Universum ASN Duurzaam Small & Midcap Fonds

Universum per August 2026

De onderstaande bedrijven zijn goedgekeurd voor het beleggingsuniversum van het ASN Duurzaam Small & Midcap Fonds. Elke onderneming wordt eenmaal per vier jaar opnieuw getoetst. De beheerder van het fonds selecteert uit dit universum de aandelen voor de portefeuille van het ASN Duurzaam Small & Midcap Fonds op basis van hun financiële en economische soliditeit en de actuele situatie op de financiële markten.

Wil je direct naar de informatie over een bepaald bedrijf?
Klik dan in de inhoudsopgave op de naam.

AcadeMedia	Addlife
AIXTRON	Alfen N.V.
Alimak	Amplifon Spa
AMS-OSRAM	Austria Tech
Axfood	Azelis Group NV
Barco	Barratt Redrow PLC
Basic-Fit	BE Semiconductor Industries
Befesa	Belimo
Bellway	Berkeley Group
Billerud	BIOMERIEUX
Bravida Holding	Brembo
British Land	Bunzl
Castellum	CEWE
Clas Ohlson	Coats Group
Cofinimmo	Computacenter
ConvaTec Group	Corbion
Corporacion Acciona Energias Renovables SA	DEMANT
Derwent London	Dormakaba Holding
Dunelm	Dürr
ELECTROLUX	Electrolux Professional
Elekta	Elia Group
Elis	ELISA
ELMOS SEMICONDUCTOR	Elopak

ERG SPA	EVS Broadcast Equipment
Fabege	Fagron
FIRSTGROUP	Forbo Holding AG
Gecina	Genuit Group
Georg Fischer	Gerresheimer
Getlink SE	Glenveagh properties
Grainger	GREAT PORTLAND ESTATES
Hammerson	HAYS
Hella KGAA Hueck & Co.	Holmen
Howden Joinery Group	Indutrade
Infrastrutture Wireless Italiane SpA	Interroll
Ipsos	ISS
JC DECAUX	Jost Werke
JUNGHEINRICH	Kardex
Karnov	Kemira
KINGFISHER	Krones
Landis+Gyr	Landsec (Land Securities Group Plc)
Lectra	LEM Holdings
Lenzing	Lindab International
Melexis	Mercialys
Metropole Television - Groupe M6	Millicom Intl. Cellular
Mondi	Munters Group AB
Nel ASA	NEXANS SA
NIBE INDUSTRIER	NKT HOLDINGS
NORDEX	Nordic Semiconductor ASA
NOS SGPS	Ontex
Orion Oyj	PAGE Group International
Pearson	Pennon Group
PERSIMMON	Planisware
Premier Foods	ProSiebenSat. 1 Media SE
Proximus	RANDSTAD NV
Rational AG	Rightmove
RS Group Plc	Safestore
Safilo	Schibsted
Segro	SEVERN TRENT

Shaftesbury Capital PLC	Siegfried
SIG Group AG	Signify
SMA SOLAR TECHNOLOGY	Softcat Plc
SoftwareONE Holding AG	SOLARIA ENERGIA Y MEDIO AMBI
Springer Nature AG	SThree
Stratec	Stroeer SE & CO KGAA
SÜSS MicroTec	Svenska Cellulosa
TAG Immobilien AG	Takkt AG
Taylor Wimpey	TeamViewer AG
Tecan	Technogym
TELE2 AB	Thule Group AB
TKH Group	TOMRA SYSTEMS
Travis Perkins	Uniphar Plc
Unite Group	UNITED UTILITIES
Valmet OYJ	Vimian Group
Volution Group Plc	Vossloh AG
Warehouses De Pauw SCA	WASHTEC
WH Smith	Wickes Group
WORKSPACE GROUP	Ypsomed Holding AG
Zaptec	Zehnder Group AG-RG

AcadeMedia (April 2026)

Activiteiten

AcadeMedia is een internationale onderwijsorganisatie met kleuterscholen, basisscholen, middelbare scholen en volwasseneneducatie in verschillende landen in Noord-Europa. Het bedrijf ontwikkelt en exploiteert onderwijsactiviteiten onder verschillende merken binnen de onderwijsladder, volgens hun eigen kwaliteitsmodel: het AcadeMedia-model.

Bestuur

AcadeMedia heeft een gedragscode en een klokkenluidersbeleid om wangedrag te melden. Het bedrijf heeft beleid om corruptie tegen te gaan en geeft aan te voldoen aan het Verdrag van de Verenigde Naties tegen Corruptie.

Mensenrechten

Het bedrijf geeft aan zich te laten leiden door verschillende internationale mensenrechten standaarden. Ze hanteren een nultolerantiebeleid tegen discriminatie en maken gebruik van een kwaliteitsborgsysteem om ervoor te zorgen dat hun onderwijs aan bepaalde kwaliteitsstandaarden voldoet.

Milieu en Biodiversiteit

AcadeMedia rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen binnen alle drie de scopes. Het bedrijf heeft nog geen formele en gekwantificeerde doelstellingen voor de vermindering van deze uitstoot vastgesteld, maar streeft ernaar dit in de toekomst te doen. Wel heeft het bedrijf de ambitie om zijn ecologische voetafdruk te verkleinen, met name op het gebied van energieverbruik, zakelijke reizen en de toeleveringsketen.

Keten

Het bedrijf heeft groepsbrede inkoopprocedures waarin duurzaamheids- en ethische vereisten zijn opgenomen. Deze procedures zijn alleen niet publiekelijke beschikbaar. Wel heeft het bedrijf een managementsysteem om risico's in te toeleveringsketen aan te pakken.

Terug naar boven

Addlife (February 2025)

- **Activiteiten**
  Het Zweedse AddLife verkoopt instrumenten, apparatuur, verbruiksgoederen en aanverwante diensten, voornamelijk aan de gezondheidszorg. AddLife heeft twee segmenten: LabTech en MedTech. LabTech zorgt voor de grootste omzet van het bedrijf met de verkoop van laboratoriumapparatuur en instrumenten voor diagnostiek en biomedisch onderzoek. MedTech verkoopt medische apparatuur, instrumenten en apparaten aan voornamelijk ziekenhuizen. Dat betekent dat AddLife zich voornamelijk richt op ziekenhuizen en laboratoria in de gezondheidszorg, onderzoek, hogescholen en universiteiten, evenals de voedings- en farmaceutische industrie.
- **Bestuur**
  De raad van bestuur bestaat uit onafhankelijke leden. Het bedrijf houdt rekening met diversiteit in de raad van bestuur; er is een genderbalans. AddLife geeft informatie over de beloning van de bestuursleden. Het heeft een gedragscode gebaseerd op richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO en het VN Global Compact. Klokkenluiders hebben de mogelijkheid om misstanden te melden. De rapportages van AddLife zijn transparant; het rapporteert over zowel positieve als negatieve prestaties.
- **Mensrechten**
  AddLife evalueert hoe zijn activiteiten de mensenrechten beïnvloeden. Het bedrijf voert enquêtes uit naar de tevredenheid van werknemers en rapporteert transparant over deze resultaten. Het bedrijf tolereert geen enkele discriminatie en intimidatie en evenmin kinder- en gedwongen arbeid. Het respecteert vakbondsvrijheid en heeft doelstellingen voor een inclusievere werkomgeving. AddLife rapporteert over de loonkloof tussen mannen en vrouwen en streeft naar genderbalans.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. De helft van de dochterondernemingen van AddLife is gecertificeerd volgens ISO14001 (milieubeheersysteem).
- **Ketenbeleid**
  Van zijn leveranciers verwacht AddLife dat ze milieubeheer voeren. Alle leveranciers moeten voldoen aan internationale regels, zoals de kernverdragen van de ILO en het VN Global Compact.

Terug naar boven

AIXTRON (April 2023)

- **Activiteiten**
  AIXTRON SE levert depositieapparatuur voor de halfgeleiderindustrie (depositie is het neerslaan of afzetten van stoffen). Een breed scala aan klanten gebruikt de technologieoplossingen van AIXTRON om geavanceerde onderdelen te bouwen voor elektronische en opto-elektronische toepassingen op basis van samengestelde, silicium- of organische halfgeleidermaterialen. De onderdelen worden gebruikt in onder meer displays, signalering, verlichting, glasvezelcommunicatiesystemen, draadloze en mobiele-telefonietoepassingen, optische en elektronische opslagapparaten en computers. Het bedrijf is actief in de Verenigde Staten, Azië (Korea, China, Taiwan) en Europa (Duitsland). Het aandeel is genoteerd aan de beurs in Frankfurt.

- **Bestuur**
  De gedragsregels van AIXTRON bevatten beleid tegen corruptie en omkoping en voor het respecteren van lokale wetgeving. Er is een klokkenluidersregeling waar medewerkers gebruik van kunnen maken om overtredingen van de gedragsregels te melden. AIXTRON is transparant over de samenstelling en beloning van de leden van de raad van bestuur. AIXTRON rapporteert

voor de duurzaamheidsverslaglegging volgens het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**
  AIXTRON heeft mensenrechten opgenomen in zijn gedragsregels. Daarin noemt het vakbondsvrijheid en het verbod op kinder- en dwangarbeid en discriminatie. AIXTRON's privacybeleid voldoet aan wetgeving. Voor het kwaliteitsmanagementsysteem is AIXTRON gecertificeerd volgens de ISO 9001-standaard.

- **Milieu**
  AIXTRON zegt dat het sinds 2019 klimaatneutraal is. Het gebruikt volledig hernieuwbare energie en compenseert alle CO2-uitstoot die het niet kan voorkomen. AIXTRON voldoet aan de milieustandaard ISO 14001. Alle locaties in Duitsland opereren volgens een ISO 50001-gecertificeerd energiemanagementsysteem. Tot slot ondersteunt AIXTRON de REACH standaarden (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals).

- **Keten**
  AIXTRON moedigt toeleveranciers aan om managementsystemen op te zetten voor veilige werkomstandigheden, gezondheids- en milieubescherming, conform de richtlijnen van ISO 9001, ISO 14001 en OHSAS 18001. AIXTRON eist van leveranciers dat zij zich houden aan internationale standaarden op het gebied van duurzaamheid en arbeidsrechten, waaronder de fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). AIXTRON werkt met het Conflict Minerals Reporting Template om zicht te krijgen op het gebruik en de oorsprong van conflictmineralen in de keten. Het bedrijf heeft een managementsysteem voor conflictmineralen dat is gebaseerd op de OESO-richtlijnen, en is lid van het Responsible Minerals Initiative.

Terug naar boven

Alfen N.V. (December 2022)

- **Activiteiten**
  Alfen N.V. is een Nederlands bedrijf dat 'smart grids', oplaadpunten voor elektrische voertuigen en diverse oplossingen voor energieopslag ontwikkelt, produceert en verkoopt. Met deze technieken leveren ze een bijdrage aan de elektrificatie van het energiesysteem. Het hoofdkantoor van Alfen N.V. bevindt zich in Almere, maar het bedrijf is ook actief in landen als België, Duitsland, Frankrijk, Spanje, Italië, Polen en het VK.
- **Bestuur**
  Alfen N.V. beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een gedragscode om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Alfen N.V. is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties. Alfen N.V. rapporteert volgens de GRI- en ISO-richtlijnen.
- **Mensenrechten**
  Alfen N.V. onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Alhoewel het bedrijf geen chemicaliën produceert of importeert, onderschrijft het toch het doel van het REACH-beleid van de EU om gezondheid en veiligheid te bevorderen.
- **Milieu**
  Alfen N.V. heeft een uitgebreid milieubeleid. Het bedrijf heeft bijvoorbeeld een ISO 14001-gecertificeerd management systeem. Daarbij publiceren ze 'corporate footprint reports' en 'corporate value chain analysis', waarin hun prestaties op het gebied van milieu en klimaat worden behandeld.
- **Ketenbeleid**
  Alfen N.V. heeft een gedragscode voor hun leveranciers en partners opgesteld, waarin het refereert naar de arbeidsstandaarden van de ILO. Kinder- en dwangarbeid en alle vormen van discriminatie worden hierin uitgesloten. Bovendien zijn vakbondsvrijheid, veilige werkomstandigheden, milieu en maatregelen tegen belastingontwijking hierin opgenomen. Ten slotte heeft het bedrijf streng beleid m.b.t. conflictmineralen en maken ze geen gebruik van mineralen die afkomstig zijn uit de DRC.

Terug naar boven

Alimak (October 2024)

- **Activiteiten**
  De Zweedse Alimak Group is gespecialiseerd in installaties voor gevelonderhoud en in verticaal transport. Het produceert onder

meer liften en platforms. Het bedrijf heeft vijf segmenten: geveltoegang, bouw, hoogteveiligheid en productiviteit, industrieel en wind. Alimak ontwikkelt, produceert, verkoopt en onderhoudt zijn installaties en focust daarbij op veiligheid, productiviteit en kostenefficiëntie.

- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Er zijn meerdere onafhankelijke bestuurders en 4 van de 10 bestuursleden zijn vrouw. De gedragscode behandelt de visie van het bedrijf op bedrijfsethiek, inclusief anticorruptie, omkoping, belangenconflicten en belasting. De gedragscode is afgestemd op de uitgangspunten van het VN Global Compact. Alimak heeft een klokkenluidersregeling. Het bedrijf verbiedt expliciet politieke bijdragen en onthoudt zich van deelname aan de politiek van de landen waar het actief is. Verantwoordelijkheid voor duurzaamheid en due diligence is geïntegreerd in de organisatiestructuur. Het bestuur heeft de uiteindelijke verantwoordelijkheid voor het toezicht op de duurzaamheid van het bedrijf.
- **Mensenrechten**
  Alimak is lid van het VN Global Compact. Het verwijst naar relevante mensenrechtennormen, zoals de richtlijnen van de OESO en de Leidende beginselen van de VN inzake het bedrijfsleven en de mensenrechten (UNGP's). Het bedrijf rapporteert over relevante gezondheids- en veiligheidsindicatoren. De meeste vestigingen zijn gecertificeerd volgens ISO 45001 (arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid). Het bedrijf respecteert het recht van werknemers om zich bij een vakbond aan te sluiten en collectief te onderhandelen.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Alle productievestigingen van Alimak zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheersysteem). Het bedrijf heeft zich verplicht om doelen te stellen die het Science Based Targets initiative (SBTi) valideert. Alimak heeft als doel om in 2025 30% minder CO_2 uit te stoten dan in het basisjaar 2019. Het bedrijf rapporteert over zijn CO_2-uitstoot en energieverbruik. Het streeft ernaar alle relevante regels over gevaarlijke stoffen en chemicaliën na te leven en relevante normen toe te passen in zijn inkoopbeleid, zoals REACH (een Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn voor de beperking van gevaarlijke stoffen).
- **Ketenbeleid**
  Alimak heeft een gedragscode voor leveranciers die betrekking heeft op anticorruptie en op arbeidsrechten, waaronder het verbod op discriminatie, kinderarbeid en gedwongen arbeid. De gedragscode benoemt ook vakbondsvrijheid, gezondheid en veiligheid, kwaliteitsbeheer, milieubeheer en verantwoorde inkoop door leveranciers. Het bedrijf legt uit hoe het de gedragscode voor leveranciers invoert. Er is een klokkenluidersregeling.

Terug naar boven

Amplifon Spa (June 2025)

- **Activiteiten**
  Amplifon biedt oplossingen en diensten aan op het gebied van gehoor; het maakt zelf geen producten. Het bedrijf is wereldwijd actief; het hoofdkantoor staat in Italië. In Nederland gebruikt Amplifon de merknaam Beter Horen.
- **Bestuur**
  Amplifon heeft een uitgebreide ethische gedragscode. De beloningen van het bestuur zijn gekoppeld aan doelstellingen op het terrein van duurzaamheid. Medewerkers en leveranciers kunnen gebruikmaken van de klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Amplifon heeft voldoende beleid voor de mensenrechtenrisico's die wij als hoog kwalificeren, zoals vakbondsvrijheid en consumentenbescherming.
- **Milieu**
  Amplifon heeft milieudoelstellingen, bijvoorbeeld voor het gebruik van hernieuwbare energie. Het bedrijf werkt aan het herbruikbaar maken van verpakkingsmateriaal. Tijdens de productie van hoortoestellen wordt afgesproken met de leveranciers dat het plasticgebruik van verpakkingen wordt geminimaliseerd.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft leveranciersbeleid dat op zichzelf staat. Dit beleid behandelt het gebruik van conflictmineralen door leveranciers. Amplifon verwacht van leveranciers dat zij zich aan de gedragscode houden.

Terug naar boven

AMS-OSRAM (April 2023)

- **Activiteiten**
  Het Oostenrijkse ams OSRAM ontwerpt, produceert en verkoopt halfgeleiders en, meer specifiek, analoog geïntegreerde circuits

(IC's). AMS nam in 2020 Osram over en werden samen ams OSRAM. De fusie was compleet in 2021

- **Bestuur**
  ams OSRAM heeft gedragsregels voor de integriteit van zijn werknemers. Het geeft duidelijk richtlijnen om omkoping, corruptie en fraude te voorkomen. Het bedrijf heeft een monitorings- en implementatiesysteem en een klokkenluidersprogramma. Om de invoering van het beleid te garanderen worden er interne en externe audits uitgevoerd. In geval van overtreding neemt ams OSRAM disciplinaire maatregelen, wat in het ergste geval kan leiden tot ontslag. ams OSRAM rapporteert volgens ISO.
- **Mensenrechten**
  ams OSRAM is lid van het Global Compact van de VN. ams OSRAM baseert al zijn beleid (ook het ketenbeleid) hierop. Het beleid is ook gebaseerd op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). ams OSRAM heeft ISO-45001 certificatie voor de veiligheid van de werkvloer.
- **Milieu**
  ams OSRAM heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het is ISO 14001-gecertificeerd en gebruikt de REACH- en RoHS-richtlijnen voor zijn producten. ams OSRAM heeft duidelijke doelen gesteld voor haar milieubeleid en streeft ernaar om daar jaarlijks over te rapporteren. ams OSRAM zet zich in voor de 1,5 graaddoelstelling van het Klimaatakkoord van Parijs en wil de eigen bedrijfsvoering in 2030 CO2-neutraal maken. ams OSRAM stelt specifieke doelen voor energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen, wateronttrekking en afval generatie per jaar.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid behandelt gedragsregels, mensenrechten (ILO) en milieu. ams OSRAM heeft ook beleid om gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.

Terug naar boven

Austria Tech (February 2026)

Activiteiten

AT&S Austria Technologie & Systemtechnik AG ('AT&S') fabriceert geavanceerde printplaten die essentieel zijn in elektronische apparaten en systemen. De producten worden in Europa en Azië geproduceerd.

Bestuur

AT&S heeft een voldoende gedragscode met aandacht voor anti-corruptie. Een eigen compliance officer controleert de naleving van deze code. Het bedrijf heeft ook een klokkenluidersysteem. Het bedrijf is transparant over zijn beleid en voortgang op doelstellingen met betrekking tot milieu. Het rapporteert over incidenten en geeft updates over mensenrechtenbeleid en governance-aangelegenheden. Due diligence is geïntegreerd in het bedrijf. Hoewel concrete verantwoordelijkheid niet expliciet door het bedrijf wordt vermeld, is AT&S transparant over het governance-systeem rondom ESG-vraagstukken in het jaarverslag.

Mensenrechten

AT&S volgt OESO- en ILO-richtlijnen en heeft een overzicht van risico's met betrekking tot mensenrechten in de eigen bedrijfsvoering en in de waardeketen. Het bedrijf baseert zijn beleid op deze risico's en rapporteert over incidenten. Het heeft voldoende mechanismen voor klokkenluiden en klachtenprocedures. AT&S heeft voldoende beleid op het gebied van gedwongen arbeid, kinderarbeid, non-discriminatie en vrijheid van vereniging. Met betrekking tot gezondheid en veiligheid op de werkplek heeft het bedrijf voldoende beleid en verzorgt het trainingen. Het bedrijf is ISO 45001-gecertificeerd.

Milieu & Biodiversiteit

AT&S heeft doelstellingen voor alle scopes en rapporteert hier ook jaarlijks over. De doelstellingen zijn gevalideerd door SBTi. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd en rapporteert over alle materiële aspecten van het bedrijf met betrekking tot bijvoorbeeld energie en afval. Het bedrijf heeft ook een duidelijk milieubeleid. AT&S voldoet aan RoHS- en REACH-regelgeving en heeft voldoende beleid om vervuiling en afval te bestrijden. Op het gebied van waterschaarste rapporteert het bedrijf over gebieden met hoog waterrisico waarin het actief is en streeft ernaar het waterverbruik te minimaliseren, met name in deze gebieden waar drinkwater schaars is.

Ketenbeleid

Leveranciers van AT&S moeten de RBA-gedragscode ondertekenen (waarin hoge standaarden voor mensenrechten en milieu zijn verankerd) en AT&S wil dat zijn leveranciers emissiedoelstellingen vaststellen. AT&S voldoet aan RMI-richtlijnen en streeft ernaar alleen te betrekken van smelterijen die voldoen aan RMI. Het volgt verder de OESO-richtlijnen over conflictmineralen. Het bedrijf verklaart expliciet zijn recht om relaties te beëindigen met leveranciers die zich niet houden aan RMI-richtlijnen.

Terug naar boven

Axfood (July 2026)

Activiteiten

Axfood is een Zweeds levensmiddelenbedrijf. Het verkoopt producten via detailhandels en groothandels. De volgende merken zijn onderdeel van het bedrijf: Willys, Hemkop, Dagab en Snabbgross.

Bestuur

Axfood voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode die is afgestemd op internationale richtlijnen, waarin ethisch handelen, corruptie, rekening houden met het milieu en mensenrechten worden behandeld. Er is een klokkenluidersregeling aanwezig. Axfood is transparant en rapporteert volgens de European Sustainability Reporting Standards en de EU Taxonomy Regulation.

Mensenrechten

Axfood voldoet aan onze criteria op het gebied van mensenrechten. Het mensenrechtenbeleid is afgestemd op de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten, de OECD-richtlijnen, de ILO-verklaring en het VN Global Compact. Het beleid verbiedt expliciet gedwongen arbeid, kinderarbeid en mensenhandel. Vrijheid van vakvereniging wordt geborgd via cao's die alle medewerkers dekken. Consumentenbescherming is goed geregeld via kwaliteitsmanagementsystemen en terugroepprocedures.

Milieu

Axfood heeft milieubeleid en rapporteert over alle drie de emissiescopes. Het bedrijf heeft reductiedoelen gesteld voor scope 1 en 2. SBTi-validatie is aangevraagd en loopt momenteel. Op het gebied van plastic streeft Axfood ernaar om in 2030 uitsluitend recyclebare verpakkingen van hernieuwbare of gerecyclede materialen te gebruiken. Een formeel afvalbeleid is nog in ontwikkeling, met circulaire economierichtlijnen verwacht in 2026.

Ketenbeleid

Het ketenbeleid van Axfood voldoet aan onze criteria. De leveranciersgedragscode omvat veilige werkomstandigheden, milieu, ethisch gedrag en belastingtransparantie. Leverancierselectie omvat duurzaamheidscriteria en er worden periodieke audits uitgevoerd. Ook conflictmineralen worden geadresseerd, waarbij relevante zakenpartners worden verplicht een conflictmineralenbeleid te ontwikkelen.

Terug naar boven

Azelis Group NV (December 2022)

- **Activiteiten**
  Het bedrijf is een wereldwijde leverancier van oplossingen en diensten in de distributie van speciale chemicaliën en voedingsingrediënten. In meer dan 60 laboratoria wereldwijd ontwikkelt het bedrijf nieuwe formuleringen en verbetert het bestaande formuleringen. De eindmarkten variëren van Life Sciences (zoals diervoeding, voedsel en persoonlijke verzorging) tot Industrial Chemicals (zoals coatings, hechtmiddelen en dichtingsmiddelen).
- **Bestuur**
  Azelis Group N.V. heeft een goede gedragscode en het duurzaamheidsverslag van het bedrijf is gebaseerd op de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Azelis Group N.V. heeft voldoende beleid en geeft aan zich in te zetten voor de vier fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (kinder-en dwangarbeid, vrijheid van vereniging en discriminatie).
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een milieubeleid en stelt dat het de gevolgen van zijn activiteiten voor het milieu tot een minimum beperkt door het energieverbruik en het afval te verminderen en zoveel mogelijk gebruik te maken van hernieuwbare energiebronnen en

recycling. Het bedrijf rapporteert onder meer over energieverbruik, CO2-uitstoot en afval. Daarnaast heeft Azelis Group N.V.doelstellingen met betrekking tot de vermindering van emissies (scope 1 en 2).

- **Ketenbeleid**
  Azelis Group N.V. heeft een ketenbeleid waarin kinder- en dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie worden behandeld. Als lid van Together for Sustainability (een sectoraal initiatief opgericht door chemische bedrijven met als doel het beoordelen, auditen en verbeteren van duurzaamheidspraktijken binnen hun wereldwijde toeleveringsketens) voert de onderneming evaluaties en audits uit om de toeleveringsketen te evalueren en de prestaties van leveranciers te verbeteren.

Terug naar boven

Barco (August 2025)

- **Activiteiten**
  Het Belgische Barco produceert onder meer monitoren, videoschermen, projectoren en displays. Barco is wereldwijd actief.
- **Bestuur**
  Barco heeft goede gedragsregels gepubliceerd, inclusief voorbeelden van ethische dilemma's. In het uitgebreide jaarlijkse duurzaamheidsverslag rapporteert Barco over zijn impact op mens en milieu. Dit rapport is geschreven volgens de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Wangedrag in het bedrijf kan worden gemeld via de klokkenluidersregeling, waarna deze melding in behandeling wordt genomen.
- **Mensenrechten**
  Barco heeft goed mensenrechtenbeleid; het houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Guiding Principles on Business and Human Rights (VN) en de regels van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). In het beleid noemt het bedrijf ook de vier vrijheden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf meldt dat er in 2024 geen veiligheidsincidenten waren op de werkvloer. Het heeft verschillende ISO-certificeringen om producten van goede kwaliteit af te leveren bij de klant.
- **Milieu**
  Barco rapporteert over zijn CO2-uitstoot, het gebruik van schadelijke stoffen, energie-efficiëntie en afvalproductie. Het bedrijf heeft als doel de CO2-voetafdruk van zijn activiteiten te verminderen. Alle Barco-fabrieken zijn ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheer).
- **Ketenbeleid**
  Barco verwacht van al zijn leveranciers dat zij zich aan het ketenbeleid houden. Dit is opgesteld volgens de internationale gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Barco heeft beleid voor conflictmineralen volgens OESO-richtlijnen.

Terug naar boven

Barratt Redrow PLC (December 2024)

- **Activiteiten**
  Barratt Redrow is een van de grootste woningbouwers in het Verenigd Koninkrijk, Het ontwikkelt, bouwt en verkoopt woningen onder drie merken: Barratt Homes, David Wilson Homes en Barratt London. Het bedrijf is verticaal geïntegreerd.
- **Bestuur**
  De normen en waarden van Barratt Redrow staan in de gedragscode. Het bedrijf heeft beleid tegen omkoping en corruptie, evenals een vertrouwelijke klokkenluidershulplijn die door een derde partij wordt aangeboden. Barratt Redrow publiceert in zijn geïntegreerde jaarverslag over zijn duurzaamheidsprestaties.
- **Mensenrechten**
  Op de website van Barratt Redrow staat een verklaring over de Modern Slavery Act. Deze bevat maatregelen over de aanpak van moderne slavernij en mensenhandel. Het bedrijf heeft non-discriminatiebeleid. Er is een commissie die toeziet op de veiligheid, gezondheid en milieurisico's; het managementsysteem hiervoor is ISO 45001-gecertificeerd. Het bedrijf overlegt met zijn medewerkers om de gezondheid en veiligheid op de werkplek te verbeteren. Barratt Redrow zet zich in om een leefbaar loon te betalen. Het heeft beleid om lokale gemeenschappen te betrekken bij projecten.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Barratt Redrow heeft milieubeleid en is gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer). Het heeft op wetenschap gebaseerde doelen gesteld om de uitstoot van broeikasgassen te reduceren. Het doel is dat alle huizen in 2030 CO2-vrij zijn in gebruik. Barratt Redrow heeft ook doelen voor afvalreductie en waterefficiëntie. Het biodiversiteitsbeleid heeft als doel dat de biodiversiteit in alle woningontwerpen met minstens 10% toeneemt. Barratt Redrow koopt bijna al zijn hout (99,84%) van FSC- of PEFC-gecertificeerde bronnen.
- **Ketenbeleid**

Barratt Redrow heeft duurzaam inkoopbeleid. Leveranciers en onderaannemers moeten voldoen aan de gedragscode van Barratt Redrow en aan de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid verbiedt discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid, en bevordert gezondheid en veiligheid en een leefbaar loon.

Terug naar boven

Basic-Fit (September 2022)

- **Activiteiten**
  Het Nederlandse Basic-Fit, opgericht in 2004, bestaat uit verschillende sportschoolketens in Frankrijk, België, Luxemburg, Nederland en Spanje.
- **Bestuur**
  Basic-Fit heeft een goede gedragscode. Met daarin aandacht voor de thema's gezonde - & veilige arbeidsomstandighedencorruptie, mensen- en arbeidsrechten, respect voor lokale rechtsorde, milieu en het tegengaan van discriminatie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Basic-Fit is alleen in de genoemde Europese landen actief. Het loopt hierdoor weinig mensenrechtenrisico's. Het bedrijf heeft wel een goed mensenrechtenbeleid om de privacy van klanten te garanderen.
- **Milieu**
  Basic-Fit streeft ernaar om zijn milieubelasting zoveel mogelijk te beperken. Het bedrijf als doel om in 2030 CO2-neutraal te zijn.
- **Ketenbeleid**
  Basic-Fit heeft een goed ketenbeleid met daarin aandacht voor de thema's kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie, respect voor lokale rechtsorde en vakbondsvrijheid. Het bedrijf evalueert zijn leveranciers regelmatig op deze punten.

Terug naar boven

BE Semiconductor Industries (February 2026)

Activiteiten

Het Nederlandse BE Semiconductors Industries NV ('Besi') maakt chipmachines. Het eindproduct van deze machines wordt onder meer gebruikt in computers, auto's en LED-verlichting. De productie van de machines vindt met name plaats in Azië, het hoofdkantoor staat in het Gelderse Duiven. Sinds 2021 heeft het aandeel Besi een plaats in de AEX-index.

Bestuur

Besi is open over de samenstelling en het inkomen van het bestuur. Het rapporteert over de voortgang en doelen op het gebied van het terugdringen van water- en energieverbruik, CO_2-uitstoot en afval. Ook vermeldt het de mate waarin het bedrijf recyclet. In de gedragsregels van het bedrijf staat beschreven wat onder 'ethisch handelen' verstaan wordt.

Mensenrechten

Besi heeft een managementsysteem om de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers te waarborgen. Op alle productielocaties zijn medewerkers benoemd als veiligheidsverantwoordelijke. Het mensenrechten- en ketenbeleid voldoet aan de eisen van de Responsible Business Alliance (RBA; voorheen de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC)). Dit is een erkende gedragscode voor de elektronicasector en ICT-industrie die goede arbeidsomstandigheden en de naleving van mensenrechten moet borgen. In de toekomst wil het bedrijf graag ISO 45001-certificering verkrijgen.

Milieu

Besi hanteert een gecertificeerd milieumanagementsysteem (ISO 140001). Daarnaast rapporteert het bedrijf over de broeikasgasuitsoot in alle drie de scopes en heeft het reductiedoelstellingen.

Keten

In het ketenbeleid van Besi is aandacht voor de thema's dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid. Daarnaast heeft het bedrijf een apart ketenbeleid voor conflictmineralen. Het bedrijf heeft ook een gedragscode voor toeleveranciers dat gebaseerd is op internationale normen en standaarden, zoals de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens, ILO-standaarden en OECD-richtlijnen.

Terug naar boven

Befesa (April 2023)

- **Activiteiten**
  Befesa SA zamelt staalstof en aluminiumresten in en recyclet ze. Befesa's missie is milieudiensten en duurzame oplossingen te leveren en gevaarlijke restanten van de staal- en aluminiumindustrie te beheren en recyclen.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft goed beleid. Het heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Er is ook een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf steunt het VN Mensenrechtenverdrag en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De fundamentele arbeidsrechten (non-discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vrijheid van vereniging) worden behandeld in de gedragsregels. Befesa heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001.
- **Milieu**
  Befesa heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens ISO 14001. Het bedrijf heeft milieubeleid voor alle belangrijke duurzaamheidsthema's, waaronder CO2-uitstoot, energie, water, afval en materialen.
- **Ketenbeleid**
  Befesa heeft ketenbeleid dat gebaseerd is op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In het ketenbeleid worden mensenrechten, milieu en ethisch handelen behandeld.

Terug naar boven

Belimo (August 2025)

- **Activiteiten**
  Belimo Holding produceert apparatuur om gebouwen te verwarmen, ventileren en koelen. Daarmee draagt het bij aan energie-efficiëntie. Het hoofdkantoor is gevestigd in Zwitserland.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur. Belimo heeft gedragsregels en publiceert een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag dat is opgesteld volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative.
- **Mensenrechten**
  Belimo is lid van het Global Compact van de VN en heeft mensenrechtenbeleid dat gebaseerd is op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. In het beleid noemt het bedrijf ook de vier vrijheden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Belimo heeft een ISO 45001-gecertificeerd managementsysteem om veiligheid op de werkvloer te garanderen en een ISO 9001-managementsysteem voor kwaliteitswaarborging van de producten.
- **Milieu**
  Het bedrijf rapporteert over zijn broeikasgasuitstoot. Het milieubeheer is ISO 14001-gecertificeerd. Belimo heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen; deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).
- **Ketenbeleid**
  Belimo heeft een gedragscode voor leveranciers waarin de vier standaarden van de ILO worden behandeld. Het heeft beleid om het gebruik van conflictmineralen tegen te gaan volgens OESO-richtlijnen.

Terug naar boven

Bellway (February 2025)

- **Activiteiten**
  Bellway ontwikkelt vastgoed in het Verenigd Koninkrijk. Het is de op drie na grootste woningbouwer van residentieel vastgoed van het land, zowel gemeten naar omzet als naar afgebouwde woningen.
- **Bestuur**
  De raad van bestuur heeft negen leden, van wie drie vrouwen. De beloning van de bestuursleden is deels afhankelijk van hun score met 'Better with Bellway', de strategie van het bedrijf voor verantwoord en duurzaam ondernemen. Bellway heeft duidelijk beleid tegen omkoping en corruptie; het maakt de gevolgen van overtredingen duidelijk. Het bedrijf heeft een complianceofficer en voert duediligencecontroles uit.
- **Mensenrechten**
  Bellway rapporteert over ongevallen op de werkplek en heeft gezondheids- en veiligheidsbeleid. Lokale gemeenschappen zijn

betrokken bij de ontwikkeling van vastgoed. Bellway feedback. Bellway vergelijkt zijn prestaties met de eisen van de ISO45001-certificering met als doel deze certificering voor veiligheid en gezondheid te krijgen.

- **Milieu & biodiversiteit**
  De milieudoelstellingen van Bellway zijn ontwikkeld volgens verschillende aanbevelingen, waaronder die van de TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures) en SASB (Sustainable Accounting Standards Board). Bellway heeft duidelijke milieudoelstellingen en rapporteert over de voortgang. Het hout dat Bellway gebruikt is voor 67% FSC-gecertificeerd en voor 33% PEFC-gecertificeerd.
- **Ketenbeleid**
  Bellway beoordeelt zijn leveranciers om ervoor te zorgen dat zij fundamentele arbeidsnormen respecteren, zoals de regels over moderne slavernij, antiomkoping, gelijkheid en diversiteit, klachten en klokkenluidersregelingen. Onder die normen vallen ook het recht om te werken in het VK en algemene maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Terug naar boven

Berkeley Group (April 2026)

Activiteiten

Berkeley Group Holdings is een Brits woningbouwbedrijf dat alleen in Engeland actief is. Het richt zich voornamelijk op stedelijke ontwikkelingsprojecten en de bouw van duurdere wijken in Londen, variërend van eengezinswoningen tot luxe appartementengebouwen en flats.

Bestuur

Berkeley heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Het heeft apart beleid tegen corruptie en omkoping, waaronder steekpenningen en smeergeld. Berkeley heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen belastingontduiking.

Mensenrechten

Berkeley is alleen actief in Engeland, waar de nationale wetten op het gebied van mensenrechten voldoende zijn. Het heeft apart gelijkheids- en diversiteitsbeleid, evenals beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, Werknemers krijgen een leefbaar loon.

Milieu en biodiversiteit

Berkeley heeft wetenschappelijk onderbouwde doelen gesteld om zijn CO2-uitstoot te verminderen. Deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het milieubeheersysteem volgt de beginselen van de ISO 14001-norm. Het bedrijf rapporteert over zijn energieverbruik, afval en watergebruik en zijn uitstoot. Verder vermeldt Berkeley dat het samenwerkt met ecologen en landschapsdeskundigen om ervoor te zorgen dat behoud en verbetering van de biodiversiteit centraal staan bij het ontwerpen van zijn bouwprojecten. Berkeley aangetoond dat 90% van zijn gebruikte materialen, inclusief hout en houtproducten, FSC- of PEFC-gecertificeerd is. Dat voldoet aan de duurzaamheidscriteria voor de vastgoedsector.

Ketenbeleid

Het ketenbeleid heeft betrekking op biodiversiteit, vervuiling, afval, water, energie, de inzet van lokale arbeidskrachten en respect voor lokale gemeenschappen. Het ketenbeleid kan nog wel worden verbeterd. Het bedrijf heeft beleid om dwangarbeid en kinderarbeid in de keten tegen te gaan, maar zegt niets over non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Hierover zijn we met Berkeley in gesprek.

Verbeterpunten

Wij gaan in gesprek met Berkeley over de onderwerpen non-discriminatie en vakbondsvrijheid in het ketenbeleid.

Terug naar boven

Billerud (June 2025)

- **Activiteiten**
  Het Zweedse bedrijf Billerud produceert verpakkingsmaterialen en gebleekte sulfaatpulp waarvan tissues, verpakkingen en printpapier worden gemaakt.
- **Bestuur**
  Billerud is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de beloning van de bestuurders. Het heeft een gedragscode met aandacht voor mensenrechten, milieu en de omgang met lokale gemeenschappen. Dat laatste is belangrijk omdat Billerud mogelijk hout – de grondstof van zijn producten – kapt in gebieden waar gemeenschappen al jaren leven.
- **Mensenrechten**
  Billerud refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties en volgt de OESO-richtlijnen voor multinationale organisaties. Het heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer het welzijn en de veiligheid van de werknemers zijn opgenomen. Zo hebben de werknemers de vrijheid om lid te worden van een vakbond naar eigen keuze. Het bedrijf ondersteunt ook de andere drie fundamentele standaarden van de ILO. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Milieu**
  Billerud heeft goed milieubeleid en een goed milieubeheersysteem, dat volledig ISO 14001-gecertificeerd is. De Zweedse fabrieken hebben een energiebeheersysteem dat ISO 50001-gecertificeerd is. Billerud probeert actief de milieubelasting van zijn producten te verminderen, vooral door minder materiaal te gebruiken via bijvoorbeeld recycling van chemicaliën.
- **Ketenbeleid**
  De gedragsregels van Billerud zijn ook van toepassing op zijn leveranciers. Deze moeten zich houden aan het Global Compact en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de richtlijnen voor multinationals van de OESO. De gedragscode respecteert de ILO, maar deze wordt niet specifiek genoemd. De gedragsregels omvatten verder onderwerpen zoals milieu, corruptie en veilige werkomstandigheden. Billerud controleert zijn leveranciers jaarlijks.
- **Verbeterpunten** Billerud geeft aan dat het hout dat het inkoopt, voldoet aan duurzaamheidsstandaarden. Het is alleen niet duidelijk wat dit precies inhoudt. Billerud kan ook duidelijker vermelden welk percentage van het hout gecertificeerd is volgens FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Hierover zijn we in gesprek met het bedrijf.

Terug naar boven

BIOMERIEUX (June 2026)

1. **Activiteiten**

BioMérieux is een Franse wereldleider op het gebied van in vitro diagnostiek, gevestigd in Marcy-l'Étoile, Frankrijk. Het bedrijf ontwerpt, ontwikkelt en produceert een breed portfolio aan diagnostische oplossingen voor het detecteren van ziekteverwekkende pathogenen en verontreiniging. Het opereert in vier segmenten: moleculaire biologie (42% van de omzet in 2024), microbiologie (33%), immunoassays (10%) en industriële toepassingen (15%). Noord- en Zuid-Amerika vertegenwoordigen het grootste aandeel in de omzet (40%), gevolgd door Azië-Pacific en EMEA (beide 27%).

1. **Bestuur**

BioMérieux heeft voldoende governancebeleid ingevoerd. De raad van bestuur bestaat uit 9 leden, waarvan 4 vrouwen en 3 onafhankelijke leden. Het bedrijf heeft een mondiale gedragscode die kwaliteit en veiligheid, handelsregels, data-ethiek en het welzijn van medewerkers omvat, ondersteund door een EthicsLine klokkenluidersysteem. BioMérieux heeft een sterke anti-corruptiestrategie met een nultolerantiebeleid voor omkoping en een specifiek corruptiepreventieplan. De duurzaamheidsrapportage is gebaseerd op de Europese duurzaamheidsrapportagestandaarden (ESRS) conform de CSRD, en er is een dubbele materialiteitsbeoordeling uitgevoerd. Een CSR-commissie komt driemaandelijks bijeen om toezicht te houden op de duurzaamheidsstrategie en de uitvoering daarvan.

1. **Mensenrechten**

De aanpak van BioMérieux op het gebied van mensenrechten is gegrond in de UNGP's en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het bedrijf is lid van het UN Global Compact. BioMérieux heeft een waakzaamheidsplan geïmplementeerd om

mensenrechtenrisico's in de eigen bedrijfsvoering en toeleveringsketen te identificeren en te voorkomen. De gedragscode verbiedt uitdrukkelijk discriminatie, kinderarbeid en gedwongen arbeid, en er is een Modern Slavery Statement gepubliceerd. Op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek is 65% van de belangrijkste industriële locaties gecertificeerd volgens ISO 45001 en ISO 14001, en pesterijen in welke vorm dan ook zijn strikt verboden. BioMérieux waarborgt naleving van het leefbaar loon via het Fair Wage Network. Met betrekking tot vrijheid van vereniging verwijst het bedrijf naar de ILO Fundamentele Conventies en bevordert actief de sociale dialoog met werknemersvertegenwoordigers. Alle thema's zijn beoordeeld als voldoende.

1. **Milieu & Biodiversiteit**

BioMérieux voert een HSE-managementsysteem conform ISO 14001 en ISO 45001, waarbij 65% van de industriële locaties gecertificeerd is. Het bedrijf rapporteert over scope 1-, 2- en 3-emissies conform het GHG Protocol, en de emissiereductiedoelstellingen zijn gevalideerd door het SBTi. Aanvullende doelstellingen omvatten een vermindering van het energieverbruik, een reductie van de waterintensiteit en een verlaging van het gebruik van virgin plastic per verkochte test. Naleving van de RoHS- en REACH-regelgeving wordt gehandhaafd om het gebruik van schadelijke stoffen te voorkomen. In 2024 is een biodiversiteitsimpactstudie gestart om de voetafdruk van het bedrijf op natuurlijke ecosystemen beter te begrijpen en te beheren.

1. **Keten**

BioMérieux selecteert leveranciers op basis van milieu-, sociale, ethische en mensenrechtencriteria, Het bedrijf heeft het Franse Charter voor Verantwoorde Leveranciersrelaties ondertekend en verwacht dat leveranciers de ILO-verklaring en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens respecteren. Specifieke vereisten omvatten verboden op gedwongen arbeid, kinderarbeid, discriminatie en pesterijen, evenals toezeggingen ten aanzien van eerlijke lonen en vrijheid van vereniging. Met betrekking tot conflictmineralen stelt BioMérieux ernaar te streven geen mineralen te gebruiken die conflicten financieren.

Terug naar boven

Bravida Holding (October 2023)

- **Activiteiten**
  Bravida Holding is een Zweeds bedrijf dat technische installatie- en service-oplossingen biedt voor de klimaatbeheersing in gebouwen en fabrieken. Het bedrijf levert geïntegreerde oplossingen in elektrische installaties, onder meer voor verwarming en ventilatie in gebouwen. Bravida Holding bedient klanten in Zweden, Noorwegen, Finland en Denemarken.
- **Bestuur**
  Bravida heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en specifiek beleid tegen corruptie. Er is ook een klokkenluidersregeling. Het bedrijf rapporteert over doelstellingen en resultaten in een duurzaamheidsverslag.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf is alleen actief in laagrisicolanden. Hierdoor is de kans op mensenrechtenschendingen minimaal. Bravida is lid van het VN Global Compact en respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft voldoende doelstellingen op het gebied van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Bovendien heeft het uitgebreid privacy- en antidiscriminatiebeleid.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd beheersysteem voor het milieu. Bravida's milieubeleid omvat energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen. Sinds maart 2023 heeft het bedrijf lange- en kortetermijndoelstellingen voor vermindering van broeikasgasuitstoot volgens het Science Based Targets initiative (SBTi).
- **Ketenbeleid**
  Bravida heeft uitgebreid ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen.

Terug naar boven

Brembo (April 2024)

- **Activiteiten**
  Brembo is een Italiaanse fabrikant van remschijven en remklauwen voor auto's en motorfietsen. Het bedrijf produceert remsystemen onder zijn eigen merk en voor fabrikanten van bedrijfsvoertuigen over de hele wereld. Brembo maakt complete remsystemen voor motorfietsen, hoofdcilinders en lichtgewicht metalen velgen. Op de aftermarket biedt Brembo reserveonderdelen aan, waaronder remschijven, remblokken, trommels, schoenen en hydraulische componenten.
- **Bestuur**
  Het bestuur van Brembo bestaat uit elf leden. Vier van hen zijn vrouw en er zijn verschillende onafhankelijke bestuursleden. De

onderneming heeft beloningsbeleid. De hoogte van de beloning is deels gebaseerd op de duurzaamheidsprestaties van de onderneming. Brembo heeft een gedragscode die ethische onderwerpen omvat, inclusief anticorruptie en naleving van lokale wetten. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**
  Brembo is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het heeft beleid tegen kinderarbeid en dwangarbeid, en voor vakbondsvrijheid en non-discriminatie. Het bedrijf stelt veiligheidsdoelen en neemt maatregelen om elke vorm van bedrijfsongevallen te voorkomen. De veiligheidsregels zijn opgesteld op basis van de ISO 45001-normen.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het milieubeleid van Brembo voldoet aan ISO 14001-normen. In het duurzaamheidsrapport wordt gerapporteerd over CO_2-uitstoot, watergebruik en afvalreductie. Het bedrijf streeft naar een CO2-uitstoot van netto nul in 2040. Brembo monitort de uitstoot van schadelijke stoffen. Het bedrijf past het concept van circulaire economie toe in zijn fabricageprocessen. Brembo streeft ernaar om in 2025 al zijn waterstromen te monitoren om te kijken waar verbeteringen mogelijk zijn.
- **Ketenbeleid**
  Van leveranciers verwacht Brembo dat zij voldoen aan ISO 14001-normen voor milieubeheer. Ook moeten zij beschikken over een veiligheidsbeheersysteem dat voldoet aan OHSAS 18000 of een gelijkwaardige norm. Brembo heeft er voorkeur voor dat leveranciers een certificering door een derde partij verkrijgen. Het bedrijf vraagt van partners om alle mensenrechten die relevant zijn voor dit criterium na te leven. Alle leveranciers moeten aan Brembo verklaren waar conflictmineralen vandaan komen. Brembo bestrijdt het gebruik van conflictmineralen en heeft betrokkenheidsonderzoeken uitgevoerd naar zowel kobalt als mica.

Terug naar boven

British Land (December 2023)

- **Activiteiten**
  British Land beheert, financiert en ontwikkelt commercieel vastgoed in het Verenigd Koninkrijk. Het gaat om warenhuizen, winkelcentra, winkelstraten en supermarkten.
- **Bestuur**
  British Land heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het heeft separaat beleid om fraude, omkoping en corruptie tegen te gaan, evenals beleid voor de omgang met gemeenten en ambtenaren. British Land heeft een regeling om klokkenluiders te beschermen. Het publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- **Mensenrechten**
  British Land is aangesloten bij het VN Global Compact. Het bedrijf is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk en niet in risicolanden. De lokale wetgeving biedt dus in principe voldoende bescherming om mensenrechten te waarborgen. Toch heeft British Land beleid en programma's om de gezondheid en veiligheid van werknemers en gebruikers van de gebouwen en huizen in zijn portefeuille te garanderen. Het beheersysteem voor gezondheid en veiligheid is ISO 45001-gecertificeerd. Het beleid is verder uitgewerkt voor nieuwe projecten en bestaand vastgoed, en voor gebruikers van het vastgoed. British Land heeft een richtlijn voor ongevallen en een klachtenprocedure.
- **Milieu**
  British Land heeft een milieubeleid met aandacht voor onder meer duurzaam gebruik van materiaal en natuurlijke hulpbronnen, vermindering van CO2-uitstoot, energiegebruik, afval en watergebruik. De CO2-doelstellingen zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi). Een deel van de beheerde vastgoedportefeuille en alle projecten in ontwikkeling beschikken over een ISO 14001-certificering. Het bedrijf committeert zich aan hoge standaarden, zoals BREEAM Excellent voor nieuwe kantoren en BREEAM Excellent of Very Good voor alle retailbedrijven en nieuwe projecten (BREEAM is een instrument om integraal de duurzaamheid van gebouwen te meten en te beoordelen). Verder heeft British Land beleid om de biodiversiteit te beschermen.
- **Ketenbeleid**
  British Land heeft een uitgebreid ketenbeheersysteem. In het ketenbeleid is aandacht voor mensenrechten, milieubeheer, afvalbeheer, betrokkenheid bij de gemeenschap en de inkoop van materialen als hout. Al het ingekochte hout is FSC- of PEFC-gecertificeerd.

Terug naar boven

Bunzl (July 2026)

Activiteiten

Bunzl is een wereldwijde distributeur van non-food verbruiksartikelen, waaronder wegwerpbestek, schoonmaakproducten en persoonlijke beschermingsmiddelen. Bunzl bedient een breed scala aan sectoren, waarvan foodservice en supermarkten de grootste zijn. Het bedrijf produceert zelf geen producten en is actief in 31 landen, met Noord-Amerika als grootste omzetregio.

Bestuur

Bunzl voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. Er is een diversiteitsbeleid met concrete doelstellingen op het gebied van gender en etnische afkomst. Het bedrijf rapporteert volgens internationale richtlijnen zoals de TCFD- en SASB-kaders. Er zijn twee misstanden geïdentificeerd met betrekking tot anti-corruptie en naleving van lokale wetgeving, beide voortkomend uit de levering van persoonlijke beschermingsmiddelen tijdens de COVID-19-pandemie, respectievelijk aan de Nederlandse en de Britse overheid. Beide zaken zijn inmiddels juridisch afgewikkeld en zijn langer dan 4 jaar geleden, waardoor zij geen reden tot afkeuren vormen.

Mensenrechten

Bunzl voldoet aan onze criteria op het gebied van mensenrechten. Het mensenrechtenraamwerk is afgestemd op de VN Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de ILO-verklaring. Het bedrijf beschikt over een Speak Up-beleid en een klokkenluidersregeling. Gedwongen arbeid, kinderarbeid en mensenhandel worden expliciet verboden. Vrijheid van vakvereniging is opgenomen in het beleid. Gezondheid en veiligheid op de werkvloer worden beheerd via een intern managementsysteem dat in bepaalde bedrijfsonderdelen formeel ISO-gecertificeerd is.

Milieu

Het milieubeleid van Bunzl voldoet aan onze criteria. Het bedrijf rapporteert over alle drie de emissiescopes en beschikt over SBTi-gevalideerde doelstellingen op scope 1,2 en 3. Op het gebied van plastic ontbreken concrete doelstellingen met specifieke datums of percentages, maar gezien het kleine aandeel van niet-recyclebare verpakkingen in het totale productaanbod is het beleid overall voldoende.

Ketenbeleid

Het ketenbeleid van Bunzl voldoet aan onze criteria. Er wordt een risicogebaseerde aanpak gehanteerd waarbij leveranciers in hoog-risicolanden een conformiteitsverklaring moeten ondertekenen en selectieve audits ondergaan. Conflictmineralen worden niet expliciet vermeld in de beschikbare documenten, maar omdat elektrische apparatuur slechts een marginaal deel van de omzet vertegenwoordigt, vormt dit geen reden tot afkeuren.

Terug naar boven

Castellum (August 2025)

- **Activiteiten**
  Castellum is actief in de vastgoedsector van Zweden, Finland, Noorwegen en Denemarken. Het bedrijf heeft onder andere kantoren, winkels en magazijnen in beheer.
- **Bestuur**
  De gedragscode van Castellum is goed. Het document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Het rapporteert volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI) voor zijn duurzaamheidsverslaglegging.
- **Mensenrechten**
  Castellum loopt lage risico's op het gebied van mensenrechten omdat het alleen actief is in Zweden, Denemarken, Noorwegen en Finland. Desondanks voldoet het op alle onderdelen aan ons beleid. Daarnaast ondertekent Castellum het Global Compact van de Verenigde Naties.
- **Milieu**
  Castellum heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het heeft de ambitie om in 2030 klimaatneutraal te zijn. Castellum verwacht van zijn aannemers dat zij FSC of PEFC gecertificeerd hout gebruiken bij de bouw van projecten.
- **Ketenbeleid**

Castellum heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze gedragscode voor leveranciers omvat beleid op discriminatie, vrijheid van vereniging, dwangarbeid en kinderarbeid. Er staat ook in dat corruptie niet wordt getolereerd en dat de fiscale wet- en regelgeving moet worden nageleefd.

Terug naar boven

CEWE (October 2025)

1. **Activiteiten**

Het Duitse CEWE maakt van digitale foto's onder meer fotoboeken. Het bedrijf is actief in Nederland (onder meer via Kruidvat) en andere Europese landen.

1. **Bestuur**

Het beleid van CEWE voldoet aan al onze criteria op het gebied van bestuur. CEWE heeft hun duurzaamheidsrapport geïntegreerd in hun jaarverslag. CEWE heeft de gedragsregels van brancheorganisatie BME ondertekend en heeft een klokkenluidersysteem.

1. **Mensenrechten**

CEWE heeft mensenrechtenbeleid wat gebaseerd is op internationale standaarden en principes, waaronder de VN-richtlijnen rond bedrijven en mensenrechten, de OESO-richtlijnen en de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) inzake de fundamentele principes en rechten op het werk.

1. **Milieu & biodiversiteit**

Het overgrote deel van CEWE's producten zijn FSC-gecertificeerd. Daarmee voldoet het bedrijf aan onze criteria op dit gebied. Dit betekent dat het productieproces van begin tot einde voldoet aan de normen van het Forest Stewardship Council (FSC). Veel CEWE-locaties beschikken over certificeringen volgens de ISO-richtlijnen op het gebied van milieubeheer (richtlijn 14001) en energiebeheer (richtlijn 50001). CEWE heeft daarnaast emissiereductie doelstellingen en rapporteert hierover in hun jaarverslag.

1. **Ketenbeleid**

CEWE hanteert gedragsregels voor leveranciers die opgesteld zijn door de brancheorganisatie BME. Deze gedragsregels omvatten onder andere het verbod op discriminatie, kinder- en dwangarbeid en waarborgen van vakbondsvrijheid.

Terug naar boven

Clas Ohlson (October 2025)

1. **Activiteiten**

Het Zweedse Clas Ohlson richt zich op de verkoop van praktische producten voor huishouden, tuin, vrije tijd en techniek. Het bedrijf heeft fysieke winkels in Scandinavische landen aangevuld met een online verkoopkanaal. Hun assortiment bestaat uit betaalbare, functionele artikelen zoals gereedschap, huishoudelijke benodigdheden, elektronica-accessoires en tuinproducten. Het bedrijfsconcept draait om het toegankelijk maken van praktische oplossingen die het dagelijks leven van consumenten vergemakkelijken.

1. **Bestuur**

Clas Ohlson heeft een goed bestuur met een onafhankelijke raad van commissarissen en evenveel mannen als vrouwen in het management. Het bedrijf heeft duidelijke regels voor ethisch handelen, een klokkenluidersregeling en strenge regels tegen corruptie. Ze rapporteren jaarlijks over duurzaamheid volgens internationale standaarden en houden rekening met milieu-impact en klimaatrisico's. Duurzaamheid wordt serieus genomen: de CEO is er verantwoordelijk voor en er is een speciale duurzaamheidsdirecteur die ervoor zorgt dat het onderdeel wordt van alle relevante bedrijfsprocessen.

1. **Mensenrechten**

Clas Ohlson heeft een mensenrechtenbeleid gebaseerd op internationale standaarden en is aangesloten bij het Global Compact van . Het bedrijf voert regelmatig risicobeoordelingen en audits uit om mensenrechtenschendingen in hun bedrijfsvoering en toeleveringsketen te voorkomen, met speciale aandacht voor risicovolle gebieden en strikte regels tegen dwangarbeid en

kinderarbeid. Omdat 98% van de werknemers in Zweden, Noorwegen en Finland werkt, zijn de mensenrechtenrisico's relatief laag, maar het bedrijf heeft wel degelijk beleid voor non-discriminatie, veilige arbeidsomstandigheden en vrijheid van vereniging. Voor consumentenbescherming zorgt Clas Ohlson door alle producten te controleren op veiligheid en kwaliteit voordat ze in de winkel komen, biedt repareerbare producten en reserveonderdelen aan, en gebruikt klantfeedback voor continue verbetering.

1. **Klimaat**

Clas Ohlson lid van het Science Based Targets-initiatief en heeft ambitieuze klimaatdoelen gesteld, waaronder klimaatneutraliteit in de hele waardeketen in 2045. Het bedrijf wil alleen nog maar hernieuwbare energie gebruiken in eigen bedrijfsvoering en streeft naar 50% hernieuwbare energie bij leveranciers in 2030. Hun duurzaamheidsaanpak omvat het minimaliseren van milieu-impact door efficiënt gebruik van hulpbronnen, afvalvermindering, verantwoord chemicaliënbeheer en het identificeren van biodiversiteitsrisico's.

1. **Ketenbeleid**

Clas Ohlson beheert zijn toeleveringsketen door van alle leveranciers te eisen dat zij voldoen aan de gedragscode en het mensenrechtenbeleid van het bedrijf. Alle leveranciers moeten interne of externe audits ondergaan, waarbij leveranciers in hoog-risicolanden specifiek verplicht zijn om goedgekeurde externe audits af te ronden voordat partnerschappen kunnen worden aangegaan. Het bedrijf heeft momenteel geen beleid tegen het gebruik van conflictmineralen, maar bevestigde per e-mail dat hun materiaalrichtlijnen vereisen dat metalen worden ingekocht in overeenstemming met conflictmineralenwetgeving, wat wij als voldoende beoordelen.

Terug naar boven

Coats Group (April 2023)

- **Activiteiten**
  Coats Group plc is een Britse fabrikant van garen voor industrieel gebruik en gebruik door consumenten. De productenportfolio omvat industriële garens en naaigarens voor de kleding- en schoenenindustrie, evenals ritsen en sluitingen. Coats verkoopt zijn producten in meer dan honderd landen. Het bedrijf is wereldwijd actief, maar ontvangt de meeste inkomsten uit Azië.
- **Bestuur**
  Coats heeft eigen gedragsregels en anti-corruptiebeleid; beide zijn voldoende. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsrapport volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Coats heeft geen overkoepelend mensenrechtenbeleid, maar voldoet wel aan onze criteria. Coats voert tweejaarlijks een risicobeoordeling uit op het gebied van mensenrechten. Het neemt deel aan het Global Compact van de Verenigde Naties.
- **Milieu**
  Coats heeft milieubeleid. Het werkt volgens de ISO 14001-standaard. De klimaatdoelstellingen voor 2030 zijn goedgekeurd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Coats heeft zich ertoe verbonden dat 70% van zijn energie tegen 2030 hernieuwbaar zal zijn. Het gebruik van dierlijke producten is zeer beperkt, maar het dierenwelzijnsbeleid is voldoende.
- **Ketenbeleid**
  Coats heeft ketenbeleid dat onder meer milieubeheer, verantwoorde inkoop van materialen en producten, en ethisch handelen behandelt. Het ketenbeleid behandelt ook mensenrechten uitgebreid. Coats sluit het gebruik van conflictmineralen uit.

Terug naar boven

Cofinimmo (February 2026)

1. **Activiteiten**

De Belgische vastgoedinvesteerder Cofinimmo verhuurt panden in Nederland, België, Frankrijk, Duitsland, Italië, het VK, Spanje, Finland en Ierland. Het bezit voornamelijk kantoren, ziekenhuizen, artsenpraktijk en horecapanden.

1. **Bestuur**

Cofinimmo is transparant over de samenstelling van het bestuur en het zet zich in voor een 50/50-verhouding tussen mannelijke en vrouwelijke bestuurders. Het bedrijf hanteert gedragsregels voor zijn personeel met daarin een verwijzing naar anti-corruptiebeleid en een klokkenluidersysteem. Cofinimmo rapporteert volgens de internationale rapportagestandaard GRI (Global Reporting Initiative).

1. **Mensenrechten**

Cofinimmo heeft mensenrechtenbeleid gebaseerd op de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens, waarin alle relevante rechten zijn uitgewerkt, zoals vakbondsvrijheiden non-discriminatie. Het bedrijf voert geen risicoanalyse uit op het gebied van mensenrechten, maar gezien de landen waarin het actief is, wordt dit als minder relevant beoordeeld. Het bedrijf heeft voldoende processen om lokale gemeenschappen mee te nemen in de ontwikkeling van nieuwe projecten.

1. **Milieu & Biodiversiteit**

Cofinimmo rapporteert broeikasgasuitstoot in alle scopes (1, 2 en 3) en erkent dat scope 3 het meest relevant is, gezien zijn activiteiten als vastgoedinvesteerder. De scope 1 en 2 doelstellingen zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative en het bedrijf werkt aan een strategie om 'net-zero-uitstoot' te bereiken. Het milieubeheersysteem van het bedrijf is grotendeels gecertificeerd volgens ISO 14001. Het bedrijf rapporteert voldoende over watergebruik en onderneemt actie om dit te verminderen.

1. **Keten**

Het ketenbeleid voor leveranciers is sinds de vorige analyse significant verbeterd wat betreft sociale criteria. De gedragscode is nu gebaseerd op de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de VN Global Compact. Ook op milieugebied is de gedragscode voldoende. Leveranciers worden regelmatig gecontroleerd op naleving van het beleid.

1. **Verbeterpunt**

Cofinimmo heeft geen duidelijk beleid voor verandering van landgebruik en vermeldt niet dat het milieueffectrapportages uitvoert. Daarnaast heeft het bedrijf als doel om alleen FSC-gecertificeerd hout te gebruiken, maar het huidige percentage is nog laag en er ontbreekt een concrete tijdlijn. We zijn hierover in gesprek met Cofinimmo en verwachten binnen vier jaar verbetering.

Terug naar boven

Computacenter (August 2025)

- **Activiteiten**
  Computacenter plc is een Brits bedrijf dat IT-diensten levert aan andere bedrijven, zoals gebruikersondersteuning, apparatuur, applicaties en data-infrastructuur.
- **Bestuur**
  Computacenter heeft een gedragscode voor alle werknemers met eisen op het gebied van anticorruptie, gezondheid en veiligheid op de werkplek, en bescherming van mensenrechten. Er is een klokkenluidersregeling. De duurzaamheidsstrategie van het bedrijf wordt goedgekeurd en gemonitord op bestuursniveau.
- **Mensenrechten**
  Computacenter is lid van het VN Global Compact. Het heeft mensenrechtenbeleid op basis van internationale standaarden zoals de VN Guiding Principles on Business and Human Rights, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de VN-Conventies inzake de Rechten van het Kind, en de fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft beleid tegen discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid; het respecteert vakbondsvrijheid. Verder heeft Computacenter ISO-certificeringen voor veiligheid en gezondheid op de werkvloer, kwaliteitsbeheer en informatiebeveiliging.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het milieubeheer van de activiteiten in het VK en Duitsland is ISO 14001-gecertificeerd. Daarnaast heeft het bedrijf CO2-reductiedoelstellingen die zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het bedrijf rapporteert nog niet over de uitstoot van broeikasgas in scope 3 (uitstoot in de waardeketen).
- **Ketenbeleid**
  Computacenter heeft een gedragscode voor leveranciers met eisen op het gebied van kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en non-discriminatie. Verder stelt de gedragscode eisen over anticorruptie, milieubeleid en conflictmineralen.
- **Verbeterpunten**
  Het bedrijf rapporteert nog niet over de uitstoot van broeikasgas in de waardeketen (scope 3). Het heeft geen doelstelling om het waterverbruik te verminderen, terwijl het wel datacentra in beheer heeft. We gaan het bedrijf aanmoedigen om de scope 3-uitstoot te rapporteren en om een doelstelling te formuleren voor het waterverbruik.

Terug naar boven

ConvaTec Group (April 2025)

Activiteiten
ConvaTec ontwerpt, produceert en verkoopt geavanceerde wondzorg, stomazorg, incontinentiezorg en infusiesets voor acute

ziekenhuiszorg en chronische thuiszorg. Het bedrijf is gevestigd in het Verenigd Koninkrijk.

Bestuur
ConvaTec heeft voldoende beleid op het gebied van bestuur. Het heeft een uitgebreide gedragscode, met een klokkenluiderregeling waarbij vergelding verboden is. De gedragscode gaat voldoende in tegen omkoping en corruptie. De code bevat ook richtlijnen voor hoe werknemers moeten omgaan met zorgprofessionals.

Mensenrechten
ConvaTec is ondertekenaar van het VN Global Compact. Het mensenrechtenbeleid is gebaseerd op internationale mensenrechtenstandaarden, waaronder de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten, de OESO-richtlijnen en de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). ConvaTec tolereert geen discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het heeft een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid en beoordeelt of salarissen voldoen aan de standaard voor een leefbaar loon. Het respecteert vakbondsvrijheid en voert klinische onderzoeken uit in lijn met internationale richtlijnen op het gebied van ethiek.

Milieu en biodiversiteit
ConvaTec heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem. Sommige vestigingen hebben een ISO 14001-certificering; het bedrijf streeft naar certificering van alle productielocaties in 2027. ConvaTec rapporteert over zijn broeikasgasemissies in scope 1, 2 en 3. Het heeft doelstellingen om deze te reduceren die zijn goedgekeurd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Het bedrijf heeft de ambitie om in 2045 CO2-neutraal te zijn. ConvaTec verwijst naar Amerikaanse en Europese wetgeving voor het gebruik van chemische stoffen in de producten en verpakkingen. ConvaTec is wettelijk verplicht dierproeven uit te voeren, maar heeft de 3R's – replacement, reduction, refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven – aangenomen.

Keten
ConvaTec heeft ketenbeleid met eisen tegen corruptie en omkoping en voor mensenrechten en arbeidsstandaarden. Toeleveranciers moeten opereren in overeenstemming met internationale mensenrechtenprincipes.

Terug naar boven

Corbion (September 2022)

- **Activiteiten**
  Corbion, voorheen CSM (Centrale Suiker Maatschappij), is een Nederlands voedingsconcern dat voortgekomen is uit de bietsuikerindustrie. CSM produceerde en distribueerde vele soorten bakkerijproducten en ingrediënten voor ambachtelijke en industriële bakkerijen en voor andere markten. In juli 2013 werden de bakkerij-activiteiten verkocht. Onder de nieuwe naam Corbion produceert het bedrijf uiteenlopende melkzuurtoepassingen voor de voedings-, chemische en farmaceutische industrie.
- **Bestuur**
  Corbion heeft een onafhankelijk bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Corbion heeft goed beleid tegen corruptie; het tolereert geen enkele vorm van corruptie. Het bedrijf hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen.
- **Mensenrechten**
  Corbion heeft voldoende beleid op het gebied van mensenrechten. Het hanteert goede managementsystemen op dit gebied. Zo is Corbion gecertificeerd volgens OHSAS 18001 voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook heeft het certificeringen om de kwaliteit en veiligheid van producten te waarborgen, zoals FSCC22000 en ISO 9001.
- **Milieu**
  Corbion heeft een milieubeheersysteem dat ISO 140001-gecertificeerd is. Het heeft doelen en termijnen om zijn CO2-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Corbion is transparant over zijn processen en resultaten. Het bedrijf maakt gebruik van hernieuwbare energie. Tevens voert Corbion levenscyclusanalyses uit om de milieubelasting van producten te verkleinen.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Corbion behandelt mensenrechten, milieu en bestuur en verwijst hierbij naar ILO-richtlijnen. Corbion heeft extra beleid voor leveranciers van zijn belangrijkste grondstof, suikerriet. Zij moeten, behalve het eerder genoemde beleid, ook beleid hebben op het gebied van biodiversiteit, lokale en inheemse bevolking en duurzame landbouwactiviteiten.

Terug naar boven

Corporacion Acciona Energias Renovables SA (August 2023)

- **Activiteiten**
  Corporacion Acciona Energías Renovables – handelsnaam Acciona Energía – is een Spaans bedrijf dat actief is in de

hernieuwbare-energiesector. Het bouwt, bezit en beheert hernieuwbare-energieprojecten, waaronder windenergie op land, zonne-energie, waterkracht, thermische energie, biomassa en energieopslag. Het bedrijf is voornamelijk actief in Spanje, maar heeft ook activiteiten in de rest van Europa, Amerika en Australië.

- **Bestuur**
  Acciona Energía maakt deel uit van de Acciona Group. Deze heeft een gedragscode die betrekking heeft op alle dochterbedrijven. De gedragsregels gaan in op ethiek en compliance, mensenrechten, veilige werkomstandigheden, omkoping en corruptie en respect voor het milieu. Medewerkers die melding doen van misstanden worden door het bedrijf beschermd. Acciona Group heeft anti-corruptie- en anti-omkopingsbeleid en houdt zich aan de wet in de landen waar het actief is.
- **Mensenrechten**
  Acciona Energía heeft mensenrechtenbeleid. Het respecteert meerdere internationaal gerenommeerde mensenrechtenverdragen, zoals de Internationale Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen. Acciona Energía implementeert voldoende due diligence op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf respecteert de rechten van lokale bevolkingen, wat gezien de activiteiten van belang is. Het handelt in lijn met wetgeving en het ILO-verdrag over de rechten van lokale en inheemse bevolkingen.
- **Milieu**
  De activiteiten van het bedrijf dragen bij aan de wereldwijde transitie van fossiele naar hernieuwbare energie. Acciona Energía heeft doelen om zijn milieubelasting te verminderen; deze zijn gevalideerd door het *Science Based Targets initiative*. Het milieubeheersysteem is gecertificeerd volgens ISO 14001. Een deel van de activiteiten is ISO 50001-gecertificeerd. Acciona Energía neemt maatregelen om dier- en plantsoorten te beschermen in de gebieden waar het projecten ontwikkelt.
- **Ketenbeleid**
  Acciona Energía heeft verschillende processen waarmee het zijn due diligence voor de ketenrisico's uitvoert. Een onderdeel daarvan zijn de gedragsregels van het bedrijf voor toeleveranciers en aannemers. Acciona Energías moedigt leveranciers aan om lid te worden van het Global Compact van de VN en verwacht dat ze zich houden aan de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie. Acciona Energía werkt aan verbetering van het ketenbeleid door regels in te voeren voor het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

DEMANT (April 2025)

Activiteiten

Demant A/S is een Deense multinational die hoorzorg, gehoorapparaten, audiometrische apparatuur en persoonlijke communicatieapparatuur levert.

Bestuur

Demants gedragscode gaat in op anticorruptie, mededingingsrecht, fraude, privacy, mensenrechten, milieu, werkomgeving, de relatie met zakenpartners en exportregels. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling. Het werkt samen met autoriteiten om corruptie op te sporen en aan te pakken.

Mensenrechten

Demant conformeert zich aan de internationale richtlijnen van de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO. Als zijn eigen gedragscode en nationale regels met elkaar in conflict zijn, hanteert het de hoogste standaard. Het accepteert geen enkele vorm van geweld, pesterijen, intimidatie en discriminatie. Demant gebruikt een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het heeft een uitgebreid systeem van klantenfeedback en kwaliteitscontroles om consumentenbescherming te waarborgen.

Milieu en biodiversiteit

Demant gebruikt de ISO14001-richtlijnen om milieubeleid te ontwikkelen. Een interne duurzaamheidsraad beheert dit beleid. Demant heeft doelstellingen om zijn emissies te verminderen. Het meldt zijn impact op water en biodiversiteit en zijn milieuvervuiling volgens de European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Dierproeven zijn een hoog risico in deze sector. Demant voert dierproeven uit volgens ISO 10993; deze reeks normen beoordelen de biocompatibiliteit van medische hulpmiddelen om biologische risico's te beheersen.

Keten

Ook conflictmineralen vormen een hoog risico. Demant verwijst hiervoor naar Sectie 1502 van de Dodd-Frank Act, die is bedoeld om de financiële belangen die gewapende groepen in het DRC-gebied steunen, transparant te maken. Demant verwijst ook naar Verordening (EU) 2017/821, waarin staat dat tantaal, tin, wolfraam en goud alleen uit verantwoorde en conflictvrije bronnen mogen worden betrokken, en nooit in verband mogen worden gebracht met grondstoffenconflicten in Congo. Demants gedragscode voor derden eist dat deze voldoen aan de vier arbeidsnormen van de ILO, de bescherming van mensenrechten, het recht op vakbondslidmaatschap en de vrijheid van arbeid.

Terug naar boven

Derwent London (December 2025)

1. **Activiteiten**

Het Britse vastgoedbedrijf Derwent richt zich op de (her)ontwikkeling van met name commercieel vastgoed in centraal Londen.

1. **Bestuur**

Derwent communiceert open over de samenstelling van het bestuur en er is een gedragscode die ingaat op alle relevante bedrijfsethische onderwerpen. Er is ook een klokkenluidersregeling.

1. **Mensenrechten**

Derwent is een relatief klein bedrijf dat alleen in het Verenigd Koninkrijk actief is. Daarom zijn de meeste directe mensenrechtenrisico's beperkt. Het bedrijf publiceert wel een jaarlijkse UK Modern Slavery Statement en heeft daarnaast beleid om een London Living Wage te betalen en zorg te dragen voor veiligheid en gezondheid op de werkvloer. Verder committeert het bedrijf zich ertoe om lokale gemeenschappen te betrekken bij nieuwe ontwikkelingen.

1. **Milieu & biodiversiteit**

Derwent doet verslag van de belangrijkste milieufactoren van de vastgoedportefeuille die het beheert. Het bedrijf heeft ook duidelijke doelen voor de verduurzaming van de vastgoedportefeuille en om duurzaamheid in de ontwikkeling van nieuwe projecten mee te nemen. Derwent heeft ook klimaatdoelen die zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Al het hout dat door Derwent wordt gebruikt is FSC of PEFC-gecertificeerd.

1. **Ketenbeleid**

Er is een gedragscode voor leveranciers die duidelijke minimumeisen stelt voor beleid met aandacht voor anti-corruptie, anti-discriminatie, dwang- en kinderarbeid, vakbondsvrijheid en veiligheid en gezondheid op de werkvloer.

Terug naar boven

Dormakaba Holding (February 2024)

- **Activiteiten**
  dormakaba Holding is een klein, Zwitsers bedrijf dat beveiligingshardware en beveiligingssystemen aanbiedt om gebouwen en kamers te beschermen. Bijvoorbeeld deurdrangers, architecturale hardware, ruimte- en reddingsdeuren, automatische deuren en aandrijvingen, en fysieke toegangssystemen. dormakaba Holding AG is het moederbedrijf van dormakaba Group.
- **Bestuur**
  De raad van bestuur bestaat uit negen leden, allen onafhankelijke bestuurders. dormakaba Holding is transparant over de beloning van de raad van bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethische en morele eisen zijn opgenomen. Deze bespreekt mensenrechten, discriminatie, het milieu, belangenconflicten, public relations en vertrouwelijkheid. Er is ook anticorruptiebeleid. Er zijn sancties verbonden aan wangedrag. Voor medewerkers is er een complianceofficer en een klokkenluiderstool. dormakaba Holding overlegt met belanghebbenden via dialoogonderzoeken, vakbonden, aandeelhoudersevenementen, audits ter plaatse, bilaterale bijeenkomsten en meer.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van dormakaba Holding is opgenomen in de gedragscode. Het bedrijf is lid van het VN Global Compact. Minimaal één keer per boekjaar voert het bedrijf een sociale audit van zijn eigen activiteiten uit. Het tolereert geen discriminatie. dormakaba Holding tolereert geen kinder- of dwangarbeid, en volgt de principes van het VN Global Compact en de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) met betrekking tot de minimumleeftijd. Het bedrijf respecteert het recht om een vakbond op te richten zonder angst voor intimidatie of represailles, in overeenstemming met de nationale wetten.

Een wereldwijde rapportagetool voor letselincidenten helpt het bedrijf eventuele incidenten op te sporen en de invoering van corrigerende maatregelen vast te leggen. dormakaba Holding identificeert en minimaliseert risico's die kunnen samenhangen met zijn producten om de veiligheid van klanten en eindgebruikers te garanderen.

- **Milieu & biodiversiteit**
  Het duurzaamheidsrapport van dormakaba Holding behandelt gezondheid en veiligheid op het werk, diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit, energie en emissies, afval en meer. 35% van[LA1] de fabrieken, lokale verzamelcentra en regionale logistieke centra beschikken over energiebeheersystemen. Volgens zijn milieurichtlijn houdt het bedrijf de verontreiniging door gevaarlijke materialen, afvalwater en afval onder controle en vermindert deze waar mogelijk. dormakaba houdt zich hierbij aan verschillende regels. dormakaba Holding heeft in 2023 van EcoVadis een gouden medaille ontvangen voor zijn duurzaamheidsbeheer.
- **Ketenbeleid**
  Circa 16.500 leveranciers leveren goederen en diensten aan dormakaba. Zij houden rekening met de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). dormakaba laat door derden ter plaatse leveranciersaudits uitvoeren. Het bepaalt de frequentie daarvan op basis van locatie, producten en prestaties.

Terug naar boven

Dunelm (August 2025)

- **Activiteiten**
  Dunelm is een detailhandelaar in woonaccessoires zoals gordijnen, matrassen, keukenapparatuur, kussens, lampen en prullenbakken. Het bedrijf verkoopt zijn producten in winkels, op het internet en via een catalogus. Dunelm is een Brits bedrijf.
- **Bestuur**
  Dunelm heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het beleid om corruptie tegen te gaan en de klokkenluidersregeling beoordelen we als voldoende.
- **Mensenrechten**
  Dunelm heeft beleid om kinder- en dwangarbeid en discriminatie tegen te gaan. Het bedrijf respecteert de vrijheid van vereniging en betaalt zijn werknemers een leefbaar loon. Dunelm spant zich in voor gelijke behandeling van werknemers en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.
- **Milieu**
  Het bedrijf wil zijn energieverbruik en CO2-uitstoot verminderen en meer afval recyclen. De doelstellingen om CO2-uitstoot te verminderen heeft Dunelm laten verifiëren door het Science Based Targets initiative. Dunelm rapporteert hierover in zijn duurzaamheidsverslag. Het bedrijf heeft goed beleid om het gebruik van plastic te verminderen en vervuiling tegen te gaan. Daarnaast heeft het beleid om verantwoord hout in te kopen. Dit beleid is echter niet helemaal in lijn met onze criteria op het gebied van houtinkoop.
- **Ketenbeleid**
  Dunelm heeft uitgebreid beleid voor de inkoop van materialen zoals katoen en hout. Voor de inkoop van dierlijke materialen verwijst het naar de vijf vrijheden van dierenwelzijn. Dunelm heeft uitgebreid beleid voor de inkoop van bijvoorbeeld dons en veren, dierenhuiden en bont. Leveranciers moeten aan de gedragsregels van Dunelm voldoen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze eisen.
- **Verbeterpunt**
  Wij zijn met het bedrijf in gesprek om het te bewegen meer duurzaam hout in te kopen (FSC- of PEFC-gecertificeerd). We vragen het bedrijf hier nog transparanter over te rapporteren.

Terug naar boven

Dürr (February 2024)

- **Activiteiten**
  Dürr is een Duits bedrijf dat zich bezighoudt met machinebouw en installatietechniek, zoals het spuiten en de eindmontage van auto's. Het grootste deel van de omzet komt uit de auto-industrie. Het bedrijf heeft vestigingen in 32 landen over de hele wereld.
- **Bestuur**
  Dürr is transparant over het beleid dat de samenstelling van het bestuur regelt. De gedragscode beschermt klokkenluiders tegen vergelding. Dürr wijst corruptie, afpersing en omkoping af. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). De klimaatrapportage volgt de aanbevelingen van de Task Force on Climate Related Financial Disclosures. Dürr doet geen politieke bijdragen.

- **Mensenrechten**
  Het personeelsbeleid van Dürr verwijst naar relevante internationale richtlijnen. Het bestuur van Dürr bestaat voor een derde uit vrouwen. Het bedrijf erkent de rechten van medewerkers. Kinder- en dwangarbeid worden afgewezen volgens de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dürr heeft ook voldoende beleid als het gaat om gezondheid en veiligheid op de werkvloer. Het bedrijf tolereert geen enkele vorm van discriminatie. Het voert regelmatig audits uit en houdt incidenten bij.
- **Milieu & biodiversiteit**
  De klimaatdoelen van Dürr zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative. Deze doelen vallen onder de duurzaamheidsdoelstellingen van het bedrijf voor 2030. Dürr verzamelt en analyseert informatie over de aankoop en het gebruik van water, de wateronttrekking en de afvalwatervolumes. Dürr rapporteert over zijn emissies, energieverbruik, watergebruik en afval. Ook heeft Dürr een digitaal platform om informatie in te winnen over productrichtlijnen, het gebruik van bepaalde gevaarlijke stoffen in elektrische en elektronische apparatuur en over de omgang van leveranciers met chemicaliën.
- **Ketenbeleid**
  Dürr heeft een gedragscode voor leveranciers waarin arbeids- en mensenrechten zijn opgenomen. Dürr eist van leveranciers dat ze mineralen uitsluitend afnemen van gecontroleerde, conflictvrije smelterijen en raffinaderijen.

Terug naar boven

ELECTROLUX (February 2023)

- **Activiteiten**
  Sinds 1919 produceert het Zweedse Electrolux keukenapparatuur, wasmachines, wasdrogers, stofzuigers en kleine huishoudelijke apparaten. Van de 70 merken die het bedrijf in 150 landen verkoopt, zijn in Nederland vooral AEG en Zanussi bekend.
- **Bestuur**
  Electrolux heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf een zerotolerance beleid wat betreft corruptie en omkoping. Het neemt maatregelen als de gedragscode wordt geschonden en is er een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  De gedragscode van Electrolux is gebaseerd op internationale verdragen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Verder ondersteunt het de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Electrolux is lid van de *Global Compact* van de VN. De gedragscode omvat regels die kinderarbeid, discriminatie, intimidatie en misbruik moeten tegengaan en de gezondheid, veiligheid en vakbondsvrijheid van werknemers moeten bevorderen.
- **Milieu**
  Alle productielocaties met meer dan 50 werknemers zijn ISO 14001-gecertificeerd. Ook werkt Electrolux aan de implementatie van een ISO 50001 gecertificeerd energiemanagementsysteem bij alle productielocaties. Het bedrijf heeft doelen gesteld om de CO2-voetafdruk significant te verkleinen, klimaatneutraliteit te behalenen het gebruik van hernieuwbare energie te vergroten.
- **Ketenbeleid**
  Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Electrolux. Deze gedragscode is gebaseerd op internationaal erkende verdragen en conventies, waaronder die van de ILO, OESO en de *Global Compact* van de VN en behandelt onder andere corruptie, kinder- en dwangarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Het gebruik van conflictmineralen in de keten is hier een risico. Electrolux heeft de richtlijnen van de OESO over conflictmineralen geïmplementeerd in haar beleid en activiteiten om het inkopen van conflictmineralen te vermijden. Electrolux is daarnaast lid van de *Responsible Minerals Initiative.*

Terug naar boven

Electrolux Professional (July 2026)

Activiteiten

Electrolux Professional is een Zweeds bedrijf en leverancier van voedsel-, dranken- en wasapparatuur, zoals combiovens, vaatwassers en koffiemolens. Het bedrijf levert deze producten aan restaurants, hotels en dergelijken.

Bestuur

Electrolux Proffesional heeft voldoende beleid op onze bestuurscriteria. Het heeft goede gedragsregels die gebaseerd zijn op verschillende internationaal erkende mensenrechtenverdragen en standaarden, waaronder die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen. Er is een klokkenluidersregeling en met bescherming tegen represailles. Het bedrijf publiceert jaarlijk een duurzaamheidsrapport volgens de European Sustainability Reporting Standards.

Mensenrechten

Electrolux Professional's mensrechten beleid is gebaseerd op internationale standaarden en heeft voldoende beleid op het gebied van discriminatie op de werkvloer, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Het bedrijf heeft ook richtlijnen voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en gendergelijkheid.

Milieu en Biodiversiteit

Het milieubeleid van Electrolux Professional is voldoende. Het bedrijf rapporteert heeft door SBTi gevalideerde doelstellingen om zijn broeikasgasemissies van scope 1, 2 en 3 te verminderen. Alle productiefacaliteiten zijn met milieubeheersysteem ISO 14001 gecertificeerd. De materialen die Electrolux gebruikt voldoen aan internationale richtlijnen zoals die van RoHS de (Europese richtlijn voor de beperking van gevaarlijke stoffen).

Ketenbeleid

Het ketenbeleid van Electrolux Professional is voldoende. Het bedrijf heeft standaarden waaraan de toeleveranciers moeten voldoen. Deze standaarden zijn gebaseerd op internationaal erkende verdragen, waaronder standaarden van de ILO. De standaarden besteden aandacht aan corruptie, kinderarbeid, dwangarbeid, veilige arbeidsomstandigheden, vakbondsvrijheid en milieubeleid. Naleving wordt gecontroleerd via leveranciersaudits en ESG-vragenlijsten. Voor conflictmineralen hanteert Electrolux Professional een due-dilligenceprogramma volgens de OESO-richtlijnen.

Terug naar boven

Elekta (February 2024)

- **Activiteiten**
  Elekta is een klein Zweeds farmaceutisch bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 2,8 miljard euro. Het ontwikkelt, produceert en distribueert systemen voor de planning van behandelingen op het gebied van neurochirurgie en radiotherapie.
- **Bestuur**
  Elekta is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het heeft een gedragscode en anticorruptiebeleid. Het bedrijf rapporteert in lijn met de standaard van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend. Het voert uitgebreid mensenrechten- en arbeidsrechtenbeleid, dat alle fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) omvat. Elekta heeft beleid op het gebied van de vakbondsvrijheid. Daarin verbindt het zich ertoe alternatieve mechanismen voor collectieve onderhandelingen te respecteren in situaties waarin deze worden beperkt door lokale wetten. Het bedrijf heeft beleid op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek en is hiervoor gecertificeerd.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Elekta beschikt over een milieubeheersysteem en rapporteert over relevante milieu-indicatoren. Het bedrijf heeft een klimaatdoelstelling die is gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).
- **Ketenbeleid**
  Er is een gedragscode voor leveranciers, waarin Elekta heeft opgenomen dat het verwacht dat leveranciers de wet naleven. De gedragscode vermeldt ook anticorruptie en omkoping, arbeidsrechten, waaronder kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid, gezondheid en veiligheid, klinische proeven, milieubescherming, dierenbescherming, testen en conflictmineralen. Elekta voert zelf geen klinische tests uit, maar eist van leveranciers dat ze zich houden aan de uitgangspunten van de Verklaring van Helsinki.

Terug naar boven

Elia Group (October 2025)

1. **Activiteiten**

Elia Group is een Belgisch nutsbedrijf dat hoogspanningsnetwerken in België en Duitsland beheert. Het speelt daarmee een belangrijke rol in de energietransitie.

1. **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van bestuur en er is een duidelijke gedragscode met richtlijnen over bedrijfsethiek, anti-corruptie en naleving van regelgeving. Het bedrijf heeft een klokkenluiderssysteem. Elia Group is bovendien erg transparant over zijn lobbyactiviteiten en duurzaamheidsonderwerpen zijn goed geïntegreerd in de organisatie.

1. **Mensenrechten**

Er is een mensenrechtenbeleid dat verwijst naar toonaangevende internationale standaarden zoals het VN Global Compact en de ILO-kernconventies. In Duitsland implementeert het bedrijf conform Duitse wetgeving een due diligence systeem voor mensenrechten. Het bedrijf heeft een uitgebreid managementsysteem voor veiligheid en gezondheid, dat in Duitsland ook gecertificeerd is volgens de ISO 45001-norm.

1. **Milieu en biodiversiteit**

Elia Group heeft een solide milieumanagementsysteem en is gecertificeerd volgens ISO 14001. Het rapporteert over alle relevante milieu-indicatoren, inclusief broeikasgasemissies (scope 1, 2, 3), energiegebruik en afval. Het bedrijf heeft SBTi-gevalideerde doelen voor scope 1 en 2, maar heeft zijn scope 3-doel nog niet gepubliceerd.

1. **Ketenbeleid**

Er is een gedragscode voor leveranciers die alle relevante onderwerpen behandelt, waaronder arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid, anticorruptie en milieubeheer. Beleid op het gebied van conflictmineralen ontbreekt nog.

1. **Verbeterpunten**

We keuren het bedrijf goed omdat het een belangrijke bijdrage levert aan de energietransitie. Wel zijn er nog verbeterpunten: we willen dat het bedrijf beleid ontwikkelt op conflictmineralen en dat het zijn scope 3 klimaatdoelstelling snel publiceert. Hierop spreken we het bedrijf aan.

Terug naar boven

Elis (April 2025)

Activiteiten

Elis SA verhuurt, reinigt, repareert en levert bedrijfskleding. Ook zorgt het voor vloer- en bedrijfshygiëne, cleanroomproducten, poetsdoeken en ongediertebestrijding. Klanten bevinden zich in onder meer de horeca, gezondheidszorg en handelsbranche. Het in Frankrijk gevestigde bedrijf werkt circulair. Voor deze sector zijn ethisch handelen, de toeleveringsketen, mensenrechten en waterverbruik de activiteiten met de meeste duurzaamheidsrisico's.

Bestuur

De gedragscode van Elis bevat alle belangrijke onderwerpen. Het bedrijf veroordeelt elke vorm van corruptie. Het moedigt werknemers aan om managers te informeren of gebruik te maken van het klokkenluiderskanaal om corruptie te melden.

Mensenrechten

Elis voldoet aan de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de tien uitgangspunten van het VN Global Compact. Het respecteert de vrijheid van vereniging. Een raad van 28 werknemers vertegenwoordigt de mening en zorgen van de werknemers. De kwaliteit van de producten waarborgt Elis door middel van audits van derden en overeenkomsten met leveranciers over de richtlijnen van REACH, de Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen, en de richtlijnen over zeer gevaarlijke stoffen (SVHC).

Milieu en biodiversiteit

Elis committeert zich aan de ISO 14001-richtlijnen voor milieubeheer en die van ISO 50001 voor energiebeheer. Het bedrijf heeft een directeur voor kwaliteit, veiligheid en milieu. Deze is verantwoordelijk voor het milieubeleid en het beleid om milieurisico's te voorkomen. Elis heeft verschillende doelstellingen op het gebied van milieu die in lijn zijn met de ISO-richtlijnen.

De textielproducten van het bedrijf hebben het EU Ecolabel, het officiële Europese milieukeurmerk voor non-food producten en diensten. Elis neemt maatregelen om water-, bodem- en luchtvervuiling te verminderen. De afdeling Kwaliteit, Veiligheid en Milieu (QSE) controleert de bedrijfsactiviteiten en meet de vervuiling.

Keten

Elis SA hanteert een standaardprocedure om nieuwe leveranciers te selecteren. Daarbij evalueert het de risico's die het land van vestiging van de leverancier oplevert, evenals diens bedrijfsactiviteiten. Dit selectieproces is gebaseerd op het VN Global Compact en de naleving van de uitgangspunten van de ILO over mensen- en arbeidsrechten, milieu en anticorruptieregels.

Terug naar boven

ELISA (October 2022)

- **Activiteiten**
  Elisa is een Fins telecommunicatiebedrijf. Het is actief in twee segmenten: consumenten en bedrijven. Het consumentensegment levert spraak- en datadiensten aan huishoudens en particulieren. Dit segment zorgt voor de meeste bedrijfsinkomsten. Het bedrijfssegment levert spraak- en datadiensten en informatie- en communicatietechnologie aan bedrijven. Elisa is vooral in Finland en Estland actief.
- **Bestuur**
  Elisa heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Het rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Elisa is voornamelijk actief in Finland en Estland, maar heeft ook werknemers in twintig andere landen. Het bedrijf heeft goed mensenrechtenbeleid, in lijn met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Internationale Arbeidsorganisatie, tegen onder meer discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Hetzelfde geldt voor privacy en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Elisa is lid van het Global Compact van de VN.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een uitgebreid milieubeleid dat gebaseerd is op de ISO 14001 standaard. Elisa zegt vanaf 2020 klimaatneutraal te zijn. Elisa is lid van *ICT Producer Cooperative* om ervoor te zorgen dat elektrische apparaten aan het einde van hun levensduur worden gerecycled.
- **Ketenbeleid**
  Elisa hanteert ethische richtlijnen voor haar toeleveranciers gebaseerd op de standaarden van onder andere de ILO. Deze richtlijnen behandelen veilige arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging, milieu en discriminatie. Elisa is verder lid van de *Joint Audit Cooperation* (JAC). Dit is een samenwerking van bedrijven in de telecomsector, die een sector breed ketenbeleid hebben ontwikkeld. In dit beleid wordt onder meer het vermijden van het gebruik van conflictmineralen meegenomen.

Terug naar boven

ELMOS SEMICONDUCTOR (June 2025)

- **Activiteiten**
  Het Duitse Elmos Semiconductor AG ontwikkelt en produceert halfgeleiders en sensoren voor de auto-industrie. Het bedrijf werd in 1984 in Dortmund opgericht.
- **Bestuur**
  Elmos heeft een gedragscode die de belangrijke onderwerpen op het gebied van mensenrechten, belangenconflicten, corruptie, veilige en gezonde werkomgeving, en duurzaamheid behandelt. Er is een klokkenluidersregeling waardoor medewerkers schending van gedragsrichtlijnen kunnen melden. Het bedrijf rapporteert volgens de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) en het Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), maar niet volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Via zijn duurzaamheidsrapportage rapporteert Elmos over zijn beleid voor bestuur, milieu en mensenrechten.
- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Elmos is gebaseerd op een scala aan internationale standaarden, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de basisprincipes van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft een systeem om mensenrechtenrisico's te identificeren. Alle vormen van discriminatie zijn verboden binnen het bedrijf, net als kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf erkent het recht op vrijheid van vereniging. Verder heeft het voldoende beleid om gebruikersbescherming te garanderen.

- **Milieu**
  Elmos heeft een milieubeheersysteem volgens ISO 14001-standaarden voor de hoofdvestiging in Dortmund. Het bedrijf rapporteert over alle uitstootniveaus en het totale energieverbruik. Het heeft doelstellingen om zijn uitstoot in scope 1 en 2 te verminderen. Doelstellingen voor de uitstoot in scope 3 (broeikasgasuitstoot in de keten) ontbreken echter, hoewel dit 94% van de totale uitstoot betreft. Hierover hebben we contact opgenomen met het bedrijf. Elmos antwoordde dat het een grondig selectieproces gebruikt, waarin leveranciers worden getoetst op milieustandaarden. Omdat Elmos een klein bedrijf is, vinden we dit voldoende.
- **Biodiversiteit**
  Doordat Elmos zijn productie uitbesteedt, loopt het weinig risico's op het gebied van biodiversiteit. Elmos rapporteert over de productie van gevaarlijk afval en afvalwater. Zijn producten bestaan voor minder dan 0,1% uit chemicaliën die vallen onder REACH (de Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen) of de lijst van goedgekeurde werkzame stoffen in de EU (ECHA). Over de sporen van chemicaliën die wel in producten te vinden zijn, communiceert het bedrijf transparant. We vinden dat voldoende.
- **Ketenbeleid**
  Elmos heeft een gedragscode voor derde partijen met richtlijnen over ethiek, mensenrechten, vrijheid van vereniging, kinderarbeid, dwangarbeid, een gezonde en veilige werkplek, en milieubescherming. Op het gebied van milieubescherming en veilige werkplek hanteert het nationale regelgeving als minimale standaard. Er is een klokkenluidersregeling waardoor werknemers schending van gedragsnormen kunnen melden. Elmos verwacht van zijn leveranciers dat zij geen mineralen gebruiken uit conflictregio's. Hiervoor gebruikt het documentatie omtrent traceerbaarheid, die inzicht geeft in de leverancierskеten. Dit is voldoende.

Terug naar boven

Elopak (June 2025)

1. **Activiteiten**

Elopak is een Noors bedrijf dat kartonnen verpakkingen en vulmachines produceert en technische diensten levert. Het bedrijf gebruikt hernieuwbare, recyclebare en duurzaam geproduceerde materialen.

1. **Bestuur**

Elopak is transparant over de samenstelling van de Raad van Bestuur. De gedragscode van het bedrijf refereert aan een klokkenluidersregeling en behandelt relevante onderwerpen. Schendingen van de gedragscode worden niet getolereerd. Elopak heeft een Chief Legal and Compliance Officer en hanteert een zero-tolerancebeleid ten aanzien van corruptie en onethisch zakelijk gedrag. Het bedrijf publiceert een GRI-inhoudsindex en laat zijn milieugegevens extern verifiëren volgens de ISO 14064-norm.

1. **Mensenrechten**

Elopak heeft een uitgebreid beleid inzake mensenrechten-due diligence, gebaseerd op de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten (UNGPs) en de OESO-richtlijnen. Het beleid behandelt de identificatie, preventie en mitigatie van negatieve mensenrechtenimpacts, evenals monitoring, rapportage en remediëring. Non-discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid en vrijheid van vereniging worden ook behandeld.

1. **Milieu en biodiversiteit**

Verschillende fabrieken van Elopak zijn ISO 14001-gecertificeerd voor hun milieumanagementsysteem. Elopak rapporteert uitstootgegevens volgens het GHG-protocol en heeft korte- en langetermijndoelstellingen voor CO2-reductie, goedgekeurd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi). Elopak loopt risico op overexploitatie via de inkoop van grondstoffen zoals karton, polymeren en aluminium. 100% van het aangekochte karton is afkomstig uit gecontroleerde bossen in lijn met de FSC standaard. Elopak's fabrieken hebben een FSC Chain of Custody certificering.

1. **Keten**

Elopak heeft een Globale Gedragscode voor Leveranciers, gebaseerd op internationale standaarden en richtlijnen. Het behandelt

relevante onderwerpen als arbeidsrechten, mensenrechten en conflictmineralen.

Terug naar boven

ERG SPA (August 2025)

- **Activiteiten**
  ERG S.p.A. is een Italiaans energiebedrijf dat zich de afgelopen jaren volledig heeft getransformeerd van een traditionele olie- en petrochemiemaatschappij naar een belangrijke speler in hernieuwbare energie. Het bedrijf exploiteert wind- en zonneparken in verschillende Europese landen, met een sterke focus op windenergie. ERG's strategie is erop gericht zijn portefeuille aan projecten van hernieuwbare energie en batterijopslag verder uit te breiden.
- **Bestuur**
  ERG houdt zich aan alle wettelijke regels. Bij de samenstelling van de raad van bestuur houdt het rekening met diversiteit. Het bedrijf heeft duidelijke ethische richtlijnen voor het gedrag van zijn werknemers. Het heeft regelingen om misstanden te kunnen melden. Daarnaast heeft ERG anticorruptiebeleid gebaseerd op ISO 37001, dat verschillende risicogebieden dekt. ERG is transparant doordat het elk jaar uitgebreide rapporten volgens internationale duurzaamheidsrichtlijnen publiceert over zijn prestaties.
- **Mensenrechten**
  ERG heeft mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op internationale arbeidsstandaarden. Dit bevat beleid tegen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en voor vrijheid van vereniging. Het bedrijf is aangesloten bij het VN Global Compact. Het bedrijf bouwt zelf geen wind- en zonneparken, maar werkt wel volgens strenge gezondheids-, veiligheids- en milieustandaarden (ISO 45001). Voor privacy en informatiebeveiliging heeft ERG uitgebreid beleid en certificeringen (ISO 27001 en ISO 27019), inclusief een privacy-officer en duidelijke privacyrichtlijnen op de website. Daarnaast zet het bedrijf sterk in op open communicatie met lokale gemeenschappen en transparante samenwerking met alle belanghebbenden.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Sinds ERG in 2023 zijn gascentrale heeft verkocht, wekt het al zijn energie op uit hernieuwbare bronnen. Het bedrijf heeft ISO 14001-gecertificeerd milieubeheer. Het rapporteert over broeikasgasuitstoot, afval en energieverbruik. Het heeft korte- en langetermijndoelen voor klimaat die zijn gecertificeerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). ERG heeft uitgebreid biodiversiteitsbeleid dat is gebaseerd op het VN-verdrag voor biologische diversiteit. Daarbij volgt het een stapsgewijze aanpak: het vermijdt negatieve gevolgen voor de natuur, minimaliseert onvermijdelijke schade en compenseert de resterende impact door bijvoorbeeld herbebossing.
- **Ketenbeleid**
  ERG heeft een uitgebreide gedragscode voor leveranciers. Deze bevat strenge regels tegen corruptie en witwassen, en eist eerlijke arbeidsomstandigheden zoals gelijke kansen, non-discriminatie, verbod op kinder- en dwangarbeid en vrijheid van vereniging, gebaseerd op ILO-verdragen. Daarnaast verplicht ERG zijn leveranciers om milieueisen na te leven, de privacy van werknemers te respecteren en betrokken te zijn bij lokale gemeenschappen. ERG houdt toezicht op de naleving hiervan om ervoor te zorgen dat alle leveranciers zich houden aan zowel de gedragscode als het mensenrechtenbeleid van het bedrijf.
- **Verbeterpunt**
  ERG verwijst in zijn mensenrechtenbeleid naar de OESO-richtlijnen voor verantwoorde leveringsketens van mineralen uit conflictgebieden en risicovolle regio's. Het bedrijf heeft echter geen specifiek beleid om het gebruik van conflictmineralen tegen te gaan. ERG heeft uitgebreid op onze vragen hierover gereageerd. Gezien het hoge duurzaamheidsrisico dat ERG loopt op het gebied van conflictmineralen, zijn we in gesprek met het bedrijf om hiervoor beleid te ontwikkelen.

Terug naar boven

EVS Broadcast Equipment (February 2026)

Activiteiten

EVS Broadcast Equipment SA is een Belgische leverancier van videotechnologie voor uitzendproducties en nieuwe media. Het bedrijf levert o.a. technologie voor live sportuitzendingen, entertainmentshows en nieuwsproducties.

Bestuur

EVS is transparant over de samenstelling van de Raad van Bestuur en heeft een gedragscode die alle relevante bedrijfsethische onderwerpen dekt. Het bedrijf publiceert een jaarrapport dat is opgesteld volgens de GRI-standaarden (Global Reporting Initiative).

Mensenrechten

Het beleid van het bedrijf dekt de vier fundamentele ILO-normen: kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie. Het anti-discriminatiebeleid is gender-specifiek en bestrijkt de meeste relevante vormen van discriminatie.

Milieu

Het bedrijf heeft concrete beleidslijnen en managementsystemen om de milieueffecten van bedrijfsactiviteiten aan te pakken. EVS rapporteert in zijn ESG-rapporten over de broeikasgasemissies voor alle drie de scopes (1, 2 en 3) en heeft zich gecommitteerd aan de Science Based Targets initiative (SBTi) voor broeikasgasemissiereductiedoelstellingen.

Ketenbeleid

De gedragscode van het bedrijf is ook van toepassing op toeleveranciers en voorkomt mensenrechtenschendingen en overtredingen van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Verbeterpunten

Wij gaan met het bedrijf in gesprek om ook beleid te ontwikkelingen tegen het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

Fabege (June 2023)

- **Activiteiten**
  Fabege ontwikkelt en beheert onroerend goed en bouwprojecten in Zweden. Het Zweedse vastgoedbedrijf richt zich op stedelijke ontwikkeling en commercieel onroerend goed in de regio Stockholm.
- **Bestuur**
  Fabege heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Fabege verklaart onder andere in zijn gedragscode dat het alle vormen van corruptie vermijdt. Er is een klokkenluidersregeling die anonieme meldingen mogelijk maakt. Verder publiceert het bedrijf zijn duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend en respecteert de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het bedrijf voert overleg met stakeholders als ngo's en gemeenten. Het heeft geen overkoepelend mensenrechtenbeleid, maar wel beleid voor onderwerpen als kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en non-discriminatie. Fabege heeft ook een website waar huurders klachten of gebreken kunnen melden.
- **Milieu**
  Fabege bouwt alleen op zogenoemde brownfields (eerder bebouwde grond). Fabege heeft een milieubeleid waarin het zijn doelen beschrijft. Een daarvan is dat het vastgoedbeheer in 2030 CO2-neutraal moet zijn. Een ander doel is dat Fabege vastgoed certificeert volgens BREEAM, een duurzaamheidskeurmerk bij de bouw van duurzame gebouwen met minimale milieu-impact. Fabege streeft ernaar dat alle elektriciteit die aan zijn vastgoed wordt geleverd, afkomstig is van hernieuwbare bronnen. In zijn duurzaamheidsverslag rapporteert het bedrijf over zijn energieverbruik, emissies, afval en waterverbruik.
- **Ketenbeleid**
  Fabege heeft voldoende ketenbeleid. Het maakt alleen gebruik van FSC-gecertificeerd hout.

Terug naar boven

Fagron (September 2024)

- **Activiteiten**
  Het Belgische Fagron is actief in farmaceutische compounding, wat wil zeggen dat het op maat samengestelde medicatie maakt voor specifieke behoeften van patiënten. Fagron levert farmaceutische zorg aan ziekenhuizen, apotheken, klinieken en

patiënten over de hele wereld. Het bedrijf produceert ook farmaceutische grondstoffen, apparatuur en benodigdheden voor de bereiding van medicatie in de apotheek.

- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Het streeft naar diversiteit in het bestuur, ook naar geslacht. Drie van de acht leden van de raad van bestuur zijn vrouw. Zes bestuurders zijn onafhankelijk. De beloning van de bestuurders is deels gekoppeld aan prestaties op het gebied van langetermijndoelstellingen, waaronder duurzaamheidsdoelstellingen. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethische en wettelijke normen voor gedrag zijn vastgelegd. Elke schending van de code leidt tot disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag. Fagron heeft een klokkenluidersregeling en een compliance- en ethiekteam. Het bedrijf tolereert geen omkoping of enige andere vorm van corruptie.
- **Mensenrechten**
  Fagron verbiedt discriminatie, kinderarbeid en gedwongen arbeid. Er is een systeem voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het bedrijf houdt werkgelateerde verwondingen bij, evenals de maatregelen die worden genomen na een ongeval. Het bedrijf tolereert geen acties die schadelijk kunnen zijn voor werknemers. Het tolereert geen geweld en intimidatie. Er is een klachtenregeling. Fagron respecteert vakbondsvrijheid en verwijst naar de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De kwaliteit van de producten is de belangrijkste maatstaf voor alles wat Fagron doet. Faciliteiten over de hele wereld voldoen volledig aan GMP (Good Manufacturing Practice, een Europees systeem om de kwaliteit van de farmaceutische industrie te borgen) of vergelijkbare lokale wetgeving. Er is voldoende klantenservice. Fagron streeft naar gendergelijkheid in het hele bedrijf.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft beleid om de uitstoot van broeikasgassen, het energieverbruik en afval te verminderen. Het heeft doelstellingen om de uitstoot op korte termijn (2030) te verminderen. Deze zijn gevalideerd door het SBTi (Science Based Targets-initiative).
- **Ketenbeleid**
  Fagron heeft een gedragscode voor zakenpartners. Deze bevat beleid over de vier belangrijkste mensenrechtenaspecten van de ILO. Het beleid bevat ook onderwerpen zoals milieu, gezondheid en veiligheid op de werkplek en ethiek. Het stelt ook dat leveranciers de 3R's voor dierproeven moeten handhaven (replacement, reduction and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven).

Terug naar boven

FIRSTGROUP (August 2025)

- **Activiteiten**
  FirstGroup plc is een Brits bedrijf voor het vervoer van passagiers per bus en trein.
- **Bestuur**
  FirstGroup heeft een gedragscode die ingaat op anticorruptie, gezondheid en veiligheid op de werkvloer, diversiteit, vakbondsvrijheid en meer. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf legt duidelijk uit welke stappen het neemt bij overtreding van de gedragscode. Er is apart beleid tegen corruptie; medewerkers krijgen opleiding om corruptie tegen te gaan. FirstGroup publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaard van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- **Mensenrechten**
  FirstGroup is lid van het VN Global Compact. Het heeft mensenrechtenbeleid tegen discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid; het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid. FirstGroup betaalt zijn medewerkers een leefbaar loon. Voor het busvervoer heeft het een ISO 45001-certificaat voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Het bedrijf heeft ook beleid om de veiligheid van passagiers te waarborgen en te verbeteren.
- **Milieu & biodiversiteit**
  FirstGroup rapporteert over milieuonderwerpen zoals CO2-uitstoot, energieverbruik en het aantal uitstootvrije voertuigen in het wagenpark. Het milieubeheer is gecertificeerd volgens de ISO 14001-norm. FirstGroup heeft doelstellingen om de CO2-uitstoot terug te brengen. Het wil dat alle bussen in 2035 zijn vervangen door uitstootvrije bussen.
- **Ketenbeleid**
  FirstGroup heeft een gedragscode voor leveranciers met eisen op het gebied van kinderarbeid, dwangarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Verder gaat de gedragscode in op milieubeleid en anticorruptie.

Terug naar boven

Forbo Holding AG (December 2024)

- **Activiteiten**
  Forbo Holding AG produceert en verkoopt vloer- en bewegingssystemen. Het Zwitserse bedrijf is opgedeeld in twee segmenten op basis van producttype. Het segment Flooring Systems genereert het grootste deel van de omzet; dit verkoopt commerciële en residentiële vloerbedekkingen en bouwlijmen. Het segment Movement Systems verkoopt aandrijfriemen en transportbanden.
- **Bestuur**
  Forbo is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Er zijn verschillende onafhankelijke bestuursleden. Forbo heeft een uitgebreide gedragscode die onder andere corruptie, omkoping en politieke donaties behandelt. Er is ook een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Forbo rapporteert over belangrijke gezondheids- en veiligheidsindicatoren en heeft een veiligheidsmanagementsysteem. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid en heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan. Het Flooring-segment is gecertificeerd volgens ISO 9001 (kwaliteitsmanagement).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf rapporteert over zijn energieverbruik, broeikasgasuitstoot en afval, inclusief recycling. Veel productielocaties zijn gecertificeerd volgens ISO14001 (milieubeheer) en/of ISO 50001 (energiebeheer). Forbo heeft een circulariteitsprogramma met initiatieven om het gebruik van hernieuwbare en gerecyclede materialen in zijn producten te vergroten.
- **Ketenbeleid**
  Het Flooring-segment is gecertificeerd volgens Social Accountability (SA) 8000. Dit is een standaard voor arbeidsomstandigheden in het bedrijf zelf en in de keten. SA 8000 stelt minimale eisen op het gebied van arbeidsrechten in de keten. Forbo Holding verwacht dat al zijn leveranciers zich houden aan zijn eigen of een vergelijkbare gedragscode. Het hanteert due diligence op het gebied van kinderarbeid en conflictmineralen in de keten.

Terug naar boven

Gecina (September 2024)

- **Activiteiten**
  Gecina is een Franse vastgoedbeleggingsmaatschappij met activa die zich voornamelijk bevinden in de Franse hoofdstad Parijs en de omliggende regio. Het grootste deel van Gecina's vastgoedportefeuille bestaat uit kantoorgebouwen en woonhuizen. De inkomsten van Gecina zijn voornamelijk afkomstig uit huur en de verkoop van vastgoed. Het beheert ook de bouw, herontwikkeling en milieuactiviteiten van de gebouwen in zijn vastgoedportefeuille.
- **Bestuur**
  Bij de selectie van nieuwe bestuursleden houdt Gecina rekening met de diversiteit van het bestuur, waaronder de man-vrouwverdeling. Bijna de helft van het bestuur bestaat op dit moment uit vrouwen. Het bedrijf heeft gedragsregels waaraan alle medewerkers zich moeten houden. Ook heeft het een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Gecina respecteert de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De gedragscode van Gecina omvat maatregelen om alle vormen van discriminatie en intimidatie te bestrijden. Gecina ondertekende in 2011 het Diversiteitshandvest en in 2015 het LGBT-handvest van L'Autre Cercle, de Franse toonaangevende non-profitorganisatie voor LGBTQIA+-integratie op de werkplek in Frankrijk. De gezondheid en veiligheid van zijn werknemers tijdens het werk heeft voor Gecina de hoogste prioriteit.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Gecina is zich bewust van zijn impact op het milieu, aangezien het bedrijf actief is in de bouwsector. Gecina rapporteert over energie- en broeikasgasemissies, waterverbruik en afval. Alle gebouwen van Gecina hebben een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Gecina voert een levenscyclusanalyse uit voor opgeleverde en herontwikkelingsprojecten en voor projecten in aanbouw. Gecina wil in 2030 CO2-neutraal zijn. Ook wil het circulariteit integreren vanaf de ontwerpfase van gebouwen om de levensduur te verlengen. In 2021 tekenden Gecina en Woodeum een partnerschapsovereenkomst om in vier jaar (indicatieve tijdlijn) duizend koolstofarme houtskeletwoningen te bouwen in de regio Parijs en grote steden in heel Frankrijk. Woodeum heeft gekozen voor massief hout met een FSC-certificatie.
- **Ketenbeleid**
  Verantwoorde inkoop is een prioriteit van Gecina. Dat betekent volgens het bedrijf dat de leveranciers van Gecina topprestaties leveren op duurzaamheidsgebied. Gecina heeft hiervoor een verantwoord inkoopbeleid gelanceerd in samenwerking met zijn leveranciers. Bovendien moeten leveranciers die meerjarige contracten met Gecina hebben afgesloten, elk jaar een gekwantificeerd duurzaamheidsrapport verstrekken.

Terug naar boven

Genuit Group (December 2023)

- **Activiteiten**
  Genuit Group (voorheen Polypipe) is de Britse marktleider op het gebied van commerciële ventilatie, vloerverwarming, sanitair en drainagesystemen. Het bedrijf ontwerpt, ontwikkelt en produceert een breed scala aan producten op het gebied van kunststof leidingsystemen.
- **Bestuur**
  Genuit Group heeft geen gedragsregels voor werknemers gepubliceerd. Het jaarverslag noemt enkele algemene regels, bijvoorbeeld over corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is enigszins transparant over het aantal meldingen en misstanden dat het heeft ontvangen. Het rapporteert in zijn jaarverslagen over zijn duurzaamheidsbeleid op het gebied van onder meer bestuur en milieu. Het bedrijf streeft ernaar alle vormen van omkoping en corruptie te verbieden. Het laat zich niet in met kunstmatige transacties die als enig doel belastingverlaging hebben.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft geen mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Het besteedt wel aandacht aan moderne slavernij en mensenhandel. Het refereert niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meeste relevante vormen van discriminatie. Genuit Group tolereert geen enkele vorm van slavernij, mensenhandel of dwangarbeid. Het bedrijf werkt volgens extern geaccrediteerde ISO- en OHSAS-normen voor gezondheid, veiligheid en milieu. Genuit Groep verbiedt noch stimuleert werknemers om zich bij een vakbond aan te sluiten, maar stelt dat zij de vrijheid van vereniging respecteert. Het bedrijf werkt volgens de kwaliteitsnorm ISO 9001.
- **Milieu**
  Genuit Group werkt volgens de ISO 14001-milieunormen. Het bedrijf beschikt over een managementsysteem en uitgebreid beleid, dat extern is geverifieerd. Daarnaast werkt het met een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Genuit Group heeft zich ten doel gesteld dat 62% van zijn materialen in 2025 uit gerecycled materiaal bestaat.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft antislavernijbeleid dat een zero-tolerance aanpak omvat voor elke moderne vorm van slavernij en mensenhandel. Ook dwang- en kinderarbeid komen aan bod, maar vrijheid van vereniging en discriminatie niet. Genuit Group refereert niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) of internationale mensenrechtenverdragen.

Terug naar boven

Georg Fischer (April 2023)

- **Activiteiten**
  Georg Fischer is een Zwitsers bedrijf dat bestaat uit drie divisies: GF Piping Systems, GF Automotive en GF Machining Solutions. Georg Fischer maakt vooral pijpsystemen en componenten van systemen die vloeistoffen vervoeren of bevatten. De klanten bevinden zich voornamelijk in de energiesector, de automobielsector, luchtvaart en olie en gas. Georg Fischer is actief in 32 landen wereldwijd en heeft ongeveer 15.000 mensen in dienst.
- **Bestuur**
  Het beleid van Georg Fischer voor bestuurlijke thema's is goed. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere een verbod op corruptie is opgenomen. Overtredingen van de gedragsregels kunnen via een anonieme telefoonlijn gemeld worden. Georg Fischer publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Georg Fischer voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Georg Fischer naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).
- **Milieu**
  Georg Fischer heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 140001. Georg Fischer rapporteert over zijn CO2-uitstoot, energie- en watergebruik en over de hoeveelheid afval die het produceert. In hun duurzaamheidsrapport rapporteert het bedrijf jaarlijks over de voortgang volgens de GRI-normen. Daarnaast hebben ze in het 'Duurzaamheidskader 2025' duidelijke doelen gesteld met een tijdspad. Voorbeelden van doelstellingen zijn: "De absolute CO2-uitstoot van scope 1 en 2 met 30% verminderen in 2026" en "de waterintensiteit met 20% verminderen in gebieden met hoge stress in 2025". Dit is goed.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Georg Fischer bevat criteria voor bestuur, mensenrechten en klimaat. Georg Fischer heeft beleid tegen het

gebruik van conflictmineralen. Het beleid voldoet aan onze criteria.

Terug naar boven

Gerresheimer (June 2023)

- **Activiteiten**
  Het Duitse Gerresheimer levert gespecialiseerde glas- en plasticproducten aan bedrijven in de sector farmacie en gezondheidszorg, zoals plastic verpakkingen voor medicijnen en cosmetica. Ook levert Gerresheimer oplossingen voor het toedienen van medicatie. Gerresheimer is wereldwijd actief en heeft productiefaciliteiten en andere activiteiten in 15 landen.
- **Bestuur**
  Gerresheimer is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. De beloning van het management is gekoppeld is aan duurzaamheidsfactoren. Het bedrijf heeft gedragsregels tegen onder andere corruptie en een klokkenluidersregeling voor het melden van overtredingen.
- **Mensenrechten**
  Gerresheimer heeft voldoende beleid voor mensenrechten. Het bedrijf zegt zich te houden aan internationale richtlijnen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Gerresheimer is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Alle productielocaties zijn gecertificeerd volgens het kwaliteitsbeheerssysteem ISO 9001.
- **Milieu**
  Gerresheimer heeft zichzelf doelen gesteld om de milieu-impact van de producten en activiteiten te verminderen, maar het kan nog stappen zetten om het milieubeleid te verbeteren. Wel zet het bedrijf zich in voor de recycling van verpakkingen en het terugdringen van waterverbruik in het productieproces. Een deel van de productielocaties is gecertificeerd volgens ISO 14001. Er is geen duidelijke, openbare informatie over testen op dieren. Uit een e-mailwisseling met Gerresheimer bleek dat het niet bij betrokken is bij dierproeven.
- **Ketenbeleid**
  Gerresheimer heeft een gedragscode voor leveranciers. Het bedrijf verwacht dat leveranciers het milieu beschermen, vrijheid van vereniging respecteren en geen dwangarbeid of kinderarbeid toestaan.

Terug naar boven

Getlink SE (September 2025)

- **Activiteiten**
  Getlink is het Frans-Britse bedrijf dat de Kanaaltunnel exploiteert. Ook beheert het railinfrastructuur, verzorgt het de terminals en exploiteert het de elektriciteitskabel in de Kanaaltunnel. Het hoofdkantoor van Getlink bevindt zich in Parijs.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode, waarin ook aandacht is voor corruptie. Er is ook een klokkenluidersprogramma.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf besteedt veel aandacht aan mensenrechten. Het refereert uitgebreid aan internationale standaarden op het gebied van mensenrechten. Bovendien rapporteert het in lijn met de richtlijnen van het VN Global Compact.
- **Milieu**
  Getlink is transparant over de prestaties op het gebied van milieu. Het rapporteert bijvoorbeeld over zijn uitstoot. Het bedrijf kan ons inziens een rol spelen in het terugdringen van vliegverkeer tussen West-Europa en het Verenigd Koninkrijk.
- **Ketenbeleid**
  Getlink heeft goed ketenbeleid met duidelijke inkoopprocedures en een gedragscode voor leveranciers. Getlink verwacht van zijn leveranciers dat ze internationale afspraken over arbeidsrecht, kinderwelzijn en gezondheid & veiligheid respecteren.

Terug naar boven

Glenveagh properties (April 2026)

Activiteiten

Glenveagh Properties PLC is een vastgoedbedrijf dat zich richt op woningbouw in de stedelijke gebieden van Ierland.

Bestuur

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf heeft een uitputtende gedragscode. Het bedrijf omschrijft daarin onder meer wat valt onder corruptie en welke maatregelen het bedrijf zal nemen als overtredingen van deze code aan het licht komen. Glenveagh Properties heeft daarnaast ook een klokkenluidersregeling. Het bedrijf publiceert een jaarverslag volgens GRI-normen, waarin de milieuprestaties van het bedrijf uitvoerig aan bod komen.

Mensenrechten

Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid opgesteld dat in overeenstemming is met de UNGP's. De meest relevante onderwerpen worden hierin worden besproken. Het bedrijf heeft een klachtenprocedure en houdt zowel het aantal ongevallen als de genomen maatregelen ter voorkoming van herhaling bij. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en behandelt alle relevante vormen van discriminatie. Het bedrijf werkt volgens de AVG met betrekking tot privacy en persoonsgegevens. Het bedrijf heeft geen beleid om vrijheid van vereniging te respecteren, maar dit wordt voldoende gedekt door de Ierse arbeidswetgeving.

Milieu en Biodiversiteit

Glenveagh Properties rapporteert over zijn broeikasgasemissies in alle drie de scopes. Het bedrijf heeft concrete emissiereductiedoelstellingen vastgesteld die zijn gevalideerd door de SBTi. Daarnaast rapporteert het bedrijf over energie- en waterverbruik, afval en recycling. Het bedrijf heeft specifiek biodiversiteitsbeleid. Daaruit volgt dat het bedrijf de voorkeur geeft aan het gebruik van inheemse, lokaal geschikte soorten bij de landschapsinrichting en openbare groene ruimtes, ter bevordering van biodiversiteit. Ingekocht constructiehout is uitsluitend afkomstig van leveranciers met FSC- of PEFC-certificeringen.

Keten

Het bedrijf heeft een leverancierscode, beleid tegen moderne slavernij en mensenhandel en duurzaam inkoopbeleid. Hier worden de arbeidsnormen van de ILO benoemd.

Terug naar boven

Grainger (June 2024)

- **Activiteiten**
  Grainger PLC bouwt, bezit en verhuurt woningen. Het bedrijf werd in 1912 in Newcastle opgericht en is actief in het Verenigd Koninkrijk en Duitsland. Volgens onze maatstaven is het een klein bedrijf.
- **Bestuur**
  Grainger heeft geen gedragscode gepubliceerd op de website. Wel is er uitgebreid anticorruptiebeleid, dat ook ingaat op verwacht ethisch gedrag.
- **Mensenrechten**
  Grainger vermeldt geen mensenrechten die wij relevant vinden, zoals het tegengaan van kinderarbeid en vakbondsvrijheid. Dat is voor ons geen reden om het bedrijf af te keuren omdat de Britse wet beide verbiedt. Het bedrijf heeft een goed arbobeleid voor eigen werknemers en rapporteert over het aantal ongelukken en incidenten op bouwplaatsen.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft geen duurzaamheidsverslag gepubliceerd, maar geeft online wel veel informatie over zijn milieubeleid en -doelstellingen. Het rapporteert bijvoorbeeld over het energie- en watergebruik in overeenstemming met een bekende vastgoedstandaard (de Sustainability Best Practice Recommendations (SBPR) van de European Public Real Estate Association). Ook moedigt Grainger zijn klanten aan om hun woningen te verduurzamen en zo de uitstoot van CO2 te verminderen. Het bedrijf rapporteert zijn emissies in scope 1, 2 en 3. Het heeft als doel dat de uitstoot in scope 1 en 2 uiterlijk in 2030 uitkomt op netto nul. De meerderheid van de emissies bevindt zich echter in scope 3, waar het bedrijf geen doel voor heeft geformuleerd.
- **Biodiversiteit**
  Aannemers van nieuwe projecten van Grainger mogen alleen FSC-gecertificeerd hout gebruiken bij de bouw, mits het gaat om grote projecten (meer dan 10 ‘units’). Ook is het bedrijf lid van de UK Green Building Council.
- **Ketenbeleid**

Grainger heeft ketenbeleid. Het verplicht aannemers bijvoorbeeld om te rapporteren over hun diesel-, elektriciteits- en watergebruik voor de bouwprojecten van Grainger. Op het gebied van mensenrechten komt in het ketenbeleid nu alleen een verbod op dwangarbeid aan de orde.

- **Verbeterpunten**
  Ten eerste vinden we dat Grainger in zijn ketenbeleid moet opnemen dat zijn leveranciers kinderarbeid en discriminatie verbieden en vakbondsvrijheid respecteren. Dit staat er nu niet in. Ten tweede zien we graag dat het bedrijf goed antidiscriminatiebeleid ontwikkelt. Ten derde willen we dat Grainger beleid publiceert dat specifiek ingaat op verandering van landgebruik. Het zou bijvoorbeeld biodiversiteitsverlies door bouwen in groene gebieden elders moeten compenseren. Op alle drie deze punten hebben we het bedrijf aangesproken. We verwachten van het bedrijf dat het de genoemde verbeteringen binnen vier jaar doorvoert.

Terug naar boven

GREAT PORTLAND ESTATES (August 2025)

- **Activiteiten**
  Great Portland Estates (GPE) investeert in en ontwikkelt vastgoed in het centrum van Londen. Het betreft voornamelijk kantoren, maar ook winkelpanden en woningen.
- **Bestuur**
  GPE heeft gedragsregels over onder meer omkoping en belangenverstrengeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.
- **Mensenrechten**
  GPE is alleen in het Verenigd Koninkrijk actief, dus het risico op schending van mensenrechten zoals dwangarbeid en kinderarbeid is verwaarloosbaar. De gedragsregels verwijzen naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Milieu**
  GPE rapporteert over CO2-uitstoot, energieverbruik, waterrisico's en afvalbeheer. Het bedrijf stelt doelen om minder energie te gebruiken en de CO2-uitstoot te verminderen. Het gebruikt niet veel hout in zijn projecten, maar al het hout moet gecertificeerd zijn volgens de FSC- of PEFC-standaarden.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft gedragsregels voor toeleveranciers die bestuur, mensenrechten, arbeidsomstandigheden en milieu behandelen.

Terug naar boven

Hammerson (September 2019)

- **Activiteiten**
  Het Britse Hammerson is een vastgoedbeleggingsfonds. Het beheert, financiert en ontwikkelt winkelpanden en winkelcentra voornamelijk in Groot-Brittannië, Ierland en Frankrijk.
- **Bestuur**
  Hammerson streeft naar een divers bestuur, ook als het om geslacht gaat. Drie van de acht leden van het bestuur zijn vrouw. Drie bestuurders zijn onafhankelijk. Hammerson is transparant over de beloning van het bestuur. Deze is gekoppeld aan langetermijndoelstellingen en doelstellingen op het gebied van duurzaamheid. Het bedrijf hanteert een uitgebreide gedragscode, waarin de normen voor het ethische gedrag van medewerkers zijn vastgelegd. De gevolgen van niet-naleving van de code zijn duidelijk. Er is een klokkenluidersregeling van kracht.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf houdt zich aan de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De laatste verbieden ook dwangarbeid. Hammerson voldoet aan de Modern Slavery Act. Het is vastbesloten ervoor te zorgen dat er geen sprake is van moderne slavernij in zijn activiteiten. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen. In Groot-Brittannië en Ierland is Hammerson ISO 45001-gecertificeerd (veiligheid en gezondheid op de werkplek). Het streeft ernaar om begin 2025 ook de panden in Frankrijk volgens ISO 45001 te laten certificeren.
- **Milieu & biodiversiteit**

Alle Britse, Ierse en Franse bezittingen zijn ISO 14001-gecertificeerd (eisen voor milieubeheer). Alle Britse en Ierse activa zijn ook ISO 50001-gecertificeerd (energiebeheer), met uitzondering van de kantoren waar Hammerson bedrijf houdt . Het bedrijf rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen, die geleidelijk afneemt, evenals over energieverbruik, watergebruik, afval en voedselrecycling. Het streeft naar een reductie van 60% CO2-uitstoot in scope 1 en 2 en in geselecteerde scope 3-emissies die verhuurders veroorzaken. In 2025 moeten de emissies door verhuurders in scope 3 met de helft zijn teruggebracht. Hammerson wil in 2030 netto geen CO2 meer uitstoten. Twee bezittingen in Frankrijk en één in Ierland zijn BREEAM-in-use-gecertificeerd. Hammerson wil dat alle bezittingen in Groot-Brittannië eind 2024 een BREEAM-in-use-certificaat hebben.
Wanneer Hammerson een nieuw project ontwikkelt, laat het altijd ecologische beoordelingen en zo nodig effectbeoordelingen uitvoeren. In Hammersons plan om duurzaamheid in te voeren is opgenomen dat al het gebruikte hout FSC-gecertificeerd moet zijn. De eis van een PEFC-keurmerk geldt alleen voor constructiehout, dat wil zeggen gelamineerd hout en cross-laminated timber (CLT). Dit criterium geldt voor alle bebouwingstypen (commercieel, wonen en winkels).

- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers. Het bevat adequaat beleid voor de vier mensenrechtenpijlers van de ILO (geen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en recht op vakbondsvrijheid), milieu, gezondheid en veiligheid op de werkplek en ethisch gedrag.

Terug naar boven

HAYS (February 2025)

- **Activiteiten**
  Hays is een Brits uitzend- en wervingsbureau. Het biedt wervingsdiensten voor tijdelijke, contractuele en vaste functies in verschillende sectoren. Hays is wereldwijd actief en verdeelt zijn activiteiten in vier regio's in: Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en Ierland, Australië en Nieuw-Zeeland. Hays is ook actief in de rest van de wereld.
- **Bestuur**
  Hays heeft meerdere onafhankelijke leden in zijn raad van bestuur. De beloning van de bestuursleden staat in het jaarverslag. Hays rapporteert volgens de normen van het GRI (Global Reporting Initiative) en voert jaarlijks audits en trainingen uit. Het heeft een gedragscode en tolereert geen omkoping en corruptie.
- **Mensenrechten**
  De vier fundamentele beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) zijn opgenomen in de mensenrechtenverklaring van Hays. Het vermeldt verder dat het discriminatie, kinder- en gedwongen arbeid verbiedt en vakbondsvrijheid respecteert. Het voert duediligenceonderzoek uit naar de toepassing van mensenrechten en gendergelijkheid. Hays heeft privacybeleid.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft milieubeleid met als doel om zijn impact op het milieu te verminderen. Hays rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. Het heeft doelstellingen om de uitstoot van alle drie de scopes te verminderen. De doelstellingen zijn gevalideerd door het SBTi (Science Based Targets initiative).
- **Ketenbeleid**
  In de gedragscode voor leveranciers spreekt Hays zich uit tegen discriminatie en kinder- en gedwongen arbeid, en voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer. Ook bespreekt het zijn impact op het milieu en zijn sociale impact.
- **Verbeterpunten**
  Hays kan het gezondheids- veiligheidsbeleid voor zijn eigen en externe medewerkers verbeteren. De gedragscode en het anticorruptiebeleid zijn niet openbaar; ook dat kan het bedrijf verbeteren. We vragen het bedrijf of het deze beleidsregels kan delen.

Terug naar boven

Hella KGAA Hueck & Co. (September 2022)

- **Activiteiten**
  Het Duitse bedrijf Hella KGAA Hueck & Co. (Hella) ontwikkelt en produceert lampen en elektronica voor auto's en bedrijfswagen. Waarschijnlijk is de naam afgeleid van de vrouw van de oprichter die Helen heette en door haar man Hella werd genoemd.
- **Bestuur**
  Hella heeft voldoende beleid geformuleerd op het gebied van bestuur. Zo is het bedrijf transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en hanteert het gedragsregels voor alle werknemers.
- **Mensenrechten**
  Hella heeft een mensenrechtenbeleid waarin ook enkele essentiële mensenrechten voor het eigen personeel staan

omschreven. Het bedrijf geeft daarnaast aan dat het de naleving van internationaal erkende mensenrechten respecteert en verwijst daarbij onder andere naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

- **Milieu**
  Hella hanteert een milieumanagementsysteem dat in 94% van de fabrieken volgens de normen van ISO 14001 is gecertificeerd. Het bedrijf heeft als doel om uiterlijk in 2025 alleen elektriciteit uit hernieuwbare bronnen te gebruiken.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf hanteert gedragsregels voor leveranciers. Hierin wordt verwezen naar internationale standaarden zoals die van de International Labour Organization (ILO). De gedragsregels zijn gebaseerd op de standaarden van de Responsible Business Alliance (RBA), een initiatief van de elecktronicasector en de ICT industrie. Het bedrijf verwacht ook van strategische leveranciers dat ze rapporteren over conflictmineralen volgens de richtlijnen van het Responsible Minerals Initiative.

Terug naar boven

Holmen (June 2025)

- **Activiteiten**
  Holmen AB is een Zweeds bedrijf dat actief is in de bosbouw en de pulp- en papierindustrie. Het heeft vier doelen: meer bos aanleggen, water- en windenergiecentrales bouwen, hout voor bouwwerkzaamheden produceren en papier en verpakkingsmateriaal produceren.
- **Bestuur** Holmen is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de beloning die de bestuurders ontvangen. Deze is afhankelijk van halen van duurzaamheidsdoelen. Het bedrijf heeft een gedragscode met aandacht voor mensenrechten, milieu en de omgang met lokale gemeenschappen.
- **Mensenrechten**
  Holmen heeft beleid dat is gebaseerd op het VN Global Compact en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Een groot deel van de bossen die het bedrijf beheert, valt samen met het leefgebied van de inheemse Sami-bevolking. Daarom overlegt Holmen met de Sami over zijn bosbouwactiviteit en de aanleg van wegen. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor veiligheid en gezondheid.
- **Milieu**
  Holmen heeft uitstekend milieubeleid. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeleid en energiebeheer. Holmen heeft klimaatdoelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative). De eigen bosbouw is bovendien gecertificeerd volgens de standaarden FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). De eigen bossen van Holmen zijn goed voor 45 procent van de houtbehoefte van het bedrijf. De rest van het hout koopt Holmen voornamelijk in Zweden en een kleiner deel Inuit andere Europese landen.
- **Ketenbeleid**
  Holmen heeft gedragsregels voor leveranciers die zijn gebaseerd op het Global Compact, de vier fundamentele standaarden van de ILO en de standaarden van de OESO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij internationaal erkende uitgangspunten volgen tegen corruptie en voor mensenrechten, veiligheid en gezondheid en milieu.
- **Verbeterpunten**
  Holmen kan duidelijker zijn over de (soort) certificeringen van het hout dat het inkoopt. Hierover zijn we met het bedrijf in contact.

Terug naar boven

Howden Joinery Group (April 2025)

Activiteiten

De Britse Howden Joinery Group verkoopt keuken- en timmerproducten aan de bouwsector. In de retailsector kunnen de toeleveringsketen en materiaalinkoop risicovolle aspecten zijn.

Bestuur

Howden Joinery neemt genderdiversiteit voldoende in overweging bij het aanstellen van bestuursleden. Het bedrijf publiceert geen openbare interne gedragscode. In plaats daarvan bespreekt het zijn beleid op verschillende webpagina's. De maatregelen in het beleid tegen corruptie zijn matig. Het bedrijf is transparant over zijn mensenrechten- en milieubeleid en -prestaties, en publiceert hierover in rapporten. Het deelt zijn governancebeleid in het jaarverslag, maar volgt geen officiële richtlijnen van bijvoorbeeld het Global Reporting Initiative (GRI) of de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Mensenrechten

Howden committeert zich aan de International Bill of Human Rights, de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over de fundamentele arbeidsrechten en de tien uitgangspunten van het Global Compact van de Verenigde Naties. De productie, distributie en depots in het VK en Ierland zijn ISO45001-gecertificeerd voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Howden wil op korte termijn een ISO 27001-certificering behalen voor de veiligheid en privacy van persoonsgegevens. Het gebruikt de ISO 9001-norm voor zijn systemen voor kwaliteitsbeheer om ervoor te zorgen dat producten aan kwaliteits- en veiligheidseisen voldoen.

Milieu en biodiversiteit

De productie, magazijnen en het transport van het bedrijf zijn ISO 14001-gecertificeerd. De verantwoordelijkheid voor het milieubeleid ligt op bestuursniveau. Howden heeft twee doelstellingen op basis van het Science Based Targets-initiative (SBTi), waarbij het onderscheid maakt tussen de verschillende scopes. Het bedrijf gebruikt alleen FSC-en PEFC-gecertificeerd hout. Het plant evenveel bos aan als het hout gebruikt. Beleid op het gebied van water- en landverontreiniging ontbreekt.

Keten

Howden heeft een gedragscode voor derde partijen. Deze is gebaseerd op de tien uitgangspunten van het VN Global Compact, maar Howden beschrijft de praktische invulling hiervan niet. Het is onduidelijk welke afspraken Howden maakt met zijn leveranciers om internationale verdragen te waarborgen. Beleid over conflictmineralen ontbreekt volledig. Desondanks verkoopt Howden Joinery producten zoals ovens, wasmachines en afwasmachines. Wij hebben het bedrijf hierover vragen gesteld, maar het bdrijf reageert hier niet op. Wij voeren passief engagement over dit onderwerp, met de verwachting dat beleid over conflictmineralen vóór april 2029 is toegevoegd.

Terug naar boven

Indutrade (February 2026)

Activiteiten

Het Zweedse industrieconcern Indutrade AB exploiteert ongeveer 200 kleine dochterondernemingen in Europa. Deze fabrieken produceren onder meer meetapparatuur, pompen, hydraulica en medische technologie.

Bestuur

Indutrade is transparant over de samenstelling van het bestuur. Er is ook een gedragscode die ingaat op zakelijke ethiek, anti-corruptie, belastingen en mensenrechten. Duurzaamheidsonderwerpen zijn voldoende geïntegreerd in de bedrijfsstructuur.

Mensenrechten

Indutrade heeft mensenrechtenbeleid op basis van internationale standaarden en gaat in op anti-discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid, en vakbondsvrijheid. Er is ook beleid voor gendergelijkheid, gelijke beloning en veilige arbeidsomstandigheden. Ongeveer de helft van de dochterondernemingen heeft een ISO 9001-gecertificeerd kwaliteitsmanagementsysteem.

Milieu

Indutrade rapporteert over relevante milieu-indicatoren, waaronder CO_2-emissies (scope 1, 2 en 3), energieverbruik en watergebruik. Ongeveer 75% van de dochterondernemingen beschikt over een milieumanagementsysteem, en 27% is ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft klimaatdoelen die zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

Keten

Er is een gedragscode voor leveranciers die minimumeisen stelt op het gebied van anti-corruptie, arbeidsrechten en conflictmineralen.

Terug naar boven

Infrastrutture Wireless Italiane SpA (December 2025)

Activiteiten

Infrastrutture Wireless Italiana SpA (INWIT) levert infrastructuur voor draadloze communicatie. Het bedrijf is alleen actief in Italië. Huurders kunnen vervolgens deze zendmasten of systemen gebruiken om hun connectiviteitsdiensten aan het Italiaanse publiek te

leveren. Het bedrijf maakte voor deze update al deel uit van het ASN Beleggingsuniversum

Bestuur

INWIT heeft een gedragscode en een klokkenluidersmechanisme. Daarnaast heeft het bedrijf een compleet anti-corruptiebeleid. Ten slotte heeft het bedrijf een anti-omkopingsmanagementsysteem dat gecertificeerd is volgens ISO 37001.

Mensenrechten

INWIT houdt zich aan de ILO-normen, wijst discriminatie af en ook gedwongen arbeid en kinderarbeid. Daarnaast ondersteunt het actief vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen. INWIT is ISO 45001-gecertificeerd, wat inhoudt dat het bedrijf passende normen voor gezondheid en veiligheid op de werkplek hanteert.

Milieu & Biodiversiteit

INWIT heeft een klimaattransitieplan, een decarbonisatieplan, een EHS & Energiebeleid en een Milieu- en Energiemanagementsysteem dat gecertificeerd is met ISO 14001 en ISO 50001. Het bedrijf rapporteert over broeikasgasemissies in Scope 1, 2 en 3. Bovendien heeft het bedrijf SBTi-gevalideerde reductiedoelstellingen voor Scope 1, 2 en 3 emissies.

Ketenbeleid

De gedragscode voor leveranciers van INWIT is in lijn met hun eigen code, aangezien zij hun upstream leveranciers willen beheren in overeenstemming met hun eigen verplichtingen aan de UNGC en ILO. INWIT eist dat zijnhu leveranciers mensenrechten handhaven, waarbij expliciet kinderarbeid, gedwongen arbeid, non-discriminatie en vrijheid van vereniging worden genoemd. Leveranciers moeten altijd voldoen aan toepasselijke regionale, nationale en internationale wet- en regelgeving.

Terug naar boven

Interroll (December 2023)

- **Activiteiten**
  Het Zwitserse Interroll levert aandrijvingen, rollers, transportmodules en sorteersystemen, en modules voor pallet- en dozentransport. Het bedrijf concentreert zich op kernproducten voor de interne logistiek. De systemen worden gebruikt door grote internationale bedrijven zoals Walmart, Amazon en FedEx. Het bedrijf is gevestigd over de hele wereld.
- **Bestuur**
  Interroll heeft een document met ethische gedragsregels waarin duidelijk staat wat het hieronder verstaat. Ook heeft het een uitstekend anticorruptiebeleid. Daarnaast heeft het bedrijf een klokkenluidersbeleid.
- **Mensenrechten**
  Interroll houdt zich aan het VN Global Compact, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dit betekent dat het zich verre houdt van kinder- en dwangarbeid en dat het vakbondsvrijheid respecteert. Ook heeft het een beheersysteem voor de veiligheid en gezondheid van werknemers in lijn met de ISO 45001-standaarden.
- **Milieu**
  Het bedrijf rapporteert over onder andere zijn energieverbruik, CO2-uitstoot, afval en watergebruik. Het werkt aan het behalen van certificeringen volgens ISO 14001 (milieubeheersysteem) en ISO 50001 (energiebeheersysteem).
- **Ketenbeleid**
  Interroll heeft gedragsregels voor zijn keten. Hierin verwijst het onder andere naar de ILO-conventies. Als een leverancier zich er niet aan houdt, kan Interroll het contract beëindigen. De leveranciers van Interroll tekenen bovendien een gedragscode voor leveranciers waarin staat dat ze conflictmineralen moeten vermijden.

Terug naar boven

Ipsos (July 2026)

Activiteiten

Ipsos is een marktonderzoeks- en data-analyse bedrijf dat diensten biedt op het gebied van reclame, marketing, media, de publieke opinie en sociaal onderzoek. Ipsos is een Frans bedrijf dat wereldwijd actief is.

Bestuur

Ipsos heeft een uitgebreide gedragscode die onder meer corruptie, fraude en discriminatie behandelt. Het bedrijf heeft een onafhankelijk beheerd klokkenluidersysteem en koppelt een deel van de bestuurdersbeloning aan klimaat- en diversiteitsdoelstellingen. De duurzaamheidsrapportage is opgesteld volgens internationale richtlijnen zoals de CSRD en ESRS en sluit ook aan bij de GRI-standaarden.

Mensenrechten

De gedragscode heeft voldoende beleid, onder andere tegen discriminatie, kinderarbeid en gedwongen arbeid, en voor vakbondsvrijheid. Het bedrijf monitort de loonkloof tussen mannen en vrouwen en heeft doelstellingen voor meer vrouwelijke leidinggevenden. Privacy en gegevensbescherming zijn geregeld via General Data Protection Regulation (GDPR) conform beleid en een wereldwijd netwerk van functionarissen.

Milieu

Ipsos heeft beleid voor energieverbruik, afval, IT en leveranciers. Het rapporteert over broeikasgasemissies van scope 1, 2 en 3 en heeft door het SBTi gevalideerde reductiedoelstellingen voor 2030 en 2050. Daarnaast heeft het doelen voor het gebruik van hernieuwbare energie. Biodiversiteit is door de aard van de dienstverlening geen materieel onderwerp.

Ketenbeleid

Ipsos heeft een gedragscode voor leveranciers en eist van zijn leveranciers dat zij zich houden aan deze code, de beginselen die zijn vastgelegd in de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, en het Global Compact van de Verenigde Naties. De vier fundamentele arbeidsnormen van de IAO worden in deze gedragscode voor leveranciers genoemd: vrijheid van vereniging en het verbod op discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf heeft ook beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, het milieu en ethisch gedrag.

Terug naar boven

ISS (June 2023)

- **Activiteiten**
  Het Deense Integrated Service Solutions A/S (ISS) levert facilitaire diensten, waaronder catering, onderhoud, schoonmaak en beveiliging. Klanten zijn voornamelijk bedrijven in de zakelijke dienstverlening en IT-sector, farmaceutische en voedingsmiddelenindustrie, openbaar bestuur en gezondheidszorg. ISS behaalt zijn omzet voornamelijk in Europa.
- **Bestuur**
  ISS heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling waardoor overtredingen anoniem gemeld kunnen worden. Ook heeft ISS goed beleid voor het betalen van belastingen.
- **Mensenrechten**
  ISS stelt dat het de Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert, ondersteunt en bevordert. Het Health, Safety, Environment and Quality managementsysteem van ISS komt overeen met ISO 45001, 14001 en 9001. In zijn gedragsregels behandelt ISS de fundamentele arbeidsrechten (non-discriminatie, vrijheid van vereniging, geen kinder- en dwangarbeid). Het is transparant over negatieve cijfers als fatale ongelukken en

discriminatieklachten.

- **Milieu**
  ISS stelt jaarlijkse klimaatdoelen en rapporteert over de voortgang. ISS heeft als doel om net zero te worden over de hele keten en om Science Based Targets te implementeren. ISS rapporteert over de voortgang op het gebied van het verlagen van de milieu-impact. De Spaanse faciliteit van ISS heeft een energiemanagementsysteem volgens ISO 50001.

- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid is uitgebreid en behandelt alle relevante duurzaamheidsthema's, namelijk de fundamentele arbeidsrechten gedefinieerd door de ILO, anti-corruptie en milieu.

Terug naar boven

JC DECAUX (October 2024)

- **Activiteiten**
  JC Decaux SE is een bedrijf voor buitenreclame. Het bedrijf richt zich op drie hoofdactiviteiten, namelijk straatmeubilair, transportreclame en billboardreclame. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in Frankrijk en is geografisch aanwezig in Europa, Azië-Pacific, het Verenigd Koninkrijk en Noord-Amerika.
- **Bestuur**
  Er is een directie en een raad van commissarissen en er zijn drie commissies. De raad van commissarissen heeft een onafhankelijkheidspercentage van meer dan 55% en het bedrijf streeft naar genderdiversiteit binnen de raad met hun 'GenderBalance-plan'. Er is een uitgebreide beloning. Het bedrijf heeft een sterke ethische code waarin ze systemen hebben geproduceerd zoals een anti-corruptiesysteem, een klokkenluidersregeling en een disciplinair systeem. Verder is JC Decaux transparant over hun duurzaamheidsstrategie.
- **Mensenrechten**
  JC Decaux heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid waarin onderwerpen aan bod komen zoals het recht op collectieve onderhandelingen en vakbondsvrijheid. Maar ook veroodeling op gedwongen- en kinderarbeid en discriminatieJC Decaux heeft het OHSAS 18001- en ISO 45001-certificaat voor gezondheid en veiligheid op de werkplek behaald. Medewerkers hebben het recht op leefbaar loon, betaald verlof en training. JC Decaux heeft respect voor privacy en het recht op bescherming van persoonsgegevens. Hun beleid is ontwikkeld in overeenstemming met de richtlijnen van UNDHR, ILO en OECD. Ze streven naar gendergelijkheid.
- **Milieu & biodiversiteit**
  De dochterondernemingen van JCDecaux in het Verenigd Koninkrijk en Ierland hebben de ISO 50001-certificering ontvangen, een norm voor energiebeheersystemen. 17 landen waar in JC Decaux actief is hebben ISO 14001-gecertificeerde activiteiten. Het bedrijf levert broeikasgasrapporten en levenscyclusanalyses. Het bedrijf heeft een klimaatstrategie waarin ze een routekaart hebben gedefinieerd om hun CO_2-voetafdruk te verkleinen en streeft naar Net Zero Carbon in 2050. Het bedrijf streeft ernaar om hun straatmeubilair en posters van recyclebare materialen te maken. Voor het onderhoud van hun straatmeubilair streeft JC Decaux ernaar om regenwater te gebruiken. JC Decaux heeft plannen voor 2024 om bij te dragen aan biodiversiteit door bushaltes te maken met planten en nestkasten voor vogels.
- **Ketenbeleid**
  JC Decaux hanteert strikte regels voor hun leveranciers volgens de leidende principes van OECD, ILO, UNO en UDHR. Bovendien geven ze de voorkeur aan bedrijven met bepaalde certificeringen zoals ISO 45001, ISO 14001 en ISO 50001.

Terug naar boven

Jost Werke (April 2023)

- **Activiteiten**
  JOST Werke AG is een Duits bedrijf. Het maakt en verkoopt veiligheidssystemen voor de truck- en trailerindustrie.
- **Bestuur**
  JOST Werke heeft voldoende beleid op het gebied van corruptie. Het heeft een klokkenluidersregeling die het mogelijk maakt misstanden anoniem te melden. In het jaarverslag rapporteert JOST Werke over zijn prestaties op het gebied van duurzaamheid volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) .
- **Mensenrechten**
  JOST Werke voldoet aan de ISO 9001-kwaliteitsstandaard. Daarnaast heeft het bedrijf een OHSAS 8001-certificatie voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Op alle overige punten voldoet het mensenrechtenbeleid van JOST Werke aan

onze criteria.

- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Ook heeft JOST Werke voldoende beleid tegen vervuiling en voor zuinig omgaan met natuurlijke hulpbronnen en vermindering van het energiegebruik.
- **Ketenbeleid**
  JOST Werke heeft ketenbeleid waarin mensenrechten, ethisch handelen en corruptie, en milieu worden behandeld. Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze criteria.

Terug naar boven

JUNGHEINRICH (August 2025)

- **Activiteiten**
  Het Duitse Jungheinrich maakt en reviseert heftrucks voor allerlei sectoren en toepassingen. Ook biedt het diensten aan om complexe opslagsystemen op te zetten.
- **Bestuur**
  Jungheinrich is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het neemt diversiteit en onafhankelijkheid mee in de selectie van bestuurders. Het bedrijf heeft gedragsregels die onder andere corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf rapporteert volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft voldoende beleid voor mensenrechten. Het is lid van het Global Compact van de VN. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst het naar verschillende internationale mensenrechtenverdragen. Jungheinrich heeft ook voldoende beleid voor individuele mensenrechten zoals non-discriminatie, het verbod op kinderarbeid en dwangarbeid, veilige werkomstandigheden en vakbondsvrijheid.
- **Milieu**
  De meeste fabrieken van Jungheinrich zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-richtlijnen voor milieubeheer en ISO 50001 voor energiebeheer. Het bedrijf heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen; deze zijn geverifieerd volgens het Science Based Targets initiative. Jungheinrich rapporteert over zijn gebruik van hernieuwbare energie en fossiele brandstoffen en over zijn uitstoot. Het bedrijf houdt zich aan wetgeving voor de omgang met gevaarlijke stoffen.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Het ketenbeleid is gebaseerd op de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Leveranciers moeten kinder- en dwangarbeid verbieden, net als discriminatie. Zij moeten vakbondsvrijheid respecteren in lijn met wetgeving. Jungheinrich brengt de risico's van de inkoop van conflictmineralen in kaart.

Terug naar boven

Kardex (April 2024)

- **Activiteiten**
  Kardex levert wereldwijd geautomatiseerde systemen voor opslag en materiaalbehandeling. Het Zwitserse bedrijf heeft twee divisies, Kardex Remstar en Kardex Mlog. Kardex Remstar ontwikkelt, produceert en onderhoudt dynamische opslag- en ophaalsystemen. Kardex Mlog ontwikkelt en produceert geïntegreerde systemen voor materiaalbehandeling en geautomatiseerde hoogbouwmagazijnen.
- **Bestuur**
  Kardex is transparant over de samenstelling van het bestuur; twee van de zes leden zijn vrouw. De hoogte van hun beloning is deels gekoppeld aan de prestaties van het bedrijf op het gebied van strategische langetermijndoelen. De raad van bestuur is verantwoordelijk voor de duurzaamheidsstrategie (milieu, maatschappij en bestuur). Het bedrijf beschikt over een gedragscode en een klokkenluidersregeling. De gedragscode bevat fundamentele principes en regels voor ethisch zakelijk gedrag. Kardex tolereert geen enkele vorm van omkoping en corruptie.
- **Mensenrechten**
  Kardex heeft een mensenrechtenbeleid; het volgt de tien uitgangspunten voor mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf verbiedt discriminatie en beschermt zijn werknemers tegen kinderarbeid en dwangarbeid. Kardex Remstar is ISO 45001-gecertificeerd (gezondheid en veiligheid op de werkvloer). Hoewel Kardex verwijst naar lokale wetgeving voor vakbondsvrijheid, voert het een constructieve dialoog met werknemers. Ook verwijst het naar de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Milieu en biodiversiteit**
  Het duurzaamheidsrapport van Kardex is opgesteld volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het rapport

beschrijft de omvang van de CO_2-uitstoot, het watergebruik, energieverbruik en afval. Kardex streeft ernaar zijn waterverbruik te minimaliseren. Kardex Remstar heeft de ISO 50001-norm voor energiebeheersystemen geïmplementeerd.

- **Keten**
  Kardex heeft een uitgebreide gedragscode voor leveranciers, waarin ook conflictmineralen worden aan bod komen. Deze gedragscode voldoet aan de relevante criteria en verwijst voor mensenrechten naar de toepasselijke kernverdragen van de ILO. Hiermee heeft Kardex voldoende beleid op het gebied van de keten en conflictmineralen.

Terug naar boven

Karnov (February 2025)

- **Activiteiten**
  Het Zweedse Karnov levert informatiediensten op het gebied van juridische zaken, belasting en auditing, milieu en gezondheid en veiligheid. De diensten zijn zowel online als offline (boeken en tijdschriften). De klanten van Karnov zijn advocatenkantoren, belastingkantoren en accountants, en organisaties in de publieke sector.
- **Bestuur**
  De raad van bestuur van Karnov telt zes leden, onder wie twee vrouwen. Karnov heeft een gedragscode op zijn website voor werknemers en zakenpartners. Daarin staat onder andere dat het geen enkele vorm van corruptie tolereert. De gedragscode richt zich op maatschappelijke verplichtingen, toewijding aan ethiek en integriteit, en milieuverplichtingen. Karnov heeft een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Karnov heeft respect voor de internationale mensen- en kinderrechten. Het wil zijn mogelijke negatieve impact op mensenrechten in de keten opsporen, voorkomen en aanpakken. De gedragscode is deels gebaseerd op de Guiding Principles for Business and Human Rights van de VN. Karnov tolereert geen enkele vorm van discriminatie en intimidatie. Het bedrijf respecteert de fundamentele beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Karnov heeft privacybeleid. De raad voor informatiebeveiliging waarborgt de informatiebeveiliging; deze raad bewaakt processen en procedures voor gegevensbescherming.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Karnov rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. De uitstoot in scope 3 is het grootst, voornamelijk door de inkoop van papier en gedrukt materiaal. Het bedrijf heeft het doel om scope 3-emissies met 15% te verminderen. Karnov wil zijn energieverbruik verminderen en de overstap maken naar hernieuwbare energie. Het bedrijf koopt drukwerkdiensten in van derden die FSC-gecertificeerd papier gebruiken. De papiervezels zijn afkomstig uit verantwoord beheerde bossen.
- **Ketenbeleid**
  Karnov zet zijn eigen gedragscode ook in voor zakenpartners.

Terug naar boven

Kemira (September 2024)

- **Activiteiten**
  Kemira biedt duurzame chemische oplossingen voor waterintensieve industrieën. Het richt zich op zowel de pulp- en papierindustrie als de waterzuiveringsindustrie. Het bedrijf levert producten en expertise die de productkwaliteit en het proces van zijn klanten verbeteren en ervoor zorgen dat grondstoffen zo efficiënt mogelijk worden gebruikt. Het hoofdkantoor van Kemira staat in Finland.
- **Bestuur**
  Kemira streeft naar diversiteit van het bestuur, ook naar geslacht. Drie van de acht bestuursleden zijn vrouw. Kemira is transparant over de beloning van de raad van bestuur, die is gekoppeld aan duurzaamheidsdoelstellingen en langetermijnprestaties. De gedragscode van Kemira beschrijft welk ethisch en verantwoordelijk gedrag Kemira van zijn werknemers verwacht. De code is van toepassing op elke werknemer, inclusief de raad van bestuur. Kemira heeft een compliance- en ethiekhotline. Het bedrijf tolereert geen corrupt gedrag,
- **Mensenrechten**
  De duediligencecode van Kemira weerspiegelt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Kemira tolereert geen kinderarbeid. Het verwijst naar de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie(ILO). Kemira zorgt ervoor dat de werkplek vrij is van intimidatie en pesterijen. Het bedrijf houdt incidenten bij met behulp van de Total Recordable Injury Frequency-snelheid. 94% van de locaties zijn gecertificeerd volgens ISO 9001 (kwaliteitsbeheer) en ISO 45001 (veiligheid en gezondheid op de werkplek).
- **Milieu & biodiversiteit**

Het systeem voor milieubeheer is ISO 14001 gecertificeerd. Kemira rapporteert over energieverbruik, uitstoot, water, afval en recycling. De kortetermijndoelstelling is dat alle uitstoot tegen eind 2030 nog maar de helft is van die in 2018. Kemira heeft de ambitie om CO_2-neutraal te worden tegen het einde van 2045. Het bedrijf wil de afvalintensiteit (de hoeveelheid afval per productie-eenheid) tegen eind 2030 met 15% verminderen ten opzichte van 2019. Kemira gebruikt apparaten om de luchtverontreiniging van zijn productieprocessen te controleren. Met behulp van best practices minimaliseert het de uitstoot naar de lucht en voldoen het aan de wet. Het bedrijf houdt de emissie van verschillende verontreinigende stoffen bij in het duurzaamheidsrapport. Het identificeert ook stoffen in zijn portfolio, waaronder stoffen die zijn opgenomen in REACH, de Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen. Als Kemira een schadelijke stof heeft ontdekt, probeert het deze te vervangen, geleidelijk af te schaffen of het gebruik te beperken. Kemira gebruikt ozonafbrekende stoffen in gesloten koelsystemen.

- **Ketenbeleid**
  Kemira heeft een aparte gedragscode voor zakenpartners. De code bevat beleid over de vier pijlers van de mensenrechten van de ILO, milieu, gezondheid en veiligheid en ethisch zakendoen. De gedragscode voor zakenpartners is beschikbaar in 19 talen.

Terug naar boven

KINGFISHER (June 2023)

- **Activiteiten**
  Kingfisher is een Engelse retailer met bijna vijftienhonderd doe-het-zelfketens in acht landen in Europa. De bekendste merken zijn B&Q, Castorama, Brico Dépôt en Screwfix Direct. Er werken ongeveer 80.000 mensen bij Kingfisher.
- **Bestuur**
  Kingfisher heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. De gedragsregels zijn erop gericht om corruptie en omkoping tegen te gaan. Misstanden kunnen anoniem gemeld worden. Het bedrijf is transparant; zo publiceert het zijn beleid en rapporteert het volgens de richtlijnen van het GRI (Global Reporting Initiative).
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Kingfisher is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Kingfisher garandeert gelijke behandeling en de naleving van arbeidsrechten. Het bedrijf voert risicoanalyses uit en monitort zijn prestaties op het gebied van mensenrechten.
- **Milieu**
  Kingfisher heeft goed milieubeleid, waarin het aandacht besteedt aan het verbruik van water, energie en afval. In een verklaring zegt Kingfisher dat het zijn klimaatbelasting zoveel mogelijk wil verminderen. In het milieubeleid vermeldt Kingfisher dat zijn aanpak van op het gebied van het milieu in overeenstemming is met de belangrijkste eisen van het milieubeheersysteem ISO14001.
- **Ketenbeleid**
  Kingfisher stelt zijn partners in de toeleveringsketen eisen die onder meer betrekking hebben op vrijheid van vereniging, kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. Daarnaast heeft Kingfisher een dierenwelzijnsbeleid waarin het vermeldt dierenwelzijn te behandelen in lijn met de ‘vijf vrijheden’. Kingfisher heeft ook criteria opgesteld voor de inkoop van duurzaam gecertificeerd hout.

Terug naar boven

Krones (August 2025)

- **Activiteiten**
  Het Duitse concern Krones AG ontwerpt en produceert machines en verpakkingsrobots voor brouwerijen, frisdrank- en waterproducenten, chemiefabrikanten en voedselverwerkers.
- **Bestuur**
  Krones heeft een gedragscode met aandacht voor onderwerpen als corruptie, belangenverstrengeling en mensenrechten. Daarnaast heeft het een klokkenluidersregeling. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  In de gedragsregels geeft Krones aandacht aan mensenrechten en gezondheid en veiligheid. Het document is gebaseerd op het Global Compact van de VN, de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), OESO-richtlijnen en het Ethical Trading Initiative. Krones is zelf ook lid van het Global Compact. Bovendien is 70% van de fabrieken van Krones gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid. Veel fabrieken van Krones zijn ook gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor kwaliteitsbeheer.

- **Milieu & biodiversiteit**
  Krones heeft goed milieubeleid; het milieubeheer is gecertificeerd volgens ISO-richtlijnen. Het bedrijf rapporteert over het gebruik van water en energie, over vervoer en CO2-uitstoot. Krones heeft doelen om zijn CO2-uitstoot te reduceren: het wil deze terugdringen tot netto nul. Dit doel is gevalideerd is door het Science Based Targets initiative. Krones onderkent de problematiek rondom wegwerpplastic en microplastics en participeert in het Europese Circular Economy Stakeholder Platform. Dit EU-initiatief faciliteert kennisdeling tussen leden met als doel de overgang naar een circulaire economie te realiseren.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

Landis+Gyr (June 2025)

- **Activiteiten**
  Landis+Gyr is een van de belangrijkste wereldwijde leveranciers van geavanceerde meetoplossingen. Het bedrijf levert meetapparatuur voor elektriciteit, gas, warmte-koude-installaties en water voor nutsbedrijven. Het hoofdkantoor staat in Zwitserland.
- **Bestuur**
  In de gedragscode van Landis+Gyr is aandacht voor thema's als corruptie, belangenverstrengeling, omgang met vertrouwelijke informatie en privacy. Het bestuur krijgt een salaris dat mede afhankelijk is van de duurzaamheidsprestaties van het bedrijf. Er is een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Landis+Gyr onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en volgt de richtlijnen van het Global Compact van de Verenigde Naties. Verder committeert het bedrijf zich aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor multinationale bedrijven. Het bedrijf heeft voor alle faciliteiten ISO 45001-certificering. Daarnaast tolereert het in geen geval intimidatie, geweld en bedreiging van seksuele of psychische aard op de werkvloer.
- **Milieu**
  Het milieubeheersysteem van Landis+Gyr is ISO 140001-gecertificeerd. Het rapporteert over de behaalde reductie van waterverbruik, afval, chemicaliën en CO2-uitstoot. Landis+Gyr heeft zichzelf doelen gesteld om uitstoot en verbruik te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  Landis+Gyr verwacht dat leveranciers handelen in overeenkomst met de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). Daarnaast heeft het beleid over de omgang met conflictmineralen.

Terug naar boven

Landsec (Land Securities Group Plc) (June 2025)

- **Activiteiten**
  De Britse vastgoedonderneming Landsec (voorheen Land Securities) bezit, ontwikkelt en beheert commercieel vastgoed, voornamelijk winkelcentra, kantoorruimtes en winkelpanden. Het is voornamelijk actief in London en omstreken.
- **Bestuur**
  Landsec heeft gedetailleerde gedragsregels, inclusief een goed opgezette (anonieme) klokkenluidersregeling. Het bedrijf is zeer transparant; het laat bijvoorbeeld zien hoeveel en wat voor soort belasting het betaalt. Corruptie is niet toegestaan volgens een apart anti-witwasbeleid en een geschenkenbeleid.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft zijn mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Daarin verwijst het uitgebreid naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft een apart anti-slavernijbeleid. Landsec heeft een certificatie van OHSAS 18001, een standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Landsec is als officiële Living Wage Employer (leefbaarloonwerkgever) gecertificeerd door de Britse Living Wage Foundation. Verder heeft het bedrijf verschillende initiatieven om vrouwen in hun organisatie te ondersteunen en te promoveren in sleutelposities. Daarnaast heeft Landsec beleid om de mentale gezondheid van werknemers te beschermen en bespreekbaar te maken.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een zeer sterk milieubeleid en is transparant over zijn prestaties. Het heeft een ISO 14005-gecertificeerd duurzaamheidsbeheersysteem en een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Het rapporteert in overeenstemming

met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Een punt van verbetering is dat Landsec uitgebreider beleid zou moeten hebben over bouwen op greenfields, land waar nog niet op is gebouwd. Wel bleek uit het onderzoek dat Landsec vooral bouwt in stedelijk gebied. Daardoor is het risico dat het bouwt op greenfields laag. Daarnaast heeft het bedrijf een ambitieus biodiversiteitsplan gepubliceerd. Daarin sluit Landsec de bouw op greenfields uit en vermeldt dat het volgens de hoogste standaarden en BREEAM bouwt. Het duurzaamheidsrapport mist data over het hout dat Landsec gebruikt, maar het bedrijf heeft zich aangesloten bij toonaangevende sectorinitiatieven en bouwnormen BREEAM, LEED, FSC, PEFC, wat voldoende is.

- **Ketenbeleid**
  Landsec stelt zeer uitgebreide eisen aan leveranciers. Het mensenrechtenbeleid van Landsec is van toepassing op leveranciers en aannemers. Ze moeten ook een CO2-reductiedoel stellen en een klimaatbestendigheidsplan hebben. Als leveranciers eenmaal op de officiële leverancierslijst zijn gekomen, moeten ze elk kwartaal rapporteren over doelen die Landsec heeft vastgesteld. Landsec is actief bezig met *science based targets* (doelstellingen voor vermindering van uitstoot in overeenstemming met actuele klimaatwetenschap) in een coalitie met andere bedrijven via de World Business Council for Sustainable Development. Bovendien is het lid van het UK Green Building Council. Het bedrijf hanteert een uitgebreide beschrijving met duurzame standaarden voor de producten die het inkoopt.

Terug naar boven

Lectra (October 2024)

- **Activiteiten**
  Lectra produceert software en machines om stoffen in de mode-, meubel- en auto-industrie te ontwerpen en ermee te werken. De dochteronderneming Gerber Technologies produceert ook ontwerpsoftware en -hardware om borden en graphics te produceren.
- **Bestuur**
  De samenstelling van de raad van bestuur staat op de website. De helft van de leden is vrouw en er zijn verschillende onafhankelijke bestuurders. Lectra rapporteert ook over de beloning van de bestuursleden. Volgens Lectra zijn verschillende soorten corruptie verboden in het bedrijf. Er is een klokkenluidersprocedure.
- **Mensenrechten**
  Lectra heeft in 2024 nieuw beleid voor mensenrechten aangenomen. Dit bevat een duidelijke verwijzing naar de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf respecteert het recht op vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen. Het sloot zich in april 2023 aan bij het VN Global Compact. Lectra bevordert een inclusieve, diverse werkcultuur en biedt een veilige werkomgeving. Er is beleid dat discriminatie en intimidatie niet duldt. Gendergelijkheid is een diepgewortelde waarde bij Lectra.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Lectra heeft een milieubeheersysteem op basis van ISO 14001. Het bedrijf rapporteert over de CO2-uitstoot en milieu-indicatoren van zijn belangrijkste industriële vestigingen.
- **Ketenbeleid**
  Het leveranciersbeleid omvat gezondheid en veiligheid, arbeidsrechten en milieu. Lectra brengt ook de risico‘s op corruptie in zijn toeleveringsketen in kaart.

Terug naar boven

LEM Holdings (February 2023)

- **Activiteiten**
  LEM Holding uit Zwitserland produceert elektrische componenten, zoals sensoren om hoge stroomspanning te meten, besturingsprogramma’s, apparatuur die ononderbroken energie levert en testapparatuur voor halfgeleiders. De onderdelen worden gebruikt in treinen, trams en trolleybussen, bijvoorbeeld in de Franse hogesnelheidstrein. Er werken ruim 1.500 mensen bij het bedrijf.
- **Bestuur**
  LEM Holding heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. Medewerkers die een overtreding van de gedragsregels melden worden beschermd tegen repercussies.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. LEM Holding verwijst in zijn beleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. LEM Holding heeft een ISO 9001-certificering om de kwaliteit en veiligheid van zijn producten te waarborgen.

- **Milieu**
  Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH, RoHS en WEEE. Ook voldoet het aan de Europese *End-of-life Vehicles* (ELV) 2000/53/EC richtlijn. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen. WEEE staat voor Waste Electrical and Electronic Equipment (Afgedankte Elektrische en Elektronische Apparatuur ofwel AEEA). WEEE is de Europese richtlijn die de inzameling en recycling van deze afvalstroom reguleert. LEM heeft de ISO 14001 standaard geïmplementeerd voor het milieumanagementsysteem.
- **Ketenbeleid**
  LEM Holding verwacht van zijn leveranciers dat zij zich aan de gedragscode van het bedrijf houden. Deze gedragscode vereist dat leveranciers zich houden aan de vier arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze criteria.

Terug naar boven

Lenzing (December 2025)

Activiteiten

Het Oostenrijkse Lenzing levert onder meer pulp en cellulosevezels aan de wereldwijde textielindustrie. Het bedrijf draagt bij aan de transitie naar een *biobased* economie en de vermindering van het gebruik van fossiele brandstoffen: textiel wordt doorgaans gemaakt met behulp van fossiele brandstoffen, maar Lenzing gebruikt hiervoor cellulosevezels. Lenzing zit al in het beleggingsuniversum en is nu opnieuw geanalyseerd.

Bestuur

Lenzing heeft voldoende beleid wat betreft bestuur gerelateerde zaken en is bijvoorbeeld transparant over samenstelling en beloning van het bestuur. De duurzaamheidsrapportage van Lenzing is in lijn met de internationale GRI-richtlijnen *(Global Reporting Initiative)*.

Mensenrechten

Het mensenrechtenbeleid van Lenzing voldoet aan onze criteria en is gebaseerd op internationale richtlijnen, zoals ILO *(International Labour Organization)*. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn ISO45001 gecertificeerd, een standaard voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid. Daarnaast heeft het bedrijf de ISO9001-certificering voor kwaliteitsmanagement.

Milieu

Het milieumanagementsysteem is gebaseerd op ISO14001-richtlijnen en omvat processen als recycling, watergebruik en uitstoot. Het klimaatbeleid van Lenzing is in lijn met onze criteria en het bedrijf heeft doelstellingen die zijn geverifieerd door het Science Based Targets initiative (SBTi), waar het jaarlijks op rapporteert.

Ketenbeleid

Lenzing heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die Lenzing hanteert op het gebied van mensenrechten en milieu. Lenzing checkt zijn leveranciers hierop door middel van audits bij een onafhankelijke derde partij.

Verbeterpunten

Lenzing heeft uitgebreid ketenbeleid, maar het recht op vakbondsvrijheid is hierin niet expliciet opgenomen. We zijn hierover in gesprek met het bedrijf en moedigen het aan dit wel in beleid op te nemen.

Terug naar boven

Lindab International (April 2025)

- **Activiteiten**
  De Zweedse Lindab Group levert een breed scala aan producten en diensten voor de bouw en installatietechniek. Naast ventilatiesystemen en bouwprofielen, biedt het bedrijf ook producten en diensten aan voor dakrenovatie, gevelbekleding en plafonds. Lindab heeft productielocaties in heel Europa. Duurzaamheid is daarbij een belangrijk speerpunt, met aandacht voor energiezuinigheid, hergebruik en het verkleinen van de CO2-voetafdruk.
- **Bestuur**
  Lindab is transparant over zijn bestuur en beloning van de bestuursleden. Het bedrijf heeft maatregelen getroffen om diversiteit in de raad van bestuur te bevorderen. Het koppelt duurzaamheidsdoelstellingen aan de variabele beloning. Lindab beschikt over een gedragscode en klokkenluidersregeling om integer handelen te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf anticorruptiebeleid en volgt de relevante richtlijnen voor belastingafdracht en rapportage.
- **Mensenrechten**
  Lindab neemt zijn verantwoordelijkheid voor mensenrechten serieus. Het bedrijf onderschrijft internationale richtlijnen, zoals het VN Global Compact. Het voert risicobeoordelingen uit om zijn invloed op mensrechten in vooral de toeleveringsketen te signaleren en beheersen. Lindab heeft beleid tegen discriminatie, kinderarbeid en moderne slavernij, en op het gebied van arbeidsomstandigheden. Het bedrijf waarborgt de vrijheid van vereniging, privacy en vrijheid van meningsuiting van medewerkers. Het heeft ook aandacht voor zijn impact op lokale gemeenschappen en consumenten.
- **Milieu**
  Lindab heeft een uitgebreid klimaat- en milieubeleid. De belangrijkste productiefaciliteiten van het bedrijf zijn ISO 14001-gecertificeerd, wat betekent dat er milieubeheersystemen zijn. Lindab rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. De doelstellingen om de CO2-voetafdruk van Lindab te verminderen zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi) en wetenschappelijk onderbouwd. Het bedrijf rapporteer over zijn milieuprestaties in lijn met relevante rapportagestandaarden.
- **Keten**
  In zijn ketenbeleid stelt Lindab eisen aan leveranciers op het gebied van milieu en governance-aspecten zoals integer handelen, naleving van wet- en regelgeving en het vermijden van belangenconflicten. De eisen op het gebied van mensenrechten gaan over arbeidsomstandigheden, verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid, non-discriminatie, vrijheid van vereniging en privacy. Het bedrijf heeft ook aandacht voor mogelijke conflictmineralen in zijn toeleveringsketen. In het jaarverslag geeft Lindab inzicht in het volledige beheer van zijn waardeketen, van upstreamactiviteiten tot de eindgebruiker.

Terug naar boven

Melexis (September 2024)

- **Activiteiten**
  Melexis is een halfgeleiderbedrijf. Het ontwerpt, ontwikkelt en levert micro-elektronische onderdelen voor diverse sensortechnologieën, aandrijvingselementen en transceivers. Het fabriceert deze niet zelf, maar besteedt de productie uit. Melexis ontwikkelt en test vooral kleine, slimme sensoren en aandrijvingselementen die in verscheidene toepassingen worden gebruikt, vooral in de de auto-industrie. De chips meten variabelen zoals positionering, temperatuur, elektrische stroom en druk. Ze zetten signalen uit de echte wereld om in digitale signalen om autofuncties zoals de aandrijflijn, rotatie, veiligheidssystemen en pompen en ventilatoren te regelen.
- **Bestuur**
  Melexis is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die relevante onderwerpen behandelt en intern beleid bevat over het geven van meningen. Anti-corruptiemaatregelen zijn opgenomen in de gedragscode.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft geen apart mensenrechtenbeleid. Het erkent wel dat mensenrechten universeel en fundamenteel zijn. Het noemt echter geen expliciete mensenrechten, behalve non-discriminatie, vrijheid van mening en godsdienst, en de afschaffing van kinderarbeid en slavernij. Melexis respecteert alle lokale wetten over werknemersvertegenwoording. De helft van de werknemers valt onder een collectieve arbeidsovereenkomst.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Omdat Melexis wel chips ontwerpt maar niet zelf produceert, bestaat het productieproces uit testen. Het bedrijf heeft in 2023 drie ISO 14001-audits doorstaan (eisen voor een milieubeheer). Melexis meet zijn broeikasgasemissies in scope 1, 2 en 3 in overeenstemming met het GHG Protocol, een internationaal erkend raamwerk om broeikasgassen die bedrijven en organisaties

uitstoten, te meten, beheren en melden. Op basis van deze metingen heeft Melexis als doelstelling vastgesteld dat de broeikasgasemissies per verkochte chip tegen 2030 met 40% moeten zijn verminderd.

- **Ketenbeleid**
  Belangrijke leveranciers moeten een kwaliteitscontract ondertekenen. Daarin moeten ze bewijzen dat ze internationaal uitgeroepen mensenrechten voor iedereen respecteren, inclusief de rechten van werknemers in hun toeleveringsketen. Leveranciers moeten zich ook houden aan de milieunormen van Melexis en een ISO 14001-certificering behalen. Leveranciers moeten de gedragscode van Melexis volgen. Melexis heeft een proactief duediligenceproces. Het monitort zijn toeleveringsketen voortdurend om directe of indirecte inkoop van conflictmineralen te voorkomen.
- **Verbeterpunten**
  Melexis bewijst niet dat het vakbondsvrijheid respecteert in zowel de eigen bedrijfsvoering als in het ketenbeleid. We vragen Melexis om dit in beide beleidsstukken op te nemen. Er is ook geen bewijs dat Melexis zijn due diligence op het gebied van mensenrechten uitvoert, of dat het in overeenstemming handelt met de OESO-richtlijnen of de VN-richtlijnen. We moedigen het bedrijf aan om dit te verbeteren.

Terug naar boven

Mercialys (April 2025)

- **Activiteiten**
  Mercialys is een Frans vastgoedbedrijf dat commerciële vastgoedlocaties bezit en beheert, vooral winkelcentra en retailparken. Het bedrijf heeft een sterke focus op duurzaamheid. Het streeft ernaar om zijn milieu-impact te verminderen en het welzijn van lokale gemeenschappen te bevorderen door maatregelen te treffen op het gebied van CO2-reductie, circulaire economie, biodiversiteit en lokale werkgelegenheid. Het bedrijf is enkel actief in Frankrijk.
- **Bestuur**
  Mercialys heeft gedetailleerde gedragsregels met aandacht voor mensenrechten, waaronder gezondheid en veiligheid. Deze gelden voor alle werknemers. Er is een klokkenluidersregeling. De gedragscode behandelt corruptie uitgebreid en bespreekt ook kwesties als witwassen en omkoping.
- **Mensenrechten**
  Mercialys is sinds 2018 ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties. Vrijheid van vereniging, non-discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid komen aan bod in de gedragscode van het bedrijf. Mercialys opereert uitsluitend in Frankrijk, een land dat de fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) heeft geratificeerd. Het bedrijf rapporteert ook over incidenten rond gezondheid en veiligheid. Daarnaast hecht Mercialys veel waarde aan betrokkenheid bij lokale gemeenschappen en ondersteuning van lokale werkgelegenheid als onderdeel van zijn duurzaamheidsstrategie. Het bedrijf is zich bewust van zijn impact op de stedelijke ontwikkeling.
- **Milieu**
  De doelstellingen van Mercialys om zijn CO2-uitstoot te verminderen zijn goedgekeurd door het Science Based Target initiative (SBTi). Mercialys werkt aan een 100% ‘BREEAM In-Use’-certificering (BREEAM is een instrument om integraal de duurzaamheid van gebouwen te meten en te beoordelen); deze doelstelling is onderdeel van zijn duurzaamheidsstrategie voor 2030. Het bedrijf gaat ook in op landgebruik en acties om zijn impact op het landgebruik te minimaliseren.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf vraagt zijn (toe)leveranciers en onderaannemers om zich te verbinden tot naleving van ethische normen die gelijkwaardig zijn aan de normen die in Mercialys’ gedragscode staan. Deze code behandelt vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid en non-discriminatie, evenals gezonde, veilige werkomstandigheden en milieu.

Terug naar boven

Metropole Television - Groupe M6 (October 2023)

- **Activiteiten**
  Metropole Television, ook bekend als Groupe M6, is een Frans multimediabedrijf dat radio- en tv-zenders bezit en streamingdiensten aanbiedt. Ook is het actief in filmproductie.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een gedragscode die alle relevante onderdelen beschrijft. Het publiceert jaarrapporten volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Groupe M6 behandelt kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie. Door de aard van het bedrijf focust het beleid erg op goede vertegenwoordiging in media, onpartijdigheid van journalistiek en de vrijheid

van meningsuiting.

- **Milieu**
  Het bedrijf rapporteert op het gebied van duurzaamheid volgens de GRI-richtlijnen over energie- en watergebruik. Door zijn aard heeft het bedrijf een lage milieubelasting.
- **Ketenbeleid**
  Toeleveranciers moeten voldoen aan de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), vooral over kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf dwingt met contracten af dat toeleveranciers zich aan deze verdragen houden.

Terug naar boven

Millicom Intl. Cellular (February 2025)

- **Activiteiten**
  Millicom biedt draadloze en vaste telecomdiensten in voornamelijk kleinere, minder ontwikkelde landen in Latijns-Amerika. De draadloze netwerken van het bedrijf bedienen 41 miljoen klanten. De vaste netwerken bereiken 14 miljoen huishoudens en bedienen ongeveer 4 miljoen breedbandklanten.
- **Bestuur**
  Het bestuur van Millicom heeft acht leden, van wie twee vrouwen; de meeste bestuursleden zijn onafhankelijk. Het bedrijf bevordert diversiteit in de raad van bestuur. Millicom heeft een gedragscode en anticorruptiebeleid. Het bedrijf legt uit wat er gebeurt als de code en het beleid worden overtreden. Het heeft een systeem waarmee werknemers zich uit kunnen spreken. De audit- en compliancecommissies zijn verantwoordelijk voor naleving van de wet volgens de hoogste standaard. Deze commissies zijn ook verantwoordelijk voor risicotoezicht en due diligence. Het bedrijf rapporteert volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- **Mensenrechten**
  Millicom voert due diligence uit op het gebied van mensenrechten. Het heeft zich verbonden aan de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de richtlijnen van de OESO en die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf verbiedt kinderarbeid, gedwongen arbeid, intimidatie en discriminatie. Millicom heeft beleid voor diversiteit, gelijkheid en inclusie, met programma's voor de ontwikkeling van vrouwen. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid en heeft zich verplicht eerlijke lonen te betalen. Het heeft gezondheids- en veiligheidsbeleid en voert controles uit. Het heeft hiervoor de ISO45001-certificering (arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid). Millicom beschermt het recht op vrijheid van meningsuiting en heeft privacybeleid. Het verbetert zijn klantenservice op basis van enquêtes.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Millicom streeft ernaar om zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 te verminderen. Deze doelen worden gevalideerd door het SBTi (Science Based Targets Initiative). Het bedrijf heeft beleid om afval te verminderen. Het streeft ernaar het gebruik van plastics en andere materialen te verminderen en materialen te hergebruiken en recyclen. Millicom wil meer hernieuwbare energie gebruiken. Het heeft een ISO14001-certificaat (milieubeheer) en voert risicobeoordelingen uit voor zijn vervuiling. Het bedrijf heeft in al zijn activiteiten recyclingprogramma’s voor elektronisch afval.
- **Ketenbeleid**
  Van leveranciers verwacht Millicom dat ze zich verbinden aan de hoogste ethische standaard van zakelijk gedrag, dat ze corruptie en omkoping niet tolereren en handelen volgens de wet. Ze moeten zich houden aan de normen van de ILO. Leveranciers moeten veiligheids- en gezondheidsbeleid hebben evenals milieubeleid, geen conflictmaterialen gebruiken en hier due diligence op uitvoeren.

Terug naar boven

Mondi (December 2023)

- **Activiteiten**
  Mondi is een Britse producent van verpakkingen en papierproducten. Deze producten verkoopt het aan klanten in diverse sectoren, waaronder de voedingssector, fabrikanten van producten voor persoonlijke verzorging, de medische sector en drukkerijen.
- **Bestuur**
  Mondi heeft gedragsregels die gelden voor alle werknemers. In het beleid worden onder andere anti-corruptie en ethisch handelen besproken. Het bedrijf heeft een klokkenluidersbeleid. Mondi publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Ook heeft het een uitstekend belastingbeleid en steunt het de GRI Tax Standard.
- **Mensenrechten**

Mondi is aangesloten bij het VN Global Compact. Het heeft mensenrechtenbeleid waarin het kinder- en dwangarbeid, veiligheid op de werkvloer, vakbondsvrijheid en de lokale gemeenschap benoemt.

- **Milieu**
  Het merendeel van Mondi's productielocaties zijn ISO 14001-gecertificeerd. Ook heeft het doelen gesteld die door het Science Based Targets-initiatief (SBTi) gevalideerd zijn. Mondi heeft bossen in eigen beheer. Hiervandaan komt het grootste deel van het hout dat Mondi verwerkt in zijn producten. De bossen zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van het Forest Stewardship Council (FSC) of het Programme for Endorsement of Forest Certification Schemes (PEFC). Mondi werkt onder andere samen met het Wereld Natuur Fonds (WNF). Het heeft actieplannen om de biodiversiteit in deze bossen te beschermen. Zo is een deel van de bossen uitsluitend bestemd voor het behoud van natuur en biodiversiteit. Mondi heeft zich eraan gecommitteerd het gebruik van plastic als verpakkingsmateriaal tegen te gaan dan wel te werken aan volledig recyclebaar plastic.
- **Ketenbeleid**
  Mondi heeft gedragsregels voor de keten. Het bedrijf verwijst onder andere naar de beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft het minimumstandaarden gesteld voor sociale, ethische en milieuprestaties in de keten.

Terug naar boven

Munters Group AB (February 2026)

Activiteiten

Munters Group AB ('Munters') is een Zweeds bedrijf dat luchtbehandelings- en klimaatbeheersingsinstallaties levert. Voornamelijk voor de voedings- en farmaceutische bedrijven en datacenters.

Bestuur

Munters heeft een gedragscode, een klokkenluidersregeling en een ethische commissie. De gedragscode wordt niet zelfstandig gepubliceerd maar wordt toegelicht in jaarverslag. Het bedrijf heeft beleid tegen corruptie, omkoping en politieke donaties. Duurzaamheidsonderwerpen zijn goed ingebed in de organisatie.

Mensenrechten

Munters baseert zijn mensenrechtenaanpak op relevante internationale normen zoals de ILO-kernconventies en de UN Global Compact Principles. Het bedrijf is ook lid van het UN Global Compact. Er is voldoende beleid op het gebied van dwangarbeid, kinderarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Het bedrijf heeft een gezondheids- en veiligheidsprogramma met rapportage over en doelstellingen voor het verminderen van ongevallen. Munters streeft ernaar om voor alle productielocaties ISO 45001 (gezondheid & veiligheid) en ISO 9001 (kwaliteitsmanagement) te certificeren.

Milieu & biodiversiteit

Munters heeft een milieumanagementsysteem en rapporteert over de belangrijkste milieu-indicatoren: energie, afval, water en materiaalinput. Het bedrijf heeft als doel om alle productielocaties te laten certificeren volgens ISO 14001 (naast andere certificeringen). Munters rapporteert over scope 1, 2 en 3 broeikasgasemissies en heeft door SBTi gevalideerde broeikasgasreductiedoelstellingen vastgesteld, die zijn vertaald naar concrete transitieplannen voor alle scopes. Op het gebied van biodiversiteit richt het bedrijf zich vooral op vervuiling. Munters rapporteert over afvalstromen, inclusief gevaarlijk afval. Het bedrijf ontwikkelt een circulariteitsbeleid dat de nadruk legt op het gebruik van levenscyclusanalyses (LCA's) en circulariteit in het ontwerp. Munters heeft doelstellingen om het recycling- en hergebruikpercentage jaarlijks te verhogen en om het servicesegment (inclusief reparatie en hergebruik) te laten groeien tot 1/3 van de totale omzet. Het bedrijf voldoet aan REACH-wetgeving.

Keten

Munters heeft een gedragscode voor leveranciers die onderwerpen behandelt als anticorruptie, mensenrechten & arbeidsrecht, gezondheid en veiligheid, milieumanagement en conflictmineralen.

Terug naar boven

Nel ASA (June 2025)

- **Activiteiten**
  Het Noorse Nel biedt wereldwijd oplossingen voor de productie, opslag en distributie van groene waterstof. Het is het grootste bedrijf ter wereld op dit gebied. Nel heeft productiefaciliteiten in Noorwegen en de Verenigde Staten.

- **Bestuur**
  Nel is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid om corruptie tegen te gaan, evenals een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Nel heeft mensenrechtenbeleid op basis van internationale standaarden, zoals de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN (UNGP's) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid zijn verboden. Het bedrijf respecteert het recht op vakbondsvrijheid. Een deel van de locaties is gecertificeerd volgens de ISO 45001-standaard voor veiligheid en gezondheid. Nel heeft het ISO 9001-certificaat (kwaliteitsmanagement) voor de meeste bedrijfsonderdelen.
- **Milieu**
  Nel rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen en heeft doelstellingen om de uitstoot in scope 1, 2 en 3 te verminderen. Het wil dat de uitstoot in 2050 tot nul is teruggebracht. De meeste productielocaties zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-standaard voor milieubeheer. Nel heeft een proces voor afvalbeheer en zet zich in om zoveel mogelijk afval te recyclen.
- **Ketenbeleid**
  Nel heeft een gedragscode voor leveranciers op basis van internationale standaarden, zoals de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het screent zijn leveranciers op hun duurzaamheidsprestaties.

Terug naar boven

NEXANS SA (December 2025)

Activiteiten

Nexans is een Frans bedrijf dat bekabelingsproducten maakt en aanlegt. Het produceert onder meer hoogspanningskabels en services voor windmolens op zee. Nexans heeft fabrieken over de hele wereld.

Bestuur

Nexans heeft een gedragscode waar gedetailleerd wordt ingegaan op ethisch handelen. Ook publiceert het jaarlijks een uitgebreid duurzaamheidsrapport. Hierin rapporteert het onder meer over due diligence processen die worden uitgevoerd. Dit zijn processen om leverancies te controleren op duurzame risico's als kinderarbeid en onderbetaling. Het bedrijf rapporteert in overeenstemming met gerenommeerde standaarden zoals de GRI (*Global Reporting Initiative*) en de ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*) en het betrekt zijn belanghebbenden bij bedrijfsbesluiten en processen.

Het bedrijf heeft een *zero-tolerance*-beleid op corruptie en benoemt de vormen hiervan uitgebreid in zijn gedragscode.

Mensenrechten

Het mensenrechtenbeleid van Nexans bevat voldoende aspecten, zoals verbod op kinderarbeid, dwangarbeid, recht op vakbondsvrijheid en consumentenbescherming. Ook werkveiligheid wordt voldoende meegenomen. Het mensenrechtenbeleid geldt ook voor leveranciers.

Milieu & biodiversiteit

Nexans heeft voldoende milieubeleid en een milieubeheersysteem op nagenoeg alle locaties (99 procent is ISO 14001 gecertificeerd). Het heeft reductiedoelstellingen die gevalideerd zijn door het *Science Based Targets Initiative* (SBTi) en rapporteert over zijn voortgang in dit aspect.

Nexans onderzoekt biodiversiteitsrisico's bij de aanleg van kabels, rapporteert hierover en neemt experts in de arm die adviseren over mitigatie opties.

Ketenbeleid

Het beleid voor leveranciers is over het algemeen goed. Nexans heeft een gedragscode voor leveranciers die ondertekend moet worden en die voldoende ingaat op mensenrechten. Alle vier de voorwaarden van de International Labour Organization (ILO) worden

genoemd: geen discriminatie, verbod op kinder- en dwangarbeid en het recht op vakbondsvrijheid. Andere aspecten zoals corruptie en milieu komen ook voldoende terug in de code. Nexans besteedt ook aandacht aan conflictmineralen: er is een onderzoeksproces gesteld om gebruik van dit soort mineralen in de keten te voorkomen. Deze handleiding is opgesteld aan de hand van de OECD-richtlijnen (*Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Area).*

Terug naar boven

NIBE INDUSTRIER (October 2023)

- **Activiteiten**
  Het Zweedse Nibe Industrier ontwikkelt en verkoopt producten op het gebied van warmtetechnologie, zoals warmtepompen en boilers, onderdelen voor elektrische verwarmingen en houtkachels.
- **Bestuur**
  Nibe Industrier heeft gedragsregels voor zijn medewerkers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en ethisch handelen. Het bedrijf heeft ook gedragsregels voor zijn leveranciers. Deze gedragsregels gaan over thema's als kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en milieubeleid.
- **Mensenrechten**
  Sinds 2014 is Nibe Industrier aangesloten bij het VN Global Compact. Daarnaast heeft het mensenrechtenbeleid voor zijn eigen medewerkers en voor zijn keten.
- **Milieu**
  Nibe Industrier wil met zijn producten de uitstoot van broeikasgassen helpen verminderen en bijdragen aan een duurzame energievoorziening. Het bedrijf heeft doelen gesteld om zijn energiegebruik te verminderen. Het werkt met de ISO 14001-milieustandaard.

Terug naar boven

NKT HOLDINGS (December 2025)

Activiteiten

Het Deense NKT produceert elektrische kabels voor onder meer hoogspanningsmasten. Het richt zich op duurzame elektriciteitsprojecten op zee en netversterking die duurzame energietransitie mogelijk maken. Het bedrijf is voornamelijk actief in Denemarken, Zweden, Duitsland, Polen, Tsjechië, Noorwegen, Portugal en het Verenigd Koninkrijk. Hoewel het bedrijf (volgens onze dataleverancier Sustainalytics) betrokken is bij het winnen van olie en gas, ligt de hiermee gegenereerde omzet (2,5%) ten opzichte van de totale omzet onder onze grens van 5%. Dit is daarom geen reden voor uitsluiting.

Bestuur

NKT heeft een gedragscode en een klokkenluiderskanaal. De gedragscode van het bedrijf sluit aan bij internationale normen zoals de OESO, UNGC en de ILO. NKT voldoet aan lokale juridische instanties en is transparant. In 2014 kreeg NKT een boete van de Europese Commissie voor betrokkenheid bij een kartel met andere kabelbedrijven van 1999-2009. Deze boete is betaald en er zijn geen tekenen van herhaling geweest. Dit is geen reden voor afkeuring, maar deze kwestie kan financiële gevolgen hebben voor het bedrijf die ook de aandelenwaarde kunnen beïnvloeden.

Mensenrechten

NKT heeft een mensenrechtenbeleid dat voldoet aan UNGP- en ILO-normen, discriminatie, gedwongen arbeid of kinderarbeid afwijst, en het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen ondersteunt. Bovendien moet het bedrijf voldoen aan de UK en Australian Modern Slavery Act.

Milieu & Biodiversiteit

NKT heeft een klimaatveranderingsbeleid. Verder is het milieumanagementsysteem van NKT gecertificeerd met ISO 14001, en

sommige locaties zijn ISO 50001-gecertificeerd. Het bedrijf rapporteert de CO2-uitstoot voor *scopes 1, 2* en *3*. Het bedrijf heeft reductiedoelstellingen die SBTi-gevalideerd zijn. NKT rapporteert over energieverbruik en energiemix, en grondstofstromen.

Ketenbeleid

NKT hanteert een inkoopbeleid dat is opgesteld volgens dezelfde normen als de eigen gedragscode. Van leveranciers wordt geëist dat hun werknemers zich kunnen organiseren. Ook moeten ze gedwongen arbeid en kinderarbeid afwijzen, en non-discriminatie garanderen. NKT heeft zich aangesloten bij de Copper Mark om verantwoorde productieprocessen in de koperwaardeketen te waarborgen. Het bedrijf gebruikt de Conflict Material Template van de RMI om ervoor te zorgen dat zij compliant zijn in het verifiëren van smelterijen en raffinaderijen voor conflictmaterialen.

Terug naar boven

NORDEX (December 2022)

- **Activiteiten**
  Het Duitse Nordex SE investeert in hernieuwbare energietechnologie. Het ontwikkelt, produceert en verkoopt windturbines. Daarnaast is het bedrijf actief in projectmanagement en onderhoud van windturbines.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Nordex SE baseert zijn activiteiten op de principes van het Global Compact van de VN. Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid opgesteld waarin wordt verwezen naar de internationale ILO standaarden. Verder heeft het bedrijf een ISO 45001 groepscertificering op het gebied van gezondheid en veiligheid.
- **Milieu**
  Nordex SE is ISO 14001-gecertificeerd. De producten van Nordex SE bevorderen duurzame energie en verminderen van de CO2-uitstoot. Verder heeft Nordex SE een database om het gebruik van gevaarlijke stoffen bij te houden.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft een ketenbeleid waarin ook conflictmineralen aan de orde komen.

Terug naar boven

Nordic Semiconductor ASA (February 2026)

Activiteiten

Het Noorse Nordic Semiconductors ontwerpt computerchips maar produceert deze niet zelf. Verder maakt het apparatuur waarmee met internet verbonden producten met elkaar kunnen communiceren. Nordic Semiconductors is een nieuwe toevoeging aan het universum.

Bestuur

Nordic Semiconductor heeft een gedragscode. Deze gedragscode omvat onder meer een klokkenluidersprocedure, een klachtenproces een anti-corruptie aanpak en eisen op het gebied van gezondheid, mensenrechten en arbeidsrechten. Nordic Semiconductors is in het bezit van ISO 45001, ISO 9001 en ISO 27001 certificeringen voor managementsystemen met betrekking tot respectievelijk gezondheid en veiligheid op de werkplek, kwaliteitsmanagement en informatiebeveiliging.

Mensenrechten

Nordic Semiconductor heeft een mensenrechtenbeleid. In dit beleid verklaart het bedrijf zich te committeren aan de wetgeving van de Internationale Arbeidsorganisatie en stelt expliciet dat het bedrijf een nultolerantiebeleid hanteert met betrekking tot discriminatie en kinder- en dwangarbeid. Verder stelt het bedrijf dat het de vakbondsvrijheidvan werknemers respecteert. Het

mensenrechtenbeleid beschrijft ook de due diligence die het bedrijf uitvoert om te waarborgen dat er geen schending van mensenrechten zal plaatsvinden binnen het bedrijf of de waardeketen.

Milieu/Biodiversiteit

Nordic Semiconductors heeft een klimaatveranderingsbeleid en een Milieubeheersysteem dat is gecertificeerd met ISO14001. Bovendien rapporteert het bedrijf over scope 1, scope 2 en significante scope 3 broeikasgasemissies, energieverbruik en -mix, vervuiling, water en grondstoffenstromen. Het bedrijf heeft reductiedoelstellingen voor broeikasgasemissies die door de SBTi zijn gevalideerd voor scope 1, 2 en 3, zowel voor de korte termijn (2030) als de lange termijn (2050).

Het bedrijf heeft een Beleid voor Vermindering van Milieueffecten, waarin het verklaart dat Nordic Semiconductors en haar producten voldoen aan REACH, RoHS, POP (Persistente Organische Vervuiling) en IEC 61249-2-21 standaarden voor printplaten en verbindingsstructuren.

Keten

Nordic Semiconductor heeft een gedragscode voor leveranciers opgesteld. Het verbod op dwang- en kinderarbeid, vakbondsvrijheiden non-discriminatie op basis van kenmerken zoals ras, huidskleur, geslacht, leeftijd, handicap, religie, seksuele geaardheid of andere door de wet beschermde status is opgenomen in dit document.

Nordic Semiconductor is lid van de RBA (Responsible Business Alliance) en RMI (Responsible Minerals Initiative) en verlangt van alle onderaannemers dat zij de RBA gedragscode en de bepalingen met betrekking tot conflictmineralen volgen. Het bedrijf heeft een apart conflictmineralenbeleid dat de due diligence met betrekking tot conflictmineralen beschrijft, bovenop de RBA-vereisten.

Terug naar boven

NOS SGPS (April 2023)

- **Activiteiten**
  NOS SGSP S.A. is een Portugees mediabedrijf. Het is een satelliet- en kabelexploitant. De belangrijkste diensten zijn kabeltelevisie en -internet en bellen via het internet (VoIP).
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een goede gedragscode. Het beschrijft duidelijk en uitgebreid wat het onder corruptie verstaat en welke maatregelen het hiertegen neemt. NOS heeft een klokkenluidersregeling. Er zijn geen misstanden over de bedrijfsvoering bij ons bekend.
- **Mensenrechten**
  NOS onderschrijft het Global Compact van de VN en verwijst naar internationale verdragen en conventies, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voldoet aan al onze mensenrechtencriteria.
- **Milieu**
  NOS heeft een ISO 14001-milieubeheersysteem voor zijn bedrijfsvoering. NOS heeft milieubeleid om zuinig om te gaan met natuurlijke hulpbronnen, de hoeveelheid afval te minimaliseren en zijn milieubelasting zo klein mogelijk te maken. Bovendien brengen ze een uitgebreid jaarverslag uit over al hun praktijken, waarin hun duurzaamheidsstrategie doelen stelt die duidelijk en meetbaar zijn.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van NOS behandelt mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Hiermee voldoet het aan onze criteria.

Terug naar boven

Ontex (September 2024)

- **Activiteiten**
  Ontex Group NV is een internationale producent van producten voor persoonlijke hygiëne. Het bedrijf heeft drie productsegmenten: babyluiers, maandverband en tampons, en incontinentieproducten.

- **Bestuur**
  Ontex is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur, dat voldoende divers en onafhankelijk is. Ontex heeft een gedragscode voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Deze omvat alle relevante onderwerpen, waaronder belangenconflicten, naleving van de wet en een verbod op omkoping, corruptie, witwassen, discriminatie en intimidatie. Er is ook een klokkenluidersregeling. Verantwoordelijkheid voor duurzaamheidsonderwerpen en due diligence is duidelijk geïntegreerd in de activiteiten van het bedrijf. De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft een duediligencesysteem voor mensenrechten op basis van de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN. Het mensenrechtenbeleid verbiedt kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie op alle relevante gronden. Er is een apart diversiteitsbeleid en een handvest voor gelijke kansen. Het bedrijf heeft een robuust veiligheids- en gezondheidsprogramma. Het beleid voor consumentenbescherming is sterk; het is gecertificeerd volgens de ISO 9001- en ISO 13485-normen voor kwaliteitsbeheer.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Ontex rapporteert transparant over relevante milieu-indicatoren, waaronder broeikasgassen, energieverbruik, afvalproductie en waterverbruik. Verschillende productielocaties zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer) en ISO 5001 (energiebeheer). Het bedrijf heeft een klimaatdoelstelling die is gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Ontex heeft speciaal beleid om overexploitatie in de natuur te voorkomen; het koopt alleen FSC- of PEFC-gecertificeerde houtmaterialen en biologisch gecertificeerd katoen. Het rapporteert transparant over de herkomst van zijn katoen en houtmaterialen.
- **Ketenbeleid**
  Ontex heeft een gedragscode voor leveranciers met duidelijke verwachtingen over ethisch zakelijk gedrag, waaronder anticorruptie, arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid en milieubeheer.
- **Verbeterpunten**
  Voor vakbondsvrijheid in zijn eigen bedrijfsvoering verwijst Ontex naar de lokale wet. In het ketenbeleid ontbreekt het onderwerp vakbondsvrijheid echter helemaal. Dit is een verbeterpunt. Ook willen we het bedrijf aanmoedigen om een visie te ontwikkelen op productcirculariteit, met name herbruikbaarheid.

Terug naar boven

Orion Oyj (October 2022)

- **Activiteiten**
  Het Finse Orion ontwikkelt, produceert en verkoopt geneesmiddelen voor mens en dier en farmaceutische stoffen. Daarbij concentreert het bedrijf zich op aandoeningen van het centrale zenuwstelsel, oncologie en aandoeningen van de luchtwegen. Orion maakt ook geneesmiddelen voor andere farmaceutische bedrijven.
- **Bestuur**
  Orion heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het bedrijf heeft apart beleid tegen corruptie. Dit beleid geldt ook voor vertegenwoordigers van het bedrijf en leveranciers. Ook is er een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Orion respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf verwacht dit ook van partners. Orion staat geen enkele vorm van discriminatie, kinder- en dwangarbeid toe. Daarnaast erkent de organisatie het recht op vrijheid van vereniging. Voor het uitvoeren van klinische studies volgt het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki.
- **Milieu**
  Orion heeft een milieubeheersysteem dat gebaseerd is op de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer) en ISO 50001 (energiebeheer). Het bedrijf beschrijft gedetailleerd hoe het omgaat met gevaarlijke stoffen. Vermindering van afval en het verhogen van de hoeveelheid hergebruikt afval zijn prioriteit. Het bedrijf voert ook dierproeven uit. Hierbij past het de 3V-beginselen (verfijning, vermindering en vervanging) toe. Medewerkers die betrokken zijn bij dierproeven volgen hiervoor speciale training en opleiding.
- **Ketenbeleid**
  Orion heeft voldoende ketenbeleid waarin de verwachtingen van leveranciers op het gebied van mensenrechten, milieu en bestuur uiteen worden gezet. Er wordt ook naar de ILO standaarden verwezen. Verder verwacht het bedrijf dat leveranciers een milieubeheerssysteem dat voldoet aan de ISO 14001 eisen en een beheerssysteem voor veiligheid en gezondheid dat voldoet aan ISO 45001.

Terug naar boven

PAGE Group International (April 2026)

Activiteiten

PageGroup is een Brits recruitmentbedrijf dat actief is in 41 landen, momenteel 7.034 mensen in dienst heeft. Het bedrijf biedt via zijn meerdere branches (Page Executive, Michael Page en Page Personnel) werving- en selectiediensten aan voor vaste, tijdelijke en contractfuncties in uiteenlopende sectoren en op verschillende niveaus. Het wordt beschouwd als een kleine onderneming in onze definiëring.

Bestuur

PageGroup is transparant over haar bestuur en beschikt over een uitgebreide gedragscode. Dit wordt ondersteund door een klokkenluidersregeling. Daarnaast heeft PageGroup de afgelopen vier jaar haar ESG-rapportage volgens ISO-normen significant verbeterd. Hetgeen terug te zien is in haar jaarlijkse duurzaamheidsrapport, wat nu volledig voldoet aan onze criteria.

Mensenrechten

PageGroup heeft een mensenrechtenbeleid dat is afgestemd op internationale standaarden, waaronder de ILO-principes en de OESO-richtlijnen. Het bedrijf beschikt over een sterk non-discriminatiebeleid, diversiteitsinitiatieven en programma's voor gendergelijkheid. Privacy wordt beheerd met een ISO 27001-certificering.

Milieu en biodiversiteit

De milieurisico's zijn beperkt vanwege de dienstverlenende activiteiten van het bedrijf. Desondanks heeft PageGroup een uitgebreid milieubeleid, waaronder rapportage over Scope 1-, 2- en 3-emissies en door de Science Based Targets initiative (SBTi) gevalideerde emissiereductiedoelstellingen. Het bedrijf streeft ernaar om uiterlijk in 2050 netto-nul-uitstoot te bereiken in de gehele waardeketen.

Ketenbeleid

PageGroup beschikt over een adequate gedragscode voor leveranciers. Het bedrijf verwacht dat al zijn leveranciers dezelfde internationale normen naleven als zij doet. Naleving wordt actief gemonitord en het bedrijf maakt gebruik van tools zoals EcoVadis om de duurzaamheidsprestaties van leveranciers te beoordelen.

Terug naar boven

Pearson (October 2024)

- **Activiteiten**
  Pearson is ‘s werelds grootste educatieve uitgever van online en offline studiematerialen. Het bedrijf heeft niet-kernactiviteiten afgestoten, zoals de Financial Times, The Economist en uitgeverij Penguin. Het richt zich nu op zijn activiteiten als onderwijsbron en aanbieder van toetsen, voornamelijk voor het hoger onderwijs. Daarnaast levert het klinische beoordelingen en professionele certificering. Het hoofdkantoor van Pearson is gevestigd in Londen, waar het aandeel is genoteerd. Pearson is wereldwijd actief.
- **Bestuur**
  Pearson is transparant over de beloning van het bestuur. Het streeft naar diversiteit in het bestuur. Pearson heeft een uitgebreide gedragscode, die regels bevat over omkoping en corruptie, evenals richtlijnen voor politieke bijdragen. Het bedrijf heeft een compliancecommissie en een klokkenluidersregeling. Het doet verslag over zijn duurzaamheidsprestaties volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Om goed bestuur te integreren in de toeleveringsketen en de managementsystemen, heeft Pearson een reputatie- en verantwoordelijkheidscommissie. Deze is verantwoordelijk voor goed bestuur op het gebied van duurzaamheid in de toeleveringsketen en zakelijke partnerschappen. De voorzitter van deze commissie is tevens directeur.
- **Mensenrechten**
  Pearson is een van de oprichters van het VN Global Compact. Het zet zich in om alle mensenrechten te respecteren zoals gedefinieerd in het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens en de Verklaring over fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Pearson volgt de Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen van de OESO en de Leidende Beginselen voor bedrijfsleven en mensenrechten van de VN. Pearson beoordeelt periodiek zijn impact op mensenrechten. Het tolereert geen enkele vorm van discriminatie; dit is opgenomen in zijn

gedragscode. Pearson ondersteunt de vrijheid van meningsuiting als onderdeel van de universele mensenrechten en beschermt de privacy van klanten en werknemers via kaders die voor de sector relevant zijn. Het werkt zijn gegevensbeveiliging voortdurend bij.

- **Milieu & biodiversiteit**
  Pearson heeft milieubeleid voor het beheer zijn CO2-uitstoot, energie- en waterverbruik en afval. Het herziet dit beleid jaarlijks. Pearson heeft doestellingen om zijn uitstoot te verminderen volgens het Science Based Targets initiative (SBTi). De hoeveelheid digitale producten van Pearson neemt toe. Wanneer papier toch nodig is, hanteert Pearson uitgebreide richtlijnen voor houtproducten. Leveranciers moeten de gedragscode voor toeleveranciers van boeken ondertekenen. 69% van al het papier van Pearson is gecertificeerd volgens het Forest Stewardship Council (FSC), Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes (PEFC) of Sustainable Forestry Initiative (SFI).
- **Ketenbeleid**
  Leveranciers moeten voldoen aan het beleid van Pearson voor verantwoorde inkoop. Hierin is de Verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) opgenomen. Leveranciers van houtproducten moeten een milieubeheersysteem hebben dat is geïmplementeerd en geaccrediteerd volgens de milieustandaard ISO14001. Al het hout dat leveranciers leveren moet gecertificeerd zijn volgens FSC, PEFC, SFI of de Canadian Standards Association (CSA).

Terug naar boven

Pennon Group (September 2024)

- **Activiteiten**
  Pennon is een van de leidende bedrijven in de Britse watersector. Het bedrijf levert infrastructuur op het gebied van water en milieu; het levert schoon water en afvalwaterdiensten. Pennon bedient zo'n 3,5 miljoen mensen in het zuiden en zuidwesten van Engeland[LA1] en ongeveer 380.000 zakelijke klanten. 10% van de inkomsten is afkomstig van opwekking en opslag van hernieuwbare energie.
- **Bestuur**
  Pennon is transparant over de samenstelling en de beloning van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die alle relevante ethische kwesties behandelt. Het bedrijf heeft verschillende beleidsdocumenten om elke vorm van corruptie of omkoping te voorkomen. Pennon publiceert jaarlijks zijn duurzaamheidsgegevens.
- **Mensenrechten**
  Pennon heeft het VN Global Compact ondertekend en committeert zich aan internationale mensenrechtennormen. Het mensenrechtenbeleid omvat de onderwerpen kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meest relevante vormen van discriminatie. Pennon publiceert rapporten over ongelijke beloning. Het heeft de juiste ISO-certificaties voor consumentenbescherming en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Pennon is een geaccrediteerde werkgever en betaalt een leefbaar loon. Het bedrijf spant zich in om klanten meer te betrekken bij de organisatie via klantenpanels die een adviserende rol hebben.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft concrete beleidslijnen om de milieueffecten van zijn bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het werkt met milieubeheersystemen die zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 en ISO 50001. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsrapporten over de doelstellingen om zijn broeikasgasemissies te verminderen; deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Het bedrijf heeft beleidslijnen en programma's om het waterverbruik te verminderen, zowel intern als bij klanten.
- **Ketenbeleid**
  Pennon heeft ketenbeleid tegen mensenrechtenschendingen. Het behandelt in het beleid de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Verbeterpunten**
  Er zijn veel meldingen dat oppervlaktewateren zijn vervuild door afvalwater. Enkele rapporten melden dat de beloningen en bonussen van het bestuur zijn verhoogd na slechte milieuprestaties. Ook heeft Pennon boetes gekregen vanwege gemiste prestatiedoelen. De vervuiling incidenten zijn in 2024 wel afgenomen van 62 naar 44 vergeleken met het jaar ervoor. Pennon heeft wel de doelstelling geformuleerd dat het in 2025 tot de best presterende bedrijven in Groot-Brittannië wil behoren door het aantal vervuilingsincidenten terug te brengen tot nul.

Terug naar boven

PERSIMMON (April 2025)

- **Activiteiten**
  Het Britse Persimmon bouwt huizen in Groot-Brittannië. Het bedrijf exploiteert eveneens een fabriek (Space4) die geïsoleerde houten prefabframes voor woningbouw maakt.
- **Bestuur**
  Persimmon heeft gedragsregels en beleid om corruptie tegen te gaan. De procesbeheersystemen op het gebied van milieu, gezondheid en veiligheid zijn geïntegreerd. Persimmon checkt en evalueert de resultaten en doet dat gecoördineerd. Op basis hiervan bepaalt het doelstellingen en acties. Ook rapporteert het bedrijf over zijn prestaties. Persimmon heeft sociale en milieuclausules opgenomen in contracten met bouwbedrijven en leveranciers. Deze clausules gaan onder meer over afvalreductie, het tegengaan van discriminatie op de bouwplaats, veiligheid, loon en arbeidsuren van bouwvakkers.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft beleid om gelijke behandeling en diversiteit te bevorderen en intimidatie tegen te gaan. Het heeft uitgebreid gezondheids- en veiligheidsbeleid. Een intern gezondheids- en veiligheidsteam zorgt ervoor dat dit beleid goed wordt uitgevoerd. Persimmon beschikt over een klachtenprocedure. Het houdt zowel het aantal ongevallen bij als de maatregelen die zijn genomen om herhaling te voorkomen. Diverse bedrijfsafdelingen zijn ISO-gecertificeerd.
- **Milieu**
  Persimmons milieubeleid bevat richtlijnen en procedures om de impact van bouwprojecten op het milieu te verlagen. Space4, dat houtpanelen produceert, is ISO 14001-gecertificeerd. Persimmon hanteert indicatoren om CO2-uitstoot en afvalbeheer te meten. Ook heeft het strategieën voor energie-efficiëntie, landgebruik en bouwactiviteiten op stukken grond die al eerder bebouwd zijn geweest. Van het hout en de houtproducten is 90% FSC- of PEFC-gecertificeerd, wat voldoet aan de duurzaamheidscriteria voor de vastgoedsector.
- **Keten**
  Het bedrijf verwacht van zijn partners in de toeleveringsketen dat zij dezelfde beginselen voor gezondheid en veiligheid naleven als hiervoor beschreven. Het verwacht ook dat zij regelmatig de naleving van die beginselen beoordelen. De beginselen omvatten goede arbeidspraktijken die consistent zijn met de acht fundamentele verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Alle onderaannemers van Persimmon zijn gevestigd in het Verenigd Koninkrijk, net als de overgrote meerderheid van zijn leveranciers. De buitenlandse leveranciers zijn grotendeels in de EU gevestigd.

Terug naar boven

Planisware (October 2025)

1. **Activiteiten**

Het Franse Planisware ontwikkelt en levert software-as-a-service (SaaS) aan projectmanagers. Met deze software kunnen organisaties strategieën ontwikkelen en projecten tot een goed einde brengen. Planisware opereert via het moederbedrijf in Frankrijk en vier dochterondernemingen in de Verenigde Staten, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en Singapore.

1. **Bestuur**

Planisware is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het heeft ESG-criteria opgesteld die het geïntegreerd heeft in de beloningen van leidinggevenden. Er is een gedragscode en een klokkenluidersregeling. De gedragscode definieert en verbiedt corruptie en omkoping. Het behandelt verder witwassen en anti-terrorismefinanciering. Planisware publiceert duurzaamheidsgerelateerde data in het Duurzaamheidsrapport dat is opgenomen in het Universele Registratiedocument. Rapportage is afgestemd op de *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) en heeft een dubbele materialiteitsanalyse (DMA) uitgevoerd.

1. **Mensenrechten**

Planisware stelt dat het zijn bedrijfsvoering afstemt op de UNGPs over Bedrijfsleven en Mensenrechten. Het heeft een verklaring over due diligence geformuleerd, maar geeft geen details over specifieke inspanningen voor mensenrechten due diligence. Wat betreft vrijheid van vereniging, stelt Planisware dat het het recht van werknemers op collectieve onderhandelingen en vrijheid van vereniging erkent, in overeenstemming met lokale wetten. Het heeft bevestigd dat het alternatieve manieren biedt voor werknemers om zich te organiseren wanneer vrijheid van vereniging wettelijk beperkt is. Dit is voldoende. Planisware's activiteiten omvatten het verwerken, opslaan en overdragen van persoonlijke gegevens. Dit doet het in overeenstemming met de AVG. Planisware heeft een rigoureus informatiebeveiligings- en dataprivacybeleid geïmplementeerd gebaseerd op ISO 27001, ISO 27002 en SOC 2 standaarden.

1. **Milieu & biodiversiteit**

Planisware heeft zijn eigen interne cloudinfrastructuur. Planisware publiceert energieverbruik en -mix en scope 1, 2 en 3 emissies volgens het *Green House Gas Protocol* (GHG Protocol). Het heeft een doel gesteld om een jaarlijkse vermindering van 5% in broeikasgasemissies per eenheid SaaS-omzet te bereiken vergeleken met het voorgaande jaar. Er zijn geen duidelijke reductiedoelen per scope, maar Planisware is van plan een decarbonisatiestrategie te ontwikkelen om in te dienen bij het *Science Based Targets initiative* (SBTi). Planisware heeft afvalverminderings- en recyclinginitiatieven opgezet om zijn milieu-impact te verminderen en rapporteert over gegenereerd afval.

1. **Ketenbeleid**

Leveranciers van Planisware moeten de principes uit relevantie conventies van de *International Labor Organization* (ILO). Dit zijn het tegengaan van dwangarbeid en kinderarbeid, non-discriminatie en vrijheid van vereniging. Er is geen op zichzelf staand beleid voor conflictmineralen, maar Planisware heeft ons laten weten dat hun directe blootstelling aan conflictmineralen zeer beperkt is.

Terug naar boven

Premier Foods (August 2025)

- **Activiteiten**
  Premier Foods is een voedselproducent in het Verenigd Koninkrijk. Verkoopt onder andere sauzen, soepen en gebakjes onder verschillende merknamen.
- **Bestuur**
  Premier Foods is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels voor zijn werknemers. Deze behandelen bestrijding van corruptie, fraude, diefstal, handel met voorkennis in eigen aandelen, omkoping en belangenverstrengeling. Verder lezen medewerkers hoe ze moeten omgaan met geschenken van leveranciers en vertrouwelijke informatie. Er is een klokkenluidersregeling. Premier Foods rapporteert informatie over het bestuur, mensenrechten en milieu volgens standaarden van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- **Mensenrechten**
  Premier Foods heeft mensenrechtenbeleid dat in lijn is met de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN (UNGP's). Een speciale werkgroep in het bedrijf houdt zich bezig met due diligence op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen discriminatie en beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te waarborgen. Premier Foods hanteert kwaliteitsbeheer op het gebied van consumentenbescherming en voldoet aan certificeringen voor voedselveiligheid.
- **Milieu**
  Premier Foods heeft een ISO14001-certificering voor zijn milieubeheer. Het heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen die gevalideerd zijn door het Science Based Targets initiative. Het rapporteert over zijn uitstoot, energieverbruik, watergebruik en afvalproductie. Premier Foods koopt palmolie en soja duurzaam in; het is lid van de Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) en de Round Table on Responsible Soy. Het papier en karton dat Premier Foods inkoopt, heeft een FSC- of PEFC-certificaat. Premier Foods heeft goed beleid op het gebied van dierenwelzijn. Het verwacht dat leveranciers voldoen aan de vijf vrijheden van dierenwelzijn en rapporteert over hun vooruitgang.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft voldoende ketenbeleid. Het verwacht dat zijn leveranciers kinder- en dwangarbeid en discriminatie verbieden. Ook moeten zij vrijheid van vereniging en gezonde en veilige arbeidsomstandigheden garanderen.

Terug naar boven

ProSiebenSat. 1 Media SE (October 2024)

- **Activiteiten**
  ProSieben startte in 1989 als Duitse commerciële tv-zender. Inmiddels is het uitgegroeid tot een mediabedrijf met een wat langere naam: ProSiebenSat.1 Media. Het bedrijf is op 3 fronten actief namelijk met entertainment, contentproductie en wereldwijde verkoop en handel. Tot 2011 was het eigenaar van SBS, Net5 en Veronica.
- **Bestuur**
  ProSieben heeft gedragsregels voor werknemers gepubliceerd. Medewerkers kunnen zelf verbeteringen voor de gedragsregels voorstellen. Er is ook een klokkenluidersregeling. Het bedrijf heeft een robuust diversiteitsbeleid bekendgemaakt, inclusief specifieke verplichtingen en doelstellingen om de diversiteit van het bestuurslidmaatschap te vergroten.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf is begin 2020 toegetreden tot het VN Global compact. Dit heeft zich nog niet vertaald in eigen mensenrechtenbeleid. Wel heeft ProSieben een materialiteitsanalyse gedaan. Hieruit kwam onder meer naar voren dat discriminatie een hoog risico is

voor het bedrijf. Daarom besteedt het bedrijf veel aandacht aan respect en tolerantie voor bijvoorbeeld LGBTIQ-gemeenschappen. Het bedrijf zou nog kunnen verbeteren door de vrijheid van vereniging explicieter in het beleid op te nemen.

- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een uitgebreid duurzaamheidsverslag gepubliceerd, in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf rapporteert over milieugegevens zoals afval, energieverbruik en broeikasgasemissies. Ook heeft ProSieben duidelijke milieudoelstellingen gesteld. ProSieben beschouwt de milieu-impact van haar bedrijfsactiviteiten als beperkt.
- **Ketenbeleid**
  ProSieben heeft een gedragscode voor leveranciers opgesteld om mensenrechten, vrijheid van vereniging, gezondheid en veiligheid te bevorderen en corruptie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan.

Terug naar boven

Proximus (June 2023)

- **Activiteiten**
  Het Belgische Proximus levert telefonie-, internet- en televisiediensten in België en in Luxemburg aan professionele en particuliere klanten.

- **Bestuur**
  Proximus heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en steekpenningenfaciliterende betalingen. Proximus heeft een klokkenluidersregeling en neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden.

- **Mensenrechten**
  Proximus is alleen actief in België en Luxemburg, waardoor de risico's op mensenrechtenschendingen laag zijn. Het bedrijf heeft desondanks uitgebreid mensenrechtenbeleid, dat onder meer gebaseerd is op de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Proximus heeft bovendien beleid tegen discriminatie en voor gendergelijkheid. Ook heeft Proximus goed beleid om de privacy van klanten te waarborgen.

- **Milieu**
  Proximus heeft voldoende milieubeleid en beleid tegen vervuiling. Het voldoet aan de Europese wetten over energie-efficiëntie van breedband en digitale tv-apparatuuruitrusting, en aan de vrijwillige Europese gedragsregels voor energie-efficiënte tv-decoders. Het heeft een circulariteitsprogramma om producten in te zamelen voor hergebruik of recycling. Proximus heeft ook een doelstelling om de CO2-uitstoot te verminderen in lijn met een klimaatscenario van maximaal 1,5- graden opwarming.

- **Ketenbeleid**
  Proximus heeft ketenbeleid waarin bestuur, mensenrechten, milieu en conflictmineralen aan bod komen.

Terug naar boven

RANDSTAD NV (April 2025)

- **Activiteiten**
  Randstad werd in 1960 opgericht door oud-economiestudent Frits Goldschmeding als 'Uitzendbureau Amstelveen'. Vier jaar later veranderde hij de naam in Randstad. Tegenwoordig is het bedrijf veel meer dan een uitzendbureau: het bemiddelt bij vacatures, levert payrolling-diensten (waarbij het werknemers in dienst heeft die voor andere bedrijven werken) en helpt overtollig personeel een andere baan te vinden. Randstad is gevestigd in Nederland en is wereldwijd actief.
- **Bestuur**
  Er zijn geen grote bestuursrisico's bij Randstad. Het bedrijf heeft een gedragscode en bedrijfsprincipes die beschrijven hoe Randstad op ethische wijze zakendoet. Het tolereert geen corruptie en omkoping. De consequenties van wangedrag zijn duidelijk. Randstads jaarverslag wordt opgesteld volgens de internationaal erkende duurzaamheidsstandaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Randstad heeft mensenrechtenbeleid en is ondertekenaar van het VN Global Compact. Het bedrijf respecteert de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten. Randstad houdt zich aan het Internationaal Handvest voor de Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De grootste mensenrechtenrisico's voor Randstad zijn gezondheid en veiligheid op de werkplek, privacy en vrijheid van vereniging. Randstad heeft voldoende beleid op deze

gebieden.

- **Milieu en biodiversiteit**
  Randstad heeft voldoende milieubeleid. Het heeft door het Science Based Targets-initiative (SBTi) wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen. Het rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en over zijn energieverbruik. Randstad streeft ernaar om waar mogelijk 100% hernieuwbare energie te gebruiken. Het rapporteert schattingen van zijn afval- en waterverbruik. Er zijn geen noemenswaardige biodiversiteitsrisico's.
- **Keten**
  Randstad heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze behandelt de belangrijke onderdelen van het mensenrechtenbeleid, zoals kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, verbod op discriminatie en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Ook ethisch zakendoen, zoals eerlijke concurrentie, privacy, intellectueel eigendom en anticorruptie, zijn opgenomen. De leveranciersgedragscode bevat ook eisen op milieugebied, zoals vermindering van uitstoot, afval en waterverbruik en voorkoming van vervuiling. Randstad verifieert de naleving door middel van een zelfbeoordelingsvragenlijst en waar nodig op risico's gebaseerde audits.

Terug naar boven

Rational AG (August 2023)

- **Activiteiten**
  Het Duitse Rational maakt keukenapparatuur en bijbehorende accessoires voor de professionele markt. Producten zijn bijvoorbeeld kookapparatuur en apparatuur om voedsel op te warmen. Het bedrijf levert vooral aan hotels, restaurants, kantines en cateraars in Europa, de Verenigde Staten en Azië. De fabrieken staan in Frankrijk en Duitsland.
- **Bestuur**
  Rational heeft gedragsregels die zijn gebaseerd op Duitse gedragsregels voor de sector. Werknemers kunnen de compliance medewerker anoniem benaderen. Het bedrijf heeft doelen gesteld voor het aandeel vrouwen in het bestuur.
- **Mensenrechten**
  Rational noemt mensenrechten, maar werkt dit onderwerp niet volledig uit. Het specificeert bijvoorbeeld niet welke typen discriminatie het verbiedt. Het noemt vakbondsvrijheid helemaal niet. Dat is echter geen reden om Rational afkeuren omdat de fabrieken in Frankrijk en Duitsland liggen, waar wetten deze onderwerpen afdekken.
- **Milieu**
  Het milieubeleid is vooruitgegaan sinds het vorige onderzoek. Rational heeft een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Dit verslag bevat milieudoelstellingen. Bovendien heeft Rational een milieubeheersysteem volgens ISO 14001 en een energiebeheersysteem volgens ISO 50001.
- **Ketenbeleid**
  Rational heeft geen beleid tegen conflictmineralen, terwijl dit een hoog risico is voor deze sector. Dit is een verbeterpunt. Verder scoort Rational wel goed: het heeft gedragsregels voor leveranciers, refereert aan het VN Global Compact en laat regelmatig een duurzaamheidsaudit uitvoeren.

Terug naar boven

Rightmove (October 2023)

- **Activiteiten**
  Rightmove is een Britse online bemiddelaar voor huur- en koopwoningen, vergelijkbaar met Funda. Makelaars en andere huizenaanbieders kunnen via het online platform van Rightmove huizen aanbieden.
- **Bestuur**
  Rightmove is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Dit is een laagrisicoland: de lokale wet- en regelgeving is in principe voldoende om mensenrechten en ethisch handelen te garanderen. Privacy van gebruikers van het platform (de mensen die huizen zoeken) is een aandachtspunt. Het bedrijf geeft hierover aan dat het zich houdt aan de wet.
- **Mensenrechten**
  Hoewel Rightmove alleen actief is in een laagrisicoland, heeft het op zijn website aandacht voor mensenrechten. Het behandelt onder meer diversiteit, gezondheid en veiligheid. Positief is het rapport dat Rightmove publiceert over de loonkloof tussen man en vrouw binnen de organisatie.
- **Milieu**
  Rightmove belast het milieu in beperkte mate. Op de website staat het bedrijf stil bij het energie- en papiergebruik. Ook maakt Rightmove energielabels van huizen inzichtelijk. Rightmove rapporteert volgens scope 3 (broeikasgasemissies in de keten) over broeikasgassen aan het Carbon Disclosure Project.

Terug naar boven

RS Group Plc (February 2023)

- **Activiteiten**
  RS Group is distributeur van onderdelen voor elektronische en industriële apparatuur. Het verkoopt producten die afkomstig zijn van ongeveer 2500 toeleveranciers. Voorbeelden zijn elektrische en automatiseringsonderdelen, kabels, power-connectoren, mechanische producten en gereedschap, IT-, test- en veiligheidsapparatuur. Het bedrijf biedt zijn producten via een catalogus, het internet en in winkels aan. RS Group is wereldwijd actief in meer dan 80 landen.
- **Bestuur**
  RS Group beschrijft in de gedragsregels wat het onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen het treft als er misstanden worden ontdekt. Het bedrijf heeft goed beleid tegen corruptie en omkoping en er is een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  RS Group heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Zo refereert het bedrijf bijvoorbeeld voor kinderarbeid aan de richtlijnen van de ILO. Het ondersteunt de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Verder is het lid van de *Global Compact* van de VN. RS Group heeft beleid om discriminatie en dwangarbeid tegen te gaan. Ook respecteert het vakbondsvrijheid.
- **Milieu**
  Het klimaatbeleid van RS Group voldoet aan onze eisen. Alle locaties moeten een milieumanagementsysteem hebben. RS heeft een rapport gepubliceerd volgens het *Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) waarin klimaatdoelen en -maatregelen zijn opgenomen.Op het gebied van vervuiling ondersteunt het bedrijf de Europese richtlijnen van REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden.
- **Ketenbeleid**
  RS Group heeft regels opgesteld die vereisen van toeleveranciers dat zij zich houden aan de ILO conventies tegen dwang- en kinderarbeid. Leveranciers mogen daarnaast niet discrimineren en moeten vakbondsvrijheid en collectief onderhandelen toestaan. Het bedrijf onderneemt acties om de keten en producten vrij te houden van conflictmineralen. Toeleveranciers moeten due diligence uitvoeren om het inkopen van conflictmineralen tegen te gaan. RS Group ondersteunt daarnaast het *Responsible Minerals Initiative*.

Terug naar boven

Safestore (October 2024)

Safestore

- **Activiteiten**
  Safestore verhuurt opslagruimtes aan particulieren en bedrijven in dichtbevolkte delen van West-Europa. Het grootste deel van de opslaglocaties bevindt zich in het Verenigd Koninkrijk.
- **Bestuur**
  Safestore houdt bij de samenstelling van het bestuur rekening met de man-vrouwverhouding. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk. Het bedrijf stelt zijn jaarrapporten samen volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf geeft aan corruptie niet te tolereren, maar beschrijft niet wat het daaronder verstaat.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Safestore verwijst naar mensenrechtenverdragen zoals het VN Global Compact. In het non-discriminatiebeleid beschrijft het niet nader welke vormen van discriminatie het uitsluit. Vrijheid van vereniging wordt niet genoemd en het is onduidelijk of er een complianceafdeling is. Safestore heeft een gezondheids- en veiligheidscommissie om een veilige werkomgeving te garanderen, maar het heeft daar geen gecertificeerd managementsysteem voor.
- **Milieu**
  Safestore rapporteert volgens de GRI-richtlijnen over doelen voor de vermindering van broeikasgasemissies en waterverbruik en voor recycling, en over de resultaten daarvan. Safestore werkt volgens de BREEAM-richtlijnen voor nieuw vastgoed, maar het maakt ook vaak gebruik van bestaande gebouwen.
- **Ketenbeleid**
  Het beleid van Safestore tegen slavernij en mensenhandel beschrijft het zero-tolerancebeleid van het bedrijf. Dit geldt voor alle toeleveranciers en zakenrelaties. Safestore noemt hierin echter niet de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Verbeterpunten**
  Het beleid van Safestore is op diverse punten onvoldoende of afwezig. Wij gaan het bedrijf vragen om zijn beleid op het gebied

van corruptie en discriminatie te specificeren. Ook moedigen wij het aan om beleid te formuleren volgens de ILO-standaarden voor vakbondsvrijheiden in de keten, en een gecertificeerd veiligheidsbeheersysteem in te voeren.

Terug naar boven

Safilo (September 2024)

- **Activiteiten**
  Safilo Group SpA maakt zonnebrillen en brillen op sterkte. Het Italiaanse bedrijf ontwerpt en fabriceert deze producten en distribueert ze via een netwerk van onafhankelijke distributeurs en commerciële dochterondernemingen.
- **Bestuur**
  Safilo is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur; vier van de tien directeuren zijn vrouw. De gedragscode behandelt hoe Safilo ethische onderwerpen benadert, waaronder naleving van de wet, belasting, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling en beleid tegen vergelding. Safilo heeft duidelijk beleid voor het omgaan met mogelijke schendingen en een speciale afdeling die naleving van de gedragscode waarborgt. Voor Safilo is het betalen van belasting een essentieel onderdeel van zijn bijdrage aan de samenlevingen waar het actief is.
- **Mensenrechten**
  Safilo heeft voldoende beleidsregels voor arbeidsrechten: een verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid en regels voor non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Het is gecertificeerd volgens SA8000, een standaard voor eerlijke, fatsoenlijke arbeidsomstandigheden in de productieketen. Deze certificatie verifieert extern de naleving van belangrijke arbeidsrechten. Een deel van de vestigingen is gecertificeerd volgens ISO 45001 (gezondheid en veiligheid). Er zijn duidelijke beleidsregels tegen geweld, intimidatie en pesterijen. Bijna de helft van de leidinggevende functies wordt bekleed door vrouwen.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Safilo rapporteert over alle relevante milieu-indicatoren (CO2-uitstoot, energieverbruik, afval, water). Het neemt actie om de milieueffecten van al deze indicatoren te beperken. Sommige vestigingen zijn gecertificeerd volgens ISO5001 (energiebeheer). In 2024 heeft het bedrijf klimaatdoelen gesteld die zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Safilo onderzoekt het gebruik van biobased en hernieuwbare materialen in zijn producten, want tot nu toe zijn brillen doorgaans van plastic.
- **Ketenbeleid**
  Safilo heeft een handleiding over verantwoorde inkoop waarin het de criteria voor leveranciers uiteenzet. Dit document bevat alle relevante minimumnormen voor arbeidsrechten, bestuur, gezondheid en veiligheid en milieubeheer. Er is ook een apart beleid voor conflictmineralen.

Terug naar boven

Schibsted (June 2023)

- **Activiteiten**
  Schibsted is een in Noorwegen gevestigde multimediagroep die kranten, websites met onlineadvertenties, uitgeverijen en andere multimediadiensten bezit en beheert. Het bedrijf heeft ook regionale tijdschriften, websites met advertenties en lokale kranten in meer dan 25 verschillende landen in Europa, Azië, Latijns-Amerika en Afrika.
- **Bestuur**
  Schibsted heeft heldere regels voor ethisch gedrag. Het besteedt hierbij speciale aandacht aan onderwerpen als corruptie, omkoperij, belangenverstrengeling en lokale wetgeving. Er is een klokkenluidersregeling en non-vergeldingsbeleid. Schibsted publiceert een duurzaamheidsverslag dat is opgesteld in overeenstemming met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Schibsted onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het is sinds 2009 aangesloten bij het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft algemeen mensenrechtenbeleid, dat onder meer aandacht besteedt aan de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het uitgebreid sectorspecifiek beleid over onderwerpen als privacy, vrijheid van meningsuiting en ethische marketing.
- **Milieu**
  In zijn milieubeleid en klimaatplan beschrijft Schibsted hoe het zijn emissies en energieverbruik zal verminderen en zijn klimaatambities voor 2040 zal bereiken. Het bedrijf is transparant over zijn energieverbruik, CO2-uitstoot, papiergebruik en afvalproductie. Het grootste deel van het gebruikte papier is gecertificeerd. Schibsted heeft als beleid dat bosproducten nooit afkomstig mogen zijn van bronnen die direct of indirect betrokken zijn geweest bij illegale handel of van houtkap uit bossen met een hoge beschermingswaarde.

- **Ketenbeleid**
  Schibsted heeft een gedragscode voor leveranciers die ingaat op mensenrechten, arbeidsrechten, milieu en anticorruptie. In de code staat ook hoe Schibsted verwacht dat leveranciers omgaan met hernieuwbare energiebronnen, afvalwater en emissies, chemicaliën en gevaarlijke stoffen, afvalbeheer en transport.

Terug naar boven

Segro (December 2025)

Activiteiten

Segro is een van de grootste Europese investeringsmaatschappijen gespecialiseerd in logistiek vastgoed. Segro ontwikkelt, verhuurt en beheert moderne magazijnen, distributiecentra en industriële complexen in belangrijke logistieke knooppunten. Het bedrijf is vooral actief in het Verenigd Koninkrijk en Europa, met name in landen als Nederland, Duitsland, Frankrijk en Polen. Het bedrijf richt zich op strategisch gelegen locaties nabij grote steden, havens, luchthavens en belangrijke transportroutes om aan de groeiende vraag naar e-commerce en logistieke diensten te voldoen.

Bestuur

Segro heeft een bestuur met een meerderheid van onafhankelijke leden en een goede genderbalans (60%-40% man-vrouw). Het bedrijf heeft een duidelijke gedragscode en beleid tegen corruptie en omkoping, het biedt regelmatig trainingen over deze onderwerpen en heeft klokkenluiderprocedures, zonder bekende gevallen van wangedrag. Segro houdt zich aan lokale wetgeving en heeft een transparant beleid waarbij zij geen politieke donaties doen en jaarlijkse duurzaamheidsrapportages publiceren volgens internationale richtlijnen. Hoewel het effectieve belastingtarief van 4% opvallend laag is, zijn er geen gevallen van belastingontwijking of -ontduiking bekend. Segro voldoet aan onze bestuur-vereisten, waarbij ze zich onderscheiden op het gebied van bestuurlijke samenstelling, ethiek en transparantie.

Mensenrechten

Segro heeft goed mensenrechtenbeleid dat is afgestemd op internationale standaarden, waaronder de VN-Verklaring van de Rechten van de Mens en ILO-kernarbeidsnormen. Het bedrijf richt zich op non-discriminatie, eliminatie van kinder- en gedwongen arbeid, en verenigingsvrijheid, met robuuste klachtenmechanismen. De gezondheids- en veiligheidsaanpak volgt ISO 45001-standaarden voor zowel fysieke veiligheid als mentaal welzijn, met formele rapportage over veiligheidsindicatoren in het duurzaamheidsverslag. Segro is een geaccrediteerde *Living Wage*-werkgever in het VK en eist van leveranciers dat zij eerlijke lonen betalen die voldoende zijn voor de lokale kosten van levensonderhoud. Het bedrijf betrekt zich actief bij lokale gemeenschappen door overleg met stakeholders.

Milieu & biodiversiteit

Segro heeft milieubeleid en wetenschappelijk onderbouwde reductiedoelstellingen, met als doel 81% vermindering van CO_2-uitstoot in 2034 en netto-nul-uitstoot in 2050. Segro rapporteert over zijn milieuprestaties in het duurzaamheidsverslag. Het werkt met landschap- en biodiversiteitsbeheersplannen voor alle ontwikkelingen, hoewel Segro voornamelijk actief is in stedelijke gebieden en transportknooppunten. Voor afvalbeheer werkt het bedrijf samen met bouwpartners om hergebruik te maximaliseren en streven naar nul afval naar stortplaatsen.

Ketenbeleid

Segro heeft een uitgebreid ketenbeleid waarin staat wat van leveranciers wordt verwacht. Daarin wordt onder meer stilgestaan bij het tegengaan van discriminatie, kinder- en gedwongen arbeid.

Terug naar boven

SEVERN TRENT (August 2025)

- **Activiteiten**
  Severn Trent voorziet meer dan 4,5 miljoen huishoudens en bedrijven in Engeland en Wales van drinkwater en beheert daar het rioolstelsel. Een klein deel van de activiteiten is opwekking van duurzame energie via windturbines en zonnepanelen.
- **Bestuur**
  Severn Trent is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels tegen onder meer corruptie en belangenverstrengeling. Er is ook een klokkenluidersregeling. Severn Trent rapporteert over duurzaamheidsonderwerpen

volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

- **Mensenrechten**
  Severn Trent is lid van het Global Compact van de VN. Het heeft mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op de VN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP's) en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Severn Trent heeft een ISO 45001-gecertificeerd managementsysteem om veiligheid op de werkvloer te garanderen. Het bedrijf publiceert jaarlijks een rapport over het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen, het Gender Pay Gap-rapport.
- **Milieu**
  Het bedrijf rapporteert over belangrijke milieu-indicatoren, zoals de CO2-uitstoot, energieverbruik, impact op de biodiversiteit, afval en water. Het heeft een sterk energiebeheersysteem volgens de ISO 50001-normen. Het heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen; deze zijn gevalideerd door het Science-Based Targets initiative (SBTi).
  De watersector in het Verenigd Koninkrijk staat al jaren onder druk door de vele lozingen van rioolwater in rivieren en natuurgebieden. Volgens de Britse milieuautoriteit EPA is Severn Trent een van de beter presterende bedrijven in de Britse watersector. Severn Trent zet zich in om deze lozingen tegen te gaan. Het heeft een reductieplan met concrete doelen en rapporteert over de voortgang in een vervuilingsrapport.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft richtlijnen waaraan leveranciers zich moeten houden. Het verwijst hierin onder meer naar de kernverdragen van de ILO.
- **Verbeterpunten**
  We verwachten van Severn Trent dat het het aantal vervuilingsincidenten terugbrengt en zijn eigen doelen op dit gebied haalt. Hierover gaan we met het bedrijf in gesprek.

Terug naar boven

Shaftesbury Capital PLC (February 2024)

- **Activiteiten**
  Shaftesbury Capital is een beleggingstrust voor onroerend goed (*real estate investment trust* of REIT), die gevestigd is in Londen, Engeland. Het bedrijf is voortgekomen uit een recente fusie tussen Capco en Shaftesbury. Het primaire doel van Shaftesbury Capital is om in verschillende buurten te investeren via investeringen, beheer en verantwoord rentmeesterschap.
- **Bestuur**
  Het bestuur bestaat uit negen leden (vier vrouwen, vijf mannen). Het bedrijf geeft transparante informatie over de beloning van bestuurders en de secundaire arbeidsvoorwaarden. De leidende principes van Shaftesbury Capital stellen dat werknemers ondersteunend en inclusief zijn, ecologisch en sociaal verantwoordelijk, en dat zij professioneel en integer handelen. Er geldt een nultolerantiebeleid voor corruptie. Er is een klokkenluidersprocedure om misstanden anoniem te melden via een vertrouwelijke hotline.
- **Mensenrechten**
  Shaftesbury Capital rapporteert volgens het Global Reporting Initiative (GRI) en is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het belang van privacy van belanghebbenden staat beschreven in het privacybeleid. Het bedrijf betaalt zijn werknemers[LA1] het Londense leefbare loon.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het belangrijkste doel van het bedrijf is om in 2030 CO2-neutraal te zijn. Dit kan het langzaam maar zeker bereiken door meer afval te recyclen, al het hout te betrekken uit gecertificeerde bronnen en de CO2-uitstoot jaarlijks te verminderen met 4,2%. Het houtinkoopbeleid van Shaftesbury Capital is verplicht voor alle bedrijfsactiviteiten. Het eist bijvoorbeeld dat hout door een derde partij is gecertificeerd of dat wordt hergebruikt uit een bekende bron. Alle woningen voldoen aan de Minimum Energy Efficiency Standards (MEES). Het afval van huurders wordt gerecycled of gecomposteerd. Shaftesbury Capital wil dit samen met huurders verbeteren.
- **Ketenbeleid**
  De gedragscode voor leveranciers vermeldt dat Shaftesbury Capital van zijn leveranciers verwacht dat zij zijn duurzaamheids- en sociale principes ondersteunen. De code noemt de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) via de tien uitgangspunten van het VN Global Compact. Shaftesbury Capital verwacht van leveranciers dat ze zoveel mogelijk bestaande materialen hergebruiken en effectieve milieubeheersystemen implementeren. Shaftesbury Capital eist dat zijn leveranciers hun werknemers een leefbaar loon betalen.

Terug naar boven

Siegfried (April 2025)

- **Activiteiten**
  Siegfried is een grote farmaceutische contractfabrikant. Het Zwitserse bedrijf ontwikkelt en produceert actieve farmaceutische ingrediënten, eindproducten en virale vectoren voor biotechnologie- en farmaceutische bedrijven. Het bedrijf is betrokken bij de gehele levenscyclus van geneesmiddelen, van de chemische en analytische ontwikkeling tot commerciële productie.
- **Bestuur**
  Siegfried heeft sterkt beleid voor corporate governance. Het heeft een divers bestuur met onafhankelijke leden. Het heeft ook een gedragscode en beleid tegen corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling. Duurzaamheidsthema's zijn goed verankerd in de organisatie.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Siegfried is gebaseerd op internationale richtlijnen, zoals de uitgangspunten van het VN Global Compact en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid dekt relevante mensenrechten en arbeidsrechten, zoals kinderarbeid, dwangarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Het bedrijf rapporteert ook over zijn goede samenwerking met vakbonden. Daarnaast heeft Siegfried een programma voor gezondheid en veiligheid op de werkplek.
- Het bedrijf heeft een uitgebreid programma voor productkwaliteit en -veiligheid, dat is gebaseerd op normen van de Good Manufacturing Practices (GMP), een kwaliteitsborgingssysteem voor de farmaceutische industrie. Meerdere productielocaties zijn gecertificeerd volgens de ISO-kwaliteitsstandaarden voor geneesmiddelen.
- **Milieu en biodiversiteit**
  Siegfried rapporteert over belangrijke milieu-indicatoren zoals zijn CO2-uitstoot, energie- en watergebruik, afval en andere emissies. Het bedrijf heeft klimaatdoelstellingen die zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi), en verschillende ISO-certificeringen voor milieu- en energiemanagement. Daarnaast brengt het bedrijf waterschaarste in kaart en heeft actieplannen voor de twee vestigingen in gebieden met waterschaarste. Siegfried werkt volgens de Good Manufacturing Practices (GMP), een kwaliteitsborgingssysteem voor de farmaceutische industrie. Het past *green chemistry*-principes toe om milieueffecten te verminderen. Aangezien het bedrijf zelf geen geneesmiddelen ontwikkelt, is het niet betrokken bij dierproeven.
- **Keten**
  Siegfried heeft ketenbeleid met verwachtingen op gebied van anticorruptie, kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid, veiligheid en milieu. Het bedrijf monitort de naleving van dit beleid door te letten op de risico's, met extra aandacht voor conflictmineralen en kinderarbeid.

Terug naar boven

SIG Group AG (October 2025)

1. **Activiteiten**

Het Duitse SIG Combibloc (SC) levert verpakkingen voor drank en voeding. Het bedrijf is wereldwijd actief, maar realiseert het grootste deel van zijn omzet in Europa.

1. **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels opgesteld voor haar werknemers en er is een telefonisch meldpunt waar schendingen van deze regels anoniem kunnen worden gemeld. SC heeft ook beleid om corruptie en omkoping tegen te gaan.

1. **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van SC voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst het bedrijf naar internationale richtlijnen, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de mensenrechtenverdragen van de Verenigde Naties (VN) en de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). SC heeft een beheersysteem voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 45001. De productiefaciliteiten van SC zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.

1. **Milieu & biodiversiteit**

SC heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat voldoet aan onze criteria en is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. SC heeft doelstellingen om zijn CO2-uitstoot te verminderen. Deze reductiedoelstellingen zijn door het Science Based Target initiative (SBTi) gevalideerd. SC heeft doelstellingen om de verpakkingen die het produceert, nog beter te kunnen recyclen na gebruik. Het karton en papier waarvan de verpakkingen worden gemaakt hebben een FSC certificering. Het aluminium dat SC gebruikt, is gecertificeerd volgens de richtlijnen van het Aluminium Stewardship Initiative (ASI).

1. **Ketenbeleid**

SC heeft een ketenbeleid dat voldoet aan onze criteria. Het bedrijf verwacht van haar leveranciers dat ze handelen in overeenstemming met de VN-richtlijnen inzake bedrijfsleven en mensenrechten, de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), evenals de OESO-richtlijnen.

Terug naar boven

Signify (September 2024)

- **Activiteiten**
  Het Nederlandse Signify levert verlichtingsoplossingen, zoals armaturen, lampen, ledlampen, ledbuizen en decoratieve verlichting. Het bedrijf heeft drie divisies. De grootste is Digital Solutions, die het grootste deel van de inkomsten van Signify genereert. Deze divisie is voornamelijk actief in Europa, Noord- en Zuid-Amerika en andere internationale markten.
- **Bestuur**
  Signify heeft een raad van bestuur die bestaat uit twee personen, en een zevenkoppige raad van commissarissen. Beide gremia zijn afhankelijk van elkaar. Het bedrijf streeft naar diversiteit in het bestuur wat betreft geslacht. Het jaarverslag bevat een remuneratieverslag met informatie over de beloning van de raad van bestuur en de raad van commissarissen. De hoogte van de beloning is deels gekoppeld aan duurzame waardecreatie op de lange termijn. Het bedrijf heeft een integriteitscode en een apart anticorruptie- en antiwitwasbeleid. Het beschikt over complianceofficers en een ethische hotline.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf tolereert geen discriminatie op alle belangrijke gronden. Signify verwijst voor het verbod op kinderarbeid naar de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het respecteert vakbondsvrijheid, mits de lokale wetgeving wordt gerespecteerd. 87% van de locaties is ISO 45001-gecertificeerd (veiligheid en gezondheid op de werkplek).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf rapport over emissies, energieverbruik, water en afval. Het heeft apart biodiversiteitsbeleid. Signify heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen in scope 1, 2 en 3. Deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). 87% van de locaties van Signify zijn ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheer). Het bedrijf wil zijn gevaarlijke afval en waterverbruik jaarlijks met 5% verminderen. Signify heeft een strikt beleid voor vervuiling.
- **Ketenbeleid**
  Leveranciers moeten de leveranciersduurzaamheidsverklaring ondertekenen, gebaseerd op de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Deze bevat passend beleid voor mensenrechten, gezondheid en veiligheid op de werkplek, milieu en ethisch gedrag.

Terug naar boven

SMA SOLAR TECHNOLOGY (April 2023)

- **Activiteiten**
  Het Duitse SMA Solar Technology AG ontwikkelt, produceert en verkoopt zonneceltechnologie en innovatieve technologieën voor toekomstige stroomvoorzieningsstructuren. De belangrijkste producten zijn omvormers die de output van fotovoltaïsche modules omzetten in een frequentie die geschikt is voor het normale elektriciteitsnet. Ook ontwikkelt het bedrijf onder meer monitoringsystemen voor zonne-energiecentrales. De ESG performance is gelinkt aan de financiele beloning van het bestuur.
- **Bestuur**
  SMA maakt gebruik van de gedragscode van de sector in Duitsland (BME, German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics). Deze gedragsregels zijn voldoende. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de GRI- en ISO-standaarden.
- **Mensenrechten**
  SMA heeft het Global Compact van de VN ondertekend. De gedragsregels zijn ook gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SMA rapporteert volgens de OHSAS 18001-standaarden. Het heeft privacybeleid.
- **Milieu**
  SMA heeft milieubeleid. In het Sustainability Mission Statement zegt SMA dat het duurzaamheid beschouwt als een combinatie van langdurig economisch succes met bescherming van het milieu en sociale verantwoordelijkheid. SMA heeft een managementsysteem dat ISO 14001 gecertificeerd is en het energiesysteem op het hoofdkantoor is ISO 50001 gecertificeerd. Het bedrijf publiceert ook specifieke doelstellingen en deadlines in hun jaarverslag volgens de GRI-richtlijnen en is transparant over de resultaten. Tot slot heeft SMA initiatieven om het milieu te verbeteren, zoals de SMA solar academy.
- **Ketenbeleid**
  In het ketenbeleid van SMA staan de belangrijke beleidselementen, zoals arbeids- en mensenrechten. Hte bedrijf verwijst naar

ILO standaarden in het ketenbeleid en voert onderzoeken uit om mistanden in jun keten voor te zijn. Het bedrijf heeft beleid tegen conflictmineralen.

Terug naar boven

Softcat Plc (August 2022)

- **Activiteiten**
  Softcat PLC is een Brits informatietechnologiebedrijf. Het biedt softwarelicenties, werkplektechnologieën en -beveiliging en andere producten en softwarediensten aan bedrijven en de publieke sector.
- **Bestuur**
  Softcat PLC heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Er is een klokkenluidersregeling voor medewerkers om overtredingen van de gedragsregels te melden. Softcat PLC heeft een beleid om omkoping, corruptie en belastingontduiking tegen te gaan.
- **Mensenrechten**
  Softcat PLC heeft beleid op anti-discriminatie, dat gelijke behandeling moet bevorderen. Verder heeft het een *Modern Slavery Statement* geformuleerd. Hierbinnen worden gedwongen arbeid, mensenhandel en andere vormen van moderne slavernij verboden. Het recht op vakbondsvrijheid wordt gerespecteerd.
- **Milieu**
  Ondanks dat het bedrijf de afgelopen jaren gegroeid is, geeft het aan de CO2-uitstoot teruggebracht te hebben. In 2040 wil Softcat PLC een net-zero keten van toeleveranciers gerealiseerd hebben. Softcat PLC werkt met het Science Based Targets initiatief om zijn doelen te behalen op het gebied van uitstoot. Softcat PLC is gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieumanagementsysteem) en ISO 50001 (energiemanagementsysteem).
- **Ketenbeleid**
  Softcat PLC hanteert gedragsregels voor zijn toeleveranciers. Deze gaan in op wetgeving op het gebied van onder andere mensenrechten, gelijkheid en omkoping waaraan leveranciers zich moeten houden. Ook behandelt het alle vier de fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie: leveranciers mogen discriminatie niet tolereren, moeten het recht op vakbondsvrijheid respecteren en kinder- en dwangarbeid niet toepassen of steunen.

Terug naar boven

SoftwareONE Holding AG (August 2022)

- **Activiteiten**
  SoftwareONE houdt zich bezig met het aanbieden van cloud- en andere technologieoplossingen. Het heeft *PyraCloud* ontwikkeld, een platform om softwarelicenties en cloudabonnementen te verhandelen. Het bedrijf heeft een hoofdkantoor in Zwitserland.
- **Bestuur**
  SoftwareONE heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Er is een klokkenluidersregeling voor medewerkers om overtredingen van de gedragsregels te melden. SoftwareONE accepteert geen afpersing, omkoping en corruptie. De tak van het bedrijf is Brazilië heeft een managementsysteem voor anti-omkoping die gecertificeerd is volgens ISO 37001.
- **Mensenrechten**
  SoftwareONE geeft aan dat het de bescherming van internationaal erkende mensenrechten respecteert. Het bedrijf heeft beleid om discriminatie en dwangarbeid tegen te gaan en het erkent het recht van werknemers om zich te verenigen en collectief te onderhandelen.
- **Milieu**
  Het milieumanagementsysteem van SoftwareONE is gecertificeerd volgens ISO 14001. SoftwareONE zet zich in om de milieu impact te minimaliseren, alle soorten afval te verminderen en materialen her te gebruiken, te recyclen of te vervangen. SoftwareONE zoekt voortdurend naar manieren om het energiegebruik te verminderen en verantwoord gebruik van energie in de hele organisatie te waarborgen, met een voorkeur voor hernieuwbare energie.
- **Ketenbeleid**
  Leveranciers van SoftwareONE moeten zich zowel houden aan wetgeving als de gedragsregels die door het bedrijf zijn opgesteld voor toeleveranciers. Deze gaan onder andere in op arbeidsomstandigheden, discriminatie, milieu, anticorruptie en belastingontduiking. Vakbondsvrijheid en het recht op collectief onderhandelen moeten gerespecteerd worden. Daarnaast mogen leveranciers geen gedwongen- en kinderarbeid toepassen.

Terug naar boven

SOLARIA ENERGIA Y MEDIO AMBI (December 2025)

Activiteiten

Het Spaanse Solaria Energia ontwikkelt en beheert zonneparken in Spanje, Italië, Griekenland en Uruguay. Het bedrijf zit al in het beleggingsuniversum sinds 2021 en is nu opnieuw geanalyseerd.

Bestuur

Solaria heeft nauwkeurige gedragsregels geformuleerd voor zijn werknemers. Het bedrijf heeft in 2021 voor het eerst een duurzaamheidsrapport gepubliceerd waarbij het de internationale GRI standaard als uitgangspunt heeft genomen en dit rapport wordt nu elk jaar uitgebracht in een steeds uitgebreidere variant.

Mensenrechten

Solaria heeft mensenrechtenbeleid waarin het verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO-standaarden. Het bedrijf heeft ook diversiteitsbeleid opgesteld. Het bedrijf controleert streng op veiligheid op de werkvloer. Het bedrijf heeft goed beleid wat betreft het meenemen van belanghebbenden in nieuwe zonnepark projecten.

Milieu & Biodiversiteit

Solaria levert met zijn bedrijfsactiviteiten een waardevolle bijdrage aan het klimaat. Het bedrijf heeft milieubeleid. Het rapporteert ook over zijn eigen uitstoot en is aangesloten bij het Science Based Target initiative (SBTi) en heeft passende reductiedoelstellingen geformuleerd. Solaria rapporteert over zijn voortgang wat betreft deze doelstellingen.

Ketenbeleid

Solaria heeft beleid om risico's in de keten te verminderen en checkt leveranciers op het gebruik van milieubeheer systemen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die Solaria zelf ook hanteert op het gebied van mensenrechten en milieu.

Verbeterpunten

Wat betreft het mogelijk gebruik van conflict mineralen in de keten, heeft Solaria nog geen beleid. Dit is een verbeterpunt en we zijn hierover in gesprek met het bedrijf. We verwachten dat het bedrijf binnen vier jaar voldoende beleid heeft en zullen dit jaarlijks checken.

Terug naar boven

Springer Nature AG (June 2025)

- **Activiteiten**
  Springer Nature is een wereldwijde uitgever die zich richt op wetenschappelijke, technische en medische publicaties. Springer Nature biedt een breed scala aan informatieproducten en -diensten, waaronder tijdschriften, boeken, platforms en databases, gericht op onderzoekers, docenten, studenten en professionals in de gezondheidszorg.
- **Bestuur**
  Springer Nature is transparant over de samenstelling van haar bestuur en over waar en hoeveel belasting zij betaalt. Het bedrijf heeft een gedragscode die alle relevante ethische kwesties in het bedrijfsleven behandelt. Daarnaast voldoet het duurzaamheidsverslag van Springer Nature aan de GRI-standaarden.
- **Mensenrechten**

Springer Nature onderschrijft en past de OESO-richtlijnen en de leidende beginselen inzake bedrijfsleven en mensenrechten van de VN toe. Het bedrijf heeft een beleid inzake mensenrechten dat ingaat op vrijheid van vereniging en non-discriminatie. Springer Nature heeft voldoende beleid op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het bedrijf heeft in haar beleid vastgelegd dat het privacy en vrijheid van meningsuiting respecteert. Daarnaast beschrijft Springer Nature ook haar redactioneel beleid en heeft het uitgebreid beleid op het gebied van het gebruik van kunstmatige intelligentie.

- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft beleidsmaatregelen voor onderwerpen die relevant zijn voor haar activiteiten, zoals CO2-uitstoot en energie, water, afval en recycling, en houdt bij hoe het daarmee vordert. Springer Nature heeft doelstellingen voor de reductie van broeikasgasemissies voor alle drie de scopes en deze zijn gevalideerd door het Science Based Target initiative (SBTi).
- **Keten**
  Het bedrijf heeft een inkoopbeleid voor de toeleveringsketen om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) te voorkomen. Springer Nature heeft ook papierbeleid, waarin criteria voor de inkoop van papier zijn geformuleerd.

Terug naar boven

SThree (December 2022)

- **Activiteiten**
  SThree houdt zich bezig met werving en selectie. Het heeft kantoren verspreid over verschillende landen en continenten. SThree voert tien merken die gespecialiseerde recruitmentdiensten leveren voor functies op vaste, contract- en interimbasis in de STEM-sectoren (wetenschap, technologie, engineering en wiskunde).
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. SThree is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.
- **Mensenrechten**
  Voor SThree is privacy is een van de voornaamste risico's op het gebied van mensenrechten. SThree neemt privacy erg serieus. Het verwijst naar Europese regels en heeft voldoende beleid voor het omgaan, verwerken en opslaan van persoonsgegevens. SThree heeft zelfs een *data protection officer* in dienst.
- **Milieu**
  SThree rapporteert over zijn CO2-uitstoot, energie- en waterverbruik en hoeveelheid afval. Het milieumanagementsysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens ISO 14001. Ze hebben ook verschillende doelstellingen gezet om hun impact op het milieu te reduceren.
- **Ketenbeleid**
  SThree heeft een ketenbeleid waarin vakbondsvrijheid, discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid aanbod komen. Ook wordt er in het ketenbeleid aandacht besteedt aan gezonde en veilige werkomstandigheden, het milieu, ethisch gedrag, belastingontduiking en ontduiking.

Terug naar boven

Stratec (June 2025)

- **Activiteiten**
  Het Duitse Stratec levert diensten en producten voor de analyse van chemische en biologische vloeistoffen, zoals software en databeheer. De klanten zijn voornamelijk laboratoria.
- **Bestuur**
  Stratec heeft gedragsregels waarin het uiteenzet wat het verstaat onder ethisch gedrag en wat het verwacht van zijn werknemers. Deze gedragsregels behandelen onder meer het tegengaan van corruptie en het respecteren van de lokale rechtsorde. Het bedrijf rapporteert over zijn duurzaamheidsprestaties in een jaarlijks duurzaamheidsrapport volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Stratec onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en volgt de richtlijnen van het Global Compact van de Verenigde Naties. Verder committeert het zich aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor multinationale bedrijven. Het bedrijf zet zich in voor gelijke behandeling van werknemers en voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Om de veiligheid van consumenten te garanderen, voldoen de diensten en producten aan internationaal erkende normen.

- **Milieu**
  Stratec rapporteert in detail over de milieubelasting van zijn activiteiten. Zo rapporteert het over zijn CO2-uitstoot, energie- en waterverbruik en afvalrecycling. Stratec heeft doelen gesteld om zijn CO2-uitstoot te reduceren. Het gaat verantwoordelijk om met chemicaliën en doet niet aan dierproeven.
- **Ketenbeleid**
  Stratec stelt eisen aan zijn toeleveranciers als het gaat om duurzaamheid. Deze gaan onder andere over erkenning van internationale mensenrechtenverdragen, maatregelen om corruptie tegen te gaan en het minimaliseren van de milieubelasting.
- **Verbeterpunten**
  Het is niet duidelijk wat het bedrijf doet om vakbondsvrijheid te garanderen in landen waar deze niet is beschermd in de wet. Hierover hebben we contact met Stratec.

Terug naar boven

Stroeer SE & CO KGAA (December 2024)

- **Activiteiten**
  Ströer is een in Duitsland gevestigd bedrijf dat diensten levert op het gebied van buitenreclame en online advertenties. Het bedrijf heeft drie belangrijke bedrijfssegmenten: buitenreclame (out of home), dat 42% van de totale inkomsten genereert, digitale media en dialoogmarketing, en digital as a services (DaaS).
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Ongeveer 30% van de leden van de raad van bestuur en de raad van toezicht zijn vrouwen. Het bedrijf heeft een gedragscode en een klokkenluidersprogramma, met passende maatregelen wanneer de gedragscode wordt overtreden. Het tolereert geen corruptie, omkoping en politieke donaties. Ströer is transparant over zijn belastingbetalingen en voldoet aan alle nationale en internationale wetten. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het GRI (Global Reporting Initiative).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf houdt zich aan alle relevante normen voor mensenrechten, zoals de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de International Bill of Human Rights, de Guidelines for Multinational Enterprises van de OESO en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf accepteert geen kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie en wel vakbondsvrijheid. Ströer tolereert geen discriminatie, geweld en intimidatie en ondersteunt de LGBTQ+-gemeenschap via verschillende initiatieven. Het bedrijf betaalt het minimumloon of hoger. Het bedrijf wil het percentage vrouwen in managementposities verhogen en rapporteert over de loonkloof tussen mannen en vrouwen. Ströer rapporteert over ongevallen op de werkplek. Het heeft uitgebreid beleid voor de bescherming van privacy en gegevens. Ook heeft het strikte regels voor verantwoord adverteren. Er is een klachtenprocedure voor klanten.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Ströer rapporteert over zijn uitstoot van broeikasgassen in scope 1, 2 en 3. Het heeft doelen op middellange termijn om in 2050 een uitstoot van netto nul te bereiken. Ströers energiebeheer is ISO 50001-gecertificeerd. Het bedrijf rapporteert over zijn afval en gerecycled materiaal; het gebruikt zoveel mogelijk gerecycled materiaal. Ströer adverteert steeds meer via digitale schermen waarvoor de elektriciteit grotendeels afkomstig is uit hernieuwbare energiebronnen. Het bedrijf verminderde in 2023 zijn ingekochte materialen (waaronder papier) met 70% ten opzichte van 2022.
- **Ketenbeleid**
  Ströer heeft uitgebreid beleid voor leveranciers dat gebaseerd is op de relevante normen. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat ze een uitgebreid milieubeleid hebben evenals een klokkenluidersregeling. Ook moeten ze voldoen aan de vier kernprincipes van de ILO: geen kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie, en wel vakbondsvrijheid. Het bedrijf verwacht van leveranciers dat ze zich houden aan de nationale en internationale wetten en dat ze geen corruptie, omkoping, belastingontduiking en oneerlijke concurrentie tolereren.

Terug naar boven

SÜSS MicroTec (February 2024)

- **Activiteiten**
  Süss MicroTec is een Duits bedrijf dat een breed productportfolio van procesoplossingen biedt aan de halfgeleiderindustrie en aanverwante markten. De productiefaciliteiten zijn gevestigd in Duitsland en Taiwan.
- **Bestuur**
  Süss MicroTec heeft een gedragscode waarin onder andere corruptiebestrijding wordt behandeld. Het is werknemers niet toegestaan direct of indirect ongerechtvaardigde voordelen aan te bieden, te beloven, toe te kennen of te aanvaarden in

verband met hun werk voor Süss. De code geeft ook aan welke gevolgen een overtreding heeft. Werknemers kunnen hun zorgen melden aan een complianceofficer of via een vertrouwelijke klokkenluidershotline. Het duurzaamheidsverslag van Süss is gebaseerd op de rapportagestandaarden van het Global Reporting initiative (GRI).

- **Mensenrechten**
  Süss MicroTec tolereert geen discriminatie of intimidatie. Het wijst elke vorm van gedwongen en verplichte arbeid, moderne slavernij en mensenhandel af. Het bedrijf zorgt voor een veilige, gezonde werkomgeving. Het rapporteert over statistieken op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek. Süss MicroTec erkent mensenrechten op basis van het VN-Mensenrechtenhandvest. Het toetst hieraan zijn acties en aan de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Op het gebied van consumentenbescherming zijn de divisies van Süss ISO 9001-gecertificeerd. Dit garandeert een effectief kwaliteitsbeheer.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Süss MicroTec streeft ernaar om tegen 2030 CO2-neutraal te zijn voor scope 1 en 2. De certificering ISO 14001 dient als raamwerk voor het milieubeheersysteem. Gevaarlijke chemicaliën zijn noodzakelijk voor de productie van halfgeleiders. Daarom voert het bedrijf tests uit om een nieuw proces te ontwikkelen waarbij minder chemicaliën worden gebruikt. Het bedrijf werkt ook aan verbetering van zijn waterefficiëntie.
- **Ketenbeleid**
  Süss MicroTec heeft een gedragscode waarin het verwijst naar arbeidsnormen voor leveranciers. Deze code bevat regels over kinderarbeid (minimumleeftijd volgens de wet), dwangarbeid en moderne slavernij, eerlijke arbeidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid, gelijke kansen en vakbondsvrijheid. Süss MicroTec eist van leveranciers dat ze passende due diligence naleven bij de inkoop van conflictmineralen.

Terug naar boven

Svenska Cellulosa (June 2024)

- **Activiteiten**
  Svenska Cellulosa Aktiebolaget (SCA) produceert houtproducten, zoals hout, pulp, containerkarton en biobrandstoffen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Zweden, evenals de productiefabrieken. De bosbouwactiviteiten bevinden zich in Zweden en de Baltische staten.
- **Bestuur**
  De gedragscode van SCA is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de fundamentele arbeidsverdragen van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de tien principes van het VN Global Compact. Medewerkers kunnen anoniem inbreuken melden via een klokkenluidersregeling. SCA verbiedt omkoping, fraude, afpersing en alle andere vormen van corrupte praktijken ten strengste. Het bestuur en de president van SCA dragen de algemene verantwoordelijkheid op het gebied van duurzaamheid. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld in overeenstemming met de standaarden van het GRI (Global Reporting Initiative).
- **Mensenrechten**
  In zijn gedragscode heeft SCA onderwerpen opgenomen zoals non-discriminatie, vakbondsvrijheid en verbod op kinder- en dwangarbeid. SCA identificeert aan mensenrechten gerelateerde risico's. Het managementsysteem voor gezonde en veilige werkomstandigheden in de fabrieken van SCA is gecertificeerd volgens ISO 45001. De productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens ISO 9001 (managementsysteem voor kwaliteitsbeheer). In de gedragscode is opgenomen dat SCA actie moet ondernemen in gevallen waarin het mogelijk een negatieve impact heeft op de rechten van inheemse volkeren of daaraan kan bijdragen. Volgens de standaard van het Forest Stewardship Council (FSC) moeten inheemse bewoners vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (FPIC: free, prior and informed consent) geven voor activiteiten in hun gebied.
- **Milieu & biodiversiteit**
  SCA rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. SCA wil de hele keten fossielvrij maken, met als doel de uitstoot vóór 2030 te halveren. De productiefaciliteiten en bosbouwactiviteiten van SCA zijn gecertificeerd in overeenstemming met ISO 14001 (milieubeheersysteem) en ISO 50001 (energiebeheersysteem). Het bosbeheer en de houtinkoop van SCA in Zweden en de Baltische regio zijn gecertificeerd onder FSC en het Programme for Endorsement of Forest Certification Schemes (PEFC). SCA onthoudt zich actief van de aankoop van hout uit controversiële landen. Ingekocht hout moet voldoen aan de FSC Controlled Wood Standard. Een deel van het grondbezit van SCA wordt gereserveerd voor natuurbehoud of wordt op alternatieve wijze bebouwd.
- **Ketenbeleid**
  SCA heeft een leveranciersnorm waaraan leveranciers moeten voldoen. Deze is gebaseerd op de tien principes van het VN Global Compact. De norm bevat zowel basiseisen als uitgebreide eisen die alleen betrekking hebben op bepaalde categorieën leveranciers. De basiseisen bevatten het verbod op dwang- en kinderarbeid; de uitgebreide eisen behandelen vakbondsvrijheid

en non-discriminatie. Het bedrijf wil een nieuwe leveranciersstandaard introduceren die aan alle leveranciers dezelfde eisen stelt. Voor de inkoop van houtgrondstoffen heeft SCA een document opgesteld met eisen voor de herkomst van het hout.

Terug naar boven

TAG Immobilien AG (September 2024)

- **Activiteiten**
  TAG Immobilien is een Duits vastgoedbedrijf dat actief is in Duitsland en Polen. Het wil betaalbare woningen beschikbaar maken voor huurders uit verschillende sociale groepen.
- **Bestuur**
  TAG tolereert geen enkele corruptie van zijn werknemers of zakenpartners. Het heeft beleid om corruptie te voorkomen en bestrijden. Daarin beschrijft het gedetailleerd wat het verstaat onder corruptie en wat de gevolgen zijn van schending van het anticorruptiebeleid. Het bedrijf heeft een complianceprogramma en een klokkenluidersregeling waarmee werknemers anoniem meldingen kunnen indienen. TAG rapporteert transparant in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  TAG respecteert mensenrechten op basis van internationale mensenrechtennormen, waaronder de acht kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). TAG rapporteert jaarlijks over de naleving van zijn duediligenceverplichtingen op dit gebied. TAG tolereert geen enkele vorm van discriminatie door zijn medewerkers tegen andere medewerkers, klanten en zakenpartners. Vormen van discriminatie zijn vastgelegd in het interne beleid dat diversiteit bevordert en discriminatie voorkomt. TAG beschrijft via welke kanalen huurders hun zorgen kunnen uiten. Het voert portefeuillebrede enquêtes naar de tevredenheid van huurders uit.
- **Milieu & biodiversiteit**
  TAG heeft doelen om zijn CO_2 -voetafdruk te verkleinen voor de korte termijn (2025), middellange termijn (2030) en lange termijn (2045). Het moderniseert verwarmingssystemen en gebouwschillen met het oog op energie-efficiëntie, en het stapt over op efficiëntere systeemregelingen en niet-fossiele materialen. Voordat TAG grond koopt, voert het locatieanalyses en duediligencecontroles uit. Daarnaast raadpleegt het externe experts op het gebied van natuurbehoud om het milieu te beoordelen. TAG gebruikt op alle locaties bij voorkeur regionale en gerecyclede bouwmaterialen.
- **Ketenbeleid**
  TAG sluit het gebruik van materialen die schadelijk zijn voor de gezondheid zoveel mogelijk uit door hiervoor specifieke normen te stellen aan leveranciers en dienstverleners. TAG heeft de arbeidsnormen voor leveranciers verankerd in zijn Business Partner Codex. Deze code is gebaseerd op mensenrechtenprincipes en -richtlijnen, waaronder de acht kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Terug naar boven

Takkt AG (April 2025)

- **Activiteiten**
  Takkt is een klein Duits bedrijf dat actief is in zakelijke direct marketing. Het levert apparatuur en inrichting voor kantoren en warenhuizen, zoals kantoormeubilair, bestandssystemen en verpakkingsmaterialen. Takkt is actief in Europa en Noord-Amerika.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het houdt rekening met diversiteit bij de aanstelling van nieuwe bestuursleden. Takkt heeft een gedragscode voor zijn werknemers met aandacht voor onder meer corruptie en fraude. Het bedrijf heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag gepubliceerd, dat is opgesteld volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Takkt is lid van het Global Compact van de VN. In zijn jaarverslagen en duurzaamheidsrapportages omschrijft het zijn standpunten over discriminatie, kinder- en dwangarbeid en vakbondsvrijheid. De gedragscode bevat voorschriften voor veilige werkomstandigheden.
- **Milieu**
  Takkt heeft een milieubeheersysteem en is voor een deel ISO 14001-gecertificeerd. Takkt rapporteert transparant over broeikasgassen en afval. Het bedrijf heeft doelstellingen geformuleerd om zijn uitstoot van broeikasgas in scope 1, 2 en 3 te verminderen.
- **Keten**
  Takkt noemt alle relevante mensenrechtenrisico's in zijn ketenbeleid: vakbondsvrijheid, kinderarbeid, dwangarbeid en

gezondheid en veiligheid. Leveranciers moeten de gedragscode ondertekenen. Takkt kiest zijn leveranciers met behulp van EcoVadis, een platform dat bedrijven helpt de duurzaamheid van hun leveranciers te beoordelen, meten en vergelijken.

- **Verbeterpunten**
  Takkt kan nog verbeteren door te rapporteren over het aandeel FSC-gecertificeerde producten.

Terug naar boven

Taylor Wimpey (February 2026)

Activiteiten

Taylor Wimpey plc ('Taylor Wimpey') is een woningbouwbedrijf in het Verenigd Koninkrijk. Het hoofdkantoor is gevestigd in High Wycombe, ten westen van Londen. Taylor Wimpey wordt beoordeeld als een klein bedrijf. Het maakte al deel uit van het ASN Beleggingsuniversum en is opnieuw geëvalueerd.

Bestuur

Taylor Wimpey heeft meerdere beleidsdocumenten die bedrijfsnormen, ethisch gedrag, anticorruptie en fraude, en de klokkenluidersprocedure en het klachtenmechanisme omvatten. Het bedrijf is transparant. Het bedrijf is in het bezit van ISO 9001 certificering voor zijn kwaliteitsmanagementsysteem. Het bedrijf heeft ook een gezondheids-, veiligheids- en milieumanagementsysteem. Er zijn enkele onderzoeken geweest naar het bedrijf door de Engelse mededingingsautoriteit wegens mededingingsbeperkende praktijken. Deze zaak is geschikt met het bedrijf en de eiser. We hebben deze zaak ook intern besproken. Maar vonden het niet genoeg om verdere actie van het bedrijf te eisen of het bedrijf af te keuren.

Mensenrechten

Het bedrijf respecteert de mensenrechten van werknemers en onderaannemers. Hierbij verwijst het bedrijf geleid naar de VN-Verklaring van de Rechten van de Mens en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. Er is geen verwijzing naar de ILO-eisen gemaakt. Maar Taylor Wimpey heeft verklaard dat het kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie afwijst en dat het bedrijf de vakbondsvrijheid respecteert. Het bedrijf is ook onderworpen aan de UK Modern Slavery Act 2015. En het heeft een gelijkheids-, diversiteits- en inclusiebeleid.

Het bedrijf is betrokken bij meerdere controverses met betrekking tot lokale gemeenschappen; deze zijn echter van geringe ernst en zijn voornamelijk uitingen van bezorgdheid door de lokale gemeenschap in plaats van feitelijk wangedrag door het bedrijf. Daarom is de betrokkenheid van het bedrijf geen reden voor afkeuring.

Milieu/Biodiversiteit

Taylor Wimpey heeft een Milieubeleid, samen met een Net-Zero Transitieplan. Taylor Wimpey's scope 1 en 2 doelstelling is goedgekeurd door de SBTi. Het net zero doel van het bedrijf is ontwikkeld met de Carbon Trust in lijn met de vereisten van de SBTi Corporate Net Zero Standard. Het bedrijf rapporteert over broeikasgasemissies voor scope1, 2 en 3.

Het bedrijf heeft een gemeenschapsbeleid, dat zijn commitment bevat voor het voorkomen van biodiversiteitsverlies als gevolg van verandering in landgebruik door zijn bedrijfsactiviteiten. Daarnaast heeft het bedrijf afvalbeheer opgenomen in zijn Milieubeleid, bovendien heeft het bedrijf afvalreductiedoelstellingen en rapporteert het over afvalcijfers.

Het bedrijf betrekt hout voor de bouw uit verantwoorde bronnen: 98,5% heeft een FSC- of PEFC-certificaat.

Keten

Het bedrijf heeft een gedragscode voor Leveranciers. Leveranciers en onderaannemers worden met betrekking tot mensenrechten als gelijk aan werknemers beschouwd. Het bedrijf neemt deel aan het Building Bridges Network, dat huizenbouwers en leveranciers samenbrengt om best practices te ontwikkelen voor gelijkheid, diversiteit en inclusie in de sector. Taylor Wimpey is lid van de Supply Chain Sustainability School. Taylor Wimpey is een geaccrediteerde Living Wage Werkgever, wat betekent dat al zijn direct in dienst genomen personeel en allen die voor het bedrijf werken via een onderaannemer of servicebedrijf ten minste het reële leefbare loon

betaald krijgen, zoals vastgesteld door de Living Wage Foundation.

Terug naar boven

TeamViewer AG (February 2025)

- **Activiteiten**
  TeamViewer is een Duits bedrijf dat software levert voor digitale externe verbindingen. De software wordt onder meer gebruikt voor externe IT-ondersteuning, aftersalesservice en vision picking (het verzamelen van orders in een magazijn met behulp van de visuele informatie via een augmented-realitybril). Klanten van TeamViewer zijn voornamelijk kleine en middelgrote bedrijven.
- **Bestuur**
  Teamviewer besteedt veel aandacht aan diversiteit in het bestuur en zoekt gericht naar vrouwelijke bestuurders. Alle leden van de raad van commissarissen zijn onafhankelijk. De beloning van het bestuur is gebaseerd op criteria op het gebied van klimaat en duurzaamheid. De raad van bestuur is verantwoordelijk voor risico-evaluatie en naleving van duurzaamheidsdoelen. Het bedrijf rapporteert volgens de eisen van het Global Reporting Initiative (GRI), de Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Het bedrijf heeft een gedragscode, beleid tegen omkoping en corruptie, en een klokkenluidersprogramma. Teamviewer heeft ook een complianceoffice.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf laat zich leiden door verschillende belangrijke mensenrechtenverklaringen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. Het bedrijf heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. TeamViewer voert duediligenceonderzoek uit om mensenrechtenschendingen te signaleren en te voorkomen. Het bedrijf besteedt speciale aandacht aan empowerment van vrouwen en de lgbtqia+-gemeenschap. Het tolereert geen enkele vorm van intimidatie en discriminatie. Het verbiedt kinder- en gedwongen arbeid en respecteert vakbondsvrijheid. Het gezondheids- en veiligheidsbeleid op de werkplek is in overeenstemming met toepasselijke wetten, internationale en lokale normen en de kernverdragen van de ILO. TeamViewer betaalt een leefbaar loon en voert loonkloofanalyses uit. Het heeft privacybeleid en is hiervoor ISO27001-gecertificeerd.
- **Milieu & biodiversiteit**
  TeamViewer wil hernieuwbare energie gebruiken. Het heeft een klimaattransitieplan en voert materiaalanalyses uit. Ook heeft het een milieubeheerplan dat het wil certificeren volgens de ISO14001-norm (milieubeheer). TeamViewer rapporteert over zijn afval-, water- en elektriciteitsgebruik. Het rapporteert ook over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 en wil dit laten valideren door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het bedrijf sorteert apparatuur en verkoopt deze aan recyclingpartners.
- **Ketenbeleid**
  TeamViewer wil dat zijn leveranciers zich verbinden aan de hoogste ethische normen en dat zij alle lokale en internationale wetten en regels naleven die van toepassing zijn. Het verwacht dat leveranciers voldoen aan wereldwijde normen voor mensen- en arbeidsrechten, waaronder het VN Global Compact en de kernverdragen van de ILO. Leveranciers moeten strikte milieudoelstellingen hebben. Het bedrijf voert duediligenceonderzoek uit bij leveranciers van conflictmineralen en verwacht dat zij risicobeoordelingen uitvoeren in overeenstemming met het Responsible Minerals Initiative (RMI).

Terug naar boven

Tecan (February 2024)

- **Activiteiten**
  Tecan Group AG is een Zwitsers bedrijf. Het verkoopt geautomatiseerde laboratoriuminstrumenten en -oplossingen aan farmaceutische en biotechnologiebedrijven, diagnostische laboratoria en wetenschappers in toegepaste markten. Het grootste deel van de omzet wordt gegenereerd in Europa en Noord-Amerika. Tecan is een groot bedrijf met een marktkapitalisatie van 4,3 miljard euro.
- **Bestuur**
  Tecan is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Er is een gedragscode en er geldt een nultolerantiebeleid voor elke overtreding, inclusief corruptie. Ook is er een klokkenluidersportaal. In geval van frauduleus gedrag doet de auditor op het gebied van compliance en interne zaken verder onderzoek. De belastingprincipes van het bedrijf zijn in overeenstemming met uitgangspunten van de OESO hierover. Het bedrijf is open over zijn duurzaamheidsbeleid, inclusief bestuur, mensenrechten en ethiek.
- **Mensenrechten**

Tecan zet zich in voor naleving van internationale arbeids- en sociale normen die zijn gebaseerd op de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) van de Verenigde Naties. Tecan respecteert de vakbondsvrijheid in overeenstemming met de ILO. Het tolereert geen enkele vorm van discriminatie, specifiek op grond van ras, huidskleur, geslacht, leeftijd, sociale klasse, religie, seksuele geaardheid, politiek of handicap. Tecan tolereert geen kinder- of dwangarbeid. Tecan is ISO 45001-gecertificeerd. Persoonlijke informatie wordt behandeld in overeenstemming met de Zwitserse wet op de gegevensbescherming en de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU. Tecan beschikt over een mondiaal risicobeheerproces. Dit omvat niet alleen strategische risico's, productrisico's, markt- en klantrisico's, maar ook risico's op het gebied van arbeidsveiligheid en de sociale en ecologische impact (klimaatverandering) van het bedrijf.

- **Milieu & biodiversiteit**
  Om zijn milieubelasting te verminderen streeft Tecan ernaar meer gerecyclede materialen te gebruiken in de verpakking van de verbruiksartikelen. Tecan streeft er ook naar dat het in 2025 alleen nog maar duurzame energie gebruikt. Het bedrijf beschikt over een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het publiceert zijn duurzaamheidsrapportage. Er worden verschillende offsetprojecten ondersteund.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Tecan heeft betrekking op arbeidsnormen (inclusief mensenrechten), milieubescherming, bedrijfsethiek, leveranciers en aannemers en overtredingen. Het beleid is gebaseerd op het VN Global Compact. De arbeidsnormen zijn in lijn met de ILO. Van leveranciers verlangt Tecan dat ze geen enkele discriminatie of intimidatie tolereren. Het ketenbeleid is expliciet gebaseerd op de VN-richtlijnen.

Terug naar boven

Technogym (February 2024)

- **Activiteiten**
  Technogym SpA is een Italiaanse fabrikant van fitnessapparatuur. Het bedrijf biedt geïntegreerde oplossingen voor persoonlijk welzijn. Deze bestaan uit apparatuur, diensten en digitale oplossingen die kunnen worden gepersonaliseerd en aangepast aan de specifieke behoeften van eindgebruikers en professionele trainers.
- **Bestuur**
  Van de elf bestuursleden zijn er vier vrouw; het bestuur heeft diverse onafhankelijke leden. Technogym heeft een gedragscode die alle relevante ethische onderwerpen omvat, inclusief anticorruptie en naleving van lokale wetten. Het bedrijf is transparant over zijn belastingaanpak en rapporteert over duurzaamheidsonderwerpen (milieu, sociale en bestuurscriteria) in lijn met de standaard van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Technogym is gebaseerd op belangrijke internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De fundamentele arbeidsrechten van de productielocaties, die zich bevinden in in Italië en Slowakije, worden beschermd door de nationale wet. Technogym heeft beleid tegen discriminatie en beschikt over een ISO 45001-gecertificeerd beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het heeft ook een ISO 9001-certificering voor kwaliteitsmanagement en een ISO 13485-certificering voor de kwaliteit en veiligheid van medische hulpmiddelen.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf rapporteert over de meeste relevante milieu-indicatoren. Het beschikt over een ISO 14001- en ISO 5001-gecertificeerd milieu- en energiebeheersysteem. Technogym neemt maatregelen om vervuiling door chemicaliën te voorkomen en zijn afvalproductie en waterverbruik te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  Technogym beschikt over een proces om leveranciers te selecteren en monitoren dat is gebaseerd op zijn ethische code. Dit proces omvat criteria op het gebied van corruptie, omkoping en arbeidsrechten. Daarnaast verwacht Technogym van alle leveranciers dat zij zich houden aan de regels van REACH (een Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn voor de beperking van gevaarlijke stoffen).

Terug naar boven

TELE2 AB (December 2025)

Activiteiten

Het Zweedse Tele2 levert mobiele telefoon- en datadiensten aan consumenten en zakelijke klanten. Het bedrijf biedt mobiele diensten (bijv. mobiele telefonie en datadiensten, 4G- en 5G-diensten, en prepaid en postpaid abonnementen), Vaste Diensten (bijv.

breedbandinternet, vaste telefonie en tv-diensten en streaming), en Zakelijke Diensten (bijv. ICT-oplossingen, IoT-oplossingen). Tele2 is voornamelijk actief in Zweden, Litouwen, Letland en Estland, waarbij de focus op deze kernmarkten ligt na het afstoten van activiteiten in andere landen. De merknaam Tele2 verdween in 2023 uit Nederland toen T-Mobile en Tele2 hier de krachten bundelden en verdergingen als Odido.

Bestuur

Tele2 heeft een gedragscode, een anti-corruptiebeleid en een klokkenluidersmechanisme. De gedragscode van het bedrijf sluit aan bij internationale normen zoals de UNGC en de ILO. Tele2 voldoet aan lokale juridische instanties en is transparant.

Mensenrechten

Tele2 heeft een mensenrechtenbeleid dat voldoet aan de UNGP- en ILO-normen, discriminatie, gedwongen arbeid of kinderarbeid afwijst, en het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen ondersteunt. Verder heeft het bedrijf een Privacy beleid, dat zorgt voor een juiste omgang met gegevens.

Milieu & Biodiversiteit

Tele2 heeft een Milieubeleid en een Klimaattransitieplan. Bovendien is het Milieumanagementsysteem van Tele2 gecertificeerd met ISO 14001. Het bedrijf rapporteert over broeikasgasemissies en Scopes 1, 2 en 3. Verder heeft het bedrijf reductiedoelstellingen die SBTi-gevalideerd zijn. Tele2 rapporteert over energieverbruik en energiemix, watergebruik en grondstofstromen.

Ketenbeleid

Tele2 hanteert een gedragscode voor leveranciers, die is opgesteld volgens dezelfde normen als de eigen gedragscode van het bedrijf. Van leveranciers wordt geëist dat zij vrijheid van vereniging garanderen, gedwongen arbeid en kinderarbeid afwijzen, en non-discriminatie hanteren. Het niet naleven van deze verwachtingen zal resulteren in beëindiging van de relatie. Het bedrijf heeft ook een Conflictmineralenbeleid.

Terug naar boven

Thule Group AB (February 2026)

Activiteiten

De Zweedse Thule Group (‘Thule’) ontwikkelt en produceert onder meer fietsenrekken, dakkoffers en fietskinderzitjes. Thule Group AB is gemeten naar beurswaarde een klein bedrijf. Thule is een nieuwe toevoeging aan het universum.

Bestuur

Thule heeft een gedragscode en is transparant. De gedragscode omvat de anti-corruptie aanpak van het bedrijf, eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid, mensenrechten en arbeidsrechten, omgang met gegevens, voorkennis en ethische besluitvorming. Het Zweedse bedrijf is in het bezit van ISO 45001, ISO 9001 en ISO 14001 certificeringen voor managementsystemen met betrekking tot respectievelijk Gezondheid en Veiligheid op de Werkplek, Kwaliteitsmanagement en Milieubeheersystemen.

Mensenrechten

Thule Group heeft een mensenrechtenbeleid dat internationale mensenrechtennormen ondersteunt en respecteert, zoals de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten, het UNGC, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de 8 fundamentele werkstandaarden van de ILO. Het bedrijf organiseert trainingen over het mensenrechtenbeleid voor medewerkers.

Helaas haalde Thule het nieuws met gebrekkige producten (het gevolg van slecht ontwerp of het gebruik van gevaarlijke materialen). Het goede nieuws was dat Thule deze problemen zelf naar buiten bracht. En vervolgens zelf een oplossing bood door de gebrekkige producten terug te roepen.

Milieu/Biodiversiteit

Thule Group heeft een duurzaamheidsbeleid. Met één uitzondering zijn de productiefaciliteiten van het bedrijf gecertificeerd met ISO 14001. Daarnaast is één productiefaciliteit gecertificeerd met ISO 50001. Het bedrijf rapporteert over scope 1, 2 en 3. Bovendien hanteert het doelen om de CO_2-uitstoot te verlagen. Deze doelen zijn afgestemd op de SBTi en Net-Zero doelstellingen, met doelstellingen voor 2030 en voor 2050.

Keten

Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers die in overeenstemming is met de eigen gedragscode. Deze gedragscode voor leveranciers waarborgt naleving van de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten, UNGC, de kernverdragen van de ILO en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Verder vereist de gedragscode voor leveranciers milieubeheermaatregelen van leveranciers, zoals het monitoren en bijhouden van vervuilende uitstoot of het afzien van het gebruik van stoffen die op een interne verboden lijst staan.

Terug naar boven

TKH Group (December 2023)

- **Activiteiten**
  TKH Group NV (TKH) is een Nederlands technologiebedrijf dat internationaal actief is. Het levert systemen op het gebied van onder meer glasvezelnetwerken, indoortelecom, video- en toegangscontrole en efficiëntie en automatisering.
- **Bestuur**
  TKH heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling en TKH neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  TKH erkent de relevante normen en grondbeginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en richtlijnen van de OESO. Het bedrijf stelt dat het er alles aan doet om de internationaal erkende mensenrechten te ondersteunen en te respecteren. Het sluit alle vormen van discriminatie uit. Sinds 2021 zijn alle productielocaties van TKH ISO 45001-gecertificeerd. Het bedrijf tolereert geen kinder- en dwangarbeid en ondersteunt vakbondsvrijheid. Het bedrijf brengt mensenrechtenrisico's door het gebruik van zijn producten in kaart.
- **Milieu en biodiversiteit**
  TKH wil voortdurend zijn milieubelasting verkleinen door zijn energieverbruik, grondstoffenverbruik en afval te verminderen. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens het milieuzorgsysteem ISO 14001. TKH heeft concrete doelstellingen voor diverse milieuonderwerpen en rapporteert over de voortgang. Het bedrijf houdt in zijn ontwerpen ook rekening met recycleerbaarheid om de circulariteit te vergroten. De producten voldoen aan de Europese richtlijnen REACH (Registratie, Evaluatie en Autorisatie van Chemicaliën) en ROHS (Restriction of Hazardous Substances). Het recyclepercentage van TKH ligt momenteel op 88%. Het bedrijf streeft ernaar dit percentage te verhogen.
- **Keten**
  TKH heeft een gedragscode waaraan leveranciers moeten voldoen. Deze behandelt de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie, (consumenten)gezondheid en veiligheid, anti-corruptie, ethisch gedrag en gedrag ten opzichte van het milieu. Het bedrijf heeft beleid voor de inkoop van conflictmineralen dat gebaseerd is op het Responsible Minerals Initiative (RMI).

Terug naar boven

TOMRA SYSTEMS (May 2022)

- **Activiteiten**

Het Noorse Tomra Systems (Tomra) biedt sorteer- en recyclingoplossingen. Het maakt sinds 1972 machines voor het innemen van statiegeldflessen. Ook maakt het sorteermachines voor allerlei industrieën. Tomra heeft productiefaciliteiten in de VS, China en Europa. Het is niet betrokken bij controversen of wangedrag.

- **Bestuur**
  Tomra heeft goed beleid op het gebied van bestuur. Zo heeft het uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers en anti-corruptie. Daarnaast heeft het ook apart beleid om corruptie tegen te gaan met aandacht voor de verschillende varianten van corruptie. Er is een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles.
- **Mensenrechten**
  Tomra geeft aan dat het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert. Het spreekt zich uit tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie op de werkvloer. Het heeft voldoende beleid om veilige, gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen. Tomra is gecertificeerd volgens het kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001. Per e-mail kregen we van Tomra de bevestiging dat ze voldoen aan de ILO-conventie over vrijheid van vereniging.
- **Milieu**
  Tomra heeft voldoende milieubeleid. Het is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. In het geïntegreerde jaarverslag rapporteert Tomra over de prestaties op het gebied van elektriciteits- en waterbruik, uitstoot en afval. Het bedrijf heeft op dit vlakken doelen gesteld die in 2030 gehaald moeten worden.
- **Keten**
  In Tomra's ketenbeleid is aandacht voor thema's als mensenrechten, milieu en ethiek. Om ervoor te zorgen dat Tomra niet medeplichtig is aan mensenrechtenschendingen, baseert het zijn due diligence-processen op het gebied van mensenrechten op de OESO-richtlijnen voor verantwoord zakelijk gedrag van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). De thema's kinder- en dwangarbeid, anti-discriminatie, gezonde & veilige arbeidsomstandigheden en intimidatie komen in het ketenbeleid voldoende aan bod. Net als voor de eigen bedrijfsvoering heeft Tomra per e-mail aan ons bevestigd dat het ook van zijn leveranciers verwacht dat ze vakbondsvrijheid voor medewerkers respecteren. Hiermee voldoet het bedrijf aan ons ketenbeleid.

Terug naar boven

Travis Perkins (April 2025)

- **Activiteiten**
  Travis Perkins levert bouw- en installatiematerialen en gereedschappen in het Verenigd Koninkrijk. Travis Perkins is actief in verschillende delen van de bouwketen, van retail tot groothandel. Het bedient zowel consumenten als professionele klanten. Het bedrijf heeft een breed productassortiment dat wordt verkocht via verschillende winkelformules en bijna tweeduizend bouwmarkten.
- **Bestuur**
  Travis Perkins heeft een gedragscode en klokkenluidersregeling, maar deze zijn niet openbaar. Het tolereert geen corruptie en omkoping. Het beleid definieert duidelijk wat het bedrijf hieronder verstaat. Het verwijst ook naar de klokkenluidersregeling voor het melden van misstanden. Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsrapport met doelstellingen en de voortgang hiervan. Travis Perkins geeft aan dat het geen politieke donaties doet.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid is in lijn met de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten en de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over fundamentele principes en rechten op het werk. Een hoog risico zijn de gezondheid en veiligheid op de werkplek. Daarvoor heeft het bedrijf voldoende beleid. Het duldt geen intimidatie en pesten, rapporteert over incidenten en biedt werknemers training aan.
- **Milieu en biodiversiteit**
  Travis Perkins heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat ISO14001 is gecertificeerd. Het heeft doelstellingen om zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 te verminderen en rapporteert over de voortgang. Het heeft ook een afvalbeleid en streeft naar efficiënter watergebruik.
- **Keten**
  Het inkoopbeleid van Travis Perkins omvat mensenrechten, milieu en ethisch gedrag. Het bedrijf heeft ook beleid voor conflictmineralen volgens OESO-normen. Tijdens ons laatste onderzoek was 46% van het hout FSC-gecertificeerd en 44% PEFC-gecertificeerd, 10% was niet-gecertificeerd. Het hout is voornamelijk afkomstig uit Scandinavië en het VK, wat als laag risico wordt beschouwd.

Terug naar boven

Uniphar Plc (April 2025)

Activiteiten

Uniphar PLC is een organisatie binnen de gezondheidszorg met activiteiten in Ierland, het Verenigd Koninkrijk en de Benelux. Het bedrijf verleent diensten op het gebied van verkoop, marketing en accountmanagement aan farmaceutische fabrikanten. Verder levert het distributie- en ondersteuningsdiensten aan fabrikanten van medische hulpmiddelen.

Bestuur

Uniphar gebruikt een gedragscode met richtlijnen op het gebied van anti-corruptie en omkoping, belangenconflicten, privacy, gelijkheid en inclusie, en duurzaamheid. In lijn met het anti-corruptiebeleid is elke vorm van corruptie of omkoping verboden. Werknemers worden aangemoedigd om wangedrag te melden via het klokkenluidersysteem van het bedrijf. Verder rapporteert het bedrijf aan de hand van internationaal erkende rapportagestandaarden.

Mensenrechten

Uniphar is lid van het VN Global Compact. Het bedrijf respecteert vrijheid van vereniging en tolereert geen enkele vorm van dwangarbeid, kinderarbeid of discriminatie. Wat betreft de gezondheids- en veiligheidsnormen past Uniphar voldoende monitoring toe. Over prestaties op het gebied van gezondheid en veiligheid wordt gerapporteerd via de website. Binnen het bedrijf wordt pesten, (seksuele) intimidatie niet getolereerd. Verder heeft Uniphar een kwaliteitsmanagementsysteem volgens ISO 9001-normen om de productkwaliteit en patiëntveiligheid te waarborgen.

Milieu en biodiversiteit

In het duurzaamheidsverslag beschrijft Uniphar de reductiedoelstellingen voor scope 1, 2 en 3. Deze doelstellingen zijn goedgekeurd door het Science Based Targets Initiative. Verder omschrijft het duurzaamheidsverslag de voortgang op de klimaatdoelstellingen. Zo wordt in het verslag gerapporteerd over de uitstoot als gevolg van elektriciteitsgebruik, voertuigen en aardgas. In het milieubeleid stelt het dat medisch afval op verantwoorde wijze wordt verwerkt. Wat betreft plastics heeft Uniphar de 3 R's (Reduce, Reuse, Recycle) opgenomen in zijn beleid.

Keten

Uniphar heeft een gedragscode voor derde partijen waarin verwachtingen van leveranciers en andere partners worden beschreven. Dit document bevat voldoende vereisten op het gebied van dataprivacy, milieu, gelijkheid en inclusie, gezondheid en veiligheid, mensenrechten en ethiek. Het vermeldt alle belangrijke arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Verder stelt het dat leveranciers alle vormen van corruptie moeten verbieden en dat lokale en internationale wetten moeten worden nageleefd. Op het gebied van milieubehoud stimuleert Uniphar zijn partners om broeikasgasemissies te monitoren en water- en gevaarlijke afvalproductie te verminderen.

Terug naar boven

Unite Group (December 2024)

- **Activiteiten**
  Unite Group plc ontwikkelt en exploiteert studentenhuisvesting in het Verenigd Koninkrijk. Het bedrijf verhuurt kamers zowel rechtstreeks aan studenten als via partnerschappen met verschillende universiteiten. Panden hebben vaak gemeenschappelijke keukens en andere gemeenschappelijke ruimtes. Naast huurinkomsten genereert het bedrijf inkomsten uit het beheer en de bouw van panden en de verkoop van vastgoed.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Het streeft naar gender- en etnische diversiteit van de raad. Unite Group heeft een ethische code en klokkenluidersbeleid. Het accepteert geen corruptie en omkoping en evenmin het aannemen van geschenken en uitnodigingen.
- **Mensenrechten**
  Unite Group heeft beleid voor arbeidspraktijken en mensenrechten dat is opgesteld met inachtneming van de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN. In dit beleid staat dat het de mensenrechtennormen handhaaft en respecteert volgens meerdere uitgangspunten. Unite Group heeft een gezondheids- en veiligheidsbeleid waarbij het voortdurend risico’s opspoort en evalueert. Het rapporteert over incidenten op de werkplek door de jaren heen en tolereert geen intimidatie. Unite Group wil iets terugdoen voor lokale gemeenschappen en in hun behoeften voorzien door middel van langdurige partnerschappen, liefdadigheid, vrijwilligerswerk en positieve-impactprogramma's.

- **Milieu & biodiversiteit**
  Unite Group heeft beleid in de vorm van een route naar een broeikasgasuitstoot van netto nul en een kader voor duurzaam bouwen. In zijn duurzaamheidsrapport rapporteert het bedrijf over zijn broeikasgasemissies volgens ISO 14064-3. Het heeft doelstellingen voor emissiereductie en hernieuwbare energie. In het kader voor duurzaam bouwen stelt Unite Group dat het werkt aan een excellent-beoordeling van de Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology (BREEAM) voor alle nieuwe gebouwen in 2030.
- **Ketenbeleid**
  Unite Group heeft beleid voor duurzaam inkopen en een gedragscode voor leveranciers. Het beleid behandelt gezonde, veilige werkomstandigheden en het milieu; de gedragscode gaat om ethisch gedrag. Deze beleidslijnen omvatten de vier fundamentele normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO): vakbondsvrijheid en een verbod op discriminatie, gedwongen arbeid en kinderarbeid. Unite Group maakt duidelijk welke gevolgen schending van een van deze beleidslijnen heeft. Er zijn procedures om wangedrag te melden.

Terug naar boven

UNITED UTILITIES (August 2023)

- **Activiteiten**
  United Utilities Group PLC beheert het gereguleerde water- en afvalwaternetwerk in Noordwest-Engeland. Daaronder vallen onder meer Cumbria, Cheshire, Greater Manchester, Lancashire en Merseyside, met samen bijna zeven miljoen inwoners. Het bedrijf heeft zo'n 6000 werknemers.
- **Bestuur**
  United Utilities heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. Daarin staat welke consequenties het heeft als iemand corrupt handelt. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk. Het bedrijf houdt rekening met diversiteit in het bestuur.
- **Mensenrechten**
  United Utilities is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Daarmee zijn de risico's op mensenrechtenschendingen over het algemeen laag. Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). United Utilities heeft een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001. Het beleid van het bedrijf is om voldoende schoon water te leveren aan zijn klanten; het biedt hulp aan mensen met betalingsproblemen. Het heeft een kwaliteitsbeheersysteem volgens de ISO 9001-standaard.
- **Milieu**
  Op milieugebied heeft United Utilities beleid en doelstellingen. Het hanteert prestatie-indicatoren volgens de *Task Force on Climate Related Financial Disclosure* (TCFD). Ook heeft het een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. De doelstellingen hebben betrekking op de uitstoot, het energieverbruik en het gebruik van hernieuwbare energie. Van het *Carbon Disclosure Project* (CDP) ontving het bedrijf een B-score, en een A-score voor zijn doelen en risicobeheer. Het komt vaak voor dat waterbedrijven in het Verenigd Koninkrijk vervuiling veroorzaken doordat zij in beperkte mate afvalwater mogen lozen om overstromingen te voorkomen. Om vervuiling tegen te gaan heeft United Utilities hier beleid voor. Desondanks blijft het lozen van afvalwater door bedrijven in deze sector een probleem.
- **Ketenbeleid**
  United Utilities werkt met zo'n 2200 leveranciers. Het heeft gedragsregels voor leveranciers op het gebied van milieu, mensenrechten en bestuur. Daarin is een verbod op dwangarbeid (ofwel moderne slavernij) en discriminatie opgenomen. Het ketenbeleid behandelt vakbondsvrijheid en kinderarbeid echter niet. Daarom gaan we het bedrijf vragen dit te verbeteren. Volgens onze duurzaamheidsstandaarden moeten bedrijven hun leveranciers vragen om alle vier de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie te respecteren.

Terug naar boven

Valmet OYJ (February 2024)

- **Activiteiten**
  Valmet is een Fins bedrijf dat technologieën, automatiserings- en andere diensten levert aan klanten in de pulp-, papier- en energie-industrie. Het is een klein bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 4,6 miljard euro.
- **Bestuur**
  Valmet is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het heeft een uitgebreide gedragscode die strikte regels bevat over corruptie, omkoping, naleving van lokale wetten en lobbyen. Het bedrijf rapporteert over

duurzaamheidsonderwerpen in overeenstemming met de standaard van het Global Reporting Initiative.

- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend en het mensenrechtenbeleid is gebaseerd op belangrijke internationale normen, waaronder de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf rapporteert transparant over veiligheids- en gezondheidsindicatoren.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Valmet Corp rapporteert over alle relevante milieu-indicatoren. De meeste activiteiten hebben een ISO 14001-certificering. De doelstelling van Valmet om zijn CO2-uitstoot te verminderen is gevalideerd door het Science Based Targets initiative. Op het gebied van vervuiling rapporteert het bedrijf over de afvalproductie en de uitstoot van milieuverontreinigende stoffen; hiervoor past het de REACH-verordening toe.
- **Ketenbeleid**
  Valmet heeft ketenbeleid dat onder meer corruptie en omkoping, de fundamentele arbeidsrechten van de ILO en gezondheid omvat. Het behandelt ook veiligheid op de werkplek, milieubeheer en conflictmineralen. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen.

Terug naar boven

Vimian Group (February 2024)

- **Activiteiten**
  Vimian Group is een klein Zweeds bedrijf. Het heeft tot doel de gezondheid van dieren te verbeteren door middel van wetenschap en technologie. Het bedrijf heeft een marktkapitalisatie van circa 1 miljard euro. Vimian is actief in vier verschillende segmenten: farmaceutische specialiteiten, medische technologie, veterinaire diensten en diagnostiek.
- **Bestuur**
  Vimian is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur; deze bestaat voor een derde uit vrouwen. Het bedrijf streeft naar een eerlijke verhouding in leidende functies. De gedragscode behandelt relevante onderwerpen, omvat een klokkenluidersbeleid en verbiedt vergelding. Het bedrijf heeft anticorruptie- en antiomkopingsbeleid met een nultolerantie. Vimian verzamelt gegevens om te komen tot een relevante doelstelling in zijn duurzaamheidsstrategie.
- **Mensenrechten**
  Vimian steunt internationale inspanningen om de mensenrechten te bevorderen en tolereert geen schendingen van de mensenrechten. Mensenrechten zijn opgenomen in de gedragscode. Het bedrijf hanteert een beleid voor diversiteit, gelijkheid en verbondenheid, dat alle vormen van discriminatie verbiedt. Vimian bevordert een inclusieve werkomgeving via diverse activiteiten. Op de productielocaties van Vimian worden eigen gezondheids- en veiligheidsnormen gehanteerd. Zij moeten vakbondsvrijheid ondersteunen en er zijn duidelijke regels voor de omgang met persoonsgegevens van werknemers en belanghebbenden.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Vimian bevindt zich in de beginfase van de ontwikkeling van zijn milieubeleid. Het heeft de langetermijnambitie om een nettonulbeleid te bereiken. Het meet al zijn scope 1- en scope 2-CO2-emisses en is bezig aan volgende stappen. Het bedrijf de mogelijkheid onderzoeken om zich te binden aan het Science Based Targets initiative (SBTi).
  Vimian heeft dierenwelzijnsbeleid. Dit bevordert in de hele waardeketen werkwijzen en oplossingen die het dierenwelzijn verbeteren. Het gaat verder dan de vijf vrijheden van dierenwelzijn. Een van de focusgebieden van het bedrijf is innovaties en voorlichting biedt die de gezondheid en het welzijn van dieren verbeteren. Zo bevordert het verstandig gebruik van antimicrobiële stoffen om antimicrobiële resistentie (AMR) te verminderen. In het geval noodzakelijke dierproeven streeft Vimian ernaar om te voldoen aan alle toepasselijke wetten en regels op het gebied van dierenwelzijn. Het doet deze proeven in landen met strengere regels.
- **Ketenbeleid**
  De gedragscode voor leveranciers van Vimian verwijst naar non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Het tolereert geen kinderarbeid en dwangarbeid. Verder stelt Vimian eisen aan milieubescherming, dierenwelzijn en bestuur.

Terug naar boven

Volution Group Plc (July 2026)

Activiteiten

Volution Group is een Britse leverancier van ventilatiesystemen voor woningen en commerciële gebouwen. Het bedrijf is actief in het Verenigd Koninkrijk, Europa en Australazië en verkoopt zijn producten onder merken als Vent-Axia, Manrose, VoltAir en Simx.

Bestuur

Volution is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. De gedragscode behandelt onder meer corruptie, fraude, belastingontduiking en gegevensbescherming. Het bedrijf heeft een vertrouwelijke klokkenluidersregeling en rapporteert over duurzaamheid volgens internationale standaarden.

Mensenrechten

Volution behandelt mensenrechten in de gedragscode, leverancierscode, duurzaam inkoopbeleid en beleid tegen moderne slavernij. Het bedrijf verwijst naar het Global Compact van de Verenigde Naties en de OESO-richtlijnen, en verbiedt kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie. Het bedrijf spreekt zich uit voor vakbondsvrijheid.

Milieu en biodiversiteit

Het milieubeleid behandelt energie, water, afval en recycling. Meer dan de helft van de productielocaties valt onder een ISO 14001-gecertificeerd milieumanagementsysteem. Volution rapporteert over uitstoot in scope 1, 2 en 3 en heeft door het SBTi gevalideerde reductiedoelstellingen voor alle scopes. Het bedrijf beoordeelt waterrisico's met de WRI Aqueduct-tool.

Ketenbeleid

De leverancierscode en het duurzaam inkoopbeleid behandelen mensenrechten, gezondheid en veiligheid, milieubeheer en ethisch handelen. Leveranciers worden beoordeeld met administratieve en fysieke audits, waarbij leveranciers met een hoger risico intensiever worden gecontroleerd. Volution heeft daarnaast een sterk conflictmineralenbeleid.

Terug naar boven

Vossloh AG (February 2026)

Activiteiten

Het Duitse Vossloh produceert spoorbevestigingssystemen, wissels, kruisingsstukken en faciliteert daarmee het Europese treinverkeer. Het levert ook onderhouds- en service voor bestaande spoorweginfrastructuur en biedt technische expertise aan spoorwegprojecten over de hele wereld. Na de verkoop van hun divisie voor spoorvoertuigen (inclusief locomotiefproductie) aan Stadler Rail, richt Vossloh zich nu volledig op infrastructuur.

Bestuur

Vossloh toont transparantie in governance met een meerderheid aan onafhankelijke bestuursleden. Minpunt is de magere diversiteitsdoelstelling van slechts één lid. Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode met aandacht voor ethisch gedrag, anti-corruptiemaatregelen en naleving van wet- en regelgeving behandelt. Vossloh heeft goede belastingpraktijken en beschikt sinds 2020 over een duurzaamheidsafdeling en -comité die worden aangestuurd door het bestuur.

Mensenrechten

Vossloh heeft geen specifiek mensenrechtenbeleid , alleen algemene ver wezingen in de gedragscode. Maar dit is geen reden voor afkeuring gezien de kleine omvang en gemiddelde mensenrechtenrisico's van het bedrijf. Het bedrijf scoort voldoende op non-discriminatie, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden (met een gecertificeerd management systeem) en beleid tegen kinder- en gedwongen arbeid, waarbij Europese productie het risico verlaagt. Op het gebied van vakbondsvrijheid ver west Vossloh naar lokale wetgeving in landen als China en India, maar heeft wel actieve werknemersvertegenwoordiging bij bijna 70% van het personeel, wat overall als voldoende wordt beoordeeld.

Milieu & Biodiversiteit

Vossloh heeft voldoende milieubeheer en een milieumanagement systeem. Het bedrijf rapporteert transparant over hun klimaatimpact inclusief scope 1, 2 en 3-emissies. Het bedrijf streeft naar klimaatneutraliteit in 2030. Maar de totale emissiereductie-inspanningen beoordelen we als onvoldoende vanwege het ontbreken van scope 3-reductiedoelstellingen zijn. Dit is een gemis

omdat het Duitse bedrijf sterk afhankelijk is van zijn toeleveringsketen, waardoor scope 3-emissies juist zeer relevant zijn. Biodiversiteitsrisico's zijn beperkt relevant voor Vossloh omdat het bedrijf alleen producten levert aan spoorwegexploitanten en zelf geen spoorlijnen aanlegt, waardoor directe impact op natuur wordt vermeden.

Ketenbeleid

Vossloh heeft een uitgebreide gedragscode voor leveranciers die juridische naleving, mensenrechten, arbeidsrechten, milieubescherming en governance afdekt, gebaseerd op UN Global Compact en ILO-conventies. De code behandelt belangrijke kwesties zoals kinderarbeid, discriminatie en arbeidsomstandigheden en verplicht leveranciers hieraan te voldoen. Daarnaast heeft het specifiek beleid tegen conflictmineralen uit conflictgebieden, wat is geïntegreerd in het leveranciersselectieproces.

Verbeterpunt

We zijn in gesprek met Vossloh over het ontwikkelen van een scope 3-emissiereductiedoelstelling. Vossloh is sterk afhankelijk is van zijn toeleveringsketen voor zijn productieactiviteiten en daarom scope 3-emissies relevant zijn. we controleren dit jaarlijks controleren en als er geen verbeteringen zijn doorgevoerd, stellen we het bedrijf opnieuw vragen.

Terug naar boven

Warehouses De Pauw SCA (April 2025)

Activiteiten
Warehouses De Pauw (WDP) is een Belgische specialist in vastgoedbeleggingen. Het bedrijf koopt en ontwikkelt vastgoed voor opslag en distributie en semi-industrieel vastgoed in Europa. De vastgoedportefeuille bestaat grotendeels uit algemene opslagruimte, met een kleiner aandeel kantoorruimte. De meeste gebouwen staan in België en Nederland, nabij grote vervoersknooppunten.

Bestuur
Op het gebied van bestuur scoort WDP voldoende op alle relevante onderwerpen. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een uitgebreide gedragscode met een klokkenluidersregeling. Anticorruptie wordt voldoende behandeld in een apart beleidsdocument. WDP rapporteert transparant over relevante duurzaamheidsonderwerpen volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Mensenrechten
Gezien de landen waar WDP actief is zijn de risico’s gerelateerd aan mensenrechten over het algemeen laag. WDP heeft beleid om mensenrechtenrisico’s te vermijden in zijn eigen activiteiten en in de toeleveringsketen. Op het gebied van gezonde en veilige werkomstandigheden voor personeel heeft het bedrijf het ‘Healthy & Safe Statement’ uitgebracht. WDP rapporteert over incidenten en ziekteverzuim. Het behandelt vrijheid van vereniging voldoende in het mensenrechtenbeleid.

Milieu en biodiversiteit
Op milieugebied heeft WDP in 2022 zijn Klimaatactieplan gelanceerd. Het heeft wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen de uitstoot in scope 1, 2 en 3 te verminderen. WDP rapporteert over deze uitstoot volgens het GHG-protocol, een internationaal erkend raamwerk om broeikasgassen die bedrijven en organisaties uitstoten, te meten, beheren en melden.

Keten
WDP heeft een uitgebreide gedragscode voor leveranciers. Deze behandelt mensenrechten, gezondheid & veiligheid, milieu en ethiek. Leveranciers moeten de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens onderschrijven en mogen geen negatieve impact op mensenrechten veroorzaken.

Terug naar boven

WASHTEC (February 2024)

- **Activiteiten**
  WashTec is een Duits bedrijf dat industriële producten levert. De kernactiviteit is de ontwikkeling van autowasproducten en -apparatuur.
- **Bestuur**
  Het bedrijf legt uit wat het beschouwt als ethisch gedrag. Onethisch gedrag, inclusief corruptie, wordt niet getolereerd. Ook is er een klokkenluidersregeling. Verder is het bedrijf transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Bij de selectie van de leden van deze raad houdt WashTec rekening met diversiteit.

- **Mensenrechten**
  WashTec tolereert geen discriminatie, ook niet op grond van geslacht. Het bedrijf draagt uit dat het mensenrechten respecteert, maar heeft dit niet omgezet in mensenrechtenbeleid. WashTec beschikt over een adequaat arbobeleid, rapporteert over ongevallen en reageert met passende maatregelen. Het respecteert het recht op vereniging van werknemers en rapporteert over het aantal collectieve arbeidsovereenkomsten.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf rapporteert over zijn CO2-uitstoot, energieverbruik, recycling en waterverbruik. Ook rapporteert WashTec over afval. Het streeft ernaar afval tot een minimum te beperken en waar mogelijk te recyclen. WashTec heeft een functionaris voor het afvalbeheer. Het geeft aan dat het afval in overeenstemming met de regels afvoert en vermeldt gevaarlijk afval per verwijderingsmethode. WashTec geeft klanten instructies hoe zij jerrycans met waschemicaliën moeten verwijderen. Deze chemicaliën zijn afbreekbaar en bevatten milieuvriendelijke ingrediënten.
  WashTec rapporteert de uitkomst van zijn milieudoelen. Het bedrijf werkt met een milieubeheersysteem conform ISO 14001 en een energiebeheersysteem conform ISO 50001.
- **Ketenbeleid**
  WashTec heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze heeft onder meer betrekking op corruptie, dwang- en kinderarbeid, discriminatie, gezondheid en veiligheid en het milieu.

Terug naar boven

WH Smith (November 2023)

- **Activiteiten**
  WH Smith is een Britse boekhandelsketen die boeken, tijdschriften, kranten en kantoorartikelen verkoopt in voornamelijk het Verenigd Koninkrijk (VK). Het bedrijf bestaat uit twee segmenten: Travel en High Street. Travel richt zich op de reizende klant; deze winkels bevinden zich vooral op vliegvelden en stations op verschillende continenten. Het segment High Street bestaat uit winkels in Britse hoofdstraten.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin geeft het aan wat acceptabel is en wat niet. De regels behandelen onder andere corruptie, omkoping en fraude. Er is een klokkenluidersregeling en werknemers moeten jaarlijks de gedragsregels ondertekenen.
- **Mensenrechten**
  WH Smith discrimineert niet. Het waarborgt de vakbondsvrijheid van alle medewerkers, ook buiten het VK. Omdat het bedrijf voornamelijk in het VK actief is, dekt de lokale wetgeving de meeste risico's op gebied van mensenrechten.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft beleid om zijn milieubelasting te verkleinen, energie te besparen, te recyclen, afval te verminderen en grondstoffen efficiënt te gebruiken. Het stelt doelen en heeft programma's om deze doelen te realiseren. WH Smith wil het aantal verpakkingen verminderen. Alle papier- en houtproducten die worden aangeboden onder het WH Smith-logo moeten van legaal gekapt hout komen. 95% van de eigenmerkproducten is van gecertificeerd of gerecycled papier.
- **Ketenbeleid**
  WH Smith stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van gezondheid en veiligheid, minimumloon, maximale werkuren, vakbondsvrijheid, kinderarbeid, goede leefomstandigheden, non-discriminatie en dwangarbeid. Daarnaast heeft WH Smith uitgebreid dierenwelzijnsbeleid.

Terug naar boven

Wickes Group (September 2022)

- **Activiteiten**
  Het bedrijf Travis Perkins splitste in maart 2021 op in Travis Perkins en Wickes. Wickes Group verkoopt in het Verenigd Koningkrijk producten voor het opknappen van huizen. Het assortiment bestaat onder meer uit verfproducten, vloeren, tegels en keuken- en badkamerapparatuur.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een gedragscode die wordt ondersteund door verplichte trainingen. Er is ook een klokkenluidersregeling. Wickes Group is niet betrokken bij misstanden in relatie met bestuur.
- **Mensenrechten**
  Wickes Group heeft geen uitgebreid mensenrechtenbeleid. Maar omdat het alleen actief is in het VK is het risico op schendingen niet groot. Wel adresseert het bedrijf non-discriminatie en dwangarbeid: het heeft een Modern Slavery

Transparency Statement opgesteld voor het tegengaan van dwangarbeid in de keten. Nieuwe werknemers ondergaan trainingen op het gebied van gezonde en veilige werkomstandigheden.

- **Milieu**
  Wickes Group heeft voldoende beleid voor milieu. Het wil per 2040 een klimaatneutraal bedrijf zijn ('net-zero'). Ook wil Wickes afval en het gebruik van verpakkingsmaterialen verminderen. Het bedrijf gaat nog een groen energiecontract afsluiten.
- **Ketenbeleid**
  Wickes Group is erg afhankelijk van de keten omdat het zelf geen producten maakt. Bijna al het hout dat het bedrijf inkoopt is FSC- of PEFC-gecertificeerd. Alle bedrijven die producten leveren van het Wickes-merk worden gecontroleerd op ethische bedrijfsvoering.

Terug naar boven

WORKSPACE GROUP (December 2025)

Activiteiten

De Britse Workspace Group ontwikkelt en beheert gebouwen in Londen. De voornaamste activiteit is de verhuur van kantoorvastgoed aan nieuwe en groeiende bedrijven. Tot de huurders van Workspace behoren bureaus op het gebied van marketing, bedrijfsadvies, mode, financiële dienstverlening, software en architectuur. Het bedrijf zit al in het beleggingsuniversum en is nu opnieuw geanalyseerd.

Bestuur

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. In het bestuur zitten meerdere onafhankelijke leden.

Mensenrechten

Workspace geeft aan dat het de internationaal erkende mensenrechten respecteert en ondersteunt, maar is niet transparant over zijn concrete mensenrechtenbeleid. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid op het gebied van gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Workspace betaalt zijn directe werknemers een leefbaar loon naar Londense maatstaven. Het heeft zich ertoe verbonden dat ook alle externe aannemers tegen april 2022 een leefbaar loon betalen.

Milieu

Workspace heeft milieubeleid en beleid tegen klimaatverandering. Daarin komen water, vervuiling, afval en recycling aan bod. Het bedrijf rapporteert over zijn water- en energieverbruik, afval en CO2-uitstoot.

Workspace heeft het *Better Buildings Partnership Climate Change Commitment* ondertekend, waarmee het belooft om tegen 2050 netto koolstofvrije vastgoedportefeuilles te leveren. Daarnaast heeft het bedrijf een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

Ketenbeleid

Workspace heeft een verklaring over de Modern Slavery Act gepubliceerd. Het geeft aan dat leveranciers zich moeten houden aan zijn milieubeleid. Verder zegt Workspace dat ten minste 95% van het hout dat het gebruikt afkomstig is van gecertificeerde duurzame bronnen (FSC of gelijkwaardig).

Verbeterpunten

Workspace is niet geheel transparant over sommige beleidsdocumenten, vooral wat betreft het mensenrechtenbeleid en leveranciersbeleid. We moedigen het bedrijf aan dit beleid openbaar te maken.

Terug naar boven

Ypsomed Holding AG (April 2023)

Activiteiten
Het Zwitserse Ypsomed ontwikkelt en produceert injectie- en infusiesystemen waarmee patiënten zichzelf gemakkelijk medicatie kunnen toedienen. Het bedrijf focust zich voornamelijk op het ontwikkelen van systemen voor diabetespatiënten om insuline te injecteren. Ypsomed heeft een wereldwijd netwerk van productielocaties in onder andere Zwitserland, Duitsland en China.

Bestuur
Ypsomed heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid om corruptie en omkoping tegen te gaan. Het is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en rapporteert over de beloningen van leden. De duurzaamheidsverslaglegging is in lijn met het Global Reporting Initiative (GRI).

Mensenrechten
Ypsomed refereert voor zijn eigen bedrijfsvoering aan gezonde- en veilige arbeidsomstandigheden, diversiteit en gelijke kansen. Per mail heeft het bedrijf bevestigd dat het de vier fundamentele arbeidsstandaarden die de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) heeft gedefinieerd, respecteert. Bij de nieuwe productiefaciliteit in China monitort Ypsomed kinder- en dwangarbeid en vakbondsvrijheid extra.

Milieu
Ypsomed besteedt aandacht aan productverantwoordelijkheid en een circulaire economie. Het wil de uitstoot terugdringen door alternatieve materialen te gebruiken, verpakkingsmaterialen te hergebruiken en de uitstoot die overblijft te compenseren. Ypsomed werkt aan de implementatie van het Science Based Targets initiative (SBTi) en een milieubeheersysteem volgens ISO 14001-certificering. De wet verplicht Ypsomed om dierproeven uit te voeren om de productveiligheid te kunnen waarborgen. Ypsomed houdt zich aan ISO 10993-certificering op het gebied van dierenwelzijn in de farmaceutische industrie. Waar mogelijk en wettelijk toegestaan maakt Ypsomed gebruik van alternatieve methoden om medische producten te testen, gebaseerd op in vitro- in plaats van in vivo-testen.

Ketenbeleid
Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Ypsomed. Het bedrijf verwacht dat leveranciers internationaal erkende mensenrechten respecteren en hun werknemers met respect behandelen. Ypsomed heeft een voorkeur voor toeleveranciers die laten zien dat ze bijdragen aan vermindering van de CO2-voetafdruk. De gedragsregels voor leveranciers behandelen de vier fundamentele arbeidsstandaarden van de ILO

Terug naar boven

Zaptec (October 2025)

1. **Activiteiten**

Het Noorse Zaptec ontwikkelt en produceert laadstations voor elektrische auto's en andere elektrische voertuigen. Het bedrijf heeft thuisladers én commerciële laadstations in zijn assortiment. Naast de hardware levert Zaptec ook managementsoftware waarmee gebruikers via internet hun laadinfrastructuur kunnen monitoren en beheren. Het bedrijf is actief in de Europese markt en richt zich op het leveren van betrouwbare, gebruiksvriendelijke laadstations voor de groeiende elektrische voertuigenmarkt.

1. **Bestuur**

Zaptec is transparant over hun bestuurlijke structuur met 2 vrouwen in het managementteam van 7 personen en het bedrijf erkent de noodzaak voor meer diversiteit binnen het bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode dat ethisch handelen, anti-corruptie maatregelen en respect voor lokale wetgeving behandelt. Zaptec is transparant over hun belastingbeleid en stelt dat zij geen activiteiten in belastingparadijzen hebben en de juiste belastingen betalen in elk land waar zij opereren. Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsrapport met informatie over mensenrechten en milieu, inclusief doelstellingen voor bijvoorbeeld het verminderen van CO2-uitstoot. Zaptec heeft een duurzaamheidsafdeling die samenwerkt met andere afdelingen om de impact op mensenrechten en milieu te beoordelen gedurende de gehele productlevenscyclus.

1. **Mensenrechten**

Zaptec heeft een mensenrechtenbeleid gebaseerd op de International Bill of Human Rights en is lid van zowel het Global Compact van de VN als de Responsible Business Alliance (RBA), waardoor zij de RBA-gedragscode moeten implementeren in hun eigen operaties. Het bedrijf voert mensenrechten due diligence uit om schendingen in hun toeleveringsketen te identificeren en te voorkomen, met een zero-tolerance benadering ten aanzien van moderne slavernij en kinderarbeid. Zaptec werkt actief aan het

bevorderen van gelijkheid en het voorkomen van discriminatie. Het bedrijf zorgt voor een veilige werkomgeving met voldoende beschermingsmiddelen. Zaptec respecteert de rechten op vrijheid van vereniging en meningsuiting als onderdeel van hun mensenrechtenbeleid.

1. **Klimaat en biodiversiteit**

Zaptec heeft een voldoende milieubeleid en rapporteert over hun broeikasgasemissies (scope 1, 2 en 3) in hun jaarverslag, waarbij 99,5% van hun uitstoot in scope 3 valt en het bedrijf streeft naar netto-nul uitstoot maar nog geen concrete reductiedoelen heeft vastgesteld. Het bedrijf toont betrokkenheid voor milieubescherming door het volgen van best practices bij afvalverwerking en het gebruik van chemische stoffen, en hun producten voldoen aan de RoHS-richtlijn voor vervuilende stoffen.

1. **Ketenbeleid**

Zaptec heeft een leverancierscode en is aangesloten bij de RBA-gedragscode als regulier lid, wat betekent dat zij de RBA-code hebben geïmplementeerd in hun eigen operaties. De leverancierscode behandelt arbeidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid, milieu en bedrijfsethiek. Voor mensenrechten wordt gedwongen en kinderarbeid, werktijden, lonen, vrijheid van vereniging en gezonde en veilige arbeidsomstandigheden besproken. Wat betreft conflictmineralen heeft Zaptec een beleid voor verantwoorde inkoop van mineralen waarbij leveranciers due diligence moeten uitvoeren op de herkomst van tantalium, tin, wolfraam, goud en kobalt conform de OESO-richtlijnen voor verantwoorde toeleveringsketens.

Terug naar boven

Zehnder Group AG-RG (June 2024)

- **Activiteiten**
  De Zwitserse Zehnder Group AG levert binnenklimaatsystemen. De producten en diensten omvatten verwarming, koeling, binnenventilatie en luchtreiniging. Het bedrijf is actief in Europa, China en Noord-Amerika met twee segmenten: ventilatie en radiatoren.
- **Bestuur**
  Zehnder is open over de samenstelling en beloning van het bestuur. De gedragscode is van toepassing op alle directeuren, functionarissen en medewerkers. Het bedrijf is transparant over de resultaten omdat het rapporteert volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het tolereert geen enkele vorm van omkoping en corruptie. Zehnder ondersteunt de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN (UNGP's) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.
- **Mensenrechten**
  Zehnder heeft een speciale mensenrechtenrichtlijn. Het respecteert het recht van zijn werknemers op vakbondsvrijheid. Het bedrijf handelt in overeenstemming met de fundamentele arbeidsverdragen van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie). Het is ook lid van het VN Global Compact. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling (Integrity Line) dat beschikbaar is voor alle belanghebbenden. Er is beleid voor gezondheid en veilige arbeidsomstandigheden. Vijf van de acht relevante productielocaties van Zehnder zijn gecertificeerd volgens ISO 45001 (arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid) of een gelijkwaardig systeem.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Zehnder wil milieudoelstellingen voorleggen aan het SBTi (Science Based Targets-initiative). Het steunt het 1,5-gradendoel van de Klimaatconferentie in Parijs. Zehnder rapporteert veel gedetailleerde milieugegevens, bijvoorbeeld over zijn energie- en waterverbruik, de uitstoot in de lucht en het geproduceerde afval. Dit wordt gerapporteerd volgens de standaarden van het GRI (Global Reporting Initiative). De meeste milieugegevens van Zehnder zijn gecontroleerd door een extern verzekeringsbedrijf (PwC). Zehnder heeft als doel dat zijn netto CO2-uitstoot in 2050 nul is. Zehnder meet de waterstress op zijn locaties met behulp van de Aquaduct Water Risico Atlas. Onafhankelijke instanties testen regelmatig de kwaliteit van het afvalwater van Zehnder om naleving van wettelijke verplichtingen te garanderen.
- **Ketenbeleid**
  De gedragscode voor leveranciers van Zehnder is gebaseerd op de UNGP's, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de ILO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk. Zehnder voert hierop audits uit. Zehnder eist van leveranciers dat ze een beleid opstellen om "redelijkerwijs te garanderen dat de aanschaf van tin, wolfraam, tantaal en goud voor hun producten niet direct of indirect gewapende groepen financiert of ten goede komt". Leveranciers moeten, zoals vereist door de wet, over een systeem beschikken dat de oorsprong van deze mineralen adequaat traceert en monitort.

Terug naar boven