

Universum ASN Duurzaam Small & Midcap Fonds

Universum per March 2024

De onderstaande bedrijven zijn goedgekeurd voor het beleggingsuniversum van het ASN Duurzaam Small & Midcap Fonds. Elke onderneming wordt eenmaal per vier jaar opnieuw getoetst. De beheerder van het fonds selecteert uit dit universum de aandelen voor de portefeuille van het ASN Duurzaam Small & Midcap Fonds op basis van hun financiële en economische soliditeit en de actuele situatie op de financiële markten.

Wil je direct naar de informatie over een bepaald bedrijf?

Klik dan in de inhoudsopgave op de naam.

Addlife	AIXTRON
Alfen N.V.	Alliance Pharmaceuticals
AMS-OSRAM	Asos
Austria Tech	Axfood
Azelis Group NV	Barco
Barratt Developments	Basic-Fit
Befesa	Bekaert SA
Belimo	Bellway
Berkeley Group	BillerudKorsnäs
Bravida Holding	Brembo
Britvic	Caverion Corp
CEWE	Clariane SE
Clas Ohlson	Coats Group
Cofinimmo	CompuGroup Medical
Computacenter	Corbion
DEMANT	Dormakaba Holding
DS SMITH	Dunelm
Dürr	Dustin Group
ELANDERS	ELECTROLUX
Electrolux Professional	Elekta
ELMOS SEMICONDUCTOR	Faberge
Fagron	FDM Holdings
FIRSTGROUP	FNAC Darty
Genuit Group	Georg Fischer
Gerresheimer	Grainger
GREAT PORTLAND ESTATES	Greggs
Gym Group	Holmen
Huhtamaki	Immobiliare Grande Distribuzione (IGD)
Interroll	Ipsos

JC DECAUX	Jost Werke
JUNGHEINRICH	Kardex
Kesko	Koenig & Bauer
Krones	LASSILA & TIKANOJA
LEM Holdings	Lenzing
Lindab International	Melexis
Mercialys	Meyer Burger
Midsona	NORDEX
NOS SGPS	NX Filtration
Ontex	Orange Belgium
Orion Oyj	PAGE Group International
Premier Foods	PROMOTORA DE INFOM SA-PRISA
Renewi	Rightmove
RS Group Plc	Safestore
SEB	SEVERN TRENT
Shaftesbury Capital PLC	SIG
Signify	SMA SOLAR TECHNOLOGY
SOLARIA ENERGIA Y MEDIO AMBI	SSP Group
SThree	Stratec
SÜSS MicroTec	Tag Immobilien AG
Takkt AG	Tarkett
Taylor Wimpey	Tecan
Technogym	TKH Group
Travis Perkins	Unite Group
UNITED UTILITIES	Vimian Group
Warehouses De Pauw SCA	WASHTEC
Wickes Group	WORKSPACE GROUP
Zumtobel	

Addlife (February 2021)

- **Activiteiten**

AddLife is een Zweeds bedrijf dat actief in de biowetenschappen. Het produceert en verkoopt specialistische medische producten. Ook levert het diensten en advies aan laboratoria, overheden, ziekenhuizen, onderzoeksinstituten, de voedingssector en de farmaceutische industrie in voornamelijk Europa. Addlife bestaat uit twee divisies, LabTech en MedTech. De LabTech-divisie produceert en verkoopt onder meer diagnostische en laboratoriumapparatuur voor biomedische toepassing. De MedTech-divisie produceert en verkoopt voornamelijk medische apparatuur voor ziekenhuizen.

- **Bestuur**

Addlife heeft goed beleid voor bestuur, ze zijn open over de samenstelling van bestuur en compensatie. Ook heeft het bedrijf een uitgebreide CoC.

- **Mensenrechten**

De CoC steunt de UN Global Compact, de ILO en OECD Guidelines for multinational companies. Addlife heeft beleid op vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en kinder- en dwangarbeid, met referenties naar de ILO.

- **Milieu**

Addlife heeft beleid op milieu maar dit is beperkt omdat deze onderwerpen niet zijn aangemerkt door de werknemers als belangrijk. Echter is het beleid wel verbeterd tov 2017. Addlife werd geflagged door Sustainalytics voor dierenproeven. Na contact met Addlife is gebleken dat het bedrijf geen dierenproeven doet.

- **Ketenbeleid**

Suppliers moeten handelen volgens de CoC van Addlife, welke de ILO, UN Global Compact en OECD Guidelines onderschrijft. Verder behandelt de CoC ook veilige werkomstandigheden, minimum salaris, milieu.

- **Verbeterpunten**

Er is geen beleid op gebruik van conflictmineralen, Addlife is gecontacteerd en meldde dat ze wel gebruik kunnen maken van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

AIXTRON (April 2023)

- **Activiteiten**

AIXTRON SE levert depositieapparatuur voor de halfgeleiderindustrie (depositie is het neerslaan of afzetten van stoffen). Een breed scala aan klanten gebruikt de technologieoplossingen van AIXTRON om geavanceerde onderdelen te bouwen voor elektronische en opto-elektronische toepassingen op basis van samengestelde, silicium- of organische halfgeleidermaterialen. De onderdelen worden gebruikt in onder meer displays, signalering, verlichting, glasvezelcommunicatiesystemen, draadloze en mobiele-telefonietoepassingen, optische en elektronische opslagapparaten en computers. Het bedrijf is actief in de Verenigde Staten, Azië (Korea, China, Taiwan) en Europa (Duitsland). Het aandeel is genoteerd aan de beurs in Frankfurt.

- **Bestuur**

De gedragsregels van AIXTRON bevatten beleid tegen corruptie en omkoping en voor het respecteren van lokale wetgeving. Er is een klokkenluidersregeling waar medewerkers gebruik van kunnen maken om overtredingen van de gedragsregels te melden. AIXTRON is transparant over de samenstelling en beloning van de leden van de raad van bestuur. AIXTRON rapporteert voor de duurzaamheidsverslaglegging volgens het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

AIXTRON heeft mensenrechten opgenomen in zijn gedragsregels. Daarin noemt het vakbondsvrijheid en het verbod op kinder- en dwangarbeid en discriminatie. AIXTRON's privacybeleid voldoet aan wetgeving. Voor het kwaliteitsmanagementsysteem is AIXTRON gecertificeerd volgens de ISO 9001-standaard.

- **Milieu**

AIXTRON zegt dat het sinds 2019 klimaatneutraal is. Het gebruikt volledig hernieuwbare energie en compenseert alle CO2-uitstoot die het niet kan voorkomen. AIXTRON voldoet aan de milieustandaard ISO 14001. Alle locaties in Duitsland opereren volgens een ISO 50001-gecertificeerd energiemanagementsysteem. Tot slot ondersteunt AIXTRON de REACH standaarden (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals).

- **Keten**

AIXTRON moedigt toeleveranciers aan om managementsystemen op te zetten voor veilige werkomstandigheden, gezondheids- en milieubescherming, conform de richtlijnen van ISO 9001, ISO 14001 en OHSAS 18001. AIXTRON eist van leveranciers dat zij zich houden aan internationale standaarden op het gebied van duurzaamheid en arbeidsrechten, waaronder de fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). AIXTRON werkt met het Conflict Minerals Reporting Template om zicht te krijgen op het gebruik en de oorsprong van conflictmineralen in de keten. Het bedrijf heeft een managementsysteem voor conflictmineralen dat is gebaseerd op de OESO-richtlijnen, en is lid van het Responsible Minerals Initiative.

[Terug naar boven](#)

Alfen N.V. (December 2022)

- **Activiteiten**

Alfen N.V. is een Nederlands bedrijf dat 'smart grids', oplaadpunten voor elektrische voertuigen en diverse oplossingen voor energieopslag ontwikkelt, produceert en verkoopt. Met deze technieken leveren ze een bijdrage aan de elektrificatie van het energiesysteem. Het hoofdkantoor van Alfen N.V. bevindt zich in Almere, maar het bedrijf is ook actief in landen als België, Duitsland, Frankrijk, Spanje, Italië, Polen en het VK.

- **Bestuur**

Alfen N.V. beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een gedragscode om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Alfen N.V. is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties. Alfen N.V. rapporteert volgens de GRI- en ISO-richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Alfen N.V. onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Alhoewel het bedrijf geen chemicaliën produceert of importeert, onderschrijft het toch het doel van het REACH-beleid van de EU om gezondheid en veiligheid te bevorderen.

- **Milieu**

Alfen N.V. heeft een uitgebreid milieubeleid. Het bedrijf heeft bijvoorbeeld een ISO 14001-gecertificeerd management systeem. Daarbij publiceren ze 'corporate footprint reports' en 'corporate value chain analysis', waarin hun prestaties op het gebied van milieu en klimaat worden behandeld.

- **Ketenbeleid**

Alfen N.V. heeft een gedragscode voor hun leveranciers en partners opgesteld, waarin het refereert naar de arbeidsstandaarden van de ILO. Kinder- en dwangarbeid en alle vormen van discriminatie worden hierin uitgesloten. Bovendien zijn vakbondsvrijheid, veilige werkomstandigheden, milieu en maatregelen tegen belastingontwijking hierin opgenomen. Ten slotte heeft het bedrijf streng beleid m.b.t. conflictmineralen en maken ze geen gebruik van mineralen die afkomstig zijn uit de DRC.

[Terug naar boven](#)

Alliance Pharmaceuticals (August 2023)

- **Activiteiten**

Alliance Pharma is een Brits bedrijf dat actief is op de markt van de gezondheidszorg. Het houdt zich bezig met de verwerving, marketing en distributie van farmaceutische producten. Alliance Pharma maakt zelf dus geen producten. Het haalt de meeste inkomsten uit de verkoop van producten van het merk Kelo-cote. Alliance Pharma heeft kantoren in acht landen.

- **Bestuur**

Alliance heeft een gedragscode die ingaat op veilige werkomstandigheden, corruptie en omkoping. Alliance zet zich in om transparant te zijn over zijn samenwerking met zorgprofessionals, zorginstaties en patiëntenorganisaties. De gedragsregels gaan ook in op de consequenties voor medewerkers die betrokken zijn bij omkoping. Medewerkers kunnen melding doen van overtredingen. Hiervoor is het 'Speak Up-beleid' ontwikkeld.

- **Mensenrechten**

Omdat Alliance de productie uitbestedt, zijn de mensenrechtenrisico's voor het bedrijf zelf over het algemeen laag. In een algemene verklaring bespreekt Alliance het respecteren van sociale normen. Het bedrijf heeft apart beleid dat ingaat op diversiteit, gelijkheid en inclusie. Daarin zegt het een werkplek te willen realiseren die vrij is van pesten, lastigvallen en discriminatie. Conform Britse wetgeving heeft Alliance tevens beleid tegen moderne slavernij en mensenhandel. Het beleid voor 'bio-ethiek' van Alliance beschrijft hoe het bedrijf de productkwaliteit waarborgt en welke richtlijnen het volgt bij klinische proeven.

- **Milieu**

De milieubelasting van Alliance is over het algemeen laag, omdat het de productie uitbestedt. Alliance rapporteert over de uitstoot. Om de uitstoot terug te dringen wil het bedrijf doelen stellen die gevalideerd zijn door het *Science Based Targets initiative*. Alliance sluit het gebruik uit van stoffen die volgens het Europese systeem REACH een hoog risico hebben. Alliance voert zelf geen dierproeven uit. Het probeert het gebruik van dieren om producten te testen, te minimaliseren volgens het *3R's-principe* (*replacement, reduction and refinement* ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven). Het speciale *Sustainable Packaging Team* van Alliance vermindert het gebruik van single-use plastic voor verpakkingen.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers van Alliance moeten zich houden aan de gedragsregels voor partners. Deze bevatten ethische standaarden, bijvoorbeeld dat partners zich moeten houden aan de *Good Clinical Practices*-richtlijnen voor het uitvoeren van klinische proeven. Op het gebied van mensenrechten verplichten de gedragsregels de partners dat zij geen kinderarbeid en dwangarbeid toepassen, dat ze discriminatie niet toestaan en dat ze vakbondsvrijheid respecteren.

[Terug naar boven](#)

AMS-OSRAM (April 2023)

- **Activiteiten**

Het Oostenrijkse ams OSRAM ontwerpt, produceert en verkoopt halfgeleiders en, meer specifiek, analoge geïntegreerde circuits (IC's). AMS nam in 2020 Osram over en werden samen ams OSRAM. De fusie was compleet in 2021

- **Bestuur**

ams OSRAM heeft gedragsregels voor de integriteit van zijn werknemers. Het geeft duidelijk richtlijnen om omkoping, corruptie en fraude te voorkomen. Het bedrijf heeft een monitorings- en implementatiesysteem en een klokkenluidersprogramma. Om de invoering van het beleid te garanderen worden er interne en externe audits uitgevoerd. In geval van overtreding neemt ams OSRAM disciplinaire maatregelen, wat in het ergste geval kan leiden tot ontslag. ams OSRAM rapporteert volgens ISO.

- **Mensenrechten**

ams OSRAM is lid van het Global Compact van de VN. ams OSRAM baseert al zijn beleid (ook het ketenbeleid) hierop. Het beleid is ook gebaseerd op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). ams OSRAM heeft ISO-45001 certificatie voor de veiligheid van de werkvloer.

- **Milieu**

ams OSRAM heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het is ISO 14001-gecertificeerd en gebruikt de REACH- en RoHS-richtlijnen voor zijn producten. ams OSRAM heeft duidelijke doelen gesteld voor haar milieubeleid en streeft ernaar om daar jaarlijks over te rapporteren. ams OSRAM zet zich in voor de 1,5 graaddoelstelling van het Klimaatakkoord van Parijs en wil de eigen bedrijfsvoering in 2030 CO2-neutraal maken. ams OSRAM stelt specifieke doelen voor energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen, wateronttrekking en afval generatie per jaar.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid behandelt gedragsregels, mensenrechten (ILO) en milieu. ams OSRAM heeft ook beleid om gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.

[Terug naar boven](#)

Asos (December 2020)

- **Activiteiten**

Het Britse Asos verkoopt online mode van verschillende merken en eigen labels, waaronder dames- en herenmode, schoenen en schoonheidsproducten. De doelgroep is jongeren in de 20. Vanuit het centrale distributiecentrum in het Verenigd Koninkrijk gaan de producten naar klanten in meer dan 190 landen.

- **Bestuur**

Asos is transparant over de samenstelling van het bestuur en over salarissen en andere beloningen van directieleden. Het bedrijf verbiedt omkoping en corruptie. Misstanden kunnen dag en nacht gemeld worden. Het bedrijf erkent het belang van belasting betalen. Asos stond in het jaar van onderzoek in de top 10 van de Fashion Transparency Index, een duurzaamheidsoverzicht met 250 modebedrijven.

- **Mensenrechten**

Asos hanteert beleid voor ethisch handelen en mensenrechten. Dit beleid geldt voor eigen werknemers en voor leveranciers. Het heeft sterk beleid tegen kinderarbeid, waarin het verwijst naar de verdragen van de International Arbeidsorganisatie (ILO). Het concern heeft tevens beleid om dwangarbeid tegen te gaan en vakbondsvrijheid te bevorderen. Asos stelt een maximum aan het aantal werkuren en biedt gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Een onafhankelijke partij controleert of leveranciers zich hier ook aan houden.

- **Milieu**

Asos neemt stappen om ISO 50001 gecertificeerd te worden. Het rapporteert ook over duurzaamheidsthema's als waterverbruik, afval, CO2-uitstoot en klimaatimpact. Ook hanteert het bedrijf verschillende milieudoelen en legt het uit hoe deze doelen gehaald gaan worden. Het geeft de voorkeur aan houtproducten met het FSC-keurmerk. Asos hanteert een lijst met chemische stoffen die niet in hun producten gebruikt mogen worden. Een lijst die overeenkomt met de Europese regels voor chemische stoffen. Het dierenwelzijnsbeleid van Asos beoordelen we als goed. Er wordt in producten geen gebruik gemaakt van kasjmier, mohair, veren, dons en zijde. Verder maakt Asos geen gebruik van bont, leer en wol.

- **Ketenbeleid**

Asos dekt alle mensenrechten in het ketenbeleid. Het voert samen met externe controleurs onaangekondigde controles uit bij de leveranciers. Ook heeft Asos een verantwoord inkoopbeleid.

[Terug naar boven](#)

Austria Tech (February 2022)

- **Activiteiten**

Het in Wenen gevestigde Austria Technologie & Systemtechnik (AT&S) fabriceert printplaten. Bedrijven als Apple, Sony en Fairphone behoren tot de belangrijkste klanten van het bedrijf. Printplaten (ook wel moederbords) zijn een basiselement waarop chips en andere onderdelen worden bevestigd in onder meer mobiele telefoons.

- **Bestuur**

Het beleid van AT&S op het gebied van bestuur voldoet aan onze eisen. Onderdelen die wij zeer positief vinden, zijn de gedragsregels voor personeel die verwijzen naar relevante internationale richtlijnen en het bestaan van een anonieme klokkenluidersregeling om misstanden te melden.

- **Mensenrechten**

AT&S voldoet aan onze criteria op het gebied van mensenrechten. De verwijzing naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) is zeer positief, evenals de certificering volgens de richtlijnen van ISO 45001 (voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden) en ISO 9001 (voor kwaliteitsbeheer).

- **Milieu**

AT&S heeft een milieubeleid conform onze criteria. Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 en een deel van het bedrijf heeft een energiebeheersysteem gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 50001. Dit is erg positief.

- **Ketenbeleid**

Het Weense bedrijf heeft gedetailleerde gedragsregels geformuleerd voor zijn leveranciers. Deze gedragsregels verwijzen naar de ILO standaarden en behandelen het gebruik van conflictgrondstoffen.

[Terug naar boven](#)

Axfood (June 2022)

- **Activiteiten**

Axfood is een Zweeds levensmiddelenbedrijf. Het verkoopt producten via detailhandels en groothandels. De volgende merken zijn onderdeel van het bedrijf: Willys, Hemkop, Dagab en Snabbgross.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode opgesteld waarin ethisch handelen, corruptie, rekening houden met het milieu en mensenrechten worden behandeld. In de gedragscode wordt naar internationaal erkende verdragen en conventies verwezen. Er is ook een klokkenluidersregeling aanwezig. Axfood is transparant en rapporteert volgens het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslaglegging.

- **Mensenrechten**

Axfood heeft voldoende beleid om de naleving van mensen- en arbeidsrechten in het bedrijf te garanderen. Het mensenrechtenbeleid onderschrijft de ILO-richtlijnen. Deze hebben betrekking op kindarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en non-discriminatie. Dit beleid geldt zowel voor de eigen medewerkers als voor de leveranciers.

- **Milieu**

Axfood heeft milieubeleid. Verder heeft het bedrijf klimaatdoelen gesteld en heeft het het proces opgestart om deze doelen goedgekeurd te krijgen door het Science Based Target initiative (SBTi). Het bedrijf heeft verder een zesde editie van *Food 2030* gepubliceerd waarin aanbevelingen worden gedaan voor een duurzame voedselstrategie in Zweden. Het rapport bevat onder andere initiatieven die het bedrijf heeft om de milieu impact van voedsel te verminderen.

- **Ketenbeleid**

De gedragsregels voor de eigen medewerkers gelden ook voor de leveranciers. De gedragsregels schrijven onder andere voor dat leveranciers moeten voldoen aan de vereisten van het amfori Business Social Compliance Initiative (BSCI), een initiatief om arbeidsomstandigheden in de keten van bedrijven te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Azelis Group NV (December 2022)

- **Activiteiten**

Het bedrijf is een wereldwijde leverancier van oplossingen en diensten in de distributie van speciale chemicaliën en voedingsingrediënten. In meer dan 60 laboratoria wereldwijd ontwikkelt het bedrijf nieuwe formuleringen en verbetert het bestaande formuleringen. De eindmarkten variëren van Life Sciences (zoals diervoeding, voedsel en persoonlijke verzorging) tot Industrial Chemicals (zoals coatings, hechtmiddelen en dichtingsmiddelen).

- **Bestuur**

Azelis Group N.V. heeft een goede gedragscode en het duurzaamheidsverslag van het bedrijf is gebaseerd op de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Azelis Group N.V. heeft voldoende beleid en geeft aan zich in te zetten voor de vier fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging en discriminatie).

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeleid en stelt dat het de gevolgen van zijn activiteiten voor het milieu tot een minimum beperkt door het energieverbruik en het afval te verminderen en zoveel mogelijk gebruik te maken van hernieuwbare energiebronnen en recycling. Het bedrijf rapporteert onder meer over energieverbruik, CO₂-uitstoot en afval. Daarnaast heeft Azelis Group N.V. doelstellingen met betrekking tot de vermindering van emissies (scope 1 en 2).

- **Ketenbeleid**

Azelis Group N.V. heeft een ketenbeleid waarin kinder- en dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie worden behandeld. Als lid van Together for Sustainability (een sectoraal initiatief opgericht door chemische bedrijven met als doel het beoordelen, auditen en verbeteren van duurzaamheidspraktijken binnen hun wereldwijde toeleveringsketens) voert de onderneming evaluaties en audits uit om de toeleveringsketen te evalueren en de prestaties van leveranciers te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Barco (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Belgische Barco produceert onder meer monitoren, videoschermen, projectoren en displays. Barco is wereldwijd actief.

- **Bestuur**

Barco heeft goede gedragsregels gepubliceerd, inclusief voorbeelden van ethische dilemma's. Werknemers krijgen opleidingen over deze gedragscode. In het uitgebreide jaarlijkse duurzaamheidsverslag rapporteert Barco over zijn impact op mens en milieu. Dit rapport is geschreven volgens de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Barco wil de diversiteit van het bestuur verbeteren.

- **Mensenrechten**

Barco heeft zijn mensenrechtenbeleid verbeterd sinds ons vorige onderzoek. Toen was het beleid voor vrijheid van vereniging nog onvoldoende, maar dat is nu voldoende. Bijzonder is de definitie van Barco voor kinderarbeid: het bedrijf sluit alle arbeid uit die verricht wordt door personen onder de achttien jaar. Dat is een striktere definitie dan de internationaal gangbare definitie van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), die de grens op vijftien jaar legt.

- **Milieu**

Barco rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, het gebruik van schadelijke stoffen, energie-efficiëntie en afvalproductie. Het bedrijf wil bijvoorbeeld de CO₂-voetafdruk van zijn activiteiten met 20% verminderen ten opzichte van 2015. De Barco-vestigingen in België, China, India en Italië zijn ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheersysteem).

- **Ketenbeleid**

Barco verwacht van al zijn leveranciers dat zij zich aan het ketenbeleid houden. Dit is opgesteld volgens de internationale gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Barco screent alle nieuwe leveranciers; de belangrijkste leveranciers screent het vervolgens periodiek. Barco heeft beleid voor conflictmineralen, een risico voor deze sector.

[Terug naar boven](#)

Barratt Developments (December 2023)

- **Activiteiten**

Het Britse Barratt Developments ontwikkelt vastgoed in Groot-Brittannië. Het bedrijf bouwt eengezinswoningen, flats en sociale woningen voor investeerders, gezinnen, starters en sociale huurders.

- **Bestuur**

Barratt Developments heeft goed anticorruptiebeleid en een gedragscode. Het bedrijf heeft ook een vertrouwelijke klokkenluidershulplijn, die door een derde partij wordt beheerd.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor gelijke behandeling. Alle divisies zijn ISO 45001-gecertificeerd; dit is de certificering op het gebied van gezondheid en veiligheid. Daarnaast geeft het bedrijf aan dat het zich houdt aan de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN Mensenrechtenraad en de Britse Modern Slavery Act.

- **Milieu**

Barratt Developments heeft goed milieubeleid. Zo gebruikt het alleen hout met FSC- of PEFC-keurmerk en hebben alle locaties het milieubeheercertificaat ISO 14001. Het bedrijf heeft wetenschappelijk onderbouwde doelen gesteld voor zijn CO2-uitstoot. Het heeft als doel dat alle huizen in 2030 CO2-vrij zijn in gebruik.

- **Keten**

Barratt Developments heeft een duurzaam inkoopbeleid. Daarin stelt het stelt dat leveranciers en onderaannemers zich moeten houden aan zijn gedragscode. Ook noemt het non-discriminatie, het betalen van een leefbaar loon, gezondheid en veiligheid, kinder- en dwangarbeid in dit inkoopbeleid. Barratt Developments verwijst expliciet naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Verbeterpunten**

Barratt Developments gebruikt nooit illegaal gekapt hout. Hoewel het aangeeft dat het alleen FSC- of PEFC-gecertificeerd hout gebruikt, is het niet precies duidelijk welk percentage van het hout welke certificering bezit en waar het hout vandaan komt. Hierover gaan wij met het bedrijf in gesprek.

[Terug naar boven](#)

Basic-Fit (September 2022)

- **Activiteiten**

Het Nederlandse Basic-Fit, opgericht in 2004, bestaat uit verschillende sportschoolketens in Frankrijk, België, Luxemburg, Nederland en Spanje.

- **Bestuur**

Basic-Fit heeft een goede gedragscode. Met daarin aandacht voor de thema's gezonde - & veilige arbeidsomstandigheden, corruptie, mensen- en arbeidsrechten, respect voor lokale rechtsorde, milieu en het tegengaan van discriminatie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Basic-Fit is alleen in de genoemde Europese landen actief. Het loopt hierdoor weinig mensenrechtenrisico's. Het bedrijf heeft wel een goed mensenrechtenbeleid om de privacy van klanten te garanderen.

- **Milieu**

Basic-Fit streeft ernaar om zijn milieubelasting zoveel mogelijk te beperken. Het bedrijf als doel om in 2030 CO2-neutraal te zijn.

- **Ketenbeleid**

Basic-Fit heeft een goed ketenbeleid met daarin aandacht voor de thema's kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie, respect voor lokale rechtsorde en vakbondsvrijheid. Het bedrijf evalueert zijn leveranciers regelmatig op deze punten.

[Terug naar boven](#)

Befesa (April 2023)

- **Activiteiten**

Befesa SA zamelt staalstof en aluminiumresten in en recyclet ze. Befesa's missie is milieudiensten en duurzame oplossingen te leveren en gevaarlijke restanten van de staal- en aluminiumindustrie te beheren en recyclen.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft goed beleid. Het heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Er is ook een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf steunt het VN Mensenrechtenverdrag en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De fundamentele arbeidsrechten (non-discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vrijheid van vereniging) worden behandeld in de gedragsregels. Befesa heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001.

- **Milieu**

Befesa heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens ISO 14001. Het bedrijf heeft milieubeleid voor alle belangrijke duurzaamheidsthema's, waaronder CO2-uitstoot, energie, water, afval en materialen.

- **Ketenbeleid**

Befesa heeft ketenbeleid dat gebaseerd is op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In het ketenbeleid worden mensenrechten, milieu en ethisch handelen behandeld.

[Terug naar boven](#)

Bekaert SA (September 2020)

- **Activiteiten**

Het Belgische Bekaert produceert staaldraad in vele soorten en coatingen. Het bedrijf heeft bijna 30.000 werknemers en is wereldwijd actief. Het bedrijf werd in 1880 door de 25-jarige Leo Bekaert opgericht. Bijna anderhalve eeuw later bezit de familie Bekaert nog steeds een aanzienlijk deel van de aandelen.

- **Bestuur**

Bekaert heeft een ethische code opgesteld met richtlijnen voor ethisch handelen en tegen corruptie. Bij gesignaleerde misstanden geeft het bedrijf aan wat de gevolgen hiervan zijn. Verder publiceert het bedrijf jaarlijks een duurzaamheidsverslag waarin de thema's mensenrechten, milieu en bestuur aan bod komen.

- **Mensenrechten**

Het gezondheids- en veiligheidssysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens de OHSAS 18001-standaard. Verder respecteert Bekaert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft dit omgezet in beleid en op dit gebied de afgelopen jaren vooruitgang geboekt.

- **Milieu**

Bekaert heeft een robuust milieubeleid en milieubeheersysteem: 95% van de fabrieken is ISO 14001-gecertificeerd. Om deze certificatie te verkrijgen moet het bedrijf onder meer doelen stellen, zijn milieubelasting monitoren en een milieubeheersysteem hebben. Bekaert is transparant over zijn voortgang op het gebied van waterverbruik en CO2-uitstoot. Het heeft maatregelen genomen om de milieubelasting te reduceren, bijvoorbeeld door efficiënter energieverbruik, minder afval en het gebruik van milieuvriendelijke materialen. In 2025 moet 55% van het energieverbruik duurzaam zijn. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijn van REACH. Dit is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden.

- **Ketenbeleid**

Bekaert hanteert sinds 2015 een gedragscode voor zijn leveranciers om anti-corruptie, dwangarbeid en kinderarbeid tegen te gaan en vakbondsvrijheid en een eerlijke behandeling van werknemers te bevorderen. Het bedrijf heeft ook beleid tegen conflictmineralen en voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en milieu.

[Terug naar boven](#)

Belimo (August 2021)

- **Activiteiten**

Belimo Holding produceert apparatuur voor het verwarmen, ventileren en koelen van gebouwen. Belimo's producten verhogen de energie-efficiëntie en verlagen de installatiekosten van bijvoorbeeld een kantoor. Belimo biedt wereldwijd verkoop- en adviesdiensten aan. Het hoofdkantoor bevindt zich in Zwitserland.

- **Bestuur**

Belimo heeft gedragsregels gepubliceerd en leidt zijn werknemers daarin op. Het heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag gepubliceerd in lijn met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Belimo heeft geen vrouwen in het bestuur; dit is een verbeterpunt.

- **Mensenrechten**

Belimo is lid van het Global Compact van de VN. Het zou echter een verbetering zijn als het zijn mensenrechtenbeleid uitbreidt. Belimo besteedt veel aandacht aan gendergelijkheid in salarissen. Er zijn geen misstanden.

- **Milieu**

Het bedrijf brengt de CO2-belasting van zijn producten en diensten in kaart en heeft een sterk milieubeheersysteem. Tussen 75% en 90% van de activiteiten van het bedrijf zijn extern gecertificeerd (ISO 14001).

- **Ketenbeleid**

Belimo heeft een aparte gedragscode voor leveranciers, met aandacht voor onder meer dwangarbeid, discriminatie, gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging en kinderarbeid. Het bedrijf heeft beleid voor conflictmineralen, die een hoog risico voor deze sector zijn.

[Terug naar boven](#)

Bellway (February 2021)

- **Activiteiten**

Bellway bouwt diverse typen huizen en woningen in het Verenigd Koninkrijk: vrijstaande woningen, bungalows, eengezinswoningen en appartementen voor gezinnen, starters en sociale huurders.

- **Mensenrechten**

De mensenrechten worden voldoende gewaarborgd door de wetten in het Verenigd Koninkrijk.

- **Milieu**

Bellway heeft een goed milieubeleid. Bellway publiceert een uitgebreid jaarverslag en duurzaamheidsverslag. Het stelt doelen op het gebied van energie, water en huishoudelijk afval in de woningen die het bouwt, en rapporteert over de realisatie van deze doelstellingen. Het hoofddoel is dat de woningen die Bellway bouwt, energiezuiniger worden. Het bedrijf installeert recyclingmogelijkheden in de huizen en geeft informatie over het belang van recycling. Ook gebruikt het zonnepalen en warmtepompen.

- **Ketenbeleid**

Bellway heeft matig ketenbeleid aangezien belastingontduiking en veilige werkomstandigheden niet zijn opgenomen.

[Terug naar boven](#)

Berkeley Group (December 2023)

- **Activiteiten**

Berkeley Group Holdings is een Brits woningbouwbedrijf dat alleen in Engeland actief is. Het richt zich voornamelijk op stedelijke ontwikkelingsprojecten en de bouw van duurdere wijken in Londen, variërend van eengezinswoningen tot luxe appartementengebouwen en flats.

- **Bestuur**

Berkeley heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Het heeft apart beleid tegen corruptie en omkoping, waaronder steekpenningen en smeergeld. Berkeley heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen belastingontduiking.

- **Mensenrechten**

Berkeley is alleen actief in Engeland, waar de nationale wetten op het gebied van mensenrechten voldoende zijn. Het heeft apart gelijkheids- en diversiteitsbeleid, evenals beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, Werknemers krijgen een leefbaar loon.

- **Milieu**

Berkeley heeft wetenschappelijk onderbouwde doelen gesteld om zijn CO2-uitstoot te verminderen. Deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het milieubeheersysteem volgt de beginselen van de ISO 14001-norm. Het bedrijf rapporteert over energieverbruik, afval en watergebruik en de uitstoot. Verder vermeldt Berkeley dat het samenwerkt met ecologen en landschapsdeskundigen om ervoor te zorgen dat behoud en verbetering van de biodiversiteit centraal staan bij het ontwerpen van zijn bouwprojecten.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid heeft betrekking op biodiversiteit, vervuiling, afval, water, energie, het inzetten van lokale arbeidskrachten en het respecteren van lokale gemeenschappen. Het ketenbeleid kan nog wel worden verbeterd. Het bedrijf heeft beleid om dwangarbeid en kinderarbeid in de keten tegen te gaan, maar zegt niets over non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Hierover zijn we met Berkeley in gesprek.

- **Verbeterpunten**

Zoals gezegd zijn we in gesprek met het bedrijf over het ketenbeleid. Berkeley gebruikt nooit illegaal gekapt hout. Hoewel het bedrijf aangeeft dat het een sterke voorkeur heeft voor FSC- en PEFC-gecertificeerde producten, is het niet precies duidelijk welk percentage volgens FSC of PEFC gecertificeerd is. Hierover gaan wij met het bedrijf in gesprek.

[Terug naar boven](#)

BillerudKorsnäs (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse bedrijf BillerudKorsnäs produceert verpakkingsmaterialen en gebleekte sulfaatpulp om tissues, verpakkingen en printpapier van te maken.

- **Bestuur**

BillerudKorsnas is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de compensatie die de bestuurders ontvangen. Verder heeft het bedrijf een gedragscode opgesteld met aandacht voor mensenrechten, milieu en omgang met lokale gemeenschappen. Dat laatste is belangrijk vanwege het kappen van hout in gebieden waar mogelijk gemeenschappen al jaren leven.

- **Mensenrechten**

BillerudKorsnäs refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook is het bedrijf lid van het Global Compact van de Verenigde Naties en volgt het de OESO-richtlijnen voor multinationale organisaties. Het heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer het welzijn en de veiligheid van de werknemers zijn opgenomen. Zo hebben de werknemers de vrijheid om lid te worden van een vakbond naar eigen keuze en ondersteunt het bedrijf ook de andere drie ILO Core Conventions. Vóór elke bestuursvergadering spreekt het hoofd van de personeelsafdeling met een vertegenwoordiger van de vakbonden. Het bedrijf rapporteert volgens GRI-richtlijnen.

- **Milieu**

BillerudKorsnäs heeft een goed milieubeleid en een goed milieubeheersysteem, dat volledig ISO 14001-gecertificeerd is. Zweedse faciliteiten hebben een energiemanagementsysteem dat ISO 50001 is gecertificeerd. Het bedrijf heeft verschillende maatregelen genomen om de milieubelasting van het productieproces te minimaliseren. Daardoor produceert het de laatste jaren minder afval. Bleken van papier gebeurt alleen op moderne wijze. BillerudKorsnäs probeert actief de milieubelasting van zijn producten te verminderen, vooral door het gebruik van materiaal te beperken. Het koopt een groot deel van de grondstoffen (hout) in bij bosbouwbedrijven die werken volgens duurzame bosbouw. Alle energie die nodig is in het productieproces, is afkomstig uit bossen die volgens FSC of PEFC zijn goedgekeurd. De bossen die BillerudKorsnäs zelf in eigendom heeft, zijn ook volledig FSC-gecertificeerd. BillerudKorsnas kan niet duidelijk aangeven welk percentage nu FSC of PEFC is gecertificeerd. Het bedrijf haalt een klein deel van het hout uit Uruguay, het enige OESO-land met lage inkomens waar BillerudKorsnas hout inkoopt. Het hout wat hier vandaan komt is volledig FSC-gecertificeerd.

- **Ketenbeleid**

De gedragsregels van BillerudKorsnäs zijn ook van toepassing op de leveranciers. Leveranciers moeten zich houden aan de UN Global Compact, UN Guiding Principles on Business and Human Rights en OECD Guidelines for Multinational Enterprises. De gedragscode respecteert de ILO maar deze wordt niet specifiek genoemd. De gedragsregels omvatten verder onderwerpen zoals milieu, corruptie en veilige werkomstandigheden. BillerudKorsnäs controleert zijn leveranciers jaarlijks.

[Terug naar boven](#)

Bravida Holding (October 2023)

- **Activiteiten**

Bravida Holding is een Zweeds bedrijf dat technische installatie- en service-oplossingen biedt voor de klimaatbeheersing in gebouwen en fabrieken. Het bedrijf levert geïntegreerde oplossingen in elektrische installaties, onder meer voor verwarming en ventilatie in gebouwen. Bravida Holding bedient klanten in Zweden, Noorwegen, Finland en Denemarken.

- **Bestuur**

Bravida heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en specifiek beleid tegen corruptie. Er is ook een klokkenluidersregeling. Het bedrijf rapporteert over doelstellingen en resultaten in een duurzaamheidsverslag.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is alleen actief in laagrisicolanden. Hierdoor is de kans op mensenrechtenschendingen minimaal. Bravida is lid van het VN Global Compact en respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft voldoende doelstellingen op het gebied van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Bovendien heeft het uitgebreid privacy- en antidiscriminatiebeleid.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd beheersysteem voor het milieu. Bravida's milieubeleid omvat energie- en waterverbruik, CO₂-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen. Sinds maart 2023 heeft het bedrijf lange- en kortetermijndoelstellingen voor vermindering van broeikasgasuitstoot volgens het Science Based Targets initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**

Bravida heeft uitgebreid ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen.

[Terug naar boven](#)

Brembo (April 2020)

- **Activiteiten**

Brembo is een Italiaanse fabrikant van remschijven, remklauwen, hoofdcilinders en lichtmetalen velgen voor auto's en motorfietsen. Het in 1961 opgerichte bedrijf (vernoemd naar de nabij gelegen rivier) produceert remsystemen onder zijn eigen merk en voor wereldwijde fabrikanten van bedrijfsvoertuigen. Het heeft vestigingen in Europa, Azië en de VS en biedt werk aan meer dan 10.000 werknemers.

- **Bestuur**

Brembo is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en hanteert een diversiteitsbeleid. Het bedrijf publiceert jaarlijks een gedetailleerd rapport waarin de salarissen en overige vergoedingen van de raad van bestuur staan vermeld. Verder heeft het een uitgebreide en concrete gedragscode, een grote verbetering ten opzichte van het vorige onderzoek dat we uitvoerden. Deze gedragscode is gebaseerd op verschillende internationale normen, zoals het internationaal verdrag van de rechten van de mens.

- **Mensenrechten**

In de gedragscode wordt veel aandacht aan mensenrechten besteed en wordt verwezen naar internationale standaarden zoals de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft Brembo een materialiteitsanalyse uitgevoerd en is het transparant over de resultaten.

- **Milieu**

Brembo heeft een milieu- en energiebeleid en rapporteert periodiek over de voortgang van de doelstellingen op dit terrein. Verder heeft het bedrijf zich voorgenomen om het concept van "circulaire economie" over te nemen in de ontwerpfase van zijn producten. Het rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het milieubeheersysteem van Brembo is gecertificeerd volgens ISO 14001-normen.

- **Ketenbeleid**

Brembo heeft een gedragscode voor leveranciers met uitgebreide aandacht voor alle relevante arbeidsrechten en mensenrechten. Het besteedt ook voldoende aandacht aan conflictmineralen, een risico in deze sector. Leveranciers moeten de gedragscode ondertekenen.

[Terug naar boven](#)

Britvic (December 2022)

- **Activiteiten**

Britvic PLC is een Brits bedrijf dat non-alcoholische dranken produceert en verkoopt, vooral in Groot-Brittannië, Frankrijk en Ierland. Ook produceert, bottelt en verkoopt Britvic dranken van bekende merken zoals PepsiCo, Lipton Ice Tea en 7Up. Britvic exporteert zijn producten naar supermarkten, lokale winkels, restaurants, hotels, bioscopen en cafés in meer dan vijftig landen.

- **Bestuur**

In de gedragscode van Britvic staat welk ethisch gedrag het van zijn werknemers verwacht en wat de consequenties zijn van wangedrag. Britvic is transparant over de bestuurssamenstelling en heeft anti-corruptiebeleid.

- **Mensenrechten**

Britvic refereert aan de Britse Modern Slavery Act en volgt de regels van het Ethical Trading Initiative. Deze verbieden onder andere discriminatie, kinder- en dwangarbeid, belemmering van vrijheid van vereniging en schending van nationale loonwetten. Het bedrijf heeft verschillende certificaten zoals ISO 9001 (productkwaliteit) en ISO 22000 (voedselveiligheid). Ook vermindert Britvic actief het aantal calorieën en suikers in drankjes en richt het geen advertenties op kinderen onder de twaalf jaar.

- **Milieu**

Britvic heeft doelen gesteld voor waterverbruik, uitstoot, duurzame verpakkingen en afval. Britvic heeft zijn energieverbruik verminderd en de CO2-reductiedoelstellingen zijn erkend door het Science Based Targets-initiatief. Het bedrijf is lid geworden van het Sustainable Agricultural Initiative Platform om oplossingen te vinden om te helpen voldoen aan regeneratieve landbouwprincipes in de toeleveringsketens van Britvic-ingrediënten. Verder streeft het bedrijf ernaar het afval binnen zijn activiteiten tot een minimum te beperken en de verpakkingen 100% recyclebaar te maken.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers en handelspartners moeten beleid voor ethische bedrijfsvoering volgen dat gebaseerd is op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de Verenigde Naties. Leveranciers die een hoog risico hebben op schending van mensenrechten worden onderworpen aan een SMETA-inspectie (Sedex Members Ethical Trade Audit) naar arbeidsomstandigheden, milieustandaarden, ethische bedrijfsvoering en gezondheid en veiligheid. Leveranciers en handelspartners mogen zich niet schuldig maken aan onder meer kinder- en dwangarbeid, discriminatie en onmenselijke behandeling.

[Terug naar boven](#)

Caverion Corp (April 2020)

- **Activiteiten**

Het Finse bedrijf Caverion ontwerpt, bouwt en onderhoudt oplossingen om gebouwen en fabrieken energie-efficiënter te laten werken. Ook levert Caverion water- en sanitatiesystemen en veiligheidssystemen voor vastgoed, zoals brandslangensystemen. Caverion wil met zijn diensten en oplossingen duurzame ontwikkeling bevorderen. Dat doet het met 16.000 medewerkers in 11 landen.

- **Bestuur**

Caverion is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur, waar een minimum van twee onafhankelijke bestuurders in moeten zitten. Daarnaast houdt het bedrijf rekening met diversiteit van bestuursleden, om de toekomst van het bedrijf te garanderen. Het bedrijf heeft daarnaast anti-corruptie beleid met onder andere een anonieme klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het Finse bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf stelt dat het internationaal erkende mensenrechten respecteert. In Duitsland heeft het bedrijf een diversiteitsnetwerk opgezet om persoonlijke ontwikkeling en meer diversiteit te stimuleren.

- **Milieu**

De activiteiten van Caverion belasten het milieu minimaal. Het bedrijf heeft desondanks goed milieubeleid. 91 procent van de onderneming is ISO 14001 gecertificeerd. Daarnaast is het nieuwe hoofdkantoor BREEAM gecertificeerd om de uitstoot van broeikasgassen te minimaliseren.

- **Ketenbeleid**

Caverion streeft naar langdurige relaties met zijn leveranciers. Het verwacht van leveranciers onder meer dat ze gelijke behandeling en non-discriminatie garanderen, en zich niet schuldig maken aan kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf volgt hiermee de richtlijnen van de International Labour Organization (ILO).

[Terug naar boven](#)

CEWE (October 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse CEWE levert diensten en producten op het gebied als fotoboeken en kaarten. Het bedrijf is actief in veel Europese landen.

- **Bestuur**

Het beleid van CEWE voldoet aan al onze criteria op het gebied van bestuur. CEWE publiceert een duurzaamheidsrapport op basis van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

CEWE heeft de gedragsregels van brancheorganisatie BME ondertekend. Deze behandelen mensenrechten en nemen daarbij de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het Global Compact van de Verenigde Naties als uitgangspunt.

- **Milieu**

90% van CEWE's producten zijn FSC-gecertificeerd; in 2023 moet dit 100% zijn. Dit betekent dat het productieproces van begin tot einde voldoet aan de normen van het Forest Stewardship Council (FSC). Veel CEWE-locaties beschikken over certificeringen volgens de ISO-richtlijnen op het gebied van milieubeheer (richtlijn 14001) en energiebeheer (richtlijn 50001). CEWE wil het aantal gecertificeerde locaties uitbreiden.

- **Ketenbeleid**

CEWE hanteert gedragsregels voor leveranciers die opgesteld zijn door de brancheorganisatie BME. Leveranciers met hogere risico's worden streng gecontroleerd, onder meer door steekproefsgewijze bezoeken op locatie.

[Terug naar boven](#)

Clariane SE (December 2023)

- **Activiteiten**

Het Franse Clariane is een van de grootste organisaties voor zorg, welzijn en ondersteuning van ouderen in Europa. De organisatie is actief in Frankrijk, Duitsland, Italië, België, Nederland en Spanje. Clariane exploiteert verzorgingstehuizen, revalidatieklinieken, tehuizen voor begeleid wonen en thuiszorg.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Zo verbiedt het corruptie, omkoping en smeergeld. Het neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden.

- **Mensenrechten**

Clariane heeft voldoende beleid voor mensenrechten. Het bedrijf geeft aan waarde te hechten aan goede, gezonde arbeidsomstandigheden. Het verbiedt elke vorm van discriminatie, intimidatie en bedreiging op de werkvloer.

- **Milieu**

Als dienstverlenend bedrijf heeft Clariane vooral met vastgoed en energiegebruik de grootste impact op het milieu. Clariane heeft verschillende doelen hiervoor en rapporteert over de voortgang. Het bedrijf vermeldt ook hoe het werkt aan vermindering van de CO2-voetafdruk van zijn gebouwen. Daarnaast streeft Clariane ernaar om zich aan te sluiten bij het Science Based Targets initiative (SBTi) en zijn doelstellingen voor vermindering van broeikasgassen en te laten goedkeuren door het SBTi.

- **Keten**

Het bedrijf geeft aan dat het leveranciersbeleid heeft dat in overeenstemming is met zijn duurzaamheidsstrategie. Het toetst alle voorkeursleveranciers op hun duurzaamheidsbeleid om te zien of dit overeenkomt met het Global Compact van de VN. Het grootste deel van de aankopen wordt lokaal gedaan.

- **Verbeterpunten**

Er is sprake van misstanden rond de gezondheid en veiligheid van patiënten en werkomstandigheden. Daarom willen we dat Clariane aangeeft hoe het van plan is de situatie te verbeteren en met welke concrete acties het zijn bestaande beleid beter gaat invoeren. We hebben Clariane hierover benaderd en onze verwachtingen uitgesproken.

[Terug naar boven](#)

Clas Ohlson (October 2021)

- **Activiteiten**

Clas Ohlson is een Zweedse retailer met vestigingen in Zweden, Finland, Noorwegen en het Verenigd Koninkrijk. Het bedrijf heeft geen eigen productiefaciliteiten, maar verkoopt uitsluitend producten die het inkoop bij derden.

- **Bestuur**

Clas Ohlson is transparant over de samenstelling van het bestuur en de vergoedingen die de bestuurders ontvangen. Het bedrijf publiceert elk jaar een duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Clas Ohlson heeft uitgebreid beleid dat voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst het onder andere naar toonaangevende verdragen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Clas Ohlson heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft als doel om in 2045 klimaatneutraal en volledig circulair te zijn. Daarnaast heeft Clas Ohlson de Agenda 2030 van de Sustainable Development Goals (SDG's) meegenomen in zijn doelen op het gebied van duurzame ontwikkeling.

- **Ketenbeleid**

De leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode van Clas Ohlson. Er vinden interne en externe audits plaats bij de leveranciers en ze worden goed gemonitord.

[Terug naar boven](#)

Coats Group (April 2023)

- **Activiteiten**

Coats Group plc is een Britse fabrikant van garen voor industrieel gebruik en gebruik door consumenten. De productenportfolio omvat industriële garens en naaigarens voor de kleding- en schoenenindustrie, evenals ritsen en sluitingen. Coats verkoopt zijn producten in meer dan honderd landen. Het bedrijf is wereldwijd actief, maar ontvangt de meeste inkomsten uit Azië.

- **Bestuur**

Coats heeft eigen gedragsregels en anti-corruptiebeleid; beide zijn voldoende. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsrapport volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Coats heeft geen overkoepelend mensenrechtenbeleid, maar voldoet wel aan onze criteria. Coats voert tweejaarlijks een risicobeoordeling uit op het gebied van mensenrechten. Het neemt deel aan het Global Compact van de Verenigde Naties.

- **Milieu**

Coats heeft milieubeleid. Het werkt volgens de ISO 14001-standaard. De klimaatdoelstellingen voor 2030 zijn goedgekeurd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Coats heeft zich ertoe verbonden dat 70% van zijn energie tegen 2030 hernieuwbaar zal zijn. Het gebruik van dierlijke producten is zeer beperkt, maar het dierenwelzijnsbeleid is voldoende.

- **Ketenbeleid**

Coats heeft ketenbeleid dat onder meer milieubeheer, verantwoorde inkoop van materialen en producten, en ethisch handelen behandelt. Het ketenbeleid behandelt ook mensenrechten uitgebreid. Coats sluit het gebruik van conflictmineralen uit.

[Terug naar boven](#)

Cofinimmo (February 2022)

- **Activiteiten**

De Belgische vastgoedinvesteerder Cofinimmo bezit bedrijfspanden in Nederland, België, Frankrijk, Duitsland, Italië, het VK, Spanje, Finland en Ierland. Het gaat voornamelijk om de verhuur van kantoren, ziekenhuizen en distributiecentra.

- **Bestuur**

Cofinimmo hanteert nauwkeurige gedragsregels voor zijn personeel met de nodige aandacht voor het tegengaan van corruptie. Het bedrijf is niet betrokken bij controverses.

- **Mensenrechten**

Er is geen mensenrechtenbeleid wat gezien de aard van het bedrijf te verwachten viel. We waarderen het dat het regelmatig onderzoek doet naar de tevredenheid van haar huurders.

- **Milieu**

Cofinimmo heeft een klimaatbeleid conform onze criteria. Het stelt hierbij ook doelen en rapporteert over de prestaties. Het milieubeheersysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens ISO 14001.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers moeten voldoen aan het ESG-beleid. .

- **Verbeterpunt**

Cofinimmo stelt in het ketenbeleid voor leveranciers geen eisen op het gebied van mensenrechten. Omdat alle constructie- en herstelwerkzaamheden worden uitbesteed, verwachten wij dat er in het ketenbeleid ook aandacht is voor dit aspect. We zijn hierover in gesprek met Cofinimmo.

[Terug naar boven](#)

CompuGroup Medical (June 2020)

- **Activiteiten**

Het in 1987 in Duitsland opgerichte CompuGroup Medical (CGM) ontwerpt software voor huisarts- en tandartspraktijken, ziekenhuizen, klinieken en apotheken. Volgens onze maatstaven gaat het om een klein bedrijf.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode opgesteld, met aandacht voor corruptie en belangenverstrengeling. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf rapporteert slechts deels in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

In de gedragscode wordt geen aandacht besteed aan mensenrechten, maar in het duurzaamheidsverslag wel. Volgens het bedrijf is er geen gevaar dat mensenrechten geschonden worden omdat het alleen werkt met hoogopgeleide IT-professionals. Er is dan ook geen referentie naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

CGM heeft een duurzaamheidsverslag gepubliceerd en focust hierin op het energiegebruik. Dit was bij de vorige analyse nog niet het geval. Het bedrijf streeft tegenwoordig naar het verminderen van het eigen energiegebruik, maar publiceert hier geen data over. Uit contact met het bedrijf blijkt dat het hier wel mee bezig is.

- **Ketenbeleid**

De gedragscode is van toepassing op zowel werknemers als ketenpartners. Ook wordt er in het duurzaamheidsverslag aandacht besteed aan ketenverantwoordelijkheid. Als een ketenpartner de gedragscode schendt, kan dit leiden tot een beëindiging van het contract.

[Terug naar boven](#)

Computacenter (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse Computacenter levert IT-diensten. Het adviseert zijn klanten over de meest geschikte IT-infrastructuur voor hun bedrijf en installeert de beste technische oplossingen. Het bedrijf levert bijvoorbeeld netwerkbeveiliging, opslag van informatie in een cloud of back-up, en besturingssystemen voor pc's en laptops.

- **Bestuur**

Computacenter hanteert gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarnaast heeft het bedrijf goed beleid op het gebied van anti-corruptie; dit behandelt onder meer belangenverstrengeling, witwassen, corruptie en omkoping, vertrouwelijke informatie, het aannemen van giften en het omgaan met overheden. Een klokkenluidersregeling maakt het voor medewerkers mogelijk om misstanden anoniem te melden. Het bedrijf neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden.

- **Mensenrechten**

Omdat het bedrijf actief is in de softwaresector, zijn de risico's op het gebied van mensenrechten relatief laag. Computacenter onderschrijft de tien uitgangspunten van het Global Compact van de VN om het ethische gedrag, mensenrechten en de verantwoordelijkheid voor het milieu te stimuleren bij zijn werknemers en toeleveranciers. Computacenter heeft goed beleid om de privacy van consumenten te beschermen. Het heeft een informatiemanagementsysteem volgens de richtlijnen van ISO 27001.

- **Milieu**

Computacenter heeft milieubeleid en een ISO 14001-certificering. Om deze certificatie te behouden moet het bedrijf onder meer doelen stellen, zijn milieubelasting monitoren en een milieubeheersysteem hebben. Computacenter heeft doelen gesteld om zijn milieubelasting te reduceren via efficiënter energieverbruik, minder afval en het gebruik van milieuvriendelijke materialen. Zo worden de servicecentra voorzien van zonnepanelen om duurzame energie op te wekken voor de datacenters.

[Terug naar boven](#)

Corbion (September 2022)

- **Activiteiten**

Corbion, voorheen CSM (Centrale Suiker Maatschappij), is een Nederlands voedingsconcern dat voortgekomen is uit de bietsuikerindustrie. CSM produceerde en distribueerde vele soorten bakkerijproducten en ingrediënten voor ambachtelijke en industriële bakkerijen en voor andere markten. In juli 2013 werden de bakkerij-activiteiten verkocht. Onder de nieuwe naam Corbion produceert het bedrijf uiteenlopende melkzuurtoepassingen voor de voedings-, chemische en farmaceutische industrie.

- **Bestuur**

Corbion heeft een onafhankelijk bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Corbion heeft goed beleid tegen corruptie; het tolereert geen enkele vorm van corruptie. Het bedrijf hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen.

- **Mensenrechten**

Corbion heeft voldoende beleid op het gebied van mensenrechten. Het hanteert goede managementsystemen op dit gebied. Zo is Corbion gecertificeerd volgens OHSAS 18001 voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook heeft het certificeringen om de kwaliteit en veiligheid van producten te waarborgen, zoals FSCC22000 en ISO 9001.

- **Milieu**

Corbion heeft een milieubeheersysteem dat ISO 140001-gecertificeerd is. Het heeft doelen en termijnen om zijn CO2-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Corbion is transparant over zijn processen en resultaten. Het bedrijf maakt gebruik van hernieuwbare energie. Tevens voert Corbion levenscyclusanalyses uit om de milieubelasting van producten te verkleinen.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Corbion behandelt mensenrechten, milieu en bestuur en verwijst hierbij naar ILO-richtlijnen. Corbion heeft extra beleid voor leveranciers van zijn belangrijkste grondstof, suikerriet. Zij moeten, behalve het eerder genoemde beleid, ook beleid hebben op het gebied van biodiversiteit, lokale en inheemse bevolking en duurzame landbouwactiviteiten.

[Terug naar boven](#)

DEMANT (April 2021)

- **Activiteiten**

William Demant Holding (WDH) werd in 1904 in Denemarken opgericht. Het bedrijf ontwikkelt, produceert en verkoopt gehoorapparaten, instrumenten voor gehoordiagnoses en persoonlijke communicatie. Het heeft vestigingen in 30 landen en WDH's producten zijn in 130 landen te koop.

- **Bestuur**

WDH hanteert gedragsregels waarin onder meer wordt beschreven wat de organisatie onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen worden genomen na het ontdekken van misstanden. Het bedrijf heeft tevens voldoende beleid tegen corruptie en beschikt over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

WDH onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier ook jaarlijks aan. Daarnaast verwijst het naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Demant belooft een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen voor zijn werknemers.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid laat zien dat het bedrijf zuinig werkt en omgaat met natuurlijke grondstoffen. Daarnaast werkt WDH volgens de milieurichtlijnen van ISO 14001. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsverslag over zijn CO2-uitstoot, zijn afvalstromen en zijn energie- en waterverbruik.

- **Ketenbeleid**

Om betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen te voorkomen heeft het bedrijf beleid voor zijn leveranciers. Daarin beschrijft het duidelijk wat het van leveranciers verwacht. WDH controleert of de leveranciers dit beleid uitvoeren. Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Dormakaba Holding (February 2024)

- **Activiteiten**

Dormakaba Holding is een klein, Zwitsers bedrijf dat beveiligingshardware en beveiligingssysteem aanbiedt om gebouwen en kamers te beschermen. Bijvoorbeeld deurdrangers, architecturale hardware, ruimte- en reddingsdeuren, automatische deuren en aandrijvingen en fysieke toegangssystemen. Dormakaba Holding AG is het moederbedrijf van Dormakaba Group.

- **Bestuur**

De raad van bestuur bestaat uit 9 leden, allen onafhankelijke bestuurders. Dormakaba Holding is transparant over de beloning van de raad van bestuur. Er bestaat een gedragscode, waarin ethische en morele eisen zijn opgenomen. Dit bespreekt mensenrechten, discriminatie, het milieu, belangenconflicten, public relations en vertrouwelijkheid. Er is ook een anti-corruptiebeleid. Er zijn sancties verbonden aan wangedrag. Voor medewerkers is er een Compliance Officer en een klokkenluiderstool. Dormakaba Holding overlegt met haar belanghebbenden via dialoogonderzoeken, vakbonden, aandeelhoudersevenementen, audits ter plaatse, bilaterale bijeenkomsten en meer.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Dormakaba Holding is opgenomen in de gedragscode. Het bedrijf is lid van de VN Global Compact. Minimaal één keer per boekjaar voert het bedrijf voert binnen haar eigen activiteiten een sociale audit uit. Discriminatie wordt niet getolereerd. Dormakaba Holding tolereert geen kinder- of dwangarbeid, en volgt de principes van het VN Global Compact en de conventies van de ILO met betrekking tot de minimumleeftijd. Het recht om een vakbond op te richten wordt gerespecteerd, zonder angst voor intimidatie of represailles, in overeenstemming met de nationale wetten. Er is een wereldwijde rapportagetool voor letselincidenten, die het bedrijf helpt eventuele incidenten op te sporen en de implementatie van corrigerende maatregelen vast te leggen. Dormakaba Holding identificeert en minimaliseert mogelijke risico's met betrekking tot haar producten om de veiligheid van haar klanten en eindgebruikers te garanderen.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het duurzaamheidsrapport van Dormakaba Holding heeft betrekking op gezondheid en veiligheid op het werk, diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit, energie en emissies, afval en meer. 35% Van de fabrieken, lokale verzamelcentra en regionale logistieke centra beschikken over energiebeheersystemen. De milieurichtlijn van het bedrijf stelt dat het de verontreiniging van gevaarlijke materialen, afvalwater en afval onder controle houdt. En deze waar mogelijk te verminderen. Het houdt zich hierbij aan verschillende regelgevingen. Dormakaba Holding heeft van EcoVadis een gouden medaille ontvangen voor zijn duurzaamheidsbeheer in 2023.

- **Ketenbeleid**

Dormakaba heeft ca. 16.500 actieve leveranciers van goederen en diensten. Er wordt rekening gehouden met de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Leveranciersaudits worden ter plaatse uitgevoerd, waarbij de frequentie wordt bepaald op basis van locatie, producten en prestaties. De audits door derden worden uitgevoerd.

[Terug naar boven](#)

DS SMITH (August 2021)

- **Activiteiten**

DS Smith plc is een Brits bedrijf dat verpakkingsproducten van grotendeels gerecycled materiaal produceert en verkoopt. Tevens biedt het bedrijf diensten aan op het gebied van recycling en afvalverwerking. Met deze diensten levert DS Smith een positieve bijdrage aan het hergebruik van materialen. In 2020 stuurde DS 17% van zijn afval naar de stortplaats. Dit is onder het maximum 30% dat wij in ons afvalbeleid hanteren.

- **Bestuur**

DS Smith is transparant over de samenstelling van zijn bestuur en de beloningen die de bestuursleden ontvangen. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin het omschrijft welk gedrag het van zijn werknemers verwacht. De gedragscode behandelt onderwerpen als corruptie, mensenrechten en veiligheid. DS Smith publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van DS Smith voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst DS Smith naar internationale kaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid voor veilige werkomstandigheden is goed, inclusief internationaal erkende certificeringen. Dit is belangrijk omdat DS Smith hier een hoog risico loopt. Omdat DS Smith in hoogerisicolanden actief is, is het belangrijk dat het het recht op vrijheid van vereniging erkent. Daarvoor heeft DS Smith voldoende beleid. Verder koopt het bedrijf geen hout in uit gebieden waar mensenrechten worden geschonden.

- **Milieu**

Alle productiefaciliteiten van DS Smith zijn gecertificeerd volgens de ISO 50001-richtlijn voor energiebeheer. Op een na zijn alle fabrieken gecertificeerd volgens de ISO 14001-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft zichzelf doelen gesteld om de uitstoot van CO2, het water- en energieverbruik en de afvalproductie terug te dringen. DS Smith koopt geen hout in uit lage-inkomenslanden van de OESO. Al het hout dat het inkoop, is FSC-gecertificeerd. Het bedrijf heeft beleid om het gebruik van plastic te minimaliseren.

- **Ketenbeleid**

DS Smith heeft een gedragscode voor de keten. Deze behandelt onderwerpen als mensenrechten, veilige werkomstandigheden, corruptie en milieu. De code is opgesteld volgens internationaal erkende normen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Zo worden kinder- en gedwongen arbeid verboden, hebben werknemers recht op vrijheid van vereniging en is discriminatie niet toegestaan. DS Smith handelt volgens internationaal erkende veiligheidsstandaarden. Geen enkele vorm van corruptie is toegestaan. Leveranciers moeten hun CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en afvalproductie zo veel mogelijk verminderen.

[Terug naar boven](#)

Dunelm (August 2021)

- **Activiteiten**

Dunelm is een detailhandelaar in woonaccessoires zoals gordijnen, matrassen, keukenapparatuur, kussens, lampen en prullenbakken. Het bedrijf verkoopt zijn producten in winkels, op het internet en via een catalogus. Dunelm is een Brits bedrijf.

- **Bestuur**

Dunelm heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het beleid om corruptie tegen te gaan en de klokkenluidersregeling beoordelen we als voldoende.

- **Mensenrechten**

Dunelm is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Sinds ons vorige onderzoek, vier jaar geleden, heeft Dunelm zijn beleid tegen kinder- en dwangarbeid en voor vrijheid van vereniging verbeterd. Dunelm spant zich in voor gelijke behandeling van werknemers en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Ook het milieubeleid van Dunelm is verbeterd ten opzichte van het vorige onderzoek. Het bedrijf wil zijn energieverbruik en CO2-uitstoot verminderen en meer afval recyclen. Dunelm werkt met verschillende milieudoelstellingen en rapporteert hierover in zijn duurzaamheidsverslag. Het bedrijf heeft goed beleid om het gebruik van plastic te verminderen en vervuiling tegen te gaan.

- **Ketenbeleid**

Dunelm heeft uitgebreid beleid voor de inkoop van materialen zoals katoen en hout. Voor de inkoop van dierlijke materialen verwijst het naar de vijf vrijheden van dierenwelzijn. Dunelm heeft uitgebreid beleid voor de inkoop van bijvoorbeeld dons en veren, dierenhuiden en bont. Leveranciers moeten aan de gedragsregels van Dunelm voldoen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Dürr (February 2024)

- **Activiteiten**

Dürr is een Duits bedrijf dat zich bezighoudt met machinebouw en installatietechniek. Het houdt zich onder meer bezig met het spuiten en de eindmontage van auto's. Het grootste deel van de omzet komt daarom uit de auto-industrie. Het bedrijf heeft vestigingen in 32 landen over de hele wereld.

- **Bestuur**

Dürr is transparant over het beleid over de samenstelling van het bestuur. De gedragscode beschermt klokkenluiders tegen vergelding. Corruptie, afpersing en omkoping worden afgewezen. Het duurzaamheidsverslag van het bedrijf is opgesteld in overeenstemming met de GRI-normen en de klimaatrapportage volgt de aanbevelingen van de Task Force on Climate Related Financial Disclosures. Dürr doet geen politieke bijdragen.

- **Mensenrechten**

Het HR beleid van Dürr wijst naar relevantie internationale richtlijnen. Het bestuur van Dürr is voor 33% vrouwelijk. Het bedrijf erkent de rechten van medewerkers. Kinder- en dwangarbeid worden afgewezen volgens de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dürr heeft ook voldoende beleid als het gaat om gezondheid en veiligheid op de werkvloer. Geen enkele vorm van discriminatie wordt getolereerd. Regelmatig worden audits gehouden en incidenten worden bijgehouden.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf heeft door SBTi gevalideerde klimaatdoelen. Dit valt onder de duurzaamheidsdoelstellingen van het bedrijf voor 2030. Dürr verzamelt en analyseert informatie over de aankoop en het gebruik van water, de wateronttrekking en de afvalwatervolumes. Dürr rapporteert over zijn emissies, energieverbruik, watergebruik en afval. Ook heeft Dürr een digitaal platform om informatie in te winnen over productrichtlijnen, het gebruik van bepaalde gevaarlijke stoffen in elektrische en elektronische apparatuur en over de omgang van leveranciers met chemicaliën.

- **Ketenbeleid**

Dürr heeft een gedragscode voor leveranciers waarin arbeids- en mensenrechten zijn opgenomen. Dürr eist van leveranciers dat ze mineralen uitsluitend afnemen van gecontroleerde, conflictvrije smelterijen en raffinaderijen.

[Terug naar boven](#)

Dustin Group (December 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse bedrijf Dustin Group verkoopt onder meer printers, computers en mobiele telefoons aan overheden, bedrijven en particulieren. Het bedrijf is actief in Scandinavië en in Nederland.

- **Bestuur**

Dustin is transparant over de samenstelling van het bestuur en over het beloningsbeleid. Het heeft een goede gedragscode voor eigen werknemers. Zaken zoals corruptie worden niet getolereerd.

- **Mensenrechten**

Dustin leeft internationale mensenrechtenverdragen na en heeft deze vertaald in eigen beleid. Het tolereert geen discriminatie, kinderarbeid en gedwongen arbeid.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag gepubliceerd met veel aandacht voor natuur en milieu. Het rapport is geschreven in lijn met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Dustin publiceert duurzaamheidsdoelstellingen en is transparant over de voortgang.

- **Ketenbeleid**

Dustin heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze verwijst naar leefbaar loon, veiligheid en gezondheid, en dwang- en kinderarbeid. Dustin voert audits uit bij zijn leveranciers en rapporteert over dit proces en de resultaten. Bovendien heeft Dustin beleid voor conflictmineralen, een hoog risico voor deze sector.

[Terug naar boven](#)

ELANDERS (February 2023)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Elanders biedt diensten en oplossingen aan bedrijven op het gebied van ketenbeheer. Het bedrijf opereert via twee business segmenten, Supply Chain Solutions en Print and Packaging Solutions. Het genereert de meeste inkomsten uit het segment Supply Chain Solutions.

- **Bestuur**

Elanders heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Deze geldt ook voor leveranciers. De gedragscode behandelt corruptie, fraude, omkoping en witwassen. Er is een klokkenluidersregeling en Elanders neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Elanders geldt ook voor zijn leveranciers. Het beleid behandelt uitgebreid kinderarbeid, evenals non-discriminatie, dwangarbeid en vrijheid van vereniging.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Elanders is niet heel uitgebreid, maar de meeste onderdelen zijn wel gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Elanders neemt initiatieven om minder broeikasgassen uit te stoten en om minder gevaarlijk afval te genereren.

- **Ketenbeleid**

Zoals genoemd geldt de gedragscode en het mensenrechtenbeleid ook voor de leveranciers van Elanders. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid, discriminatie, conflictmineralen, anticorruptie en milieu.

[Terug naar boven](#)

ELECTROLUX (February 2023)

- **Activiteiten**

Sinds 1919 produceert het Zweedse Electrolux keukenapparatuur, wasmachines, wasdrogers, stofzuigers en kleine huishoudelijke apparaten. Van de 70 merken die het bedrijf in 150 landen verkoopt, zijn in Nederland vooral AEG en Zanussi bekend.

- **Bestuur**

Electrolux heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf een zerotolerance beleid wat betreft corruptie en omkoping. Het neemt maatregelen als de gedragscode wordt geschonden en is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

De gedragscode van Electrolux is gebaseerd op internationale verdragen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Verder ondersteunt het de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Electrolux is lid van de *Global Compact* van de VN. De gedragscode omvat regels die kinderarbeid, discriminatie, intimidatie en misbruik moeten tegengaan en de gezondheid, veiligheid en vakbondsvrijheid van werknemers moeten bevorderen.

- **Milieu**

Alle productielocaties met meer dan 50 werknemers zijn ISO 14001-gecertificeerd. Ook werkt Electrolux aan de implementatie van een ISO 50001 gecertificeerd energiemanagementsysteem bij alle productielocaties. Het bedrijf heeft doelen gesteld om de CO2-voetafdruk significant te verkleinen, klimaatneutraliteit te behalen en het gebruik van hernieuwbare energie te vergroten.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Electrolux. Deze gedragscode is gebaseerd op internationaal erkende verdragen en conventies, waaronder die van de ILO, OESO en de *Global Compact* van de VN en behandelt onder andere corruptie, kinder- en dwangarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Het gebruik van conflictmineralen in de keten is hier een risico. Electrolux heeft de richtlijnen van de OESO over conflictmineralen geïmplementeerd in haar beleid en activiteiten om het inkopen van conflictmineralen te vermijden. Electrolux is daarnaast lid van de *Responsible Minerals Initiative*.

[Terug naar boven](#)

Electrolux Professional (June 2022)

- **Activiteiten**

Electrolux Professional AB is een Zweeds bedrijf en leverancier van voedsel-, dranken- en wasapparatuur, zoals combiovens, vaatwassers en koffiemolens. Het bedrijf levert deze producten aan restaurants, hotels en dergelijken. In het voorjaar van 2020 is het bedrijf afgesplitst van het moederbedrijf Electrolux. Voorjaar van 2020 is het bedrijf afgesplitst van het moederbedrijf Electrolux. Het bedrijf is na deze afsplitsing niet betrokken geweest bij ernstige misstanden of activiteiten die wij uitsluiten.

- **Bestuur**

Electrolux Professional heeft voldoende beleid op onze bestuurscriteria. Het heeft goede gedragsregels die gebaseerd zijn op verschillende internationaal erkende mensenrechtenverdragen en standaarden, waaronder die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OECD. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

Electrolux Professional is aangesloten bij het VN Global Compact en heeft voldoende beleid op het gebied van discriminatie op de werkvloer, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Het bedrijf heeft ook richtlijnen voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het grootste deel van het productievolume valt onder ISO 45001 certificering.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Electrolux Professional is voldoende. Het bedrijf heeft doelen gesteld om het gebruik van grondstoffen, het genereren van afval en vervuiling terug te dringen. Alle productiefaciliteiten, behalve die in Shanghai, zijn ISO 14001 gecertificeerd. De materialen die Electrolux gebruikt voldoen aan de richtlijnen van RoHS de (Europese richtlijn voor de beperking van gevaarlijke stoffen). Ook voldoet het aan de richtlijnen van WEEE (het Waste Electrical and Electronic Equipment Directive).

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Electrolux Professional is voldoende. Het bedrijf heeft standaarden waaraan de toeleveranciers moeten voldoen. Deze standaarden zijn gebaseerd op internationaal erkende verdragen, waaronder standaarden van de ILO. De standaarden besteden aandacht aan corruptie, kinderarbeid, dwangarbeid, veilige arbeidsomstandigheden, vakbondsvrijheid en milieubeleid.

[Terug naar boven](#)

Elekta (February 2024)

- **Activiteiten**

Elekta is een klein Zweeds farmaceutisch bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 2,8 miljard euro. Het ontwikkelt, produceert en distribueert behandelplanningssystemen voor neurochirurgie en radiotherapie.

- **Bestuur**

Elekta is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur, heeft een gedragscode en een anti-corruptiebeleid. Het bedrijf rapporteert in lijn met de GRI-standaard.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend en voert een uitgebreid mensenrechten- en arbeidsrechtenbeleid dat alle fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) omvat. Elekta heeft een beleid op het gebied van de vrijheid van vereniging. Dit verbindt zich ertoe alternatieve mechanismen voor collectieve onderhandelingen te respecteren in situaties waarin dit wordt beperkt door lokale wetgeving. Er is een beleid op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek en het bedrijf is hiervoor gecertificeerd.

- **Milieu & biodiversiteit**

Elekta beschikt over een milieumanagementsysteem en rapporteert over relevante milieu-indicatoren. Het bedrijf heeft een klimaatdoelstelling dat door de SBTi is gevalideerd.

- **Ketenbeleid**

Er is een gedragscode voor leveranciers. Hierin zijn verwachtingen opgenomen op het gebied van naleving van de wet. In de gedragscode is anti-corruptie en omkoping opgenomen, arbeidsrechten (waaronder kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vrijheid van vereniging). Ook gezondheid en veiligheid, klinische proeven, milieubescherming, dierenbescherming, testen en conflictmineralen. Elekta voert zelf geen klinische tests uit, maar eist van leveranciers dat ze zich houden aan de principes van de Verklaring van Helsinki.

[Terug naar boven](#)

ELMOS SEMICONDUCTOR (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Elmos Semiconductor AG ontwikkelt en produceert vooral halfgeleiders en sensoren voor de auto-industrie. Het bedrijf werd in 1984 in Dortmund opgericht.

- **Bestuur**

De gedragsregels die Elmos Semiconductor voor zijn werknemers heeft opgesteld, behandelen ethisch gedrag en het tegengaan van corruptie.

- **Mensenrechten**

Elmos Semiconductor opereert in overeenstemming met internationale mensenrechten standaarden. De producten van Elmos Semiconductor zijn gecertificeerd volgens een standaard die wereldwijd geaccepteerd is voor kwaliteitsmanagementsystemen in de auto-industrie.

- **Milieu**

Elmos Semiconductor hecht waarde aan een verantwoorde omgang met het milieu. De productiefaciliteiten in Duitsland zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen op het gebied van milieumanagement en energiebeheer. Het bedrijf rapporteert over de doelen die het heeft gesteld voor de reductie van energie, watergebruik en CO2 uitstoot.

- **Ketenbeleid**

Van zijn toeleveranciers verwacht Elmos Semiconductor dat zij niet betrokken zijn bij kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf spant zich in om te voorkomen dat er conflictmineralen verwerkt worden in de producten die het maakt.

[Terug naar boven](#)

Fabege (June 2023)

- **Activiteiten**

Fabege ontwikkelt en beheert onroerend goed en bouwprojecten in Zweden. Het Zweedse vastgoedbedrijf richt zich op stedelijke ontwikkeling en commercieel onroerend goed in de regio Stockholm.

- **Bestuur**

Fabege heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Fabege verklaart onder andere in zijn gedragscode dat het alle vormen van corruptie vermijdt. Er is een klokkenluidersregeling die anonieme meldingen mogelijk maakt. Verder publiceert het bedrijf zijn duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend en respecteert de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het bedrijf voert overleg met stakeholders als ngo's en gemeenten. Het heeft geen overkoepelend mensenrechtenbeleid, maar wel beleid voor onderwerpen als kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en non-discriminatie. Fabege heeft ook een website waar huurders klachten of gebreken kunnen melden.

- **Milieu**

Fabege bouwt alleen op zogenoemde brownfields (eerder bebouwde grond). Fabege heeft een milieubeleid waarin het zijn doelen beschrijft. Een daarvan is dat het vastgoedbeheer in 2030 CO2-neutraal moet zijn. Een ander doel is dat Fabege vastgoed certificeert volgens BREEAM, een duurzaamheidskeurmerk bij de bouw van duurzame gebouwen met minimale milieu-impact. Fabege streeft ernaar dat alle elektriciteit die aan zijn vastgoed wordt geleverd, afkomstig is van hernieuwbare bronnen. In zijn duurzaamheidsverslag rapporteert het bedrijf over zijn energieverbruik, emissies, afval en waterverbruik.

- **Ketenbeleid**

Fabege heeft voldoende ketenbeleid. Het maakt alleen gebruik van FSC-gecertificeerd hout.

[Terug naar boven](#)

Fagron (September 2020)

- **Activiteiten**

Fagron (FARMaceutische GRONDstoffen) levert farmaceutische bereidingen aan apothekers en ziekenhuizen. Het bedrijf zag het licht in 1990 in Rotterdam. Inmiddels is het in 34 landen actief. Fagron heeft een beursnotering aan Euronext Amsterdam en Euronext Brussel.

- **Bestuur**

Fagron heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Hierin staat welke maatregelen worden genomen na het ontdekken van misstanden. Ook is er beleid tegen corruptie en bestaat er een klokkenluidersregeling. Fagron heeft doelstellingen om het aandeel vrouwen in het bestuur te vergroten. Oordeel op dit onderdeel: goed.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid om discriminatie, kinder- en dwangarbeid tegen te gaan. Ook voldoende is het beleid voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden, vakbondsvrijheid, consumenten- en privacybescherming. In zijn beleid verwijst Fagron onder meer naar de richtlijnen voor mensenrechten van de ILO en de Verenigde Naties.

- **Milieu**

Fagron hanteert beleid om zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen. Verder houdt het zich aan milieuwetgeving.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij zich aan het anti-corruptie- en mensenrechtenbeleid van het bedrijf houden. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

FDM Holdings (December 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse IT-bedrijf FDM Holdings is actief op het gebied van projectmanagement, bedrijfsanalyses, dataverwerking, productondersteuning en –ontwikkeling en informatiebeveiliging, en het levert diensten op het gebied van risico en regulatie.

- **Bestuur**

FDM Holdings heeft nauwkeurige gedragsregels. Overtredingen kunnen worden gemeld via de klokkenluidersregeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van zijn bestuur en de beloningen die de bestuursleden ontvangen. FDM Holdings rapporteert over bestuur en milieu, maar niet over mensenrechten en biodiversiteit. Het geeft aan dat het in meer detail zal rapporteren in het jaarverslag over 2021.

- **Mensenrechten**

FDM Holdings heeft geen overkoepelend beleid voor mensenrechten, maar beschrijft verschillende mensenrechtentema's. Het heeft bijvoorbeeld uitgebreid beleid om discriminatie en dwangarbeid tegen te gaan en privacy te respecteren. Daarnaast geeft het bedrijf aan dat het werkt in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Er bestaat geen beleid voor vakbondsvrijheid, maar FDM Holdings geeft aan dat het de vakbondsvrijheid wel respecteert.

- **Milieu**

FDM Holdings erkent de verantwoordelijkheid om zijn milieubelasting te verminderen. Dit doet het bedrijf door zijn energieverbruik en afvalproductie te monitoren en verminderen. Daarnaast recycleert het op bescheiden schaal producten. Verder rapporteert FDM Holdings over zijn CO2-uitstoot. De emissies in scope 1, 2 en 3 (de directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten en de uitstoot van broeikasgas in de keten) zijn in de afgelopen jaren aanzienlijk gereduceerd.

- **Ketenbeleid**

FDM Holdings houdt zich aan de Modern Slavery Act. Het heeft beleid om moderne slavernij en mensenhandel in de bedrijfsketen tegen te gaan. Voordat het met een leverancier in zee gaat, controleert FDM Holdings of het bedrijf aan dit beleid voldoet. Voor andere thema's is er geen ketenbeleid.

- **Verbeterpunten**

FDM Holdings heeft geen beleid voor vakbondsvrijheid. Hoewel het bedrijf aangeeft deze wel te respecteren, moedigen we het aan om dit te formaliseren in beleid.

[Terug naar boven](#)

FIRSTGROUP (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse FirstGroup levert openbaar vervoer: het verzorgt onder andere bus-, tram- en treinvervoer in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten.

- **Bestuur**

Er is voldoende beleid op het gebied van bestuur. Daarnaast is er goed beleid omtrent de samenstelling en beloning van de raad van bestuur en het betalen van belasting.

- **Mensenrechten**

FirstGroup onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mensen en de fundamentele beginselen en rechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het mensenrechtenbeleid is hierop gebaseerd.

- **Milieu**

FirstGroup heeft uitgebreid milieubeleid voor alle relevante onderwerpen: energieverbruik en CO2-uitstoot, afval en recycling en watergebruik. De CO2-uitstoot van het bedrijf ligt ver beneden het sectorgemiddelde. FirstGroup houdt zoveel mogelijk rekening met de natuur en biodiversiteit, zowel bij de bouw van nieuwe vestigingen als op bestaande locaties.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van FirstGroup houdt zich aan de richtlijnen van ISO 44001. Daarnaast behandelt het beleid relevante onderwerpen zoals vakbondsvrijheid, geen discriminatie, geen kinderarbeid en geen gedwongen arbeid.

[Terug naar boven](#)

FNAC Darty (February 2022)

- **Activiteiten**

Het Franse FNAC Darty is bekend van de FNAC-warenhuizen. Een warenhuis gespecialiseerd in boeken, games, geluidsdragers en consumentenelektronica dat in Nederland zijn gelijke niet kent. Het bedrijf heeft tegenwoordig filialen in Frankrijk, België, Luxemburg, Spanje, Portugal en 8 andere landen.

- **Bestuur**

FNAC Darty voldoet op alle onderdelen aan onze criteria voor bestuur en hanteert uitgebreide gedragsregels.

- **Mensenrechten**

FNAC Darty hanteert beleid voor alle relevante onderdelen op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf verwijst hierin naar ILO-conventies. Ook stelt het Franse bedrijf doelen om diversiteit binnen het bedrijf te bevorderen.

- **Milieu**

FNAC Darty voldoet aan onze eisen op het gebied van klimaat. Het bedrijf heeft voldoende beleid geformuleerd en stelt daarin doelen om haar CO2-uitstoot te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Voor leveranciers gelden dezelfde gedragsregels als voor FNAC Darty zelf. Dit beschouwen wij als voldoende.

[Terug naar boven](#)

Genuit Group (December 2023)

- **Activiteiten**

Genuit Group (voorheen Polypipe) is de Britse marktleider op het gebied van commerciële ventilatie, vloerverwarming, sanitair en drainagesystemen. Het bedrijf ontwerpt, ontwikkelt en produceert een breed scala aan producten op het gebied van kunststof leidingsystemen.

- **Bestuur**

Genuit Group heeft geen gedragsregels voor werknemers gepubliceerd. Het jaarverslag noemt enkele algemene regels, bijvoorbeeld over corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is enigszins transparant over het aantal meldingen en misstanden dat het heeft ontvangen. Het rapporteert in zijn jaarverslagen over zijn duurzaamheidsbeleid op het gebied van onder meer bestuur en milieu. Het bedrijf streeft ernaar alle vormen van omkoping en corruptie te verbieden. Het laat zich niet in met kunstmatige transacties die als enig doel belastingverlaging hebben.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft geen mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Het besteedt wel aandacht aan moderne slavernij en mensenhandel. Het refereert niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meeste relevante vormen van discriminatie. Genuit Group tolereert geen enkele vorm van slavernij, mensenhandel of dwangarbeid. Het bedrijf werkt volgens extern geaccrediteerde ISO- en OHSAS-normen voor gezondheid, veiligheid en milieu. Genuit Groep verbiedt noch stimuleert werknemers om zich bij een vakbond aan te sluiten, maar stelt dat zij de vrijheid van vereniging respecteert. Het bedrijf werkt volgens de kwaliteitsnorm ISO 9001.

- **Milieu**

Genuit Group werkt volgens de ISO 14001-milieunormen. Het bedrijf beschikt over een managementsysteem en uitgebreid beleid, dat extern is geverifieerd. Daarnaast werkt het met een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Genuit Group heeft zich ten doel gesteld dat 62% van zijn materialen in 2025 uit gerecycled materiaal bestaat.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft antislavernijbeleid dat een zero-tolerance aanpak omvat voor elke moderne vorm van slavernij en mensenhandel. Ook dwang- en kinderarbeid komen aan bod, maar vrijheid van vereniging en discriminatie niet. Genuit Group refereert niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) of internationale mensenrechtenverdragen.

[Terug naar boven](#)

Georg Fischer (April 2023)

- **Activiteiten**

Georg Fischer is een Zwitsers bedrijf dat bestaat uit drie divisies: GF Piping Systems, GF Automotive en GF Machining Solutions. Georg Fischer maakt vooral pijpsystemen en componenten van systemen die vloeistoffen vervoeren of bevatten. De klanten bevinden zich voornamelijk in de energiesector, de automobielsector, luchtvaart en olie en gas. Georg Fischer is actief in 32 landen wereldwijd en heeft ongeveer 15.000 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het beleid van Georg Fischer voor bestuurlijke thema's is goed. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere een verbod op corruptie is opgenomen. Overtredingen van de gedragsregels kunnen via een anonieme telefoonlijn gemeld worden. Georg Fischer publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Georg Fischer voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Georg Fischer naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

Georg Fischer heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Georg Fischer rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, energie- en watergebruik en over de hoeveelheid afval die het produceert. In hun duurzaamheidsrapport rapporteert het bedrijf jaarlijks over de voortgang volgens de GRI-normen. Daarnaast hebben ze in het 'Duurzaamheidskader 2025' duidelijke doelen gesteld met een tijdspad. Voorbeelden van doelstellingen zijn: "De absolute CO₂-uitstoot van scope 1 en 2 met 30% verminderen in 2026" en "de waterintensiteit met 20% verminderen in gebieden met hoge stress in 2025". Dit is goed.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Georg Fischer bevat criteria voor bestuur, mensenrechten en klimaat. Georg Fischer heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het beleid voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Gerresheimer (June 2023)

- **Activiteiten**

Het Duitse Gerresheimer levert gespecialiseerde glas- en plasticproducten aan bedrijven in de sector farmacie en gezondheidszorg, zoals plastic verpakkingen voor medicijnen en cosmetica. Ook levert Gerresheimer oplossingen voor het toedienen van medicatie. Gerresheimer is wereldwijd actief en heeft productiefaciliteiten en andere activiteiten in 15 landen.

- **Bestuur**

Gerresheimer is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. De beloning van het management is gekoppeld is aan duurzaamheidsfactoren. Het bedrijf heeft gedragsregels tegen onder andere corruptie en een klokkenluidersregeling voor het melden van overtredingen.

- **Mensenrechten**

Gerresheimer heeft voldoende beleid voor mensenrechten. Het bedrijf zegt zich te houden aan internationale richtlijnen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Gerresheimer is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Alle productielocaties zijn gecertificeerd volgens het kwaliteitsbeheerssysteem ISO 9001.

- **Milieu**

Gerresheimer heeft zichzelf doelen gesteld om de milieu-impact van de producten en activiteiten te verminderen, maar het kan nog stappen zetten om het milieubeleid te verbeteren. Wel zet het bedrijf zich in voor de recycling van verpakkingen en het terugdringen van waterverbruik in het productieproces. Een deel van de productielocaties is gecertificeerd volgens ISO 14001. Er is geen duidelijke, openbare informatie over testen op dieren. Uit een e-mailwisseling met Gerresheimer bleek dat het niet bij betrokken is bij dierproeven.

- **Ketenbeleid**

Gerresheimer heeft een gedragscode voor leveranciers. Het bedrijf verwacht dat leveranciers het milieu beschermen, vrijheid van vereniging respecteren en geen dwangarbeid of kinderarbeid toestaan.

[Terug naar boven](#)

Grainger (June 2020)

- **Activiteiten**

Grainger PLC bezit, verhuurt en ontwikkelt woningen. Het bedrijf werd in 1912 in Newcastle opgericht en is uitsluitend actief in het Verenigd Koninkrijk. Volgens onze maatstaven is het een klein bedrijf.

- **Bestuur**

Grainger heeft een gedragscode, maar heeft deze niet online gepubliceerd. Wel verwijst het uitgebreid naar een nationale gedragscode, de UK Corporate Governance Code.

- **Mensenrechten**

Grainger 'vergeet' voor ons relevante mensenrechten als het tegengaan van kinderarbeid en discriminatie te vermelden. Het is voor ons geen reden om het bedrijf af te keuren omdat Britse wetgeving beide verbieden. Het bedrijf heeft een goed arbo-beleid voor eigen werknemers en rapporteert over het aantal ongelukken en incidenten op bouwplaatsen.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft geen duurzaamheidsverslag gepubliceerd, maar geeft online wel veel informatie over het milieubeleid en bijbehorende milieudoelstellingen. Het bedrijf rapporteert bijvoorbeeld over het energie- en watergebruik, in overeenstemming met een bekende vastgoedstandaard (de European Public Real Estate). Ook moedigt Grainger zijn klanten aan om de hun woningen te verduurzamen en zo de uitstoot van CO2 te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Grainger heeft ketenbeleid opgesteld. Aannemers worden bijvoorbeeld verplicht om te rapporteren over hun diesel-, elektriciteit- en watergebruik voor de bouwprojecten van Grainger. Ook in het ketenbeleid kan meer aandacht komen voor maatregelen die leveranciers nemen om kinderarbeid en discriminatie tegen te gaan.

[Terug naar boven](#)

GREAT PORTLAND ESTATES (August 2021)

- **Activiteiten**

Great Portland Estates (GPE) investeert in en ontwikkelt vastgoed in het centrum van Londen. Het betreft voornamelijk kantoren, maar ook winkelpanden en woningen.

- **Bestuur**

GPE heeft gedragsregels over onder meer omkoping en belangenverstrengeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels voor de eigen bedrijfsvoering behandelt GPE niet alle mensenrechten. Omdat het bedrijf alleen in het Verenigd Koninkrijk actief is, is het risico op gedwongen arbeid en kinderarbeid echter verwaarloosbaar. GPE heeft voor toeleveranciers wel richtlijnen waarin de onderwerpen kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid zijn opgenomen. Dit beleid verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

GPE werkt volgens een milieubeheersysteem. Dit monitort naleving van wetgeving, minimaliseert het risico op vervuiling en faciliteert het behalen van specifieke doelen. GPE stelt doelen om minder energie te gebruiken en de CO2-uitstoot te verminderen. Daarnaast heeft het doelen om biodiversiteit te verbeteren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor toeleveranciers die bestuur, mensenrechten, arbeidsomstandigheden en milieu behandelen. Bij projecten van meer dan £ 5 miljoen worden audits uitgevoerd op arbeidspraktijken. Alle projecten moeten een FSC-certificering behalen.

[Terug naar boven](#)

Greggs (February 2021)

- **Activiteiten**

De Britse bakkerij Greggs exploiteert circa 2.000 winkels in Groot-Brittannië waar eigen gebak, sandwiches, donuts en koffie wordt verkocht. Het bedrijf startte in 1939 het Noord-Engelse Newcastle. Alle winkels bevinden zich in het Verenigd Koninkrijk.

- **Bestuur**

Greggs heeft een goede gedragscode waarin het beschrijft wat het onder ethisch handelen verstaat. Het gaat onder andere in op corruptie, fraude, giften, belangenconflicten en het heeft een klokkenluidersregeling. Ook het ketenbeleid is goed. Hierin staan sociale - en milieustandaarden die richting geven aan de dagelijkse activiteiten. De bakkerijketen streeft ernaar om bij lokale bedrijven in te kopen.

- **Mensenrechten**

De bakkerijketen is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Omdat de nationale wetgeving op het gebied van mensenrechten zo sterk is hoeft het bedrijf zelf geen sterk beleid meer op te stellen. Voor zaken die niet in wetten staan heeft Greggs wel beleid geformuleerd, een goede zaak vinden wij. Het bedrijf maakt zich sterk tegen discriminatie en spant zich in voor gelijke kansen voor mannen en vrouw, vakbondsvrijheid, diversiteit en gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Daar staat tegenover dat het bedrijf niet lid is van UN Global Compact.

- **Milieu**

Greggs stoot met zijn vele winkels CO2 uit. Het bedrijf heeft goed beleid om deze negatieve impact op het klimaat te verkleinen. Het milieubeleid is ook goed. Het bedrijf neemt zijn verantwoordelijkheid: het stelt doelen en deadlines en doet energiebesparende investeringen in winkels en bakkerijen. Verder heeft Greggs programma's om de uitstoot door transport te verminderen en het afval te reduceren. Greggs heeft een milieumanagementsysteem dat ISO 14001 is gecertificeerd.

- **Ketenbeleid**

Greggs heeft mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op de UN Guiding Principles en de ILO. Alle koffie en thee, fruitsappen en chocolade zijn fairtrade. Ook hebben ze beleid voor de duurzame inkoop van palmolie. Er zijn ook verbeterpunten, namelijk bij de inkoop van soya en tonijn. Greggs heeft geen beleid voor het inkopen van duurzame soya en neemt daardoor mogelijk soya af die is verbouwd op illegaal gekapte bosgrond. Ook wordt niet genoemd of de vis ASC/MSC is gecertificeerd. Uit e-mailcontact bleek het volgende: *I can confirm that while our tuna is currently not MSC/ASC certified, it is all sourced without the use of a Fish Aggregating Device (FAD). We are currently working on our policy for sourcing Soy, and will happily share in due course.*

[Terug naar boven](#)

Gym Group (September 2022)

- **Activiteiten**

De Britse Gym Group exploiteert sportschoolketens in Engeland. Het bedrijf biedt flexibele abonnementen tegen lage prijzen en zorgt ervoor dat locaties parkeergelegenheid hebben of goed bereikbaar zijn met het OV. .

- **Bestuur**

Gym Group geeft aan dat ze ethisch zaken doen. Elke werknemer ontvangt een handboek waarin ook een klokkenluidersregeling is opgenomen en beleid tegen represailles. Gym Group tolereert geen enkele vorm van corruptie en omkoping.

- **Mensenrechten**

Gym Group is alleen in Engeland actief waardoor de mensenrechtenrisico's relatief laag zijn. Het bedrijf heeft wel mensenrechtenbeleid, hierin is aandacht voor thema's als discriminatie, privacy en gezonde & veilige arbeidsomstandigheden. Sinds 2021 heeft het bedrijf een Data Protection Manager in dienst die zich focust op het beschermen van persoonlijke data van klanten.

- **Milieu**

Gym Group streeft ernaar om zijn milieubelasting zoveel mogelijk te beperken. Het bedrijf heeft als doel om eventuele uitstoot van CO2 volledig te compenseren. Deze klimaatneutrale belofte is voorgelegd aan het Science Based Target initiative (SBTi). Het bedrijf heeft ervoor gekozen om de uitstoot te compenseren tot het *net-zero* doel wordt behaald. Daarmee is Gym Group de eerste CO2-neutrale sportschoolketen van Engeland.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf publiceert een moderne-slavernijverklaring waarin leveranciers worden gewezen op het feit dat uitbuiting in de eigen bedrijfsoperaties of in de toeleveringsketen niet wordt geaccepteerd.

[Terug naar boven](#)

Holmen (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Holmen heeft maar liefst vijf hoofdactiviteiten: de productie van papier, karton en gezaagd hout, de inkoop van hout en eigen bosbeheer, en energieproductie voor eigen gebruik.

- **Mensenrechten**

Holmen heeft beleid dat is gebaseerd op het VN Global Compact en de ILO-standaarden. Omdat een groot deel van de bossen dat het bedrijf beheert samenvalt met het leefgebied van de inheemse Sámi-bevolking, wordt met hen overlegd over het oogsten, de teelt en de aanleg van wegen. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Holmen heeft een uitstekend milieubeleid. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeleid en energiebeheer. De eigen bosbouw is bovendien gecertificeerd volgens de standaarden FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Met de eigen bossen kan Holmen voor 50 procent in de houtbehoefte voorzien. De rest koopt Holmen voornamelijk in via een dochteronderneming in Estland. Deze dochter voldoet aan de FSC-standaard Chain of Custody en Controlled Wood. Verder heeft Holmen klimaatdoelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative).

- **Ketenbeleid**

Holmen heeft gedragsregels voor leveranciers die zijn gebaseerd op het Global Compact, de acht fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de standaarden van de OESO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij internationaal erkende principes over anti-corruptie, mensenrechten, veiligheid en gezondheid en milieu volgen.

[Terug naar boven](#)

Huhtamaki (February 2024)

- **Activiteiten**

Huhtamaki produceert kartonnen en plastic voedingsverpakkingen en wegwerpservies. Het wil voedingswaren zo verpakken dat ze zo lang mogelijk bewaard blijven zonder te bederven. Het bedrijf is opgericht in 1920 en heeft het hoofdkantoor in Finland.

- **Bestuur**

Huhtamaki heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, witwassen, corruptie en omkoping. Een klokkenluidersregeling maakt het mogelijk dat misstanden anoniem gemeld kunnen worden. Huhtamaki neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. In het duurzaamheidsrapport rapporteert het hoeveel incidenten zijn gemeld.

- **Mensenrechten**

Huhtamaki onderschrijft de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast behandelt het bedrijf specifiek gelijke behandeling, eerlijke beloning, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling, dwangarbeid en kinderarbeid. Ook van leveranciers wordt verwacht dat zij deze fundamentele arbeidsrechten respecteren.

- **Milieu**

Huhtamaki is zich bewust van zijn invloed op het klimaat en de biodiversiteit. Het wil zijn negatieve impact op het milieu minimaliseren. Voortdurend streeft het ernaar minder grondstoffen en meer gerecyclede materialen te gebruiken. Met het Packaging Life Cycle Assessment-instrument evalueert het de milieuaspecten van verpakkingen. Het rapporteert over zijn energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen en vluchtige organische stoffen, afval en materiaalgebruik.

- **Ketenbeleid**

Huhtamaki heeft ketenbeleid met minimumeisen voor leveranciers op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu. Huhtamaki maakt zijn verpakkingen van onder meer karton. Dat wordt gemaakt van zowel gerecyclede vezels als nieuwe vezels. De laatste hebben meestal een PEFC of FSC-certificaat. Daardoor is hun herkomst volledig bekend.

[Terug naar boven](#)

Immobiliare Grande Distribuzione (IGD) (December 2023)

- **Activiteiten**

Immobiliare Grande Distribuzione (IGD) is een Italiaanse vastgoedonderneming. De hoofdactiviteiten zijn de bouw, de ontwikkeling en het beheer van winkelcentra en ander zakelijk onroerend goed. Ook houdt IGD zich bezig met onderhoud en bewaking, de verkoop van onroerend goed en aanverwante diensten. Het heeft zijn activiteiten uitgebreid naar Roemenië.

- **Bestuur**

IGD heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers, onder andere tegen omkoping en corruptie. Het beleid is in lijn met ISO 37001 (beheersysteem ter bestrijding van omkoping). Er is een klokkenluidersregeling. IGD publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

IGD heeft zich aangesloten bij het VN Global Compact. Het heeft beleid om zijn medewerkers te beschermen tegen discriminatie, dwangarbeid en intimidatie. Verder zet het bedrijf zich in voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en respecteert het de rechten van de lokale bevolking.

- **Milieu**

IGD heeft groepsbreed milieubeleid en een milieubeheersysteem om dit in de praktijk te brengen. Het merendeel van zijn portfolio is gecertificeerd volgens BREEAM en ISO 14001 (milieubeheersysteem). Het heeft doelen gesteld om zijn CO2-uitstoot te verminderen. IGD rapporteert over de voortgang van het terugdringen van zijn CO2-uitstoot, waterverbruik en afval.

- **Ketenbeleid**

IGD heeft geen apart ketenbeleid; dit is een verbeterpunt voor het bedrijf. Wel gebruikt IGD merendeels lokale toeleveranciers; in veel opzichten worden de lokale wetten als sterke waarborg beschouwd.

[Terug naar boven](#)

Interroll (December 2023)

- **Activiteiten**

Het Zwitserse Interroll levert aandrijvingen, rollers, transportmodules en sorteersystemen, en modules voor pallet- en dozentransport. Het bedrijf concentreert zich op kernproducten voor de interne logistiek. De systemen worden gebruikt door grote internationale bedrijven zoals Walmart, Amazon en FedEx. Het bedrijf is gevestigd over de hele wereld.

- **Bestuur**

Interroll heeft een document met ethische gedragsregels waarin duidelijk staat wat het hieronder verstaat. Ook heeft het een uitstekend anticorruptiebeleid. Daarnaast heeft het bedrijf een klokkenluidersbeleid.

- **Mensenrechten**

Interroll houdt zich aan het VN Global Compact, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dit betekent dat het zich verre houdt van kinder- en dwangarbeid en dat het vakbondsvrijheid respecteert. Ook heeft het een beheersysteem voor de veiligheid en gezondheid van werknemers in lijn met de ISO 45001-standaarden.

- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert over onder andere zijn energieverbruik, CO2-uitstoot, afval en watergebruik. Het werkt aan het behalen van certificeringen volgens ISO 14001 (milieubeheersysteem) en ISO 50001 (energiebeheersysteem).

- **Ketenbeleid**

Interroll heeft gedragsregels voor zijn keten. Hierin verwijst het onder andere naar de ILO-conventies. Als een leverancier zich er niet aan houdt, kan Interroll het contract beëindigen. De leveranciers van Interroll tekenen bovendien een gedragscode voor leveranciers waarin staat dat ze conflictmineralen moeten vermijden.

[Terug naar boven](#)

Ipsos (June 2022)

- **Activiteiten**

Ipsos is een marktonderzoeksbureau dat diensten biedt op het gebied van reclame, marketing, media, de publieke opinie en sociaal onderzoek. Ipsos is een Frans bedrijf dat wereldwijd actief is.

- **Bestuur**

Ipsos heeft een gedragscode opgesteld waaraan alle medewerkers zich dienen te houden. Daarnaast houdt Ipsos zich ook aan de ESOMAR-gedragscode. ESOMAR is een internationale gedragscode voor markt- en sociaalwetenschappelijk onderzoek. Het bedrijf heeft ook beleid tegen corruptie en hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslaglegging.

- **Mensenrechten**

Ipsos heeft het VN Global Compact ondertekend en geeft aan de fundamentele principes van de Internationale Arbeidsorganisatie na te leven. Ipsos heeft beleid tegen kinderarbeid en gedwongen arbeid, en voor vakbondsvrijheid en eerlijke behandeling. Ipsos onderschrijft het principe van gelijke beloning voor zijn mannelijke en vrouwelijke werknemers en het personeel van Ipsos bestaat grotendeels uit vrouwen.

- **Milieu**

Ipsos wil zijn milieubelasting verminderen, met name de hoeveelheid afval, het energiegebruik en de CO2-uitstoot. Het rapporteert over de CO2-uitstoot voor emissies van scope 1, 2 en 3 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten en de uitstoot van broeikasgas in de keten). Ipsos laat weten hoeveel kilo papier het gebruikt en recycleert en hoeveel elektriciteit het gebruikt. Het bedrijf wil minder energie gebruiken en dit blijven monitoren.

- **Ketenbeleid**

Ipsos heeft een gedragscode voor leveranciers en eist van zijn leveranciers dat zij zich houden aan deze code, de beginselen die zijn vastgelegd in de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, en het Global Compact van de Verenigde Naties. De vier fundamentele arbeidsnormen van de IAO worden in deze gedragscode voor leveranciers genoemd: vrijheid van vereniging en het verbod op discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf heeft ook beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, het milieu en ethisch gedrag.

[Terug naar boven](#)

JC DECAUX (October 2020)

- **Activiteiten**

Het Franse JCDecaux verzorgt buitenreclame in en om steden (bijvoorbeeld in bus- en tramhokjes), in luchthavens en metrostations en langs snelwegen. Het bedrijf werd in 1964 door Jean-Claude Decaux opgericht. Op zijn 27e bedacht hij het concept om steden gratis van bushokjes te voorzien, in ruil voor het exclusieve recht om er advertenties op te tonen. Lyon was de eerste stad die met Decaux in zee ging. Het bedrijf is inmiddels in 75 landen op 5 continenten actief en wordt geleid door zijn zoons Jean-Francois en Jean-Charles.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid. Het onderschrijft de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en verwijst daarbij specifiek naar het verbod op kinderarbeid en dwangarbeid. Ook verwijst het naar de ILO-richtlijnen voor vakbondsvrijheid en discriminatie. In een extra verklaring heeft JCDecaux het recht op privacy onderschreven. Daarnaast heeft het een ethische commissie die ervoor moet zorgen dat gevoelige vormen van adverteren voldoen aan wetten en ethische regels, en bovendien passen in het imago van het bedrijf.

- **Milieu**

JCDecaux streeft ernaar zijn prestaties op milieugebied te verbeteren, bijvoorbeeld door het energieverbruik te verminderen. Zo is JCDecaux in Nederland overgegaan op windstroom voor de meeste van zijn twaalfduizend objecten. Voor het straatmeubilair wordt stroom vaak met eigen zonnepanelen opgewekt. Tot slot heeft het bedrijf een speciaal programma om regenwater op te vangen, dat het gebruikt om het straatmeubilair te reinigen. Het bedrijf heeft bosbeleid ontwikkeld om te voorkomen dat het hout gebruikt van beschermde bomen.

[Terug naar boven](#)

Jost Werke (April 2023)

- **Activiteiten**

JOST Werke AG is een Duits bedrijf. Het maakt en verkoopt veiligheidssystemen voor de truck- en trailerindustrie.

- **Bestuur**

JOST Werke heeft voldoende beleid op het gebied van corruptie. Het heeft een klokkenluidersregeling die het mogelijk maakt misstanden anoniem te melden. In het jaarverslag rapporteert JOST Werke over zijn prestaties op het gebied van duurzaamheid volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) .

- **Mensenrechten**

JOST Werke voldoet aan de ISO 9001-kwaliteitsstandaard. Daarnaast heeft het bedrijf een OHSAS 8001-certificatie voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Op alle overige punten voldoet het mensenrechtenbeleid van JOST Werke aan onze criteria.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Ook heeft JOST Werke voldoende beleid tegen vervuiling en voor zuinig omgaan met natuurlijke hulpbronnen en vermindering van het energiegebruik.

- **Ketenbeleid**

JOST Werke heeft ketenbeleid waarin mensenrechten, ethisch handelen en corruptie, en milieu worden behandeld. Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

JUNGHEINRICH (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Jungheinrich maakt en reviseert heftrucks voor allerlei sectoren en toepassingen. Ook biedt het diensten aan om complexe opslagsystemen op te zetten.

- **Bestuur**

Jungheinrich heeft gedragsregels die onder andere corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid voor mensenrechten. In de gedragsregels staat dat het de internationaal erkende mensenrechten respecteert en naleeft. Jungheinrich heeft aanvullende richtlijnen op het gebied van mensenrechten en veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Het merendeel van de productiefaciliteiten is gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeheer. Behalve in China zijn alle productiefaciliteiten gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor energiebeheer. Het bedrijf rapporteert energiegebruik, uitstoot en afvalhoeveelheden. Jungheinrich heeft besloten dat het klimaatneutraal wil worden voor scope 1 en 2 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten), maar ook voor alle scope 3-categorieën: uitstoot in de keten van organisaties die relevant zijn voor het bedrijf.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten en milieu.

[Terug naar boven](#)

Kardex (April 2020)

- **Activiteiten**

Het Zwitserse Kardex levert geautomatiseerde opslagsystemen en interne transportsystemen. De geboorteakte van het bedrijf stamt uit 1898, de naam Kardex werd in 1915 voor het eerst gebruikt. Het bedrijf richt ruimtes in zodat de opslag geheel automatisch kan verlopen. Het bedrijf is wereldwijd actief en kan op basis van de beurswaarde als klein worden aangemerkt. In totaal heeft het 1711 medewerkers in dienst (2019).

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur en de salarissen die aan hen betaald worden. Het bedrijf heeft geen diversiteitsbeleid en geheel in lijn bestaat de raad van bestuur voor 100% uit Zwitsere mannen. Er is een gedragscode maar deze is sinds 2012 niet meer aangepast. Er is geen klokkenluidersregeling; werknemers worden aangemoedigd om wangedrag aan hun leidinggevende te melden.

- **Mensenrechten**

Kardex verwijst in zijn gedragscode kort naar mensenrechten, maar heeft geen apart mensenrechtenbeleid. In de gedragscode verwijst het bedrijf ook kort naar gezondheid en veiligheid. Het stelt dat het een "cultuur van veilig gedrag" bevordert, maar maakt dit niet concreet in een gezondheids- en veiligheidsbeleid. Het is onduidelijk in hoeverre werknemers worden vertegenwoordigd door een vakbond of vereniging. Dit is niet voldoende.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft geen milieubeleid, geen milieubeheersysteem en publiceert ook geen duurzaamheidsverslag. Dit is niet voldoende.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft geen ketenbeleid. De gedragscode is niet van toepassing op de hele keten van Kardex. Dit is niet voldoende.

- **Verbeterpunten**

Aangezien Kardex onvoldoende scoort op meerdere hoge risico's voor deze sector, namelijk vakbondsvrijheid, ketenbeleid en milieubeleid, gaan wij het gesprek aan met dit bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Kesko (October 2021)

- **Activiteiten**

Kesko is een Finse retailer met vestigingen in diverse Europese landen. Kesko verkoopt levensmiddelen, bouwproducten en auto's.

- **Bestuur**

Kesko is transparant en heeft duidelijke gedragsregels waar alle werknemers zich aan moeten houden. Zij kunnen ongewenst gedrag rapporteren via een 'SpeakUp Channel'. Het bedrijf publiceert elk jaar een duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Kesko houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en is ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties. Daarnaast besteedt Kesko extra aandacht aan mensenrechten en werkomstandigheden in landen waar de schending hiervan een groter risico is. Kesko heeft ook goed beleid voor consumentenbescherming.

- **Milieu**

Kesko heeft milieubeleid en –doelen, en diverse programma's om die doelen te behalen. Kesko rapporteert over zijn CO2-uitstoot. Het wil in 2025 klimaatneutraal zijn wat betreft de eigen activiteiten; de klimaatneutraliteit van het transport moet volgen in 2030.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Kesko is gebaseerd op de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Kesko committeert zich verder aan het Business Social Compliance Initiative (BSCI), een initiatief van bedrijven om de arbeidsomstandigheden in hun keten te verbeteren. Kesko is transparant over zijn leveranciers. Het heeft onder andere ketenbeleid voor katoen, cacao, soja, palmolie, vis, hout en papier en een uitgebreid dierenwelzijnsbeleid gebaseerd op de vijf vrijheden.

[Terug naar boven](#)

Koenig & Bauer (October 2022)

- **Activiteiten**

Koenig & Bauer is een grote fabrikant van drukpersen en printersystemen. Het is een belangrijke partner in de internationale grafische industrie. Het Duitse bedrijf is opgericht in 1817 en heeft ongeveer 5.500 medewerkers in dienst.

- **Bestuur**

Koenig & Bauer heeft een gedragscode waarin het onder andere corruptie en respect voor de lokale rechtsorde behandelt. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid voor mensenrechten en is lid van Global Compact van de Verenigde Naties. Twee van de grootste productiefaciliteiten van Koenig & Bauer hebben de ISO 45001-certificering op het gebied van gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.

- **Milieu**

De twee grootste productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens ISO 14001-richtlijn voor milieubeheer. Koenig & Bauer heeft een afvalbeheersysteem om gevaarlijke stoffen op te ruimen en te verwerken. Het bedrijf als doel om in 2030 CO2-neutraal te zijn.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Koenig & Bauer behandelt onder meer kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Onethisch gedrag is niet toegestaan. Leveranciers moeten hun milieubelasting minimaliseren en een document ondertekenen waarin ze bevestigen dat ze aan het ketenbeleid van Koenig & Bauer zullen voldoen. Het bedrijf maakt geen gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Krones (August 2021)

- **Activiteiten**

Krones AG ontwerpt en produceert machines en verpakkingsrobots voor brouwerijen, frisdrank- en waterproducenten, chemiefabrikanten en voedselverwerkers.

- **Bestuur**

Krones heeft een gedragscode met aandacht voor onderwerpen als corruptie, belangenverstrengeling en mensenrechten. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag. Hierin rapporteert het over bestuur, mensenrechten en milieu en over zijn doelen voor verpakkingen, verminderen van uitstoot, waterverbruik en afval.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels is aandacht voor mensenrechten en gezondheid en veiligheid. Het document is gebaseerd op het Global Compact van de VN, de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), OESO-richtlijnen en het Ethical Trading Initiative. Bovendien zijn alle productiefaciliteiten van Krones gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Krones heeft een goed milieubeleid en milieubeheersysteem. Het rapporteert over het gebruik van water en energie, over vervoer en CO2-uitstoot. Verder heeft Krones doelen gesteld om de CO2-uitstoot te reduceren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

LASSILA & TIKANOJA (April 2021)

- **Activiteiten**

Lassila & Tikanoja is actief in duurzame verwerking van afval en in recycling. Daarnaast biedt het een breed pakket van diensten die zijn gerelateerd aan milieu en duurzaamheid op het gebied van gebouwenbeheer, reiniging en sanitatie en duurzame energie. L&T is actief in Finland, Litouwen en Rusland.

- **Mensen- en arbeidsrechten en ketenbeleid**

De leiding en medewerkers zijn zich bewust van de kansen en risico's die verbonden zijn aan de activiteiten. Zo is er een helder beleid om de veiligheid en gezondheid van alle werknemers te waarborgen. Dit onderwerp staat in de afvalverwerkende industrie hoog op de agenda. Verder laat L&T zien dat het de belangrijkste arbeidsrechten van zijn werknemers en de medewerkers in de keten respecteert. Dat betekent dat het bedrijf geen kinderarbeid en gedwongen arbeid accepteert en zich uitspreekt voor eerlijke behandeling en vrijheid van vereniging. Het bedrijf houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Ook rapporteert het in overeenstemming met de GRI-richtlijnen. Alle activiteiten van L&T zijn OHSAS 18001-gecertificeerd. In Finland en Zweden geldt voor alle werknemers een collectieve arbeidsovereenkomst. Er is geen informatie bekend over werknemers in Rusland.

- **Milieu**

Op milieugebied vallen vooral de bedrijfsactiviteiten in positieve zin op: L&T draagt actief bij aan een verantwoorde verwerking en hergebruik van afval bij bedrijven in zeer uiteenlopende sectoren. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het heeft programma's met doelen om zijn energieverbruik, CO₂-uitstoot en watergebruik te verminderen. L&T is niet actief in gebieden met een grote biodiversiteit. Het heeft als doel om productiever gebruik te maken van industrieterreinen.

- **Ketenbeleid**

De leveranciers van L&T bevinden zich voornamelijk in Finland en Zweden. Zij moeten zich houden aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Als het gaat om vrijheid van vereniging moeten zij zich houden aan nationale wetgeving en deze vrijheid respecteren. Bij tekenen van wangedrag kan L&T de relaties met een leverancier verbreken. Het bedrijf houdt audits bij leveranciers.

[Terug naar boven](#)

LEM Holdings (February 2023)

- **Activiteiten**

LEM Holding uit Zwitserland produceert elektrische componenten, zoals sensoren om hoge stroomspanning te meten, besturingsprogramma's, apparatuur die ononderbroken energie levert en testapparatuur voor halfgeleiders. De onderdelen worden gebruikt in treinen, trams en trolleybussen, bijvoorbeeld in de Franse hogesnelheidstrein. Er werken ruim 1.500 mensen bij het bedrijf.

- **Bestuur**

LEM Holding heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. Medewerkers die een overtreding van de gedragsregels melden worden beschermd tegen repercussies.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. LEM Holding verwijst in zijn beleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. LEM Holding heeft een ISO 9001-certificering om de kwaliteit en veiligheid van zijn producten te waarborgen.

- **Milieu**

Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH, RoHS en WEEE. Ook voldoet het aan de Europese *End-of-life Vehicles* (ELV) 2000/53/EC richtlijn. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen. WEEE staat voor Waste Electrical and Electronic Equipment (Afgedankte Elektrische en Elektronische Apparatuur ofwel AEEA). WEEE is de Europese richtlijn die de inzameling en recycling van deze afvalstroom reguleert. LEM heeft de ISO 14001 standaard geïmplementeerd voor het milieumanagementsysteem.

- **Ketenbeleid**

LEM Holding verwacht van zijn leveranciers dat zij zich aan de gedragscode van het bedrijf houden. Deze gedragscode vereist dat leveranciers zich houden aan de vier arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Lenzing (December 2021)

- **Activiteiten**
Het Oostenrijkse Lenzing levert onder meer pulp, cellulosevezels en polymeerkunststoffen aan de wereldwijde textielindustrie.
- **Bestuur**
Lenzing heeft voldoende beleid voor het onderdeel bestuur. De duurzaamheidsrapportage van Lenzing is in lijn met de internationale GRI-richtlijnen.
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van Lenzing voldoet aan onze criteria. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn ISO45001 gecertificeerd, een standaard voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid. Daarnaast heeft het bedrijf de ISO9001-certificering voor kwaliteitsmanagement.
- **Milieu**
Het milieumanagementsysteem is gebaseerd op ISO14001-richtlijnen. Het klimaatbeleid van Lenzing is in lijn met onze criteria.
- **Ketenbeleid**
Lenzing heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het gebied van mensenrechten en milieu.

[Terug naar boven](#)

Lindab International (April 2021)

- **Activiteiten**
Lindab International is een internationaal opererend, klein Zweeds bedrijf. Lindab ontwikkelt, produceert en verkoopt producten voor ventilatie en profielen, bijvoorbeeld voor muren en garagedeuren.
- **Bestuur**
Lindab is transparant over de samenstelling van het bestuur. Drie van de zeven bestuursleden zijn vrouw. Lindabs gedragscode bevat alle belangrijke elementen.
- **Mensenrechten**
Het bedrijf onderschrijft het Global Compact van de Verenigde Naties en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Lindab zou nog kunnen verbeteren door uitgebreidere informatie te bieden over hoe het mensenrechten respecteert.
- **Milieu**
Lindab heeft milieubeleid. De grotere productiefaciliteiten en hun milieubeheersystemen zijn ISO-gecertificeerd. Ook heeft het bedrijf milieudoelstellingen opgesteld, zoals het verminderen van de CO2-uitstoot.
- **Ketenbeleid**
Net als bij ons vorige onderzoek was er ook ditmaal geen leveranciersbeleid beschikbaar, op enkele zinnen in het geïntegreerde rapport na. Omdat het bedrijf enkel actief is in Europa, is dit geen reden om het af te keuren. Lindab werkt samen met leveranciers om ervoor te zorgen dat mineralen afkomstig zijn van gecertificeerde smelterijen, en geen conflictmineralen zijn.

[Terug naar boven](#)

Melexis (September 2020)

- **Activiteiten**
Het Belgische Melexis N.V. ontwerpt, ontwikkelt, test en verhandelt halfgeleiders, *sensor integrated circuits* (IC's) en programmeerbare sensor-IC-systemen. Deze chips worden onder meer in auto's gebruikt. Het in 1988 opgerichte bedrijf heeft meer dan 1500 werknemers in dienst die in één van de 19 vestigingen werken.
- **Bestuur**
Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode gepubliceerd met aandacht voor onder meer corruptie, discriminatie en gender. Dit is een verbetering, bij ons vorige onderzoek was deze gedragscode nog niet publiek beschikbaar.
- **Mensenrechten**
Het bedrijf heeft geen apart mensenrechtenbeleid gepubliceerd, maar verwijst wel naar mensenrechten in de gedragscode en in het jaarverslag. Bij de vorige analyse werden mensenrechten niet behandeld, het bedrijf laat dus wel verbetering zien op dit onderwerp.
- **Milieu**
Melexis publiceert een geïntegreerd jaarverslag in overeenstemming met de richtlijnen voor duurzaamheidsverslaggeving van het Global Reporting Initiative (GRI). Het werkt in lijn met milieubeheersysteem ISO 14001 en heeft duidelijk milieubeleid.
- **Ketenbeleid**
Melexis heeft duidelijk beleid op het gebied van conflictmineralen. Dit is belangrijk omdat de grondstoffen van halfgeleiders vaak uit conflictgebieden komen. Het risico voor het gebruik van conflictmineralen is hoog. Het bedrijf kan verbeteren door in zijn ketenbeleid te verwijzen naar de regels van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

Mercialys (December 2023)

- **Activiteiten**

Mercialys is een klein Frans vastgoedbedrijf. Het ontwikkelt, bouwt en beheert winkelcentra. Het bedrijf is enkel actief in Frankrijk.

- **Bestuur**

Mercialys heeft gedetailleerde gedragsregels met aandacht voor mensenrechten, corruptie, gezondheid en veiligheid. Deze gelden voor alle werknemers. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Mercialys is sinds 2018 ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties. Vrijheid van vereniging, non-discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid komen aan bod in de gedragscode van het bedrijf.

- **Milieu**

De CO2-reductiedoelstellingen van Mercialis zijn goedgekeurd door het Science Based Target initiative (SBTi). Mercialis werkt aan een 100% 'BREEAM In-Use' certificering als onderdeel van zijn duurzaamheidsstrategie voor 2030. Het bedrijf gaat ook in op landgebruik en hun acties om de impact op het landgebruik te minimaliseren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf vraagt zijn leveranciers, toeleveranciers en onderaannemers om zich te verbinden tot het naleven van gelijkwaardige ethische normen als die in de gedragscode van het bedrijf staan beschreven. Vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid en non-discriminatie worden in deze code behandeld net als gezonde en veilige werkomstandigheden en het milieu.

- **Verbeterpunten**

Mercialys verklaart dat al het hout dat nodig is voor zijn projecten afkomstig moet zijn uit duurzaam beheerde bossen en FSC- of PEFC-gecertificeerd moet zijn. Het bedrijf specificeert echter niet hoe het FSC- en PEFC-gecertificeerd hout is opgesplitst en uit welke landen het afkomstig is. Daarom kunnen we niet beoordelen of het bedrijf voldoet aan onze duurzaamheidscriteria. We zijn hierover met het bedrijf in gesprek.

[Terug naar boven](#)

Meyer Burger (December 2023)

- **Activiteiten**

Meyer Burger ontwikkelt systemen die gebaseerd zijn op halfgeleidertechnologie, met de focus op ontwikkeling van zonne-energiesystemen.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels die gelden voor alle werknemers. Hierin behandelt het onder andere anti-corruptie en ethisch handelen. Het heeft een klokkenluidersbeleid en een compliance-officer. Meyer Burger publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het rapporteert voornamelijk over de activiteiten in Zwitserland en Duitsland omdat hier 95% van de werknemers actief zijn.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is aangesloten bij het VN Global Compact. Het heeft mensenrechtenbeleid waarin het onder andere discriminatie, kinder- en dwangarbeid, vakbondsvrijheid en veilige werkomstandigheden behandelt.

- **Milieu**

Meyer rapporteert over zijn energieverbruik, CO2-uitstoot, afval, recycling en watergebruik in Zwitserland en Duitsland. De productielocaties zijn ISO 50001-gecertificeerd (energiebeheersysteem). Het heeft geen concrete doelen gesteld; dit kan het bedrijf verbeteren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft apart ketenbeleid dat kinder- en dwangarbeid, discriminatie, vakbondsvrijheid, veiligheid op de werkvloer en milieu behandelt. Het koopt geen materialen in uit de Chinese regio Xinjiang. Ook heeft het een beleid voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Midsona (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Midsona ontwikkelt, produceert en verkoopt voedings- en gezondheidsproducten. Het focust op plantaardige en vegetarische producten. Het bedrijf heeft zichzelf voorgenomen om in 2030 alleen nog plantaardige of vegetarische producten te verkopen.

- **Bestuur**

Midsona is transparant over de samenstelling van het bestuur en het beloningsbeleid. Het bedrijf heeft een gedragscode die op dit moment alleen intern gedeeld wordt. Er is een klokkenluidersregeling waarbij anoniem melding kan worden gemaakt van een misstand in het bedrijf.

- **Mensenrechten**

Midsona respecteert mensenrechten, en onderschrijft hierbij relevante internationale mensenrechtenverdragen. Midsona rapporteert bijvoorbeeld over het aantal ongevallen. Het bedrijf is sinds 2011 lid van het VN Global Compact.

- **Milieu**

Midsona heeft een uitgebreid geïntegreerd milieuraapport gepubliceerd, inclusief gegevens over het aandeel gecertificeerde producten, emissies en afval. Midsona rapporteert niet in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het heeft ambitieuze milieudoelstellingen, bijvoorbeeld over het tegengaan van voedselverspilling en het optimaliseren van transportroutes.

- **Ketenbeleid**

Midsona's ketenbeleid verwijst naar specifieke conventies van de Internationale Arbeidsvereniging. Ketenpartners moeten het beleidsstuk ondertekenen. Als er een conflict ontstaat tussen nationale wetgeving en het ketenbeleid, dan geldt de hoogste norm.

[Terug naar boven](#)

NORDEX (December 2022)

- **Activiteiten**

Het Duitse Nordex SE investeert in hernieuwbare energietechnologie. Het ontwikkelt, produceert en verkoopt windturbines. Daarnaast is het bedrijf actief in projectmanagement en onderhoud van windturbines.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Nordex SE baseert zijn activiteiten op de principes van het Global Compact van de VN. Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid opgesteld waarin wordt verwezen naar de internationale ILO standaarden. Verder heeft het bedrijf een ISO 45001 groeps-certificering op het gebied van gezondheid en veiligheid.

- **Milieu**

Nordex SE is ISO 14001-gecertificeerd. De producten van Nordex SE bevorderen duurzame energie en verminderen van de CO2-uitstoot. Verder heeft Nordex SE een database om het gebruik van gevaarlijke stoffen bij te houden.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een ketenbeleid waarin ook conflictmineralen aan de orde komen.

[Terug naar boven](#)

NOS SGPS (April 2023)

- **Activiteiten**

NOS SGSP S.A. is een Portugees mediabedrijf. Het is een satelliet- en kabelexploitant. De belangrijkste diensten zijn kabeltelevisie en -internet en bellen via het internet (VoIP).

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een goede gedragscode. Het beschrijft duidelijk en uitgebreid wat het onder corruptie verstaat en welke maatregelen het hiertegen neemt. NOS heeft een klokkenluidersregeling. Er zijn geen misstanden over de bedrijfsvoering bij ons bekend.

- **Mensenrechten**

NOS onderschrijft het Global Compact van de VN en verwijst naar internationale verdragen en conventies, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voldoet aan al onze mensenrechtencriteria.

- **Milieu**

NOS heeft een ISO 14001-milieubeheersysteem voor zijn bedrijfsvoering. NOS heeft milieubeleid om zuinig om te gaan met natuurlijke hulpbronnen, de hoeveelheid afval te minimaliseren en zijn milieubelasting zo klein mogelijk te maken. Bovendien brengen ze een uitgebreid jaarverslag uit over al hun praktijken, waarin hun duurzaamheidsstrategie doelen stelt die duidelijk en meetbaar zijn.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van NOS behandelt mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Hiermee voldoet het aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

NX Filtration (December 2022)

- **Activiteiten**

NX Filtration ontwikkelt, produceert en verkoopt filtertechnieken om vloeistoffen te zuiveren. Door middel van holle membraanvezelmodules kan vervuiling, zoals microplastics, antibiotica, PFAS, kleur, bacteriën en virussen uit water worden verwijderd. Op deze manier kunnen de filters worden toegepast voor industriële waterzuivering, hergebruik van afvalwater en drinkwaterproductie. Het bedrijfsmotto luidt dan ook: “schoon water voor iedereen.” Het hoofdkantoor en de productievestiging van NX Filtration bevinden zich in Enschede, maar het bedrijf heeft ook verkoopafdelingen in België, Duitsland, Spanje, Canada, India, de VAE en de VS.

- **Bestuur**

NX Filtration beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een gedragscode om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. NX Filtration is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties.

- **Mensenrechten**

NX Filtration onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

NX Filtration heeft een uitgebreid milieubeleid. Het bijdragen aan de verbetering van de samenleving en het milieu worden als kerndoelen van het bedrijf omschreven. Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd management systeem. Verder onderschrijft NX Filtration de UN Sustainable Development Goals (SDGs) en is hun beleid in lijn met de EU Taxonomy.

- **Ketenbeleid**

NX Filtration heeft een gedragscode voor hun leveranciers en partners opgesteld, waarin kinderarbeid en alle vormen van discriminatie worden uitgesloten. Bovendien heeft het bedrijf een mensenrechtenbeleid waar vakbondsvrijheid in is opgenomen. Ook wordt hierin benadrukt dat NX Filtration dwangarbeid in de keten niet tolereert. Ook in hun ketenbeleid refereert NX Filtration aan de arbeidsstandaarden van de ILO.

[Terug naar boven](#)

Ontex (September 2020)

- **Activiteiten**

De Belgische Ontex Group N.V. produceert en verkoopt producten voor de persoonlijke hygiëne van baby's, vrouwen en volwassenen in het algemeen in West- en Oost-Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Ontex produceert onder meer luiers, natte doekjes, incontinentieproducten voor volwassenen en producten voor de intieme hygiëne van vrouwen. Het verkoopt de producten via retailmerken en onder eigen naam.

- **Bestuur**

Ontex heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin staan richtlijnen om omkoping en corruptie, witwassen, politieke bijdragen en belangenverstremming tegen te gaan en mensenrechten te beschermen. Er is een klokkenluidersregeling en er worden maatregelen genomen als blijkt dat men zich niet aan de gedragsregels houdt.

- **Mensenrechten**

Mensenrechten maken deel uit van de gedragsregels en er bestaat specifiek mensenrechtenbeleid. Dit beleid is gebaseerd op de VN Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In dit beleid wordt onder andere de vier fundamentele arbeidsrechten behandeld: tegen kinderarbeid, tegen dwangarbeid, tegen discriminatie en voor vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft verscheidende doelen op milieugebied en rapporteert gedetailleerd over de voortgang. Iedere twee jaar voert het bedrijf een materialiteitsanalyse uit. Het heeft een Circular Economy Program en vandaaruit zijn bijvoorbeeld alle verpakkingen al volledig recyclebaar of composteerbaar. Het bedrijf is voornemens om in 2020 alle belangrijke productiefaciliteiten te laten certificeren volgens ISO 14001 (milieumanagement) en ISO 5001(energiemanagement).

- **Ketenbeleid**

Ontex heeft uitgebreid ketenbeleid dat gebaseerd is op internationale richtlijnen waaronder die van de ILO. Hierin is aandacht voor de fundamentele arbeidsrechten en het milieu. Het bedrijf voert controles uit bij leveranciers en wil controleproces verder uitbreiden en verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Orange Belgium (February 2023)

- **Activiteiten**

Het Belgische Orange, voorheen Mobistar, is onderdeel van Orange Group, dat een meerderheidsaandeel van 52,9% heeft. Orange Belgium biedt telefoniediensten aan particuliere en zakelijke klanten. Ook is het bedrijf actief in Luxemburg.

- **Bestuur**

Het beleid van Orange Belgium valt onder het groepsbeleid van Orange. Dit bedrijf heeft beleid over ethisch handelen, de keten en corruptie. Orange Belgium is niet betrokken bij controversen rondom bestuur.

- **Mensenrechten**

Het groepsbeleid van Orange is ook leidend voor de activiteiten van Orange Belgium. Het bedrijf heeft op alle belangrijke onderdelen beleid dat in lijn is met fundamentele mensenrechtenprincipes, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Orange Belgium tolereert geen discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid, privacy en vrijheid van meningsuiting. Orange Belgium heeft eigen privacybeleid. Dit beschrijft ook hoe het omgaat met overheidsverzoeken om informatie te delen en is ISO 27001 gecertificeerd. Het groepsbeleid voor consumentenbescherming is goed. De groep heeft programma's voor Electromagnetic Fields (EMF's).

- **Milieu**

Moederbedrijf Orange SA loopt voorop bij het beheer van milieurisico's. Orange Belgium volgt het groepsbeleid met doelen voor afval, uitstoot, en energie.

- **Ketenbeleid**

Orange Belgium volgt het ketenbeleid van Orange SA, dat gebaseerd is op ILO-conventies. Het bedrijf verbiedt kinder- en dwangarbeid, slavernij, discriminatie en omarmt vrijheid van vereniging. Orange SA heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is ook lid van internationale sectorinitiatieven, zoals het Global e-Sustainability Initiative.

[Terug naar boven](#)

Orion Oyj (October 2022)

- **Activiteiten**

Het Finse Orion ontwikkelt, produceert en verkoopt geneesmiddelen voor mens en dier en farmaceutische stoffen. Daarbij concentreert het bedrijf zich op aandoeningen van het centrale zenuwstelsel, oncologie en aandoeningen van de luchtwegen. Orion maakt ook geneesmiddelen voor andere farmaceutische bedrijven.

- **Bestuur**

Orion heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het bedrijf heeft apart beleid tegen corruptie. Dit beleid geldt ook voor vertegenwoordigers van het bedrijf en leveranciers. Ook is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Orion respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf verwacht dit ook van partners. Orion staat geen enkele vorm van discriminatie, kinder- en dwangarbeid toe. Daarnaast erkent de organisatie het recht op vrijheid van vereniging. Voor het uitvoeren van klinische studies volgt het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki.

- **Milieu**

Orion heeft een milieubeheersysteem dat gebaseerd is op de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer) en ISO 50001 (energiebeheer). Het bedrijf beschrijft gedetailleerd hoe het omgaat met gevaarlijke stoffen. Vermindering van afval en het verhogen van de hoeveelheid hergebruikt afval zijn prioriteit. Het bedrijf voert ook dierproeven uit. Hierbij past het de 3V-beginselen (verfijning, vermindering en vervanging) toe. Medewerkers die betrokken zijn bij dierproeven volgen hiervoor speciale training en opleiding.

- **Ketenbeleid**

Orion heeft voldoende ketenbeleid waarin de verwachtingen van leveranciers op het gebied van mensenrechten, milieu en bestuur uiteen worden gezet. Er wordt ook naar de ILO standaarden verwezen. Verder verwacht het bedrijf dat leveranciers een milieubeheersysteem dat voldoet aan de ISO 14001 eisen en een beheerssysteem voor veiligheid en gezondheid dat voldoet aan ISO 45001.

[Terug naar boven](#)

PAGE Group International (April 2022)

- **Activiteiten**

De Britse PAGE Group is wereldwijd actief op het gebied van personeelwerving. Het maakt daarbij gebruik van de namen als Page Executive, Michael Page en Page Personnel. Het concern levert tijdelijk of permanent personeel in veel bedrijfstakken en sectoren. Volgens onze definitie kan PAGE Group als een klein bedrijf worden omschreven.

- **Bestuur**

PAGE Group heeft nauwkeurige gedragsregels geformuleerd en verwacht van zijn personeel dat het zich hieraan houdt. Mistanden zijn op verschillende manieren te melden, zoals via een anonieme klokkenluidersregeling. Ook publiceert PAGE Group een duurzaamheidsrapport.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van PAGE Group is in lijn met onze duurzaamheidscriteria. Het voor dit soort bedrijven belangrijke anti-discriminatiebeleid en beleid om privacy van personeel te beschermen is aanwezig. PAGE Group heeft een zero-tolerance ten aanzien van discriminatie. In de gedragsregels wordt ook gehamerd op discretie waar het gaat om de gegevens van (gedetacheerd) personeel. Ook is PAGE Group gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 27001 (voor informatiebeveiliging).

- **Milieu**

Als dienstverlenend bedrijf is de impact op klimaat en biodiversiteit van PAGE Group gering. Toch rapporteert het jaarlijks over zijn CO₂-uitstoot in het duurzaamheidsverslag. In 2026 wil het bedrijf een netto-CO₂-uitstoot van 0 realiseren.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van PAGE Group voldoet aan onze eisen. PAGE Group heeft uitgebreide gedragsregels voor zijn leveranciers geformuleerd. Daarnaast voert het periodieke controles uit om de naleving van deze regels vast te stellen.

[Terug naar boven](#)

Premier Foods (August 2021)

- **Activiteiten**

Met meer dan 4.000 medewerkers in 15 productielocaties en kantoren in het hele land is Premier Foods een van de grootste beursgenoteerde voedingsbedrijven van Groot-Brittannië. Ongeveer 96% van wat het bedrijf verkoopt, wordt in het Verenigd Koninkrijk gemaakt. Deze goederen worden lokaal en duurzaam ingekocht bij Britse leveranciers en boeren.

- **Bestuur**

Premier Foods heeft gedragsregels opgesteld voor zijn werknemers. Hierin staat het stil bij het bestrijden van corruptie, fraude, diefstal, handel met voorkennis in eigen aandelen, omkoping en belangenverstrengeling. Verder lezen medewerkers hoe ze om moeten gaan met geschenken van leveranciers en vertrouwelijke informatie.

- **Mensenrechten**

Doordat Premier Foods alleen actief is in het Verenigd Koninkrijk is het risico op het niet respecteren van mensen- en arbeidsrechten klein. Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen discriminatie en beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te waarborgen. Op het gebied van consumentenbescherming is het beleid uitgebreid te noemen. Daarnaast zijn er ook doelstellingen om het gebruik van suiker, zout en calorieën in voedingsproducten te verminderen.

- **Milieu**

Premier Foods heeft een ISO14001-certificering voor zijn milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft duidelijke doelen gesteld om verspilling van natuurlijke hulpbronnen te verkleinen, het energie- en waterverbruik te verminderen en vervuiling te voorkomen. Premier Foods koopt palmolie en soja duurzaam in en is lid van de Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) en de Round Table on Responsible Soy. Daarnaast koopt het bedrijf papier en karton in met een FSC- of PEFC-certificaat.

- **Ketenbeleid**

Premier Foods heeft goed beleid op het gebied van dierenwelzijn. Het verwacht dat leveranciers voldoen aan de vijf vrijheden van dierenwelzijn en het bedrijf rapporteert de vooruitgang hierop. Het bedrijf heeft voldoende ketenbeleid. Het verwacht dat zijn leveranciers voldoen aan de ILO-conventies op het gebied van kinder- en dwangarbeid, anti-discriminatie, vrijheid van vereniging, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, werkuren en leefbare lonen.

[Terug naar boven](#)

PROMOTORA DE INFOM SA-PRISA (October 2021)

- **Activiteiten**

Promotora de Informaciones, S.A. (PRISA) is een Spaans mediabedrijf dat een verscheidenheid aan diensten en producten aanbiedt. Zo geeft het onder meer kranten en tijdschriften, schoolboeken en ander lesmateriaal uit. Ook biedt het audiovisuele productiediensten aan. Het bedrijf focust zich op de Spaans- en Portugeestalige wereld en is actief in Spanje, Portugal en veel Latijns-Amerikaanse landen.

- **Bestuur**

Het beleid van PRISA voldoet aan onze criteria. Wij beoordelen het als positief dat PRISA zijn gedragsregels nauwkeurig heeft omschreven en op de website publiceert. PRISA publiceert een duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

PRISA voldoet aan al onze criteria op het gebied van mensenrechten. Het heeft onder andere een uitstekend beleid op het gebied van persvrijheid.

- **Milieu**

Het beleid van PRISA voor klimaat en biodiversiteit voldoet aan onze criteria. In dit beleid heeft PRISA speciale aandacht voor het drukwerk dat het produceert.

[Terug naar boven](#)

Renewi (October 2023)

- **Activiteiten**

De Britse onderneming Renewi is de grootste afvalinzamelaar en -verwerker in Europe. Het heeft zichzelf ten doel gesteld zoveel mogelijk afval te recyclen, in plaats van te verbranden of te storten.

- **Bestuur**

Renewi heeft gedragsregels en verwijst hierbij naar het VN Global Compact. Het heeft een goed opgezette (anonieme) klokkenluidersregeling. De regels refereren niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), maar alle relevante onderdelen staan erin vermeld.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid gepubliceerd en verwijst ook hierin naar het Global Compact. Voor 125 van de 200 locaties heeft Renewi een OHSAS-18001-certificering, de standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook zijn 149 van de 200 locaties in lijn met het kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001.

- **Milieu**

Renewi heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over alle relevante onderdelen: recycling, CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en afval. Daarnaast publiceert het transparant over de voortgang, vooral op het gebied van recycling. Renewi publiceert een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Voor 149 van de 200 locaties heeft het een ISO-14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Renewi behandelt duurzaamheidsaspecten, mensenrechten en arbeidsomstandigheden. Toeleveranciers van arbeid, goederen en diensten moeten voldoen aan alle wetgeving en internationale standaarden. Renewi sluit moderne vormen van slavernij uit, inclusief kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf zet stappen om te garanderen dat toeleveranciers voldoen aan zijn beleid.

[Terug naar boven](#)

Rightmove (October 2023)

- **Activiteiten**

Rightmove is een Britse online bemiddelaar voor huur- en koopwoningen, vergelijkbaar met Funda. Makelaars en andere huizenaanbieders kunnen via het online platform van Rightmove huizen aanbieden.

- **Bestuur**

Rightmove is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Dit is een laagrisicoland: de lokale wet- en regelgeving is in principe voldoende om mensenrechten en ethisch handelen te garanderen. Privacy van gebruikers van het platform (de mensen die huizen zoeken) is een aandachtspunt. Het bedrijf geeft hierover aan dat het zich houdt aan de wet.

- **Mensenrechten**

Hoewel Rightmove alleen actief is in een laagrisicoland, heeft het op zijn website aandacht voor mensenrechten. Het behandelt onder meer diversiteit, gezondheid en veiligheid. Positief is het rapport dat Rightmove publiceert over de loonkloof tussen man en vrouw binnen de organisatie.

- **Milieu**

Rightmove belast het milieu in beperkte mate. Op de website staat het bedrijf stil bij het energie- en papiergebruik. Ook maakt Rightmove energielabels van huizen inzichtelijk. Rightmove rapporteert volgens scope 3 (broeikasgasemissies in de keten) over broeikasgassen aan het Carbon Disclosure Project.

[Terug naar boven](#)

RS Group Plc (February 2023)

- **Activiteiten**

RS Group is distributeur van onderdelen voor elektronische en industriële apparatuur. Het verkoopt producten die afkomstig zijn van ongeveer 2500 toeleveranciers. Voorbeelden zijn elektrische en automatiseringsonderdelen, kabels, power-connectoren, mechanische producten en gereedschap, IT-, test- en veiligheidsapparatuur. Het bedrijf biedt zijn producten via een catalogus, het internet en in winkels aan. RS Group is wereldwijd actief in meer dan 80 landen.

- **Bestuur**

RS Group beschrijft in de gedragsregels wat het onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen het treft als er misstanden worden ontdekt. Het bedrijf heeft goed beleid tegen corruptie en omkoping en er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

RS Group heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Zo refereert het bedrijf bijvoorbeeld voor kinderarbeid aan de richtlijnen van de ILO. Het ondersteunt de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Verder is het lid van de *Global Compact* van de VN. RS Group heeft beleid om discriminatie en dwangarbeid tegen te gaan. Ook respecteert het vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van RS Group voldoet aan onze eisen. Alle locaties moeten een milieumanagementsysteem hebben. RS heeft een rapport gepubliceerd volgens het *Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) waarin klimaatdoelen en -maatregelen zijn opgenomen. Op het gebied van vervuiling ondersteunt het bedrijf de Europese richtlijnen van REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden.

- **Ketenbeleid**

RS Group heeft regels opgesteld die vereisen van toeleveranciers dat zij zich houden aan de ILO conventies tegen dwang- en kinderarbeid. Leveranciers mogen daarnaast niet discrimineren en moeten vakbondsvrijheid en collectief onderhandelen toestaan. Het bedrijf onderneemt acties om de keten en producten vrij te houden van conflictmineralen. Toeleveranciers moeten due diligence uitvoeren om het inkopen van conflictmineralen tegen te gaan. RS Group ondersteunt daarnaast het *Responsible Minerals Initiative*.

[Terug naar boven](#)

Safestore (October 2023)

Safestore

- **Activiteiten**

Safestore verhuurt opslagruimtes aan particulieren en bedrijven in dichtbevolkte delen van West-Europa. Het grootste deel van de opslaglocaties bevindt zich in het Verenigd Koninkrijk.

- **Bestuur**

Safestore houdt bij de samenstelling van het bestuur rekening met de man-vrouwverhouding. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk. Het bedrijf stelt zijn jaarrapporten samen volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf geeft aan corruptie niet te tolereren, maar beschrijft niet wat het daaronder verstaat.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Safestore verwijst naar mensenrechtenverdragen zoals het VN Global Compact. In het non-discriminatiebeleid beschrijft het niet nader welke vormen van discriminatie het uitsluit. Vrijheid van vereniging wordt niet genoemd en het is onduidelijk of er een complianceafdeling is. Safestore heeft een gezondheids- en veiligheidscommissie om een veilige werkomgeving te garanderen, maar het heeft daar geen gecertificeerd managementsysteem voor.

- **Milieu**

Safestore rapporteert volgens de GRI-richtlijnen over doelen voor de vermindering van broeikasgasemissies en waterverbruik en voor recycling, en over de resultaten daarvan. Safestore werkt volgens de BREEAM-richtlijnen voor nieuw vastgoed, maar het maakt ook vaak gebruik van bestaande gebouwen.

- **Ketenbeleid**

Het beleid van Safestore tegen slavernij en mensenhandel beschrijft het zero-tolerancebeleid van het bedrijf. Dit geldt voor alle toeleveranciers en zakenrelaties. Safestore noemt hierin echter niet de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Verbeterpunten**

Het beleid van Safestore is op diverse punten onvoldoende of afwezig. Wij gaan het bedrijf vragen om zijn beleid op het gebied van corruptie en discriminatie te specificeren. Ook moedigen wij het aan om beleid te formuleren volgens de ILO-standaarden voor vakbondsvrijheden in de keten, en een gecertificeerd veiligheidsbeheersysteem in te voeren.

[Terug naar boven](#)

SEB (April 2023)

Activiteiten

Het Franse SEB S.A. ontwerpt, produceert en verkoopt keukengerei en kleine huishoudelijke apparatuur. Bekende merken zijn Tefal, Moulinex, Krups en Rowenta. De helft van de productie vindt plaats in Europa, de andere helft daarbuiten, onder meer in China, Brazilië en de Verenigde Staten.

Bestuur

SEB heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf goed beleid om corruptie tegen te gaan. Het is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en rapporteert over de beloningen van leden.

Mensenrechten

SEB heeft de mensenrechtenstandaarden van het Global Compact van de VN ondertekend en volgt de OESO-richtlijnen en de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf verbiedt kinder- en dwangarbeid, het discrimineert niet en respecteert vakbondsvrijheid.

Milieu

Een groot deel van de vestigingen van SEB is gecertificeerd volgens ISO 14001, een aantal vestigingen heeft daarnaast een energiemanagementsysteem gecertificeerd volgens ISO 50001. Het bedrijf zet in op de recyclebaarheid van producten en materialen en het terugdringen van de CO2-intensiteit. SEB rapporteert ieder jaar over de voortgang. Het grootste deel van het energieverbruik vindt plaats wanneer de eindconsument de producten van SEB gebruikt. Daarom geeft SEB 15 'productfamilies' met de hoogste impact op het elektriciteitsverbruik prioriteit, zoals stofzuigers en haardrogers.

Ketenbeleid

Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van SEB. Dat houdt in dat ze de beginselen van het Global Compact van de VN, de sectorspecifieke CECED-gedragscode, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele conventies van de ILO moeten respecteren. SEB kan nog verbetering aanbrengen in zijn due diligence voor het gebruik van conflictmineralen in de keten. Het bedrijf heeft nu geen beleid op dit gebied, terwijl er een risico bestaat dat de producten van SEB materialen bevatten die geclassificeerd worden als conflictmineralen (tin, wolfram, tantaal en gouderts). Omdat wij dit een risico vinden, gaan we met het bedrijf in gesprek over zijn due diligence.

[Terug naar boven](#)

SEVERN TRENT (August 2021)

- **Activiteiten**

Severn Trent voorziet meer dan 4,5 miljoen huishoudens en bedrijven in Engeland en Wales van drinkwater en beheert daar het rioolstelsel.

- **Bestuur**

Severn Trent heeft gedragsregels die onder meer corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft beleid voor mensenrechten. Alleen kinderarbeid wordt hierin niet specifiek genoemd. Omdat Severn Trent alleen in het Verenigd Koninkrijk actief is, is het risico hierop verwaarloosbaar. Het bedrijf publiceert jaarlijks een rapport over het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen, het *Gender Pay Gap*-rapport.

- **Milieu**

Severn Trent voldoet aan alle criteria op het gebied van milieu en biodiversiteit.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft richtlijnen waaraan leveranciers zich moeten houden. Het verwijst hierin naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de principes van het Global Compact van de VN.

[Terug naar boven](#)

Shaftesbury Capital PLC (February 2024)

- **Activiteiten**

Shaftesbury Capital is een REIT, Real Estate Investment Trust, dat gevestigd is in Londen, Engeland. Het bedrijf is voortgekomen uit een recente fusie tussen Capco en Shaftesbury. Het is een klein bedrijf met een marktkapitalisatie onder de 4 miljard in euro's. Het primaire doel van het bedrijf is om in verschillende buurten te investeren om op de lange termijn inkomsten en groei te genereren voor haar stakeholders en aandeelhouders. Dit gebeurt door middel van investeringen, beheer en verantwoord rentmeesterschap.

- **Bestuur**

Het bestuur bestaat al 9 leden (4 vrouwen, 5 mannen). Het bedrijf heeft transparante informatie over de beloning van bestuurders en de secundaire arbeidsvoorwaarden. De leidende principes van het bedrijf stellen de verwachting dat werknemers ondersteunend en inclusief zijn, ecologisch en sociaal verantwoordelijk, en professioneel en integer handelen. Er geldt een nultolerantie ten aanzien van corruptie, met een klokkenluidersbeleid en een vertrouwelijke hotline. Er is een belastingbeleid over welke belasting geacht worden te betalen en welke worden vrijgesteld.

- **Mensenrechten**

Shaftesbury Capital PLC houdt zich aan de Britse mensenrechtenwetgeving en het GRI, terwijl het ook deelneemt aan het Global Compact van de Verenigde Naties. Shaftesbury Capital PLC tolereert geen enkele vorm van intimidatie of pesterij. Er is ook een klokkenluidersprocedure om misstanden anoniem te melden. Er is een online nalevingsplatform voor gezondheid en veiligheid beschikbaar. De privacy van belanghebbenden wordt beschermd, wat te vinden is in een speciaal privacybeleid. Het hoofdkantoor is voor consumenten goed bereikbaar en heeft specifieke afdelingen voor bijvoorbeeld aandeelhouders of huurders. Het bedrijf betaalt haar werknemers het Londense leefbaar loon.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het belangrijkste doel van het bedrijf is het bereiken van koolstofneutraliteit in 2030. Dit zou (langzaam maar zeker) kunnen worden bereikt door meer afvalrecycling, het betrekken van 100% van het hout uit gecertificeerde bronnen en het bereiken van een jaarlijkse vermindering van de koolstofuitstoot met 4,2%. Er is een houtinkoopbeleid dat verplicht is voor alle bedrijfsactiviteiten en vereist bijvoorbeeld dat hout door een derde partij is gecertificeerd of dat het hout wordt hergebruikt uit een bekende bron. Alle woningen voldoen aan de Minimum Energy Efficiency Standards (MEES). Het afval van huurder wordt gerecycled of gecomposteerd en het bedrijf heeft als doel om dit samen met huurders te verbeteren.

- **Ketenbeleid**

De gedragscode voor leveranciers vermeldt dat Shaftesbury Capital PLC van haar leveranciers verwacht dat zij haar duurzaamheids- en sociale principes ondersteunen. De vier fundamentele ILO-arbeidsnormen worden genoemd via de tien VN Global Compact-principes. Van leveranciers wordt verwacht dat ze het hergebruik van bestaande materialen maximaliseren en effectieve milieubeheersystemen implementeren. Shaftesbury Capital PLC eist van zijn leveranciers een leefbaar loon voor hun werknemers.

[Terug naar boven](#)

SIG (October 2021)

- **Activiteiten**

SIG produceert en distribueert gespecialiseerde bouwmaterialen, zoals isolatie- en ventilatieproducten, brandbeveiliging en dakpannen. Wij beschouwen SIG als een klein bedrijf.

- **Bestuur**

SIG heeft voldoende beleid omtrent bestuur geformuleerd. Zo heeft het bedrijf gedragsregels opgesteld, gaat het corruptie tegen en besteedt het aandacht aan diversiteit in het bestuur.

- **Mensenrechten**

SIG heeft voldoende beleid op het gebied van mensenrechten en verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft goed beleid omtrent vakbondsvrijheid en gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Het milieubeleid van SIG voldoet aan onze eisen. Zo is het bedrijf ISO 14001 gecertificeerd en heeft het een Low Carbon Sustainability Policy. Daarnaast publiceert SIG vrijwillig informatie via de Carbon Disclosure Project.

- **Ketenbeleid**

SIG heeft voldoende ketenbeleid geformuleerd. Het beleid verwijst voor mensenrechten bijvoorbeeld naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

Signify (September 2020)

- **Activiteiten**

In 2016 kreeg de lichtdivisie van Philips een zelfstandige notering aan Euronext Amsterdam. De in 2018 tot Signify omgedoopte lichtproducent blijft in zijn producten voor consumenten gebruik maken van de oude merknaam: Philips Hue blijft dus gewoon Philips Hue. Voor zakelijke producten hanteert Signify onder meer de merknamen Color Kinetics en Modular Lighting Instruments. Een groot deel van de omzet komt uit de verkoop van ledverlichting. In 2019 startte Signify in de zakelijke markt met een lease-programma voor lampen. Dit moet resulteren in lagere kosten en betere recyclebaarheid van de lampen.

- **Bestuur**

Signify heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin staan richtlijnen om omkoping en corruptie, witwassen, politieke bijdragen en belangenverstrengeling tegen te gaan en mensenrechten te beschermen. Ook beschikt het over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

De gedragsregels van Signify bevatten richtlijnen om kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie tegen te gaan en vakbondsvrijheid te beschermen. Het bedrijf voert wereldwijd iedere twee jaar een onderzoek uit naar het salaris van werknemers om te zien of het voldoet aan de standaarden voor een leefbaar loon. Signify heeft daarnaast beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en is gecertificeerd volgens ISO 45001 (voorheen OHSAS 18001).

- **Milieu**

Meer dan driekwart van de faciliteiten van Signify is gecertificeerd volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001. Het voert voor zijn producten een analyse van de levenscyclus uit. Daarnaast voldoet Signify aan REACH (een systeem van de Europese Unie voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen). De verpakkingen van consumenten producten zijn plastic-vrij sinds 2022. Ook staat in het beleid dat alle verpakkingen van minstens 80% gerecycled papier moeten zijn.

- **Ketenbeleid**

Signify heeft de industriestandaard van de Responsible Business Alliance (RBA, voorheen EEIC) onderschreven. Hierop is het ketenbeleid gebaseerd waaraan alle leveranciers moeten voldoen. Dit beleid behandelt bestuur (onder meer corruptie), mensenrechten (waaronder de vier fundamentele arbeidsrechten en conflictmineralen) en milieu. Sinds augustus 2020 is Signify betrokken bij het project Fair Cobalt Alliance. Deze alliantie spant zich in om de arbeidsomstandigheden in de kobaltwinning in de Democratische Republiek Congo te verbeteren. Ook het Nederlandse telefoonmerk Fairphone en de Zwitserse grondstoffenhandelaar Glencore doen mee.

[Terug naar boven](#)

SMA SOLAR TECHNOLOGY (April 2023)

- **Activiteiten**

Het Duitse SMA Solar Technology AG ontwikkelt, produceert en verkoopt zonneceltechnologie en innovatieve technologieën voor toekomstige stroomvoorzieningsstructuren. De belangrijkste producten zijn omvormers die de output van fotovoltaïsche modules omzetten in een frequentie die geschikt is voor het normale elektriciteitsnet. Ook ontwikkelt het bedrijf onder meer monitoringsystemen voor zonne-energiecentrales. De ESG performance is gelinkt aan de financiële beloning van het bestuur.

- **Bestuur**

SMA maakt gebruik van de gedragscode van de sector in Duitsland (BME, German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics). Deze gedragsregels zijn voldoende. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de GRI- en ISO-standaarden.

- **Mensenrechten**

SMA heeft het Global Compact van de VN ondertekend. De gedragsregels zijn ook gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SMA rapporteert volgens de OHSAS 18001-standaarden. Het heeft privacybeleid.

- **Milieu**

SMA heeft milieubeleid. In het Sustainability Mission Statement zegt SMA dat het duurzaamheid beschouwt als een combinatie van langdurig economisch succes met bescherming van het milieu en sociale verantwoordelijkheid. SMA heeft een managementsysteem dat ISO 14001 gecertificeerd is en het energiesysteem op het hoofdkantoor is ISO 50001 gecertificeerd. Het bedrijf publiceert ook specifieke doelstellingen en deadlines in hun jaarverslag volgens de GRI-richtlijnen en is transparant over de resultaten. Tot slot heeft SMA initiatieven om het milieu te verbeteren, zoals de SMA solar academy.

- **Ketenbeleid**

In het ketenbeleid van SMA staan de belangrijke beleidselementen, zoals arbeids- en mensenrechten. Hte bedrijf verwijst naar ILO standaarden in het ketenbeleid en voert onderzoeken uit om mistanden in jun keten voor te zijn. Het bedrijf heeft beleid tegen conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

SOLARIA ENERGIA Y MEDIO AMBI (December 2021)

- **Activiteiten**

Het Spaanse Solaria Energia ontwikkelt en beheert zonneparken in Spanje, Italië, Griekenland en Uruguay.

- **Bestuur**

Solaria Energia heeft nauwkeurige gedragsregels geformuleerd voor zijn werknemers. Het bedrijf heeft in 2021 voor het eerst een duurzaamheidsrapport gepubliceerd waarbij het de internationale GRI standaard als uitgangspunt heeft genomen.

- **Mensenrechten**

Solaria Energia heeft mensenrechtenbeleid waarin het verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO-standaarden. Het bedrijf heeft ook diversiteitsbeleid opgesteld.

- **Milieu**

Solaria Energie levert met zijn bedrijfsactiviteiten een waardevolle bijdrage aan het klimaat. Het bedrijf heeft milieubeleid en hanteert een milieubeheersysteem.

- **Ketenbeleid**

Solaria heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het gebied van mensenrechten en milieu.

[Terug naar boven](#)

SSP Group (February 2024)

- **Activiteiten**

SSP Group is een in het Verenigd Koninkrijk gevestigd catering- en retailbedrijf. Het exploiteert eet- en drinkgelegenheden op reislocaties zoals luchthavens en treinstations. SSP heeft 600 locaties in 37 landen en een kleine marktkapitalisatie (2,2 miljard euro).

- **Bestuur**

SSP Group is transparant over de samenstelling van de Raad van Bestuur en de gedragscode die gebaseerd is op het Ethical Trading Initiative (ETI). Er is een anonieme hulplijn beschikbaar, waarmee vermoedelijke overtredingen kunnen worden gemeld. SSP Group hanteert een strikt beleid tegen vergelding en zet zich in voor het voorkomen, afschrikken en opsporen van omkoping en corruptie. Het bedrijf heeft een belastingstrategie vastgelegd. SSP Group maakt ESG-gegevens openbaar.

- **Mensenrechten**

SSP voert een mensenrechtenbeleid en verwijst daarin naar International Bill of Human Rights en Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), maar ook naar mensenrechten vanuit de Verenigde Naties. Het bedrijf tolereert geen discriminatie, misbruik en intimidatie. Het verbiedt kinderarbeid (in lijn met de relevante ILO-normen), dwangarbeid en respecteert de vrijheid van vereniging. SSP Group meldt informatie op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek en garandeert een leefbaar loon voor haar medewerkers.

- **Milieu & biodiversiteit**

SSP heeft een beleid opgesteld op het gebied van milieu, inkoop en dierenwelzijn. SSP Group heeft een doel om in de hele waardeketen een netto nul-CO₂e-uitstoot te bereiken en heeft hiervoor goedkeuring van de SBTi. Met name wil het bedrijf haar impact op het milieu minimaliseren door toezeggingen en doelstellingen vast te stellen met betrekking tot RSPO-certificering van producten die palmolie bevatten, en Fairtrade, UTZ, Rainforest Alliance of MCS/ASC gecertificeerde thee, koffie, cacao en zeevruchten. SSP Group verwacht van leveranciers dat al het gebruikt bosmateriaal op zijn minst legaal is gekapt, en dat ze eraan werken om het aandeel producten te vergroten dat is gemaakt van materialen die zijn gecertificeerd onder de FSC-, PEFC- of andere goedgekeurde certificeringsprogramma's; of gemaakt van gerecyclede materialen.

- **Ketenbeleid**

Er is een gedragscode voor leveranciers die betrekking heeft op naleving van de wetgeving, mensenrechten, productkwaliteit en -veiligheid. Maar ook milieuduurzaamheid, welzijn van landbouwdieren, bedrijfsintegriteit en cyberbeveiliging en gegevensprivacy. Leveranciers moeten ernaar streven om te voldoen aan de ETI-basiscode.

[Terug naar boven](#)

SThree (December 2022)

- **Activiteiten**

SThree houdt zich bezig met werving en selectie. Het heeft kantoren verspreid over verschillende landen en continenten. SThree voert tien merken die gespecialiseerde recruitmentdiensten leveren voor functies op vaste, contract- en interimbasis in de STEM-sectoren (wetenschap, technologie, engineering en wiskunde).

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. SThree is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Voor SThree is privacy is een van de voornaamste risico's op het gebied van mensenrechten. SThree neemt privacy erg serieus. Het verwijst naar Europese regels en heeft voldoende beleid voor het omgaan, verwerken en opslaan van persoonsgegevens. SThree heeft zelfs een *data protection officer* in dienst.

- **Milieu**

SThree rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, energie- en waterverbruik en hoeveelheid afval. Het milieumanagementsysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens ISO 14001. Ze hebben ook verschillende doelstellingen gezet om hun impact op het milieu te reduceren.

- **Ketenbeleid**

SThree heeft een ketenbeleid waarin vakbondsvrijheid, discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid aanbod komen. Ook wordt er in het ketenbeleid aandacht besteedt aan gezonde en veilige werkomstandigheden, het milieu, ethisch gedrag, belastingontduiking en ontduiking.

[Terug naar boven](#)

Stratec (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Stratec Biomedical levert diensten en producten voor de analyse van chemische en biologische vloeistoffen, zoals software en databeheer. De klanten zijn voornamelijk laboratoria.

- **Bestuur**

Stratec Biomedical heeft gedragsregels waarin het uiteenzet wat het verstaat onder ethisch gedrag en wat het verwacht van zijn werknemers. Deze gedragsregels behandelen onder meer het tegengaan van corruptie en het respecteren van de lokale rechtsorde. Het bedrijf rapporteert over zijn duurzaamheidsprestaties in een jaarlijks duurzaamheidsrapport. Dit doet het bedrijf volgens GRI-standaarden.

- **Mensenrechten**

Stratec Biomedical onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het volgt de richtlijnen van het Global Compact van de Verenigde Naties. Verder committeert het bedrijf zich aan de International Labour Organization en de OESO-richtlijnen voor multinationale bedrijven. Het bedrijf zet zich in voor gelijke behandeling van werknemers en voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Om de veiligheid van consumenten te garanderen, voldoen de diensten en producten aan internationaal erkende normen.

- **Milieu**

Stratec Biomedical rapporteert in detail over de milieubelasting van zijn activiteiten. Zo rapporteert het over de uitstoot van CO₂, het energie- en waterverbruik en het recyclen van afval. Verder heeft Stratec doelen gesteld om de CO₂-uitstoot te reduceren. Het bedrijf heeft hiernaast een 4R-methode geïntroduceerd om milieuvervuiling te voorkomen; *Reduction, Reuse, Recycling* en *Replace*. Het bedrijf spreekt zich bovendien expliciet uit tegen dierproeven en tegen genetische modificatie.

- **Ketenbeleid**

Stratec Biomedical stelt eisen aan zijn toeleveranciers als het gaat om duurzaamheid. Deze gaan onder andere over erkenning van internationale mensenrechtenverdragen, maatregelen om corruptie tegen te gaan en het minimaliseren van de milieubelasting.

[Terug naar boven](#)

SÜSS MicroTec (February 2024)

- **Activiteiten**

Suess MicroTec is een Duits bedrijf en biedt een breed productportfolio van procesoplossingen voor de halfgeleiderindustrie en aanverwante markten. De productiefaciliteiten zijn gevestigd in Duitsland en Taiwan. Het is een klein bedrijf met een marktkapitalisatie van 585 miljoen euro.

- **Bestuur**

Suess MicroTec heeft een gedragscode waarin onder andere corruptiebestrijding wordt behandeld. Het is werknemers niet toegestaan direct of indirect ongerechtvaardigde voordelen aan te bieden, te beloven, toe te kennen of te aanvaarden in verband met hun werk voor Suess. Het schetst ook de gevolgen aan overtredingen. Werknemers kunnen zorgen melden aan een Compliance Officer of via een vertrouwelijke klokkenluidershotline. Het duurzaamheidsverslag van Suess is gebaseerd op de rapportagestandaarden van het GRI.

- **Mensenrechten**

Suess MicroTec tolereert geen discriminatie of intimidatie en wijst elke vorm van gedwongen of verplichte arbeid, moderne slavernij en mensenhandel af. Het bedrijf zorgt voor een veilige en gezonde werkomgeving en rapporteert over gezondheids- en veiligheidsgerelateerde statistieken op de werkplek. Suess MicroTec erkent mensenrechten op basis van het VN-Mensenrechtenhandvest. Het toetst hieraan zijn acties en aan de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisaties (ILO). Op het gebied van consumentenbescherming zijn de divisies van Suess ISO 9001-gecertificeerd en dit garandeert een effectief kwaliteitsmanagement.

- **Milieu & biodiversiteit**

Suess MicroTec streeft ernaar om tegen 2030 koolstofneutraliteit (scope 1 en 2) te bereiken. De certificering ISO 14001 dient als raamwerk voor het milieubeheersysteem. Gevaarlijke chemicaliën zijn noodzakelijk in voor productieprocessen van halfgeleiders. Daarom voert het bedrijf test uit om een nieuw proces te ontwikkelen voor het reinigen van wafels, waarbij minder chemicaliën worden gebruikt. Het bedrijf werkt ook aan het verbeteren van waterefficiëntie.

- **Ketenbeleid**

Suess MicroTec heeft een gedragscode waarin het naar arbeidsnormen voor leveranciers verwijst. Het bevat regels voor met betrekking tot kinderarbeid (minimumleeftijd volgens wetgeving), dwangarbeid en moderne slavernij, eerlijke arbeidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid, gelijke kansen en vrijheid van vereniging. Suess MicroTec eist van leveranciers dat ze passende due diligence naleven met betrekking tot de inkoop van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Tag Immobilien AG (September 2020)

- **Activiteiten**

Het Duitse TAG Immobilien AG koopt, ontwikkelt en beheert woningen in Noord- en Oost-Duitsland en sinds 2020 ook in Polen. De 85.000 woningen bevinden zich onder meer in grootstedelijke gebieden als Hamburg en Berlijn en verder in Thüringen/Saksen en in Noordrijn-Westfalen.

- **Bestuur**

TAG Immobilien heeft een gedetailleerde beschrijving van wat de organisatie onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen worden genomen na het ontdekken van misstanden. Het bedrijf heeft tevens voldoende beleid ontwikkeld tegen corruptie, beschikt over een klokkenluidersregeling en heeft een compliance officer in dienst.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is alleen actief in Duitsland en Polen, landen met een laag risico waar het mensenrechten betreft. Dankzij strenge lokale en Europese wetgeving voldoet TAG aan onze normen op het gebied van mensenrechten. Daarnaast heeft TAG expliciet beleid uitgewerkt voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, anti-discriminatie en goed beleid voor de lokale bevolking. Zo doet het bedrijf tevredenheidsonderzoeken onder zijn huurders en is er voor deze groep altijd een aanspreekpunt aanwezig.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid laat zien dat het bedrijf zuinig werkt en zuinig omgaat met natuurlijke grondstoffen. Daarnaast rapporteert het bedrijf regelmatig over zijn CO2-uitstoot, zijn afvalstromen en zijn energie- en waterverbruik.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van TAG beoordelen wij als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van mensenrechten, kinderarbeid, discriminatie, anti-corruptie, omkoping en milieu. Omdat 90% van de leveranciers van TAG Immobilien uit de regio komt is de kans op dit soort misstanden echter klein.

[Terug naar boven](#)

Takkt AG (April 2021)

- **Activiteiten**

Takkt is een klein Duits bedrijf, dat actief is in de zakelijke direct marketing. Het levert apparatuur en inrichting voor kantoren en warenhuizen, zoals kantoormeubilair, bestandssystemen en verpakkingsmaterialen. Takkt is actief in Europa en Noord-Amerika.

- **Bestuur**

Takkt heeft een gedragscode voor eigen werknemers met aandacht voor onder meer corruptie en fraude. Het zou goed zijn als het bedrijf deze gedragscode actualiseert en uitbreidt. Vakbondsvrijheid wordt er nu bijvoorbeeld niet in genoemd.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Takkt is verbeterd ten opzichte van het vorige onderzoek. Het bedrijf heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag gepubliceerd, dat is opgesteld volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Milieu**

Takkt heeft een milieubeheersysteem en is voor een deel ISO 14001-gecertificeerd. Takkt rapporteert transparant over broeikasgassen en afval. Het neemt deel aan de jaarlijkse ranglijst van het Carbon Disclosure Project (CDP).

- **Ketenbeleid**

Takkt noemt alle relevante mensenrechtenrisico's in zijn ketenbeleid: vakbondsvrijheid, kinderarbeid, dwangarbeid en gezondheid en veiligheid. Leveranciers moeten de gedragscode ondertekenen. Takkt kiest zijn leveranciers met behulp van EcoVadis, een platform dat bedrijven helpt de duurzaamheid van hun leveranciers te beoordelen, meten en vergelijken. Takkt kan nog verbeteren door te rapporteren over het aandeel FSC-gecertificeerde producten.

[Terug naar boven](#)

Tarkett (February 2021)

- **Activiteiten**

Het Franse Tarkett produceert vloeren van hout, laminaat, vinyl, tapijt, linoleum en rubber. Tarkett maakt vloeren voor diverse toepassingen: in woningen, kantoren, scholen, ziekenhuizen, hotels, winkels en sportzalen en -velden.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor werknemers gepubliceerd. Er is een klokkenluidersregeling beschikbaar. De gedragscode zou nog sterker zijn als er direct wordt gerefereerd aan mensenrechten. Het bedrijf rapporteert in overeenstemming met de GRI-principes, de internationale standaard voor duurzaamheidsrapportages.

- **Mensenrechten**

Tarkett heeft beleid op het gebied van mensenrechten waarin wordt verwezen naar relevante mensenrechtenverdragen. Het bedrijf is aangesloten bij het Global Compact van de VN. Het vertaalt dit lidmaatschap in beleid voor onder meer vakbondsvrijheid, voorkomen van dwang- en kinderarbeid, discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Tarkett werkt aan het verminderen van zijn water- en energieverbruik. Het rapporteert over het aandeel gerecyclede materialen in de totale productie, de CO2-uitstoot en het gebruik van hernieuwbare energie. Van de productielocaties is 85% ISO14001-gecertificeerd (energiebeheersysteem). Sommige fabrieken werken volgens ISO 50001 (energiemanagement). Interessant is dat het bedrijf heeft onderzocht hoe de cradle-to-cradle-filosofie in zijn bedrijf kan worden geïntegreerd.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een programma voor verantwoorde inkoop en hanteert ook een gedragscode voor leveranciers. Sinds 2011 verwacht Tarkett dat zijn belangrijkste leveranciers de principes van het Global Compact van de Verenigde Naties respecteren. Hier komen relevante risico's naar voren zoals mensenrechten, arbeidsomstandigheden, de strijd tegen corruptie en respect voor het milieu. Er wordt voldoende aandacht besteed aan het gebruik van gecertificeerd hout en het mijden van conflictmineralen; dit zijn wat ons betreft risico's voor deze sector.

[Terug naar boven](#)

Taylor Wimpey (February 2022)

- **Activiteiten**

Taylor Wimpey is een van de grootste huizenbouwers in het Verenigd Koninkrijk. Het heeft 24 regionale kantoren in Engeland, Schotland en Wales, en een kantoor in Spanje. Jaarlijks levert het circa tienduizend nieuwe woningen op.

- **Bestuur**

Taylor Wimpey heeft een goed beleid om corruptie en fraude te voorkomen. Het geeft inzage in het proces en maatregelen die het treft als het corruptie of fraude vaststelt. Er is een klokkenluidersregeling voor werknemers en leveranciers. Deze is in meerdere talen beschikbaar. Het ketenbeleid behandelt sociale en milieustandaarden. Meer dan 95 procent van het hout dat Taylor Wimpey inkoop, heeft het keurmerk van het Forest Stewardship Council (FSC) of het Programme of Endorsement of Forest Certification (PEFC).

- **Mensenrechten**

Taylor Wimpey is alleen actief in laagrisicolanden, waar mensenrechten door wet- en regelgeving gewaarborgd worden. Het heeft beleid tegen discriminatie en programma's om gelijke behandeling te bevorderen. Het bedrijf zet zich in voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en heeft een beheersysteem om dit te garanderen. Werknemers krijgen hier regelmatig opleidingen voor. Taylor Wimpey heeft goede richtlijnen en procedures die relevant zijn voor zijn activiteiten. Het stelt doelen om incidenten terug te dringen.

- **Milieu**

Taylor Wimpey heeft een zeer uitgebreid milieubeleid en een milieubeheersysteem. Hierover rapporteert het ook. Het beleid behandelt alle relevante onderwerpen, zoals afval, water, energie en klimaat. Het bedrijf heeft aandacht voor de duurzaamheid van woningen en energie-efficiënt bouwen. Taylor Wimpey rapporteert zijn CO₂-voetafdruk voor uitstoot in scope 1, 2 en 3 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten, en uitstoot in de keten), en stelt doelen om die te verminderen. Ten slotte heeft Taylor Wimpey een beleid om biodiversiteit te beschermen en verbeteren. Het beoordeelt of beschermde dieren zich bevinden op plekken waar het gaat bouwen. Het Site Specific Environmental Action Plan van het bedrijf zorgt voor een actieplan per bouwterrein. Zo'n plan voorziet in een beheersysteem met maatregelen om het verlies van biodiversiteit te verminderen, mogelijk verlies te compenseren en de biodiversiteit te versterken.

[Terug naar boven](#)

Tecan (February 2024)

- **Activiteiten**

Tecan Group AG is een Zwitsers bedrijf. Het verkoopt geautomatiseerde laboratoriuminstrumenten en -oplossingen aan farmaceutische en biotechnologiebedrijven, diagnostische laboratoria en wetenschappers in toegepaste markten. Het grootste deel van de omzet wordt gegenereerd in Europa en Noord-Amerika. Het is een groot bedrijf met een marktkapitalisatie van 4,3 miljard euro.

- **Bestuur**

Tecan is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Er is een gedragscode en er geldt een nultolerantiebeleid voor elke overtreding, inclusief corruptie. Ook is er een klokkenluidersportaal. In eventueel geval van frauduleus gedrag zal de Compliance & Internal Auditor verder onderzoek doen. De belastingprincipes van het bedrijf zijn in overeenstemming met de OESO. Het bedrijf is open over zijn duurzaamheidsbeleid, inclusief bestuur, mensenrechten en ethiek.

- **Mensenrechten**

Tecan zet zich in voor het naleven van internationale arbeids- en sociale normen die zijn gebaseerd op de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) van de Verenigde Naties. Tecan respecteert de vrijheid van vereniging in overeenstemming met de ILO. Er is geen tolerantie voor enige vorm van discriminatie. Dit is meer specifiek op grond van ras, huidskleur, geslacht, leeftijd, sociale klasse, religie, seksuele geaardheid, politiek of handicap. Tecan tolereert geen kinder- of dwangarbeid. Tecan is ISO 45001-gecertificeerd. Persoonlijke informatie wordt behandeld in overeenstemming met de Zwitserse wet op de gegevensbescherming en de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU. Tecan beschikt over een mondiaal risicobeheerproces. Dit omvat strategische risico's, productrisico's, markt- en klantrisico's, arbeidsveiligheidsrisico's en risico's met betrekking tot de sociale en ecologische impact (klimaatverandering).

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf probeert meer gerecyclede materialen te gebruiken in de verpakking van de verbruiksartikelen. Zodat de impact op het milieu wordt verminderd. Tecan streeft ernaar om in 2025 100% duurzame energie te gebruiken

Tecan beschikt over een ISO 14001-gecertificeerd managementsysteem en verzorgt de externe duurzaamheidsrapportage. Er worden verschillende offsetprojecten ondersteund.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Tecan heeft betrekking op arbeidsnormen (inclusief mensenrechten), milieubescherming, bedrijfsethiek, leveranciers en aannemers en overtredingen. Het beleid is gebaseerd op het VN Global Compact-initiatief en de arbeidsnormen zijn in lijn met de ILO. Van leveranciers wordt verlangd dat ze geen enkele discriminatie of intimidatie tolereren. Het ketenbeleid expliciet gebaseerd is op de VN-richtlijnen.

[Terug naar boven](#)

Technogym (February 2024)

- **Activiteiten**

Technogym SpA is een fabrikant van fitnessapparatuur. Het bedrijf biedt geïntegreerde oplossingen voor persoonlijk welzijn. Bestaande uit apparatuur, diensten en digitale oplossingen die kunnen worden gepersonaliseerd en aangepast aan de specifieke behoeften van eindgebruikers en professionele operators. Het is een klein bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 1,8 miljard euro.

- **Bestuur**

4 Van de 11 bestuursleden, is vrouw en er zijn diverse onafhankelijke leden. Technogym SpA heeft een gedragscode die alle relevante ethische onderwerpen omvat, inclusief anticorruptie en naleving van lokale wetten. Het bedrijf is transparant over zijn belastingaanpak en rapporteert over ESG(milieu-, sociale en bestuurscriteria)-onderwerpen in lijn met de GRI-standaard.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf voert een mensenrechtenbeleid dat gebaseerd is op belangrijke internationale normen, waaronder de UNDHR en de ILO Core-conventies. De fundamentele arbeidsrechten worden beschermd van de productielocaties die zich bevinden in Italië en Slowakije worden beschermd door de nationale wetgeving. Het bedrijf heeft beleid tegen discriminatie en beschikt over een ISO 45001-gecertificeerd managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het ook ook een ISO 9001 (kwaliteitsmanagement en ISO 13485 (kwaliteit - medische hulpmiddelen) certificering.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf rapporteert over de meeste relevante milieu-indicatoren en beschikt over een ISO 14001- en ISO 5001-gecertificeerd milieu- en energiemanagementsysteem. Daarnaast neemt Technogym SpA maatregelen om vervuiling door chemicaliën te voorkomen, de afvalproductie te verminderen en het waterverbruik te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Technogym SpA beschikt over een proces voor het selecteren en monitoren van leveranciers, gebaseerd op zijn ethische code. Dit proces omvat criteria op het gebied van corruptie, omkoping en arbeidsrechten. Daarnaast wordt van alle leveranciers verwacht dat zij zich houden aan de REACH- en RoHS-regelgeving.

[Terug naar boven](#)

TKH Group (December 2023)

- **Activiteiten**

TKH Group NV (TKH) is een Nederlands technologiebedrijf dat internationaal actief is. Het levert systemen op het gebied van onder meer glasvezelnetwerken, indoortelecom, video- en toegangscontrole en efficiëntie en automatisering.

- **Bestuur**

TKH heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling en TKH neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

TKH erkent de relevante normen en grondbeginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en richtlijnen van de OESO. Het bedrijf stelt dat het er alles aan doet om de internationaal erkende mensenrechten te ondersteunen en te respecteren. Het sluit alle vormen van discriminatie uit. Sinds 2021 zijn alle productielocaties van TKH ISO 45001-gecertificeerd. Het bedrijf tolereert geen kinder- of dwangarbeid en ondersteunt vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

TKH wil voortdurend zijn milieubelasting verkleinen door zijn energieverbruik, grondstoffenverbruik en afval te verminderen. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens het milieuzorgsysteem ISO 14001. TKH heeft concrete doelstellingen voor diverse milieuonderwerpen en rapporteert over de voortgang. Het bedrijf houdt in zijn ontwerpen ook rekening met recycleerbaarheid om de circulariteit te vergroten. De producten voldoen aan de Europese richtlijnen REACH (Registratie, Evaluatie en Autorisatie van Chemicaliën) en ROHS (Restriction of Hazardous Substances). Het recyclepercentage van TKH ligt momenteel op 88%. Het bedrijf streeft ernaar dit percentage te verhogen.

- **Ketenbeleid**

TKH heeft een gedragscode waaraan leveranciers moeten voldoen. Deze behandelt de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie, (consumenten)gezondheid en veiligheid, anti-corruptie, ethisch gedrag en gedrag ten opzichte van het milieu.

- **Verbeterpunten**

Wij moedigen TKH Group aan om beleid te ontwikkelen om te voorkomen dat de producten worden gebruikt voor mensenrechtenschendingen. Daarnaast vragen wij het bedrijf om beleid te ontwikkelen voor de inkoop en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Travis Perkins (February 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse Travis Perkins plc verkoopt bouwmaterialen aan professionals en consumenten in het Verenigd Koninkrijk. Het bedrijf exploiteert verschillende winkelformules en bijna 2.000 bouwmarkten.

- **Bestuur**

Travis Perkins heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het beleid om corruptie tegen te gaan en de klokkenluidersregeling beoordelen we als voldoende.

- **Mensenrechten**

Omdat het bedrijf voornamelijk actief is in het Verenigd Koninkrijk, zijn de risico's op het gebied van mensenrechten relatief laag. Dankzij strenge lokale en Europese wetgeving voldoet het Britse concern aan onze normen op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Travis Perkins heeft een sterk milieubeleid en een ISO14001-certificering. Om deze certificatie te behouden moet het bedrijf onder meer doelen stellen, zijn milieubelasting monitoren en een milieubeheersysteem hebben. Met efficiënter energieverbruik, minder afval en het gebruik van milieuvriendelijke materialen heeft het bedrijf doelen gesteld om de impact op het milieu te reduceren. Er wordt regelmatig gerapporteerd over de realisatie van deze doelen. Het hout dat wordt ingekocht is FSC (71%) - en PEFC(26%) gecertificeerd hout. Daarmee houdt Travis Perkins zich aan de Europese Houtverordening (EU Timber Regulation, EUTR).

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Travis Perkins beoordelen we als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers om mensenrechten, gezonde werkuren, veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid te respecteren en kinder- en dwangarbeid, discriminatie op de werkvloer, corruptie en omkoping tegen te gaan.

[Terug naar boven](#)

Unite Group (December 2020)

- **Activiteiten**

Het Britse Unite Group plc bouwt en beheert huisvesting voor studenten in het Verenigd Koninkrijk. Het beheert circa 150 complexen bij 28 bekende Engelse en Schotse universiteiten in Engeland en Schotland en biedt daarmee huisvesting aan 50.000 studenten.

- **Bestuur**

We hebben geen controverses gevonden. Unite heeft beleid voor goed bestuur. Het streeft ook naar openheid en transparantie. De onderneming volgt de richtlijnen van de UK Corporate Governance Code van het Financial Reporting Council. Unite gebruikt deze code als ondergrens voor zijn inspanningen. De taakomschrijvingen van de diverse bestuurscolleges (audit, health & safety, nomination en remuneration) zijn beschreven en openbaar gemaakt.

- **Mensenrechten**

Unite Group heeft een duidelijke visie op mensenrechten, die staat in zijn ethische gedragscode. In deze regels is aandacht voor de eigen organisatie, zoals blijkt uit de passage over leefbaar loon. Ook is er aandacht voor lokale bewoners en voert het bedrijf tevredenheidsonderzoeken uit.

- **Milieu**

Het bedrijf doet veel aan energiebesparing en milieubescherming en wordt geregeld onderscheiden voor zijn inspanningen. Unite streeft er ook naar om het waterverbruik te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Unite Group streeft naar een hechte samenwerking met bouwbedrijven en leveranciers, zodat het ook milieu- en sociale aspecten kan meenemen in de afspraken. Zo moeten leveranciers bij alle bouwprojecten meewerken aan het Considerate Constructors Scheme.

[Terug naar boven](#)

UNITED UTILITIES (August 2023)

- **Activiteiten**

United Utilities Group PLC beheert het gereguleerde water- en afvalwaternetwerk in Noordwest-Engeland. Daaronder vallen onder meer Cumbria, Cheshire, Greater Manchester, Lancashire en Merseyside, met samen bijna zeven miljoen inwoners. Het bedrijf heeft zo'n 6000 werknemers.

- **Bestuur**

United Utilities heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. Daarin staat welke consequenties het heeft als iemand corrupt handelt. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk. Het bedrijf houdt rekening met diversiteit in het bestuur.

- **Mensenrechten**

United Utilities is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Daarmee zijn de risico's op mensenrechtenschendingen over het algemeen laag. Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). United Utilities heeft een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001. Het beleid van het bedrijf is om voldoende schoon water te leveren aan zijn klanten; het biedt hulp aan mensen met betalingsproblemen. Het heeft een kwaliteitsbeheersysteem volgens de ISO 9001-standaard.

- **Milieu**

Op milieugebied heeft United Utilities beleid en doelstellingen. Het hanteert prestatie-indicatoren volgens de *Task Force on Climate Related Financial Disclosure* (TCFD). Ook heeft het een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. De doelstellingen hebben betrekking op de uitstoot, het energieverbruik en het gebruik van hernieuwbare energie. Van het *Carbon Disclosure Project* (CDP) ontving het bedrijf een B-score, en een A-score voor zijn doelen en risicobeheer. Het komt vaak voor dat waterbedrijven in het Verenigd Koninkrijk vervuiling veroorzaken doordat zij in beperkte mate afvalwater mogen lozen om overstromingen te voorkomen. Om vervuiling tegen te gaan heeft United Utilities hier beleid voor. Desondanks blijft het lozen van afvalwater door bedrijven in deze sector een probleem.

- **Ketenbeleid**

United Utilities werkt met zo'n 2200 leveranciers. Het heeft gedragsregels voor leveranciers op het gebied van milieu, mensenrechten en bestuur. Daarin is een verbod op dwangarbeid (ofwel moderne slavernij) en discriminatie opgenomen. Het ketenbeleid behandelt vakbondsvrijheid en kinderarbeid echter niet. Daarom gaan we het bedrijf vragen dit te verbeteren. Volgens onze duurzaamheidsstandaarden moeten bedrijven hun leveranciers vragen om alle vier de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie te respecteren.

[Terug naar boven](#)

Vimian Group (February 2024)

- **Activiteiten**

Vimian Group is een klein Zweeds bedrijf dat betrokken is bij diergezondheid. Het bedrijf heeft een marktkapitalisatie van +/- EUR 1 miljard. Vimian Group is actief in vier verschillende segmenten: Specialty Pharma, MedTech, Veterinary Services en Diagnostics.

- **Bestuur**

Vimian is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en bestaat die voor 33% uit vrouwelijke leden. Het bedrijf streeft naar een eerlijke verhouding in leidende posities. De gedragscode behandelt relevante onderwerpen, omvat een klokkenluidersbeleid en verbiedt vergelding. Het bedrijf heeft een anti-corruptie- en anti-omkopingbeleid met een nultolerantie. Voor de duurzaamheidsstrategie worden gegevens verzameld voor een relevante doelstelling.

- **Mensenrechten**

Vimian Group steunt internationale inspanningen om de mensenrechten te bevorderen en tolereert geen schendingen van de mensenrechten. Mensenrechten zijn opgenomen in de gedragscode. Het bedrijf hanteert een beleid voor diversiteit, gelijkheid en verbondenheid dat alle vormen van discriminatie verbiedt. Vimian Group bevordert ook een inclusieve werkomgeving via diverse activiteiten. De productielocaties van Vimian Group hanteren hun eigen gezondheids- en veiligheidsnormen. De vrijheid van vereniging moet worden ondersteund en er zijn duidelijke regels voor de omgang met persoonsgegevens van werknemers en belanghebbenden.

- **Milieu & biodiversiteit**

Vimian Group bevindt zich in de beginfase van de ontwikkeling van zijn milieubeleid, maar heeft de langetermijnambitie om een netto-nulbeleid te bereiken. Scope 1 & 2 CO₂-emissies worden al gemeten en er worden volgende stappen gezet. Ook wil zij de mogelijkheid evalueren om zich aan de SBTi te binden. Het bedrijf heeft een dierenwelzijnsbeleid. Hierin worden werkwijzen en oplossingen in de hele waardeketen bevordert, die het dierenwelzijn verbeteren en gaat verder dan de vijf essentiële behoeften. Een van de focusgebieden van het bedrijf is het brengen van nieuwe innovaties en voorlichting die de gezondheid en het welzijn van dieren verbeteren. Waarborgen en verstandig gebruik van antimicrobiële stoffen om antimicrobiële resistentie (AMR) te verminderen. In het geval noodzakelijke dierproeven streeft Vimian ernaar om te voldoen aan alle toepasselijke wetten en regelgeving op het gebied van dierenwelzijn. Dit wordt gedaan in landen met strengere regelgeving.

- **Ketenbeleid**

De gedragscode voor leveranciers van Vimian Group verwijst non-discriminatie en vrijheid van vereniging. Er is geen kinderarbeid, en dwangarbeid. Verder worden er eisen gesteld op het gebied van milieubescherming, dierenwelzijn en bestuur.

[Terug naar boven](#)

Warehouses De Pauw SCA (April 2021)

- **Activiteiten**

Het Belgische Warehouses De Pauw (WDP) is opgericht in 1971 en bezit, ontwikkelt en beheert semi-industrieel en logistiek vastgoed. WDP is voornamelijk actief in België, Nederland en Noord-Frankrijk. Duurzaamheid is een essentieel aspect van het businessmodel van WDP. Het bedrijf wil in de toekomst volledig CO2-neutraal zijn.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft beleid voor eerlijke concurrentie en verbiedt omkoping en andere vormen van corruptie. Naar eigen zeggen gaat het op een goede, eerlijke manier om met werknemers. Het bedrijf heeft gedragsregels en een klokkenluidersprogramma.

- **Mensenrechten**

WDP is alleen actief in Europa, waaronder Nederland, België en Noord-Frankrijk. Dit zijn landen met een laag risico waar het mensenrechten betreft. Dankzij strenge lokale en Europese wetgeving voldoet WDP aan onze normen op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het bedrijf doet veel aan energiebesparing en wil in de toekomst CO2-neutraal zijn. In zijn duurzaamheidsverslag rapporteert WDP over CO2-uitstoot, energieverbruik, afval en recycling.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van WDP beoordelen wij als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van mensenrechten, kinderarbeid, discriminatie, anti-corruptie, omkoping en milieu.

[Terug naar boven](#)

WASHTEC (February 2024)

- **Activiteiten**

WashTec is een Duits bedrijf dat industriële producten levert en heeft als kernactiviteit het ontwikkelen van autowasproducten en -apparatuur. Het is een klein bedrijf met een marktkapitalisatie van 457 miljoen euro.

- **Bestuur**

Het bedrijf legt uit wat zij beschouwt als ethisch gedrag. Onethisch gedrag, inclusief corruptie, wordt niet getolereerd. Ook is er een klokkenluidersregeling. Verder is het bedrijf transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Bij de selectie van haar leden houdt WashTec ook rekening met diversiteit.

- **Mensenrechten**

WashTec tolereert geen discriminatie, ook niet op grond van geslacht. Het bedrijf draagt wel uit dat het mensenrechten respecteert, maar heeft dit niet omgezet in mensenrechtenbeleid. WashTec beschikt over een adequaat arbobeleid, rapporteert over ongevallen en reageert met passende maatregelen. De verenigingsrechten van werknemers worden gerespecteerd. Er wordt ook gerapporteerd over het aantal collectieve arbeidsovereenkomsten.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf rapporteert over zijn CO2-uitstoot, energieverbruik, en daarnaast over recycling en waterverbruik. Ook rapporteert WashTec over afval, inclusief gevaarlijk afval per verwijderingsmethode. En het bedrijf streeft ernaar afval tot een minimum te beperken en waar mogelijk recycling te implementeren. Het heeft een afvalbeheerfunctionaris en geeft aan dat het afval in overeenstemming met de regelgeving afvoert. Het biedt zijn klanten verwijderingsinstructies voor de jerrycans gevuld met waschemicaliën. De waschemicaliën zijn afbreekbaar en bevatten milieuvriendelijke ingrediënten. Het rapporteert ook de uitkomst van gestelde milieudoelen. Het bedrijf werkt met een milieumanagementsysteem conform ISO 14001 en een energiemanagementsysteem conform ISO 50001.

- **Ketenbeleid**

Er is een gedragscode voor leveranciers. Het heeft onder meer betrekking op corruptie, dwang- en kinderarbeid, discriminatie, gezondheid en veiligheid en het milieu.

[Terug naar boven](#)

Wickes Group (September 2022)

- **Activiteiten**

Het bedrijf Travis Perkins splitste in maart 2021 op in Travis Perkins en Wickes. Wickes Group verkoopt in het Verenigd Koninkrijk producten voor het opknappen van huizen. Het assortiment bestaat onder meer uit verfproducten, vloeren, tegels en keuken- en badkamerapparatuur.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode die wordt ondersteund door verplichte trainingen. Er is ook een klokkenluidersregeling. Wickes Group is niet betrokken bij misstanden in relatie met bestuur.

- **Mensenrechten**

Wickes Group heeft geen uitgebreid mensenrechtenbeleid. Maar omdat het alleen actief is in het VK is het risico op schendingen niet groot. Wel adresseert het bedrijf non-discriminatie en dwangarbeid: het heeft een Modern Slavery Transparency Statement opgesteld voor het tegengaan van dwangarbeid in de keten. Nieuwe werknemers ondergaan trainingen op het gebied van gezonde en veilige werkomstandigheden.

- **Milieu**

Wickes Group heeft voldoende beleid voor milieu. Het wil per 2040 een klimaatneutraal bedrijf zijn ('net-zero'). Ook wil Wickes afval en het gebruik van verpakkingsmaterialen verminderen. Het bedrijf gaat nog een groen energiecontract afsluiten.

- **Ketenbeleid**

Wickes Group is erg afhankelijk van de keten omdat het zelf geen producten maakt. Bijna al het hout dat het bedrijf inkoopt is FSC- of PEFC-gecertificeerd. Alle bedrijven die producten leveren van het Wickes-merk worden gecontroleerd op ethische bedrijfsvoering.

[Terug naar boven](#)

WORKSPACE GROUP (December 2021)

- **Activiteiten**

Workspace Group ontwikkelt en beheert gebouwen in Londen. De voornaamste activiteit is de verhuur van kantoorvastgoed aan nieuwe en groeiende bedrijven. Tot de huurders van Workspace behoren bureaus op het gebied van marketing, bedrijfsadvies, mode, financiële dienstverlening, software en architectuur.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. In het bestuur zitten meerdere onafhankelijke leden.

- **Mensenrechten**

Workspace geeft aan dat het de internationaal erkende mensenrechten respecteert en ondersteunt. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid op het gebied van gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het biedt trainingen hiervoor aan. Workspace betaalt zijn directe werknemers een leefbaar loon naar Londense maatstaven. Het heeft zich ertoe verbonden dat ook alle externe aannemers tegen april 2022 een leefbaar loon betalen.

- **Milieu**

Workspace heeft milieubeleid en beleid tegen klimaatverandering. Daarin komen water, vervuiling, afval en recycling aan bod. Het bedrijf rapporteert over zijn water- en energieverbruik, afval en CO2-uitstoot. Workspace heeft het *Better Buildings Partnership Climate Change Commitment* ondertekend, waardoor het zich committeert om tegen 2050 netto koolstofvrije vastgoedportefeuilles te leveren. Daarnaast heeft het bedrijf een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

- **Ketenbeleid**

Workspace heeft een verklaring over de Modern Slavery Act gepubliceerd. Het geeft aan dat leveranciers zich moeten houden aan zijn milieubeleid. Volgens Workspace is het risico op mensenrechtenschendingen laag in de sector, maar het monitort dit wel. Verder zegt Workspace dat ten minste 95% van het hout dat het gebruikt afkomstig is van gecertificeerde duurzame bronnen (FSC of gelijkwaardig).

[Terug naar boven](#)

Zumtobel (September 2020)

- **Activiteiten**

Het Oostenrijkse Zumtobel levert wereldwijd verlichting aan bedrijven. De productie vindt plaats in eigen fabrieken op vier continenten. Het bedrijf verkoopt in circa honderd landen. De ledverlichting in het assortiment is verantwoordelijk voor meer dan 65% van de brutowinst. Met ledverlichting helpt Zumtobel bedrijven om de CO2-uitstoot van verlichting te verlagen.

- **Bestuur**

Zumtobel heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voldoende beleid om corruptie tegen te gaan en een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

In zijn gedragsregels stelt Zumtobel dat het de mensenrechten respecteert zoals staat beschreven door de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook spant het bedrijf zich in voor gelijke behandeling van werknemers en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Aan de andere kant maakt Zumtobel zich sterk tegen kinder- en gedwongen arbeid en discriminatie op de werkvloer.

- **Milieu**

Zumtobel heeft een sterk milieubeleid. Bijna alle fabrieken zijn ISO 14001-gecertificeerd. Voor de resterende locaties zijn voorbereidingen getroffen voor de certificering. Voorts heeft Zumtobel maatregelen genomen die hebben geleid tot wezenlijke besparingen, effectief materiaal- en energiegebruik en effectief gebruik van natuurlijke hulpbronnen, en optimalisering van milieutechnologie. Het onderzoek en de ontwikkeling richten zich volledig op energiebesparing. Daarnaast zet het bedrijf zich in om duurzame materialen te gebruiken op een zo efficiënt mogelijke manier. De producten van Zumtobel zijn voorzien van EPD labels. Een EPD is een internationaal erkend document, waarin de duurzaamheidsgegevens van een product worden vermeld.

- **Ketenbeleid**

Zumtobel heeft sterk duurzaamheids- en ketenbeleid. In een gedragscode zijn alle relevante standaarden vastgelegd waaraan werknemers en leveranciers zich moeten houden als het gaat om mensenrechten en klimaat. Het bedrijf refereert aan alle relevante verdragen van de ILO. Zumtobel hanteert een systeem om te waarborgen dat leveranciers zich aan de standaarden houden. Inspanningen om het gebruik van conflictmineralen tegen te gaan beoordelen we als voldoende.

[Terug naar boven](#)