen te gaan.

Terug naar boven

Astellas Pharma (October 2022)

- **Activiteiten**
  Astellas Pharma Inc produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische producten. Het bedrijf richt zich op oncologie, urologie en immunologie, cardiologie en infectieziekten. Het hoofdkantoor is in Japan en Astellas heeft wereldwijd vestigingen.
- **Bestuur**
  Astellas heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Dit beleid geldt ook voor derde partijen die handelen namens het bedrijf. Het bedrijf heeft de mogelijkheid om anonieme meldingen te doen via onafhankelijke derde partijen. Verder heeft het bedrijf regels over hoe om te gaan met gezondheidsprofessionals en organisaties.
- **Mensenrechten**
  Astellas heeft een duurzaamheidscommissie en publiceert een uitgebreid duurzaamheidsrapport in het jaarverslag. Daarnaast onderschrijft het de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties. Astellas verwijst ook naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Astellas heeft de Astellas Global Health Foundation opgericht, om de toegang tot gezondheid in minderbedeelde wereldwijde gemeenschappen te verbeteren.
- **Milieu**
  Astellas heeft doelstellingen om zijn impact op het milieu te reduceren, onder andere door vermindering van CO2-uitstoot, waterverbruik en luchtvervuiling. Alle productielocaties van Astellas hebben een milieubeheersysteem gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Het Environmental Action Plan van het bedrijf met klimaat gerelateerde maatregelen, is in 2018 goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative). Voordat medicijnen op de markt gebracht kunnen worden,

moeten ze getest worden. Bij dierproeven past Astellas de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft Astellas de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki.

- **Ketenbeleid**
  Astellas heeft een ketenbeleid waarin aandacht is voor kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vrijheid van vereniging. Wat betreft kinderarbeid en vrijheid van vereniging verwijst Astellas naar lokale wetgeving, dit kan Astellas verbeteren door naar internationale standaarden te verwijzen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Verder gaat het ketenbeleid ook in op gezonde en veilige werkomstandigheden, dierenwelzijn (met inbegrip van de 3V-beginselen), en het milieu.

Terug naar boven

AstraZeneca (October 2022)

- **Activiteiten**
  Het Brits-Zweedse AstraZeneca ontwikkelt en verkoopt geneesmiddelen op het gebied van hart- en vaatziekten, nierschade en diabetes, oncologie & immuno-oncologie, ademhalingsziekten, immuunziekten en neuroscience. De University of Oxford heeft in samenwerking met AstraZeneca het Oxford COVID-19 vaccin ontwikkeld.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Daarin behandelt het onder andere belangenverstrengeling, fraude, corruptie en omkoping. AstraZeneca staat corruptie en omkoping niet toe. Ook heeft het een klokkenluidersregeling. Verder heeft het bedrijf regels over hoe om te gaan met gezondheidsprofessionals en organisaties.
- **Mensenrechten**
  AstraZeneca heeft in zijn gedragsregels opgenomen dat het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens onderschrijft. Het heeft het Global Compact van de VN ondertekend. In alle landen waar AstraZeneca actief is, voert het elke twee jaar een beoordeling uit van de arbeidsrechten, met de focus op vakbondsvrijheid, kinderarbeid, discriminatie, lonen en werkuren. Ook voor toegang tot medicijnen heeft het bedrijf goed beleid. In de ranking van Access to Medicine voor 2021 staat het bedrijf op de zevende plek (van de 19 onderzochte bedrijven).
- **Milieu**
  AstraZeneca heeft goed milieubeleid. Het bedrijf probeert de impact op het milieu door de gehele productieketen te verminderen. Daarvoor richt het zich ook op bijvoorbeeld de verpakking van medicijnen en de distributie daarvan. De emissiereductiedoelstellingen van AstraZeneca zijn geverifieerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Voordat medicijnen op de markt worden gebracht, moeten ze getest worden. Bij dierproeven past het de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice.
- **Ketenbeleid**
  AstraZeneca heeft een ketenbeleid waarin aandacht is voor kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie, vakbondsvrijheid, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, het milieu, ethisch gedrag en belastingontwijking en -ontduiking. Verder zegt het bedrijf iets over conflictmineralen in haar ketenbeleid. De 3V-beginselen zijn ook opgenomen in het ketenbeleid van AstraZeneca.

Terug naar boven

Atkore (April 2026)

Activiteiten

Atkore Inc is een fabrikant van elektrische producten voor de aanleg van elektrische energiesystemen, waaronder kabel- en installatieaccessoires voor aannemers en elektronicagroothandels.

Bestuur

Het bedrijf is transparant over de beloning en samenstelling van het bestuur. Atkore heeft een gedragscode en een anti-corruptiebeleid. Het bedrijf publiceert jaarlijkse duurzaamheidsverslagen en de verantwoordelijkheden rondom het behalen van duurzaamheidsdoelstellingen zijn duidelijk omschreven.

Mensenrechten

Atkore heeft een mensenrechtenbeleid en dat internationale mensenrechtennormen, zoals de Global Compact van de VN onderschrijft. De vier fundamentele arbeidsnormen van de ILO zijn hier ook in opgenomen. Atkore heeft daarnaast een managementsystemen om een veilige en gezonde werkomgeving te waarborgen.

Milieu en Biodiversiteit

Het bedrijf heeft milieubeleid en bijbehorende managementsystemen die ISO 14001 gecertificeerd zijn. Het bedrijf rapporteert over broeikasgasemissies voor scope 1 en 2 en heeft zijn emissiereductiedoelstellingen voor die scopes. Het bedrijf voert waterimpactbeoordelingen uit in gebieden waar watertekorten dreigen.

Keten

Atkore heeft een leverancierscode, waarin de vier fundamentele arbeidsnormen van de ILO zijn opgenomen. Naast mensenrechtenvereisten, staan hier ook de verwachtingen m.b.t. milieu, gezondheid en veiligheid en vervuilingspreventie. Daarnaast heeft het bedrijf een verklaring die het gebruik van conflictmineralen verbiedt.

Terug naar boven

AUTODESK (April 2024)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse softwarebedrijf Autodesk, Inc. levert pc-software en multimediatools voor toepassingen in 2D en 3D. Deze worden in alle economische sectoren en thuis gebruikt voor architectonisch en mechanisch ontwerp, geografische informatiesystemen en kaarten, en visualisatietoepassingen. De softwareproducten van Autodesk worden wereldwijd verkocht.
- **Bestuur**
  Autodesk is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Vijf van de elf bestuursleden zijn vrouw. In zijn gedragscode legt Autodesk uit wat volgens het bedrijf ethisch gedrag inhoudt.
- **Mensenrechten**
  Autodesk tolereert geen discriminatie, op welke grond dan ook. Het bedrijf respecteert de privacy van medewerkers, klanten en derden door hun persoonlijke gegevens te beschermen. Autodesk ondersteunt de beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) op het gebied van vakbondsvrijheid.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Autodesk streeft ernaar zijn CO_2-uitstoot in scope 1, 2 en 3 te neutraliseren. Het SBTi (Science Based Targets initiative) heeft de doelstelling om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen gevalideerd. Autodesk streeft ernaar minder energie te gebruiken in zijn datacenters. De energie die het gebruikt is volledig hernieuwbaar.
- **Ketenbeleid**
  Autodesk heeft een gedragscode voor partners. Hierin staat dat zij eraan moeten werken menselijke slavernij en kinderarbeid uit te bannen. De gedragscode eist dat partners het recht op vakbondsvrijheid ondersteunen en geen (gender)discriminatie tolereren. Ook moeten partners beleid hebben op het gebied van gezondheid en veiligheid, ethisch gedrag, milieu en belastingregels.

Terug naar boven

Autoliv inc (October 2025)

1. **Activiteiten**

Het Zweedse Autoliv is wereldwijd marktleider in passieve veiligheidscomponenten- en systemen voor de auto-industrie. Het bedrijf produceert met name gordels en airbags. Het bedrijf schat zelf in dat zijn producten jaarlijks zo'n 37.000 levens redden.

1. **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de bestuurssamenstelling en heeft een duidelijke gedragscode met richtlijnen over bedrijfsethiek, anti-corruptie en naleving van regelgeving. Er is een klokkenluidersregeling en een compliance-programma onder toezicht van het bestuur. Het bestuur houdt ook toezicht op de duurzaamheidsinspanningen.

1. **Mensenrechten**

Autoliv heeft een mensenrechtenbeleid conform internationale standaarden zoals de VN Mensenrechtenverklaring en de ILO-standaarden. Het bedrijf heeft voldoende beleid rondom kinderarbeid, gedwongen arbeid en vakbondsvrijheid. Het bedrijf heeft een solide gezondheids- en veiligheidsmanagementsysteem.

Het bedrijf heeft ook een duidelijke kwaliteitscommitment en een kwaliteitsmanagementsysteem gecertificeerd volgens IATF 16949:2016.

1. **Milieu en biodiversiteit**

Autoliv rapporteert over CO2-uitstoot, energiegebruik, afvalproductie en waterverbruik. 96% van de productielocaties is ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf streeft naar klimaatneutraliteit in de eigen activiteiten tegen 2030 en netto-nul uitstoot in de hele waardeketen tegen 2040. De doelstellingen zijn gevalideerd door SBTi. Er is ook een Green Factory-programma voor watermanagement.

1. **Ketenbeleid**

Autoliv heeft een gedragscode voor leveranciers die verwachtingen stelt op anti-corruptie, arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid, productkwaliteit en milieuaspecten. Het bedrijf heeft tevens beleid op het gebied van conflictmineralen.

Terug naar boven

AZZ Inc (April 2026)

Activiteiten

AZZ Inc is een Amerikaans bedrijf dat gespecialiseerd is in het aanbrengen van diverse soorten metaalcoatings op metaalproducten van klanten. Het gaat hierbij voornamelijk om het galvaniseren en anodiseren van metaalproducten om het roesten tegen te gaan en ze bestand te maken tegen diverse weersomstandigheden.

Bestuur

Het beleid van het bedrijf is voldoende op alle criteria. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur en heeft een gedragscode die alle relevante zaken behandelt. Het bedrijf omschrijft wat het onder corruptie verstaat en welke stappen er worden ondernomen als er overtredingen van de gedragscode worden ontdekt. Het bedrijf publiceert een jaarlijks duurzaamheidsrapport volgens de GRI-normen.

Mensenrechten

In de beleidsstukken toont het bedrijf duidelijke toewijding aan internationale mensenrechtennormen. Het mensenrechtenbeleid bestrijkt kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en discriminatie. Hoe wordt hierin uitgelegd hoe het ‘due diligence’-proces eruitziet en wie daarvoor verantwoordelijk is. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en bestrijkt de meeste relevante vormen van discriminatie. Het bedrijf heeft ook beleid om een veilige werkomgeving te waarborgen.

Milieu en Biodiversiteit

Het bedrijf heeft beleid om de milieu-impacts van bedrijfsactiviteiten te beheersen en werkt hiervoor met een ISO 14001-gecertificeerd managementsysteem. AZZ rapporteert over de broeikasgasemissies van scope 1 en 2 en heeft relatieve emissiereductiedoelstellingen voor deze scopes. Het bedrijf rapporteert daarnaast over het watergebruik en brengt het gebieden met waterschaarste in kaart. Ook recyclage is onderdeel van de rapportage.

Keten

Het bedrijf heeft ketenbeleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen. Dit beleid wordt uitgebreid besproken in de leverancierscode. Het bedrijf heeft

ook voldoende beleid om gebruik van conflictmineralen tegen te gaan.

Terug naar boven

Badger Meter (July 2026)

Terug naar boven

Barratt Redrow PLC (December 2024)

- **Activiteiten**
  Barratt Redrow is een van de grootste woningbouwers in het Verenigd Koninkrijk, Het ontwikkelt, bouwt en verkoopt woningen onder drie merken: Barratt Homes, David Wilson Homes en Barratt London. Het bedrijf is verticaal geïntegreerd.
- **Bestuur**
  De normen en waarden van Barratt Redrow staan in de gedragscode. Het bedrijf heeft beleid tegen omkoping en corruptie, evenals een vertrouwelijke klokkenluidershulplijn die door een derde partij wordt aangeboden. Barratt Redrow publiceert in zijn geïntegreerde jaarverslag over zijn duurzaamheidsprestaties.
- **Mensenrechten**
  Op de website van Barratt Redrow staat een verklaring over de Modern Slavery Act. Deze bevat maatregelen over de aanpak van moderne slavernij en mensenhandel. Het bedrijf heeft non-discriminatiebeleid. Er is een commissie die toeziet op de veiligheid, gezondheid en milieurisico's; het managementsysteem hiervoor is ISO 45001-gecertificeerd. Het bedrijf overlegt met zijn medewerkers om de gezondheid en veiligheid op de werkplek te verbeteren. Barratt Redrow zet zich in om een leefbaar loon te betalen. Het heeft beleid om lokale gemeenschappen te betrekken bij projecten.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Barratt Redrow heeft milieubeleid en is gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer). Het heeft op wetenschap gebaseerde doelen gesteld om de uitstoot van broeikasgassen te reduceren. Het doel is dat alle huizen in 2030 CO2-vrij zijn in gebruik. Barratt Redrow heeft ook doelen voor afvalreductie en waterefficiëntie. Het biodiversiteitsbeleid heeft als doel dat de biodiversiteit in alle woningontwerpen met minstens 10% toeneemt. Barratt Redrow koopt bijna al zijn hout (99,84%) van FSC- of PEFC-gecertificeerde bronnen.
- **Ketenbeleid**
  Barratt Redrow heeft duurzaam inkoopbeleid. Leveranciers en onderaannemers moeten voldoen aan de gedragscode van Barratt Redrow en aan de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid verbiedt discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid, en bevordert gezondheid en veiligheid en een leefbaar loon.

Terug naar boven

Baxter International (June 2025)

- **Activiteiten**
  Baxter is een internationaal gezondheidszorgbedrijf dat zich richt op de productie en levering van medische producten en diensten. Het bedrijf is actief in verschillende segmenten, waaronder biofarmaceutica, waarbij het plasma-gebaseerde en recombinante biofarmaceutische producten ontwikkelt en produceert voor de behandeling van zeldzame en chronische aandoeningen. Daarnaast levert Baxter een breed assortiment intraveneuze (IV) vloeistoffen, toedieningsapparatuur en andere medische producten voor gebruik in ziekenhuizen en andere zorginstellingen. Het bedrijf is ook een toonaangevende aanbieder van dialyseproducten en -diensten voor patiënten met nierfalen, en produceert voedingsproducten en -oplossingen voor patiënten die extra voeding nodig hebben. Baxter is wereldwijd actief met productielocaties, onderzoeks- en ontwikkelingscentra en verkoopkantoren in meer dan 100 landen, en streeft ernaar om de gezondheid en het welzijn van patiënten wereldwijd te verbeteren door middel van innovatieve medische producten en diensten.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur, waarbij ongeveer een derde van de bestuursleden vrouw is en er verschillende onafhankelijke leden zijn. Baxter heeft een gedragscode die de aanpak van het bedrijf op ethische thema's, zoals corruptie en omkoping, uiteenzet. Het bedrijf heeft lokale compliance-commissies in elk land en een klokkenluidersregeling. Baxter rapporteert over duurzaamheidsonderwerpen in overeenstemming met de SASB- en GRI-standaarden. Het bedrijf heeft een lobbybeleid en is zeer transparant over zijn inspanningen op het gebied van publieke belangenbehartiging.
- **Mensenrechten**
  Baxter heeft een mensenrechtenbeleid dat kinderarbeid, non-discriminatie en gedwongen arbeid beschrijft. Het bedrijf heeft een

gezondheids- en veiligheidsmanagementsysteem, waarbij een aanzienlijk aantal locaties is gecertificeerd volgens ISO 45001. Baxter houdt zich aan de Verklaring van Helsinki met betrekking tot onderzoek bij menselijke proefpersonen. Het bedrijf heeft een goed beleid voor consumentenbescherming, waarbij ongeveer de helft van de locaties is gecertificeerd volgens ISO 9001 of 13486.

- **Milieu**
  Baxter rapporteert op transparante wijze over een reeks milieu-indicatoren, waaronder energieverbruik, broeikasgasemissies, watergebruik en -lozing, afvalproductie, luchtverontreiniging en recyclinginitiatieven. Het bedrijf heeft een doelstelling gesteld van koolstofneutraliteit tegen 2040 voor scope 1- en 2-emissies, maar deze doelstellingen zijn niet geverifieerd door het SBTi en er zijn geen doelstellingen voor scope 3. Baxter houdt zich aan de REACH-verordening, heeft circulariteitsprogramma's en initiatieven om kunststoffen, PVC en aluminium te recyclen. Het bedrijf identificeert ook gebieden met hoge waterstress en heeft een doelstelling om watermanagementplannen te implementeren. Baxter heeft ook een 3R-beleid voor dierproeven. Hiermee voldoet het bedrijf aan ons beleid voor dierproeven.
- **Keten**
  Baxter heeft wereldwijde leveranciersstandaarden opgesteld, die onder andere anti-corruptie en omkoping, kinderarbeid, gedwongen arbeid, non-discriminatie, gezondheid en veiligheid, en milieubeheer bestrijken. Het leveranciersbeleid dekt echter niet de vrijheid van vereniging. Baxter lid is van het Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI). Het PSCI verwacht van zijn leden verwacht dat zij, naast andere principes, ook principes over vrijheid van vereniging in hun toeleveringsketenbeleidslijnen opnemen. Hiermee voldoet het leveranciersbeleid aan onze criteria.

Terug naar boven

BCE, Inc. (October 2023)

- **Activiteiten**
  Bell Canada Enterprises (BCE) levert een uitgebreid assortiment aan producten en diensten aan consumenten, bedrijven en overheidsklanten in heel Canada. Deze omvatten mobiele data, draadloze netwerken, internet en tv, spraakdiensten voor particuliere bedrijven en op de cloud gebaseerde diensten en andere zakelijke oplossingen.
- **Bestuur**
  BCE heeft een goede gedragscode en een vertrouwelijke, anonieme hulplijn om wangedrag te melden. Het publiceert een geïntegreerd jaarverslag, waarin de duurzaamheidsinformatie is opgesteld volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Ook het anticorruptiebeleid is in lijn met ons beleid.
- **Mensenrechten**
  Het risico op schending van mensenrechten is laag omdat BCE alleen in Canada actief is. Het heeft echter wel mensenrechtenbeleid. BCE heeft het Global Compact van de VN ondertekend. Het heeft non-discriminatiebeleid en zijn managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk voldoet aan de ISO 45001-norm. Het beleid over vrijheid van vereniging, privacy en vrijheid van meningsuiting (journalistieke onafhankelijkheid) is ook voldoende.
- **Milieu**
  BCE heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Het heeft doelstellingen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Deze zijn goedgekeurd door het Science Based Target initiative (SBTi). BCE wil tegen 2025 klimaatneutraal zijn. Het bedrijf rapporteert over zijn energieverbruik en heeft hiervoor doelen gesteld. Het energiebeheersysteem is ISO 50001-gecertificeerd.
- **Ketenbeleid**
  BCE heeft een gedragscode voor leveranciers waarin dwangarbeid, kinderarbeid, non-discriminatie en vrijheid van vereniging aan de orde komen. Wat betreft vrijheid van vereniging verwijst het bedrijf naar lokale wetten. We moedigen het bedrijf aan om te verwijzen naar internationale normen, zoals die van de ILO. De gedragscode voor leveranciers bevat ook een gedeelte over verantwoorde inkoop van (conflict)mineralen.

Terug naar boven

BE Semiconductor Industries (February 2026)

Activiteiten

Het Nederlandse BE Semiconductors Industries NV (‘Besi’) maakt chipmachines. Het eindproduct van deze machines wordt onder meer gebruikt in computers, auto's en LED-verlichting. De productie van de machines vindt met name plaats in Azië, het hoofdkantoor staat in het Gelderse Duiven. Sinds 2021 heeft het aandeel Besi een plaats in de AEX-index.

Bestuur

Besi is open over de samenstelling en het inkomen van het bestuur. Het rapporteert over de voortgang en doelen op het gebied van het terugdringen van water- en energieverbruik, CO_2-uitstoot en afval. Ook vermeldt het de mate waarin het bedrijf recyclet. In de gedragsregels van het bedrijf staat beschreven wat onder ‘ethisch handelen’ verstaan wordt.

Mensenrechten

Besi heeft een managementsysteem om de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers te waarborgen. Op alle productielocaties zijn medewerkers benoemd als veiligheidsverantwoordelijke. Het mensenrechten- en ketenbeleid voldoet aan de eisen van de Responsible Business Alliance (RBA; voorheen de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC)). Dit is een erkende gedragscode voor de elektronicasector en ICT-industrie die goede arbeidsomstandigheden en de naleving van mensenrechten moet borgen. In de toekomst wil het bedrijf graag ISO 45001-certificering verkrijgen.

Milieu

Besi hanteert een gecertificeerd milieumanagementsysteem (ISO 140001). Daarnaast rapporteert het bedrijf over de broeikasgasuitsoot in alle drie de scopes en heeft het reductiedoelstellingen.

Keten

In het ketenbeleid van Besi is aandacht voor de thema's dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid. Daarnaast heeft het bedrijf een apart ketenbeleid voor conflictmineralen. Het bedrijf heeft ook een gedragscode voor toeleveranciers dat gebaseerd is op internationale normen en standaarden, zoals de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens, ILO-standaarden en OECD-richtlijnen.

Terug naar boven

Becton Dickinson (August 2023)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Becton Dickinson and Company (BD) ontwikkelt en verkoopt wereldwijd medische producten als naalden, spuiten en naaldcontainers. Het produceert ook diagnostische instrumenten en medische test strips. Via dochteronderneming Bard is het bedrijf actief in de urologie, vasculaire geneeskunde en oncologie.
- **Mensenrechten**
  Becton Dickinson heeft vastgelegd dat het zich inspant in om kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie te voorkomen en vakbondsvrijheid te bevorderen. Het bedrijf noemt het recht op een veilige, gezonde werkplek; het is gecertificeerd volgens de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001. BD heeft beleid om de toegang tot gezondheidszorg te verbeteren, vooral in achtergestelde gemeenschappen. Speerpunten zijn onder meer verbetering van de gezondheidsinfrastructuur en van klinische praktijken. Daarmee wil het noodhulp en gewone hulp aan lokale gemeenschappen verbeteren. Alle eigen productiefaciliteiten hebben een kwaliteitskeurmerk. BD zorgt voor ‘postmarketingbewaking’, wat inhoudt dat het bedrijf de veiligheid van zijn producten bewaakt nadat ze op de markt zijn gebracht.
- **Milieu**
  Becton Dickinson heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over water, energie, CO2-uitstoot, afval en vervuiling. Het bedrijf stelt vooraf doelstellingen en publiceert kwantitatieve gegevens. Ook heeft het een recycleprogramma om bepaalde delen van medische producten te hergebruiken. Verscheidene productiefaciliteiten zijn ISO 14001-gecertificeerd.
- **Ketenbeleid**
  Becton Dickinson heeft uitgebreid ketenbeleid waarin mensenrechten, milieu, dierenwelzijn en ethisch handelen aan de orde komen, evenals kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid. Het verwacht dat zijn leveranciers zorgen voor een gezonde, veilige werkplek. Becton Dickinson voldoet aan ons beleid voor dierproeven. Het heeft beleid dat verwijst naar de 3R’s, die inhouden dat dierproeven zo veel mogelijk worden vervangen door andere proeven, verminderd en verfijnd. Daarnaast heeft het bedrijf nog een 4e R geïntroduceerd: de R van *retirement* (pensioen). Via een goedgekeurd programma kunnen ‘gepensioneerde’ laboratoriumdieren onder toezicht van een dierenarts geadopteerd worden.

Terug naar boven

Bee Vectoring Technology (June 2026)

- **Activiteiten**
  Bee Vectoring Technologies (BVT) heeft een landbouwtechnologie ontwikkeld voor natuurlijke bescherming van gewassen. Deze gaat het gebruik van chemische pesticiden tegen. De technologie houdt in dat bijen op commerciële manier ingezet

worden om tijdens het bestuiven natuurlijke pesticiden af te geven aan gewassen. Het bedrijf is gevestigd in Canada.

- **Bestuur**
  BVT is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het heeft gedragsregels voor medewerkers. Overtredingen kunnen anoniem gemeld worden onder de klokkenluidersregeling. Het bedrijf verbiedt corruptie en omkoping. BVT rapporteert nog niet over zijn resultaten en voortgang op het gebied van milieu, bestuur, mensenrechten, etc. Dit komt doordat het bedrijf erg klein is.
- **Mensenrechten**
  Omdat BVT vooralsnog alleen in Canada actief is, zijn de risico's op mensenrechtenschendingen binnen het bedrijf over het algemeen laag. De Canadese wet dekt de meeste mensenrechtenrisico's voldoende af. Het bedrijf heeft in een mailwisseling laten weten dat het zich houdt aan de vier fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). BVT gaat wel kort in op consumentenbescherming: geen van zijn producten is schadelijk voor mensen. BVT's gepatenteerde natuurlijke fungicide (BVT CR-7) bestaat uit een natuurlijke schimmel (clonostachys rosea), die afsterft als hij geconsumeerd wordt.
- **Milieu**
  BVT heeft als klein bedrijf (nog) geen milieubeleid. Het geeft aan dat zijn manier van ziektebestrijding voor gewassen geen uitstoot heeft en dat er geen water voor vereist is. Daarnaast kan deze methode chemische ziektebestrijding vervangen, wat schade aan het milieu kan voorkomen. BVT doet niet aan genetische modificatie en het fungicide is biologisch gecertificeerd. Bijen die het product bij zich dragen ervaren hier geen last van. Het systeem is zo ingericht dat het fungicide niet meegenomen wordt de bijenkorf in. Als dat toch gebeurt, heeft dit geen schadelijke effecten.
- **Ketenbeleid**
  BVT heeft geen ketenbeleid. Het bedrijf heeft in een mailuitwisseling laten weten dat het zich houdt aan de vier fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Terug naar boven

Beiersdorf (February 2026)

Activiteiten

Het in Hamburg gevestigde Beiersdorf produceert cosmetica en verzorgingsproducten, en is in de hele wereld bekend van merken als Nivea, Hansaplast, Labello en 8x4.

Bestuur

Beiersdorf rapporteert over de samenstelling, vergoeding en diversiteit binnen de directie van het bedrijf. De gedragscode is in lijn met de Universele Verklaring van de Rechten de Mens van de VN, de ILO, de OECD en alle andere toepasselijke wetten. Het heeft een *zerotolerancebeleid* als het gaat om corruptie en fraude binnen het bedrijf.

Mensenrechten

Beiersdorf is lid van de Global Compact van de VN. Het mensenrechtenbeleid volgt internationaal erkende richtlijnen en het rapporteert volgens de GRI standaarden. Het bedrijf heeft een managementsysteem dat gebaseerd is op ISO14001- en ISO45001-certificering. Beiersdorf heeft een speciale gedragscode voor toeleveranciers waarmee kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie voorkomen moet worden binnen de keten van toeleveranciers.

Milieu

Beiersdorf rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen, water- en elektriciteitsverbruik, afval en methode van recyclen. Het bedrijf volgt de richtlijnen van ISO 14001-certificering en een aantal productielocaties volgen ISO50001-certificering.

Keten

Beiersdorf heeft een gedragscode voor toeleveranciers. Deze volgt de richtlijnen van de ILO en is gericht op het voorkomen van dwang- en kinderarbeid en discriminatie en het beschermen van vakbondsvrijheid. Op het gebied van duurzaamheid wil Beiersdorf de keten van toeleveranciers transparanter maken. Het Duitse bedrijf is onderdeel van SMETA, een internationale organisatie die zich sterk maakt voor verantwoorde inkoop en verhoogde duurzaamheid binnen de keten van toeleveranciers.

Terug naar boven

Beijing Enterprises Water Group (September 2022)

- **Activiteiten**
  De Chinese Beijing Enterprises Water Group Limited (BEWG) produceert afvalbehandelings- en waterzuiveringssystemen. Het bedrijf focust zich voornamelijk op waterlevering en rioleringen.
- **Bestuur**
  BEWG heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Ook is er een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  BEWG geeft aan dat het arbeidsrechten respecteert, zoals non-discriminatie en geen kinder- en dwangarbeid. Het heeft beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen en geeft aan werknemers te ondersteunen om zich aan te sluiten bij onafhankelijke vakbonden.
- **Milieu**
  BEWG heeft milieubeleid dat volgens het bedrijf zelf in lijn is met het milieubeheersysteem ISO 14001 en het heeft daarin verschillende doelen gesteld.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft een ketenbeleid met aandacht voor de thema's discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid worden genoemd. Daarnaast staat dit beleid ook stil bij milieu het bevorderen van gezonde en veilige werkomstandigheden en het tegengaan van corruptie. BEWG hanteert ook een proces om potentiële duurzaamheidsrisico's in de keten te signaleren.

Terug naar boven

Bellway (February 2025)

- **Activiteiten**
  Bellway ontwikkelt vastgoed in het Verenigd Koninkrijk. Het is de op drie na grootste woningbouwer van residentieel vastgoed van het land, zowel gemeten naar omzet als naar afgebouwde woningen.
- **Bestuur**
  De raad van bestuur heeft negen leden, van wie drie vrouwen. De beloning van de bestuursleden is deels afhankelijk van hun score met 'Better with Bellway', de strategie van het bedrijf voor verantwoord en duurzaam ondernemen. Bellway heeft duidelijk beleid tegen omkoping en corruptie; het maakt de gevolgen van overtredingen duidelijk. Het bedrijf heeft een complianceofficer en voert duediligencecontroles uit.
- **Mensenrechten**
  Bellway rapporteert over ongevallen op de werkplek en heeft gezondheids- en veiligheidsbeleid. Lokale gemeenschappen zijn betrokken bij de ontwikkeling van vastgoed. Bellway feedback. Bellway vergelijkt zijn prestaties met de eisen van de ISO45001-certificering met als doel deze certificering voor veiligheid en gezondheid te krijgen.
- **Milieu & biodiversiteit**
  De milieudoelstellingen van Bellway zijn ontwikkeld volgens verschillende aanbevelingen, waaronder die van de TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures) en SASB (Sustainable Accounting Standards Board). Bellway heeft duidelijke milieudoelstellingen en rapporteert over de voortgang. Het hout dat Bellway gebruikt is voor 67% FSC-gecertificeerd en voor 33% PEFC-gecertificeerd.
- **Ketenbeleid**
  Bellway beoordeelt zijn leveranciers om ervoor te zorgen dat zij fundamentele arbeidsnormen respecteren, zoals de regels over moderne slavernij, antiomkoping, gelijkheid en diversiteit, klachten en klokkenluidersregelingen. Onder die normen vallen ook het recht om te werken in het VK en algemene maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Terug naar boven

Berkeley Group (April 2026)

Activiteiten

Berkeley Group Holdings is een Brits woningbouwbedrijf dat alleen in Engeland actief is. Het richt zich voornamelijk op stedelijke ontwikkelingsprojecten en de bouw van duurdere wijken in Londen, variërend van eengezinswoningen tot luxe appartementengebouwen en flats.

Bestuur

Berkeley heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Het heeft apart beleid tegen corruptie en omkoping, waaronder steekpenningen en smeergeld. Berkeley heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen belastingontduiking.

Mensenrechten

Berkeley is alleen actief in Engeland, waar de nationale wetten op het gebied van mensenrechten voldoende zijn. Het heeft apart gelijkheids- en diversiteitsbeleid, evenals beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, Werknemers krijgen een leefbaar loon.

Milieu en biodiversiteit

Berkeley heeft wetenschappelijk onderbouwde doelen gesteld om zijn CO2-uitstoot te verminderen. Deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het milieubeheersysteem volgt de beginselen van de ISO 14001-norm. Het bedrijf rapporteert over zijn energieverbruik, afval en watergebruik en zijn uitstoot. Verder vermeldt Berkeley dat het samenwerkt met ecologen en landschapsdeskundigen om ervoor te zorgen dat behoud en verbetering van de biodiversiteit centraal staan bij het ontwerpen van zijn bouwprojecten. Berkeley aangetoond dat 90% van zijn gebruikte materialen, inclusief hout en houtproducten, FSC- of PEFC-gecertificeerd is. Dat voldoet aan de duurzaamheidscriteria voor de vastgoedsector.

Ketenbeleid

Het ketenbeleid heeft betrekking op biodiversiteit, vervuiling, afval, water, energie, de inzet van lokale arbeidskrachten en respect voor lokale gemeenschappen. Het ketenbeleid kan nog wel worden verbeterd. Het bedrijf heeft beleid om dwangarbeid en kinderarbeid in de keten tegen te gaan, maar zegt niets over non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Hierover zijn we met Berkeley in gesprek.

Verbeterpunten

Wij gaan in gesprek met Berkeley over de onderwerpen non-discriminatie en vakbondsvrijheid in het ketenbeleid.

Terug naar boven

Beyond Meat (December 2023)

- **Activiteiten**
  Het Nederlandse bedrijf Beyond Meat produceert en levert plantaardig vlees in de vorm van onder meer burgers, worstjes, gehakt en kip. De ingrediënten zijn gemaakt van planten. Het bedrijf maakt geen gebruik van soja.
- **Bestuur**
  Beyond Meat heeft negen leden in het bestuur, van wie drie vrouwen. Beyond Meat wil hoge normen van eerlijk en ethisch gedrag bevorderen, evenals de naleving van wetten, regels en voorschriften. Onethisch gedrag wordt niet getolereerd. Beyond Meat beschikt over een klokkenluidersregeling. In de gedragscode verwijst het bedrijf naar het (internationale) anticorruptierecht.
- **Mensenrechten**
  Beyond Meat heeft mensenrechtenbeleid dat verwijst naar meerdere mensenrechtenverdragen en standaarden, bijvoorbeeld die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het mensenrechtenbeleid is afgestemd op de richtlijnen van het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGP). Het bedrijf sluit discriminatie, intimidatie, geweld, kinder- en dwangarbeid uit en beschermt vakbondsvrijheid. Het duurzaamheidsrapport spreekt ook over veiligheid op de werkplek en stelt dat elke faciliteit een veiligheidsplan heeft.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Beyond Meat heeft milieubeleid en het doel om een ISO 14001-certificaat (eisen voor een milieubeheersysteem) te behalen. Het bedrijf heeft toegezegd zijn afval en energieverbruik te verminderen. In onze analyses komt naar voren dat de producten van Beyond Meat een grote bijdrage kunnen leveren aan verduurzaming van de samenleving. Zo geeft het bedrijf aan dat het produceren van een Beyond Meat burger minder water, landbouwgrond en energie verbruikt en daarnaast ook minder broeikasgasemissies genereert dan het produceren van een rundvleesburger.

- **Ketenbeleid**
  Beyond Meat heeft beleid voor leveranciers waarin vakbondsvrijheid, geen dwangarbeid, geen kinderarbeid en geen discriminatie aan bod komen. Het beleid is opgesteld volgens de normen van de ILO. Beyond Meat heeft ook beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, het milieu en ethisch gedrag voor leveranciers. Het milieubeleid spreekt over de inkoop van ingrediënten en over landbouw. Ook vermeldt het wat Beyond Meat verwacht van zijn leveranciers.

Terug naar boven

Billerud (June 2025)

- **Activiteiten**
  Het Zweedse bedrijf Billerud produceert verpakkingsmaterialen en gebleekte sulfaatpulp waarvan tissues, verpakkingen en printpapier worden gemaakt.
- **Bestuur**
  Billerud is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de beloning van de bestuurders. Het heeft een gedragscode met aandacht voor mensenrechten, milieu en de omgang met lokale gemeenschappen. Dat laatste is belangrijk omdat Billerud mogelijk hout – de grondstof van zijn producten – kapt in gebieden waar gemeenschappen al jaren leven.
- **Mensenrechten**
  Billerud refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties en volgt de OESO-richtlijnen voor multinationale organisaties. Het heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer het welzijn en de veiligheid van de werknemers zijn opgenomen. Zo hebben de werknemers de vrijheid om lid te worden van een vakbond naar eigen keuze. Het bedrijf ondersteunt ook de andere drie fundamentele standaarden van de ILO. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Milieu**
  Billerud heeft goed milieubeleid en een goed milieubeheersysteem, dat volledig ISO 14001-gecertificeerd is. De Zweedse fabrieken hebben een energiebeheersysteem dat ISO 50001-gecertificeerd is. Billerud probeert actief de milieubelasting van zijn producten te verminderen, vooral door minder materiaal te gebruiken via bijvoorbeeld recycling van chemicaliën.
- **Ketenbeleid**
  De gedragsregels van Billerud zijn ook van toepassing op zijn leveranciers. Deze moeten zich houden aan het Global Compact en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de richtlijnen voor multinationals van de OESO. De gedragscode respecteert de ILO, maar deze wordt niet specifiek genoemd. De gedragsregels omvatten verder onderwerpen zoals milieu, corruptie en veilige werkomstandigheden. Billerud controleert zijn leveranciers jaarlijks.
- **Verbeterpunten** Billerud geeft aan dat het hout dat het inkoopt, voldoet aan duurzaamheidsstandaarden. Het is alleen niet duidelijk wat dit precies inhoudt. Billerud kan ook duidelijker vermelden welk percentage van het hout gecertificeerd is volgens FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Hierover zijn we in gesprek met het bedrijf.

Terug naar boven

Boston Scientific (August 2025)

- **Activiteiten**
  Boston Scientific produceert medische hulpmiddelen voor inwendig gebruik. Het Amerikaanse bedrijf vervaardigt diverse producten voor onder meer angioplastiek, bloedstolselfiltratie, het onder controle houden van nierstenen en hartritme, echografie via een katheter, maag-darmdiagnostiek, oncologie, neuromodulatie tegen chronische pijn en behandeling van incontinentie.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Boston Scientific heeft een gedragscode die alle relevante bedrijfsethische kwesties dekt. Het publiceert een jaarlijks duurzaamheidsrapport volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf heeft beleid tegen corruptie. Het is transparant over zijn belastingbeleid en lobbyuitgaven.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid is gebaseerd op de richtlijnen van de OESO en VN voor het bedrijfsleven. Het mensenrechtenbeleid dekt kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en het bedrijf heeft beleid voor diversiteit in medisch onderzoek. Boston Scientific bezit de ISO-certificeringen voor consumentenbescherming en veilige werkomstandigheden.

- **Milieu**
  Het milieubeheer van Boston Scientific is gecertificeerd volgens ISO 14001 en het energiebeheer volgens ISO 50001. De doelstellingen voor uitstootvermindering van broeikasgassen zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het bedrijf rapporteert over de resultaten hiervan voor scope 1, 2 en 3. Met zijn dierproevenbeleid streeft Boston Scientific naar vervanging, vermindering en verfijning van dierproeven. Het bedrijf rapporteert zijn waterverbruik en zijn afvalproductie, inclusief recycledoelstelling. Het streeft naar vermindering en recycling van plastic verpakkingen.
- **Ketenbeleid**
  Boston Scientific heeft ketenbeleid om schending van mensenrechten en van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen. Hierin staat ook een verklaring tegen mensenhandel. Het bedrijf heeft ook beleid om het gebruik van conflictmineralen te voorkomen; het rapporteert over de voortgang.

Terug naar boven

Brambles (June 2023)

- **Activiteiten**
  Brambles is ‘s werelds grootste leverancier van herbruikbare houten pallets voor snel vervoer van consumentengoederen, verse producten, dranken, goederen voor de detailhandel en algemene productie-industrieën. Brambles levert zijn diensten voornamelijk onder het merk CHEP.
- **Bestuur**
  Brambles is transparant over de samenstelling van het bestuur en de beloning die de bestuursleden ontvangen. Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie en verbindt consequenties aan schending van het corruptiebeleid. Er is een klokkenluidersregeling. Brambles verplicht zichzelf belastingen te betalen en doet dit in alle 60 landen waar het actief is.
- **Mensenrechten**
  Brambles verwijst naar en respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Brambles respecteert vakbondsvrijheid. Het heeft een strategie ontwikkeld, Zero Harm, om het aantal bedrijfsongelukken terug te brengen naar nul. Verder heeft het bedrijf beleid om genderongelijkheid tegen te gaan en vrouwen in leiderschapsrollen in de organisatie te benoemen.
- **Milieu**
  Brambles heeft een uitstekend milieubeleid, met aandacht voor energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen. De CO2-uitstoot van Brambles ligt ver onder het sectorgemiddelde. Brambles heeft een circulair bedrijfsmodel en probeert zijn keten ook circulair te maken. Als het bedrijf plasticproducten niet meer kan gebruiken, worden ze gerecycled of aan een derde partij verkocht voor hergebruik. Al het hout dat Brambles inkoopt, is PEFC- of FSC-gecertificeerd. In eerste instantie gebruikt Brambles zoveel mogelijk zijn eigen hout. Daarnaast heeft Brambles een Forest Positive-plan dat inhoudt dat het bedrijf twee bomen plant voor elke boom die het kapt, om zo biodiversiteit te waarborgen. Brambles heeft een ambitieus duurzaamheidsplan met *science based targets* (SBT) voor 2025. Het duurzaamheidsrapport van Brambles is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Ketenbeleid**
  Leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode van Brambles over mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Brambles werkt nauw samen met zijn leveranciers en houdt de prestaties van de keten bij. Verder is het bedrijf nauw betrokken bij zijn keten om circulariteit te bevorderen. Brambles heeft meerdere prijzen gewonnen voor zijn ketenbeleid en wordt gezien als toonaangevend in zijn branche.

Terug naar boven

British Land (December 2023)

- **Activiteiten**
  British Land beheert, financiert en ontwikkelt commercieel vastgoed in het Verenigd Koninkrijk. Het gaat om warenhuizen, winkelcentra, winkelstraten en supermarkten.
- **Bestuur**
  British Land heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het heeft separaat beleid om fraude, omkoping en corruptie tegen te gaan, evenals beleid voor de omgang met gemeenten en ambtenaren. British Land heeft een regeling om klokkenluiders te beschermen. Het publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

- **Mensenrechten**
  British Land is aangesloten bij het VN Global Compact. Het bedrijf is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk en niet in risicolanden. De lokale wetgeving biedt dus in principe voldoende bescherming om mensenrechten te waarborgen. Toch heeft British Land beleid en programma's om de gezondheid en veiligheid van werknemers en gebruikers van de gebouwen en huizen in zijn portefeuille te garanderen. Het beheersysteem voor gezondheid en veiligheid is ISO 45001-gecertificeerd. Het beleid is verder uitgewerkt voor nieuwe projecten en bestaand vastgoed, en voor gebruikers van het vastgoed. British Land heeft een richtlijn voor ongevallen en een klachtenprocedure.
- **Milieu**
  British Land heeft een milieubeleid met aandacht voor onder meer duurzaam gebruik van materiaal en natuurlijke hulpbronnen, vermindering van CO2-uitstoot, energiegebruik, afval en watergebruik. De CO2-doelstellingen zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi). Een deel van de beheerde vastgoedportefeuille en alle projecten in ontwikkeling beschikken over een ISO 14001-certificering. Het bedrijf committeert zich aan hoge standaarden, zoals BREEAM Excellent voor nieuwe kantoren en BREEAM Excellent of Very Good voor alle retailbedrijven en nieuwe projecten (BREEAM is een instrument om integraal de duurzaamheid van gebouwen te meten en te beoordelen). Verder heeft British Land beleid om de biodiversiteit te beschermen.
- **Ketenbeleid**
  British Land heeft een uitgebreid ketenbeheersysteem. In het ketenbeleid is aandacht voor mensenrechten, milieubeheer, afvalbeheer, betrokkenheid bij de gemeenschap en de inkoop van materialen als hout. Al het ingekochte hout is FSC- of PEFC-gecertificeerd.

Terug naar boven

Cadence Design Systems inc. (June 2025)

- **Activiteiten**
  Cadence Design Systems is een Amerikaans technologie- en computersoftwarebedrijf dat zich bezighoudt met software, hardware en intellectueel eigendom. Het bedrijf is voornamelijk actief in het ontwerpen van chips en elektronische systemen, en ontwikkelt daarvoor automatische ontwerpsoftware. De klanten van Cadence Design Systems bevinden zich grotendeels in de halfgeleidersector.
- **Bestuur**
  Cadence heeft een gedragscode voor zijn werknemers. Er is een klokkenluidersregeling en vergelding wordt niet getolereerd. Het bedrijf heeft beleid tegen corruptie. Het publiceert een duurzaamheidsrapport volgens verschillende internationale richtlijnen voor duurzaamheidsverslaggeving, zoals het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  De bedrijfsvoering van Cadence is in lijn met de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Het mensenrechtenbeleid is gebaseerd op de verklaring over de fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN. Het bedrijf heeft beleid tegen discriminatie en voor een gezonde en veilige werkomgeving. Het respecteert vrijheid van vereniging. Cadence heeft een cybersecurityprogramma en is ISO 27001-gecertificeerd (standaard voor informatiebeveiliging).
- **Milieu**
  Cadence heeft een milieubeheersysteem dat erop gericht is dat het bedrijf zijn milieudoelstellingen haalt. Cadence streeft ernaar om tegen 2040 netto geen broeikasgassen meer uit te stoten bij zijn wereldwijde activiteiten en in de volledige waardeketen. De reductiedoelstellingen van Cadence zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Cadence rapporteert over zijn uitstoot. Het heeft ook een strategie om de CO2-uitstoot van de datacenters te stoppen.
- **Keten**
  Cadence heeft een gedragscode voor zijn leveranciers die is gebaseerd op de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). De code behandelt arbeidsrechten en mensenrechten zoals dwangarbeid, kinderarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid, evenals gezondheid en veiligheid, milieu en ethiek.

Terug naar boven

Canadian Solar (December 2024)

- **Activiteiten**
  Canadian Solar is wereldwijd actief op het gebied van hernieuwbare energie. Het bedrijf produceert ingots, wafers, cellen en modules voor zonnepanelen en batterijen. De productie is verticaal geïntegreerd. Daarnaast ontwikkelt het bedrijf wereldwijd zonneparken.
- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode. Deze bevatten algemene richtlijnen voor de bedrijfsvoering van Canadian Solar. Canadian Solar heeft een klokkenluiderslijn waar anoniem via de telefoon of per e-mail kan worden gerapporteerd. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid om corruptie tegen te gaan.

- **Mensenrechten**
  Canadian Solar is lid van de Global Compact van de Verenigde Naties. Canadian Solar heeft een arbeids- en mensenrechtenbeleid dat zich richt op non-discriminatie, non-intimidatie, geen kinderarbeid, geen dwangarbeid, en vakbondsvrijheid. Een groot deel van het bedrijft heeft hun kwaliteitsmanagementsysteem ISO9001 gecertificeerd en hun managementsysteem voor veiligheid en gezondheid op de werkvloer ISO 45001 gecertificeerd. Het bedrijft werkt eraan om ook andere managementsystemen in lijn te brengen met de eisen van deze certificeringen. Daarnaast geeft Canadian Solar aan de lokale gemeenschap te betrekken in hun processen rondom de ontwikkeling van zonneparken.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Canadian Solar heeft zich eraan gecommitteerd om doelstellingen te ontwikkelen voor de korte en lange termijn, met als doel dat zijn uitstoot van broeikasgassen uitkomt op netto nul. Het bedrijf gaat deze doelstellingen laten verifiëren door het Science Based Target initiative (SBTi). Het bedrijf rapporteert over zijn scope 1-, 2- en 3-emissies. Het milieubeheersysteem is gecertificeerd onder ISO14001 en ISO50001.
- **Ketenbeleid**
  Canadian Solar heeft zijn beleid voor de toeleveringsketen verbeterd en gepubliceerd. Het beleid benoemt het verbod op kinderarbeid, dwangarbeid en moderne slavernij, alsmede non-discriminatie. Het stelt tevens dat leveranciers moeten voldoen aan het arbeids- en mensenrechtenbeleid van Canadian Solar, inclusief het recht op vakbondsvrijheid.

Terug naar boven

Canon (April 2024)

- **Activiteiten**
  Canon Inc. biedt een uitgebreid assortiment aan consumenten- en elektronische producten, waaronder kopieerapparaten, camera's, lenzen en inkjetprinters. Het Japanse bedrijf ontwerpt, produceert en distribueert deze zelf. Het bedrijf exploiteert vier belangrijke bedrijfssegmenten: drukwerk, beeldverwerking, medisch en industriële uitrusting.
- **Bestuur**
  Canon is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het bedrijf beschikt over een duurzaamheidsverklaring en een interne gedragscode. Canon verstrekt voldoende informatie om zijn bedrijfsethische benadering te begrijpen. Het anticorruptiebeleid is beschreven in de duurzaamheidsverklaring, op de website en in de duurzaamheidsverslaggeving. Canon rapporteert transparant over onderwerpen op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur (ESG), in lijn met normen van het Global Reporting Initiative (GRI). Canon legt uit hoe duurzaamheidsonderwerpen binnen de organisatie zijn geïntegreerd. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt op bestuursniveau.
- **Mensenrechten**
  Canon heeft een systeem voor duediligence om de mensenrechten te beschermen. In zijn beleid laat Canon zien dat het belangrijke mensenrechtenverdragen respecteert, zoals de richtlijnen van de Verenigde Naties en van de OESO. Canon heeft beleid over dwangarbeid in lijn met de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf rapporteert over relevante gezondheids- en veiligheidsgegevens en beschikt over een uitgebreid veiligheidsbeheersysteem. Het is gecertificeerd volgens ISO 45001, de standaard voor veiligheid en gezondheid op het werk. Canon heeft diverse initiatieven om de gezondheid van medewerkers te bevorderen. Het betaalt werknemers een leefbaar loon Canon heeft een programma om de productveiligheid te garanderen.
- **Milieu & biodiversiteit**
  In zijn duurzaamheidsrapport beschrijft Canon zijn initiatieven om zijn impact op het milieu te verminderen met behulp van meetbare maatregelen. Het SBTi (Science Based Targets initiative) heeft Canons CO_2-reductiedoelstelling gevalideerd. Alle productielocaties van Canon zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (standaard met eisen voor een milieubeheersysteem). Canon rapporteert zijn CO_2-uitstoot, energieverbruik, afvalproductie en afvalterugwinningsmethoden, uitstoot in de atmosfeer en waterlozingen. Bovendien geeft het een gedetailleerde lijst met emissies van chemische stoffen in overeenstemming met PRTR (Pollutant Release and Transfer Register). Het bedrijf heeft verschillende initiatieven en beleidsmaatregelen om de vervuiling te verminderen. Canon heeft de intentie om het gebruik van plastic voor eenmalig gebruik in zijn verpakkingen te verminderen. Daarnaast beoordeelt het bedrijf de risico's van waterschaarste met het doel deze te identificeren en aan te pakken.
- **Ketenbeleid**
  Canon heeft een gedragscode voor leveranciers die in lijn is met de gedragscode van de Responsible Business Association (RBA). Deze vermeldt de vier fundamentele arbeidsrechten, evenals regels tegen omkoping en corruptie, en voor gezondheid en veiligheid, en milieubeheer. Canon heeft een groene inkoopstandaard met aanvullende milieucriteria (bijvoorbeeld voor chemicaliën) voor zijn inkoop. Het bedrijf beschrijft zijn leveranciersbeheersysteem, dat de RBA-richtlijnen volgt. Canon houdt

regelmatige leveranciersevaluaties, bezoeken en risicobeoordelingen. Er is een duediligenceprocedure voor conflictmineralen, gebaseerd op relevante OESO-richtlijnen.

Terug naar boven

Castellum (December 2022)

- **Activiteiten**
  Castellum is actief in de vastgoedsector van Zweden, Finland, Noorwegen en Denemarken. Het bedrijf heeft onder andere kantoren, winkels en magazijnen in beheer.
- **Bestuur**
  De gedragscode van Castellum is goed. Het document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Het rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) voor zijn duurzaamheidsverslaglegging.
- **Mensenrechten**
  Castellum loopt lage risico's op het gebied van mensenrechten omdat het alleen actief is in Zweden, Denemarken, Noorwegen en Finland. Desondanks voldoet het op alle onderdelen aan ons beleid. Daarnaast ondertekent Castellum het Global Compact van de Verenigde Naties.
- **Milieu**
  Castellum heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het heeft de ambitie om in 2030 klimaatneutraal te zijn. Castellum verwacht van zijn aannemers dat zij FSC of PEFC gecertificeerd hout gebruiken bij de bouw van projecten.
- **Ketenbeleid**
  Castellum heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze gedragscode voor leveranciers omvat beleid op discriminatie, vrijheid van vereniging, dwangarbeid en kinderarbeid. Er staat ook in dat corruptie niet wordt getolereerd en dat de fiscale wet- en regelgeving moet worden nageleefd.

Terug naar boven

Catena AB (February 2026)

Activiteiten

Het Zweedse Catena AB ('Catena') richt zich op het duurzaam ontwikkelen en beheren van logistieke gebouwen. Het bedrijf is actief in en rondom de grootste Zweedse steden.

Bestuur

Catena is transparant over de samenstelling en beloning van de Raad van Bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode die voorschrijft wat het bedrijf ziet als ethisch gedrag. Corruptie wordt goed gedefinieerd en wordt niet getolereerd. Het bedrijf heeft tevens een klokkenluidersregeling. Catena rapporteert conform de GRI-richtlijnen en is transparant over de meeste beleidslijnen en de geboekte vooruitgang. De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de naleving van ESG-principes.

Mensenrechten

Om de mensenrechtenrisico's in de keten te minimaliseren, volgt het bedrijf de ILO- en OESO-richtlijnen, evenals de UN Global Compact. Vakbondsvrijheid en non-discriminatie worden duidelijk vermeld in de gedragscode. Het bedrijf heeft voldoende beleidt m.b.t. arbeidsomstandigheden en veilige en gezonde werkomstandigheden. Voor consulatie van lokale bevolking bij ontwikkeling van nieuw vastgoed, houdt zich aan het Zweedse 'zoneringsproces', waarbij belanghebbenden in verschillende fasen van het proces input kunnen geven die in overweging wordt genomen.

Milieu & biodiversiteit

Catena is ISO 14001-gecertificeerd en rapporteert jaarlijks over energieverbruik, waterverbruik en afvalstromen. Het bedrijf heeft door SBTi gevalideerde broeikasgasemissiereductiedoelstellingen voor alle scopes en rapporteert over de voortgang. Catena heeft een biodiversiteitsbeleid met als doel om netto biodiversiteitsverlies te voorkomen. Het bedrijf volgt een mitigatiehiërarchie-strategie, waarbij preventie als het meest ideale stadium wordt gezien. Het grootste deel van de eigendommen is BREEAM-gecertificeerd en alle nieuwe projecten moeten voldoen aan deze certificering. Catena gebruikt uitsluitend FSC- of PEFC-gecertificeerd hout bij ontwikkeling van projecten. Ook op het gebied van plastic heeft het bedrijf voldoende beleid.

Keten

Catena heeft voldoende ketenbeleid, waarin alle vier de ILO-normen worden genoemd. Het bedrijf vereist dat leveranciers ISO14001-certificering hebben en voert regelmatig controles uit op leveranciers.

Terug naar boven

cBrain A/S (February 2023)

- **Activiteiten**
  cBrain A/S is een Deens softwarebedrijf. Het houdt zich bezig met het leveren van IT-oplossingen voor het optimaliseren van processen en workflows. Deze omvatten bijvoorbeeld documentbeheer en bedrijfsadministratie. Het is een klein bedrijf met ongeveer 150 medewerkers. Het heeft kantoren in een aantal landen waaronder Frankrijk en Duitsland.
- **Bestuur**
  cBrain A/S heeft gedragsregels opgesteld voor zijn medewerkers. Er is een klokkenluidersregeling die de anonimiteit waarborgt van medewerkers die overtredingen melden. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. cBrain A/S verwijst in zijn beleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. cBrain A/S heeft een ISO 27001 certificering voor het beschermen van persoonsgegevens.
- **Milieu**
  cBrain A/S heeft doelen gesteld om klimaatneutraliteit te behalen in 2030. Het bedrijf rapporteert over de scope 1, 2 en 3 uitstoot van CO2. cBrain A/S is zich er bewust van dat als softwarebedrijf, vooral energieverbruik bijdraagt aan klimaatverandering. Daarom neemt het maatregelen om energieverbruik te verminderen en over te stappen op groene energie.
- **Ketenbeleid**
  cBrain A/S heeft gedragsregels opgesteld voor zijn toeleveranciers. Deze zijn gebaseerd op de *UN Guiding Principles on Business and Human Rights*. Deze principes onderschrijven mensen- en arbeidsrechten, milieuverantwoordelijkheid en anti-corruptie. Ook moeten alle leveranciers zich houden aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

Terug naar boven

Cellnex Telecom (December 2025)

Activiteiten

Het Spaanse Cellnex bezit en exploiteert meer dan 100.000 zendmasten in Europa voor mobiele telefoons. Het bedrijf is gestart in Spanje en heeft door overnames ook zendmasten in Europese landen als Nederland, Frankrijk, Italië, het Verenigd Koninkrijk en Zweden. Het bedrijf zit al in het universum en is nu opnieuw geanalyseerd.

Bestuur

Het bedrijf heeft een gedragscode, die hun klokkenluidersmechanisme en -beleid omvat. De gedragscode beschrijft ook het anticorruptie- en anti-omkopingsbeleid, en het bedrijf heeft een Procedure ter Preventie van Corruptie. Het bedrijf is transparant en compliant met lokale juridische instanties.

Mensenrechten

Cellnex werkt onder volledige afwijzing van discriminatie, kinderarbeid en gedwongen of verplichte arbeid en respecteert vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen. In het Mensenrechtenbeleid van Cellnex, evenals zijn ESG-beleid, heeft Cellnex heeft zich gecommitteerd aan de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie, en bezit ISO 45001 certificering.

Milieu & Biodiversiteit

Cellnex heeft een Milieu- en Klimaatveranderingsbeleid. Het geïntegreerd jaarverslag bevat hun SBTi-gevalideerde doelstellingen en het bedrijf rapporteert over de Scope 1, 2 en 3 broeikasgasemissies. De bedrijfseenheden van het bedrijf in Spanje, Italië en het Verenigd Koninkrijk zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf erkent zijn mogelijke impact op landgebruiksverandering en biodiversiteit en heeft beleid om deze impact actief te minimaliseren. Cellnex rapporteert over grondstoffengebruik en afvalbeheer in

lijn met ESRS E5. De watervoetafdruk en het waterverbruik worden ook gerapporteerd in het Geïntegreerd Jaarverslag.

Ketenbeleid

Cellnex heeft een gedragscode voor leveranciers, waarin van leveranciers wordt geëist dat zij in hun beleid discriminatie, kinder- en gedwongen arbeid uitsluiten en vrijheid van vereniging respecteren. Aangezien de gedragscode voor leveranciers voldoen aan mensenrechten- en ILO-normen, wordt het beleid als toereikend beschouwd.

Terug naar boven

CEWE (October 2025)

1. **Activiteiten**

Het Duitse CEWE maakt van digitale foto's onder meer fotoboeken. Het bedrijf is actief in Nederland (onder meer via Kruidvat) en andere Europese landen.

1. **Bestuur**

Het beleid van CEWE voldoet aan al onze criteria op het gebied van bestuur. CEWE heeft hun duurzaamheidsrapport geïntegreerd in hun jaarverslag. CEWE heeft de gedragsregels van brancheorganisatie BME ondertekend en heeft een klokkenluidersysteem.

1. **Mensenrechten**

CEWE heeft mensenrechtenbeleid wat gebaseerd is op internationale standaarden en principes, waaronder de VN-richtlijnen rond bedrijven en mensenrechten, de OESO-richtlijnen en de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) inzake de fundamentele principes en rechten op het werk.

1. **Milieu & biodiversiteit**

Het overgrote deel van CEWE's producten zijn FSC-gecertificeerd. Daarmee voldoet het bedrijf aan onze criteria op dit gebied. Dit betekent dat het productieproces van begin tot einde voldoet aan de normen van het Forest Stewardship Council (FSC). Veel CEWE-locaties beschikken over certificeringen volgens de ISO-richtlijnen op het gebied van milieubeheer (richtlijn 14001) en energiebeheer (richtlijn 50001). CEWE heeft daarnaast emissiereductie doelstellingen en rapporteert hierover in hun jaarverslag.

1. **Ketenbeleid**

CEWE hanteert gedragsregels voor leveranciers die opgesteld zijn door de brancheorganisatie BME. Deze gedragsregels omvatten onder andere het verbod op discriminatie, kinder- en dwangarbeid en waarborgen van vakbondsvrijheid.

Terug naar boven

ChargePoint Holdings Inc (October 2023)

- **Activiteiten**
  ChargePoint ontwerpt, ontwikkelt en verkoopt een netwerkinfrastructuur voor oplaadsystemen voor elektrische voertuigen. Ook levert het op de cloud gebaseerde diensten waarmee consumenten oplaadpunten voor elektrische voertuigen kunnen lokaliseren en reserveren en het opladen kunnen authenticeren. ChargePoint besteedt de productie van de laadpalen uit.
- **Bestuur**
  ChargePoint heeft gedragsregels voor zijn medewerkers. Deze behandelen onder andere anticorruptie en ethisch handelen. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling. Het publiceert geen duurzaamheidsrapport.
- **Mensenrechten**
  ChargePoint heeft geen uitgebreid mensenrechtenbeleid en is niet aangesloten bij internationale verdragen. Omdat het bedrijf voornamelijk in de VS en Europa werkt, is de lokale wet- en regelgeving in principe voldoende garantie tegen schending van de meeste mensenrechten. ChargePoint heeft de volgende certificaties: ISO 45001 (veiligheidsbeheer), ISO 9001 (kwaliteitsbeheer) en ISO 27001 (informatiebeveiliging). Een punt van verbetering voor het bedrijf is een sterker beleid voor vakbondsvrijheid.

- **Milieu**
  ChargePoint publiceert geen duurzaamheidsrapport en stelt geen milieu- en klimaatdoelen. Het kan zijn transparantie over duurzaamheidsprestaties verbeteren. Het bedrijf werkt volgens het milieubeheersysteem ISO 14001.
- **Ketenbeleid**
  ChargePoint heeft de gedragscode Responsible Business Alliance (RBA) aangenomen voor zijn ketenbeleid. Het heeft ook beleid voor conflictmineralen.

Terug naar boven

Chroma Ate (April 2023)

- **Activiteiten**
  Het Taiwanese Chroma ATE produceert elektronische test- en meetapparatuur: draadloze testsystemen (toepassingen voor het internet of things), beeldschermen, IT-hardware, halfgeleideronderdelen en testapparatuur. Ook maakt Chroma producten met duurzame kenmerken, namelijk zonne-energiesystemen, accu's, elektrische scooters, onderdelen voor elektrische auto's en ledchips.
- **Bestuur**
  Chroma publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Daarin komen onder andere mensenrechten, bestuur en milieu aan bod.
- **Mensenrechten**
  Chroma voldoet aan de Taiwanese wet voor arbeidsomstandigheden en houdt zich daaraan. Deze wet voldoet op alle onderdelen aan ons beleid voor mensenrechten. Verder verwijst het bedrijf naar ILO standaarden in hun mensenrechten beleid. De producten van het bedrijf voldoen aan de kwaliteitsstandaard ISO 9001.
- **Milieu**
  Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen. Chroma publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Daarin komen onder andere mensenrechten, bestuur en milieu aan bod.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Chroma bespreekt klimaat, bestuur, ethisch handelen en mensenrechten (dwang- en kinderarbeid, discriminatie en verenigingsvrijheid). Er wordt echter naar lokale wetgeving verwezen mbt verenigingsvrijheid in de keten, wat niet voldoende is sinds dit niet in alle landen wettelijk (voldoende) wordt beschermd. Wij zijn met Chroma Ate in gesprek om het beleid te versterken

Terug naar boven

Chunghwa Telecom Co. (September 2022)

- **Activiteiten**
  Het Taiwanese Chunghwa Telecom is sinds de oprichting in 1996 uitgegroeid tot een van de grootste telecommunicatie bedrijven in Taiwan. Chunghwa biedt zowel lokale als internationale mobiele telecommunicatie en internetvoorzieningen aan.
- **Bestuur**
  Chunghwa heeft een uitgebreide gedagscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd. Tot slot is Chunghwa in zijn duurzaamheidsrapporten erg transparant over de resultaten die het behaalt op bovengenoemde gebieden
- **Mensenrechten**
  Chunghwa heeft een goed mensenrechtenbeleid voor thema's als discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, gezonde & veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het VN Global Compact. Verder heeft het bedrijf een uitgebreid privacybeleid. Daarin staat dat het de verplichting om mee te werken met overheden in het belang van de nationale veiligheid, zorgvuldig afweegt tegen de verplichting van telecombedrijven om de privacy en mensenrechten van hun klanten te waarborgen en te beschermen. Tot slot bevordert Chunghwa vrijheid van meningsuiting door het communicatienetwerk.
- **Milieu**
  Chunghwa heeft een sterk milieubeleid. Het stelt doelen, geeft trainingen en is transparant over de behaalde resultaten.

Chunghwa is hard op weg om volledig te transformeren in een groen bedrijf, mede dankzij een subsidieprogramma van het ministerie van economische zaken. Tot slot is Chunghwa actief op het gebied van hernieuwbare energie, onder meer door zonne-energiestations te installeren.

- **Ketenbeleid**
  Er is een sterk ketenbeleid. Hierin is aandacht voor thema's als veilige arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en discriminatie. Chunghwa voert interne en externe audits uit op leveranciers. Verder geeft Chunghwa trainingen en bijeenkomsten om het ketenbeleid bekendheid te geven. Voor het onderdeel conflictmineralen heeft Chunghwa de Dodd Frank Act in zijn ketenbeleid verwerkt. Het rapporteert hierover volgens de richtlijnen van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) en de Global e-Sustainability Initiative (GeSI).

Terug naar boven

CINTAS (February 2026)

Activiteiten

Het Amerikaanse Cintas levert en reinigt werkkleding. Het wordt beoordeeld als een groot bedrijf, maakt al deel uit van het ASN Beleggingsuniversum en is opnieuw geëvalueerd.

Bestuur

Cintas heeft een gedragscode. Het bedrijf is transparant. De gedragscode omvat het ethische besluitvormingsproces van het bedrijf en naleving van wet- en regelgeving. Het bedrijf heeft anti-corruptiebeleid dat stilstaat bij onder meer omkoping en politieke betalingen. Het bedrijf is in het bezit van ISO 45001 en ISO 9001 certificering voor respectievelijk het Gezondheids- en Veiligheidsmanagementsysteem en zijn Kwaliteitsmanagementsysteem. Het bedrijf heeft ook een Milieumanagementsysteem, maar dit is niet ISO-gecertificeerd.

Mensenrechten

Het bedrijf heeft een mensenrechtenbeleid gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de kernverdragen van de ILO over fundamentele rechten op het werk. Het bedrijf was betrokken bij een rechtszaak van werknemers betreffende het beheer van het pensioenfonds, maar deze zaak is geschikt en is geen reden voor afkeuring.

Milieu/Biodiversiteit

Cintas heeft een milieubeleid en klimaatveranderingsstandpunt, samen met een Milieumanagementsysteem. Bovendien rapporteert het bedrijf over broeikasgasemissies over scope1, 2 en 3. Het bedrijf rapporteert ook over energieverbruik en waterverbruik. Cintas heeft een Net Zero Doel, met als streven om in 2050 Net Zero te zijn. Dit doel is echter niet gevalideerd door SBTi. De reductiedoelstellingen van het bedrijf worden als onvoldoende beschouwd. Cintas heeft een Zero Waste Doel, samen met een afvaldoel. Het bedrijf heeft verwerkingsmechanismen voor de chemicaliën in zijn processen, evenals mogelijke verontreinigingen afkomstig van geretourneerde uniformen. Het bedrijf heeft een waterdoel om waterverbruik te verminderen.

Ketenbeleid

Cintas heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze code is gebaseerd op internationaal aanvaarde normen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de kernverdragen van de ILO. De gedragscode voor leveranciers vereist gezondheids- en veiligheidsnormen, milieunormen, corruptienormen, het inkopen van conflictvrije mineralen, en het inkopen van katoen uit andere regio's dan Xinjiang.

Terug naar boven

Clicks group (July 2026)

Activiteiten

Clicks is een Zuid-Afrikaanse retailer die farmaceutische producten en verzorgingsproducten verkoopt. Clicks heeft ook vestigingen in de omringende landen Namibië, Botswana, Eswatini en Lesotho. Merken van Clicks zijn onder andere The Body Shop, UniCare, Sorbet en Clicksbaby. In 2023, naar aanleiding van een oordeel van het Zuid-Afrikaanse Constitutionele Hof heeft Clicks besloten zijn belang in Unicorn Pharmaceuticals af te stoten en wordt het bedrijf niet langer als fabrikant beoordeeld.

Bestuur

Clicks voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. De gedragsregels definiëren ethisch en onethisch gedrag en werknemers zijn verplicht overtredingen te melden via een anonieme klokkenluidersregeling. De raad van bestuur is transparant over samenstelling en beloning, en diversiteitsdoelstellingen worden gehaald. Beloningen zijn gekoppeld aan ESG-prestaties via een neerwaartse modifier. Het bedrijf beschikt nu over een Human Rights Policy en rapporteert in lijn met GRI en TCFD. Een aandachtspunt is dat de nieuwe gedragscode minder gedetailleerd is over alle vormen van corruptie.

Mensenrechten

In zijn mensenrechtenbeleid noemt Clicks belangrijke internationale richtlijnen, waaronder die van de ILO, de OECD en de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten. Vakbondsvrijheid is expliciet opgenomen in het beleid, en ook kinderarbeid wordt nu gekoppeld aan ILO-normen. Privacybeleid voor werknemers is een aandachtspunt, maar aangezien het hoogste risico ligt bij klantdata wordt dit als voldoende beoordeeld. Een lopende kwestie betreft de schorsing van een verpleegster die melding maakte van seksuele intimidatie door een leidinggevende; juridische stappen zijn gaande.

Milieu

Het milieubeleid van Clicks voldoet aan onze criteria. Clicks heeft meerdere milieudoelstellingen gesteld, waaronder een reductie van 10% op broeikasgasemissies in 2030 en koolstofneutraliteit in 2050. Het bedrijf rapporteert over scope 1, 2 en geselecteerde scope 3 emissies. Clicks is een oprichtend lid van het SA Plastics Pact en zet zich in voor een circulaire economie op het gebied van plastics. Waterschaarste wordt actief aangepakt via slimme meters en boorgatsystemen, in lijn met de waterschaarste-uitdagingen in Zuid-Afrika.

Ketenbeleid

Het ketenbeleid van Clicks voldoet niet volledig aan onze criteria. De leveranciersgedragscode benoemt vrijheid van vakvereniging, gedwongen arbeid, kinderarbeid, non-discriminatie, veilige werkomstandigheden, milieu en ethisch gedrag. Echter, de norm voor kinderarbeid is niet in lijn met ILO-standaarden, en belastingtransparantie ontbreekt nog steeds. Het voornaamste bezwaar is het ontbreken van expliciete criteria voor dierproeven bij leveranciers. Gezien de aard van de sector en de producten is dit een hoog-risicoonderwerp, en Zuid-Afrikaanse wetgeving biedt hiervoor geen aanvullende bescherming. Hierom scoort het bedrijf onvoldoende op ketenbeleid en zullen wij actief engagement uitvoeren.

Terug naar boven

Cochlear Ltd (August 2025)

- **Activiteiten**
  Cochlear is een medisch technologiebedrijf dat wereldwijd actief is in de ontwikkeling en productie van cochleaire implantaten voor mensen met ernstig gehoorverlies. Het Australische bedrijf, opgericht in 1981, maakt apparatuur die de beschadigde delen van het binnenoor omzeilt en rechtstreeks de gehoorzenuw stimuleert. Het bedrijf is actief in meer dan 180 landen. Het heeft honderdduizenden mensen geholpen hun gehoor gedeeltelijk of volledig terug te krijgen. Daarmee speelt het een cruciale rol in de behandeling van doofheid en ernstig gehoorverlies wereldwijd.
- **Bestuur**
  Cochlear heeft een transparante bestuurssamenstelling met voornamelijk onafhankelijke bestuurders. Het houdt rekening met diversiteit in het bestuur. Het bedrijf hanteert een gedragscode die ethisch gedrag beschrijft en maatregelen bevat tegen wangedrag zoals omkoping, corruptie en belangenverstrengeling, inclusief een klokkenluidersbeleid.
- **Mensenrechten**

Cochlear heeft zich aangesloten bij het VN Global Compact. Het erkent mensenrechten in zijn gedragscode en committeert zich aan internationale standaarden zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het bedrijf identificeert risico's van moderne slavernij in zijn activiteiten; het neemt maatregelen om arbeidsrechten te verifiëren, vooral voor buitenlandse werknemers in fabrieken in Maleisië en China. Cochlear rapporteert over gezondheids- en veiligheidsindicatoren op de werkplek. Het heeft de ISO 27001-certificering voor informatiebeveiliging, met regelmatige beveiligingstrainingen voor medewerkers. Voor productkwaliteit en -veiligheid volgt het bedrijf internationale standaarden. Het kwaliteitsbeheer wordt jaarlijks door regelgevende instanties geauditeerd.

- **Milieu & biodiversiteit**
  Cochlear heeft doelen gesteld om zijn CO2-uitstoot te verminderen; tegen 2050 moet de gehele waardeketen netto nul uitstoot hebben. Deze doelen zijn niet gevalideerd door het Science Based Targets initiative. Vijf van de zes fabrieken gebruiken uitsluitend hernieuwbare energie. Cochlear heeft milieubeleid gericht op milieubescherming, efficiënt gebruik van natuurlijke grondstoffen en afvalvermindering. Het rapporteert over energiegebruik en uitstoot in zijn jaarverslag. Cochlear stelt dat water en afval geen materiële kwesties zijn omdat zijn producten klein van omvang zijn en er bij de productie beperkt water wordt gebruikt. Het bedrijf houdt zich aan de regels van RoHS en REACH, de Europese richtlijnen voor de beperking, productie van en handel in gevaarlijke en chemische stoffen. Het heeft dierproevenbeleid op basis van de 3V-principes (vervanging, vermindering, verfijning van dierproeven).
- **Ketenbeleid**
  Cochlear heeft leveranciersbeleid dat mensenrechten, arbeidspraktijken, milieu en ethisch handelen omvat. Het behandelt onderwerpen zoals dwangarbeid, vrijheid van vereniging, werktijden, discriminatie en kinderarbeid. Ook eist het dat leveranciers zich houden aan de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de VN-richtlijnen en het Global Compact van de VN. Daarnaast moeten leveranciers zich houden aan regels voor het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

Coloplast-B (April 2025)

Activiteiten

Het Deense Coloplast fabriceert en distribueert producten en diensten voor de gezondheidszorg. Het bedrijf richt zich op stomazorg, urologie, continentiezorg en wond- en huidzorg. Coloplast wereldwijd actief. Het behaalt meer dan 60% van zijn omzet in Europa, 24% in andere ontwikkelde landen en 17% in de rest van de wereld.

Bestuur

Coloplast heeft voldoende genderdiversiteit binnen het bestuur en is transparant over de beloning. De gedragscode van Coloplast behandelt alle belangrijke onderwerpen en verwijst naar de International Bill of Human Rights en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Coloplast verbiedt elke vorm van corruptie in de organisatie. Het verleent geen financiële steun aan politieke partijen, maar laat zijn belangen vertegenwoordigen door de lobby via externe organisaties. Milieubeleid is ingebed in het bedrijf doordat het uitvoerende bestuur hiervoor verantwoordelijk is.

Mensenrechten

Coloplast is verbonden aan het VN Global Compact, respecteert de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten (UNGP's) en ondersteunt de ILO-verdragen. Het bedrijf gebruikt een beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer volgens ISO 45001 richtlijnen. Het heeft een informatiebeveiligingssysteem conform ISO 27001-standaarden.

Wij hebben Coloplast aanvullende vragen gesteld over zijn beleid voor vrijheid van vereniging. In een reactie verklaarde Coloplast dat het de verdragen van de ILO en de ILO-kernbeginselen over vrijheid van vereniging en bescherming van het recht op vakbondsorganisatie erkent.

Milieu en biodiversiteit

Coloplast heeft een milieubeheersysteem in lijn met de ISO 14001-norm voor negen van de elf productielocaties, het hoofdkantoor en de verkoopvestiging in Zweden. De milieu-ambitie van het bedrijf is in lijn met de Overeenkomst van Parijs. Het gebruikt de doelstellingen van het Science Based Targets-initiative (SBTi). Coloplast rapporteert zijn voortgang in de doelstellingen volgens de verschillende scopes. Het conformeert zich aan de ISO 10993-eisen voor de biocompatibiliteit van zijn producten. Ook is is Coloplast transparant over het gebruik van giftige stoffen via een database die voldoet aan de richtlijnen van REACH, de Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen.

Het bedrijf is wettelijk verplicht om dierproeven uit te voeren voor zijn producten, aangezien deze worden gebruikt in de

gezondheidszorg. Het beleid voor deze tests bevat de 3 R's – replacement, reduction, refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven. Coloplast rapporteert over het aantal dieren dat het gebruikt voor producttesten.

Keten

Coloplast heeft een gedragscode voor derde partijen, waarin het verwijst naar grote internationale verdragen, zoals het VN Global Compact. Deze gedragscode bespreekt alle belangrijke onderwerpen, waaronder kinderarbeid en gedwongen arbeid, gezondheids- en veiligheidseisen, vrijheid van vereniging, discriminatie en gegevensbescherming. Het document biedt ook milieu- en ethische richtlijnen.

Terug naar boven

Corporacion Acciona Energias Renovables SA (August 2023)

- **Activiteiten**
  Corporacion Acciona Energías Renovables – handelsnaam Acciona Energía – is een Spaans bedrijf dat actief is in de hernieuwbare-energiesector. Het bouwt, bezit en beheert hernieuwbare-energieprojecten, waaronder windenergie op land, zonne-energie, waterkracht, thermische energie, biomassa en energieopslag. Het bedrijf is voornamelijk actief in Spanje, maar heeft ook activiteiten in de rest van Europa, Amerika en Australië.
- **Bestuur**
  Acciona Energía maakt deel uit van de Acciona Group. Deze heeft een gedragscode die betrekking heeft op alle dochterbedrijven. De gedragsregels gaan in op ethiek en compliance, mensenrechten, veilige werkomstandigheden, omkoping en corruptie en respect voor het milieu. Medewerkers die melding doen van misstanden worden door het bedrijf beschermd. Acciona Group heeft anti-corruptie- en anti-omkopingsbeleid en houdt zich aan de wet in de landen waar het actief is.
- **Mensenrechten**
  Acciona Energía heeft mensenrechtenbeleid. Het respecteert meerdere internationaal gerenommeerde mensenrechtenverdragen, zoals de Internationale Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen. Acciona Energía implementeert voldoende due diligence op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf respecteert de rechten van lokale bevolkingen, wat gezien de activiteiten van belang is. Het handelt in lijn met wetgeving en het ILO-verdrag over de rechten van lokale en inheemse bevolkingen.
- **Milieu**
  De activiteiten van het bedrijf dragen bij aan de wereldwijde transitie van fossiele naar hernieuwbare energie. Acciona Energía heeft doelen om zijn milieubelasting te verminderen; deze zijn gevalideerd door het *Science Based Targets initiative*. Het milieubeheersysteem is gecertificeerd volgens ISO 14001. Een deel van de activiteiten is ISO 50001-gecertificeerd. Acciona Energía neemt maatregelen om dier- en plantsoorten te beschermen in de gebieden waar het projecten ontwikkelt.
- **Ketenbeleid**
  Acciona Energía heeft verschillende processen waarmee het zijn due diligence voor de ketenrisico's uitvoert. Een onderdeel daarvan zijn de gedragsregels van het bedrijf voor toeleveranciers en aannemers. Acciona Energías moedigt leveranciers aan om lid te worden van het Global Compact van de VN en verwacht dat ze zich houden aan de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie. Acciona Energía werkt aan verbetering van het ketenbeleid door regels in te voeren voor het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

CSL Ltd (June 2024)

- **Activiteiten**
  CSL is een van de grootste mondiale biotechnologiebedrijven. Het heeft twee hoofddivisies. CSL Behring gebruikt van plasma afgeleide eiwitten of recombinanten (waarin genetisch materiaal uit twee bronnen wordt gecombineerd) om aandoeningen zoals immuundeficiënties, bloedingsstoornissen en neurologische ziekten te behandelen. CSL Seqirus is het op een na grootste griepvaccinatiebedrijf ter wereld. Een derde divisie, CSL Vifor, produceert geneesmiddelen tegen nierziekten en geneesmiddelen om ijzertekort te behandelen.
- **Bestuur**
  De raad van bestuur bestaat uit tien leden, van wie vijf vrouwen. Zeven leden zijn onafhankelijk. CSL streeft naar een diverse samenstelling van de uitvoerende en managementfuncties op seniorniveau. Het bedrijf heeft een gedragscode voor verantwoord ondernemen waarin de normen voor ethisch zakelijk gedrag en gedrag van werknemers worden behandeld. Het tolereert geen corrupt gedrag en omkoping.

- **Mensenrechten**
  CSL tolereert in geen enkel geval discriminatie. Het bedrijf heeft een moderne slavernijverklaring, waarin het verwijst naar de definitie van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie) over dwangarbeid. Het bedrijf tolereert geen enkele vorm van intimidatie. CSL accepteert vakbondsvrijheid voor zijn werknemers.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het milieubeleid van CSL komt overeen met de principes van ISO 14001 (eisen voor een milieubeheersysteem). Het bedrijf heeft als doel om tegen 2030 40% minder uit te stoten in scope 1 en 2. CSL rapporteert over energie, watergebruik, afval en recycling. Het staat alleen dierproeven toe wanneer er geen alternatief bestaat om producten te testen. Waar mogelijk en toegestaan door de wet volgt CSL voor de dierproeven de 3R-principes (replace, reduce, refine, ofwel vervang, verminder, verfijn). Het bedrijf legt de reden voor uitvoering van dierproeven duidelijk uit. Een ethiekcommissie zorgt ervoor dat CSL aan de hoogste normen op het gebied van dierenwelzijn voldoet.
- **Ketenbeleid**
  CSL heeft een aparte gedragscode voor partners. Deze bevat beleid op het gebied van non-discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid (verwijzing naar de lokale minimumleeftijd) en vakbondsvrijheid. Gezondheid en veiligheid op de werkplek, milieubeleid en ethisch gedrag staan eveneens de gedragscode.

Terug naar boven

Daifuku (July 2026)

1. **Activiteiten**

Daifuku is een Japanse aanbieder van materiaalverwerkingssystemen. Het bedrijf ontwerpt, produceert en integreert automatiseringsoplossingen voor het verplaatsen, opslaan en beheren van goederen in verschillende sectoren. De activiteiten omvatten cleanroomsystemen voor halfgeleider- en elektronica-productie, fabrieksautomatisering, distributiecentra en magazijnsystemen, bagageafhandeling op luchthavens en productielijnen voor de automobielindustrie.

1. **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van zijn raad van bestuur en heeft een openbaar beschikbare gedragscode met een klokkenluidersysteem. Daifuku bevordert anti-corruptie en heeft regelgeving vastgesteld om te voldoen aan wetten met betrekking tot entertainment en geschenken, reiskosten, contracten met agenten en consultants en faciliterende betalingen. Daifuku communiceert ESG-data transparant in zijn duurzaamheidsrapport, dat verwijst naar internationale rapportagestandaarden waaronder GRI, TCFD, TNFD en SASB.

1. **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Daifuku is opgesteld in lijn met de UNGP's en gebaseerd op internationale mensenrechtennormen. In lijn met de UNGP's werkt Daifuku aan het opzetten van een systeem voor due diligence op het gebied van mensenrechten. Het mensenrechtenbeleid behandelt non-discriminatie, kinderarbeid en gedwongen arbeid, en erkent het belang van vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling. Daifuku heeft ISO-certificering verkregen op zijn belangrijkste locaties en voert risicobeoordelingen uit op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek. Hoewel Daifuku niet expliciet verwijst naar een leefbaar loon, stelt het bedrijf wel dat het een minimumloon waarborgt. Daifuku bevordert ISO 9001-certificering op alle grote locaties en voert risicobeoordelingen uit op al zijn bestaande en nieuw ontwikkelde producten.

1. **Milieu & Biodiversiteit**

78% van de productielocaties van Daifuku heeft ISO 14001-certificering verkregen. Het bedrijf voert milieu-effectbeoordelingen uit voor al zijn producten via levenscyclusanalyses (LCA's). Daifuku rapporteert transparant over milieu-data, waaronder CO2-uitstoot (scope 1, 2 en 3), energieverbruik, grondstoffengebruik, waterverbruik en afvalproductie. Het heeft emissiereductiedoelstellingen vastgesteld voor alle scopes, die zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het bevorderen van recycling van grondstoffen is door Daifuku geïdentificeerd als een van de kritieke aandachtsgebieden. Daifuku richt zich op de EU REACH-verordening en streeft ernaar schadelijke chemicaliën uit zijn producten te verwijderen. Voor het beoordelen van waterrisico's maakt het bedrijf gebruik van de WRI Aqueduct-tool.

1. **Keten**

Daifuku heeft duurzame inkooprichtlijnen opgesteld die verwijzen naar de ILO-verklaring inzake fundamentele principes en rechten op het werk. Daarnaast vereist het bedrijf dat leveranciers inspanningen leveren om het gebruik van conflictmineralen in alle producten, componenten en materialen die zij aan Daifuku leveren te voorkomen. Om te waarborgen dat leveranciers niet betrokken

zijn bij mensenrechtenschendingen of conflicten met gewapende groepen, moeten zij dergelijke risico's in de toeleveringsketen vermijden en beperken.

Terug naar boven

DANONE (GROUPE) (June 2025)

- **Activiteiten**
  Danone is een Frans voedingsbedrijf dat actief is over de hele wereld. Het bedrijf verkoopt zuivel (Danone), plantaardige zuivel (Alpro), medische voeding en babyvoeding (Olvarit, Nutricia), en water (Evian, Volvic).
- **Bestuur**
  Danone is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het heeft een gedragscode met aandacht voor anticorruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Danone is transparant over belastingafdrachten en verbiedt politieke donaties. De duurzaamheidsstrategie is duidelijk ingebed in de organisatie; de eindverantwoordelijkheid voor duurzaamheid ligt bij het bestuur.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Danone is in lijn met internationale standaarden zoals de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN (UNGP's) en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf introduceert een systeem voor due diligence op het gebied van mensenrechten. Zo rapporteert het over de analyse van mensenrechtenrisico's in zowel de eigen bedrijfsvoering als in de waardeketen, over stappen om negatieve impacts te beperken en te monitoren, en over herstelmaatregelen in het geval van mensenrechtenschendingen in de keten. Danone heft goed beleid om de veiligheid en gezondheid op de werkvloer te waarborgen en erkent het recht op vakbondsvrijheid. Het bedrijf heeft een solide systeem om productveiligheid en kwaliteit te waarborgen.
- **Milieu**
  Danone is erg transparant over zijn milieu-indicatoren. Het heeft uitgebreide managementsystemen om de milieubelasting van zijn bedrijfsvoering te beheersen. Ongeveer de helft van de industriële locaties van Danone heeft het ISO 140001-certificaat voor milieubeheer. Danone heeft doelstellingen om zijn CO2-uitstoot te verminderen. Deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Hieronder valt ook een reductiedoelstelling voor de methaanuitstoot in de productieketen.
- **Biodiversiteit**
  Danone brengt de manieren waarop het de biodiversiteit in zijn landbouwketen belast, in kaart. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid tegen ontbossing en uitputting van natuurlijke grondstoffen. Hieronder valt onder meer specifiek beleid voor producten met een groot ontbossingsrisico, zoals palmolie, soja, papier en cacao. Voor de inkoop van melk en andere landbouwproducten heeft Danone samen met WWF Frankrijk een programma ontwikkeld om regeneratieve landbouw te stimuleren. Danone heeft uitgebreid dierenwelzijnsbeleid. Dit is gebaseerd op de Vijf Vrijheden van dieren, toegespitst op verschillende diersoorten. Het bedrijf voert jaarlijkse dierenwelzijnsaudits uit bij zijn melkleveranciers. Danone gebruikt veel plastic verpakkingen. Het heeft doelstellingen om het gebruik van *single use* plastic (wegwerpplastic) terug te dringen, meer gerecycled en recyclebaar plastic te gebruiken en meer plastic in te zamelen.
- **Ketenbeleid**
  Danone heeft een uitgebreide gedragscode voor leveranciers met duidelijke standaarden op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu.

Terug naar boven

Delta Electronics Inc (December 2024)

- **Activiteiten**
  Delta Electronics levert systemen voor industriële energie, zoals telecomenergie, hernieuwbare energie, bewakingssystemen, nieuwe-energievoertuigen, slim bouwen, industriële automatisering en datacenters. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in Taiwan en is actief in de hele wereld.
- **Bestuur**
  Delta is transparant over de structuur van het bestuur. Er zijn onafhankelijke bestuursleden en vier van de twaalf zijn vrouw. De gedragscode is in overeenkomst met de Responsible Business Alliance (RBA). Delta heeft een klokkenluidersregeling. Corruptie is ten strengste verboden. Delta heeft uitgebreid belastingbeleid. Het is het niet toegestaan om politieke bijdragen te leveren.
- **Mensenrechten**
  Delta heeft mensenrechtenbeleid waarin het kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, in welke vorm dan ook, ten strengste verbiedt. Het mensenrechtenbeleid is niet gebaseerd op de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN of de OESO-richtlijnen. Er is een klokkenluidersregeling voor mensenrechtenschendingen. Delta heeft voldoende beleid voor een

veilige werkomgeving. Het heeft een ISO 45001-certificaat (arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid) en rapporteert over arbeidsletsels. Delta respecteert vakbondsvrijheid en vrijheid van meningsuiting. Het bedrijf heeft het ISO 9001-certificaat (kwaliteitsbeheer). Het is onduidelijk hoe Delta mensenrechtenschendingen tegengaat bij het dochterbedrijf Vivotek.

- **Milieu & biodiversiteit**
  Delta heeft managementsystemen voor water-, energie-, en afvalgebruik. Verder rapporteert het over zijn broeikasgasuitstoot in scope 1, 2, en 3. Het laat zijn doelstellingen valideren door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Delta is gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer) en ISO 50001 (energiebeheer). Het bedrijf heeft goede doelstellingen om uitstoot en afval te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  Delta houdt zich aan de gedragscode van de RBA en heeft een streng leveranciersbeleid. Het verwacht van zijn leveranciers dat zij zich aan alle relevante verdragen houden, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft een conflictmineralenbeleid.
- **Verbeterpunten**
  Delta is niet transparant genoeg over hoe het mensenrechtenschendingen bij het dochterbedrijf Vivotek tegengaat. Wij adviseren Delta hier duidelijker over te zijn. Ook moedigen we het bedrijf aan zijn mensenrechtenbeleid te baseren op de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de OESO-richtlijnen.

Terug naar boven

DEMANT (April 2025)

Activiteiten

Demant A/S is een Deense multinational die hoorzorg, gehoorapparaten, audiometrische apparatuur en persoonlijke communicatieapparatuur levert.

Bestuur

Demants gedragscode gaat in op anticorruptie, mededingingsrecht, fraude, privacy, mensenrechten, milieu, werkomgeving, de relatie met zakenpartners en exportregels. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling. Het werkt samen met autoriteiten om corruptie op te sporen en aan te pakken.

Mensenrechten

Demant conformeert zich aan de internationale richtlijnen van de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO. Als zijn eigen gedragscode en nationale regels met elkaar in conflict zijn, hanteert het de hoogste standaard. Het accepteert geen enkele vorm van geweld, pesterijen, intimidatie en discriminatie. Demant gebruikt een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het heeft een uitgebreid systeem van klantenfeedback en kwaliteitscontroles om consumentenbescherming te waarborgen.

Milieu en biodiversiteit

Demant gebruikt de ISO14001-richtlijnen om milieubeleid te ontwikkelen. Een interne duurzaamheidsraad beheert dit beleid. Demant heeft doelstellingen om zijn emissies te verminderen. Het meldt zijn impact op water en biodiversiteit en zijn milieuvervuiling volgens de European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Dierproeven zijn een hoog risico in deze sector. Demant voert dierproeven uit volgens ISO 10993; deze reeks normen beoordelen de biocompatibiliteit van medische hulpmiddelen om biologische risico's te beheersen.

Keten

Ook conflictmineralen vormen een hoog risico. Demant verwijst hiervoor naar Sectie 1502 van de Dodd-Frank Act, die is bedoeld om de financiële belangen die gewapende groepen in het DRC-gebied steunen, transparant te maken. Demant verwijst ook naar Verordening (EU) 2017/821, waarin staat dat tantaal, tin, wolfraam en goud alleen uit verantwoorde en conflictvrije bronnen mogen worden betrokken, en nooit in verband mogen worden gebracht met grondstoffenconflicten in Congo. Demants gedragscode voor derden eist dat deze voldoen aan de vier arbeidsnormen van de ILO, de bescherming van mensenrechten, het recht op vakbondslidmaatschap en de vrijheid van arbeid.

Terug naar boven

Deutsche Börse (December 2025)

1. **Activiteiten**

Deutsche Börse is het bedrijf achter de DAX-index en de beurs van Frankfurt. Het is verantwoordelijk voor de afwikkeling van transacties op de beurs. Daar hoort ook de afwikkeling van derivatentransacties bij.

1. **Bestuur**

Deutsche Börse is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode die alle relevante bedrijfsethische kwesties dekt anti-corruptie wordt daar voldoende in behandeld. Het bedrijf rapporteert niet-financiële informatie volgens de *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) en de *Global Reporting Initiative* (GRI)-standaarden.

1. **Mensenrechten**

Deutsche Börse heeft een mensenrechtenbeleid waarin het zegt te streven naar naleving van internationale mensenrechtenstandaarden, waaronder de VN Richtlijnen voor Bedrijfsleven en Mensenrechten, de ILO-verklaring en OESO-richtlijnen. Het bedrijf hanteert een proces om leveranciers te controleren op risico's als kinderarbeid en onderbetaling. Daarnaast respecteert het vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingsrechten volgens lokale regelgeving. Gegevensbescherming en informatiebeveiliging worden beschermd in lijn met ISO 27001 certificering.

1. **Milieu & biodiversiteit**

Het Duitse beursbedrijf rapporteert energieverbruik en broeikasgasemissies in lijn met het GHG Protocol en heeft door het *Science Based Targets initiative* (SBTi) gevalideerde reductiedoelstellingen voor alle drie de emissiescopes.

1. **Keten**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze benoemt verwachtingen van leveranciers op het gebied van non-discriminatie, dwang- en kinderarbeid en vakbondsvrijheid.

Terug naar boven

Dexcom Inc (June 2024)

- **Activiteiten**
  Dexcom is een Amerikaans bedrijf dat CGM-systemen ontwerpt en verkoopt. Daarmee kunnen diabetespatiënten hun glucoseniveau continu monitoren. CGM-systemen zijn een alternatief voor het traditionele proces om de bloedsuikerspiegel te meten. De CGM-systemen van Dexcom kunnen worden gekoppeld aan insulinepompen van Insulet en Tandem voor automatische insulinetoediening.
- **Bestuur**
  De raad van bestuur van Dexcom bestaat uit elf leden, van wie vier vrouwen. Volgens de corporate governance-principes van Dexcom moet de meerderheid van de raad van bestuur onafhankelijk zijn. Dexcom heeft een goed anticorruptiebeleid. Omkoping en corruptie worden niet getolereerd. Het beleid legt duidelijk uit wat Dexcom als corruptie beschouwt. Informatie over het bestuur, het mensenrechtenbeleid, het milieubeleid en de inzet van het bedrijf voor biodiversiteit zijn grotendeels te vinden in het duurzaamheidsrapport.
- **Mensenrechten**
  Een werkplek bij Dexcom moet vrij zijn van verbale en fysieke intimidatie, intimidatie en discriminatie. Managers zijn hiervoor verantwoordelijk. Het bedrijf respecteert het recht van zijn werknemers op vakbondsvrijheid. Dexcom biedt duidelijke informatie over zijn producten en zet zich in om klanten, werknemers en het milieu te beschermen tegen schadelijke chemicaliën. Ook zet het zich in voor voortdurende verbetering van productkwaliteit. Online ondersteuning voor klanten is dag en nacht beschikbaar.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Dexcom heeft duurzaamheidsdoelstellingen opgenomen in zijn duurzaamheidsrapport. De doelstellingen houden in dat Dexcom de milieubelasting van zijn producten vermindert, evenals de hoeveelheid nieuwe materialen en gevaarlijke chemicaliën in zijn producten, en afval. Externe laboratoria onder contract bij Dexcom moeten werken volgens de 3R-principes (replace, reduce, refine, ofwel vervang, verminder, verfijn), zoals vereist door de Amerikaanse Food and Drug Administration (FDA).
- **Ketenbeleid**
  Dexcom voert een uitgebreid beleid voor leveranciers met aandacht voor vakbondsvrijheid, geen dwangarbeid, geen kinderarbeid en geen discriminatie. Het ketenbeleid van Dexcom is uitgebreid en bespreekt veel relevante onderwerpen (bijvoorbeeld klinische onderzoeken, arbeidsrechten, gevaarlijke materialen, naleving van de kwaliteitsnormen). Het conflictmineralenbeleid bevat veel informatie over verboden activiteiten en/of acties van de leveranciers van Dexcom.

Terug naar boven

Dexus (December 2025)

Activiteiten

Het Australische vastgoedbedrijf Dexus beheert een portefeuille van 36 miljard AUD in ‘Australazië’. Het gaat om kantoren, industriële gebouwen, zorggebouwen en winkelgebouwen. Dexus wordt beoordeeld als een groot bedrijf vanwege zijn marktkapitalisatie van € 4,3 miljard. Dexus maakte voor deze update al deel uit van het ASN Beleggingsuniversum.

Governance

Dexus heeft een gedragscode inclusief een regeling voor klokkenluiders. Het bedrijf heeft een specifiek anti-omkopingsbeleid, anti-corruptiebeleid, en een antifraudebeleid. Dexus is transparant en voldoet aan lokale juridische instanties.

Mensenrechten

Dexus houdt zich aan de ILO-normen, wijst discriminatie af en ook moderne slavernij, gedwongen arbeid en kinderarbeid. Het ondersteunt de rechten van werknemers op vrijheid van vereniging, vrijheid van meningsuiting en collectieve onderhandelingen. Het is ISO 45001-gecertificeerd, wat betekent dat het bedrijf passende Work Health & Safety-normen hanteert.

Milieu & Biodiversiteit

Dexus heeft een Milieubeleid, Biodiversiteitsbeleid en een Klimaattransitie-actieplan. Het jaarverslag vermeldt dat ze SBTi-gevalideerde doelstellingen hebben, die momenteel opnieuw worden beoordeeld. Het bedrijf rapporteert over zijn Scope 1, 2 en 3-emissies. Tegen 2030 streeft het bedrijf ernaar volledig te zijn overstapt naar 100% duurzaam opgewekte energie. Het Milieu Management System van Dexus is ISO 14001-gecertificeerd. Er is beleid voor afval- en vervuilingsbeheer en dit wordt gerapporteerd in het Sustainability Data Pack. Voor afval en watergebruik heeft het bedrijf 4,2 NABERS-sterren gescoord van de mogelijke 6. Er zijn geen controverses te melden.

Ketenbeleid

Dexus hanteert een inkoopbeleid en een gedragscode voor leveranciers. Leveranciers zijn verplicht vrijheid van vereniging te garanderen, kinderarbeid af te wijzen, gedwongen arbeid en moderne slavernij af te wijzen, en een inclusiviteits- en diversiteitsbeleid te hanteren. Het inkoopbeleid en de gedragscode voor leveranciers zijn in overeenstemming met de interne gedragscode van Dexus, die verwijst naar internationale normen, zoals de UN Guiding Principles en de Mensenrechten van de UNGC.

Terug naar boven

DSM - Firmenich AG (September 2024)

- **Activiteiten**
  DSM-Firmenich is in 2023 ontstaan door de fusie van DSM en Firmenich. DSM was een Nederlands bedrijf op het gebied van voeding, gezondheid en duurzaam leven; het Zwitserse Firmenich was het op twee na grootste bedrijf in de markt van smaakstoffen en geuren. DSM-Firmenich is in Zwitserland gevestigd. Het bedrijf is gespecialiseerd in wetenschappelijke ontwikkelingen op het gebied van voeding, gezondheid en schoonheid. Deze leiden tot de uitvinding van nieuwe voedingsstoffen, smaken en geuren, die DSM-Firmenich combineert en produceert. DSM-Firmenich houdt zich bezig met genetische manipulatie in micro-organismen, dierproeven, bio-insecticiden en enzymen voor alcoholische dranken, maar binnen de grenzen die zijn vastgelegd in de duurzaamheidscriteria.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die alle relevante ethische kwesties in het bedrijfsleven behandelt. Een duurzaamheidscommissie houdt toezicht op de naleving van de duediligenceregels.

- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van DSM-Firmenich verbiedt kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie en respecteert vakbondsvrijheid. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meest relevante vormen van discriminatie. DSM-Firmenich heeft een ISO-certificatie voor consumentenbescherming en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het bedrijf heeft een complianceafdeling, een klachtenprocedure en een klantenservice. Het hanteert GMP (Good Manufacturing Practice, een Europees systeem om de kwaliteit van de farmaceutische industrie te borgen[LA1]) voor farmaceutische producten en cosmetica. Dat waarborgt de kwaliteit en veiligheid van zijn producten. Verder heeft het bedrijf een systeem voor kwaliteitsmanagement.
- **Milieu & biodiversiteit**
  DSM-Firmenich heeft beleidslijnen en managementsystemen om de milieueffecten van bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het milieubeheersysteem is ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsrapporten over zijn doelstellingen om broeikasgasemissies te verminderen; deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). DSM-Firmenich is gecertificeerd door de Roundtable for Sustainable Sourcing of Palm Oil (RSPO). Het heeft beleid voor dierproeven op basis van de 3 R's (replacement, reduction and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven); DSM-Firmenich wil dierproeven geleidelijk afschaffen. Het bedrijf heeft concrete doelstellingen om zijn plasticverbruik te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft leveranciersbeleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen te voorkomen. Het bespreekt dit beleid uitgebreid in zijn gedragscode voor leveranciers. DSM-Firmenich heeft voor leveranciers ook beleid over het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

Dürr (February 2024)

- **Activiteiten**
  Dürr is een Duits bedrijf dat zich bezighoudt met machinebouw en installatietechniek, zoals het spuiten en de eindmontage van auto's. Het grootste deel van de omzet komt uit de auto-industrie. Het bedrijf heeft vestigingen in 32 landen over de hele wereld.
- **Bestuur**
  Dürr is transparant over het beleid dat de samenstelling van het bestuur regelt. De gedragscode beschermt klokkenluiders tegen vergelding. Dürr wijst corruptie, afpersing en omkoping af. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). De klimaatrapportage volgt de aanbevelingen van de Task Force on Climate Related Financial Disclosures. Dürr doet geen politieke bijdragen.
- **Mensenrechten**
  Het personeelsbeleid van Dürr verwijst naar relevante internationale richtlijnen. Het bestuur van Dürr bestaat voor een derde uit vrouwen. Het bedrijf erkent de rechten van medewerkers. Kinder- en dwangarbeid worden afgewezen volgens de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dürr heeft ook voldoende beleid als het gaat om gezondheid en veiligheid op de werkvloer. Het bedrijf tolereert geen enkele vorm van discriminatie. Het voert regelmatig audits uit en houdt incidenten bij.
- **Milieu & biodiversiteit**
  De klimaatdoelen van Dürr zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative. Deze doelen vallen onder de duurzaamheidsdoelstellingen van het bedrijf voor 2030. Dürr verzamelt en analyseert informatie over de aankoop en het gebruik van water, de wateronttrekking en de afvalwatervolumes. Dürr rapporteert over zijn emissies, energieverbruik, watergebruik en afval. Ook heeft Dürr een digitaal platform om informatie in te winnen over productrichtlijnen, het gebruik van bepaalde gevaarlijke stoffen in elektrische en elektronische apparatuur en over de omgang van leveranciers met chemicaliën.
- **Ketenbeleid**
  Dürr heeft een gedragscode voor leveranciers waarin arbeids- en mensenrechten zijn opgenomen. Dürr eist van leveranciers dat ze mineralen uitsluitend afnemen van gecontroleerde, conflictvrije smelterijen en raffinaderijen.

Terug naar boven

Dycom Industries (April 2026)

Activiteiten

Dycom Industries Inc is een aanbieder van infrastructuurdiensten voor telecommunicatie- en nutsbedrijven in de Verenigde Staten. Het is gespecialiseerd in het ontwerp, aanleg en onderhoud van ondergrondse en bovengrondse kabels, maar doet ook draadloze

telecommunicatie-infrastructuur.

Bestuur

Het bedrijf is transparant over de beloning en samenstelling van het bestuur. Dycom heeft een gedragscode, waarin corruptie expliciet wordt behandeld. Het bedrijf publiceert jaarlijkse duurzaamheidsverslagen en de verantwoordelijkheden rondom het behalen van duurzaamheidsdoelstellingen zijn duidelijk omschreven.

Mensenrechten

Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid dat verwijst naar internationale mensenrechtenbeginselen zoals het UN Global Compact, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de UN Guiding Principles. Het bedrijf behandelt de fundamentele arbeidsprincipes van de ILO en monitort zijn mensenrechtenverplichtingen doorlopend. Het bedrijf heeft specifiek beleid om veilige werkomstandigheden te garanderen, inclusief trainingen. In het beleid wordt ook omschreven omwonenden worden betrokken om eventuele overlast van werkzaamheden te voorkomen en te verminderen.

Milieu en Biodiversiteit

Dycom heeft een milieubeleid. Het bedrijf rapporteert over broeikasgasuitstoot voor scope 1 en 2, maar heeft nog geen emissiereductiedoelstellingen vastgesteld.

Keten

Dycom heeft een gedragscode voor toeleveranciers en beleid dat verantwoorde inkoop moet bewerkstelligen. Leveranciers moeten zich houden aan de beleidsregels die Dycom zichzelf oplegt. Verder omvat de gedragscode voor toeleveranciers vereisten voor het garanderen van de fundamentele arbeidsprincipes van de ILO.

Terug naar boven

EAST JAPAN RAILWAY (June 2023)

- **Activiteiten**
  East Japan Railway Company verzorgt het treinverkeer rond Tokyo. Het is het grootste treinvervoersbedrijf in Japan. Het bedrijf is tevens actief in drie andere segmenten: gebruik van stationsruimtes, winkelcentra en kantoorgebouwen, en overig. Onder gebruik van stationsruimtes (Station Space Utilization) vallen bijvoorbeeld retailactiviteiten zoals kiosken en restaurants. Onder winkelcentra en kantoorgebouwen (Shopping Centers & Office Buildings) vallen de bouw en verhuur van winkelpanden en kantoorgebouwen in stations. Het segment overig bevat onder andere hotelketens.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Zo verbiedt het corruptie, omkoping en smeergeld. Het neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden. East Japan Railway publiceert een uitgebreid duurzaamheidsverslag waarin bestuur, mensenrechten, klimaat en biodiversiteit worden behandeld. Het bedrijf stelt doelen en laat zijn prestaties door de tijd heen zien.
- **Mensenrechten**
  East Japan Railway heeft mensenrechtenbeleid dat voldoet aan onze belangrijkste criteria. Bovendien is Japan een land met een laag risico op mensenrechtenschendingen. East Japan Railway heeft daarnaast uitgebreid beleid en een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem voor onder meer energiegebruik, vervuiling en water. De CO2-uitstoot van East Japan Railway is lager dan het sectorgemiddelde. Het bedrijf heeft een doelstelling om in 2050 netto nul uitstoot te hebben. Bovendien heeft het bedrijf concrete, tussentijdse doelen gesteld om de CO2-uitstoot te verminderen en om zelf meer hernieuwbare energie op te wekken. Het bedrijf plant bomen langs de spoorlijnen om ze te beschermen tegen wind en sneeuw.

Dat draagt tegelijkertijd bij aan de biodiversiteit.

- **Ketenbeleid**
  Potentiële leveranciers ondergaan een keuring waarbij East Japan Railway controleert of zij voldoen aan zijn voorwaarden. De leveranciers komen voornamelijk uit Japan. Het ketenbeleid van East Japan Railway voldoet aan onze criteria.

Terug naar boven

EDP Renovaveis (December 2023)

- **Activiteiten**
  EDP Renováveis (EDPR) levert windenergie en bouwt, beheert en ontwikkelt wind- en zonneparken. EDPR is in 2007 opgericht en is onderdeel van EDP - Energias de Portugal. Het is vooral actief in Europa en de Verenigde Staten, waar het ongeveer 10 gigawatt aan energie levert.
- **Bestuur**
  EDPR hanteert de regel dat minstens een kwart van het bestuur onafhankelijk moet zijn. In werkelijkheid is dat de helft. Een derde van het bestuur is vrouw. EDPR heeft een ethische code met gedragsregels, een ombudsman op het gebied van ethiek en een klokkenluidersregeling voor medewerkers.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend. Het heeft beleid voor mensenrechten en arbeidsrechten. EDPR rapporteert over mensenrechten in het jaarverslag in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). EDPR heeft een beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer; dit is ISO45001-gecertificeerd. Het bedrijf rapporteert over incidenten.
- **Milieu & biodiversiteit**
  EDPR rapporteert over milieu-indicatoren, waaronder CO2-uitstoot, afval- en energieverbruik en lekkages. Het bedrijf beoordeelt de milieueffecten van nieuwe projecten. Het verplicht zich om materialen te recyclen aan het einde van de levenscyclus van een project. EDPR rapporteert in zijn jaarverslag welke projecten grenzen aan beschermde natuurgebieden. In zijn beleid staat dat het niet bouwt op gebieden uit de UNESCO Werelderfgoedlijst.
- **Ketenbeleid**
  EDPR heeft duurzaamheidsgidsen voor leveranciers van bouwdiensten en van bedrijfsvoering en onderhoud. Deze bevatten criteria voor gezondheid, veiligheid en milieubeheer. Het beleid voor mensenrechten en arbeidsrechten geldt ook voor zakenpartners en leveranciers.

Terug naar boven

Elastic NV (October 2023)

- **Activiteiten**
  Elastic is een softwarebedrijf met hoofdkantoren in de Verenigde Staten en Nederland. Het bedrijf ontwikkelt voornamelijk zoeksoftware voor websites van bedrijven.
- **Bestuur**
  Elastic heeft gedetailleerde gedragsregels, inclusief beleid tegen corruptie en omkoping. Deze gelden voor alle werknemers.
- **Mensenrechten**
  Elastic refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN. Het bedrijf heeft antidiscriminatiebeleid en respecteert vakbondsvrijheid. Op het gebied van privacy en dataveiligheid is Elastic gecertificeerd volgens de normen van ISO 27001, ISO 27017 en ISO 27018.
- **Milieu**
  Doordat Elastic geen eigen datacentra heeft, is de directe milieubelasting van het bedrijf gering. Het rapporteert wel over zijn energieverbruik en CO2-uitstoot. Het milieubeleid laat ruimte voor verbetering, maar we vinden dit nu geen reden om het bedrijf af te keuren omdat de directe milieubelasting zo klein is.
- **Ketenbeleid**
  Elastic heeft voor leveranciers gedragsregels met eisen op het gebied van bestuur, antidiscriminatie, arbeidsrechten, veiligheid en gezondheid op de werkvloer, conflictmineralen en milieubeheer. Elastic is transparant over de leveranciers van de datacentra die het gebruikt, en over het milieubeleid dat die leveranciers hanteren.

Terug naar boven

ELECTROLUX (February 2023)

- **Activiteiten**
  Sinds 1919 produceert het Zweedse Electrolux keukenapparatuur, wasmachines, wasdrogers, stofzuigers en kleine huishoudelijke apparaten. Van de 70 merken die het bedrijf in 150 landen verkoopt, zijn in Nederland vooral AEG en Zanussi bekend.
- **Bestuur**
  Electrolux heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf een zerotolerance beleid wat betreft corruptie en omkoping. Het neemt maatregelen als de gedragscode wordt geschonden en is er een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  De gedragscode van Electrolux is gebaseerd op internationale verdragen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Verder ondersteunt het de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Electrolux is lid van de *Global Compact* van de VN. De gedragscode omvat regels die kinderarbeid, discriminatie, intimidatie en misbruik moeten tegengaan en de gezondheid, veiligheid en vakbondsvrijheid van werknemers moeten bevorderen.
- **Milieu**
  Alle productielocaties met meer dan 50 werknemers zijn ISO 14001-gecertificeerd. Ook werkt Electrolux aan de implementatie van een ISO 50001 gecertificeerd energiemanagementsysteem bij alle productielocaties. Het bedrijf heeft doelen gesteld om de CO2-voetafdruk significant te verkleinen, klimaatneutraliteit te behalenen het gebruik van hernieuwbare energie te vergroten.
- **Ketenbeleid**
  Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Electrolux. Deze gedragscode is gebaseerd op internationaal erkende verdragen en conventies, waaronder die van de ILO, OESO en de *Global Compact* van de VN en behandelt onder andere corruptie, kinder- en dwangarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Het gebruik van conflictmineralen in de keten is hier een risico. Electrolux heeft de richtlijnen van de OESO over conflictmineralen geïmplementeerd in haar beleid en activiteiten om het inkopen van conflictmineralen te vermijden. Electrolux is daarnaast lid van de *Responsible Minerals Initiative.*

Terug naar boven

Electrolux Professional (July 2026)

Activiteiten

Electrolux Professional is een Zweeds bedrijf en leverancier van voedsel-, dranken- en wasapparatuur, zoals combiovens, vaatwassers en koffiemolens. Het bedrijf levert deze producten aan restaurants, hotels en dergelijken.

Bestuur

Electrolux Proffesional heeft voldoende beleid op onze bestuurscriteria. Het heeft goede gedragsregels die gebaseerd zijn op verschillende internationaal erkende mensenrechtenverdragen en standaarden, waaronder die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen. Er is een klokkenluidersregeling en met bescherming tegen represailles. Het bedrijf publiceert jaarlijk een duurzaamheidsrapport volgens de European Sustainability Reporting Standards.

Mensenrechten

Electrolux Professional's mensrechten beleid is gebaseerd op internationale standaarden en heeft voldoende beleid op het gebied van discriminatie op de werkvloer, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Het bedrijf heeft ook richtlijnen voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en gendergelijkheid.

Milieu en Biodiversiteit

Het milieubeleid van Electrolux Professional is voldoende. Het bedrijf rapporteert heeft door SBTi gevalideerde doelstellingen om zijn broeikasgasemissies van scope 1, 2 en 3 te verminderen. Alle productiefacaliteiten zijn met milieubeheersysteem ISO 14001 gecertificeerd. De materialen die Electrolux gebruikt voldoen aan internationale richtlijnen zoals die van RoHS de (Europese richtlijn

voor de beperking van gevaarlijke stoffen).

Ketenbeleid

Het ketenbeleid van Electrolux Professional is voldoende. Het bedrijf heeft standaarden waaraan de toeleveranciers moeten voldoen. Deze standaarden zijn gebaseerd op internationaal erkende verdragen, waaronder standaarden van de ILO. De standaarden besteden aandacht aan corruptie, kinderarbeid, dwangarbeid, veilige arbeidsomstandigheden, vakbondsvrijheid en milieubeleid. Naleving wordt gecontroleerd via leveranciersaudits en ESG-vragenlijsten. Voor conflictmineralen hanteert Electrolux Professional een due-dilligenceprogramma volgens de OESO-richtlijnen.

Terug naar boven

Elekta (February 2024)

- **Activiteiten**
  Elekta is een klein Zweeds farmaceutisch bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 2,8 miljard euro. Het ontwikkelt, produceert en distribueert systemen voor de planning van behandelingen op het gebied van neurochirurgie en radiotherapie.
- **Bestuur**
  Elekta is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het heeft een gedragscode en anticorruptiebeleid. Het bedrijf rapporteert in lijn met de standaard van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend. Het voert uitgebreid mensenrechten- en arbeidsrechtenbeleid, dat alle fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) omvat. Elekta heeft beleid op het gebied van de vakbondsvrijheid. Daarin verbindt het zich ertoe alternatieve mechanismen voor collectieve onderhandelingen te respecteren in situaties waarin deze worden beperkt door lokale wetten. Het bedrijf heeft beleid op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek en is hiervoor gecertificeerd.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Elekta beschikt over een milieubeheersysteem en rapporteert over relevante milieu-indicatoren. Het bedrijf heeft een klimaatdoelstelling die is gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).
- **Ketenbeleid**
  Er is een gedragscode voor leveranciers, waarin Elekta heeft opgenomen dat het verwacht dat leveranciers de wet naleven. De gedragscode vermeldt ook anticorruptie en omkoping, arbeidsrechten, waaronder kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid, gezondheid en veiligheid, klinische proeven, milieubescherming, dierenbescherming, testen en conflictmineralen. Elekta voert zelf geen klinische tests uit, maar eist van leveranciers dat ze zich houden aan de uitgangspunten van de Verklaring van Helsinki.

Terug naar boven

Elis (April 2025)

Activiteiten

Elis SA verhuurt, reinigt, repareert en levert bedrijfskleding. Ook zorgt het voor vloer- en bedrijfshygiëne, cleanroomproducten, poetsdoeken en ongediertebestrijding. Klanten bevinden zich in onder meer de horeca, gezondheidszorg en handelsbranche. Het in Frankrijk gevestigde bedrijf werkt circulair. Voor deze sector zijn ethisch handelen, de toeleveringsketen, mensenrechten en waterverbruik de activiteiten met de meeste duurzaamheidsrisico's.

Bestuur

De gedragscode van Elis bevat alle belangrijke onderwerpen. Het bedrijf veroordeelt elke vorm van corruptie. Het moedigt werknemers aan om managers te informeren of gebruik te maken van het klokkenluiderskanaal om corruptie te melden.

Mensenrechten

Elis voldoet aan de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de tien uitgangspunten van het VN Global Compact. Het respecteert de vrijheid van vereniging. Een raad van 28 werknemers vertegenwoordigt de mening en zorgen van de werknemers. De kwaliteit van de producten waarborgt Elis door middel van audits van derden en overeenkomsten met leveranciers over de richtlijnen van REACH, de Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen, en de richtlijnen

over zeer gevaarlijke stoffen (SVHC).

Milieu en biodiversiteit

Elis committeert zich aan de ISO 14001-richtlijnen voor milieubeheer en die van ISO 50001 voor energiebeheer. Het bedrijf heeft een directeur voor kwaliteit, veiligheid en milieu. Deze is verantwoordelijk voor het milieubeleid en het beleid om milieurisico's te voorkomen. Elis heeft verschillende doelstellingen op het gebied van milieu die in lijn zijn met de ISO-richtlijnen.

De textielproducten van het bedrijf hebben het EU Ecolabel, het officiële Europese milieukeurmerk voor non-food producten en diensten. Elis neemt maatregelen om water-, bodem- en luchtvervuiling te verminderen. De afdeling Kwaliteit, Veiligheid en Milieu (QSE) controleert de bedrijfsactiviteiten en meet de vervuiling.

Keten

Elis SA hanteert een standaardprocedure om nieuwe leveranciers te selecteren. Daarbij evalueert het de risico's die het land van vestiging van de leverancier oplevert, evenals diens bedrijfsactiviteiten. Dit selectieproces is gebaseerd op het VN Global Compact en de naleving van de uitgangspunten van de ILO over mensen- en arbeidsrechten, milieu en anticorruptieregels.

Terug naar boven

ELISA (October 2022)

- **Activiteiten**
  Elisa is een Fins telecommunicatiebedrijf. Het is actief in twee segmenten: consumenten en bedrijven. Het consumentensegment levert spraak- en datadiensten aan huishoudens en particulieren. Dit segment zorgt voor de meeste bedrijfsinkomsten. Het bedrijfssegment levert spraak- en datadiensten en informatie- en communicatietechnologie aan bedrijven. Elisa is vooral in Finland en Estland actief.
- **Bestuur**
  Elisa heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Het rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Elisa is voornamelijk actief in Finland en Estland, maar heeft ook werknemers in twintig andere landen. Het bedrijf heeft goed mensenrechtenbeleid, in lijn met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Internationale Arbeidsorganisatie, tegen onder meer discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Hetzelfde geldt voor privacy en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Elisa is lid van het Global Compact van de VN.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een uitgebreid milieubeleid dat gebaseerd is op de ISO 14001 standaard. Elisa zegt vanaf 2020 klimaatneutraal te zijn. Elisa is lid van *ICT Producer Cooperative* om ervoor te zorgen dat elektrische apparaten aan het einde van hun levensduur worden gerecycled.
- **Ketenbeleid**
  Elisa hanteert ethische richtlijnen voor haar toeleveranciers gebaseerd op de standaarden van onder andere de ILO. Deze richtlijnen behandelen veilige arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging, milieu en discriminatie. Elisa is verder lid van de *Joint Audit Cooperation* (JAC). Dit is een samenwerking van bedrijven in de telecomsector, die een sector breed ketenbeleid hebben ontwikkeld. In dit beleid wordt onder meer het vermijden van het gebruik van conflictmineralen meegenomen.

Terug naar boven

ELMOS SEMICONDUCTOR (June 2025)

- **Activiteiten**
  Het Duitse Elmos Semiconductor AG ontwikkelt en produceert halfgeleiders en sensoren voor de auto-industrie. Het bedrijf werd in 1984 in Dortmund opgericht.
- **Bestuur**
  Elmos heeft een gedragscode die de belangrijke onderwerpen op het gebied van mensenrechten, belangenconflicten, corruptie, veilige en gezonde werkomgeving, en duurzaamheid behandelt. Er is een klokkenluidersregeling waardoor medewerkers schending van gedragsrichtlijnen kunnen melden. Het bedrijf rapporteert volgens de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) en het Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), maar niet volgens de richtlijnen van het Global

Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Via zijn duurzaamheidsrapportage rapporteert Elmos over zijn beleid voor bestuur, milieu en mensenrechten.

- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Elmos is gebaseerd op een scala aan internationale standaarden, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de basisprincipes van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft een systeem om mensenrechtenrisico's te identificeren. Alle vormen van discriminatie zijn verboden binnen het bedrijf, net als kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf erkent het recht op vrijheid van vereniging. Verder heeft het voldoende beleid om gebruikersbescherming te garanderen.
- **Milieu**
  Elmos heeft een milieubeheersysteem volgens ISO 14001-standaarden voor de hoofdvestiging in Dortmund. Het bedrijf rapporteert over alle uitstootniveaus en het totale energieverbruik. Het heeft doelstellingen om zijn uitstoot in scope 1 en 2 te verminderen. Doelstellingen voor de uitstoot in scope 3 (broeikasgasuitstoot in de keten) ontbreken echter, hoewel dit 94% van de totale uitstoot betreft. Hierover hebben we contact opgenomen met het bedrijf. Elmos antwoordde dat het een grondig selectieproces gebruikt, waarin leveranciers worden getoetst op milieustandaarden. Omdat Elmos een klein bedrijf is, vinden we dit voldoende.
- **Biodiversiteit**
  Doordat Elmos zijn productie uitbesteedt, loopt het weinig risico's op het gebied van biodiversiteit. Elmos rapporteert over de productie van gevaarlijk afval en afvalwater. Zijn producten bestaan voor minder dan 0,1% uit chemicaliën die vallen onder REACH (de Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen) of de lijst van goedgekeurde werkzame stoffen in de EU (ECHA). Over de sporen van chemicaliën die wel in producten te vinden zijn, communiceert het bedrijf transparant. We vinden dat voldoende.
- **Ketenbeleid**
  Elmos heeft een gedragscode voor derde partijen met richtlijnen over ethiek, mensenrechten, vrijheid van vereniging, kinderarbeid, dwangarbeid, een gezonde en veilige werkplek, en milieubescherming. Op het gebied van milieubescherming en veilige werkplek hanteert het nationale regelgeving als minimale standaard. Er is een klokkenluidersregeling waardoor werknemers schending van gedragsnormen kunnen melden. Elmos verwacht van zijn leveranciers dat zij geen mineralen gebruiken uit conflictregio's. Hiervoor gebruikt het documentatie omtrent traceerbaarheid, die inzicht geeft in de leverancierskete. Dit is voldoende.

Terug naar boven

Enphase (February 2024)

- **Activiteiten**
  Enphase Energy is een wereldwijd technologiebedrijf voor energiebeheer. Het bedrijf levert slimme, gebruiksvriendelijke oplossingen die de opwekking en opslag van, en de communicatie over zonne-energie op één platform beheren.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Er is een gedragscode die alle relevante bedrijfsethiek omvat. Enphase beschrijft wat het beschouwt als corruptie, omkoping, belangenverstrengeling en fraude en welke maatregelen het hiertegen neemt. Het bedrijf levert politieke bijdragen en lobbyt actief voor regulering van zijn producten.
- **Mensenrechten**
  Enphase heeft mensenrechtenbeleid en verwijst naar gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meeste relevante vormen van discriminatie. Het beleid laat onder geen enkele omstandigheid kinder- en dwangarbeid toe. Enphase rapporteert volgens de ISO 45001-norm voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het bedrijf beschikt over een afdeling compliance, een klachtenprocedure en een afdeling klantenservice.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Enphase rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen in scope 1, 2 en 3. Deze rapportages worden gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het bedrijf werkt met een gecertificeerd energiebeheersysteem. Al het gevaarlijke afval wordt op de juiste manier verwijderd of gerecycled. Het bedrijf voldoet aan alle richtlijnen die van toepassing zijn op gevaarlijk afval, inclusief afval van elektrische en elektronische apparatuur en de batterijenrichtlijn van de Europese Unie. Er is beleid om verantwoord met water om te gaan, het waterverbruik te verminderen en watervervuiling te voorkomen.
- **Ketenbeleid**
  Enphase voert ketenbeleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen. Het bedrijf een beleid voor conflictmineralen in overeenstemming met de Dodd-Frank-wet. De vakbondsvrijheid is geregeld in de gedragscode voor leveranciers.

Terug naar boven

Ensign Group (December 2023)

- **Activiteiten**
  The Ensign Group beheert instellingen die ouderen een breed aanbod van diensten bieden op het gebied van verzorging, begeleid wonen, herstel en gezondheid. Daarnaast beheert het bedrijf hospices, thuiszorgorganisaties en spoedklinieken. Het bedrijf is gevestigd in de Verenigde Staten.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft gedragsregels die gelden voor alle werknemers. Deze behandelen onder andere anti-corruptie, omkoping en ethisch handelen. Het heeft een klokkenluidersbeleid. Ensign publiceert een duurzaamheidsverslag maar rapporteert niet volgens erkende richtlijnen. Dit kan het bedrijf verbeteren.
- **Mensenrechten**
  Ensign is alleen actief in de VS. De lokale wetgeving biedt op veel punten voldoende bescherming om mensenrechten te waarborgen. Ensign baseert zijn mensenrechtenbeleid op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het noemt hierin beleid tegen dwangarbeid en voor veiligheid op de werkvloer en vakbondsvrijheid. Het beleid is niet openbaar en het voldoet daarom niet volledig aan onze criteria.
- **Milieu**
  Het bedrijf rapporteert over zijn elektriciteits- en waterverbruik. Het stelt geen doelen om zijn CO2-uitstoot te verminderen. Het heeft een budget voor de renovatie van zijn gebouwen met een focus op duurzaamheid. Ensign kan zijn milieubeleid verbeteren.
- **Ketenbeleid**
  De gedragsregel voor eigen werknemers gelden ook voor de keten. Ensign heeft aanvullende regels voor leveranciers. Deze regels behandelen onder andere kinder- en dwangarbeid, discriminatie, vakbondsvrijheid en veilige werkomstandigheden.
- **Verbeterpunten**
  Diverse beleidsstukken zijn niet openbaar en voldoen daardoor niet aan onze criteria. We zijn in gesprek met het bedrijf om zijn transparantie te verbeteren.

Terug naar boven

Envipco (September 2024)

- **Activiteiten**
  Envipco ontwikkelt statiegeldautomaten om plastic en glazen flessen en aluminium blikjes in te zamelen en te recyclen. Het bedrijf biedt een breed scala aan producten die inspelen op allerlei soorten klanten en behoeften. Het bedrijf is gevestigd in Nederland en is actief in Europa en de Verenigde Staten.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. De raad bestaat uit vijf mannen en twee vrouwen. Envipco streeft naar een divers bestuur, ook naar geslacht. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin het specificeert welk ethisch gedrag het van alle werknemers verwacht. Overtredingen van de gedragscode kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband. Het bedrijf heeft een complianceofficer en er is klokkenluidersbeleid van kracht.
- **Mensenrechten**
  Envipco streeft ernaar om in alle functies gelijke kansen te bieden. Het bedrijf respecteert en waardeert de diversiteit van zijn werknemers. Het tolereert geen discriminatie op basis van alle belangrijke gronden, en evenmin geweld en intimidatie.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het beleid voor het milieu staat in het jaarverslag. Het bedrijf streeft ernaar om energieverbruik, emissies en afval te verminderen. Het rapporteert echter niet over zijn prestaties op het gebied van duurzaamheid. Envipco wil hierover in de toekomst gaan rapporteren. Het heeft de doelstelling dat alle faciliteiten in 2024 gecertificeerd zijn volgens ISO 14001 (milieubeheer). De producten van Envipco worden vervaardigd volgens de eisen van REACH, de Europese verordening voor de productie van en handel in chemische stoffen, en RoHS, de Europese richtlijn voor de beperking van gevaarlijke stoffen.
- **Ketenbeleid**
  Envipco verwacht dat zijn leveranciers handelen volgens dezelfde principes als in zijn eigen gedragscode staan.

Terug naar boven

EQUINIX (February 2025)

- **Activiteiten**

Equinix exploiteert 260 datacenters in 71 markten wereldwijd. Ongeveer 70% van de omzet komt uit de verhuur van ruimtes aan huurders en de diensten die daarmee samenhangen. Meer dan 15% van de omzet komt uit interconnectie, de private uitwisseling van gegevens tussen bedrijven. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in de VS.

- **Bestuur**
  De raad van bestuur bestaat uit tien leden. Acht van hen zijn onafhankelijk en vier zijn vrouw. Een benoemings- en governancecommissie houdt toezicht op het duurzaamheidsbeleid. Equinix heeft een compliancefunctionaris en klokkenluidersbeleid, een gedragscode en beleid tegen corruptie. Van medewerkers wordt verwacht dat zij zich aan de wet houden.
- **Mensenrechten**
  Equinix gelooft in eerlijke beloning. Er is privacybeleid en het bedrijf rapporteert over inbreuken hierop. Het verbiedt discriminatie in welke vorm dan ook en tolereert geen intimidatie. Het bedrijf zet zich in voor gendergelijkheid. Het heeft beleid voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer en rapporteert over incidenten en verwondingen.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Equinix heeft milieubeleid en meerdere certificeringen voor zijn milieubeheer, waaronder ISO14001, ISO50001 en ISO14064. Het bedrijf streeft ernaar meer te recyclen en geen afval meer te produceren. Ook wil het in 2030 alleen nog hernieuwbare elektriciteit gebruiken; in 2023 lukte dat al voor 96%. Equinix heeft een programma voor elektronisch afval en streeft ernaar helemaal niet te vervuilen. De doelstellingen om de uitstoot te verminderen zijn gevalideerd door het SBTi (Science Based Targets initiative). Equinix rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. Het heeft een waterbeheersysteem en wil zijn waterlozing verminderen.
- **Ketenbeleid**
  Equinix heeft ketenbeleid dat vermeldt wat het van leveranciers verwacht. Zij moeten discriminatie, intimidatie, corruptie, omkoping, kinderarbeid en gedwongen arbeid verbieden. Ze moeten vakbondsvrijheid respecteren, gezondheids- en veiligheidsbeleid hebben en hier toezicht op houden. Leveranciers moeten ook toezicht houden op hun bedrijfsvoering en duediligenceonderzoek uitvoeren naar hun zakenpartners.
- **Verbeterpunten**
  Het bedrijf heeft geen eigen beleid voor vakbondsvrijheid. Ons advies is dit te verbeteren. Het mensenrechtenbeleid kan worden verbeterd door de richtlijnen van de OESO en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN te onderschrijven en toepassen.

Terug naar boven

EssilorLuxottica (December 2025)

Activiteiten

EssilorLuxottica produceert en verkoopt brillen over de hele wereld. Het bedrijf ontstond in 2018 uit het Franse Essilor (brillenglazen) en het Italiaanse Luxottica (monturen en brillenwinkels). Door deze samenwerking beslaan de activiteiten tegenwoordig een groter deel van de bedrijfsketen. Het bedrijf bezit bekende merken als Ray-Ban, Oakley en Persol. Daarnaast heeft het duizenden winkels over de hele wereld, waaronder Pearle in Nederland.

Bestuur

EssilorLuxottica heeft goede bedrijfsvoering met een divers bestuur en onafhankelijke leden. Het bedrijf heeft duidelijke gedragsregels voor zijn medewerkers en organiseert ook trainingen om corruptie te voorkomen. EssilorLuxottica draagt voldoende belasting af, met een effectief belastingtarief van 23,50% en publiceert hierover in de jaarlijkse duurzaamheidsrapportage. Het bedrijf heeft duidelijke beleidsregels tegen politieke bijdragen en integreert duurzaamheid in de bestuursstructuur met een CSR-commissie en Chief Corporate Sustainability Officer.

Mensenrechten

EssilorLuxottica heeft uitgebreid mensenrechtenbeleid dat voldoet aan VN-richtlijnen en internationale arbeidsnormen, met strikte verboden op kinderarbeid (minimumleeftijd 16), gedwongen arbeid en alle vormen van discriminatie. Het bedrijf houdt goede veiligheids- en gezondheidsstandaarden aan op de werkplek, waarbij 28% van de vestigingen een ISO 45001 certificering heeft. Ze zorgen ervoor dat 99% van hun werknemers een leefbaar loon krijgt dat hoger is dan het minimumloon in hun land. Het bedrijf heeft ook sterke regels voor gegevensbescherming en respecteert het recht van werknemers om vakbonden op te richten. Tot slot handhaven ze hoge kwaliteitsstandaarden door middel van ISO-certificeringen om consumenten te beschermen.

Milieu & Biodiversiteit

EssilorLuxottica heeft een uitgebreid milieubeleid ingevoerd waarbij alle vestigingen systemen moeten hebben die voldoen aan ISO 14001 normen. Het bedrijf heeft wetenschappelijk onderbouwde doelen gesteld om uitstoot te verminderen, goedgekeurd door SBTi, met als doel 42% minder CO_2-uitstoot van eigen activiteiten en 25% minder uitstoot in de keten tegen 2030. EssilorLuxottica heeft een doel gesteld om afval uit hun bedrijfsvoering met 25% te verminderen tegen 2030. Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen het gebruik van dieproeven.

Ketenbeleid

EssilorLuxottica heeft een uitgebreide gedragscode voor leveranciers opgesteld die mensenrechten, milieubescherming en ethisch handelen omvat. De code stelt specifieke eisen aan het voorkomen van kinderarbeid en gedwongen arbeid, eerlijke arbeidsomstandigheden, lonen, non-discriminatie, gezondheid en veiligheid, en vrijheid van vereniging. Het bedrijf voert risico-gebaseerde controles uit, inclusief achtergrondchecks, zelfbeoordelingsvragenlijsten, duurzaamheidsaudits en bezoeken ter plaatse bij zakenpartners. Alle partners moeten voldoen aan internationale standaarden zoals de Internationale Mensenrechtenverklaring en ILO-principes.

Terug naar boven

Essity (August 2025)

- **Activiteiten**
  Essity AB, de hygiënetak van het Zweedse bedrijf Svenska Cellulosa, ging in 2017 zelfstandig verder. Het bedrijf ontwikkelt, produceert en verkoopt producten voor persoonlijke verzorging, zoals toiletpapier, zakdoekjes, reinigingsdoekjes, luiers, keukenrollen en tampons.
- **Bestuur**
  Essity is transparant over de samenstelling van het bestuur en de beloning van de bestuursleden. Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Essity heeft een klokkenluidersregeling en tolereert vergelding niet. Jaarlijks publiceert Essity een rapport over zijn duurzaamheidsprestaties conform de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Essity is gebaseerd op internationaal erkende normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de fundamentele beginselen en rechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Het bedrijf voert risicoanalyses uit en monitort of dochterondernemingen mensenrechten schenden. Het bedrijf heeft voldoende tot goed beleid op gebied van veilige werkomstandigheden en kinder- en dwangarbeid. Dit is belangrijk omdat het bedrijf fabrieken heeft in landen waar het risico voor deze aspecten hoog is. Ook geeft het aan vakbondsvrijheid te respecteren
- **Milieu**
  Het milieubeheer van Essity is ISO 14001-gecertificeerd. Essity heeft een transitieplan opgesteld om in 2050 netto nul uitstoot te behalen. Het heeft daarvoor doelstellingen ontwikkeld die gevalideerd zijn door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het rapporteert over de uitstoot, het energieverbruik, waterverbruik en verpakkingen. Essity heeft beleid voor de import van gecertificeerd hout (pulp); het streeft ernaar alleen FSC- of PEFC-gecertificeerde materialen in te kopen. Als bedrijven hout kopen in lage- of middeninkomenslanden, willen we dat twee derde gecertificeerd is volgens FSC. Op dit moment voldoet Essity hier niet volledig aan. Het dierproevenbeleid van Essity voldoet aan onze criteria. Essity heeft doelstellingen om het gebruik van fossiel plastic in verpakkingen en producten te verminderen en het gebruik van hernieuwbare verpakkingen uit te breiden.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Essity is goed. Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers. Op gebied van mensenrechten houdt het ketenbeleid de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) aan.
- **Verbeterpunt**
  We gaan met het bedrijf in gesprek om het aan te moedigen ten minste twee derde van de houtinkoop uit lage- en middeninkomenslanden te certificeren volgens FSC.

Terug naar boven

Eurofins Scientific (August 2025)

- **Activiteiten**
  Eurofins Scientific is een gedecentraliseerd netwerk van laboratoria, waarvan het hoofdkantoor is gevestigd in Luxemburg. De laboratoria bieden analytische tests en laboratoriumdiensten aan voor onderzoek naar de veiligheid, samenstelling, zuiverheid, oorsprong, traceerbaarheid en authenticiteit van diverse stoffen en producten.

- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de bestuurssamenstelling. Het heeft een gedragscode en een klokkenluidersregeling. Eurofins heeft beleid tegen corruptie en beleid dat eerlijke concurrentie moet waarborgen. Het publiceert jaarlijks duurzaamheidsrapporten volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Eurofins' mensenrechtenbeleid is gebaseerd op VN- en OESO-richtlijnen en behandelt kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie. Het bedrijf heeft beleid dat een veilige en gezonde werkomgeving moet garanderen. Het publiceert een rapportage over arbeidsincidenten. Eurofins respecteert de privacy van klanten en medewerkers. Het volgt de richtlijnen van Good Clinical Practice.
- **Milieu**
  Eurofins rapporteert over zijn uitstoot van broeikasgas volgens de normen van ISO 14064 en het Greenhouse Gas Protocol. De doelstellingen voor uitstootvermindering van broeikasgassen zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Verder rapporteert het bedrijf over vervuiling, afvalbeheer, energie- en waterverbruik. Met zijn dierproevenbeleid streeft Eurofins naar vervanging, vermindering en verfijning van dierproeven.
- **Ketenbeleid**
  Eurofins Scientific heeft ketenbeleid dat de vier fundamentele uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) dekt. Het behandelt ook gezondheid en veiligheid, omkoping, gegevensbescherming en privacy. Het bedrijf spreekt zich uit tegen moderne slavernij en mensenhandel.

Terug naar boven

Euronext (December 2025)

Activiteiten

Euronext is ontstaan uit een fusie van verschillende Europese beursbedrijven, waaronder die van Amsterdam, Brussel en Parijs. Het is gespecialiseerd in handelsplatformen voor transacties in aandelen, opties en futures.

Bestuur

Het Europese beursbedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en heeft een gedragscode die alle relevante bedrijfs-ethische kwesties omvat. Het brengt jaarlijks een duurzaamheidsverslag uit dat is opgesteld volgens de GRI-standaarden. Euronext is transparant over zijn belastingbetalings- en lobbybeleid.

Mensenrechten

Euronext onderschrijft de VN-richtlijnen en heeft in zijn beleid oog voor internationale mensenrechtennormen. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat diverse vormen van discriminatie. Het bedrijf houdt zich niet zonder meer aan de nationale minimumloonwetten, maar betaalt zijn werknemers in plaats daarvan een leefbaar loon. Euronext heeft in zijn beleid vastgelegd dat het privacy respecteert. Het heeft een compliance-afdeling, een klachtenprocedure en een klantenservice voor consumentenbescherming.

Milieu en biodiversiteit

Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsverslag over zijn energieverbruik en broeikasgasemissies en heeft door SBTi-gevalideerde reductiedoelstellingen voor alle drie de broeikasgasuitstootscopes.

Keten

Euronext heeft een gedragscode voor leveranciers om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen. Daarnaast heeft het inkoop- en ketenbeleid en klimaateisen voor leveranciers.

Terug naar boven

Fastned (August 2025)

- **Activiteiten**
  Fastned BV is een Nederlands bedrijf dat snellaaddiensten voor elektrische voertuigen levert in West-Europa. Het bedrijf levert uitsluitend hernieuwbare stroom voor haar klanten op de laadlocaties.

- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die alle relevante bedrijfsethische kwesties dekt. Fastned publiceert een jaarlijks duurzaamheidsrapport volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het heeft beleid tegen corruptie, inclusief een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Fastned's gedragscode dekt kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. Het beleid tegen discriminatie is genderspecifiek en dekt de meeste relevante vormen van discriminatie. Daarnaast behandelt Fastned gezonde en veilige werkomstandigheden in de gedragscode.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft milieubeleid, inclusief doelstellingen voor uitstootvermindering van broeikasgassen in scope 1, 2 en 3. Het rapporteert over de voortgang. Voor de snellaadsystemen koopt het bedrijf uitsluitend hernieuwbare energie in.
- **Ketenbeleid**
  Fastned heeft ketenbeleid tegen het gebruik van conflictmineralen, en tegen schending van mensenrechten en van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Terug naar boven

FIRST SOLAR INC (April 2024)

- **Activiteiten**
  First Solar ontwerpt en produceert fotovoltaïsche zonnepanelen, modules en systemen voor gebruik in ontwikkelingsprojecten op utiliteitsschaal. De zonnepanelen van het bedrijf gebruiken cadmiumtelluride om zonlicht om te zetten in elektriciteit. Dit wordt gewoonlijk dunnefilmtechnologie genoemd. First Solar is de grootste fabrikant van dunnefilmzonnepanelen ter wereld.
- **Bestuur**
  Het bestuur van First Solar bestaat uit twaalf bestuursleden, waarvan drie vrouwen. Tien leden zijn onafhankelijk. Het bedrijf streeft naar een divers bestuur op grond van achtergrond, geslacht, ras en etniciteit. First Solar heeft een gedragscode waarin wordt beschreven hoe zij ethisch zakendoen. Er is een afzonderlijk arbeids- en mensenrechtenbeleid. Hierin wordt verschillende mensenrechtengebieden beschreven, waaronder kinderarbeid, dwangarbeid, FoA en discriminatie. Het bedrijf heeft een duurzaamheidsrapport, waarin een index van GRI (Global Reporting Initiative) is opgenomen. First Solar rapporteert over verschillende milieukwesties.
- **Mensenrechten**
  First Solar tolereert geen mishandeling, intimidatie, bedreigingen of dwang. Het bedrijf volgt de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Verwondingen worden ter plaatse geregistreerd. Op het gebied van consumentenbescherming werkt het bedrijf volgens ISO 9001. Er is een gezondheids- en veiligheidsbeleid voor op de werkplek.
- **Milieu & biodiversiteit**
  First Solar heeft het doel om in 2050 in de hele waardeketen een netto nuluitstoot van broeikasgassen te realiseren, geverifieerd door SBTi (Science Based Targets Initiative). First Solar rapporteert over afvalproductie, water, energieverbruik en recycling. First Solar heeft zich als doel om tegen 2028 100% van zijn wereldwijde productieactiviteiten van hernieuwbare energie te voorzien. Het bedrijf wil geproduceerde gevaarlijke afvalstoffen verminderen. Alle productielocaties van First Solar zijn ISO 14001-gecertificeerd.
- **Ketenbeleid**
  Leveranciers van First Solar moeten zich volgens het arbeids- en mensenrechtenbeleid houden aan de RBA (Responsible Business Alliance)-gedragscode.

Terug naar boven

FIRSTGROUP (August 2025)

- **Activiteiten**
  FirstGroup plc is een Brits bedrijf voor het vervoer van passagiers per bus en trein.
- **Bestuur**
  FirstGroup heeft een gedragscode die ingaat op anticorruptie, gezondheid en veiligheid op de werkvloer, diversiteit, vakbondsvrijheid en meer. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf legt duidelijk uit welke stappen het neemt bij overtreding van de gedragscode. Er is apart beleid tegen corruptie; medewerkers krijgen opleiding om corruptie tegen te gaan. FirstGroup publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaard van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- **Mensenrechten**
  FirstGroup is lid van het VN Global Compact. Het heeft mensenrechtenbeleid tegen discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid;

het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid. FirstGroup betaalt zijn medewerkers een leefbaar loon. Voor het busvervoer heeft het een ISO 45001-certificaat voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Het bedrijf heeft ook beleid om de veiligheid van passagiers te waarborgen en te verbeteren.

- **Milieu & biodiversiteit**
  FirstGroup rapporteert over milieuonderwerpen zoals CO2-uitstoot, energieverbruik en het aantal uitstootvrije voertuigen in het wagenpark. Het milieubeheer is gecertificeerd volgens de ISO 14001-norm. FirstGroup heeft doelstellingen om de CO2-uitstoot terug te brengen. Het wil dat alle bussen in 2035 zijn vervangen door uitstootvrije bussen.
- **Ketenbeleid**
  FirstGroup heeft een gedragscode voor leveranciers met eisen op het gebied van kinderarbeid, dwangarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Verder gaat de gedragscode in op milieubeleid en anticorruptie.

Terug naar boven

Fisher & Paykel Healthcare (April 2025)

Activiteiten

Fisher & Paykel Healthcare is marktleider in producten voor ziekenhuizen (luchtbevochtigers, maskers en bijbehorende verbruiksartikelen) en de nummer drie in de behandeling van slaapapneu met thuisapparatuur. Het bedrijf behaalt 42% van de omzet in de VS, 32% in Europa, 18% in Azië-Pacific en de resterende 8% in opkomende markten.

Bestuur

De gedragscode van Fisher & Paykel bevat uitgebreid beleid over gezondheid en veiligheid, diversiteit, gelijkheid en inclusie, privacybescherming, anticorruptie, eerlijke concurrentie, milieu en duurzaamheid, en het naleven van wereldwijde handelsregels. In het beleid staat dat Fisher & Paykel elke vorm van corruptie verbiedt en dergelijke activiteiten altijd bij de autoriteiten meldt.

Mensenrechten

Fisher & Paykel ondersteunt de uitgangspunten van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de fundamentele beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), waaronder vrijheid van vereniging. Het heeft goed beleid om een veilige, gezonde werkplek te garanderen in lijn met de ISO 45001-richtlijnen. Consumentenbescherming is een hoog risico van deze sector. Het bedrijf gebruikt een systeem voor kwaliteitsbeheer volgens de ISO 13485-normen om de productveiligheid te waarborgen. In het jaarverslag staat dat het klinische testen van producten op menselijke proefpersonen uitvoert. Dit gebeurt binnen de normen voor Goede Klinische Praktijken (GCP) van de Internationale Conferentie over Harmonisatie.

Milieu en biodiversiteit

Fisher & Paykel heeft beleid voor milieuvriendelijke bedrijfsvoering op basis van de doelstellingen van het Science Based Targets-initiative (SBTi) en de richtlijnen van ISO 14064 over de meting en rapportage van broeikasgasuitstoot. Daarbij is het beleid onderverdeeld voor de verschillende scopes. Dit beleid bevat ook een milieubeheersysteem dat jaarlijkse externe audits volgens de internationale ISO 14001-normen omvat.

Dierproeven zijn een hoog risico in deze sector. Het bedrijf is wettelijk verplicht om dierproeven uit te voeren. Dit gebeurt in lijn met ISO 10993 (normen om de biocompatibiliteit van medische hulpmiddelen te beoordelen om biologische risico's te beheersen) en ISO 18562 (test van materialen of medische apparaten die buizen voor ademhalingsgas hebben). De dierproeven worden uitgevoerd in overeenstemming met de 3R's: replacement, reduction and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven.

Keten

De gedragscode voor derden van Fisher & Paykel omvat alle belangrijke onderwerpen. Via een duediligencesysteem wil het betrokkenheid bij conflictmineralen voorkomen. In de praktijk valideert het derde partijen via een Responsible Minerals Assurance Process (RMAP). Deze strategie is in overeenstemming met OESO-richtlijnen.

Terug naar boven

Fluence Energy (April 2026)

Activiteiten

Fluence Energy levert intelligente energieopslagoplossingen en optimalisatiesoftware voor hernieuwbare energie. Het aanbod

bestaat uit energieopslagproducten met geïntegreerde hardware, software en digitale intelligentie, operationele en onderhoudsdiensten en Software-as-a-Service (SaaS) producten. Het bedrijf is actief in Amerika, Azië-Pacific, Europa, het Midden-Oosten en Afrika.

Bestuur

Fluence heeft een gedragscode die ethisch en integer gedrag behandelt, inclusief een klokkenluiderskanaal en een compliance officer. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur, maar heeft een beperkte mate van bestuurlijke onafhankelijkheid, met slechts 4 van de 12 directors die als onafhankelijk worden beschouwd. Anticorruptie is opgenomen in de gedragscode. Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsrapport dat aansluit bij internationale standaarden zoals GRI, SASB en TCFD.

Mensenrechten

Fluence heeft geen apart mensenrechtenbeleid, maar mensenrechten zijn wel opgenomen in de gedragscode. Het bedrijf is ondertekenaar van het UN Global Compact en verwijst naar de tien principes van het UNGC op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en anticorruptie. Fluence is gecertificeerd volgens SA8000, een externe certificering voor sociale verantwoordelijkheid op het gebied van arbeidsstandaarden. Voor vrijheid van vereniging verwijst Fluence naar lokale wetgeving, maar de SA8000-certificering compenseert dit. Verder beschikt Fluence over ISO 45001- en ISO 9001-certificeringen voor respectievelijk arbeidsomstandigheden en productkwaliteit, en over een ISO 27001-certificering voor informatiebeveiliging.

Milieu & biodiversiteit

Fluence heeft een milieubeleid dat wereldwijd van toepassing is. Het bedrijf rapporteert over scope 1-, 2- en 3-emissies volgens het GHG Protocol. Fluence heeft echter geen emissiereductiedoelstellingen vastgesteld, wat als een hoog risico wordt beschouwd. Het bedrijf is van plan om tussen 2026 en 2029 een decarbonisatiestrategie te ontwikkelen, maar dit is vooralsnog onvoldoende. Fluence heeft een Circular Economy Framework en voert product-levenscyclusanalyses (LCA's) uit om afvalstromen te minimaliseren.

Keten

Fluence heeft een Responsible Sourcing Policy en een leverancierscode die samen het Responsible Sourcing Framework vormen. De leverancierscode bevat vereisten op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu voor leveranciers, en verwijst naar de ILO-kernconventies. Daarnaast heeft Fluence een conflictmineralenbeleid met een zero-tolerancebeleid, gebaseerd op de OESO-richtlijnen en het Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) van de Responsible Minerals Initiative (RMI).

Verbeterpunt

Wij gaan in gesprek met Fluence over het vaststellen van emissiereductiedoelstellingen voor scope 1-, 2- en 3-emissies.

Terug naar boven

Fortinet (February 2025)

- **Activiteiten**
  Fortinet verkoopt software en hardware op het gebied van netwerkbeveiliging. Firewalls zijn het belangrijkste product van Fortinet.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een gedragscode en anticorruptiebeleid. Overtredingen kunnen anoniem worden gemeld via een klokkenluiderslijn. Het bedrijf rapporteert over zijn duurzaamheidsprestaties in zijn duurzaamheidsrapport.
- **Mensenrechten**
  Fortinet heeft mensenrechtenbeleid. Het handelt hier actief naar door verkoop van zijn producten te verbieden in landen met een slechte reputatie in mensenrechten. De gedragscode van Fortinet behandelt non-discriminatie en intimidatie. Fortinet heeft beleid voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het privacybeleid van Fortinet staat op zijn website. Het bedrijf heeft een

beheersysteem voor informatiebeveiliging. Fortinet heeft een ISO9001-certificering (kwaliteitsbeheer) en kwaliteitsbeleid.

- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft beleid en een beheersysteem op milieugebied dat is afgestemd op ISO14001 (milieubeheer). Fortinet stelt in zijn duurzaamheidsrapporten dat het zich inzet om tegen 2030 netto nul uitstoot van broeikasgas te bereiken van zijn eigen vestigingen wereldwijd (scope 1- en scope 2-emissies). Het bedrijf rapporteert over zijn uitstoot. Fortinet wil hernieuwbare energie gaan gebruiken voor deze datacenters.
- **Ketenbeleid**
  Fortinet heeft een gedragscode voor leveranciers. Daarin schetst het wat het van leveranciers verwacht op het gebied van kinderarbeid en gedwongen arbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. De gedragscode omvat ook beleid over informatiebeveiliging en gegevensbescherming, milieuwetten, verantwoorde inkoop en anticorruptie. Fortinet verwacht dat leveranciers zich houden aan de gedragscode van de Responsible Business Alliance. Fortinet heeft apart beleid voor verantwoorde inkoop van mineralen.

Terug naar boven

FujiFilm Holdings (April 2026)

Activiteiten

Fujifilm biedt producten en diensten aan voor de ontwikkeling van foto's en voor film- en foto-opnames. Fujifilm levert ook producten en diensten voor de gezondheidszorg en elektronica. Het bedrijf is gevestigd in Japan en wereldwijd actief.

Bestuur

Fujifilm wil dat de raad van bestuur zo onafhankelijk mogelijk is. Het selecteert de leden zoveel mogelijk op diversiteit. Fujifilm heeft een gedragscode waarin ook anticorruptie wordt benoemd. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport volgens de normen van het GRI en ISO26000.

Mensenrechten

Fujifilm respecteert en ondersteunt meerdere internationale verklaringen over mensenrechten. Daarnaast volgt het de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid en werkt samen met vakbonden; 67,2% van de werknemers is vertegenwoordigd door een onafhankelijke vakbond. Fujifilm zorgt voor een veilige en gezonde werkplek voor zijn personeel; meerdere locaties van Fujifilm zijn hiervoor ISO 45001-gecertificeerd.

Milieu & biodiversiteit

Het bedrijf rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 en ook over zijn energie-, afval- en waterbeheer. Fujifilm heeft door het SBTi gevalideerde reductiedoelstellingen: netto-nul uitstoot in 2040. Het milieumanagementsysteem volgt ISO 14001. Fujifilm heeft doelen voor reductie van waterverbruik en heeft een risico-evaluatiesysteem voor gebieden met waterschaarste. Dierproeven worden uitsluitend uitgevoerd waar dit wettelijk verplicht is, volgens de 3R-beginselen, en het bedrijf werkt actief aan alternatieven.

Ketenbeleid

Fujifilm verwacht van leveranciers dat zij zich houden aan de gedragscode, de mensenrechtenverklaring, inclusief de ILO-kernverdragen en de RBA-standaarden. Milieubeheer is eveneens een vereiste voor leveranciers. Fujifilm heeft een programma voor duurzame inkoop waarmee het leveranciers beoordeelt en aanstuurt op verbetering. Voor conflictmineralen volgt Fujifilm de OECD Due Diligence Guidance en is het aangesloten bij de Responsible Minerals Trade Working Group.

Terug naar boven

GE Healthcare Technologies (April 2025)

- **Activiteiten**

GE HealthCare Technologies ontwerpt, ontwikkelt, produceert en distribueert een breed scala aan geavanceerde producten op het gebied van medische technologie en farmaceutische diagnostiek. Bijvoorbeeld beeldvormingssystemen, apparatuur voor de ontwikkeling van medicijnen en IT-oplossingen voor gezondheidszorg. Het Amerikaanse bedrijf is een belangrijke partner voor ziekenhuizen, laboratoria en farmaceutische bedrijven, waardoor het geavanceerde medische technologieën wereldwijd toegankelijk kan maken. Door voortdurende innovatie wil GE HealthCare artsen ondersteunen om de juiste diagnoses te stellen en effectieve behandelingen te ontwikkelen.

- **Bestuur**
  GE HealthCare is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur; de meeste leden zijn onafhankelijk. Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode; deze beschrijft ethisch gedrag en maatregelen bij wangedrag zoals corruptie. GE HealthCare rapporteert volgens internationaal erkende duurzaamheidsstandaarden.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen discriminatie en dwangarbeid en voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het EHS-managementsysteem (environment, health & safety) is gecertificeerd volgens de ISO 45001-standaard. Deze internationale norm voor arbosystemen stelt eisen aan de signalering en beheersing van gezondheids- en veiligheidsrisico's op de werkplek. Daarnaast beschikt GE HealthCare over gekwalificeerde managementsystemen voor informatiebeveiliging, privacy en kwaliteit van medische apparatuur. Het bedrijf voldoet aan relevante industriestandaarden zoals Good Manufacturing Practices en Good Clinical Practices.
- **Milieu en biodiversiteit**
  GE HealthCare heeft een milieu- en energiebeheersysteem. Het heeft door het Science Based Targets-initiative (SBTi) wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen om zijn broeikasgasemissies te verminderen. Het bedrijf is betrokken bij dierproeven, maar hanteert de 3R's – replacement, reduction, refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven – om dierenleed te beperken. Dat beschouwen wij als voldoende.
- **Keten**
  GE HealthCare heeft een gedragscode voor zijn leveranciers die thema's op het gebied van ethiek, milieu en mensenrechten behandelt. De code is bijvoorbeeld tegen discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid, en voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer. GE HealthCare voert audits uit bij leveranciers en monitort hun naleving van de gedragscode.

Terug naar boven

GEBERIT (October 2023)

- **Activiteiten**
  Geberit is de Europese marktleider in sanitaire producten als toiletten, douches en wastafels. Het hoofdkantoor van het bedrijf staat in Zwitserland.
- **Bestuur**
  Geberit heeft gedetailleerde gedragsregels die gelden voor alle werknemers. Daarin staan regels over mensenrechten, gezondheid, veiligheid en het tegengaan van corruptie. Er is ook een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf is sinds 2008 aangesloten bij het VN Global Compact. Het refereert aan internationale mensenrechtenverdragen zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de VN. Bijna alle Geberit-fabrieken zijn gecertificeerd volgens de ISO 45001-norm voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Het bedrijf is ook gecertificeerd volgens de ISO 9001-norm voor kwaliteitsmanagement.
- **Milieu**
  Alle 30 fabrieken van Geberit zijn gecertificeerd volgens ISO 14001-normen; 5 Duitse fabrieken zijn gecertificeerd volgens ISO 50001 (energiebeheer). Geberit rapporteert in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf is zich bewust van het hoge energie- en watergebruik bij het productieproces van keramiek; het doet veel om deze processen te optimaliseren. Het bedrijf heeft meetbare, tijdsgebonden doelen opgesteld om de CO_2-uitstoot te verminderen. Ook heeft het uitgebreid beleid om vervuiling te voorkomen en te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  Geberit heeft gedragsregels voor leveranciers met minimumeisen op het gebied van mensenrechten, bestuur, veiligheid op de werkvloer en milieubeheer. Van leveranciers wordt verwacht dat ze zich aan deze regels houden en dat ze zich schriftelijk verplichten om deze na te leven. Geberit kan leveranciers expliciet verplichten om deze regels ook te laten gelden voor geselecteerde subleveranciers. Geberit monitort leveranciers om hun naleving van de gedragsregels te controleren.

Terug naar boven

Gecina (September 2024)

- **Activiteiten**
  Gecina is een Franse vastgoedbeleggingsmaatschappij met activa die zich voornamelijk bevinden in de Franse hoofdstad Parijs en de omliggende regio. Het grootste deel van Gecina's vastgoedportefeuille bestaat uit kantoorgebouwen en woonhuizen. De inkomsten van Gecina zijn voornamelijk afkomstig uit huur en de verkoop van vastgoed. Het beheert ook de bouw, herontwikkeling en milieuactiviteiten van de gebouwen in zijn vastgoedportefeuille.
- **Bestuur**
  Bij de selectie van nieuwe bestuursleden houdt Gecina rekening met de diversiteit van het bestuur, waaronder de man-vrouwverdeling. Bijna de helft van het bestuur bestaat op dit moment uit vrouwen. Het bedrijf heeft gedragsregels waaraan alle medewerkers zich moeten houden. Ook heeft het een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Gecina respecteert de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De gedragscode van Gecina omvat maatregelen om alle vormen van discriminatie en intimidatie te bestrijden. Gecina ondertekende in 2011 het Diversiteitshandvest en in 2015 het LGBT-handvest van L'Autre Cercle, de Franse toonaangevende non-profitorganisatie voor LGBTQIA+-integratie op de werkplek in Frankrijk. De gezondheid en veiligheid van zijn werknemers tijdens het werk heeft voor Gecina de hoogste prioriteit.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Gecina is zich bewust van zijn impact op het milieu, aangezien het bedrijf actief is in de bouwsector. Gecina rapporteert over energie- en broeikasgasemissies, waterverbruik en afval. Alle gebouwen van Gecina hebben een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Gecina voert een levenscyclusanalyse uit voor opgeleverde en herontwikkelingsprojecten en voor projecten in aanbouw. Gecina wil in 2030 CO2-neutraal zijn. Ook wil het circulariteit integreren vanaf de ontwerpfase van gebouwen om de levensduur te verlengen. In 2021 tekenden Gecina en Woodeum een partnerschapsovereenkomst om in vier jaar (indicatieve tijdlijn) duizend koolstofarme houtskeletwoningen te bouwen in de regio Parijs en grote steden in heel Frankrijk. Woodeum heeft gekozen voor massief hout met een FSC-certificatie.
- **Ketenbeleid**
  Verantwoorde inkoop is een prioriteit van Gecina. Dat betekent volgens het bedrijf dat de leveranciers van Gecina topprestaties leveren op duurzaamheidsgebied. Gecina heeft hiervoor een verantwoord inkoopbeleid gelanceerd in samenwerking met zijn leveranciers. Bovendien moeten leveranciers die meerjarige contracten met Gecina hebben afgesloten, elk jaar een gekwantificeerd duurzaamheidsrapport verstrekken.

Terug naar boven

Georg Fischer (April 2023)

- **Activiteiten**
  Georg Fischer is een Zwitsers bedrijf dat bestaat uit drie divisies: GF Piping Systems, GF Automotive en GF Machining Solutions. Georg Fischer maakt vooral pijpsystemen en componenten van systemen die vloeistoffen vervoeren of bevatten. De klanten bevinden zich voornamelijk in de energiesector, de automobielsector, luchtvaart en olie en gas. Georg Fischer is actief in 32 landen wereldwijd en heeft ongeveer 15.000 mensen in dienst.
- **Bestuur**
  Het beleid van Georg Fischer voor bestuurlijke thema's is goed. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere een verbod op corruptie is opgenomen. Overtredingen van de gedragsregels kunnen via een anonieme telefoonlijn gemeld worden. Georg Fischer publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Georg Fischer voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Georg Fischer naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).
- **Milieu**
  Georg Fischer heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 140001. Georg Fischer rapporteert over zijn CO2-uitstoot, energie- en watergebruik en over de hoeveelheid afval die het produceert. In hun duurzaamheidsrapport rapporteert het bedrijf jaarlijks over de voortgang volgens de GRI-normen. Daarnaast hebben ze in het 'Duurzaamheidskader 2025' duidelijke doelen gesteld met een tijdspad. Voorbeelden van doelstellingen zijn: "De absolute CO2-uitstoot van scope 1 en 2 met 30% verminderen in 2026" en "de waterintensiteit met 20% verminderen in gebieden met hoge stress in 2025". Dit is goed.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Georg Fischer bevat criteria voor bestuur, mensenrechten en klimaat. Georg Fischer heeft beleid tegen het

gebruik van conflictmineralen. Het beleid voldoet aan onze criteria.

Terug naar boven

Gerresheimer (June 2023)

- **Activiteiten**
  Het Duitse Gerresheimer levert gespecialiseerde glas- en plasticproducten aan bedrijven in de sector farmacie en gezondheidszorg, zoals plastic verpakkingen voor medicijnen en cosmetica. Ook levert Gerresheimer oplossingen voor het toedienen van medicatie. Gerresheimer is wereldwijd actief en heeft productiefaciliteiten en andere activiteiten in 15 landen.
- **Bestuur**
  Gerresheimer is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. De beloning van het management is gekoppeld is aan duurzaamheidsfactoren. Het bedrijf heeft gedragsregels tegen onder andere corruptie en een klokkenluidersregeling voor het melden van overtredingen.
- **Mensenrechten**
  Gerresheimer heeft voldoende beleid voor mensenrechten. Het bedrijf zegt zich te houden aan internationale richtlijnen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Gerresheimer is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Alle productielocaties zijn gecertificeerd volgens het kwaliteitsbeheerssysteem ISO 9001.
- **Milieu**
  Gerresheimer heeft zichzelf doelen gesteld om de milieu-impact van de producten en activiteiten te verminderen, maar het kan nog stappen zetten om het milieubeleid te verbeteren. Wel zet het bedrijf zich in voor de recycling van verpakkingen en het terugdringen van waterverbruik in het productieproces. Een deel van de productielocaties is gecertificeerd volgens ISO 14001. Er is geen duidelijke, openbare informatie over testen op dieren. Uit een e-mailwisseling met Gerresheimer bleek dat het niet bij betrokken is bij dierproeven.
- **Ketenbeleid**
  Gerresheimer heeft een gedragscode voor leveranciers. Het bedrijf verwacht dat leveranciers het milieu beschermen, vrijheid van vereniging respecteren en geen dwangarbeid of kinderarbeid toestaan.

Terug naar boven

Getlink SE (September 2022)

- **Activiteiten**
  Getlink is het Frans-Britse bedrijf dat de Kanaaltunnel exploiteert. Ook beheert het railinfrastructuur, verzorgt het de terminals en exploiteert het de elektriciteitskabel in de Kanaaltunnel. Het hoofdkantoor van Getlink bevindt zich in Parijs.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode, waarin ook aandacht is voor corruptie. Er is ook een klokkenluidersprogramma.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf besteedt veel aandacht aan mensenrechten. Het refereert uitgebreid aan internationale standaarden op het gebied van mensenrechten. Bovendien rapporteert het in lijn met de richtlijnen van het VN Global Compact.
- **Milieu**
  Getlink is transparant over de prestaties op het gebied van milieu. Het rapporteert bijvoorbeeld over zijn uitstoot. Het bedrijf kan ons inziens een rol spelen in het terugdringen van vliegverkeer tussen West-Europa en het Verenigd Koninkrijk.
- **Ketenbeleid**
  Getlink heeft goed ketenbeleid met duidelijke inkoopprocedures en een gedragscode voor leveranciers. Getlink verwacht van zijn leveranciers dat ze internationale afspraken over arbeidsrecht, kinderwelzijn en gezondheid & veiligheid respecteren.

Terug naar boven

GIVAUDAN (December 2023)

- **Activiteiten**
  Het Zwitserse Givaudan is ‘s werelds grootste fabrikant van smaak- en geurstoffen, met vestigingen in meer dan 80 landen. Het bedrijf maakt geuren voor producten voor persoonlijke verzorging, waaronder prestigieuze parfums, en voor huishoudartikelen en wasmiddelen. Ook levert het smaak- en geurstoffen voor dranken, hartige en zoete producten, snacks en zuivelproducten.

- **Bestuur**
  Givaudan is transparant over de samenstelling en de beloning van de raad van bestuur. Deze heeft meerdere onafhankelijke leden. Bij de samenstelling houdt Givaudan rekening met diversiteit. Het bedrijf heeft een gedragscode voor zijn werknemers. Onethisch gedrag, inclusief corruptie en omkoping, wordt niet getolereerd. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf heeft een duurzaamheidsverslag en rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Givaudan onderschrijft de International Bill of Human Rights en de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over fundamentele beginselen en rechten op het werk. Het bedrijf beschikt over een certificaat voor gelijke beloning voor verschillende locaties en werkt eraan om meer locaties te laten certificeren. Het doel is dat het seniormanagement in 2030 voor de helft uit vrouwen bestaat. Givaudan tolereert geen discriminatie en geen kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf ondersteunt bewustmakingsprojecten op het gebied van kinderarbeid. Het betaalt een leefbaar loon en accepteert vakbondsvrijheid van zijn medewerkers.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Givaudan rapporteert over zijn broeikasgasemissies in scope 1, 2 en 3. Het SBTi (Science Based Targets initiative) heeft de cijfers voor scope 1 en 2 geverifieerd. Ook rapporteert Givaudan over zijn energieverbruik per bron, over afval, inclusief gevaarlijk afval, recycling en wateronttrekking. Het bedrijf heeft verschillende doelstellingen om zijn CO2-uitstoot en het gebruik van plastic en van elektriciteit te verminderen. Het bedrijf wil zijn afval minimaliseren en water duurzaam gebruiken, vooral in gebieden met waterschaarste. Givaudan heeft initiatieven om de kwaliteit van het afvalwater te verbeteren en meer afvalwater te hergebruiken. Het bedrijf investeert in proefdiervrije testmethoden.
- **Ketenbeleid**
  Givaudan heeft een verantwoord inkoopbeleid. Dit verbiedt onder andere kinder- en dwangarbeid, discriminatie, omkoping en corruptie en het witwassen van geld. Het beleid geeft regels voor gezondheid en veiligheid en het milieu. Givaudan beoordeelt zijn leveranciers via vragenlijsten en audits ter plaatse.

Terug naar boven

GLAXOSMITHKLINE (October 2022)

GLAXOSMITHKLINE

- **Activiteiten**
  Het Britse farmaceutische bedrijf GlaxoSmithKline (GSK) ontwikkelt, produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische producten zoals medicijnen, vaccins, zelfzorggeneesmiddelen en aan de gezondheid gerelateerde consumentenproducten. Het bedrijf richt zich op vier therapeutische gebieden: infectieziekten, HIV, oncologie en immunologie.
- **Bestuur**
  GSK heeft sterk beleid om het ethische gedrag van werknemers te reguleren. Jaarlijks moeten medewerkers een verplichte training afronden en krijgen ze nog extra training tegen omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling en non-vergeldingsbeleid. Verder heeft het bedrijf regels over hoe om te gaan met gezondheidsprofessionals en organisaties.
- **Mensenrechten**
  GSK erkent dat bedrijven een rol hebben bij het beschermen van mensenrechten. Het onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Guiding Principles on Business and Human Rights. Ook heeft GSK het Global Compact van de VN ondertekend. GSK scoort al een paar jaar op rij – en ook weer in 2021– het beste op de Access to Medicine Index. Daarmee is GSK het beste bedrijf in de sector als het gaat om toegang tot gezondheid en medicijnen.
- **Milieu**
  GSK heeft voldoende milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het bedrijf streeft ernaar om in 2030 CO2-neutraal te zijn. De focus ligt daarom op het terugdringen van CO2–uitstoot en andere emissies die bijdragen aan klimaatverandering. Het Science Based Targets Initiative (SBTi) heeft de CO2-doelstellingen van GSK goedgekeurd. GSK vermindert zijn waterverbruik en afval en heeft hiervoor doelen gesteld.
- **Ketenbeleid**
  Voordat medicijnen op de markt gebracht worden, moeten ze getest worden. Bij dierproeven past GSK de 3V-beginselen (vermindering, verfijning en vervanging) voor dierproeven toe. Het werkt samen met verschillende organisaties op gebied van dierenwelzijn. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice. Daarnaast streeft GSK ernaar in haar contracten met leveranciers, zakenpartners en medewerkers een arbeidsrechtenclausule op te nemen die gebaseerd is op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie.

Terug naar boven

Global Unichip Corp (October 2024)

- **Activiteiten**
  Global Unichip Corp (GUC) is een groot bedrijf dat uitgebreide geavanceerde IC-aanpassingsservices levert. GUC is een op maat gemaakt IC-ontwerpservicebedrijf, verantwoordelijk voor het ontwerp en de verkoop van chips. Het produceert, verpakt en test ze niet. Het hoofdkantoor van GUC is gevestigd in Taiwan en heeft kantoren in China, Zuid-Korea, Vietnam, de Verenigde Staten en Nederland.
- **Bestuur**
  GUC is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het heeft doelen voor een divers bestuur. Due Diligence is opgenomen in het beleid van het bedrijf en in de managementsystemen. Het bedrijf heeft een gedetailleerde gedragscode voor het management die beleid bevat om corruptie te voorkomen en hier zijn consequenties voor beschreven. Het bedrijf heeft geen politieke bijdragen. GUC zorgt voor naleving van lokale en internationale beleidsregels en regelgeving en heeft hier een managementprocedure voor naleving van de wet. Het is in strijd met het bedrijfsbeleid om de winsten over te hevelen naar landen met lage belastingen. GUC voldoet aan de relevante OESO-richtlijnen en is transparant over hoeveel belasting er wordt betaald.
- **Mensenrechten**
  GUC heeft een antidiscriminatie- en gendergelijkheidsbeleid. Het accepteert geen gedwongen en/of kinderarbeid en stemt zijn acties af op de richtlijnen van de ILO (internationale arbeidsorganisatie). Voor vakbondsvrijheid voldoet GUC aan de ILO-richtlijnen en de RBA-gedragscode. Om een gezonde en veilige werkomgeving te garanderen, heeft GUC het ISO45001-certificaat behaald. GUC betaalt zijn werknemers boven het lokale minimumloon op elke belangrijke operationele locatie. De privacy van werknemers en klanten wordt beschermd door een netwerk voor informatiebeveiliging, en werknemers en andere belanghebbenden hebben de vrijheid om zorgen te uiten via de klachten- en klokkenluidersdiensten.
- **Milieu & biodiversiteit**
  GUC werkt volgens de ISO 14001-certificering (eisen voor een milieumanagementsysteem). GUC is zeer transparant en grondig in haar milieubeleid, publiceert klimaatdoelen en documenteert haar voortgang in het bereiken van deze doelen. Als IC-servicebedrijf heeft GUC een lage impact op de biodiversiteit. Om vervuiling te minimaliseren, is GUC ondertekenaar van en pleitbezorger voor de volgende milieubeleidsregels en -regelgeving: EU RoHS-naleving, EU PFOS-richtlijn, REACH, China RoHS-naleving. Verminderen, hergebruiken en recyclen zijn opgenomen in het oorspronkelijke productontwerp en de verpakking.GUC zet zich in om ervoor te zorgen dat operationele activiteiten voldoen aan internationale, nationale en lokale biodiversiteits- en nulontbossingswetten en heeft doelstellingen om het watergebruik te verminderen. GUC rapporteert over haar beleid volgens de GRI-normen (Global Reporting Initiatief).
- **Ketenbeleid**
  GUC heeft duurzaamheidseisen voor haar leveranciers en eist van haar leveranciers dat zij hun acties afstemmen op de Responsible Business Allience. GUC is ook vastbesloten om conflictmetalen en mineralen te vermijden die afkomstig zijn uit mijnen in de Democratische Republiek Congo of conflictgebieden. De leveranciers van GUC moeten aan dezelfde normen voldoen.

Terug naar boven

GREAT PORTLAND ESTATES (August 2025)

- **Activiteiten**
  Great Portland Estates (GPE) investeert in en ontwikkelt vastgoed in het centrum van Londen. Het betreft voornamelijk kantoren, maar ook winkelpanden en woningen.
- **Bestuur**
  GPE heeft gedragsregels over onder meer omkoping en belangenverstrengeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.
- **Mensenrechten**
  GPE is alleen in het Verenigd Koninkrijk actief, dus het risico op schending van mensenrechten zoals dwangarbeid en kinderarbeid is verwaarloosbaar. De gedragsregels verwijzen naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Milieu**
  GPE rapporteert over CO2-uitstoot, energieverbruik, waterrisico's en afvalbeheer. Het bedrijf stelt doelen om minder energie te gebruiken en de CO2-uitstoot te verminderen. Het gebruikt niet veel hout in zijn projecten, maar al het hout moet gecertificeerd

zijn volgens de FSC- of PEFC-standaarden.

- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft gedragsregels voor toeleveranciers die bestuur, mensenrechten, arbeidsomstandigheden en milieu behandelen.

Terug naar boven

Grenergy Renovables SA (February 2026)

1. **Activiteiten**

Grenergy Renovables SA is een Spaanse onafhankelijke energieproducent. Het ontwerpt, ontwikkelt en realiseert hernieuwbare energiecentrales op grote schaal. Het is gespecialiseerd in zonneparken in combinatie met energieopslag. Het is actief in verschillende landen in Europa, Latijns-Amerika en de Verenigde Staten.

1. **Bestuur**

Grenergy houdt rekening met diversiteit bij de selectie van bestuurders en is transparant over de samenstelling. De Gedragscode biedt verschillende kanalen voor het melden van vermoedelijke misstanden. Daarnaast behandelt het anti-corruptie voldoende. Grenergy heeft een duurzaamheidsrapport gepubliceerd dat is opgesteld in lijn met gevestigde rapportagestandaarden.

1. **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Grenergy verwijst naar internationale mensenrechtenwetten en -verdragen en behandelt dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie en vrijheid van vereniging. Het bedrijf heeft een risicobeoordelingsproces voor mensenrechtenschendingen in de eigen bedrijfsvoering en keten opgezet. Grenergy heeft opzichzelfstaand beleid voor het waarborgen van gezonde en veilige werkomstandigheden. De processen en het beleid zijn in lijn met de ISO 45001 standaard en het bedrijf rapporteert over veiligheidsincidenten. Grenergy stelt dat het vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen verdedigt. Het heeft daarnaast beleid voor het betrekken van lokale bevolkingen bij de projecten dat verwijst naar de IFC-Prestatienormen.

1. **Milieu & biodiversiteit**

Grenergy implementeert een milieumanagementsysteem gebaseerd op de ISO 14001 standaard. De kantoren in Madrid zijn daadwerkelijk gecertificeerd volgens ISO 14001. Grenergy rapporteert over broeikasgasemissies per uitstootscope volgens de ISO 14064-1-standaard. Het bedrijf heeft door het *Science Based Targets initiative* (SBTi)-gevalideerde reductiedoelstellingen vastgesteld. Grenergy heeft een biodiversiteitsstrategie die is afgestemd op de *Taskforce for Nature-related Financial Disclosures* (TNFD)-aanbevelingen en volgt de biodiversiteitsmitigatiehiërarchie.

1. **Keten**

Grenergy heeft een gedragscode voor leveranciers die alle vier de arbeidsnormen gedefinieerd door de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), eerlijke bedrijfspraktijken en milieubescherming behandelt. Over conflictmineralen stelt het bedrijf dat leveranciers moeten verklaren dat zij er alles aan zullen doen om het gebruik van grondstoffen te vermijden die direct of indirect gewapende groepen financieren die mensenrechten schenden.

Terug naar boven

Haleon (December 2023)

- **Activiteiten**
  Haleon is een Engelse multinationale onderneming die gezondheidsproducten voor consumenten ontwikkelt, produceert en verkoopt. Het bedrijf genereert 60% van zijn omzet met wereldwijd bekende merken, waaronder Sensodyne, Advil, Centrum en Poligrip. Haleon is actief in vijf merkcategorieën: therapeutische mondzorg; vitaminen, mineralen en supplementen (VMS); pijnstilling; gezondheid van de luchtwegen; spijsvertering en overige.
- **Governance**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die alle relevante

bedrijfsethische kwesties omvat. Het bedrijf brengt jaarlijks een duurzaamheidsverslag uit dat is opgesteld volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**
  Haleon heeft het VN Global Compact ondertekend. Het mensenrechtenbeleid heeft betrekking op kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie. Haleon is ISO-gecertificeerd voor consumentenbescherming en veilige werkomgeving. Haleon voert klinische onderzoeken uit in overeenstemming met de beginselen van de Verklaring van Helsinki om het leven, de gezondheid, de waardigheid, de integriteit, het recht op zelfbeschikking, de privacy en de vertrouwelijkheid van persoonlijke informatie van proefpersonen te beschermen.
- **Milieu en biodiversiteit**
  Het bedrijf beschikt over concreet beleid en managementsystemen om de milieueffecten van bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het werkt hiervoor met een ISO 14001-gecertificeerd managementsysteem. Het bedrijf rapporteert in zijn ESG-rapporten over doelstellingen voor de reductie van de uitstoot van broeikasgassen voor alle scopes. Deze doelstellingen zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi). Haleon is gecertificeerd door de Roundtable for Sustainable Sourcing of Palm Oil (RSPO). Er is voldoende beleid op het gebied van dierproeven. Hierin noemt Haleon de 3 R'en (replacement, reduction and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven) en de wens om dierproeven uit te faseren. Haleon is lid van de Alliance for Water Stewardship. Het heeft concrete doelstellingen om zijn gebruik van plastic terug te dringen.
- **Keten**
  Het bedrijf heeft voldoende beleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen. Dit beleid wordt uitgebreid besproken in de gedragscode voor leveranciers. Haleon beschikt daarnaast over voldoende beleid over het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

Halma Plc (December 2025)

1. **Activiteiten**

Halma neemt bedrijven over die naar eigen zeggen de wereld veiliger, schoner en gezonder maken en helpt deze bedrijven groeien. Na overname houdt elk een eigen bestuur, een eigen merk en een eigen cultuur. Halma levert kapitaal, expertise en een netwerk.

1. **Bestuur**

Halma heeft een meertalige gedragscode en heeft diverse kanalen ingericht voor het melden van eventuele misstanden. Het bedrijf hanteert een zero-tolerance-beleid ten aanzien van omkoping en corruptie. Daarnaast publiceert Halma jaarlijks een duurzaamheidsverslag.

1. **Mensenrechten**

Halma hanteert een mensenrechtenbeleid dat gebaseerd is op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO-verklaring over fundamentele arbeidsrechten, waaronder de conventies betreffende gedwongen arbeid, kinderarbeid, non-discriminatie en verenigingsvrijheid. Het bedrijf zet zich in voor een veilige en gezonde werkomgeving. Verschillende vestigingen van Halma beschikken over ISO 45001-certificering voor hun gezondheids- en veiligheidsmanagementsysteem of ISO 9001-certificering voor kwaliteitsmanagement.

1. **Milieu & biodiversiteit**

Halma rapporteert over de emissie-uitstoot van alle drie de *scopes* en heeft ook reductiedoelstellingen voor elke scope. Alle bedrijven van Halma worden aangemoedigd om een ISO 14001-certificering voor milieumanagement te behalen. Van leveranciers wordt verwacht dat ze product-compliance-verklaringen verstrekken inclusief REACH-, RoHS- en PFAS-compliance-verklaringen

1. **Keten**

Halma heeft een leverancierscode waarin de minimumnormen zijn uiteengezet die het bedrijf verwacht van leveranciers en zakenpartners. Halma verwacht onder andere dat leveranciers de conventies betreffende kinderarbeid, gedwongen arbeid, discriminatie, verenigingsvrijheid en een veilige en gezonde werkomgeving naleven. Daarnaast heeft het bedrijf een conflictmineralenbeleid.

1. **Verbeterpunten**

Momenteel ontbreekt een concreet overkoepelend beleid voor het beheer van chemische stoffen. Het gebruik van chemische stoffen en gerelateerde luchtemissies wordt gedecentraliseerd aangestuurd. Wij moedigen het bedrijf aan om hiervoor groepsbreed

beleid en doelstellingen te formaliseren.

Terug naar boven

Hammerson (September 2024)

- **Activiteiten**
  Het Britse Hammerson is een vastgoedbeleggingsfonds. Het beheert, financiert en ontwikkelt winkelpanden en winkelcentra voornamelijk in Groot-Brittannië, Ierland en Frankrijk.
- **Bestuur**
  Hammerson streeft naar een divers bestuur, ook als het om geslacht gaat. Drie van de acht leden van het bestuur zijn vrouw. Drie bestuurders zijn onafhankelijk. Hammerson is transparant over de beloning van het bestuur. Deze is gekoppeld aan langetermijndoelstellingen en doelstellingen op het gebied van duurzaamheid. Het bedrijf hanteert een uitgebreide gedragscode, waarin de normen voor het ethische gedrag van medewerkers zijn vastgelegd. De gevolgen van niet-naleving van de code zijn duidelijk. Er is een klokkenluidersregeling van kracht.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf houdt zich aan de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De laatste verbieden ook dwangarbeid. Hammerson voldoet aan de Modern Slavery Act. Het is vastbesloten ervoor te zorgen dat er geen sprake is van moderne slavernij in zijn activiteiten. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen. In Groot-Brittannië en Ierland is Hammerson ISO 45001-gecertificeerd (veiligheid en gezondheid op de werkplek). Het streeft ernaar om begin 2025 ook de panden in Frankrijk volgens ISO 45001 te laten certificeren.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Alle Britse, Ierse en Franse bezittingen zijn ISO 14001-gecertificeerd (eisen voor milieubeheer). Alle Britse en Ierse activa zijn ook ISO 50001-gecertificeerd (energiebeheer), met uitzondering van de kantoren waar Hammerson bedrijf houdt . Het bedrijf rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen, die geleidelijk afneemt, evenals over energieverbruik, watergebruik, afval en voedselrecycling. Het streeft naar een reductie van 60% CO2-uitstoot in scope 1 en 2 en in geselecteerde scope 3-emissies die verhuurders veroorzaken. In 2025 moeten de emissies door verhuurders in scope 3 met de helft zijn teruggebracht. Hammerson wil in 2030 netto geen CO2 meer uitstoten. Twee bezittingen in Frankrijk en één in Ierland zijn BREEAM-in-use-gecertificeerd. Hammerson wil dat alle bezittingen in Groot-Brittannië eind 2024 een BREEAM-in-use-certificaat hebben.
  Wanneer Hammerson een nieuw project ontwikkelt, laat het altijd ecologische beoordelingen en zo nodig effectbeoordelingen uitvoeren. In Hammersons plan om duurzaamheid in te voeren is opgenomen dat al het gebruikte hout FSC-gecertificeerd moet zijn. De eis van een PEFC-keurmerk geldt alleen voor constructiehout, dat wil zeggen gelamineerd hout en cross-laminated timber (CLT). Dit criterium geldt voor alle bebouwingstypen (commercieel, wonen en winkels).
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers. Het bevat adequaat beleid voor de vier mensenrechtenpijlers van de ILO (geen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en recht op vakbondsvrijheid), milieu, gezondheid en veiligheid op de werkplek en ethisch gedrag.

Terug naar boven

Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure Capital (September 2024)

- **Activiteiten**
  HASI (Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure) investeert in Amerikaanse energiemarkten via leningen (schuldfinanciering) en beleggingen (aandelenfinanciering). Het financiert objecten op het gebied van hernieuwbare energie en energie-efficiëntie. Het opereert als een vastgoedbeleggingstrust (real estate investment trust ofwel REIT).
- **Bestuur**
  HASI is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die ethisch gedrag beschrijft. De gedragscode bevat een klokkenluidersregeling; werknemers worden beschermd tegen represailles bij het melden van overtredingen.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid is onder meer gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarin is aandacht voor de vier fundamentele arbeidsrechten: geen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en recht op vakbondsvrijheid. Jaarlijks voert HASI intern beoordelingen uit om mensenrechtenrisico's in kaart te brengen. HASI beschrijft welke acties het onderneemt als zich (een risico op) mensenrechtenschendingen voordoet.

- **Milieu & biodiversiteit**
  HASI heeft als doelstelling dat de emissies van projecten die het financiert (scope 3) tot netto nul worden teruggebracht. HASI is lid van The Net Zero Asset Managers Commitment. Dat betekent dat het de doelstelling van netto nul uitstoot van broeikasgassen tegen 2050 actief ondersteunt. HASI is transparant over zijn milieuprestaties en rapporteert openlijk over energieverbruik, (broeikasgas)emissies, watergebruik en afval. HASI publiceert informatie over zijn prestaties in overeenstemming met de Sustainability Disclosure Standards (ISSB). Het is lid van het Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF).
- **Ketenbeleid**
  De gedragscode voor partners van HASI dekt de vakbondsvrijheid, non-discriminatie, verbod op gedwongen arbeid en kinderarbeid, met verwijzing naar de ILO.

Terug naar boven

HAYS (February 2025)

- **Activiteiten**
  Hays is een Brits uitzend- en wervingsbureau. Het biedt wervingsdiensten voor tijdelijke, contractuele en vaste functies in verschillende sectoren. Hays is wereldwijd actief en verdeelt zijn activiteiten in vier regio's in: Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en Ierland, Australië en Nieuw-Zeeland. Hays is ook actief in de rest van de wereld.
- **Bestuur**
  Hays heeft meerdere onafhankelijke leden in zijn raad van bestuur. De beloning van de bestuursleden staat in het jaarverslag. Hays rapporteert volgens de normen van het GRI (Global Reporting Initiative) en voert jaarlijks audits en trainingen uit. Het heeft een gedragscode en tolereert geen omkoping en corruptie.
- **Mensenrechten**
  De vier fundamentele beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) zijn opgenomen in de mensenrechtenverklaring van Hays. Het vermeldt verder dat het discriminatie, kinder- en gedwongen arbeid verbiedt en vakbondsvrijheid respecteert. Het voert duediligenceonderzoek uit naar de toepassing van mensenrechten en gendergelijkheid. Hays heeft privacybeleid.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft milieubeleid met als doel om zijn impact op het milieu te verminderen. Hays rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. Het heeft doelstellingen om de uitstoot van alle drie de scopes te verminderen. De doelstellingen zijn gevalideerd door het SBTi (Science Based Targets initiative).
- **Ketenbeleid**
  In de gedragscode voor leveranciers spreekt Hays zich uit tegen discriminatie en kinder- en gedwongen arbeid, en voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer. Ook bespreekt het zijn impact op het milieu en zijn sociale impact.
- **Verbeterpunten**
  Hays kan het gezondheids- veiligheidsbeleid voor zijn eigen en externe medewerkers verbeteren. De gedragscode en het anticorruptiebeleid zijn niet openbaar; ook dat kan het bedrijf verbeteren. We vragen het bedrijf of het deze beleidsregels kan delen.

Terug naar boven

Helios Towers PLC (October 2025)

1. **Activiteiten**

Helios Towers is eigenaar en exploitant van duizenden telecommunicatiemasten verspreid over verschillende Afrikaanse landen. Het bedrijf verhuurt antenne-ruimte aan mobiele providers via lange-termijncontracten, waarbij meerdere providers dezelfde mast kunnen delen om kosten te besparen. Het bedrijf verzorgt daarnaast het volledige technische onderhoud en de 24/7 monitoring van de telecommunicatie-infrastructuur voor zijn klanten. Tot slot ontwikkelt en bouwt Helios Towers nieuwe masten op strategische locaties om de mobiele dekking in Afrika verder uit te breiden.

1. **Bestuur**

Het bestuur van Helios Towers heeft onafhankelijke leden, diversiteit en transparante beloningsstructuren. Er is ook een duidelijke gedragscode en ISO 37001 gecertificeerd anti-corruptiesysteem zonder bekende misstanden. Hoewel het bedrijf transparant rapporteert volgens GRI- en ISO-standaarden en geen politieke bijdragen doet, is het gemiddelde effectieve belastingtarief van 1% over de afgelopen vier jaar opvallend laag. Duurzaamheid binnen het bestuur is voldoende georganiseerd met een duurzaamheidscommissie die de implementatie van de duurzame bedrijfsstrategie monitort.

1. **Mensenrechten**

Helios Towers heeft mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op internationale standaarden zoals de International Bill of Human Rights, UN Guiding Principles on Business and Human Rights en IAO-principes. Het bedrijf heeft ook het Global Compact van de VN ondertekend. Het bedrijf hanteert strikte anti-discriminatierichtlijnen en tolereert geen enkele vorm van moderne slavernij, kinderarbeid of gedwongen arbeid. Er is een ISO 45001 gecertificeerde management systeem voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Voor privacy en informatiebeveiliging heeft Helios Towers een ISO 27001 gecertificeerd informatieveiligheidsmanagementsysteem Het bedrijf voert consultaties met lokale gemeenschappen en inheemse bevolking volgens VN-richtlijnen voordat nieuwe torens worden gebouwd, met een duidelijk beleid voor grondverwerving.

1. **Klimaat en biodiversiteit**

Helios Towers heeft een uitgebreide milieustrategie met een Net Zero-doelstelling voor 2040 (90% vermindering van scope 1, 2 en 3 CO2-emissies) en werkt volgens ISO 14001-standaarden voor CO2-emissies, energie, water en afvalbeheer. Het bedrijf heeft een beperkte impact op biodiversiteit omdat hun sites gemiddeld slechts 10m x 10m beslaan en voornamelijk in stedelijke gebieden liggen, waarbij zij en beschermde leefgebieden vermijden en onafhankelijke milieubeoordelingen uitvoeren voor nieuwe locaties. Het bedrijf hanteert een afvalhiërarchie waarbij hergebruik en recycling via gecertificeerde partners prioriteit hebben, met metaal als belangrijkste afvalstroom dat een hoog recyclingpercentage heeft.

1. **Ketenbeleid**

Helios Towers heeft een gedragscode voor leveranciers die anti-corruptie, ethische bedrijfsvoering, mensenrechten en milieubescherming omvat, waarbij verwacht wordt dat alle leveranciers de ILO-conventies respecteren. Het bedrijf erkent dat conflictmineralen zoals tin, wolfraam, tantaal en goud mogelijk aanwezig zijn in hun elektronische apparatuur, maar heeft als telecommunicatie-infrastructuurprovider beperkte invloed op het conflictmineralen-ecosysteem omdat zij deze metalen niet direct inkopen of verwerken.

Terug naar boven

Holmen (June 2025)

- **Activiteiten**
  Holmen AB is een Zweeds bedrijf dat actief is in de bosbouw en de pulp- en papierindustrie. Het heeft vier doelen: meer bos aanleggen, water- en windenergiecentrales bouwen, hout voor bouwwerkzaamheden produceren en papier en verpakkingsmateriaal produceren.
- **Bestuur** Holmen is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de beloning die de bestuurders ontvangen. Deze is afhankelijk van halen van duurzaamheidsdoelen. Het bedrijf heeft een gedragscode met aandacht voor mensenrechten, milieu en de omgang met lokale gemeenschappen.
- **Mensenrechten**
  Holmen heeft beleid dat is gebaseerd op het VN Global Compact en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Een groot deel van de bossen die het bedrijf beheert, valt samen met het leefgebied van de inheemse Sami-bevolking. Daarom overlegt Holmen met de Sami over zijn bosbouwactiviteit en de aanleg van wegen. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor veiligheid en gezondheid.
- **Milieu**
  Holmen heeft uitstekend milieubeleid. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeleid en energiebeheer. Holmen heeft klimaatdoelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative). De eigen bosbouw is bovendien gecertificeerd volgens de standaarden FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). De eigen bossen van Holmen zijn goed voor 45 procent van de houtbehoefte van het bedrijf. De rest van het hout koopt Holmen voornamelijk in Zweden en een kleiner deel Inuit andere Europese landen.
- **Ketenbeleid**
  Holmen heeft gedragsregels voor leveranciers die zijn gebaseerd op het Global Compact, de vier fundamentele standaarden van de ILO en de standaarden van de OESO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij internationaal erkende uitgangspunten volgen tegen corruptie en voor mensenrechten, veiligheid en gezondheid en milieu.
- **Verbeterpunten**
  Holmen kan duidelijker zijn over de (soort) certificeringen van het hout dat het inkoopt. Hierover zijn we met het bedrijf in contact.

Terug naar boven

Howden Joinery Group (April 2025)

Activiteiten

De Britse Howden Joinery Group verkoopt keuken- en timmerproducten aan de bouwsector. In de retailsector kunnen de toeleveringsketen en materiaalinkoop risicovolle aspecten zijn.

Bestuur

Howden Joinery neemt genderdiversiteit voldoende in overweging bij het aanstellen van bestuursleden. Het bedrijf publiceert geen openbare interne gedragscode. In plaats daarvan bespreekt het zijn beleid op verschillende webpagina's. De maatregelen in het beleid tegen corruptie zijn matig. Het bedrijf is transparant over zijn mensenrechten- en milieubeleid en -prestaties, en publiceert hierover in rapporten. Het deelt zijn governancebeleid in het jaarverslag, maar volgt geen officiële richtlijnen van bijvoorbeeld het Global Reporting Initiative (GRI) of de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Mensenrechten

Howden committeert zich aan de International Bill of Human Rights, de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over de fundamentele arbeidsrechten en de tien uitgangspunten van het Global Compact van de Verenigde Naties. De productie, distributie en depots in het VK en Ierland zijn ISO45001-gecertificeerd voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Howden wil op korte termijn een ISO 27001-certificering behalen voor de veiligheid en privacy van persoonsgegevens. Het gebruikt de ISO 9001-norm voor zijn systemen voor kwaliteitsbeheer om ervoor te zorgen dat producten aan kwaliteits- en veiligheidseisen voldoen.

Milieu en biodiversiteit

De productie, magazijnen en het transport van het bedrijf zijn ISO 14001-gecertificeerd. De verantwoordelijkheid voor het milieubeleid ligt op bestuursniveau. Howden heeft twee doelstellingen op basis van het Science Based Targets-initiative (SBTi), waarbij het onderscheid maakt tussen de verschillende scopes. Het bedrijf gebruikt alleen FSC-en PEFC-gecertificeerd hout. Het plant evenveel bos aan als het hout gebruikt. Beleid op het gebied van water- en landverontreiniging ontbreekt.

Keten

Howden heeft een gedragscode voor derde partijen. Deze is gebaseerd op de tien uitgangspunten van het VN Global Compact, maar Howden beschrijft de praktische invulling hiervan niet. Het is onduidelijk welke afspraken Howden maakt met zijn leveranciers om internationale verdragen te waarborgen. Beleid over conflictmineralen ontbreekt volledig. Desondanks verkoopt Howden Joinery producten zoals ovens, wasmachines en afwasmachines. Wij hebben het bedrijf hierover vragen gesteld, maar het bdrijf reageert hier niet op. Wij voeren passief engagement over dit onderwerp, met de verwachting dat beleid over conflictmineralen vóór april 2029 is toegevoegd.

Terug naar boven

HubSpot (October 2023)

- **Activiteiten**
  HubSpot is een in de VS gevestigd softwarebedrijf. Het biedt bedrijven een op de cloud gebaseerd softwareplatform voor hun marketing, sales en klantenservice. HubSpot heeft kantoren in 13 landen wereldwijd.
- **Bestuur**
  HubSpot heeft een gedragscode die onder andere omkoping behandelt. Ook bevat de gedragscode een klokkenluidersregeling die represailles verbiedt. Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsverslag.
- **Mensenrechten**
  HubSpot heeft mensenrechtenbeleid. Dit behandelt alle vier de fundamentele arbeidsrechten zoals gedefinieerd door de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). HubSpot heeft het Global Compact van de VN ondertekend. Omdat HubSpot grote hoeveelheden gevoelige klantgegevens verwerkt, is gegevensbeveiliging een hoog risico voor het bedrijf. Het heeft een sterk dataprivacyprogramma, houdt toezicht op het privacybeheer en beoordeelt voortdurend de risico's op het gebied van privacy.
- **Milieu**
  HubSpot heeft milieubeleid waarin het doelen stelt. Het rapporteert over de voortgang in zijn duurzaamheidsrapport. Het bedrijf heeft kortetermijndoelen die op wetenschap zijn gebaseerd en een langetermijndoel om zijn uitstoot terug te brengen tot netto nul. Het heeft deze doelen ingediend voor validatie door het Science Based Targets initiative (SBTi).
- **Ketenbeleid**
  HubSpot's gedragscode voor leveranciers behandelt alle vier de fundamentele arbeidsrechten van de ILO. Het belangrijkste

risico in de toeleveringsketen is de milieubelasting van datacenters. HubSpot verklaart dat het samenwerkt met datacenters om duurzaamheid te bevorderen.

Terug naar boven

Industrie De Nora SpA (February 2026)

Activiteiten

Industrie De Nora S.p.A. ('De Nora') levert waterzuiveringsystemen en componenten voor diverse industriële toepassingen. Deze systemen en componenten worden onder meer gebruikt bij de productie van elektronica, groene waterstof en accu's voor de opslag van energie.

Bestuur

De Nora heeft een gedragscode die ethisch gedrag behandelt. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur en heeft een adequate genderbalans, maar een zwakke mate van bestuurlijke onafhankelijkheid. Het anticorruptiebeleid van De Nora legt uit wat het bedrijf onder corruptie verstaat en behandelt de belangrijkste principes. Het beleid is geïnspireerd op ISO 37001. Het geïntegreerde jaarverslag openbaart informatie over governance, sociale en milieuonderwerpen en sluit aan bij internationale standaarden. De ESG-governance is duidelijk beschreven.

Mensenrechten

Het bedrijf hanteert een mensenrechtenbeleid dat de vier kern-ILO-conventies dekt. Met aandacht voor onder meer kinderarbeid en gedwongen arbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid. Het bedrijf is ondertekenaar van het UN Global Compact en ver west in het mensenrechtenbeleid naar de ILO en OESO. Voor vrijheid van vereniging ver west De Nora naar lokale wetgeving. Het bedrijf biedt werknemers echter ook faciliteiten en middelen om vakbondsactiviteiten uit te voeren in landen waar dit niet is toegestaan. Verder heeft De Nora een ISO 9001certificering om de veiligheid en kwaliteit van hun producten te waarborgen. Daarnaast werkt De Nora volgens ISO 45001 om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen.

Milieu & Biodiversiteit

De Nora werkt volgens de eisen van ISO 14001 en heeft een milieubeleid. Het bedrijf rapporteert en stelt doelen voor broeikasgasemissies, afval, waterverbruik en energiegebruik. Scope 1, 2 en 3-emissies worden gerapporteerd en De Nora heeft door SBTi gevalideerde emissiedoelstellingen vastgesteld voor alle drie de scopes.

De Nora heeft een afvalbeheersysteem en rapporteert over het (gevaarlijke) afval dat zij produceren en stelt ook doelen om afval te verminderen. Het bedrijf voldoet aan REACH-regelgeving en de RoHS-richtlijn. Het bedrijf rapporteert over waterverbruik in het geïntegreerde jaarverslag en heeft een algemene toezegging om het watergebruik te verminderen.

Ketenbeleid

De Nora heeft een gedragscode voor leveranciers. De leverancierscode behandelt naleving van wetgeving, arbeid, bedrijfsethiek, gezondheid en veiligheid en milieu. In het arbeidsgedeelte worden de volgende onderwerpen behandeld: gedwongen arbeid, kinderarbeid, anti-discriminatie en vrijheid van vereniging. Het gebruik van conflictmineralen wordt ook besproken in de gedragscode voor leveranciers.

Terug naar boven

Indutrade (February 2026)

Activiteiten

Het Zweedse industrieconcern Indutrade AB exploiteert ongeveer 200 kleine dochterondernemingen in Europa. Deze fabrieken produceren onder meer meetapparatuur, pompen, hydraulica en medische technologie.

Bestuur

Indutrade is transparant over de samenstelling van het bestuur. Er is ook een gedragscode die ingaat op zakelijke ethiek, anti-corruptie, belastingen en mensenrechten. Duurzaamheidsonderwerpen zijn voldoende geïntegreerd in de bedrijfsstructuur.

Mensenrechten

Indutrade heeft mensenrechtenbeleid op basis van internationale standaarden en gaat in op anti-discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid, en vakbondsvrijheid. Er is ook beleid voor gendergelijkheid, gelijke beloning en veilige arbeidsomstandigheden. Ongeveer de helft van de dochterondernemingen heeft een ISO 9001-gecertificeerd kwaliteitsmanagementsysteem.

Milieu

Indutrade rapporteert over relevante milieu-indicatoren, waaronder CO_2-emissies (scope 1, 2 en 3), energieverbruik en watergebruik. Ongeveer 75% van de dochterondernemingen beschikt over een milieumanagementsysteem, en 27% is ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft klimaatdoelen die zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

Keten

Er is een gedragscode voor leveranciers die minimumeisen stelt op het gebied van anti-corruptie, arbeidsrechten en conflictmineralen.

Terug naar boven

Infrastrutture Wireless Italiane SpA (December 2025)

Activiteiten

Infrastrutture Wireless Italiana SpA (INWIT) levert infrastructuur voor draadloze communicatie. Het bedrijf is alleen actief in Italië. Huurders kunnen vervolgens deze zendmasten of systemen gebruiken om hun connectiviteitsdiensten aan het Italiaanse publiek te leveren. Het bedrijf maakte voor deze update al deel uit van het ASN Beleggingsuniversum

Bestuur

INWIT heeft een gedragscode en een klokkenluidersmechanisme. Daarnaast heeft het bedrijf een compleet anti-corruptiebeleid. Ten slotte heeft het bedrijf een anti-omkopingsmanagementsysteem dat gecertificeerd is volgens ISO 37001.

Mensenrechten

INWIT houdt zich aan de ILO-normen, wijst discriminatie af en ook gedwongen arbeid en kinderarbeid. Daarnaast ondersteunt het actief vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen. INWIT is ISO 45001-gecertificeerd, wat inhoudt dat het bedrijf passende normen voor gezondheid en veiligheid op de werkplek hanteert.

Milieu & Biodiversiteit

INWIT heeft een klimaattransitieplan, een decarbonisatieplan, een EHS & Energiebeleid en een Milieu- en Energiemanagementsysteem dat gecertificeerd is met ISO 14001 en ISO 50001. Het bedrijf rapporteert over broeikasgasemissies in Scope 1, 2 en 3. Bovendien heeft het bedrijf SBTi-gevalideerde reductiedoelstellingen voor Scope 1, 2 en 3 emissies.

Ketenbeleid

De gedragscode voor leveranciers van INWIT is in lijn met hun eigen code, aangezien zij hun upstream leveranciers willen beheren in overeenstemming met hun eigen verplichtingen aan de UNGC en ILO. INWIT eist dat zijnhu leveranciers mensenrechten handhaven, waarbij expliciet kinderarbeid, gedwongen arbeid, non-discriminatie en vrijheid van vereniging worden genoemd. Leveranciers moeten altijd voldoen aan toepasselijke regionale, nationale en internationale wet- en regelgeving.

Terug naar boven

Insulet Corp (August 2025)

- **Activiteiten**

Insulet Corp is een Amerikaans bedrijf dat insulinepompen voor mensen met diabetes ontwikkelt, produceert en verkoopt. Insulet verkoopt zijn producten in het Verenigd Koninkrijk, Canada en de Verenigde Staten.

- **Bestuur**
  Insulet heeft een gedragscode die alle belangrijke zaken behandelt. Het heeft een managementsysteem om naleving van de gedragsrichtlijnen te waarborgen. Het bedrijf verbiedt corruptie en leidt medewerkers op om corrupte praktijken te mijden. Het rapporteert volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). In het rapport legt het informatie vast over het beleid voor bestuur, milieu en mensenrechten, en over belastingverplichtingen en lobby-uitgaven. De directie is, in samenwerking met een stuurgroep, verantwoordelijk voor het duurzaamheidsbeleid.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft goed beleid tegen discriminatie en dwangarbeid en respecteert vakbondsvrijheid. Er is voldoende beleid om een veilige en gezonde werkplek te waarborgen. Het privacybeleid volgt ISO 27001-standaarden. Om cyberveiligheid te garanderen voert Insulet risicotoetsen uit. Consumentenbescherming is gewaarborgd door kwaliteitsbeheer volgens ISO 13485-standaarden en risicotoetsen aan de hand van ISO 14971-certificering. Insulet voert klinische toetsen uit in lijn met de Good Clinical Practice-standaarden.
- **Milieu**
  Insulet rapporteert over zijn broeikasgasuitstoot in scope 1 en 2. Het rapporteert niet over de uitstoot in scope 3 en over doelstellingen om de uitstoot te verlagen. Wel heeft het aangegeven dat het plannen heeft om zijn rapportage hierover uit te breiden. Het bedrijf kan nog voortgang boeken bij doelstellingen om zijn milieubelasting te verminderen.
- **Biodiversiteit**
  Het bedrijf is transparant over het gebruik van gevaarlijke chemicaliën. Insulet toetst de aanwezigheid van chemische substanties na productie, voert controles uit voor verantwoord gebruik van chemicaliën, en onderzoekt mogelijkheden om het gebruik van gevaarlijke chemicaliën te verminderen. Het volgt ISO 11135-normen voor verantwoord gebruik van gevaarlijke stoffen. Er worden geen dierproeven uitgevoerd.
- **Ketenbeleid**
  Insulet hanteert de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA) voor leveranciers; deze verbiedt dwangarbeid, kinderarbeid en discriminatie en accepteert vrijheid van vereniging. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor conflictmineralen, waarbij het verwijst naar de Dodd-Frank Act. Het toetst leveranciers aan de afkomst van mineralen, en voert due diligence en onafhankelijke audits uit om verantwoorde inkoop van mineralen te waarborgen.
- **Verbeterpunten**
  We moedigen Insulet aan om doelstellingen voor de vermindering van zijn milieubelasting te formuleren en de milieurapportage over zijn uitstoot uit te breiden.

Terug naar boven

InterDigital (April 2026)

Activiteiten

InterDigital is een wereldwijd onderzoeks- en ontwikkelingsbedrijf dat zich richt op draadloze technologie, video, kunstmatige intelligentie (AI) en aanverwante technologieën. Het bedrijf ontwikkelt fundamentele technologieën voor communicatie- en entertainmentproducten en -diensten. InterDigital licenseert zijn innovaties wereldwijd aan fabrikanten van draadloze communicatieapparaten, consumentenelektronica, IoT-apparaten, voertuigen en aanbieders van cloudgebaseerde diensten zoals videostreaming.

Bestuur

InterDigital is transparant over de samenstelling van het bestuur en beschikt over een ethische gedragscode en een anticorruptiebeleid. Het bedrijf is betrokken bij een controverse omtrent concurrentiebeperkende praktijken, maar dit vormt geen reden voor afkeuring.

Mensenrechten

InterDigital heeft een mensenrechtenbeleid en laat zich leiden door relevante internationale mensenrechtennormen. Het bedrijf respecteert de vier fundamentele principes van de ILO. Daarnaast beschikt InterDigital over een gegevensbeschermingsbeleid en

een cybersecuritybeleid, waarmee het de risico's op het gebied van privacy en vrijheid van meningsuiting adresseert.

Milieu en Biodiversiteit

InterDigital beschikt over een milieubeleid. Omdat het bedrijf geen fysieke toeleveringsketen heeft voor de productie van goederen, heeft het een zeer kleine ecologische voetafdruk. Het bedrijf rapporteert daarom niet over broeikasgasemissies of grondstoffenstromen en heeft geen emissiereductiedoelstellingen vastgesteld. Gezien de aard van het bedrijfsmodel en de grootte van het bedrijf wordt dit niet als een risico beschouwd.

Keten

InterDigital beschikt over een leverancierscode waarin wordt vereist dat leveranciers mensenrechten waarborgen en de vier fundamentele arbeidsnormen van de ILO naleven. De leverancierscode stelt daarnaast eisen op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid, en het voorkomen van vervuiling.

Terug naar boven

INTERFACE (October 2022)

- **Activiteiten**
  Interface is wereldwijd marktleider op het gebied van tapijttegels. Het levert haar producten vooral aan bedrijven, maar ook aan overheden, onderwijsinstellingen, zorginstellingen, etc.
- **Bestuur**
  Interface heeft een goede gedagscode voor ethisch handelen. Deze behandelt onder meer uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Het bedrijf rapporteert in overeenkomst met de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) voor zijn duurzaamheidsverslaglegging.
- **Mensenrechten**
  Interface voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Het heeft een beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan. Ook respecteert het vakbondsvrijheid. Het productieproces is gecertificeerd volgens de ISO 9001-richtlijn voor kwaliteitsbeheer. Daarnaast is Interface lid van het Global Compact van de VN.
- **Milieu**
  Sinds deoprichting in 1973 belast Interface het milieu zo min mogelijk met zijn producten. Interface streeft ernaar in het jaar 2040 volledig CO2-negatief te zijn. Op dit moment zijn alle producten die Interface levert CO2-neutraal. Het milieubeleid is prima, evenals de rapportage van de resultaten daarvan. Veel locaties beschikken over een ISO 14001-certificering. Interface gebruikt verder Life Cycle Assessment (LCA) om meer inzicht te krijgen in de milieu-impact van de producten.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Interface behandelt onder meer kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Daarnaast gaat het in gesprek met toeleveranciers over het verduurzamen van de keten.

Terug naar boven

Inventec (September 2024)

- **Activiteiten**
  Inventec fabriceert elektronische producten zoals notebooks, tablet-pc's, desktopcomputers, multimedia-audioproducten en servers. Het Taiwanese bedrijf levert ook IT-producten voor andere sectoren, zoals de auto-industrie. De belangrijkste landen waar het bedrijf actief is zijn Taiwan, de Verenigde Staten, Japan en China, inclusief Hongkong en Macau.
- **Bestuur**
  Inventec is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het bedrijf wil de diversiteit van deze raad vergroten. Drie bestuurders zijn onafhankelijk. Inventec is relatief transparant over de beloning van het bestuur. Inventec heeft een klachtenregeling tegen corruptie en een telefoonnummer voor klokkenluiders. Het committeert zich aan de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA), die adequaat beleid voor anti-corruptie bevat.
- **Mensenrechten**
  Inventec voldoet aan de kerngedachte van de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de OESO. Het

bedrijf heeft een uitgebreid duediligencesysteem voor mensenrechten, dat tevens de vier mensenrechtenpijlers van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) noemt. Inventec verbiedt discriminatie op basis van een wettelijk beschermde status en streeft naar eerlijke behandeling. Alle acht fabrieken van Inventec hebben het ISO 45001-certificaat (standaard voor veiligheid en gezondheid op de werkplek). Het bedrijf streeft ernaar het welzijn van zijn werknemers te verbeteren.

- **Milieu & biodiversiteit**
  Het milieubeheersysteem van Inventec is gecertificeerd volgens de ISO 14001-norm en extern geverifieerd. Inventec heeft beleid voor energieverbruik, broeikasgasemissies, afval, recycling en watergebruik. Zes van de acht fabrieken zijn ISO 50001-gecertificeerd (norm voor systemen voor energiebeheer). Het bedrijf heeft tot doel dat zijn emissies in scope 1, 2 en 3 tegen 2030 met 42% zijn verminderd. De doelen zijn geverifieerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Het bedrijf streeft ernaar dat zijn vervuiling en emissies tegen 2050 tot nul zijn teruggebracht, en dat zijn afval tegen 2025 met 25% is verminderd. Het rapporteert over vervuiling volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). Inventec wil zijn waterverbruik in 2024 verminderen met 24%.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf verwacht dat zijn leveranciers zich houden aan de RBA-gedragscode. De gedragscode voor leveranciers heeft beleid voor mensenrechten (verbod op gedwongen arbeid en kinderarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid), milieu, gezondheid en veiligheid op de werkplek en ethiek. Het bedrijf volgt de duediligence-richtlijnen van de OESO voor conflictmineralen. Het is lid van het Responsible Mining Initiative.

Terug naar boven

ISS (June 2023)

- **Activiteiten**
  Het Deense Integrated Service Solutions A/S (ISS) levert facilitaire diensten, waaronder catering, onderhoud, schoonmaak en beveiliging. Klanten zijn voornamelijk bedrijven in de zakelijke dienstverlening en IT-sector, farmaceutische en voedingsmiddelenindustrie, openbaar bestuur en gezondheidszorg. ISS behaalt zijn omzet voornamelijk in Europa.

- **Bestuur**
  ISS heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling waardoor overtredingen anoniem gemeld kunnen worden. Ook heeft ISS goed beleid voor het betalen van belastingen.

- **Mensenrechten**
  ISS stelt dat het de Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert, ondersteunt en bevordert. Het Health, Safety, Environment and Quality managementsysteem van ISS komt overeen met ISO 45001, 14001 en 9001. In zijn gedragsregels behandelt ISS de fundamentele arbeidsrechten (non-discriminatie, vrijheid van vereniging, geen kinder- en dwangarbeid). Het is transparant over negatieve cijfers als fatale ongelukken en discriminatieklachten.

- **Milieu**
  ISS stelt jaarlijkse klimaatdoelen en rapporteert over de voortgang. ISS heeft als doel om net zero te worden over de hele keten en om Science Based Targets te implementeren. ISS rapporteert over de voortgang op het gebied van het verlagen van de milieu-impact. De Spaanse faciliteit van ISS heeft een energiemanagementsysteem volgens ISO 50001.

- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid is uitgebreid en behandelt alle relevante duurzaamheidsthema's, namelijk de fundamentele arbeidsrechten gedefinieerd door de ILO, anti-corruptie en milieu.

Terug naar boven

JC DECAUX (October 2024)

- **Activiteiten**
  JC Decaux SE is een bedrijf voor buitenreclame. Het bedrijf richt zich op drie hoofdactiviteiten, namelijk straatmeubilair, transportreclame en billboardreclame. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in Frankrijk en is geografisch aanwezig in Europa, Azië-Pacific, het Verenigd Koninkrijk en Noord-Amerika.
- **Bestuur**
  Er is een directie en een raad van commissarissen en er zijn drie commissies. De raad van commissarissen heeft een

onafhankelijkheidspercentage van meer dan 55% en het bedrijf streeft naar genderdiversiteit binnen de raad met hun 'GenderBalance-plan'. Er is een uitgebreide beloning. Het bedrijf heeft een sterke ethische code waarin ze systemen hebben geproduceerd zoals een anti-corruptiesysteem, een klokkenluidersregeling en een disciplinair systeem. Verder is JC Decaux transparant over hun duurzaamheidsstrategie.

- **Mensenrechten**
  JC Decaux heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid waarin onderwerpen aan bod komen zoals het recht op collectieve onderhandelingen en vakbondsvrijheid. Maar ook veroodeling op gedwongen- en kinderarbeid en discriminatieJC Decaux heeft het OHSAS 18001- en ISO 45001-certificaat voor gezondheid en veiligheid op de werkplek behaald. Medewerkers hebben het recht op leefbaar loon, betaald verlof en training. JC Decaux heeft respect voor privacy en het recht op bescherming van persoonsgegevens. Hun beleid is ontwikkeld in overeenstemming met de richtlijnen van UNDHR, ILO en OECD. Ze streven naar gendergelijkheid.
- **Milieu & biodiversiteit**
  De dochterondernemingen van JCDecaux in het Verenigd Koninkrijk en Ierland hebben de ISO 50001-certificering ontvangen, een norm voor energiebeheersystemen. 17 landen waar in JC Decaux actief is hebben ISO 14001-gecertificeerde activiteiten. Het bedrijf levert broeikasgasrapporten en levenscyclusanalyses. Het bedrijf heeft een klimaatstrategie waarin ze een routekaart hebben gedefinieerd om hun CO_2-voetafdruk te verkleinen en streeft naar Net Zero Carbon in 2050. Het bedrijf streeft ernaar om hun straatmeubilair en posters van recyclebare materialen te maken. Voor het onderhoud van hun straatmeubilair streeft JC Decaux ernaar om regenwater te gebruiken. JC Decaux heeft plannen voor 2024 om bij te dragen aan biodiversiteit door bushaltes te maken met planten en nestkasten voor vogels.
- **Ketenbeleid**
  JC Decaux hanteert strikte regels voor hun leveranciers volgens de leidende principes van OECD, ILO, UNO en UDHR. Bovendien geven ze de voorkeur aan bedrijven met bepaalde certificeringen zoals ISO 45001, ISO 14001 en ISO 50001.

Terug naar boven

JUNGHEINRICH (August 2025)

- **Activiteiten**
  Het Duitse Jungheinrich maakt en reviseert heftrucks voor allerlei sectoren en toepassingen. Ook biedt het diensten aan om complexe opslagsystemen op te zetten.
- **Bestuur**
  Jungheinrich is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het neemt diversiteit en onafhankelijkheid mee in de selectie van bestuurders. Het bedrijf heeft gedragsregels die onder andere corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf rapporteert volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft voldoende beleid voor mensenrechten. Het is lid van het Global Compact van de VN. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst het naar verschillende internationale mensenrechtenverdragen. Jungheinrich heeft ook voldoende beleid voor individuele mensenrechten zoals non-discriminatie, het verbod op kinderarbeid en dwangarbeid, veilige werkomstandigheden en vakbondsvrijheid.
- **Milieu**
  De meeste fabrieken van Jungheinrich zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-richtlijnen voor milieubeheer en ISO 50001 voor energiebeheer. Het bedrijf heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen; deze zijn geverifieerd volgens het Science Based Targets initiative. Jungheinrich rapporteert over zijn gebruik van hernieuwbare energie en fossiele brandstoffen en over zijn uitstoot. Het bedrijf houdt zich aan wetgeving voor de omgang met gevaarlijke stoffen.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Het ketenbeleid is gebaseerd op de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Leveranciers moeten kinder- en dwangarbeid verbieden, net als discriminatie. Zij moeten vakbondsvrijheid respecteren in lijn met wetgeving. Jungheinrich brengt de risico's van de inkoop van conflictmineralen in kaart.

Terug naar boven

Kemira (September 2024)

- **Activiteiten**
  Kemira biedt duurzame chemische oplossingen voor waterintensieve industrieën. Het richt zich op zowel de pulp- en papierindustrie als de waterzuiveringsindustrie. Het bedrijf levert producten en expertise die de productkwaliteit en het proces

van zijn klanten verbeteren en ervoor zorgen dat grondstoffen zo efficiënt mogelijk worden gebruikt. Het hoofdkantoor van Kemira staat in Finland.

- **Bestuur**
  Kemira streeft naar diversiteit van het bestuur, ook naar geslacht. Drie van de acht bestuursleden zijn vrouw. Kemira is transparant over de beloning van de raad van bestuur, die is gekoppeld aan duurzaamheidsdoelstellingen en langetermijnprestaties. De gedragscode van Kemira beschrijft welk ethisch en verantwoordelijk gedrag Kemira van zijn werknemers verwacht. De code is van toepassing op elke werknemer, inclusief de raad van bestuur. Kemira heeft een compliance- en ethiekhotline. Het bedrijf tolereert geen corrupt gedrag,
- **Mensenrechten**
  De duediligencecode van Kemira weerspiegelt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Kemira tolereert geen kinderarbeid. Het verwijst naar de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie(ILO). Kemira zorgt ervoor dat de werkplek vrij is van intimidatie en pesterijen. Het bedrijf houdt incidenten bij met behulp van de Total Recordable Injury Frequency-snelheid. 94% van de locaties zijn gecertificeerd volgens ISO 9001 (kwaliteitsbeheer) en ISO 45001 (veiligheid en gezondheid op de werkplek).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het systeem voor milieubeheer is ISO 14001 gecertificeerd. Kemira rapporteert over energieverbruik, uitstoot, water, afval en recycling. De kortetermijndoelstelling is dat alle uitstoot tegen eind 2030 nog maar de helft is van die in 2018. Kemira heeft de ambitie om CO_2-neutraal te worden tegen het einde van 2045. Het bedrijf wil de afvalintensiteit (de hoeveelheid afval per productie-eenheid) tegen eind 2030 met 15% verminderen ten opzichte van 2019. Kemira gebruikt apparaten om de luchtverontreiniging van zijn productieprocessen te controleren. Met behulp van best practices minimaliseert het de uitstoot naar de lucht en voldoen het aan de wet. Het bedrijf houdt de emissie van verschillende verontreinigende stoffen bij in het duurzaamheidsrapport. Het identificeert ook stoffen in zijn portfolio, waaronder stoffen die zijn opgenomen in REACH, de Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen. Als Kemira een schadelijke stof heeft ontdekt, probeert het deze te vervangen, geleidelijk af te schaffen of het gebruik te beperken. Kemira gebruikt ozonafbrekende stoffen in gesloten koelsystemen.
- **Ketenbeleid**
  Kemira heeft een aparte gedragscode voor zakenpartners. De code bevat beleid over de vier pijlers van de mensenrechten van de ILO, milieu, gezondheid en veiligheid en ethisch zakendoen. De gedragscode voor zakenpartners is beschikbaar in 19 talen.

Terug naar boven

KINGFISHER (June 2023)

- **Activiteiten**
  Kingfisher is een Engelse retailer met bijna vijftienhonderd doe-het-zelfketens in acht landen in Europa. De bekendste merken zijn B&Q, Castorama, Brico Dépôt en Screwfix Direct. Er werken ongeveer 80.000 mensen bij Kingfisher.
- **Bestuur**
  Kingfisher heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. De gedragsregels zijn erop gericht om corruptie en omkoping tegen te gaan. Misstanden kunnen anoniem gemeld worden. Het bedrijf is transparant; zo publiceert het zijn beleid en rapporteert het volgens de richtlijnen van het GRI (Global Reporting Initiative).
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Kingfisher is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Kingfisher garandeert gelijke behandeling en de naleving van arbeidsrechten. Het bedrijf voert risicoanalyses uit en monitort zijn prestaties op het gebied van mensenrechten.
- **Milieu**
  Kingfisher heeft goed milieubeleid, waarin het aandacht besteedt aan het verbruik van water, energie en afval. In een verklaring zegt Kingfisher dat het zijn klimaatbelasting zoveel mogelijk wil verminderen. In het milieubeleid vermeldt Kingfisher dat zijn aanpak van op het gebied van het milieu in overeenstemming is met de belangrijkste eisen van het milieubeheersysteem ISO14001.
- **Ketenbeleid**
  Kingfisher stelt zijn partners in de toeleveringsketen eisen die onder meer betrekking hebben op vrijheid van vereniging, kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. Daarnaast heeft Kingfisher een dierenwelzijnsbeleid waarin het vermeldt dierenwelzijn te behandelen in lijn met de ‘vijf vrijheden’. Kingfisher heeft ook criteria opgesteld voor de inkoop van duurzaam gecertificeerd hout.

Terug naar boven

KLA Corp (April 2023)

- **Activiteiten**
  KLA Corporation is een Amerikaans bedrijf dat apparatuur en diensten ontwikkelt die innovatie in de halfgeleiderindustrie mogelijk maken.
- **Bestuur**
  KLA heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en een klokkenluidersregeling. KLA publiceert jaarlijks een Global Impact Report, waarin het zijn prestaties op het gebied van duurzaamheid beschrijft.
- **Mensenrechten**
  KLA heeft een mensenrechtenbeleid waarin non-discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid en vrijheid van vereniging worden behandeld. Verder is KLA lid van de Responsible Business Alliance (RBA) en onderschrijft de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA).
- **Milieu**
  KLA heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het monitort zijn milieuprestaties op het gebied van water, energieverbruik, CO2-emissies, afval en elektriciteit.
- **Ketenbeleid**
  KLA heeft ketenbeleid waarin mensenrechten, ethisch handelen en corruptie en milieu worden behandeld. KLA eist van zijn leveranciers dat zij de RBA-gedragscode naleven. Deze gedragscode behandeld ook conflictmineralen.

Terug naar boven

KPN (February 2023)

- **Activiteiten**
  Koninklijke KPN N.V. is een van de bekendste merken van Nederland. Het telecombedrijf is bekend van de telefoondiensten. Ook als internetprovider en aanbieder van digitale televisie is KPN in Nederland een speler van formaat.
- **Bestuur**
  KPN heeft een voldoende tot excellent beleid op het gebeid van corruptie, belastingen en bestuurssamenstelling. Het rapporteert in lijn met het Global Reporting Initiative van de VN. Het publiceert geïntegreerde jaarrapporten. KPN heeft een gedragscode en doelstellingen voor duurzaamheid.
- **Mensenrechten**
  Omdat KPN opereert in een laagrisicoland, heeft het geen extra mensenrechtenbeleid nodig om de mogelijke risico's te beheersen. KPN heeft voldoende beleid op het gebeid van privacy en consumentenbescherming. Bovendien heeft het bedrijf respectievelijk ISO 27001- en ISO 9001- certificering om dit te garanderen. Het legt uit hoe het omgaat met overheidsverzoeken om gebruikersdata op te vragen.
- **Milieu**
  KPN heeft een goed, uitgebreid milieubeleid. Het stelt duidelijke doelstellingen voor de CO2-uitstoot, energieverbruik en recycling. Vanaf 2025 moeten alle nieuwe producten deel uitmaken van de circulaire economie. KPN bevordert thuiswerken onder andere om zijn transportkosten en CO2-uitstoot te reduceren.
- **Ketenbeleid**
  KPN heeft een goed ketenbeleid, waarin het verwijst naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is het lid van internationale sectorinitiatieven zoals het Global e-Sustainability Initiative en de Joint Audit Cooperation.

Terug naar boven

Krones (August 2025)

- **Activiteiten**
  Het Duitse concern Krones AG ontwerpt en produceert machines en verpakkingsrobots voor brouwerijen, frisdrank- en waterproducenten, chemiefabrikanten en voedselverwerkers.
- **Bestuur**
  Krones heeft een gedragscode met aandacht voor onderwerpen als corruptie, belangenverstrengeling en mensenrechten. Daarnaast heeft het een klokkenluidersregeling. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  In de gedragsregels geeft Krones aandacht aan mensenrechten en gezondheid en veiligheid. Het document is gebaseerd op het

Global Compact van de VN, de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), OESO-richtlijnen en het Ethical Trading Initiative. Krones is zelf ook lid van het Global Compact. Bovendien is 70% van de fabrieken van Krones gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid. Veel fabrieken van Krones zijn ook gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor kwaliteitsbeheer.

- **Milieu & biodiversiteit**
  Krones heeft goed milieubeleid; het milieubeheer is gecertificeerd volgens ISO-richtlijnen. Het bedrijf rapporteert over het gebruik van water en energie, over vervoer en CO2-uitstoot. Krones heeft doelen om zijn CO2-uitstoot te reduceren: het wil deze terugdringen tot netto nul. Dit doel is gevalideerd is door het Science Based Targets initiative. Krones onderkent de problematiek rondom wegwerpplastic en microplastics en participeert in het Europese Circular Economy Stakeholder Platform. Dit EU-initiatief faciliteert kennisdeling tussen leden met als doel de overgang naar een circulaire economie te realiseren.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

LAM Research Corp (December 2024)

- **Activiteiten**
  De Amerikaanse Lam Research Corporation ontwerpt, bouwt en levert apparatuur voor de fabricage van wafers en gerelateerde diensten aan de halfgeleiderindustrie. De halfgeleiders waarvoor Lam Research producten levert bevinden zich in apparatuur voor onder meer dunnefilmdepositie, plasma-etsen, fotoresiststrips en waferreinigingsprocessen. In de hele productie van halfgeleiders helpen deze technologieën bij het maken van transistors, interconnects, geavanceerd geheugen en verpakkingsstructuren. Ze worden ook gebruikt voor toepassingen in gerelateerde markten, zoals micro-elektromechanische systemen (MEMS) en lichtuitstralende diodes (led's).
- **Bestuur**
  Lam Research is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. De meerderheid is onafhankelijk en drie van de elf leden zijn vrouwen. Het hoofd technologie en duurzaamheid maakt deel uit van het bestuur. Het bedrijf koppelt de beloning van leidinggevenden aan duurzaamheidsdoelen. Het duurzaamheidsrapport bevat gegevens en doelstellingen over onderwerpen zoals bestuur, klimaat, biodiversiteit en mensenrechten. De gedragscode is verdeeld in negen secties. Aan de orde komen missie en waarden, normen en verantwoordelijkheden, ethische beslissingen en hoe zorgen te melden. De gedragscode bespreekt ook omkoping, anti-corruptie en samenwerking met overheidsfunctionarissen.
- **Mensenrechten**
  Lam Research heeft het Global Compact van de VN ondertekend. Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid. Daarin verwijst het naar de OESO-richtlijnen en de arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Lam Research heeft beleid voor vakbondsvrijheid. Het heeft beleid voor gezonde, veilige werkomstandigheden en een ISO 45001 certificering hiervoor. Daarnaast heeft het bedrijf een ISO 9001-certificering (kwaliteitsmanagement) en een ISO 27001-certificering (systeem voor informatiebeveiliging).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Lam Research heeft een ISO 14001-certificering voor milieubeheer, Het bedrijf heeft doelen gesteld volgens het Science Based Targets initiative (SBTi). Het wil in 2050 netto nul uitstoot van broeikasgassen bereiken. Lam Research stelt doelen voor zijn CO_2-uitstoot, energieverbruik, waterverbruik en afval, en rapporteert hierover. Het bedrijf verhoogt het gebruik van zonne-energie op locatie en rapporteert volgens de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) in zijn duurzaamheidsrapport. Het bedrijf gebruikt het Aqueduct-instrument van het World Resources Institute (WRI) om te bepalen welke fabrieken zich in regio's met waterschaarste bevinden.
- **Ketenbeleid**
  Lam Research is lid van de Responsible Business Alliance (RBA). Het verwacht van zijn leveranciers dat zij zich houden aan de RBA-gedragscode. Het bedrijf heeft een eigen gedragscode voor leveranciers. Wanneer deze code, de RBA-code, nationale wetten of lokale wetten eisen over hetzelfde onderwerp bevatten, verwacht Lam Research dat leveranciers voldoen aan de strengste eisen. Lam Research is lid van het Responsible Minerals Initiative (RMI) van de RBA. Leveranciers moeten jaarlijks informatie verstrekken aan Lam Research over hun inkoop en gebruik van mineralen.

Terug naar boven

Landis+Gyr (June 2025)

- **Activiteiten**

Landis+Gyr is een van de belangrijkste wereldwijde leveranciers van geavanceerde meetoplossingen. Het bedrijf levert meetapparatuur voor elektriciteit, gas, warmte-koude-installaties en water voor nutsbedrijven. Het hoofdkantoor staat in Zwitserland.

- **Bestuur**
  In de gedragscode van Landis+Gyr is aandacht voor thema's als corruptie, belangenverstrengeling, omgang met vertrouwelijke informatie en privacy. Het bestuur krijgt een salaris dat mede afhankelijk is van de duurzaamheidsprestaties van het bedrijf. Er is een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Landis+Gyr onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en volgt de richtlijnen van het Global Compact van de Verenigde Naties. Verder committeert het bedrijf zich aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor multinationale bedrijven. Het bedrijf heeft voor alle faciliteiten ISO 45001-certificering. Daarnaast tolereert het in geen geval intimidatie, geweld en bedreiging van seksuele of psychische aard op de werkvloer.
- **Milieu**
  Het milieubeheersysteem van Landis+Gyr is ISO 140001-gecertificeerd. Het rapporteert over de behaalde reductie van waterverbruik, afval, chemicaliën en CO2-uitstoot. Landis+Gyr heeft zichzelf doelen gesteld om uitstoot en verbruik te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  Landis+Gyr verwacht dat leveranciers handelen in overeenkomst met de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). Daarnaast heeft het beleid over de omgang met conflictmineralen.

Terug naar boven

Landsec (Land Securities Group Plc) (June 2023)

- **Activiteiten**
  De Britse vastgoedonderneming Landsec (voorheen Land Securities) bezit, ontwikkelt en beheert commercieel vastgoed, voornamelijk winkelcentra, kantoorruimtes en winkelpanden. Het is voornamelijk actief in London en omstreken.
- **Bestuur**
  Landsec heeft gedetailleerde gedragsregels, inclusief een goed opgezette (anonieme) klokkenluidersregeling. Het bedrijf is zeer transparant; het laat bijvoorbeeld zien hoeveel en wat voor soort belasting het betaalt. Corruptie is niet toegestaan volgens een apart anti-witwasbeleid en een geschenkenbeleid.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft zijn mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Daarin verwijst het uitgebreid naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft een apart anti-slavernijbeleid. Landsec heeft een certificatie van OHSAS 18001, een standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Landsec is als officiële Living Wage Employer (leefbaarloonwerkgever) gecertificeerd door de Britse Living Wage Foundation. Verder heeft het bedrijf verschillende initiatieven om vrouwen in hun organisatie te ondersteunen en te promoveren in sleutelposities. Daarnaast heeft Landsec beleid om de mentale gezondheid van werknemers te beschermen en bespreekbaar te maken.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een zeer sterk milieubeleid en is transparant over zijn prestaties. Het heeft een ISO 14005-gecertificeerd duurzaamheidsbeheersysteem en een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Het rapporteert in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Een punt van verbetering is dat Landsec uitgebreider beleid zou moeten hebben over bouwen op greenfields, land waar nog niet op is gebouwd. Wel bleek uit het onderzoek dat Landsec vooral bouwt in stedelijk gebied. Daardoor is het risico dat het bouwt op greenfields laag. Daarnaast heeft het bedrijf een ambitieus biodiversiteitsplan gepubliceerd. Daarin sluit Landsec de bouw op greenfields uit en vermeldt dat het volgens de hoogste standaarden en BREEAM bouwt. Het duurzaamheidsrapport mist data over het hout dat Landsec gebruikt, maar het bedrijf heeft zich aangesloten bij toonaangevende sectorinitiatieven en bouwnormen BREEAM, LEED, FSC, PEFC, wat voldoende is.
- **Ketenbeleid**
  Landsec stelt zeer uitgebreide eisen aan leveranciers. Het mensenrechtenbeleid van Landsec is van toepassing op leveranciers en aannemers. Ze moeten ook een CO2-reductiedoel stellen en een klimaatbestendigheidsplan hebben. Als leveranciers eenmaal op de officiële leverancierslijst zijn gekomen, moeten ze elk kwartaal rapporteren over doelen die Landsec heeft vastgesteld. Landsec is actief bezig met *science based targets* (doelstellingen voor vermindering van uitstoot in overeenstemming met actuele klimaatwetenschap) in een coalitie met andere bedrijven via de World Business Council for Sustainable Development. Bovendien is het lid van het UK Green Building Council. Het bedrijf hanteert een uitgebreide beschrijving met duurzame standaarden voor de producten die het inkoopt.

Terug naar boven

Legrand (June 2023)

Activiteiten
Het Franse Legrand SA levert elektrische en digitale infrastructuren voor gebouwen. Het maakt producten zoals kabels voor elektriciteit en datadistributie in gebouwen, thermostaten, dimmers, schakelaars, brand- en inbraakalarmen, rook-, warmte- en bewegingsdetectoren en noodverlichtingsinstallaties voor woningen en kantoren. Legrand is sinds 2007 partner van Electriciens sans frontières (elektriciens zonder grenzen). Deze NGO streeft naar toegang tot elektriciteit voor de armste gemeenschappen. Met dit partnerschap steunt Legrand ontwikkelingsprojecten voor de lange termijn, bijvoorbeeld elektrificatie van scholen en ziekenhuizen, en humanitaire noodhulp.

Bestuur
Legrand heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsrapport van Legrand is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

Mensenrechten
Legrand is sinds 2006 lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft een mensenrechtenhandvest. Hierin stelt Legrand dat het de waarden van het VN Handvest van de Rechten van de Mens respecteert. Dit bestaat uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de acht kernconventies over de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Milieu
Legrand heeft een milieubeheersysteem. Alle fabrieken van het bedrijf zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft aangekondigd een CO2-reductiedoelstelling te formuleren die in lijn is met een scenario van maximaal 1,5 graden opwarming van de aarde. Het bedrijf rapporteert over zijn prestaties en gebruikt levenscyclusanalyses bij de productontwikkeling. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

Ketenbeleid
De richtlijnen van het mensenrechtenhandvest gelden ook voor de keten. Het bedrijf heeft goed ketenbeleid met richtlijnen voor onder meer conflictmineralen, wetgeving, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, gezondheid en veiligheid, en milieuvoorschriften. Daarmee voldoet het aan onze criteria.

Terug naar boven

Lennox (February 2023)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Lennox International ontwerpt, produceert en verkoopt (oplossingen voor) klimaatsystemen: verwarming, ventilatie, airconditioning en koeling. Lennox verkoopt zijn producten wereldwijd.
- **Bestuur**
  Lennox heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Het document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Het is mogelijk om via een derde partij 24/7 anoniem zaken te melden.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft een beleid om discriminatie te voorkomen en om een gezonde, veilige arbeidsplaats te waarborgen. Het bedrijf heeft ook een management systeem voor gezond en veilig werken volgens de ISO 45001-norm. Daarnaast heeft het beleid op vakbondsvrijheid en tegen kinderarbeid en dwangarbeid. Lennox laat weten dat wanneer er een conflict is tussen de ILO richtlijnen en lokale of nationale wetten omdat de nationale wetten een lagere norm stellen dan de ILO, Lennox zich aan de hoogste norm houdt.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een beleid om zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen en zich aan milieuwetten te houden. Daarnaast rapporteert Lennox over zijn CO2-uitstoot, energie- en waterverbruik en zijn afvalstromen. Het bedrijf heeft ook een beheersysteem voor gevaarlijke stoffen. Bovendien heeft het bedrijf wetenschappelijk onderbouwde emissiereductiedoelstellingen vastgesteld die zijn gevalideerd door het Science Based Targets Initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Lennox is voldoende. Het bedrijf stelt eisen op het gebeid van gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid, discriminatie, conflictmineralen, anti-corruptie en omkoping, en milieu.

Terug naar boven

LG Electronics (August 2025)

- **Activiteiten**
  LG Electronics is een Zuid-Koreaans multinational technologiebedrijf dat actief is in verschillende sectoren, zoals huishoudelijke apparaten, televisies en audioapparatuur. LG Electronics is de belangrijkste dochteronderneming van LG Corp.
- **Bestuur**
  LG Electronics heeft goed beleid om ethisch handelen te bevorderen en corruptie tegen te gaan. Het bedrijf publiceert een uitgebreid duurzaamheidsrapport met gegevens over de CO2-uitstoot, watergebruik en afvalwater. Dit bevat ook sociale gegevens, zoals het aantal ongevallen en het aantal werknemers dat is opgeleid.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft goed mensenrechtenbeleid dat verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid bevat artikelen tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie en voor bescherming van vrijheid van vereniging. LG Electronics is aangesloten bij verschillende gerenommeerde initiatieven, zoals de Responsible Business Alliance (RBA) en het VN Global Compact. Het bedrijf rapporteert dat alle productielocaties zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid.
- **Milieu**
  LG Electronics wil de negatieve invloed van zijn activiteiten op het klimaat zo veel mogelijk verminderen. Het grootste deel van de fabrieken is ISO 14001-gecertificeed en heeft ook een ISO 50001-certificatie. Dit zijn certificeringen voor milieu- en energiebeheer. Verder stelt het bedrijf doelen om zijn CO2-uitstoot te verminderen en afval in de fabrieken te hergebruiken. Het bedrijf stelt dat het afval van elektronische producten inzamelt in overeenstemming met de WEEE-regelgeving (Waste Electrical and Electronic Equipment) en de vereisten van elk land.
- **Ketenbeleid**
  LG Electronics heeft een gedragscode voor leveranciers die is gebaseerd op de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Deze behandelt onderwerpen zoals het verbod op dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie en intimidatie, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen. De gedragscode voor leveranciers omvat ook verantwoord beheer van mineralen en grondstoffen. LG Electronics neemt deel aan de RMI Working Group om de herkomst van mineralen te verifiëren en due diligence uit te voeren.
- **Verbeterpunten**
  Een recent onderzoek brengt LG Electronics in verband met vermeende misstanden rond gedwongen arbeid door Oeigoeren in een Chinese fabriek van het bedrijf. Dit zijn heel ernstige beschuldigingen. Wij zijn met LG Electronics in contact hierover.

Terug naar boven

LG Energy Solution (June 2024)

- **Activiteiten**
  LG Energy Solution is een batterijfabrikant gevestigd in Zuid-Korea. Het heeft fabrieken in Polen, de VS en China.
- **Bestuur**
  LG Energy Solution heeft een ethische code waar medewerkers zich aan moeten houden en er is een compliance officer aangesteld. Het beschikt over een ISO 3730/ ISO 37001-gecertificeerd compliancemanagementsystemen. Het bedrijf heeft een afzonderlijk anticorruptiebeleid ontwikkeld en is aangesloten bij het VN Global Compact (UNGC). LG Energy Solution verbiedt omkoping, afpersing en andere vormen van corruptie. Het ESG-rapport van LG Energy Solution is geschreven in overeenstemming met de standaard van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensrechten**
  LG Energy Solution heeft een mensenrechten- en arbeidsbeleid en stelt internationaal erkende mensenrechtenverdragen te ondersteunen. Het HR-beleid richt zich op geen dwangarbeid, geen kinderarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Er is voldoende beleid op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkvloer en ISO-gecertificeerde veiligheidsmanagementsystemen.
- **Milieu & Biodiversiteit**
  LG Energy Solution streeft ernaar om tegen 2050 koolstofneutraal te zijn in de hele waardeketen, met specifieke tussentijdse doelstellingen voor 2030 en 2040. Het bedrijf wil een gesloten kringloopsysteem voor batterijbronnen ontwikkelen. LG Energy

Solution heeft levencyclusanalyses geïmplementeerd om de potentiële impact van zijn producten te evalueren
Verder monitort het bedrijf continu gebieden op de lucht-/waterkwaliteit, afval, bodem en chemicaliën. Het bedrijf heeft een Chemical Assurance and Regulation Management System (CHARMs) ontwikkeld.

- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft een Responsible Sourcing Policy en een gedragscode voor zijn leveranciers. Dit is gebaseerd op internationaal erkende normen en standaarden, waaronder de conventies van de ILO (internationale arbeidsorganisatie). Het gaat in op kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid (in overeenstemming met lokale wetten). Het omvat ook verantwoorde winning van mineralen. Het bedrijf heeft een goed beleid ten aanzien van het beheersen van de risico's die verband houden met conflictmineralen.

Terug naar boven

LITEON Technology Corp (August 2025)

- **Activiteiten**
  LITEON Technology is een Taiwanees bedrijf dat onderdelen produceert voor opto-elektronica (de toepassing van lichtgevende of lichtdetecterende apparaten). De onderdelen worden onder andere toegepast in computers, camera's, technologie voor *augmented reality* en ledverlichting in de autoindustrie.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling en diversiteit van het bestuur. Het baseert het loon van de bestuurders deels op duurzaamheidsdoelstellingen. De gedragsregels van LITEON zijn gebaseerd op die van de Responsible Business Alliance (RBA). Het rapporteert over de genderverdeling binnen het bedrijf, het aantal opleidingen van medewerkers en het aantal arbeidsongevallen.
- **Mensenrechten**
  LITEON voldoet aan alle criteria op het gebied van mensenrechten. Het houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het is lid van het VN Global Compact. LITEON heeft gedegen beleid voor veiligheid en gezondheid op de werkvloer (ISO 45001) en kwaliteitsbeheer (ISO 9001).
- **Milieu**
  LITEON publiceert jaarlijks een uitgebreid duurzaamheidsrapport met data over onder meer waterverbruik, energie, CO2-uitstoot en afval. Alle fabrieken beschikken over een extern gecertificeerd milieubeheersysteem (ISO 14001 en 50001). Het bedrijf heeft klimaatdoelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative). Het houdt zich aan REACH, de Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen, en het Montrealprotocol ter bescherming van de ozonlaag.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft gedetailleerd beleid voor leveranciers met dezelfde eisen op het gebied van mensenrechten als het zelf hanteert. In dit beleid komen ook conflictmineralen aan de orde volgens de OESO-richtlijnen. Verder stelt het bedrijf doelen om leveranciers op te leiden.

Terug naar boven

ManpowerGroup (December 2023)

- **Activiteiten**
  Manpower is een internationale uitzendorganisatie voor grote en kleine, lokale, nationale en internationale ondernemingen. De dienstverlening omvat de werving van personeel op vaste, tijdelijke en contractbasis, beoordeling en selectie, opleiding, herplaatsing, uitbesteding en advies. Manpower is een van de grootste uitzendbureaus ter wereld met meer dan 30.000 werknemers.
- **Bestuur**
  Manpower heeft uitgebreide gedragsregels om het ethische gedrag van werknemers te reguleren. Het heeft sterk ketenbeleid met aandacht voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het accepteert geen mensenhandel. Het beleid bevat een verbod op alle vormen van dwangarbeid en kinderarbeid. Het schrijft non-discriminatie, vakbondsvrijheid, zorgvuldig omgaan met privacy, zorg voor het milieu en ethisch handelen voor. Het bedrijf brengt jaarlijks een duurzaamheidsverslag uit dat is opgesteld volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend. Het bedrijf steunt de strijd tegen mensenhandel, kinderarbeid, onwettelijk lage lonen en onveilige werkomstandigheden. Het verwacht dat ook van zijn leveranciers. Manpower blinkt in het bijzonder uit met zijn uitgebreide beleid en programma's om dwangarbeid en mensenhandel tegen te gaan. Als internationaal uitzendbureau

heeft het hier een verhoogd risico op. Het bedrijf beschikt over een compliance- en klachtenafdeling die werkt volgens de kwaliteitsnorm ISO 9001.

- **Milieu**
  Manpower rapporteert over zijn reductiedoelstellingen voor de uitstoot van broeikasgassen op alle drie de scopes. Het Science Based Targets-initiatief (SBTi) valideert deze doelstellingen. Het bedrijf heeft een managementsysteem en beleid voor onderwerpen die relevant zijn voor de bedrijfsvoering, zoals CO2-uitstoot en energie, water, afval en recycling. Het werkt volgens de milieunorm ISO 14001.
- **Keten**
  Het bedrijf geeft aan dat zijn gedragsregels ook van toepassing zijn op zakenpartners en de toeleveringsketen. Daarom gelden de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) ook voor deze partijen.
- **Verbeterpunten**
  Manpower rapporteert volgens ISO 45001 over gezondheid en veiligheid op de werkplek. Toch hebben zich verschillende ernstige incidenten voorgedaan. Wij willen daarom graag van het bedrijf horen hoe het denkt dat het beter een veilige werkomgeving voor het personeel kan garanderen.

Terug naar boven

Mercialys (April 2025)

- **Activiteiten**
  Mercialys is een Frans vastgoedbedrijf dat commerciële vastgoedlocaties bezit en beheert, vooral winkelcentra en retailparken. Het bedrijf heeft een sterke focus op duurzaamheid. Het streeft ernaar om zijn milieu-impact te verminderen en het welzijn van lokale gemeenschappen te bevorderen door maatregelen te treffen op het gebied van CO2-reductie, circulaire economie, biodiversiteit en lokale werkgelegenheid. Het bedrijf is enkel actief in Frankrijk.
- **Bestuur**
  Mercialys heeft gedetailleerde gedragsregels met aandacht voor mensenrechten, waaronder gezondheid en veiligheid. Deze gelden voor alle werknemers. Er is een klokkenluidersregeling. De gedragscode behandelt corruptie uitgebreid en bespreekt ook kwesties als witwassen en omkoping.
- **Mensenrechten**
  Mercialys is sinds 2018 ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties. Vrijheid van vereniging, non-discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid komen aan bod in de gedragscode van het bedrijf. Mercialys opereert uitsluitend in Frankrijk, een land dat de fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) heeft geratificeerd. Het bedrijf rapporteert ook over incidenten rond gezondheid en veiligheid. Daarnaast hecht Mercialys veel waarde aan betrokkenheid bij lokale gemeenschappen en ondersteuning van lokale werkgelegenheid als onderdeel van zijn duurzaamheidsstrategie. Het bedrijf is zich bewust van zijn impact op de stedelijke ontwikkeling.
- **Milieu**
  De doelstellingen van Mercialys om zijn CO2-uitstoot te verminderen zijn goedgekeurd door het Science Based Target initiative (SBTi). Mercialys werkt aan een 100% ‘BREEAM In-Use’-certificering (BREEAM is een instrument om integraal de duurzaamheid van gebouwen te meten en te beoordelen); deze doelstelling is onderdeel van zijn duurzaamheidsstrategie voor 2030. Het bedrijf gaat ook in op landgebruik en acties om zijn impact op het landgebruik te minimaliseren.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf vraagt zijn (toe)leveranciers en onderaannemers om zich te verbinden tot naleving van ethische normen die gelijkwaardig zijn aan de normen die in Mercialys’ gedragscode staan. Deze code behandelt vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid en non-discriminatie, evenals gezonde, veilige werkomstandigheden en milieu.

Terug naar boven

MERCK KGAA STAMM (October 2022)

- **Activiteiten**
  Het Duitse Merck KGaA ontwikkelt, produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische en chemische producten. Het heeft drie bedrijfsonderdelen: Life Science (chemicaliën en apparatuur voor academische labs en biofarmaceutische fabrikanten), gezondheidszorg (geneesmiddelen voor de behandeling van kanker, MS, groeistoornissen en enkele cardiovasculaire aandoeningen) en electronica (chemische specialiteiten voor verschillende toepassingen, zoals vloeibare kristallen voor beeldschermen, effectpigmenten voor coatings en kleurcosmetica en high-tech materialen voor elektronica).
- **Bestuur**
  Merck heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Het bedrijf heeft ook een

klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**
  Merck heeft gedegen beleid op mensenrechten. Het onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Guiding Principles on Business and Human Rights. Het bedrijf beschrijft ook hoe het due diligence uitvoert. In 2021 stond Merck KGaA op de achtste plek van de Access to Medicine Index, van de negentien bedrijven die onderzocht waren. Voor het uitvoeren van klinische studies onderschrijft het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice.
- **Milieu**
  Merck heeft sterk milieubeleid. Dat is belangrijk omdat het naast de farmaceutische producten ook andere chemicaliën produceert. Het bedrijf heeft een groeps certificering volgens het ISO-14001-milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft voldoende beleid voor omgang met gevaarlijke stoffen om te voldoen aan REACH, het systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen van de Europese Unie. Bij dierproeven past Merck de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe.
- **Ketenbeleid**
  Merrk heeft voldoende ketenbeleid. Het beschrijft ook specifiek de verantwoordelijkheid van het bedrijf ten aanzien van het winnen van mica uit India. Merckis medeoprichter van het Responsible Mica Initiative (RMI), een wereldwijde coalitie van bedrijven die gecommitteerd zijn aan een eerlijke en duurzame mica waardeketen.

Terug naar boven

Metawater (September 2024)

- **Activiteiten**
  Metawater produceert mechanische en elektrische apparatuur voor de behandeling van water en afvalwater. Het Japanse bedrijf ontwerpt, bouwt en verbetert installaties voor de zuivering van water en rioolwater en de verwerking van afval, zowel in Japan als internationaal. Daarmee richt het zich op twee sectoren: installatietechniek en de dienstensector.
- **Bestuur**
  Metawater is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur, waarin meerdere onafhankelijke leden zitting hebben. Het bedrijf streeft ernaar alle wetten en regels na te leven. Het heeft een interne gedragscode.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf streeft naar een veilige werkplek, houdt incidenten bij en heeft programma's voor de (mentale) gezondheid van werknemers. De meeste industriële locaties van Metawater zijn gecertificeerd volgens ISO 9001 (kwaliteitsbeheer).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem. De meeste industriële vestigingen zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer). Metawater rapporteert over relevante milieu-indicatoren en heeft doelen om zijn uitstoot van broeikasgas te verminderen. Het bedrijf rapporteert over de hoeveelheid industrieel afval die het veroorzaakt en over initiatieven om dit te verminderen. Metawater speelt een positieve rol in de vermindering van vervuiling doordat het machines maakt om afvalwater te zuiveren.
- **Ketenbeleid**
  Metawater heeft een programma voor duurzame inkoop. Het heeft beleid met minimumnormen tegen kinderarbeid, gedwongen arbeid, discriminatie, corruptie en omkoping en voor vakbondsvrijheid.

Terug naar boven

Metropole Television - Groupe M6 (October 2023)

- **Activiteiten**
  Metropole Television, ook bekend als Groupe M6, is een Frans multimediabedrijf dat radio- en tv-zenders bezit en streamingdiensten aanbiedt. Ook is het actief in filmproductie.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een gedragscode die alle relevante onderdelen beschrijft. Het publiceert jaarrapporten volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Groupe M6 behandelt kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie. Door de aard van het bedrijf focust het beleid erg op goede vertegenwoordiging in media, onpartijdigheid van journalistiek en de vrijheid van meningsuiting.
- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert op het gebied van duurzaamheid volgens de GRI-richtlijnen over energie- en watergebruik. Door zijn aard heeft het bedrijf een lage milieubelasting.

- **Ketenbeleid**
  Toeleveranciers moeten voldoen aan de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), vooral over kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf dwingt met contracten af dat toeleveranciers zich aan deze verdragen houden.

Terug naar boven

Mettler-Toledo (December 2023)

- **Activiteiten**
  Mettler Toledo levert wereldwijd precisie-instrumenten en diensten aan laboratoria en fabrieken. Het bedrijf produceert onder andere industriële en precisieweegschalen, laboratoriumbalansen, pipetten en pipetpunten en analytische instrumenten.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Mettler Toledo geeft aan wat de consequenties zijn als werknemers de gedragsregels niet naleven. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk.
- **Mensenrechten**
  Mettler Toledo heeft voldoende beleid tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Het bedrijf heeft voornamelijk hoogopgeleid personeel in dienst; hierdoor is het risico op het schenden van vakbondsvrijheid lager. 31% van de productielocaties hebben een OHSAS 18001-certificering voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.
- **Milieu**
  Mettler Toledo heeft milieubeleid en rapporteert over zijn energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot en afval. Ook meldt het hoe het omgaat met natuurlijke grondstoffen. Driekwart van de productiefaciliteiten hebben een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. De CO2-reductiedoelen van het bedrijf zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).
- **Ketenbeleid**
  Mettler Toledo heeft voldoende ketenbeleid met eisen op het gebied van mensenrechten, milieu, ethisch handelen en conflictmineralen.

Terug naar boven

Micron Technology (August 2025)

Activiteiten

Micron is een van de grootste halfgeleiderbedrijven ter wereld. Het Amerikaanse bedrijf is gespecialiseerd in de productie van geheugen- en opslagchips. Micron bedient een wereldwijd klantenbestand en verkoopt chips voor datacenters, mobiele telefoons, consumentenelektronica en toepassingen in de industrie en in auto's.

Bestuur

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die alle relevante ethische kwesties behandelt. Het bedrijf beschrijft wat het beschouwt als corruptie, omkoping, steekpenningen en ethisch gedrag met betrekking tot geschenken, overheidsfunctionarissen en concurrentiepraktijken. Ook beschrijft Micron welke maatregelen het neemt als wangedrag wordt ontdekt. Het bedrijf publiceert een jaarlijks duurzaamheidsrapport en voortgangsrapporten over zijn duurzaamheid volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).

Mensenrechten

Het mensenrechtenbeleid van Micron verbiedt kinderarbeid en gedwongen arbeid en discriminatie, en spreekt zich uit voor vakbondsvrijheid. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meest relevante vormen van discriminatie. Micron heeft zich gecommitteerd aan internationale mensenrechtennormen. Het heeft beleid voor gelijke beloning en ISO-certificaten voor consumentenbescherming en voor gezondheid en veiligheid op de werkplek.

Milieu en Biodiversiteit

Micron heeft concrete beleidslijnen en beheersystemen om de milieueffecten van bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het werkt hiervoor met een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het bedrijf publiceert voortgangsrapporten over zijn duurzaamheid, waarin het rapporteert over doelstellingen om zijn broeikasgasemissies voor scope 1 en 2 te verminderen. Micron heeft een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Het rapporteert over zijn afvalproductie en heeft concrete doelstellingen om zijn waterverbruik te verminderen.

Keten

Micron is lid van de Responsible Business Alliance. Het committeert zich daarom aan de gedragscode van de RBA, die ook geldt voor zijn leveranciers. Micron heeft ook uitgebreide beleidsregels voor het gebruik van conflictmineralen. Het rapporteert hierover in een voortgangsrapport.

Verbeterpunten

Micron Technologies bouwt een grote nieuwe fabriek, een ‘megafab’, in de staat New York in de Verenigde Staten. Hiervoor zijn 180 hectaren bos gekapt en hectaren 80 drasland drooggelegd. Wij zijn met Micron Technologies in contact over waarom is gekozen voor specifiek deze bouwlocatie en of de negatieve impact op de omgeving voldoende onderdeel is geweest van de besluitvorming.

Terug naar boven

MillerKnoll (April 2026)

Activiteiten

Het Amerikaanse MillerKnoll, voortgekomen uit de fusie van Herman Miller en Knoll, is bedrijf dat meubels en interieurontwerp-oplossingen ontwerpt, produceert en verkoopt. Het bedrijf richt zich zowel op commerciële klanten in sectoren zoals kantoor, gezondheidszorg en onderwijs, als op de residentiële markt via merken als Design Within Reach, Hay en Muuto. MillerKnoll is wereldwijd actief in meer dan 100 landen.

Bestuur

MillerKnoll heeft een gedragscode voor ethisch handelen. Het heeft apart beleid tegen corruptie en omkoping, waaronder anti-omkoping, witwassen, fraude, mededingingsrecht en handel met voorkennis. Het bedrijf beschikt over een ethics and compliance hotline en publiceert jaarlijks een Better World Report, opgesteld volgens de GRI-richtlijnen en het TCFD-raamwerk.

Mensenrechten

MillerKnoll heeft geen zelfstandig mensenrechtenbeleid, maar adresseert mensenrechten in de gedragscode, met verwijzing naar de VN Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het bedrijf werkt volgens de ISO 45001-norm voor veilige arbeidsomstandigheden. Vrijheid van vereniging wordt als onvoldoende beoordeeld, omdat het bedrijf verwijst naar lokale wetgeving zonder alternatieve middelen van vereniging te benoemen. Dit is relevant omdat MillerKnoll productiefaciliteiten heeft in landen waar vrijheid van vereniging beperkt is, zoals China en India.

Milieu en biodiversiteit

MillerKnoll heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieumanagementsysteem en rapporteert over energieverbruik, afval en broeikasgasemissies. Het bedrijf heeft door het SBTi gevalideerde reductiedoelstellingen voor scope 1, 2 en 3. MillerKnoll heeft een wereldwijd bosbeschermingsbeleid en streeft ernaar dat minimaal 90% van de houtproducten FSC-gecertificeerd. Momenteel is 87% gecertificeerd, wat nog niet voldoet aan de duurzaamheidscriteria.

Ketenbeleid

MillerKnoll heeft een uitgebreide leveranciersgedragscode die mensenrechten, milieu, governance, gegevensbescherming, dierenwelzijn en verantwoord bosbeheer omvat. Onderwerpen zoals kinderarbeid, dwangarbeid, non-discriminatie, vrijheid van vakvereniging, lonen, werktijden en gezondheid en veiligheid worden allemaal behandeld. Het bedrijf voert monitoring uit bij leveranciers, inclusief locatie-inspecties. Daarnaast heeft MillerKnoll een conflictmineralenbeleid.

Verbeterpunten

Wij gaan in gesprek met MillerKnoll over de vrijheid van vereniging in eigen bedrijfsvoering en het behalen van de 90%-drempel voor FSC-gecertificeerd hout. Daarnaast moedigen wij het bedrijf aan om de transparantie over dierenwelzijn te vergroten.

Terug naar boven

Millicom Intl. Cellular (February 2025)

- **Activiteiten**
  Millicom biedt draadloze en vaste telecomdiensten in voornamelijk kleinere, minder ontwikkelde landen in Latijns-Amerika. De draadloze netwerken van het bedrijf bedienen 41 miljoen klanten. De vaste netwerken bereiken 14 miljoen huishoudens en bedienen ongeveer 4 miljoen breedbandklanten.
- **Bestuur**
  Het bestuur van Millicom heeft acht leden, van wie twee vrouwen; de meeste bestuursleden zijn onafhankelijk. Het bedrijf bevordert diversiteit in de raad van bestuur. Millicom heeft een gedragscode en anticorruptiebeleid. Het bedrijf legt uit wat er gebeurt als de code en het beleid worden overtreden. Het heeft een systeem waarmee werknemers zich uit kunnen spreken. De audit- en compliancecommissies zijn verantwoordelijk voor naleving van de wet volgens de hoogste standaard. Deze commissies zijn ook verantwoordelijk voor risicotoezicht en due diligence. Het bedrijf rapporteert volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- **Mensenrechten**
  Millicom voert due diligence uit op het gebied van mensenrechten. Het heeft zich verbonden aan de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de richtlijnen van de OESO en die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf verbiedt kinderarbeid, gedwongen arbeid, intimidatie en discriminatie. Millicom heeft beleid voor diversiteit, gelijkheid en inclusie, met programma's voor de ontwikkeling van vrouwen. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid en heeft zich verplicht eerlijke lonen te betalen. Het heeft gezondheids- en veiligheidsbeleid en voert controles uit. Het heeft hiervoor de ISO45001-certificering (arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid). Millicom beschermt het recht op vrijheid van meningsuiting en heeft privacybeleid. Het verbetert zijn klantenservice op basis van enquêtes.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Millicom streeft ernaar om zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 te verminderen. Deze doelen worden gevalideerd door het SBTi (Science Based Targets Initiative). Het bedrijf heeft beleid om afval te verminderen. Het streeft ernaar het gebruik van plastics en andere materialen te verminderen en materialen te hergebruiken en recyclen. Millicom wil meer hernieuwbare energie gebruiken. Het heeft een ISO14001-certificaat (milieubeheer) en voert risicobeoordelingen uit voor zijn vervuiling. Het bedrijf heeft in al zijn activiteiten recyclingprogramma’s voor elektronisch afval.
- **Ketenbeleid**
  Van leveranciers verwacht Millicom dat ze zich verbinden aan de hoogste ethische standaard van zakelijk gedrag, dat ze corruptie en omkoping niet tolereren en handelen volgens de wet. Ze moeten zich houden aan de normen van de ILO. Leveranciers moeten veiligheids- en gezondheidsbeleid hebben evenals milieubeleid, geen conflictmaterialen gebruiken en hier due diligence op uitvoeren.

Terug naar boven

Mondi (December 2023)

- **Activiteiten**
  Mondi is een Britse producent van verpakkingen en papierproducten. Deze producten verkoopt het aan klanten in diverse sectoren, waaronder de voedingssector, fabrikanten van producten voor persoonlijke verzorging, de medische sector en drukkerijen.
- **Bestuur**

Mondi heeft gedragsregels die gelden voor alle werknemers. In het beleid worden onder andere anti-corruptie en ethisch handelen besproken. Het bedrijf heeft een klokkenluidersbeleid. Mondi publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Ook heeft het een uitstekend belastingbeleid en steunt het de GRI Tax Standard.

- **Mensenrechten**
  Mondi is aangesloten bij het VN Global Compact. Het heeft mensenrechtenbeleid waarin het kinder- en dwangarbeid, veiligheid op de werkvloer, vakbondsvrijheid en de lokale gemeenschap benoemt.
- **Milieu**
  Het merendeel van Mondi's productielocaties zijn ISO 14001-gecertificeerd. Ook heeft het doelen gesteld die door het Science Based Targets-initiatief (SBTi) gevalideerd zijn. Mondi heeft bossen in eigen beheer. Hiervandaan komt het grootste deel van het hout dat Mondi verwerkt in zijn producten. De bossen zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van het Forest Stewardship Council (FSC) of het Programme for Endorsement of Forest Certification Schemes (PEFC). Mondi werkt onder andere samen met het Wereld Natuur Fonds (WNF). Het heeft actieplannen om de biodiversiteit in deze bossen te beschermen. Zo is een deel van de bossen uitsluitend bestemd voor het behoud van natuur en biodiversiteit. Mondi heeft zich eraan gecommitteerd het gebruik van plastic als verpakkingsmateriaal tegen te gaan dan wel te werken aan volledig recyclebaar plastic.
- **Ketenbeleid**
  Mondi heeft gedragsregels voor de keten. Het bedrijf verwijst onder andere naar de beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft het minimumstandaarden gesteld voor sociale, ethische en milieuprestaties in de keten.

Terug naar boven

Moody's Corp (December 2025)

1. **Activiteiten**

Het Amerikaanse Moody's Corp (vanaf nu: Moody's) beoordeelt de kredietwaardigheid van overheden, bedrijven en financiële instellingen. Verder levert het bedrijf data en onderzoeksdiensten aan bedrijven en financiële instellingen, waaronder ook duurzaamheidsdata.

1. **Bestuur**

Moody's is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode voor alle medewerkers, apart beleid tegen corruptie en omkoping en duidelijk beleid voor hoe het bedrijf met lobby omgaat. Het bestuur heeft de eindverantwoordelijkheid voor de duurzaamheidsstrategie.

1. **Mensenrechten**

Moody's heeft mensenrechtenbeleid dat gebaseerd is op internationale mensenrechtenstandaarden. Ook hanteert het een proces om leveranciers te controleren op mensenrechtenschendingen. Het bedrijf heeft verder beleid tegen discriminatie en intimidatie, veiligheid en gezondheid op de werkvloer, en een leefbaar loon. Moody's heeft principes opgesteld voor het verantwoord gebruik van kunstmatige intelligentie en de datasystemen zijn ingericht volgens de ISO 27001-norm voor cyberveiligheid.

Moody's heeft wel beleid over vakbondsvrijheid, maar dat verwijst slechts naar de lokale wetgeving en geeft niet aan hoe het bedrijf omgaat met dit recht in situaties waar vakbondsvrijheid beperkt is.

1. **Milieu & biodiversiteit**

Moody's rapporteert over alle relevante milieu-indicatoren, inclusief CO_2-uitstoot, energieverbruik en afval. De doelen voor CO_2-uitstoot zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

1. **Keten**

Moody's heeft een gedragscode voor leveranciers die minimumeisen stelt rondom onder andere anti-corruptie en arbeidsrechten.

1. **Verbeterpunten**

Het beleid over vakbondsvrijheid voldoet nog niet helemaal aan onze verwachtingen. We gaan het bedrijf hierop aanspreken.

Terug naar boven

MTR CORP (June 2023)

- **Activiteiten**
  MTR bouwt en beheert het spoorwegnet van Hongkong. Daarnaast haalt MTR inkomsten uit commerciële activiteiten in de stations. Deze omvatten de verhuur van winkels en advertentieruimte in stations en vastgoedbeleggingen in winkelcentra en kantoren boven de stations. Het bedrijf heeft zijn spoorprojecten en -activiteiten internationaal uitgebreid in het Verenigd Koninkrijk, Australië, Zweden, Macau en op het vasteland van China.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de beloning van de bestuurders. MTR heeft een gedragscode waarin relevante onderwerpen worden beschreven, zoals anticorruptie en ethisch gedrag op de werkplek. Het bedrijf heeft een klokkenluidersprocedure. Het publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  MTR heeft een gedragscode en tolereert geen discriminatie, geweld of bedreiging in welke vorm dan ook. Het neemt maatregelen tegen dwang- en kinderarbeid. MTR respecteert het recht op collectief onderhandelen en voert proactief een open dialoog met zijn werknemers. MTR heeft beleid voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Diverse bedrijfsonderdelen zijn tevens ISO 45001-gecertificeerd (managementsysteem voor gezond en veilig werken).
- **Milieu & biodiversiteit**
  MTR publiceert een duurzaamheidsrapport in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf heeft zijn CO_2-reductiedoelstellingen voor het jaar 2030 ter validatie ingediend bij het Science Based Targets-initiative (SBTi). Het bedrijf rapporteert over zijn CO_2-uitstoot, schone energie en energie-efficiëntie en afvalbeheer, evenals over groen, koolstofarm ontwerp van spoorwegen. MTR heeft ISO 14001-gecertificeerde milieubeheersystemen voor sommige bedrijfsonderdelen. MTR zet zich in voor de bescherming van natuurlijke omgeving en het behoud van de biodiversiteit in de gebieden waar het actief is.
- **Ketenbeleid**
  MTR heeft een gedragscode voor leveranciers waarin corruptie, kinder- en dwangarbeid, gezondheid en veiligheid, lonen en werktijden, discriminatie en vakbondsvrijheid aan bod komen. Deze code benadrukt dat leveranciers de principes van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO en het Global Compact van de Verenigde Naties moeten onderschrijven. Het bedrijf beschikt ook over een goed veiligheidsprogramma voor aannemers. MTR voert leveranciersaudits uit om de naleving van de code te verifiëren.

Terug naar boven

Munters Group AB (February 2026)

Activiteiten

Munters Group AB (‘Munters’) is een Zweeds bedrijf dat luchtbehandelings- en klimaatbeheersingsinstallaties levert. Voornamelijk voor de voedings- en farmaceutische bedrijven en datacenters.

Bestuur

Munters heeft een gedragscode, een klokkenluidersregeling en een ethische commissie. De gedragscode wordt niet zelfstandig gepubliceerd maar wordt toegelicht in jaarverslag. Het bedrijf heeft beleid tegen corruptie, omkoping en politieke donaties. Duurzaamheidsonderwerpen zijn goed ingebed in de organisatie.

Mensenrechten

Munters baseert zijn mensenrechtenaanpak op relevante internationale normen zoals de ILO-kernconventies en de UN Global Compact Principles. Het bedrijf is ook lid van het UN Global Compact. Er is voldoende beleid op het gebied van dwangarbeid, kinderarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Het bedrijf heeft een gezondheids- en veiligheidsprogramma met rapportage over en doelstellingen voor het verminderen van ongevallen. Munters streeft ernaar om voor alle productielocaties ISO 45001 (gezondheid & veiligheid) en ISO 9001 (kwaliteitsmanagement) te certificeren.

Milieu & biodiversiteit

Munters heeft een milieumanagementsysteem en rapporteert over de belangrijkste milieu-indicatoren: energie, afval, water en materiaalinput. Het bedrijf heeft als doel om alle productielocaties te laten certificeren volgens ISO 14001 (naast andere certificeringen). Munters rapporteert over scope 1, 2 en 3 broeikasgasemissies en heeft door SBTi gevalideerde broeikasgasreductiedoelstellingen vastgesteld, die zijn vertaald naar concrete transitieplannen voor alle scopes. Op het gebied van biodiversiteit richt het bedrijf zich vooral op vervuiling. Munters rapporteert over afvalstromen, inclusief gevaarlijk afval. Het bedrijf ontwikkelt een circulariteitsbeleid dat de nadruk legt op het gebruik van levenscyclusanalyses (LCA's) en circulariteit in het ontwerp.

Munters heeft doelstellingen om het recycling- en hergebruikpercentage jaarlijks te verhogen en om het servicesegment (inclusief reparatie en hergebruik) te laten groeien tot 1/3 van de totale omzet. Het bedrijf voldoet aan REACH-wetgeving.

Keten

Munters heeft een gedragscode voor leveranciers die onderwerpen behandelt als anticorruptie, mensenrechten & arbeidsrecht, gezondheid en veiligheid, milieumanagement en conflictmineralen.

Terug naar boven

MURATA MANUFACTURING (June 2025)

- **Activiteiten**
  Het Japanse Murata Manufacturing produceert onderdelen voor elektronische apparaten, zoals smartphones. Het bedrijf werd in 1944 opgericht door de 23-jarige Akira Murata. Tot zijn 70e maakte hij deel uit van het management.
- **Bestuur**
  Murata heeft gedragsregels om onder meer corruptie en belangenverstrengeling tegen te gaan. Murata is transparant en verstrekt op zijn website uitgebreide informatie over zijn beleid op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu.
- **Mensenrechten**
  In de gedragsregels op het gebied van mensenrechten refereert het bedrijf aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid te voorkomen. Daarnaast is er beleid om vrijheid van vereniging en gezonde, veilige werkomstandigheden te bevorderen.
- **Milieu**
  Murata voert een actief milieubeleid. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft doelen om het verbruik van water en energie te verminderen en zijn CO2-uitstoot te verkleinen. Het wil in 2030 alleen nog hernieuwbare energie gebruiken. Het bedrijf voldoet ook aan de regels voor het gebruik van chemicaliën.
- **Ketenbeleid**
  Murata heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan zijn regels op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

Natura &Co Holding (June 2024)

- **Activiteiten**
  Natura &Co is een Braziliaans cosmeticabedrijf dat actief is onder de merken Natura en Avon.
- **Bestuur**
  In de gedragsregels van Natura &Co staat duidelijk dat het bedrijf omkoping, fraude en corruptie pertinent niet toestaat. Ook gaat het bedrijf belangenverstrengeling tegen met regels over het in ontvangst nemen en verstrekken van giften. Natura &Co rapporteert over duurzaamheidsonderwerpen volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Natura &Co is gebaseerd op de VN Richtlijnen voor mensenrechten en het bedrijfsleven (UNGP's). Het bedrijf heeft beleid tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie; het garandeert zijn medewerkers vakbondsvrijheid en het recht op collectieve onderhandeling. Het bedrijf heeft een managementsysteem voor veiligheid en gezondheid en heeft goed beleid om gendergelijkheid en een leefbaar loon in de organisatie te bevorderen.
- **Milieu**
  Natura &Co is transparant over de milieubelasting van de bedrijfsvoering en rapporteert over milieu-indicatoren zoals CO2-uitstoot, energiegebruik en water. Het bedrijf heeft klimaatdoelen die zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Het maakt geen gebruik van dierproeven. Hoewel Natura &Co goede stappen heeft gezet om het gebruik van plastic voor verpakkingen terug te brengen, gebruikt het nog wel microplastics in sommige cosmeticaproducten. We gaan het bedrijf hierop aanspreken.
- **Ketenbeleid**
  Natura &Co heeft uitgebreide standaarden voor partners en leveranciers, onder meer op het gebied van anticorruptie, arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid, en milieu. Het heeft ook specifiek beleid voor de verantwoorde inkoop van palmolie, soja, ethanol, mica en papier. Zo moet alle ingekochte palmolie gecertificeerd zijn volgens de RSPO-standaard.
- **Verbeterpunten**
  Hoewel Natura &Co goede stappen heeft gezet om het gebruik van plastic voor verpakkingen terug te brengen, gebruikt het nog wel microplastics in sommige cosmeticaproducten. We gaan het bedrijf hierop aanspreken. We willen dat het een ambitieus

doel stelt om het gebruik van microplastics in producten uit te faseren.

Terug naar boven

Nel ASA (June 2025)

- **Activiteiten**
  Het Noorse Nel biedt wereldwijd oplossingen voor de productie, opslag en distributie van groene waterstof. Het is het grootste bedrijf ter wereld op dit gebied. Nel heeft productiefaciliteiten in Noorwegen en de Verenigde Staten.
- **Bestuur**
  Nel is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid om corruptie tegen te gaan, evenals een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Nel heeft mensenrechtenbeleid op basis van internationale standaarden, zoals de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN (UNGP's) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid zijn verboden. Het bedrijf respecteert het recht op vakbondsvrijheid. Een deel van de locaties is gecertificeerd volgens de ISO 45001-standaard voor veiligheid en gezondheid. Nel heeft het ISO 9001-certificaat (kwaliteitsmanagement) voor de meeste bedrijfsonderdelen.
- **Milieu**
  Nel rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen en heeft doelstellingen om de uitstoot in scope 1, 2 en 3 te verminderen. Het wil dat de uitstoot in 2050 tot nul is teruggebracht. De meeste productielocaties zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-standaard voor milieubeheer. Nel heeft een proces voor afvalbeheer en zet zich in om zoveel mogelijk afval te recyclen.
- **Ketenbeleid**
  Nel heeft een gedragscode voor leveranciers op basis van internationale standaarden, zoals de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het screent zijn leveranciers op hun duurzaamheidsprestaties.

Terug naar boven

Nemetschek (December 2025)

Activiteiten

Het Duitse Nemetschek ontwikkelt en distribueert software voor architecten, ingenieurs en de bouwsector. Met deze software kunnen zakelijke klanten gebouwen en vastgoed ontwerpen, bouwen en beheren van gebouwen. De software wordt ook gebruikt door media- en amusementsbedrijven. Met de focus op Building Lifecycle Intelligence (BLI) helpt Nemetschek bedrijven bij het plannen gedurende de gehele levenscyclus van een bouwproject en het minimaliseren van grondstoffengebruik tijdens de bouw. Hun OPEN BIM (Building Information Modelling) zorgt voor hulpbronnenefficiëntie en afvalminimalisatie bij de overgang van de ene projectfase naar de volgende.

Bestuur

Nemetschek heeft een gedragscode. Deze gedragscode omvat hun klokkenluidersregeling, anticorruptie-aanpak, veiligheidseisen, Fair Competition-verklaring, omgang met data en hun klachtenproces. Nemetschek heeft voldoende beleid, voldoet aan lokale juridische instanties en is transparant.

Mensenrechten

Nemetschek heeft zijn mensenrechtenbeleid opgenomen in de gedragscode. Het bedrijf verklaart een zero-tolerance-beleid te hebben ten aanzien van kinder- en gedwongen arbeid/moderne slavernij en discriminatie. De klantbeschermings- en ondersteuningsprocessen zijn gecertificeerd met ISO 27001. Tijdens de vorige beoordeling werd passieve engagement geadviseerd op basis van vrijheid van vereniging. Na een adequate reactie van het bedrijf is dit nu echter voldoende.

Milieu & Biodiversiteit

Het bedrijf rapporteert over broeikasgasemissies in alle scopes, en over zijn energieverbruik en -mix. Het bedrijf heeft een Milieu-richtlijn, die geen (SBTi-gevalideerde) reductiedoelstellingen of deadlines bevat, en niet transparant is over de processen, managementsystemen en resultaten van het bedrijf. De richtlijn is niet geverifieerd of geïntegreerd binnen het bedrijf. Het milieubeleid werd als matig beoordeeld, en vanwege het ontbreken van een reductiestrategie/-aanpak werd de algehele milieuprestatie als onvoldoende beoordeeld. Het bedrijf heeft wel certificaten voor duurzaam bouwen, zoals LEED (Leadership in Energy and Environmental Design), BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) en DGNB (German Sustainable Building Council).

Ketenbeleid

De gedragscode voor leveranciers van Nemetschek is voldoende. Deze dekt mensenrechten en sluit aan bij de UNDHR en ILO. De gedragscode vermeldt expliciet kinder- en gedwongen arbeid, non-discriminatie en vrijheid van vereniging. Leveranciers moeten verantwoordelijkheid nemen voor klimaatbeschermingskwesties en moeten voldoen aan alle lokale wettelijke vereisten. Bovendien wordt van leveranciers verwacht dat zij mineralen inkopen waarbij geen mensenrechten zijn geschonden. We verwachten van Nemetschek dat er op dit punt regelmatig onderzoek plaatsvindt bij leveranciers.

Terug naar boven

Netcare (April 2025)

- **Activiteiten**
  Netcare is een private Zuid-Afrikaanse leverancier van gezondheidsdiensten. Het opereert via verschillende dochterondernemingen en heeft ruim 21 duizend werknemers. De groep biedt een breed scala aan medische diensten, waaronder ziekenhuizen, spoedeisende medische hulp, eerstelijnszorg, nierdialyse en geestelijke gezondheidszorg. Het bedrijf speelt een belangrijke rol in de Zuid-Afrikaanse gezondheidssector doordat het een uitgebreid netwerk van private ziekenhuizen beheert en aanvullende medische diensten aanbiedt.
- **Bestuur**
  De meeste bestuursleden van Netcare zijn onafhankelijk. Het bedrijf houdt rekening met diversiteit in het bestuur. Netcare heeft als doel minstens 35% vrouwen in het bestuur te hebben, wat is vastgelegd in het benoemings- en diversiteitsbeleid. Het bedrijf heeft een gedragscode die beschrijft wat het verstaat onder ethisch gedrag en welke maatregelen het neemt bij wangedrag. Netcare heeft beleid tegen corruptie. Het beleid over geschenken en gastvrijheid behandelt onderwerpen als omkoping, geschenken en gastvrijheid, sponsoring, contractuele relaties en inkooppraktijken.
- **Mensenrechten**
  Netcare heeft geen apart beleid over mensenrechten; het heeft evenmin een verklaring over de vier kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Wel verwijst het naar de Zuid-Afrikaanse grondwet op het gebied van kinderarbeid, dwangarbeid en vrijheid van vereniging. Aangezien Zuid-Afrika de relevante kernverdragen heeft geratificeerd, beschouwen we dit als voldoende. Netcare committeert zich aan waarborging van een veilige werkomgeving, waarbij het werkt volgens een ISO 45001-managementsysteem voor arbeidsgerelateerde gezondheid en veiligheid. Het bedrijf heeft ook uitgebreid privacybeleid. De faciliteiten zijn ISO 9001-gecertificeerd (kwaliteitsbeheer). Bovendien publiceert Netcare jaarlijks een kwaliteitsrapport.
- **Milieu en biodiversiteit**
  Netcare heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat voldoet aan de eisen van ISO 14001. Het bedrijf heeft aparte beleidslijnen voor afval, watergebruik en energie. De doelstellingen van Netcare op het gebied van CO2-uitstoot zijn goedgekeurd door het Science Based Targets-initiative (SBTi) en gelden voor scope 1, 2 en 3. Netcare bewaakt zijn milieuprestaties, waarbij het ook doelen stelt, en rapporteert hierover. Het bedrijf neemt maatregelen om zijn milieu-impact te verminderen; zo investeert het in zonne-energie. Netcare laat zien dat het de impact op het milieu serieus neemt en streeft naar continue verbetering op dit gebied.
- **Keten**
  In zijn leveranciersbeleid beschrijft Netcare zijn verwachtingen voor leveranciers op het gebied van milieu, ethiek, corruptie, gezondheid en veiligheid, en non-discriminatie. Dit beleid mist echter bepalingen over vrijheid van vereniging, en over kinderarbeid en dwangarbeid. Netcare heeft aangegeven dat het van leveranciers verwacht dat zij voldoen aan wetgeving, inclusief de relevante kernverdragen van de ILO. Netcare ziet erop toe dat zijn leveranciers het beleid naleven en werkt samen met leveranciers om de duurzaamheid in de keten te verbeteren.

Terug naar boven

NEXANS SA (December 2025)

Activiteiten

Nexans is een Frans bedrijf dat bekabelingsproducten maakt en aanlegt. Het produceert onder meer hoogspanningskabels en services voor windmolens op zee. Nexans heeft fabrieken over de hele wereld.

Bestuur

Nexans heeft een gedragscode waar gedetailleerd wordt ingegaan op ethisch handelen. Ook publiceert het jaarlijks een uitgebreid duurzaamheidsrapport. Hierin rapporteert het onder meer over due diligence processen die worden uitgevoerd. Dit zijn processen om leverancies te controleren op duurzame risico's als kinderarbeid en onderbetaling. Het bedrijf rapporteert in overeenstemming met gerenommeerde standaarden zoals de GRI (*Global Reporting Initiative*) en de ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*) en het betrekt zijn belanghebbenden bij bedrijfsbesluiten en processen.

Het bedrijf heeft een *zero-tolerance*-beleid op corruptie en benoemt de vormen hiervan uitgebreid in zijn gedragscode.

Mensenrechten

Het mensenrechtenbeleid van Nexans bevat voldoende aspecten, zoals verbod op kinderarbeid, dwangarbeid, recht op vakbondsvrijheid en consumentenbescherming. Ook werkveiligheid wordt voldoende meegenomen. Het mensenrechtenbeleid geldt ook voor leveranciers.

Milieu & biodiversiteit

Nexans heeft voldoende milieubeleid en een milieubeheersysteem op nagenoeg alle locaties (99 procent is ISO 14001 gecertificeerd). Het heeft reductiedoelstellingen die gevalideerd zijn door het *Science Based Targets Initiative* (SBTi) en rapporteert over zijn voortgang in dit aspect.

Nexans onderzoekt biodiversiteitsrisico’s bij de aanleg van kabels, rapporteert hierover en neemt experts in de arm die adviseren over mitigatie opties.

Ketenbeleid

Het beleid voor leveranciers is over het algemeen goed. Nexans heeft een gedragscode voor leveranciers die ondertekend moet worden en die voldoende ingaat op mensenrechten. Alle vier de voorwaarden van de International Labour Organization (ILO) worden genoemd: geen discriminatie, verbod op kinder- en dwangarbeid en het recht op vakbondsvrijheid. Andere aspecten zoals corruptie en milieu komen ook voldoende terug in de code. Nexans besteedt ook aandacht aan conflictmineralen: er is een onderzoeksproces gesteld om gebruik van dit soort mineralen in de keten te voorkomen. Deze handleiding is opgesteld aan de hand van de OECD-richtlijnen (*Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Area).*

Terug naar boven

NEXTracker Inc (June 2024)

- **Activiteiten**
  Nextracker is een toonaangevende leverancier van intelligente trackers en software voor zonne-energieprojecten op nutsschaal. De producten van Nextracker worden over de hele wereld gebruikt. Ze zorgen ervoor dat zonnepanelen de beweging van de zon langs de hemel optimaal kunnen volgen, wat de elektriciteitsopbrengst verhoogt. Nextracker heeft vestigingen over de hele wereld; het hoofdkantoor staat in de Verenigde Staten. Het bedrijf is een spin-off van Flex Ltd. en is in 2023 op de beurs gekomen.
- **Bestuur**

Nextracker streeft naar diversiteit in het bestuur en is transparant over de samenstelling ervan. Het bestuur bestaat uit acht leden. Drie daarvan zijn vrouwen en vijf leden zijn onafhankelijk. Nextracker is transparant over de beloning, die gekoppeld is aan prestatiedoelstellingen op de korte en lange termijn.

- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft een gedragscode met normen voor ethisch gedrag. Het heeft een ethiekhotline en een complianceofficer. De gedragscode noemt de gevolgen van niet naleven van de code. Er is ook een klokkenluidersregeling.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Nextracker compenseert 30% van de energie die het verbruikt op het hoofdkantoor door deze ter plaatse op te wekken in het Center for Solar Excellence. Het bedrijf vermeldt dat het de emissies in scope 1 tot en met 3 en de milieueffecten van producten gedurende hun hele levenscyclus bijhoudt.
- **Ketenbeleid**
  Volgens zijn gedragscode ontwikkelt Nextracker sterke werkrelaties met leveranciers die zijn ethische bedrijfsnormen naleven. Het verwacht van leveranciers dat zij de gedragscode naleven. In de milieubeleidsverklaring vermeldt het bedrijf dat het actief monitort of leveranciers zich aan de milieunormen houden. Nextracker heeft een verantwoord inkoopprogramma om ervoor te zorgen dat partners hun duurzaamheidsdoelstellingen halen.

Terug naar boven

NIBE INDUSTRIER (October 2023)

- **Activiteiten**
  Het Zweedse Nibe Industrier ontwikkelt en verkoopt producten op het gebied van warmtetechnologie, zoals warmtepompen en boilers, onderdelen voor elektrische verwarmingen en houtkachels.
- **Bestuur**
  Nibe Industrier heeft gedragsregels voor zijn medewerkers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en ethisch handelen. Het bedrijf heeft ook gedragsregels voor zijn leveranciers. Deze gedragsregels gaan over thema's als kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en milieubeleid.
- **Mensenrechten**
  Sinds 2014 is Nibe Industrier aangesloten bij het VN Global Compact. Daarnaast heeft het mensenrechtenbeleid voor zijn eigen medewerkers en voor zijn keten.
- **Milieu**
  Nibe Industrier wil met zijn producten de uitstoot van broeikasgassen helpen verminderen en bijdragen aan een duurzame energievoorziening. Het bedrijf heeft doelen gesteld om zijn energiegebruik te verminderen. Het werkt met de ISO 14001-milieustandaard.

Terug naar boven

NORDEX (December 2022)

- **Activiteiten**
  Het Duitse Nordex SE investeert in hernieuwbare energietechnologie. Het ontwikkelt, produceert en verkoopt windturbines. Daarnaast is het bedrijf actief in projectmanagement en onderhoud van windturbines.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Nordex SE baseert zijn activiteiten op de principes van het Global Compact van de VN. Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid opgesteld waarin wordt verwezen naar de internationale ILO standaarden. Verder heeft het bedrijf een ISO 45001 groepscertificering op het gebied van gezondheid en veiligheid.
- **Milieu**
  Nordex SE is ISO 14001-gecertificeerd. De producten van Nordex SE bevorderen duurzame energie en verminderen van de CO2-uitstoot. Verder heeft Nordex SE een database om het gebruik van gevaarlijke stoffen bij te houden.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft een ketenbeleid waarin ook conflictmineralen aan de orde komen.

Terug naar boven

Nordic Semiconductor ASA (February 2026)

Activiteiten

Het Noorse Nordic Semiconductors ontwerpt computerchips maar produceert deze niet zelf. Verder maakt het apparatuur waarmee met internet verbonden producten met elkaar kunnen communiceren. Nordic Semiconductors is een nieuwe toevoeging aan het universum.

Bestuur

Nordic Semiconductor heeft een gedragscode. Deze gedragscode omvat onder meer een klokkenluidersprocedure, een klachtenproces een anti-corruptie aanpak en eisen op het gebied van gezondheid, mensenrechten en arbeidsrechten. Nordic Semiconductors is in het bezit van ISO 45001, ISO 9001 en ISO 27001 certificeringen voor managementsystemen met betrekking tot respectievelijk gezondheid en veiligheid op de werkplek, kwaliteitsmanagement en informatiebeveiliging.

Mensenrechten

Nordic Semiconductor heeft een mensenrechtenbeleid. In dit beleid verklaart het bedrijf zich te committeren aan de wetgeving van de Internationale Arbeidsorganisatie en stelt expliciet dat het bedrijf een nultolerantiebeleid hanteert met betrekking tot discriminatie en kinder- en dwangarbeid. Verder stelt het bedrijf dat het de vakbondsvrijheidvan werknemers respecteert. Het mensenrechtenbeleid beschrijft ook de due diligence die het bedrijf uitvoert om te waarborgen dat er geen schending van mensenrechten zal plaatsvinden binnen het bedrijf of de waardeketen.

Milieu/Biodiversiteit

Nordic Semiconductors heeft een klimaatveranderingsbeleid en een Milieubeheersysteem dat is gecertificeerd met ISO14001. Bovendien rapporteert het bedrijf over scope 1, scope 2 en significante scope 3 broeikasgasemissies, energieverbruik en -mix, vervuiling, water en grondstoffenstromen. Het bedrijf heeft reductiedoelstellingen voor broeikasgasemissies die door de SBTi zijn gevalideerd voor scope 1, 2 en 3, zowel voor de korte termijn (2030) als de lange termijn (2050).

Het bedrijf heeft een Beleid voor Vermindering van Milieueffecten, waarin het verklaart dat Nordic Semiconductors en haar producten voldoen aan REACH, RoHS, POP (Persistente Organische Vervuiling) en IEC 61249-2-21 standaarden voor printplaten en verbindingsstructuren.

Keten

Nordic Semiconductor heeft een gedragscode voor leveranciers opgesteld. Het verbod op dwang- en kinderarbeid, vakbondsvrijheiden non-discriminatie op basis van kenmerken zoals ras, huidskleur, geslacht, leeftijd, handicap, religie, seksuele geaardheid of andere door de wet beschermde status is opgenomen in dit document.

Nordic Semiconductor is lid van de RBA (Responsible Business Alliance) en RMI (Responsible Minerals Initiative) en verlangt van alle onderaannemers dat zij de RBA gedragscode en de bepalingen met betrekking tot conflictmineralen volgen. Het bedrijf heeft een apart conflictmineralenbeleid dat de due diligence met betrekking tot conflictmineralen beschrijft, bovenop de RBA-vereisten.

Terug naar boven

NOS SGPS (April 2023)

- **Activiteiten**
  NOS SGSP S.A. is een Portugees mediabedrijf. Het is een satelliet- en kabelexploitant. De belangrijkste diensten zijn kabeltelevisie en -internet en bellen via het internet (VoIP).
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een goede gedragscode. Het beschrijft duidelijk en uitgebreid wat het onder corruptie verstaat en welke

maatregelen het hiertegen neemt. NOS heeft een klokkenluidersregeling. Er zijn geen misstanden over de bedrijfsvoering bij ons bekend.

- **Mensenrechten**
  NOS onderschrijft het Global Compact van de VN en verwijst naar internationale verdragen en conventies, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voldoet aan al onze mensenrechtencriteria.
- **Milieu**
  NOS heeft een ISO 14001-milieubeheersysteem voor zijn bedrijfsvoering. NOS heeft milieubeleid om zuinig om te gaan met natuurlijke hulpbronnen, de hoeveelheid afval te minimaliseren en zijn milieubelasting zo klein mogelijk te maken. Bovendien brengen ze een uitgebreid jaarverslag uit over al hun praktijken, waarin hun duurzaamheidsstrategie doelen stelt die duidelijk en meetbaar zijn.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van NOS behandelt mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Hiermee voldoet het aan onze criteria.

Terug naar boven

Novartis (October 2025)

• Activiteiten

Het Zwitserse Novartis ontwikkelt en produceert innovatieve geneesmiddelen. Het bedrijf specialiseert zich onder andere in het ontwikkelen van geneesmiddelen voor ziekten zoals Alzheimer, de ziekte van Parkinson en epilepsie. Daarnaast richt het zich op precisie-oncologiebehandelingen en op ziekten die een negatief effect hebben op hart, nieren, lever en bloedvaten.

• Bestuur

Novartis hanteert gedragsregels die in vele talen beschikbaar zijn. Het bedrijf voert anti-corruptiebeleid en is transparant over haar interacties met gezondheidsorganisaties en zorgprofessionals. In het jaarrapport presenteert het bedrijf de duurzaamheidsresultaten conform de standaarden van de Global Reporting Initiative.

• Mensenrechten

Novartis stelt dat discriminatie niet wordt getolereerd en voert beleid tegen kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf respecteert het recht van werknemers op vakbondsvrijheid. Novartis beschikt over een managementsysteem voor gezond en veilig werken en hanteert daarnaast uitgebreide beleidsregels, kwaliteitssystemen en controles ter waarborging van productkwaliteit.

• Milieu & biodiversiteit

Novartis rapporteert over de totale scope 1, 2 en 3 broeikasgasemissies en heeft door het Science Based Target Initiative (SBTi) gevalideerde doelstellingen. Het bedrijf heeft een dierenwelzijnsbeleid waarin het de toezeggingen op het gebied van dierenwelzijn uiteenzet en zich committeert aan de 3V-principes voor dierproeven: vermindering, verfijning en vervanging.

• Ketenbeleid

Het bedrijf hanteert een gedragscode voor derde partijen die onder andere ingaat op moderne slavernij, kinderarbeid, discriminatie en het recht op vrijheid van vereniging. Daarnaast behandelt de code dierenwelzijn, milieu en conflictmineralen.

Terug naar boven

NOVO NORDISK (October 2022)

- **Activiteiten**
  Novo Nordisk is een Deens farmaceutisch bedrijf dat producten op het gebied van diabetes, obesitas, groeistoornissen en hemofilie ontwikkelt, produceert en verkoopt.
- **Bestuur**
  Novo Nordisk heeft een beleid om het ethische handelen van zijn werknemers te bevorderen. Het beleid bevat onder andere een verbod op omkoping, corruptie en belangenverstrengeling. Het heeft een klokkenluidersprogramma waar misstanden anoniem gemeld kunnen worden.
- **Mensenrechten**
  Novo Nordisk neemt zijn verantwoordelijkheid voor het respecteren van mensenrechten en heeft hiervoor goed beleid. Zo

onderschrijft het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO standaarden. Het bedrijf besteedt specifiek aandacht aan thema's als kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en non-discriminatie. Novo Nordisk publiceert een mensenrechten rapport waarin tevens wordt geschreven hoe het due diligence uitvoert. In 2021 stond het bedrijf op de tiende plek van de Access to Medicine Index, van de negentien onderzochte bedrijven. Verder volgt het bedrijf de richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice (GCP) bij het uitvoeren van klinische studies.

- **Milieu**
  Novo Nordisk is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Novo Nordiskrapporteert over milieuzaken die voor het bedrijf relevant zijn, zoals afval, energie, CO2-uitstoot en water. Verder erkent het bedrijf dat het gebruik van plastic, dat wordt gebruikt voor de productie van insulinepennen, teruggedrongen moet worden. In Denemarken is een pilot gestart waarbij gebruikte pennen worden teruggenomen. Driekwart van het palstic kan hergebuikt worden. Het bedrijf is van plan om deze pilot ook in andere markten uit te rollen, onder andere in het VK en in Brazilië. Daarnaast heeft Novo Nordisk voldoende beleid voor de uitvoering van dierproeven en de garantie van het dierenwelzijn.
- **Ketenbeleid**
  Novo Nordisk heeft voldoende ketenbeleid waarin de verwachtingen op het gebied van mensenrechten, milieu en bestuur worden beschreven. Daarnaast worden de verwachtingen met betrekking tot de winning van conflictmineralen beschreven.

Terug naar boven

Novonesis (August 2023)

- **Activiteiten**
  Novonesis AS werd in 2024 gevormd door de fusie tussen Novozymes en Chr. Hansen. Sindsdien is het bedrijf wereldleider in industriële enzymen en microbiële oplossingen, met een marktaandeel van bijna 50% in beide. Het bedrijf levert aan een breed scala van industriële sectoren: huishoudelijke verzorging, voeding en dranken, bio-energie, landbouw en veevoer, technische en farmaceutische producten. De biologische oplossingen verbeteren de efficiëntie en prestaties van de klanten, terwijl zij energie besparen en minder afval veroorzaken.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Daarin hebben meerdere onafhankelijke leden zitting. In het beleid staat duidelijk wat Novonesis verstaat onder ethisch gedrag en welke maatregelen het neemt als wangedrag wordt ontdekt. Novonesis hanteert een nultolerantiebeleid tegenover corruptie.
- **Mensenrechten**
  Novonesis refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Global Compact van de VN. Het verwacht van werknemers dat ze handelen in overeenstemming met het bedrijfsbeleid en de kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en van de Guidelines for Multinational Enterprises van de OESO. Novonesis houdt bedrijfsongevallen bij, evenals de maatregelen die het neemt om herhaling te voorkomen.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft 3R-beleid voor dierproeven: (replacement, reduction and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen). Als er geen acceptabele alternatieve methoden bestaan, gebruikt Novonesis dieren voor onderzoek, veiligheidstesten van producten en voor de productie van antilichamen. Het uiteindelijke doel is om het gebruik van dieren te stoppen en andere veiligheidsmaatregelen in te voeren.
- **Ketenbeleid**
  Novonesis streeft naar verantwoorde inkoop met hoge ethische normen. Het bedrijf wil de impact van de toeleveringsketen op het milieu en de maatschappij minimaliseren. Het betrekt leveranciers hierbij. Bij de keuze van leveranciers houdt Novonesis rekening met duurzaamheid, kwaliteit en commerciële aspecten.

Terug naar boven

Nvidia (October 2024)

- **Activiteiten**
  NVIDIA is Amerikaans multinationaal technologiebedrijf. Het ontwikkelt grafische processoren (graphics processing units of GPU's). Deze processoren worden gebruikt voor alle videotaken in games. Ze worden ook gebruikt om AI-modellen te trainen. NVIDIA biedt tevens een softwareplatform en netwerkoplossingen voor datacenters.
- **Bestuur**
  NVIDIA is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Deze bevat meerdere onafhankelijke leden. Het bedrijf heeft een gedragscode die alle relevante ethische kwesties op het gebied van zakendoen omvat. NVIDIA beschrijft daarin wat het beschouwt als corruptie, omkoping, steekpenningen en ethisch gedrag met betrekking tot geschenken,

overheidsfunctionarissen en concurrentiepraktijken. Het beschrijft ook welke maatregelen het zal nemen als wangedrag wordt ontdekt. Het bedrijf publiceert een jaarlijks duurzaamheidsrapport en duurzaamheidsvoortgangsrapporten, opgesteld in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**
  NVIDIA onderschrijft de OESO-richtlijnen en de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten en past deze toe. Het verplicht zich internationale mensenrechtennormen na te komen. NVIDIA heeft gestructureerde duediligencepraktijken om te voorkomen dat zijn producten worden gebruikt om mensenrechten te schenden. Het mensenrechtenbeleid omvat het verbod op kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meest relevante vormen van discriminatie. NVIDIA heeft beleid voor gelijke beloning en ISO-certificaties voor consumentenbescherming en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het bedrijf heeft een klachtenprocedure en werkt volgens kwaliteitsnorm ISO 9001 (productkwaliteit).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft beleid en managementsystemen om de milieueffecten van bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het werkt hiervoor met een ISO 14001-gecertificeerd beheersysteem. De voortgangsrapporten over duurzaamheid geven informatie over de doelstellingen om broeikasgasemissies in scope 1 en 2 te verminderen. NVIDIA heeft ook een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Het bedrijf streeft ernaar zijn ecologische voetafdruk te verkleinen.
- **Ketenbeleid**
  NVIDIA is lid van de Responsible Business Alliance (RBA). Het verbindt zich daarom aan de gedragscode van de RBA, die ook geldt voor de leveranciers. Het bedrijf heeft uitgebreide beleidsregels over het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

NX Filtration (December 2022)

- **Activiteiten**
  NX Filtration ontwikkelt, produceert en verkoopt filtertechnieken om vloeistoffen te zuiveren. Door middel van holle membraanvezelmodules kan vervuiling, zoals microplastics, antibiotica, PFAS, kleur, bacteriën en virussen uit water worden verwijderd. Op deze manier kunnen de filters worden toegepast voor industriële waterzuivering, hergebruik van afvalwater en drinkwaterproductie. Het bedrijfsmotto luidt dan ook: “schoon water voor iedereen.” Het hoofdkantoor en de productievestiging van NX Filtration bevinden zich in Enschede, maar het bedrijf heeft ook verkoopafdelingen in België, Duitsland, Spanje, Canada, India, de VAE en de VS.
- **Bestuur**
  NX Filtration beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een gedragscode om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. NX Filtration is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties.
- **Mensenrechten**
  NX Filtration onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Milieu**
  NX Filtration heeft een uitgebreid milieubeleid. Het bijdragen aan de verbetering van de samenleving en het milieu worden als kerndoelen van het bedrijf omschreven. Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd management systeem. Verder onderschrijft NX Filtration de UN Sustainable Development Goals (SDGs) en is hun beleid in lijn met de EU Taxonomy.
- **Ketenbeleid**
  NX Filtration heeft een gedragscode voor hun leveranciers en partners opgesteld, waarin kinderarbeid en alle vormen van discriminatie worden uitgesloten. Bovendien heeft het bedrijf een mensenrechtenbeleid waar vakbondsvrijheid in is opgenomen. Ook wordt hierin benadrukt dat NX Filtration dwangarbeid in de keten niet tolereert. Ook in hun ketenbeleid refereert NX Filtration aan de arbeidsstandaarden van de ILO.

Terug naar boven

Oatly (October 2022)

- **Activiteiten**
  Oatly is een Zweeds bedrijf dat in de voedsel- en drankenindustrie opereert. Het biedt producten als havermelk, haveryoghurt en haverijs aan. De producten zijn onder andere te koop in Zweden, Duitsland, het VK, Nederland, de VS en Finland.
- **Bestuur**
  Oatly heeft een goede gedagscode voor ethisch handelen. Deze behandelt onder meer uitgebreid verschillende vormen van

corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Medewerkers van Oatly moeten zich houden aan de lokale rechtsorde van het land waarin ze werken.

- **Mensenrechten**
  Oatly voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Het heeft goed beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan, en het respecteert vakbondsvrijheid. De gedragscode is gebaseerd op verschillende internationaal erkende mensenrechtenverdragen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en de acht fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Milieu**
  In het jaar 2029 wil Oatly een voedselsysteem gerealiseerd hebben dat teruggeeft aan de natuur en lokale gemeenschappen. Om daar te komen heeft het bedrijf doelen gesteld. Oatly wil bijvoorbeeld een landbouwsysteem ontwikkelen waarbij regeneratieve landbouw toegepast wordt. Oatly rapporteert daarnaast over haar milieuprestaties.
- **Ketenbeleid**
  Toeleveranciers van Oatly moeten voldoen aan de gedragsregels van het bedrijf zelf en deze tekenen. Deze gedragsregels behandelen discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Oatly werkt met *EcoVadis* om meer inzicht te krijgen in de risico's en de prestaties van toeleveranciers. *EcoVadis* is een aanbieder van zakelijke duurzaamheidsbeoordelingen.

Terug naar boven

OMRON (April 2025)

- **Activiteiten**
  Omron Corporation is een internationaal automatiseringsbedrijf dat gevestigd is in Japan. Omron levert producten en diensten als de automatisering van fabrieken, processen en machines voor uiteenlopende bedrijfstakken, zoals de maakindustrie en de gezondheidszorg.
- **Bestuur**
  Omron is transparant over de samenstelling van het bestuur; het houdt rekening met diversiteit bij de aanstelling van nieuwe bestuursleden. Het bedrijf heeft gedragsregels die corruptie, omkoping en belangenverstrengeling behandelen. Ook heeft het een klokkenluidersregeling. Het neemt maatregelen als de gedragsregels worden geschonden.
- **Mensenrechten**
  Omron is sinds 2008 lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Omron verwijst in zijn gedragsregels naar de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid behandelt onder andere kinderarbeid, dwangarbeid, non-discriminatie, vrijheid van vereniging, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en consumentenbescherming. Omrons productielocaties zijn ISO 45001-gecertificeerd (arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid).
- **Milieu**
  Omron heeft milieubeleid. Meerdere locaties zijn gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Het bedrijf heeft doelen op milieugebied en rapporteert over zijn voortgang. Zo rapporteert Omron hoe de uitstoot van broeikasgassen, vervulling en watergebruik zich ontwikkelen vergeleken met voorgaande jaren. Daarnaast heeft het bedrijf doelstellingen om de uitstoot van broeikasgas in scope 1, 2 en 3 te reduceren.
- **Ketenbeleid**
  Omron heeft ketenbeleid en duurzaam inkoopbeleid. Daarin is aandacht voor ethisch handelen, milieu, conflictmineralen, respect voor mensenrechten en voor arbeidsstandaarden, waaronder non-discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf is lid van de Responsible Business Alliance.

Terug naar boven

Ontex (September 2024)

- **Activiteiten**
  Ontex Group NV is een internationale producent van producten voor persoonlijke hygiëne. Het bedrijf heeft drie productsegmenten: babyluiers, maandverband en tampons, en incontinentieproducten.
- **Bestuur**
  Ontex is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur, dat voldoende divers en onafhankelijk is. Ontex heeft een gedragscode voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Deze omvat alle relevante onderwerpen, waaronder belangenconflicten, naleving van de wet en een verbod op omkoping, corruptie, witwassen, discriminatie en intimidatie. Er is ook een klokkenluidersregeling. Verantwoordelijkheid voor duurzaamheidsonderwerpen en due diligence is duidelijk geïntegreerd in de activiteiten van het bedrijf. De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur.

- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft een duediligencesysteem voor mensenrechten op basis van de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN. Het mensenrechtenbeleid verbiedt kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie op alle relevante gronden. Er is een apart diversiteitsbeleid en een handvest voor gelijke kansen. Het bedrijf heeft een robuust veiligheids- en gezondheidsprogramma. Het beleid voor consumentenbescherming is sterk; het is gecertificeerd volgens de ISO 9001- en ISO 13485-normen voor kwaliteitsbeheer.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Ontex rapporteert transparant over relevante milieu-indicatoren, waaronder broeikasgassen, energieverbruik, afvalproductie en waterverbruik. Verschillende productielocaties zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer) en ISO 5001 (energiebeheer). Het bedrijf heeft een klimaatdoelstelling die is gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Ontex heeft speciaal beleid om overexploitatie in de natuur te voorkomen; het koopt alleen FSC- of PEFC-gecertificeerde houtmaterialen en biologisch gecertificeerd katoen. Het rapporteert transparant over de herkomst van zijn katoen en houtmaterialen.
- **Ketenbeleid**
  Ontex heeft een gedragscode voor leveranciers met duidelijke verwachtingen over ethisch zakelijk gedrag, waaronder anticorruptie, arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid en milieubeheer.
- **Verbeterpunten**
  Voor vakbondsvrijheid in zijn eigen bedrijfsvoering verwijst Ontex naar de lokale wet. In het ketenbeleid ontbreekt het onderwerp vakbondsvrijheid echter helemaal. Dit is een verbeterpunt. Ook willen we het bedrijf aanmoedigen om een visie te ontwikkelen op productcircullariteit, met name herbruikbaarheid.

Terug naar boven

ORANGE (December 2025)

1. **Activiteiten**

Orange is een Frans telecombedrijf dat in Europa onder meer actief is in Spanje, Polen, België, Roemenië, Slowakije en Moldavië. Daarnaast biedt het telecomdiensten aan in verschillende landen in Afrika.

1. **Bestuur**

Orange is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode die ingaat op alle relevante bedrijfsethische onderwerpen en heeft daarnaast een zero-tolerance-beleid voor corruptie en omkoping. Orange publiceert een uitgebreid jaarlijks duurzaamheidsverslag.

1. **Mensenrechten**

Er is een uitgebreid mensenrechtenbeleid dat gebaseerd is op internationale mensenrechtennormen. Ook controleert Orange met vaste regelmaat of bij eigen werknemers en bij leveranciers mensenrechten worden nageleefd. Orange verbiedt discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid en respecteert expliciet het recht op vakbondsvrijheid. Het bedrijf heeft bijvoorbeeld verschillende mondiale afspraken met de vakbond UNI afgesloten, onder meer over gendergelijkheid, anti-discriminatie, en veiligheid en gezondheid op de werkvloer. Verder is Orange gecertificeerd als een Global Living Wage Employer.

Verder is er een uitgebreid managementsysteem om persoonlijke privacy van klanten te beschermen en Orange belooftom de vrijheid van meningsuiting te beschermen.

1. **Milieu & biodiversiteit**

Orange heeft een milieubeheersysteem en ongeveer 65% van haar activiteiten zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-norm voor milieumanagement. Het bedrijf heeft bovendien klimaatdoelstellingen die zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Orange heeft ook een circulariteitsprogramma's dat inzet op *refurbished* telefoons, telefoonreparatie en inzameling van oude telefoons.

1. **Ketenbeleid**

Orange heeft een uitgebreide gedragscode voor leveranciers die onder meer ingaat op anti-corruptie en fundamentele arbeidsrechten. Verder heeft Orange ook beleid tegen conflictmineralen.

Terug naar boven

Orange Belgium (February 2023)

- **Activiteiten**
  Het Belgische Orange, voorheen Mobistar, is onderdeel van Orange Group, dat een meerderheidsaandeel van 52,9% heeft. Orange Belgium biedt telefoniediensten aan particuliere en zakelijke klanten. Ook is het bedrijf actief in Luxemburg.
- **Bestuur**
  Het beleid van Orange Belgium valt onder het groepsbeleid van Orange. Dit bedrijf heeft beleid over ethisch handelen, de keten en corruptie. Orange Belgium is niet betrokken bij controversen rondom bestuur.
- **Mensenrechten**
  Het groepsbeleid van Orange is ook leidend voor de activiteiten van Orange Belgium. Het bedrijf heeft op alle belangrijke onderdelen beleid dat in lijn is met fundamentele mensenrechtenprincipes, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Orange Belgium tolereert geen discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid, privacy en vrijheid van meningsuiting. Orange Belgium heeft eigen privacybeleid. Dit beschrijft ook hoe het omgaat met overheidsverzoeken om informatie te delen en is ISO 27001 gecertificeerd. Het groepsbeleid voor consumentenbescherming is goed. De groep heeft programma's voor Electromagnetic Fields (EMF's).
- **Milieu**
  Moederbedrijf Orange SA loopt voorop bij het beheer van milieurisico's. Orange Belgium volgt het groepsbeleid met doelen voor afval, uitstoot, en energie.
- **Ketenbeleid**
  Orange Belgium volgt het ketenbeleid van Orange SA, dat gebaseerd is op ILO-conventies. Het bedrijf verbiedt kinder- en dwangarbeid, slavernij, discriminatie en omarmt vrijheid van vereniging. Orange SA heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is ook lid van internationale sectorinitiatieven, zoals het Global e-Sustainability Initiative.

Terug naar boven

Orora (April 2025)

Activiteiten
Orora is een Australische producent van glazen flessen en aluminium blikjes voor de drankenindustrie.

Bestuur
Orora heeft uitgebreid beleid op het gebied van corporate governance. Het is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur en heeft een uitgebreide gedragscode. Het bedrijf heeft ook relevant beleid op het gebied van belastingontwijking en -ontduiking, belangenbehartiging en anticorruptie.

Mensenrechten
Orora heeft mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN (UNGP's) en Australische overheidsrichtlijnen voor due diligence op het gebied van mensenrechten. Het beleid gaat in op dwangarbeid, kinderarbeid, vakbondsvrijheid en leefbaar loon. Orora heeft beleid tegen discriminatie en intimidatie. Het rapporteert jaarlijks over de loonkloof tussen mannen en vrouwen. Orora heeft ook een wereldwijde strategie voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

Milieu en biodiversiteit
Orora heeft milieubeleid. Het rapporteert over zijn broeikasgasuitstoot in scope 1 en 2 en over zijn waterverbruik. Het bedrijf gebruikt grotendeels gerecyclede materialen die zelf ook eindeloos recyclebaar zijn. Het ontbreekt echter nog aan rapportage over de broeikasgasuitstoot in scope 3 (uitstoot in de waardeketen) en aan reductiedoelen hiervoor. Ook laat het beleid voor waterschaarste te wensen over, zeker gezien het waterverbruik van glasproductie. Hierover gaan we met het bedrijf in gesprek.

Keten
In zijn ketenbeleid vermeldt Orora wat het verwacht van zijn leveranciers op het gebied van anticorruptie en omkoping, veilige en gezonde arbeidsomstandigheden, mensenrechten en milieubeleid. Het bedrijf heeft een managementsysteem om ervoor te zorgen dat leveranciers zich aan dit beleid houden.

Terug naar boven

Palo Alto Networks (April 2024)

- **Activiteiten**
  Palo Alto Networks is een Amerikaans multinationaal cyberbeveiligingsbedrijf. Het kernproduct is een platform met geavanceerde firewalls en producten om deze firewalls uit te breiden om andere aspecten van beveiliging te dekken. Verder biedt Palo Alto Networks producten voor de beveiliging van onder meer netwerken en de cloud. Palo Alto Networks heeft

klanten in veel verschillende sectoren, waaronder bijna alle Fortune 100-bedrijven en een meerderheid van de Forbes Global 2000-bedrijven.

- **Bestuur**
  Palo Alto Networks is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Hierin hebben meerdere onafhankelijke leden zitting. Bij de keuze van bestuurders houdt de vennootschap rekening met diversiteit in het bestuur. Het bedrijf heeft een zakelijke gedragscode voor bedrijfsethische kwesties. Palo Alto Networks definieert wat het als corruptie en omkoping beschouwt en tolereert dit niet. Het bedrijf rapporteert volgens toonaangevende initiatieven, zoals het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Palo Alto Networks heeft mensenrechtenbeleid dat verwijst naar gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het bedrijf heeft beleid voor non-discriminatie en gelijke behandeling. Palo Alto Networks volgt de aanwijzingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) om kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan. In geen geval tolereert het bedrijf intimidatie, geweld en bedreigingen van seksuele of psychische aard op de werkplek. Er is beleid ter bestrijding van genderdiscriminatie, inclusief geweld en intimidatie. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid volgens de nationale wet. Het beschikt over een uitgebreide privacyverklaring en is ISO 27001-gecertificeerd (informatiebeveiliging).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Palo Alto Networks heeft doelstellingen om zijn broeikasgasemissies in scope 1, 2 en 3 te verminderen. Deze worden geverifieerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Daarnaast publiceert het jaarlijkse duurzaamheidsrapporten volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Ketenbeleid**
  Palo Alto Networks heeft leveranciersbeleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen. In de gedragscode voor leveranciers zijn eisen omtrent veiligheid, gezondheid en milieu opgenomen. Palo Alto Networks is aangesloten bij de Responsible Business Alliance (RBA) en houdt zich aan de RBA-gedragscode. Voor leveranciers voert Palo Alto Networks een beleid over conflictmineralen.

Terug naar boven

Pearson (October 2024)

- **Activiteiten**
  Pearson is ‘s werelds grootste educatieve uitgever van online en offline studiematerialen. Het bedrijf heeft niet-kernactiviteiten afgestoten, zoals de Financial Times, The Economist en uitgeverij Penguin. Het richt zich nu op zijn activiteiten als onderwijsbron en aanbieder van toetsen, voornamelijk voor het hoger onderwijs. Daarnaast levert het klinische beoordelingen en professionele certificering. Het hoofdkantoor van Pearson is gevestigd in Londen, waar het aandeel is genoteerd. Pearson is wereldwijd actief.
- **Bestuur**
  Pearson is transparant over de beloning van het bestuur. Het streeft naar diversiteit in het bestuur. Pearson heeft een uitgebreide gedragscode, die regels bevat over omkoping en corruptie, evenals richtlijnen voor politieke bijdragen. Het bedrijf heeft een compliancecommissie en een klokkenluidersregeling. Het doet verslag over zijn duurzaamheidsprestaties volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Om goed bestuur te integreren in de toeleveringsketen en de managementsystemen, heeft Pearson een reputatie- en verantwoordelijkheidscommissie. Deze is verantwoordelijk voor goed bestuur op het gebied van duurzaamheid in de toeleveringsketen en zakelijke partnerschappen. De voorzitter van deze commissie is tevens directeur.
- **Mensenrechten**
  Pearson is een van de oprichters van het VN Global Compact. Het zet zich in om alle mensenrechten te respecteren zoals gedefinieerd in het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens en de Verklaring over fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Pearson volgt de Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen van de OESO en de Leidende Beginselen voor bedrijfsleven en mensenrechten van de VN. Pearson beoordeelt periodiek zijn impact op mensenrechten. Het tolereert geen enkele vorm van discriminatie; dit is opgenomen in zijn gedragscode. Pearson ondersteunt de vrijheid van meningsuiting als onderdeel van de universele mensenrechten en beschermt de privacy van klanten en werknemers via kaders die voor de sector relevant zijn. Het werkt zijn gegevensbeveiliging voortdurend bij.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Pearson heeft milieubeleid voor het beheer zijn CO2-uitstoot, energie- en waterverbruik en afval. Het herziet dit beleid jaarlijks. Pearson heeft doestellingen om zijn uitstoot te verminderen volgens het Science Based Targets initiative (SBTi). De hoeveelheid digitale producten van Pearson neemt toe. Wanneer papier toch nodig is, hanteert Pearson uitgebreide richtlijnen voor houtproducten. Leveranciers moeten de gedragscode voor toeleveranciers van boeken ondertekenen. 69% van al het papier van Pearson is gecertificeerd volgens het Forest Stewardship Council (FSC), Programme for the Endorsement of Forest

Certification Schemes (PEFC) of Sustainable Forestry Initiative (SFI).

- **Ketenbeleid**
  Leveranciers moeten voldoen aan het beleid van Pearson voor verantwoorde inkoop. Hierin is de Verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) opgenomen. Leveranciers van houtproducten moeten een milieubeheersysteem hebben dat is geïmplementeerd en geaccrediteerd volgens de milieustandaard ISO14001. Al het hout dat leveranciers leveren moet gecertificeerd zijn volgens FSC, PEFC, SFI of de Canadian Standards Association (CSA).

Terug naar boven

Pennon Group (September 2024)

- **Activiteiten**
  Pennon is een van de leidende bedrijven in de Britse watersector. Het bedrijf levert infrastructuur op het gebied van water en milieu; het levert schoon water en afvalwaterdiensten. Pennon bedient zo'n 3,5 miljoen mensen in het zuiden en zuidwesten van Engeland[LA1] en ongeveer 380.000 zakelijke klanten. 10% van de inkomsten is afkomstig van opwekking en opslag van hernieuwbare energie.
- **Bestuur**
  Pennon is transparant over de samenstelling en de beloning van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die alle relevante ethische kwesties behandelt. Het bedrijf heeft verschillende beleidsdocumenten om elke vorm van corruptie of omkoping te voorkomen. Pennon publiceert jaarlijks zijn duurzaamheidsgegevens.
- **Mensenrechten**
  Pennon heeft het VN Global Compact ondertekend en committeert zich aan internationale mensenrechtennormen. Het mensenrechtenbeleid omvat de onderwerpen kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meest relevante vormen van discriminatie. Pennon publiceert rapporten over ongelijke beloning. Het heeft de juiste ISO-certificaties voor consumentenbescherming en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Pennon is een geaccrediteerde werkgever en betaalt een leefbaar loon. Het bedrijf spant zich in om klanten meer te betrekken bij de organisatie via klantenpanels die een adviserende rol hebben.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft concrete beleidslijnen om de milieueffecten van zijn bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het werkt met milieubeheersystemen die zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 en ISO 50001. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsrapporten over de doelstellingen om zijn broeikasgasemissies te verminderen; deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Het bedrijf heeft beleidslijnen en programma's om het waterverbruik te verminderen, zowel intern als bij klanten.
- **Ketenbeleid**
  Pennon heeft ketenbeleid tegen mensenrechtenschendingen. Het behandelt in het beleid de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Verbeterpunten**
  Er zijn veel meldingen dat oppervlaktewateren zijn vervuild door afvalwater. Enkele rapporten melden dat de beloningen en bonussen van het bestuur zijn verhoogd na slechte milieuprestaties. Ook heeft Pennon boetes gekregen vanwege gemiste prestatiedoelen. De vervuiling incidenten zijn in 2024 wel afgenomen van 62 naar 44 vergeleken met het jaar ervoor. Pennon heeft wel de doelstelling geformuleerd dat het in 2025 tot de best presterende bedrijven in Groot-Brittannië wil behoren door het aantal vervuilingsincidenten terug te brengen tot nul.

Terug naar boven

PERSIMMON (April 2025)

- **Activiteiten**
  Het Britse Persimmon bouwt huizen in Groot-Brittannië. Het bedrijf exploiteert eveneens een fabriek (Space4) die geïsoleerde houten prefabframes voor woningbouw maakt.
- **Bestuur**
  Persimmon heeft gedragsregels en beleid om corruptie tegen te gaan. De procesbeheersystemen op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid zijn geïntegreerd. Persimmon checkt en evalueert de resultaten en doet dat gecoördineerd. Op basis hiervan bepaalt het doelstellingen en acties. Ook rapporteert het bedrijf over zijn prestaties. Persimmon heeft sociale en milieuclausules opgenomen in contracten met bouwbedrijven en leveranciers. Deze clausules gaan onder meer over afvalreductie, het tegengaan van discriminatie op de bouwplaats, veiligheid, loon en arbeidsuren van bouwvakkers.

- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft beleid om gelijke behandeling en diversiteit te bevorderen en intimidatie tegen te gaan. Het heeft uitgebreid gezondheids- en veiligheidsbeleid. Een intern gezondheids- en veiligheidsteam zorgt ervoor dat dit beleid goed wordt uitgevoerd. Persimmon beschikt over een klachtenprocedure. Het houdt zowel het aantal ongevallen bij als de maatregelen die zijn genomen om herhaling te voorkomen. Diverse bedrijfsafdelingen zijn ISO-gecertificeerd.
- **Milieu**
  Persimmons milieubeleid bevat richtlijnen en procedures om de impact van bouwprojecten op het milieu te verlagen. Space4, dat houtpanelen produceert, is ISO 14001-gecertificeerd. Persimmon hanteert indicatoren om CO2-uitstoot en afvalbeheer te meten. Ook heeft het strategieën voor energie-efficiëntie, landgebruik en bouwactiviteiten op stukken grond die al eerder bebouwd zijn geweest. Van het hout en de houtproducten is 90% FSC- of PEFC-gecertificeerd, wat voldoet aan de duurzaamheidscriteria voor de vastgoedsector.
- **Keten**
  Het bedrijf verwacht van zijn partners in de toeleveringsketen dat zij dezelfde beginselen voor gezondheid en veiligheid naleven als hiervoor beschreven. Het verwacht ook dat zij regelmatig de naleving van die beginselen beoordelen. De beginselen omvatten goede arbeidspraktijken die consistent zijn met de acht fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Alle onderaannemers van Persimmon zijn gevestigd in het Verenigd Koninkrijk, net als de overgrote meerderheid van zijn leveranciers. De buitenlandse leveranciers zijn grotendeels in de EU gevestigd.

Terug naar boven

Plug Power (October 2022)

- **Activiteiten**
  Plug Power bouwt aan een volledig ecosysteem van groene waterstof, van productie, opslag en levering tot energieopwekking (brandstofcellen). Het bedrijf heeft productiefaciliteiten in Noord-Amerika en er werken zo'n 2.500 mensen.
- **Bestuur**
  Plug Power heeft een goede gedagscode voor ethisch handelen. Deze behandelt onder meer corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Medewerkers van Plug Power moeten zich houden aan de lokale rechtsorde van het land waarin ze werken.
- **Mensenrechten**
  Plug Power voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Het houdt zich aan internationaal erkende mensenrechtenverdragen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan, en het respecteert een open dialoog tussen werknemers en vakbonden. Ook heeft Plug Power veiligheidsregels om ongevallen op de werkvloer te voorkomen.
- **Milieu**
  Plug Power zegt dat haar producten 100% recyclebaar of herbruikbaar zijn. Ook meet het de CO2-voetafdruk van elk product. Plug Power werkt samen met *Elemet*, een bedrijf dat gebruikte materialen weer verkoopt voor hergebruik. Waar mogelijk gebruikt Plug Power haar eigen uitstoot loze waterstofcellen in de productiefaciliteiten.
- **Ketenbeleid**
  Toeleveranciers van Plug Power moeten voldoen aan de gedragsregels van het bedrijf zelf en deze tekenen. Leveranciers moeten vakbondsvrijheid en het verbieden van discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid bevorderen. Plug Power werkt met *EcoVadis* om meer inzicht te krijgen in de risico's en de prestaties van toeleveranciers. *EcoVadis* is een aanbieder van zakelijke duurzaamheidsbeoordelingen. Data van *EcoVadis* wordt ook gebruikt om leveranciers te selecteren die geen mineralen kopen uit conflictgebieden als de Democratische Republiek Congo.

Terug naar boven

PowerCell Sweden (October 2025)

1. **Activiteiten**

PowerCell Sweden is een Zweeds bedrijf dat emissievrije energiesystemen aanbiedt gebaseerd op innovatieve brandstofceltechnologie. Het houdt zich bezig met de ontwikkeling, productie en verkoop van energiesystemen die werken op groene waterstof. Het bedrijf heeft ongeveer 100 werknemers die in Zweden werken.

1. **Bestuur**

PowerCell Sweden is transparant over de samenstelling van het bestuur en heeft een gedragscode gepubliceerd op de website. De gedragsregels van PowerCell zijn lijn gebracht met de VN Richtlijnen voor Bedrijfsleven en Mensenrechten, de OESO-Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen voor Verantwoord Ondernemen.

1. **Mensenrechten**

PoweCell Sweden geeft aan dat het toegewijd is aan het respecteren van internationaal erkende mensenrechten. Het heeft het VN Global Compact ondertekend. In 2025 heeft het een mensenrechten due diligence proces opgezet in lijn met de OESO-richtlijnen. Het bedrijf noemt alle vormen van discriminatie die het uitsluit. Ook worden veilige werkomstandigheden gewaarborgd door veiligheidstrainingen en beschermende kleding aan te bieden. Vakbondsvrijheid wordt gerespecteerd.

1. **Milieu & biodiversiteit**

PowerCell Sweden rapporteert over scope 1, 2 en 3 uitstoot in lijn met het Greenhouse Gas Protocal *GHG Protocol*. Het heeft een doelstelling om de scope 1 en 2 uitstoot met 50% te verminderen in 2030 ten opzichte van 2023. PowerCell Sweden heeft een milieumanagementsysteem dat gecertificeerd is volgens ISO 14001. In de keuze voor materialen laat PowerCell de milieu-impact meewegen. PowerCell helpt klanten bij het verwerken van de producten aan het einde van de levenscyclus.

1. **Keten**

PowerCell Sweden heeft een ketenbeleid gepubliceerd. De vereisten voor leveranciers zijn gebaseerd op internationale mensenrechten standaarden. Arbeidsomstandigheden moeten nageleefd worden door leveranciers. Zo moeten vakbondsvrijheid gerespecteerd worden, en kinder-, dwangarbeid en discriminatie tegengegaan worden. Het verantwoord winnen van mineralen is ook opgenomen in het ketenbeleid. Producten die aan PowerCell geleverd worden mogen geen conflictmineralen (tin, tantaal, wolfraam of goud) of afgeleiden daarvan bevatten, behalve als ze een gecertificeerde en verantwoorde keten hebben.

Terug naar boven

Proximus (June 2023)

- **Activiteiten**
  Het Belgische Proximus levert telefonie-, internet- en televisiediensten in België en in Luxemburg aan professionele en particuliere klanten.
- **Bestuur**
  Proximus heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en steekpenningenfaciliterende betalingen. Proximus heeft een klokkenluidersregeling en neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden.
- **Mensenrechten**
  Proximus is alleen actief in België en Luxemburg, waardoor de risico's op mensenrechtenschendingen laag zijn. Het bedrijf heeft desondanks uitgebreid mensenrechtenbeleid, dat onder meer gebaseerd is op de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Proximus heeft bovendien beleid tegen discriminatie en voor gendergelijkheid. Ook heeft Proximus goed beleid om de privacy van klanten te waarborgen.
- **Milieu**
  Proximus heeft voldoende milieubeleid en beleid tegen vervuiling. Het voldoet aan de Europese wetten over energie-efficiëntie van breedband en digitale tv-apparatuuruitrusting, en aan de vrijwillige Europese gedragsregels voor energie-efficiënte tv-decoders. Het heeft een circulariteitsprogramma om producten in te zamelen voor hergebruik of recycling. Proximus heeft ook een doelstelling om de CO2-uitstoot te verminderen in lijn met een klimaatscenario van maximaal 1,5- graden opwarming.
- **Ketenbeleid**
  Proximus heeft ketenbeleid waarin bestuur, mensenrechten, milieu en conflictmineralen aan bod komen.

Terug naar boven

Prysmian SpA (December 2025)

1. **Activiteiten**

Het Italiaanse Prysmian produceert en installeert stroom- en telecomkabels. Het bedrijf is over de hele wereld actief en is onder

meer betrokken bij de aanleg van kabels op de zeebodem.

1. **Bestuur**

Prysmian is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Duurzame prestaties zijn opgenomen in beloningssystemen voor het bestuur. Prysmian heeft een gedragscode gebaseerd op internationale mensenrechtenverdragen en deze bevat een regeling voor klokkenluiders. Anti-corruptie wordt benoemd. Er is een verbod op donaties, geschenken en voordelen die niet in lijn zijn met dit beleid. Het bedrijf rapporteert niet-financiële informatie volgens de *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) en het heeft een dubbele materialiteitsanalyse (DMA) uitgevoerd.

1. **Mensenrechten**

Prysmian's mensenrechtenbeleid voldoet aan verschillende internationale conventies zoals de Universele Verklaring van de rechten van de Mens, de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie en is gebaseerd op de OESO-richtlijnen en de VN Global Compact. Het bedrijf beschrijft de methodologie en uitkomsten van mensenrechtenonderzoek en ook de uitkomsten van regelmatig onderzoek bij leveranciers. Non-discriminatie, vakbondsvrijheid, rechten van lokale bevolkingen en kinderarbeid en dwangarbeid worden voldoende behandeld door het bedrijf.

1. **Milieu & biodiversiteit**

Prysmian heeft korte- en langetermijndoelstellingen om de uitstoot terug te brengen. Deze doelstellingen zijn gevalideerd door het *Science Based Targets Initiative* (SBTi). Het bedrijf rapporteert over de Scope 1-, 2- en 3-uitstoot, energieverbruik en totale broeikasgasemissies. 93% van de fabrieken heeft ISO 14001-certificering voor het milieumanagementsysteem. Een kleiner deel van de fabrieken heeft een ISO 50001 energiemanagementsysteemcertificering. Vervuilingsgerelateerde risico's zijn geïdentificeerd, waarbij er veel aandacht is voor lood. Watergebruik wordt gemonitord met de WRI Aqueduct tool. Het voert milieueffectrapportages uit voorafgaand aan installatieprojecten.

1. **Keten**

Alle terugkerende leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode. Ook wordt van hen verwacht dat ze het mensenrechtenbeleid van Prysmian volgen. Hun naleving wordt beoordeeld. Non-discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid worden voldoende behandeld in het mensenrechtenbeleid. Er is een conflictmineralenbeleid dat leveranciers van bepaalde materialen verplicht om de inkoop te monitoren. Leveranciers van producten met 3TG mineralen (tin, tantaal, wolfraam en goud), ook wel conflictmineralen, moeten de *Conflict Minerals Reporting Template* van het *Responsible Minerals Initiative* invullen.

Terug naar boven

Pure Storage Inc (September 2024)

- **Activiteiten**
  Pure Storage ontwerpt en levert hardware- en softwareproducten voor de opslag van bedrijfsgegevens. De hardware bestaat uit flashstacks, die energiezuiniger zijn dan traditionele dataopslag op een schijf. De inkomsten van Pure Storage komen uit twee bronnen: de verkoop van producten en abonnementsdiensten. Het hoofdkantoor staat in de Verenigde Staten.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Meerdere bestuursleden zijn onafhankelijk en ongeveer een derde is vrouw. De gedetailleerde gedragscode behandelt ethische onderwerpen, waaronder corruptie en omkoping, respect voor lokale rechtssystemen, eerlijk zakendoen, diversiteit, veiligheid en gezondheid. Er is een juridische afdeling, een complianceofficer en een klokkenluidersregeling om overtredingen te melden.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf verbindt zich ertoe de vakbondsvrijheid en het recht op collectieve onderhandelingen te respecteren. Pure Storage zet zich sterk in voor privacy en gegevensbeveiliging. Het heeft een systeem om gegevensbeveiliging te beheren dat is ingebed in de bestuursstructuur. Het bedrijf is gecertificeerd volgens ISO 27001 (gegevensbeveiliging). Er komen steeds meer vrouwen in (senior) managementfuncties bij Pure Storage. Het bedrijf voert twee keer per jaar audits uit naar gelijke lonen.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Pure Storage rapporteert over relevante milieu-indicatoren, waaronder CO2-uitstoot, energieverbruik, afval en waterverbruik. Het heeft een doel gesteld voor de CO2-emissies van verkochte producten, die het overgrote deel van de emissies van het bedrijf vertegenwoordigen. Ook heeft het zich gecommitteerd om tegen 2025 klimaatdoelen te stellen die worden gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**
  Pure Storage is lid van de Responsible Business Alliance (RBA). Het heeft een gedragscode voor leveranciers die is afgestemd op de gedragscode van de RBA. Deze code behandelt alle relevante onderwerpen in de toeleveringsketen, waaronder corruptie en omkoping, arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid, milieubeheer en conflictmineralen.

Terug naar boven

QUEST DIAGNOSTICS (August 2025)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Quest Diagnostics is een toonaangevende, onafhankelijke aanbieder van diagnostische tests. Het bedrijf genereert bijna al zijn omzet uit klinische tests, anatomische pathologie, esoterische tests en drugsscreening.
- **Bestuur**
  Quest is transparant over de samenstelling van de het bestuur. Het heeft een ethische gedragscode die relevante onderwerpen behandelt. Werknemers kunnen schendingen melden via beschikbare kanalen en worden beschermd tegen vergelding. Het bedrijf heeft duidelijk beleid tegen corruptie met specifieke richtlijnen voor interacties met zorgverleners. Quest rapporteert niet-financiële informatie, zoals uitstootdata, volgens standaarden van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- **Mensenrechten**
  Quest heeft mensenrechten opgenomen in de gedragscode. Het houdt zich aan de arbeids- en mensenrechtenwetten in de landen waar het actief is. Het verwijst niet specifiek naar internationale mensenrechtenverdragen en due diligence-inspanningen, maar het heeft voldoende beleid voor de diverse mensenrechten. Het bedrijf respecteert vakbondsrechten conform lokale wetgeving. Het heeft kwaliteitsprogramma's met accreditaties van verschillende regelgevende instanties voor laboratoriumactiviteiten.
- **Milieu**
  Quest rapporteert uitstootgegevens over de hele bedrijfsvoering (scope 1, 2 en 3), maar heeft geen expliciete reductiedoelstellingen. Eén laboratorium heeft een ISO 14001-certificering voor het milieubeheer. Het bedrijf streeft ernaar minder afval te produceren, minder afval naar stortplaatsen te brengen en meer aan recycling te doen.
- **Keten**
  Quest heeft een leverancierscode die vakbondsrechten, kinder- en dwangarbeid, discriminatie en conflictmineralen behandelt.
- **Verbeterpunten**
  Wij gaan met het bedrijf in gesprek om het aan te moedigen om doelstellingen te formuleren voor de vermindering van zijn uitstoot van broeikasgassen.

Terug naar boven

Rambus Inc (April 2026)

Activiteiten

Rambus Inc is een Amerikaanse ontwikkelaar en aanbieder van halfgeleideroplossingen voor de computerchipsindustrie. De belangrijkste producten zijn geheugeninterfacechips, gebouwd voor hoge snelheid en efficiëntie en silicon IP, dat high-speed geheugen- en chip-to-chip verbindingstechnologie biedt. Het bedrijf focust zich op ontwerp en ontwikkeling en besteedt productie uit.

Bestuur

Rambus heeft een uitgebreide gedragscode en beschikt over een klachtenmechanisme en een klokkenluidersysteem. Daarnaast is het bedrijf transparant over de samenstelling van het bestuur. Rambus publiceert een tweejaarlijks ESG-rapport, waarin over alle relevante milieuaspecten wordt gerapporteerd, volgens de GRI- en TCFD-richtlijnen. Daarnaast zijn de verantwoordelijkheden rondom het behalen van duurzaamheidsdoelstellingen zijn duidelijk omschreven.

Mensenrechten

Rambus heeft mensenrechtenbeleid dat voldoet aan wereldwijde mensenrechtennormen en dat de arbeidsnormen van de ILO behandelt. Daarnaast is het bedrijf is ook lid van de Responsible Business Alliance. Rambus voert jaarlijkse saliency-assessments uit op materiële risico's met betrekking tot mensenrechten. Rambus heeft beleid op het gebied van gendergelijkheid, waarbij het bijvoorbeeld meer vrouwen in topfuncties stimuleert, regelmatige trainingen aanbiedt en een commissie heeft opgericht. Ook andere materiële onderwerpen, zoals vrijheid van vereniging en non-discriminatie, worden voldoende behandeld. Gezondheid en veiligheid op de werkplek zijn goed worden gewaarborgd met ISO 45001-gecertificeerde veiligheidsmanagementsystemen.

Milieu & biodiversiteit

Rambus heeft managementsystemen die gebaseerd zijn op ISO 14001-principes en streeft ernaar deze systemen ook officieel te laten certificeren. Het bedrijf is transparant over de broeikasgasemissies voor alle scopes. Rambus neemt 100% hernieuwbare energie af en 70% van zijn leveranciers heeft op wetenschap gebaseerde emissiereductiedoelstellingen. Rambus streeft naar door SBTi gevalideerde doelstellingen voor scope 1, 2 en 3.

Keten

Rambus heeft voldoende ketenbeleid. Het bedrijf is lid van de RBA en vereist dat zijn leveranciers ook lid zijn van de RBA of zich in ieder geval houden aan de gedragscode die door de RBA is opgesteld. Rambus heeft een conflictmineralenbeleid en is toegewijd aan het RMI-initiatief.

Terug naar boven

Ramsay Health Care (August 2025)

- **Activiteiten**
  Ramsay Health Care is een internationale zorgverlener die privéziekenhuizen en medische faciliteiten exploiteert. Het Australische bedrijf biedt een breed scala aan gezondheidsdiensten, waaronder acute ziekenhuiszorg, electieve (niet-spoedeisende) chirurgie, dagbehandeling, psychiatrische zorg en revalidatiediensten. Ramsay is voornamelijk actief in de particuliere gezondheidszorg. Het werkt samen met zorgverzekeraars en particuliere patiënten. Het bedrijf is actief in zes landen en beheert meer dan 480 faciliteiten wereldwijd. De focus ligt op kwaliteit, patiëntveiligheid en efficiënte zorgverlening.
- **Bestuur**
  Ramsay Health Care heeft een transparante bestuursstructuur en streeft naar diversiteit van de bestuurders. De meeste bestuurders zijn onafhankelijk. Het bedrijf streeft actief naar genderdiversiteit op alle niveaus. Het hanteert strikte ethische normen met behulp van een gedragscode, een klokkenluidersregeling en wereldwijd beleid tegen corruptie, inclusief training en risicobeoordelingen. Ramsay publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport volgens internationale richtlijnen (Global Reporting Initiative, Sustainability Accounting Standards Board en Task Force on Climate-Related Financial Disclosures). Daarin behandelt het milieu-, sociale en governance-aspecten. De duurzaamheidsstrategie wordt aangestuurd door een wereldwijd duurzaamheidscomité onder toezicht van het bestuur, terwijl een duurzaamheidsfunctionaris de uitvoering coördineert.
- **Mensenrechten**
  Ramsay Health Care hanteert wereldwijd een uitgebreid mensenrechten- en arbeidsbeleid. Dit sluit aan bij belangrijke internationale standaarden zoals het Global Compact van de VN en de ILO-verklaring over fundamentele arbeidsrechten. Het beleid verbiedt discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, ras en handicap, en benadrukt respect voor kernarbeidsrechten zoals vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling. Ramsay heeft goed beleid voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer met managementsystemen en opleidingsprogramma's. Het rapporteert over veiligheidsindicatoren. Met gecertificeerd medisch personeel en faciliteiten zet Ramsay zich in voor patiëntvertrouwelijkheid en consumentenbescherming.
- **Milieu & Biodiversiteit**
  Ramsay Health Care heeft wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen om tegen 2040 een uitstoot van netto nul te bereiken in al zijn activiteiten conform het Akkoord van Parijs. Het bedrijf wil zijn uitstoot van broeikasgas verminderen, evenals zijn verbruik van energie, water en grondstoffen. Het wil ook minder afval produceren en meer afval recyclen. Als zorgverlener erkent Ramsay de uitdaging van medisch afval; het werkt eraan zijn milieu-impact op dit gebied zo klein mogelijk te maken. Hoewel Ramsay rapporteert over zijn verbruik van energie, water en afval, kan het zijn milieubeleid versterken door een uitgebreidere waterstrategie te ontwikkelen.
- **Ketenbeleid**
  Ramsay Health Care hanteert wereldwijd een verantwoord inkoopbeleid. Dit verplicht leveranciers om zich te houden aan mensenrechten en arbeidsstandaarden, inclusief het verbod op kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Ramsay heeft te maken met potentiële conflictmineralen als tin, wolfraam, tantaal en goud in elektronische medische apparatuur. Het verwacht dat leveranciers beleid en systemen hebben om ervoor te zorgen dat deze mineralen niet uit conflictgebieden komen.

Terug naar boven

RANDSTAD NV (April 2025)

- **Activiteiten**
  Randstad werd in 1960 opgericht door oud-economiestudent Frits Goldschmeding als 'Uitzendbureau Amstelveen'. Vier jaar later

veranderde hij de naam in Randstad. Tegenwoordig is het bedrijf veel meer dan een uitzendbureau: het bemiddelt bij vacatures, levert payrolling-diensten (waarbij het werknemers in dienst heeft die voor andere bedrijven werken) en helpt overtollig personeel een andere baan te vinden. Randstad is gevestigd in Nederland en is wereldwijd actief.

- **Bestuur**
  Er zijn geen grote bestuursrisico's bij Randstad. Het bedrijf heeft een gedragscode en bedrijfsprincipes die beschrijven hoe Randstad op ethische wijze zakendoet. Het tolereert geen corruptie en omkoping. De consequenties van wangedrag zijn duidelijk. Randstads jaarverslag wordt opgesteld volgens de internationaal erkende duurzaamheidsstandaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Randstad heeft mensenrechtenbeleid en is ondertekenaar van het VN Global Compact. Het bedrijf respecteert de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten. Randstad houdt zich aan het Internationaal Handvest voor de Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De grootste mensenrechtenrisico's voor Randstad zijn gezondheid en veiligheid op de werkplek, privacy en vrijheid van vereniging. Randstad heeft voldoende beleid op deze gebieden.
- **Milieu en biodiversiteit**
  Randstad heeft voldoende milieubeleid. Het heeft door het Science Based Targets-initiative (SBTi) wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen. Het rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en over zijn energieverbruik. Randstad streeft ernaar om waar mogelijk 100% hernieuwbare energie te gebruiken. Het rapporteert schattingen van zijn afval- en waterverbruik. Er zijn geen noemenswaardige biodiversiteitsrisico's.
- **Keten**
  Randstad heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze behandelt de belangrijke onderdelen van het mensenrechtenbeleid, zoals kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, verbod op discriminatie en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Ook ethisch zakendoen, zoals eerlijke concurrentie, privacy, intellectueel eigendom en anticorruptie, zijn opgenomen. De leveranciersgedragscode bevat ook eisen op milieugebied, zoals vermindering van uitstoot, afval en waterverbruik en voorkoming van vervuiling. Randstad verifieert de naleving door middel van een zelfbeoordelingsvragenlijst en waar nodig op risico's gebaseerde audits.

Terug naar boven

REC Silicon (February 2024)

- **Activiteiten**
  REC Silicon is een Noorse producent van geavanceerde siliciummaterialen. Het bedrijf is onderdeel van de REC Group. REC Silicon levert zeer zuivere polysilicium- en siliciumgassen aan de zonne-energie- en elektronica-industrie over de hele wereld.
- **Bestuur**
  REC Silicon heeft een duidelijke, transparante gedragscode. Het tolereert geen corruptie en staat in voor respect voor lokale wetten. REC Silicon beschikt over een meldingssysteem voor klokkenluiders waarmee medewerkers (anoniem) zorgen of problemen kunnen melden.
- **Mensenrechten**
  REC Silicon hanteert met succes een nultolerantie voor schendingen van mensenrechten. Volgens zijn gedragscode weigert het bedrijf alle vormen van kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. Het bedrijf ondersteunt het VN Global Compact. Het heeft de verklaring inzake de fundamentele principes en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) aangenomen.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft initiatieven en doelstellingen om zijn CO2-uitstoot te verminderen. REC Silicon vangt een groot deel van zijn uitstoot op door gebruik te maken van gaswassers (scrubbers). REC Silicon is erg transparant over zijn waterverbruik. Het geeft een duidelijk overizcht van de hoeveel water die het verbruikt.
- **Ketenbeleid**
  In zijn gedragscode noemt REC Silicon de vier fundamentele vrijheden van de ILO, die het ook wil opnemen in de gedragscode voor zakenpartners. Het bedrijf geeft aan dat het geen gebruikmaakt van conflictmineralen.

Terug naar boven

RECKITT BENCKISER GROUP (February 2026)

Reckit Benckiser

Activiteiten

Veel van de producten van Reckitt Benckiser ('RB') liggen in de schappen van de supermarkt of de drogist. Het assortiment bestaat uit schoonmaakproducten, verzorgingsproducten en medicijnen (zonder recept). Bekende merken van het Britse bedrijf zijn Vanish, Harpic, Clearasil, Veet, Nurofen, Strepsils, Gaviscon en Durex.

Bestuur

RB heeft een gedragscode en anti-corruptiebeleid. Elk jaar publiceert het bedrijf een duurzaamheidsrapport. Dit wordt opgesteld met verwijzing naar de standaarden van het GRI (Global Reporting Initiative). Hier wordt gerapporteerd volgens de regels van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). RB heeft afzonderlijk beleid over de omgang met gezondheidsprofessionals en -organisaties.

Mensenrechten

RB onderschrijft de fundamentele verdragen van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie) en de richtlijnen voor multinationale ondernemingen van de OESO. RB accepteert daarmee geen dwangarbeid, kinderarbeid en discriminatie en wel het recht op vakbondsvrijheid. Het bedrijf heeft een gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem. 99% van de productiefaciliteiten is ISO 45001-gecertificeerd.

Milieu & biodiversiteit

RB heeft doelstellingen om zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 in 2040 tot netto nul te hebben verminderd. Deze doelstellingen zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). De productielocaties van RB hebben een ISO 14001-certificering voor milieubeheer. RB heeft beleid voor dierenwelzijn en dierproeven. Het bedrijf streeft ernaar dierproeven voor zijn producten zoveel mogelijk uit te bannen: het past de 3R-principes toe (replace, reduce, refine, ofwel vervang, verminder, verfijn) en maakt gebruik van niet-dierlijke en alternatieve methoden. Het bedrijf heeft doelstellingen om zijn verpakkings- en plasticgebruik terug te dringen, evenals zijn afval en watergebruik. RB heeft het Global Plastics Treaty onderschreven, opgezet door de Ellen MacArthur Foundation.

Keten

Het bedrijf heeft een gedragscode voor de keten. Deze verbiedt dwangarbeid, kinderarbeid en discriminatie. Verder komen in deze code intimidatie en gezondheid en veiligheid op het werk aan bod. En verder ook omkoping en corruptie, lonen, privacy, productveiligheid en interacties met gezondheidsprofessionals en -organisaties. RB behandelt vakbondsvrijheid in zijn beleid voor mensenrechten en verantwoord ondernemen, dat van toepassing is op de leveranciers.

Controversen

Reckitt Benkiser is meermaals in het nieuws gekomen omdat het bedrijf palmolie zou hebben ingekocht van leveranciers die betrokken zijn bij ontbossing van kwetsbare gebieden in Indonesië. Dit is een ernstige misstand en we gaan het bedrijf hier actief op aanspreken.

Terug naar boven

Redeia Corporación (August 2025)

1. **Activiteiten**

Red Eléctrica de España, ook wel Redeia Corporacion genoemd, is een Spaans bedrijf dat is opgericht in 1985. Redeia Corporacion en zijn dochterondernemingen beheren de elektriciteitsnetwerken van Spanje: zij zorgen voor transport van elektriciteit en de coördinatie van het elektriciteitsnet. Het bedrijf bezit elektriciteitsnetten en levert hieraan gerelateerde diensten zoals ondersteuning, ingenieurswerk, onderhoud en bouw van de netten. Redeia Corporacion de España is voor namelijk actief in Spanje, maar ook in Chili en Peru.

1. **Bestuur**

Redeia Corporacion heeft goede gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en goed beleid tegen corruptie. Er is ook een klokkenluidersregeling.

1. **Mensenrechten**

Redeia Corporacion heeft mensenrechtenbeleid. Het is sinds juni 2002 aangesloten bij het VN Global Compact. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het heeft een klachtenprocedure en houdt het aantal ongevallen

bij, evenals de maatregelen die zijn getroffen om herhaling te voorkomen. Het bedrijf heeft een ISO 45001 veiligheidsmanagementsysteem en rapporteert tevens volgens deze standaard.

1. **Milieu**

Redeia Corporacion heeft een milieubeheersysteem en uitgebreid milieubeleid. Alle belangrijke onderdelen — CO2-uitstoot, energie, water, afval en recycling — zijn hierin beschreven. Het systeem is extern geverifieerd (ISO 14001). Het bedrijf door SBTi gevalideerde doelstellingen om broeikasgasuitstoot te verminderen.

1. **Ketenbeleid**

Redeia Corporacion heeft mensenrechten- en milieubeleid en beleid op het gebied van ethisch handelen in zijn keten en heeft procedures om dit beleid te implementeren. Redeia Corporacion verwijst in zijn ketenbeleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft voldoende beleid om gebruik van conflictmineralen te voorkomen.

Terug naar boven

RELX (October 2024)

- **Activiteiten**
  RELX levert wereldwijd analyses en beslissingstools voor professionele en zakelijke klanten in verschillende sectoren. Belangrijke sectoren voor RELX zijn wetenschap en medisch onderzoek, risicomanagement en juridische zaken. Daarnaast organiseert RELX grootschalige digitale bijeenkomsten en evenementen zoals vakbeurzen. Het hoofdkantoor staat in het Verenigd Koninkrijk; daarnaast is RELX gevestigd in de Verenigde Staten en Nederland.
- **Bestuur**
  RELX is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en de beloning van de leden, die deels is gebaseerd op duurzaamheidsprestaties. RELX heeft doelstellingen voor de diversiteit van de raad van bestuur. RELX heeft een uitgebreide ethische code met een duidelijk protocol in geval van niet-naleving. Anticorruptie en naleving van de lokale wetgeving zijn opgenomen in deze ethische code. RELX rapporteert volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI), de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) en Streamlined Energy and Carbon Reporting (SECR, het Britse beleid om over energie en CO2 te rapporteren). Een derde partij is betrokken bij de rapportage. De CEO is over maatschappelijk verantwoord ondernemen verantwoording verschuldigd aan de raad van bestuur.
- **Mensenrechten**
  RELX heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. Het bedrijf verbiedt alle vormen van discriminatie. Het verplicht zich om al zijn werknemers met waardigheid en respect te behandelen en gelijke kansen te bieden. RELX heeft beleid om de persoonlijke gegevens van zijn klanten te beschermen en te respecteren. Het bedrijf streeft ernaar de kwaliteit van zijn producten te handhaven en heeft een afdeling klantenservice. RELX monitort en rapporteert incidenten op de werkvloer die met veiligheid te maken hebben.
- **Milieu & biodiversiteit**
  RELX rapporteert volgens de normen van GRI, SASB en SECR. Een onafhankelijke partij is betrokken bij de duurzaamheidsrapportage van RELX. Deze bevat de milieuprestaties van het bedrijf, inclusief zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. De rapportage behandelt ook watergebruik, afvalbeheer, energieverbruik en duurzame papierproductie. RELX is ISO14001-gecertificeerd (milieubeheersysteem). Het bedrijf heeft zich ten doel gesteld dat zijn uitstoot tegen 2040 is teruggebracht tot netto nul. RELX streeft ernaar dat in zijn toeleveringsketen geen ontbossing plaatsvindt. Al het gebruikte papier is gecertificeerd volgens PREPS (de uitgeversdatabase voor de verantwoorde inkoop van milieuvriendelijk papier), FSC (Forest Stewardship Council) of PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification).
- **Ketenbeleid**
  RELX heeft een gedragscode voor leveranciers die alle belangrijke thema's omvat. Het voert duediligenceonderzoek uit in zijn keten om ervoor te zorgen dat zijn leveranciers zich houden aan de gedragscode en andere relevante wetten.

Terug naar boven

ReNew Energy Global Plc (April 2024)

- **Activiteiten**
  Altus Power, Inc. is actief in de opwekking van hernieuwbare energie. Het bedrijf ontwikkelt, bezit en exploiteert grootschalige fotovoltaïsche systemen en systemen voor energieopslag. Dit zijn systemen voor daken, grond en carports, maar ook voor

oplaadfaciliteiten voor elektrische voertuigen. Daarmee richt het Amerikaanse bedrijf zich op de commerciële, industriële en publieke sector, evenals de maatschappelijke zonne-energiesector.

- **Bestuur**
  Van de acht bestuursleden zijn er vijf onafhankelijk en drie vrouw. Altus Power heeft een code voor zakelijk gedrag en ethisch handelen. Iedereen bij Altus Power, van directeur tot werknemer, moet deze gedragscode naleven. De gedragscode geeft richtlijnen voor belangenverstrengeling, zakelijke kansen, vertrouwelijke informatie, concurrentie, eerlijke handel en andere relevante onderwerpen. Wat corruptiebestrijding betreft houdt Altus Power zich aan de Amerikaanse Foreign Corrupt Practice Act (FCPA). Het Corporate Social Responsibility Committee is verantwoordelijk voor het duediligenceonderzoek naar duurzaamheidskwesties.
- **Mensenrechten**
  In het duurzaamheidsrapport vermeldt Altus Power de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Altus Power tolereert niet dat zijn medewerkers binnen of buiten de organisatie worden geïntimideerd, gediscrimineerd en gepest. Altus Power heeft een speciale vrouwenwerkgroep (Women of Altus) om bewustzijn te creëren over problemen op de werkvloer en elkaar hulp en steun te bieden.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Altus Power rapporteert volgens de principes van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf ontwikkelt een formeel milieubeheersysteem. Voor de zonneparken selecteert Altus Power geen locaties in beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde. Het bedrijf gebruikt zoveel mogelijk brownfields (gesaneerde terreinen, bijvoorbeeld voormalig industrieterrein) in plaats van greenfields. Altus Power werkt samen met experts om bescherming van het lokale ecosysteem te garanderen.
- **Ketenbeleid**
  Altus Power heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze is in lijn met de vier fundamentele arbeidsvrijheden; kinderarbeid en dwangarbeid worden niet geaccepteerd. Het bedrijf werkt bij voorkeur samen met bedrijven die op ethische wijze producten inkopen en conflictgebieden en mensenrechtenschendingen vermijden. Altus Power verwacht dat leveranciers verantwoord geproduceerde materialen leveren.

Terug naar boven

Repligen Corp (July 2026)

Activiteiten

Repligen is een Amerikaans life sciences bedrijf dat bioprocessing apparatuur en verbruiksmaterialen ontwikkelt en verkoopt die worden gebruikt bij de productie van biologische geneesmiddelen, waaronder monoklonale antilichamen, recombinante eiwitten, vaccins en cel- en gentherapieën. Het bedrijf is actief in 12 landen in Noord-Amerika, Europa en Azië-Pacific.

Bestuur

Repligen voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. De gedragsregels bevatten een uitgebreide beschrijving van ethisch gedrag en de maatregelen die worden genomen bij overtredingen. Er is een klokkenluidersregeling met meerdere anonieme kanalen. Het bedrijf beschikt over uitgebreid anti-corruptie- en anti-omkopingsbeleid. Repligen publiceert een jaarlijks Sustainability Report in lijn met internationale richtlijnen, zoals GRI, SASB, TCFD en CDP. Een juridisch geschil met Thermo Fisher over wervingspraktijken werd beslecht in het voordeel van Repligen en vormt geen reden tot afkeuren.

Mensenrechten

Repligen voldoet aan onze criteria op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf beschikt over een Human Rights Policy en is lid van het UN Global Compact. Gezondheid en veiligheid op de werkvloer zijn adequaat geborgd via een uitgebreid beleid en managementsysteem. Op het gebied van vakbondsvrijheid verwijst Repligen uitsluitend naar lokale wet- en regelgeving, wat als zwak wordt beoordeeld, maar gezien het middelmatige risico en de aanvullende communicatiemogelijkheden voor werknemers is dit voldoende. Een lopende discriminatiezaak ingediend in juli 2025 vormt vooralsnog geen reden tot afkeuren, aangezien de claims nog niet zijn bevestigd.

Milieu

Het milieubeleid van Repligen voldoet niet volledig aan onze criteria. Het bedrijf rapporteert over waterverbruik, energiegebruik en alle drie de emissiescopes. Er ontbreekt echter een centraal milieumanagementsysteem met concrete doelstellingen voor water, afval en recycling. De net-zero doelstelling voor 2050 is nog niet SBTi-gecertificeerd en er ontbreken tussentijdse doelen. Op het gebied van vervuiling wordt afvalbeheer voornamelijk aangestuurd via een intern verbeterprogramma, zonder formeel beleid of specifieke reductiedoelstellingen voor gevaarlijk afval. Omdat Repligen een relatief klein bedrijf is, vormt dit geen reden tot afkeuren, maar accepteren wij dit bedrijf met ESG+. Dit betekent dat Repligen wordt goedgekeurd voor opname in het beleggingsuniversum, met de verwachting dat het bedrijf binnen vier jaar een milieumanagementsysteem ontwikkelt en SBTi-certificering behaalt.

Ketenbeleid

Het ketenbeleid van Repligen voldoet aan onze criteria. Leveranciers dienen elke drie tot vijf jaar een kwalificatievragenlijst in te vullen, terwijl kritieke leveranciers periodiek risicogebaseerde audits ondergaan. Repligen hanteert daarnaast verantwoord inkoopbeleid rondom conflictmineralen.

Terug naar boven

Resmed (December 2024)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse ResMed ontwikkelt, produceert en verkoopt medische beademingsapparatuur. Het is gespecialiseerd in apparatuur voor de behandeling van een structureel verstoorde slaapademhaling. De apparatuur van ResMed wordt in maar liefst 140 landen gebruikt.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur en over salarissen en andere beloningen van directieleden. Het beleid voor de omgang met gezondheidsprofessionals beoordelen we als voldoende. Het beleid dat corruptie tegen moet gaan is ook voldoende. Omkoping is verboden en het bedrijf zegt zich te houden aan anti-corruptiewetgeving. Naar eigen zeggen doet het bedrijf niet aan lobbywerk.
- **Mensenrechten**
  ResMed heeft voldoende tot goed beleid voor de waarborging van mensenrechten. Het voert *due diligence* uit om mensenrechtenschendingen in de keten tegen te gaan. ResMed heeft sterk beleid voor het tegengaan van discriminatie, de bevordering van vakbondsvrijheid en privacybescherming. Intimidatie en pesten worden niet getolereerd. ResMed heeft een ISO 45001-gecertificeerd managementsysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.
- **Milieu & biodiversiteit**
  De belangrijkste productielocatie (Sydney) is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Het milieubeheersysteem monitort het water- en energieverbruik, de uitstoot en afvalproductie, en rapporteert hierover. Het bedrijf is van plan de certificering uit te breiden naar andere productiefaciliteiten. Dierproeven worden uitgevoerd in lijn met de 3R's (reduction, replacement and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven). Het bedrijf rapporteert nog niet over zijn broeikasgasuitstoot in scope 3 en heeft hiervoor ook nog geen doelstelling geformuleerd. Omdat ResMed een groot bedrijf is, verwachten we dat het over vier jaar de volledige uitstoot in kaart heeft gebracht. Daarom gaan we met het bedrijf in gesprek met het doel de rapportage te verbeteren.
- **Ketenbeleid**
  Mensenrechten zijn goed gewaarborgd in het ketenbeleid van ResMed. Het heeft richtlijnen opgesteld voor leveranciers die voorschrijven dat zij dwang- en kinderarbeid en discriminatie niet tolereren en vakbondsvrijheid respecteren. Ook heeft het bedrijf beleid om de inkoop van conflictmineralen te voorkomen. Leveranciers moeten zich houden aan wetgeving op het gebied van de inkoop van conflictmineralen.

Terug naar boven

Rightmove (October 2023)

- **Activiteiten**
  Rightmove is een Britse online bemiddelaar voor huur- en koopwoningen, vergelijkbaar met Funda. Makelaars en andere huizenaanbieders kunnen via het online platform van Rightmove huizen aanbieden.
- **Bestuur**
  Rightmove is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Dit is een laagrisicoland: de lokale wet- en regelgeving is in principe voldoende om mensenrechten en ethisch handelen te garanderen. Privacy van gebruikers van het platform (de mensen die

huizen zoeken) is een aandachtspunt. Het bedrijf geeft hierover aan dat het zich houdt aan de wet.

- **Mensenrechten**
  Hoewel Rightmove alleen actief is in een laagrisicoland, heeft het op zijn website aandacht voor mensenrechten. Het behandelt onder meer diversiteit, gezondheid en veiligheid. Positief is het rapport dat Rightmove publiceert over de loonkloof tussen man en vrouw binnen de organisatie.
- **Milieu**
  Rightmove belast het milieu in beperkte mate. Op de website staat het bedrijf stil bij het energie- en papiergebruik. Ook maakt Rightmove energielabels van huizen inzichtelijk. Rightmove rapporteert volgens scope 3 (broeikasgasemissies in de keten) over broeikasgassen aan het Carbon Disclosure Project.

Terug naar boven

Rivian Automotive Inc (August 2025)

- **Activiteiten**
  Rivian Automotive Inc is een Amerikaanse producent van elektrische voertuigen, software en diensten. Het bedrijf heeft één fabriek in Normal, Illinois. Het produceert voornamelijk elektrische pick-uptrucks en SUV's voor de Amerikaanse markt, maar wil in de toekomst ook voor de Europese markt gaan produceren.
- **Bestuur**
  Rivian is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode met een klokkenluidersregeling waarbij vergelding verboden is. Rivian tolereert geen corruptie en definieert de gevolgen van overtreding van omkopingswetten. Het bedrijf publiceert jaarlijkse impactrapporten die gegevens over broeikasgasuitstoot, energie en diversiteit bevatten.
- **Mensenrechten**
  Rivian is aangesloten bij het VN Global Compact en volgt de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid gebaseerd op internationale standaarden zoals de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN (UNGP's), de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en richtlijnen van de OESO. Rivian erkent vakbondsrechten en heeft privacybeleid voor de bescherming van klantgegevens. Het bedrijf heeft programma's om de veiligheid van zijn voertuigen te testen. Desondanks zijn er enkele terugroepacties van voertuigen geweest. Hierin heeft het bedrijf adequaat gehandeld.
- **Milieu**
  Rivian richt zich op elektrificatie van trucks, SUV's en bestelwagens. Het heeft verschillende impactdoelstellingen gedefinieerd; zo wil het uitsluitend hernieuwbare energie gebruiken voor zijn productie. Het bedrijf mist duidelijke, gevalideerde emissiedoelstellingen, maar heeft zich eraan gecommitteerd om in 2040 een uitstoot van netto nul te bereiken. Rivian rapporteert zijn uitstoot en voert levenscyclusanalyses uit. Het bedrijf streeft ernaar in 2030 minder afval naar stortplaatsen te brengen. Het integreert circulariteit in het ontwerp van de voertuigen.
- **Keten**
  Rivian heeft een leverancierscode die arbeidsrechten, mensenhandel, dwangarbeid, kinderarbeid en non-discriminatie behandelt. Hoewel vakbondsrechten niet expliciet worden genoemd, verwacht het bedrijf dat leveranciers zich houden aan relevante wetgeving. Voor conflictmineralen volgt Rivian de OESO-richtlijnen; het is lid van verantwoorde mijnbouwinitiatieven.

Terug naar boven

Roche Holding AG (February 2025)

- **Activiteiten**
  Roche is een biofarmaceutisch en diagnostisch bedrijf uit Zwitserland. De bestverkopende farmaceutische producten van het bedrijf zijn allerlei oncologische therapieën van de overgenomen partner Genentech. De diagnostische tak van het bedrijf werd versterkt door de overname van Ventana in 2008.
- **Bestuur**
  Roche heeft een uitgebreide gedragscode waarin staat wat het van zijn werknemers verwacht. Roche verwerpt elke vorm van corrupt gedrag en omkoping. Het bedrijf heeft een extern meldingskanaal, dat beschikbaar is in meerdere talen en de mogelijkheid biedt om anoniem te spreken. Het bedrijf stelt dat het transparant is over zijn bijdragen aan professionals in de gezondheidszorg en zorginstellingen. Ook stelt het dat het volledig voldoet aan alle wetten, voorschriften en branchecodes die openbaarmaking vereisen.
- **Mensenrechten**
  Veiligheid op het werk, antidiscriminatie en intimidatie worden ook besproken in de gedragscode. In het personeelsbeleid is

opgenomen dat Roche tegen alle vormen van gedwongen arbeid en kinderarbeid is. Het bedrijf houdt zich aan de fundamentele beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), waaronder vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen. Roche ondersteunt en implementeert de UNGP's (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) in zijn bedrijfsvoering. Het risicomanagement is ontworpen om het risico op schending van mensenrechten systematisch te signaleren, beoordelen, beperken en beheren.

- **Milieu & biodiversiteit**
  Roche verbindt zich aan het SBTi (Science Based Targets-initiatief) om tegen 2045 een nettonuluitstoot te bereiken voor zijn uitstoot van broeikasgas in scope 1, 2 en 3. De doelstellingen hiervoor zijn gericht op vermindering van de uitstoot van eigen activiteiten (scope 1 en 2) en van activiteiten die zowel eerder als later in de waardeketen plaatsvinden (scope 3). Het SBTi heeft deze doelstellingen gevalideerd. Roche rapporteert over zijn watergebruik en waterlozing, energieverbruik, gestort en verbrand afval en emissies. Roche heeft zich verplicht om voor dieronderzoek de 3 V's te volgen: vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven. Het moedigt de ontwikkeling van alternatieven in onderzoek aan.
- **Ketenbeleid**
  De gedragscode voor leveranciers bevat beleid tegen gedwongen arbeid, kinderarbeid en discriminatie en voor vakbondsvrijheid. Andere onderwerpen in de gedragscode zijn verantwoorde inkoop van mineralen en metalen, lonen, gezondheid en veiligheid, milieu, due diligence, corruptie en dierproeven. De gedragscode bevat de vijf beginselen van het Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI): ethiek, arbeid, gezondheid en veiligheid, milieu en managementsystemen.

Terug naar boven

Rogers Communication (September 2022)

- **Activiteiten**
  Het Canadese Rogers Communication levert mobiele-communicatiediensten, kabeltelevisie, breedbandnetwerken en radio-uitzendingen. Het bedrijf werd in 1967 door de 34-jarige Ted Rogers opgericht. Rogers had een goede neus voor commercieel interessante innovaties: in 1960 kocht hij een van de eerste FM-radiostations en in 1965 startte hij met kabeltelevisie.
- **Bestuur**
  Rogers heeft een uitgebreide gedragscode. Hierin is onder meer aandacht voor de thema's corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde & veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Rogers rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) en de ISO 14064-3-standaarden.
- **Mensenrechten**
  Rogers opereert alleen in Canada. Daardoor zijn de mensenrechtenrisico's gering. Rogers heeft wel een goed mensenrechtenbeleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Rogers heeft geen beleid voor vakbondsvrijheid. Omdat dit verankerd is in de Canadese wetgeving, vinden wij dit alsnog voldoende. Om de privacy te bewaken heeft Rogers, naast goed beleid, ook een bestuurslid verantwoordelijk gesteld voor het bewaken van de privacy van klanten en werknemers.
- **Milieu**
  Rogers' milieubeleid is gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Rogers stelt onder meer eisen op het gebied van CO2-uitstoot, energie- en waterverbruik en afval. Rogers rapporteert de jaarlijks behaalde resultaten transparant en stelt ook doelen om het verbruik te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  Rogers' ketenbeleid is gebaseerd op internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Verder voert het bedrijf interne en externe audits uit op leveranciers, in samenwerking met de Joint Audit Cooperation (JAC). Rogers is erg transparant over de audits die het uitvoert bij leveranciers.

Terug naar boven

Rohm Co. (July 2026)

Activiteiten

ROHM Co. Ltd. is een Japans bedrijf dat elektronische onderdelen produceert en distribueert. Deze worden gebruikt in auto's, transport, gezondheidszorg, telecommunicatie, digitale energie, computer en randapparatuur en thuisapparaten. Het productportfolio omvat geïntegreerde geheugenschakelingen, versterkers, schakelaars, dataconversieprogramma's en microcontrollers.

Bestuur

ROHM voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. Het bedrijf heeft gedetailleerde Business Conduct Guidelines die ethisch gedrag omschrijven en een nultolerantiebeleid hanteren ten aanzien van omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling met bescherming tegen represailles. ROHM rapporteert belastingbetalingen per land en publiceert een jaarlijks duurzaamheidsrapport in lijn met internationale richtlijnen GRI, SASB, ISO 26000, de RBA Code of Conduct en TCFD.

Mensenrechten

ROHM erkent en ondersteunt een aantal internationale richtlijnen op het gebied van mensenrechten, waaronder de ILO-verklaring, de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten, de OECD-richtlijnen en het VN Global Compact. Het beleid verbiedt expliciet gedwongen arbeid, kinderarbeid en discriminatie. Vrijheid van vakvereniging is formeel erkend. Gezondheid en veiligheid op de werkvloer worden beheerd via ISO 45001-gecertificeerde systemen. Privacy is geborgd via een ISO 27001-gecertificeerd informatiebeheersysteem.

Milieu

ROHM heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieumanagementsysteem met concrete doelstellingen voor 2030 en 2050. Het bedrijf rapporteert over alle drie de emissiescopes en beschikt over SBTi-gevalideerde reductiedoelstellingen. ROHM voldoet aan EU REACH, EU RoHS en China RoHS. Waterschaarste wordt actief beheerd met concrete reductie-initiatieven op alle productiefaciliteiten.

Ketenbeleid

Het ketenbeleid van ROHM voldoet aan onze criteria. De Supply Chain Management Guidelines zijn gebaseerd op de RBA Code of Conduct. Alle leveranciers dienen jaarlijks een CSR-zelfevaluatie in te vullen. Ook conflictmineralen worden geadresseerd via een gestructureerd due diligence-proces in lijn met de OECD-richtlijnen. Het ketenbeleid heeft aandacht voor mensenrechten, milieu, bedrijfsethiek en crisismanagement. Ook adresseert het conflictmineralen.

Terug naar boven

RS Group Plc (February 2023)

- **Activiteiten**
  RS Group is distributeur van onderdelen voor elektronische en industriële apparatuur. Het verkoopt producten die afkomstig zijn van ongeveer 2500 toeleveranciers. Voorbeelden zijn elektrische en automatiseringsonderdelen, kabels, power-connectoren, mechanische producten en gereedschap, IT-, test- en veiligheidsapparatuur. Het bedrijf biedt zijn producten via een catalogus, het internet en in winkels aan. RS Group is wereldwijd actief in meer dan 80 landen.
- **Bestuur**
  RS Group beschrijft in de gedragsregels wat het onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen het treft als er misstanden worden ontdekt. Het bedrijf heeft goed beleid tegen corruptie en omkoping en er is een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  RS Group heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Zo refereert het bedrijf bijvoorbeeld voor kinderarbeid aan de richtlijnen van de ILO. Het ondersteunt de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Verder is het lid van de *Global Compact* van de VN. RS Group heeft beleid om discriminatie en dwangarbeid tegen te gaan. Ook respecteert het vakbondsvrijheid.
- **Milieu**
  Het klimaatbeleid van RS Group voldoet aan onze eisen. Alle locaties moeten een milieumanagementsysteem hebben. RS heeft een rapport gepubliceerd volgens het *Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) waarin klimaatdoelen en -maatregelen zijn opgenomen.Op het gebied van vervuiling ondersteunt het bedrijf de Europese richtlijnen van REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden.
- **Ketenbeleid**

RS Group heeft regels opgesteld die vereisen van toeleveranciers dat zij zich houden aan de ILO conventies tegen dwang- en kinderarbeid. Leveranciers mogen daarnaast niet discrimineren en moeten vakbondsvrijheid en collectief onderhandelen toestaan. Het bedrijf onderneemt acties om de keten en producten vrij te houden van conflictmineralen. Toeleveranciers moeten due diligence uitvoeren om het inkopen van conflictmineralen tegen te gaan. RS Group ondersteunt daarnaast het *Responsible Minerals Initiative*.

Terug naar boven

SAGE GROUP (THE) (April 2024)

- **Activiteiten**
  Sage Group is een Brits bedrijf dat wereldwijd boekhoud- en bedrijfsbeheersoftware levert.
- **Bestuur**
  Sage is transparant over de raad van bestuur, die voor 30% uit vrouwen bestaat. Sage streeft naar een diverse bestuurssamenstelling. Het bedrijf is ook transparant over het beloningsbeleid. De hoogte van de beloning is deels gekoppeld aan het behalen van duurzaamheidsdoelstellingen. Er is een gedragscode die ethische onderwerpen omvat, inclusief anticorruptie en naleving van lokale wetten. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Sage tolereert geen discriminatie. Er is apart beleid over diversiteit, gelijkheid en inclusie, dat een volledige definitie van discriminatie omvat. Cybersecurity en dataprivacy vormden samen een van de vier strategisch belangrijke doelen van Sage in 2023. Het bedrijf heeft beleid op het gebied van cybersecurity en beschikt over een mondiaal beveiligingsteam met beveiligingsfunctionarissen. Het privacyprogramma is in lijn met ISO 27001.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Sage heeft het doel dat zijn broeikasgasemissies in scope 1, 2 en 3 tegen 2040 tot netto nul zijn gereduceerd. Het SBTi (Science Based Targets initiative) valideert deze klimaatdoelstelling. Sage publiceert een klimaatrapport dat in lijn is met de standaarden van het GRI (Global Reporting Initiative). Sage vermeldt in zijn duurzaamheidsrapport dat het voortdurend werkt aan biodiversiteit, het gebruik van waterbronnen en de circulaire economie.
- **Ketenbeleid**
  De partnergedragscode verbiedt dwangarbeid, kinderarbeid en discriminatie. In de gedragscode is vakbondsvrijheid opgenomen in overeenstemming met de lokale wet- en regelgeving. Partners moeten een gezonde en veilige werkomgeving bieden, hun milieubelasting minimaliseren en zich inzetten voor ethisch gedrag. Sage verwacht van zijn partners dat ze fraude, omkoping en corruptie niet tolereren. Sage verwacht van al zijn leveranciers dat ze overstappen naar klimaatneutrale datacenters volgens het EU Datacenter Pact.

Terug naar boven

Sartorius (December 2025)

1. **Activiteiten**

Sartorius levert wereldwijd laboratoriumapparatuur. Deze apparatuur wordt onder meer gebruikt door farmaceutische -, biotech- en voedingsbedrijven.

1. **Bestuur**

Sartorius heeft een uitgebreide gedragscode gebaseerd op internationale standaarden zoals de verdragen van de Verenigde Naties en de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft specifiek beleid tegen corruptie en geeft anti-corruptietraining aan medewerkers.

1. **Mensenrechten**

Sartorius is aangesloten bij het VN Global Compact en heeft beleid tegen discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid en ondersteunt verenigingsvrijheid. Het bedrijf heeft kwaliteitscontroles en systemen om de veiligheid van hun producten te kunnen waarborgen.

1. **Milieu en biodiversiteit**

Het bedrijf heeft een netto-nul-emissiedoelstelling voor 2045 voor alle emissiescopes. Sartorius rapporteert daarnaast over milieuaspecten zoals afval, energie en gevaarlijke stoffen en sommige milieumanagementsystemen zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-standaard. Het bedrijf vermeldt dat gevaarlijke stoffen worden beheerd in lijn met REACH of andere gelijkwaardige regelgeving op internationale markten. Hoewel hergebruik en recycling een uitdaging is in de farmaceutische industrie, gelooft het

bedrijf hierin stappen te kunnen zetten binnen hun waardeketen.

1. **Keten**

In de gedragscode voor derden heeft Sartorius duurzaamheidsvereisten geformuleerd die betrekking hebben op dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie, verenigingsvrijheid, werkuren, beloning, arbeidsomstandigheden, bedrijfsethiek, milieu en conflictmineralen.

Terug naar boven

Schibsted (June 2023)

- **Activiteiten**
  Schibsted is een in Noorwegen gevestigde multimediagroep die kranten, websites met onlineadvertenties, uitgeverijen en andere multimediadiensten bezit en beheert. Het bedrijf heeft ook regionale tijdschriften, websites met advertenties en lokale kranten in meer dan 25 verschillende landen in Europa, Azië, Latijns-Amerika en Afrika.
- **Bestuur**
  Schibsted heeft heldere regels voor ethisch gedrag. Het besteedt hierbij speciale aandacht aan onderwerpen als corruptie, omkoperij, belangenverstrengeling en lokale wetgeving. Er is een klokkenluidersregeling en non-vergeldingsbeleid. Schibsted publiceert een duurzaamheidsverslag dat is opgesteld in overeenstemming met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Schibsted onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het is sinds 2009 aangesloten bij het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft algemeen mensenrechtenbeleid, dat onder meer aandacht besteedt aan de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het uitgebreid sectorspecifiek beleid over onderwerpen als privacy, vrijheid van meningsuiting en ethische marketing.
- **Milieu**
  In zijn milieubeleid en klimaatplan beschrijft Schibsted hoe het zijn emissies en energieverbruik zal verminderen en zijn klimaatambities voor 2040 zal bereiken. Het bedrijf is transparant over zijn energieverbruik, CO2-uitstoot, papiergebruik en afvalproductie. Het grootste deel van het gebruikte papier is gecertificeerd. Schibsted heeft als beleid dat bosproducten nooit afkomstig mogen zijn van bronnen die direct of indirect betrokken zijn geweest bij illegale handel of van houtkap uit bossen met een hoge beschermingswaarde.
- **Ketenbeleid**
  Schibsted heeft een gedragscode voor leveranciers die ingaat op mensenrechten, arbeidsrechten, milieu en anticorruptie. In de code staat ook hoe Schibsted verwacht dat leveranciers omgaan met hernieuwbare energiebronnen, afvalwater en emissies, chemicaliën en gevaarlijke stoffen, afvalbeheer en transport.

Terug naar boven

Seek (February 2025)

- **Activiteiten**
  Seek (www.seek.com.au) is de grootste online marktplaats voor werkgelegenheid in Australië en Nieuw-Zeeland. Seek is ook actief in China, Hongkong, Indonesië, Maleisië, de Filippijnen, Singapore en Thailand. Seek investeert tevens in andere werkgelegenheidsplatforms en -advertenties.
- **Bestuur**
  Seek streeft naar genderbalans in het bestuur. Het is transparant over de samenstelling en de beloning van het bestuur. Het bestuur is verantwoordelijk voor de invoering van het duurzaamheidsbeleid, via de audit- en risicobeheercommissies. Het bedrijf heeft een gedragscode, een klokkenluidersplatform en beleid om klokkenluiders te beschermen. Er is een complianceofficer.
- **Mensenrechten**
  Seek rapporteert over de loonkloof tussen mannen en vrouwen en streeft ernaar iedereen een eerlijk loon te betalen. Via programma's probeert Seek het aantal vrouwen in technische functies te vergroten. Seek heeft beleid voor veiligheid en gezondheid op de werkplek. Het verbiedt pesten en intimidatie. Seek heeft privacy- en AI-beleid. Het voert regelmatig controles uit op het gebied van privacy en netwerkveiligheid. Het bedrijf screent werkgevers om werkzoekenden te beschermen. Het streeft ernaar een veilig platform te bieden.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Seek heeft milieubeleid. Het is aangesloten bij onder meer de Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Het bedrijf rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 en heeft doelen om

deze te verminderen. Seek streeft ernaar om minder energie en water te gebruiken en zijn afval te verminderen.

- **Ketenbeleid**
  Seek heeft beleid voor zijn leveranciers waarin staat dat zij zich aan de wet moeten houden, geen omkoping, corruptie en kinder- en gedwongen arbeid mogen toelaten en altijd ethisch moeten handelen. Seek verwacht van zijn leveranciers dat zij het milieu beschermen, hun uitstoot, afval en watergebruik verminderen en de risico's en gevolgen van klimaatverandering signaleren.

Terug naar boven

ServiceNow (October 2025)

1. **Activiteiten**

Het Amerikaanse ServiceNow biedt een IT-platform voor de automatisering van bedrijfsprocessen en het beheer van IT-infrastructuren.

1. **Bestuur**

ServiceNow heeft gedragsregels en een klokkenluidersregeling. Het bedrijf publiceert een Global Impact Report waarin het bedrijf rapporteert over haar duurzaamheidsprestaties volgens de Global Reporting Initiative (GRI). Dit is een internationale standaard om duurzaamheidsverslaggeving te standaardiseren.

1. **Mensenrechten**

ServiceNow heeft een mensenrechten statement en een diversiteit, gelijkheid en inclusie report gepubliceerd. Het bedrijf geeft verder aan mensenrechten te respecteren betreffende kinderarbeid, moderne slavernij en mensenhandel. Het bedrijf heeft een beheersysteem voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 45001. ServiceNow accepteert geen intimidatie of geweld op de werkvloer en geeft aan het recht tot vakbondsvrijheid te respecteren.

1. **Milieu & biodiversiteit**

ServiceNow rapporteert over de CO2-uitstoot en heeft reductiedoelstellingen die zijn gevalideerd door het Science Based Target initiative (SBTi). Het bedrijf streeft ernaar 100% hernieuwbare energie te gebruiken en geeft aan dat de helft van de datacenters van ServiceNow gecertificeerd zijn volgens ISO 14001 voor milieumanagement en ISO 15001 voor energiemanagement.

1. **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor leveranciers waarin de vier fundamentele standaarden worden genoemd van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO): het tegengaan van kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie en het respecteren van vakbondsvrijheid.

1. **Verbeterpunten**

ServiceNow heeft geen beleid om conflictmineralen tegen te gaan. We zijn hierover in contact met het bedrijf en moedigen het ServiceNow aan om beleid op dit gebied te gaan ontwikkelen.

Terug naar boven

SEVERN TRENT (August 2025)

- **Activiteiten**
  Severn Trent voorziet meer dan 4,5 miljoen huishoudens en bedrijven in Engeland en Wales van drinkwater en beheert daar het rioolstelsel. Een klein deel van de activiteiten is opwekking van duurzame energie via windturbines en zonnepanelen.
- **Bestuur**
  Severn Trent is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels tegen onder meer corruptie en belangenverstrengeling. Er is ook een klokkenluidersregeling. Severn Trent rapporteert over duurzaamheidsonderwerpen volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- **Mensenrechten**
  Severn Trent is lid van het Global Compact van de VN. Het heeft mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op de VN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP’s) en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Severn Trent heeft een ISO 45001-gecertificeerd managementsysteem om veiligheid op de werkvloer te garanderen. Het bedrijf publiceert jaarlijks een rapport over het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen, het Gender Pay Gap-rapport.

- **Milieu**
  Het bedrijf rapporteert over belangrijke milieu-indicatoren, zoals de CO2-uitstoot, energieverbruik, impact op de biodiversiteit, afval en water. Het heeft een sterk energiebeheersysteem volgens de ISO 50001-normen. Het heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen; deze zijn gevalideerd door het Science-Based Targets initiative (SBTi).
  De watersector in het Verenigd Koninkrijk staat al jaren onder druk door de vele lozingen van rioolwater in rivieren en natuurgebieden. Volgens de Britse milieuautoriteit EPA is Severn Trent een van de beter presterende bedrijven in de Britse watersector. Severn Trent zet zich in om deze lozingen tegen te gaan. Het heeft een reductieplan met concrete doelen en rapporteert over de voortgang in een vervuilingsrapport.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft richtlijnen waaraan leveranciers zich moeten houden. Het verwijst hierin onder meer naar de kernverdragen van de ILO.
- **Verbeterpunten**
  We verwachten van Severn Trent dat het het aantal vervuilingsincidenten terugbrengt en zijn eigen doelen op dit gebied haalt. Hierover gaan we met het bedrijf in gesprek.

Terug naar boven

Shaftesbury Capital PLC (February 2024)

- **Activiteiten**
  Shaftesbury Capital is een beleggingstrust voor onroerend goed (*real estate investment trust* of REIT), die gevestigd is in Londen, Engeland. Het bedrijf is voortgekomen uit een recente fusie tussen Capco en Shaftesbury. Het primaire doel van Shaftesbury Capital is om in verschillende buurten te investeren via investeringen, beheer en verantwoord rentmeesterschap.
- **Bestuur**
  Het bestuur bestaat uit negen leden (vier vrouwen, vijf mannen). Het bedrijf geeft transparante informatie over de beloning van bestuurders en de secundaire arbeidsvoorwaarden. De leidende principes van Shaftesbury Capital stellen dat werknemers ondersteunend en inclusief zijn, ecologisch en sociaal verantwoordelijk, en dat zij professioneel en integer handelen. Er geldt een nultolerantiebeleid voor corruptie. Er is een klokkenluidersprocedure om misstanden anoniem te melden via een vertrouwelijke hotline.
- **Mensenrechten**
  Shaftesbury Capital rapporteert volgens het Global Reporting Initiative (GRI) en is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het belang van privacy van belanghebbenden staat beschreven in het privacybeleid. Het bedrijf betaalt zijn werknemers[LA1] het Londense leefbare loon.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het belangrijkste doel van het bedrijf is om in 2030 CO2-neutraal te zijn. Dit kan het langzaam maar zeker bereiken door meer afval te recyclen, al het hout te betrekken uit gecertificeerde bronnen en de CO2-uitstoot jaarlijks te verminderen met 4,2%. Het houtinkoopbeleid van Shaftesbury Capital is verplicht voor alle bedrijfsactiviteiten. Het eist bijvoorbeeld dat hout door een derde partij is gecertificeerd of dat wordt hergebruikt uit een bekende bron. Alle woningen voldoen aan de Minimum Energy Efficiency Standards (MEES). Het afval van huurders wordt gerecycled of gecomposteerd. Shaftesbury Capital wil dit samen met huurders verbeteren.
- **Ketenbeleid**
  De gedragscode voor leveranciers vermeldt dat Shaftesbury Capital van zijn leveranciers verwacht dat zij zijn duurzaamheids- en sociale principes ondersteunen. De code noemt de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) via de tien uitgangspunten van het VN Global Compact. Shaftesbury Capital verwacht van leveranciers dat ze zoveel mogelijk bestaande materialen hergebruiken en effectieve milieubeheersystemen implementeren. Shaftesbury Capital eist dat zijn leveranciers hun werknemers een leefbaar loon betalen.

Terug naar boven

SIG (October 2021)

- **Activiteiten**
  SIG produceert en distribueert gespecialiseerde bouwmaterialen, zoals isolatie- en ventilatieproducten, brandbeveiliging en dakpannen. Wij beschouwen SIG als een klein bedrijf.
- **Bestuur**
  SIG heeft voldoende beleid omtrent bestuur geformuleerd. Zo heeft het bedrijf gedragsregels opgesteld, gaat het corruptie tegen en besteed het aandacht aan diversiteit in het bestuur.

- **Mensenrechten**
  SIG heeft voldoende beleid op het gebied van mensenrechten en verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft goed beleid omtrent vakbondsvrijheid en gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.
- **Milieu**
  Het milieubeleid van SIG voldoet aan onze eisen. Zo is het bedrijf ISO 14001 gecertificeerd en heeft het een Low Carbon Sustainability Policy. Daarnaast publiceert SIG vrijwillig informatie via de Carbon Disclosure Project.
- **Ketenbeleid**
  SIG heeft voldoende ketenbeleid geformuleerd. Het beleid verwijst voor mensenrechten bijvoorbeeld naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Terug naar boven

SIG Group AG (October 2025)

1. **Activiteiten**

Het Duitse SIG Combibloc (SC) levert verpakkingen voor drank en voeding. Het bedrijf is wereldwijd actief, maar realiseert het grootste deel van zijn omzet in Europa.

1. **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels opgesteld voor haar werknemers en er is een telefonisch meldpunt waar schendingen van deze regels anoniem kunnen worden gemeld. SC heeft ook beleid om corruptie en omkoping tegen te gaan.

1. **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van SC voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst het bedrijf naar internationale richtlijnen, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de mensenrechtenverdragen van de Verenigde Naties (VN) en de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). SC heeft een beheersysteem voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 45001. De productiefaciliteiten van SC zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.

1. **Milieu & biodiversiteit**

SC heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat voldoet aan onze criteria en is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. SC heeft doelstellingen om zijn CO2-uitstoot te verminderen. Deze reductiedoelstellingen zijn door het Science Based Target initiative (SBTi) gevalideerd. SC heeft doelstellingen om de verpakkingen die het produceert, nog beter te kunnen recyclen na gebruik. Het karton en papier waarvan de verpakkingen worden gemaakt hebben een FSC certificering. Het aluminium dat SC gebruikt, is gecertificeerd volgens de richtlijnen van het Aluminium Stewardship Initiative (ASI).

1. **Ketenbeleid**

SC heeft een ketenbeleid dat voldoet aan onze criteria. Het bedrijf verwacht van haar leveranciers dat ze handelen in overeenstemming met de VN-richtlijnen inzake bedrijfsleven en mensenrechten, de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), evenals de OESO-richtlijnen.

Terug naar boven

Signify (September 2024)

- **Activiteiten**
  Het Nederlandse Signify levert verlichtingsoplossingen, zoals armaturen, lampen, ledlampen, ledbuizen en decoratieve verlichting. Het bedrijf heeft drie divisies. De grootste is Digital Solutions, die het grootste deel van de inkomsten van Signify genereert. Deze divisie is voornamelijk actief in Europa, Noord- en Zuid-Amerika en andere internationale markten.
- **Bestuur**
  Signify heeft een raad van bestuur die bestaat uit twee personen, en een zevenkoppige raad van commissarissen. Beide gremia zijn afhankelijk van elkaar. Het bedrijf streeft naar diversiteit in het bestuur wat betreft geslacht. Het jaarverslag bevat een remuneratieverslag met informatie over de beloning van de raad van bestuur en de raad van commissarissen. De hoogte van de beloning is deels gekoppeld aan duurzame waardecreatie op de lange termijn. Het bedrijf heeft een integriteitscode en een

apart anticorruptie- en antiwitwasbeleid. Het beschikt over complianceofficers en een ethische hotline.

- **Mensenrechten**
  Het bedrijf tolereert geen discriminatie op alle belangrijke gronden. Signify verwijst voor het verbod op kinderarbeid naar de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het respecteert vakbondsvrijheid, mits de lokale wetgeving wordt gerespecteerd. 87% van de locaties is ISO 45001-gecertificeerd (veiligheid en gezondheid op de werkplek).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf rapport over emissies, energieverbruik, water en afval. Het heeft apart biodiversiteitsbeleid. Signify heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen in scope 1, 2 en 3. Deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). 87% van de locaties van Signify zijn ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheer). Het bedrijf wil zijn gevaarlijke afval en waterverbruik jaarlijks met 5% verminderen. Signify heeft een strikt beleid voor vervuiling.
- **Ketenbeleid**
  Leveranciers moeten de leveranciersduurzaamheidsverklaring ondertekenen, gebaseerd op de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Deze bevat passend beleid voor mensenrechten, gezondheid en veiligheid op de werkplek, milieu en ethisch gedrag.

Terug naar boven

Silicon Laboratories (October 2023)

- **Activiteiten**
  Silicon Laboratories ontwikkelt halfgeleiders, software en andere oplossingen voor toepassingen van het internet der dingen (Internet of Things, IoT). Het bedrijf produceert de halfgeleiders niet zelf; het ontwerpt ze en besteedt de productie uit aan externe partijen. Het hoofdkantoor staat in de Verenigde Staten.
- **Bestuur**
  Silicon Laboratories heeft gedetailleerde gedragsregels die gelden voor alle werknemers, inclusief een uitgebreid anticorruptiebeleid. Er is ook een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Silicon Laboratories refereert aan leidende internationale mensenrechtennormen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN (UNGP's). Het bedrijf heeft antidiscriminatiebeleid, respecteert vakbondsvrijheid en neemt concrete maatregelen op het gebied van diversiteit en inclusie. Silicon Laboratories is ook gecertificeerd volgens de ISO 9001-norm voor kwaliteitsmanagement.
- **Milieu**
  Silicon Laboratories is gecertificeerd volgens de ISO 14001-normen voor milieubeheer. Het heeft beleid voor water- en energiegebruik, CO2-uitstoot en afvalbeheer. Voor de externe partijen die de halfgeleiders produceren hanteert het bedrijf milieucriteria op basis van de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA).
- **Ketenbeleid**
  Ook het ketenbeleid van Silicon Laboratories is geformuleerd op basis van de gedragscode van de RBA. Het bedrijf verwacht van leveranciers dat ze mensen- en arbeidsrechten respecteren en verantwoord omgaan met het milieu. Silicon Laboratories heeft een uitgebreid duediligencesysteem voor conflictmineralen.

Terug naar boven

SMA SOLAR TECHNOLOGY (April 2023)

- **Activiteiten**
  Het Duitse SMA Solar Technology AG ontwikkelt, produceert en verkoopt zonneceltechnologie en innovatieve technologieën voor toekomstige stroomvoorzieningsstructuren. De belangrijkste producten zijn omvormers die de output van fotovoltaïsche modules omzetten in een frequentie die geschikt is voor het normale elektriciteitsnet. Ook ontwikkelt het bedrijf onder meer monitoringsystemen voor zonne-energiecentrales. De ESG performance is gelinkt aan de financiele beloning van het bestuur.
- **Bestuur**
  SMA maakt gebruik van de gedragscode van de sector in Duitsland (BME, German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics). Deze gedragsregels zijn voldoende. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de GRI- en ISO-standaarden.
- **Mensenrechten**
  SMA heeft het Global Compact van de VN ondertekend. De gedragsregels zijn ook gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SMA rapporteert volgens de OHSAS 18001-standaarden. Het heeft privacybeleid.

- **Milieu**
  SMA heeft milieubeleid. In het Sustainability Mission Statement zegt SMA dat het duurzaamheid beschouwt als een combinatie van langdurig economisch succes met bescherming van het milieu en sociale verantwoordelijkheid. SMA heeft een managementsysteem dat ISO 14001 gecertificeerd is en het energiesysteem op het hoofdkantoor is ISO 50001 gecertificeerd. Het bedrijf publiceert ook specifieke doelstellingen en deadlines in hun jaarverslag volgens de GRI-richtlijnen en is transparant over de resultaten. Tot slot heeft SMA initiatieven om het milieu te verbeteren, zoals de SMA solar academy.
- **Ketenbeleid**
  In het ketenbeleid van SMA staan de belangrijke beleidselementen, zoals arbeids- en mensenrechten. Hte bedrijf verwijst naar ILO standaarden in het ketenbeleid en voert onderzoeken uit om mistanden in jun keten voor te zijn. Het bedrijf heeft beleid tegen conflictmineralen.

Terug naar boven

SMITH & NEPHEW (April 2025)

Activiteiten
Smith & Nephew is een Britse multinationale fabrikant van medische apparatuur met het hoofdkantoor in Watford, Engeland.

Bestuur
Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Bij de selectie van nieuwe bestuursleden houdt het rekening met diversiteit. Het bedrijf heeft een duidelijke, uitgebreide gedragscode gepubliceerd.

Mensenrechten
Het mensenrechtenbeleid is in lijn met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN, de acht fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de basiscode van het Ethical Trading Initiative (ETI Base Code) die hierop is gebaseerd, evenals de OESO-richtlijnen. Smith & Nephew staat geen enkele vorm van gedwongen, verplichte of kinderarbeid toe in de eigenbedrijfsvoering en bij bedrijven waarmee het samenwerkt. Daarnaast tolereert het geen discriminatie en biedt gelijke kansen op basis van verdienste. Het bedrijf heeft gezondheids- en veiligheidsbeleid, voert veiligheidscampagnes uit en rapporteert over incidenten. Meerdere locaties zijn gecertificeerd volgens ISO 45001 voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Smith & Nephew plant uitbreiding van deze certificering naar andere locaties.

Milieu
Het bedrijf rapporteert uitgebreid over zijn milieubelasting op het gebied van energie, afval, water en uitstoot van broeikasgas. Het bedrijf heeft concrete klimaatdoelstellingen. Het streeft ernaar tegen 2040 geen broeikasgassen meer uit te stoten in scope 1 en 2 en tegen 2045 in scope 3. Het bedrijf wil al in 2025 een reductie van 70% in de uitstoot in scope 1 en 2 bereiken. Daarnaast is Smith & Nephew gecommitteerd aan vermindering van watergebruik. Het stelt hiervoor doelen en rapporteert hierover in het duurzaamheidsverslag.

Ketenbeleid
Smith & Nephew heeft leveranciersbeleid dat verwijst naar internationale standaarden, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO-richtlijnen en de ETI Base Code. Het bedrijf voert duediligenceonderzoek uit om ervoor te zorgen dat leveranciers voldoen aan die standaarden. Hieronder vallen kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en gezondheid en veiligheid. Het bedrijf heeft voldoende beleid voor conflictmineralen.

Terug naar boven

Smurfit Westrock PLC (June 2023)

Activiteiten
De Ierse multinational Smurfit Kappa Group plc produceert verschillende soorten kartonnen verpakkingen en papier. Smurfit Kappa is actief in 35 landen in Europa en Noord- en Zuid-Amerika. Het heeft 355 vestigingen, variërend van papierfabrieken, verpakkingsfabrieken, vezelrecyclingfabrieken tot commercieel bos in Latijns-Amerika.

Bestuur
Smurfit Kappa heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Schending hiervan kan leiden tot disciplinaire maatregelen. Er is een klokkenluidersregeling om ervoor te zorgen dat werknemers zich veilig voelen bij het melden van overtredingen. Smurfit tolereert geen corruptie en omkoping.

Mensenrechten

Smurfit Kappa zegt dat het de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) invoert. Ook heeft het procedures voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en geeft opleidingen om deze te garanderen. Er is voldoende beleid voor de omgang met lokale en inheemse bevolkingen, wat vooral relevant is voor het bosbouwonderdeel.

Milieu
Smurfit Kappa gebruikt voor 76% gerecycled materiaal voor de productie van karton. De nieuw gebruikte vezels (virgin) komen van FSC- of PEFC- gecertificeerde bossen. Het bedrijf heeft klimaatverandering, bossen, water en afval geïdentificeerd als belangrijke duurzaamheidsthema's en zijn duurzaamheidsstrategie hierop gebaseerd. De meeste papierfabrieken van Smurfit Kappa zijn gecertificeerd volgens ISO 14001. Het CO2-reductiedoel van Smurfit Kappa is goedgekeurd door het Science Based Targets initiative.

Ketenbeleid
Smurfit heeft richtlijnen waaraan (onder)leveranciers moeten voldoen. Zij moeten mensenrechten respecteren en voldoen aan (inter)nationale milieueisen. Smurfit verwacht van leveranciers dat zij gecertificeerde managementsystemen implementeren. De richtlijnen gaan in op de vier fundamentele arbeidsstandaarden van de ILO. Er is een apart ketenbeleid voor het inkopen van houtproducten voor de kartonproductie.

Terug naar boven

Softcat Plc (December 2022)

- **Activiteiten**
  Softcat PLC is een Brits informatietechnologiebedrijf. Het biedt softwarelicenties, werkplektechnologieën en -beveiliging en andere producten en softwarediensten aan bedrijven en de publieke sector.
- **Bestuur**
  Softcat PLC heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Er is een klokkenluidersregeling voor medewerkers om overtredingen van de gedragsregels te melden. Softcat PLC heeft een beleid om omkoping, corruptie en belastingontduiking tegen te gaan.
- **Mensenrechten**
  Softcat PLC heeft beleid op anti-discriminatie, dat gelijke behandeling moet bevorderen. Verder heeft het een *Modern Slavery Statement* geformuleerd. Hierbinnen worden gedwongen arbeid, mensenhandel en andere vormen van moderne slavernij verboden. Het recht op vakbondsvrijheid wordt gerespecteerd.
- **Milieu**
  Ondanks dat het bedrijf de afgelopen jaren gegroeid is, geeft het aan de CO2-uitstoot teruggebracht te hebben. In 2040 wil Softcat PLC een net-zero keten van toeleveranciers gerealiseerd hebben. Softcat PLC werkt met het Science Based Targets initiatief om zijn doelen te behalen op het gebied van uitstoot. Softcat PLC is gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieumanagementsysteem) en ISO 50001 (energiemanagementsysteem).
- **Ketenbeleid**
  Softcat PLC hanteert gedragsregels voor zijn toeleveranciers. Deze gaan in op wetgeving op het gebied van onder andere mensenrechten, gelijkheid en omkoping waaraan leveranciers zich moeten houden. Ook behandelt het alle vier de fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie: leveranciers mogen discriminatie niet tolereren, moeten het recht op vakbondsvrijheid respecteren en kinder- en dwangarbeid niet toepassen of steunen.

Terug naar boven

SoftwareONE Holding AG (December 2022)

- **Activiteiten**
  SoftwareONE houdt zich bezig met het aanbieden van cloud- en andere technologieoplossingen. Het heeft *PyraCloud* ontwikkeld, een platform om softwarelicenties en cloudabonnementen te verhandelen. Het bedrijf heeft een hoofdkantoor in Zwitserland.
- **Bestuur**
  SoftwareONE heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Er is een klokkenluidersregeling voor medewerkers om overtredingen van de gedragsregels te melden. SoftwareONE accepteert geen afpersing, omkoping en corruptie. De tak van het bedrijf is Brazilië heeft een managementsysteem voor anti-omkoping die gecertificeerd is volgens ISO 37001.
- **Mensenrechten**

SoftwareONE geeft aan dat het de bescherming van internationaal erkende mensenrechten respecteert. Het bedrijf heeft beleid om discriminatie en dwangarbeid tegen te gaan en het erkent het recht van werknemers om zich te verenigen en collectief te onderhandelen.

- **Milieu**
  Het milieumanagementsysteem van SoftwareONE is gecertificeerd volgens ISO 14001. SoftwareONE zet zich in om de milieu impact te minimaliseren, alle soorten afval te verminderen en materialen her te gebruiken, te recyclen of te vervangen. SoftwareONE zoekt voortdurend naar manieren om het energiegebruik te verminderen en verantwoord gebruik van energie in de hele organisatie te waarborgen, met een voorkeur voor hernieuwbare energie.
- **Ketenbeleid**
  Leveranciers van SoftwareONE moeten zich zowel houden aan wetgeving als de gedragsregels die door het bedrijf zijn opgesteld voor toeleveranciers. Deze gaan onder andere in op arbeidsomstandigheden, discriminatie, milieu, anticorruptie en belastingontduiking. Vakbondsvrijheid en het recht op collectief onderhandelen moeten gerespecteerd worden. Daarnaast mogen leveranciers geen gedwongen- en kinderarbeid toepassen.

Terug naar boven

SolarEdge Technologies (June 2025)

- **Activiteiten**
  SolarEdge Technologies is in 2006 opgericht. Het ontwikkelt, ontwerpt en levert producten op het gebied van omvormers, power optimizers en monitoringssoftware. Omvormers zetten de gelijkstroom van zonnepanelen om in elektriciteit die geschikt is voor gebruik. Power optimizers optimaliseren zoveel mogelijk de opbrengst van elk afzonderlijk paneel.
- **Bestuur**
  SolarEdge Technologies is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het heeft doelstellingen om diversiteit te bevorderen. Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. Het bedrijf geeft duidelijk aan welke maatregelen het treft als er sprake is van misstanden. Het brengt een jaarlijks duurzaamheidsverslag uit dat is opgesteld in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het mensenrechtenbeleid van SolarEdge sluit kinder- en dwangarbeid uit en behandelt non-discriminatie. De beheersystemen voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden zijn gecertificeerd volgens ISO 45001 en de systemen voor productkwaliteit volgens ISO 9001.
- **Milieu**
  SolarEdge Technologies heeft een milieubeheersysteem dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Op het gebied van vervuiling voldoet het aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsrapporten over zijn doelstellingen om zijn CO2-uitstoot in scope 1 en 2 te verminderen.
- **Keten**
  Het bedrijf heeft beleid om schendingen van mensenrechten en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen in zijn toeleverketen te voorkomen. Daarnaast heeft het inkoopbeleid en beleid over conflictmineralen.

Terug naar boven

SONOVA HOLDING (April 2025)

Activiteiten

Sonova is een van ’s werelds grootste producenten en distributeurs van hoortoestellen is. Het Zwitserse bedrijf heeft de afgelopen jaren andere medische technologieën toegevoegd aan zijn portfolio. Sonova heeft een marktkapitalisatie van 16,5 miljard euro en wordt beschouwd als een grote speler in de sector.

Bestuur

Via de gedragscode gaat het bedrijf uitgebreid in op anticorruptie, privacy, mensenrechten en andere belangrijke aspecten. Sonova heeft een klokkenluidersregeling waarmee werknemers wangedrag kunnen melden. Het bedrijf houdt zich aan de lokale (fiscale) regels en tolereert geen corruptie. Sonova rapporteert over governance, mensenrechten, duurzaamheid en beloningen en is daardoor over het algemeen transparant over zijn bedrijfsactiviteiten.

Mensenrechten

Sonova committeert zich aan de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten, de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het heeft het VN-Global Compact ondertekend. Het bedrijf voldoet ook aan de ISO 45001-norm voor arbeidsveiligheid. Het evalueert mogelijke veiligheidsrisico's volgens de relevante ISO 14971-standaarden voor de productie van hoortoestellen en andere medische hulpmiddelen.

Milieu en biodiversiteit

Sonova gebruikt een milieubeheersysteem; vijf van de zeven belangrijkste productie- en distributiecentra zijn hiervoor ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft doelstellingen op het gebied van CO2-uitstoot gesteld voor scope 1, 2 en 3; deze zijn goedgekeurd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Het heeft ook doelstellingen voor verpakkingsgewicht, afval en water. Sonova voert dierproeven uit omdat daar een wettelijke verplichting voor is. Deze testen voldoen aan ISO 10993-1 (de biologische evaluatie van medische hulpmiddelen); het beleid bevat de 3 R's (replacement, reduction and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven). Het bedrijf past de Europese ROHS- en REACH-richtlijnen toe om het gebruik van gevaarlijke stoffen te reguleren.

Keten

Sonova hanteert een gedragscode voor derde partijen. Daarin stelt het eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch zakendoen. Volgens deze code worden leveranciers geacht mensenrechtenonderzoek te doen volgens de International Bill of Human Rights en de ILO-verklaring over fundamentele beginselen en rechten op het werk. Leveranciers moeten maatregelen hebben tegen omkoping, corruptie, belangenverstrengeling, gegevensbescherming en oneerlijke mededinging, in lijn met VN- en OESO-richtlijnen. Zij moeten ook hun uitstoot van broeikasgassen op de drie scopes monitoren.

Terug naar boven

Starhub (June 2023)

- **Activiteiten**
  StarHub is een van de vier grote telecombedrijven in Singapore. Het levert telefonie-, internet- en tv-diensten aan consumenten en bedrijven. Het bedrijf verkoopt ook de bijbehorende producten, zoals mobiele telefoons. Het bedrijf is alleen actief in Singapore.

- **Bestuur**
  StarHub heeft gedragsregels voor zijn werknemers en neemt maatregelen als deze geschonden worden. Ook heeft het een klokkenluidersregeling. StarHub verbiedt corruptie en omkoping.

- **Mensenrechten**
  StarHub respecteert internationale mensenrechten. Het is lid van het Global Compact van de VN. Ook verwijst het naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft specifiek beleid tegen discriminatie. Tevens heeft StarHub beleid voor privacy: het geeft aan welke data van klanten het verzamelt en hoe deze (moeten) worden gebruikt; ook houdt het zich aan verschillende richtlijnen voor databescherming.

- **Milieu**
  De duurzaamheidsrapportage van StarHub is in overeenkomst met de richtlijnen van de Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD). Het bedrijf heeft reductiedoelstellingen voor zijn CO2-uitstoot en wil meer hernieuwbare energie gaan gebruiken. StarHub ondersteunt het Extended Producer Responsibility-systeem (EPR), waarbij producenten verantwoordelijk gehouden worden voor de verwerking van verkochte en gebruikte producten.

- **Ketenbeleid**
  StarHub respecteert mensenrechten in de keten, met verwijzing naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO-standaarden. In het ketenbeleid komen kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid terug. Er is geen specifiek beleid om conflictmineralen in de keten tegen te gaan, hoewel dat in de telecomsector een risico kan zijn. Uit een mailwisseling met het bedrijf bleek dat StarHub dit risico erkent en dat grote leveranciers zoals Apple, Nokia, Samsung en Huawei lid zijn van de RBA en daarmee dit risico afdekken. Mogelijk neemt het bedrijf in de toekomst specifiek beleid op voor conflictmineralen.

Terug naar boven

Stockland Corporation Limited (April 2023)

- **Activiteiten**
  Stockland is projectontwikkelaar en investeerder in onroerend goed. Het bezit, beheert en bouwt woningen, woongemeenschappen voor ouderen, stedelijke winkelcentra, kantoren en logistieke centra. Stockland is actief in Australië.
- **Bestuur**
  Stockland heeft uitgebreide gedragsregels. Jaarlijks committeren medewerkers zich aan dit beleid. Stockland heeft een compliance-officer en een klokkenluidersbeleid. Het bedrijf heeft een sterk diversiteitsbeleid; minstens een derde van het bestuur bestaat uit vrouwen. Stockland heeft een duurzaamheidscommissie met vertegenwoordiging in de raad van bestuur. Deze commissie houdt toezicht op de duurzaamheidsprestaties van het bedrijf. De duurzaamheidsdoelstellingen zijn gekoppeld aan de beloning van bestuurders. Stockland publiceert zijn duurzaamheidsstrategie, doelstellingen en rapportages.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Stockland voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Stockland naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast is Stockland transparant. Het monitort zijn presentaties op het gebied van mensrechten en rapporteert daarover. Stockland voert ook stakeholdersoverleg. Zowel belanghebbenden als medewerkers kunnen anoniem ongepaste gedragingen melden. Verder is Stockland betrokken bij inheemse bevolking van Australië en werkt nauw met hen samen bij de ontwikkeling van nieuwe projecten.
- **Klimaat**
  Het bedrijf heeft uitgebreid duurzaamheidsbeleid met doelstellingen voor alle belangrijke duurzaamheidsthema's, waaronder CO2, energie, klimaatbestendigheid, water, afval en materialen en biodiversiteit. Het bedrijf heeft een sterk milieubeheersysteem. Meer dan 90% van de activiteiten zijn extern gecertificeerd. Bovendien heeft Stockland biodiversiteitsbeleid; het heeft tot doel een netto positieve bijdrage aan de biodiversiteit te leveren. Daarnaast maakt het bedrijf deel uit van de GRI en heeft het hun duurzame inkooppraktijken in kaart gebracht op basis van de ISO 20400-normen. Stockland heeft ook verschillende onderscheidingen ontvangen voor hun ESG-beleid.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid omvat mensenrechten- en milieubeleid. Stockland hecht veel waarde aan verantwoorde inkoop en duurzaam ketenbeheer. Stockland monitort de leveranciers. Via prestatiebeoordelingen en audits ontwikkelt het zijn relaties met belangrijke leveranciers. Stockland hanteert in zijn ketenbeleid een minimumkwaliteit en duurzaamheidseisen voor de gebruikte materialen. Minimaal 95% van het gebruikte hout is afkomstig van een hergebruikte bron of is gecertificeerd volgens een van de erkende instanties (FSC of PEFC). Stockland neemt deel aan initiatieven om de duurzaamheid van de keten te verbeteren, zoals de invoering van de Green Star-meetsystemen van het Green Building Council of Australia.

Terug naar boven

Strategic Education (August 2023)

- **Activiteiten**
  Strategic Education is een educatief dienstverlenend bedrijf uit de VS. Het biedt mensen toegang tot online en 'campus-based' hoger onderwijs. Ook biedt het programma's en trainingen waarmee volwassenen vaardigheden kunnen ontwikkelen die relevant zijn voor de arbeidsmarkt. Strategic Education biedt het hoger onderwijs in de VS aan via Strayer University en Capella University, en in Australië via Torrens University.
- **Bestuur**
  Strategic Education heeft een gedragscode die ingaat op vertrouwelijkheid, belangenverstrengelingen, corruptie, omkoping en politieke bijdragen. Medewerkers kunnen anoniem melding doen van overtredingen. Zij worden dan beschermd tegen represailles. Het bedrijf verbiedt corruptie en zegt te voldoen aan anti-corruptie- en anti-omkopingswetgeving.
- **Mensenrechten**
  Gezien de landen waarin Strategic Education actief is (VS en Australië) en het type activiteiten die het bedrijf uitvoert, is het risico op schending van mensenrechten over het algemeen laag. Wel is het belangrijk dat Strategic Education voldoende beleid heeft om discriminatie tegen te gaan. Het bedrijf verbiedt alle vormen van discriminatie. Daarnaast krijgen werknemers trainingen voor de omgang met persoonlijke gegevens van studenten.
- **Milieu**
  Strategic Education heeft milieubeleid dat de belangrijkste doelen voor het milieu bevat. Zo wil het bedrijf energie- en watergebruik terugdringen en minder afval genereren. Er is geen milieubeheersysteem. Het bedrijf kan de rapportage over de voortgang van het milieubeleid verbeteren.
- **Ketenbeleid**

Strategic Education heeft geen specifiek ketenbeleid, maar verwacht van leveranciers dat zij zich houden aan zijn mensenrechtenbeleid. Gezien de activiteiten van het bedrijf is het risico op misstanden in de keten vrij klein.

Terug naar boven

Straumann Holding AG REG (February 2025)

- **Activiteiten**
  Straumann is wereldleider in producten om het gebit te restaureren en het verlies van tanden en kiezen te voorkomen. De kernproducten van het bedrijf zijn tandheelkundige implantaten; het bedrijf heeft wereldwijd ongeveer een derde van deze markt in handen. Straumann is gevestigd in Zwitserland.
- **Bestuur**
  Het bestuur van Straumann bestaat uit acht leden, van wie drie vrouwen. Het bedrijf rapporteert over de beloning van het bestuur in het jaarverslag. Het heeft een gedragscode voor medewerkers met onder meer regels tegen corruptie en omkoping. Werknemers kunnen anoniem wangedrag melden via een lijn die wordt beheerd door een onafhankelijke partij.
- **Mensenrechten**
  Straumann werkt volgens de fundamentele principes van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf geeft aan dat het vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen respecteert. Het ondersteunt gelijke beloning, wil kinder- en gedwongen of verplichte arbeid afschaffen, en discriminatie op de werkvloer stoppen. Straumann voert intern kwaliteitsonderzoek uit. Het verzamelt en analyseert ook feedback van klanten.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Straumann baseert zijn duurzaamheidsrapport op aanbevelingen van de Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). De drie belangrijkste productielocaties zijn ISO14001-gecertificeerd (milieubeheer). Straumann streeft ernaar CO2-neutraal te zijn in 2040. Het bedrijf heeft deze doelstelling laten valideren door het SBTi (Science Based Targets initiative). Met behulp van levenscyclusbeoordelingen (LCA's) beheerst Straumann zijn afvalproductie. Het houdt toezicht op de risico's van zijn bedrijfsvoering voor water. Straumann is verplicht om in sommige gevallen dierproeven uit te (laten) voeren om de veiligheid van implantaten te testen. Het bedrijf heeft dierproevenbeleid dat in lijn is met de 3R'en (*replacement, reduction and refinement* ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven).
- **Ketenbeleid**
  Straumann heeft een gedragscode voor externe zakenpartners en leveranciers. Deze is gebaseerd op meerdere relevante internationale verdragen en conventies, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het VN Global Compact. De vier fundamentele beginselen van de ILO worden expliciet genoemd. Er is een hotline waar externe zakenpartners terecht kunnen met vragen over de naleving.

Terug naar boven

Stride Inc (October 2025)

1. **Activiteiten**

Stride Inc is een Amerikaans onderwijsbedrijf dat online alternatieven voor traditioneel onderwijs aanbiedt.

1. **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur, inclusief onafhankelijke leden. Het bedrijf heeft een gedragscode voor ethisch handelen waarin onder meer corruptie wordt gehandeld. Bovendien heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.

1. **Mensenrechten**

Het bedrijf tolereert geen discriminatie, intimidatie, geweld of gebruik van illegale middelen. Het bedrijf garandeert onderwijskwaliteit door het inhuren van gecertificeerde leraren.

1. **Milieu**

Milieurisico's zijn laag vanwege de aard van de producten en activiteiten van het bedrijf.

1. **Ketenbeleid**

Risico's in de toeleveringsketen zijn laag vanwege de aard van de producten en activiteiten van het bedrijf.

1. **Verbeterpunten**

Wij gaan met Stride in gesprek om ze aan te moedigen beleid te ontwikkelen m.b.t. vakbondsvrijheid.

Terug naar boven

Stroeer SE & CO KGAA (December 2024)

- **Activiteiten**
  Ströer is een in Duitsland gevestigd bedrijf dat diensten levert op het gebied van buitenreclame en online advertenties. Het bedrijf heeft drie belangrijke bedrijfssegmenten: buitenreclame (out of home), dat 42% van de totale inkomsten genereert, digitale media en dialoogmarketing, en digital as a services (DaaS).
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Ongeveer 30% van de leden van de raad van bestuur en de raad van toezicht zijn vrouwen. Het bedrijf heeft een gedragscode en een klokkenluidersprogramma, met passende maatregelen wanneer de gedragscode wordt overtreden. Het tolereert geen corruptie, omkoping en politieke donaties. Ströer is transparant over zijn belastingbetalingen en voldoet aan alle nationale en internationale wetten. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het GRI (Global Reporting Initiative).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf houdt zich aan alle relevante normen voor mensenrechten, zoals de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de International Bill of Human Rights, de Guidelines for Multinational Enterprises van de OESO en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf accepteert geen kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie en wel vakbondsvrijheid. Ströer tolereert geen discriminatie, geweld en intimidatie en ondersteunt de LGBTQ+-gemeenschap via verschillende initiatieven. Het bedrijf betaalt het minimumloon of hoger. Het bedrijf wil het percentage vrouwen in managementposities verhogen en rapporteert over de loonkloof tussen mannen en vrouwen. Ströer rapporteert over ongevallen op de werkplek. Het heeft uitgebreid beleid voor de bescherming van privacy en gegevens. Ook heeft het strikte regels voor verantwoord adverteren. Er is een klachtenprocedure voor klanten.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Ströer rapporteert over zijn uitstoot van broeikasgassen in scope 1, 2 en 3. Het heeft doelen op middellange termijn om in 2050 een uitstoot van netto nul te bereiken. Ströers energiebeheer is ISO 50001-gecertificeerd. Het bedrijf rapporteert over zijn afval en gerecycled materiaal; het gebruikt zoveel mogelijk gerecycled materiaal. Ströer adverteert steeds meer via digitale schermen waarvoor de elektriciteit grotendeels afkomstig is uit hernieuwbare energiebronnen. Het bedrijf verminderde in 2023 zijn ingekochte materialen (waaronder papier) met 70% ten opzichte van 2022.
- **Ketenbeleid**
  Ströer heeft uitgebreid beleid voor leveranciers dat gebaseerd is op de relevante normen. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat ze een uitgebreid milieubeleid hebben evenals een klokkenluidersregeling. Ook moeten ze voldoen aan de vier kernprincipes van de ILO: geen kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie, en wel vakbondsvrijheid. Het bedrijf verwacht van leveranciers dat ze zich houden aan de nationale en internationale wetten en dat ze geen corruptie, omkoping, belastingontduiking en oneerlijke concurrentie tolereren.

Terug naar boven

SunRun (April 2024)

- **Activiteiten**
  SunRun ontwerpt, ontwikkelt, installeert, verkoopt en onderhoudt residentiële zonne-energiesystemen in de Verenigde Staten. Het levert zijn zonne-energiediensten via overeenkomsten voor lease en stroomaankoop.
- **Bestuur**
  SunRun is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Er is een gedragscode met beleid voor corruptiebestrijding, waarin wordt gespecificeerd wat het bedrijf als omkoping beschouwt. SunRun heeft een ‘ethiek hotline’. Het bedrijf houdt zich aan de Amerikaanse wet en sectorspecifieke wetten voor de zonne-energie-industrie. Het Nominating Committee van SunRun beoordeelt de strategie, de initiatieven en het beleid op het gebied van duurzaamheid.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van SunRun verbiedt kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid. Een speciaal juridisch en complianceteam houdt toezicht op de naleving van de gedragscode. Het bedrijf ondersteunt het VN Global Compact. SunRun benadrukt gezondheid en veiligheid op de werkplek in het impactrapport en in de gedragscode. Het bedrijf houdt zich aan alle veiligheidsonderwerpen die de Occupational Safety and Health Administration (OHSA) eist. Het publiceert alle gemelde verwondingen. Het Safe-to-Start-programma van SunRun vergroot de veiligheid van de medewerkers voordat zij zonnepanelen gaan plaatsen. SunRun beloont mannen en vrouwen volledig gelijk en streeft ernaar zijn

werknemers een leefbaar loon te betalen.

- **Milieu & biodiversiteit**
  SunRun rapporteert over zijn emissies in scope 1, 2 en 3. Het rapporteert over bepaalde onderwerpen volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI). Het Impact Report bevat duidelijke duurzaamheidsdoelstellingen voor uitstoot en recycling. De partijen die SunRun gebruikt voor recycling zijn gecertificeerd volgens de normen van Responsible Recyclers.
- **Ketenbeleid**
  SunRun heeft een gedragscode voor leveranciers die alle leveranciers moeten ondertekenen. De gedragscode vermeldt onderwerpen zoals milieubescherming en duurzaamheid, intellectueel eigendom en melding van overtredingen. De vier fundamentele vrijheden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) zijn opgenomen in deze gedragscode. SunRun verwacht van leveranciers dat zij geen conflictmineralen gebruiken.

Terug naar boven

Svenska Cellulosa (June 2024)

- **Activiteiten**
  Svenska Cellulosa Aktiebolaget (SCA) produceert houtproducten, zoals hout, pulp, containerkarton en biobrandstoffen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Zweden, evenals de productiefabrieken. De bosbouwactiviteiten bevinden zich in Zweden en de Baltische staten.
- **Bestuur**
  De gedragscode van SCA is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de fundamentele arbeidsverdragen van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de tien principes van het VN Global Compact. Medewerkers kunnen anoniem inbreuken melden via een klokkenluidersregeling. SCA verbiedt omkoping, fraude, afpersing en alle andere vormen van corrupte praktijken ten strengste. Het bestuur en de president van SCA dragen de algemene verantwoordelijkheid op het gebied van duurzaamheid. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld in overeenstemming met de standaarden van het GRI (Global Reporting Initiative).
- **Mensenrechten**
  In zijn gedragscode heeft SCA onderwerpen opgenomen zoals non-discriminatie, vakbondsvrijheid en verbod op kinder- en dwangarbeid. SCA identificeert aan mensenrechten gerelateerde risico's. Het managementsysteem voor gezonde en veilige werkomstandigheden in de fabrieken van SCA is gecertificeerd volgens ISO 45001. De productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens ISO 9001 (managementsysteem voor kwaliteitsbeheer). In de gedragscode is opgenomen dat SCA actie moet ondernemen in gevallen waarin het mogelijk een negatieve impact heeft op de rechten van inheemse volkeren of daaraan kan bijdragen. Volgens de standaard van het Forest Stewardship Council (FSC) moeten inheemse bewoners vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (FPIC: free, prior and informed consent) geven voor activiteiten in hun gebied.
- **Milieu & biodiversiteit**
  SCA rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. SCA wil de hele keten fossielvrij maken, met als doel de uitstoot vóór 2030 te halveren. De productiefaciliteiten en bosbouwactiviteiten van SCA zijn gecertificeerd in overeenstemming met ISO 14001 (milieubeheersysteem) en ISO 50001 (energiebeheersysteem). Het bosbeheer en de houtinkoop van SCA in Zweden en de Baltische regio zijn gecertificeerd onder FSC en het Programme for Endorsement of Forest Certification Schemes (PEFC). SCA onthoudt zich actief van de aankoop van hout uit controversiële landen. Ingekocht hout moet voldoen aan de FSC Controlled Wood Standard. Een deel van het grondbezit van SCA wordt gereserveerd voor natuurbehoud of wordt op alternatieve wijze bebouwd.
- **Ketenbeleid**
  SCA heeft een leveranciersnorm waaraan leveranciers moeten voldoen. Deze is gebaseerd op de tien principes van het VN Global Compact. De norm bevat zowel basiseisen als uitgebreide eisen die alleen betrekking hebben op bepaalde categorieën leveranciers. De basiseisen bevatten het verbod op dwang- en kinderarbeid; de uitgebreide eisen behandelen vakbondsvrijheid en non-discriminatie. Het bedrijf wil een nieuwe leverancierssstandaard introduceren die aan alle leveranciers dezelfde eisen stelt. Voor de inkoop van houtgrondstoffen heeft SCA een document opgesteld met eisen voor de herkomst van het hout.

Terug naar boven

SWISSCOM (February 2023)

- **Activiteiten**
  Swisscom levert diverse telecommunicatiediensten, zoals breedband, mobiele telefonie en digitale televisie. Het bedrijf is voornamelijk actief in Zwitserland, maar het is ook eigenaar van het Italiaanse Fastweb.

- **Bestuur**
  Swisscom heeft een voldoende tot excellent beleid op het gebeid van corruptie, belastingen en bestuurssamenstelling. Het bedrijf rapporteert in lijn met het Global Reporting Initiative en publiceert een duurzaamheidsrapport.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft goed mensenrechtenbeleid. Het verbiedt discriminatie, kinder- en dwangarbeid. . Swisscom heeft eengoed beleid voor privacy en consumentenbescherming. Bovendien heeft het bedrijf respectievelijk ISO 27001- en ISO 9001-certificering om dit te garanderen. Het heeft maatschappelijke projecten, zoals het Internet for Schools Initiative.
- **Milieu**
  Swisscom heeft een goed milieubeleid. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het rapporteert over zijn prestaties op het gebeid van energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot en recycling.
- **Ketenbeleid**
  Swisscom heeft een goed ketenbeleid. Leveranciers moeten voldoen aan de SA8000-standaard. Daarnaast heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is het lid van internationale sectorinitiatieven zoals het Global e-Sustainability Initiative en de Joint Audit Cooperation.

Terug naar boven

SYNOPSYS (February 2025)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Synopsis levert wereldwijd softwarediensten voor de automatisering van elektronisch ontwerp (Electronic Design Automation of EDA) aan de semiconductorindustrie. De EDA-software automatiseert het proces om chips te ontwerpen. Het verbetert de ontwerpnauwkeurigheid, productiviteit en complexiteit van chips.
- **Bestuur**
  Synopsys heeft een gedragscode voor ethisch gedrag. De gevolgen van niet-naleving van de code zijn duidelijk beschreven. Synopsys heeft intern anticorruptiebeleid; anticorruptie is beschreven in de gedragscode. Er is een complianceofficer. Synopsys publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport dat is afgestemd op de Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) en de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties.
- **Mensenrechten**
  Synopsys is lid van de Responsible Business Alliance (RBA). Het onderschrijft de beginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties. Synopsys heeft voldoende beleid op het gebied van privacy. Het bedrijf controleert en beoordeelt de cyberbeveiliging en streeft ernaar deze voortdurend te verbeteren. Synopsys is ISO27001-gecertificeerd (informatiebeveiliging). Het bedrijf verwijst niet duidelijk naar het respecteren van vakbondsvrijheid, maar dit onderwerp is voldoende gewaarborgd door het lidmaatschap van de RBA.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Synopsys heeft milieubeleid. Het bedrijf stelt doelen om zijn milieuprestaties te verbeteren. Het voert best practices in om zijn wereldwijde doelstellingen op het gebied van duurzaamheid te ondersteunen. Synopsys rapporteert over zijn CO2-uitstoot in scope 1, 2 en 3 volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het SBTi (Science Based Targets-initiatief) heeft de doelen voor uitstootvermindering gevalideerd. Het bedrijf rapporteert de voortgang van deze doelen. Synopsys streeft ernaar om meer hernieuwbare energie te gebruiken, zijn waterverbruik bij te houden, e-afval te verminderen en zijn methoden voor afvalreductie te verbeteren.
- **Ketenbeleid**
  Synopsys heeft een gedragscode voor leveranciers die is gebaseerd op de gedragscode van de RBA. Het noemt de vier fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Leveranciers kunnen eventuele zorgen melden via de Online Integrity Helpline van Synopsys.

Terug naar boven

TAG Immobilien AG (September 2024)

- **Activiteiten**
  TAG Immobilien is een Duits vastgoedbedrijf dat actief is in Duitsland en Polen. Het wil betaalbare woningen beschikbaar maken voor huurders uit verschillende sociale groepen.
- **Bestuur**
  TAG tolereert geen enkele corruptie van zijn werknemers of zakenpartners. Het heeft beleid om corruptie te voorkomen en bestrijden. Daarin beschrijft het gedetailleerd wat het verstaat onder corruptie en wat de gevolgen zijn van schending van het anticorruptiebeleid. Het bedrijf heeft een complianceprogramma en een klokkenluidersregeling waarmee werknemers anoniem

meldingen kunnen indienen. TAG rapporteert transparant in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**
  TAG respecteert mensenrechten op basis van internationale mensenrechtennormen, waaronder de acht kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). TAG rapporteert jaarlijks over de naleving van zijn duediligenceverplichtingen op dit gebied. TAG tolereert geen enkele vorm van discriminatie door zijn medewerkers tegen andere medewerkers, klanten en zakenpartners. Vormen van discriminatie zijn vastgelegd in het interne beleid dat diversiteit bevordert en discriminatie voorkomt. TAG beschrijft via welke kanalen huurders hun zorgen kunnen uiten. Het voert portefeuillebrede enquêtes naar de tevredenheid van huurders uit.
- **Milieu & biodiversiteit**
  TAG heeft doelen om zijn CO_2 -voetafdruk te verkleinen voor de korte termijn (2025), middellange termijn (2030) en lange termijn (2045). Het moderniseert verwarmingssystemen en gebouwschillen met het oog op energie-efficiëntie, en het stapt over op efficiëntere systeemregelingen en niet-fossiele materialen. Voordat TAG grond koopt, voert het locatieanalyses en duediligencecontroles uit. Daarnaast raadpleegt het externe experts op het gebied van natuurbehoud om het milieu te beoordelen. TAG gebruikt op alle locaties bij voorkeur regionale en gerecyclede bouwmaterialen.
- **Ketenbeleid**
  TAG sluit het gebruik van materialen die schadelijk zijn voor de gezondheid zoveel mogelijk uit door hiervoor specifieke normen te stellen aan leveranciers en dienstverleners. TAG heeft de arbeidsnormen voor leveranciers verankerd in zijn Business Partner Codex. Deze code is gebaseerd op mensenrechtenprincipes en -richtlijnen, waaronder de acht kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Terug naar boven

Taiwan Semiconductor Manufacturing Company (TSMC) (July 2026)

1. **Activiteiten**

Het Taiwanese TSMC is de grootste halfgeleiderfabrikant ter wereld. Het bedrijf richt zich met name op contractfabricage, onder andere voor klanten als Apple, AMD en Nvidia. Chips van TSMC worden onder meer gebruikt in computers, communicatietechnologie, consumentenelektronica, auto's en industriële apparatuur. TSMC heeft hiermee een wereldwijd marktaandeel van meer dan 70%.

1. **Bestuur**

TSMC heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, omkoping en verduistering. Het bedrijf zorgt ervoor dat werknemers op de hoogte blijven van de gedragsregels. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

1. **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van TSMC is voldoende en verwijst onder andere naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het VN Global Compact. Daarnaast zijn de activiteiten van het bedrijf in lijn met de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). Het bedrijf heeft voldoende beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, leefbaar loon en vakbondsvrijheid. Verder heeft het bedrijf goed beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en is het gecertificeerd volgens ISO 45001.

1. **Milieu en biodiversiteit**

Het managementsysteem van alle productiefaciliteiten is ISO14001 gecertificeerd. Het bedrijf stelt doelen, geeft trainingen en is transparant over de resultaten volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI). Verder heeft TSMC energie- en waterbeheer dat is gebaseerd op de ISO 50001- en ISO 14046-standaarden. Ook heeft TSMC zich als eerste chipproducent zich aangesloten bij de Alliance for Water Stewardship (ASW). Als het gaat om vervuiling heeft het bedrijf een managementsysteem (IECQ QC 080000) dat voldoet aan de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).

1. **Ketenbeleid**

TSMC heeft een uitgebreid ketenbeleid, met aandacht voor het respecteren van de rechten van werknemers, gezonde en veilige werkomstandigheden, milieu en bedrijfsethiek. TSMC spoort toeleveranciers aan om zich aan te sluiten bij de RBA. Verder moeten toeleveranciers beleid hebben voor, en due diligence uitvoeren op, het gebruik van conflictmineralen.

1. **Verbeterpunten:**

Wij gaan met het bedrijf in gesprek om ze aan te moedigen ook tussentijdse doelstellingen te ontwikkelingen voor broeikasgasuitstootvermindering.

Terug naar boven

Taylor Wimpey (February 2026)

Activiteiten

Taylor Wimpey plc ('Taylor Wimpey') is een woningbouwbedrijf in het Verenigd Koninkrijk. Het hoofdkantoor is gevestigd in High Wycombe, ten westen van Londen. Taylor Wimpey wordt beoordeeld als een klein bedrijf. Het maakte al deel uit van het ASN Beleggingsuniversum en is opnieuw geëvalueerd.

Bestuur

Taylor Wimpey heeft meerdere beleidsdocumenten die bedrijfsnormen, ethisch gedrag, anticorruptie en fraude, en de klokkenluidersprocedure en het klachtenmechanisme omvatten. Het bedrijf is transparant. Het bedrijf is in het bezit van ISO 9001 certificering voor zijn kwaliteitsmanagementsysteem. Het bedrijf heeft ook een gezondheids-, veiligheids- en milieumanagementsysteem. Er zijn enkele onderzoeken geweest naar het bedrijf door de Engelse mededingingsautoriteit wegens mededingingsbeperkende praktijken. Deze zaak is geschikt met het bedrijf en de eiser. We hebben deze zaak ook intern besproken. Maar vonden het niet genoeg om verdere actie van het bedrijf te eisen of het bedrijf af te keuren.

Mensenrechten

Het bedrijf respecteert de mensenrechten van werknemers en onderaannemers. Hierbij verwijst het bedrijf geleid naar de VN-Verklaring van de Rechten van de Mens en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. Er is geen verwijzing naar de ILO-eisen gemaakt. Maar Taylor Wimpey heeft verklaard dat het kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie afwijst en dat het bedrijf de vakbondsvrijheid respecteert. Het bedrijf is ook onderworpen aan de UK Modern Slavery Act 2015. En het heeft een gelijkheids-, diversiteits- en inclusiebeleid.

Het bedrijf is betrokken bij meerdere controverses met betrekking tot lokale gemeenschappen; deze zijn echter van geringe ernst en zijn voornamelijk uitingen van bezorgdheid door de lokale gemeenschap in plaats van feitelijk wangedrag door het bedrijf. Daarom is de betrokkenheid van het bedrijf geen reden voor afkeuring.

Milieu/Biodiversiteit

Taylor Wimpey heeft een Milieubeleid, samen met een Net-Zero Transitieplan. Taylor Wimpey's scope 1 en 2 doelstelling is goedgekeurd door de SBTi. Het net zero doel van het bedrijf is ontwikkeld met de Carbon Trust in lijn met de vereisten van de SBTi Corporate Net Zero Standard. Het bedrijf rapporteert over broeikasgasemissies voor scope1, 2 en 3.

Het bedrijf heeft een gemeenschapsbeleid, dat zijn commitment bevat voor het voorkomen van biodiversiteitsverlies als gevolg van verandering in landgebruik door zijn bedrijfsactiviteiten. Daarnaast heeft het bedrijf afvalbeheer opgenomen in zijn Milieubeleid, bovendien heeft het bedrijf afvalreductiedoelstellingen en rapporteert het over afvalcijfers.

Het bedrijf betrekt hout voor de bouw uit verantwoorde bronnen: 98,5% heeft een FSC- of PEFC-certificaat.

Keten

Het bedrijf heeft een gedragscode voor Leveranciers. Leveranciers en onderaannemers worden met betrekking tot mensenrechten als gelijk aan werknemers beschouwd. Het bedrijf neemt deel aan het Building Bridges Network, dat huizenbouwers en leveranciers samenbrengt om best practices te ontwikkelen voor gelijkheid, diversiteit en inclusie in de sector. Taylor Wimpey is lid van de Supply Chain Sustainability School. Taylor Wimpey is een geaccrediteerde Living Wage Werkgever, wat betekent dat al zijn direct in dienst genomen personeel en allen die voor het bedrijf werken via een onderaannemer of servicebedrijf ten minste het reële leefbare loon

betaald krijgen, zoals vastgesteld door de Living Wage Foundation.

Terug naar boven

TeamViewer AG (February 2025)

- **Activiteiten**
  TeamViewer is een Duits bedrijf dat software levert voor digitale externe verbindingen. De software wordt onder meer gebruikt voor externe IT-ondersteuning, aftersalesservice en vision picking (het verzamelen van orders in een magazijn met behulp van de visuele informatie via een augmented-realitybril). Klanten van TeamViewer zijn voornamelijk kleine en middelgrote bedrijven.
- **Bestuur**
  Teamviewer besteedt veel aandacht aan diversiteit in het bestuur en zoekt gericht naar vrouwelijke bestuurders. Alle leden van de raad van commissarissen zijn onafhankelijk. De beloning van het bestuur is gebaseerd op criteria op het gebied van klimaat en duurzaamheid. De raad van bestuur is verantwoordelijk voor risico-evaluatie en naleving van duurzaamheidsdoelen. Het bedrijf rapporteert volgens de eisen van het Global Reporting Initiative (GRI), de Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Het bedrijf heeft een gedragscode, beleid tegen omkoping en corruptie, en een klokkenluidersprogramma. Teamviewer heeft ook een complianceoffice.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf laat zich leiden door verschillende belangrijke mensenrechtenverklaringen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. Het bedrijf heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. TeamViewer voert duediligenceonderzoek uit om mensenrechtenschendingen te signaleren en te voorkomen. Het bedrijf besteedt speciale aandacht aan empowerment van vrouwen en de lgbtqia+-gemeenschap. Het tolereert geen enkele vorm van intimidatie en discriminatie. Het verbiedt kinder- en gedwongen arbeid en respecteert vakbondsvrijheid. Het gezondheids- en veiligheidsbeleid op de werkplek is in overeenstemming met toepasselijke wetten, internationale en lokale normen en de kernverdragen van de ILO. TeamViewer betaalt een leefbaar loon en voert loonkloofanalyses uit. Het heeft privacybeleid en is hiervoor ISO27001-gecertificeerd.
- **Milieu & biodiversiteit**
  TeamViewer wil hernieuwbare energie gebruiken. Het heeft een klimaattransitieplan en voert materiaalanalyses uit. Ook heeft het een milieubeheerplan dat het wil certificeren volgens de ISO14001-norm (milieubeheer). TeamViewer rapporteert over zijn afval-, water- en elektriciteitsgebruik. Het rapporteert ook over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 en wil dit laten valideren door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het bedrijf sorteert apparatuur en verkoopt deze aan recyclingpartners.
- **Ketenbeleid**
  TeamViewer wil dat zijn leveranciers zich verbinden aan de hoogste ethische normen en dat zij alle lokale en internationale wetten en regels naleven die van toepassing zijn. Het verwacht dat leveranciers voldoen aan wereldwijde normen voor mensen- en arbeidsrechten, waaronder het VN Global Compact en de kernverdragen van de ILO. Leveranciers moeten strikte milieudoelstellingen hebben. Het bedrijf voert duediligenceonderzoek uit bij leveranciers van conflictmineralen en verwacht dat zij risicobeoordelingen uitvoeren in overeenstemming met het Responsible Minerals Initiative (RMI).

Terug naar boven

Teladoc Health (February 2025)

- **Activiteiten**
  Teladoc Health is een Amerikaanse aanbieder van virtuele gezondheidszorg: het heeft een telegezondheidsplatform dat gezondheidszorg op afroep levert. Het biedt ook programma's voor patiëntenbewaking op afstand voor chronische zorg. Teladoc heeft twee segmenten: Health Integrated Care en BetterHelp. Het bedrijf is wereldwijd actief.
- **Bestuur**
  Het directieteam van Teladoc bestaat uit personen van verschillende genders en etniciteiten. Teladoc heeft een gedragscode voor zijn medewerkers. Het tolereert geen corruptie en definieert wat het als omkoping beschouwt. Het bedrijf heeft een complianceofficer en een klokkenluidersregeling. Het publiceert een duurzaamheidsrapport en een jaarverslag.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf voert zijn werkzaamheden uit in overeenstemming met alle toepasselijke wetten op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek. Teladoc heeft privacybeleid dat van toepassing is op zijn werknemers en patiënten. De helpdesk is dag en nacht beschikbaar.

- **Milieu & biodiversiteit**
  Teladoc maakt gebruikt van milieuvriendelijke technologieën. De bedrijfsvoering is in overeenstemming met alle toepasselijke milieuwetten. Het bedrijf streeft ernaar schade aan het milieu te voorkomen voor zover het dat als technologisch bedrijf kan.
- **Ketenbeleid**
  Teladoc moet voldoen aan de Quality System Regulation van de Amerikaanse Food & Drug Administration en soortgelijke regels in andere landen. Dat geldt ook voor een deel van zijn leveranciers. Teladoc streeft naar een eerlijke, verantwoordelijke cultuur, ook in samenwerking met zijn leveranciers.

Terug naar boven

TELE2 AB (December 2025)

Activiteiten

Het Zweedse Tele2 levert mobiele telefoon- en datadiensten aan consumenten en zakelijke klanten. Het bedrijf biedt mobiele diensten (bijv. mobiele telefonie en datadiensten, 4G- en 5G-diensten, en prepaid en postpaid abonnementen), Vaste Diensten (bijv. breedbandinternet, vaste telefonie en tv-diensten en streaming), en Zakelijke Diensten (bijv. ICT-oplossingen, IoT-oplossingen). Tele2 is voornamelijk actief in Zweden, Litouwen, Letland en Estland, waarbij de focus op deze kernmarkten ligt na het afstoten van activiteiten in andere landen. De merknaam Tele2 verdween in 2023 uit Nederland toen T-Mobile en Tele2 hier de krachten bundelden en verdergingen als Odido.

Bestuur

Tele2 heeft een gedragscode, een anti-corruptiebeleid en een klokkenluidersmechanisme. De gedragscode van het bedrijf sluit aan bij internationale normen zoals de UNGC en de ILO. Tele2 voldoet aan lokale juridische instanties en is transparant.

Mensenrechten

Tele2 heeft een mensenrechtenbeleid dat voldoet aan de UNGP- en ILO-normen, discriminatie, gedwongen arbeid of kinderarbeid afwijst, en het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen ondersteunt. Verder heeft het bedrijf een Privacy beleid, dat zorgt voor een juiste omgang met gegevens.

Milieu & Biodiversiteit

Tele2 heeft een Milieubeleid en een Klimaattransitieplan. Bovendien is het Milieumanagementsysteem van Tele2 gecertificeerd met ISO 14001. Het bedrijf rapporteert over broeikasgasemissies en Scopes 1, 2 en 3. Verder heeft het bedrijf reductiedoelstellingen die SBTi-gevalideerd zijn. Tele2 rapporteert over energieverbruik en energiemix, watergebruik en grondstofstromen.

Ketenbeleid

Tele2 hanteert een gedragscode voor leveranciers, die is opgesteld volgens dezelfde normen als de eigen gedragscode van het bedrijf. Van leveranciers wordt geëist dat zij vrijheid van vereniging garanderen, gedwongen arbeid en kinderarbeid afwijzen, en non-discriminatie hanteren. Het niet naleven van deze verwachtingen zal resulteren in beëindiging van de relatie. Het bedrijf heeft ook een Conflictmineralenbeleid.

Terug naar boven

Telefónica Deutschland Holding AG (February 2023)

- **Activiteiten**
  Telefónica Deutschland biedt Duitse particuliere en zakelijke klanten diensten en producten op het gebied van mobiele telecommunicatie. Daarnaast biedt Telefónica Deutschland vaste telefonie en internetdiensten.

- **Bestuur**
  Telefónica Deutschland heeft voldoende tot goed beleid voor bestuur, belastingen en corruptie. Het is voldoende transparant over de samenstelling van het bestuur en er zijn geen controversen op dit gebied. Daarnaast rapporteert Telefónica Deutschland volgens het Global Reporting Initiative.
- **Mensenrechten**
  Telefónica Deutschland refereert aan de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Doordat Telefónica Deutschland alleen actief is in Duitsland, worden mensenrechten door wetgeving gedekt. Daarnaast heeft Telefónica Deutschland voldoende beleid voor de risico's waarvoor in de telecomsector zeker beleid nodig is, namelijk privacy en consumentenbescherming. Bovendien heeft het bedrijf respectievelijk ISO 27001- en ISO 9001- certificering om dit te garanderen.
- **Milieu**
  Telefónica Deutschland volgt het milieubeleid van het moederbedrijf Telefónica en is ISO14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft doelen voor onder meer CO2-reductie, hernieuwbare energie, waterbeheer en uitstoot van broeikasgassen. Het Corporate Responsibility Report is in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative.
- **Ketenbeleid**
  Telefónica Deutschland volgt het ketenbeleid van moederbedrijf Telefónica. Leveranciers mogen niet schuldig zijn aan kinder- en dwangarbeid, discriminatie en verbod op vrijheid van vereniging. Het bedrijf heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is lid van internationale sectorinitiatieven zoals het Global e-Sustainability Initiative en de Responsible Business Alliance.

Terug naar boven

Terna Rete Elettrica Nazionale (December 2023)

- **Activiteiten**
  Terna (Trasmissione Elettricità Rete Nazionale S.p.A) transporteert en levert elektriciteit in Italië. Daaronder vallen ook activiteiten als de ontwikkeling, planning, bouw en het onderhoud van het elektriciteitsnet. Sinds december 2015 is Terna eigenaar van het Italiaanse elektriciteitsnet, dat bestaat uit elektriciteitskabels, transformators en verbindingskabels tussen Italië en het buitenland.
- **Bestuur**
  Terna heeft gedragsregels waarin het ethische handelen van zijn werknemers is vastgelegd. De gedragsregels behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling, beleid tegen vergelding en een ethisch comité dat de invoering en naleving van het beleid overziet. Het publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Terna heeft sinds 2009 het VN Global Compact ondertekend. De uitgangspunten daarvan heeft het opgenomen in zijn gedragsregels. Terna heeft beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Het heeft een certificatie van de gezondheids- en veiligheidsstandaard ISO 45001. Ook heeft het goed beleid voor de omgang met de lokale gemeenschap.
- **Milieu**
  Terna heeft milieubeleid en is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001 en het energiebeheersysteem ISO 50001. Ook rapporteert Terna over zijn prestaties op het gebied van milieu, waaronder energiebesparing, uitstoot van broeikasgassen, afval, watergebruik en milieucompensatie. Het heeft doelen gesteld die door het Science Based Targets-initiatief (SBTi) gevalideerd zijn. Verder heeft het beleid om de biodiversiteit te beschermen en ontbossing tegen te gaan.
- **Ketenbeleid**
  Terna koopt geen grondstoffen in, maar alleen producten. Het bedrijf heeft gedragsregels voor de keten opgesteld. Het eist van zijn leveranciers dat zij ISO 14001- en ISO 45001-gecertificeerd zijn.

Terug naar boven

Thule Group AB (February 2026)

Activiteiten

De Zweedse Thule Group ('Thule') ontwikkelt en produceert onder meer fietsenrekken, dakkoffers en fietskinderzitjes. Thule Group AB is gemeten naar beurswaarde een klein bedrijf. Thule is een nieuwe toevoeging aan het universum.

Bestuur

Thule heeft een gedragscode en is transparant. De gedragscode omvat de anti-corruptie aanpak van het bedrijf, eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid, mensenrechten en arbeidsrechten, omgang met gegevens, voorkennis en ethische besluitvorming. Het Zweedse bedrijf is in het bezit van ISO 45001, ISO 9001 en ISO 14001 certificeringen voor managementsystemen met betrekking tot respectievelijk Gezondheid en Veiligheid op de Werkplek, Kwaliteitsmanagement en Milieubeheersystemen.

Mensenrechten

Thule Group heeft een mensenrechtenbeleid dat internationale mensenrechtennormen ondersteunt en respecteert, zoals de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten, het UNGC, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de 8 fundamentele werkstandaarden van de ILO. Het bedrijf organiseert trainingen over het mensenrechtenbeleid voor medewerkers.

Helaas haalde Thule het nieuws met gebrekkige producten (het gevolg van slecht ontwerp of het gebruik van gevaarlijke materialen). Het goede nieuws was dat Thule deze problemen zelf naar buiten bracht. En vervolgens zelf een oplossing bood door de gebrekkige producten terug te roepen.

Milieu/Biodiversiteit

Thule Group heeft een duurzaamheidsbeleid. Met één uitzondering zijn de productiefaciliteiten van het bedrijf gecertificeerd met ISO 14001. Daarnaast is één productiefaciliteit gecertificeerd met ISO 50001. Het bedrijf rapporteert over scope 1, 2 en 3. Bovendien hanteert het doelen om de CO_2-uitstoot te verlagen. Deze doelen zijn afgestemd op de SBTi en Net-Zero doelstellingen, met doelstellingen voor 2030 en voor 2050.

Keten

Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers die in overeenstemming is met de eigen gedragscode. Deze gedragscode voor leveranciers waarborgt naleving van de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten, UNGC, de kernverdragen van de ILO en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Verder vereist de gedragscode voor leveranciers milieubeheermaatregelen van leveranciers, zoals het monitoren en bijhouden van vervuilende uitstoot of het afzien van het gebruik van stoffen die op een interne verboden lijst staan.

Terug naar boven

TKH Group (December 2023)

- **Activiteiten**
  TKH Group NV (TKH) is een Nederlands technologiebedrijf dat internationaal actief is. Het levert systemen op het gebied van onder meer glasvezelnetwerken, indoortelecom, video- en toegangscontrole en efficiëntie en automatisering.
- **Bestuur**
  TKH heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling en TKH neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  TKH erkent de relevante normen en grondbeginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en richtlijnen van de OESO. Het bedrijf stelt dat het er alles aan doet om de internationaal erkende mensenrechten te ondersteunen en te respecteren. Het sluit alle vormen van discriminatie uit. Sinds 2021 zijn alle productielocaties van TKH ISO 45001-gecertificeerd. Het bedrijf tolereert geen kinder- en dwangarbeid en ondersteunt vakbondsvrijheid. Het bedrijf brengt mensenrechtenrisico's door het gebruik van zijn producten in kaart.
- **Milieu en biodiversiteit**
  TKH wil voortdurend zijn milieubelasting verkleinen door zijn energieverbruik, grondstoffenverbruik en afval te verminderen. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens het milieuzorgsysteem ISO 14001. TKH heeft concrete doelstellingen voor diverse milieuonderwerpen en rapporteert over de voortgang. Het bedrijf houdt in zijn ontwerpen ook rekening met recycleerbaarheid om de circulariteit te vergroten. De producten voldoen aan de Europese richtlijnen REACH (Registratie, Evaluatie en Autorisatie van Chemicaliën) en ROHS (Restriction of Hazardous Substances). Het recyclepercentage van TKH ligt momenteel op 88%. Het

bedrijf streeft ernaar dit percentage te verhogen.

- **Keten**
  TKH heeft een gedragscode waaraan leveranciers moeten voldoen. Deze behandelt de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie, (consumenten)gezondheid en veiligheid, anti-corruptie, ethisch gedrag en gedrag ten opzichte van het milieu. Het bedrijf heeft beleid voor de inkoop van conflictmineralen dat gebaseerd is op het Responsible Minerals Initiative (RMI).

Terug naar boven

Tokyo Electron Limited (July 2026)

Activiteiten

Tokyo Electron Limited (TEL) is een Japanse producent van apparatuur voor de fabricage van halfgeleiders. Het bedrijf is wereldwijd actief met productie, verkoop, dienstverlening en onderzoek.

Bestuur

TEL heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechtenrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.

Mensenrechten

TEL heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid. Het is ook aangesloten bij het Global Compact van de Verenigde Naties. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft voldoende beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Verder heeft het bedrijf beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.

Milieu en Biodiversiteit

TEL heeft een groepsbreed milieumanagementsysteem volgens ISO 14001, dat onder meer energie, water, afval, recycling en logistiek omvat. Het bedrijf rapporteert over broeikasgasemissies voor scope 1, 2 en 3 en heeft door het SBTi gevalideerde reductiedoelstellingen. Chemische stoffen, gevaarlijk afval en luchtverontreiniging worden beheerd volgens internationale richtlijnen zoals de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals). Ook rapporteert het bedijf over waterinname, -verbruik en -lozing en stelt het jaarlijkse doelstellingen.

Ketenbeleid

TEL heeft het inkoopbleid gebaseerd op de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). Leveranciers worden beoordeeld met vragenlijsten, controles en audits. Het bedrijf biedt leveranciers training en een klokkenluidersregeling. Voor conflictmineralen volgt het bedrijf de OECD Due Diligence Guidance.

Verbeterpunten

TEL's beleid voor vakbondsvrijheid kan versterkt worden door niet uitsluitend uit te gaan uit te gaan van lokale wetgeving en alternatieve vormen van werknemersvertegenwoordiging te ondersteunen wanneer vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen wettelijk worden beperkt.

Terug naar boven

TPI Composites (December 2024)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse bedrijf TPI Composites produceert composietwindturbinebladen voor de windenergie-industrie. Het bedrijf is actief in de VS, Mexico, Europa, Azië, waaronder het Midden-Oosten en India, en Afrika. Het genereert het grootste deel van de omzet in Mexico.
- **Bestuur**
  TPI Composites heeft een gedragscode en ethische code. Hierin beschrijft het zijn beleid tegen corruptie en omkoping, inclusief de gevolgen bij het niet-naleven hiervan. Het bedrijf gebruikt een Enterprise Risk Management (ERM)-raamwerk om risico's te identificeren en evalueren, inclusief duurzaamheid gerelateerde risico's.
  TPI Composites rapporteert over zijn activiteiten volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI), de normen van de Sustainability Accounting Standards Board voor zijn sector, evenals de normen van de Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.
- **Mensenrechten**
  TPI Composites biedt veiligheidstrainingen en handhaaft de veiligheid in zijn fabrieken door middel van audits door derden. Acht van de elf locaties hebben een ISO 45001-certificering (veiligheid en gezondheid op de werkplek). TPI Composites respecteert vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen. Het zich zet in om constructieve dialogen met vakbondsvertegenwoordigers te voeren. Er is beleid voor consumentenbescherming. Negen locaties zijn ISO 9001-gecertificeerd (productkwaliteit).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Als fabrikant van windbladen levert TPI Composites een bijdrage aan het koolstofvrij maken van de elektriciteitssector. Alle fabrieken hebben een milieubeheersysteem; fabrieken zijn hiervoor ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft doelstellingen om zijn scope 1- en 2-emissies te verminderen en rapporteert hierover. Het streeft ernaar om alleen hernieuwbare energie te gebruiken en het energieverbruik op alle locaties te verminderen. Het streeft er ook naar de recycleerbaarheid van windbladen te vergroten. TPI Composites rapporteert over zijn afvalproductie. Alle fabrieken hebben systemen om chemisch en gevaarlijk afval te beheren.
- **Ketenbeleid**
  TPI Composites heeft een gedragscode voor leveranciers: zij moeten mensenrechten respecteren, hun impact op het milieu minimaliseren en ethisch verantwoord zakendoen. TPI Composites biedt leveranciers instrumenten om hun prestaties zelf te beoordelen. Het screent nieuwe leveranciers en controleert bestaande leveranciers continu via audits en met een onafhankelijk instrument om leveranciers te beoordelen.

Terug naar boven

Trane Technologies PLC (December 2023)

- **Activiteiten**
  Trane Technologies produceert en verkoopt installaties die verwarmen, koelen en lucht behandelen in huizen, kantoren en vrachtwagens. Trane Technologies bedient klanten wereldwijd.
- **Bestuur**
  Trane Technologies heeft een gedragscode waarin onder andere corruptie uitgebreid wordt besproken. Het duurzaamheidsverslag voldoet aan de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Trane Technologies verwijst in zijn mensenrechtenbeleid naar gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het bedrijf heeft een uitgebreid antidiscriminatiebeleid en verbiedt kinder- en dwangarbeid, discriminatie en intimidatie op de werkplek en gaat in op vrijheid van vereniging.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een milieubeleid met aandacht voor CO2-uitstoot, energie- & watergebruik en afval & recycling. Trane Technologies heeft CO2-reductiedoelstellingen die zijn geverifieerd door het Science Based Target initiative (SBTi). Verder heeft het een managementsysteem dat is gecertificeerd volgens de ISO 14001 standaard. Dit is een internationale norm met eisen voor een milieumanagementsysteem.
- **Ketenbeleid**
  Trane Technologies heeft een gedragscode voor zakenpartners. Deze gedragscode heeft betrekking op discriminatie, kinderarbeid, vakbondsvrijheid, dwangarbeid, klimaat, gezondheid en veiligheid en anticorruptie. Daarnaast heeft het aandacht voor conflictmineralen.

Terug naar boven

Travis Perkins (April 2025)

- **Activiteiten**
  Travis Perkins levert bouw- en installatiematerialen en gereedschappen in het Verenigd Koninkrijk. Travis Perkins is actief in verschillende delen van de bouwketen, van retail tot groothandel. Het bedient zowel consumenten als professionele klanten. Het bedrijf heeft een breed productassortiment dat wordt verkocht via verschillende winkelformules en bijna tweeduizend bouwmarkten.
- **Bestuur**
  Travis Perkins heeft een gedragscode en klokkenluidersregeling, maar deze zijn niet openbaar. Het tolereert geen corruptie en omkoping. Het beleid definieert duidelijk wat het bedrijf hieronder verstaat. Het verwijst ook naar de klokkenluidersregeling voor het melden van misstanden. Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsrapport met doelstellingen en de voortgang hiervan. Travis Perkins geeft aan dat het geen politieke donaties doet.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid is in lijn met de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten en de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over fundamentele principes en rechten op het werk. Een hoog risico zijn de gezondheid en veiligheid op de werkplek. Daarvoor heeft het bedrijf voldoende beleid. Het duldt geen intimidatie en pesten, rapporteert over incidenten en biedt werknemers training aan.
- **Milieu en biodiversiteit**
  Travis Perkins heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat ISO14001 is gecertificeerd. Het heeft doelstellingen om zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 te verminderen en rapporteert over de voortgang. Het heeft ook een afvalbeleid en streeft naar efficiënter watergebruik.
- **Keten**
  Het inkoopbeleid van Travis Perkins omvat mensenrechten, milieu en ethisch gedrag. Het bedrijf heeft ook beleid voor conflictmineralen volgens OESO-normen. Tijdens ons laatste onderzoek was 46% van het hout FSC-gecertificeerd en 44% PEFC-gecertificeerd, 10% was niet-gecertificeerd. Het hout is voornamelijk afkomstig uit Scandinavië en het VK, wat als laag risico wordt beschouwd.

Terug naar boven

Trex Co., Inc (April 2024)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Trex maakt en verkoopt terrasplanken van een composietmateriaal dat voor 95% bestaat uit gerecycled plastic. Daarnaast biedt het bedrijf buitenproducten als balustrades, veranda's, hekwerken, sierlijsten, stalen dekframes en buitenverlichting. Trex heeft ook licentieovereenkomsten met derde partijen voor de productie en verkoop van zijn producten onder het handelsmerk Trex, waaronder tuinmeubelen, pergola's, trappen en kasten voor buitenkeukens. Trex verkoopt zijn producten in ruim veertig landen wereldwijd. In 2023 had het bedrijf 1.765 medewerkers.
- **Bestuur**
  Trex beschikt over een gedrags- en ethiekcode en een klokkenluidersregeling. Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsrapport over zijn prestaties op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur. Het hanteert toonaangevende standaarden zoals de SASB (Sustainability Accounting Standards Board) en de SDG (Sustainable Development Goals). Trex beoordeelt regelmatig duurzaamheidskwesties die het meest relevant zijn voor zijn activiteiten.
- **Mensenrechten**
  Trex heeft mensenrechtenbeleid waarin het recht op vakbondsvrijheid en het verbod op kinderarbeid en dwangarbeid aan bod komen. Ook heeft Trex een beleid voor gezondheid en veiligheid op het werk.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Trex maakt zijn terrasplanken van een materiaal dat voor 95% bestaat uit gerecyclede materialen, waaronder teruggewonnen zaagsel en gerecycled plastic van gangbare huishoudelijke artikelen. Er worden dus geen bomen omgehakt voor de producten van Trex. Het bedrijf rapporteert over zijn energieverbruik en broeikasgasemissies voor scope 1 en 2. Volgens Trex genereert zijn productie geen noemenswaardige emissies met een negatieve invloed op de luchtkwaliteit. Trex reguleert de emissies van fijnstof. Het bedrijf rapporteert over het afval dat wordt verwijderd en gerecycled, en over zijn waterverbruik.
- **Ketenbeleid**
  Trex heeft een gedrags- en ethiekcode voor leveranciers en klanten. Non-discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid komen in deze gedragscode aan bod.

Terug naar boven

TSEC Corp (June 2024)

- **Activiteiten**
  Het Taiwanese TSEC Corp ontwerpt, produceert en verkoopt zonnecellen, zonne-energiemodules en zonne-energiecentrales. Het bedrijf biedt ook diensten voor systeemintegratie bij de bouw van elektriciteitscentrales en voor langdurig onderhoud.
- **Bestuur**
  TSEC vermeldt de samenstelling van het bestuur op zijn website. Volgens het diversiteitsbeleid voor het bestuur moeten er meerdere onafhankelijke leden in het bestuur zitten. TSEC heeft een code voor zakelijke integriteit die belangrijke ethische onderwerpen omvat, waaronder lobbyen, corruptiebestrijding en omkoping.
- **Mensenrechten**
  TSEC heeft mensenrechtenbeleid dat verwijst naar belangrijke internationale standaarden als de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Global Compact van de VN en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf beschikt over managementsystemen voor alle mensenrechtenonderwerpen; alle fundamentele arbeidsrechten van de ILO komen hier in aan bod. Het bedrijf beschikt over een gezondheids- en veiligheidsmanagementsysteem dat gecertificeerd is volgens OSHAS 1800. Het beschikt ook over een ISO 9001-kwaliteitsbeheersysteem.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Beide productiefaciliteiten van TSEC zijn ISO 14001-gecertificeerd (eisen voor een milieubeheersysteem). Het bedrijf rapporteert transparant over belangrijke milieu-indicatoren, waaronder CO2-uitstoot, energieverbruik, watergebruik en waterbesparing, afval en luchtvervuiling. Het beschrijft ook zijn acties om de negatieve gevolgen voor het milieu te beperken.
- **Ketenbeleid**
  TSEC heeft een gedragscode voor leveranciers die aansluit bij de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Het bedrijf heeft een ketenbeheersysteem om duurzaamheidsrisico's in de de keten te beperken.

Terug naar boven

Unibail Rodamco Westfield (April 2026)

Activiteiten

Unibail-Rodamco-Westfield (URW) financiert, verhuurt en renoveert vastgoed. Met de bundeling van het Nederlandse Rodamco Europe, het Franse Unibail en de Noord-Amerikaanse portefeuille van Westfield bezit het bedrijf ruim 100 winkelcentra in Europa en Noord-Amerika. Het aandeel Unibail-Rodamco is genoteerd aan Euronext en maakt deel uit van de Nederlandse (AEX) en de Franse aandelenindex (CAC40).

Bestuur

URW heeft gedragsregels om onder meer corruptie, omkoping en belangenverstrengeling tegen te gaan. Het heeft aanvullend beleid tegen corruptie, fraude en witwassen. Jaarlijks wordt de kennis van medewerkers over deze onderwerpen met een e-learning getoetst. URW heeft een klokkenluidersregeling en neemt maatregelen zodra de gedragsregels geschonden worden.

Mensenrechten

URW respecteert de fundamentele arbeidsrechten van de ILO en is tegen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en voor vrijheid van vereniging. Omwonenden worden als belangrijke stakeholders beschouwd en geconsulteerd bij nieuwbouwprojecten. URW is lid van het VN Global Compact en rapporteert over mensenrechten volgens GRI-standaarden.

In 2023 vond er een ernstig incident plaats op de bouwplaats van het Westfield Hamburg-Überseequartier, waarbij vijf arbeiders om het leven kwamen en meerdere anderen gewond raakten. Naar aanleiding hiervan zijn we in gesprek gegaan met URW. URW heeft aangegeven dat de ingehuurde bouwbedrijven verantwoordelijk zijn voor de veiligheid op de bouwplaats. Als compenserende maatregel heeft URW een compensatiefonds opgericht voor de nabestaanden. Omdat er nog geen officiële strafrechtelijke uitspraak is over de verantwoordelijkheid voor de veiligheidstekortkomingen, is er geen reden om aan te nemen dat URW ernstig tekort is geschoten. We blijven de zaak monitoren.

Milieu en Biodiversiteit

In zijn milieubeleid heeft URW als doel opgenomen om zijn CO2-voetafdruk te verminderen. 87% van het portfolio is BREEAM-gecertifieerd (BREEAM is een instrument om integraal de duurzaamheid van gebouwen te meten en te beoordelen). Tegelijkertijd streeft URW naar het gebruik van materialen met een lage CO2-uitstoot, zoals hout, gerecyclede materialen en cement met een lage CO2-uitstoot. Al het hout dat URW gebruikt is duurzaam gecertificeerd met FSC of PEFC. Het bedrijf bouwt niet in gebieden die nog niet eerder bebouwd zijn geweest. Om zijn milieubelasting te verminderen heeft URW doelen gesteld die zijn geverifieerd door het Science Based Target initiative (SBT).

Keten

URW heeft ketenbeleid dat mensenrechten beschermt, richtlijnen geeft over milieu-implicaties en veiligheid waarborgt. Om ervoor te zorgen dat de leveranciers zich houden aan deze richtlijnen laat URW ze een *general purchasing contract* (GPC) tekenen. Dit contract gaat ook in op de standaard voor hout: URW koopt alleen FSC- of PEFC-hout. Wanneer leveranciers zich niet houden aan het contract verbreekt URW de banden met hen. Ten slotte controleert URW de prestaties van zijn leveranciers. In 2021 heeft het een risicoanalyse laten uitvoeren in de keten.

Terug naar boven

United Microelectronics Corp. (October 2023)

- **Activiteiten**
  United Microelectronics (UMC) is een Taiwanees halfgeleiderbedrijf. UMC produceert onder andere chips voor medische sensoren en mobiele communicatie.
- **Bestuur**
  De gedragscode van het bedrijf is goed. UMC heeft een klokkenluiderskanaal waar wangedrag kan worden gerapporteerd. Het duurzaamheidsverslag van UMC is opgesteld volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van het bedrijf is voldoende. UMC voert regelmatig risicoanalyses uit op het gebied van mensenrechten. UMC heeft antidiscriminatiebeleid en behandelt kinderarbeid, dwangarbeid en vrijheid van vereniging in zijn gedragscode. Het bedrijf heeft een managementsysteem voor veiligheid en gezondheid op de werkvloer. Dit is gebaseerd op ISO 45001. Het bedrijf heeft ook een ISO 9001-kwaliteitsbeheersysteem.
- **Milieu**
  UMC rapporteert over zijn milieuprestaties en heeft hiervoor specifieke doelen en deadlines gepubliceerd. Het heeft een ISO 14001-milieubeheersysteem. UMC wil in 2050 zijn uitstoot tot netto nul hebben teruggebracht. Dit plan is gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Daarnaast heeft het bedrijf risicofactoren voor water geïdentificeerd en maatregelen getroffen.
- **Ketenbeleid**
  De gedragscode van UMC voor leveranciers is gebaseerd op die van de Responsible Business Alliance (RBA), wat voldoende is. Ook het beleid tegen conflictmineralen is voldoende. UMC voert elk jaar duediligence-onderzoek uit naar conflictmineralen door middel van vragenlijsten en audits ter plaatse.

Terug naar boven

UNITED UTILITIES (August 2023)

- **Activiteiten**
  United Utilities Group PLC beheert het gereguleerde water- en afvalwaternetwerk in Noordwest-Engeland. Daaronder vallen onder meer Cumbria, Cheshire, Greater Manchester, Lancashire en Merseyside, met samen bijna zeven miljoen inwoners. Het bedrijf heeft zo'n 6000 werknemers.
- **Bestuur**
  United Utilities heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. Daarin staat welke consequenties het heeft als iemand corrupt handelt. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk. Het bedrijf houdt rekening met diversiteit in het bestuur.
- **Mensenrechten**
  United Utilities is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Daarmee zijn de risico's op mensenrechtenschendingen over het algemeen laag. Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). United Utilities heeft een beheersysteem voor

gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001. Het beleid van het bedrijf is om voldoende schoon water te leveren aan zijn klanten; het biedt hulp aan mensen met betalingsproblemen. Het heeft een kwaliteitsbeheersysteem volgens de ISO 9001-standaard.

- **Milieu**
  Op milieugebied heeft United Utilities beleid en doelstellingen. Het hanteert prestatie-indicatoren volgens de *Task Force on Climate Related Financial Disclosure* (TCFD). Ook heeft het een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. De doelstellingen hebben betrekking op de uitstoot, het energieverbruik en het gebruik van hernieuwbare energie. Van het *Carbon Disclosure Project* (CDP) ontving het bedrijf een B-score, en een A-score voor zijn doelen en risicobeheer. Het komt vaak voor dat waterbedrijven in het Verenigd Koninkrijk vervuiling veroorzaken doordat zij in beperkte mate afvalwater mogen lozen om overstromingen te voorkomen. Om vervuiling tegen te gaan heeft United Utilities hier beleid voor. Desondanks blijft het lozen van afvalwater door bedrijven in deze sector een probleem.
- **Ketenbeleid**
  United Utilities werkt met zo'n 2200 leveranciers. Het heeft gedragsregels voor leveranciers op het gebied van milieu, mensenrechten en bestuur. Daarin is een verbod op dwangarbeid (ofwel moderne slavernij) en discriminatie opgenomen. Het ketenbeleid behandelt vakbondsvrijheid en kinderarbeid echter niet. Daarom gaan we het bedrijf vragen dit te verbeteren. Volgens onze duurzaamheidsstandaarden moeten bedrijven hun leveranciers vragen om alle vier de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie te respecteren.

Terug naar boven

Universal Display Corp (August 2023)

- **Activiteiten**
  Universal Display Corporation (UDC) onderzoekt, ontwikkelt en produceert OLED-technologieën voor beeldschermen van mobiele telefoons, tablets, televisies etc. Het hoofdkantoor staat in de VS; het bedrijf heeft dochterondernemingen in verschillende Aziatische landen. UDC besteedt zijn productie uit aan productiepartner PPG Industries. Er werken zo'n 450 mensen bij UDC.
- **Bestuur**
  UDC heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het bedrijf beschikt over een klokkenluidersregeling waardoor werknemers anoniem melding kunnen doen van misstanden. UDC definieert en verbiedt corruptie en omkoping in de gedragsregels.
- **Mensenrechten**
  UDC heeft een algemeen mensenrechtenbeleid en losse beleidsstukken voor onderwerpen die aan mensenrechten zijn gerelateerd, zoals vakbondsvrijheid en eerlijke arbeidsomstandigheden. Het bedrijf heeft een beheersysteem voor milieu, gezondheid en veiligheid, dat gecoördineerd wordt door een stuurgroep. De locatie in de VS is gecertificeerd volgens ISO 45001.
- **Milieu**
  UDC rapporteert over de voortgang die het maakt op het gebied van milieu. Specifiek gaat dit over uitstoot, energieverbruik, afvalbeheer en waterbeheer. Het bedrijf zou nog wel stappen kunnen zetten op het gebied van duurzaamheidsrapportage. Het heeft een beheerprogramma om zijn (toxische) afval terug te dringen en zijn milieubelasting te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  UDC heeft gedragsregels voor toeleveranciers die de vier fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie behandelen. Het heeft specifiek beleid voor het gebruik van conflictmineralen in de keten; zo moeten leveranciers hun due diligence uitvoeren. UDC zegt te voldoen aan de Dodd-Frank Act, die als doel heeft de financiële stabiliteit in de Verenigde Staten te vergroten. Deze wet heeft onder andere betrekking op conflict mineralen.

Terug naar boven

Universal Scientific Industrial (USI) (December 2025)

Activiteiten

Universal Scientific Industrial (USI) is een Aziatisch bedrijf dat hardware maakt waarmee apparaten met elkaar kunnen praten, onder meer via wifi. USI is beoordeeld als een groot bedrijf. USI maakte voor deze update al deel uit van het ASN Beleggingsuniversum.

Bestuur

USI heeft een gedragscode, waarin het anticorruptie- en antiomkopingsbeleid staat vermeld. Onderwerpen zoals belangenconflicten, donaties en gedrag op de werkplek worden behandeld. Het bedrijf heeft geen klokkenluidersbeleid, maar geeft wel training over de gedragscode, anti-omkoping en klokkenluidersprocedures. Het bedrijf is RBA-gecertificeerd en is transparant.

Mensenrechten

USI heeft een Mensenrechtenbeleid in lijn met UNGC, UDHR en de ILO. Discriminatie, Gedwongen Arbeid en Kinderarbeid worden niet getolereerd. Veiligheid op de werkvloer, vrijheid van meningsuiting en vereniging, en privacy zijn allemaal opgenomen.

Milieu & Biodiversiteit

Naast het EHS & Energiebeleid heeft USI een Duurzaamheidscommissie. USI heeft certificering met ISO 14001, ISO 50001 en ISO 14064-1 voor hun milieumanagementsystemen. USI rapporteert over broeikasgasemissies voor Scope 1, 2 en 3. Het bedrijf volgt de SBTi-gevalideerde doelstellingen die zijn vastgesteld door haar moederbedrijf ASEH. In de klimaatstrategie worden reductiedoelstellingen geïdentificeerd. Afvalproductie wordt strikt gemonitord en USI voert regelmatig audits uit van hun productiefaciliteiten om kansen te identificeren voor verbetering van afvalbeheer en -reductie.

Ketenbeleid

De gedragscode voor leveranciers van USI verwijst naar de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen, de VN-Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de ILO inzake Fundamentele Principes en Rechten op het Werk, en de RBA Gedragscode. Naast deze gedragscode voor leveranciers heeft het bedrijf een conflictmineralenbeleid waarin zij verklaren geen enkel geval van misbruik, steun aan niet-statelijke gewapende groepen, omkoping of frauduleuze verkeerde voorstellingen van zaken, witwassen, belastingontduiking, kinderarbeid, gedwongen arbeid, marteling, seksueel geweld of oorlogsmisdaden en andere schendingen van het humanitair recht te tolereren in het proces van winning, transport, handel, behandeling of export van mineralen.

Terug naar boven

Valmet OYJ (February 2024)

- **Activiteiten**
  Valmet is een Fins bedrijf dat technologieën, automatiserings- en andere diensten levert aan klanten in de pulp-, papier- en energie-industrie. Het is een klein bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 4,6 miljard euro.
- **Bestuur**
  Valmet is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het heeft een uitgebreide gedragscode die strikte regels bevat over corruptie, omkoping, naleving van lokale wetten en lobbyen. Het bedrijf rapporteert over duurzaamheidsonderwerpen in overeenstemming met de standaard van het Global Reporting Initiative.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend en het mensenrechtenbeleid is gebaseerd op belangrijke internationale normen, waaronder de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf rapporteert transparant over veiligheids- en gezondheidsindicatoren.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Valmet Corp rapporteert over alle relevante milieu-indicatoren. De meeste activiteiten hebben een ISO 14001-certificering. De doelstelling van Valmet om zijn CO2-uitstoot te verminderen is gevalideerd door het Science Based Targets initiative. Op het gebied van vervuiling rapporteert het bedrijf over de afvalproductie en de uitstoot van milieuverontreinigende stoffen; hiervoor past het de REACH-verordening toe.
- **Ketenbeleid**
  Valmet heeft ketenbeleid dat onder meer corruptie en omkoping, de fundamentele arbeidsrechten van de ILO en gezondheid omvat. Het behandelt ook veiligheid op de werkplek, milieubeheer en conflictmineralen. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen.

Terug naar boven

Valmont Industries Inc (April 2026)

Activiteiten

Valmont Industries Inc. is een Amerikaans bedrijf, gevestigd in Omaha (Nebraska), dat gespecialiseerd is in de productie van infrastructuur- en landbouwproducten. Het bedrijf heeft twee segmenten: Infrastructure (ca. 75% van de omzet) en Agriculture (ca. 25%). Het infrastructuursegment omvat de productie van masten, torens en staalproducten voor nutsvoorzieningen, zonne-energie, verlichting, transport en telecommunicatie, aangevuld met coatingsdiensten ter bescherming van metaalproducten. Het landbouwsegment levert irrigatiesystemen van het merk Valley, onderdelen en technologische oplossingen voor precisielandbouw, waaronder digitale waterbeheeroplossingen.

Bestuur

Valmont rapporteert in overeenstemming met de GRI-standaarden. Het bedrijf heeft een gedragscode voor ethisch handelen. Anti-corruptie, omkoping en belangenconflicten zijn opgenomen in de gedragscode. Er is een comité dat toezicht houdt op alle ESG-aangelegenheden. Valmont heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen belastingontduiking.

Mensenrechten

Valmont heeft een mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op de UN Guiding Principles, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de OECD-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Het bedrijf organiseert jaarlijkse mensenrechtentainingen voor medewerkers. Er is beleid tegen kinder- en dwangarbeid. Werknemers ontvangen een marktvolgens loon. Vrijheid van vakvereniging is als onvoldoende beoordeeld, gezien de landen waar Valmont actief is, waaronder diverse hoog-risicolanden.

Milieu en Biodiversiteit

Valmont rapporteert over Scope 1 en 2 emissies en is bezig met de ontwikkeling van Scope 3-rapportage. Het bedrijf heeft reductiedoelstellingen gesteld voor de CO_2-intensiteit van zijn activiteiten en heeft deze doelstellingen ruimschoots overtroffen. Over nieuwe vervolgdoelstellingen ontbreekt er nog duidelijkheid. Valmont heeft een dochteronderneming in Finland die PEFC-gecertificeerd hout gebruikt voor de productie van lichtmasten.

Keten

Valmont heeft een Supplier Code of Conduct met eisen op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu. Non-discriminatie, kinder- en dwangarbeid zijn expliciet opgenomen. Vrijheid van vakvereniging is echter niet opgenomen in het ketenbeleid, waardoor dit als onvoldoende is beoordeeld. Valmont heeft daarnaast een Conflict Minerals Policy.

Verbeterpunt

Wij gaan in gesprek met Valmont over de vrijheid van vakvereniging, zowel binnen de eigen organisatie als in het ketenbeleid.

Terug naar boven

Vanguard International Semiconductor Corporation (July 2026)

Activiteiten

Vanguard International Semiconductor Corporation (VIS) is een Taiwanese producent van geïntegreerde schakelingen en andere halfgleiderproducten. Het bedrijf heeft productielocaties in Taiwan en Singapore en verkoop- en servicekantoren in de Verenigde Staten en China.

Bestuur

VIS is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur, waarbij ook duurzaamheidsprestaties worden meegewogen. Het beleid voor ethisch handelen behandelt onder meer belangenconflicten, corruptie en discriminatie. Het bedrijf heeft klokkenluiders kanalen met bescherming tegen represailles en beschikt daarnaast over beleid voor belasting, naleving van wetgeving en politieke activiteiten.

Mensenrechten

VIS heeft voldoende beleid op mensenrechtenciteria en het ondersteunt internationale mensenrechtenstandaarden waaronder de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de tien principes van het VN Global Compact. De activiteiten van VIS zijn daarnaast in lijn met de gedragsregels Responsible Business Alliance (RBA). Het bedrijf heeft voldoende beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het heeft ook goed beleid op het gebeid van gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het is gecertificeerd volgens de ISO 45001-standaard voor arbomanagementsystemen.

Milieu en Biodiversiteit

VIS heeft gecertificeerde managementsystemen voor milieu, energie en water volgens ISO 14001, ISO 50001 en ISO 46001. Het bedrijf rapporteert broeikasgasemissies voor scope 1, 2 en 3 en laat dit extern verifiëren. Het bedrijf heeft reductiedoelstellingen voor alle drie de scopes. VIS heeft daarnaast een beheersysteem voor gevaarlijke stoffen en rapporteert over naleving van internationale richtlijnen zoals REACH en RoHS. Waterrisico's worden beoordeeld met de aqueduct World Resources Institute tool; geen van de productielocaties bevindt zich volgens VIS in een gebied met een hoog waterrisico.

Ketenbeleid

De leverancierscode is gebaseerd op de Responsible Business Alliance gedragscode en behandelt arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid, milieu, en ethisch handelen. Alle leveranciers moeten de leverancierscode ondertekenen. De naleving wordt gecontroleerd met risicoanalyses, audits en de mogelijkheid om leveranciers uit te sluiten. Voor conflictmineralen volgt VIS onder meer de OECD Due Diligence Guidance en de richtlijnen van het Responsible Minerals Initiative.

Verbeterpunten

VIS kan zijn beleid voor vakbondsvrijheid versterken door niet uitsluitend uit te gaan van lokale wetgeving en alternatieve vormen van werknemersvertegenwoordiging te ondersteunen in landen waar onafhankelijke vakbonden worden beperkt.

Terug naar boven

Ventas Inc (October 2025)

1. **Activiteiten**

Ventas Inc beheert en ontwikkelt zorgvastgoed in de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk en Canada. Het bedrijf beheert in deze landen in totaal bijna 1.400 panden.

1. **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur, inclusief onafhankelijke leden. De beloning van bestuursleden is gebaseerd op lange-termijndoelstellingen. Het bedrijf heeft een gedragscode, klokkenluidersregeling en anti-corruptiebeleid. Het bedrijf is transparant over zijn beleid en rapporteert volgens GRI-standaarden.

1. **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid conform de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN. Het tolereert geen discriminatie of dwangarbeid, respecteert de vakbondsvrijheid en beschermt gegevens van werknemers en klanten. Het bedrijf betrekt lokale gemeenschappen bij hun ontwikkelingen.

1. **Milieu**

Het bedrijf rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen, het water- en elektriciteitsverbruik en de afvalproductie, inclusief recyclingspercentage. Daarnaast heeft door SBTi geverifieerde reductiedoelstellingen. Het rapporteert volgens GRI over energie- en watergebruik en afvalproductie. Het bedrijf voorkomt dat hun vastgoedontwikkeling waardevolle natuur aantast door voornamelijk binnenstedelijk te ontwikkelen.

1. **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor toeleveranciers waarin kinder- en dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid zijn opgenomen. Leveranciers moeten managementsystemen hebben om de milieu-impact en gezondheid en veiligheid van werknemers te monitoren. Schending van de gedragscode kan leiden tot contractbeëindiging.

Terug naar boven

Vestas Wind Systems (February 2024)

- **Activiteiten**
  Vestas Wind Systems A/S is een toonaangevende fabrikant van windturbines, met het hoogste geïnstalleerde vermogen ter wereld. Het is een groot bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 26 miljard euro.
- **Bestuur**
  Vestas heeft een uitgebreide gedragscode die alle relevante vormen van ethisch gedrag omvat, inclusief anticorruptie en omkoping. Vestas heeft belastingbeleid dat is opgezet volgens de relevante OESO-richtlijnen. Jaarlijks publiceert het bedrijf zijn Tax Sustainability Report, waarin het per land rapporteert over alle voor de belasting relevante indicatoren. Vestas is transparant over zijn lobbyaanpak en uitgaven, en over de samenstelling en beloning van het bestuur.
- **Mensenrechten**
  Vestas heeft het VN Global Compact ondertekend. Het voert een mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op relevante internationale normen. Daarnaast beschikt het bedrijf over een mensenrechten- en sociaal managementsysteem. Dit omvat risicobeoordelingen, due diligence, monitoring, een klachtenmechanisme en rapportage. Daarmee loopt Vestas flink voorop bij branchegenoten. Het bedrijf heeft voldoende beleid op het gebied van de vakbondsvrijheid. Het rapporteert over de belangrijkste veiligheidsindicatoren en heeft hiervoor ISO 45001-managementsystemen. Vestas heeft beleid voor de omgang met lokale gemeenschappen en inheemse volkeren. Vestas ontwikkelde bijvoorbeeld zijn Social Due Diligence-systeem (SDD) gedeeltelijk als reactie op de ervaringen met controverses over landrechten en de rechten van inheemse volkeren.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Vestas rapporteert over belangrijke milieugegevens, waaronder energieverbruik, wateronttrekking, afvalwater en afvalverwerking. Het bedrijf beschikt over een ISO 14001-milieubeheersysteem. Zijn klimaatdoelstelling is gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Vestas heeft beleid voor chemicaliën en naleving van de REACH-regels. Ook heeft het een circulariteitsprogramma met doelstellingen op het gebied van circulair ontwerp, reparatie, recycleerbaarheid en materiaalterugwinning. Het bedrijf voert milieueffectbeoordelingen uit voor zijn projecten om de impact op de biodiversiteit in kaart te brengen, en bindt zich aan verdere verbeteringen in het biodiversiteitsbeleid.
- **Ketenbeleid**
  Vestas heeft een gedragscode voor leveranciers die betrekking heeft op bestuur, mensenrechten en milieukwesties. Het bedrijf heeft daarnaast beleid voor het gebruik van conflictmineralen. De eigen milieu- en sociale doelstellingen van Vestas worden aangevuld met specifieke doelstellingen en beleid voor de toeleveringsketen. Er is een proces voor ketenbeheer dat onder meer jaarlijkse risicobeoordelingen en monitoring van leveranciers omvat.

Terug naar boven

Vicinity Centres (June 2023)

- **Activiteiten**
  Vicinity Centers is een Australisch vastgoedbeleggingsfonds dat gespecialiseerd is in het bezit en beheer van winkelcentra.
- **Bestuur**
  Vicinity heeft uitgebreide gedragsregels waarin onder andere corruptie, omkoping en belangenverstrengeling worden behandeld. Het bedrijf neemt maatregelen als misstanden worden ontdekt en er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is zeer transparant over de belastingen die het betaalt en publiceert al zijn beleidsstukken.
- **Mensenrechten**
  Doordat Vicinity alleen in Australië opereert, is de kans op mensenrechtenschendingen laag. Toch heeft het bedrijf beleid waarin het aangeeft dat het de Universele Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert. Ook heeft het beleid om de privacy en veiligheid van huurders te garanderen. Vicinity vindt

het belangrijk betrokken te zijn bij lokale en inheemse bevolking en is zeer betrokken bij de gemeenschap. Door middel van zijn verzoeningsactieplan (*reconciliation action plan*, RAP) wil het bedrijf inheemse bevolkingen in hun kracht zetten. Vicinity werkt in zijn keten zo veel mogelijk samen met door Aboriginals gerunde bedrijven.

- **Milieu**
  Vicinity heeft uitgebreid milieubeleid inclusief doelen voor en monitoring van zijn prestaties. Het bedrijf wil in 2030 het doel van netto nul CO2-uitstoot behalen. Het bouwt vrijwel alleen op brownfields: gebieden die al eerder bebouwd zijn geweest. Daarnaast hebben alle nieuw gebouwde bedrijven een 4 green star certificatie van de GBCA (Green Building Council Australia). Dat laat zien dat zij volgens de hoge duurzaamheidsstandaarden zijn gebouwd.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Vicinity is voldoende omdat het de fundamentele arbeidsrechten, anti-corruptie en milieubeheersing bevat. Bijna al het ingekochte hout (95%) is gecertificeerd volgens FSC of PEFC. Vicinity werkt nauw samen met zijn leveranciers, beoordeelt ze waar nodig en is transparant over wie de leveranciers zijn. Het bedrijf heeft verschillende prijzen ontvangen voor zijn ketenbeheer. Een hoogtepunt is de focus op samenwerking met inheemse bedrijven als onderdeel van de RAP.

Terug naar boven

Vodacom (October 2025)

Vodacom – dochterbedrijf van Vodafone – biedt haar telecomdiensten aan in Afrikaanse landen als Tanzania, de Democratische Republiek Congo en Mozambique. Net als het moederbedrijf is Vodacom ook goedgekeurd. Zie Vodafone voor meer informatie.

Terug naar boven

VODAFONE (September 2024)

- **Activiteiten**
  Vodafone, met hoofdkantoor in het Verenigd Koninkrijk, exploiteert netwerken voor mobiele en vaste telefonie in meer dan twintig landen. De grootste markt is Duitsland, waar het de tweede mobiele operator is na Deutsche Telekom. Het bezit daar ook een kabelnetwerk na de overname van Kabel Deutschland in 2013 en Liberty Global Germany in 2019. In het Verenigd Koninkrijk fungeert Vodafone voornamelijk als provider van mobiele telefonie, als op een na grootste speler na BT Group.
- **Bestuur**
  Vodafone is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en de beloning ervan. Drie van de acht leden zijn vrouw. Het bestuur telt verschillende onafhankelijke leden. Er is een gedragscode die alle relevante soorten ethisch gedrag behandelt, waaronder anticorruptie, naleving van de wet en verbod op politieke donaties. Vodafone heeft een duurzaamheidscomité op bestuursniveau en een duidelijke governancestructuur voor duurzaamheidsonderwerpen in de hele organisatie.
- **Mensenrechten**
  Vodafone heeft uitgebreide beleidsregels en beheersystemen om de privacy van klanten te beschermen, cyberbeveiliging te garanderen en de vrijheid van meningsuiting van consumenten te waarborgen. De activiteiten van het bedrijf zijn gecertificeerd volgens ISO 27001 (gegevensbeveiliging). Er is een systeem voor due diligence op het gebied van mensenrechten. Dit omvat mensenrechtenbeleid op basis van de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, risicobeoordelingen, mitigerende maatregelen en een klachtenregeling die openstaat voor externe belanghebbenden. Vodafone rapporteert ook over de prestaties van de klachtenregeling.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Vodafone rapporteert over belangrijke milieu-indicatoren, waaronder broeikasgasemissies, energieverbruik, afvalproductie en -afvoer en wateronttrekking. Het bedrijf heeft een goede klimaatstrategie. Het wil in 2040 een netto-uitstoot van nul hebben. De klimaatdoelstellingen zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Voor de korte termijn (2025-2027) heeft Vodafone een gedetailleerd klimaattransitieplan. Vodafone heeft een circulariteitsprogramma; zo zamelt het gebruikte mobiele telefoons in voor hergebruik, recycling of donatie. Vodafone heeft ook als doel om tegen 2025 al het afval dat zijn netwerk genereert, te hergebruiken, recyclen of door te verkopen.
- **Ketenbeleid**
  Vodafone heeft voor leveranciers een gedragscode met minimumeisen voor anticorruptiebeleid, mensenrechten en milieubeheer. Aanvullende leverancierseisen behandelen gezondheid en veiligheid. Vodafone heeft een verklaring over verantwoorde mineralen uitgegeven in overeenstemming met de duediligencerichtlijnen van de OESO voor verantwoorde inkoop van mineralen. Deze verklaring omvat duediligencestappen en betrokkenheid van leveranciers bij conflictmineralen.

Terug naar boven

Vossloh AG (February 2026)

Activiteiten

Het Duitse Vossloh produceert spoorbevestigingssystemen, wissels, kruisingsstukken en faciliteert daarmee het Europese treinverkeer. Het levert ook onderhouds- en service voor bestaande spoorweginfrastructuur en biedt technische expertise aan spoorwegprojecten over de hele wereld. Na de verkoop van hun divisie voor spoorvoertuigen (inclusief locomotiefproductie) aan Stadler Rail, richt Vossloh zich nu volledig op infrastructuur.

Bestuur

Vossloh toont transparantie in governance met een meerderheid aan onafhankelijke bestuursleden. Minpunt is de magere diversiteitsdoelstelling van slechts één lid. Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode met aandacht voor ethisch gedrag, anti-corruptiemaatregelen en naleving van wet- en regelgeving behandelt. Vossloh heeft goede belastingpraktijken en beschikt sinds 2020 over een duurzaamheidsafdeling en -comité die worden aangestuurd door het bestuur.

Mensenrechten

Vossloh heeft geen specifiek mensenrechtenbeleid , alleen algemene ver wezingen in de gedragscode. Maar dit is geen reden voor afkeuring gezien de kleine omvang en gemiddelde mensenrechtenrisico's van het bedrijf. Het bedrijf scoort voldoende op non-discriminatie, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden (met een gecertificeerd management systeem) en beleid tegen kinder- en gedwongen arbeid, waarbij Europese productie het risico verlaagt. Op het gebied van vakbondsvrijheid ver west Vossloh naar lokale wetgeving in landen als China en India, maar heeft wel actieve werknemersvertegenwoordiging bij bijna 70% van het personeel, wat overall als voldoende wordt beoordeeld.

Milieu & Biodiversiteit

Vossloh heeft voldoende milieubeheer en een milieumanagement systeem. Het bedrijf rapporteert transparant over hun klimaatimpact inclusief scope 1, 2 en 3-emissies. Het bedrijf streeft naar klimaatneutraliteit in 2030. Maar de totale emissiereductie-inspanningen beoordelen we als onvoldoende vanwege het ontbreken van scope 3-reductiedoelstellingen zijn. Dit is een gemis omdat het Duitse bedrijf sterk afhankelijk is van zijn toeleveringsketen, waardoor scope 3-emissies juist zeer relevant zijn. Biodiversiteitsrisico's zijn beperkt relevant voor Vossloh omdat het bedrijf alleen producten levert aan spoorwegexploitanten en zelf geen spoorlijnen aanlegt, waardoor directe impact op natuur wordt vermeden.

Ketenbeleid

Vossloh heeft een uitgebreide gedragscode voor leveranciers die juridische naleving, mensenrechten, arbeidsrechten, milieubescherming en governance afdekt, gebaseerd op UN Global Compact en ILO-conventies. De code behandelt belangrijke kwesties zoals kinderarbeid, discriminatie en arbeidsomstandigheden en verplicht leveranciers hieraan te voldoen. Daarnaast heeft het specifiek beleid tegen conflictmineralen uit conflictgebieden, wat is geïntegreerd in het leveranciersselectieproces.

Verbeterpunt

We zijn in gesprek met Vossloh over het ontwikkelen van een scope 3-emissiereductiedoelstelling. Vossloh is sterk afhankelijk is van zijn toeleveringsketen voor zijn productieactiviteiten en daarom scope 3-emissies relevant zijn. we controleren dit jaarlijks controleren en als er geen verbeteringen zijn doorgevoerd, stellen we het bedrijf opnieuw vragen.

Terug naar boven

VusionGroup SA (August 2025)

- **Activiteiten**
  VusionGroup ontwikkelt digitale oplossingen voor de retailmarkt. Het bedrijf levert onder andere digitale prijslabels en IoT-toepassingen die retailers in staat stellen hun prijs- en voorraadprocessen te automatiseren en real-time inzicht te verkrijgen in hun bedrijfsvoering. Het hoofdkantoor van VusionGroup staat in Frankrijk.
- **Bestuur**
  Het bedrijf beschikt over een gedragscode voor medewerkers. Werknemers kunnen anoniem misstanden melden. Tevens hanteert de organisatie beleid om corruptie en omkoping te voorkomen. VusionGroup rapporteert over zijn duurzaamheid volgens internationale rapportagestandaarden.
- **Mensenrechten**
  VusionGroup respecteert en bevordert mensenrechten en fundamentele vrijheden volgens de verdragen van de Internationale

Arbeidsorganisatie (ILO). Het benadrukt daarbij vakbondsrechten, bestrijding van discriminatie en het voorkomen van kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf heeft beleid om een veilige en gezonde werkomgeving te waarborgen. Het heeft een stappenplan om de weerbaarheid tegen cyberrisico's, waaronder datalekken, te versterken.

- **Milieu & biodiversiteit**
  VusionGroup meet zijn CO2-afdruk. Het heeft als doelstelling om zijn uitstoot in scope 1 en 2 te verminderen en de intensiteit van de uitstoot in scope 3 te reduceren. Het bedrijf heeft deze doelstellingen laten valideren door het Science Based Targets initiative. Verder benadrukt het bedrijf dat zijn producten in alle landen waarin het actief is, voldoen aan de Europese richtlijnen voor chemische en gevaarlijke stoffen REACH en RoHS, evenals de WEEE-richtlijn voor elektrisch en elektronisch afval. Het doel daarvan is het gebruik van stoffen die potentieel schadelijk zijn voor mensen en het milieu, te verminderen en beperken.
- **Keten**
  Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers waarin onderwerpen als kinderarbeid, dwangarbeid en moderne slavernij, discriminatie, intimidatie en vakbondsrechten aan bod komen. Ook behandelt de code aspecten zoals veilige en gezonde werkomstandigheden, arbeidstijden, beloning en conflictmineralen.

Terug naar boven

Warehouses De Pauw SCA (April 2025)

Activiteiten
Warehouses De Pauw (WDP) is een Belgische specialist in vastgoedbeleggingen. Het bedrijf koopt en ontwikkelt vastgoed voor opslag en distributie en semi-industrieel vastgoed in Europa. De vastgoedportefeuille bestaat grotendeels uit algemene opslagruimte, met een kleiner aandeel kantoorruimte. De meeste gebouwen staan in België en Nederland, nabij grote vervoersknooppunten.

Bestuur
Op het gebied van bestuur scoort WDP voldoende op alle relevante onderwerpen. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een uitgebreide gedragscode met een klokkenluidersregeling. Anticorruptie wordt voldoende behandeld in een apart beleidsdocument. WDP rapporteert transparant over relevante duurzaamheidsonderwerpen volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Mensenrechten
Gezien de landen waar WDP actief is zijn de risico's gerelateerd aan mensenrechten over het algemeen laag. WDP heeft beleid om mensenrechtenrisico's te vermijden in zijn eigen activiteiten en in de toeleveringsketen. Op het gebied van gezonde en veilige werkomstandigheden voor personeel heeft het bedrijf het 'Healthy & Safe Statement' uitgebracht. WDP rapporteert over incidenten en ziekteverzuim. Het behandelt vrijheid van vereniging voldoende in het mensenrechtenbeleid.

Milieu en biodiversiteit
Op milieugebied heeft WDP in 2022 zijn Klimaatactieplan gelanceerd. Het heeft wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen de uitstoot in scope 1, 2 en 3 te verminderen. WDP rapporteert over deze uitstoot volgens het GHG-protocol, een internationaal erkend raamwerk om broeikasgassen die bedrijven en organisaties uitstoten, te meten, beheren en melden.

Keten
WDP heeft een uitgebreide gedragscode voor leveranciers. Deze behandelt mensenrechten, gezondheid & veiligheid, milieu en ethiek. Leveranciers moeten de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens onderschrijven en mogen geen negatieve impact op mensenrechten veroorzaken.

Terug naar boven

West Fraser Timber Co (April 2024)

- **Activiteiten**
  West Fraser is een Canadese producent van timmerhout, bewerkt hout en andere houtproducten, waaronder pulp, krantenpapier en houtsnippers. Het heeft vestigingen in Canada, de VS, het VK en Europa.
- **Bestuur**
  West Fraser heeft een gedragscode voor de bestrijding van corruptie en (commerciële) omkoping. Deze code beschermt klokkenluiders. Het duurzaamheidsrapport van West Fraser is gebaseerd op SASB (Sustainability Accounting Standards Board) en aangevuld met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). De raad van bestuur van West Fraser is verantwoordelijk voor het rentmeesterschap van het bedrijf, inclusief het toezicht op de algemene aanpak van strategieën en beleid op het

gebied van milieu, maatschappij en bestuur (ESG).

- **Mensenrechten**
  West Fraser respecteert de mensenrechten zoals onder meer verwoord in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de VN-richtlijnen voor het bedrijfsleven op het gebied van mensenrechten, en de kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend. West Fraser beoordeelt zijn activiteiten en pakt risico's aan die gevolgen hebben voor mensenrechten. Dit doet het bedrijf via een voortdurend duediligenceproces. Er is een klachtenregeling om de melding en oplossing van mensenrechtenproblemen te ondersteunen.
  De bosbouwactiviteiten van West Fraser vinden plaats op voorouderlijke gronden en traditionele gebieden van inheemse volkeren. Het bedrijf stelt dat het de rechten van inheemse volkeren op eigendom en gebruik van deze gronden respecteert. West Fraser baseert zijn praktijken en interacties op de Verklaring van de Verenigde Naties voor de rechten van inheemse volkeren.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het SBTi (Science Based Targets initiative) heeft de doelstellingen van West Fraser voor broeikasgasemissies in scope 1, 2 en 3 gevalideerd. De milieubeheersystemen van West Fraser zijn gebaseerd op het ISO 14001-raamwerk. Het bosbeheer van West Fraser is duurzaam. Alle Canadese bosbouwactiviteiten zijn onafhankelijk gecertificeerd volgens de normen voor vezelinkoop en bosbeheer van het Sustainable Forestry Initiative (SFI). Het bedrijf beheert water zorgvuldig, zowel in de bossen als bij de productieactiviteiten.
- **Ketenbeleid**
  De houtinkoop van West Fraser in de VS voldoet aan de eisen van de SFI-vezelinkoop en aan die van de Canadese provincie Ontario. In de provincie Quebec onderhoudt West Fraser namens de provinciale overheid de SFI-certificering voor bosbeheer op basis van een samenwerkingsovereenkomst. De gedragscode voor leveranciers verwijst naar de vier fundamentele arbeidsnormen en omvat eisen op het gebied van bestuur, mensen- en arbeidsrechten en ecologische duurzaamheid.

Terug naar boven

West Holdings Corp (September 2024)

- **Activiteiten**
  West Holdings Corp. is een Japans bedrijf dat zich bezighoudt met de opwekking van zonne-energie voor gemeenten, residentieel en industrieel gebruik.

- **Bestuur**
  Het bestuur van West Holdings mist diversiteit en onafhankelijkheid. Er is wel een gedragscode met een klokkenluidersregeling, maar anticorruptie wordt niet expliciet behandeld. De duurzaamheidsrapportage is beperkt, hoewel het bedrijf heeft aangegeven dit te willen verbeteren.

- **Mensenrechten**
  West Holdings heeft een beperkte verklaring over mensenrechten gepubliceerd, waarin het in gaat op non-discriminatie, maar niet op vrijheid van vereniging. Van leveranciers wordt verwacht dat vakbondsvrijheid gerespecteerd wordt. Er is geen expliciet beleid voor consultatie met lokale gemeenschappen, maar het bedrijf zegt voorlichting te geven en altijd consensus met de lokale bevolking te willen bereiken, ook wanneer dit niet wettelijk verplicht is.

- **Milieu en biodiversiteit**
  Er zijn geen milieumanagementsysteem of duidelijke uitstootreductiedoelstellingen. Het bedrijf streeft echter wel naar 100% hernieuwbare energie en CO2-neutraliteit in 2025. Het bedrijf neemt maatregelen voor het behoud van de natuurlijke omgeving en biodiversiteit bij de bouw van zonneparken. Milieueffectrapportages worden uitgevoerd en het bedrijf neemt de input van experts mee in de ontwikkeling van zonneparken.

- **Keten**
  Er is geen apart ketenbeleid, maar de eigen gedragscode vereist dat zakenpartners mensenrechten respecteren. Het bedrijf eist van leveranciers dat zij arbeidsnormen, zoals een verbod op dwangarbeid en kinderarbeid naleven en geen conflictmineralen gebruiken. West Holdings voert ook regelmatig controles uit bij leveranciers en vraagt verklaringen van zonnepanelleveranciers om dwangarbeid uit te sluiten.

Terug naar boven

WH Smith (April 2023)

- **Activiteiten**
  WH Smith is een Britse boekhandelsketen die boeken, tijdschriften, kranten en kantoorartikelen verkoopt in voornamelijk het Verenigd Koninkrijk (VK). Het bedrijf bestaat uit twee segmenten: Travel en High Street. Travel richt zich op de reizende klant; deze winkels bevinden zich vooral op vliegvelden en stations op verschillende continenten. Het segment High Street bestaat uit winkels in Britse hoofdstraten.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin geeft het aan wat acceptabel is en wat niet. De regels behandelen onder andere corruptie, omkoping en fraude. Er is een klokkenluidersregeling en werknemers moeten jaarlijks de gedragsregels ondertekenen.
- **Mensenrechten**
  WH Smith discrimineert niet. Het waarborgt de vakbondsvrijheid van alle medewerkers, ook buiten het VK. Omdat het bedrijf voornamelijk in het VK actief is, dekt de lokale wetgeving de meeste risico's op gebied van mensenrechten.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft beleid om zijn milieubelasting te verkleinen, energie te besparen, te recyclen, afval te verminderen en grondstoffen efficiënt te gebruiken. Het stelt doelen en heeft programma's om deze doelen te realiseren. WH Smith wil het aantal verpakkingen verminderen. Alle papier- en houtproducten die worden aangeboden onder het WH Smith-logo moeten van legaal gekapt hout komen. 95% van de eigenmerkproducten is van gecertificeerd of gerecycled papier.
- **Ketenbeleid**
  WH Smith stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van gezondheid en veiligheid, minimumloon, maximale werkuren, vakbondsvrijheid, kinderarbeid, goede leefomstandigheden, non-discriminatie en dwangarbeid. Daarnaast heeft WH Smith uitgebreid dierenwelzijnsbeleid.

Terug naar boven

Wickes Group (September 2022)

- **Activiteiten**
  Het bedrijf Travis Perkins splitste in maart 2021 op in Travis Perkins en Wickes. Wickes Group verkoopt in het Verenigd Koningkrijk producten voor het opknappen van huizen. Het assortiment bestaat onder meer uit verfproducten, vloeren, tegels en keuken- en badkamerapparatuur.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een gedragscode die wordt ondersteund door verplichte trainingen. Er is ook een klokkenluidersregeling. Wickes Group is niet betrokken bij misstanden in relatie met bestuur.
- **Mensenrechten**
  Wickes Group heeft geen uitgebreid mensenrechtenbeleid. Maar omdat het alleen actief is in het VK is het risico op schendingen niet groot. Wel adresseert het bedrijf non-discriminatie en dwangarbeid: het heeft een Modern Slavery Transparency Statement opgesteld voor het tegengaan van dwangarbeid in de keten. Nieuwe werknemers ondergaan trainingen op het gebied van gezonde en veilige werkomstandigheden.
- **Milieu**
  Wickes Group heeft voldoende beleid voor milieu. Het wil per 2040 een klimaatneutraal bedrijf zijn ('net-zero'). Ook wil Wickes afval en het gebruik van verpakkingsmaterialen verminderen. Het bedrijf gaat nog een groen energiecontract afsluiten.
- **Ketenbeleid**
  Wickes Group is erg afhankelijk van de keten omdat het zelf geen producten maakt. Bijna al het hout dat het bedrijf inkoopt is FSC- of PEFC-gecertificeerd. Alle bedrijven die producten leveren van het Wickes-merk worden gecontroleerd op ethische bedrijfsvoering.

Terug naar boven

Wistron (December 2022)

- **Activiteiten**
  Wistron maakt producten op het gebied van informatie- en communicatietechnologie. De diensten van het Taiwanese bedrijf gaan van de eerste ideeën en ontwikkeling van een product tot massaproductie en after-salesdiensten. Het bedrijf heeft vestigingen in Azië, Europa en Noord-Amerika.
- **Bestuur**
  Wistron heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het bedrijf is lid van de Responsible Business Alliance (RBA) en heeft een beleid dat corruptie en omkoping verbiedt.

- **Mensenrechten**
  Wistron heeft een goed beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Het beleid is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft non-discriminatiebeleid en leefbaar loon opgenomen in het mensenrechtenbeleid. Het bevordert een veilige, gezonde werkplek en verbiedt kinder- en dwangarbeid. Wistron heeft beleid voor veiligheid. In zijn duurzaamheidsrapport verklaart het dat het voldoet aan alle wetten voor privacy en gegevensbescherming. Het bedrijf heeft de volgende certificeringen: ISO 9001 (kwaliteitsbeheer), ISO 45001 (gezondheid en veiligheid) en ISO 27001 (informatiebeveiliging).
- **Milieu**
  Wistron wil in 2030 klimaatneutraal zijn en 100% hernieuwbare energie gebruiken. Het bedrijf heeft ISO 14001 certificering voor het milieumanagementsysteem en ISO 50001 certificering voor het energiemanagementsysteem. Daarnaast heeft het IECQ QC080000 certificering voor het managementsysteem voor omgang met schadelijke stoffen. Wistron volgt de aanbevelingen van het Science Based Targets initiatief en heeft in dat kader korte-, middellange en lange termijndoelstellingen bepaald. Verder gebruikt Wistron Life Cycle Assessments voor zijn producten.
- **Ketenbeleid**
  Wistron heeft een sterk ketenbeleid; het bedrijf vereist verschillende certificeringen van leveranciers. De gedragsregels voor toeleveranciers zijn gebaseerd op en in overeenkomst met de RBA Code of Conduct, de UN Principles on Business and Human Rights, de ILO en de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens. Het stelt eisen op het gebied van gezond- en veiligheid, minimumloom, vrijheid van vereniging, kinderarbeid, discriminatie en dwangarbeid, conflictmineralen, vrijheid van meningsuiting, anti-corruptie en omkopingen milieu.

Terug naar boven

WOLTERS KLUWER (October 2024)

- **Activiteiten**
  Wolters Kluwer levert professionele informatie, software en diensten voor artsen, accountants en juristen en sectoren op het gebied van belasting, financiën, audits, risicobeheer, naleving en regelgeving. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in Nederland en levert diensten over de hele wereld.
- **Bestuur**
  Wolters Kluwer heeft een onafhankelijke directie en raad van toezicht. Het bedrijf geeft gedetailleerde informatie over beloning. De verschillende genders zijn goed vertegenwoordigd in het bestuur; het bedrijf heeft een genderplan voor meer vrouwen in de directie. Wolters Kluwer heeft een sterke gedragscode waarin corruptie, omkoping en het ontvangen van geschenken worden behandeld. Het heeft een gedetailleerde meldprocedure en een disciplinair systeem. Het bedrijf verklaart dat het zich aan de lokale wetgeving houdt en transparant is over zijn belastingbetalingen. Het bedrijf gebruikt de OESO, de Leidende beginselen van de VN inzake het bedrijfsleven en de mensenrechten (UNGP's) en het Global Compact van de VN als richtlijnen voor zijn beleid. Het rapporteert volgens het het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Wolters Kluwer lobbyt niet en levert geen politieke bijdragen.
- **Mensenrechten**
  Wolters Kluwer houdt zich aan de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO. Het bedrijf heeft gedetailleerd beleid voor mensenrechten en moderne slavernij en beleid voor diversiteit, gelijkheid en inclusie. Het bedrijf tolereert geen discriminatie, kinderarbeid, gedwongen arbeid, intimidatie en geweld. Gendergelijkheid en een leefbaar loon zijn belangrijk. Verder zet Wolters Kluwer zich in voor een veilige, hygiënische en gezonde werkomgeving. Het bedrijf respecteert de rechten van werknemers om zich op een wettige, vreedzame manier te verenigen en collectief te onderhandelen. Er is uitgebreid privacybeleid en beleid voor gegevensbescherming; het bedrijf ondersteunt de vrijheid van meningsuiting. Wolters Kluwer zet zich in voor de veiligheid van zijn klanten. Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend, evenals de United Nations Women Empowerment Principles.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf maakt cijfers bekend over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 en is vastbesloten om zijn uitstoot van broeikasgas te verlagen. Het bedrijf heeft ook als doel zijn energieverbruik efficiënter te maken en waar mogelijk over te stappen op hernieuwbare energie. Sommige kantoren zijn ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheersysteem).
- **Ketenbeleid**
  Wolters Kluwer hanteert een gedetailleerde gedragscode voor leveranciers. Het verwacht dat zijn leveranciers zich committeren aan dezelfde normen als het bedrijf zelf (ILO, OESO, VN Global Compact). Het bedrijf is eerlijk over het feit dat het geen volledig inzicht heeft in de arbeidsomstandigheden, lonen en gezondheids- en veiligheidsbescherming in zijn toeleveringsketen. Het bedrijf verwacht dat zijn leveranciers stappen nemen om hun uitstoot van broeikasgas te verminderen.

Terug naar boven

Workday (June 2024)

- **Activiteiten**
  Workday is een softwarebedrijf dat oplossingen voor Human Capital Management (HCM), financieel beheer en bedrijfsplanning biedt. Workday biedt softwareoplossingen in veel verschillende sectoren, waaronderlandbouw en visserij, bouw, onderwijs, energie. Workday staat bekend als een softwareleverancier die alleen in de cloud werkt. Het bedrijf werd opgericht in 2005.
- **Bestuur**
  Workday heeft een gedragscode en een anticorruptiebeleid. Het bedrijf maakt duidelijk wat het als onethisch gedrag beschouwt. Mogelijke overtredingen kunnen worden gemeld aan het Workday Integrity Team, via de Ethics hotline of de online Speak Up-tool. Het due diligence-onderzoek op het gebied van duurzaamheid van het bedrijf in het beleid en de managementsystemen wordt op elk niveau van het bedrijf geïmplementeerd. Het bevat toezicht op het gehele bestuur en leiding van het bedrijf.
- **Mensenrechten**
  Workday heeft een gedragscode waarin het bedrijf verklaart vakbondsvrijheid te accepteren volgens lokale wetgeving. Workday heeft een uitgebreid privacyprogramma, waarin wordt uitgelegd hoe het bedrijf de verzameling, overdracht, gebruik en opslag van persoonlijke gegevens beheert en beveiligt. Workday is ISO 27001 en ISO 27018 gecertificeerd.
- **Milieu & Biodiversiteit**
  Workday voert een goed milieubeleid. Het bedrijf heeft doelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets-initiatief). Workday rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen, waterverbruik, (hernieuwbaar) energieverbruik en e-waste. Het Impact Report 2023 omvat de koolstofbeheerstrategie van Workday, die illustreert hoe Workday prioriteit geeft aan het vermijden van koolstofintensieve activiteiten. Workday rapporteert volgens de principes van het GRI (Global Reporting Initiative).
- **Ketenbeleid**
  Workday heeft een gedragscode voor leveranciers. Enkele van de onderwerpen die in de gedragscode voor leveranciers worden genoemd, zijn verbod op kinderarbeid en dwangarbeid, non-discriminatie, vakbondsvrijheid en regels omtrent conflictmineralen.
- **Verbeterpunten**
  Workday kan het beleid omtrent vakbondsvrijheid verbeteren omdat ongeveer 30% van de werknemers buiten de VS werkt en de lokale wetgeving van de VS niet op hen van toepassing is. Aangezien Workday een groot bedrijf is kan het qua beleid gaan verwijzen naar de richtlijnen van de OESO voor multinationale ondernemingen of naar de UNGP's.

Terug naar boven

Worldline (August 2025)

1. **Activiteiten**

Het Franse Worldline levert betalings- en transactiediensten voor bedrijven. Het bedrijf is actief in meer dan 50 landen en heeft kantoren in Europa, Latijns-Amerika, Noord-Amerika en in het Aziatisch-Pacifisch gebied.

1. **Bestuur**

Worldline heeft uitgebreide gedragsregels. Daarin wordt stilgestaan bij de verschillende vormen van corruptie, de gepaste reactie van werknemers en de maatregelen bij misstanden. Het Franse bedrijf publiceert een duurzaamheidsverslag en rapporteert daarin volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative.

1. **Mensenrechten**

Worldline volgt de richtlijnen van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf is in bezit van een ISO (27001) standaard voor informatiebeveiliging. Hiermee zijn de risico's op het gebied van privacy en vrijheid van meningsuiting voldoende gewaarborgd.

1. **Milieu**

Worldline stelt klimaatdoelen voor zijn eigen vestigingen en streeft naar een klimaatneutrale bedrijfsvoering. Het bedrijf werkt volgens de richtlijnen van de ISO 14001 standaard voor milieumanagement. De CO2-emissiereductiedoelstellingen van het bedrijf zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

1. **Ketenbeleid**

Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van mensenrechten, milieu en bestuur. En het monitort de voortgang op die onderwerpen en stelt verbeterplannen op. Het bedrijf besteedt veel aandacht aan klantveiligheid en privacy. Voor mensenrechten

wordt er naar relevante internationale verdragen verwezen. Het bedrijf heeft ook een beleid om het gebruik van conflict mineralen tegen te gaan.

1. **Verbeterpunten**

Worldline kwam onlangs negatief in het nieuws omdat het een paar jaar geleden fraude van klanten bewust zou hebben toegedekt. Naar aanleiding van deze berichtgeving heeft Worldline een aantal acties ondernomen. Zo heeft het twee externe partijen naar het eigen compliance framework en de portfolio van klanten met een hoog risico laten kijken. De uitkomsten lijken positief, maar we blijven met Worldline in gesprek om er zeker van zijn dat het de verbeteringen doorvoert die nodig zijn om dit in de toekomst te voorkomen.

Terug naar boven

Xinyi Solar (August 2023)

- **Activiteiten**
  Het Chinese Xinyi Solar Holdings Ltd (Xinyi Solar) produceert en verkoopt zonneglas voor zonnepanelen. Het glas beschermt de cellen van de zonnepanelen en verbetert de efficiëntie van de energieopwekking doordat het de lichtdoorlaatbaarheid vergroot. Xinyi Solar is ook actief op het gebied van zonneparken en de opwekking van zonne-energie. Het biedt diensten voor techniek, inkoop en constructie op het gebied van zonne-energie.
- **Bestuur**
  Xinyi Solar rapporteert zijn duurzaamheidsprestaties op basis van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf biedt zijn werknemers anti-corruptietraining. Het geeft aan dat het voldoet aan de 10 uitgangspunten van het Global Compact van de VN.
- **Mensenrechten**
  Xinyi Solar staat geen kinderarbeid en dwangarbeid toe en respecteert vakbondsvrijheid. Het discrimineert niet. Het bedrijf geeft trainingen om de bedrijfsveiligheid te maximaliseren; het volgt hiervoor de ISO45001-standaard.
- **Milieu**
  Xinyi Solar heeft milieubeleid met beheersystemen die zijn gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Het streeft ernaar om het gebruik van water en energie te verminderen en minder te vervuilen. Xinyi Solar rapporteert over zijn CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en de hoeveelheid afval. Aangezien het bedrijf ook zonneparken bouwt, verwachten we dat het beleid heeft om de impact van deze bouw op de omgeving te minimaliseren. Dit beleid heeft het bedrijf voldoende. Voor de ontwikkeling van een project geeft Xinyi Solar professionele instellingen opdracht om een milieueffectrapportage uit te voeren. Doel daarvan is te garanderen dat het project geen negatieve impact zal hebben op het milieu.
- **Ketenbeleid**
  Xinyi Solar heeft een gedragscode voor leveranciers waarin kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid aan de orde komen. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat de producten en materialen die zij aan Xinyi Solar leveren, geen materialen bevatten die zijn vervaardigd in of afkomstig zijn uit de Democratische Republiek Congo of buurlanden. Leveranciers moeten het inkoopbeleid voor conflictmineralen ondertekenen om zich te verplichten het inkoopbeleid van het bedrijf na te leven. De gedragscode voor leveranciers heeft ook betrekking op corruptie, gezondheid en veiligheid en het milieu.

Terug naar boven

XPLR Infrastructure LP (July 2026)

Activiteiten

XPLR Infrastructure beheert wind-, zonne-, en batterijopslagprojecten in Noord-Amerika. Het bedrijf is een dochteronderneming van NextEra Energy en opereert als een portefeuille van hernieuwbare energieprojecten. Het bedrijf heeft geen eigen medewerkers: alle medewerkers worden ingehuurd van het moederbedrijf.

Bestuur

XPLR Infrastructure is open over de samenstelling van het bestuur en heeft een gedragscode die toeziet op alle relevante bestuursonderwerpen, zoals anti-corruptie.

Mensenrechten

XPLR Infrastructure heeft geen eigen personeel en de risico's op negatieve mensenrechtenimpacts zijn laag. De gedragscode en het mensenrechtenbeleid van moederbedrijf NextEra Energy is wel van kracht.

Milieu

XPLR Infrastructure beheert hernieuwbare energieprojecten en draagt zo bij aan het tegengaan van klimaatverandering. Het bedrijf rapporteert jaarlijks over de opgewekte hernieuwbare elektriciteit.

Keten

Moederbedrijf NextEra Energy heeft ketenbeleid, dat van kracht is op XPLR Infrastructure. Het ontbreekt alleen aan beleid op het gebied van conflictmineralen. Hierop gaan we het bedrijf aanspreken.

Terug naar boven

Xylem Inc (February 2025)

- **Activiteiten**
  Xylem ontwerpt en produceert zeer geavanceerde technologieën voor de waterindustrie en past deze toe. Het levert een breed scala aan producten en diensten voor water en afvalwater. Deze pakken de volledige cyclus van water aan, van het verzamelen, distribueren en gebruiken tot het teruggeven van water aan het milieu. Xylem heeft drie divisies: waterinfrastructuur, toegepast water en meet- en regeloplossingen.
- **Bestuur**
  De raad van bestuur van Xylem bestaat uit tien leden. Vier leden zijn vrouw en de meeste zijn onafhankelijk. De gedragscode van Xylem beschrijft wat het bedoelt met ethisch gedrag en welke maatregelen het neemt bij wangedrag. Ook anticorruptie wordt besproken in de gedragscode. Er zijn een klokkenluidersregeling en een complianceofficer. De raad van bestuur houdt via de commissie Benoemingen en bestuur toezicht op de aanpak van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het duurzaamheidsrapport van Xylem is afgestemd op de normen van het GRI (Global Reporting Initiative).
- **Mensenrechten**
  Xylem heeft een mensenrechtenverklaring waarin het verschillende erkende internationale richtlijnen en beginselen volgt. Er is voldoende beleid tegen gedwongen arbeid en discriminatie en voor vakbondsvrijheid en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Een auditcomité houdt toezicht op productveiligheid; samen met het management beoordeelt dit comité het productveiligheidsbeheer. Van de 420 locaties is 36% gecertificeerd volgens ISO9001 (kwaliteitsbeheer). Xylem heeft het Global Compact van de VN en de Women’s Empowerment Principles ondertekend.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Xylem beschermt het milieu door natuurlijke hulpbronnen of energie efficiënter te gebruiken, zijn milieuprestaties te monitoren en door de invoering van milieubeheer. Het bedrijf houdt ook rekening met de impact op het milieu in de ontwerpfase van zijn producten. Xylem heeft voldoende beleid en rapporteert over energieverbruik, uitstoot, watergebruik en afval. Het stelt doelen om (gevaarlijk) afval te verminderen, minder water te gebruiken en te recyclen.
- **Ketenbeleid**
  Van leveranciers en zakenpartners verwacht Xylem dat zij zich houden aan zijn mensenrechtenverklaring. Xylem heeft een gedragscode voor leveranciers en zakenpartners. Deze behandelt onderwerpen als mensen- en arbeidsrechten, milieu, bedrijfsethiek, omkoping, gegevensbescherming en cyberbeveiliging. Xylem verwacht van leveranciers dat zij zich houden aan de Europese richtlijnen van REACH en/of RoHS over chemische en gevaarlijke stoffen. Het bedrijf voert ter plaatse audits uit bij zijn leveranciers.

Terug naar boven

YASKAWA ELECTRIC CORP (April 2026)

Activiteiten

Yaskawa Electric is een Japans industrieel roboticabedrijf, opgericht in 1915. Het bedrijf produceert en verkoopt servomotoren, AC-aandrijvingen, industriële robots en andere motorgedreven producten. Het bedrijf is wereldwijd actief.

Bestuur

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en compensatie van het bestuur. Yaskawa heeft een uitgebreide gedragscode die onder meer anticorruptie, anti-omkoping en belangenconflicten behandelt. Er is een klokkenluidersregeling met expliciete bescherming tegen represailles. Het bedrijf rapporteert uitgebreid over ESG-onderwerpen via het jaarverslag en de bedrijfswebsite, conform de GRI-normen en TCFD-aanbevelingen.

Mensenrechten

Yaskawa heeft een mensenrechtenbeleid dat expliciet verwijst naar de UNGP's en de ILO-verklaring. Alle vier de fundamentele arbeidsnormen van de ILO zijn hierin opgenomen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid op het gebied van leefbaar loon, gendergelijkheid en gezondheid en veiligheid op de werkplek.

Milieu en Biodiversiteit

Yaskawa heeft een gestructureerd milieumanagementsysteem. Alle vijf Japanse productiefaciliteiten zijn ISO 14001-gecertificeerd, evenals 16 van de 27 productielocaties wereldwijd. Het bedrijf rapporteert over scope 1-, 2- en 3-emissies met externe verificatie en heeft door SBTi gevalideerde emissiereductiedoelstellingen voor alle drie de scopes, met als lange termijn ambitie klimaatneutraliteit in 2050. Waterrisico's worden beoordeeld met het WRI Aqueduct-instrument. Chemische stoffen in producten worden beheerd conform de RoHS-richtlijn en REACH-verordening.

Keten

Yaskawa's richtlijnen voor duurzame inkoop omvatten alle vier de fundamentele arbeidsnormen van de ILO, evenals vereisten op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu. Het bedrijf heeft een gestructureerd proces voor keten due diligence op het gebied van mensenrechten, dat identificatie, beoordeling, mitigatie, monitoring en rapportage omvat. Daarnaast heeft Yaskawa beleid om het gebruik van conflictmineralen tegen te gaan.

Terug naar boven

Ypsomed Holding AG (April 2023)

Activiteiten
Het Zwitserse Ypsomed ontwikkelt en produceert injectie- en infusiesystemen waarmee patiënten zichzelf gemakkelijk medicatie kunnen toedienen. Het bedrijf focust zich voornamelijk op het ontwikkelen van systemen voor diabetespatiënten om insuline te injecteren. Ypsomed heeft een wereldwijd netwerk van productielocaties in onder andere Zwitserland, Duitsland en China.

Bestuur
Ypsomed heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid om corruptie en omkoping tegen te gaan. Het is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en rapporteert over de beloningen van leden. De duurzaamheidsverslaglegging is in lijn met het Global Reporting Initiative (GRI).

Mensenrechten
Ypsomed refereert voor zijn eigen bedrijfsvoering aan gezonde- en veilige arbeidsomstandigheden, diversiteit en gelijke kansen. Per mail heeft het bedrijf bevestigd dat het de vier fundamentele arbeidsstandaarden die de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) heeft gedefinieerd, respecteert. Bij de nieuwe productiefaciliteit in China monitort Ypsomed kinder- en dwangarbeid en vakbondsvrijheid extra.

Milieu
Ypsomed besteedt aandacht aan productverantwoordelijkheid en een circulaire economie. Het wil de uitstoot terugdringen door alternatieve materialen te gebruiken, verpakkingsmaterialen te hergebruiken en de uitstoot die overblijft te compenseren. Ypsomed werkt aan de implementatie van het Science Based Targets initiative (SBTi) en een milieubeheersysteem volgens ISO 14001-certificering. De wet verplicht Ypsomed om dierproeven uit te voeren om de productveiligheid te kunnen waarborgen. Ypsomed houdt zich aan ISO 10993-certificering op het gebied van dierenwelzijn in de farmaceutische industrie. Waar mogelijk en wettelijk toegestaan maakt Ypsomed gebruik van alternatieve methoden om medische producten te testen, gebaseerd op in vitro- in plaats van in vivo-testen.

Ketenbeleid
Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Ypsomed. Het bedrijf verwacht dat leveranciers internationaal erkende mensenrechten respecteren en hun werknemers met respect behandelen. Ypsomed heeft een voorkeur voor toeleveranciers die laten zien dat ze bijdragen aan vermindering van de CO2-voetafdruk. De gedragsregels voor leveranciers behandelen de vier fundamentele arbeidsstandaarden van de ILO

Terug naar boven

Zumtobel (September 2024)

- **Activiteiten**
  Zumtobel Group is een Oostenrijks bedrijf dat gespecialiseerd is in verlichting. Zumtobel ontwikkelt, produceert en verkoopt verlichting, armaturen, lichtbeheer en verlichtingscomponenten voor binnen en buiten. De groep exploiteert tien productievestigingen op drie continenten. Zij heeft verkoop- en partnerbedrijven in bijna negentig landen.
- **Bestuur**
  Zumtobel is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. De uitgebreide gedragscode beschrijft duidelijk wat het bedrijf van zijn werknemers verwacht. Ook het onderwerp anticorruptie komt voldoende aan bod. Het duurzaamheidsrapport volgt de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) en behandelt alle relevante onderwerpen, zoals bestuur, mensenrechten en milieu. Het duurzaamheidsstuurcomité (SSC) neemt beslissingen over de strategische focus van alle duurzaamheidskwesties.
- **Mensenrechten**
  Zumtobel ondersteunt en respecteert internationale mensenrechten in overeenstemming met de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voert due diligence uit op het gebied van mensenrechten, voert risicobeoordelingen uit en volgt ook de OESO-richtlijnen. Zumtobel heeft een ISO 45001-gecertificeerd gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem voor zeven van de tien productiefaciliteiten. Om de veiligheid van zijn producten te garanderen, heeft het bedrijf voor alle productielocaties een ISO 9001-certificaat (kwaliteits- en veiligheidsbeheer).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Zumtobel is transparant over zijn resultaten op het gebied van milieu. Het stelt hiervoor ook doelstellingen en deadlines vast. Het bedrijf rapporteert over afval, water, energie en broeikasgasemissies. De producten van Zumtobel hebben een milieuproductverklaring. Hoewel het watergebruik van Zumtobel beperkt is, heeft het hier wel basisbeleid voor; het rapporteert hierover in zijn duurzaamheidsrapport.
- **Ketenbeleid**
  Zumtobel heeft een programma voor duurzaam inkopen en een gedragscode voor zakelijke partners waarin is vastgelegd wat het van zijn leveranciers verwacht. Het evalueert de duurzaamheid van zijn leveranciers en controleert hen. Zumtobel heeft conflictmineralenbeleid volgens zowel de Amerikaanse als de EU-wetgeving. Het voert duediligenceonderzoek uit met behulp van een sjabloon van het Responsible Minerals Initiative (RMI).

Terug naar boven