

Universum ASN Duurzaam Aandelenfonds

Universum per January 2025

De onderstaande bedrijven zijn goedgekeurd voor het beleggingsuniversum van het ASN Duurzaam Aandelenfonds. Elke onderneming wordt eenmaal per vier jaar opnieuw getoetst. De beheerder van het fonds selecteert uit dit universum de aandelen voor de portefeuille van het ASN Duurzaam Aandelenfonds op basis van hun financiële en economische soliditeit en de actuele situatie op de financiële markten.

Wil je direct naar de informatie over een bepaald bedrijf?

Klik dan in de inhoudsopgave op de naam.

AAC Technologies Holdings	Advanced Drainage Systems
Advantest	AIXTRON
Altus Power Inc	American Tower Corp
Amgen Inc	Amplifon Spa
AMS-OSRAM	APPLIED Materials
Array Technologies	ASM International (ASMI)
ASML HLDG	ASSA ABLOY B
Astellas Pharma	AstraZeneca
AUTODESK	Barratt Redrow PLC
BCE, Inc.	BE Semiconductor Industries
Becton Dickinson	Beiersdorf
Beijing Enterprises Water Group	Bellway
Berkeley Group	Beyond Meat
BillerudKorsnäs	Brambles
British Land	Canadian Solar
Canon	Castellum
cBrain A/S	Cellnex Telecom
CEWE	ChargePoint Holdings Inc
Chroma Ate	Chunghwa Telecom Co.
Clicks group	Cochlear Ltd
Coloplast-B	CompuGroup Medical
Corporacion Acciona Energias Renovables SA	CSL Ltd
Delta Electronics Inc	DEMANT
Deutsche Wohnen	Dexcom Inc
Dexus	DS SMITH
DSM - Firmenich AG	Dürr
EAST JAPAN RAILWAY	EDP Renovaveis
Elastic NV	ELECTROLUX
Electrolux Professional	Elekta

Elis	ELISA
ELMOS SEMICONDUCTOR	Enphase
Ensign Group	Envipco
EQUINIX	Essity
FIRST SOLAR INC	FIRSTGROUP
Fisher & Paykel Healthcare	Fortnox AB
FUJI FILM HOLDINGS CO	GEBERIT
Gecina	Gen Digital Inc
Georg Fischer	Gerresheimer
Getlink SE	GIVAUDAN
GLAXOSMITHKLINE	Global Unichip Corp
GoPro	GREAT PORTLAND ESTATES
Haleon	Hammerson
Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure Capital	HAYS
Holmen	Howden Joinery Group
HubSpot	Huhtamaki
Ibiden Co	Infrastrutture Wireless Italiane SpA
Insulet Corp	INTERFACE
Inventec	ISS
JC DECAUX	JUNGHEINRICH
Kemira	Kesko
KINGFISHER	KLA Corp
KPN	Krones
LAM Research Corp	Landis+Gyr
Landsec (Land Securities Group Plc)	LASSILA & TIKANOJA
Legrand	Lennox
LG Electronics	LG Energy Solution
Li-Cycle Holdings Corp	Lite-on Technology Corp
ManpowerGroup	Mercialys
MERCK KGAA STAMM	Metawater
Metro Group AG	Metropole Television - Groupe M6
Mettler-Toledo	Meyer Burger
Micron Technology	MillerKnoll
Millicom Intl. Cellular	Mondi
MTR CORP	MURATA MANUFACTURING
Natura &Co Holding	Nel ASA
Nemetschek	Netcare
NEW YORK TIMES	Nexstar
NEXTracker Inc	NIBE INDUSTRIER
NORDEX	NOS SGPS

NOVO NORDISK	Novonesis
Nvidia	NX Filtration
Oatly	OMRON
Ontex	Orange Belgium
Orora	Palo Alto Networks
Pearson	Pennon Group
PERSIMMON	Plug Power
Proximus	Pure Storage Inc
Ramsay Health Care	RANDSTAD NV
REC Silicon	RECKITT BENCKISER GROUP
RELX	ReNew Energy Global Plc
Renewi	Resmed
Rightmove	Rogers Communication
Rohm Co.	RS Group Plc
SAGE GROUP (THE)	Schibsted
Seek	SEVERN TRENT
Shaftesbury Capital PLC	SIG
SIG Combibloc Group AG	Signify
Silicon Laboratories	SMA SOLAR TECHNOLOGY
SMITH & NEPHEW	Smurfit Westrock PLC
Softcat Plc	SoftwareONE Holding AG
SONOVA HOLDING	Starhub
Stockland Corporation Limited	Strategic Education
Straumann Holding AG REG	Stroeer SE & CO KGAA
Sunnova	SunRun
Svenska Cellulosa	SWISSCOM
TAG Immobilien AG	Taylor Wimpey
TeamViewer AG	Teladoc Health
TELE2 AB	Telefónica Deutschland Holding AG
Terna Rete Elettrica Nazionale	TKH Group
TOKYO ELECTRON	TPI Composites
Trane Technologies PLC	Travis Perkins
Trex Co., Inc	TSEC Corp
Unibail Rodamco Westfield	United Microelectronics Corp.
UNITED UTILITIES	Universal Display Corp
Valmet OYJ	Vanguard International Semiconductor Corporation
Vestas Wind Systems	Vicinity Centres
VODAFONE	Warehouses De Pauw SCA
West Fraser Timber Co	West Holdings Corp
WH Smith	Wickes Group

Wistron	WOLTERS KLUWER
Workday	Worldline
Xinyi Solar	YAMAHA CORP
YASKAWA ELECTRIC CORP	Ypsomed Holding AG
Zumtobel	

AAC Technologies Holdings (August 2021)

- **Activiteiten**

AAC Technologies is een Chinees bedrijf dat micro-technologische onderdelen voor akoestische toepassingen ontwikkelt en produceert. Dat zijn onderdelen voor elektronische apparaten en communicatieapparatuur, zoals speakers en smartphones. AAC Technologies is een belangrijke toeleverancier van Apple.

- **Bestuur**

AAC Technologies heeft voldoende tot goed beleid voor bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels gepubliceerd waarin het onderwerpen als veiligheid, mensenrechten en corruptie behandelt. Het heeft ook een klokkenluidersregeling. Bovendien rapporteert AAC Technologies over zijn duurzaamheidsprestaties in een jaarlijks duurzaamheidsrapport, dat voldoet aan internationaal erkende richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van AAC Technologies voldoet aan al onze criteria. Het bedrijf erkent internationale mensenrechtenverdragen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. AAC heeft voldoende beleid op gebied van kinder- en dwangarbeid. Zo is de minimumleeftijd voor arbeid gedefinieerd conform internationale standaarden. Dit is belangrijk omdat het bedrijf hiervoor een hoog risico loopt. AAC heeft voldoende beleid op gebied van vrijheid van vereniging, wat van belang is omdat het actief is in hoogrisicolanden. AAC is op verschillende onderdelen extern gecertificeerd, zoals gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

AAC Technologies beschikt over een externe certificering voor zijn milieubeheersysteem. In het jaarlijkse duurzaamheidsverslag rapporteert het over de uitstoot van schadelijke stoffen, CO₂, energie- en watergebruik en de hoeveelheid geproduceerd afval. AAC stelt doelstellingen om de uitstoot op deze gebieden te verminderen. Daarnaast houdt het zich aan Europese richtlijnen voor de omgang met gevaarlijke stoffen. Hiermee voldoet AAC Technologies aan onze criteria voor klimaat.

- **Ketenbeleid**

AAC Technologies heeft een gedragscode voor de keten gepubliceerd in zijn duurzaamheidsrapport. Deze code voldoet aan verschillende internationale standaarden, bijvoorbeeld die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Als het gaat om mensenrechten behandelt de code onder andere kinder- en dwangarbeid, discriminatie en vrijheid van vereniging. Volgens KnowTheChain wordt er mogelijk dwangarbeid gebruikt bij de productie van AAC in China. Het bedrijf stelt echter in zijn duurzaamheidsrapporten dat het dwangarbeid ten strengste afkeurt en dat het geen overtredingen van dit beleid heeft waargenomen. Met betrekking tot conflictmineralen houdt AAC hoge ketenstandaarden aan. Het koopt geen mineralen uit conflictgebieden in.

[Terug naar boven](#)

Advanced Drainage Systems (February 2023)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Advanced Drainage Systems (ADS) is een van de grootste producenten van (gerecyclede) pijpleidingen van HDPE (hogedichtheidpolyetheen). Deze worden gebruikt bij waterbeheer, vooral voor afwaterings- en rioleringsystemen en afvalwatersystemen. ADS levert zijn leidingen aan verschillende industrieën. Wij beschouwen ADS als een bedrijf dat een belangrijke bijdrage levert aan onze weerbaarheid tegen klimaatverandering.

- **Bestuur**

ADS is transparant over de samenstelling van het bestuur. Daarnaast heeft ADS gedragsregels omtrent ethisch gedrag en het tegengaan van corruptie. Onethisch gedrag wordt niet getolereerd. ADS heeft een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

ADS heeft voldoende mensenrechten beleid. Verder heeft het bedrijf een management systeem voor gezond en veilig werken.

- **Milieu**

ADS heeft voldoende beleid omtrent milieu en biodiversiteit en geeft aan toegewijd te zijn aan het beschermen van het milieu. Daarnaast zijn ze bezig met het certificeren van hun klimaatdoelstellingen volgens het Science Based Target initiative. Het bedrijf heeft ook concrete doelstellingen gezet op het gebruik van gerecycled materiaal.

- **Ketenbeleid**

ADS heeft gedragsregels voor derde partijen. ADS is een nieuw ketenbeleid aan het ontwikkelen waarin de kinder- en dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie in worden vermeld.

[Terug naar boven](#)

Advantest (February 2023)

- **Activiteiten**

Advantest Corporation uit Japan ontwikkelt, produceert en verkoopt testsystemen en elektronische meetapparatuur voor halfgeleiderfabrikanten in de gezondheidszorg, nanotechnologie en andere eindmarkten. Deze halfgeleiders worden onder andere gebruikt in pc's, smartphones, lcd-schermen en tv's, consumentenelektronica en elektronica voor auto's. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport op basis van de GRI-richtlijnen.

- **Bestuur**

Advantest heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. Medewerkers volgen jaarlijks een training over de gedragscode en anti-corruptiebeleid en er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Advantest heeft een beleid voor de fundamentele arbeidsrechten. Dit benoemt kinderarbeid, dwangarbeid, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, vakbondsvrijheid en gelijke behandeling.

- **Milieu**

Advantest heeft voldoende milieubeleid. Het is gecertificeerd volgens de ISO 14001-normen (2015). Het bedrijf heeft programma's om zijn verbruik van energie en water terug te dringen. Het rapporteert hierover, evenals over de behandeling van afval en gevaarlijke stoffen. Advantest heeft duidelijk doelstellingen en deadlines voor zijn CO2-uitstoot.

- **Ketenbeleid**

Advantest heeft een uitgebreid ketenbeleid dat refereert aan alle relevante standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het ketenbeleid behandelt ook eerlijke handel en het milieu. Advantest heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in de keten.

[Terug naar boven](#)

AIXTRON (April 2023)

- **Activiteiten**

AIXTRON SE levert depositieapparatuur voor de halfgeleiderindustrie (depositie is het neerslaan of afzetten van stoffen). Een breed scala aan klanten gebruikt de technologieoplossingen van AIXTRON om geavanceerde onderdelen te bouwen voor elektronische en opto-elektronische toepassingen op basis van samengestelde, silicium- of organische halfgeleidermaterialen. De onderdelen worden gebruikt in onder meer displays, signalering, verlichting, glasvezelcommunicatiesystemen, draadloze en mobiele-telefonietoepassingen, optische en elektronische opslagapparaten en computers. Het bedrijf is actief in de Verenigde Staten, Azië (Korea, China, Taiwan) en Europa (Duitsland). Het aandeel is genoteerd aan de beurs in Frankfurt.

- **Bestuur**

De gedragsregels van AIXTRON bevatten beleid tegen corruptie en omkoping en voor het respecteren van lokale wetgeving. Er is een klokkenluidersregeling waar medewerkers gebruik van kunnen maken om overtredingen van de gedragsregels te melden. AIXTRON is transparant over de samenstelling en beloning van de leden van de raad van bestuur. AIXTRON rapporteert voor de duurzaamheidsverslaglegging volgens het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

AIXTRON heeft mensenrechten opgenomen in zijn gedragsregels. Daarin noemt het vakbondsvrijheid en het verbod op kinder- en dwangarbeid en discriminatie. AIXTRON's privacybeleid voldoet aan wetgeving. Voor het kwaliteitsmanagementsysteem is AIXTRON gecertificeerd volgens de ISO 9001-standaard.

- **Milieu**

AIXTRON zegt dat het sinds 2019 klimaatneutraal is. Het gebruikt volledig hernieuwbare energie en compenseert alle CO2-uitstoot die het niet kan voorkomen. AIXTRON voldoet aan de milieustandaard ISO 14001. Alle locaties in Duitsland opereren volgens een ISO 50001-gecertificeerd energiemanagementsysteem. Tot slot ondersteunt AIXTRON de REACH standaarden (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals).

- **Keten**

AIXTRON moedigt toeleveranciers aan om managementsystemen op te zetten voor veilige werkomstandigheden, gezondheids- en milieubescherming, conform de richtlijnen van ISO 9001, ISO 14001 en OHSAS 18001. AIXTRON eist van leveranciers dat zij zich houden aan internationale standaarden op het gebied van duurzaamheid en arbeidsrechten, waaronder de fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). AIXTRON werkt met het Conflict Minerals Reporting Template om zicht te krijgen op het gebruik en de oorsprong van conflictmineralen in de keten. Het bedrijf heeft een managementsysteem voor conflictmineralen dat is gebaseerd op de OESO-richtlijnen, en is lid van het Responsible Minerals Initiative.

[Terug naar boven](#)

Altus Power Inc (April 2024)

- **Activiteiten**

Altus Power Inc houdt zich bezig met het opwekking van hernieuwbare energie. Het richt zich op de commerciële, industriële en publieke sector, en daarnaast de maatschappelijke sector van zonne-energie. Het is actief als ontwikkelaar, eigenaar en exploitant van grootschalige fotovoltaïsche,- en energieopslagsystemen. Dit gebeurt voor daken, grond en carports, maar ook voor oplaadfaciliteiten voor elektrische voertuigen.

- **Bestuur**

Altus Power heeft 8 bestuursleden waarvan 5 onafhankelijk. Er zijn 3 vrouwen in het bestuur. Er is een gedragscode met betrekking tot zakelijk gedrag en ethisch handelen. Deze moet door elke directeur, functionaris en werknemer worden nageleefd. De gedragscode bespreekt belangenverstrengelingen, zakelijke kansen, vertrouwelijke informatie, concurrentie en eerlijke handel en andere relevante onderwerpen. Wat corruptiebestrijding betreft, houdt Altus Power zich aan de Amerikaanse Foreign Corrupt Practice Act (FCPA). Het Corporate Social Responsibility Committee is verantwoordelijk voor het due diligence-onderzoek van het bedrijf ten opzichte van ESG-kwesties.

- **Mensenrechten**

In het duurzaamheidsrapport vermeldt Altus Power de vier fundamentele arbeidsnormen van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie). Altus Power tolereert geen intimidatie, discriminatie of pesterijen binnen of buiten de organisatie voor hun medewerkers. Altus Power heeft een speciale vrouwenwerkgroep (Women of Altus) om bewustzijn rond problemen op de werkvloer te creëren en elkaar middelen en steun te bieden.

- **Milieu & biodiversiteit**

Altus Power rapporteert volgens de GRI-principes (Global Reporting Initiative). Het bedrijf werkt aan de ontwikkeling van een formeel milieubeheersysteem.

Voor de zonnepanelenparken selecteert Altus Power geen locaties in beschermende gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde. Het bedrijf streeft ernaar waar mogelijk brownfield-locaties te gebruiken in plaats van greenfield-locaties. Altus Power werkt met verschillende experts om de bescherming van het lokale ecosysteem te garanderen.

- **Ketenbeleid**

Altus Power heeft een gedragscode voor hun leveranciers. Deze gedragscode is in lijn met de vier fundamentele arbeidsvrijheden, kinderarbeid en dwangarbeid wordt niet geaccepteerd. Altus Power vindt het belangrijk om samen te werken met bedrijven die op ethische wijze producten inkopen, en conflictgebieden en mensenrechtenschendingen vermijden. Altus Power verwacht dat leveranciers verantwoord geproduceerde materialen leveren.

[Terug naar boven](#)

American Tower Corp (December 2023)

- **Activiteiten**

American Tower is een Amerikaanse vastgoedbeleggingsmaatschappij die in verschillende landen infrastructuur voor draadloze en omroepcommunicatie bezit, exploiteert en ontwikkelt.

- **Bestuur**

American Tower heeft een gedragscode en een vertrouwelijke meldlijn waar eventuele misstanden anoniem gemeld kunnen worden. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een verklaring over mensenrechten gepubliceerd en is sinds 2022 lid van het VN Global Compact. Het heeft ook beleid voor non-discriminatie en dwangarbeid. Verder geeft het bedrijf expliciet aan dat het zich houdt aan de Guiding Principles van de VN (UNGPs).

- **Milieu**

American Tower heeft een energiebeheersysteem en een milieubeheersysteem. Sommige locaties hebben ook een certificering hiervoor (ISO 5001 of ISO 14001). Daarnaast heeft het bedrijf doelstellingen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Deze zijn goedgekeurd door het Science Based Targets initiative (SBTi). American Tower geeft aan dat het de milieueffecten beoordeelt voordat het nieuwe locaties ontwikkelt.

- **Keten**

Het bedrijf heeft ketenbeleid waarin dwangarbeid, kinderarbeid, non-discriminatie en vrijheid van vereniging worden behandeld. De gedragscode voor leveranciers behandelt ook betaling van eerlijke lonen, gezondheids- en veiligheidsvoorschriften.

[Terug naar boven](#)

Amgen Inc (December 2024)

- **Activiteiten**

Amgen is een Amerikaanse multinational die biofarmaceutische producten ontwikkelt en verkoopt. Voorbeelden zijn medicijnen om rode bloedcellen en het immuunsysteem te versterken, en medicijnen tegen ontstekingsziekten. De overname van Onyx in 2013 heeft het oncologieportfolio van het bedrijf versterkt met het medicijn Kyprolis. Medicijnen die Amgen recent naar de markt heeft gebracht zijn onder andere Repatha (cholesterolverlagend), Aimovig (migraine), Lumakras (longkanker) en Tezspire (astma). Amgen heeft ook een groeiend portfolio biosimilars. Biosimilars zijn medicijnen die dezelfde werkzame stof hebben als een bestaand biologisch medicijn.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode. Werknemers kunnen overtredingen anoniem melden bij de *Business Conduct Line*. Er is beleid tegen corruptie en omkoping. Amgen eist dat alle interacties met zorgverleners en andere klanten voldoen aan alle relevante wetten en aan de hoogste normen van professionele ethiek en verantwoordelijkheid.

- **Mensenrechten**

Amgen heeft het VN Global Compact ondertekend. Het ondersteunt de belangrijkste uitgangspunten van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. In een verklaring over mensenrechten behandelt Amgen de aanpak van risico's die een negatieve impact op mensenrechten kunnen hebben. Amgen beschermt werknemers tegen overmatige blootstelling aan chemische, biologische en fysieke gevaren. Het bedrijf werkt met gezondheids- en veiligheidsvoorschriften en heeft systemen voor veiligheidsmanagement. Amgen respecteert het recht op vakbondsvrijheid. Het moedigt open communicatie en directe betrokkenheid van medewerkers aan. Het bedrijf heeft een systeem voor kwaliteitsmanagement dat is opgebouwd volgens regionale en internationale normen en regels, waaronder Good Laboratory Practices en ISO 13485 (kwaliteitsmanagement voor medische hulpmiddelen).

- **Milieu & biodiversiteit**

Amgen heeft diverse doelen die het in 2027 wil bereiken. Het wil dan CO2-neutraal zijn met zijn eigen vestigingen en activiteiten en met de vestigingen die het exploiteert. Tegelijkertijd wil Amgen zijn waterverbruik met 40 vermindern en de hoeveelheid afval met 75% vermindern. De CO2-emissiedoelstellingen zijn goedgekeurd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**

Amgen heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze behandelt arbeids- en mensenrechten, waaronder het verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid. Daarnaast noemt de code non-discriminatie, eerlijke behandeling, lonen, werkuren en vakbondsvrijheid, evenals ethische bedrijfspraktijken, gezondheid en veiligheid, milieu en managementsystemen. Amgen heeft beleid voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Amplifon Spa (June 2021)

- **Activiteiten**

Amplifon biedt hooroplossingen en -diensten. Het bedrijf maakt zelf geen producten; het bedrijfsmodel is gebaseerd op retailactiviteiten en het aanbieden van diensten. De meeste directe verkooppunten van Amplifon bevinden zich in Italië. In Nederland gebruikt Amplifon de merknaam 'Beter Horen'.

- **Bestuur**

Amplifon heeft een uitgebreide ethische gedragscode gepubliceerd. De beloningen van het bestuur zijn gekoppeld aan KPI's op het terrein van duurzaamheid. Medewerkers en leveranciers kunnen gebruik maken van het klokkenluidersprogramma.

- **Mensenrechten**

Amplifon heeft voldoende beleid voor de mensenrechtenrisico's die wij als 'hoog' kwalificeren zoals vakbondsvrijheid en consumentenbescherming.

- **Milieu**

Amplifon heeft milieudoelstellingen opgesteld, bijvoorbeeld voor het gebruik van hernieuwbare energie. Het bedrijf lijkt nog niet te werken aan het innemen en recyclen van hoortoestellen. Het bedrijf heeft aan ons bevestigd dat het leveranciers geen dierproeven laat uitvoeren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf zou kunnen verbeteren met een op zichzelf staand leveranciersbeleid. Nu moeten leveranciers de ethische gedragscode en het duurzaamheidsbeleid van het bedrijf accepteren en naleven. Het bedrijf legde in een e-mail zorgvuldig uit dat het werkt aan een nieuw beoordelingskader voor leveranciers. Hierin komt ook meer aandacht voor het gebruik van conflictmineralen door leveranciers.

[Terug naar boven](#)

AMS-OSRAM (April 2023)

- **Activiteiten**

Het Oostenrijkse ams OSRAM ontwerpt, produceert en verkoopt halfgeleiders en, meer specifiek, analoog geïntegreerde circuits (IC's). AMS nam in 2020 Osram over en werden samen ams OSRAM. De fusie was compleet in 2021

- **Bestuur**

ams OSRAM heeft gedragsregels voor de integriteit van zijn werknemers. Het geeft duidelijk richtlijnen om omkoping, corruptie en fraude te voorkomen. Het bedrijf heeft een monitorings- en implementatiesysteem en een klokkenluidersprogramma. Om de invoering van het beleid te garanderen worden er interne en externe audits uitgevoerd. In geval van overtreding neemt ams OSRAM disciplinaire maatregelen, wat in het ergste geval kan leiden tot ontslag. ams OSRAM rapporteert volgens ISO.

- **Mensenrechten**

ams OSRAM is lid van het Global Compact van de VN. ams OSRAM baseert al zijn beleid (ook het ketenbeleid) hierop. Het beleid is ook gebaseerd op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). ams OSRAM heeft ISO-45001 certificatie voor de veiligheid van de werkvloer.

- **Milieu**

ams OSRAM heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het is ISO 14001-gecertificeerd en gebruikt de REACH- en RoHS-richtlijnen voor zijn producten. ams OSRAM heeft duidelijke doelen gesteld voor haar milieubeleid en streeft ernaar om daar jaarlijks over te rapporteren. ams OSRAM zet zich in voor de 1,5 graaddoelstelling van het Klimaatakkoord van Parijs en wil de eigen bedrijfsvoering in 2030 CO2-neutraal maken. ams OSRAM stelt specifieke doelen voor energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen, wateronttrekking en afval generatie per jaar.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid behandelt gedragsregels, mensenrechten (ILO) en milieu. ams OSRAM heeft ook beleid om gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.

[Terug naar boven](#)

APPLIED Materials (December 2024)

- **Activiteiten**

Applied Materials is een Amerikaans bedrijf dat apparatuur, diensten en software levert voor de productie van halfgeleiderchips (geïntegreerde schakelingen). Deze worden gebruikt in elektronica, platte beeldschermen voor computers, smartphones, televisies en producten op zonne-energie. Het bedrijf levert ook apparatuur om coatings te produceren voor flexibele elektronica, verpakkingen en andere toepassingen. Applied Materials is de op een na grootste leverancier van halfgeleiderapparatuur ter wereld op basis van omzet, achter het Nederlandse ASML.

- **Bestuur**

De meeste bestuursleden van Applied Materials zijn onafhankelijk. De gedragscode behandelt corruptie, in het bijzonder handel met voorkennis, omkoping, belangenconflicten, overheidscontracten en eerlijke concurrentie. Applied Materials stelt in zijn mensenrechtenbeleid dat het Governance Committee op bestuursniveau toezicht houdt op de duurzaamheidsstrategie, het beleid en de prestaties van het bedrijf. Het duurzaamheidsrapport is opgesteld in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het behandelt bestuur, mensenrechten en milieu.

- **Mensenrechten**

Applied Materials verwijst in zijn mensenrechtenbeleid naar de OESO-richtlijnen en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft beleid en een programma voor gezonde, veilige werkplekken. Alle productielocaties van Applied Materials hebben hiervoor een ISO 45001-certificering. Het bedrijf verzorgt trainingen voor zijn werknemers. Het bedrijf heeft een ISO 9001-certificering (kwaliteitsmanagement) en een ISO 27001-certificering (systeem voor informatiebeveiliging).

- **Milieu & biodiversiteit**

Het Science Based Targets initiative (SBTi) heeft de duurzaamheidsdoelen van Applied Materials gevalideerd. Het bedrijf wil in 2040 netto nul uitstoot van broeikasgassen bereiken. Ook heeft het doelen om zijn waterverbruik te verminderen. Applied Materials gebruikt het Aqueduct-instrument van het World Resources Institute (WRI) om gebieden met waterstress aan te geven. Applied Materials loost geen afvalwater in de natuurlijke omgeving zonder behandeling. Het bedrijf rapporteert over doelstellingen en resultaten.

- **Ketenbeleid**

Applied Materials verwacht dat zijn leveranciers zich houden aan de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Het laat onafhankelijke partijen audits uitvoeren bij fabrieken van leveranciers. Daarnaast is Applied Materials lid van het Responsible Minerals Initiative (RMI) van de RBA. Het bedrijf checkt dat zijn leveranciers werken volgens de noemen van het Responsible Minerals Assurance Process (RMAP). Applied Materials heeft een gedragscode waarin staat wat het van leveranciers verwacht op het gebied van milieu, bestuur en mensenrechten.

[Terug naar boven](#)

Array Technologies (February 2023)

- **Activiteiten**

Array Technologies is een Amerikaanse producent van constructies die de energie-opbrengst van zonnepanelen optimaliseren door ze met de zon te laten meebewegen. Het bedrijf is actief in de VS, het VK, Australië en Brazilië.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft diversiteit binnen het bestuur hoog in het vaandel staan. Het rapporteert in lijn met het Global Reporting Initiative van de VN. Het publiceert geïntegreerde jaarrapporten. Ook heeft het een uitgebreide gedragscode en doelstellingen voor duurzaamheid.

- **Mensenrechten**

Array Technologies heeft zich aangesloten bij de VN Global Compact en het verwijst naar de universele rechten van de mens in hun mensenrechtenbeleid. Daarbij worden alle vormen van discriminatie uitgesloten. Voor hun werkomstandigheden wordt verwezen naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De producten die Array Technologies levert zijn ISO 9001-gecertificeerd om de kwaliteit te waarborgen.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft duidelijke doelstellingen op het gebied van klimaat. Ook heeft het een ISO 14001 managementsysteem om hun invloed op het milieu in kaart te brengen. Daarbij publiceert het bedrijf rapporten volgens de Global Reporting Initiative (GRI) met hun vorderingen op het gebied van milieu en klimaat.

- **Ketenbeleid**

Array Technologies heeft een uitgebreid ketenbeleid, waarin het verwijst naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

ASM International (ASMI) (October 2024)

- **Activiteiten**

ASM, op de Amsterdamse beurs genoteerd als ASMI, is een Nederlandse multinationale leverancier van productiemachines voor de halfgeleiderindustrie. ASMI is wereldleider in technieken die vereist zijn in de meest geavanceerde halfgeleiders. De belangrijkste klanten van ASMI zijn Taiwan Semiconductor (TSMC), Samsung en Intel. ASMI is niet te verwarren met ASML. Dit bedrijf werd in 1984 opgericht als joint venture tussen ASMI en Philips en is in 1988 door ASMI afgestoten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode, een klokkenluidersregeling en een meldingsprocedure in meerdere talen om problemen en zorgen vertrouwelijk te melden. Tevens is er beleid tegen fraude en corruptie. ASMI beschouwt belasting als bijdrage aan de samenlevingen waar het actief is.

- **Mensenrechten**

ASMI is sinds 2022 actief lid van het VN Global Compact. Het heeft wereldwijd geldende arbeidsnormen (Global Employment Standards ofwel GES) opgesteld. Deze bevatten het beleid en de normen op het gebied van mensenrechten. Ze hebben betrekking op non-discriminatie, verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid, en vakbondsvrijheid. ASMI heeft wereldwijd geldend beleid voor gezondheid en veiligheid op het werk. Het onderzoekt incidenten en risico's op dit gebied structureel. Ook doet het due diligenceonderzoek naar de toepassing van mensenrechten. ASMI heeft een ISO 9001-certificering (productkwaliteit) voor het ontwerp, de verkoop, productie, installatie en klantenondersteuning van frontend-halfgeleiderprocesapparatuur.

- **Milieu & biodiversiteit**

ASMI is ISO 14001-gecertificeerd voor zijn milieubeheersysteem. Het committeert zich aan het doel om de klimaatopwarming te beperken tot 1,5°C. Daarom heeft het als doelstelling om tegen 2035 netto geen CO2 meer uit te stoten in scope 1, 2 en 3. Deze doelstelling is in augustus 2023 geverifieerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het bedrijf heeft de ambitie om al zijn elektriciteit uit hernieuwbare bronnen te halen. ASMI beheert chemicaliën en afval op verantwoorde wijze. Het hanteert robuuste controles om ervoor te zorgen dat alle chemicaliën en gassen op de juiste manier worden verwerkt. ASMI heeft uitgebreid waterbeleid. Dit beschrijft hoe het handelt op het gebied van waterveiligheid, inclusief afhankelijkheid van water, wat de uitgangspunten van zijn waterbeheer zijn, en hoe het zich houdt aan erkende normen. Daarnaast zijn er plannen om ter plaatse een waterbehandelings- en recyclingsysteem op te zetten om de waterterugwinning te maximaliseren en te meten, met als doel dat 80% van het water wordt hergebruikt.

- **Ketenbeleid**

ASMI heeft een gedragscode voor leveranciers. Het verwacht dat deze handelen in overeenstemming met de gedragscode A Labor (alle secties) van de Responsible Business Alliance (RBA). Deze omvatten het verbod op gedwongen arbeid en kinderarbeid, non-discriminatie, vakbondsvrijheid, en regels over werkuren, lonen en voordelen. Het bedrijf verwijst ook naar de RBA-gedragscode voor gezondheid en veiligheid, openbaarmaking van informatie, intellectueel eigendom, privacy, zakelijke integriteit, eerlijk zakendoen, reclame en concurrentie, milieu, enz. ASMI heeft een beleidsverklaring over verantwoorde mineralen en ondersteunt de principes van het Responsible Minerals Initiative. Elk jaar onderzoekt ASMI zijn leveranciers om de bronnen te inventariseren van de 3TG-mineralen (tin, tantaal, wolfram en goud) die belangrijke leveranciers gebruiken.

[Terug naar boven](#)

ASML HLDG (February 2023)

- **Activiteiten**

ASML Holding N.V. ontwikkelt, produceert en verkoopt apparatuur voor de vervaardiging van halfgeleiders, vooral machines voor de productie van chips door lithografie. Met een marktaandeel van 85% in de lithografie is ASML een belangrijke leverancier van de halfgeleiderindustrie. ASML heeft productievervestigingen in Nederland (hoofdkantoor), de Verenigde Staten en Taiwan. De R&D-locaties zijn gevestigd in Nederland, de Verenigde Staten, Taiwan en China.

- **Bestuur**

ASML beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een ethiekprogramma om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. ASML heeft een compliance officer en een klokkenluidersbeleid. Het heeft ook een zogenaamd Speak Up-systeem waar kwesties over de gedragscode kunnen worden gerapporteerd. Dit systeem wordt beheerd door een onafhankelijk servicebedrijf en is ook beschikbaar voor externe belanghebbenden. ASML rapporteert hierover. ASML is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties.

- **Mensenrechten**

ASML onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

ASML heeft uitgebreid milieubeleid. Alle wereldwijde activiteiten hebben een ISO 14001-certificering. ASML rapporteert zijn duurzaamheidsprestaties op basis van GRI en ISO 14001. Het stelt duurzaamheidsdoelen vast voor hernieuwbare energie van zijn eigen activiteiten, het energieverbruik en vermindering van de hoeveelheid afval. Daarnaast heeft ASML beleid om het gebruik van gevaarlijke en vervuulende materialen te voorkomen.

ASML is een proefproject gestart om afval te verminderen en verpakkingsmateriaal te hergebruiken. Bovendien worden afgedankte onderdelen hergebruikt.

- **Ketenbeleid**

ASML eist dat alle leveranciers de gedragscode van de Responsible Business Association volgen; deze eis is geïntegreerd in langlopende leveranciersovereenkomsten. Het bedrijf controleert ieder kwartaal systematisch of zijn belangrijkste leveranciers de Europese wetten en regels en de milieurielijn van ASML zelf naleven. Daarnaast zegt ASML expliciet toe om de milieuprestaties van zijn waardeketen te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

ASSA ABLOY B (September 2022)

- **Activiteiten**

Het Zweedse ASSA ABLOY maakt deursloten voor zakelijke panden en woningen. De geschiedenis van het bedrijf gaat terug tot 1881 toen de Zweed August Stenmann de eerste slotenfabriek opende.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een goede gedragscode, waarin ethisch handelen, corruptie, milieu en mensenrechten worden behandeld. De gedragscode is gebaseerd op internationaal erkende verdragen en conventies. Er is ook een klokkenluidersregeling. ASSA ABLOY is niet betrokken bij misstanden in relatie met bestuur.

- **Mensenrechten**

ASSA ABLOY is lid van het Global Compact van de VN. Het heeft beleid op het gebied van kinder- en dwangarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. ASSA heeft regels opgesteld voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en een deel van het bedrijf is gecertificeerd volgens ISO 45001.

- **Milieu**

ASSA ABLOY heeft voldoende beleid voor milieu. Het publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport en het merendeel van de faciliteiten van het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001- gecertificeerd is. Het bedrijf heeft doelen en termijnen gesteld om zijn CO₂-uitstoot en energieverbruik te verminderen: het wil uiterlijk in 2050 netto geen CO₂ meer uitstoten. Het is transparant over zijn processen en resultaten.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van ASSA ABLOY adresseert belangrijke elementen op het gebied van duurzaamheid, zoals kinder- en dwangarbeid, vakbondsvrijheid en milieubeleid. Onethisch gedrag is niet toegestaan. ASSA ABLOY heeft ook beleid voor het verantwoord inkopen van materialen om het gebruik van conflictmineralen in de keten tegen te gaan.

[Terug naar boven](#)

Astellas Pharma (October 2022)

- **Activiteiten**

Astellas Pharma Inc produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische producten. Het bedrijf richt zich op oncologie, urologie en immunologie, cardiologie en infectieziekten. Het hoofdkantoor is in Japan en Astellas heeft wereldwijd vestigingen.

- **Bestuur**

Astellas heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Dit beleid geldt ook voor derde partijen die handelen namens het bedrijf. Het bedrijf heeft de mogelijkheid om anonieme meldingen te doen via onafhankelijke derde partijen. Verder heeft het bedrijf regels over hoe om te gaan met gezondheidsprofessionals en organisaties.

- **Mensenrechten**

Astellas heeft een duurzaamheidscommissie en publiceert een uitgebreid duurzaamheidsrapport in het jaarverslag. Daarnaast onderschrijft het de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties. Astellas verwijst ook naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Astellas heeft de Astellas Global Health Foundation opgericht, om de toegang tot gezondheid in minderbedeelde wereldwijde gemeenschappen te verbeteren.

- **Milieu**

Astellas heeft doelstellingen om zijn impact op het milieu te reduceren, onder andere door vermindering van CO2-uitstoot, waterverbruik en luchtvervuiling. Alle productielocaties van Astellas hebben een milieubeheersysteem gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Het Environmental Action Plan van het bedrijf met klimaat gerelateerde maatregelen, is in 2018 goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative). Voordat medicijnen op de markt gebracht kunnen worden, moeten ze getest worden. Bij dierproeven past Astellas de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft Astellas de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki.

- **Ketenbeleid**

Astellas heeft een ketenbeleid waarin aandacht is voor kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vrijheid van vereniging. Wat betreft kinderarbeid en vrijheid van vereniging verwijst Astellas naar lokale wetgeving, dit kan Astellas verbeteren door naar internationale standaarden te verwijzen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Verder gaat het ketenbeleid ook in op gezonde en veilige werkomstandigheden, dierenwelzijn (met inbegrip van de 3V-beginselen), en het milieu.

[Terug naar boven](#)

AstraZeneca (October 2022)

- **Activiteiten**

Het Brits-Zweedse AstraZeneca ontwikkelt en verkoopt geneesmiddelen op het gebied van hart- en vaatziekten, nierschade en diabetes, oncologie & immuno-oncologie, ademhalingsziekten, immuunziekten en neuroscience. De University of Oxford heeft in samenwerking met AstraZeneca het Oxford COVID-19 vaccin ontwikkeld.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Daarin behandelt het onder andere belangenverstrengeling, fraude, corruptie en omkoping. AstraZeneca staat corruptie en omkoping niet toe. Ook heeft het een klokkenluidersregeling. Verder heeft het bedrijf regels over hoe om te gaan met gezondheidsprofessionals en organisaties.

- **Mensenrechten**

AstraZeneca heeft in zijn gedragsregels opgenomen dat het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens onderschrijft. Het heeft het Global Compact van de VN ondertekend. In alle landen waar AstraZeneca actief is, voert het elke twee jaar een beoordeling uit van de arbeidsrechten, met de focus op vakbondsvrijheid, kinderarbeid, discriminatie, lonen en werkuren. Ook voor toegang tot medicijnen heeft het bedrijf goed beleid. In de ranking van Access to Medicine voor 2021 staat het bedrijf op de zevende plek (van de 19 onderzochte bedrijven).

- **Milieu**

AstraZeneca heeft goed milieubeleid. Het bedrijf probeert de impact op het milieu door de gehele productieketen te verminderen. Daarvoor richt het zich ook op bijvoorbeeld de verpakking van medicijnen en de distributie daarvan. De emissiereductiedoelstellingen van AstraZeneca zijn geverifieerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Voordat medicijnen op de markt worden gebracht, moeten ze getest worden. Bij dierproeven past het de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice.

- **Ketenbeleid**

AstraZeneca heeft een ketenbeleid waarin aandacht is voor kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie, vakbondsvrijheid, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, het milieu, ethisch gedrag en belastingontwijking en -ontduiking. Verder zegt het bedrijf iets over conflictmineralen in haar ketenbeleid. De 3V-beginselen zijn ook opgenomen in het ketenbeleid van AstraZeneca.

[Terug naar boven](#)

AUTODESK (April 2024)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse softwarebedrijf Autodesk, Inc. levert pc-software en multimediatools voor toepassingen in 2D en 3D. Deze worden in alle economische sectoren en thuis gebruikt voor architectonisch en mechanisch ontwerp, geografische informatiesystemen en kaarten, en visualisatietoepassingen. De softwareproducten van Autodesk worden wereldwijd verkocht.

- **Bestuur**

Autodesk is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Vijf van de elf bestuursleden zijn vrouw. In zijn gedragscode legt Autodesk uit wat volgens het bedrijf ethisch gedrag inhoudt.

- **Mensenrechten**

Autodesk tolereert geen discriminatie, op welke grond dan ook. Het bedrijf respecteert de privacy van medewerkers, klanten en derden door hun persoonlijke gegevens te beschermen. Autodesk ondersteunt de beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) op het gebied van vakbondsvrijheid.

- **Milieu & biodiversiteit**

Autodesk streeft ernaar zijn CO₂-uitstoot in scope 1, 2 en 3 te neutraliseren. Het SBTi (Science Based Targets initiative) heeft de doelstelling om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen gevalideerd. Autodesk streeft ernaar minder energie te gebruiken in zijn datacenters. De energie die het gebruikt is volledig hernieuwbaar.

- **Ketenbeleid**

Autodesk heeft een gedragscode voor partners. Hierin staat dat zij eraan moeten werken menselijke slavernij en kinderarbeid uit te bannen. De gedragscode eist dat partners het recht op vakbondsvrijheid ondersteunen en geen (gender)discriminatie tolereren. Ook moeten partners beleid hebben op het gebied van gezondheid en veiligheid, ethisch gedrag, milieu en belastingregels.

[Terug naar boven](#)

Barratt Redrow PLC (December 2024)

- **Activiteiten**

Barratt Redrow is een van de grootste woningbouwers in het Verenigd Koninkrijk, Het ontwikkelt, bouwt en verkoopt woningen onder drie merken: Barratt Homes, David Wilson Homes en Barratt London. Het bedrijf is verticaal geïntegreerd.

- **Bestuur**

De normen en waarden van Barratt Redrow staan in de gedragscode. Het bedrijf heeft beleid tegen omkoping en corruptie, evenals een vertrouwelijke klokkenluidershulplijn die door een derde partij wordt aangeboden. Barratt Redrow publiceert in zijn geïntegreerde jaarverslag over zijn duurzaamheidsprestaties.

- **Mensenrechten**

Op de website van Barratt Redrow staat een verklaring over de Modern Slavery Act. Deze bevat maatregelen over de aanpak van moderne slavernij en mensenhandel. Het bedrijf heeft non-discriminatiebeleid. Er is een commissie die toeziet op de veiligheid, gezondheid en milieurisico's; het managementsysteem hiervoor is ISO 45001-gecertificeerd. Het bedrijf overlegt met zijn medewerkers om de gezondheid en veiligheid op de werkplek te verbeteren. Barratt Redrow zet zich in om een leefbaar loon te betalen. Het heeft beleid om lokale gemeenschappen te betrekken bij projecten.

- **Milieu & biodiversiteit**

Barratt Redrow heeft milieubeleid en is gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer). Het heeft op wetenschap gebaseerde doelen gesteld om de uitstoot van broeikasgassen te reduceren. Het doel is dat alle huizen in 2030 CO₂-vrij zijn in gebruik. Barratt Redrow heeft ook doelen voor afvalreductie en waterefficiëntie. Het biodiversiteitsbeleid heeft als doel dat de biodiversiteit in alle woningontwerpen met minstens 10% toeneemt. Barratt Redrow koopt bijna al zijn hout (99,84%) van FSC- of PEFC-gecertificeerde bronnen.

- **Ketenbeleid**

Barratt Redrow heeft duurzaam inkoopbeleid. Leveranciers en onderaannemers moeten voldoen aan de gedragscode van Barratt Redrow en aan de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid verbiedt discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid, en bevordert gezondheid en veiligheid en een leefbaar loon.

[Terug naar boven](#)

BCE, Inc. (October 2023)

- **Activiteiten**

Bell Canada Enterprises (BCE) levert een uitgebreid assortiment aan producten en diensten aan consumenten, bedrijven en overheidsklanten in heel Canada. Deze omvatten mobiele data, draadloze netwerken, internet en tv, spraakdiensten voor particuliere bedrijven en op de cloud gebaseerde diensten en andere zakelijke oplossingen.

- **Bestuur**

BCE heeft een goede gedragscode en een vertrouwelijke, anonieme hulplijn om wangedrag te melden. Het publiceert een geïntegreerd jaarverslag, waarin de duurzaamheidsinformatie is opgesteld volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Ook het anticorruptiebeleid is in lijn met ons beleid.

- **Mensenrechten**

Het risico op schending van mensenrechten is laag omdat BCE alleen in Canada actief is. Het heeft echter wel mensenrechtenbeleid. BCE heeft het Global Compact van de VN ondertekend. Het heeft non-discriminatiebeleid en zijn managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk voldoet aan de ISO 45001-norm. Het beleid over vrijheid van vereniging, privacy en vrijheid van meningsuiting (journalistieke onafhankelijkheid) is ook voldoende.

- **Milieu**

BCE heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Het heeft doelstellingen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Deze zijn goedgekeurd door het Science Based Target initiative (SBTi). BCE wil tegen 2025 klimaatneutraal zijn. Het bedrijf rapporteert over zijn energieverbruik en heeft hiervoor doelen gesteld. Het energiebeheersysteem is ISO 50001-gecertificeerd.

- **Ketenbeleid**

BCE heeft een gedragscode voor leveranciers waarin dwangarbeid, kinderarbeid, non-discriminatie en vrijheid van vereniging aan de orde komen. Wat betreft vrijheid van vereniging verwijst het bedrijf naar lokale wetten. We moedigen het bedrijf aan om te verwijzen naar internationale normen, zoals die van de ILO. De gedragscode voor leveranciers bevat ook een gedeelte over verantwoorde inkoop van (conflict)mineralen.

[Terug naar boven](#)

BE Semiconductor Industries (February 2022)

- **Activiteiten**

Het in 1995 opgerichte BE Semiconductors Industries NV (afgekort: Besi) maakt chipmachines. Het eindproduct van deze machines wordt onder meer gebruikt in computers, auto's en LED-verlichting. De productie van de machines vindt met name plaats in Azië, het hoofdkantoor staat in het Gelderse Duiven. Sinds 2021 is het aandeel Besi opgenomen in de AEX-index. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van Besi.

- **Bestuur**

Besi is open over de samenstelling en het inkomen van het bestuur. Het rapporteert over de voortgang en doelen op het gebied van het terugdringen van water- en energieverbruik, CO2-uitstoot en afval. Ook vermeldt het de mate waarin het bedrijf recyclet. In de gedragsregels van het bedrijf staat beschreven wat onder 'ethisch handelen' verstaan wordt.

- **Mensenrechten**

Besi heeft een managementsysteem om de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers te waarborgen. Op alle productielocaties zijn medewerkers benoemd als veiligheidsverantwoordelijke. Het mensenrechten- en ketenbeleid voldoet aan de eisen van de Responsible Business Alliance (RBA; voorheen de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC)). Dit is een erkende gedragscode voor de elektronica-sector en ICT-industrie die goede arbeidsomstandigheden en de naleving van mensenrechten moet borgen. In de toekomst wil het bedrijf graag ISO 45001-certificering verkrijgen.

- **Milieu**

Besi hanteert een gecertificeerd milieumanagementsysteem (ISO 140001) en energiemanagementsysteem (ISO 9001).

- **Ketenbeleid**

In het ketenbeleid van Besi wordt stilgestaan bij de thema's dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid. Daarnaast heeft het bedrijf een apart ketenbeleid voor conflictmineralen. Het bedrijf heeft ook een gedragscode voor toeleveranciers dat gebaseerd is op internationale normen en standaarden, zoals de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens, ILO-standaarden en OECD-richtlijnen.

[Terug naar boven](#)

Becton Dickinson (August 2023)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Becton Dickinson and Company (BD) ontwikkelt en verkoopt wereldwijd medische producten als naalden, spuitende naaldcontainers. Het produceert ook diagnostische instrumenten en medische test strips. Via dochteronderneming Bard is het bedrijf actief in de urologie, vasculaire geneeskunde en oncologie.

- **Mensenrechten**

Becton Dickinson heeft vastgelegd dat het zich inspant in om kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie te voorkomen en vakbondsvrijheid te bevorderen. Het bedrijf noemt het recht op een veilige, gezonde werkplek; het is gecertificeerd volgens de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001. BD heeft beleid om de toegang tot gezondheidszorg te verbeteren, vooral in achtergestelde gemeenschappen. Speerpunten zijn onder meer verbetering van de gezondheidsinfrastructuur en van klinische praktijken. Daarmee wil het noodhulp en gewone hulp aan lokale gemeenschappen verbeteren. Alle eigen productiefaciliteiten hebben een kwaliteitskeurmerk. BD zorgt voor 'postmarketingbewaking', wat inhoudt dat het bedrijf de veiligheid van zijn producten bewaakt nadat ze op de markt zijn gebracht.

- **Milieu**

Becton Dickinson heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over water, energie, CO₂-uitstoot, afval en vervuiling. Het bedrijf stelt vooraf doelstellingen en publiceert kwantitatieve gegevens. Ook heeft het een recycleprogramma om bepaalde delen van medische producten te hergebruiken. Verscheidene productiefaciliteiten zijn ISO 14001-gecertificeerd.

- **Ketenbeleid**

Becton Dickinson heeft uitgebreid ketenbeleid waarin mensenrechten, milieu, dierenwelzijn en ethisch handelen aan de orde komen, evenals kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid. Het verwacht dat zijn leveranciers zorgen voor een gezonde, veilige werkplek. Becton Dickinson voldoet aan ons beleid voor dierproeven. Het heeft beleid dat verwijst naar de 3R's, die inhouden dat dierproeven zo veel mogelijk worden vervangen door andere proeven, verminderd en verfijnd. Daarnaast heeft het bedrijf nog een 4e R geïntroduceerd: de R van *retirement* (pensioen). Via een goedgekeurd programma kunnen 'gepensioneerde' laboratoriumdieren onder toezicht van een dierenarts geadopteerd worden.

[Terug naar boven](#)

Beiersdorf (February 2022)

- **Activiteiten**

Er zijn weinig producten met zo'n iconische verpakking als de lichaamscreme Nivea: al meer dan 60 jaar verpakt Beiersdorf AG de witte creme in een blauw rond blikje met op het deksel witte letters. Het in Hamburg gevestigde bedrijf is daarnaast in de hele wereld bekend met merken als Hansaplast, Labello en 8x4. Er zijn geen misstanden in de bedrijfsvoering of de keten van toeleveranciers bekend.

- **Bestuur**

Beiersdorf rapporteert over de samenstelling, vergoeding en diversiteit binnen de directie van het bedrijf. De gedragscode van Beiersdorf is in lijn met de Universele Verklaring van de Rechten de Mens van de VN, de ILO, de OECD en alle andere toepasselijke wetten. Beiersdorf heeft een *zerotolerancebeleid* als het gaat om corruptie en fraude binnen het bedrijf.

- **Mensenrechten**

Beiersdorf is lid van de Global Compact van de VN. Het mensenrechtenbeleid van Beiersdorf volgt internationaal erkende richtlijnen en het rapporteert volgens de GRI standaarden. Het bedrijf heeft een managementsysteem dat gebaseerd is op ISO14001- en ISO45001-certificering. Beiersdorf heeft een speciale gedragscode voor toeleveranciers waarmee kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie voorkomen moet worden binnen de keten van toeleveranciers.

- **Milieu**

Beiersdorf rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen, water- en elektriciteitsverbruik, afval en methode van recyclen. Het bedrijf volgt de richtlijnen van ISO 14001-certificering en een aantal productielocaties volgen ISO50001-certificering.

- **Ketenbeleid**

Beiersdorf heeft een gedragscode voor toeleveranciers. Deze volgt de richtlijnen van de ILO en is gericht op het voorkomen van dwang- en kinderarbeid en discriminatie en het beschermen van vakbondsvrijheid. Op het gebied van duurzaamheid wil Beiersdorf de keten van toeleveranciers transparanter maken. Beiersdorf is onderdeel van SMETA, een internationale organisatie die zich sterk maakt voor verantwoorde inkoop en verhoogde duurzaamheid binnen de keten van toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Beijing Enterprises Water Group (September 2022)

- **Activiteiten**

De Chinese Beijing Enterprises Water Group Limited (BEWG) produceert afvalbehandelings- en waterzuiveringssystemen. Het bedrijf focust zich voornamelijk op waterlevering en rioleringen.

- **Bestuur**

BEWG heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Ook is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

BEWG geeft aan dat het arbeidsrechten respecteert, zoals non-discriminatie en geen kinder- en dwangarbeid. Het heeft beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen en geeft aan werknemers te ondersteunen om zich aan te sluiten bij onafhankelijke vakbonden.

- **Milieu**

BEWG heeft milieubeleid dat volgens het bedrijf zelf in lijn is met het milieubeheersysteem ISO 14001 en het heeft daarin verschillende doelen gesteld.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een ketenbeleid met aandacht voor de thema's discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid worden genoemd. Daarnaast staat dit beleid ook stil bij milieu het bevorderen van gezonde en veilige werkomstandigheden en het tegengaan van corruptie. BEWG hanteert ook een proces om potentiële duurzaamheidsrisico's in de keten te signaleren.

[Terug naar boven](#)

Bellway (February 2021)

- **Activiteiten**

Bellway bouwt diverse typen huizen en woningen in het Verenigd Koninkrijk: vrijstaande woningen, bungalows, eengezinswoningen en appartementen voor gezinnen, starters en sociale huurders.

- **Mensenrechten**

De mensenrechten worden voldoende gewaarborgd door de wetten in het Verenigd Koninkrijk.

- **Milieu**

Bellway heeft een goed milieubeleid. Bellway publiceert een uitgebreid jaarverslag en duurzaamheidsverslag. Het stelt doelen op het gebied van energie, water en huishoudelijk afval in de woningen die het bouwt, en rapporteert over de realisatie van deze doelstellingen. Het hoofddoel is dat de woningen die Bellway bouwt, energiezuiniger worden. Het bedrijf installeert recyclingmogelijkheden in de huizen en geeft informatie over het belang van recycling. Ook gebruikt het zonnepanelen en warmtepompen.

- **Ketenbeleid**

Bellway heeft matig ketenbeleid aangezien belastingontduiking en veilige werkomstandigheden niet zijn opgenomen.

[Terug naar boven](#)

Berkeley Group (December 2023)

- **Activiteiten**

Berkeley Group Holdings is een Brits woningbouwbedrijf dat alleen in Engeland actief is. Het richt zich voornamelijk op stedelijke ontwikkelingsprojecten en de bouw van duurdere wijken in Londen, variërend van eengezinswoningen tot luxe appartementengebouwen en flats.

- **Bestuur**

Berkeley heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Het heeft apart beleid tegen corruptie en omkoping, waaronder steekpenningen en smeergeld. Berkeley heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen belastingontduiking.

- **Mensenrechten**

Berkeley is alleen actief in Engeland, waar de nationale wetten op het gebied van mensenrechten voldoende zijn. Het heeft apart gelijkheids- en diversiteitsbeleid, evenals beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, Werknemers krijgen een leefbaar loon.

- **Milieu**

Berkeley heeft wetenschappelijk onderbouwde doelen gesteld om zijn CO2-uitstoot te verminderen. Deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het milieubeheersysteem volgt de beginselen van de ISO 14001-norm. Het bedrijf rapporteert over energieverbruik, afval en watergebruik en de uitstoot. Verder vermeldt Berkeley dat het samenwerkt met ecologen en landschapsdeskundigen om ervoor te zorgen dat behoud en verbetering van de biodiversiteit centraal staan bij het ontwerpen van zijn bouwprojecten.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid heeft betrekking op biodiversiteit, vervuiling, afval, water, energie, het inzetten van lokale arbeidskrachten en het respecteren van lokale gemeenschappen. Het ketenbeleid kan nog wel worden verbeterd. Het bedrijf heeft beleid om dwangarbeid en kinderarbeid in de keten tegen te gaan, maar zegt niets over non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Hierover zijn we met Berkeley in gesprek.

- **Verbeterpunten**

Zoals gezegd zijn we in gesprek met het bedrijf over het ketenbeleid. Berkeley gebruikt nooit illegaal gekapt hout. Hoewel het bedrijf aangeeft dat het een sterke voorkeur heeft voor FSC- en PEFC-gecertificeerde producten, is het niet precies duidelijk welk percentage volgens FSC of PEFC gecertificeerd is. Hierover gaan wij met het bedrijf in gesprek.

[Terug naar boven](#)

Beyond Meat (December 2023)

- **Activiteiten**

Het Nederlandse bedrijf Beyond Meat produceert en levert plantaardig vlees in de vorm van onder meer burgers, worstjes, gehakt en kip. De ingrediënten zijn gemaakt van planten. Het bedrijf maakt geen gebruik van soja.

- **Bestuur**

Beyond Meat heeft negen leden in het bestuur, van wie drie vrouwen. Beyond Meat wil hoge normen van eerlijk en ethisch gedrag bevorderen, evenals de naleving van wetten, regels en voorschriften. Onethisch gedrag wordt niet getolereerd. Beyond Meat beschikt over een klokkenluidersregeling. In de gedragscode verwijst het bedrijf naar het (internationale) anticorruptierecht.

- **Mensenrechten**

Beyond Meat heeft mensenrechtenbeleid dat verwijst naar meerdere mensenrechtenverdragen en standaarden, bijvoorbeeld die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het mensenrechtenbeleid is afgestemd op de richtlijnen van het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGP). Het bedrijf sluit discriminatie, intimidatie, geweld, kinder- en dwangarbeid uit en beschermt vakbondsvrijheid. Het duurzaamheidsrapport spreekt ook over veiligheid op de werkplek en stelt dat elke faciliteit een veiligheidsplan heeft.

- **Milieu & biodiversiteit**

Beyond Meat heeft milieubeleid en het doel om een ISO 14001-certificaat (eisen voor een milieubeheersysteem) te behalen. Het bedrijf heeft toegezegd zijn afval en energieverbruik te verminderen. In onze analyses komt naar voren dat de producten van Beyond Meat een grote bijdrage kunnen leveren aan verduurzaming van de samenleving. Zo geeft het bedrijf aan dat het produceren van een Beyond Meat burger minder water, landbouwgrond en energie verbruikt en daarnaast ook minder broeikasgasemissies genereert dan het produceren van een rundvleesburger.

- **Ketenbeleid**

Beyond Meat heeft beleid voor leveranciers waarin vakbondsvrijheid, geen dwangarbeid, geen kinderarbeid en geen discriminatie aan bod komen. Het beleid is opgesteld volgens de normen van de ILO. Beyond Meat heeft ook beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, het milieu en ethisch gedrag voor leveranciers. Het milieubeleid spreekt over de inkoop van ingrediënten en over landbouw. Ook vermeldt het wat Beyond Meat verwacht van zijn leveranciers.

[Terug naar boven](#)

BillerudKorsnäs (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse bedrijf BillerudKorsnäs produceert verpakkingsmaterialen en gebleekte sulfaatpulp om tissues, verpakkingen en printpapier van te maken.

- **Bestuur**

BillerudKorsnäs is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de compensatie die de bestuurders ontvangen. Verder heeft het bedrijf een gedragscode opgesteld met aandacht voor mensenrechten, milieu en omgang met lokale gemeenschappen. Dat laatste is belangrijk vanwege het kappen van hout in gebieden waar mogelijk gemeenschappen al jaren leven.

- **Mensenrechten**

BillerudKorsnäs refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook is het bedrijf lid van het Global Compact van de Verenigde Naties en volgt het de OESO-richtlijnen voor multinationale organisaties. Het heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer het welzijn en de veiligheid van de werknemers zijn opgenomen. Zo hebben de werknemers de vrijheid om lid te worden van een vakbond naar eigen keuze en ondersteunt het bedrijf ook de andere drie ILO Core Conventions. Vóór elke bestuursvergadering spreekt het hoofd van de personeelsafdeling met een vertegenwoordiger van de vakbonden. Het bedrijf rapporteert volgens GRI-richtlijnen.

- **Milieu**

BillerudKorsnäs heeft een goed milieubeleid en een goed milieubeheersysteem, dat volledig ISO 14001-gecertificeerd is. Zweedse faciliteiten hebben een energiemanagementsysteem dat ISO 50001 is gecertificeerd. Het bedrijf heeft verschillende maatregelen genomen om de milieubelasting van het productieproces te minimaliseren. Daardoor produceert het de laatste jaren minder afval. Bleken van papier gebeurt alleen op moderne wijze. BillerudKorsnäs probeert actief de milieubelasting van zijn producten te verminderen, vooral door het gebruik van materiaal te beperken. Het koopt een groot deel van de grondstoffen (hout) in bij bosbouwbedrijven die werken volgens duurzame bosbouw. Alle energie die nodig is in het productieproces, is afkomstig uit bossen die volgens FSC of PEFC zijn goedgekeurd. De bossen die BillerudKorsnäs zelf in eigendom heeft, zijn ook volledig FSC-gecertificeerd. BillerudKorsnäs kan niet duidelijk aangeven welk percentage nu FSC of PEFC is gecertificeerd. Het bedrijf haalt een klein deel van het hout uit Uruguay, het enige OESO-land met lage inkomens waar BillerudKorsnäs hout inkoop. Het hout wat hier vandaan komt is volledig FSC-gecertificeerd.

- **Ketenbeleid**

De gedragsregels van BillerudKorsnäs zijn ook van toepassing op de leveranciers. Leveranciers moeten zich houden aan de UN Global Compact, UN Guiding Principles on Business and Human Rights en OECD Guidelines for Multinational Enterprises. De gedragscode respecteert de ILO maar deze wordt niet specifiek genoemd. De gedragsregels omvatten verder onderwerpen zoals milieu, corruptie en veilige werkomstandigheden. BillerudKorsnäs controleert zijn leveranciers jaarlijks.

[Terug naar boven](#)

Brambles (June 2023)

- **Activiteiten**

Brambles is 's werelds grootste leverancier van herbruikbare houten pallets voor snel vervoer van consumentengoederen, verse producten, dranken, goederen voor de detailhandel en algemene productie-industrieën. Brambles levert zijn diensten voornamelijk onder het merk CHEP.

- **Bestuur**

Brambles is transparant over de samenstelling van het bestuur en de beloning die de bestuursleden ontvangen. Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie en verbindt consequenties aan schending van het corruptiebeleid. Er is een klokkenluidersregeling. Brambles verplicht zichzelf belastingen te betalen en doet dit in alle 60 landen waar het actief is.

- **Mensenrechten**

Brambles verwijst naar en respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Brambles respecteert vakbondsvrijheid. Het heeft een strategie ontwikkeld, Zero Harm, om het aantal bedrijfsongelukken terug te brengen naar nul. Verder heeft het bedrijf beleid om genderongelijkheid tegen te gaan en vrouwen in leiderschapsrollen in de organisatie te benoemen.

- **Milieu**

Brambles heeft een uitstekend milieubeleid, met aandacht voor energie- en waterverbruik, CO₂-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen. De CO₂-uitstoot van Brambles ligt ver onder het sectorgemiddelde. Brambles heeft een circulair bedrijfsmodel en probeert zijn keten ook circulair te maken. Als het bedrijf plasticproducten niet meer kan gebruiken, worden ze gerecycled of aan een derde partij verkocht voor hergebruik. Al het hout dat Brambles inkoop, is PEFC- of FSC-gecertificeerd. In eerste instantie gebruikt Brambles zoveel mogelijk zijn eigen hout. Daarnaast heeft Brambles een Forest Positive-plan dat inhoudt dat het bedrijf twee bomen plant voor elke boom die het kapt, om zo biodiversiteit te waarborgen. Brambles heeft een ambitieus duurzaamheidsplan met *science based targets* (SBT) voor 2025. Het duurzaamheidsrapport van Brambles is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Ketenbeleid**

Leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode van Brambles over mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Brambles werkt nauw samen met zijn leveranciers en houdt de prestaties van de keten bij. Verder is het bedrijf nauw betrokken bij zijn keten om circulariteit te bevorderen. Brambles heeft meerdere prijzen gewonnen voor zijn ketenbeleid en wordt gezien als toonaangevend in zijn branche.

[Terug naar boven](#)

British Land (December 2023)

- **Activiteiten**

British Land beheert, financiert en ontwikkelt commercieel vastgoed in het Verenigd Koninkrijk. Het gaat om warenhuizen, winkelcentra, winkelstraten en supermarkten.

- **Bestuur**

British Land heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het heeft separaat beleid om fraude, omkoping en corruptie tegen te gaan, evenals beleid voor de omgang met gemeenten en ambtenaren. British Land heeft een regeling om klokkenluiders te beschermen. Het publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

- **Mensenrechten**

British Land is aangesloten bij het VN Global Compact. Het bedrijf is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk en niet in risicolanden. De lokale wetgeving biedt dus in principe voldoende bescherming om mensenrechten te waarborgen. Toch heeft British Land beleid en programma's om de gezondheid en veiligheid van werknemers en gebruikers van de gebouwen en huizen in zijn portefeuille te garanderen. Het beheersysteem voor gezondheid en veiligheid is ISO 45001-gecertificeerd. Het beleid is verder uitgewerkt voor nieuwe projecten en bestaand vastgoed, en voor gebruikers van het vastgoed. British Land heeft een richtlijn voor ongevallen en een klachtenprocedure.

- **Milieu**

British Land heeft een milieubeleid met aandacht voor onder meer duurzaam gebruik van materiaal en natuurlijke hulpbronnen, vermindering van CO₂-uitstoot, energiegebruik, afval en watergebruik. De CO₂-doelstellingen zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi). Een deel van de beheerde vastgoedportefeuille en alle projecten in ontwikkeling beschikken over een ISO 14001-certificering. Het bedrijf committeert zich aan hoge standaarden, zoals BREEAM Excellent voor nieuwe kantoren en BREEAM Excellent of Very Good voor alle retailbedrijven en nieuwe projecten (BREEAM is een instrument om integraal de duurzaamheid van gebouwen te meten en te beoordelen). Verder heeft British Land beleid om de biodiversiteit te beschermen.

- **Ketenbeleid**

British Land heeft een uitgebreid ketenbeheersysteem. In het ketenbeleid is aandacht voor mensenrechten, milieubeheer, afvalbeheer, betrokkenheid bij de gemeenschap en de inkoop van materialen als hout. Al het ingekochte hout is FSC- of PEFC-gecertificeerd.

[Terug naar boven](#)

Canadian Solar (December 2024)

- **Activiteiten**

Canadian Solar is wereldwijd actief op het gebied van hernieuwbare energie. Het bedrijf produceert ingots, wafers, cellen en modules voor zonnepanelen en batterijen. De productie is verticaal geïntegreerd. Daarnaast ontwikkelt het bedrijf wereldwijd zonneparken.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode. Deze bevatten algemene richtlijnen voor de bedrijfsvoering van Canadian Solar. Canadian Solar heeft een klokkenluiderslijn waar anoniem via de telefoon of per e-mail kan worden gerapporteerd. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid om corruptie tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

Canadian Solar is lid van de Global Compact van de Verenigde Naties. Canadian Solar heeft een arbeids- en mensenrechtenbeleid dat zich richt op non-discriminatie, non-intimidatie, geen kinderarbeid, geen dwangarbeid, en vakbondsvrijheid. Een groot deel van het bedrijf heeft hun kwaliteitsmanagementsysteem ISO9001 gecertificeerd en hun managementsysteem voor veiligheid en gezondheid op de werkvloer ISO 45001 gecertificeerd. Het bedrijf werkt eraan om ook andere managementsystemen in lijn te brengen met de eisen van deze certificeringen. Daarnaast geeft Canadian Solar aan de lokale gemeenschap te betrekken in hun processen rondom de ontwikkeling van zonneparken.

- **Milieu & biodiversiteit**

Canadian Solar heeft zich eraan gecommitteerd om doelstellingen te ontwikkelen voor de korte en lange termijn, met als doel dat zijn uitstoot van broeikasgassen uitkomt op netto nul. Het bedrijf gaat deze doelstellingen laten verifiëren door het Science Based Target initiative (SBTi). Het bedrijf rapporteert over zijn scope 1-, 2- en 3-emissies. Het milieubeheersysteem is gecertificeerd onder ISO14001 en ISO50001.

- **Ketenbeleid**

Canadian Solar heeft zijn beleid voor de toeleveringsketen verbeterd en gepubliceerd. Het beleid benoemt het verbod op kinderarbeid, dwangarbeid en moderne slavernij, alsmede non-discriminatie. Het stelt tevens dat leveranciers moeten voldoen aan het arbeids- en mensenrechtenbeleid van Canadian Solar, inclusief het recht op vakbondsvrijheid.

[Terug naar boven](#)

Canon (April 2024)

- **Activiteiten**

Canon Inc. biedt een uitgebreid assortiment aan consumenten- en elektronische producten, waaronder kopieerapparaten, camera's, lenzen en inkjetprinters. Het Japanse bedrijf ontwerpt, produceert en distribueert deze zelf. Het bedrijf exploiteert vier belangrijke bedrijfssegmenten: drukwerk, beeldverwerking, medisch en industriële uitrusting.

- **Bestuur**

Canon is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het bedrijf beschikt over een duurzaamheidsverklaring en een interne gedragscode. Canon verstrekt voldoende informatie om zijn bedrijfsethische benadering te begrijpen. Het anticorruptiebeleid is beschreven in de duurzaamheidsverklaring, op de website en in de duurzaamheidsverslaggeving. Canon rapporteert transparant over onderwerpen op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur (ESG), in lijn met normen van het Global Reporting Initiative (GRI). Canon legt uit hoe duurzaamheidsonderwerpen binnen de organisatie zijn geïntegreerd. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt op bestuursniveau.

- **Mensenrechten**

Canon heeft een systeem voor due diligence om de mensenrechten te beschermen. In zijn beleid laat Canon zien dat het belangrijke mensenrechtenverdragen respecteert, zoals de richtlijnen van de Verenigde Naties en van de OESO. Canon heeft beleid over dwangarbeid in lijn met de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf rapporteert over relevante gezondheids- en veiligheidsgegevens en beschikt over een uitgebreid veiligheidsbeheersysteem. Het is gecertificeerd volgens ISO 45001, de standaard voor veiligheid en gezondheid op het werk. Canon heeft diverse initiatieven om de gezondheid van medewerkers te bevorderen. Het betaalt werknemers een leefbaar loon. Canon heeft een programma om de productveiligheid te garanderen.

- **Milieu & biodiversiteit**

In zijn duurzaamheidsrapport beschrijft Canon zijn initiatieven om zijn impact op het milieu te verminderen met behulp van meetbare maatregelen. Het SBTi (Science Based Targets initiative) heeft Canons CO₂-reductiedoelstelling gevalideerd. Alle productielocaties van Canon zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (standaard met eisen voor een milieubeheersysteem). Canon rapporteert zijn CO₂-uitstoot, energieverbruik, afvalproductie en afvalterugwinningsmethoden, uitstoot in de atmosfeer en waterlozingen. Bovendien geeft het een gedetailleerde lijst met emissies van chemische stoffen in overeenstemming met PRTR (Pollutant Release and Transfer Register). Het bedrijf heeft verschillende initiatieven en beleidsmaatregelen om de vervuiling te verminderen. Canon heeft de intentie om het gebruik van plastic voor eenmalig gebruik in zijn verpakkingen te verminderen. Daarnaast beoordeelt het bedrijf de risico's van waterschaarste met het doel deze te identificeren en aan te pakken.

- **Ketenbeleid**

Canon heeft een gedragscode voor leveranciers die in lijn is met de gedragscode van de Responsible Business Association (RBA). Deze vermeldt de vier fundamentele arbeidsrechten, evenals regels tegen omkoping en corruptie, en voor gezondheid en veiligheid, en milieubeheer. Canon heeft een groene inkoopstandaard met aanvullende milieucriteria (bijvoorbeeld voor chemicaliën) voor zijn inkoop. Het bedrijf beschrijft zijn leveranciersbeheersysteem, dat de RBA-richtlijnen volgt. Canon houdt regelmatige leveranciersevaluaties, bezoeken en risicobeoordelingen. Er is een due diligence procedure voor conflictmineralen, gebaseerd op relevante OESO-richtlijnen.

[Terug naar boven](#)

Castellum (December 2022)

- **Activiteiten**

Castellum is actief in de vastgoedsector van Zweden, Finland, Noorwegen en Denemarken. Het bedrijf heeft onder andere kantoren, winkels en magazijnen in beheer.

- **Bestuur**

De gedragscode van Castellum is goed. Het document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Het rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) voor zijn duurzaamheidsverslaggeving.

- **Mensenrechten**

Castellum loopt lage risico's op het gebied van mensenrechten omdat het alleen actief is in Zweden, Denemarken, Noorwegen en Finland. Desondanks voldoet het op alle onderdelen aan ons beleid. Daarnaast ondertekent Castellum het Global Compact van de Verenigde Naties.

- **Milieu**

Castellum heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het heeft de ambitie om in 2030 klimaatneutraal te zijn. Castellum verwacht van zijn aannemers dat zij FSC of PEFC gecertificeerd hout gebruiken bij de bouw van projecten.

- **Ketenbeleid**

Castellum heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze gedragscode voor leveranciers omvat beleid op discriminatie, vrijheid van vereniging, dwangarbeid en kinderarbeid. Er staat ook in dat corruptie niet wordt getolereerd en dat de fiscale wet- en regelgeving moet worden nageleefd.

[Terug naar boven](#)

cBrain A/S (February 2023)

- **Activiteiten**

cBrain A/S is een Deens softwarebedrijf. Het houdt zich bezig met het leveren van IT-oplossingen voor het optimaliseren van processen en workflows. Deze omvatten bijvoorbeeld documentbeheer en bedrijfsadministratie. Het is een klein bedrijf met ongeveer 150 medewerkers. Het heeft kantoren in een aantal landen waaronder Frankrijk en Duitsland.

- **Bestuur**

cBrain A/S heeft gedragsregels opgesteld voor zijn medewerkers. Er is een klokkenluidersregeling die de anonimiteit waarborgt van medewerkers die overtredingen melden. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. cBrain A/S verwijst in zijn beleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. cBrain A/S heeft een ISO 27001 certificering voor het beschermen van persoonsgegevens.

- **Milieu**

cBrain A/S heeft doelen gesteld om klimaatneutraliteit te behalen in 2030. Het bedrijf rapporteert over de scope 1, 2 en 3 uitstoot van CO₂. cBrain A/S is zich er bewust van dat als softwarebedrijf, vooral energieverbruik bijdraagt aan klimaatverandering. Daarom neemt het maatregelen om energieverbruik te verminderen en over te stappen op groene energie.

- **Ketenbeleid**

cBrain A/S heeft gedragsregels opgesteld voor zijn toeleveranciers. Deze zijn gebaseerd op de *UN Guiding Principles on Business and Human Rights*. Deze principes onderschrijven mensen- en arbeidsrechten, milieuverantwoordelijkheid en anti-corruptie. Ook moeten alle leveranciers zich houden aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

[Terug naar boven](#)

Cellnex Telecom (December 2021)

- **Activiteiten**

Cellnex verzorgt infrastructuur voor draadloze telecommunicatie in Europa. Met deze infrastructuur biedt de provider zijn klanten een portfolio aan diensten voor overdracht van spraak, data en audiovisuele content.

- **Bestuur**

Cellnex scoort op de onderdelen van bestuur voldoende tot goed. Het publiceert een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationaal erkende richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Cellnex heeft voldoende beleid voor mensenrechten. In de gedragsregels staat dat het de internationaal erkende mensenrechten respecteert en naleeft. Het bedrijf heeft aanvullende richtlijnen op het gebied van gezondheid en veiligheid en diversiteit.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Cellnex voldoet aan onze criteria. Een deel van de bedrijfsonderdelen heeft een gecertificeerd milieubeheersysteem (ISO 14001). Het bedrijf heeft als doel om in 2025 klimaatneutraal te zijn voor scope 1- en scope 2-emissies (de directe en indirecte uitstoot van broeikasgas door eigen activiteiten).

- **Ketenbeleid**

Cellnex heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het gebied van mensenrechten en milieu.

[Terug naar boven](#)

CEWE (October 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse CEWE levert diensten en producten op het gebied als fotoboeken en kaarten. Het bedrijf is actief in veel Europese landen.

- **Bestuur**

Het beleid van CEWE voldoet aan al onze criteria op het gebied van bestuur. CEWE publiceert een duurzaamheidsrapport op basis van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

CEWE heeft de gedragsregels van brancheorganisatie BME ondertekend. Deze behandelen mensenrechten en nemen daarbij de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het Global Compact van de Verenigde Naties als uitgangspunt.

- **Milieu**

90% van CEWE's producten zijn FSC-gecertificeerd; in 2023 moet dit 100% zijn. Dit betekent dat het productieproces van begin tot einde voldoet aan de normen van het Forest Stewardship Council (FSC). Veel CEWE-locaties beschikken over certificeringen volgens de ISO-richtlijnen op het gebied van milieubeheer (richtlijn 14001) en energiebeheer (richtlijn 50001). CEWE wil het aantal gecertificeerde locaties uitbreiden.

- **Ketenbeleid**

CEWE hanteert gedragsregels voor leveranciers die opgesteld zijn door de brancheorganisatie BME. Leveranciers met hogere risico's worden streng gecontroleerd, onder meer door steekproefsgewijze bezoeken op locatie.

[Terug naar boven](#)

ChargePoint Holdings Inc (October 2023)

[Terug naar boven](#)

Chroma Ate (April 2023)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Chroma ATE produceert elektronische test- en meetapparatuur: draadloze testsystemen (toepassingen voor het internet of things), beeldschermen, IT-hardware, halfgeleideronderdelen en testapparatuur. Ook maakt Chroma producten met duurzame kenmerken, namelijk zonne-energiesystemen, accu's, elektrische scooters, onderdelen voor elektrische auto's en ledchips.

- **Bestuur**

Chroma publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Daarin komen onder andere mensenrechten, bestuur en milieu aan bod.

- **Mensenrechten**

Chroma voldoet aan de Taiwanese wet voor arbeidsomstandigheden en houdt zich daaraan. Deze wet voldoet op alle onderdelen aan ons beleid voor mensenrechten. Verder verwijst het bedrijf naar ILO standaarden in hun mensenrechten beleid. De producten van het bedrijf voldoen aan de kwaliteitsstandaard ISO 9001.

- **Milieu**

Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen. Chroma publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Daarin komen onder andere mensenrechten, bestuur en milieu aan bod.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Chroma bespreekt klimaat, bestuur, ethisch handelen en mensenrechten (dwang- en kinderarbeid, discriminatie en verenigingsvrijheid). Er wordt echter naar lokale wetgeving verwezen mbt verenigingsvrijheid in de keten, wat niet voldoende is sinds dit niet in alle landen wettelijk (voldoende) wordt beschermd. Wij zijn met Chroma Ate in gesprek om het beleid te versterken

[Terug naar boven](#)

Chunghwa Telecom Co. (September 2022)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Chunghwa Telecom is sinds de oprichting in 1996 uitgegroeid tot een van de grootste telecommunicatie bedrijven in Taiwan. Chunghwa biedt zowel lokale als internationale mobiele telecommunicatie en internetvoorzieningen aan.

- **Bestuur**

Chunghwa heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd. Tot slot is Chunghwa in zijn duurzaamheidsrapporten erg transparant over de resultaten die het behaalt op bovengenoemde gebieden

- **Mensenrechten**

Chunghwa heeft een goed mensenrechtenbeleid voor thema's als discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, gezonde & veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het VN Global Compact. Verder heeft het bedrijf een uitgebreid privacybeleid. Daarin staat dat het de verplichting om mee te werken met overheden in het belang van de nationale veiligheid, zorgvuldig afweegt tegen de verplichting van telecombedrijven om de privacy en mensenrechten van hun klanten te waarborgen en te beschermen. Tot slot bevordert Chunghwa vrijheid van meningsuiting door het communicatienetwerk.

- **Milieu**

Chunghwa heeft een sterk milieubeleid. Het stelt doelen, geeft trainingen en is transparant over de behaalde resultaten. Chunghwa is hard op weg om volledig te transformeren in een groen bedrijf, mede dankzij een subsidieprogramma van het ministerie van economische zaken. Tot slot is Chunghwa actief op het gebied van hernieuwbare energie, onder meer door zonne-energiestations te installeren.

- **Ketenbeleid**

Er is een sterk ketenbeleid. Hierin is aandacht voor thema's als veilige arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en discriminatie. Chunghwa voert interne en externe audits uit op leveranciers. Verder geeft Chunghwa trainingen en bijeenkomsten om het ketenbeleid bekendheid te geven. Voor het onderdeel conflictmineralen heeft Chunghwa de Dodd Frank Act in zijn ketenbeleid verwerkt. Het rapporteert hierover volgens de richtlijnen van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) en de Global e-Sustainability Initiative (GeSI).

[Terug naar boven](#)

Clicks group (June 2022)

- **Activiteiten**

Clicks is een Zuid-Afrikaanse retailer die farmaceutische producten en verzorgingsproducten verkoopt. Clicks heeft ook vestigingen in de omliggende landen Namibië, Botswana, Swaziland en Lesotho. Merken van Clicks zijn GNC, Claire's en The Body Shop. Voor dit laatste merk heeft Clicks een franchiseovereenkomst. Met zijn winkels richt Clicks zich op het midden- en hogere segment.

- **Bestuur**

Clicks voldoet aan onze criteria van het thema bestuur. De gedragsregels definiëren ethisch en onethisch gedrag en werknemers zijn verplicht overtredingen van de regels te melden. Op transparantie kan het bedrijf nog verbeteren aangezien het niet rapporteert over mensenrechten. Dit is echter geen reden tot afkeuren. Clicks was in 2020 betrokken bij een misstand op het gebied van de bedrijfsstructuur. De zaak is behandeld in de rechtszaal en er is voldoende op gereageerd door het bestuur. Dit is daarom ook geen reden tot afkeuren.

- **Mensenrechten**

In zijn mensenrechtenbeleid noemt Clicks belangrijke internationale richtlijnen zoals die van de ILO en de OECD. Clicks is daarnaast lid van het VN Global Compact. Clicks scoort matig op kinderarbeid en vakbondsvrijheid. Kinderarbeid wordt kort genoemd, maar er wordt niet gerefereerd aan ILO richtlijnen. Of het bedrijf vakbondsvrijheid respecteert wordt ook niet vermeld. Ook privacybeleid is onvoldoende op orde, omdat er geen rekening gehouden wordt met de privacy van werknemers. Aangezien Clicks op een aantal vlakken niet voldoende scoort, voeren we passief engagement uit.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Clicks voldoet aan onze criteria. Clicks geeft aan niet betrokken te zijn bij dierproeven. Het bedrijf zet zich in voor een circulaire economie op het gebied van plastics. Het heeft doelen gesteld om plastic verpakkingen te verduurzamen.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Clicks voldoet niet volledig aan onze criteria. De gedragsregels voor toeleveranciers benoemt de meeste onderwerpen, maar er wordt niet gerefereerd aan de ILO en de regels voor kinderarbeid, vakbondsvrijheid, veilige werkomstandigheden en milieubeleid zijn afhankelijk van lokale wetgeving. Hierom scoort het bedrijf niet voldoende op ketenbeleid en zullen wij passief engagement uitvoeren.

[Terug naar boven](#)

Cochlear Ltd (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Australische Cochlear ontwerpt, produceert en levert gehoorapparaten. Het bedrijf richt zich op senioren in ontwikkelde markten. Het produceert voornamelijk in Zweden en Australië. De producten van het bedrijf zijn in Nederland en meer dan 100 andere landen verkrijgbaar.

- **Bestuur**

Cochlear hanteert uitgebreide gedragsregels voor zijn medewerkers. De consequentie van het overtreden van deze regels staat duidelijk omschreven. De beloning van bestuurders is niet expliciet gekoppeld aan prestatiedoelstellingen op gebied van milieu, mensenrechten of bestuur. Het duurzaamheidsverslag is geschreven in lijn met de internationale standaarden van het Global Reporting Initiative. Er zijn geen misstanden bekend.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is geen ondertekenaar van de UN Global Compact en heeft evenmin mensenrechtenbeleid. Er wordt niet verwezen naar internationale verklaringen van de rechten van de mens of naar de internationale arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft hier nog wat werk te doen. Bijvoorbeeld door expliciet te maken dat werknemers zich mogen organiseren en zich aansluiten bij een vakbond.

- **Milieu**

De milieu-impact van het bedrijf zit vooral in de gebruiks- en afvalfase van de productlevenscyclus. Het bedrijf heeft een milieubeleid. Zo zet het zich in voor milieubescherming, efficiënter gebruik van natuurlijke hulpbronnen en vermindering van emissies en afval. Het milieubeheersysteem van Cochlear is afgestemd op de internationale norm ISO14001 (milieubeheersystemen).

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor zijn leveranciers gepubliceerd. Hierin maakt het bedrijf zich sterk tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en zet het zich in voor gezondheid en veiligheid. Ook staat het stil bij conflictmineralen. Op dit moment werkt Cochlear aan een nieuwe methode om leveranciers te beoordelen.

[Terug naar boven](#)

Coloplast-B (April 2021)

- **Activiteiten**

Het Deense Coloplast fabriceert en distribueert producten en diensten voor de gezondheidszorg. Het bedrijf richt zich op stomazorg, urologie, continenzorg en wond- en huidzorg. Wereldwijd werken er 9.500 mensen bij Coloplast.

- **Bestuur**

Op het thema bestuur is het beleid van Coloplast in orde. Het bedrijf heeft gedragsregels geformuleerd voor de eigen werknemers, corruptie is niet toegestaan en Coloplast rapporteert jaarlijks over duurzaamheid in lijn met internationale richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Coloplast onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier ook jaarlijks aan. Daarnaast refereert Coloplast aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Coloplast belooft een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen, het principe van non-discriminatie toe te passen en toeleveranciers te screenen. Het bedrijf heeft een milieu-, veiligheids- en gezondheidsbeleid geformuleerd, inclusief een controlesysteem. Coloplast heeft ook een veelomvattend beleid voor dierproeven; het is geëngageerd aan de uitgangspunten van 'vervangen, verfijnen en reduceren'.

- **Milieu**

Het milieubeheersysteem van het Deense bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Coloplast heeft daarnaast duidelijke doelen en termijnen gesteld om het energieverbruik te reduceren en om materialen te recyclen. In het duurzaamheidsverslag maakt het bedrijf duidelijk welke doelen het heeft gesteld voor zijn energieverbruik, grondstoffen- en afvalbeheer. Het rapporteert over de vooruitgang hiervan. Voor zijn energieverbruik maakt Coloplast gebruik van 100% hernieuwbare energie.

- **Ketenbeleid**

Coloplast heeft ketenbeleid ontwikkeld, gebaseerd op internationale mensenrechtenverdragen en behandelt daarnaast milieu en bestuur. Voor mensenrechten worden alle relevante onderdelen genoemd. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

CompuGroup Medical (June 2024)

- **Activiteiten**

CompuGroup Medical biedt elektronische gezondheidszorgoplossingen aan zorgverleners. Het werkt in vier segmenten; ambulante informatiesystemen, apotheekinformatiesystemen, ziekenhuisinformatiesystemen en informatiesystemen voor consumenten- en gezondheidsbeheer. Daarnaast biedt het bedrijf ook hardwareproducten aan (bijvoorbeeld printers en servers).

- **Bestuur**

CompuGroup Medical is duidelijk over de samenstelling en beloning van het bestuur en heeft een uitstekende gedragscode en anticorruptiebeleid. Twee van de zeven leden van de raad van commissarissen zijn vrouwen. Eén lid is een onafhankelijk lid. Er is een klokkenluidersregeling beschikbaar voor medewerkers, zakenpartners, klanten en andere derde partijen.

- **Mensenrechten**

CompuGroup Medical heeft mensenrechten opgenomen in de ethische code. Het bedrijf heeft een privacybeleid en een consumentenbeschermingsbeleid. CompuGroup Medical beschermt persoonlijke gegevens en privacy, zoals uitgewerkt in de ethische code. Het informatiebeveiligingsbeheersysteem (ISMS) is ISO 27001-gecertificeerd. Het bedrijf accepteert vakbondsvrijheid in alle in alle locatie van de 19 landen waar het actief is.

- **Milieu & Biodiversiteit**

CompuGroup Medical gaat regelmatig over zijn emissies rapporteren in overeenstemming met CSRD. In het bedrijfsverslag van 2023 zijn enkele inspanning hiervoor opgenomen. Het bedrijf werkt ook aan milieudoelstellingen.

- **Ketenbeleid**

CompuGroup Medical heeft een gedragscode voor leveranciers die is gebaseerd op het VN Global Compact, de ILO (Internationale arbeidsorganisatie) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Het beleid voor zijn leveranciers bespreekt onder andere vakbondsvrijheid, verbod op discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid.

[Terug naar boven](#)

Corporacion Acciona Energias Renovables SA (August 2023)

- **Activiteiten**

Corporacion Acciona Energías Renovables – handelsnaam Acciona Energía – is een Spaans bedrijf dat actief is in de hernieuwbare-energiesector. Het bouwt, bezit en beheert hernieuwbare-energieprojecten, waaronder windenergie op land, zonne-energie, waterkracht, thermische energie, biomassa en energieopslag. Het bedrijf is voornamelijk actief in Spanje, maar heeft ook activiteiten in de rest van Europa, Amerika en Australië.

- **Bestuur**

Acciona Energía maakt deel uit van de Acciona Group. Deze heeft een gedragscode die betrekking heeft op alle dochterbedrijven. De gedragsregels gaan in op ethiek en compliance, mensenrechten, veilige werkomstandigheden, omkoping en corruptie en respect voor het milieu. Medewerkers die melding doen van misstanden worden door het bedrijf beschermd. Acciona Group heeft anti-corruptie- en anti-omkopingsbeleid en houdt zich aan de wet in de landen waar het actief is.

- **Mensenrechten**

Acciona Energía heeft mensenrechtenbeleid. Het respecteert meerdere internationaal gerenommeerde mensenrechtenverdragen, zoals de Internationale Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen. Acciona Energía implementeert voldoende due diligence op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf respecteert de rechten van lokale bevolkingen, wat gezien de activiteiten van belang is. Het handelt in lijn met wetgeving en het ILO-verdrag over de rechten van lokale en inheemse bevolkingen.

- **Milieu**

De activiteiten van het bedrijf dragen bij aan de wereldwijde transitie van fossiele naar hernieuwbare energie. Acciona Energía heeft doelen om zijn milieubelasting te verminderen; deze zijn gevalideerd door het *Science Based Targets initiative*. Het milieubeheersysteem is gecertificeerd volgens ISO 14001. Een deel van de activiteiten is ISO 50001-gecertificeerd. Acciona Energía neemt maatregelen om dier- en plantsoorten te beschermen in de gebieden waar het projecten ontwikkelt.

- **Ketenbeleid**

Acciona Energía heeft verschillende processen waarmee het zijn due diligence voor de ketenrisico's uitvoert. Een onderdeel daarvan zijn de gedragsregels van het bedrijf voor toeleveranciers en aannemers. Acciona Energías moedigt leveranciers aan om lid te worden van het Global Compact van de VN en verwacht dat ze zich houden aan de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie. Acciona Energía werkt aan verbetering van het ketenbeleid door regels in te voeren voor het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

CSL Ltd (June 2024)

- **Activiteiten**

CSL is een van de grootste mondiale biotechnologiebedrijven. Het heeft twee hoofdivisies. CSL Behring gebruikt van plasma afgeleide eiwitten of recombinanten (waarin genetisch materiaal uit twee bronnen wordt gecombineerd) om aandoeningen zoals immuundeficiënties, bloedingsstoornissen en neurologische ziekten te behandelen. CSL Seqirus is het op een na grootste griepvaccinatiebedrijf ter wereld. Een derde divisie, CSL Vifor, produceert geneesmiddelen tegen nierziekten en geneesmiddelen om ijzertekort te behandelen.

- **Bestuur**

De raad van bestuur bestaat uit tien leden, van wie vijf vrouwen. Zeven leden zijn onafhankelijk. CSL streeft naar een diverse samenstelling van de uitvoerende en managementfuncties op seniorniveau. Het bedrijf heeft een gedragscode voor verantwoord ondernemen waarin de normen voor ethisch zakelijk gedrag en gedrag van werknemers worden behandeld. Het tolereert geen corrupt gedrag en omkoping.

- **Mensenrechten**

CSL tolereert in geen enkel geval discriminatie. Het bedrijf heeft een moderne slavernijverklaring, waarin het verwijst naar de definitie van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie) over dwangarbeid. Het bedrijf tolereert geen enkele vorm van intimidatie. CSL accepteert vakbondsvrijheid voor zijn werknemers.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het milieubeleid van CSL komt overeen met de principes van ISO 14001 (eisen voor een milieubeheersysteem). Het bedrijf heeft als doel om tegen 2030 40% minder uit te stoten in scope 1 en 2. CSL rapporteert over energie, watergebruik, afval en recycling. Het staat alleen dierproeven toe wanneer er geen alternatief bestaat om producten te testen. Waar mogelijk en toegestaan door de wet volgt CSL voor de dierproeven de 3R-principes (replace, reduce, refine, ofwel vervang, verminder, verfijn). Het bedrijf legt de reden voor uitvoering van dierproeven duidelijk uit. Een ethiekcommissie zorgt ervoor dat CSL aan de hoogste normen op het gebied van dierenwelzijn voldoet.

- **Ketenbeleid**

CSL heeft een aparte gedragscode voor partners. Deze bevat beleid op het gebied van non-discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid (verwijzing naar de lokale minimumleeftijd) en vakbondsvrijheid. Gezondheid en veiligheid op de werkplek, milieubeleid en ethisch gedrag staan eveneens de gedragscode.

[Terug naar boven](#)

Delta Electronics Inc (December 2024)

- **Activiteiten**

Delta Electronics levert systemen voor industriële energie, zoals telecomenergie, hernieuwbare energie, bewakingssystemen, nieuwe-energievoertuigen, slim bouwen, industriële automatisering en datacenters. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in Taiwan en is actief in de hele wereld.

- **Bestuur**

Delta is transparant over de structuur van het bestuur. Er zijn onafhankelijke bestuursleden en vier van de twaalf zijn vrouw. De gedragscode is in overeenkomst met de Responsible Business Alliance (RBA). Delta heeft een klokkenluidersregeling. Corruptie is ten strengste verboden. Delta heeft uitgebreid belastingbeleid. Het is het niet toegestaan om politieke bijdragen te leveren.

- **Mensenrechten**

Delta heeft mensenrechtenbeleid waarin het kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, in welke vorm dan ook, ten strengste verbiedt. Het mensenrechtenbeleid is niet gebaseerd op de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN of de OESO-richtlijnen. Er is een klokkenluidersregeling voor mensenrechtenschendingen. Delta heeft voldoende beleid voor een veilige werkomgeving. Het heeft een ISO 45001-certificaat (arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid) en rapporteert over arbeidsletsels. Delta respecteert vakbondsvrijheid en vrijheid van meningsuiting. Het bedrijf heeft het ISO 9001-certificaat (kwaliteitsbeheer). Het is onduidelijk hoe Delta mensenrechtenschendingen tegengaat bij het dochterbedrijf Vivotek.

- **Milieu & biodiversiteit**

Delta heeft managementsystemen voor water-, energie-, en afvalgebruik. Verder rapporteert het over zijn broeikasgasuitstoot in scope 1, 2, en 3. Het laat zijn doelstellingen valideren door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Delta is gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer) en ISO 50001 (energiebeheer). Het bedrijf heeft goede doelstellingen om uitstoot en afval te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Delta houdt zich aan de gedragscode van de RBA en heeft een streng leveranciersbeleid. Het verwacht van zijn leveranciers dat zij zich aan alle relevante verdragen houden, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft een conflictmineralenbeleid.

- **Verbeterpunten**

Delta is niet transparant genoeg over hoe het mensenrechtenschendingen bij het dochterbedrijf Vivotek tegengaat. Wij adviseren Delta hier duidelijker over te zijn. Ook moedigen we het bedrijf aan zijn mensenrechtenbeleid te baseren op de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de OESO-richtlijnen.

[Terug naar boven](#)

DEMANT (April 2021)

- **Activiteiten**

William Demant Holding (WDH) werd in 1904 in Denemarken opgericht. Het bedrijf ontwikkelt, produceert en verkoopt gehoorapparaten, instrumenten voor gehoordiagnoses en persoonlijke communicatie. Het heeft vestigingen in 30 landen en WDH's producten zijn in 130 landen te koop.

- **Bestuur**

WDH hanteert gedragsregels waarin onder meer wordt beschreven wat de organisatie onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen worden genomen na het ontdekken van misstanden. Het bedrijf heeft tevens voldoende beleid tegen corruptie en beschikt over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

WDH onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier ook jaarlijks aan. Daarnaast verwijst het naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Demant belooft een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen voor zijn werknemers.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid laat zien dat het bedrijf zuinig werkt en omgaat met natuurlijke grondstoffen. Daarnaast werkt WDH volgens de milieurielijn van ISO 14001. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsverslag over zijn CO2-uitstoot, zijn afvalstromen en zijn energie- en waterverbruik.

- **Ketenbeleid**

Om betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen te voorkomen heeft het bedrijf beleid voor zijn leveranciers. Daarin beschrijft het duidelijk wat het van leveranciers verwacht. WDH controleert of de leveranciers dit beleid uitvoeren. Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Deutsche Wohnen (December 2023)

- **Activiteiten**

Deutsche Wohnen bezit en verhuurt woningen en zakelijk vastgoed in Duitse steden als Frankfurt, Düsseldorf, Leipzig, Hannover en Kiel.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die alle relevante bedrijfsethische kwesties omvat. Vanaf 2022 is Deutsche Wohnen geïntegreerd in het duurzaamheidsrapport van moederbedrijf Vonovia, dat is opgesteld volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het beleid van Deutsche Wohnen is in lijn met gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het mensenrechtenbeleid heeft betrekking op kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meeste relevante vormen van discriminatie.

- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het heeft goed milieubeleid en rapporteert transparant over de prestaties. Deutsche Wohnen werkt met schema's voor de certificering van duurzaamheid, zoals de normen van de Duitse Bouwraad (DGNB) en de Nachhaltiger Wohnungsbau (NaWoh). Het beleid van Vonovia is om de bebouwing in *greenfields* (plekken die nog nooit bebouwd zijn geweest) te beperken en altijd milieueffectrapportages uit te voeren vóór de start van een project. Het bedrijf heeft geen beleid voor het gebruik van gecertificeerd hout.

- **Ketenbeleid**

Deutsche Wohnen heeft beleid voor de toeleveringsketen om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen. Het maakt gebruik van scorecards om de milieu- en sociale prestaties van leveranciers en zakelijke partners te beoordelen.

- **Verbeterpunten**

Wij zien graag dat Deutsche Wohnen beleid opstelt voor zijn houtgebruik en de verschillende certificatiesystemen voor het houtgebruik uitsplitst. Daarover gaan wij met het bedrijf in gesprek.

[Terug naar boven](#)

Dexcom Inc (June 2024)

- **Activiteiten**

Dexcom is een Amerikaans bedrijf dat CGM-systemen ontwerpt en verkoopt. Daarmee kunnen diabetespatiënten hun glucoseniveau continu monitoren. CGM-systemen zijn een alternatief voor het traditionele proces om de bloedsuikerspiegel te meten. De CGM-systemen van Dexcom kunnen worden gekoppeld aan insulinepompen van Insulet en Tandem voor automatische insulinetoediening.

- **Bestuur**

De raad van bestuur van Dexcom bestaat uit elf leden, van wie vier vrouwen. Volgens de corporate governance-principes van Dexcom moet de meerderheid van de raad van bestuur onafhankelijk zijn. Dexcom heeft een goed anticorruptiebeleid. Omkoping en corruptie worden niet getolereerd. Het beleid legt duidelijk uit wat Dexcom als corruptie beschouwt. Informatie over het bestuur, het mensenrechtenbeleid, het milieubeleid en de inzet van het bedrijf voor biodiversiteit zijn grotendeels te vinden in het duurzaamheidsrapport.

- **Mensenrechten**

Een werkplek bij Dexcom moet vrij zijn van verbale en fysieke intimidatie, intimidatie en discriminatie. Managers zijn hiervoor verantwoordelijk. Het bedrijf respecteert het recht van zijn werknemers op vakbondsvrijheid. Dexcom biedt duidelijke informatie over zijn producten en zet zich in om klanten, werknemers en het milieu te beschermen tegen schadelijke chemicaliën. Ook zet het zich in voor voortdurende verbetering van productkwaliteit. Online ondersteuning voor klanten is dag en nacht beschikbaar.

- **Milieu & biodiversiteit**

Dexcom heeft duurzaamheidsdoelstellingen opgenomen in zijn duurzaamheidsrapport. De doelstellingen houden in dat Dexcom de milieubelasting van zijn producten vermindert, evenals de hoeveelheid nieuwe materialen en gevaarlijke chemicaliën in zijn producten, en afval. Externe laboratoria onder contract bij Dexcom moeten werken volgens de 3R-principes (replace, reduce, refine, ofwel vervang, verminder, verfijn), zoals vereist door de Amerikaanse Food and Drug Administration (FDA).

- **Ketenbeleid**

Dexcom voert een uitgebreid beleid voor leveranciers met aandacht voor vakbondsvrijheid, geen dwangarbeid, geen kinderarbeid en geen discriminatie. Het ketenbeleid van Dexcom is uitgebreid en bespreekt veel relevante onderwerpen (bijvoorbeeld klinische onderzoeken, arbeidsrechten, gevaarlijke materialen, naleving van de kwaliteitsnormen). Het conflictmineralenbeleid bevat veel informatie over verboden activiteiten en/of acties van de leveranciers van Dexcom.

[Terug naar boven](#)

Dexus (December 2021)

- **Activiteiten**

Dexus ontwikkelt, beheert en investeert in vastgoed. Dexus is uitsluitend actief in Australië.

- **Bestuur**

Dexus is transparant over het bestuur en de vergoedingen die zij ontvangen. Het bedrijf heeft uitgebreide en duidelijke gedragsregels waar alle medewerkers zich aan moeten houden. Verder is het duurzaamheidsverslag van Dexus geconformeerd aan de GRI standaarden.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Dexus voldoet op alle onderdelen aan onze eisen. Dexus is ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties, eist naleving van de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) en het bedrijf heeft zich gecommitteerd aan de mensenrechten volgens de internationale standaarden.

- **Milieu**

Dexus heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de internationale norm ISO 14001. Bovendien heeft het bedrijf een apart biodiversiteitsbeleid en wil het bedrijf in zijn portofolio een emissie uitstoot van netto nul bereiken eind juni 2022.

- **Ketenbeleid**

Dexus heeft een duurzaam inkoopbeleid en een gedragscode voor leveranciers dat een lijst van criteria bevat die dienen als richtlijnen om zijn leveranciers te helpen bij het identificeren en inkopen van producten en diensten die voldoen aan de normen van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

DS SMITH (August 2021)

- **Activiteiten**

DS Smith plc is een Brits bedrijf dat verpakkingsproducten van grotendeels gerecycled materiaal produceert en verkoopt. Tevens biedt het bedrijf diensten aan op het gebied van recycling en afvalverwerking. Met deze diensten levert DS Smith een positieve bijdrage aan het hergebruik van materialen. In 2020 stuurde DS 17% van zijn afval naar de stortplaats. Dit is onder het maximum 30% dat wij in ons afvalbeleid hanteren.

- **Bestuur**

DS Smith is transparant over de samenstelling van zijn bestuur en de beloningen die de bestuursleden ontvangen. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin het omschrijft welk gedrag het van zijn werknemers verwacht. De gedragscode behandelt onderwerpen als corruptie, mensenrechten en veiligheid. DS Smith publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van DS Smith voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst DS Smith naar internationale kaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid voor veilige werkomstandigheden is goed, inclusief internationaal erkende certificeringen. Dit is belangrijk omdat DS Smith hier een hoog risico loopt. Omdat DS Smith in hoogrisicolanden actief is, is het belangrijk dat het het recht op vrijheid van vereniging erkent. Daarvoor heeft DS Smith voldoende beleid. Verder koopt het bedrijf geen hout in uit gebieden waar mensenrechten worden geschonden.

- **Milieu**

Alle productiefaciliteiten van DS Smith zijn gecertificeerd volgens de ISO 50001-richtlijn voor energiebeheer. Op een na zijn alle fabrieken gecertificeerd volgens de ISO 14001-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft zichzelf doelen gesteld om de uitstoot van CO₂, het water- en energieverbruik en de afvalproductie terug te dringen. DS Smith koopt geen hout in uit lage-inkomenslanden van de OESO. Al het hout dat het inkoop, is FSC-gecertificeerd. Het bedrijf heeft beleid om het gebruik van plastic te minimaliseren.

- **Ketenbeleid**

DS Smith heeft een gedragscode voor de keten. Deze behandelt onderwerpen als mensenrechten, veilige werkomstandigheden, corruptie en milieu. De code is opgesteld volgens internationaal erkende normen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Zo worden kinder- en gedwongen arbeid verboden, hebben werknemers recht op vrijheid van vereniging en is discriminatie niet toegestaan. DS Smith handelt volgens internationaal erkende veiligheidsstandaarden. Geen enkele vorm van corruptie is toegestaan. Leveranciers moeten hun CO₂-uitstoot, water- en energieverbruik en afvalproductie zo veel mogelijk verminderen.

[Terug naar boven](#)

DSM - Firmenich AG (September 2024)

- **Activiteiten**

DSM-Firmenich is in 2023 ontstaan door de fusie van DSM en Firmenich. DSM was een Nederlands bedrijf op het gebied van voeding, gezondheid en duurzaam leven; het Zwitserse Firmenich was het op twee na grootste bedrijf in de markt van smaakstoffen en geuren. DSM-Firmenich is in Zwitserland gevestigd. Het bedrijf is gespecialiseerd in wetenschappelijke ontwikkelingen op het gebied van voeding, gezondheid en schoonheid. Deze leiden tot de uitvinding van nieuwe voedingsstoffen, smaken en geuren, die DSM-Firmenich combineert en produceert. DSM-Firmenich houdt zich bezig met genetische manipulatie in micro-organismen, dierproeven, bio-insecticiden en enzymen voor alcoholische dranken, maar binnen de grenzen die zijn vastgelegd in de duurzaamheidscriteria.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die alle relevante ethische kwesties in het bedrijfsleven behandelt. Een duurzaamheidscommissie houdt toezicht op de naleving van de due diligence-regels.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van DSM-Firmenich verbiedt kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie en respecteert vakbondsvrijheid. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meest relevante vormen van discriminatie. DSM-Firmenich heeft een ISO-certificatie voor consumentenbescherming en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het bedrijf heeft een complianceafdeling, een klachtenprocedure en een klantenservice. Het hanteert GMP (Good Manufacturing Practice, een Europees systeem om de kwaliteit van de farmaceutische industrie te borgen^[LA1]) voor farmaceutische producten en cosmetica. Dat waarborgt de kwaliteit en veiligheid van zijn producten. Verder heeft het bedrijf een systeem voor kwaliteitsmanagement.

- **Milieu & biodiversiteit**

DSM-Firmenich heeft beleidslijnen en managementsystemen om de milieueffecten van bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het milieubeheersysteem is ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsrapporten over zijn doelstellingen om broeikasgasemissies te verminderen; deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). DSM-Firmenich is gecertificeerd door de Roundtable for Sustainable Sourcing of Palm Oil (RSPO). Het heeft beleid voor dierproeven op basis van de 3 R's (replacement, reduction and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven); DSM-Firmenich wil dierproeven geleidelijk afschaffen. Het bedrijf heeft concrete doelstellingen om zijn plasticverbruik te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft leveranciersbeleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen te voorkomen. Het bespreekt dit beleid uitgebreid in zijn gedragscode voor leveranciers. DSM-Firmenich heeft voor leveranciers ook beleid over het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Dürr (February 2024)

- **Activiteiten**

Dürr is een Duits bedrijf dat zich bezighoudt met machinebouw en installatietechniek, zoals het spuiten en de eindmontage van auto's. Het grootste deel van de omzet komt uit de auto-industrie. Het bedrijf heeft vestigingen in 32 landen over de hele wereld.

- **Bestuur**

Dürr is transparant over het beleid dat de samenstelling van het bestuur regelt. De gedragscode beschermt klokkenluiders tegen vergelding. Dürr wijst corruptie, afpersing en omkoping af. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). De klimaatrapportage volgt de aanbevelingen van de Task Force on Climate Related Financial Disclosures. Dürr doet geen politieke bijdragen.

- **Mensenrechten**

Het personeelsbeleid van Dürr verwijst naar relevante internationale richtlijnen. Het bestuur van Dürr bestaat voor een derde uit vrouwen. Het bedrijf erkent de rechten van medewerkers. Kinder- en dwangarbeid worden afgewezen volgens de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dürr heeft ook voldoende beleid als het gaat om gezondheid en veiligheid op de werkvloer. Het bedrijf tolereert geen enkele vorm van discriminatie. Het voert regelmatig audits uit en houdt incidenten bij.

- **Milieu & biodiversiteit**

De klimaatdoelen van Dürr zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative. Deze doelen vallen onder de duurzaamheidsdoelstellingen van het bedrijf voor 2030. Dürr verzamelt en analyseert informatie over de aankoop en het gebruik van water, de wateronttrekking en de afvalwatervolumes. Dürr rapporteert over zijn emissies, energieverbruik, watergebruik en afval. Ook heeft Dürr een digitaal platform om informatie in te winnen over productrichtlijnen, het gebruik van bepaalde gevaarlijke stoffen in elektrische en elektronische apparatuur en over de omgang van leveranciers met chemicaliën.

- **Ketenbeleid**

Dürr heeft een gedragscode voor leveranciers waarin arbeids- en mensenrechten zijn opgenomen. Dürr eist van leveranciers dat ze mineralen uitsluitend afnemen van gecontroleerde, conflictvrije smelterijen en raffinaderijen.

[Terug naar boven](#)

EAST JAPAN RAILWAY (June 2023)

- **Activiteiten**

East Japan Railway Company verzorgt het treinverkeer rond Tokyo. Het is het grootste treinvervoersbedrijf in Japan. Het bedrijf is tevens actief in drie andere segmenten: gebruik van stationsruimtes, winkelcentra en kantoorgebouwen, en overig. Onder gebruik van stationsruimtes (Station Space Utilization) vallen bijvoorbeeld retailactiviteiten zoals kiosken en restaurants. Onder winkelcentra en kantoorgebouwen (Shopping Centers & Office Buildings) vallen de bouw en verhuur van winkelpanden en kantoorgebouwen in stations. Het segment overig bevat onder andere hotelketens.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Zo verbiedt het corruptie, omkoping en smeergeld. Het neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden. East Japan Railway publiceert een uitgebreid duurzaamheidsverslag waarin bestuur, mensenrechten, klimaat en biodiversiteit worden behandeld. Het bedrijf stelt doelen en laat zijn prestaties door de tijd heen zien.

- **Mensenrechten**

East Japan Railway heeft mensenrechtenbeleid dat voldoet aan onze belangrijkste criteria. Bovendien is Japan een land met een laag risico op mensenrechtenschendingen. East Japan Railway heeft daarnaast uitgebreid beleid en een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem voor onder meer energiegebruik, vervuiling en water. De CO₂-uitstoot van East Japan Railway is lager dan het sectorgemiddelde. Het bedrijf heeft een doelstelling om in 2050 netto nul uitstoot te hebben. Bovendien heeft het bedrijf concrete, tussentijdse doelen gesteld om de CO₂-uitstoot te verminderen en om zelf meer hernieuwbare energie op te wekken. Het bedrijf plant bomen langs de spoorlijnen om ze te beschermen tegen wind en sneeuw. Dat draagt tegelijkertijd bij aan de biodiversiteit.

- **Ketenbeleid**

Potentiële leveranciers ondergaan een keuring waarbij East Japan Railway controleert of zij voldoen aan zijn voorwaarden. De leveranciers komen voornamelijk uit Japan. Het ketenbeleid van East Japan Railway voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

EDP Renovaveis (December 2024)

- **Activiteiten**

EDP Renováveis (EDPR) levert windenergie en bouwt, beheert en ontwikkelt wind- en zonneparken. EDPR is in 2007 opgericht en is onderdeel van EDP - Energias de Portugal. Het is vooral actief in Europa en de Verenigde Staten, waar het ongeveer 10 gigawatt aan energie levert.

- **Bestuur**

Het bedrijf hanteert een uitgebreide ethische code. In dat document staat duidelijk wat EDPR verstaat onder ethisch handelen en welk gedrag het niet tolereert. EDPR heeft een klokkenluidersregeling die voorziet in een ombudsman en een ethisch comité.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van EDPR is erg uitgebreid. Het verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), het VN Global Compact en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN Mensenrechtenraad. EDPR is sinds 2013 lid van het VN Global Compact. EDPR heeft een OHSAS 18001-certificaat om de veiligheid op de werkvloer te waarborgen. In het jaarverslag behandelt het bedrijf uitgebreid het aantal ongevallen, zelfs van personeel bij contractanten. Het OHSAS 18001-certificaat garandeert dat er bij ongevallen een evaluatie wordt opgesteld en maatregelen worden genomen om herhaling te voorkomen. Tijdens ons onderzoek zijn wel misstanden naar voren gekomen rondom de rechten van inheemse bevolkingsgroepen in Colombia. Dit is een zorgwekkende controverse. Het bedrijf heeft zich ontvankelijk getoond voor kritiek en is in gesprek met lokale gemeenschappen om zaken te verbeteren.

- **Milieu & biodiversiteit**

EDPR heeft uitgebreid milieubeleid en is ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf maakt gebruik van een milieubeheersysteem. Het heeft beleid over en programma's voor alle relevante onderwerpen, zoals (gevaarlijk) afval, vervuiling, broeikasgassen en water, gekoppeld aan doelstellingen en deadlines.

- **Ketenbeleid**

EDPR past zijn mensenrechtenbeleid ook toe op leveranciers en onderaannemers. Het verwacht dat toeleveranciers voorkomen dat ze conflictmineralen gebruiken. Daarnaast heeft EDPR specifiek ketenbeleid voor de bouw en het onderhoud van wind- en zonneparken, met een speciale focus op veiligheid en gezondheid op de werkvloer.

- **Verbeterpunten**

EDPR is in gesprek met lokale gemeenschappen in Colombia om conflicten rondom de bouw van windparken aldaar op te lossen. We blijven deze zaak in de gaten houden.

[Terug naar boven](#)

Elastic NV (October 2023)

- **Activiteiten**

Elastic is een softwarebedrijf met hoofdkantoren in de Verenigde Staten en Nederland. Het bedrijf ontwikkelt voornamelijk zoeksoftware voor websites van bedrijven.

- **Bestuur**

Elastic heeft gedetailleerde gedragsregels, inclusief beleid tegen corruptie en omkoping. Deze gelden voor alle werknemers.

- **Mensenrechten**

Elastic refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN. Het bedrijf heeft antidiscriminatiebeleid en respecteert vakbondsvrijheid. Op het gebied van privacy en dataveiligheid is Elastic gecertificeerd volgens de normen van ISO 27001, ISO 27017 en ISO 27018.

- **Milieu**

Doordat Elastic geen eigen datacentra heeft, is de directe milieubelasting van het bedrijf gering. Het rapporteert wel over zijn energieverbruik en CO2-uitstoot. Het milieubeleid laat ruimte voor verbetering, maar we vinden dit nu geen reden om het bedrijf af te keuren omdat de directe milieubelasting zo klein is.

- **Ketenbeleid**

Elastic heeft voor leveranciers gedragsregels met eisen op het gebied van bestuur, antidiscriminatie, arbeidsrechten, veiligheid en gezondheid op de werkvloer, conflictmineralen en milieubeheer. Elastic is transparant over de leveranciers van de datacentra die het gebruikt, en over het milieubeleid dat die leveranciers hanteren.

[Terug naar boven](#)

ELECTROLUX (February 2023)

- **Activiteiten**

Sinds 1919 produceert het Zweedse Electrolux keukenapparatuur, wasmachines, wasdrogers, stofzuigers en kleine huishoudelijke apparaten. Van de 70 merken die het bedrijf in 150 landen verkoopt, zijn in Nederland vooral AEG en Zanussi bekend.

- **Bestuur**

Electrolux heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf een zerotolerance beleid wat betreft corruptie en omkoping. Het neemt maatregelen als de gedragscode wordt geschonden en is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

De gedragscode van Electrolux is gebaseerd op internationale verdragen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Verder ondersteunt het de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Electrolux is lid van de *Global Compact* van de VN. De gedragscode omvat regels die kinderarbeid, discriminatie, intimidatie en misbruik moeten tegengaan en de gezondheid, veiligheid en vakbondsvrijheid van werknemers moeten bevorderen.

- **Milieu**

Alle productielocaties met meer dan 50 werknemers zijn ISO 14001-gecertificeerd. Ook werkt Electrolux aan de implementatie van een ISO 50001 gecertificeerd energiemanagementsysteem bij alle productielocaties. Het bedrijf heeft doelen gesteld om de CO2-voetafdruk significant te verkleinen, klimaatneutraliteit te behalen en het gebruik van hernieuwbare energie te vergroten.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Electrolux. Deze gedragscode is gebaseerd op internationaal erkende verdragen en conventies, waaronder die van de ILO, OESO en de *Global Compact* van de VN en behandelt onder andere corruptie, kinder- en dwangarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Het gebruik van conflictmineralen in de keten is hier een risico. Electrolux heeft de richtlijnen van de OESO over conflictmineralen geïmplementeerd in haar beleid en activiteiten om het inkopen van conflictmineralen te vermijden. Electrolux is daarnaast lid van de *Responsible Minerals Initiative*.

[Terug naar boven](#)

Electrolux Professional (June 2022)

- **Activiteiten**

Electrolux Professional AB is een Zweeds bedrijf en leverancier van voedsel-, dranken- en wasapparatuur, zoals combiovens, vaatwassers en koffiemolens. Het bedrijf levert deze producten aan restaurants, hotels en dergelijken. In het voorjaar van 2020 is het bedrijf afgesplitst van het moederbedrijf Electrolux. Voorjaar van 2020 is het bedrijf afgesplitst van het moederbedrijf Electrolux. Het bedrijf is na deze afsplitsing niet betrokken geweest bij ernstige misstanden of activiteiten die wij uitsluiten.

- **Bestuur**

Electrolux Professional heeft voldoende beleid op onze bestuurscriteria. Het heeft goede gedragsregels die gebaseerd zijn op verschillende internationaal erkende mensenrechtenverdragen en standaarden, waaronder die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OECD. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

Electrolux Professional is aangesloten bij het VN Global Compact en heeft voldoende beleid op het gebied van discriminatie op de werkvloer, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Het bedrijf heeft ook richtlijnen voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het grootste deel van het productievolume valt onder ISO 45001 certificering.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Electrolux Professional is voldoende. Het bedrijf heeft doelen gesteld om het gebruik van grondstoffen, het genereren van afval en vervuiling terug te dringen. Alle productiefaciliteiten, behalve die in Shanghai, zijn ISO 14001 gecertificeerd. De materialen die Electrolux gebruikt voldoen aan de richtlijnen van RoHS de (Europese richtlijn voor de beperking van gevaarlijke stoffen). Ook voldoet het aan de richtlijnen van WEEE (het Waste Electrical and Electronic Equipment Directive).

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Electrolux Professional is voldoende. Het bedrijf heeft standaarden waaraan de toeleveranciers moeten voldoen. Deze standaarden zijn gebaseerd op internationaal erkende verdragen, waaronder standaarden van de ILO. De standaarden besteden aandacht aan corruptie, kinderarbeid, dwangarbeid, veilige arbeidsomstandigheden, vakbondsvrijheid en milieubeleid.

[Terug naar boven](#)

Elekta (February 2024)

- **Activiteiten**

Elekta is een klein Zweeds farmaceutisch bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 2,8 miljard euro. Het ontwikkelt, produceert en distribueert systemen voor de planning van behandelingen op het gebied van neurochirurgie en radiotherapie.

- **Bestuur**

Elekta is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het heeft een gedragscode en anticorruptiebeleid. Het bedrijf rapporteert in lijn met de standaard van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend. Het voert uitgebreid mensenrechten- en arbeidsrechtenbeleid, dat alle fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) omvat. Elekta heeft beleid op het gebied van de vakbondsvrijheid. Daarin verbindt het zich ertoe alternatieve mechanismen voor collectieve onderhandelingen te respecteren in situaties waarin deze worden beperkt door lokale wetten. Het bedrijf heeft beleid op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek en is hiervoor gecertificeerd.

- **Milieu & biodiversiteit**

Elekta beschikt over een milieubeheersysteem en rapporteert over relevante milieu-indicatoren. Het bedrijf heeft een klimaatdoelstelling die is gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**

Er is een gedragscode voor leveranciers, waarin Elekta heeft opgenomen dat het verwacht dat leveranciers de wet naleven. De gedragscode vermeldt ook anticorruptie en omkoping, arbeidsrechten, waaronder kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid, gezondheid en veiligheid, klinische proeven, milieubescherming, dierenbescherming, testen en conflictmineralen. Elekta voert zelf geen klinische tests uit, maar eist van leveranciers dat ze zich houden aan de uitgangspunten van de Verklaring van Helsinki.

[Terug naar boven](#)

Elis (April 2021)

- **Activiteiten**

Het Franse bedrijf Elis SA biedt een breed scala van diensten aan op het gebied van schoonmaak, uniformen, hygiëne en welzijn.

Voorbeelden zijn de verhuur en het onderhoud van beroepskleding, textielartikelen zoals bedlinnen, sanitaire apparaten, drankautomaten en cleanrooms (zeer zuivere werkomgevingen). Het bedrijf fabriceert zelf geen kleding.

- **Mensenrechten**

Elis refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens, het Kinderrechtenverdrag en de OESO-richtlijnen. Ook is het lid van het Global Compact van de Verenigde Naties en houdt het zich aan de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Elis heeft zich verplicht een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen voor zijn werknemers. Elis heeft een ISO-certificering voor kwaliteitsbeheer. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling.

- **Milieu**

Het bedrijf wil het gebruik van natuurlijk hulpbronnen zoals water en gas zoveel mogelijk optimaliseren, zijn milieubelasting door CO2-uitstoot beheersen en textiel zoveel mogelijk recyclen. Elis heeft ISO 14001-certificaties voor 139 vestigingen. De energiebeheersystemen van 81 vestigingen hebben een ISO 50001-certificatie. Het is onduidelijk hoeveel vestigingen Elis in totaal heeft.

- **Ketenbeleid**

Elis heeft beleid voor zijn leveranciers waarin het onder andere ethisch handelen, arbeidsrechten en milieu behandelt. Het heeft connecties met Max Havelaar en biedt zo een duurzame kleding- en handdoekenlijn. Als het gaat om vrijheid van vereniging verwijst het bedrijf naar lokale wetgeving.

[Terug naar boven](#)

ELISA (October 2022)

- **Activiteiten**

Elisa is een Fins telecommunicatiebedrijf. Het is actief in twee segmenten: consumenten en bedrijven. Het consumentensegment levert spraak- en datadiensten aan huishoudens en particulieren. Dit segment zorgt voor de meeste bedrijfsinkomsten. Het bedrijfssegment levert spraak- en datadiensten en informatie- en communicatietechnologie aan bedrijven. Elisa is vooral in Finland en Estland actief.

- **Bestuur**

Elisa heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Het rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Elisa is voornamelijk actief in Finland en Estland, maar heeft ook werknemers in twintig andere landen. Het bedrijf heeft goed mensenrechtenbeleid, in lijn met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Internationale Arbeidsorganisatie, tegen onder meer discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Hetzelfde geldt voor privacy en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Elisa is lid van het Global Compact van de VN.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een uitgebreid milieubeleid dat gebaseerd is op de ISO 14001 standaard. Elisa zegt vanaf 2020 klimaatneutraal te zijn. Elisa is lid van *ICT Producer Cooperative* om ervoor te zorgen dat elektrische apparaten aan het einde van hun levensduur worden gerecycled.

- **Ketenbeleid**

Elisa hanteert ethische richtlijnen voor haar toeleveranciers gebaseerd op de standaarden van onder andere de ILO. Deze richtlijnen behandelen veilige arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging, milieu en discriminatie. Elisa is verder lid van de *Joint Audit Cooperation* (JAC). Dit is een samenwerking van bedrijven in de telecomsector, die een sector breed ketenbeleid hebben ontwikkeld. In dit beleid wordt onder meer het vermijden van het gebruik van conflictmineralen meegenomen.

[Terug naar boven](#)

ELMOS SEMICONDUCTOR (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Elmos Semiconductor AG ontwikkelt en produceert vooral halfgeleiders en sensoren voor de auto-industrie. Het bedrijf werd in 1984 in Dortmund opgericht.

- **Bestuur**

De gedragsregels die Elmos Semiconductor voor zijn werknemers heeft opgesteld, behandelen ethisch gedrag en het tegengaan van corruptie.

- **Mensenrechten**

Elmos Semiconductor opereert in overeenstemming met internationale mensenrechten standaarden. De producten van Elmos Semiconductor zijn gecertificeerd volgens een standaard die wereldwijd geaccepteerd is voor kwaliteitsmanagementsystemen in de auto-industrie.

- **Milieu**

Elmos Semiconductor hecht waarde aan een verantwoorde omgang met het milieu. De productiefaciliteiten in Duitsland zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen op het gebied van milieumanagement en energiebeheer. Het bedrijf rapporteert over de doelen die het heeft gesteld voor de reductie van energie, watergebruik en CO2 uitstoot.

- **Ketenbeleid**

Van zijn toeleveranciers verwacht Elmos Semiconductor dat zij niet betrokken zijn bij kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf spant zich in om te voorkomen dat er conflictmineralen verwerkt worden in de producten die het maakt.

[Terug naar boven](#)

Enphase (February 2024)

- **Activiteiten**

Enphase Energy is een wereldwijd technologiebedrijf voor energiebeheer. Het bedrijf levert slimme, gebruiksvriendelijke oplossingen die de opwekking en opslag van, en de communicatie over zonne-energie op één platform beheren.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Er is een gedragscode die alle relevante bedrijfsethiek omvat. Enphase beschrijft wat het beschouwt als corruptie, omkoping, belangenverstrengeling en fraude en welke maatregelen het hiertegen neemt. Het bedrijf levert politieke bijdragen en lobbyt actief voor regulering van zijn producten.

- **Mensenrechten**

Enphase heeft mensenrechtenbeleid en verwijst naar gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meeste relevante vormen van discriminatie. Het beleid laat onder geen enkele omstandigheid kinder- en dwangarbeid toe. Enphase rapporteert volgens de ISO 45001-norm voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het bedrijf beschikt over een afdeling compliance, een klachtenprocedure en een afdeling klantenservice.

- **Milieu & biodiversiteit**

Enphase rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen in scope 1, 2 en 3. Deze rapportages worden gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het bedrijf werkt met een gecertificeerd energiebeheersysteem. Al het gevaarlijke afval wordt op de juiste manier verwijderd of gerecycled. Het bedrijf voldoet aan alle richtlijnen die van toepassing zijn op gevaarlijk afval, inclusief afval van elektrische en elektronische apparatuur en de batterijenrichtlijn van de Europese Unie. Er is beleid om verantwoord met water om te gaan, het waterverbruik te verminderen en watervervuiling te voorkomen.

- **Ketenbeleid**

Enphase voert ketenbeleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen. Het bedrijf een beleid voor conflictmineralen in overeenstemming met de Dodd-Frank-wet. De vakbondsvrijheid is geregeld in de gedragscode voor leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Ensign Group (December 2023)

- **Activiteiten**

The Ensign Group beheert instellingen die ouderen een breed aanbod van diensten bieden op het gebied van verzorging, begeleid wonen, herstel en gezondheid. Daarnaast beheert het bedrijf hospices, thuiszorgorganisaties en spoedklinieken. Het bedrijf is gevestigd in de Verenigde Staten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels die gelden voor alle werknemers. Deze behandelen onder andere anti-corruptie, omkoping en ethisch handelen. Het heeft een klokkenluidersbeleid. Ensign publiceert een duurzaamheidsverslag maar rapporteert niet volgens erkende richtlijnen. Dit kan het bedrijf verbeteren.

- **Mensenrechten**

Ensign is alleen actief in de VS. De lokale wetgeving biedt op veel punten voldoende bescherming om mensenrechten te waarborgen. Ensign baseert zijn mensenrechtenbeleid op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het noemt hierin beleid tegen dwangarbeid en voor veiligheid op de werkvloer en vakbondsvrijheid. Het beleid is niet openbaar en het voldoet daarom niet volledig aan onze criteria.

- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert over zijn elektriciteits- en waterverbruik. Het stelt geen doelen om zijn CO2-uitstoot te verminderen. Het heeft een budget voor de renovatie van zijn gebouwen met een focus op duurzaamheid. Ensign kan zijn milieubeleid verbeteren.

- **Ketenbeleid**

De gedragsregel voor eigen werknemers gelden ook voor de keten. Ensign heeft aanvullende regels voor leveranciers. Deze regels behandelen onder andere kinder- en dwangarbeid, discriminatie, vakbondsvrijheid en veilige werkomstandigheden.

- **Verbeterpunten**

Diverse beleidsstukken zijn niet openbaar en voldoen daardoor niet aan onze criteria. We zijn in gesprek met het bedrijf om zijn transparantie te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Envipco (September 2024)

- **Activiteiten**

Envipco ontwikkelt statiegeldautomaten om plastic en glazen flessen en aluminium blikjes in te zamelen en te recyclen. Het bedrijf biedt een breed scala aan producten die inspelen op allerlei soorten klanten en behoeften. Het bedrijf is gevestigd in Nederland en is actief in Europa en de Verenigde Staten.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. De raad bestaat uit vijf mannen en twee vrouwen. Envipco streeft naar een divers bestuur, ook naar geslacht. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin het specificeert welk ethisch gedrag het van alle werknemers verwacht. Overtredingen van de gedragscode kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband. Het bedrijf heeft een complianceofficer en er is klokkenluidersbeleid van kracht.

- **Mensenrechten**

Envipco streeft ernaar om in alle functies gelijke kansen te bieden. Het bedrijf respecteert en waardeert de diversiteit van zijn werknemers. Het tolereert geen discriminatie op basis van alle belangrijke gronden, en evenmin geweld en intimidatie.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het beleid voor het milieu staat in het jaarverslag. Het bedrijf streeft ernaar om energieverbruik, emissies en afval te verminderen. Het rapporteert echter niet over zijn prestaties op het gebied van duurzaamheid. Envipco wil hierover in de toekomst gaan rapporteren. Het heeft de doelstelling dat alle faciliteiten in 2024 gecertificeerd zijn volgens ISO 14001 (milieubeheer). De producten van Envipco worden vervaardigd volgens de eisen van REACH, de Europese verordening voor de productie van en handel in chemische stoffen, en RoHS, de Europese richtlijn voor de beperking van gevaarlijke stoffen.

- **Ketenbeleid**

Envipco verwacht dat zijn leveranciers handelen volgens dezelfde principes als in zijn eigen gedragscode staan.

[Terug naar boven](#)

EQUINIX (February 2021)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse vastgoedbedrijf Equinix verhuurt datacenterruimte aan bedrijven, dus de ruimte om servers te huisvesten. Het bedrijf beheert zo'n 210 datacenters in 55 landen; onder meer in Amsterdam, Enschede en Zwolle. Daarnaast exploiteert het snelle en veilige internetverbindingen tussen internationale vestigingen van multinationals als Apple en Amazon.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft zeer goed beleid voor zijn bestuur. Het bestuur is divers, in de man-vrouw-verhouding en in afhankelijke versus onafhankelijke leden. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid om corruptie tegen te gaan en beschikt over een klokkenluidersregeling en een compliance officer. Verder is het erg transparant en rapporteert het volgens de duurzaamheidsverslagcriteria van GRI.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Equinix is uitgebreid en behandelt al onze mensenrechtencriteria. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid, is open over het aantal werknemers en is daarmee een positieve uitzondering in de Amerikaanse bedrijfscultuur. Equinix spant zich in om privacy van klanten en medewerkers te beschermen en heeft daar een zogenaamd privacy compliance office voor ingericht.

- **Milieu**

Equinix heeft een uitgebreid milieubeleid met een milieumanagementsysteem dat geverifieerd is volgens ISO 14064-3. Ook is meer dan 70% van hun gebouwen LEED -, ISO 50001 - of ISO 14001-gecertificeerd. De datacenters staan in stedelijke gebieden. Het streeft er naar om volledig gebruik te maken van duurzame energie. Op dit moment is 90% van het energieverbruik duurzaam. Ook heeft het sinds 2015 een daling in broeikasgasemissies van 60% gerealiseerd.

- **Ketenbeleid**

De gedragscodes voor ketenpartners omvatten al onze mensenrechtencriteria. Het is sterk dat Equinix ketenpartners vraagt om deze gedragscode te ondertekenen. Omdat het bedrijf alleen vastgoed en geen serverparken beheert bestaat er geen hoog risico voor conflictmineralen. Wel erkent het bedrijf dit risico en wordt het regelmatig met klanten besproken.

[Terug naar boven](#)

Essity (August 2021)

- **Activiteiten**

Essity AB is een afsplitsing van Svenska Cellulosa AB (SCA): in 2017 ging het onderdeel Hygiëne van SCA zelfstandig verder onder de naam Essity. Het bedrijf ontwikkelt, produceert en verkoopt producten voor persoonlijke verzorging en reiniging, zoals toiletpapier, zakdoekjes, reinigingsdoekjes, luiers, keukenrollen en tampons.

- **Bestuur**

Essity is transparant over de samenstelling van zijn bestuur en de compensatie van de bestuursleden. Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie, omkoping, witwassen, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, arbeidsrechten en milieu. Essity heeft een klokkenluidersregeling. Het personeel krijgt opleidingen over de gedragsregels. Jaarlijks publiceert Essity een rapport over zijn duurzaamheidsprestaties conform de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Essity is gebaseerd op internationaal erkende normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de fundamentele beginselen en rechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Het bedrijf voert risicoanalyses uit en monitort of dochterondernemingen mensenrechten schenden. Het bedrijf heeft voldoende tot goed beleid op gebied van veilige werkomstandigheden en kinder- en dwangarbeid. Dit is belangrijk omdat het bedrijf productielocaties heeft in landen waar het risico voor deze aspecten hoog is.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Essity is erg goed. Het milieubeheersysteem is ISO 14001-gecertificeerd. Essity heeft programma's om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen en meer hernieuwbare energie te gebruiken. Om vervuiling te voorkomen maakt Essity gebruik van levenscyclusanalyses (LCA's). Daarmee minimaliseert het bedrijf onder andere afval van productontwerp tot eindgebruik. Essity heeft beleid voor de import van FSC-gecertificeerd hout; streeft ernaar dat alle leveranciers FSC-gecertificeerd zijn (momenteel is dat 95%). Ook het dierproevenbeleid voldoet aan onze criteria. Verder heeft het bedrijf doelen gesteld om zijn CO₂-uitstoot en water- en energieverbruik te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Essity is goed. Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers. Het verwacht dat leveranciers een kwaliteitsbeheersysteem invoeren volgens de internationaal erkende standaard ISO 9001 en een milieubeheersysteem volgens de ISO 14001-standaard. Op gebied van mensenrechten houdt het ketenbeleid de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) aan. Essity tolereert kinder- en dwangarbeid en discriminatie niet en heeft een klachtenprocedure.

[Terug naar boven](#)

FIRST SOLAR INC (April 2024)

- **Activiteiten**

First Solar ontwerpt en produceert fotovoltaïsche zonnepanelen, modules en systemen voor gebruik in ontwikkelingsprojecten op utiliteitsschaal. De zonnepanelen van het bedrijf gebruiken cadmiumtelluride om zonlicht om te zetten in elektriciteit. Dit wordt gewoonlijk dunnefilmtechnologie genoemd. First Solar is de grootste fabrikant van dunnefilmzonnepanelen ter wereld.

- **Bestuur**

Het bestuur van First Solar bestaat uit twaalf bestuursleden, waarvan drie vrouwen. Tien leden zijn onafhankelijk. Het bedrijf streeft naar een divers bestuur op grond van achtergrond, geslacht, ras en etniciteit. First Solar heeft een gedragscode waarin wordt beschreven hoe zij ethisch zakendoen. Er is een afzonderlijk arbeids- en mensenrechtenbeleid. Hierin wordt verschillende mensenrechtengebieden beschreven, waaronder kinderarbeid, dwangarbeid, FoA en discriminatie. Het bedrijf heeft een duurzaamheidsrapport, waarin een index van GRI (Global Reporting Initiative) is opgenomen. First Solar rapporteert over verschillende milieukwesties.

- **Mensenrechten**

First Solar tolereert geen mishandeling, intimidatie, bedreigingen of dwang. Het bedrijf volgt de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Verwondingen worden ter plaatse geregistreerd. Op het gebied van consumentenbescherming werkt het bedrijf volgens ISO 9001. Er is een gezondheids- en veiligheidsbeleid voor op de werkplek.

- **Milieu & biodiversiteit**

First Solar heeft het doel om in 2050 in de hele waardeketen een netto nuluitstoot van broeikasgassen te realiseren, geverifieerd door SBTi (Science Based Targets Initiative). First Solar rapporteert over afvalproductie, water, energieverbruik en recycling. First Solar heeft zich als doel om tegen 2028 100% van zijn wereldwijde productieactiviteiten van hernieuwbare energie te voorzien. Het bedrijf wil geproduceerde gevaarlijke afvalstoffen verminderen. Alle productielocaties van First Solar zijn ISO 14001-gecertificeerd.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers van First Solar moeten zich volgens het arbeids- en mensenrechtenbeleid houden aan de RBA (Responsible Business Alliance)-gedragscode.

[Terug naar boven](#)

FIRSTGROUP (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse FirstGroup levert openbaar vervoer: het verzorgt onder andere bus-, tram- en treinvervoer in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten.

- **Bestuur**

Er is voldoende beleid op het gebied van bestuur. Daarnaast is er goed beleid omtrent de samenstelling en beloning van de raad van bestuur en het betalen van belasting.

- **Mensenrechten**

FirstGroup onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mensen en de fundamentele beginselen en rechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het mensenrechtenbeleid is hierop gebaseerd.

- **Milieu**

FirstGroup heeft uitgebreid milieubeleid voor alle relevante onderwerpen: energieverbruik en CO2-uitstoot, afval en recycling en watergebruik. De CO2-uitstoot van het bedrijf ligt ver beneden het sectorgemiddelde. FirstGroup houdt zoveel mogelijk rekening met de natuur en biodiversiteit, zowel bij de bouw van nieuwe vestigingen als op bestaande locaties.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van FirstGroup houdt zich aan de richtlijnen van ISO 44001. Daarnaast behandelt het beleid relevante onderwerpen zoals vakbondsvrijheid, geen discriminatie, geen kinderarbeid en geen gedwongen arbeid.

[Terug naar boven](#)

Fisher & Paykel Healthcare (April 2021)

- **Activiteiten**

Het Nieuw-Zeelandse Fisher & Paykel Healthcare produceert en verkoopt apparatuur voor ziekenhuizen waaronder ademhalingsapparaten. Het bedrijf splitste zich in 2001 af van Fisher & Paykel, een bedrijf dat onder meer keukenapparatuur verkoopt en in 1934 werd opgericht.

- **Bestuur**

F&P heeft voldoende Code of Conduct en anti-corruptieregels.

- **Mensenrechten**

F&P is geen lid van UN Global Compact. Het bedrijf rapporteert volgens GRI-richtlijnen. F & P refereert aan de International Labor Association voor vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Ook heeft F&P ISO45001-certificering.

- **Milieu**

F&P rapporteert over zijn CO2-emissies via het Carbon Disclosure Project. Verder heeft het een environmental management systeem dat ISO 14001 is gecertificeerd op de locaties in Nieuw-Zeeland en Mexico. Ook rapporteert het bedrijf over recycling, energieverbruik, waterverbruik en afvalproductie. Deze data wordt beoordeeld door een onafhankelijk consultancybureau. F&P maakt gebruik van dierproeven maar heeft voldoende beleid op *Reduce, Replace en Refine*.

- **Ketenbeleid**

F&P hanteert een gedragscode voor leveranciers. Hierin is aandacht voor de thema's kinder- en dwangarbeid en discriminatie en vakbondsvrijheid. Er wordt echter niet gerefereerd aan de richtlijnen van de International Labor Association. Verder moeten leveranciers hun impact op het milieu meten en streven naar een jaarlijkse verlaging.

[Terug naar boven](#)

Fortnox AB (February 2023)

- **Activiteiten**

Fortnox AB is een Zweeds softwarebedrijf. Het levert zakelijke toepassingen zoals online boekhouding, facturering, verkoopondersteuning, tijdsrapportage en salarisadministratie. Er werken zo'n 650 mensen. Het is alleen actief in Zweden.

- **Bestuur**

De gedragsregels van Fortnox AB zijn gebaseerd op internationale standaarden zoals het Global Compact van de VN, dat het bedrijf ook ondertekend heeft. Er is een klokkenluidersregeling die de anonimiteit waarborgt van medewerkers die overtredingen melden. Daarnaast tolereert Fortnox AB geen enkele vorm van corruptie, waaronder omkoping en biedt het medewerkers anticorruptietraining.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen en zegt een zero-tolerance beleid te hebben wat betreft (seksuele) intimidatie, discriminatie en pesten op de werkvloer.

- **Milieu**

Fortnox AB heeft doelen gesteld om CO2-uitstoot terug te dringen. Ook wil het bedrijf circulariteit bevorderen door zo veel mogelijk te recyclen en her te gebruiken. Fortnox AB gebruikt 100% hernieuwbare energie in de kantoorpanden en in de serverruimten waar data opgeslagen en verwerkt worden. Fortnox AB onderzoekt te mogelijkheid om zich te binden aan Science Based Targets.

- **Ketenbeleid**

Fortnox AB heeft gedragsregels opgesteld voor zijn toeleveranciers. Deze zijn gebaseerd op de richtlijnen van de Global Compact van de VN. Het bedrijf levert alleen softwarediensten en er zijn dus weinig fysieke producten of onderdelen die het inkoop bij toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

FUJI FILM HOLDINGS CO (December 2024)

- **Activiteiten**

Fujifilm biedt producten en diensten aan die worden gebruikt bij het maken en ontwikkelen van foto's en films. Het Japanse bedrijf maakt ook producten en diensten voor de gezondheidszorg en -diensten en elektronicabranche.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad bestuur. Het beloningsbeleid is deels gebaseerd op het duurzaamheidsbeleid. Een derde van de leden van de raad van bestuur van Fujifilm moet onafhankelijk zijn. De leden worden ook geselecteerd op diversiteit. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport volgens de GRI-normen en volgens ISO 26000, de internationale richtlijn voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Fujifilm heeft een duidelijke gedragscode met onder meer een verbod op omkoping en corruptie.

- **Mensenrechten**

Fujifilm respecteert en ondersteunt meerdere richtlijnen voor mensenrechten, waaronder de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de International Bill of Human Rights, de Guidelines for Multinational Enterprises van de OESO en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Gedwongen arbeid en intimidatie wordt niet getolereerd. Fujifilm zorgt voor een veilige en gezonde werkplek. Meerdere locaties van Fujifilm zijn hiervoor ISO 45001-gecertificeerd. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid en werkt samen met vakbonden. Fujifilm heeft kwaliteitsbeleid en een apart gezondheidszorgbeleid. Het heeft ook een klachtenprocedure.

- **Milieu & biodiversiteit**

Fujifilm rapporteert over zijn uitstoot van broeikasgassen in scope 1, 2 en 3. Het heeft doelstellingen om deze uitstoot te verminderen. Het rapporteert ook over zijn energie-, afval- en waterbeheer. Het bedrijf heeft doelstellingen om het waterverbruik te verminderen. Fujifilm houdt rekening met recyclebaarheid in zijn productontwerp. Het minimaliseert plastic verpakkingen en streeft ernaar om bioplastiek te gebruiken. Fujifilm verkoopt ook foto- en printerpapier, maar het heeft onduidelijk beleid voor de duurzaamheid van het gebruikte hout. Hierover hebben wij vragen gesteld aan het bedrijf.

- **Ketenbeleid**

Fujifilm heeft beleid voor leveranciers. Zij moeten zich houden aan de gedragscode van het bedrijf, het handvest voor bedrijfsgedrag en de mensenrechtenverklaring. Deze omvatten de ILO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk en de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Fujifilm verwacht van zijn leveranciers ook dat ze milieubeleid hebben. Ze moeten een contract tekenen om naleving te garanderen. Met behulp van een programma voor duurzame inkoop beoordeelt Fujifilm het gedrag van leveranciers met als doel het te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

GEBERIT (October 2023)

- **Activiteiten**

Geberit is de Europese marktleider in sanitaire producten als toiletten, douches en wastafels. Het hoofdkantoor van het bedrijf staat in Zwitserland.

- **Bestuur**

Geberit heeft gedetailleerde gedragsregels die gelden voor alle werknemers. Daarin staan regels over mensenrechten, gezondheid, veiligheid en het tegengaan van corruptie. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is sinds 2008 aangesloten bij het VN Global Compact. Het refereert aan internationale mensenrechtenverdragen zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de VN. Bijna alle Geberit-fabrieken zijn gecertificeerd volgens de ISO 45001-norm voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Het bedrijf is ook gecertificeerd volgens de ISO 9001-norm voor kwaliteitsmanagement.

- **Milieu**

Alle 30 fabrieken van Geberit zijn gecertificeerd volgens ISO 14001-normen; 5 Duitse fabrieken zijn gecertificeerd volgens ISO 50001 (energiebeheer). Geberit rapporteert in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf is zich bewust van het hoge energie- en watergebruik bij het productieproces van keramiek; het doet veel om deze processen te optimaliseren. Het bedrijf heeft meetbare, tijdsgebonden doelen opgesteld om de CO2-uitstoot te verminderen. Ook heeft het uitgebreid beleid om vervuiling te voorkomen en te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Geberit heeft gedragsregels voor leveranciers met minimumeisen op het gebied van mensenrechten, bestuur, veiligheid op de werkvloer en milieubeheer. Van leveranciers wordt verwacht dat ze zich aan deze regels houden en dat ze zich schriftelijk verplichten om deze na te leven. Geberit kan leveranciers expliciet verplichten om deze regels ook te laten gelden voor geselecteerde subleveranciers. Geberit monitort leveranciers om hun naleving van de gedragsregels te controleren.

[Terug naar boven](#)

Gecina (September 2024)

- **Activiteiten**

Gecina is een Franse vastgoedbeleggingsmaatschappij met activa die zich voornamelijk bevinden in de Franse hoofdstad Parijs en de omliggende regio. Het grootste deel van Gecina's vastgoedportefeuille bestaat uit kantoorgebouwen en woonhuizen. De inkomsten van Gecina zijn voornamelijk afkomstig uit huur en de verkoop van vastgoed. Het beheert ook de bouw, herontwikkeling en milieuactiviteiten van de gebouwen in zijn vastgoedportefeuille.

- **Bestuur**

Bij de selectie van nieuwe bestuursleden houdt Gecina rekening met de diversiteit van het bestuur, waaronder de man-vrouwverdeling. Bijna de helft van het bestuur bestaat op dit moment uit vrouwen. Het bedrijf heeft gedragsregels waaraan alle medewerkers zich moeten houden. Ook heeft het een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Gecina respecteert de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De gedragscode van Gecina omvat maatregelen om alle vormen van discriminatie en intimidatie te bestrijden. Gecina ondertekende in 2011 het Diversiteitshandvest en in 2015 het LGBT-handvest van L'Autre Cercle, de Franse toonaangevende non-profitorganisatie voor LGBTQIA+-integratie op de werkplek in Frankrijk. De gezondheid en veiligheid van zijn werknemers tijdens het werk heeft voor Gecina de hoogste prioriteit.

- **Milieu & biodiversiteit**

Gecina is zich bewust van zijn impact op het milieu, aangezien het bedrijf actief is in de bouwsector. Gecina rapporteert over energie- en broeikasgasemissies, waterverbruik en afval. Alle gebouwen van Gecina hebben een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Gecina voert een levenscyclusanalyse uit voor opgeleverde en herontwikkelingsprojecten en voor projecten in aanbouw. Gecina wil in 2030 CO2-neutraal zijn. Ook wil het circulariteit integreren vanaf de ontwerpfase van gebouwen om de levensduur te verlengen. In 2021 tekenden Gecina en Woodeum een partnerschapsovereenkomst om in vier jaar (indicatieve tijdlijn) duizend koolstofarme houtskeletwoningen te bouwen in de regio Parijs en grote steden in heel Frankrijk. Woodeum heeft gekozen voor massief hout met een FSC-certificatie.

- **Ketenbeleid**

Verantwoorde inkoop is een prioriteit van Gecina. Dat betekent volgens het bedrijf dat de leveranciers van Gecina topprestaties leveren op duurzaamheidsgebied. Gecina heeft hiervoor een verantwoord inkoopbeleid gelanceerd in samenwerking met zijn leveranciers. Bovendien moeten leveranciers die meerjarige contracten met Gecina hebben afgesloten, elk jaar een gekwantificeerd duurzaamheidsrapport verstrekken.

[Terug naar boven](#)

Gen Digital Inc (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Gen Digital maakt internet veiliger voor consumenten.

- **Bestuur**

Het bestuursbeleid van Gen Digital is op orde. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk en er is beleid om de diversiteit binnen het bestuur te vergroten. Ook hanteert het bedrijf gedragsregels voor werknemers (met aandacht voor het tegengaan van corruptie) en rapporteert het jaarlijks over zijn duurzaamheidsdoelen in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Gen Digital onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier ook jaarlijks over. In beleid wordt gerefereerd aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Gezien de activiteiten van het bedrijf is het risico klein dat mensenrechten intern niet worden nageleefd. Het Amerikaanse bedrijf belooft een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen en het principe van non-discriminatie toe te passen.

- **Milieu**

Gen Digital werkt volgens de richtlijnen van een ISO14001 milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft daarnaast duidelijke doelen gesteld om zijn energieverbruik te reduceren en om materialen te recyclen. In het duurzaamheidsverslag wordt de vooruitgang voor de doelen energieverbruik, grondstoffen- en afvalbeheer gerapporteerd.

- **Ketenbeleid**

Gen Digital verwacht dat leveranciers voldoen aan de gedragsregels van Responsible Business Alliance. De RBA-gedragscode omvat een reeks sociale, ecologische en ethische industriestandaarden. Hoewel de gedragscode is opgesteld met de elektronica-industrie in gedachten, wordt deze ook buiten de elektronica-sector gebruikt. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Georg Fischer (April 2023)

- **Activiteiten**

Georg Fischer is een Zwitsers bedrijf dat bestaat uit drie divisies: GF Piping Systems, GF Automotive en GF Machining Solutions. Georg Fischer maakt vooral pijpsystemen en componenten van systemen die vloeistoffen vervoeren of bevatten. De klanten bevinden zich voornamelijk in de energiesector, de automobielsector, luchtvaart en olie en gas. Georg Fischer is actief in 32 landen wereldwijd en heeft ongeveer 15.000 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het beleid van Georg Fischer voor bestuurlijke thema's is goed. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere een verbod op corruptie is opgenomen. Overtredingen van de gedragsregels kunnen via een anonieme telefoonlijn gemeld worden. Georg Fischer publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Georg Fischer voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Georg Fischer naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

Georg Fischer heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 140001. Georg Fischer rapporteert over zijn CO2-uitstoot, energie- en watergebruik en over de hoeveelheid afval die het produceert. In hun duurzaamheidsrapport rapporteert het bedrijf jaarlijks over de voortgang volgens de GRI-normen. Daarnaast hebben ze in het 'Duurzaamheidskader 2025' duidelijke doelen gesteld met een tijdspad. Voorbeelden van doelstellingen zijn: "De absolute CO2-uitstoot van scope 1 en 2 met 30% verminderen in 2026" en "de waterintensiteit met 20% verminderen in gebieden met hoge stress in 2025". Dit is goed.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Georg Fischer bevat criteria voor bestuur, mensenrechten en klimaat. Georg Fischer heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het beleid voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Gerresheimer (June 2023)

- **Activiteiten**

Het Duitse Gerresheimer levert gespecialiseerde glas- en plasticproducten aan bedrijven in de sector farmacie en gezondheidszorg, zoals plastic verpakkingen voor medicijnen en cosmetica. Ook levert Gerresheimer oplossingen voor het toedienen van medicatie. Gerresheimer is wereldwijd actief en heeft productiefaciliteiten en andere activiteiten in 15 landen.

- **Bestuur**

Gerresheimer is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. De beloning van het management is gekoppeld is aan duurzaamheidsfactoren. Het bedrijf heeft gedragsregels tegen onder andere corruptie en een klokkenluidersregeling voor het melden van overtredingen.

- **Mensenrechten**

Gerresheimer heeft voldoende beleid voor mensenrechten. Het bedrijf zegt zich te houden aan internationale richtlijnen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Gerresheimer is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Alle productielocaties zijn gecertificeerd volgens het kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001.

- **Milieu**

Gerresheimer heeft zichzelf doelen gesteld om de milieu-impact van de producten en activiteiten te verminderen, maar het kan nog stappen zetten om het milieubeleid te verbeteren. Wel zet het bedrijf zich in voor de recycling van verpakkingen en het terugdringen van waterverbruik in het productieproces. Een deel van de productielocaties is gecertificeerd volgens ISO 14001. Er is geen duidelijke, openbare informatie over testen op dieren. Uit een e-mailwisseling met Gerresheimer bleek dat het niet bij betrokken is bij dierproeven.

- **Ketenbeleid**

Gerresheimer heeft een gedragscode voor leveranciers. Het bedrijf verwacht dat leveranciers het milieu beschermen, vrijheid van vereniging respecteren en geen dwangarbeid of kinderarbeid toestaan.

[Terug naar boven](#)

Getlink SE (September 2022)

- **Activiteiten**

Getlink is het Frans-Britse bedrijf dat de Kanaaltunnel exploiteert. Ook beheert het railinfrastructuur, verzorgt het de terminals en exploiteert het de elektriciteitskabel in de Kanaaltunnel. Het hoofdkantoor van Getlink bevindt zich in Parijs.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode, waarin ook aandacht is voor corruptie. Er is ook een klokkenluidersprogramma.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf besteedt veel aandacht aan mensenrechten. Het refereert uitgebreid aan internationale standaarden op het gebied van mensenrechten. Bovendien rapporteert het in lijn met de richtlijnen van het VN Global Compact.

- **Milieu**

Getlink is transparant over de prestaties op het gebied van milieu. Het rapporteert bijvoorbeeld over zijn uitstoot. Het bedrijf kan ons inziens een rol spelen in het terugdringen van vliegverkeer tussen West-Europa en het Verenigd Koninkrijk.

- **Ketenbeleid**

Getlink heeft goed ketenbeleid met duidelijke inkoopprocedures en een gedragscode voor leveranciers. Getlink verwacht van zijn leveranciers dat ze internationale afspraken over arbeidsrecht, kinderwelzijn en gezondheid & veiligheid respecteren.

[Terug naar boven](#)

GIVAUDAN (December 2023)

- **Activiteiten**

Het Zwitserse Givaudan is 's werelds grootste fabrikant van smaak- en geurstoffen, met vestigingen in meer dan 80 landen. Het bedrijf maakt geuren voor producten voor persoonlijke verzorging, waaronder prestigieuze parfums, en voor huishoudartikelen en wasmiddelen. Ook levert het smaak- en geurstoffen voor dranken, hartige en zoete producten, snacks en zuivelproducten.

- **Bestuur**

Givaudan is transparant over de samenstelling en de beloning van de raad van bestuur. Deze heeft meerdere onafhankelijke leden. Bij de samenstelling houdt Givaudan rekening met diversiteit. Het bedrijf heeft een gedragscode voor zijn werknemers. Onethisch gedrag, inclusief corruptie en omkoping, wordt niet getolereerd. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf heeft een duurzaamheidsverslag en rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Givaudan onderschrijft de International Bill of Human Rights en de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over fundamentele beginselen en rechten op het werk. Het bedrijf beschikt over een certificaat voor gelijke beloning voor verschillende locaties en werkt eraan om meer locaties te laten certificeren. Het doel is dat het seniormanagement in 2030 voor de helft uit vrouwen bestaat. Givaudan tolereert geen discriminatie en geen kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf ondersteunt bewustmakingsprojecten op het gebied van kinderarbeid. Het betaalt een leefbaar loon en accepteert vakbondsvrijheid van zijn medewerkers.

- **Milieu & biodiversiteit**

Givaudan rapporteert over zijn broeikasgasemissies in scope 1, 2 en 3. Het SBTi (Science Based Targets initiative) heeft de cijfers voor scope 1 en 2 geverifieerd. Ook rapporteert Givaudan over zijn energieverbruik per bron, over afval, inclusief gevaarlijk afval, recycling en wateronttrekking. Het bedrijf heeft verschillende doelstellingen om zijn CO2-uitstoot en het gebruik van plastic en van elektriciteit te verminderen. Het bedrijf wil zijn afval minimaliseren en water duurzaam gebruiken, vooral in gebieden met waterschaarste. Givaudan heeft initiatieven om de kwaliteit van het afvalwater te verbeteren en meer afvalwater te hergebruiken. Het bedrijf investeert in proefdiervrije testmethoden.

- **Ketenbeleid**

Givaudan heeft een verantwoord inkoopbeleid. Dit verbiedt onder andere kinder- en dwangarbeid, discriminatie, omkoping en corruptie en het witwassen van geld. Het beleid geeft regels voor gezondheid en veiligheid en het milieu. Givaudan beoordeelt zijn leveranciers via vragenlijsten en audits ter plaatse.

[Terug naar boven](#)

GLAXOSMITHKLINE (October 2022)

GLAXOSMITHKLINE

- **Activiteiten**

Het Britse farmaceutische bedrijf GlaxoSmithKline (GSK) ontwikkelt, produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische producten zoals medicijnen, vaccins, zelfzorggeneesmiddelen en aan de gezondheid gerelateerde consumentenproducten. Het bedrijf richt zich op vier therapeutische gebieden: infectieziekten, HIV, oncologie en immunologie.

- **Bestuur**

GSK heeft sterk beleid om het ethische gedrag van werknemers te reguleren. Jaarlijks moeten medewerkers een verplichte training afronden en krijgen ze nog extra training tegen omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling en non-vergeldingsbeleid. Verder heeft het bedrijf regels over hoe om te gaan met gezondheidsprofessionals en organisaties.

- **Mensenrechten**

GSK erkent dat bedrijven een rol hebben bij het beschermen van mensenrechten. Het onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Guiding Principles on Business and Human Rights. Ook heeft GSK het Global Compact van de VN ondertekend. GSK scoort al een paar jaar op rij – en ook weer in 2021– het beste op de Access to Medicine Index. Daarmee is GSK het beste bedrijf in de sector als het gaat om toegang tot gezondheid en medicijnen.

- **Milieu**

GSK heeft voldoende milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het bedrijf streeft ernaar om in 2030 CO₂-neutraal te zijn. De focus ligt daarom op het terugdringen van CO₂-uitstoot en andere emissies die bijdragen aan klimaatverandering. Het Science Based Targets Initiative (SBTi) heeft de CO₂-doelstellingen van GSK goedgekeurd. GSK vermindert zijn waterverbruik en afval en heeft hiervoor doelen gesteld.

- **Ketenbeleid**

Voordat medicijnen op de markt gebracht worden, moeten ze getest worden. Bij dierproeven past GSK de 3V-beginselen (vermindering, verfijning en vervanging) voor dierproeven toe. Het werkt samen met verschillende organisaties op gebied van dierenwelzijn. Voor het uitvoeren van klinische testen onderschrijft het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice. Daarnaast streeft GSK ernaar in haar contracten met leveranciers, zakenpartners en medewerkers een arbeidsrechtenclausule op te nemen die gebaseerd is op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie.

[Terug naar boven](#)

Global Unichip Corp (October 2024)

- **Activiteiten**

Global Unichip Corp (GUC) is een groot bedrijf dat uitgebreide geavanceerde IC-aanpassingsservices levert. GUC is een op maat gemaakt IC-ontwerpservicebedrijf, verantwoordelijk voor het ontwerp en de verkoop van chips. Het produceert, verpakt en test ze niet. Het hoofdkantoor van GUC is gevestigd in Taiwan en heeft kantoren in China, Zuid-Korea, Vietnam, de Verenigde Staten en Nederland.

- **Bestuur**

GUC is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het heeft doelen voor een divers bestuur. Due Diligence is opgenomen in het beleid van het bedrijf en in de managementsystemen. Het bedrijf heeft een gedetailleerde gedragscode voor het management die beleid bevat om corruptie te voorkomen en hier zijn consequenties voor beschreven. Het bedrijf heeft geen politieke bijdragen. GUC zorgt voor naleving van lokale en internationale beleidsregels en regelgeving en heeft hier een managementprocedure voor naleving van de wet. Het is in strijd met het bedrijfsbeleid om de winsten over te hevelen naar landen met lage belastingen. GUC voldoet aan de relevante OESO-richtlijnen en is transparant over hoeveel belasting er wordt betaald.

- **Mensenrechten**

GUC heeft een antidiscriminatie- en gendergelijkheidsbeleid. Het accepteert geen gedwongen en/of kinderarbeid en stemt zijn acties af op de richtlijnen van de ILO (internationale arbeidsorganisatie). Voor vakbondsvrijheid voldoet GUC aan de ILO-richtlijnen en de RBA-gedragscode. Om een gezonde en veilige werkomgeving te garanderen, heeft GUC het ISO45001-certificaat behaald. GUC betaalt zijn werknemers boven het lokale minimumloon op elke belangrijke operationele locatie. De privacy van werknemers en klanten wordt beschermd door een netwerk voor informatiebeveiliging, en werknemers en andere belanghebbenden hebben de vrijheid om zorgen te uiten via de klachten- en klokkenluidersdiensten.

- **Milieu & biodiversiteit**

GUC werkt volgens de ISO 14001-certificering (eisen voor een milieumanagementsysteem). GUC is zeer transparant en grondig in haar milieubeleid, publiceert klimaatdoelen en documenteert haar voortgang in het bereiken van deze doelen. Als IC-servicebedrijf heeft GUC een lage impact op de biodiversiteit. Om vervuiling te minimaliseren, is GUC ondertekenaar van en pleitbezorger voor de volgende milieubeleidsregels en -regelgeving: EU RoHS-naleving, EU PFOS-richtlijn, REACH, China RoHS-naleving. Verminderen, hergebruiken en recycleren zijn opgenomen in het oorspronkelijke productontwerp en de verpakking. GUC zet zich in om ervoor te zorgen dat operationele activiteiten voldoen aan internationale, nationale en lokale biodiversiteits- en nulontbossingswetten en heeft doelstellingen om het watergebruik te verminderen. GUC rapporteert over haar beleid volgens de GRI-normen (Global Reporting Initiatief).

- **Ketenbeleid**

GUC heeft duurzaamheidseisen voor haar leveranciers en eist van haar leveranciers dat zij hun acties afstemmen op de Responsible Business Alliance. GUC is ook vastbesloten om conflictmetalen en mineralen te vermijden die afkomstig zijn uit mijnen in de Democratische Republiek Congo of conflictgebieden. De leveranciers van GUC moeten aan dezelfde normen voldoen.

[Terug naar boven](#)

GoPro (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse bedrijf GoPro ontwikkelt en verkoopt draagbare en montageerbare camera's en accessoires.

- **Bestuur**

GoPro heeft gedragsregels die onder meer corruptie en belangenverstrengeling behandelen.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voor de eigen bedrijfsvoering geen volledig beleid op het vlak van mensenrechten. Het heeft voor toeleveranciers wel richtlijnen waarin de onderwerpen kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid zijn opgenomen. Er zijn geen ernstige misstanden bekend in de bedrijfsvoering en bij toeleveranciers van het bedrijf.

- **Milieu**

GoPro heeft geen milieubeleid voor de eigen bedrijfsvoering opgesteld. Het besteedt het grootste deel van de productie echter uit.

- **Ketenbeleid**

GoPro heeft uitgebreid ketenbeleid. Daarin behandelt het mensenrechten, bestuur en milieu. Het beleid is gebaseerd op de standaarden van de Responsible Business Alliance (RBA), de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Ethical Trading Initiative. Deze regels gelden ook voor de leveranciers van de leveranciers: ook zij moeten voldoen aan de wetten en regels. Bovendien moeten zij een beheersysteem hebben om nakoming van deze regels te monitoren. GoPro voert zelf audits uit en laat ook externe audits uitvoeren.

[Terug naar boven](#)

GREAT PORTLAND ESTATES (August 2021)

- **Activiteiten**

Great Portland Estates (GPE) investeert in en ontwikkelt vastgoed in het centrum van Londen. Het betreft voornamelijk kantoren, maar ook winkelpanden en woningen.

- **Bestuur**

GPE heeft gedragsregels over onder meer omkoping en belangenverstrengeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels voor de eigen bedrijfsvoering behandelt GPE niet alle mensenrechten. Omdat het bedrijf alleen in het Verenigd Koninkrijk actief is, is het risico op gedwongen arbeid en kinderarbeid echter verwaarloosbaar. GPE heeft voor toeleveranciers wel richtlijnen waarin de onderwerpen kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid zijn opgenomen. Dit beleid verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

GPE werkt volgens een milieubeheersysteem. Dit monitort naleving van wetgeving, minimaliseert het risico op vervuiling en faciliteert het behalen van specifieke doelen. GPE stelt doelen om minder energie te gebruiken en de CO2-uitstoot te verminderen. Daarnaast heeft het doelen om biodiversiteit te verbeteren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor toeleveranciers die bestuur, mensenrechten, arbeidsomstandigheden en milieu behandelen. Bij projecten van meer dan £ 5 miljoen worden audits uitgevoerd op arbeidspraktijken. Alle projecten moeten een FSC-certificering behalen.

[Terug naar boven](#)

Haleon (December 2023)

- **Activiteiten**

Haleon is een Engelse multinationale onderneming die gezondheidsproducten voor consumenten ontwikkelt, produceert en verkoopt. Het bedrijf genereert 60% van zijn omzet met wereldwijd bekende merken, waaronder Sensodyne, Advil, Centrum en Poligrup. Haleon is actief in vijf merkcategorieën: therapeutische mondzorg; vitamines, mineralen en supplementen (VMS); pijnstilling; gezondheid van de luchtwegen; spijsvertering en overige.

- **Governance**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die alle relevante bedrijfsethische kwesties omvat. Het bedrijf brengt jaarlijks een duurzaamheidsverslag uit dat is opgesteld volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Haleon heeft het VN Global Compact ondertekend. Het mensenrechtenbeleid heeft betrekking op kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie. Haleon is ISO-gecertificeerd voor consumentenbescherming en veilige werkomgeving. Haleon voert klinische onderzoeken uit in overeenstemming met de beginselen van de Verklaring van Helsinki om het leven, de gezondheid, de waardigheid, de integriteit, het recht op zelfbeschikking, de privacy en de vertrouwelijkheid van persoonlijke informatie van proefpersonen te beschermen.

- **Milieu en biodiversiteit**

Het bedrijf beschikt over concreet beleid en managementsystemen om de milieueffecten van bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het werkt hiervoor met een ISO 14001-gecertificeerd managementsysteem. Het bedrijf rapporteert in zijn ESG-rapporten over doelstellingen voor de reductie van de uitstoot van broeikasgassen voor alle scopes. Deze doelstellingen zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi). Haleon is gecertificeerd door de Roundtable for Sustainable Sourcing of Palm Oil (RSPO). Er is voldoende beleid op het gebied van dierproeven. Hierin noemt Haleon de 3 R'en (replacement, reduction and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven) en de wens om dierproeven uit te faseren. Haleon is lid van de Alliance for Water Stewardship. Het heeft concrete doelstellingen om zijn gebruik van plastic terug te dringen.

- **Keten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen. Dit beleid wordt uitgebreid besproken in de gedragscode voor leveranciers. Haleon beschikt daarnaast over voldoende beleid over het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Hammerson (September 2024)

- **Activiteiten**

Het Britse Hammerson is een vastgoedbeleggingsfonds. Het beheert, financiert en ontwikkelt winkelpanden en winkelcentra voornamelijk in Groot-Brittannië, Ierland en Frankrijk.

- **Bestuur**

Hammerson streeft naar een divers bestuur, ook als het om geslacht gaat. Drie van de acht leden van het bestuur zijn vrouw. Drie bestuurders zijn onafhankelijk. Hammerson is transparant over de beloning van het bestuur. Deze is gekoppeld aan langetermijndoelstellingen en doelstellingen op het gebied van duurzaamheid. Het bedrijf hanteert een uitgebreide gedragscode, waarin de normen voor het ethische gedrag van medewerkers zijn vastgelegd. De gevolgen van niet-naleving van de code zijn duidelijk. Er is een klokkenluidersregeling van kracht.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf houdt zich aan de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De laatste verbieden ook dwangarbeid. Hammerson voldoet aan de Modern Slavery Act. Het is vastbesloten ervoor te zorgen dat er geen sprake is van moderne slavernij in zijn activiteiten. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen. In Groot-Brittannië en Ierland is Hammerson ISO 45001-gecertificeerd (veiligheid en gezondheid op de werkplek). Het streeft ernaar om begin 2025 ook de panden in Frankrijk volgens ISO 45001 te laten certificeren.

- **Milieu & biodiversiteit**

Alle Britse, Ierse en Franse bezittingen zijn ISO 14001-gecertificeerd (eisen voor milieubeheer). Alle Britse en Ierse activa zijn ook ISO 50001-gecertificeerd (energiebeheer), met uitzondering van de kantoren waar Hammerson bedrijf houdt. Het bedrijf rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen, die geleidelijk afneemt, evenals over energieverbruik, watergebruik, afval en voedselrecycling. Het streeft naar een reductie van 60% CO₂-uitstoot in scope 1 en 2 en in geselecteerde scope 3-emissies die verhuurders veroorzaken. In 2025 moeten de emissies door verhuurders in scope 3 met de helft zijn teruggebracht. Hammerson wil in 2030 netto geen CO₂ meer uitstoten. Twee bezittingen in Frankrijk en één in Ierland zijn BREEAM-in-use-gecertificeerd. Hammerson wil dat alle bezittingen in Groot-Brittannië eind 2024 een BREEAM-in-use-certificaat hebben.

Wanneer Hammerson een nieuw project ontwikkelt, laat het altijd ecologische beoordelingen en zo nodig effectbeoordelingen uitvoeren. In Hammersons plan om duurzaamheid in te voeren is opgenomen dat al het gebruikte hout FSC-gecertificeerd moet zijn. De eis van een PEFC-keurmerk geldt alleen voor constructiehout, dat wil zeggen gelamineerd hout en cross-laminated timber (CLT). Dit criterium geldt voor alle bebouwingstypen (commercieel, wonen en winkels).

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers. Het bevat adequaat beleid voor de vier mensenrechtenpijlers van de ILO (geen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en recht op vakbondsvrijheid), milieu, gezondheid en veiligheid op de werkplek en ethisch gedrag.

[Terug naar boven](#)

Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure Capital (September 2024)

- **Activiteiten**

HASI (Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure) investeert in Amerikaanse energiemarkten via leningen (schuldfinanciering) en beleggingen (aandelenfinanciering). Het financiert objecten op het gebied van hernieuwbare energie en energie-efficiëntie. Het opereert als een vastgoedbeleggingstrust (real estate investment trust ofwel REIT).

- **Bestuur**

HASI is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die ethisch gedrag beschrijft. De gedragscode bevat een klokkenluidersregeling; werknemers worden beschermd tegen represailles bij het melden van overtredingen.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid is onder meer gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarin is aandacht voor de vier fundamentele arbeidsrechten: geen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en recht op vakbondsvrijheid. Jaarlijks voert HASI intern beoordelingen uit om mensenrechtenrisico's in kaart te brengen. HASI beschrijft welke acties het onderneemt als zich (een risico op) mensenrechtenschendingen voordoet.

- **Milieu & biodiversiteit**

HASI heeft als doelstelling dat de emissies van projecten die het financiert (scope 3) tot netto nul worden teruggebracht. HASI is lid van The Net Zero Asset Managers Commitment. Dat betekent dat het de doelstelling van netto nul uitstoot van broeikasgassen tegen 2050 actief ondersteunt. HASI is transparant over zijn milieuprestaties en rapporteert openlijk over energieverbruik, (broeikasgas)emissies, watergebruik en afval. HASI publiceert informatie over zijn prestaties in overeenstemming met de Sustainability Disclosure Standards (ISSB). Het is lid van het Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF).

- **Ketenbeleid**

De gedragscode voor partners van HASI dekt de vakbondsvrijheid, non-discriminatie, verbod op gedwongen arbeid en kinderarbeid, met verwijzing naar de ILO.

[Terug naar boven](#)

HAYS (February 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse bedrijf Hays biedt personeelsdiensten zoals werving & selectie, uitzenden, detacheren en assessment en ontwikkeling.

- **Bestuur**

We beoordelen het beleid voor bestuur als voldoende, de bestuurders zijn onafhankelijk. We vinden het jammer dat de gedragscode en het corruptiebeleid niet openbaar zijn.

- **Mensenrechten**

Hays heeft beleid voor de naleving van mensenrechten. Specifieke info over dit beleid staat in de gedragscode maar die is helaas niet openbaar. Hays zegt discriminatie niet te tolereren, evenals kinder- en dwangarbeid. Het beleid waarin vakbondsvrijheid is beschreven is evenmin openbaar. Het bedrijf zegt vakbondsvrijheid voor zijn werknemers te respecteren.

- **Milieu**

Het bedrijf stelt duidelijke milieudoelen voor CO2-uitstoot, energie en gebruik van plastic en papier. Hays is ISO 14001 gecertificeerd in het VK.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid is wel openbaar. Daarin staan onderwerpen als milieu, mensenrechten (kinder- en dwangarbeid, anti-corruptie, discriminatie en veilige werkomstandigheden). Er wordt niet direct gemeld dat vrijheid van vereniging moet worden gerespecteerd, maar er mag niet worden gediscrimineerd tegen lidmaatschap van een vereniging.

- **Verbeterpunten**

We hebben contact gezocht met Hays over het openbaar maken van: van de gedragscode, regels voor het tegengaan van omkoping en corruptie, beleid voor gelijkheid en vrijheid van vereniging. Hays antwoordde niet direct op het openbaar maken van het vrijheid van vereniging beleid, maar zei dat het vrijheid van vereniging wel respecteerde. Wat betreft openbaar maken van de rest van het beleid werd het volgende genoemd (11-2-2021): *'Regarding your questions about publishing policies, I am afraid that in the near-term we have no plans to publish policies on our website. However we will review this when preparing our next annual report (30 June 2021 year-end).'* Deze antwoorden kwamen binnen na goedkeuring door het investeringscomité van februari 2021. Ze zijn geen reden om het bedrijf af te keuren. In 2017 hadden we dezelfde bevindingen en werd het bedrijf ook goedgekeurd.

[Terug naar boven](#)

Holmen (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Holmen heeft maar liefst vijf hoofdactiviteiten: de productie van papier, karton en gezaagd hout, de inkoop van hout en eigen bosbeheer, en energieproductie voor eigen gebruik.

- **Mensenrechten**

Holmen heeft beleid dat is gebaseerd op het VN Global Compact en de ILO-standaarden. Omdat een groot deel van de bossen dat het bedrijf beheert samenvalt met het leefgebied van de inheemse Sámi-bevolking, wordt met hen overlegd over het oogsten, de teelt en de aanleg van wegen. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Holmen heeft een uitstekend milieubeleid. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeleid en energiebeheer. De eigen bosbouw is bovendien gecertificeerd volgens de standaarden FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Met de eigen bossen kan Holmen voor 50 procent in de houtbehoefte voorzien. De rest koopt Holmen voornamelijk in via een dochteronderneming in Estland. Deze dochter voldoet aan de FSC-standaard Chain of Custody en Controlled Wood. Verder heeft Holmen klimaatdoelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative).

- **Ketenbeleid**

Holmen heeft gedragsregels voor leveranciers die zijn gebaseerd op het Global Compact, de acht fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de standaarden van de OESO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij internationaal erkende principes over anti-corruptie, mensenrechten, veiligheid en gezondheid en milieu volgen.

[Terug naar boven](#)

Howden Joinery Group (April 2021)

- **Activiteiten**

De Engelse Howden Joinery Group is het moederbedrijf van Howdens Joinery. Howdens (met een s) produceert en verkoopt keuken- en schrijnwerkproducten.

- **Bestuur**

Er is een gedragscode, maar deze is niet openbaar. Het bedrijf heeft diversiteitsbeleid voor het bestuur gepubliceerd.

- **Mensenrechten**

Howdens heeft een verklaring over mensenrechten en moderne slavernij gepubliceerd. Informatie over vrijheid van vereniging en non-discriminatie ontbreekt. Dit is geen reden tot afkeuren omdat het bedrijf uitsluitend in West-Europa actief is, waar deze zaken bij wet zijn geregeld.

- **Milieu**

Howden heeft doelstellingen voor veiligheid, het gebruik van hout uit gecertificeerde bronnen en de recycling van afval. Het rapporteert over de voortgang van deze doelstellingen. Howden beschikt over een ISO 14001-certificering (milieubeheer) en een ISO 45001-certificering (gezondheid en veiligheid). De totale uitstoot is de afgelopen jaren gedaald. Het bedrijf zou nog kunnen verbeteren door een uitgebreider duurzaamheidsverslag te publiceren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers. Hierin wordt niet verwezen naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf gebruikt voornamelijk hout afkomstig uit Britse bossen en accepteert alleen leveranciers van FSC-en PEFC-gecertificeerd hout.

[Terug naar boven](#)

HubSpot (October 2023)

- **Activiteiten**

HubSpot is een in de VS gevestigd softwarebedrijf. Het biedt bedrijven een op de cloud gebaseerd softwareplatform voor hun marketing, sales en klantenservice. HubSpot heeft kantoren in 13 landen wereldwijd.

- **Bestuur**

HubSpot heeft een gedragscode die onder andere omkoping behandelt. Ook bevat de gedragscode een klokkenluidersregeling die represailles verbiedt. Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsverslag.

- **Mensenrechten**

HubSpot heeft mensenrechtenbeleid. Dit behandelt alle vier de fundamentele arbeidsrechten zoals gedefinieerd door de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). HubSpot heeft het Global Compact van de VN ondertekend. Omdat HubSpot grote hoeveelheden gevoelige klantgegevens verwerkt, is gegevensbeveiliging een hoog risico voor het bedrijf. Het heeft een sterk dataprivacyprogramma, houdt toezicht op het privacybeheer en beoordeelt voortdurend de risico's op het gebied van privacy.

- **Milieu**

HubSpot heeft milieubeleid waarin het doelen stelt. Het rapporteert over de voortgang in zijn duurzaamheidsrapport. Het bedrijf heeft kortetermijndoelen die op wetenschap zijn gebaseerd en een langetermijndoel om zijn uitstoot terug te brengen tot netto nul. Het heeft deze doelen ingediend voor validatie door het Science Based Targets initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**

HubSpot's gedragscode voor leveranciers behandelt alle vier de fundamentele arbeidsrechten van de ILO. Het belangrijkste risico in de toeleveringsketen is de milieubelasting van datacenters. HubSpot verklaart dat het samenwerkt met datacenters om duurzaamheid te bevorderen.

[Terug naar boven](#)

Huhtamaki (June 2024)

- **Activiteiten**

Het Finse Huhtamaki produceert en verkoopt verpakkingen en wegwerpservies voor consumentengebruik. Het materiaal dat Huhtamaki het meest gebruikt is karton. Daarmee maakt het wegwerpservies waaronder drinkbekers, borden en voedselcontainers.

- **Bestuur**

Huhtamaki heeft een gedragscode voor zijn medewerkers waarin het onder andere corruptie en omkoping verbiedt. Ook is er een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur. De helft van de leden is vrouw; de meerderheid is onafhankelijk. Huhtamaki is transparant over de beloning van het bestuur. Huhtamaki hanteert een Public Tax Strategy en rapporteert in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

- **Mensenrechten**

Huhtamaki heeft mensenrechtenbeleid waarin het verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN. Het bedrijf besteedt aandacht aan gelijke behandeling en gelijke kansen. Dwangarbeid en kinderarbeid zijn niet toegestaan, in overeenstemming met de definities van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf accepteert dat medewerkers een vakbond oprichten of zich daarbij aansluiten. Huhtamaki heeft certificaten voor consumentenbescherming volgens ISO 9001, en voor voedselveiligheidsnormen, zoals ISO 22000 en programma's die door het Global Food Safety Initiative (GFSI) zijn erkend.

- **Milieu & biodiversiteit**

Huhtamaki heeft milieubeleid en doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen voor 2030. Het Science Based Targets-initiative (SBTi) heeft deze gevalideerd. Het bedrijf heeft als doel dat tegen 2030 alle gebruikte vezels gecertificeerd of gerecycled zijn. Daarnaast heeft Huhtamaki doelen op het gebied van waterverbruik en afvalwater, afval en circulariteit, en chemicaliën. Voor de meeste activiteiten is het bedrijf gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer). Huhtamaki rapporteert over fabrieken die zich bevinden in of vlakbij gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde of in beschermde gebieden. Het streeft ernaar te voldoen aan alle toepasselijke mondiale, regionale en nationale wetten op het gebied van chemische stoffen. Voor de verpakkingen gebruikt Huhtamaki plastics; een deel hiervan is gemaakt van hernieuwbare bronnen (bioplastics) of gerecyclede materialen. Huhtamaki rapporteert over watergebruik.

- **Ketenbeleid**

Huhtamaki heeft een gedragscode voor leveranciers die bedrijfsethiek, sociale betrokkenheid en milieu behandelt. De vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) zijn in de gedragscode opgenomen. Leveranciers mogen niet direct of indirect bijdragen aan de ontbossing van gebieden met een hoge natuurwaarde, en de leefgebieden van bedreigde diersoorten verstoren.

- **Verbeterpunten**

Huhtamaki koopt houtvezels in voor de productie van verpakkingen. Het bedrijf kan duidelijker zijn over de afkomst van deze vezels. Het kan vermelden welke percentages ingekochte houtvezels zijn gecertificeerd volgens het Forest Stewardship Council (FSC), het Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) en het Sustainable Forestry initiative (SFI), gekoppeld aan de specifieke landen waar de vezels vandaan komen. Huhtamaki heeft daarnaast geen duidelijke ambitie voor de uitfasering van kunststoffen voor eenmalig gebruik die van fossiele grondstoffen worden gemaakt. Wij vinden dat het doelstellingen kan formuleren om dit gebruik af te schaffen. Daarnaast willen we Huhtamaki aanmoedigen om zijn beleid voor vakbondsvrijheid te verbeteren, zodat het niet verwijst naar lokale wetten, maar alleen naar de ILO. Over deze verbeterpunten gaan we met Huhtamaki in gesprek.

[Terug naar boven](#)

Ibiden Co (April 2021)

- **Activiteiten**

Het Japanse Ibiden Co levert elektronische en keramische producten. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in Japan en genereert het grootste deel van de omzet in Azië. Er werken zo'n dertienduizend mensen bij Ibiden.

- **Bestuur**

Ibiden heeft een uitgebreide ethische gedragscode voor eigen werknemers. Zowel medewerkers als leveranciers kunnen gebruikmaken van een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Ibiden verwijst naar relevante internationale standaarden, zoals de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het Global Compact van de Verenigde Naties. Ibiden heeft zich verplicht een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft verschillende milieumaatregelen genomen. Zo besparen de productiesystemen grondstoffen en energie en zijn er recyclebare verpakkingen ontworpen. Het duurzaamheidsverslag is niet opgesteld in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI); dit is een verbeterpunt voor Ibiden.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft duurzaamheidsrichtlijnen voor leveranciers. Het verwijst naar de vier fundamentele arbeidsnormen: voor vakbondsvrijheid en tegen dwangarbeid, kinderarbeid en discriminatie. Het bedrijf hanteert een goed leveranciersbeleid met aandacht voor mensenrechten en milieubescherming. Relevante risico's zijn voldoende afgedekt. Het bedrijf doet onderzoek naar de aanvoerroutes van conflictmineralen en maakt de bevindingen hiervan openbaar.

[Terug naar boven](#)

Infrastrutture Wireless Italiane SpA (December 2021)

- **Activiteiten**

Infrastrutture Wireless Italiane levert apparatuur voor draadloze telecommunicatie in Italië. Met deze infrastructuur biedt het bedrijf zijn klanten een portfolio aan diensten voor overdracht van spraak, data en audiovisuele content.

- **Bestuur**

Infrastrutture Wireless Italiane scoort een voldoende op de onderdelen van bestuur. Het heeft gedragsregels en een anti-corruptiebeleid gepubliceerd en rapporteert jaarlijks over duurzaamheid volgens internationaal geldende richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Infrastrutture Wireless Italiane is uitsluitend actief in Italië, een land met lage risico's als het gaat om schendingen van mensenrechten. Desalniettemin heeft het bedrijf goed beleid voor het bevorderen van vakbondsvrijheid, veilige en gezonde arbeidsomstandigheden en het tegengaan van discriminatie op de werkvloer.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Infrastrutture Wireless Italiane voldoet aan onze criteria. Het bedrijf heeft doelstellingen om de negatieve impact te verminderen. Het rapporteert data over CO2-uitstoot, elektriciteitsverbruik, waterverbruik en afvalproductie. Daarnaast werkt het bedrijf aan het laten certificeren van het milieu- en energiebeheersysteem.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Infrastrutture Wireless Italiane bevat alle belangrijke onderdelen. Voor de implementatie van dit beleid was het recent afhankelijk van Tim's Group, maar sinds 2021 beoordeelt Infrastrutture Wireless Italiane zijn leveranciers zelf.

[Terug naar boven](#)

Insulet Corp (June 2021)

- **Activiteiten**

Insulet Corp, een Amerikaans bedrijf, ontwikkelt, produceert en verkoopt medische hulpmiddelen. Het maakt insuline-infuussystemen voor mensen met diabetes. Insulet verkoopt zijn producten in het Verenigd Koninkrijk, Canada en de Verenigde Staten.

- **Bestuur**

Insulet heeft gedragsregels voor eigen werknemers opgesteld, met daarin aandacht voor onder andere corruptie, discriminatie en mensenrechten. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is geen lid van het VN Global Compact, maar besteedt aandacht aan mensenrechten in uitgebreid duurzaamheidsverslag. Risico's zoals gezondheid en veiligheid op de werkvloer zijn voldoende afgedekt met beleid.

- **Milieu**

Het bedrijf besteedt aandacht aan het milieu in het duurzaamheidsverslag. Er is geen apart milieubeleid, maar gezien het lage risico vormt dat geen probleem.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf verwacht dat haar ketenpartners zich houden aan de ethische gedragsregels. Insulet zet zich in om supply chain-risico's "inclusief dwangarbeid, kinderarbeid, slavernij en mensenhandel" te voorkomen. Voor conflictmineralen, een hoog risico voor dit bedrijf, is het beleid op orde.

[Terug naar boven](#)

INTERFACE (October 2022)

- **Activiteiten**

Interface is wereldwijd marktleider op het gebied van tapijttegels. Het levert haar producten vooral aan bedrijven, maar ook aan overheden, onderwijsinstellingen, zorginstellingen, etc.

- **Bestuur**

Interface heeft een goede gedragscode voor ethisch handelen. Deze behandelt onder meer uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Het bedrijf rapporteert in overeenkomst met de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) voor zijn duurzaamheidsverslaglegging.

- **Mensenrechten**

Interface voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Het heeft een beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan. Ook respecteert het vakbondsvrijheid. Het productieproces is gecertificeerd volgens de ISO 9001-richtlijn voor kwaliteitsbeheer. Daarnaast is Interface lid van het Global Compact van de VN.

- **Milieu**

Sinds de oprichting in 1973 belast Interface het milieu zo min mogelijk met zijn producten. Interface streeft ernaar in het jaar 2040 volledig CO₂-negatief te zijn. Op dit moment zijn alle producten die Interface levert CO₂-neutraal. Het milieubeleid is prima, evenals de rapportage van de resultaten daarvan. Veel locaties beschikken over een ISO 14001-certificering. Interface gebruikt verder Life Cycle Assessment (LCA) om meer inzicht te krijgen in de milieu-impact van de producten.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Interface behandelt onder meer kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Daarnaast gaat het in gesprek met toeleveranciers over het verduurzamen van de keten.

[Terug naar boven](#)

Inventec (September 2024)

- **Activiteiten**

Inventec fabriceert elektronische producten zoals notebooks, tablet-pc's, desktopcomputers, multimedia-audioproducten en servers. Het Taiwanese bedrijf levert ook IT-producten voor andere sectoren, zoals de auto-industrie. De belangrijkste landen waar het bedrijf actief is zijn Taiwan, de Verenigde Staten, Japan en China, inclusief Hongkong en Macau.

- **Bestuur**

Inventec is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het bedrijf wil de diversiteit van deze raad vergroten. Drie bestuurders zijn onafhankelijk. Inventec is relatief transparant over de beloning van het bestuur. Inventec heeft een klachtenregeling tegen corruptie en een telefoonnummer voor klokkenluiders. Het committeert zich aan de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA), die adequaat beleid voor anti-corruptie bevat.

- **Mensenrechten**

Inventec voldoet aan de kerngedachte van de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de OESO. Het bedrijf heeft een uitgebreid dueiligencesysteem voor mensenrechten, dat tevens de vier mensenrechtenpijlers van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) noemt. Inventec verbiedt discriminatie op basis van een wettelijk beschermde status en streeft naar eerlijke behandeling. Alle acht fabrieken van Inventec hebben het ISO 45001-certificaat (standaard voor veiligheid en gezondheid op de werkplek). Het bedrijf streeft ernaar het welzijn van zijn werknemers te verbeteren.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het milieubeheersysteem van Inventec is gecertificeerd volgens de ISO 14001-norm en extern geverifieerd. Inventec heeft beleid voor energieverbruik, broeikasgasemissies, afval, recycling en watergebruik. Zes van de acht fabrieken zijn ISO 50001-gecertificeerd (norm voor systemen voor energiebeheer). Het bedrijf heeft tot doel dat zijn emissies in scope 1, 2 en 3 tegen 2030 met 42% zijn verminderd. De doelen zijn geverifieerd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi). Het bedrijf streeft ernaar dat zijn vervuiling en emissies tegen 2050 tot nul zijn teruggebracht, en dat zijn afval tegen 2025 met 25% is verminderd. Het rapporteert over vervuiling volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). Inventec wil zijn waterverbruik in 2024 verminderen met 24%.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf verwacht dat zijn leveranciers zich houden aan de RBA-gedragscode. De gedragscode voor leveranciers heeft beleid voor mensenrechten (verbod op gedwongen arbeid en kinderarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid), milieu, gezondheid en veiligheid op de werkplek en ethiek. Het bedrijf volgt de due diligence-richtlijnen van de OESO voor conflictmineralen. Het is lid van het Responsible Mining Initiative.

[Terug naar boven](#)

ISS (June 2023)

- **Activiteiten**

Het Deense Integrated Service Solutions A/S (ISS) levert facilitaire diensten, waaronder catering, onderhoud, schoonmaak en beveiliging. Klanten zijn voornamelijk bedrijven in de zakelijke dienstverlening en IT-sector, farmaceutische en voedingsmiddelenindustrie, openbaar bestuur en gezondheidszorg. ISS behaalt zijn omzet voornamelijk in Europa.

- **Bestuur**

ISS heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling waardoor overtredingen anoniem gemeld kunnen worden. Ook heeft ISS goed beleid voor het betalen van belastingen.

- **Mensenrechten**

ISS stelt dat het de Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert, ondersteunt en bevordert. Het Health, Safety, Environment and Quality managementsysteem van ISS komt overeen met ISO 45001, 14001 en 9001. In zijn gedragsregels behandelt ISS de fundamentele arbeidsrechten (non-discriminatie, vrijheid van vereniging, geen kinder- en dwangarbeid). Het is transparant over negatieve cijfers als fatale ongelukken en discriminatieklachten.

- **Milieu**

ISS stelt jaarlijkse klimaatdoelen en rapporteert over de voortgang. ISS heeft als doel om net zero te worden over de hele keten en om Science Based Targets te implementeren. ISS rapporteert over de voortgang op het gebied van het verlagen van de milieu-impact. De Spaanse faciliteit van ISS heeft een energiemanagementsysteem volgens ISO 50001.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid is uitgebreid en behandelt alle relevante duurzaamheidsthema's, namelijk de fundamentele arbeidsrechten gedefinieerd door de ILO, anti-corruptie en milieu.

[Terug naar boven](#)

JC DECAUX (October 2024)

- **Activiteiten**

JC Decaux SE is een bedrijf voor buitenreclame. Het bedrijf richt zich op drie hoofdactiviteiten, namelijk straatmeubilair, transportreclame en billboardreclame. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in Frankrijk en is geografisch aanwezig in Europa, Azië-Pacific, het Verenigd Koninkrijk en Noord-Amerika.

- **Bestuur**

Er is een directie en een raad van commissarissen en er zijn drie commissies. De raad van commissarissen heeft een onafhankelijkheidspercentage van meer dan 55% en het bedrijf streeft naar genderdiversiteit binnen de raad met hun 'GenderBalance-plan'. Er is een uitgebreide beloning. Het bedrijf heeft een sterke ethische code waarin ze systemen hebben geproduceerd zoals een anti-corruptiesysteem, een klokkenluidersregeling en een disciplinair systeem. Verder is JC Decaux transparant over hun duurzaamheidsstrategie.

- **Mensenrechten**

JC Decaux heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid waarin onderwerpen aan bod komen zoals het recht op collectieve onderhandelingen en vakbondsvrijheid. Maar ook veroddeling op gedwongen- en kinderarbeid en discriminatie. JC Decaux heeft het OHSAS 18001- en ISO 45001-certificaat voor gezondheid en veiligheid op de werkplek behaald. Medewerkers hebben het recht op leefbaar loon, betaald verlof en training. JC Decaux heeft respect voor privacy en het recht op bescherming van persoonsgegevens. Hun beleid is ontwikkeld in overeenstemming met de richtlijnen van UNDHR, ILO en OECD. Ze streven naar gendergelijkheid.

- **Milieu & biodiversiteit**

De dochterondernemingen van JCDecaux in het Verenigd Koninkrijk en Ierland hebben de ISO 50001-certificering ontvangen, een norm voor energiebeheersystemen. 17 landen waar in JC Decaux actief is hebben ISO 14001-gecertificeerde activiteiten. Het bedrijf levert broeikasgasrapporten en levenscyclusanalyses. Het bedrijf heeft een klimaatstrategie waarin ze een routekaart hebben gedefinieerd om hun CO₂-voetafdruk te verkleinen en streeft naar Net Zero Carbon in 2050. Het bedrijf streeft ernaar om hun straatmeubilair en posters van recyclebare materialen te maken. Voor het onderhoud van hun straatmeubilair streeft JC Decaux ernaar om regenwater te gebruiken. JC Decaux heeft plannen voor 2024 om bij te dragen aan biodiversiteit door bushaltes te maken met planten en nestkasten voor vogels.

- **Ketenbeleid**

JC Decaux hanteert strikte regels voor hun leveranciers volgens de leidende principes van OECD, ILO, UNO en UDHR. Bovendien geven ze de voorkeur aan bedrijven met bepaalde certificeringen zoals ISO 45001, ISO 14001 en ISO 50001.

[Terug naar boven](#)

JUNGHEINRICH (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Jungheinrich maakt en reviseert heftrucks voor allerlei sectoren en toepassingen. Ook biedt het diensten aan om complexe opslagsystemen op te zetten.

- **Bestuur**

Jungheinrich heeft gedragsregels die onder andere corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid voor mensenrechten. In de gedragsregels staat dat het de internationaal erkende mensenrechten respecteert en naleeft. Jungheinrich heeft aanvullende richtlijnen op het gebied van mensenrechten en veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Het merendeel van de productiefaciliteiten is gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeheer. Behalve in China zijn alle productiefaciliteiten gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor energiebeheer. Het bedrijf rapporteert energiegebruik, uitstoot en afvalhoeveelheden. Jungheinrich heeft besloten dat het klimaatneutraal wil worden voor scope 1 en 2 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten), maar ook voor alle scope 3-categorieën: uitstoot in de keten van organisaties die relevant zijn voor het bedrijf.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten en milieu.

[Terug naar boven](#)

Kemira (September 2024)

- **Activiteiten**

Kemira biedt duurzame chemische oplossingen voor waterintensieve industrieën. Het richt zich op zowel de pulp- en papierindustrie als de waterzuiveringsindustrie. Het bedrijf levert producten en expertise die de productkwaliteit en het proces van zijn klanten verbeteren en ervoor zorgen dat grondstoffen zo efficiënt mogelijk worden gebruikt. Het hoofdkantoor van Kemira staat in Finland.

- **Bestuur**

Kemira streeft naar diversiteit van het bestuur, ook naar geslacht. Drie van de acht bestuursleden zijn vrouw. Kemira is transparant over de beloning van de raad van bestuur, die is gekoppeld aan duurzaamheidsdoelstellingen en langetermijnprestaties. De gedragscode van Kemira beschrijft welk ethisch en verantwoordelijk gedrag Kemira van zijn werknemers verwacht. De code is van toepassing op elke werknemer, inclusief de raad van bestuur. Kemira heeft een compliance- en ethiekhotline. Het bedrijf tolereert geen corrupt gedrag,

- **Mensenrechten**

De due diligencecode van Kemira weerspiegelt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Kemira tolereert geen kinderarbeid. Het verwijst naar de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Kemira zorgt ervoor dat de werkplek vrij is van intimidatie en pesterijen. Het bedrijf houdt incidenten bij met behulp van de Total Recordable Injury Frequency-snelheid. 94% van de locaties zijn gecertificeerd volgens ISO 9001 (kwaliteitsbeheer) en ISO 45001 (veiligheid en gezondheid op de werkplek).

- **Milieu & biodiversiteit**

Het systeem voor milieubeheer is ISO 14001 gecertificeerd. Kemira rapporteert over energieverbruik, uitstoot, water, afval en recycling. De kortetermijndoelstelling is dat alle uitstoot tegen eind 2030 nog maar de helft is van die in 2018. Kemira heeft de ambitie om CO₂-neutraal te worden tegen het einde van 2045. Het bedrijf wil de afvalintensiteit (de hoeveelheid afval per productie-eenheid) tegen eind 2030 met 15% verminderen ten opzichte van 2019. Kemira gebruikt apparaten om de luchtverontreiniging van zijn productieprocessen te controleren. Met behulp van best practices minimaliseert het de uitstoot naar de lucht en voldoet het aan de wet. Het bedrijf houdt de emissie van verschillende verontreinigende stoffen bij in het duurzaamheidsrapport. Het identificeert ook stoffen in zijn portfolio, waaronder stoffen die zijn opgenomen in REACH, de Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen. Als Kemira een schadelijke stof heeft ontdekt, probeert het deze te vervangen, geleidelijk af te schaffen of het gebruik te beperken. Kemira gebruikt ozonafbrekende stoffen in gesloten koelsystemen.

- **Ketenbeleid**

Kemira heeft een aparte gedragscode voor zakenpartners. De code bevat beleid over de vier pijlers van de mensenrechten van de ILO, milieu, gezondheid en veiligheid en ethisch zakendoen. De gedragscode voor zakenpartners is beschikbaar in 19 talen.

[Terug naar boven](#)

Kesko (October 2021)

- **Activiteiten**

Kesko is een Finse retailer met vestigingen in diverse Europese landen. Kesko verkoopt levensmiddelen, bouwproducten en auto's.

- **Bestuur**

Kesko is transparant en heeft duidelijke gedragsregels waar alle werknemers zich aan moeten houden. Zij kunnen ongewenst gedrag rapporteren via een 'SpeakUp Channel'. Het bedrijf publiceert elk jaar een duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Kesko houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en is ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties. Daarnaast besteedt Kesko extra aandacht aan mensenrechten en werkomstandigheden in landen waar de schending hiervan een groter risico is. Kesko heeft ook goed beleid voor consumentenbescherming.

- **Milieu**

Kesko heeft milieubeleid en –doelen, en diverse programma's om die doelen te behalen. Kesko rapporteert over zijn CO2-uitstoot. Het wil in 2025 klimaatneutraal zijn wat betreft de eigen activiteiten; de klimaatneutraliteit van het transport moet volgen in 2030.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Kesko is gebaseerd op de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Kesko committeert zich verder aan het Business Social Compliance Initiative (BSCI), een initiatief van bedrijven om de arbeidsomstandigheden in hun keten te verbeteren. Kesko is transparant over zijn leveranciers. Het heeft onder andere ketenbeleid voor katoen, cacao, soja, palmolie, vis, hout en papier en een uitgebreid dierenwelzijnsbeleid gebaseerd op de vijf vrijheden.

[Terug naar boven](#)

KINGFISHER (June 2023)

- **Activiteiten**

Kingfisher is een Engelse retailer met bijna vijftienhonderd doe-het-zelfketens in acht landen in Europa. De bekendste merken zijn B&Q, Castorama, Brico Dépôt en Screwfix Direct. Er werken ongeveer 80.000 mensen bij Kingfisher.

- **Bestuur**

Kingfisher heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. De gedragsregels zijn erop gericht om corruptie en omkoping tegen te gaan. Misstanden kunnen anoniem gemeld worden. Het bedrijf is transparant; zo publiceert het zijn beleid en rapporteert het volgens de richtlijnen van het GRI (Global Reporting Initiative).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Kingfisher is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Kingfisher garandeert gelijke behandeling en de naleving van arbeidsrechten. Het bedrijf voert risicoanalyses uit en monitort zijn prestaties op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Kingfisher heeft goed milieubeleid, waarin het aandacht besteedt aan het verbruik van water, energie en afval. In een verklaring zegt Kingfisher dat het zijn klimaatbelasting zoveel mogelijk wil verminderen. In het milieubeleid vermeldt Kingfisher dat zijn aanpak van op het gebied van het milieu in overeenstemming is met de belangrijkste eisen van het milieubeheersysteem ISO14001.

- **Ketenbeleid**

Kingfisher stelt zijn partners in de toeleveringsketen eisen die onder meer betrekking hebben op vrijheid van vereniging, kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. Daarnaast heeft Kingfisher een dierenwelzijnsbeleid waarin het vermeldt dierenwelzijn te behandelen in lijn met de 'vijf vrijheden'. Kingfisher heeft ook criteria opgesteld voor de inkoop van duurzaam gecertificeerd hout.

[Terug naar boven](#)

KLA Corp (April 2023)

- **Activiteiten**

KLA Corporation is een Amerikaans bedrijf dat apparatuur en diensten ontwikkelt die innovatie in de halfgeleiderindustrie mogelijk maken.

- **Bestuur**

KLA heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en een klokkenluidersregeling. KLA publiceert jaarlijks een Global Impact Report, waarin het zijn prestaties op het gebied van duurzaamheid beschrijft.

- **Mensenrechten**

KLA heeft een mensenrechtenbeleid waarin non-discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid en vrijheid van vereniging worden behandeld. Verder is KLA lid van de Responsible Business Alliance (RBA) en onderschrijft de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA).

- **Milieu**

KLA heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het monitort zijn milieuprestaties op het gebied van water, energieverbruik, CO2-emissies, afval en elektriciteit.

- **Ketenbeleid**

KLA heeft ketenbeleid waarin mensenrechten, ethisch handelen en corruptie en milieu worden behandeld. KLA eist van zijn leveranciers dat zij de RBA-gedragscode naleven. Deze gedragscode behandelt ook conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

KPN (February 2023)

- **Activiteiten**

Koninklijke KPN N.V. is een van de bekendste merken van Nederland. Het telecombedrijf is bekend van de telefoondiensten. Ook als internetprovider en aanbieder van digitale televisie is KPN in Nederland een speler van formaat.

- **Bestuur**

KPN heeft een voldoende tot excellent beleid op het gebied van corruptie, belastingen en bestuursamenstelling. Het rapporteert in lijn met het Global Reporting Initiative van de VN. Het publiceert geïntegreerde jaarrapporten. KPN heeft een gedragscode en doelstellingen voor duurzaamheid.

- **Mensenrechten**

Omdat KPN opereert in een laagrisicoland, heeft het geen extra mensenrechtenbeleid nodig om de mogelijke risico's te beheersen. KPN heeft voldoende beleid op het gebied van privacy en consumentenbescherming. Bovendien heeft het bedrijf respectievelijk ISO 27001- en ISO 9001- certificering om dit te garanderen. Het legt uit hoe het omgaat met overheidsverzoeken om gebruikersdata op te vragen.

- **Milieu**

KPN heeft een goed, uitgebreid milieubeleid. Het stelt duidelijke doelstellingen voor de CO2-uitstoot, energieverbruik en recycling. Vanaf 2025 moeten alle nieuwe producten deel uitmaken van de circulaire economie. KPN bevordert thuiswerken onder andere om zijn transportkosten en CO2-uitstoot te reduceren.

- **Ketenbeleid**

KPN heeft een goed ketenbeleid, waarin het verwijst naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is het lid van internationale sectorinitiatieven zoals het Global e-Sustainability Initiative en de Joint Audit Cooperation.

[Terug naar boven](#)

Krones (August 2021)

- **Activiteiten**

Krones AG ontwerpt en produceert machines en verpakkingsrobots voor brouwerijen, frisdrank- en waterproducenten, chemiefabrikanten en voedselverwerkers.

- **Bestuur**

Krones heeft een gedragscode met aandacht voor onderwerpen als corruptie, belangenverstrengeling en mensenrechten. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag. Hierin rapporteert het over bestuur, mensenrechten en milieu en over zijn doelen voor verpakkingen, verminderen van uitstoot, waterverbruik en afval.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels is aandacht voor mensenrechten en gezondheid en veiligheid. Het document is gebaseerd op het Global Compact van de VN, de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), OESO-richtlijnen en het Ethical Trading Initiative. Bovendien zijn alle productiefaciliteiten van Krones gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Krones heeft een goed milieubeleid en milieubeheersysteem. Het rapporteert over het gebruik van water en energie, over vervoer en CO2-uitstoot. Verder heeft Krones doelen gesteld om de CO2-uitstoot te reduceren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

LAM Research Corp (December 2024)

- **Activiteiten**

De Amerikaanse Lam Research Corporation ontwerpt, bouwt en levert apparatuur voor de fabricage van wafers en gerelateerde diensten aan de halfgeleiderindustrie. De halfgeleiders waarvoor Lam Research producten levert bevinden zich in apparatuur voor onder meer dunnefilmdepositie, plasma-etsen, fotoresiststrips en waferreinigingsprocessen. In de hele productie van halfgeleiders helpen deze technologieën bij het maken van transistors, interconnects, geavanceerd geheugen en verpakingsstructuren. Ze worden ook gebruikt voor toepassingen in gerelateerde markten, zoals micro-elektromechanische systemen (MEMS) en lichtuitstralende diodes (led's).

- **Bestuur**

Lam Research is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. De meerderheid is onafhankelijk en drie van de elf leden zijn vrouwen. Het hoofd technologie en duurzaamheid maakt deel uit van het bestuur. Het bedrijf koppelt de beloning van leidinggevenden aan duurzaamheidsdoelen. Het duurzaamheidsrapport bevat gegevens en doelstellingen over onderwerpen zoals bestuur, klimaat, biodiversiteit en mensenrechten. De gedragscode is verdeeld in negen secties. Aan de orde komen missie en waarden, normen en verantwoordelijkheden, ethische beslissingen en hoe zorgen te melden. De gedragscode bespreekt ook omkoping, anti-corruptie en samenwerking met overheidsfunctionarissen.

- **Mensenrechten**

Lam Research heeft het Global Compact van de VN ondertekend. Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid. Daarin verwijst het naar de OESO-richtlijnen en de arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Lam Research heeft beleid voor vakbondsvrijheid. Het heeft beleid voor gezonde, veilige werkomstandigheden en een ISO 45001 certificering hiervoor. Daarnaast heeft het bedrijf een ISO 9001-certificering (kwaliteitsmanagement) en een ISO 27001-certificering (systeem voor informatiebeveiliging).

- **Milieu & biodiversiteit**

Lam Research heeft een ISO 14001-certificering voor milieubeheer. Het bedrijf heeft doelen gesteld volgens het Science Based Targets initiative (SBTi). Het wil in 2050 netto nul uitstoot van broeikasgassen bereiken. Lam Research stelt doelen voor zijn CO₂-uitstoot, energieverbruik, waterverbruik en afval, en rapporteert hierover. Het bedrijf verhoogt het gebruik van zonne-energie op locatie en rapporteert volgens de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) in zijn duurzaamheidsrapport. Het bedrijf gebruikt het Aqueduct-instrument van het World Resources Institute (WRI) om te bepalen welke fabrieken zich in regio's met waterschaarste bevinden.

- **Ketenbeleid**

Lam Research is lid van de Responsible Business Alliance (RBA). Het verwacht van zijn leveranciers dat zij zich houden aan de RBA-gedragscode. Het bedrijf heeft een eigen gedragscode voor leveranciers. Wanneer deze code, de RBA-code, nationale wetten of lokale wetten eisen over hetzelfde onderwerp bevatten, verwacht Lam Research dat leveranciers voldoen aan de strengste eisen. Lam Research is lid van het Responsible Minerals Initiative (RMI) van de RBA. Leveranciers moeten jaarlijks informatie verstrekken aan Lam Research over hun inkoop en gebruik van mineralen.

[Terug naar boven](#)

Landis+Gyr (August 2021)

- **Activiteiten**

Landis+Gyr is een van de belangrijkste wereldwijde leveranciers van geavanceerde meetoplossingen. Het bedrijf levert meetapparatuur voor elektriciteit, gas, warmte-koude-installaties en water voor nutsbedrijven. Het hoofdkantoor staat in Zwitserland.

- **Bestuur**

In de gedragscode van Landis+Gyr is aandacht voor thema's als corruptie, belangenverstrengeling, omgang met vertrouwelijke informatie en privacy.

- **Mensenrechten**

Landis+Gyr heeft voor alle faciliteiten ISO 45001-certificering. Daarnaast tolereert het in geen geval intimidatie, geweld en bedreiging van seksuele of psychische aard op de werkvloer.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Het rapporteert over de behaalde reductie van waterverbruik, afval, chemicaliën en CO₂-uitstoot.

- **Ketenbeleid**

Landis+Gyr verwacht dat leveranciers handelen in overeenkomst met de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA).

[Terug naar boven](#)

Landsec (Land Securities Group Plc) (June 2023)

- **Activiteiten**

De Britse vastgoedonderneming Landsec (voorheen Land Securities) bezit, ontwikkelt en beheert commercieel vastgoed, voornamelijk winkelcentra, kantoorruimtes en winkelpanden. Het is voornamelijk actief in London en omstreken.

- **Bestuur**

Landsec heeft gedetailleerde gedragsregels, inclusief een goed opgezette (anonieme) klokkenluidersregeling. Het bedrijf is zeer transparant; het laat bijvoorbeeld zien hoeveel en wat voor soort belasting het betaalt. Corruptie is niet toegestaan volgens een apart anti-witwasbeleid en een geschenkenbeleid.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft zijn mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Daarin verwijst het uitgebreid naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft een apart anti-slavernijbeleid. Landsec heeft een certificatie van OHSAS 18001, een standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Landsec is als officiële Living Wage Employer (leefbaarloonwerkgever) gecertificeerd door de Britse Living Wage Foundation. Verder heeft het bedrijf verschillende initiatieven om vrouwen in hun organisatie te ondersteunen en te promoveren in sleutelposities. Daarnaast heeft Landsec beleid om de mentale gezondheid van werknemers te beschermen en bespreekbaar te maken.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een zeer sterk milieubeleid en is transparant over zijn prestaties. Het heeft een ISO 14005-gecertificeerd duurzaamheidsbeheersysteem en een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Het rapporteert in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Een punt van verbetering is dat Landsec uitgebreid beleid zou moeten hebben over bouwen op greenfields, land waar nog niet op is gebouwd. Wel bleek uit het onderzoek dat Landsec vooral bouwt in stedelijk gebied. Daardoor is het risico dat het bouwt op greenfields laag. Daarnaast heeft het bedrijf een ambitieus biodiversiteitsplan gepubliceerd. Daarin sluit Landsec de bouw op greenfields uit en vermeldt dat het volgens de hoogste standaarden en BREEAM bouwt. Het duurzaamheidsrapport mist data over het hout dat Landsec gebruikt, maar het bedrijf heeft zich aangesloten bij toonaangevende sectorinitiatieven en bouwnormen BREEAM, LEED, FSC, PEFC, wat voldoende is.

- **Ketenbeleid**

Landsec stelt zeer uitgebreide eisen aan leveranciers. Het mensenrechtenbeleid van Landsec is van toepassing op leveranciers en aannemers. Ze moeten ook een CO2-reductiedoel stellen en een klimaatbestendighedsplan hebben. Als leveranciers eenmaal op de officiële leverancierslijst zijn gekomen, moeten ze elk kwartaal rapporteren over doelen die Landsec heeft vastgesteld. Landsec is actief bezig met *science based targets* (doelstellingen voor vermindering van uitstoot in overeenstemming met actuele klimaatwetenschap) in een coalitie met andere bedrijven via de World Business Council for Sustainable Development. Bovendien is het lid van het UK Green Building Council. Het bedrijf hanteert een uitgebreide beschrijving met duurzame standaarden voor de producten die het inkoop.

[Terug naar boven](#)

LASSILA & TIKANOJA (April 2021)

- **Activiteiten**

Lassila & Tikanoja is actief in duurzame verwerking van afval en in recycling. Daarnaast biedt het een breed pakket van diensten die zijn gerelateerd aan milieu en duurzaamheid op het gebied van gebouwenbeheer, reiniging en sanitatie en duurzame energie. L&T is actief in Finland, Litouwen en Rusland.

- **Mensen- en arbeidsrechten en ketenbeleid**

De leiding en medewerkers zijn zich bewust van de kansen en risico's die verbonden zijn aan de activiteiten. Zo is er een helder beleid om de veiligheid en gezondheid van alle werknemers te waarborgen. Dit onderwerp staat in de afvalverwerkende industrie hoog op de agenda. Verder laat L&T zien dat het de belangrijkste arbeidsrechten van zijn werknemers en de medewerkers in de keten respecteert. Dat betekent dat het bedrijf geen kinderarbeid en gedwongen arbeid accepteert en zich uitspreekt voor eerlijke behandeling en vrijheid van vereniging. Het bedrijf houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Ook rapporteert het in overeenstemming met de GRI-richtlijnen. Alle activiteiten van L&T zijn OHSAS 18001-gecertificeerd. In Finland en Zweden geldt voor alle werknemers een collectieve arbeidsovereenkomst. Er is geen informatie bekend over werknemers in Rusland.

- **Milieu**

Op milieugebied vallen vooral de bedrijfsactiviteiten in positieve zin op: L&T draagt actief bij aan een verantwoorde verwerking en hergebruik van afval bij bedrijven in zeer uiteenlopende sectoren. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het heeft programma's met doelen om zijn energieverbruik, CO2-uitstoot en watergebruik te verminderen. L&T is niet actief in gebieden met een grote biodiversiteit. Het heeft als doel om productiever gebruik te maken van industrieterreinen.

- **Ketenbeleid**

De leveranciers van L&T bevinden zich voornamelijk in Finland en Zweden. Zij moeten zich houden aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Als het gaat om vrijheid van vereniging moeten zij zich houden aan nationale wetgeving en deze vrijheid respecteren. Bij tekenen van wangedrag kan L&T de relaties met een leverancier verbreken. Het bedrijf houdt audits bij leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Legrand (June 2023)

Activiteiten

Het Franse Legrand SA levert elektrische en digitale infrastructuur voor gebouwen. Het maakt producten zoals kabels voor elektriciteit en datadistributie in gebouwen, thermostaten, dimmers, schakelaars, brand- en inbraakalarmen, rook-, warmte- en bewegingsdetectoren en noodverlichtingsinstallaties voor woningen en kantoren. Legrand is sinds 2007 partner van Electriciens sans frontières (elektriciens zonder grenzen). Deze NGO streeft naar toegang tot elektriciteit voor de armste gemeenschappen. Met dit partnerschap steunt Legrand ontwikkelingsprojecten voor de lange termijn, bijvoorbeeld elektrificatie van scholen en ziekenhuizen, en humanitaire noodhulp.

Bestuur

Legrand heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsrapport van Legrand is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

Mensenrechten

Legrand is sinds 2006 lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft een mensenrechtenhandvest. Hierin stelt Legrand dat het de waarden van het VN Handvest van de Rechten van de Mens respecteert. Dit bestaat uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de acht kernconventies over de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Milieu

Legrand heeft een milieubeheersysteem. Alle fabrieken van het bedrijf zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft aangekondigd een CO₂-reductiedoelstelling te formuleren die in lijn is met een scenario van maximaal 1,5 graden opwarming van de aarde. Het bedrijf rapporteert over zijn prestaties en gebruikt levenscyclusanalyses bij de productontwikkeling. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

Ketenbeleid

De richtlijnen van het mensenrechtenhandvest gelden ook voor de keten. Het bedrijf heeft goed ketenbeleid met richtlijnen voor onder meer conflictmineralen, wetgeving, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, gezondheid en veiligheid, en milieuvorschriften. Daarmee voldoet het aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Lennox (February 2023)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Lennox International ontwerpt, produceert en verkoopt (oplossingen voor) klimaatsystemen: verwarming, ventilatie, airconditioning en koeling. Lennox verkoopt zijn producten wereldwijd.

- **Bestuur**

Lennox heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Het document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Het is mogelijk om via een derde partij 24/7 anoniem zaken te melden.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een beleid om discriminatie te voorkomen en om een gezonde, veilige werkplaats te waarborgen. Het bedrijf heeft ook een management systeem voor gezond en veilig werken volgens de ISO 45001-norm. Daarnaast heeft het beleid op vakbondsvrijheid en tegen kinderarbeid en dwangarbeid. Lennox laat weten dat wanneer er een conflict is tussen de ILO richtlijnen en lokale of nationale wetten omdat de nationale wetten een lagere norm stellen dan de ILO, Lennox zich aan de hoogste norm houdt.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een beleid om zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen en zich aan milieuwetten te houden. Daarnaast rapporteert Lennox over zijn CO₂-uitstoot, energie- en waterverbruik en zijn afvalstromen. Het bedrijf heeft ook een beheersysteem voor gevaarlijke stoffen. Bovendien heeft het bedrijf wetenschappelijk onderbouwde emissiereductiedoelstellingen vastgesteld die zijn gevalideerd door het Science Based Targets Initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Lennox is voldoende. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging, kind- en dwangarbeid, discriminatie, conflictmineralen, anti-corruptie en omkoping, en milieu.

[Terug naar boven](#)

LG Electronics (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Zuid-Koreaanse LG Electronics produceert onder meer luxe televisies, huishoudelijke apparaten en telefoons.

- **Bestuur**

LG Electronics heeft goed beleid om ethisch handelen te bevorderen en corruptie tegen te gaan. Het bedrijf publiceert een uitgebreid duurzaamheidsrapport met gegevens over de CO₂-uitstoot, watergebruik en afvalwater. Dit bevat ook sociale gegevens, zoals het aantal ongevallen en het aantal werknemers dat is opgeleid.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een goed mensenrechtenbeleid dat verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid bevat artikelen tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie en voor bescherming van vrijheid van vereniging. LG Electronics is aangesloten bij verschillende gerenommeerde initiatieven, zoals de Responsible Business Alliance (RBA) en het VN Global Compact

- **Milieu**

LG Electronics wil de negatieve invloed van zijn activiteiten op het klimaat zo veel mogelijk verminderen. Het grootste deel van de productiefaciliteiten is ISO 14001-gecertificeerd. De helft heeft ook een ISO 50001-certificatie. Verder stelt het bedrijf doelen voor vermindering van zijn CO₂-uitstoot en het hergebruik van afval in de productiefaciliteiten.

- **Ketenbeleid**

De gedragscode die het bedrijf voor leveranciers heeft opgesteld is gebaseerd op de gedragscode van de RBA. Het bedrijf gebruikt sinds 2021 alleen nog maar mineralen van RMAP-smelterijen (Responsible Mineral Assurance Process). Om dit te behouden werkt het bedrijf voortdurend nauw samen met zijn leveranciers om de actuele status bij te werken. In 2020 hebben we LG Electronics vragen gesteld over de dwangarbeid van Oeigoeren in fabrieken in China. Het bedrijf heeft hierop laten weten dat het geen leveranciers in de keten heeft geïdentificeerd die gebruikmaken van dwangarbeid. LG Electronics verwees naar zijn gedragsregels en gaf aan dat het risicoanalyses uitvoert en audits op locatie doet.

[Terug naar boven](#)

LG Energy Solution (June 2024)

- **Activiteiten**

LG Energy Solution is een batterijfabrikant gevestigd in Zuid-Korea. Het heeft fabrieken in Polen, de VS en China.

- **Bestuur**

LG Energy Solution heeft een ethische code waar medewerkers zich aan moeten houden en er is een compliance officer aangesteld. Het beschikt over een ISO 3730/ ISO 37001-gecertificeerd compliancemanagementsystemen. Het bedrijf heeft een afzonderlijk anticorruptiebeleid ontwikkeld en is aangesloten bij het VN Global Compact (UNGCC). LG Energy Solution verbiedt omkoping, afpersing en andere vormen van corruptie. Het ESG-rapport van LG Energy Solution is geschreven in overeenstemming met de standaard van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensrechten**

LG Energy Solution heeft een mensenrechten- en arbeidsbeleid en stelt internationaal erkende mensenrechtenverdragen te ondersteunen. Het HR-beleid richt zich op geen dwangarbeid, geen kinderarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Er is voldoende beleid op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkvloer en ISO-gecertificeerde veiligheidsmanagementsystemen.

- **Milieu & Biodiversiteit**

LG Energy Solution streeft ernaar om tegen 2050 koolstofneutraal te zijn in de hele waardeketen, met specifieke tussentijdse doelstellingen voor 2030 en 2040. Het bedrijf wil een gesloten kringloopsysteem voor batterijbronnen ontwikkelen. LG Energy Solution heeft levencyclusanalyses geïmplementeerd om de potentiële impact van zijn producten te evalueren

Verder monitort het bedrijf continu gebieden op de lucht-/waterkwaliteit, afval, bodem en chemicaliën. Het bedrijf heeft een Chemical Assurance and Regulation Management System (CHARMs) ontwikkeld.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een Responsible Sourcing Policy en een gedragscode voor zijn leveranciers. Dit is gebaseerd op internationaal erkende normen en standaarden, waaronder de conventies van de ILO (internationale arbeidsorganisatie). Het gaat in op kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid (in overeenstemming met lokale wetten). Het omvat ook verantwoorde winning van mineralen. Het bedrijf heeft een goed beleid ten aanzien van het beheersen van de risico's die verband houden met conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Li-Cycle Holdings Corp (June 2024)

- **Activiteiten**

Het Canadese Li-Cycle Holdings Corp produceert en recyclet lithiumionbatterijen. Dankzij zijn eigen technologie kan Li-Cycle materialen, waaronder lithiumcarbonaat, kobaltsulfaat en nikkelsulfaat van batterijkwaliteit, terugwinnen uit gebruikte lithiumionbatterijen. Het bedrijf kan daarom een belangrijke rol spelen bij de realisatie van een circulaire lithiumionbatterijindustrie.

- **Bestuur**

Li-Cycle [LA1] is open over de samenstelling van het bestuur. Diverse bestuursleden zijn onafhankelijk en drie van de acht bestuursleden zijn vrouw. Li-cycle heeft een gedetailleerde gedragscode waarin het zijn bedrijfsethiek uitlegt, inclusief naleving van de wet, corruptie en een verbod op politieke donaties. Het bedrijf vermeldt welke acties het onderneemt bij overtredingen. Het beschikt over een ethische hotline om overtredingen te melden. Het bedrijf heeft een gezondheids-, veiligheids-, milieu- en duurzaamheidscommissie op bestuursniveau. Het heeft ook een duurzaamheidsstuurgroep op directieniveau en een duurzaamheidsteam op bedrijfsniveau.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Li-Cycle is gebaseerd op de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN (UNGP's) en een klachtenregeling. Het bedrijf voert beleid dat alle vier de arbeidsrechten van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie) erkent. Li-Cycle beschikt over gezondheids- en veiligheidsbeheersystemen voor al zijn faciliteiten. Twee van de faciliteiten zijn al ISO 45001-gecertificeerd (arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid). De ambitie van Li-Cycle is om volledig ISO 45001-gecertificeerd te worden.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem in lijn met ISO 14001 en R2 (een duurzaamheidsnorm voor recycling). Twee van de faciliteiten zijn al gecertificeerd volgens ISO 14001. Uit levenscyclusanalyses (LCA) blijkt dat het productieproces van Li-Cycle veel minder schadelijk is voor het milieu dan traditionele mijnbouw en raffinage. Het bedrijf kan daarom een sleutelrol spelen bij vermindering van de milieubelasting van de batterijindustrie.

- **Ketenbeleid**

Het mensenrechtenbeleid van Li-Cycle is ook van toepassing op zijn leveranciers. Het bedrijf verwacht van leveranciers dat zij zich houden aan de milieu-, gezondheids- en veiligheidsnormen.

[Terug naar boven](#)

Lite-on Technology Corp (August 2021)

- **Activiteiten**

Lite-On Technology is een Taiwanees bedrijf dat opto elektronica componenten produceert die onder andere worden toegepast in computers, camera's, *augmented reality* en LED verlichting in de autoindustrie.

- **Bestuur**

Lite-On publiceert jaarlijks een uitgebreid duurzaamheidsrapport waarin onder andere data is opgenomen over waterverbruik, energie, CO2 uitstoot en afval. Daarnaast rapporteert het bedrijf over genderdistributie, aantallen trainingssessies die zijn uitgevoerd onder medewerkers en arbeidsongevallen.

- **Mensenrechten**

Lite-On voldoet aan alle criteria op het gebied van mensenrechten. In het bijzonder heeft het bedrijf gedegen beleid met betrekking tot veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Lite-On is goed. Alle productiefaciliteiten beschikken over een extern gecertificeerd milieubeheersysteem. Bovendien heeft het bedrijf klimaatdoelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative).

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft gedetailleerd beleid voor leveranciers opgesteld, waarin ook conflictmineralen aan de orde komen. Verder stelt het bedrijf doelen voor het trainen van leveranciers.

[Terug naar boven](#)

ManpowerGroup (December 2023)

- **Activiteiten**

Manpower is een internationale uitzendorganisatie voor grote en kleine, lokale, nationale en internationale ondernemingen. De dienstverlening omvat de werving van personeel op vaste, tijdelijke en contractbasis, beoordeling en selectie, opleiding, herplaatsing, uitbesteding en advies. Manpower is een van de grootste uitzendbureaus ter wereld met meer dan 30.000 werknemers.

- **Bestuur**

Manpower heeft uitgebreide gedragsregels om het ethische gedrag van werknemers te reguleren. Het heeft sterk ketenbeleid met aandacht voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het accepteert geen mensenhandel. Het beleid bevat een verbod op alle vormen van dwangarbeid en kinderarbeid. Het schrijft non-discriminatie, vakbondsvrijheid, zorgvuldig omgaan met privacy, zorg voor het milieu en ethisch handelen voor. Het bedrijf brengt jaarlijks een duurzaamheidsverslag uit dat is opgesteld volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend. Het bedrijf steunt de strijd tegen mensenhandel, kinderarbeid, onwettelijk lage lonen en onveilige werkomstandigheden. Het verwacht dat ook van zijn leveranciers. Manpower blinkt in het bijzonder uit met zijn uitgebreide beleid en programma's om dwangarbeid en mensenhandel tegen te gaan. Als internationaal uitzendbureau heeft het hier een verhoogd risico op. Het bedrijf beschikt over een compliance- en klachtenafdeling die werkt volgens de kwaliteitsnorm ISO 9001.

- **Milieu**

Manpower rapporteert over zijn reductiedoelstellingen voor de uitstoot van broeikasgassen op alle drie de scopes. Het Science Based Targets-initiatief (SBTi) valideert deze doelstellingen. Het bedrijf heeft een managementsysteem en beleid voor onderwerpen die relevant zijn voor de bedrijfsvoering, zoals CO2-uitstoot en energie, water, afval en recycling. Het werkt volgens de milieunorm ISO 14001.

- **Keten**

Het bedrijf geeft aan dat zijn gedragsregels ook van toepassing zijn op zakenpartners en de toeleveringsketen. Daarom gelden de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) ook voor deze partijen.

- **Verbeterpunten**

Manpower rapporteert volgens ISO 45001 over gezondheid en veiligheid op de werkplek. Toch hebben zich verschillende ernstige incidenten voorgedaan. Wij willen daarom graag van het bedrijf horen hoe het denkt dat het beter een veilige werkomgeving voor het personeel kan garanderen.

[Terug naar boven](#)

Mercialys (December 2023)

- **Activiteiten**

Mercialys is een klein Frans vastgoedbedrijf. Het ontwikkelt, bouwt en beheert winkelcentra. Het bedrijf is enkel actief in Frankrijk.

- **Bestuur**

Mercialys heeft gedetailleerde gedragsregels met aandacht voor mensenrechten, corruptie, gezondheid en veiligheid. Deze gelden voor alle werknemers. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Mercialys is sinds 2018 ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties. Vrijheid van vereniging, non-discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid komen aan bod in de gedragscode van het bedrijf.

- **Milieu**

De CO2-reductiedoelstellingen van Mercialis zijn goedgekeurd door het Science Based Target initiative (SBTi). Mercialis werkt aan een 100% 'BREEAM In-Use' certificering als onderdeel van zijn duurzaamheidsstrategie voor 2030. Het bedrijf gaat ook in op landgebruik en hun acties om de impact op het landgebruik te minimaliseren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf vraagt zijn leveranciers, toeleveranciers en onderaannemers om zich te verbinden tot het naleven van gelijkwaardige ethische normen als die in de gedragscode van het bedrijf staan beschreven. Vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid en non-discriminatie worden in deze code behandeld net als gezonde en veilige werkomstandigheden en het milieu.

- **Verbeterpunten**

Mercialys verklaart dat al het hout dat nodig is voor zijn projecten afkomstig moet zijn uit duurzaam beheerde bossen en FSC- of PEFC-gecertificeerd moet zijn. Het bedrijf specificeert echter niet hoe het FSC- en PEFC-gecertificeerd hout is opgesplitst en uit welke landen het afkomstig is. Daarom kunnen we niet beoordelen of het bedrijf voldoet aan onze duurzaamheidscriteria. We zijn hierover met het bedrijf in gesprek.

[Terug naar boven](#)

MERCK KGAA STAMM (October 2022)

- **Activiteiten**

Het Duitse Merck KGaA ontwikkelt, produceert en verkoopt wereldwijd farmaceutische en chemische producten. Het heeft drie bedrijfsonderdelen: Life Science (chemicaliën en apparatuur voor academische labs en biofarmaceutische fabrikanten), gezondheidszorg (geneesmiddelen voor de behandeling van kanker, MS, groeistoornissen en enkele cardiovasculaire aandoeningen) en electronica (chemische specialiteiten voor verschillende toepassingen, zoals vloeibare kristallen voor beeldschermen, effectpigmenten voor coatings en kleurcosmetica en high-tech materialen voor elektronica).

- **Bestuur**

Merck heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Het bedrijf heeft ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Merck heeft gedegen beleid op mensenrechten. Het onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Guiding Principles on Business and Human Rights. Het bedrijf beschrijft ook hoe het due diligence uitvoert. In 2021 stond Merck KGaA op de achtste plek van de Access to Medicine Index, van de negentien bedrijven die onderzocht waren. Voor het uitvoeren van klinische studies onderschrijft het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice.

- **Milieu**

Merck heeft sterk milieubeleid. Dat is belangrijk omdat het naast de farmaceutische producten ook andere chemicaliën produceert. Het bedrijf heeft een groeps certificering volgens het ISO-14001-milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft voldoende beleid voor omgang met gevaarlijke stoffen om te voldoen aan REACH, het systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen van de Europese Unie. Bij dierproeven past Merck de 3V-beginselen voor dierproeven (vermindering, verfijning en vervanging) toe.

- **Ketenbeleid**

Merck heeft voldoende ketenbeleid. Het beschrijft ook specifiek de verantwoordelijkheid van het bedrijf ten aanzien van het winnen van mica uit India. Merck is medeoprichter van het Responsible Mica Initiative (RMI), een wereldwijde coalitie van bedrijven die gecommitteerd zijn aan een eerlijke en duurzame mica waardeketen.

[Terug naar boven](#)

Metawater (September 2024)

- **Activiteiten**

Metawater produceert mechanische en elektrische apparatuur voor de behandeling van water en afvalwater. Het Japanse bedrijf ontwerpt, bouwt en verbetert installaties voor de zuivering van water en rioolwater en de verwerking van afval, zowel in Japan als internationaal. Daarmee richt het zich op twee sectoren: installatietechniek en de dienstensector.

- **Bestuur**

Metawater is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur, waarin meerdere onafhankelijke leden zitting hebben. Het bedrijf streeft ernaar alle wetten en regels na te leven. Het heeft een interne gedragscode.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf streeft naar een veilige werkplek, houdt incidenten bij en heeft programma's voor de (mentale) gezondheid van werknemers. De meeste industriële locaties van Metawater zijn gecertificeerd volgens ISO 9001 (kwaliteitsbeheer).

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem. De meeste industriële vestigingen zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer). Metawater rapporteert over relevante milieu-indicatoren en heeft doelen om zijn uitstoot van broeikasgas te verminderen. Het bedrijf rapporteert over de hoeveelheid industrieel afval die het veroorzaakt en over initiatieven om dit te verminderen. Metawater speelt een positieve rol in de vermindering van vervuiling doordat het machines maakt om afvalwater te zuiveren.

- **Ketenbeleid**

Metawater heeft een programma voor duurzame inkoop. Het heeft beleid met minimumnormen tegen kinderarbeid, gedwongen arbeid, discriminatie, corruptie en omkoping en voor vakbondsvrijheid.

[Terug naar boven](#)

Metro Group AG (June 2024)

- **Activiteiten**

Het Duitse METRO AG is een wereldwijd opererend detailhandelsbedrijf in voeding. Het is actief in de zelfbedieningsgroothandel met de merken METRO en MAKRO en in de bezorgverkoop met de METRO-bezorgdienst en de toeleveringsspecialisten Classic Fine Foods, Pro à Pro en Rungis Express.

- **Bestuur**

De gedragsregels van METRO zijn niet heel uitgebreid, maar behandelen wel essentiële onderwerpen als omkoping, belangenverstrengeling, mededinging en non-discriminatie. Ze voldoen aan de wet- en regelgeving in de landen waar METRO actief is. Er is een klokkenluidersregeling. METRO heeft voldoende beleid op het gebied van belastingen en lobbyen.

- **Mensenrechten**

METRO heeft voldoende beleid om de naleving van mensen- en arbeidsrechten in het bedrijf te garanderen. Zo heeft het beleid om te voldoen aan de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Deze hebben betrekking op kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en non-discriminatie. Het bedrijf is sinds 2010 lid van het VN Global Compact.

- **Milieu**

METRO heeft milieubeleid en streeft milieudoelstellingen na op alle gebieden die voor de sector relevant zijn, zoals vermindering van het gebruik van grondstoffen, afvalbeperking en vermindering van het energieverbruik en de uitstoot van broeikasgassen. Daarnaast zet METRO zich in voor efficiënte, milieuvriendelijke logistiek.

- **Ketenbeleid**

METRO is sinds 2004 lid van het Business Social Compliance Initiative (BSCI), een initiatief van bedrijven om de arbeidsomstandigheden in hun keten te verbeteren. Daarnaast heeft METRO eigen ketenbeleid waarin bestuur, mensenrechten en milieu voldoende worden behandeld. METRO heeft verantwoord inkoopbeleid voor palmolie.

- **Verbeterpunten**

Onlangs verschenen er twee nieuwsberichten over METRO waar we actief met het bedrijf over in gesprek gaan. Het eerste bericht heeft betrekking op de verkoop van levende kreeften door METRO. De manier waarop dit gebeurt gaat in tegen ons beleid. Daarnaast wordt rundvlees dat METRO verkoopt, in verband gebracht met ontbossing in Brazilië. We vragen METRO om binnen een jaar te stoppen met het houden van levende kreeften op een manier die niet in lijn is met de “vijf vrijheden” van dieren, en te stoppen met de inkoop van rundvlees van leveranciers die in verband gebracht worden met ontbossing.

[Terug naar boven](#)

Metropole Television - Groupe M6 (October 2023)

- **Activiteiten**

Metropole Television, ook bekend als Groupe M6, is een Frans multimedialbedrijf dat radio- en tv-zenders bezit en streamingdiensten aanbiedt. Ook is het actief in filmproductie.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode die alle relevante onderdelen beschrijft. Het publiceert jaarrapporten volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Groupe M6 behandelt kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie. Door de aard van het bedrijf focust het beleid erg op goede vertegenwoordiging in media, onpartijdigheid van journalistiek en de vrijheid van meningsuiting.

- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert op het gebied van duurzaamheid volgens de GRI-richtlijnen over energie- en watergebruik. Door zijn aard heeft het bedrijf een lage milieubelasting.

- **Ketenbeleid**

Toeleveranciers moeten voldoen aan de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), vooral over kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf dwingt met contracten af dat toeleveranciers zich aan deze verdragen houden.

[Terug naar boven](#)

Mettler-Toledo (December 2023)

- **Activiteiten**

Mettler Toledo levert wereldwijd precisie-instrumenten en diensten aan laboratoria en fabrieken. Het bedrijf produceert onder andere industriële en precisieweegschalen, laboratoriumbalansen, pipetten en pipetpunten en analytische instrumenten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Mettler Toledo geeft aan wat de consequenties zijn als werknemers de gedragsregels niet naleven. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk.

- **Mensenrechten**

Mettler Toledo heeft voldoende beleid tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Het bedrijf heeft voornamelijk hoogopgeleid personeel in dienst; hierdoor is het risico op het schenden van vakbondsvrijheid lager. 31% van de productielocaties hebben een OHSAS 18001-certificering voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Mettler Toledo heeft milieubeleid en rapporteert over zijn energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot en afval. Ook meldt het hoe het omgaat met natuurlijke grondstoffen. Driekwart van de productiefaciliteiten hebben een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. De CO2-reductiedoelen van het bedrijf zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**

Mettler Toledo heeft voldoende ketenbeleid met eisen op het gebied van mensenrechten, milieu, ethisch handelen en conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Meyer Burger (December 2023)

- **Activiteiten**

Meyer Burger ontwikkelt systemen die gebaseerd zijn op halfgeleidertechnologie, met de focus op ontwikkeling van zonne-energiesystemen.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels die gelden voor alle werknemers. Hierin behandelt het onder andere anti-corruptie en ethisch handelen. Het heeft een klokkenluidersbeleid en een compliance-officer. Meyer Burger publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het rapporteert voornamelijk over de activiteiten in Zwitserland en Duitsland omdat hier 95% van de werknemers actief zijn.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is aangesloten bij het VN Global Compact. Het heeft mensenrechtenbeleid waarin het onder andere discriminatie, kinder- en dwangarbeid, vakbondsvrijheid en veilige werkomstandigheden behandelt.

- **Milieu**

Meyer rapporteert over zijn energieverbruik, CO2-uitstoot, afval, recycling en watergebruik in Zwitserland en Duitsland. De productielocaties zijn ISO 50001-gecertificeerd (energiebeheersysteem). Het heeft geen concrete doelen gesteld; dit kan het bedrijf verbeteren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft apart ketenbeleid dat kinder- en dwangarbeid, discriminatie, vakbondsvrijheid, veiligheid op de werkvloer en milieu behandelt. Het koopt geen materialen in uit de Chinese regio Xinjiang. Ook heeft het een beleid voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Micron Technology (September 2024)

- **Activiteiten**

Micron is een van de grootste halfgeleiderbedrijven ter wereld. Het Amerikaanse bedrijf is gespecialiseerd in de productie van geheugen- en opslagchips. Micron bedient een wereldwijd klantenbestand en verkoopt chips voor datacenters, mobiele telefoons, consumentenelektronica en toepassingen in de industrie en in auto's.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die alle relevante ethische kwesties behandelt. Het bedrijf beschrijft wat het beschouwt als corruptie, omkoping, steekpenningen en ethisch gedrag met betrekking tot geschenken, overheidsfunctionarissen en concurrentiepraktijken. Ook beschrijft Micron welke maatregelen het neemt als wangedrag wordt ontdekt. Het bedrijf publiceert een jaarlijks duurzaamheidsrapport en voortgangsrapporten over zijn duurzaamheid volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Micron verbiedt kinderarbeid en gedwongen arbeid en discriminatie, en spreekt zich uit voor vakbondsvrijheid. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meest relevante vormen van discriminatie. Micron heeft zich gecommitteerd aan internationale mensenrechtennormen. Het heeft beleid voor gelijke beloning en ISO-certificaten voor consumentenbescherming en voor gezondheid en veiligheid op de werkplek.

- **Milieu & biodiversiteit**

Micron heeft concrete beleidslijnen en beheersystemen om de milieueffecten van bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het werkt hiervoor met een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het bedrijf publiceert voortgangsrapporten over zijn duurzaamheid, waarin het rapporteert over doelstellingen om zijn broeikasgasemissies voor scope 1 en 2 te verminderen. Micron heeft een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Het rapporteert over zijn afvalproductie en heeft concrete doelstellingen om zijn waterverbruik te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Micron is lid van de Responsible Business Alliance. Het committeert zich daarom aan de gedragscode van de RBA, die ook geldt voor zijn leveranciers. Micron heeft ook uitgebreide beleidsregels voor het gebruik van conflictmineralen. Het rapporteert hierover in een voortgangsrapport.

[Terug naar boven](#)

MillerKnoll (April 2022)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse bedrijf MillerKnoll fabriceert en distribueert meubilair en aanverwante producten en diensten voor kantoren, bedrijven en de gezondheidszorg. Het heeft verschillende vestigingen in de VS en verder in China, Italië en Groot-Brittannië.

- **Bestuur**

In de gedragscode zijn alle arbeids- en mensenrechten opgenomen. Ook heeft het bedrijf duidelijke, ambitieuze doelstellingen voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer. Het bedrijf respecteert de normen van ILO en UNDHR waar het gaat om het bestrijden van kinder- en dwangarbeid, discriminatie en het bevorderen van vrijheid van vereniging.

- **Milieu**

Het milieubeleid is vrij uitgesproken. Het bedrijf heeft zichzelf zeer ambitieuze, concrete doelen gesteld op gebied van CO₂-uitstoot, energie- & waterverbruik, recycling & afval. Het beoordeelt zijn medewerkers onder andere op het behalen van deze milieudoelstellingen. Meerdere productievestigingen zijn ISO14001-gecertificeerd. Deze vestigingen worden door middel van interne - en externe checks gecontroleerd. MillerKnoll beschouwt duurzaamheid als een van de pijlers van zijn bestaan. Het duurzaamheidsverslag is voldoende specifiek en ambitieus. Het is samengesteld volgens de GRI-richtlijnen, de internationale standaard voor duurzaamheidsrapportages.

- **Ketenbeleid**

MillerKnoll heeft een leveranciersbeleid waarin alle belangrijke kwesties op het gebied van milieu, arbeids- en mensenrechten zijn opgenomen. Op het terrein van vakbondsvrijheid gaan de eisen helaas niet verder dan het volgen van lokale wetgeving. Ook is het niet duidelijk welke standaard het bedrijf verwacht in de keten mbt kinderarbeid: *suppliers shall not employ child labor and comply with the minimum of local minimum working age laws and requirements or the International Labor Organization (ILO) standards*. Dit is echter niet veranderd sinds 2017 en ook nu dus geen reden om het bedrijf af te keuren.

[Terug naar boven](#)

Millicom Intl. Cellular (February 2021)

- **Activiteiten**

Millicom biedt, met de merknaam Tigo, telecom- en tv-diensten aan in Latijns-Amerika en Afrika (alleen telecom). Het bedrijf werd in 1990 in Stockholm opgericht maar het hoofdkantoor staat tegenwoordig in Luxemburg. Het aandeel Millicom staat genoteerd aan de Zweedse aandelenbeurs en aan de Amerikaanse technologiebeurs NASDAQ.

- **Bestuur**

Millicom heeft een uitstekende gedragscode en goed beleid tegen corruptie. Er is een compliance officer in dienst en het beleid beschrijft uitgebreid wat onder corruptie wordt verstaan en welke maatregelen bij een geconstateerde overtreding worden genomen. Werknemers wordt opgeroepen om overtredingen te melden. Tot slot rapporteert het bedrijf transparant over de realisatie van duurzaamheidsdoelen.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid is op verschillende punten meer dan voldoende. Incidenten op de werkvloer worden bijgehouden en er bestaat een communicatielijns waar medewerkers overtredingen kunnen melden. Het bedrijf stapte in 2 jaar over naar een gezondheids- en veiligheidsstandaard, een verandering die normaal 3 jaar in beslag neemt. Met extra aandacht keken we naar het privacybeleid, een belangrijk onderdeel bij telecombedrijven. We beoordelen dit beleid als goed. Millicom is in zijn privacybeleid duidelijk over de rechten van klanten. Ook positief is dat Millicom een beoordeling heeft gekregen van het Global Network Initiative. Verder is Millicom een van de oprichters van de Telecommunication Industry Dialogue.

- **Milieu**

Het bedrijf is gecertificeerd volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001 en rapporteert over alle relevante onderwerpen. Ook heeft het harde doelen met tijdstermijnen waarbij Millicom de vorderingen bijhoudt. Het maakt gebruik van een vijfjarenplan dat gelinkt wordt aan de Sustainable Development Goals. Op milieugebied heeft het bedrijf uitstekend beleid.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid beoordelen wij als voldoende; met dit beleid ziet Millicom toe op de naleving van mensenrechten in de keten. In het ketenbeleid staat ook dat Millicom onafhankelijke audits mag uitvoeren om te controleren of het ketenbeleid ook wordt nageleefd. In het ketenbeleid is ook aandacht voor conflictmineralen: Millicom eist van leveranciers dat zij kunnen aantonen dat bepaalde mineralen conflictvrij zijn.

[Terug naar boven](#)

Mondi (December 2023)

- **Activiteiten**

Mondi is een Britse producent van verpakkingen en papierproducten. Deze producten verkoopt het aan klanten in diverse sectoren, waaronder de voedingssector, fabrikanten van producten voor persoonlijke verzorging, de medische sector en drukkerijen.

- **Bestuur**

Mondi heeft gedragsregels die gelden voor alle werknemers. In het beleid worden onder andere anti-corruptie en ethisch handelen besproken. Het bedrijf heeft een klokkenluidersbeleid. Mondy publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Ook heeft het een uitstekend belastingbeleid en steunt het de GRI Tax Standard.

- **Mensenrechten**

Mondi is aangesloten bij het VN Global Compact. Het heeft mensenrechtenbeleid waarin het kinder- en dwangarbeid, veiligheid op de werkvloer, vakbondsvrijheid en de lokale gemeenschap benoemt.

- **Milieu**

Het merendeel van Mondy's productielocaties zijn ISO 14001-gecertificeerd. Ook heeft het doelen gesteld die door het Science Based Targets-initiatief (SBTi) gevalideerd zijn. Mondy heeft bossen in eigen beheer. Hiervandaan komt het grootste deel van het hout dat Mondy verwerkt in zijn producten. De bossen zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van het Forest Stewardship Council (FSC) of het Programme for Endorsement of Forest Certification Schemes (PEFC). Mondy werkt onder andere samen met het Wereld Natuur Fonds (WWF). Het heeft actieplannen om de biodiversiteit in deze bossen te beschermen. Zo is een deel van de bossen uitsluitend bestemd voor het behoud van natuur en biodiversiteit. Mondy heeft zich eraan gecommitteerd het gebruik van plastic als verpakkingsmateriaal tegen te gaan dan wel te werken aan volledig recyclebaar plastic.

- **Ketenbeleid**

Mondi heeft gedragsregels voor de keten. Het bedrijf verwijst onder andere naar de beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft het minimumstandaarden gesteld voor sociale, ethische en milieuprestaties in de keten.

[Terug naar boven](#)

MTR CORP (June 2023)

- **Activiteiten**

MTR bouwt en beheert het spoorwegnet van Hongkong. Daarnaast haalt MTR inkomsten uit commerciële activiteiten in de stations. Deze omvatten de verhuur van winkels en advertentieruimte in stations en vastgoedbeleggingen in winkelcentra en kantoren boven de stations. Het bedrijf heeft zijn spoorprojecten en -activiteiten internationaal uitgebreid in het Verenigd Koninkrijk, Australië, Zweden, Macau en op het vasteland van China.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de beloning van de bestuurders. MTR heeft een gedragscode waarin relevante onderwerpen worden beschreven, zoals anticorruptie en ethisch gedrag op de werkplek. Het bedrijf heeft een klokkenluidersprocedure. Het publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

MTR heeft een gedragscode en tolereert geen discriminatie, geweld of bedreiging in welke vorm dan ook. Het neemt maatregelen tegen dwang- en kinderarbeid. MTR respecteert het recht op collectief onderhandelen en voert proactief een open dialoog met zijn werknemers. MTR heeft beleid voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Diverse bedrijfsonderdelen zijn tevens ISO 45001-gecertificeerd (managementsysteem voor gezond en veilig werken).

- **Milieu & biodiversiteit**

MTR publiceert een duurzaamheidsrapport in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf heeft zijn CO₂-reductiedoelstellingen voor het jaar 2030 ter validatie ingediend bij het Science Based Targets-initiatief (SBTi). Het bedrijf rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, schone energie en energie-efficiëntie en afvalbeheer, evenals over groen, koolstofarm ontwerp van spoorwegen. MTR heeft ISO 14001-gecertificeerde milieubeheersystemen voor sommige bedrijfsonderdelen. MTR zet zich in voor de bescherming van natuurlijke omgeving en het behoud van de biodiversiteit in de gebieden waar het actief is.

- **Ketenbeleid**

MTR heeft een gedragscode voor leveranciers waarin corruptie, kinder- en dwangarbeid, gezondheid en veiligheid, lonen en werktijden, discriminatie en vakbondsvrijheid aan bod komen. Deze code benadrukt dat leveranciers de principes van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO en het Global Compact van de Verenigde Naties moeten onderschrijven. Het bedrijf beschikt ook over een goed veiligheidsprogramma voor aannemers. MTR voert leveranciersaudits uit om de naleving van de code te verifiëren.

[Terug naar boven](#)

MURATA MANUFACTURING (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Japanse Murata Manufacturing produceert onderdelen voor elektronische apparaten zoals smartphones. Het bedrijf werd in 1944 opgericht door de 23-jarige Akira Murata. Tot zijn 70e maakte hij deel uit van het management.

- **Bestuur**

Murata heeft gedragsregels die onder meer gericht zijn op het tegengaan van corruptie en belangenverstrengeling. Murata is transparant en verstrekt op de website uitgebreide informatie over zijn beleid op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels op het gebied van mensenrechten wordt gerefereerd aan ILO-standaarden. Het bedrijf heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid te voorkomen. Daarnaast is er beleid om vrijheid van vereniging en gezonde, veilige werkomstandigheden te bevorderen.

- **Milieu**

Murata voert een actief milieubeleid. Van alle productiefaciliteiten is 92% gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft doelen gesteld om het verbruik van water en energie te verminderen en de CO₂-uitstoot te verkleinen. Hier wordt ook over gerapporteerd.

- **Ketenbeleid**

Murata heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die Murata hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Natura &Co Holding (June 2024)

- **Activiteiten**

Natura &Co is een Braziliaans cosmeticabedrijf dat actief is onder de merken Natura en Avon.

- **Bestuur**

In de gedragsregels van Natura &Co staat duidelijk dat het bedrijf omkoping, fraude en corruptie pertinent niet toestaat. Ook gaat het bedrijf belangenverstremming tegen met regels over het in ontvangst nemen en verstrekken van giften. Natura &Co rapporteert over duurzaamheidsonderwerpen volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Natura &Co is gebaseerd op de VN Richtlijnen voor mensenrechten en het bedrijfsleven (UNGP's). Het bedrijf heeft beleid tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie; het garandeert zijn medewerkers vakbondsvrijheid en het recht op collectieve onderhandeling. Het bedrijf heeft een managementsysteem voor veiligheid en gezondheid en heeft goed beleid om gendergelijkheid en een leefbaar loon in de organisatie te bevorderen.

- **Milieu**

Natura &Co is transparant over de milieubelasting van de bedrijfsvoering en rapporteert over milieu-indicatoren zoals CO₂-uitstoot, energiegebruik en water. Het bedrijf heeft klimaatdoelen die zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Het maakt geen gebruik van dierproeven. Hoewel Natura &Co goede stappen heeft gezet om het gebruik van plastic voor verpakkingen terug te brengen, gebruikt het nog wel microplastics in sommige cosmeticaproducten. We gaan het bedrijf hierop aanspreken.

- **Ketenbeleid**

Natura &Co heeft uitgebreide standaarden voor partners en leveranciers, onder meer op het gebied van anticorruptie, arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid, en milieu. Het heeft ook specifiek beleid voor de verantwoorde inkoop van palmolie, soja, ethanol, mica en papier. Zo moet alle ingekochte palmolie gecertificeerd zijn volgens de RSPO-standaard.

- **Verbeterpunten**

Hoewel Natura &Co goede stappen heeft gezet om het gebruik van plastic voor verpakkingen terug te brengen, gebruikt het nog wel microplastics in sommige cosmeticaproducten. We gaan het bedrijf hierop aanspreken. We willen dat het een ambitieus doel stelt om het gebruik van microplastics in producten uit te faseren.

[Terug naar boven](#)

Nel ASA (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Noorse Nel Asa is de grootste producent van waterstoffabrieken in de wereld. Nel heeft productiefaciliteiten in Noorwegen, Denemarken en de Verenigde Staten. Verschillende tankstation ketens, transport- en logistiekondernemingen behoren tot hun klantenbestand. Er zijn al 50 waterstoffanksystemen geleverd in negen verschillende landen.

- **Bestuur**

Nel Asa heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het beleid bedrijf heeft daarnaast uitgebreid beleid om corruptie tegen te gaan en er is ook een klokkenluidersregeling aanwezig.

- **Mensenrechten**

Omdat het bedrijf actief alleen produceert in laag-risicolanden (Denemarken en de Verenigde Staten) en maar 400 werknemers in dienst heeft, zijn de risico's op het gebied van mensenrechten relatief laag. Nel verwijst in de gedragsregels naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Global Compact van de Verenigde Naties en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf belooft een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen en het principe van non-discriminatie toe te passen.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft over het jaar 2020 voor het eerst een duurzaamheidsverslag gepubliceerd. Hierin staan ook de scope-1-emissies gerapporteerd. Nel Asa rapporteert sinds 2021 over zijn milieudoelstellingen, zoals het verminderen van de CO₂ uitstoot en het watergebruik.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Nel Asa beoordelen we als voldoende. Het bedrijf stelt dat leveranciers aan de gedragsregels van Nel Asa moeten voldoen. De gedragsregels voldoen aan onze eisen en daardoor ook het ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

Nemetschek (December 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Nemetschek ontwikkelt software voor de bouwsector. Deze software wordt gebruikt om vastgoed te ontwerpen, bouwen en beheren. En wordt over de hele wereld gebruikt.

- **Bestuur**

Nemetschek heeft voldoende beleid voor de criteria die wij hanteren op het gebied van bestuur.

- **Mensenrechten**

De ontwikkeling van software is geen productieproces in de klassieke zin van het woord. Softwareontwikkeling vereist specifieke kennis en vaardigheden van hoogopgeleide werknemers. Daarom schatten wij het risico op bijvoorbeeld kinderarbeid en dwangarbeid laag in. Nemetschek heeft echter ook geen beleid op het gebied van vakbondsvrijheid, terwijl het wel bedrijfsactiviteiten heeft in landen waar dit een hoog risico is.

- **Klimaat**

In de gedragsregels is opgenomen dat de activiteiten van Nemetschek zo milieuvriendelijk mogelijk zijn. Om het jaar voert Nemetschek een uitgebreide analyse uit om erachter te komen waar de grootste winst te behalen is om energie te besparen.

- **Ketenbeleid**

Gelet op de bedrijfsactiviteit van Nemetschek schatten wij de duurzaamheidsrisico's in de keten laag in. Daarom scoort het bedrijf voldoende op ketenverantwoordelijkheid.

- **Verbeterpunten**

Omdat Nemetschek ook actief is in landen waar het recht op vakbondsvrijheid niet vanzelfsprekend is, vinden wij dat dit onderwerp in de gedragsregels moet worden opgenomen.

[Terug naar boven](#)

Netcare (April 2021)

- **Activiteiten**

Het Zuid-Afrikaanse bedrijf Netcare beheert een netwerk van ziekenhuizen in Zuid-Afrika en het Verenigd Koninkrijk. In Zuid-Afrika is Netcare ook actief in tandartspraktijken, nood- en traumazorg, apotheken, medische klinieken en reisklinieken. In het Verenigd Koninkrijk heeft het bedrijf ziekenhuizen en apotheken in beheer.

- **Mensenrechten**

Netcare heeft zich gecommitteerd aan de beginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de OESO-richtlijnen. Ook is het bedrijf lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het rapporteert volgens de GRI-richtlijnen. Over loon onderhandelt Netcare met vakbonden.

- **Milieu**

Netcare heeft een algemeen milieubeleid. Daarnaast heeft het apart beleid voor energie, water, afval, medisch afval, gevaarlijke substanties en emissies. Het heeft doelen voor zijn energieverbruik, CO2-uitstoot en waterverbruik en rapporteert hierover. Verder neemt het bedrijf maatregelen om bij zijn activiteiten en in gebouwen energie en water te besparen, bijvoorbeeld door zonnepanelen te installeren. Netcare is aangesloten bij het Carbon Disclosure Project, heeft ISO 14064-certificeringen en rapporteert volgens de GRI-richtlijnen.

- **Ketenbeleid**

Netcare heeft ketenbeleid dat mensenrechten behandelt. Ook heeft het een gedragslijn voor de keten, maar deze noemt kinder- en dwangarbeid, discriminatie en vrijheid van vereniging niet.

[Terug naar boven](#)

NEW YORK TIMES (April 2022)

- **Activiteiten**

The New York Times Company (NYT) is een Amerikaans mediaconglomeraat. Het bedrijf is vooral bekend van de, in 1851 opgerichte, gelijknamige krant. Het bedrijf exploiteert ook de internationale, papieren editie van The New York Times en digitale varianten die via telefoonapps beschikbaar zijn. NYT heeft 200 internationale journalisten in dienst en werkt vanuit 31 vestigingen in de wereld. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van NYT.

- **Bestuur**

Naast een gedragscode hanteert NYT ook richtlijnen om de integriteit te waarborgen. Verder is er voor journalisten een handboek beschikbaar waarin het doen van onderzoek in combinatie met ethisch handelen staat beschreven. Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen corruptie.

- **Mensenrechten**

NYT heeft goed beleid voor privacy en vrijheid van meningsuiting. Het eerder genoemde handboek voor journalisten behandelt het thema privacy en het omgaan met privacy tot in detail. In het Diversity and Inclusion rapport dat jaarlijks verschijnt legt NYT uit hoe er wordt gebouwd aan een diverse, inclusieve cultuur binnen het bedrijf. NYT heeft geen apart mensenrechtenbeleid, hier is dus ruimte voor verbetering.

- **Milieu**

Op het gebied van milieubeleid krijgt NYT van ons geen voldoende. Hier is ruimte voor verbetering.

- **Ketenbeleid**

NYT geeft aan dat het streeft naar transparantie, integriteit, eerlijkheid en verantwoordelijkheid bij alle inkoopprocedures. We vonden geen apart ketenbeleid.

- **Verbeterpunten**

Sinds ons onderzoek in 2018 is NYT flink in omvang gegroeid. Voor een groot bedrijf ligt de duurzame lat wat ons betreft hoger: er moet beleid zijn voor thema's als mensenrechtenbeleid, milieubeleid en ketenbeleid. Bij NYT is dit beleid op de website helaas niet te vinden. We zouden graag zien dat dit beleid wordt ontwikkeld of, als het wel bestaat, openbaar wordt gemaakt. Daarnaast konden wij geen beleid vinden dat vakbondsvrijheid voor medewerkers waarborgt. We verwachten dat NYT op dit punt beleid formuleert. Gezien de grote hoeveelheden papier die het concern nog gebruikt verwachten we ook dat er duurzaamheidscriteria komen voor de inkoop van papier. Over al deze genoemde verbeterpunten zijn we in gesprek met NYT.

[Terug naar boven](#)

Nexstar (September 2024)

- **Activiteiten**

Nexstar Media Group Inc is de grootste eigenaar en exploitant van televisiestations in de Verenigde Staten. Van zijn 200 stations zijn er 155 aangesloten bij de vier nationale omroepnetwerken: CBS, Fox, NBC en ABC. Nexstar is ook eigenaar van NewsNation (voorheen WGN), een landelijk betaaltelevisienetwerk. Het bezit 75% van The CW Television Network en heeft een belang van 31% in Food Network en Cooking Channel.

- **Bestuur**

De raad van bestuur van Nexstar bestaat uit negen leden, onder wie twee vrouwen. Nexstar heeft een gedragscode waar het personeel zich aan moet houden. Hierin staat onder andere dat Nexstar geen corruptie tolereert en welke maatregelen het neemt als de gedragsregels geschonden worden. Het bedrijf heeft ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Discriminatie en intimidatie worden besproken in de gedragscode. Nexstar streeft ernaar iedereen gelijke werkgelegenheid en promotiekansen te bieden. Nexstar beoordeelt werknemers op basis van hun prestaties en geeft eerlijke feedback. Beledigend, intimiderend en aanstootgevend gedrag (verbaal, fysiek of visueel) wordt niet getolereerd. Nexstar volgt de ethische code van de Amerikaanse Radio Television Digital News Association, 's werelds grootste professionele organisatie voor omroepen en digitale journalistiek.

- **Milieu & biodiversiteit**

De CO₂-voetafdruk van Nexstar is klein omdat de kernactiviteiten van televisie en omroep een minimale impact op het milieu hebben. Toch zoekt het bedrijf naar manieren om deze afdruk te verkleinen. Het heeft hier doelen voor gesteld. Zo wil het studioverlichting bij televisiestations vervangen door efficiëntere, energiebesparende ledverlichting, en fluorescentielampen op een milieuvriendelijke manier afvoeren.

- **Ketenbeleid**

Nexstar heeft geen ketenbeleid.

- **Verbeterpunten**

Nexstar kan zijn milieubeleid verbeteren door een milieubeheersysteem te hanteren, want televisiestations gebruiken veel elektriciteit. Nexstar heeft geen beleid voor vakbondsvrijheid; ook dit kan het verbeteren. Ook zou het bedrijf een ketenbeleid voor leveranciers kunnen opstellen. Over deze onderwerpen gaan we met Nexstar in gesprek.

[Terug naar boven](#)

NEXTracker Inc (June 2024)

- **Activiteiten**

Nextracker is een toonaangevende leverancier van intelligente trackers en software voor zonne-energieprojecten op nutsschaal. De producten van Nextracker worden over de hele wereld gebruikt. Ze zorgen ervoor dat zonnepanelen de beweging van de zon langs de hemel optimaal kunnen volgen, wat de elektriciteitsopbrengst verhoogt. Nextracker heeft vestigingen over de hele wereld; het hoofdkantoor staat in de Verenigde Staten. Het bedrijf is een spin-off van Flex Ltd. en is in 2023 op de beurs gekomen.

- **Bestuur**

Nextracker streeft naar diversiteit in het bestuur en is transparant over de samenstelling ervan. Het bestuur bestaat uit acht leden. Drie daarvan zijn vrouwen en vijf leden zijn onafhankelijk. Nextracker is transparant over de beloning, die gekoppeld is aan prestatiedoelstellingen op de korte en lange termijn.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een gedragscode met normen voor ethisch gedrag. Het heeft een ethiekhelpline en een complianceofficer. De gedragscode noemt de gevolgen van niet naleven van de code. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Milieu & biodiversiteit**

Nextracker compenseert 30% van de energie die het verbruikt op het hoofdkantoor door deze ter plaatse op te wekken in het Center for Solar Excellence. Het bedrijf vermeldt dat het de emissies in scope 1 tot en met 3 en de milieueffecten van producten gedurende hun hele levenscyclus bijhoudt.

- **Ketenbeleid**

Volgens zijn gedragscode ontwikkelt Nextracker sterke werkrelaties met leveranciers die zijn ethische bedrijfsnormen naleven. Het verwacht van leveranciers dat zij de gedragscode naleven. In de milieubeleidsverklaring vermeldt het bedrijf dat het actief monitort of leveranciers zich aan de milieunormen houden. Nextracker heeft een verantwoord inkoopprogramma om ervoor te zorgen dat partners hun duurzaamheidsdoelstellingen halen.

[Terug naar boven](#)

NIBE INDUSTRIER (October 2023)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Nibe Industrier ontwikkelt en verkoopt producten op het gebied van warmtetechnologie, zoals warmtepompen en boilers, onderdelen voor elektrische verwarmingen en houtkachels.

- **Bestuur**

Nibe Industrier heeft gedragsregels voor zijn medewerkers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en ethisch handelen. Het bedrijf heeft ook gedragsregels voor zijn leveranciers. Deze gedragsregels gaan over thema's als kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en milieubeleid.

- **Mensenrechten**

Sinds 2014 is Nibe Industrier aangesloten bij het VN Global Compact. Daarnaast heeft het mensenrechtenbeleid voor zijn eigen medewerkers en voor zijn keten.

- **Milieu**

Nibe Industrier wil met zijn producten de uitstoot van broeikasgassen helpen verminderen en bijdragen aan een duurzame energievoorziening. Het bedrijf heeft doelen gesteld om zijn energiegebruik te verminderen. Het werkt met de ISO 14001-milieustandaard.

[Terug naar boven](#)

NORDEX (December 2022)

- **Activiteiten**

Het Duitse Nordex SE investeert in hernieuwbare energietechnologie. Het ontwikkelt, produceert en verkoopt windturbines. Daarnaast is het bedrijf actief in projectmanagement en onderhoud van windturbines.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Nordex SE baseert zijn activiteiten op de principes van het Global Compact van de VN. Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid opgesteld waarin wordt verwezen naar de internationale ILO standaarden. Verder heeft het bedrijf een ISO 45001 groeps-certificering op het gebied van gezondheid en veiligheid.

- **Milieu**

Nordex SE is ISO 14001-gecertificeerd. De producten van Nordex SE bevorderen duurzame energie en verminderen van de CO2-uitstoot. Verder heeft Nordex SE een database om het gebruik van gevaarlijke stoffen bij te houden.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een ketenbeleid waarin ook conflictmineralen aan de orde komen.

[Terug naar boven](#)

NOS SGPS (April 2023)

- **Activiteiten**

NOS SGSP S.A. is een Portugees mediabedrijf. Het is een satelliet- en kabelexploitant. De belangrijkste diensten zijn kabeltelevisie en -internet en bellen via het internet (VoIP).

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een goede gedragscode. Het beschrijft duidelijk en uitgebreid wat het onder corruptie verstaat en welke maatregelen het hiertegen neemt. NOS heeft een klokkenluidersregeling. Er zijn geen misstanden over de bedrijfsvoering bij ons bekend.

- **Mensenrechten**

NOS onderschrijft het Global Compact van de VN en verwijst naar internationale verdragen en conventies, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voldoet aan al onze mensenrechtencriteria.

- **Milieu**

NOS heeft een ISO 14001-milieubeheersysteem voor zijn bedrijfsvoering. NOS heeft milieubeleid om zuinig om te gaan met natuurlijke hulpbronnen, de hoeveelheid afval te minimaliseren en zijn milieubelasting zo klein mogelijk te maken. Bovendien brengen ze een uitgebreid jaarverslag uit over al hun praktijken, waarin hun duurzaamheidsstrategie doelen stelt die duidelijk en meetbaar zijn.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van NOS behandelt mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Hiermee voldoet het aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

NOVO NORDISK (October 2022)

- **Activiteiten**

Novo Nordisk is een Deens farmaceutisch bedrijf dat producten op het gebied van diabetes, obesitas, groeistoornissen en hemofilie ontwikkelt, produceert en verkoopt.

- **Bestuur**

Novo Nordisk heeft een beleid om het ethische handelen van zijn werknemers te bevorderen. Het beleid bevat onder andere een verbod op omkoping, corruptie en belangenverstrengeling. Het heeft een klokkenluidersprogramma waar misstanden anoniem gemeld kunnen worden.

- **Mensenrechten**

Novo Nordisk neemt zijn verantwoordelijkheid voor het respecteren van mensenrechten en heeft hiervoor goed beleid. Zo onderschrijft het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO standaarden. Het bedrijf besteedt specifiek aandacht aan thema's als kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en non-discriminatie. Novo Nordisk publiceert een mensenrechten rapport waarin tevens wordt geschreven hoe het due diligence uitvoert. In 2021 stond het bedrijf op de tiende plek van de Access to Medicine Index, van de negentien onderzochte bedrijven. Verder volgt het bedrijf de richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical Practice (GCP) bij het uitvoeren van klinische studies.

- **Milieu**

Novo Nordisk is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Novo Nordiskrapporteert over milieuzaken die voor het bedrijf relevant zijn, zoals afval, energie, CO₂-uitstoot en water. Verder erkent het bedrijf dat het gebruik van plastic, dat wordt gebruikt voor de productie van insulinepennen, teruggedrongen moet worden. In Denemarken is een pilot gestart waarbij gebruikte pennen worden teruggenomen. Driekwart van het plastic kan hergebruikt worden. Het bedrijf is van plan om deze pilot ook in andere markten uit te rollen, onder andere in het VK en in Brazilië. Daarnaast heeft Novo Nordisk voldoende beleid voor de uitvoering van dierproeven en de garantie van het dierenwelzijn.

- **Ketenbeleid**

Novo Nordisk heeft voldoende ketenbeleid waarin de verwachtingen op het gebied van mensenrechten, milieu en bestuur worden beschreven. Daarnaast worden de verwachtingen met betrekking tot de winning van conflictmineralen beschreven.

[Terug naar boven](#)

Novonosis (August 2023)

- **Activiteiten**

Novonosis AS werd in 2024 gevormd door de fusie tussen Novozymes en Chr. Hansen. Sindsdien is het bedrijf wereldleider in industriële enzymen en microbiële oplossingen, met een marktaandeel van bijna 50% in beide. Het bedrijf levert aan een breed scala van industriële sectoren: huishoudelijke verzorging, voeding en dranken, bio-energie, landbouw en veevoer, technische en farmaceutische producten. De biologische oplossingen verbeteren de efficiëntie en prestaties van de klanten, terwijl zij energie besparen en minder afval veroorzaken.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Daarin hebben meerdere onafhankelijke leden zitting. In het beleid staat duidelijk wat Novonosis verstaat onder ethisch gedrag en welke maatregelen het neemt als wangedrag wordt ontdekt. Novonosis hanteert een nultolerantiebeleid tegenover corruptie.

- **Mensenrechten**

Novonosis refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Global Compact van de VN. Het verwacht van werknemers dat ze handelen in overeenstemming met het bedrijfsbeleid en de kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en van de Guidelines for Multinational Enterprises van de OESO. Novonosis houdt bedrijfsongevallen bij, evenals de maatregelen die het neemt om herhaling te voorkomen.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf heeft 3R-beleid voor dierproeven: (replacement, reduction and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen). Als er geen acceptabele alternatieve methoden bestaan, gebruikt Novonosis dieren voor onderzoek, veiligheidstesten van producten en voor de productie van antilichamen. Het uiteindelijke doel is om het gebruik van dieren te stoppen en andere veiligheidsmaatregelen in te voeren.

- **Ketenbeleid**

Novonosis streeft naar verantwoorde inkoop met hoge ethische normen. Het bedrijf wil de impact van de toeleveringsketen op het milieu en de maatschappij minimaliseren. Het betreft leveranciers hierbij. Bij de keuze van leveranciers houdt Novonosis rekening met duurzaamheid, kwaliteit en commerciële aspecten.

[Terug naar boven](#)

Nvidia (October 2024)

- **Activiteiten**

NVIDIA is Amerikaans multinational technologiebedrijf. Het ontwikkelt grafische processoren (graphics processing units of GPU's). Deze processoren worden gebruikt voor alle videotaken in games. Ze worden ook gebruikt om AI-modellen te trainen. NVIDIA biedt tevens een softwareplatform en netwerkoplossingen voor datacenters.

- **Bestuur**

NVIDIA is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Deze bevat meerdere onafhankelijke leden. Het bedrijf heeft een gedragscode die alle relevante ethische kwesties op het gebied van zakendoen omvat. NVIDIA beschrijft daarin wat het beschouwt als corruptie, omkoping, steekpenningen en ethisch gedrag met betrekking tot geschenken, overheidsfunctionarissen en concurrentiepraktijken. Het beschrijft ook welke maatregelen het zal nemen als wangedrag wordt ontdekt. Het bedrijf publiceert een jaarlijks duurzaamheidsrapport en duurzaamheidsvoortgangsrapporten, opgesteld in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

NVIDIA onderschrijft de OESO-richtlijnen en de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten en past deze toe. Het verplicht zich internationale mensenrechtennormen na te komen. NVIDIA heeft gestructureerde due diligencepraktijken om te voorkomen dat zijn producten worden gebruikt om mensenrechten te schenden. Het mensenrechtenbeleid omvat het verbod op kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meest relevante vormen van discriminatie. NVIDIA heeft beleid voor gelijke beloning en ISO-certificaties voor consumentenbescherming en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het bedrijf heeft een klachtenprocedure en werkt volgens kwaliteitsnorm ISO 9001 (productkwaliteit).

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf heeft beleid en managementsystemen om de milieueffecten van bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het werkt hiervoor met een ISO 14001-gecertificeerd beheersysteem. De voortgangsrapporten over duurzaamheid geven informatie over de doelstellingen om broeikasgasemissies in scope 1 en 2 te verminderen. NVIDIA heeft ook een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Het bedrijf streeft ernaar zijn ecologische voetafdruk te verkleinen.

- **Ketenbeleid**

NVIDIA is lid van de Responsible Business Alliance (RBA). Het verbindt zich daarom aan de gedragscode van de RBA, die ook geldt voor de leveranciers. Het bedrijf heeft uitgebreide beleidsregels over het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

NX Filtration (December 2022)

- **Activiteiten**

NX Filtration ontwikkelt, produceert en verkoopt filtertechnieken om vloeistoffen te zuiveren. Door middel van holle membraanvezelmodules kan vervuiling, zoals microplastics, antibiotica, PFAS, kleur, bacteriën en virussen uit water worden verwijderd. Op deze manier kunnen de filters worden toegepast voor industriële waterzuivering, hergebruik van afvalwater en drinkwaterproductie. Het bedrijfsmotto luidt dan ook: “schoon water voor iedereen.” Het hoofdkantoor en de productievestiging van NX Filtration bevinden zich in Enschede, maar het bedrijf heeft ook verkoopafdelingen in België, Duitsland, Spanje, Canada, India, de VAE en de VS.

- **Bestuur**

NX Filtration beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een gedragscode om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. NX Filtration is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties.

- **Mensenrechten**

NX Filtration onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

NX Filtration heeft een uitgebreid milieubeleid. Het bijdragen aan de verbetering van de samenleving en het milieu worden als kerndoelen van het bedrijf omschreven. Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd management systeem. Verder onderschrijft NX Filtration de UN Sustainable Development Goals (SDGs) en is hun beleid in lijn met de EU Taxonomy.

- **Ketenbeleid**

NX Filtration heeft een gedragscode voor hun leveranciers en partners opgesteld, waarin kinderarbeid en alle vormen van discriminatie worden uitgesloten. Bovendien heeft het bedrijf een mensenrechtenbeleid waar vakbondsvrijheid in is opgenomen. Ook wordt hierin benadrukt dat NX Filtration dwangarbeid in de keten niet tolereert. Ook in hun ketenbeleid refereert NX Filtration aan de arbeidsstandaarden van de ILO.

[Terug naar boven](#)

Oatly (October 2022)

- **Activiteiten**

Oatly is een Zweeds bedrijf dat in de voedsel- en drankenindustrie opereert. Het biedt producten als haveremelk, haveryoghurt en haverijs aan. De producten zijn onder andere te koop in Zweden, Duitsland, het VK, Nederland, de VS en Finland.

- **Bestuur**

Oatly heeft een goede gedragscode voor ethisch handelen. Deze behandelt onder meer uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Medewerkers van Oatly moeten zich houden aan de lokale rechtsorde van het land waarin ze werken.

- **Mensenrechten**

Oatly voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Het heeft goed beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan, en het respecteert vakbondsvrijheid. De gedragscode is gebaseerd op verschillende internationaal erkende mensenrechtenverdragen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en de acht fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

In het jaar 2029 wil Oatly een voedselsysteem gerealiseerd hebben dat teruggeeft aan de natuur en lokale gemeenschappen. Om daar te komen heeft het bedrijf doelen gesteld. Oatly wil bijvoorbeeld een landbouwsysteem ontwikkelen waarbij regeneratieve landbouw toegepast wordt. Oatly rapporteert daarnaast over haar milieuprestaties.

- **Ketenbeleid**

Toeleveranciers van Oatly moeten voldoen aan de gedragsregels van het bedrijf zelf en deze tekenen. Deze gedragsregels behandelen discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Oatly werkt met *EcoVadis* om meer inzicht te krijgen in de risico's en de prestaties van toeleveranciers. *EcoVadis* is een aanbieder van zakelijke duurzaamheidsbeoordelingen.

[Terug naar boven](#)

OMRON (April 2021)

- **Activiteiten**

Omron Corp. is een internationaal automatiseringsbedrijf dat gevestigd is in Japan. Omron levert producten en diensten waaronder de automatisering van fabrieken, processen en machines, voor uiteenlopende bedrijfstakken, zoals de maakindustrie en de gezondheidszorg.

- **Bestuur**

Omron heeft gedragsregels die corruptie, omkoping en belangenverstremgeling behandelen. Ook heeft het een klokkenluidersregeling. Het neemt maatregelen als de gedragsregels worden geschonden.

- **Mensenrechten**

Omron is sinds 2008 lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Omron verwijst in zijn gedragsregels naar de Fundamentele Arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid behandelt onder andere kinderarbeid, dwangarbeid, non-discriminatie, vrijheid van vereniging, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en consumentenbescherming. 68% van de werkplaatsen zijn OHSAS 18001 en ISO 45001-gecertificeerd.

- **Milieu**

Omron heeft milieubeleid. Meerdere locaties zijn gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Daarnaast heeft het bedrijf doelen op milieugebied en rapporteert over zijn voortgang. Zo rapporteert Omron hoe de uitstoot van broeikasgassen, vervuiling en watergebruik zich ontwikkelen vergeleken met voorgaande jaren.

- **Ketenbeleid**

Omron heeft ketenbeleid en duurzaam inkoopbeleid. Daarin is aandacht voor ethisch handelen, milieu, conflictmineralen, respect voor mensenrechten en voor arbeidsstandaarden, waaronder non-discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Als het gaat om vrijheid van vereniging verwijst het bedrijf alleen naar lokale wetgeving. Ter compensatie heeft het bedrijf hiervoor een klokkenluidersregeling.

- **Verbeterpunten**

Hoewel Omron over het geheel gezien vrij goed duurzaamheidsbeleid heeft, zijn er enkele verbeterpunten. Zo verwijst het bij het onderwerp vrijheid van vereniging in de keten naar lokale wetten. In sommige landen is de vrijheid van vereniging echter onvoldoende geregeld in lokale wetten of leggen deze zelfs restricties op.

[Terug naar boven](#)

Ontex (September 2024)

- **Activiteiten**

Ontex Group NV is een internationale producent van producten voor persoonlijke hygiëne. Het bedrijf heeft drie productsegmenten: babyluiers, maandverband en tampons, en incontinentieproducten.

- **Bestuur**

Ontex is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur, dat voldoende divers en onafhankelijk is. Ontex heeft een gedragscode voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Deze omvat alle relevante onderwerpen, waaronder belangenconflicten, naleving van de wet en een verbod op omkoping, corruptie, witwassen, discriminatie en intimidatie. Er is ook een klokkenluidersregeling. Verantwoordelijkheid voor duurzaamheidsonderwerpen en due diligence is duidelijk geïntegreerd in de activiteiten van het bedrijf. De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een due diligencesysteem voor mensenrechten op basis van de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN. Het mensenrechtenbeleid verbiedt kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie op alle relevante gronden. Er is een apart diversiteitsbeleid en een handvest voor gelijke kansen. Het bedrijf heeft een robuust veiligheids- en gezondheidsprogramma. Het beleid voor consumentenbescherming is sterk; het is gecertificeerd volgens de ISO 9001- en ISO 13485-normen voor kwaliteitsbeheer.

- **Milieu & biodiversiteit**

Ontex rapporteert transparant over relevante milieu-indicatoren, waaronder broeikasgassen, energieverbruik, afvalproductie en waterverbruik. Verschillende productielocaties zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer) en ISO 5001 (energiebeheer). Het bedrijf heeft een klimaatdoelstelling die is gevalideerd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi). Ontex heeft speciaal beleid om overexploitatie in de natuur te voorkomen; het koopt alleen FSC- of PEFC-gecertificeerde houtmaterialen en biologisch gecertificeerd katoen. Het rapporteert transparant over de herkomst van zijn katoen en houtmaterialen.

- **Ketenbeleid**

Ontex heeft een gedragscode voor leveranciers met duidelijke verwachtingen over ethisch zakelijk gedrag, waaronder anticorruptie, arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid en milieubeheer.

- **Verbeterpunten**

Voor vakbondsvrijheid in zijn eigen bedrijfsvoering verwijst Ontex naar de lokale wet. In het ketenbeleid ontbreekt het onderwerp vakbondsvrijheid echter helemaal. Dit is een verbeterpunt. Ook willen we het bedrijf aanmoedigen om een visie te ontwikkelen op productcirculariteit, met name herbruikbaarheid.

[Terug naar boven](#)

Orange Belgium (February 2023)

- **Activiteiten**

Het Belgische Orange, voorheen Mobistar, is onderdeel van Orange Group, dat een meerderheidsaandeel van 52,9% heeft. Orange Belgium biedt telefoniediensten aan particuliere en zakelijke klanten. Ook is het bedrijf actief in Luxemburg.

- **Bestuur**

Het beleid van Orange Belgium valt onder het groepsbeleid van Orange. Dit bedrijf heeft beleid over ethisch handelen, de keten en corruptie. Orange Belgium is niet betrokken bij controversen rondom bestuur.

- **Mensenrechten**

Het groepsbeleid van Orange is ook leidend voor de activiteiten van Orange Belgium. Het bedrijf heeft op alle belangrijke onderdelen beleid dat in lijn is met fundamentele mensenrechtenprincipes, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Orange Belgium tolereert geen discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid, privacy en vrijheid van meningsuiting. Orange Belgium heeft eigen privacybeleid. Dit beschrijft ook hoe het omgaat met overheidsverzoeken om informatie te delen en is ISO 27001 gecertificeerd. Het groepsbeleid voor consumentenbescherming is goed. De groep heeft programma's voor Electromagnetic Fields (EMF's).

- **Milieu**

Moederbedrijf Orange SA loopt voorop bij het beheer van milieurisico's. Orange Belgium volgt het groepsbeleid met doelen voor afval, uitstoot, en energie.

- **Ketenbeleid**

Orange Belgium volgt het ketenbeleid van Orange SA, dat gebaseerd is op ILO-conventies. Het bedrijf verbiedt kinder- en dwangarbeid, slavernij, discriminatie en omarmt vrijheid van vereniging. Orange SA heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is ook lid van internationale sectorinitiatieven, zoals het Global e-Sustainability Initiative.

[Terug naar boven](#)

Orora (April 2021)

- **Activiteiten**

Het Australische Orora produceert verpakkingsmaterialen en -oplossingen op basis van primaire vezels (*virgin fibers*, in tegenstelling tot gerecyclede vezels). Voor de voedsel- en drankindustrie maakt Orora onder meer glazen flessen, doppen, blikjes en papieren verpakkingen.

- **Mensenrechten**

Orora onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier jaarlijks aan. Daarnaast verwijst Orora naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen. De gedragsregels van het bedrijf bevatten beleid voor mensenrechten. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.

- **Milieu**

Orora heeft zich eraan gecommitteerd zijn activiteiten op milieuverantwoorde manier te managen. In zijn milieubeleid legt het uit welke stappen het onderneemt om zijn milieuprestaties te verbeteren. Het bedrijf heeft doelen gesteld op het gebied van CO₂-uitstoot, vermindering van watergebruik en afval. Het rapporteert over de vooruitgang in het jaarverslag. Orora implementeert energiebesparende programma's op de locaties in Australië en Nieuw-Zeeland en doet verslag over de resultaten. Het rapporteert over zijn CO₂-uitstoot via het Carbon Disclosure Project. Al het hout, de pulp en de vezels die gebruikt worden bij de productie van papier en karton, moet geleverd zijn door sociale en milieuverantwoorde bronnen, zoals gedefinieerd door het Forest Stewardship Council (FSC). Sommige plastic producten worden geproduceerd met duurzaam plastic (PET/RPET).

- **Ketenbeleid**

De gedragsregels en andere relevante documenten die voor werknemers van Orora gelden, zijn ook van toepassing op de werknemers van toeleveranciers. Als het gaat om kinderarbeid moeten leveranciers zich aan de ILO-regels voor leeftijd houden. Als het gaat om vrijheid van vereniging verwijst het bedrijf alleen naar lokale wetgeving. Orora doet audits en risicobeoordelingen bij leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Palo Alto Networks (April 2024)

- **Activiteiten**

Palo Alto Networks is een Amerikaans multinational cyberbeveiligingsbedrijf. Het kernproduct is een platform met geavanceerde firewalls en producten om deze firewalls uit te breiden om andere aspecten van beveiliging te dekken. Verder biedt Palo Alto Networks producten voor de beveiliging van onder meer netwerken en de cloud. Palo Alto Networks heeft klanten in veel verschillende sectoren, waaronder bijna alle Fortune 100-bedrijven en een meerderheid van de Forbes Global 2000-bedrijven.

- **Bestuur**

Palo Alto Networks is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Hierin hebben meerdere onafhankelijke leden zitting. Bij de keuze van bestuurders houdt de vennootschap rekening met diversiteit in het bestuur. Het bedrijf heeft een zakelijke gedragscode voor bedrijfsethische kwesties. Palo Alto Networks definieert wat het als corruptie en omkoping beschouwt en tolereert dit niet. Het bedrijf rapporteert volgens toonaangevende initiatieven, zoals het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Palo Alto Networks heeft mensenrechtenbeleid dat verwijst naar gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het bedrijf heeft beleid voor non-discriminatie en gelijke behandeling. Palo Alto Networks volgt de aanwijzingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) om kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan. In geen geval tolereert het bedrijf intimidatie, geweld en bedreigingen van seksuele of psychische aard op de werkplek. Er is beleid ter bestrijding van genderdiscriminatie, inclusief geweld en intimidatie. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid volgens de nationale wet. Het beschikt over een uitgebreide privacyverklaring en is ISO 27001-gecertificeerd (informatiebeveiliging).

- **Milieu & biodiversiteit**

Palo Alto Networks heeft doelstellingen om zijn broeikasgasemissies in scope 1, 2 en 3 te verminderen. Deze worden geverifieerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Daarnaast publiceert het jaarlijkse duurzaamheidsrapporten volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Ketenbeleid**

Palo Alto Networks heeft leveranciersbeleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen. In de gedragscode voor leveranciers zijn eisen omtrent veiligheid, gezondheid en milieu opgenomen. Palo Alto Networks is aangesloten bij de Responsible Business Alliance (RBA) en houdt zich aan de RBA-gedragscode. Voor leveranciers voert Palo Alto Networks een beleid over conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Pearson (October 2024)

- **Activiteiten**

Pearson is 's werelds grootste educatieve uitgever van online en offline studiematerialen. Het bedrijf heeft niet-kernactiviteiten afgestoten, zoals de Financial Times, The Economist en uitgeverij Penguin. Het richt zich nu op zijn activiteiten als onderwijsbron en aanbieder van toetsen, voornamelijk voor het hoger onderwijs. Daarnaast levert het klinische beoordelingen en professionele certificering. Het hoofdkantoor van Pearson is gevestigd in Londen, waar het aandeel is genoteerd. Pearson is wereldwijd actief.

- **Bestuur**

Pearson is transparant over de beloning van het bestuur. Het streeft naar diversiteit in het bestuur. Pearson heeft een uitgebreide gedragscode, die regels bevat over omkoping en corruptie, evenals richtlijnen voor politieke bijdragen. Het bedrijf heeft een compliancecommissie en een klokkenluidersregeling. Het doet verslag over zijn duurzaamheidsprestaties volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Om goed bestuur te integreren in de toeleveringsketen en de managementsystemen, heeft Pearson een reputatie- en verantwoordelijkheidscommissie. Deze is verantwoordelijk voor goed bestuur op het gebied van duurzaamheid in de toeleveringsketen en zakelijke partnerschappen. De voorzitter van deze commissie is tevens directeur.

- **Mensenrechten**

Pearson is een van de oprichters van het VN Global Compact. Het zet zich in om alle mensenrechten te respecteren zoals gedefinieerd in het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens en de Verklaring over fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Pearson volgt de Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen van de OESO en de Leidende Beginselen voor bedrijfsleven en mensenrechten van de VN. Pearson beoordeelt periodiek zijn impact op mensenrechten. Het tolereert geen enkele vorm van discriminatie; dit is opgenomen in zijn gedragscode. Pearson ondersteunt de vrijheid van meningsuiting als onderdeel van de universele mensenrechten en beschermt de privacy van klanten en werknemers via kaders die voor de sector relevant zijn. Het werkt zijn gegevensbeveiliging voortdurend bij.

- **Milieu & biodiversiteit**

Pearson heeft milieubeleid voor het beheer zijn CO2-uitstoot, energie- en waterverbruik en afval. Het herzielt dit beleid jaarlijks. Pearson heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen volgens het Science Based Targets initiative (SBTi). De hoeveelheid digitale producten van Pearson neemt toe. Wanneer papier toch nodig is, hanteert Pearson uitgebreide richtlijnen voor houtproducten. Leveranciers moeten de gedragscode voor toeleveranciers van boeken ondertekenen. 69% van al het papier van Pearson is gecertificeerd volgens het Forest Stewardship Council (FSC), Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes (PEFC) of Sustainable Forestry Initiative (SFI).

- **Ketenbeleid**

Leveranciers moeten voldoen aan het beleid van Pearson voor verantwoorde inkoop. Hierin is de Verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) opgenomen. Leveranciers van houtproducten moeten een milieubeheersysteem hebben dat is geïmplementeerd en geaccrediteerd volgens de milieustandaard ISO14001. Al het hout dat leveranciers leveren moet gecertificeerd zijn volgens FSC, PEFC, SFI of de Canadian Standards Association (CSA).

[Terug naar boven](#)

Pennon Group (September 2024)

- **Activiteiten**

Pennon is een van de leidende bedrijven in de Britse watersector. Het bedrijf levert infrastructuur op het gebied van water en milieu; het levert schoon water en afvalwaterdiensten. Pennon bedient zo'n 3,5 miljoen mensen in het zuiden en zuidwesten van Engeland^[LA1] en ongeveer 380.000 zakelijke klanten. 10% van de inkomsten is afkomstig van opwekking en opslag van hernieuwbare energie.

- **Bestuur**

Pennon is transparant over de samenstelling en de beloning van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die alle relevante ethische kwesties behandelt. Het bedrijf heeft verschillende beleidsdocumenten om elke vorm van corruptie of omkoping te voorkomen. Pennon publiceert jaarlijks zijn duurzaamheidsgegevens.

- **Mensenrechten**

Pennon heeft het VN Global Compact ondertekend en committeert zich aan internationale mensenrechtennormen. Het mensenrechtenbeleid omvat de onderwerpen kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meest relevante vormen van discriminatie. Pennon publiceert rapporten over ongelijke beloning. Het heeft de juiste ISO-certificaties voor consumentenbescherming en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Pennon is een geaccrediteerde werkgever en betaalt een leefbaar loon. Het bedrijf spant zich in om klanten meer te betrekken bij de organisatie via klantenpanels die een adviserende rol hebben.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf heeft concrete beleidslijnen om de milieueffecten van zijn bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het werkt met milieubeheersystemen die zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 en ISO 50001. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsrapporten over de doelstellingen om zijn broeikasgasemissies te verminderen; deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Het bedrijf heeft beleidslijnen en programma's om het waterverbruik te verminderen, zowel intern als bij klanten.

- **Ketenbeleid**

Pennon heeft ketenbeleid tegen mensenrechtenschendingen. Het behandelt in het beleid de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Verbeterpunten**

Er zijn veel meldingen dat oppervlaktewateren zijn vervuild door afvalwater. Enkele rapporten melden dat de beloningen en bonussen van het bestuur zijn verhoogd na slechte milieuprestaties. Ook heeft Pennon boetes gekregen vanwege gemiste prestatiedoelen. De vervuiling incidenten zijn in 2024 wel afgenomen van 62 naar 44 vergeleken met het jaar ervoor. Pennon heeft wel de doelstelling geformuleerd dat het in 2025 tot de best presterende bedrijven in Groot-Brittannië wil behoren door het aantal vervuilingincidenten terug te brengen tot nul.

[Terug naar boven](#)

PERSIMMON (December 2023)

- **Activiteiten**

Het Britse Persimmon bouwt huizen in Groot-Brittannië. Het bedrijf exploiteert eveneens een fabriek (Space4) waarin geïsoleerde houten prefabframes voor woningbouw worden gemaakt.

- **Bestuur**

Persimmon heeft gedragsregels en beleid om corruptie tegen te gaan. De procesbeheersystemen op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid zijn geïntegreerd. Persimmon checkt en evalueert de resultaten en doet dat gecoördineerd. Op basis hiervan bepaalt het doelstellingen en acties. Ook rapporteert het bedrijf over zijn prestaties. Persimmon heeft sociale en milieuclausules opgenomen in contracten met bouwbedrijven en leveranciers. Deze clausules gaan onder meer over afvalreductie, het tegengaan van discriminatie op de bouwplaats, veiligheid, loon en arbeidsuren van bouwvakkers.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft beleid om gelijke behandeling en diversiteit te bevorderen en intimidatie tegen te gaan. Het heeft uitgebreid gezondheids- en veiligheidsbeleid. Een intern gezondheids- en veiligheidsteam zorgt ervoor dat dit beleid goed wordt uitgevoerd. Persimmon beschikt over een klachtenprocedure. Het houdt zowel het aantal ongevallen bij als de maatregelen die zijn genomen om herhaling te voorkomen. Diverse bedrijfsafdelingen zijn ISO-gecertificeerd.

- **Milieu**

Persimmons milieubeleid bevat richtlijnen en procedures om de impact van bouwprojecten op het milieu te verlagen. Space4, dat houtpanelen produceert, is ISO 14001-gecertificeerd. Persimmon hanteert indicatoren om CO2-uitstoot en afvalbeheer te meten. Ook heeft het strategieën voor energie-efficiëntie, landgebruik en bouwactiviteiten op stukken grond die al eerder bebouwd zijn geweest.

- **Keten**

Het bedrijf verwacht van zijn partners in de toeleveringsketen dat zij dezelfde beginselen voor gezondheid en veiligheid naleven als hierboven beschreven. Het verwacht ook dat zij regelmatig de naleving van die beginselen beoordelen. De beginselen omvatten goede arbeidspraktijken die consistent zijn met de acht fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Alle onderaannemers van Persimmons zijn gevestigd in het Verenigd Koninkrijk, net als de overgrote meerderheid van zijn leveranciers. De buitenlandse leveranciers zijn grotendeels in de EU gevestigd.

- **Verbeterpunten**

Een verbeterpunt is dat Persimmon duidelijker beleid kan opstellen over de FSC- of PEFC-certificering van het hout dat het gebruikt. Hierover gaan we met het bedrijf in gesprek.

[Terug naar boven](#)

Plug Power (October 2022)

- **Activiteiten**

Plug Power bouwt aan een volledig ecosysteem van groene waterstof, van productie, opslag en levering tot energieopwekking (brandstofcellen). Het bedrijf heeft productiefaciliteiten in Noord-Amerika en er werken zo'n 2.500 mensen.

- **Bestuur**

Plug Power heeft een goede gedragscode voor ethisch handelen. Deze behandelt onder meer corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Medewerkers van Plug Power moeten zich houden aan de lokale rechtsorde van het land waarin ze werken.

- **Mensenrechten**

Plug Power voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Het houdt zich aan internationaal erkende mensenrechtenverdragen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan, en het respecteert een open dialoog tussen werknemers en vakbonden. Ook heeft Plug Power veiligheidsregels om ongevallen op de werkvloer te voorkomen.

- **Milieu**

Plug Power zegt dat haar producten 100% recyclebaar of herbruikbaar zijn. Ook meet het de CO2-voetafdruk van elk product. Plug Power werkt samen met *Elemet*, een bedrijf dat gebruikte materialen weer verkoopt voor hergebruik. Waar mogelijk gebruikt Plug Power haar eigen uitstoot loze waterstofcellen in de productiefaciliteiten.

- **Ketenbeleid**

Toeleveranciers van Plug Power moeten voldoen aan de gedragsregels van het bedrijf zelf en deze tekenen. Leveranciers moeten vakbondsvrijheid en het verbieden van discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid bevorderen. Plug Power werkt met *EcoVadis* om meer inzicht te krijgen in de risico's en de prestaties van toeleveranciers. *EcoVadis* is een aanbieder van zakelijke duurzaamheidsbeoordelingen. Data van *EcoVadis* wordt ook gebruikt om leveranciers te selecteren die geen mineralen kopen uit conflictgebieden als de Democratische Republiek Congo.

[Terug naar boven](#)

Proximus (June 2023)

- **Activiteiten**

Het Belgische Proximus levert telefonie-, internet- en televisiediensten in België en in Luxemburg aan professionele en particuliere klanten.

- **Bestuur**

Proximus heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en steekpenningenfaciliterende betalingen. Proximus heeft een klokkenluidersregeling en neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden.

- **Mensenrechten**

Proximus is alleen actief in België en Luxemburg, waardoor de risico's op mensenrechtenschendingen laag zijn. Het bedrijf heeft desondanks uitgebreid mensenrechtenbeleid, dat onder meer gebaseerd is op de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Proximus heeft bovendien beleid tegen discriminatie en voor gendergelijkheid. Ook heeft Proximus goed beleid om de privacy van klanten te waarborgen.

- **Milieu**

Proximus heeft voldoende milieubeleid en beleid tegen vervuiling. Het voldoet aan de Europese wetten over energie-efficiëntie van breedband en digitale tv-apparatuuruitrusting, en aan de vrijwillige Europese gedragsregels voor energie-efficiënte tv-decoders. Het heeft een circulariteitsprogramma om producten in te zamelen voor hergebruik of recycling. Proximus heeft ook een doelstelling om de CO2-uitstoot te verminderen in lijn met een klimaatscenario van maximaal 1,5- graden opwarming.

- **Ketenbeleid**

Proximus heeft ketenbeleid waarin bestuur, mensenrechten, milieu en conflictmineralen aan bod komen.

[Terug naar boven](#)

Pure Storage Inc (September 2024)

- **Activiteiten**

Pure Storage ontwerpt en levert hardware- en softwareproducten voor de opslag van bedrijfsgegevens. De hardware bestaat uit flashstacks, die energiezuiniger zijn dan traditionele dataopslag op een schijf. De inkomsten van Pure Storage komen uit twee bronnen: de verkoop van producten en abonnementsdiensten. Het hoofdkantoor staat in de Verenigde Staten.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Meerdere bestuursleden zijn onafhankelijk en ongeveer een derde is vrouw. De gedetailleerde gedragscode behandelt ethische onderwerpen, waaronder corruptie en omkoping, respect voor lokale rechtssystemen, eerlijk zakendoen, diversiteit, veiligheid en gezondheid. Er is een juridische afdeling, een complianceofficer en een klokkenluidersregeling om overtredingen te melden.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf verbindt zich ertoe de vakbondsvrijheid en het recht op collectieve onderhandelingen te respecteren. Pure Storage zet zich sterk in voor privacy en gegevensbeveiliging. Het heeft een systeem om gegevensbeveiliging te beheren dat is ingebed in de bestuursstructuur. Het bedrijf is gecertificeerd volgens ISO 27001 (gegevensbeveiliging). Er komen steeds meer vrouwen in (senior) managementfuncties bij Pure Storage. Het bedrijf voert twee keer per jaar audits uit naar gelijke lonen.

- **Milieu & biodiversiteit**

Pure Storage rapporteert over relevante milieu-indicatoren, waaronder CO₂-uitstoot, energieverbruik, afval en waterverbruik. Het heeft een doel gesteld voor de CO₂-emissies van verkochte producten, die het overgrote deel van de emissies van het bedrijf vertegenwoordigen. Ook heeft het zich gecommitteerd om tegen 2025 klimaatdoelen te stellen die worden gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**

Pure Storage is lid van de Responsible Business Alliance (RBA). Het heeft een gedragscode voor leveranciers die is afgestemd op de gedragscode van de RBA. Deze code behandelt alle relevante onderwerpen in de toeleveringsketen, waaronder corruptie en omkoping, arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid, milieubeheer en conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Ramsay Health Care (August 2021)

- **Activiteiten**

Ramsay Health Care beheert ziekenhuizen en dagopname-faciliteiten in onder meer Australië, het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk, Zweden en Noorwegen.

- **Mensenrechten**

Ramsay heeft mensenrechtenbeleid waarin het onder andere arbeidsrechten en veilige, gezonde werkomstandigheden behandelt. Deze standaarden komen overeen met die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Ramsay Health Care heeft milieubeleid met doelen om het energieverbruik, de CO₂-uitstoot, het verbruik van water en het afval te verminderen. Ook heeft het een milieubeheersysteem.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft beleid voor zijn leveranciers waarin het onder andere ethisch handelen, arbeidsrechten en milieu behandelt.

[Terug naar boven](#)

RANDSTAD NV (February 2021)

- **Activiteiten**

Randstad werd in 1960 door oud-economie-student Frits Goldschmeding opgericht als 'Uitzendbureau Amstelveen'. Vier jaar later veranderde hij de naam in Randstad. Tegenwoordig is het bedrijf veel meer dan een uitzendbureau: het bemiddelt bij vacatures, levert payroll-diensten en helpt overtollig personeel bij het vinden van een andere baan. Randstad heeft wereldwijd 2.752 kantoren en bijna 35.000 eigen medewerkers (2020). Het hoofdkantoor staat in Amsterdam.

- **Bestuur**

Randstad heeft een sterk beleid om bestuurlijke risico's te beperken. Randstad heeft een procedure om misstanden te melden en een uitgebreide gedragscode. In de gedragscode wordt onder meer aandacht besteed aan corruptie, gegevensbescherming, discriminatie en intimidatie..

- **Mensenrechten**

Randstad is lid van het Global Compact van de VN. Dit is terug te zien in eigen beleid: het bestrijdt dwang- en kinderarbeid, discriminatie en maakt zich sterk voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid. Het bedrijf zet zich in om de Global Compact-principes onderdeel te maken van de strategie, de cultuur en de dagelijkse activiteiten van het bedrijf. Ten slotte heeft Randstad een materialiteitsanalyse uitgevoerd om de grootste mensenrechtenrisico's te identificeren. Het bedrijf heeft het mensenrechtenbeleid gepubliceerd.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft beknopt milieubeleid gepubliceerd. Het bedrijf werkt eraan om zijn ecologische voetafdruk te verkleinen door energie te besparen, duurzame energiebronnen te gebruiken en het water- en papierverbruik te verminderen, en waar mogelijk door hergebruik of recycling. Sommige bedrijfsdelen zijn ISO14001-gecertificeerd. Dit is niet verbeterd ten opzichte van het vorige onderzoek van vier jaar geleden. Gelukkig is het milieurisico voor dit bedrijf laag.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een op zichzelf staand leveranciersbeleid, inclusief verwijzingen naar relevante mensenrechtenverdragen. Het beleid beschrijft de vrijheid van vereniging, gedwongen of verplichte arbeid, kinderarbeid en discriminatie. Randstad geeft de voorkeur aan leveranciers die gebruik maken van gecertificeerde kwaliteitsmanagementsystemen- en standaarden. Het bedrijf zou het ketenbeleid kunnen verbeteren door concretere eisen te stellen aan leveranciers.

[Terug naar boven](#)

REC Silicon (February 2024)

- **Activiteiten**

REC Silicon is een Noorse producent van geavanceerde siliciummaterialen. Het bedrijf is onderdeel van de REC Group. REC Silicon levert zeer zuivere polysilicium- en siliciumgassen aan de zonne-energie- en elektronica-industrie over de hele wereld.

- **Bestuur**

REC Silicon heeft een duidelijke, transparante gedragscode. Het tolereert geen corruptie en staat in voor respect voor lokale wetten. REC Silicon beschikt over een meldingssysteem voor klokkenluiders waarmee medewerkers (anoniem) zorgen of problemen kunnen melden.

- **Mensenrechten**

REC Silicon hanteert met succes een nultolerantie voor schendingen van mensenrechten. Volgens zijn gedragscode weigert het bedrijf alle vormen van kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. Het bedrijf ondersteunt het VN Global Compact. Het heeft de verklaring inzake de fundamentele principes en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) aangenomen.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf heeft initiatieven en doelstellingen om zijn CO2-uitstoot te verminderen. REC Silicon vangt een groot deel van zijn uitstoot op door gebruik te maken van gaswassers (scrubbers). REC Silicon is erg transparant over zijn waterverbruik. Het geeft een duidelijk overzicht van de hoeveelheid water die het verbruikt.

- **Ketenbeleid**

In zijn gedragscode noemt REC Silicon de vier fundamentele vrijheden van de ILO, die het ook wil opnemen in de gedragscode voor zakenpartners. Het bedrijf geeft aan dat het geen gebruikmaakt van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

RECKITT BENCKISER GROUP (June 2024)

- **Activiteiten**

De Britse Reckitt Benckiser Group (RB) produceert wereldwijd huishoudelijke producten en producten voor de gezondheid en persoonlijke hygiëne. Zo maakt het bedrijf onder andere desinfecterende middelen, condooms en zelfhulpmedicijnen. Bekende merken van het bedrijf zijn Dettol, Durex, Nurofen, Gaviscon, Vanish en Air Wick.

- **Bestuur**

RB heeft een gedragscode en anticorruptiebeleid. Elk jaar publiceert het bedrijf een duurzaamheidsrapport. Dit wordt opgesteld met verwijzing naar de standaarden van het GRI (Global Reporting Initiative) en rapporteert volgens de regels van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). RB heeft afzonderlijk beleid over de omgang met gezondheidsprofessionals en -organisaties.

- **Mensenrechten**

RB onderschrijft de fundamentele verdragen van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie) en de richtlijnen voor multinationale ondernemingen van de OESO. RB accepteert daarmee geen dwangarbeid, kinderarbeid en discriminatie en wel het recht op vakbondsvrijheid. Het bedrijf heeft een gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem. 99% van de productiefaciliteiten is ISO 45001-gecertificeerd.

- **Milieu & biodiversiteit**

RB heeft doelstellingen om zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 in 2040 tot netto nul te hebben verminderd. Deze doelstellingen zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). De productielocaties van RB hebben een ISO 14001-certificering voor milieubeheer. RB heeft beleid voor dierenwelzijn en dierproeven. Het bedrijf streeft ernaar dierproeven voor zijn producten zoveel mogelijk uit te bannen: het past de 3R-principes toe (replace, reduce, refine, ofwel vervang, verminder, verfijn) en maakt gebruik van niet-dierlijke en alternatieve methoden. Het bedrijf heeft doelstellingen om zijn verpakkings- en plasticgebruik terug te dringen, evenals zijn afval en watergebruik. RB heeft het Global Plastics Treaty onderschreven, opgezet door de Ellen MacArthur Foundation.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor de keten. Deze verbiedt dwangarbeid, kinderarbeid en discriminatie. Verder komen in deze code intimidatie en gezondheid en veiligheid op het werk aan bod, net als omkoping en corruptie, lonen, privacy, productveiligheid en interacties met gezondheidsprofessionals en -organisaties. RB behandelt vakbondsvrijheid in zijn beleid voor mensenrechten en verantwoord ondernemen, dat van toepassing is op de leveranciers.

[Terug naar boven](#)

RELX (October 2024)

- **Activiteiten**

RELX levert wereldwijd analyses en beslissingstools voor professionele en zakelijke klanten in verschillende sectoren. Belangrijke sectoren voor RELX zijn wetenschap en medisch onderzoek, risicomanagement en juridische zaken. Daarnaast organiseert RELX grootschalige digitale bijeenkomsten en evenementen zoals vakbeurzen. Het hoofdkantoor staat in het Verenigd Koninkrijk; daarnaast is RELX gevestigd in de Verenigde Staten en Nederland.

- **Bestuur**

RELX is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en de beloning van de leden, die deels is gebaseerd op duurzaamheidsprestaties. RELX heeft doelstellingen voor de diversiteit van de raad van bestuur. RELX heeft een uitgebreide ethische code met een duidelijk protocol in geval van niet-naleving. Anticorruptie en naleving van de lokale wetgeving zijn opgenomen in deze ethische code. RELX rapporteert volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI), de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) en Streamlined Energy and Carbon Reporting (SECR, het Britse beleid om over energie en CO2 te rapporteren). Een derde partij is betrokken bij de rapportage. De CEO is over maatschappelijk verantwoord ondernemen verantwoording verschuldigd aan de raad van bestuur.

- **Mensenrechten**

RELX heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. Het bedrijf verbiedt alle vormen van discriminatie. Het verplicht zich om al zijn werknemers met waardigheid en respect te behandelen en gelijke kansen te bieden. RELX heeft beleid om de persoonlijke gegevens van zijn klanten te beschermen en te respecteren. Het bedrijf streeft ernaar de kwaliteit van zijn producten te handhaven en heeft een afdeling klantenservice. RELX monitort en rapporteert incidenten op de werkvloer die met veiligheid te maken hebben.

- **Milieu & biodiversiteit**

RELX rapporteert volgens de normen van GRI, SASB en SECR. Een onafhankelijke partij is betrokken bij de duurzaamheidsrapportage van RELX. Deze bevat de milieuprestaties van het bedrijf, inclusief zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. De rapportage behandelt ook watergebruik, afvalbeheer, energieverbruik en duurzame papierproductie. RELX is ISO14001-gecertificeerd (milieubeheersysteem). Het bedrijf heeft zich ten doel gesteld dat zijn uitstoot tegen 2040 is teruggebracht tot netto nul. RELX streeft ernaar dat in zijn toeleveringsketen geen ontbossing plaatsvindt. Al het gebruikte papier is gecertificeerd volgens PREPS (de uitgeversdatabase voor de verantwoorde inkoop van milieuvriendelijk papier), FSC (Forest Stewardship Council) of PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification).

- **Ketenbeleid**

RELX heeft een gedragscode voor leveranciers die alle belangrijke thema's omvat. Het voert due diligenceonderzoek uit in zijn keten om ervoor te zorgen dat zijn leveranciers zich houden aan de gedragscode en andere relevante wetten.

[Terug naar boven](#)

ReNew Energy Global Plc (April 2024)

- **Activiteiten**

Altus Power, Inc. is actief in de opwekking van hernieuwbare energie. Het bedrijf ontwikkelt, bezit en exploiteert grootschalige fotovoltaïsche systemen en systemen voor energieopslag. Dit zijn systemen voor daken, grond en carports, maar ook voor oplaadfaciliteiten voor elektrische voertuigen. Daarmee richt het Amerikaanse bedrijf zich op de commerciële, industriële en publieke sector, evenals de maatschappelijke zonne-energiesector.

- **Bestuur**

Van de acht bestuursleden zijn er vijf onafhankelijk en drie vrouw. Altus Power heeft een code voor zakelijk gedrag en ethisch handelen. Iedereen bij Altus Power, van directeur tot werknemer, moet deze gedragscode naleven. De gedragscode geeft richtlijnen voor belangenverstrengeling, zakelijke kansen, vertrouwelijke informatie, concurrentie, eerlijke handel en andere relevante onderwerpen. Wat corruptiebestrijding betreft houdt Altus Power zich aan de Amerikaanse Foreign Corrupt Practice Act (FCPA). Het Corporate Social Responsibility Committee is verantwoordelijk voor het due diligenceonderzoek naar duurzaamheidskwesties.

- **Mensenrechten**

In het duurzaamheidsrapport vermeldt Altus Power de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Altus Power tolereert niet dat zijn medewerkers binnen of buiten de organisatie worden geïntimideerd, gediscrimineerd en gepest. Altus Power heeft een speciale vrouwenwerkgroep (Women of Altus) om bewustzijn te creëren over problemen op de werkvloer en elkaar hulp en steun te bieden.

- **Milieu & biodiversiteit**

Altus Power rapporteert volgens de principes van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf ontwikkelt een formeel milieubeheersysteem. Voor de zonneparken selecteert Altus Power geen locaties in beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde. Het bedrijf gebruikt zoveel mogelijk brownfields (gesaneerde terreinen, bijvoorbeeld voormalig industrieterrein) in plaats van greenfields. Altus Power werkt samen met experts om bescherming van het lokale ecosysteem te garanderen.

- **Ketenbeleid**

Altus Power heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze is in lijn met de vier fundamentele arbeidsvrijheden; kinderarbeid en dwangarbeid worden niet geaccepteerd. Het bedrijf werkt bij voorkeur samen met bedrijven die op ethische wijze producten inkopen en conflictgebieden en mensenrechtenschendingen vermijden. Altus Power verwacht dat leveranciers verantwoord geproduceerde materialen leveren.

[Terug naar boven](#)

Renewi (October 2023)

- **Activiteiten**

De Britse onderneming Renewi is de grootste afvalinzamelaar en -verwerker in Europa. Het heeft zichzelf ten doel gesteld zoveel mogelijk afval te recyclen, in plaats van te verbranden of te storten.

- **Bestuur**

Renewi heeft gedragsregels en verwijst hierbij naar het VN Global Compact. Het heeft een goed opgezette (anonieme) klokkenluidersregeling. De regels refereren niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), maar alle relevante onderdelen staan erin vermeld.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid gepubliceerd en verwijst ook hierin naar het Global Compact. Voor 125 van de 200 locaties heeft Renewi een OHSAS-18001-certificering, de standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook zijn 149 van de 200 locaties in lijn met het kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001.

- **Milieu**

Renewi heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over alle relevante onderdelen: recycling, CO₂-uitstoot, water- en energieverbruik en afval. Daarnaast publiceert het transparant over de voortgang, vooral op het gebied van recycling. Renewi publiceert een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Voor 149 van de 200 locaties heeft het een ISO-14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Renewi behandelt duurzaamheidsaspecten, mensenrechten en arbeidsomstandigheden. Toeleveranciers van arbeid, goederen en diensten moeten voldoen aan alle wetgeving en internationale standaarden. Renewi sluit moderne vormen van slavernij uit, inclusief kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf zet stappen om te garanderen dat toeleveranciers voldoen aan zijn beleid.

[Terug naar boven](#)

Resmed (December 2024)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse ResMed ontwikkelt, produceert en verkoopt medische beademingsapparatuur. Het is gespecialiseerd in apparatuur voor de behandeling van een structureel verstoorde slaapademhaling. De apparatuur van ResMed wordt in maar liefst 140 landen gebruikt.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur en over salarissen en andere beloningen van directieleden. Het beleid voor de omgang met gezondheidsprofessionals beoordelen we als voldoende. Het beleid dat corruptie tegen moet gaan is ook voldoende. Omkoping is verboden en het bedrijf zegt zich te houden aan anti-corruptiewetgeving. Naar eigen zeggen doet het bedrijf niet aan lobbywerk.

- **Mensenrechten**

ResMed heeft voldoende tot goed beleid voor de waarborging van mensenrechten. Het voert *due diligence* uit om mensenrechtenschendingen in de keten tegen te gaan. ResMed heeft sterk beleid voor het tegengaan van discriminatie, de bevordering van vakbondsvrijheid en privacybescherming. Intimidatie en pesten worden niet getolereerd. ResMed heeft een ISO 45001-gecertificeerd managementsysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu & biodiversiteit**

De belangrijkste productielocatie (Sydney) is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Het milieubeheersysteem monitort het water- en energieverbruik, de uitstoot en afvalproductie, en rapporteert hierover. Het bedrijf is van plan de certificering uit te breiden naar andere productiefaciliteiten. Dierproeven worden uitgevoerd in lijn met de 3R's (reduction, replacement and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven). Het bedrijf rapporteert nog niet over zijn broeikasgasuitstoot in scope 3 en heeft hiervoor ook nog geen doelstelling geformuleerd. Omdat ResMed een groot bedrijf is, verwachten we dat het over vier jaar de volledige uitstoot in kaart heeft gebracht. Daarom gaan we met het bedrijf in gesprek met het doel de rapportage te verbeteren.

- **Ketenbeleid**

Mensenrechten zijn goed gewaarborgd in het ketenbeleid van ResMed. Het heeft richtlijnen opgesteld voor leveranciers die voorschrijven dat zij dwang- en kinderarbeid en discriminatie niet tolereren en vakbondsvrijheid respecteren. Ook heeft het bedrijf beleid om de inkoop van conflictmineralen te voorkomen. Leveranciers moeten zich houden aan wetgeving op het gebied van de inkoop van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Rightmove (October 2023)

- **Activiteiten**

Rightmove is een Britse online bemiddelaar voor huur- en koopwoningen, vergelijkbaar met Funda. Makelaars en andere huizenaanbieders kunnen via het online platform van Rightmove huizen aanbieden.

- **Bestuur**

Rightmove is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Dit is een laagrisicoland: de lokale wet- en regelgeving is in principe voldoende om mensenrechten en ethisch handelen te garanderen. Privacy van gebruikers van het platform (de mensen die huizen zoeken) is een aandachtspunt. Het bedrijf geeft hierover aan dat het zich houdt aan de wet.

- **Mensenrechten**

Hoewel Rightmove alleen actief is in een laagrisicoland, heeft het op zijn website aandacht voor mensenrechten. Het behandelt onder meer diversiteit, gezondheid en veiligheid. Positief is het rapport dat Rightmove publiceert over de loonkloof tussen man en vrouw binnen de organisatie.

- **Milieu**

Rightmove belast het milieu in beperkte mate. Op de website staat het bedrijf stil bij het energie- en papiergebruik. Ook maakt Rightmove energielabels van huizen inzichtelijk. Rightmove rapporteert volgens scope 3 (broeikasgasemissies in de keten) over broeikasgassen aan het Carbon Disclosure Project.

[Terug naar boven](#)

Rogers Communication (September 2022)

- **Activiteiten**

Het Canadese Rogers Communication levert mobiele-communicatiediensten, kabeltelevisie, breedbandnetwerken en radio-uitzendingen. Het bedrijf werd in 1967 door de 34-jarige Ted Rogers opgericht. Rogers had een goede neus voor commercieel interessante innovaties: in 1960 kocht hij een van de eerste FM-radiostations en in 1965 startte hij met kabeltelevisie.

- **Bestuur**

Rogers heeft een uitgebreide gedragscode. Hierin is onder meer aandacht voor de thema's corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde & veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Rogers rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) en de ISO 14064-3-standaarden.

- **Mensenrechten**

Rogers opereert alleen in Canada. Daardoor zijn de mensenrechtenrisico's gering. Rogers heeft wel een goed mensenrechtenbeleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Rogers heeft geen beleid voor vakbondsvrijheid. Omdat dit verankerd is in de Canadese wetgeving, vinden wij dit alsnog voldoende. Om de privacy te bewaken heeft Rogers, naast goed beleid, ook een bestuurslid verantwoordelijk gesteld voor het bewaken van de privacy van klanten en werknemers.

- **Milieu**

Rogers' milieubeleid is gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Rogers stelt onder meer eisen op het gebied van CO2-uitstoot, energie- en waterverbruik en afval. Rogers rapporteert de jaarlijks behaalde resultaten transparant en stelt ook doelen om het verbruik te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Rogers' ketenbeleid is gebaseerd op internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Verder voert het bedrijf interne en externe audits uit op leveranciers, in samenwerking met de Joint Audit Cooperation (JAC). Rogers is erg transparant over de audits die het uitvoert bij leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Rohm Co. (June 2022)

- **Activiteiten**

ROHM Co. Ltd. is een Japans bedrijf dat elektronische onderdelen produceert en distribueert. Deze worden gebruikt in auto's, transport, gezondheidszorg, telecommunicatie, digitale energie, computer en randapparatuur en thuisapparaten. Het productportfolio omvat geïntegreerde geheugenschakelingen, versterkers, schakelaars, dataconversieprogramma's en microcontrollers.

- **Bestuur**

ROHM voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. Het bedrijf heeft een goede gedragscode. Deze respecteert het VN Global Compact, ISO 26000 certificering voor maatschappelijk verantwoord ondernemen en de gedragsregels van het Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

ROHM erkent en ondersteunt een aantal richtlijnen die verband houden met mensenrechten, waaronder de Verklaring inzake de fundamentele beginselen en rechten in verband met werk van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties) de tien principes van het VN Global Compact en de OECD richtlijnen voor bedrijfsvoering en mensenrechten. Het bedrijf heeft voldoende beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, leefbaar loon en vakbondsvrijheid. Verder heeft het bedrijf goed beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden; het heeft een managementsysteem gebaseerd op ISO 45001.

- **Milieu**

ROHM heeft een milieumanagementsysteem dat gebaseerd is op ISO 14001. Het bedrijf heeft verder doelen gesteld om energieverbruik en vervuiling te verminderen en het recyclen van afval en water te vermeerderen. ROHM heeft geverifieerd dat het voldoet aan RoHS en REACH regelgeving. Verder hanteert ROHM een milieulogboek met onder meer het beleid, de resultaten, de gewenste doelen en het milieubeheersysteem.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van ROHM is voldoende. Het bedrijf verwacht van toeleveranciers dat ze een milieumanagementsysteem gebaseerd op ISO 14001 invoeren en dat ze een management systeem invoeren voor de omgang met chemische substanties. Het ketenbeleid heeft aandacht voor mensenrechten, milieu, bedrijfsethiek en crisismanagement. Ook adresseert het conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

RS Group Plc (February 2023)

- **Activiteiten**

RS Group is distributeur van onderdelen voor elektronische en industriële apparatuur. Het verkoopt producten die afkomstig zijn van ongeveer 2500 toeleveranciers. Voorbeelden zijn elektrische en automatiseringsonderdelen, kabels, power-connectoren, mechanische producten en gereedschap, IT-, test- en veiligheidsapparatuur. Het bedrijf biedt zijn producten via een catalogus, het internet en in winkels aan. RS Group is wereldwijd actief in meer dan 80 landen.

- **Bestuur**

RS Group beschrijft in de gedragsregels wat het onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen het treft als er misstanden worden ontdekt. Het bedrijf heeft goed beleid tegen corruptie en omkoping en er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

RS Group heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Zo refereert het bedrijf bijvoorbeeld voor kinderarbeid aan de richtlijnen van de ILO. Het ondersteunt de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Verder is het lid van de *Global Compact* van de VN. RS Group heeft beleid om discriminatie en dwangarbeid tegen te gaan. Ook respecteert het vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van RS Group voldoet aan onze eisen. Alle locaties moeten een milieumanagementsysteem hebben. RS heeft een rapport gepubliceerd volgens het *Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) waarin klimaatdoelen en -maatregelen zijn opgenomen. Op het gebied van vervuiling ondersteunt het bedrijf de Europese richtlijnen van REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden.

- **Ketenbeleid**

RS Group heeft regels opgesteld die vereisen van toeleveranciers dat zij zich houden aan de ILO conventies tegen dwang- en kinderarbeid. Leveranciers mogen daarnaast niet discrimineren en moeten vakbondsvrijheid en collectief onderhandelen toestaan. Het bedrijf onderneemt acties om de keten en producten vrij te houden van conflictmineralen. Toeleveranciers moeten due diligence uitvoeren om het inkopen van conflictmineralen tegen te gaan. RS Group ondersteunt daarnaast het *Responsible Minerals Initiative*.

[Terug naar boven](#)

SAGE GROUP (THE) (April 2024)

- **Activiteiten**

Sage Group is een Brits bedrijf dat wereldwijd boekhoud- en bedrijfsbeheerssoftware levert.

- **Bestuur**

Sage is transparant over de raad van bestuur, die voor 30% uit vrouwen bestaat. Sage streeft naar een diverse bestuurssamenstelling. Het bedrijf is ook transparant over het beloningsbeleid. De hoogte van de beloning is deels gekoppeld aan het behalen van duurzaamheidsdoelstellingen. Er is een gedragscode die ethische onderwerpen omvat, inclusief anticorruptie en naleving van lokale wetten. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Sage tolereert geen discriminatie. Er is apart beleid over diversiteit, gelijkheid en inclusie, dat een volledige definitie van discriminatie omvat. Cybersecurity en dataprivacy vormen samen een van de vier strategisch belangrijke doelen van Sage in 2023. Het bedrijf heeft beleid op het gebied van cybersecurity en beschikt over een mondiaal beveiligingsteam met beveiligingsfunctionarissen. Het privacyprogramma is in lijn met ISO 27001.

- **Milieu & biodiversiteit**

Sage heeft het doel dat zijn broeikasgasemissies in scope 1, 2 en 3 tegen 2040 tot netto nul zijn gereduceerd. Het SBTi (Science Based Targets initiative) valideert deze klimaatdoelstelling. Sage publiceert een klimaatrapport dat in lijn is met de standaarden van het GRI (Global Reporting Initiative). Sage vermeldt in zijn duurzaamheidsrapport dat het voortdurend werkt aan biodiversiteit, het gebruik van waterbronnen en de circulaire economie.

- **Ketenbeleid**

De partnergedragscode verbiedt dwangarbeid, kinderarbeid en discriminatie. In de gedragscode is vakbondsvrijheid opgenomen in overeenstemming met de lokale wet- en regelgeving. Partners moeten een gezonde en veilige werkomgeving bieden, hun milieubelasting minimaliseren en zich inzetten voor ethisch gedrag. Sage verwacht van zijn partners dat ze fraude, omkoping en corruptie niet tolereren. Sage verwacht van al zijn leveranciers dat ze overstappen naar klimaatneutrale datacenters volgens het EU Datacenter Pact.

[Terug naar boven](#)

Schibsted (June 2023)

- **Activiteiten**

Schibsted is een in Noorwegen gevestigde multimedagroep die kranten, websites met onlineadvertenties, uitgeverijen en andere multimediadiensten bezit en beheert. Het bedrijf heeft ook regionale tijdschriften, websites met advertenties en lokale kranten in meer dan 25 verschillende landen in Europa, Azië, Latijns-Amerika en Afrika.

- **Bestuur**

Schibsted heeft heldere regels voor ethisch gedrag. Het besteedt hierbij speciale aandacht aan onderwerpen als corruptie, omkoperij, belangenverstrengeling en lokale wetgeving. Er is een klokkenluidersregeling en non-vergeldingsbeleid. Schibsted publiceert een duurzaamheidsverslag dat is opgesteld in overeenstemming met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Schibsted onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het is sinds 2009 aangesloten bij het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft algemeen mensenrechtenbeleid, dat onder meer aandacht besteedt aan de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het uitgebreid sectorspecifiek beleid over onderwerpen als privacy, vrijheid van meningsuiting en ethische marketing.

- **Milieu**

In zijn milieubeleid en klimaatplan beschrijft Schibsted hoe het zijn emissies en energieverbruik zal verminderen en zijn klimaatambities voor 2040 zal bereiken. Het bedrijf is transparant over zijn energieverbruik, CO₂-uitstoot, papiergebruik en afvalproductie. Het grootste deel van het gebruikte papier is gecertificeerd. Schibsted heeft als beleid dat bosproducten nooit afkomstig mogen zijn van bronnen die direct of indirect betrokken zijn geweest bij illegale handel of van houtkap uit bossen met een hoge beschermingswaarde.

- **Ketenbeleid**

Schibsted heeft een gedragscode voor leveranciers die ingaat op mensenrechten, arbeidsrechten, milieu en anticorruptie. In de code staat ook hoe Schibsted verwacht dat leveranciers omgaan met hernieuwbare energiebronnen, afvalwater en emissies, chemicaliën en gevaarlijke stoffen, afvalbeheer en transport.

[Terug naar boven](#)

Seek (February 2021)

- **Activiteiten**

Het Australische SEEK Limited koppelt werkzoekenden en werkgevers aan elkaar, onder meer met zijn website seek.com. Sinds de oprichting in 1997 is het Australische bedrijf uitgegroeid tot een wereldspeler met vestigingen in onder meer Nieuw-Zeeland, Mexico, Brazilië, Spanje en Groot-Brittannië en totaal 11.000 SEEK-medewerkers.

- **Bestuur**

SEEK hanteert gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder meer belangenverstrengeling, witwassen, corruptie en omkoping. Een klokkenluidersregeling maakt het voor medewerkers mogelijk om misstanden anoniem te melden. Het bedrijf neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden.

- **Mensenrechten**

SEEK spant zich in voor gelijke behandeling van werknemers en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Op het gebied van privacy, een hoog risico voor dit type bedrijf, hanteert het uitgebreid beleid met daarin aandacht voor de manier waarop persoonlijke gegevens van klanten worden opgeslagen, gebruikt en verwerkt.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid laat zien dat het bedrijf zuinig met energie omgaat. Het bedrijf wil zijn CO₂-uitstoot en energieverbruik verminderen om zo haar impact op het klimaat te verkleinen.

[Terug naar boven](#)

SEVERN TRENT (August 2021)

- **Activiteiten**

Severn Trent voorziet meer dan 4,5 miljoen huishoudens en bedrijven in Engeland en Wales van drinkwater en beheert daar het rioolstelsel.

- **Bestuur**

Severn Trent heeft gedragsregels die onder meer corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft beleid voor mensenrechten. Alleen kinderarbeid wordt hierin niet specifiek genoemd. Omdat Severn Trent alleen in het Verenigd Koninkrijk actief is, is het risico hierop verwaarloosbaar. Het bedrijf publiceert jaarlijks een rapport over het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen, het *Gender Pay Gap*-rapport.

- **Milieu**

Severn Trent voldoet aan alle criteria op het gebied van milieu en biodiversiteit.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft richtlijnen waaraan leveranciers zich moeten houden. Het verwijst hierin naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de principes van het Global Compact van de VN.

[Terug naar boven](#)

Shaftesbury Capital PLC (February 2024)

- **Activiteiten**

Shaftesbury Capital is een beleggingstrust voor onroerend goed (*real estate investment trust* of REIT), die gevestigd is in Londen, Engeland. Het bedrijf is voortgekomen uit een recente fusie tussen Capco en Shaftesbury. Het primaire doel van Shaftesbury Capital is om in verschillende buurten te investeren via investeringen, beheer en verantwoord rentmeesterschap.

- **Bestuur**

Het bestuur bestaat uit negen leden (vier vrouwen, vijf mannen). Het bedrijf geeft transparante informatie over de beloning van bestuurders en de secundaire arbeidsvoorwaarden. De leidende principes van Shaftesbury Capital stellen dat werknemers ondersteunend en inclusief zijn, ecologisch en sociaal verantwoordelijk, en dat zij professioneel en integer handelen. Er geldt een nultolerantiebeleid voor corruptie. Er is een klokkenluidersprocedure om misstanden anoniem te melden via een vertrouwelijke hotline.

- **Mensenrechten**

Shaftesbury Capital rapporteert volgens het Global Reporting Initiative (GRI) en is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het belang van privacy van belanghebbenden staat beschreven in het privacybeleid. Het bedrijf betaalt zijn werknemers^[LA1] het Londense leefbare loon.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het belangrijkste doel van het bedrijf is om in 2030 CO₂-neutraal te zijn. Dit kan het langzaam maar zeker bereiken door meer afval te recycleren, al het hout te betrekken uit gecertificeerde bronnen en de CO₂-uitstoot jaarlijks te verminderen met 4,2%. Het houtinkoopbeleid van Shaftesbury Capital is verplicht voor alle bedrijfsactiviteiten. Het eist bijvoorbeeld dat hout door een derde partij is gecertificeerd of dat wordt hergebruikt uit een bekende bron. Alle woningen voldoen aan de Minimum Energy Efficiency Standards (MEES). Het afval van huurders wordt gerecycled of gecomposteerd. Shaftesbury Capital wil dit samen met huurders verbeteren.

- **Ketenbeleid**

De gedragscode voor leveranciers vermeldt dat Shaftesbury Capital van zijn leveranciers verwacht dat zij zijn duurzaamheids- en sociale principes ondersteunen. De code noemt de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) via de tien uitgangspunten van het VN Global Compact. Shaftesbury Capital verwacht van leveranciers dat ze zoveel mogelijk bestaande materialen hergebruiken en effectieve milieubeheersystemen implementeren. Shaftesbury Capital eist dat zijn leveranciers hun werknemers een leefbaar loon betalen.

[Terug naar boven](#)

SIG (October 2021)

- **Activiteiten**

SIG produceert en distribueert gespecialiseerde bouwmaterialen, zoals isolatie- en ventilatieproducten, brandbeveiliging en dakpannen. Wij beschouwen SIG als een klein bedrijf.

- **Bestuur**

SIG heeft voldoende beleid omtrent bestuur geformuleerd. Zo heeft het bedrijf gedragsregels opgesteld, gaat het corruptie tegen en besteedt het aandacht aan diversiteit in het bestuur.

- **Mensenrechten**

SIG heeft voldoende beleid op het gebied van mensenrechten en verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft goed beleid omtrent vakbondsvrijheid en gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Het milieubeleid van SIG voldoet aan onze eisen. Zo is het bedrijf ISO 14001 gecertificeerd en heeft het een Low Carbon Sustainability Policy. Daarnaast publiceert SIG vrijwillig informatie via de Carbon Disclosure Project.

- **Ketenbeleid**

SIG heeft voldoende ketenbeleid geformuleerd. Het beleid verwijst voor mensenrechten bijvoorbeeld naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

SIG Combibloc Group AG (October 2021)

- **Activiteiten**

SIG Combibloc (SC) is een Duits bedrijf dat actief is in de voedingssector. Het levert uiteenlopende oplossingen voor de verpakking van vooral vloeibaar voedsel en dranken. Het bedrijf is wereldwijd actief, maar realiseert het grootste deel van zijn omzet in Europa.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van SC voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst het bedrijf naar internationale richtlijnen, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de mensenrechtenverdragen van de Verenigde Naties (VN) en de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). SC heeft een beheersysteem voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 45001. De productiefaciliteiten van SC zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer. SC is niet betrokken bij controversen.

- **Milieu**

SC heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat voldoet aan onze criteria en is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. De Europese productiefaciliteiten zijn daarnaast gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor energiebeheer. SC heeft doelstellingen om zijn CO₂-uitstoot te verminderen. Alle verpakkingen die het produceert, zijn goed recyclebaar. Het karton en papier waarvan de verpakkingen worden gemaakt is 100% FSC-gecertificeerd. Het aluminium dat SC gebruikt, is gecertificeerd volgens de richtlijnen van het Aluminium Stewardship Initiative (ASI).

- **Ketenbeleid**

SC heeft een ketenbeleid dat voldoet aan onze criteria. Het is niet betrokken bij controversen.

[Terug naar boven](#)

Signify (September 2024)

- **Activiteiten**

Het Nederlandse Signify levert verlichtingsoplossingen, zoals armaturen, lampen, ledlampen, ledbuizen en decoratieve verlichting. Het bedrijf heeft drie divisies. De grootste is Digital Solutions, die het grootste deel van de inkomsten van Signify genereert. Deze divisie is voornamelijk actief in Europa, Noord- en Zuid-Amerika en andere internationale markten.

- **Bestuur**

Signify heeft een raad van bestuur die bestaat uit twee personen, en een zevenkoppige raad van commissarissen. Beide gremia zijn afhankelijk van elkaar. Het bedrijf streeft naar diversiteit in het bestuur wat betreft geslacht. Het jaarverslag bevat een remuneratieverslag met informatie over de beloning van de raad van bestuur en de raad van commissarissen. De hoogte van de beloning is deels gekoppeld aan duurzame waardecreatie op de lange termijn. Het bedrijf heeft een integriteitscode en een apart anticorruptie- en antiwitwasbeleid. Het beschikt over complianceofficieren en een ethische hotline.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf tolereert geen discriminatie op alle belangrijke gronden. Signify verwijst voor het verbod op kinderarbeid naar de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het respecteert vakbondsvrijheid, mits de lokale wetgeving wordt gerespecteerd. 87% van de locaties is ISO 45001-gecertificeerd (veiligheid en gezondheid op de werkplek).

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf rapporteert over emissies, energieverbruik, water en afval. Het heeft apart biodiversiteitsbeleid. Signify heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen in scope 1, 2 en 3. Deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). 87% van de locaties van Signify zijn ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheer). Het bedrijf wil zijn gevaarlijke afval en waterverbruik jaarlijks met 5% verminderen. Signify heeft een strikt beleid voor vervuiling.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers moeten de leveranciersduurzaamheidsverklaring ondertekenen, gebaseerd op de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Deze bevat passend beleid voor mensenrechten, gezondheid en veiligheid op de werkplek, milieu en ethisch gedrag.

[Terug naar boven](#)

Silicon Laboratories (October 2023)

- **Activiteiten**

Silicon Laboratories ontwikkelt halfgeleiders, software en andere oplossingen voor toepassingen van het internet der dingen (Internet of Things, IoT). Het bedrijf produceert de halfgeleiders niet zelf; het ontwerpt ze en besteedt de productie uit aan externe partijen. Het hoofdkantoor staat in de Verenigde Staten.

- **Bestuur**

Silicon Laboratories heeft gedetailleerde gedragsregels die gelden voor alle werknemers, inclusief een uitgebreid anticorruptiebeleid. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Silicon Laboratories refereert aan leidende internationale mensenrechtennormen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN (UNGP's). Het bedrijf heeft antidiscriminatiebeleid, respecteert vakbondsvrijheid en neemt concrete maatregelen op het gebied van diversiteit en inclusie. Silicon Laboratories is ook gecertificeerd volgens de ISO 9001-norm voor kwaliteitsmanagement.

- **Milieu**

Silicon Laboratories is gecertificeerd volgens de ISO 14001-normen voor milieubeheer. Het heeft beleid voor water- en energiegebruik, CO₂-uitstoot en afvalbeheer. Voor de externe partijen die de halfgeleiders produceren hanteert het bedrijf milieucriteria op basis van de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA).

- **Ketenbeleid**

Ook het ketenbeleid van Silicon Laboratories is geformuleerd op basis van de gedragscode van de RBA. Het bedrijf verwacht van leveranciers dat ze mensen- en arbeidsrechten respecteren en verantwoord omgaan met het milieu. Silicon Laboratories heeft een uitgebreid dueiligencesysteem voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

SMA SOLAR TECHNOLOGY (April 2023)

- **Activiteiten**

Het Duitse SMA Solar Technology AG ontwikkelt, produceert en verkoopt zonneceltechnologie en innovatieve technologieën voor toekomstige stroomvoorzieningsstructuren. De belangrijkste producten zijn omvormers die de output van fotovoltaïsche modules omzetten in een frequentie die geschikt is voor het normale elektriciteitsnet. Ook ontwikkelt het bedrijf onder meer monitoringsystemen voor zonne-energiecentrales. De ESG performance is gelinkt aan de financiële beloning van het bestuur.

- **Bestuur**

SMA maakt gebruik van de gedragscode van de sector in Duitsland (BME, German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics). Deze gedragsregels zijn voldoende. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de GRI- en ISO-standaarden.

- **Mensenrechten**

SMA heeft het Global Compact van de VN ondertekend. De gedragsregels zijn ook gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SMA rapporteert volgens de OHSAS 18001-standaarden. Het heeft privacybeleid.

- **Milieu**

SMA heeft milieubeleid. In het Sustainability Mission Statement zegt SMA dat het duurzaamheid beschouwt als een combinatie van langdurig economisch succes met bescherming van het milieu en sociale verantwoordelijkheid. SMA heeft een managementsysteem dat ISO 14001 gecertificeerd is en het energiesysteem op het hoofdkantoor is ISO 50001 gecertificeerd. Het bedrijf publiceert ook specifieke doelstellingen en deadlines in hun jaarverslag volgens de GRI-richtlijnen en is transparant over de resultaten. Tot slot heeft SMA initiatieven om het milieu te verbeteren, zoals de SMA solar academy.

- **Ketenbeleid**

In het ketenbeleid van SMA staan de belangrijke beleidselementen, zoals arbeids- en mensenrechten. Het bedrijf verwijst naar ILO standaarden in het ketenbeleid en voert onderzoeken uit om mistanden in hun keten voor te zijn. Het bedrijf heeft beleid tegen conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

SMITH & NEPHEW (April 2021)

- **Activiteiten**

Smith & Nephew is een Britse multinationale fabrikant van medische apparatuur met het hoofdkantoor in Watford, Engeland.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een duidelijke, uitgebreide gedragscode gepubliceerd.

- **Mensenrechten**

Smith & Nephew publiceert een geïntegreerd duurzaamheidsrapport. Het is niet geschreven volgens de GRI-richtlijnen, maar geeft wel uitgebreid aan welke duurzame ontwikkelingsdoelen ((SDG's) het bedrijf bijdraagt. Smith & Nephew onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, maar heeft geen eigen mensenrechtenbeleid of -verklaring. Zo is het onduidelijk hoeveel medewerkers er vertegenwoordigd zijn door een vakbond. In het beleid worden wel alle relevante mensenrechten (dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie, vrijheid van vereniging) genoemd.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft duidelijke milieudoelstellingen om de uitstoot van broeikasgassen en het energieverbruik te reduceren. Vijf van de acht productielocaties werken in lijn met ISO 14001 (milieubeheer). Het bedrijf heeft goed dierproevenbeleid.

- **Ketenbeleid**

Smith & Nephew heeft een vrij basaal leveranciersbeleid. Dit verwijst kort naar internationale standaarden, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het noemt kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en gezondheid en veiligheid. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling voor leveranciers. Het bedrijf heeft voldoende beleid voor conflictmineralen, die een risico vormen voor deze sector.

[Terug naar boven](#)

Smurfit Westrock PLC (June 2023)

Activiteiten

De Ierse multinational Smurfit Kappa Group plc produceert verschillende soorten kartonnen verpakkingen en papier. Smurfit Kappa is actief in 35 landen in Europa en Noord- en Zuid-Amerika. Het heeft 355 vestigingen, variërend van papierfabrieken, verpakkingsfabrieken, vezelrecyclingfabrieken tot commercieel bos in Latijns-Amerika.

Bestuur

Smurfit Kappa heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Schending hiervan kan leiden tot disciplinaire maatregelen. Er is een klokkenluidersregeling om ervoor te zorgen dat werknemers zich veilig voelen bij het melden van overtredingen. Smurfit tolereert geen corruptie en omkoping.

Mensenrechten

Smurfit Kappa zegt dat het de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) invoert. Ook heeft het procedures voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en geeft opleidingen om deze te garanderen. Er is voldoende beleid voor de omgang met lokale en inheemse bevolkingen, wat vooral relevant is voor het bosbouwonderdeel.

Milieu

Smurfit Kappa gebruikt voor 76% gerecycled materiaal voor de productie van karton. De nieuw gebruikte vezels (virgin) komen van FSC- of PEFC-gecertificeerde bossen. Het bedrijf heeft klimaatverandering, bossen, water en afval geïdentificeerd als belangrijke duurzaamheidsthema's en zijn duurzaamheidsstrategie hierop gebaseerd. De meeste papierfabrieken van Smurfit Kappa zijn gecertificeerd volgens ISO 14001. Het CO2-reductiedoel van Smurfit Kappa is goedgekeurd door het Science Based Targets initiative.

Ketenbeleid

Smurfit heeft richtlijnen waaraan (onder)leveranciers moeten voldoen. Zij moeten mensenrechten respecteren en voldoen aan (inter)nationale milieueisen. Smurfit verwacht van leveranciers dat zij gecertificeerde managementsystemen implementeren. De richtlijnen gaan in op de vier fundamentele arbeidsstandaarden van de ILO. Er is een apart ketenbeleid voor het inkopen van houtproducten voor de kartonproductie.

[Terug naar boven](#)

Softcat Plc (December 2022)

- **Activiteiten**

Softcat PLC is een Brits informatietechnologiebedrijf. Het biedt softwarelicenties, werkplektechnologieën en -beveiliging en andere producten en softwarediensten aan bedrijven en de publieke sector.

- **Bestuur**

Softcat PLC heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Er is een klokkenluidersregeling voor medewerkers om overtredingen van de gedragsregels te melden. Softcat PLC heeft een beleid om omkoping, corruptie en belastingontduiking tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

Softcat PLC heeft beleid op anti-discriminatie, dat gelijke behandeling moet bevorderen. Verder heeft het een *Modern Slavery Statement* geformuleerd. Hierbinnen worden gedwongen arbeid, mensenhandel en andere vormen van moderne slavernij verboden. Het recht op vakbondsvrijheid wordt gerespecteerd.

- **Milieu**

Ondanks dat het bedrijf de afgelopen jaren gegroeid is, geeft het aan de CO2-uitstoot teruggebracht te hebben. In 2040 wil Softcat PLC een net-zero keten van toeleveranciers gerealiseerd hebben. Softcat PLC werkt met het Science Based Targets initiatief om zijn doelen te behalen op het gebied van uitstoot. Softcat PLC is gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieumanagementsysteem) en ISO 50001 (energiemanagementsysteem).

- **Ketenbeleid**

Softcat PLC hanteert gedragsregels voor zijn toeleveranciers. Deze gaan in op wetgeving op het gebied van onder andere mensenrechten, gelijkheid en omkoping waaraan leveranciers zich moeten houden. Ook behandelt het alle vier de fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie: leveranciers mogen discriminatie niet tolereren, moeten het recht op vakbondsvrijheid respecteren en kinder- en dwangarbeid niet toepassen of steunen.

[Terug naar boven](#)

SoftwareONE Holding AG (December 2022)

- **Activiteiten**

SoftwareONE houdt zich bezig met het aanbieden van cloud- en andere technologieoplossingen. Het heeft *PyraCloud* ontwikkeld, een platform om softwarelicenties en cloudabbonementen te verhandelen. Het bedrijf heeft een hoofdkantoor in Zwitserland.

- **Bestuur**

SoftwareONE heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Er is een klokkenluidersregeling voor medewerkers om overtredingen van de gedragsregels te melden. SoftwareONE accepteert geen afpersing, omkoping en corruptie. De tak van het bedrijf in Brazilië heeft een managementsysteem voor anti-omkoping die gecertificeerd is volgens ISO 37001.

- **Mensenrechten**

SoftwareONE geeft aan dat het de bescherming van internationaal erkende mensenrechten respecteert. Het bedrijf heeft beleid om discriminatie en dwangarbeid tegen te gaan en het erkent het recht van werknemers om zich te verenigen en collectief te onderhandelen.

- **Milieu**

Het milieumanagementsysteem van SoftwareONE is gecertificeerd volgens ISO 14001. SoftwareONE zet zich in om de milieu impact te minimaliseren, alle soorten afval te verminderen en materialen her te gebruiken, te recyclen of te vervangen. SoftwareONE zoekt voortdurend naar manieren om het energiegebruik te verminderen en verantwoord gebruik van energie in de hele organisatie te waarborgen, met een voorkeur voor hernieuwbare energie.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers van SoftwareONE moeten zich zowel houden aan wetgeving als de gedragsregels die door het bedrijf zijn opgesteld voor toeleveranciers. Deze gaan onder andere in op arbeidsomstandigheden, discriminatie, milieu, anticorruptie en belastingontduiking. Vakbondsvrijheid en het recht op collectief onderhandelen moeten gerespecteerd worden. Daarnaast mogen leveranciers geen gedwongen- en kinderarbeid toepassen.

[Terug naar boven](#)

SONOVA HOLDING (April 2021)

- **Activiteiten**

Sonova Holding produceert gehoor toestellen die het wereldwijd verkoopt. De productiefabrieken zijn voornamelijk in Zwitserland gevestigd, maar Sonova heeft ook vestigingen in China en Vietnam.

- **Mensenrechten**

Sonova geeft aan dat het zijn regels en activiteiten in overeenstemming brengt met de standaarden van de Verenigde Naties, de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO. Het bedrijf onderschrijft de vier fundamentele arbeidsrechten van de ILO en heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Het is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Ook onderschrijft het bedrijf dat het belangrijk is zijn werknemers een leefbaar loon te betalen. Sonova rapporteert volgens GRI-richtlijnen.

- **Milieu**

Alle productielocaties zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft daarnaast milieubeleid waarin het duidelijke doelen stelt op het gebied van de CO₂-uitstoot, energieverbruik, recycling, waterverbruik en afval. Het rapporteert hierover.

- **Ketenbeleid**

Sonova is transparant over het aantal leveranciers en de regio's waar zij gevestigd zijn. Het bezoekt zijn leveranciers regelmatig en voert audits uit door interviews met werknemers en inspecties ter plekke. De leveranciers moeten voldoen aan de leveranciersprincipes van Sonova voor corruptie, mensenrechten en het milieu. Het bedrijf heeft ook beleid voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Starhub (June 2023)

- **Activiteiten**

StarHub is een van de vier grote telecombedrijven in Singapore. Het levert telefonie-, internet- en tv-diensten aan consumenten en bedrijven. Het bedrijf verkoopt ook de bijbehorende producten, zoals mobiele telefoons. Het bedrijf is alleen actief in Singapore.

- **Bestuur**

StarHub heeft gedragsregels voor zijn werknemers en neemt maatregelen als deze geschonden worden. Ook heeft het een klokkenluidersregeling. StarHub verbiedt corruptie en omkoping.

- **Mensenrechten**

StarHub respecteert internationale mensenrechten. Het is lid van het Global Compact van de VN. Ook verwijst het naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft specifiek beleid tegen discriminatie. Tevens heeft StarHub beleid voor privacy: het geeft aan welke data van klanten het verzamelt en hoe deze (moeten) worden gebruikt; ook houdt het zich aan verschillende richtlijnen voor databescherming.

- **Milieu**

De duurzaamheidsrapportage van StarHub is in overeenkomst met de richtlijnen van de Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD). Het bedrijf heeft reductiedoelstellingen voor zijn CO₂-uitstoot en wil meer hernieuwbare energie gaan gebruiken. StarHub ondersteunt het Extended Producer Responsibility-systeem (EPR), waarbij producenten verantwoordelijk gehouden worden voor de verwerking van verkochte en gebruikte producten.

- **Ketenbeleid**

StarHub respecteert mensenrechten in de keten, met verwijzing naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO-standaarden. In het ketenbeleid komen kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid terug. Er is geen specifiek beleid om conflictmineralen in de keten tegen te gaan, hoewel dat in de telecomsector een risico kan zijn. Uit een mailwisseling met het bedrijf bleek dat StarHub dit risico erkent en dat grote leveranciers zoals Apple, Nokia, Samsung en Huawei lid zijn van de RBA en daarmee dit risico afdekken. Mogelijk neemt het bedrijf in de toekomst specifiek beleid op voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Stockland Corporation Limited (April 2023)

- **Activiteiten**

Stockland is projectontwikkelaar en investeerder in onroerend goed. Het bezit, beheert en bouwt woningen, woongemeenschappen voor ouderen, stedelijke winkelcentra, kantoren en logistieke centra. Stockland is actief in Australië.

- **Bestuur**

Stockland heeft uitgebreide gedragsregels. Jaarlijks committeren medewerkers zich aan dit beleid. Stockland heeft een compliance-officer en een klokkenluidersbeleid. Het bedrijf heeft een sterk diversiteitsbeleid; minstens een derde van het bestuur bestaat uit vrouwen. Stockland heeft een duurzaamheidscommissie met vertegenwoordiging in de raad van bestuur. Deze commissie houdt toezicht op de duurzaamheidsprestaties van het bedrijf. De duurzaamheidsdoelstellingen zijn gekoppeld aan de beloning van bestuurders. Stockland publiceert zijn duurzaamheidsstrategie, doelstellingen en rapportages.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Stockland voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Stockland naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast is Stockland transparant. Het monitort zijn presentaties op het gebied van mensenrechten en rapporteert daarover. Stockland voert ook stakeholdersoverleg. Zowel belanghebbenden als medewerkers kunnen anoniem ongepaste gedragingen melden. Verder is Stockland betrokken bij inheemse bevolking van Australië en werkt nauw met hen samen bij de ontwikkeling van nieuwe projecten.

- **Klimaat**

Het bedrijf heeft uitgebreid duurzaamheidsbeleid met doelstellingen voor alle belangrijke duurzaamheidsthema's, waaronder CO2, energie, klimaatbestendigheid, water, afval en materialen en biodiversiteit. Het bedrijf heeft een sterk milieubeheersysteem. Meer dan 90% van de activiteiten zijn extern gecertificeerd. Bovendien heeft Stockland biodiversiteitsbeleid; het heeft tot doel een netto positieve bijdrage aan de biodiversiteit te leveren. Daarnaast maakt het bedrijf deel uit van de GRI en heeft het hun duurzame inkooppraktijken in kaart gebracht op basis van de ISO 20400-normen. Stockland heeft ook verschillende onderscheidingen ontvangen voor hun ESG-beleid.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid omvat mensenrechten- en milieubeleid. Stockland hecht veel waarde aan verantwoorde inkoop en duurzaam ketenbeheer. Stockland monitort de leveranciers. Via prestatiebeoordelingen en audits ontwikkelt het zijn relaties met belangrijke leveranciers. Stockland hanteert in zijn ketenbeleid een minimumkwaliteit en duurzaamheidseisen voor de gebruikte materialen. Minimaal 95% van het gebruikte hout is afkomstig van een hergebruikte bron of is gecertificeerd volgens een van de erkende instanties (FSC of PEFC). Stockland neemt deel aan initiatieven om de duurzaamheid van de keten te verbeteren, zoals de invoering van de Green Star-meetsystemen van het Green Building Council of Australia.

[Terug naar boven](#)

Strategic Education (August 2023)

- **Activiteiten**

Strategic Education is een educatief dienstverlenend bedrijf uit de VS. Het biedt mensen toegang tot online en 'campus-based' hoger onderwijs. Ook biedt het programma's en trainingen waarmee volwassenen vaardigheden kunnen ontwikkelen die relevant zijn voor de arbeidsmarkt. Strategic Education biedt het hoger onderwijs in de VS aan via Strayer University en Capella University, en in Australië via Torrens University.

- **Bestuur**

Strategic Education heeft een gedragscode die ingaat op vertrouwelijkheid, belangenverstrengelingen, corruptie, omkoping en politieke bijdragen. Medewerkers kunnen anoniem melding doen van overtredingen. Zij worden dan beschermd tegen represailles. Het bedrijf verbiedt corruptie en zegt te voldoen aan anti-corruptie- en anti-omkopingwetgeving.

- **Mensenrechten**

Gezien de landen waarin Strategic Education actief is (VS en Australië) en het type activiteiten die het bedrijf uitvoert, is het risico op schending van mensenrechten over het algemeen laag. Wel is het belangrijk dat Strategic Education voldoende beleid heeft om discriminatie tegen te gaan. Het bedrijf verbiedt alle vormen van discriminatie. Daarnaast krijgen werknemers trainingen voor de omgang met persoonlijke gegevens van studenten.

- **Milieu**

Strategic Education heeft milieubeleid dat de belangrijkste doelen voor het milieu bevat. Zo wil het bedrijf energie- en watergebruik terugdringen en minder afval genereren. Er is geen milieubeheersysteem. Het bedrijf kan de rapportage over de voortgang van het milieubeleid verbeteren.

- **Ketenbeleid**

Strategic Education heeft geen specifiek ketenbeleid, maar verwacht van leveranciers dat zij zich houden aan zijn mensenrechtenbeleid. Gezien de activiteiten van het bedrijf is het risico op misstanden in de keten vrij klein.

[Terug naar boven](#)

Straumann Holding AG REG (December 2024)

- **Activiteiten**

Het Zwitserse Straumann produceert en distribueert tandheelkundige benodigdheden en apparatuur. Het bedrijf haalt het grootste deel van zijn omzet uit tandheelkundige implantaten en restauratieve producten. De producten van Straumann worden in meer dan honderd landen verkocht. Het bedrijf heeft circa elfduizend werknemers in dienst.

- **Bestuur**

Straumann heeft uitgebreide gedragsregels met aandacht voor zaken als omkoping, corruptie en belangenverstrengeling. Er bestaat een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Vakbondsvrijheid en due diligence ontbreken in het mensenrechtenbeleid van Straumann. Voor vakbondsvrijheid verwijst het bedrijf naar de lokale wet. Het vermeldt dat contractonderhandelingen in de praktijk per individuele werknemer plaatsvinden. Straumann voert geen due diligence uit op mensenrechten in de eigen bedrijfsvoering. Het beleid voor consumentenbescherming is wel goed en is ISO 13485-gecertificeerd.

- **Milieu & biodiversiteit**

De productiefaciliteiten van Straumann zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer). Het rapporteert over waterverbruik, uitstoot van CO2 en afval. Straumann besteedt dierproeven uit en heeft geen dierproevenbeleid.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Straumann is gebaseerd op de VN-verklaring van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In het beleid is aandacht voor onderwerpen als mensenrechten, corruptie en milieu.

- **Verbeterpunten**

We zouden graag dierproevenbeleid zien dat in lijn is met de 3 V's (vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven) en meer informatie over het beleid voor vakbondsvrijheid.

[Terug naar boven](#)

Stroer SE & CO KGAA (December 2024)

- **Activiteiten**

Ströer is een in Duitsland gevestigd bedrijf dat diensten levert op het gebied van buitenreclame en online advertenties. Het bedrijf heeft drie belangrijke bedrijfssegmenten: buitenreclame (out of home), dat 42% van de totale inkomsten genereert, digitale media en dialoogmarketing, en digital as a services (DaaS).

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Ongeveer 30% van de leden van de raad van bestuur en de raad van toezicht zijn vrouwen. Het bedrijf heeft een gedragscode en een klokkenluidersprogramma, met passende maatregelen wanneer de gedragscode wordt overtreden. Het tolereert geen corruptie, omkoping en politieke donaties. Ströer is transparant over zijn belastingbetalingen en voldoet aan alle nationale en internationale wetten. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het GRI (Global Reporting Initiative).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf houdt zich aan alle relevante normen voor mensenrechten, zoals de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de International Bill of Human Rights, de Guidelines for Multinational Enterprises van de OESO en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf accepteert geen kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie en wel vakbondsvrijheid. Ströer tolereert geen discriminatie, geweld en intimidatie en ondersteunt de LGBTQ+-gemeenschap via verschillende initiatieven. Het bedrijf betaalt het minimumloon of hoger. Het bedrijf wil het percentage vrouwen in managementposities verhogen en rapporteert over de loonkloof tussen mannen en vrouwen. Ströer rapporteert over ongevallen op de werkplek. Het heeft uitgebreid beleid voor de bescherming van privacy en gegevens. Ook heeft het strikte regels voor verantwoord adverteren. Er is een klachtenprocedure voor klanten.

- **Milieu & biodiversiteit**

Ströer rapporteert over zijn uitstoot van broeikasgassen in scope 1, 2 en 3. Het heeft doelen op middellange termijn om in 2050 een uitstoot van netto nul te bereiken. Ströers energiebeheer is ISO 50001-gecertificeerd. Het bedrijf rapporteert over zijn afval en gerecycled materiaal; het gebruikt zoveel mogelijk gerecycled materiaal. Ströer adverteert steeds meer via digitale schermen waarvoor de elektriciteit grotendeels afkomstig is uit hernieuwbare energiebronnen. Het bedrijf verminderde in 2023 zijn ingekochte materialen (waaronder papier) met 70% ten opzichte van 2022.

- **Ketenbeleid**

Ströer heeft uitgebreid beleid voor leveranciers dat gebaseerd is op de relevante normen. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat ze een uitgebreid milieubeleid hebben evenals een klokkenluidersregeling. Ook moeten ze voldoen aan de vier kernprincipes van de ILO: geen kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie, en wel vakbondsvrijheid. Het bedrijf verwacht van leveranciers dat ze zich houden aan de nationale en internationale wetten en dat ze geen corruptie, omkoping, belastingontduiking en oneerlijke concurrentie tolereren.

[Terug naar boven](#)

Sunnova (June 2021)

- **Activiteiten**

Sunnova Energy International installeert en onderhoudt zonnepanelen op daken van woningen. Sunnova produceert zelf geen zonnepanelen, maar werkt met leveranciers van panelen.

- **Bestuur**

Sunnova heeft een onafhankelijk bestuur en is open over de compensatie die het bestuur ontvangt. Verder heeft het een uitgebreide gedragscode waarin mensenrechten, anti-corruptie en het milieu worden behandeld.

- **Mensenrechten**

Sunnova is geen lid van het Verenigde Naties Global Compact. Het bedrijf heeft geen beleid op kinder- en dwangarbeid maar dit is voldoende gezien het lage risico op exposure voor mensenrechtenschendingen. Verder zijn deze rechten voldoende beschermd onder Amerikaanse wetgeving. Het bedrijf heeft niet vastgelegd dat werknemers zich bij een vakbond mogen aansluiten. Gezien het kleine aantal werknemers (circa 300) en het gegeven dat er geen controverses hebben plaatsgevonden scoort het bedrijf toch een voldoende op dit punt.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft zich voorgenomen om de ecologische voetafdruk te verkleinen. Sunnova rapporteert volgens de Sustainability Accounting Standards Board. Ook heeft het bedrijf een e-Waste beleid met daarin uitleg hoe het omgaat met elektrisch afval. Verder wil Sunnova met zijn wagenpark overstappen naar elektrische auto's.

- **Ketenbeleid**

Sunnova staat niet toe dat bij de productie van zonnepanelen gebruik wordt gemaakt van dwangarbeid. We hebben contact opgenomen met het bedrijf om te vragen wat ze doen om dit tegen te gaan. Het bedrijf liet ons aan de hand van voorbeelden zien dat er gebruik wordt gemaakt van steekproeven of audits. Verder moeten leveranciers vakbondsvrijheid respecteren en zich sterk maken tegen discriminatie op de werkvloer. Sunnova heeft ook voldoende ketenbeleid voor het gebruik van conflictmineralen. Als laatste moeten leveranciers hun milieuvoetafdruk zo veel mogelijk verminderen.

[Terug naar boven](#)

SunRun (April 2024)

- **Activiteiten**

SunRun ontwerpt, ontwikkelt, installeert, verkoopt en onderhoudt residentiële zonne-energiesystemen in de Verenigde Staten. Het levert zijn zonne-energiesystemen via overeenkomsten voor lease en stroomaankoop.

- **Bestuur**

SunRun is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Er is een gedragscode met beleid voor corruptiebestrijding, waarin wordt gespecificeerd wat het bedrijf als omkoping beschouwt. SunRun heeft een 'ethiek hotline'. Het bedrijf houdt zich aan de Amerikaanse wet en sectorspecifieke wetten voor de zonne-energie-industrie. Het Nominating Committee van SunRun beoordeelt de strategie, de initiatieven en het beleid op het gebied van duurzaamheid.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van SunRun verbiedt kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid. Een speciaal juridisch en complianceteam houdt toezicht op de naleving van de gedragscode. Het bedrijf ondersteunt het VN Global Compact. SunRun benadrukt gezondheid en veiligheid op de werkplek in het impactrapport en in de gedragscode. Het bedrijf houdt zich aan alle veiligheidsaspecten die de Occupational Safety and Health Administration (OSHA) eist. Het publiceert alle gemelde verwondingen. Het Safe-to-Start-programma van SunRun vergroot de veiligheid van de medewerkers voordat zij zonnepanelen gaan plaatsen. SunRun belooft mannen en vrouwen volledig gelijk en streeft ernaar zijn werknemers een leefbaar loon te betalen.

- **Milieu & biodiversiteit**

SunRun rapporteert over zijn emissies in scope 1, 2 en 3. Het rapporteert over bepaalde onderwerpen volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI). Het Impact Report bevat duidelijke duurzaamheidsdoelstellingen voor uitstoot en recycling. De partijen die SunRun gebruikt voor recycling zijn gecertificeerd volgens de normen van Responsible Recyclers.

- **Ketenbeleid**

SunRun heeft een gedragscode voor leveranciers die alle leveranciers moeten ondertekenen. De gedragscode vermeldt onderwerpen zoals milieubescherming en duurzaamheid, intellectueel eigendom en melding van overtredingen. De vier fundamentele vrijheden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) zijn opgenomen in deze gedragscode. SunRun verwacht van leveranciers dat zij geen conflictmineralen gebruiken.

[Terug naar boven](#)

Svenska Cellulosa (June 2024)

- **Activiteiten**

Svenska Cellulosa Aktiebolaget (SCA) produceert houtproducten, zoals hout, pulp, containerkarton en biobrandstoffen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Zweden, evenals de productiefabrieken. De bosbouwactiviteiten bevinden zich in Zweden en de Baltische staten.

- **Bestuur**

De gedragscode van SCA is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de fundamentele arbeidsverdragen van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de tien principes van het VN Global Compact. Medewerkers kunnen anoniem inbreuken melden via een klokkenluidersregeling. SCA verbiedt omkoping, fraude, afpersing en alle andere vormen van corrupte praktijken ten strengste. Het bestuur en de president van SCA dragen de algemene verantwoordelijkheid op het gebied van duurzaamheid. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld in overeenstemming met de standaarden van het GRI (Global Reporting Initiative).

- **Mensenrechten**

In zijn gedragscode heeft SCA onderwerpen opgenomen zoals non-discriminatie, vakbondsvrijheid en verbod op kinder- en dwangarbeid. SCA identificeert aan mensenrechten gerelateerde risico's. Het managementsysteem voor gezonde en veilige werkomstandigheden in de fabrieken van SCA is gecertificeerd volgens ISO 45001. De productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens ISO 9001 (managementsysteem voor kwaliteitsbeheer). In de gedragscode is opgenomen dat SCA actie moet ondernemen in gevallen waarin het mogelijk een negatieve impact heeft op de rechten van inheemse volkeren of daaraan kan bijdragen. Volgens de standaard van het Forest Stewardship Council (FSC) moeten inheemse bewoners vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (FPIC: free, prior and informed consent) geven voor activiteiten in hun gebied.

- **Milieu & biodiversiteit**

SCA rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. SCA wil de hele keten fossielvrij maken, met als doel de uitstoot vóór 2030 te halveren. De productiefaciliteiten en bosbouwactiviteiten van SCA zijn gecertificeerd in overeenstemming met ISO 14001 (milieubeheersysteem) en ISO 50001 (energiebeheersysteem). Het bosbeheer en de houtinkoop van SCA in Zweden en de Baltische regio zijn gecertificeerd onder FSC en het Programme for Endorsement of Forest Certification Schemes (PEFC). SCA onthoudt zich actief van de aankoop van hout uit controversiële landen. Ingekocht hout moet voldoen aan de FSC Controlled Wood Standard. Een deel van het grondbezit van SCA wordt gereserveerd voor natuurbehoud of wordt op alternatieve wijze bebouwd.

- **Ketenbeleid**

SCA heeft een leveranciersnorm waaraan leveranciers moeten voldoen. Deze is gebaseerd op de tien principes van het VN Global Compact. De norm bevat zowel basiseisen als uitgebreide eisen die alleen betrekking hebben op bepaalde categorieën leveranciers. De basiseisen bevatten het verbod op dwang- en kinderarbeid; de uitgebreide eisen behandelen vakbondsvrijheid en non-discriminatie. Het bedrijf wil een nieuwe leveranciersstandaard introduceren die aan alle leveranciers dezelfde eisen stelt. Voor de inkoop van houtgrondstoffen heeft SCA een document opgesteld met eisen voor de herkomst van het hout.

[Terug naar boven](#)

SWISSCOM (February 2023)

- **Activiteiten**

Swisscom levert diverse telecommunicatiediensten, zoals breedband, mobiele telefonie en digitale televisie. Het bedrijf is voornamelijk actief in Zwitserland, maar het is ook eigenaar van het Italiaanse Fastweb.

- **Bestuur**

Swisscom heeft een voldoende tot excellent beleid op het gebied van corruptie, belastingen en bestuursamenstelling. Het bedrijf rapporteert in lijn met het Global Reporting Initiative en publiceert een duurzaamheidsrapport.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft goed mensenrechtenbeleid. Het verbiedt discriminatie, kinder- en dwangarbeid. Swisscom heeft eengoed beleid voor privacy en consumentenbescherming. Bovendien heeft het bedrijf respectievelijk ISO 27001- en ISO 9001- certificering om dit te garanderen. Het heeft maatschappelijke projecten, zoals het Internet for Schools Initiative.

- **Milieu**

Swisscom heeft een goed milieubeleid. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het rapporteert over zijn prestaties op het gebied van energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot en recycling.

- **Ketenbeleid**

Swisscom heeft een goed ketenbeleid. Leveranciers moeten voldoen aan de SA8000-standaard. Daarnaast heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is het lid van internationale sectorinitiatieven zoals het Global e-Sustainability Initiative en de Joint Audit Cooperation.

[Terug naar boven](#)

TAG Immobilien AG (September 2024)

- **Activiteiten**

TAG Immobilien is een Duits vastgoedbedrijf dat actief is in Duitsland en Polen. Het wil betaalbare woningen beschikbaar maken voor huurders uit verschillende sociale groepen.

- **Bestuur**

TAG tolereert geen enkele corruptie van zijn werknemers of zakenpartners. Het heeft beleid om corruptie te voorkomen en bestrijden. Daarin beschrijft het gedetailleerd wat het verstaat onder corruptie en wat de gevolgen zijn van schending van het anticorruptiebeleid. Het bedrijf heeft een complianceprogramma en een klokkenluidersregeling waarmee werknemers anoniem meldingen kunnen indienen. TAG rapporteert transparant in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

TAG respecteert mensenrechten op basis van internationale mensenrechtennormen, waaronder de acht kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). TAG rapporteert jaarlijks over de naleving van zijn due diligenceverplichtingen op dit gebied. TAG tolereert geen enkele vorm van discriminatie door zijn medewerkers tegen andere medewerkers, klanten en zakenpartners. Vormen van discriminatie zijn vastgelegd in het interne beleid dat diversiteit bevordert en discriminatie voorkomt. TAG beschrijft via welke kanalen huurders hun zorgen kunnen uiten. Het voert portefeuillebrede enquêtes naar de tevredenheid van huurders uit.

- **Milieu & biodiversiteit**

TAG heeft doelen om zijn CO₂-voetafdruk te verkleinen voor de korte termijn (2025), middellange termijn (2030) en lange termijn (2045). Het moderniseert verwarmingssystemen en gebouwschillen met het oog op energie-efficiëntie, en het stapt over op efficiëntere systeemregelingen en niet-fossiele materialen. Voordat TAG grond koopt, voert het locatieanalyses en due diligencecontroles uit. Daarnaast raadpleegt het externe experts op het gebied van natuurbehoud om het milieu te beoordelen. TAG gebruikt op alle locaties bij voorkeur regionale en gerecyclede bouwmaterialen.

- **Ketenbeleid**

TAG sluit het gebruik van materialen die schadelijk zijn voor de gezondheid zoveel mogelijk uit door hiervoor specifieke normen te stellen aan leveranciers en dienstverleners. TAG heeft de arbeidsnormen voor leveranciers verankerd in zijn Business Partner Codex. Deze code is gebaseerd op mensenrechtenprincipes en -richtlijnen, waaronder de acht kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

Taylor Wimpey (February 2022)

- **Activiteiten**

Taylor Wimpey is een van de grootste huizenbouwers in het Verenigd Koninkrijk. Het heeft 24 regionale kantoren in Engeland, Schotland en Wales, en een kantoor in Spanje. Jaarlijks levert het circa tienduizend nieuwe woningen op.

- **Bestuur**

Taylor Wimpey heeft een goed beleid om corruptie en fraude te voorkomen. Het geeft inzage in het proces en maatregelen die het treft als het corruptie of fraude vaststelt. Er is een klokkenluidersregeling voor werknemers en leveranciers. Deze is in meerdere talen beschikbaar. Het ketenbeleid behandelt sociale en milieustandaarden. Meer dan 95 procent van het hout dat Taylor Wimpey inkoop, heeft het keurmerk van het Forest Stewardship Council (FSC) of het Programme of Endorsement of Forest Certification (PEFC).

- **Mensenrechten**

Taylor Wimpey is alleen actief in laagrisicolanden, waar mensenrechten door wet- en regelgeving gewaarborgd worden. Het heeft beleid tegen discriminatie en programma's om gelijke behandeling te bevorderen. Het bedrijf zet zich in voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en heeft een beheersysteem om dit te garanderen. Werknemers krijgen hier regelmatig opleidingen voor. Taylor Wimpey heeft goede richtlijnen en procedures die relevant zijn voor zijn activiteiten. Het stelt doelen om incidenten terug te dringen.

- **Milieu**

Taylor Wimpey heeft een zeer uitgebreid milieubeleid en een milieubeheersysteem. Hierover rapporteert het ook. Het beleid behandelt alle relevante onderwerpen, zoals afval, water, energie en klimaat. Het bedrijf heeft aandacht voor de duurzaamheid van woningen en energie-efficiënt bouwen. Taylor Wimpey rapporteert zijn CO₂-voetafdruk voor uitstoot in scope 1, 2 en 3 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten, en uitstoot in de keten), en stelt doelen om die te verminderen. Ten slotte heeft Taylor Wimpey een beleid om biodiversiteit te beschermen en verbeteren. Het beoordeelt of beschermde dieren zich bevinden op plekken waar het gaat bouwen. Het Site Specific Environmental Action Plan van het bedrijf zorgt voor een actieplan per bouwterrein. Zo'n plan voorziet in een beheersysteem met maatregelen om het verlies van biodiversiteit te verminderen, mogelijk verlies te compenseren en de biodiversiteit te versterken.

[Terug naar boven](#)

TeamViewer AG (February 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Teamviewer maakt software die toegang geeft tot beveiligde netwerken en is daarmee onmisbaar voor thuiswerkende beeldschermwerkers. Het programma van Teamviewer is beschikbaar voor verschillende besturingssystemen en wordt wereldwijd verkocht.

- **Bestuur**

Op het thema Bestuur voldoet Teamviewer aan onze criteria. Het heeft uitgebreide gedragsregels opgesteld, heeft een compliance-afdeling en een klokkenluidersregeling. Ook heeft Teamviewer een anti-corruptiebeleid en is het niet betrokken bij enige misstanden op dit vlak.

- **Ketenbeleid**

Als softwareproducent heeft het bedrijf te maken met een overzichtelijke bedrijfsketen. Dat weerhoudt Teamviewer er niet van om een ketenbeleid te hanteren. Daarin staan eisen aan leveranciers op het gebied van mensenrechten, milieu en bestuur. Voor de mensenrechtencriteria wordt verwezen naar relevante VN-kaders en ILO-conventies. Er zijn geen misstanden bekend in de keten van Teamviewer.

- **Mensenrechten**

Teamviewer heeft in onze ogen een laag risicoprofiel als het gaat om mensenrechten. Het bedrijf is lid van de VN Global Compact en verwijst in zijn gedragsregels naar belangrijke mensenrechten zoals de VN-richtlijnen en de relevante conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het Duitse bedrijf voldoet aan de Europese wetgeving op het gebied van privacy en heeft sterk beleid om dit te beschermen. Teamviewer is niet betrokken bij misstanden.

- **Milieu**

Het milieubeleid voldoet aan onze standaarden. Het Duitse bedrijf is bezig een milieubeheersysteem te ontwikkelen en werkt aan het kunnen rapporteren van Scope 1, 2 en 3 CO2-data. Het milieubeleid is in lijn met het Parijsakkoord.

[Terug naar boven](#)

Teladoc Health (February 2021)

- **Activiteiten**

Teladoc Health is een Amerikaans bedrijf dat online gezondheidszorg levert. Op de online platforms kunnen klanten on-demand gezondheidszorg krijgen via hun mobiele apparaten, internet, video en telefoon.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft voldoende bestuurlijk beleid met zeer goed anti-corruptiebeleid. Het beschikt over een uitgebreide beschrijving wat het onder corruptie verstaat, de maatregelen die het bedrijf zal nemen bij overtreding en een klokkenluidersregeling. Omdat het een bedrijf is in de gezondheidszorg, heeft het ook een voldoende verklaring omtrent de omgang met medisch professionals en medicijnvoorschriften.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Teladoc Health bevat alleen de voor het bedrijf strikt noodzakelijke onderwerpen. Het heeft daarmee voldoende beleid op de voor het bedrijf van belang zijnde onderwerpen zoals klantenbescherming, privacy, vakbondsvrijheid, veiligheid op de werkvloer en anti-discriminatie.

- **Milieu**

Omdat Teladoc Health zelf geen datacenters beheert en deze ruimtes enkel huurt, heeft het verder geen grote milieu-impact. Het milieubeleid van het bedrijf voldoet aan de relevante wet- en regelgeving. Dit is voldoende voor een bedrijf met kantoorwerkzaamheden. Je zou ook kunnen zeggen dat het bedrijf ervoor zorgt dat er minder fysiek reisverkeer is tussen patient en zorgverlener.

- **Ketenbeleid**

De keten van het bedrijf is kort en de gedragscode van het bedrijf geldt ook voor de ketenpartners. Daarmee dekt het ketenbeleid de belangrijkste onderwerpen voor een online opererend bedrijf.

[Terug naar boven](#)

TELE2 AB (December 2021)

- **Activiteiten**

Tele2 is een Zweeds bedrijf dat diensten voor internet, televisie en mobiele telefonie aanbiedt in Zweden, de Baltische staten en Nederland.

- **Bestuur**

Tele2 scoort voldoende op de onderdelen van bestuur. Het publiceert een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationaal erkende richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Een van de belangrijkste criteria voor een mediabedrijf als Tele2 is privacy. Het privacybeleid van Tele2 is voldoende, evenals het beleid voor de overige mensenrechtencriteria. Het bedrijf heeft ook diversiteitsbeleid; het streeft naar een balans van 60% mannelijke en 40% vrouwelijke werknemers in 2023.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Tele2 voldoet aan onze criteria. De doelstellingen van Tele2 om zijn uitstoot van broeikasgassen te verminderen zijn goedgekeurd door het Science Based Target initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**

Tele2 heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het gebied van mensenrechten en milieu. Het bedrijf heeft ook beleid voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Telefónica Deutschland Holding AG (February 2023)

- **Activiteiten**

Telefónica Deutschland biedt Duitse particuliere en zakelijke klanten diensten en producten op het gebied van mobiele telecommunicatie. Daarnaast biedt Telefónica Deutschland vaste telefonie en internetdiensten.

- **Bestuur**

Telefónica Deutschland heeft voldoende tot goed beleid voor bestuur, belastingen en corruptie. Het is voldoende transparant over de samenstelling van het bestuur en er zijn geen controversen op dit gebied. Daarnaast rapporteert Telefónica Deutschland volgens het Global Reporting Initiative.

- **Mensenrechten**

Telefónica Deutschland refereert aan de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Doordat Telefónica Deutschland alleen actief is in Duitsland, worden mensenrechten door wetgeving gedekt. Daarnaast heeft Telefónica Deutschland voldoende beleid voor de risico's waarvoor in de telecomsector zeker beleid nodig is, namelijk privacy en consumentenbescherming. Bovendien heeft het bedrijf respectievelijk ISO 27001- en ISO 9001- certificering om dit te garanderen.

- **Milieu**

Telefónica Deutschland volgt het milieubeleid van het moederbedrijf Telefónica en is ISO14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft doelen voor onder meer CO2-reductie, hernieuwbare energie, waterbeheer en uitstoot van broeikasgassen. Het Corporate Responsibility Report is in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative.

- **Ketenbeleid**

Telefónica Deutschland volgt het ketenbeleid van moederbedrijf Telefónica. Leveranciers mogen niet schuldig zijn aan kinder- en dwangarbeid, discriminatie en verbod op vrijheid van vereniging. Het bedrijf heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het is lid van internationale sectorinitiatieven zoals het Global e-Sustainability Initiative en de Responsible Business Alliance.

[Terug naar boven](#)

Terna Rete Elettrica Nazionale (December 2023)

- **Activiteiten**

Terna (Trasmissione Elettricità Rete Nazionale S.p.A) transporteert en levert elektriciteit in Italië. Daaronder vallen ook activiteiten als de ontwikkeling, planning, bouw en het onderhoud van het elektriciteitsnet. Sinds december 2015 is Terna eigenaar van het Italiaanse elektriciteitsnet, dat bestaat uit elektriciteitskabels, transformatoren en verbindingkabels tussen Italië en het buitenland.

- **Bestuur**

Terna heeft gedragsregels waarin het ethische handelen van zijn werknemers is vastgelegd. De gedragsregels behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling, beleid tegen vergelding en een ethisch comité dat de invoering en naleving van het beleid overziet. Het publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Terna heeft sinds 2009 het VN Global Compact ondertekend. De uitgangspunten daarvan heeft het opgenomen in zijn gedragsregels. Terna heeft beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Het heeft een certificatie van de gezondheids- en veiligheidsstandaard ISO 45001. Ook heeft het goed beleid voor de omgang met de lokale gemeenschap.

- **Milieu**

Terna heeft milieubeleid en is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001 en het energiebeheersysteem ISO 50001. Ook rapporteert Terna over zijn prestaties op het gebied van milieu, waaronder energiebesparing, uitstoot van broeikasgassen, afval, watergebruik en milieucompensatie. Het heeft doelen gesteld die door het Science Based Targets-initiatief (SBTi) gevalideerd zijn. Verder heeft het beleid om de biodiversiteit te beschermen en ontbossing tegen te gaan.

- **Ketenbeleid**

Terna koopt geen grondstoffen in, maar alleen producten. Het bedrijf heeft gedragsregels voor de keten opgesteld. Het eist van zijn leveranciers dat zij ISO 14001- en ISO 45001-gecertificeerd zijn.

[Terug naar boven](#)

TKH Group (December 2023)

- **Activiteiten**

TKH Group NV (TKH) is een Nederlands technologiebedrijf dat internationaal actief is. Het levert systemen op het gebied van onder meer glasvezelnetwerken, indoortelecom, video- en toegangscontrole en efficiëntie en automatisering.

- **Bestuur**

TKH heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling en TKH neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

TKH erkent de relevante normen en grondbeginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en richtlijnen van de OESO. Het bedrijf stelt dat het er alles aan doet om de internationaal erkende mensenrechten te ondersteunen en te respecteren. Het sluit alle vormen van discriminatie uit. Sinds 2021 zijn alle productielocaties van TKH ISO 45001-gecertificeerd. Het bedrijf tolereert geen kinder- of dwangarbeid en ondersteunt vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

TKH wil voortdurend zijn milieubelasting verkleinen door zijn energieverbruik, grondstoffenverbruik en afval te verminderen. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens het milieuzorgsysteem ISO 14001. TKH heeft concrete doelstellingen voor diverse milieuonderwerpen en rapporteert over de voortgang. Het bedrijf houdt in zijn ontwerpen ook rekening met recycleerbaarheid om de circulariteit te vergroten. De producten voldoen aan de Europese richtlijnen REACH (Registratie, Evaluatie en Autorisatie van Chemicaliën) en ROHS (Restriction of Hazardous Substances). Het recyclepercentage van TKH ligt momenteel op 88%. Het bedrijf streeft ernaar dit percentage te verhogen.

- **Ketenbeleid**

TKH heeft een gedragscode waaraan leveranciers moeten voldoen. Deze behandelt de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie, (consumenten)gezondheid en veiligheid, anti-corruptie, ethisch gedrag en gedrag ten opzichte van het milieu.

- **Verbeterpunten**

Wij moedigen TKH Group aan om beleid te ontwikkelen om te voorkomen dat de producten worden gebruikt voor mensenrechtenschendingen. Daarnaast vragen wij het bedrijf om beleid te ontwikkelen voor de inkoop en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

TOKYO ELECTRON (June 2022)

- **Activiteiten**

Tokyo Electron Limited (TEL) produceert en verkoopt industriële elektronische producten, zoals machines voor de productie van halfgeleiders en platte beeldschermen.

- **Bestuur**

TEL heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

TEL heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid. Het is ook aangesloten bij het Global Compact van de Verenigde Naties. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft goed beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Verder heeft het bedrijf beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden volgens het OHSMS (Occupational Health and Safety Management System).

- **Milieu**

TEL heeft een milieubeleid met beheersystemen die zijn gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Het streeft ernaar minder water en energie te gebruiken. Verder heeft het bedrijf beleid om hernieuwbare energie te gebruiken. Verder voldoet het aan de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals). Daarnaast heeft het bedrijf in 2021 een ondersteuningstool geïntroduceerd voor het beheren van informatie over chemische substanties in producten door de hele keten.

- **Ketenbeleid**

TEL heeft het inkoopbeleid gebaseerd op de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). Het voert surveys uit volgens het Conflict Minerals Reporting Template (CMRT). Verder is het noemenswaardig dat het bedrijf in 2020 en 2021 gepaste zorgvuldigheid (due diligence) heeft toegepast op het gebied van mensenrechten. Daarbij heeft het risico surveys uitgevoerd en daadwerkelijke en mogelijke negatieve impact geïdentificeerd. Het bedrijf communiceert ook over de resultaten van dit proces, namelijk dat bij 35% van de leveranciers met 500 of meer werknemers daadwerkelijk of potentiële risico's op schending van mensen- of arbeidsrechten bestaan. De resultaten van de surveys worden gebruikt om risico's te verminderen en herstelmaatregelen in overweging te nemen.

[Terug naar boven](#)

TPI Composites (December 2024)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse bedrijf TPI Composites produceert composietwindturbinebladen voor de windenergie-industrie. Het bedrijf is actief in de VS, Mexico, Europa, Azië, waaronder het Midden-Oosten en India, en Afrika. Het genereert het grootste deel van de omzet in Mexico.

- **Bestuur**

TPI Composites heeft een gedragscode en ethische code. Hierin beschrijft het zijn beleid tegen corruptie en omkoping, inclusief de gevolgen bij het niet-naleven hiervan. Het bedrijf gebruikt een Enterprise Risk Management (ERM)-raamwerk om risico's te identificeren en evalueren, inclusief duurzaamheid gerelateerde risico's.

TPI Composites rapporteert over zijn activiteiten volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI), de normen van de Sustainability Accounting Standards Board voor zijn sector, evenals de normen van de Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.

- **Mensenrechten**

TPI Composites biedt veiligheidstrainingen en handhaaft de veiligheid in zijn fabrieken door middel van audits door derden. Acht van de elf locaties hebben een ISO 45001-certificering (veiligheid en gezondheid op de werkplek). TPI Composites respecteert vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen. Het zich zet in om constructieve dialogen met vakbondsvertegenwoordigers te voeren. Er is beleid voor consumentenbescherming. Negen locaties zijn ISO 9001-gecertificeerd (productkwaliteit).

- **Milieu & biodiversiteit**

Als fabrikant van windbladen levert TPI Composites een bijdrage aan het koolstofvrij maken van de elektriciteitssector. Alle fabrieken hebben een milieubeheersysteem; fabrieken zijn hiervoor ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft doelstellingen om zijn scope 1- en 2-emissies te verminderen en rapporteert hierover. Het streeft ernaar om alleen hernieuwbare energie te gebruiken en het energieverbruik op alle locaties te verminderen. Het streeft er ook naar de recycleerbaarheid van windbladen te vergroten. TPI Composites rapporteert over zijn afvalproductie. Alle fabrieken hebben systemen om chemisch en gevaarlijk afval te beheren.

- **Ketenbeleid**

TPI Composites heeft een gedragscode voor leveranciers: zij moeten mensenrechten respecteren, hun impact op het milieu minimaliseren en ethisch verantwoord zakendoen. TPI Composites biedt leveranciers instrumenten om hun prestaties zelf te beoordelen. Het screent nieuwe leveranciers en controleert bestaande leveranciers continu via audits en met een onafhankelijk instrument om leveranciers te beoordelen.

[Terug naar boven](#)

Trane Technologies PLC (December 2023)

- **Activiteiten**

Trane Technologies produceert en verkoopt installaties die verwarmen, koelen en lucht behandelen in huizen, kantoren en vrachtwagens. Trane Technologies bedient klanten wereldwijd.

- **Bestuur**

Trane Technologies heeft een gedragscode waarin onder andere corruptie uitgebreid wordt besproken. Het duurzaamheidsverslag voldoet aan de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Trane Technologies verwijst in zijn mensenrechtenbeleid naar gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het bedrijf heeft een uitgebreid antidiscriminatiebeleid en verbiedt kinder- en dwangarbeid, discriminatie en intimidatie op de werkplek en gaat in op vrijheid van vereniging.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeleid met aandacht voor CO₂-uitstoot, energie- & watergebruik en afval & recycling. Trane Technologies heeft CO₂-reductiedoelstellingen die zijn geverifieerd door het Science Based Target initiative (SBTi). Verder heeft het een managementsysteem dat is gecertificeerd volgens de ISO 14001 standaard. Dit is een internationale norm met eisen voor een milieumanagementsysteem.

- **Ketenbeleid**

Trane Technologies heeft een gedragscode voor zakenpartners. Deze gedragscode heeft betrekking op discriminatie, kinderarbeid, vakbondsvrijheid, dwangarbeid, klimaat, gezondheid en veiligheid en anticorruptie. Daarnaast heeft het aandacht voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Travis Perkins (February 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse Travis Perkins plc verkoopt bouwmaterialen aan professionals en consumenten in het Verenigd Koninkrijk. Het bedrijf exploiteert verschillende winkelformules en bijna 2.000 bouwmarkten.

- **Bestuur**

Travis Perkins heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het beleid om corruptie tegen te gaan en de klokkenluidersregeling beoordelen we als voldoende.

- **Mensenrechten**

Omdat het bedrijf voornamelijk actief is in het Verenigd Koninkrijk, zijn de risico's op het gebied van mensenrechten relatief laag. Dankzij strenge lokale en Europese wetgeving voldoet het Britse concern aan onze normen op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Travis Perkins heeft een sterk milieubeleid en een ISO14001-certificering. Om deze certificatie te behouden moet het bedrijf onder meer doelen stellen, zijn milieubelasting monitoren en een milieubeheersysteem hebben. Met efficiënter energieverbruik, minder afval en het gebruik van milieuvriendelijke materialen heeft het bedrijf doelen gesteld om de impact op het milieu te reduceren. Er wordt regelmatig gerapporteerd over de realisatie van deze doelen. Het hout dat wordt ingekocht is FSC (71%) - en PEFC(26%) gecertificeerd hout. Daarmee houdt Travis Perkins zich aan de Europese Houtverordening (EU Timber Regulation, EUTR).

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Travis Perkins beoordelen we als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers om mensenrechten, gezonde werkuren, veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid te respecteren en kinder- en dwangarbeid, discriminatie op de werkvloer, corruptie en omkoping tegen te gaan.

[Terug naar boven](#)

Trex Co., Inc (April 2024)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Trex maakt en verkoopt terrasplanken van een composietmateriaal dat voor 95% bestaat uit gerecycled plastic. Daarnaast biedt het bedrijf buitenproducten als balustrades, veranda's, hekwerken, sierlijsten, stalen dekframes en buitenverlichting. Trex heeft ook licentieovereenkomsten met derde partijen voor de productie en verkoop van zijn producten onder het handelsmerk Trex, waaronder tuinmeubelen, pergola's, trappen en kasten voor buitenkeukens. Trex verkoopt zijn producten in ruim veertig landen wereldwijd. In 2023 had het bedrijf 1.765 medewerkers.

- **Bestuur**

Trex beschikt over een gedrags- en ethiekcode en een klokkenluidersregeling. Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsrapport over zijn prestaties op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur. Het hanteert toonaangevende standaarden zoals de SASB (Sustainability Accounting Standards Board) en de SDG (Sustainable Development Goals). Trex beoordeelt regelmatig duurzaamheidskwesaties die het meest relevant zijn voor zijn activiteiten.

- **Mensenrechten**

Trex heeft mensenrechtenbeleid waarin het recht op vakbondsvrijheid en het verbod op kinderarbeid en dwangarbeid aan bod komen. Ook heeft Trex een beleid voor gezondheid en veiligheid op het werk.

- **Milieu & biodiversiteit**

Trex maakt zijn terrasplanken van een materiaal dat voor 95% bestaat uit gerecyclede materialen, waaronder teruggewonnen zaagsel en gerecycled plastic van gangbare huishoudelijke artikelen. Er worden dus geen bomen omgehakt voor de producten van Trex. Het bedrijf rapporteert over zijn energieverbruik en broeikasgasemissies voor scope 1 en 2. Volgens Trex genereert zijn productie geen noemenswaardige emissies met een negatieve invloed op de luchtkwaliteit. Trex reguleert de emissies van fijnstof. Het bedrijf rapporteert over het afval dat wordt verwijderd en gerecycled, en over zijn waterverbruik.

- **Ketenbeleid**

Trex heeft een gedrags- en ethiekcode voor leveranciers en klanten. Non-discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid komen in deze gedragscode aan bod.

[Terug naar boven](#)

TSEC Corp (June 2024)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese TSEC Corp ontwerpt, produceert en verkoopt zonnecellen, zonne-energiemodules en zonne-energiecentrales. Het bedrijf biedt ook diensten voor systeemintegratie bij de bouw van elektriciteitscentrales en voor langdurig onderhoud.

- **Bestuur**

TSEC vermeldt de samenstelling van het bestuur op zijn website. Volgens het diversiteitsbeleid voor het bestuur moeten er meerdere onafhankelijke leden in het bestuur zitten. TSEC heeft een code voor zakelijke integriteit die belangrijke ethische onderwerpen omvat, waaronder lobbyen, corruptiebestrijding en omkoping.

- **Mensenrechten**

TSEC heeft mensenrechtenbeleid dat verwijst naar belangrijke internationale standaarden als de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Global Compact van de VN en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf beschikt over managementsystemen voor alle mensenrechtenonderwerpen; alle fundamentele arbeidsrechten van de ILO komen hier in aan bod. Het bedrijf beschikt over een gezondheids- en veiligheidsmanagementsysteem dat gecertificeerd is volgens OSHAS 1800. Het beschikt ook over een ISO 9001-kwaliteitsbeheersysteem.

- **Milieu & biodiversiteit**

Beide productiefaciliteiten van TSEC zijn ISO 14001-gecertificeerd (eisen voor een milieubeheersysteem). Het bedrijf rapporteert transparant over belangrijke milieu-indicatoren, waaronder CO2-uitstoot, energieverbruik, watergebruik en waterbesparing, afval en luchtvervuiling. Het beschrijft ook zijn acties om de negatieve gevolgen voor het milieu te beperken.

- **Ketenbeleid**

TSEC heeft een gedragscode voor leveranciers die aansluit bij de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Het bedrijf heeft een ketenbeheersysteem om duurzaamheidsrisico's in de de keten te beperken.

[Terug naar boven](#)

Unibail Rodamco Westfield (June 2023)

- **Activiteiten**

Unibail-Rodamco-Westfield (URW) financiert, verhuurt en renoveert vastgoed. Met de bundeling van het Nederlandse Rodamco Europe, het Franse Unibail en de Noord-Amerikaanse portefeuille van Westfield bezit het bedrijf ruim 100 winkelcentra in Europa en Noord-Amerika. Het aandeel Unibail-Rodamco is genoteerd aan Euronext en maakt deel uit van de Nederlandse (AEX) en de Franse aandelenindex (CAC40).

- **Bestuur**

URW heeft gedragsregels om onder meer corruptie, omkoping en belangenverstrengeling tegen te gaan. Het heeft aanvullend beleid tegen corruptie, fraude en witwassen. Jaarlijks wordt de kennis van medewerkers over deze onderwerpen met een e-learning getoetst. URW heeft een klokkenluidersregeling en neemt maatregelen zodra de gedragsregels geschonden worden.

- **Mensenrechten**

URW respecteert de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarmee is het bedrijf tegen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en voor vrijheid van vereniging (vakbondsvrijheid). Omwonenden worden als belangrijke stakeholders gezien. URW consulteert hen voor de start van een nieuwbouwproject. URW is lid van het VN Global Compact en rapporteert over mensenrechten volgens GRI-standaarden.

- **Milieu**

In zijn milieubeleid heeft URW als doel opgenomen om zijn CO₂-voetafdruk te verminderen. 87% van het portfolio is BREEAM-gecertificeerd (BREEAM is een instrument om integraal de duurzaamheid van gebouwen te meten en te beoordelen). Tegelijkertijd streeft URW naar het gebruik van materialen met een lage CO₂-uitstoot, zoals hout, gerecyclede materialen en cement met een lage CO₂-uitstoot. Al het hout dat URW gebruikt is duurzaam gecertificeerd met FSC of PEFC. Het bedrijf bouwt niet in gebieden die nog niet eerder bebouwd zijn geweest. Om zijn milieubelasting te verminderen heeft URW doelen gesteld die zijn geverifieerd door het Science Based Target initiative (SBT).

- **Ketenbeleid**

URW heeft ketenbeleid dat mensenrechten beschermt, richtlijnen geeft over milieu-implicaties en veiligheid waarborgt. Om ervoor te zorgen dat de leveranciers zich houden aan deze richtlijnen laat URW ze een *general purchasing contract* (GPC) tekenen. Dit contract gaat ook in op de standaard voor hout: URW koopt alleen FSC- of PEFC-hout. Wanneer leveranciers zich niet houden aan het contract verbreekt URW de banden met hen. Ten slotte controleert URW de prestaties van zijn leveranciers. In 2021 heeft het een risicoanalyse laten uitvoeren in de keten.

[Terug naar boven](#)

United Microelectronics Corp. (October 2023)

- **Activiteiten**

United Microelectronics (UMC) is een Taiwanees halfgeleiderbedrijf. UMC produceert onder andere chips voor medische sensoren en mobiele communicatie.

- **Bestuur**

De gedragscode van het bedrijf is goed. UMC heeft een klokkenluiderskanaal waar wangedrag kan worden gerapporteerd. Het duurzaamheidsverslag van UMC is opgesteld volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van het bedrijf is voldoende. UMC voert regelmatig risicoanalyses uit op het gebied van mensenrechten. UMC heeft antidiscriminatiebeleid en behandelt kinderarbeid, dwangarbeid en vrijheid van vereniging in zijn gedragscode. Het bedrijf heeft een managementsysteem voor veiligheid en gezondheid op de werkvloer. Dit is gebaseerd op ISO 45001. Het bedrijf heeft ook een ISO 9001-kwaliteitsbeheersysteem.

- **Milieu**

UMC rapporteert over zijn milieuprestaties en heeft hiervoor specifieke doelen en deadlines gepubliceerd. Het heeft een ISO 14001-milieubeheersysteem. UMC wil in 2050 zijn uitstoot tot netto nul hebben teruggebracht. Dit plan is gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Daarnaast heeft het bedrijf risicofactoren voor water geïdentificeerd en maatregelen getroffen.

- **Ketenbeleid**

De gedragscode van UMC voor leveranciers is gebaseerd op die van de Responsible Business Alliance (RBA), wat voldoende is. Ook het beleid tegen conflictmineralen is voldoende. UMC voert elk jaar due diligence-onderzoek uit naar conflictmineralen door middel van vragenlijsten en audits ter plaatse.

[Terug naar boven](#)

UNITED UTILITIES (August 2023)

- **Activiteiten**

United Utilities Group PLC beheert het gereguleerde water- en afvalwaternetwerk in Noordwest-Engeland. Daaronder vallen onder meer Cumbria, Cheshire, Greater Manchester, Lancashire en Merseyside, met samen bijna zeven miljoen inwoners. Het bedrijf heeft zo'n 6000 werknemers.

- **Bestuur**

United Utilities heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. Daarin staat welke consequenties het heeft als iemand corrupt handelt. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk. Het bedrijf houdt rekening met diversiteit in het bestuur.

- **Mensenrechten**

United Utilities is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Daarmee zijn de risico's op mensenrechtenschendingen over het algemeen laag. Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). United Utilities heeft een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001. Het beleid van het bedrijf is om voldoende schoon water te leveren aan zijn klanten; het biedt hulp aan mensen met betalingsproblemen. Het heeft een kwaliteitsbeheersysteem volgens de ISO 9001-standaard.

- **Milieu**

Op milieugebied heeft United Utilities beleid en doelstellingen. Het hanteert prestatie-indicatoren volgens de *Task Force on Climate Related Financial Disclosure* (TCFD). Ook heeft het een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. De doelstellingen hebben betrekking op de uitstoot, het energieverbruik en het gebruik van hernieuwbare energie. Van het *Carbon Disclosure Project* (CDP) ontving het bedrijf een B-score, en een A-score voor zijn doelen en risicobeheer. Het komt vaak voor dat waterbedrijven in het Verenigd Koninkrijk vervuiling veroorzaken doordat zij in beperkte mate afvalwater mogen lozen om overstromingen te voorkomen. Om vervuiling tegen te gaan heeft United Utilities hier beleid voor. Desondanks blijft het lozen van afvalwater door bedrijven in deze sector een probleem.

- **Ketenbeleid**

United Utilities werkt met zo'n 2200 leveranciers. Het heeft gedragsregels voor leveranciers op het gebied van milieu, mensenrechten en bestuur. Daarin is een verbod op dwangarbeid (ofwel moderne slavernij) en discriminatie opgenomen. Het ketenbeleid behandelt vakbondsvrijheid en kinderarbeid echter niet. Daarom gaan we het bedrijf vragen dit te verbeteren. Volgens onze duurzaamheidsstandaarden moeten bedrijven hun leveranciers vragen om alle vier de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie te respecteren.

[Terug naar boven](#)

Universal Display Corp (August 2023)

- **Activiteiten**

Universal Display Corporation (UDC) onderzoekt, ontwikkelt en produceert OLED-technologieën voor beeldschermen van mobiele telefoons, tablets, televisies etc. Het hoofdkantoor staat in de VS; het bedrijf heeft dochterondernemingen in verschillende Aziatische landen. UDC besteedt zijn productie uit aan productiepartner PPG Industries. Er werken zo'n 450 mensen bij UDC.

- **Bestuur**

UDC heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het bedrijf beschikt over een klokkenluidersregeling waardoor werknemers anoniem melding kunnen doen van misstanden. UDC definieert en verbiedt corruptie en omkoping in de gedragsregels.

- **Mensenrechten**

UDC heeft een algemeen mensenrechtenbeleid en losse beleidsstukken voor onderwerpen die aan mensenrechten zijn gerelateerd, zoals vakbondsvrijheid en eerlijke arbeidsomstandigheden. Het bedrijf heeft een beheersysteem voor milieu, gezondheid en veiligheid, dat gecoördineerd wordt door een stuurgroep. De locatie in de VS is gecertificeerd volgens ISO 45001.

- **Milieu**

UDC rapporteert over de voortgang die het maakt op het gebied van milieu. Specifiek gaat dit over uitstoot, energieverbruik, afvalbeheer en waterbeheer. Het bedrijf zou nog wel stappen kunnen zetten op het gebied van duurzaamheidsrapportage. Het heeft een beheerprogramma om zijn (toxische) afval terug te dringen en zijn milieubelasting te verminderen.

- **Ketenbeleid**

UDC heeft gedragsregels voor toeleveranciers die de vier fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie behandelen. Het heeft specifiek beleid voor het gebruik van conflictmineralen in de keten; zo moeten leveranciers hun due diligence uitvoeren. UDC zegt te voldoen aan de Dodd-Frank Act, die als doel heeft de financiële stabiliteit in de Verenigde Staten te vergroten. Deze wet heeft onder andere betrekking op conflict mineralen.

[Terug naar boven](#)

Valmet OYJ (February 2024)

- **Activiteiten**

Valmet is een Fins bedrijf dat technologieën, automatiserings- en andere diensten levert aan klanten in de pulp-, papier- en energie-industrie. Het is een klein bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 4,6 miljard euro.

- **Bestuur**

Valmet is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het heeft een uitgebreide gedragscode die strikte regels bevat over corruptie, omkoping, naleving van lokale wetten en lobbyen. Het bedrijf rapporteert over duurzaamheidsonderwerpen in overeenstemming met de standaard van het Global Reporting Initiative.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend en het mensenrechtenbeleid is gebaseerd op belangrijke internationale normen, waaronder de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf rapporteert transparant over veiligheids- en gezondheidsindicatoren.

- **Milieu & biodiversiteit**

Valmet Corp rapporteert over alle relevante milieu-indicatoren. De meeste activiteiten hebben een ISO 14001-certificering. De doelstelling van Valmet om zijn CO2-uitstoot te verminderen is gevalideerd door het Science Based Targets initiative. Op het gebied van vervuiling rapporteert het bedrijf over de afvalproductie en de uitstoot van milieuverontreinigende stoffen; hiervoor past het de REACH-verordening toe.

- **Ketenbeleid**

Valmet heeft ketenbeleid dat onder meer corruptie en omkoping, de fundamentele arbeidsrechten van de ILO en gezondheid omvat. Het behandelt ook veiligheid op de werkplek, milieubeheer en conflictmineralen. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen.

[Terug naar boven](#)

Vanguard International Semiconductor Corporation (June 2022)

- **Activiteiten**

Vanguard International Semiconductor Corporation (VIS) maakt en verkoopt geïntegreerde schakelingen en andere halfgeleiderproducten. Het bedrijf is vooral actief in Azië, maar heeft ook aanwezigheid in Europa, Amerika, Oceanië en Afrika.

- **Bestuur**

VIS heeft een goede gedragscode. Deze definieert wat het bedrijf verstaat onder ethisch verantwoorde bedrijfsvoering. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

VIS heeft voldoende beleid op mensenrechtencriteria en het ondersteunt internationale mensenrechtenstandaarden waaronder de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de tien principes van het VN Global Compact. De activiteiten van VIS zijn daarnaast in lijn met de gedragsregels Responsible Business Alliance (RBA). VIS rapporteert volgens het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf heeft voldoende beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Het heeft ook goed beleid op het gebied van gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het is gecertificeerd volgens de ISO 45001-standaard.

- **Milieu**

VIS heeft een uitgebreid milieubeleid. Dit is in lijn met verschillende standaarden, waaronder ISO 14001, ISO 50001 (energie) en QC 080000 (gevaarlijk afval). Verder voldoet het bedrijf aan de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of CHemicals) en de RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen). Het bedrijf heeft meerdere korte-, middellange- en lange termijn doelen gesteld om onder andere de uitstoot en waterverbruik terug te dringen en meer energie te recyclen.

- **Ketenbeleid**

VIS heeft een goed ketenbeleid. Het ketenbeleid is afgeleid van de gedragsregels van de RBA en is in lijn met verschillende internationaal erkende mensenrechtenstandaarden, waaronder de standaarden van de ILO. Het adresseert arbeidsrechten, milieu, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en bedrijfsethiek. Toeleveranciers moeten kunnen aantonen dat ze mineralen inkopen van gecertificeerde raffinaderijen. Het overgrote deel van de toeleveranciers van VIS is lokaal (95% en 82%).

[Terug naar boven](#)

Vestas Wind Systems (February 2024)

- **Activiteiten**

Vestas Wind Systems A/S is een toonaangevende fabrikant van windturbines, met het hoogste geïnstalleerde vermogen ter wereld. Het is een groot bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 26 miljard euro.

- **Bestuur**

Vestas heeft een uitgebreide gedragscode die alle relevante vormen van ethisch gedrag omvat, inclusief anticorruptie en omkoping. Vestas heeft belastingbeleid dat is opgezet volgens de relevante OESO-richtlijnen. Jaarlijks publiceert het bedrijf zijn Tax Sustainability Report, waarin het per land rapporteert over alle voor de belasting relevante indicatoren. Vestas is transparant over zijn lobbyaanpak en uitgaven, en over de samenstelling en beloning van het bestuur.

- **Mensenrechten**

Vestas heeft het VN Global Compact ondertekend. Het voert een mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op relevante internationale normen. Daarnaast beschikt het bedrijf over een mensenrechten- en sociaal managementsysteem. Dit omvat risicobeoordelingen, due diligence, monitoring, een klachtenmechanisme en rapportage. Daarmee loopt Vestas flink voorop bij branchegenoten. Het bedrijf heeft voldoende beleid op het gebied van de vakbondsvrijheid. Het rapporteert over de belangrijkste veiligheidsindicatoren en heeft hiervoor ISO 45001-managementsystemen. Vestas heeft beleid voor de omgang met lokale gemeenschappen en inheemse volkeren. Vestas ontwikkelde bijvoorbeeld zijn Social Due Diligence-systeem (SDD) gedeeltelijk als reactie op de ervaringen met controverses over landrechten en de rechten van inheemse volkeren.

- **Milieu & biodiversiteit**

Vestas rapporteert over belangrijke milieugegevens, waaronder energieverbruik, wateronttrekking, afvalwater en afvalverwerking. Het bedrijf beschikt over een ISO 14001-milieubeheersysteem. Zijn klimaatdoelstelling is gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Vestas heeft beleid voor chemicaliën en naleving van de REACH-regels. Ook heeft het een circulariteitsprogramma met doelstellingen op het gebied van circulair ontwerp, reparatie, recycleerbaarheid en materiaalherwinning. Het bedrijf voert milieueffectbeoordelingen uit voor zijn projecten om de impact op de biodiversiteit in kaart te brengen, en bindt zich aan verdere verbeteringen in het biodiversiteitsbeleid.

- **Ketenbeleid**

Vestas heeft een gedragscode voor leveranciers die betrekking heeft op bestuur, mensenrechten en milieukwesties. Het bedrijf heeft daarnaast beleid voor het gebruik van conflictmineralen. De eigen milieu- en sociale doelstellingen van Vestas worden aangevuld met specifieke doelstellingen en beleid voor de toeleveringsketen. Er is een proces voor ketenbeheer dat onder meer jaarlijkse risicobeoordelingen en monitoring van leveranciers omvat.

[Terug naar boven](#)

Vicinity Centres (June 2023)

- **Activiteiten**

Vicinity Centers is een Australisch vastgoedbeleggingsfonds dat gespecialiseerd is in het bezit en beheer van winkelcentra.

- **Bestuur**

Vicinity heeft uitgebreide gedragsregels waarin onder andere corruptie, omkoping en belangenverstrengeling worden behandeld. Het bedrijf neemt maatregelen als misstanden worden ontdekt en er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is zeer transparant over de belastingen die het betaalt en publiceert al zijn beleidsstukken.

- **Mensenrechten**

Doordat Vicinity alleen in Australië opereert, is de kans op mensenrechtenschendingen laag. Toch heeft het bedrijf beleid waarin het aangeeft dat het de Universele Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert. Ook heeft het beleid om de privacy en veiligheid van huurders te garanderen. Vicinity vindt het belangrijk betrokken te zijn bij lokale en inheemse bevolking en is zeer betrokken bij de gemeenschap. Door middel van zijn verzoeningsactieplan (*reconciliation action plan*, RAP) wil het bedrijf inheemse bevolkingen in hun kracht zetten. Vicinity werkt in zijn keten zo veel mogelijk samen met door Aboriginals gerunde bedrijven.

- **Milieu**

Vicinity heeft uitgebreid milieubeleid inclusief doelen voor en monitoring van zijn prestaties. Het bedrijf wil in 2030 het doel van netto nul CO₂-uitstoot behalen. Het bouwt vrijwel alleen op brownfields: gebieden die al eerder bebouwd zijn geweest. Daarnaast hebben alle nieuw gebouwde bedrijven een 4 green star certificatie van de GBCA (Green Building Council Australia). Dat laat zien dat zij volgens de hoge duurzaamheidsstandaarden zijn gebouwd.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Vicinity is voldoende omdat het de fundamentele arbeidsrechten, anti-corruptie en milieubeheersing bevat. Bijna al het ingekochte hout (95%) is gecertificeerd volgens FSC of PEFC. Vicinity werkt nauw samen met zijn leveranciers, beoordeelt ze waar nodig en is transparant over wie de leveranciers zijn. Het bedrijf heeft verschillende prijzen ontvangen voor zijn ketenbeheer. Een hoogtepunt is de focus op samenwerking met inheemse bedrijven als onderdeel van de RAP.

[Terug naar boven](#)

VODAFONE (September 2024)

- **Activiteiten**

Vodafone, met hoofdkantoor in het Verenigd Koninkrijk, exploiteert netwerken voor mobiele en vaste telefonie in meer dan twintig landen. De grootste markt is Duitsland, waar het de tweede mobiele operator is na Deutsche Telekom. Het bezit daar ook een kabelnetwerk na de overname van Kabel Deutschland in 2013 en Liberty Global Germany in 2019. In het Verenigd Koninkrijk fungeert Vodafone voornamelijk als provider van mobiele telefonie, als op een na grootste speler na BT Group.

- **Bestuur**

Vodafone is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en de beloning ervan. Drie van de acht leden zijn vrouw. Het bestuur telt verschillende onafhankelijke leden. Er is een gedragscode die alle relevante soorten ethisch gedrag behandelt, waaronder anticorruptie, naleving van de wet en verbod op politieke donaties. Vodafone heeft een duurzaamheidscomité op bestuursniveau en een duidelijke governancestructuur voor duurzaamheidsonderwerpen in de hele organisatie.

- **Mensenrechten**

Vodafone heeft uitgebreide beleidsregels en beheersystemen om de privacy van klanten te beschermen, cyberbeveiliging te garanderen en de vrijheid van meningsuiting van consumenten te waarborgen. De activiteiten van het bedrijf zijn gecertificeerd volgens ISO 27001 (gegevensbeveiliging). Er is een systeem voor due diligence op het gebied van mensenrechten. Dit omvat mensenrechtenbeleid op basis van de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, risicobeoordelingen, mitigerende maatregelen en een klachtenregeling die openstaat voor externe belanghebbenden. Vodafone rapporteert ook over de prestaties van de klachtenregeling.

- **Milieu & biodiversiteit**

Vodafone rapporteert over belangrijke milieu-indicatoren, waaronder broeikasgasemissies, energieverbruik, afvalproductie en -afvoer en wateronttrekking. Het bedrijf heeft een goede klimaatstrategie. Het wil in 2040 een netto-uitstoot van nul hebben. De klimaatdoelstellingen zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Voor de korte termijn (2025-2027) heeft Vodafone een gedetailleerd klimaattransitieplan. Vodafone heeft een circulariteitsprogramma; zo zamelt het gebruikte mobiele telefoons in voor hergebruik, recycling of donatie. Vodafone heeft ook als doel om tegen 2025 al het afval dat zijn netwerk genereert, te hergebruiken, recyclen of door te verkopen.

- **Ketenbeleid**

Vodafone heeft voor leveranciers een gedragscode met minimumeisen voor anticorruptiebeleid, mensenrechten en milieubeheer. Aanvullende leveranciereisen behandelen gezondheid en veiligheid. Vodafone heeft een verklaring over verantwoorde mineralen uitgegeven in overeenstemming met de due diligence richtlijnen van de OESO voor verantwoorde inkoop van mineralen. Deze verklaring omvat due diligence stappen en betrokkenheid van leveranciers bij conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Warehouses De Pauw SCA (April 2021)

- **Activiteiten**

Het Belgische Warehouses De Pauw (WDP) is opgericht in 1971 en bezit, ontwikkelt en beheert semi-industrieel en logistiek vastgoed. WDP is voornamelijk actief in België, Nederland en Noord-Frankrijk. Duurzaamheid is een essentieel aspect van het businessmodel van WDP. Het bedrijf wil in de toekomst volledig CO2-neutraal zijn.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft beleid voor eerlijke concurrentie en verbiedt omkoping en andere vormen van corruptie. Naar eigen zeggen gaat het op een goede, eerlijke manier om met werknemers. Het bedrijf heeft gedragsregels en een klokkenluidersprogramma.

- **Mensenrechten**

WDP is alleen actief in Europa, waaronder Nederland, België en Noord-Frankrijk. Dit zijn landen met een laag risico waar het mensenrechten betreft. Dankzij strenge lokale en Europese wetgeving voldoet WDP aan onze normen op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het bedrijf doet veel aan energiebesparing en wil in de toekomst CO2-neutraal zijn. In zijn duurzaamheidsverslag rapporteert WDP over CO2-uitstoot, energieverbruik, afval en recycling.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van WDP beoordelen wij als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van mensenrechten, kinderarbeid, discriminatie, anti-corruptie, omkoping en milieu.

[Terug naar boven](#)

West Fraser Timber Co (April 2024)

- **Activiteiten**

West Fraser is een Canadese producent van timmerhout, bewerkt hout en andere houtproducten, waaronder pulp, krantenpapier en houtsnippers. Het heeft vestigingen in Canada, de VS, het VK en Europa.

- **Bestuur**

West Fraser heeft een gedragscode voor de bestrijding van corruptie en (commerciële) omkoping. Deze code beschermt klokkenluiders. Het duurzaamheidsrapport van West Fraser is gebaseerd op SASB (Sustainability Accounting Standards Board) en aangevuld met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). De raad van bestuur van West Fraser is verantwoordelijk voor het rentmeesterschap van het bedrijf, inclusief het toezicht op de algemene aanpak van strategieën en beleid op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur (ESG).

- **Mensenrechten**

West Fraser respecteert de mensenrechten zoals onder meer verwoord in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de VN-richtlijnen voor het bedrijfsleven op het gebied van mensenrechten, en de kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend. West Fraser beoordeelt zijn activiteiten en pakt risico's aan die gevolgen hebben voor mensenrechten. Dit doet het bedrijf via een voortdurend due diligence proces. Er is een klachtenregeling om de melding en oplossing van mensenrechtenproblemen te ondersteunen.

De bosbouwactiviteiten van West Fraser vinden plaats op voorouderlijke gronden en traditionele gebieden van inheemse volkeren. Het bedrijf stelt dat het de rechten van inheemse volkeren op eigendom en gebruik van deze gronden respecteert. West Fraser baseert zijn praktijken en interacties op de Verklaring van de Verenigde Naties voor de rechten van inheemse volkeren.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het SBTi (Science Based Targets initiative) heeft de doelstellingen van West Fraser voor broeikasgasemissies in scope 1, 2 en 3 gevalideerd. De milieubeheersystemen van West Fraser zijn gebaseerd op het ISO 14001-raamwerk. Het bosbeheer van West Fraser is duurzaam. Alle Canadese bosbouwactiviteiten zijn onafhankelijk gecertificeerd volgens de normen voor vezelinkoop en bosbeheer van het Sustainable Forestry Initiative (SFI). Het bedrijf beheert water zorgvuldig, zowel in de bossen als bij de productieactiviteiten.

- **Ketenbeleid**

De houtinkoop van West Fraser in de VS voldoet aan de eisen van de SFI-vezelinkoop en aan die van de Canadese provincie Ontario. In de provincie Quebec onderhoudt West Fraser namens de provinciale overheid de SFI-certificering voor bosbeheer op basis van een samenwerkingsovereenkomst. De gedragscode voor leveranciers verwijst naar de vier fundamentele arbeidsnormen en omvat eisen op het gebied van bestuur, mensen- en arbeidsrechten en ecologische duurzaamheid.

[Terug naar boven](#)

West Holdings Corp (September 2024)

[Terug naar boven](#)

WH Smith (April 2023)

- **Activiteiten**

WH Smith is een Britse boekhandelsketen die boeken, tijdschriften, kranten en kantoorartikelen verkoopt in voornamelijk het Verenigd Koninkrijk (VK). Het bedrijf bestaat uit twee segmenten: Travel en High Street. Travel richt zich op de reizende klant; deze winkels bevinden zich vooral op vliegvelden en stations op verschillende continenten. Het segment High Street bestaat uit winkels in Britse hoofdstraten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin geeft het aan wat acceptabel is en wat niet. De regels behandelen onder andere corruptie, omkoping en fraude. Er is een klokkenluidersregeling en werknemers moeten jaarlijks de gedragsregels ondertekenen.

- **Mensenrechten**

WH Smith discrimineert niet. Het waarborgt de vakbondsvrijheid van alle medewerkers, ook buiten het VK. Omdat het bedrijf voornamelijk in het VK actief is, dekt de lokale wetgeving de meeste risico's op gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft beleid om zijn milieubelasting te verkleinen, energie te besparen, te recyclen, afval te verminderen en grondstoffen efficiënt te gebruiken. Het stelt doelen en heeft programma's om deze doelen te realiseren. WH Smith wil het aantal verpakkingen verminderen. Alle papier- en houtproducten die worden aangeboden onder het WH Smith-logo moeten van legaal gekapt hout komen. 95% van de eigenmerkproducten is van gecertificeerd of gerecycled papier.

- **Ketenbeleid**

WH Smith stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van gezondheid en veiligheid, minimumloon, maximale werkuren, vakbondsvrijheid, kinderarbeid, goede leefomstandigheden, non-discriminatie en dwangarbeid. Daarnaast heeft WH Smith uitgebreid dierenwelzijnsbeleid.

[Terug naar boven](#)

Wickes Group (September 2022)

- **Activiteiten**

Het bedrijf Travis Perkins splitste in maart 2021 op in Travis Perkins en Wickes. Wickes Group verkoopt in het Verenigd Koninkrijk producten voor het opknappen van huizen. Het assortiment bestaat onder meer uit verfproducten, vloeren, tegels en keuken- en badkamerapparatuur.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode die wordt ondersteund door verplichte trainingen. Er is ook een klokkenluidersregeling. Wickes Group is niet betrokken bij misstanden in relatie met bestuur.

- **Mensenrechten**

Wickes Group heeft geen uitgebreid mensenrechtenbeleid. Maar omdat het alleen actief is in het VK is het risico op schendingen niet groot. Wel adresseert het bedrijf non-discriminatie en dwangarbeid: het heeft een Modern Slavery Transparency Statement opgesteld voor het tegengaan van dwangarbeid in de keten. Nieuwe werknemers ondergaan trainingen op het gebied van gezonde en veilige werkomstandigheden.

- **Milieu**

Wickes Group heeft voldoende beleid voor milieu. Het wil per 2040 een klimaatneutraal bedrijf zijn ('net-zero'). Ook wil Wickes afval en het gebruik van verpakkingsmaterialen verminderen. Het bedrijf gaat nog een groen energiecontract afsluiten.

- **Ketenbeleid**

Wickes Group is erg afhankelijk van de keten omdat het zelf geen producten maakt. Bijna al het hout dat het bedrijf inkoopt is FSC- of PEFC-gecertificeerd. Alle bedrijven die producten leveren van het Wickes-merk worden gecontroleerd op ethische bedrijfsvoering.

[Terug naar boven](#)

Wistron (December 2022)

- **Activiteiten**

Wistron maakt producten op het gebied van informatie- en communicatietechnologie. De diensten van het Taiwanese bedrijf gaan van de eerste ideeën en ontwikkeling van een product tot massaproductie en after-salesdiensten. Het bedrijf heeft vestigingen in Azië, Europa en Noord-Amerika.

- **Bestuur**

Wistron heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het bedrijf is lid van de Responsible Business Alliance (RBA) en heeft een beleid dat corruptie en omkoping verbiedt.

- **Mensenrechten**

Wistron heeft een goed beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Het beleid is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft non-discriminatiebeleid en leefbaar loon opgenomen in het mensenrechtenbeleid. Het bevordert een veilige, gezonde werkplek en verbiedt kinder- en dwangarbeid. Wistron heeft beleid voor veiligheid. In zijn duurzaamheidsrapport verklaart het dat het voldoet aan alle wetten voor privacy en gegevensbescherming. Het bedrijf heeft de volgende certificeringen: ISO 9001 (kwaliteitsbeheer), ISO 45001 (gezondheid en veiligheid) en ISO 27001 (informatiebeveiliging).

- **Milieu**

Wistron wil in 2030 klimaatneutraal zijn en 100% hernieuwbare energie gebruiken. Het bedrijf heeft ISO 14001 certificering voor het milieumanagementsysteem en ISO 50001 certificering voor het energiemanagementsysteem. Daarnaast heeft het IECQ QC080000 certificering voor het managementsysteem voor omgang met schadelijke stoffen. Wistron volgt de aanbevelingen van het Science Based Targets initiatief en heeft in dat kader korte-, middellange en lange termijn doelstellingen bepaald. Verder gebruikt Wistron Life Cycle Assessments voor zijn producten.

- **Ketenbeleid**

Wistron heeft een sterk ketenbeleid; het bedrijf vereist verschillende certificeringen van leveranciers. De gedragsregels voor toeleveranciers zijn gebaseerd op en in overeenkomst met de RBA Code of Conduct, de UN Principles on Business and Human Rights, de ILO en de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens. Het stelt eisen op het gebied van gezond- en veiligheid, minimumloon, vrijheid van vereniging, kinderarbeid, discriminatie en dwangarbeid, conflictmineralen, vrijheid van meningsuiting, anti-corruptie en omkopen milieu.

[Terug naar boven](#)

WOLTERS KLUWER (October 2024)

- **Activiteiten**

Wolters Kluwer levert professionele informatie, software en diensten voor artsen, accountants en juristen en sectoren op het gebied van belasting, financiën, audits, risicobeheer, naleving en regelgeving. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in Nederland en levert diensten over de hele wereld.

- **Bestuur**

Wolters Kluwer heeft een onafhankelijke directie en raad van toezicht. Het bedrijf geeft gedetailleerde informatie over beloning. De verschillende genders zijn goed vertegenwoordigd in het bestuur; het bedrijf heeft een genderplan voor meer vrouwen in de directie. Wolters Kluwer heeft een sterke gedragscode waarin corruptie, omkoping en het ontvangen van geschenken worden behandeld. Het heeft een gedetailleerde meldprocedure en een disciplinair systeem. Het bedrijf verklaart dat het zich aan de lokale wetgeving houdt en transparant is over zijn belastingbetalingen. Het bedrijf gebruikt de OESO, de Leidende beginselen van de VN inzake het bedrijfsleven en de mensenrechten (UNGP's) en het Global Compact van de VN als richtlijnen voor zijn beleid. Het rapporteert volgens het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Wolters Kluwer lobbyt niet en levert geen politieke bijdragen.

- **Mensenrechten**

Wolters Kluwer houdt zich aan de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO. Het bedrijf heeft gedetailleerd beleid voor mensenrechten en moderne slavernij en beleid voor diversiteit, gelijkheid en inclusie. Het bedrijf tolereert geen discriminatie, kinderarbeid, gedwongen arbeid, intimidatie en geweld. Gendergelijkheid en een leefbaar loon zijn belangrijk. Verder zet Wolters Kluwer zich in voor een veilige, hygiënische en gezonde werkomgeving. Het bedrijf respecteert de rechten van werknemers om zich op een wettige, vreedzame manier te verenigen en collectief te onderhandelen. Er is uitgebreid privacybeleid en beleid voor gegevensbescherming; het bedrijf ondersteunt de vrijheid van meningsuiting. Wolters Kluwer zet zich in voor de veiligheid van zijn klanten. Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend, evenals de United Nations Women Empowerment Principles.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf maakt cijfers bekend over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 en is vastbesloten om zijn uitstoot van broeikasgas te verlagen. Het bedrijf heeft ook als doel zijn energieverbruik efficiënter te maken en waar mogelijk over te stappen op hernieuwbare energie. Sommige kantoren zijn ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheersysteem).

- **Ketenbeleid**

Wolters Kluwer hanteert een gedetailleerde gedragscode voor leveranciers. Het verwacht dat zijn leveranciers zich committeren aan dezelfde normen als het bedrijf zelf (ILO, OESO, VN Global Compact). Het bedrijf is eerlijk over het feit dat het geen volledig inzicht heeft in de arbeidsomstandigheden, lonen en gezondheids- en veiligheidsbescherming in zijn toeleveringsketen. Het bedrijf verwacht dat zijn leveranciers stappen nemen om hun uitstoot van broeikasgas te verminderen.

[Terug naar boven](#)

Workday (June 2024)

- **Activiteiten**

Workday is een softwarebedrijf dat oplossingen voor Human Capital Management (HCM), financieel beheer en bedrijfsplanning biedt. Workday biedt softwareoplossingen in veel verschillende sectoren, waaronder landbouw en visserij, bouw, onderwijs, energie. Workday staat bekend als een softwareleverancier die alleen in de cloud werkt. Het bedrijf werd opgericht in 2005.

- **Bestuur**

Workday heeft een gedragscode en een anticorruptiebeleid. Het bedrijf maakt duidelijk wat het als onethisch gedrag beschouwt. Mogelijke overtredingen kunnen worden gemeld aan het Workday Integrity Team, via de Ethics hotline of de online Speak Up-tool. Het due diligence-onderzoek op het gebied van duurzaamheid van het bedrijf in het beleid en de managementsystemen wordt op elk niveau van het bedrijf geïmplementeerd. Het bevat toezicht op het gehele bestuur en leiding van het bedrijf.

- **Mensenrechten**

Workday heeft een gedragscode waarin het bedrijf verklaart vakbondsvrijheid te accepteren volgens lokale wetgeving. Workday heeft een uitgebreid privacyprogramma, waarin wordt uitgelegd hoe het bedrijf de verzameling, overdracht, gebruik en opslag van persoonlijke gegevens beheert en beveiligt. Workday is ISO 27001 en ISO 27018 gecertificeerd.

- **Milieu & Biodiversiteit**

Workday voert een goed milieubeleid. Het bedrijf heeft doelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets-initiatief). Workday rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen, waterverbruik, (hernieuwbaar) energieverbruik en e-waste. Het Impact Report 2023 omvat de koolstofbeheerstrategie van Workday, die illustreert hoe Workday prioriteit geeft aan het vermijden van koolstofintensieve activiteiten. Workday rapporteert volgens de principes van het GRI (Global Reporting Initiative).

- **Ketenbeleid**

Workday heeft een gedragscode voor leveranciers. Enkele van de onderwerpen die in de gedragscode voor leveranciers worden genoemd, zijn verbod op kinderarbeid en dwangarbeid, non-discriminatie, vakbondsvrijheid en regels omtrent conflictmineralen.

- **Verbeterpunten**

Workday kan het beleid omtrent vakbondsvrijheid verbeteren omdat ongeveer 30% van de werknemers buiten de VS werkt en de lokale wetgeving van de VS niet op hen van toepassing is. Aangezien Workday een groot bedrijf is kan het qua beleid gaan verwijzen naar de richtlijnen van de OESO voor multinationale ondernemingen of naar de UNGP's.

[Terug naar boven](#)

Worldline (February 2023)

- **Activiteiten**

Het Franse Worldline levert betalings- en transactiediensten voor bedrijven. Het bedrijf is actief in meer dan 50 landen en heeft kantoren in Europa, Latijns-Amerika, Noord-Amerika en in het Aziatisch-Pacifisch gebied.

- **Bestuur**

Worldline heeft uitgebreide gedragsregels. Daarin wordt stilgestaan bij de verschillende vormen van corruptie, de gepaste reactie van werknemers en de maatregelen bij misstanden. Het Franse bedrijf publiceert een duurzaamheidsverslag en rapporteert daarin volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative.

- **Mensenrechten**

Worldline volgt de richtlijnen van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf is in bezit van een ISO (27001) standaard voor informatiebeveiliging. Hiermee zijn de risico's op het gebied van privacy en vrijheid van meningsuiting voldoende gewaarborgd.

- **Milieu**

Worldline stelt klimaatdoelen voor zijn eigen vestigingen en streeft naar een klimaatneutrale bedrijfsvoering. Het bedrijf werkt volgens de richtlijnen van de ISO 14001 standaard voor milieumanagement. De CO2-emissiereductiedoelstellingen van het bedrijf zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van mensenrechten, milieu en bestuur. En het monitort de voortgang op die onderwerpen en stelt verbeterplannen op. Het bedrijf besteedt veel aandacht aan klantveiligheid en privacy. Voor mensenrechten wordt er naar relevante internationale verdragen verwezen. Het bedrijf heeft ook een beleid om het gebruik van conflict mineralen tegen te gaan.

[Terug naar boven](#)

Xinyi Solar (August 2023)

- **Activiteiten**

Het Chinese Xinyi Solar Holdings Ltd (Xinyi Solar) produceert en verkoopt zonneglas voor zonnepanelen. Het glas beschermt de cellen van de zonnepanelen en verbetert de efficiëntie van de energieopwekking doordat het de lichtdoorlaatbaarheid vergroot. Xinyi Solar is ook actief op het gebied van zonneparken en de opwekking van zonne-energie. Het biedt diensten voor techniek, inkoop en constructie op het gebied van zonne-energie.

- **Bestuur**

Xinyi Solar rapporteert zijn duurzaamheidsprestaties op basis van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf biedt zijn werknemers anti-corruptietraining. Het geeft aan dat het voldoet aan de 10 uitgangspunten van het Global Compact van de VN.

- **Mensenrechten**

Xinyi Solar staat geen kinderarbeid en dwangarbeid toe en respecteert vakbondsvrijheid. Het discrimineert niet. Het bedrijf geeft trainingen om de bedrijfsveiligheid te maximaliseren; het volgt hiervoor de ISO45001-standaard.

- **Milieu**

Xinyi Solar heeft milieubeleid met beheersystemen die zijn gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Het streeft ernaar om het gebruik van water en energie te verminderen en minder te vervuilen. Xinyi Solar rapporteert over zijn CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en de hoeveelheid afval. Aangezien het bedrijf ook zonneparken bouwt, verwachten we dat het beleid heeft om de impact van deze bouw op de omgeving te minimaliseren. Dit beleid heeft het bedrijf voldoende. Voor de ontwikkeling van een project geeft Xinyi Solar professionele instellingen opdracht om een milieueffectrapportage uit te voeren. Doel daarvan is te garanderen dat het project geen negatieve impact zal hebben op het milieu.

- **Ketenbeleid**

Xinyi Solar heeft een gedragscode voor leveranciers waarin kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid aan de orde komen. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat de producten en materialen die zij aan Xinyi Solar leveren, geen materialen bevatten die zijn vervaardigd in of afkomstig zijn uit de Democratische Republiek Congo of buurlanden. Leveranciers moeten het inkoopbeleid voor conflictmineralen ondertekenen om zich te verplichten het inkoopbeleid van het bedrijf na te leven. De gedragscode voor leveranciers heeft ook betrekking op corruptie, gezondheid en veiligheid en het milieu.

[Terug naar boven](#)

YAMAHA CORP (December 2024)

- **Activiteiten**

Yamaha is een Japanse fabrikant van muziekinstrumenten en audioapparatuur.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft doelstellingen om het aandeel van vrouwelijke managers te verhogen. Er is gedetailleerde informatie over de beloning van bestuursleden. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin het zijn bedrijfsethiek behandelt en het klokkenluidersprogramma uitlegt. Het tolereert geen corruptie en omkoping. Yamaha is transparant over zijn activiteiten en beleid en voert due diligence uit om nalevering te controleren.

- **Mensenrechten**

Yamaha heeft het Global Compact van de VN ondertekend. Het mensenrechtenbeleid is gebaseerd op de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN. De werkgroep voor mensenrechten en diversiteit, gelijkheid en inclusie van Yamaha voert due diligenceonderzoek uit naar mensenrechten. In zijn gedetailleerde gedragscode schrijft Yamaha dat het discriminatie, gedwongen arbeid en kinderarbeid verbiedt. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid. Het rapporteert over de loonkloof tussen mannen en vrouwen, heeft doelstellingen om de werkgelegenheid voor vrouwen te vergroten en mentorprogramma's voor vrouwelijke werknemers. Yamaha's gezondheids- en veiligheidsbeheer waarborgt het welzijn van werknemers.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf rapporteert over zijn broeikasgasuitstoot in scope 1, 2 en 3 (gecertificeerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi), energieverbruik en watergebruik. Yamaha heeft een ISO 14001-gecertificeerd managementsysteem voor afval, watergebruik en broeikasgasemissies. Het bedrijf houdt zich aan de regels van REACH, de Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een strikte gedragscode voor leveranciers, Het verwacht van zijn leveranciers dat ze geen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie toestaan. Daarnaast moeten leveranciers de vakbondsvrijheid respecteren, een beheersysteem hebben voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer, en hun uitstoot van broeikasgassen verminderen. Yamaha verbiedt het gebruik van conflictmineralen voor zijn leveranciers. Het voert geregeld inspecties uit om de naleving van het ketenbeleid te checken.

- **Verbeterpunten**

Wij vinden dat het bedrijf transparanter kan zijn over het percentage FSC- of PEFC-gecertificeerd hout dat het gebruikt. We gaan daarover met Yamaha in gesprek.

[Terug naar boven](#)

YASKAWA ELECTRIC CORP (April 2022)

- **Activiteiten**

Het Japanse Yaskawa produceert onderdelen en motoren voor industriële machines en - robots. Daarnaast fabriceert het bedrijf ook kleine onderdelen voor huishoudelijke apparaten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen corruptie en er is een klokkenluidersregeling. Daarnaast heeft Yaskawa beleid opgesteld om belastingontduiking tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

Yaskawa hanteert beleid op het gebied van mensenrechten, daarin wordt verwezen naar internationale verdragen en standaarden. Sinds 2021 is het bedrijf ook ondertekenaar van de VN Global Compact. Het bedrijf heeft laten weten dat het in de internationale vestigingen vakbondsvrijheid voor zijn werknemers ondersteunt.

- **Milieu**

Yaskawa hanteert in alle Japanse productiefaciliteiten een milieumanagementsysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Het bedrijf is bezig om deze certificering verder uit te breiden naar andere bedrijfsoperaties. Verder evalueert het de risico's van watergebruik bij de productiefaciliteiten met een tool (Aqueduct) die is ontwikkeld door het World Resources Institution. Yaskawa is transparant over zijn processen en resultaten.

- **Ketenbeleid**

Yaskawa heeft op het gebied van ketenbeleid vooruitgang geboekt. In duurzame richtlijnen staat beschreven wat van leveranciers en zakelijke partners wordt verwacht op het gebied van mensenrechten, gezondheid en veiligheid, milieu en ethisch handelen. In deze richtlijnen is ook aandacht voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Ypsomed Holding AG (April 2023)

Activiteiten

Het Zwitserse Ypsomed ontwikkelt en produceert injectie- en infusiesystemen waarmee patiënten zichzelf gemakkelijk medicatie kunnen toedienen. Het bedrijf focust zich voornamelijk op het ontwikkelen van systemen voor diabetespatiënten om insuline te injecteren. Ypsomed heeft een wereldwijd netwerk van productielocaties in onder andere Zwitserland, Duitsland en China.

Bestuur

Ypsomed heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid om corruptie en omkoping tegen te gaan. Het is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en rapporteert over de beloningen van leden. De duurzaamheidsverslaglegging is in lijn met het Global Reporting Initiative (GRI).

Mensenrechten

Ypsomed refereert voor zijn eigen bedrijfsvoering aan gezonde- en veilige arbeidsomstandigheden, diversiteit en gelijke kansen. Per mail heeft het bedrijf bevestigd dat het de vier fundamentele arbeidsstandaarden die de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) heeft gedefinieerd, respecteert. Bij de nieuwe productiefaciliteit in China monitort Ypsomed kinder- en dwangarbeid en vakbondsvrijheid extra.

Milieu

Ypsomed besteedt aandacht aan productverantwoordelijkheid en een circulaire economie. Het wil de uitstoot terugdringen door alternatieve materialen te gebruiken, verpakkingsmaterialen te hergebruiken en de uitstoot die overblijft te compenseren. Ypsomed werkt aan de implementatie van het Science Based Targets initiative (SBTi) en een milieubeheersysteem volgens ISO 14001-certificering. De wet verplicht Ypsomed om dierproeven uit te voeren om de productveiligheid te kunnen waarborgen. Ypsomed houdt zich aan ISO 10993-certificering op het gebied van dierenwelzijn in de farmaceutische industrie. Waar mogelijk en wettelijk toegestaan maakt Ypsomed gebruik van alternatieve methoden om medische producten te testen, gebaseerd op in vitro- in plaats van in vivo-testen.

Ketenbeleid

Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Ypsomed. Het bedrijf verwacht dat leveranciers internationaal erkende mensenrechten respecteren en hun werknemers met respect behandelen. Ypsomed heeft een voorkeur voor toeleveranciers die laten zien dat ze bijdragen aan vermindering van de CO2-voetafdruk. De gedragsregels voor leveranciers behandelen de vier fundamentele arbeidsstandaarden van de ILO

[Terug naar boven](#)

Zumtobel (September 2024)

- **Activiteiten**

Zumtobel Group is een Oostenrijks bedrijf dat gespecialiseerd is in verlichting. Zumtobel ontwikkelt, produceert en verkoopt verlichting, armaturen, lichtbeheer en verlichtingscomponenten voor binnen en buiten. De groep exploiteert tien productievestigingen op drie continenten. Zij heeft verkoop- en partnerbedrijven in bijna negentig landen.

- **Bestuur**

Zumtobel is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. De uitgebreide gedragscode beschrijft duidelijk wat het bedrijf van zijn werknemers verwacht. Ook het onderwerp anticorruptie komt voldoende aan bod. Het duurzaamheidsrapport volgt de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) en behandelt alle relevante onderwerpen, zoals bestuur, mensenrechten en milieu. Het duurzaamheidsstuurcomité (SSC) neemt beslissingen over de strategische focus van alle duurzaamheidskwesties.

- **Mensenrechten**

Zumtobel ondersteunt en respecteert internationale mensenrechten in overeenstemming met de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voert due diligence uit op het gebied van mensenrechten, voert risicobeoordelingen uit en volgt ook de OESO-richtlijnen. Zumtobel heeft een ISO 45001-gecertificeerd gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem voor zeven van de tien productiefaciliteiten. Om de veiligheid van zijn producten te garanderen, heeft het bedrijf voor alle productielocaties een ISO 9001-certificaat (kwaliteits- en veiligheidsbeheer).

- **Milieu & biodiversiteit**

Zumtobel is transparant over zijn resultaten op het gebied van milieu. Het stelt hiervoor ook doelstellingen en deadlines vast. Het bedrijf rapporteert over afval, water, energie en broeikasgasemissies. De producten van Zumtobel hebben een milieuproductverklaring. Hoewel het watergebruik van Zumtobel beperkt is, heeft het hier wel basisbeleid voor; het rapporteert hierover in zijn duurzaamheidsrapport.

- **Ketenbeleid**

Zumtobel heeft een programma voor duurzaam inkopen en een gedragscode voor zakelijke partners waarin is vastgelegd wat het van zijn leveranciers verwacht. Het evalueert de duurzaamheid van zijn leveranciers en controleert hen. Zumtobel heeft conflictmineralenbeleid volgens zowel de Amerikaanse als de EU-wetgeving. Het voert due diligenceonderzoek uit met behulp van een sjabloon van het Responsible Minerals Initiative (RMI).

[Terug naar boven](#)