

Universum ASN Duurzaam Small & Midcap Fonds

Universum per January 2025

De onderstaande bedrijven zijn goedgekeurd voor het beleggingsuniversum van het ASN Duurzaam Small & Midcap Fonds. Elke onderneming wordt eenmaal per vier jaar opnieuw getoetst. De beheerder van het fonds selecteert uit dit universum de aandelen voor de portefeuille van het ASN Duurzaam Small & Midcap Fonds op basis van hun financiële en economische soliditeit en de actuele situatie op de financiële markten.

Wil je direct naar de informatie over een bepaald bedrijf?

Klik dan in de inhoudsopgave op de naam.

Addlife	AIXTRON
Alfen N.V.	Alimak
AMS-OSRAM	Austria Tech
Axfood	Azelis Group NV
Barco	Barratt Redrow PLC
Basic-Fit	Befesa
Belimo	Bellway
Berkeley Group	BillerudKorsnäs
Bravida Holding	Brembo
Britvic	Caverion Corp
CEWE	Clas Ohlson
Coats Group	Cofinimmo
CompuGroup Medical	Computacenter
Corbion	DEMANT
Dormakaba Holding	DS SMITH
Dunelm	Dürr
Dustin Group	ELECTROLUX
Electrolux Professional	Elekta
ELMOS SEMICONDUCTOR	Fabege
Fagron	FDM Holdings
FIRSTGROUP	FNAC Darty
Forbo Holding AG	Genuit Group
Georg Fischer	Gerresheimer
Grainger	GREAT PORTLAND ESTATES
Holmen	Huhtamaki
Interroll	Ipsos
JC DECAUX	Jost Werke
JUNGHEINRICH	Kardex
Kesko	Krones

Landis+Gyr	Lectra
LEM Holdings	Lenzing
Lindab International	Melexis
Mercialys	NORDEX
NOS SGPS	Ontex
Orion Oyj	PAGE Group International
Premier Foods	Renewi
Rightmove	RS Group Plc
Safestore	Safilo
SEVERN TRENT	Shaftesbury Capital PLC
Signify	SMA SOLAR TECHNOLOGY
SOLARIA ENERGIA Y MEDIO AMBI	SThree
Stratec	SÜSS MicroTec
TAG Immobilien AG	Takkt AG
Taylor Wimpey	Tecan
Technogym	TKH Group
Travis Perkins	Unite Group
UNITED UTILITIES	Vimian Group
Warehouses De Pauw SCA	WASHTEC
Wickes Group	WORKSPACE GROUP
Zehnder Group AG-RG	

Addlife (February 2021)

- **Activiteiten**

AddLife is een Zweeds bedrijf dat actief in de biowetenschappen. Het produceert en verkoopt specialistische medische producten. Ook levert het diensten en advies aan laboratoria, overheden, ziekenhuizen, onderzoeksinstituten, de voedingssector en de farmaceutische industrie in voornamelijk Europa. Addlife bestaat uit twee divisies, LabTech en MedTech. De LabTech-divisie produceert en verkoopt onder meer diagnostische en laboratoriumapparatuur voor biomedische toepassing. De MedTech-divisie produceert en verkoopt voornamelijk medische apparatuur voor ziekenhuizen.

- **Bestuur**

Addlife heeft goed beleid voor bestuur, ze zijn open over de samenstelling van bestuur en compensatie. Ook heeft het bedrijf een uitgebreide CoC.

- **Mensenrechten**

De CoC steunt de UN Global Compact, de ILO en OECD Guidelines for multinational companies. Addlife heeft beleid op vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en kinder- en dwangarbeid, met referenties naar de ILO.

- **Milieu**

Addlife heeft beleid op milieu maar dit is beperkt omdat deze onderwerpen niet zijn aangemerkt door de werknemers als belangrijk. Echter is het beleid wel verbeterd tov 2017. Addlife werd geflagged door Sustainalytics voor dierenproeven. Na contact met Addlife is gebleken dat het bedrijf geen dierenproeven doet.

- **Ketenbeleid**

Suppliers moeten handelen volgens de CoC van Addlife, welke de ILO, UN Global Compact en OECD Guidelines onderschrijft. Verder behandelt de CoC ook veilige werkomstandigheden, minimum salaris, milieu.

- **Verbeterpunten**

Er is geen beleid op gebruik van conflictmineralen, Addlife is gecontacteerd en meldde dat ze wel gebruik kunnen maken van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

AIXTRON (April 2023)

- **Activiteiten**

AIXTRON SE levert depositieapparatuur voor de halfgeleiderindustrie (depositie is het neerslaan of afzetten van stoffen). Een breed scala aan klanten gebruikt de technologieoplossingen van AIXTRON om geavanceerde onderdelen te bouwen voor elektronische en opto-elektronische toepassingen op basis van samengestelde, silicium- of organische halfgeleidermaterialen. De onderdelen worden gebruikt in onder meer displays, signalering, verlichting, glasvezelcommunicatiesystemen, draadloze en mobiele-telefonietoepassingen, optische en elektronische opslagapparaten en computers. Het bedrijf is actief in de Verenigde Staten, Azië (Korea, China, Taiwan) en Europa (Duitsland). Het aandeel is genoteerd aan de beurs in Frankfurt.

- **Bestuur**

De gedragsregels van AIXTRON bevatten beleid tegen corruptie en omkoping en voor het respecteren van lokale wetgeving. Er is een klokkenluidersregeling waar medewerkers gebruik van kunnen maken om overtredingen van de gedragsregels te melden. AIXTRON is transparant over de samenstelling en beloning van de leden van de raad van bestuur. AIXTRON rapporteert voor de duurzaamheidsverslaglegging volgens het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

AIXTRON heeft mensenrechten opgenomen in zijn gedragsregels. Daarin noemt het vakbondsvrijheid en het verbod op kinder- en dwangarbeid en discriminatie. AIXTRON's privacybeleid voldoet aan wetgeving. Voor het kwaliteitsmanagementsysteem is AIXTRON gecertificeerd volgens de ISO 9001-standaard.

- **Milieu**

AIXTRON zegt dat het sinds 2019 klimaatneutraal is. Het gebruikt volledig hernieuwbare energie en compenseert alle CO2-uitstoot die het niet kan voorkomen. AIXTRON voldoet aan de milieustandaard ISO 14001. Alle locaties in Duitsland opereren volgens een ISO 50001-gecertificeerd energiemanagementsysteem. Tot slot ondersteunt AIXTRON de REACH standaarden (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals).

- **Keten**

AIXTRON moedigt toeleveranciers aan om managementsystemen op te zetten voor veilige werkomstandigheden, gezondheids- en milieubescherming, conform de richtlijnen van ISO 9001, ISO 14001 en OHSAS 18001. AIXTRON eist van leveranciers dat zij zich houden aan internationale standaarden op het gebied van duurzaamheid en arbeidsrechten, waaronder de fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). AIXTRON werkt met het Conflict Minerals Reporting Template om zicht te krijgen op het gebruik en de oorsprong van conflictmineralen in de keten. Het bedrijf heeft een managementsysteem voor conflictmineralen dat is gebaseerd op de OESO-richtlijnen, en is lid van het Responsible Minerals Initiative.

[Terug naar boven](#)

Alfen N.V. (December 2022)

- **Activiteiten**

Alfen N.V. is een Nederlands bedrijf dat 'smart grids', oplaadpunten voor elektrische voertuigen en diverse oplossingen voor energieopslag ontwikkelt, produceert en verkoopt. Met deze technieken leveren ze een bijdrage aan de elektrificatie van het energiesysteem. Het hoofdkantoor van Alfen N.V. bevindt zich in Almere, maar het bedrijf is ook actief in landen als België, Duitsland, Frankrijk, Spanje, Italië, Polen en het VK.

- **Bestuur**

Alfen N.V. beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een gedragscode om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Alfen N.V. is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties. Alfen N.V. rapporteert volgens de GRI- en ISO-richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Alfen N.V. onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Alhoewel het bedrijf geen chemicaliën produceert of importeert, onderschrijft het toch het doel van het REACH-beleid van de EU om gezondheid en veiligheid te bevorderen.

- **Milieu**

Alfen N.V. heeft een uitgebreid milieubeleid. Het bedrijf heeft bijvoorbeeld een ISO 14001-gecertificeerd management systeem. Daarbij publiceren ze 'corporate footprint reports' en 'corporate value chain analysis', waarin hun prestaties op het gebied van milieu en klimaat worden behandeld.

- **Ketenbeleid**

Alfen N.V. heeft een gedragscode voor hun leveranciers en partners opgesteld, waarin het refereert naar de arbeidsstandaarden van de ILO. Kinder- en dwangarbeid en alle vormen van discriminatie worden hierin uitgesloten. Bovendien zijn vakbondsvrijheid, veilige werkomstandigheden, milieu en maatregelen tegen belastingontwijking hierin opgenomen. Ten slotte heeft het bedrijf streng beleid m.b.t. conflictmineralen en maken ze geen gebruik van mineralen die afkomstig zijn uit de DRC.

[Terug naar boven](#)

Alimak (October 2024)

- **Activiteiten**

De Zweedse Alimak Group is gespecialiseerd in installaties voor gevelonderhoud en in verticaal transport. Het produceert onder meer liften en platforms. Het bedrijf heeft vijf segmenten: geveltoegang, bouw, hoogteveiligheid en productiviteit, industrieel en wind. Alimak ontwikkelt, produceert, verkoopt en onderhoudt zijn installaties en focust daarbij op veiligheid, productiviteit en kostenefficiëntie.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Er zijn meerdere onafhankelijke bestuurders en 4 van de 10 bestuursleden zijn vrouw. De gedragscode behandelt de visie van het bedrijf op bedrijfsethiek, inclusief anticorruptie, omkoping, belangenconflicten en belasting. De gedragscode is afgestemd op de uitgangspunten van het VN Global Compact. Alimak heeft een klokkenluidersregeling. Het bedrijf verbiedt expliciet politieke bijdragen en onthoudt zich van deelname aan de politiek van de landen waar het actief is. Verantwoordelijkheid voor duurzaamheid en due diligence is geïntegreerd in de organisatiestructuur. Het bestuur heeft de uiteindelijke verantwoordelijkheid voor het toezicht op de duurzaamheid van het bedrijf.

- **Mensenrechten**

Alimak is lid van het VN Global Compact. Het verwijst naar relevante mensenrechtennormen, zoals de richtlijnen van de OESO en de Leidende beginselen van de VN inzake het bedrijfsleven en de mensenrechten (UNGP's). Het bedrijf rapporteert over relevante gezondheids- en veiligheidsindicatoren. De meeste vestigingen zijn gecertificeerd volgens ISO 45001 (arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid). Het bedrijf respecteert het recht van werknemers om zich bij een vakbond aan te sluiten en collectief te onderhandelen.

- **Milieu & biodiversiteit**

Alle productievestigingen van Alimak zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheersysteem). Het bedrijf heeft zich verplicht om doelen te stellen die het Science Based Targets initiative (SBTi) valideert. Alimak heeft als doel om in 2025 30% minder CO₂ uit te stoten dan in het basisjaar 2019. Het bedrijf rapporteert over zijn CO₂-uitstoot en energieverbruik. Het streeft ernaar alle relevante regels over gevaarlijke stoffen en chemicaliën na te leven en relevante normen toe te passen in zijn inkoopbeleid, zoals REACH (een Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn voor de beperking van gevaarlijke stoffen).

- **Ketenbeleid**

Alimak heeft een gedragscode voor leveranciers die betrekking heeft op anticorruptie en op arbeidsrechten, waaronder het verbod op discriminatie, kinderarbeid en gedwongen arbeid. De gedragscode benoemt ook vakbondsvrijheid, gezondheid en veiligheid, kwaliteitsbeheer, milieubeheer en verantwoorde inkoop door leveranciers. Het bedrijf legt uit hoe het de gedragscode voor leveranciers invoert. Er is een klokkenluidersregeling.

[Terug naar boven](#)

AMS-OSRAM (April 2023)

- **Activiteiten**

Het Oostenrijkse ams OSRAM ontwerpt, produceert en verkoopt halfgeleiders en, meer specifiek, analoog geïntegreerde circuits (IC's). AMS nam in 2020 Osram over en werden samen ams OSRAM. De fusie was compleet in 2021

- **Bestuur**

ams OSRAM heeft gedragsregels voor de integriteit van zijn werknemers. Het geeft duidelijk richtlijnen om omkoping, corruptie en fraude te voorkomen. Het bedrijf heeft een monitorings- en implementatiesysteem en een klokkenluidersprogramma. Om de invoering van het beleid te garanderen worden er interne en externe audits uitgevoerd. In geval van overtreding neemt ams OSRAM disciplinaire maatregelen, wat in het ergste geval kan leiden tot ontslag. ams OSRAM rapporteert volgens ISO.

- **Mensenrechten**

ams OSRAM is lid van het Global Compact van de VN. ams OSRAM baseert al zijn beleid (ook het ketenbeleid) hierop. Het beleid is ook gebaseerd op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). ams OSRAM heeft ISO-45001 certificatie voor de veiligheid van de werkvloer.

- **Milieu**

ams OSRAM heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het is ISO 14001-gecertificeerd en gebruikt de REACH- en RoHS-richtlijnen voor zijn producten. ams OSRAM heeft duidelijke doelen gesteld voor haar milieubeleid en streeft ernaar om daar jaarlijks over te rapporteren. ams OSRAM zet zich in voor de 1,5 graaddoelstelling van het Klimaatakkoord van Parijs en wil de eigen bedrijfsvoering in 2030 CO₂-neutraal maken. ams OSRAM stelt specifieke doelen voor energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen, wateronttrekking en afval generatie per jaar.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid behandelt gedragsregels, mensenrechten (ILO) en milieu. ams OSRAM heeft ook beleid om gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.

[Terug naar boven](#)

Austria Tech (February 2022)

- **Activiteiten**

Het in Wenen gevestigde Austria Technologie & Systemtechnik (AT&S) fabriceert printplaten. Bedrijven als Apple, Sony en Fairphone behoren tot de belangrijkste klanten van het bedrijf. Printplaten (ook wel moederbords) zijn een basiselement waarop chips en andere onderdelen worden bevestigd in onder meer mobiele telefoons.

- **Bestuur**

Het beleid van AT&S op het gebied van bestuur voldoet aan onze eisen. Onderdelen die wij zeer positief vinden, zijn de gedragsregels voor personeel die verwijzen naar relevante internationale richtlijnen en het bestaan van een anonieme klokkenluidersregeling om misstanden te melden.

- **Mensenrechten**

AT&S voldoet aan onze criteria op het gebied van mensenrechten. De verwijzing naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) is zeer positief, evenals de certificering volgens de richtlijnen van ISO 45001 (voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden) en ISO 9001 (voor kwaliteitsbeheer).

- **Milieu**

AT&S heeft een milieubeleid conform onze criteria. Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 en een deel van het bedrijf heeft een energiebeheersysteem gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 50001. Dit is erg positief.

- **Ketenbeleid**

Het Weense bedrijf heeft gedetailleerde gedragsregels geformuleerd voor zijn leveranciers. Deze gedragsregels verwijzen naar de ILO standaarden en behandelen het gebruik van conflictgrondstoffen.

[Terug naar boven](#)

Axfood (June 2022)

- **Activiteiten**

Axfood is een Zweeds levensmiddelenbedrijf. Het verkoopt producten via detailhandels en groothandels. De volgende merken zijn onderdeel van het bedrijf: Willys, Hemkop, Dagab en Snabbgross.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode opgesteld waarin ethisch handelen, corruptie, rekening houden met het milieu en mensenrechten worden behandeld. In de gedragscode wordt naar internationaal erkende verdragen en conventies verwezen. Er is ook een klokkenluidersregeling aanwezig. Axfood is transparant en rapporteert volgens het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslaglegging.

- **Mensenrechten**

Axfood heeft voldoende beleid om de naleving van mensen- en arbeidsrechten in het bedrijf te garanderen. Het mensenrechtenbeleid onderschrijft de ILO-richtlijnen. Deze hebben betrekking op kindarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en non-discriminatie. Dit beleid geldt zowel voor de eigen medewerkers als voor de leveranciers.

- **Milieu**

Axfood heeft milieubeleid. Verder heeft het bedrijf klimaatdoelen gesteld en heeft het het proces opgestart om deze doelen goedgekeurd te krijgen door het Science Based Target initiative (SBTi). Het bedrijf heeft verder een zesde editie van *Food 2030* gepubliceerd waarin aanbevelingen worden gedaan voor een duurzame voedselstrategie in Zweden. Het rapport bevat onder andere initiatieven die het bedrijf heeft om de milieu impact van voedsel te verminderen.

- **Ketenbeleid**

De gedragsregels voor de eigen medewerkers gelden ook voor de leveranciers. De gedragsregels schrijven onder andere voor dat leveranciers moeten voldoen aan de vereisten van het amfori Business Social Compliance Initiative (BSCI), een initiatief om arbeidsomstandigheden in de keten van bedrijven te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Azelis Group NV (December 2022)

- **Activiteiten**

Het bedrijf is een wereldwijde leverancier van oplossingen en diensten in de distributie van speciale chemicaliën en voedingsingrediënten. In meer dan 60 laboratoria wereldwijd ontwikkelt het bedrijf nieuwe formuleringen en verbetert het bestaande formuleringen. De eindmarkten variëren van Life Sciences (zoals diervoeding, voedsel en persoonlijke verzorging) tot Industrial Chemicals (zoals coatings, hechtmiddelen en dichtingsmiddelen).

- **Bestuur**

Azelis Group N.V. heeft een goede gedragscode en het duurzaamheidsverslag van het bedrijf is gebaseerd op de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Azelis Group N.V. heeft voldoende beleid en geeft aan zich in te zetten voor de vier fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging en discriminatie).

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeleid en stelt dat het de gevolgen van zijn activiteiten voor het milieu tot een minimum beperkt door het energieverbruik en het afval te verminderen en zoveel mogelijk gebruik te maken van hernieuwbare energiebronnen en recycling. Het bedrijf rapporteert onder meer over energieverbruik, CO₂-uitstoot en afval. Daarnaast heeft Azelis Group N.V. doelstellingen met betrekking tot de vermindering van emissies (scope 1 en 2).

- **Ketenbeleid**

Azelis Group N.V. heeft een ketenbeleid waarin kinder- en dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie worden behandeld. Als lid van Together for Sustainability (een sectoraal initiatief opgericht door chemische bedrijven met als doel het beoordelen, auditen en verbeteren van duurzaamheidspraktijken binnen hun wereldwijde toeleveringsketens) voert de onderneming evaluaties en audits uit om de toeleveringsketen te evalueren en de prestaties van leveranciers te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Barco (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Belgische Barco produceert onder meer monitoren, videoschermen, projectoren en displays. Barco is wereldwijd actief.

- **Bestuur**

Barco heeft goede gedragsregels gepubliceerd, inclusief voorbeelden van ethische dilemma's. Werknemers krijgen opleidingen over deze gedragscode. In het uitgebreide jaarlijkse duurzaamheidsverslag rapporteert Barco over zijn impact op mens en milieu. Dit rapport is geschreven volgens de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Barco wil de diversiteit van het bestuur verbeteren.

- **Mensenrechten**

Barco heeft zijn mensenrechtenbeleid verbeterd sinds ons vorige onderzoek. Toen was het beleid voor vrijheid van vereniging nog onvoldoende, maar dat is nu voldoende. Bijzonder is de definitie van Barco voor kinderarbeid: het bedrijf sluit alle arbeid uit die verricht wordt door personen onder de achttien jaar. Dat is een striktere definitie dan de internationaal gangbare definitie van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), die de grens op vijftien jaar legt.

- **Milieu**

Barco rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, het gebruik van schadelijke stoffen, energie-efficiëntie en afvalproductie. Het bedrijf wil bijvoorbeeld de CO₂-voetafdruk van zijn activiteiten met 20% verminderen ten opzichte van 2015. De Barco-vestigingen in België, China, India en Italië zijn ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheersysteem).

- **Ketenbeleid**

Barco verwacht van al zijn leveranciers dat zij zich aan het ketenbeleid houden. Dit is opgesteld volgens de internationale gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Barco screent alle nieuwe leveranciers; de belangrijkste leveranciers screent het vervolgens periodiek. Barco heeft beleid voor conflictmineralen, een risico voor deze sector.

[Terug naar boven](#)

Barratt Redrow PLC (December 2024)

- **Activiteiten**

Barratt Redrow is een van de grootste woningbouwers in het Verenigd Koninkrijk. Het ontwikkelt, bouwt en verkoopt woningen onder drie merken: Barratt Homes, David Wilson Homes en Barratt London. Het bedrijf is verticaal geïntegreerd.

- **Bestuur**

De normen en waarden van Barratt Redrow staan in de gedragscode. Het bedrijf heeft beleid tegen omkoping en corruptie, evenals een vertrouwelijke klokkenluidershulplijn die door een derde partij wordt aangeboden. Barratt Redrow publiceert in zijn geïntegreerde jaarverslag over zijn duurzaamheidsprestaties.

- **Mensenrechten**

Op de website van Barratt Redrow staat een verklaring over de Modern Slavery Act. Deze bevat maatregelen over de aanpak van moderne slavernij en mensenhandel. Het bedrijf heeft non-discriminatiebeleid. Er is een commissie die toeziet op de veiligheid, gezondheid en milieurisico's; het managementsysteem hiervoor is ISO 45001-gecertificeerd. Het bedrijf overlegt met zijn medewerkers om de gezondheid en veiligheid op de werkplek te verbeteren. Barratt Redrow zet zich in om een leefbaar loon te betalen. Het heeft beleid om lokale gemeenschappen te betrekken bij projecten.

- **Milieu & biodiversiteit**

Barratt Redrow heeft milieubeleid en is gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer). Het heeft op wetenschap gebaseerde doelen gesteld om de uitstoot van broeikasgassen te reduceren. Het doel is dat alle huizen in 2030 CO₂-vrij zijn in gebruik. Barratt Redrow heeft ook doelen voor afvalreductie en waterefficiëntie. Het biodiversiteitsbeleid heeft als doel dat de biodiversiteit in alle woningontwerpen met minstens 10% toeneemt. Barratt Redrow koopt bijna al zijn hout (99,84%) van FSC- of PEFC-gecertificeerde bronnen.

- **Ketenbeleid**

Barratt Redrow heeft duurzaam inkoopbeleid. Leveranciers en onderaannemers moeten voldoen aan de gedragscode van Barratt Redrow en aan de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid verbiedt discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid, en bevordert gezondheid en veiligheid en een leefbaar loon.

[Terug naar boven](#)

Basic-Fit (September 2022)

- **Activiteiten**

Het Nederlandse Basic-Fit, opgericht in 2004, bestaat uit verschillende sportschoolketens in Frankrijk, België, Luxemburg, Nederland en Spanje.

- **Bestuur**

Basic-Fit heeft een goede gedragscode. Met daarin aandacht voor de thema's gezonde - & veilige arbeidsomstandigheden, corruptie, mensen- en arbeidsrechten, respect voor lokale rechtsorde, milieu en het tegengaan van discriminatie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Basic-Fit is alleen in de genoemde Europese landen actief. Het loopt hierdoor weinig mensenrechtenrisico's. Het bedrijf heeft wel een goed mensenrechtenbeleid om de privacy van klanten te garanderen.

- **Milieu**

Basic-Fit streeft ernaar om zijn milieubelasting zoveel mogelijk te beperken. Het bedrijf als doel om in 2030 CO₂-neutraal te zijn.

- **Ketenbeleid**

Basic-Fit heeft een goed ketenbeleid met daarin aandacht voor de thema's kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie, respect voor lokale rechtsorde en vakbondsvrijheid. Het bedrijf evalueert zijn leveranciers regelmatig op deze punten.

[Terug naar boven](#)

Befesa (April 2023)

- **Activiteiten**

Befesa SA zamelt staalstof en aluminiumresten in en recyclet ze. Befesa's missie is milieudiensten en duurzame oplossingen te leveren en gevaarlijke restanten van de staal- en aluminiumindustrie te beheren en recyclen.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft goed beleid. Het heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Er is ook een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf steunt het VN Mensenrechtenverdrag en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De fundamentele arbeidsrechten (non-discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vrijheid van vereniging) worden behandeld in de gedragsregels. Befesa heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001.

- **Milieu**

Befesa heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens ISO 14001. Het bedrijf heeft milieubeleid voor alle belangrijke duurzaamheidsthema's, waaronder CO2-uitstoot, energie, water, afval en materialen.

- **Ketenbeleid**

Befesa heeft ketenbeleid dat gebaseerd is op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In het ketenbeleid worden mensenrechten, milieu en ethisch handelen behandeld.

[Terug naar boven](#)

Belimo (August 2021)

- **Activiteiten**

Belimo Holding produceert apparatuur voor het verwarmen, ventileren en koelen van gebouwen. Belimo's producten verhogen de energie-efficiëntie en verlagen de installatiekosten van bijvoorbeeld een kantoor. Belimo biedt wereldwijd verkoop- en adviesdiensten aan. Het hoofdkantoor bevindt zich in Zwitserland.

- **Bestuur**

Belimo heeft gedragsregels gepubliceerd en leidt zijn werknemers daarin op. Het heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag gepubliceerd in lijn met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Belimo heeft geen vrouwen in het bestuur; dit is een verbeterpunt.

- **Mensenrechten**

Belimo is lid van het Global Compact van de VN. Het zou echter een verbetering zijn als het zijn mensenrechtenbeleid uitbreidt. Belimo besteedt veel aandacht aan gendergelijkheid in salarissen. Er zijn geen misstanden.

- **Milieu**

Het bedrijf brengt de CO2-belasting van zijn producten en diensten in kaart en heeft een sterk milieubeheersysteem. Tussen 75% en 90% van de activiteiten van het bedrijf zijn extern gecertificeerd (ISO 14001).

- **Ketenbeleid**

Belimo heeft een aparte gedragscode voor leveranciers, met aandacht voor onder meer dwangarbeid, discriminatie, gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging en kinderarbeid. Het bedrijf heeft beleid voor conflictmineralen, die een hoog risico voor deze sector zijn.

[Terug naar boven](#)

Bellway (February 2021)

- **Activiteiten**

Bellway bouwt diverse typen huizen en woningen in het Verenigd Koninkrijk: vrijstaande woningen, bungalows, eengezinswoningen en appartementen voor gezinnen, starters en sociale huurders.

- **Mensenrechten**

De mensenrechten worden voldoende gewaarborgd door de wetten in het Verenigd Koninkrijk.

- **Milieu**

Bellway heeft een goed milieubeleid. Bellway publiceert een uitgebreid jaarverslag en duurzaamheidsverslag. Het stelt doelen op het gebied van energie, water en huishoudelijk afval in de woningen die het bouwt, en rapporteert over de realisatie van deze doelstellingen. Het hoofddoel is dat de woningen die Bellway bouwt, energiezuiniger worden. Het bedrijf installeert recyclingmogelijkheden in de huizen en geeft informatie over het belang van recycling. Ook gebruikt het zonnepalen en warmtepompen.

- **Ketenbeleid**

Bellway heeft matig ketenbeleid aangezien belastingontduiking en veilige werkomstandigheden niet zijn opgenomen.

[Terug naar boven](#)

Berkeley Group (December 2023)

- **Activiteiten**

Berkeley Group Holdings is een Brits woningbouwbedrijf dat alleen in Engeland actief is. Het richt zich voornamelijk op stedelijke ontwikkelingsprojecten en de bouw van duurdere wijken in Londen, variërend van eengezinswoningen tot luxe appartementengebouwen en flats.

- **Bestuur**

Berkeley heeft gedragsregels voor ethisch handelen. Het heeft apart beleid tegen corruptie en omkoping, waaronder steekpenningen en smeergeld. Berkeley heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen belastingontduiking.

- **Mensenrechten**

Berkeley is alleen actief in Engeland, waar de nationale wetten op het gebied van mensenrechten voldoende zijn. Het heeft apart gelijkheids- en diversiteitsbeleid, evenals beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, Werknemers krijgen een leefbaar loon.

- **Milieu**

Berkeley heeft wetenschappelijk onderbouwde doelen gesteld om zijn CO2-uitstoot te verminderen. Deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het milieubeheersysteem volgt de beginselen van de ISO 14001-norm. Het bedrijf rapporteert over energieverbruik, afval en watergebruik en de uitstoot. Verder vermeldt Berkeley dat het samenwerkt met ecologen en landschapsdeskundigen om ervoor te zorgen dat behoud en verbetering van de biodiversiteit centraal staan bij het ontwerpen van zijn bouwprojecten.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid heeft betrekking op biodiversiteit, vervuiling, afval, water, energie, het inzetten van lokale arbeidskrachten en het respecteren van lokale gemeenschappen. Het ketenbeleid kan nog wel worden verbeterd. Het bedrijf heeft beleid om dwangarbeid en kinderarbeid in de keten tegen te gaan, maar zegt niets over non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Hierover zijn we met Berkeley in gesprek.

- **Verbeterpunten**

Zoals gezegd zijn we in gesprek met het bedrijf over het ketenbeleid. Berkeley gebruikt nooit illegaal gekapt hout. Hoewel het bedrijf aangeeft dat het een sterke voorkeur heeft voor FSC- en PEFC-gecertificeerde producten, is het niet precies duidelijk welk percentage volgens FSC of PEFC gecertificeerd is. Hierover gaan wij met het bedrijf in gesprek.

[Terug naar boven](#)

BillerudKorsnäs (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse bedrijf BillerudKorsnäs produceert verpakkingsmaterialen en gebleekte sulfaatpulp om tissues, verpakkingen en printpapier van te maken.

- **Bestuur**

BillerudKorsnas is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de compensatie die de bestuurders ontvangen. Verder heeft het bedrijf een gedragscode opgesteld met aandacht voor mensenrechten, milieu en omgang met lokale gemeenschappen. Dat laatste is belangrijk vanwege het kappen van hout in gebieden waar mogelijk gemeenschappen al jaren leven.

- **Mensenrechten**

BillerudKorsnäs refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook is het bedrijf lid van het Global Compact van de Verenigde Naties en volgt het de OESO-richtlijnen voor multinationale organisaties. Het heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer het welzijn en de veiligheid van de werknemers zijn opgenomen. Zo hebben de werknemers de vrijheid om lid te worden van een vakbond naar eigen keuze en ondersteunt het bedrijf ook de andere drie ILO Core Conventions. Vóór elke bestuursvergadering spreekt het hoofd van de personeelsafdeling met een vertegenwoordiger van de vakbonden. Het bedrijf rapporteert volgens GRI-richtlijnen.

- **Milieu**

BillerudKorsnäs heeft een goed milieubeleid en een goed milieubeheersysteem, dat volledig ISO 14001-gecertificeerd is. Zweedse faciliteiten hebben een energiemanagementsysteem dat ISO 50001 is gecertificeerd. Het bedrijf heeft verschillende maatregelen genomen om de milieubelasting van het productieproces te minimaliseren. Daardoor produceert het de laatste jaren minder afval. Bleken van papier gebeurt alleen op moderne wijze. BillerudKorsnäs probeert actief de milieubelasting van zijn producten te verminderen, vooral door het gebruik van materiaal te beperken. Het koopt een groot deel van de grondstoffen (hout) in bij bosbouwbedrijven die werken volgens duurzame bosbouw. Alle energie die nodig is in het productieproces, is afkomstig uit bossen die volgens FSC of PEFC zijn goedgekeurd. De bossen die BillerudKorsnäs zelf in eigendom heeft, zijn ook volledig FSC-gecertificeerd. BillerudKorsnas kan niet duidelijk aangeven welk percentage nu FSC of PEFC is gecertificeerd. Het bedrijf haalt een klein deel van het hout uit Uruguay, het enige OESO-land met lage inkomens waar BillerudKorsnas hout inkoopt. Het hout wat hier vandaan komt is volledig FSC-gecertificeerd.

- **Ketenbeleid**

De gedragsregels van BillerudKorsnäs zijn ook van toepassing op de leveranciers. Leveranciers moeten zich houden aan de UN Global Compact, UN Guiding Principles on Business and Human Rights en OECD Guidelines for Multinational Enterprises. De gedragscode respecteert de ILO maar deze wordt niet specifiek genoemd. De gedragsregels omvatten verder onderwerpen zoals milieu, corruptie en veilige werkomstandigheden. BillerudKorsnäs controleert zijn leveranciers jaarlijks.

[Terug naar boven](#)

Bravida Holding (October 2023)

- **Activiteiten**

Bravida Holding is een Zweeds bedrijf dat technische installatie- en service-oplossingen biedt voor de klimaatbeheersing in gebouwen en fabrieken. Het bedrijf levert geïntegreerde oplossingen in elektrische installaties, onder meer voor verwarming en ventilatie in gebouwen. Bravida Holding bedient klanten in Zweden, Noorwegen, Finland en Denemarken.

- **Bestuur**

Bravida heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en specifiek beleid tegen corruptie. Er is ook een klokkenluidersregeling. Het bedrijf rapporteert over doelstellingen en resultaten in een duurzaamheidsverslag.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is alleen actief in laagrisicolanden. Hierdoor is de kans op mensenrechtenschendingen minimaal. Bravida is lid van het VN Global Compact en respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft voldoende doelstellingen op het gebied van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Bovendien heeft het uitgebreid privacy- en antidiscriminatiebeleid.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd beheersysteem voor het milieu. Bravida's milieubeleid omvat energie- en waterverbruik, CO₂-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen. Sinds maart 2023 heeft het bedrijf lange- en kortetermijndoelstellingen voor vermindering van broeikasgasuitstoot volgens het Science Based Targets initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**

Bravida heeft uitgebreid ketenbeleid. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen.

[Terug naar boven](#)

Brembo (April 2024)

- **Activiteiten**

Brembo is een Italiaanse fabrikant van remschijven en remklauwen voor auto's en motorfietsen. Het bedrijf produceert remsystemen onder zijn eigen merk en voor fabrikanten van bedrijfsvoertuigen over de hele wereld. Brembo maakt complete remsystemen voor motorfietsen, hoofdcilinders en lichtgewicht metalen velgen. Op de aftermarket biedt Brembo reserveonderdelen aan, waaronder remschijven, remblokken, trommels, schoenen en hydraulische componenten.

- **Bestuur**

Het bestuur van Brembo bestaat uit elf leden. Vier van hen zijn vrouw en er zijn verschillende onafhankelijke bestuursleden. De onderneming heeft beloningsbeleid. De hoogte van de beloning is deels gebaseerd op de duurzaamheidsprestaties van de onderneming. Brembo heeft een gedragscode die ethische onderwerpen omvat, inclusief anticorruptie en naleving van lokale wetten. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Brembo is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het heeft beleid tegen kinderarbeid en dwangarbeid, en voor vakbondsvrijheid en non-discriminatie. Het bedrijf stelt veiligheidsdoelen en neemt maatregelen om elke vorm van bedrijfsongevallen te voorkomen. De veiligheidsregels zijn opgesteld op basis van de ISO 45001-normen.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het milieubeleid van Brembo voldoet aan ISO 14001-normen. In het duurzaamheidsrapport wordt gerapporteerd over CO₂-uitstoot, watergebruik en afvalreductie. Het bedrijf streeft naar een CO₂-uitstoot van netto nul in 2040. Brembo monitort de uitstoot van schadelijke stoffen. Het bedrijf past het concept van circulaire economie toe in zijn fabricageprocessen. Brembo streeft ernaar om in 2025 al zijn waterstromen te monitoren om te kijken waar verbeteringen mogelijk zijn.

- **Ketenbeleid**

Van leveranciers verwacht Brembo dat zij voldoen aan ISO 14001-normen voor milieubeheer. Ook moeten zij beschikken over een veiligheidsbeheersysteem dat voldoet aan OHSAS 18000 of een gelijkwaardige norm. Brembo heeft er voorkeur voor dat leveranciers een certificering door een derde partij verkrijgen. Het bedrijf vraagt van partners om alle mensenrechten die relevant zijn voor dit criterium na te leven. Alle leveranciers moeten aan Brembo verklaren waar conflictmineralen vandaan komen. Brembo bestrijdt het gebruik van conflictmineralen en heeft betrokkenheidsonderzoeken uitgevoerd naar zowel kobalt als mica.

[Terug naar boven](#)

Britvic (December 2022)

- **Activiteiten**

Britvic PLC is een Brits bedrijf dat non-alcoholische dranken produceert en verkoopt, vooral in Groot-Brittannië, Frankrijk en Ierland. Ook produceert, bottelt en verkoopt Britvic dranken van bekende merken zoals PepsiCo, Lipton Ice Tea en 7Up. Britvic exporteert zijn producten naar supermarkten, lokale winkels, restaurants, hotels, bioscopen en cafés in meer dan vijftig landen.

- **Bestuur**

In de gedragscode van Britvic staat welk ethisch gedrag het van zijn werknemers verwacht en wat de consequenties zijn van wangedrag. Britvic is transparant over de bestuurssamenstelling en heeft anti-corruptiebeleid.

- **Mensenrechten**

Britvic refereert aan de Britse Modern Slavery Act en volgt de regels van het Ethical Trading Initiative. Deze verbieden onder andere discriminatie, kinder- en dwangarbeid, belemmering van vrijheid van vereniging en schending van nationale loonwetten. Het bedrijf heeft verschillende certificaten zoals ISO 9001 (productkwaliteit) en ISO 22000 (voedselveiligheid). Ook vermindert Britvic actief het aantal calorieën en suikers in drankjes en richt het geen advertenties op kinderen onder de twaalf jaar.

- **Milieu**

Britvic heeft doelen gesteld voor waterverbruik, uitstoot, duurzame verpakkingen en afval. Britvic heeft zijn energieverbruik verminderd en de CO2-reductiedoelstellingen zijn erkend door het Science Based Targets-initiatief. Het bedrijf is lid geworden van het Sustainable Agricultural Initiative Platform om oplossingen te vinden om te helpen voldoen aan regeneratieve landbouwprincipes in de toeleveringsketens van Britvic-ingrediënten. Verder streeft het bedrijf ernaar het afval binnen zijn activiteiten tot een minimum te beperken en de verpakkingen 100% recyclebaar te maken.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers en handelspartners moeten beleid voor ethische bedrijfsvoering volgen dat gebaseerd is op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de Verenigde Naties. Leveranciers die een hoog risico hebben op schending van mensenrechten worden onderworpen aan een SMETA-inspectie (Sedex Members Ethical Trade Audit) naar arbeidsomstandigheden, milieustandaarden, ethische bedrijfsvoering en gezondheid en veiligheid. Leveranciers en handelspartners mogen zich niet schuldig maken aan onder meer kinder- en dwangarbeid, discriminatie en onmenselijke behandeling.

[Terug naar boven](#)

Caverion Corp (April 2024)

- **Activiteiten**

Caverion Corp is een Fins bedrijf dat technische oplossingen levert voor gebouwen, industrieën en infrastructuur in de Scandinavische landen, Centraal-Europa en de Baltische landen. Het bedrijf levert diensten voor alle systemen in gebouwen, waaronder verwarming, ventilatie en airconditioning (HVAC), beveiligings-, brandveiligheids- en telecommunicatiesystemen, evenals de automatisering die deze aanstuurt.

- **Bestuur**

Caverion is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Caverion heeft een gedragscode, een chief compliance officer en een kanaal voor ethische rapportage.

- **Mensenrechten**

In zijn gedragscode vermeldt Caverion dat het geen discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tolereert. De naleving hiervan is in handen van een medewerker per divisie. 93% van de managementsystemen voor gezondheid en veiligheid op het werk zijn ISO 45001-gecertificeerd. Caverion is volledig ISO 9001-gecertificeerd (consumentenbescherming). Pesten en intimidatie zijn niet toegestaan op de werkplek. Caverion rapporteert over mensenrechten volgens de kernoptie van het Global Reporting Initiative (GRI). Caverion is lid van het Global Compact van de VN.

- **Milieu & biodiversiteit**

De milieubeheersystemen van Caverion zijn ISO 14001-gecertificeerd; 93% van de activiteiten zijn gedekt. Caverion heeft duurzaamheidsdoelstellingen om zijn uitstoot te verminderen. Het heeft zich gecommitteerd aan het SBTi (Science Based Targets-initiative). Het bedrijf rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3.

- **Ketenbeleid**

In zijn duurzaamheidsrapport schrijft Caverion dat het met belangrijke leveranciers wil samenwerken om de uitstoot en het afval die afkomstig zijn van zijn producten, te verminderen. De gedragscode voor leveranciers bevat informatie over milieueisen en bestuur. De leveranciers erkennen het recht op vakbondsvrijheid voor hun werknemers en moeten discriminatie verbieden. Alle leveranciers van Caverion moeten voldoen aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

CEWE (October 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse CEWE levert diensten en producten op het gebied als fotoboeken en kaarten. Het bedrijf is actief in veel Europese landen.

- **Bestuur**

Het beleid van CEWE voldoet aan al onze criteria op het gebied van bestuur. CEWE publiceert een duurzaamheidsrapport op basis van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

CEWE heeft de gedragsregels van brancheorganisatie BME ondertekend. Deze behandelen mensenrechten en nemen daarbij de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het Global Compact van de Verenigde Naties als uitgangspunt.

- **Milieu**

90% van CEWE's producten zijn FSC-gecertificeerd; in 2023 moet dit 100% zijn. Dit betekent dat het productieproces van begin tot einde voldoet aan de normen van het Forest Stewardship Council (FSC). Veel CEWE-locaties beschikken over certificeringen volgens de ISO-richtlijnen op het gebied van milieubeheer (richtlijn 14001) en energiebeheer (richtlijn 50001). CEWE wil het aantal gecertificeerde locaties uitbreiden.

- **Ketenbeleid**

CEWE hanteert gedragsregels voor leveranciers die opgesteld zijn door de brancheorganisatie BME. Leveranciers met hogere risico's worden streng gecontroleerd, onder meer door steekproefsgewijze bezoeken op locatie.

[Terug naar boven](#)

Clas Ohlson (October 2021)

- **Activiteiten**

Clas Ohlson is een Zweedse retailer met vestigingen in Zweden, Finland, Noorwegen en het Verenigd Koninkrijk. Het bedrijf heeft geen eigen productiefaciliteiten, maar verkoopt uitsluitend producten die het inkoop bij derden.

- **Bestuur**

Clas Ohlson is transparant over de samenstelling van het bestuur en de vergoedingen die de bestuurders ontvangen. Het bedrijf publiceert elk jaar een duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Clas Ohlson heeft uitgebreid beleid dat voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst het onder andere naar toonaangevende verdragen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Clas Ohlson heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft als doel om in 2045 klimaatneutraal en volledig circulair te zijn. Daarnaast heeft Clas Ohlson de Agenda 2030 van de Sustainable Development Goals (SDG's) meegenomen in zijn doelen op het gebied van duurzame ontwikkeling.

- **Ketenbeleid**

De leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode van Clas Ohlson. Er vinden interne en externe audits plaats bij de leveranciers en ze worden goed gemonitord.

[Terug naar boven](#)

Coats Group (April 2023)

- **Activiteiten**

Coats Group plc is een Britse fabrikant van garen voor industrieel gebruik en gebruik door consumenten. De productenportfolio omvat industriële garens en naaigarens voor de kleding- en schoenenindustrie, evenals ritsen en sluitingen. Coats verkoopt zijn producten in meer dan honderd landen. Het bedrijf is wereldwijd actief, maar ontvangt de meeste inkomsten uit Azië.

- **Bestuur**

Coats heeft eigen gedragsregels en anti-corruptiebeleid; beide zijn voldoende. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsrapport volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Coats heeft geen overkoepelend mensenrechtenbeleid, maar voldoet wel aan onze criteria. Coats voert tweejaarlijks een risicobeoordeling uit op het gebied van mensenrechten. Het neemt deel aan het Global Compact van de Verenigde Naties.

- **Milieu**

Coats heeft milieubeleid. Het werkt volgens de ISO 14001-standaard. De klimaatdoelstellingen voor 2030 zijn goedgekeurd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Coats heeft zich ertoe verbonden dat 70% van zijn energie tegen 2030 hernieuwbaar zal zijn. Het gebruik van dierlijke producten is zeer beperkt, maar het dierenwelzijnsbeleid is voldoende.

- **Ketenbeleid**

Coats heeft ketenbeleid dat onder meer milieubeheer, verantwoorde inkoop van materialen en producten, en ethisch handelen behandelt. Het ketenbeleid behandelt ook mensenrechten uitgebreid. Coats sluit het gebruik van conflictmineralen uit.

[Terug naar boven](#)

Cofinimmo (February 2022)

- **Activiteiten**

De Belgische vastgoedinvesteerder Cofinimmo bezit bedrijfspanden in Nederland, België, Frankrijk, Duitsland, Italië, het VK, Spanje, Finland en Ierland. Het gaat voornamelijk om de verhuur van kantoren, ziekenhuizen en distributiecentra.

- **Bestuur**

Cofinimmo hanteert nauwkeurige gedragsregels voor zijn personeel met de nodige aandacht voor het tegengaan van corruptie. Het bedrijf is niet betrokken bij controverses.

- **Mensenrechten**

Er is geen mensenrechtenbeleid wat gezien de aard van het bedrijf te verwachten viel. We waarderen het dat het regelmatig onderzoek doet naar de tevredenheid van haar huurders.

- **Milieu**

Cofinimmo heeft een klimaatbeleid conform onze criteria. Het stelt hierbij ook doelen en rapporteert over de prestaties. Het milieubeheersysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens ISO 14001.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers moeten voldoen aan het ESG-beleid. .

- **Verbeterpunt**

Cofinimmo stelt in het ketenbeleid voor leveranciers geen eisen op het gebied van mensenrechten. Omdat alle constructie- en herstelwerkzaamheden worden uitbesteed, verwachten wij dat er in het ketenbeleid ook aandacht is voor dit aspect. We zijn hierover in gesprek met Cofinimmo.

[Terug naar boven](#)

CompuGroup Medical (June 2024)

- **Activiteiten**

CompuGroup Medical biedt elektronische gezondheidszorgoplossingen aan zorgverleners. Het werkt in vier segmenten; ambulante informatiesystemen, apotheekinformatiesystemen, ziekenhuisinformatiesystemen en informatiesystemen voor consumenten- en gezondheidsbeheer. Daarnaast biedt het bedrijf ook hardwareproducten aan (bijvoorbeeld printers en servers).

- **Bestuur**

CompuGroup Medical is duidelijk over de samenstelling en beloning van het bestuur en heeft een uitstekende gedragscode en anticorruptiebeleid. Twee van de zeven leden van de raad van commissarissen zijn vrouwen. Eén lid is een onafhankelijk lid. Er is een klokkenluidersregeling beschikbaar voor medewerkers, zakenpartners, klanten en andere derde partijen.

- **Mensenrechten**

CompuGroup Medical heeft mensenrechten opgenomen in de ethische code. Het bedrijf heeft een privacybeleid en een consumentenbeschermingsbeleid. CompuGroup Medical beschermt persoonlijke gegevens en privacy, zoals uitgewerkt in de ethische code. Het informatiebeveiligingsbeheersysteem (ISMS) is ISO 27001-gecertificeerd. Het bedrijf accepteert vakbondsvrijheid in alle in alle locatie van de 19 landen waar het actief is.

- **Milieu & Biodiversiteit**

CompuGroup Medical gaat regelmatig over zijn emissies rapporteren in overeenstemming met CSRD. In het bedrijfsverslag van 2023 zijn enkele inspanning hiervoor opgenomen. Het bedrijf werkt ook aan milieudoelstellingen.

- **Ketenbeleid**

CompuGroup Medical heeft een gedragscode voor leveranciers die is gebaseerd op het VN Global Compact, de ILO (Internationale arbeidsorganisatie) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Het beleid voor zijn leveranciers bespreekt onder andere vakbondsvrijheid, verbod op discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid.

[Terug naar boven](#)

Computacenter (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse Computacenter levert IT-diensten. Het adviseert zijn klanten over de meest geschikte IT-infrastructuur voor hun bedrijf en installeert de beste technische oplossingen. Het bedrijf levert bijvoorbeeld netwerkbeveiliging, opslag van informatie in een cloud of back-up, en besturingssystemen voor pc's en laptops.

- **Bestuur**

Computacenter hanteert gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarnaast heeft het bedrijf goed beleid op het gebied van anti-corruptie; dit behandelt onder meer belangenverstrengeling, witwassen, corruptie en omkoping, vertrouwelijke informatie, het aannemen van giften en het omgaan met overheden. Een klokkenluidersregeling maakt het voor medewerkers mogelijk om misstanden anoniem te melden. Het bedrijf neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden.

- **Mensenrechten**

Omdat het bedrijf actief is in de softwaresector, zijn de risico's op het gebied van mensenrechten relatief laag. Computacenter onderschrijft de tien uitgangspunten van het Global Compact van de VN om het ethische gedrag, mensenrechten en de verantwoordelijkheid voor het milieu te stimuleren bij zijn werknemers en toeleveranciers. Computacenter heeft goed beleid om de privacy van consumenten te beschermen. Het heeft een informatiemanagementsysteem volgens de richtlijnen van ISO 27001.

- **Milieu**

Computacenter heeft milieubeleid en een ISO 14001-certificering. Om deze certificatie te behouden moet het bedrijf onder meer doelen stellen, zijn milieubelasting monitoren en een milieubeheersysteem hebben. Computacenter heeft doelen gesteld om zijn milieubelasting te reduceren via efficiënter energieverbruik, minder afval en het gebruik van milieuvriendelijke materialen. Zo worden de servicecentra voorzien van zonnepanelen om duurzame energie op te wekken voor de datacenters.

[Terug naar boven](#)

Corbion (September 2022)

- **Activiteiten**

Corbion, voorheen CSM (Centrale Suiker Maatschappij), is een Nederlands voedingsconcern dat voortgekomen is uit de bietsuikerindustrie. CSM produceerde en distribueerde vele soorten bakkerijproducten en ingrediënten voor ambachtelijke en industriële bakkerijen en voor andere markten. In juli 2013 werden de bakkerij-activiteiten verkocht. Onder de nieuwe naam Corbion produceert het bedrijf uiteenlopende melkzuurtoepassingen voor de voedings-, chemische en farmaceutische industrie.

- **Bestuur**

Corbion heeft een onafhankelijk bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Corbion heeft goed beleid tegen corruptie; het tolereert geen enkele vorm van corruptie. Het bedrijf hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen.

- **Mensenrechten**

Corbion heeft voldoende beleid op het gebied van mensenrechten. Het hanteert goede managementsystemen op dit gebied. Zo is Corbion gecertificeerd volgens OHSAS 18001 voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook heeft het certificeringen om de kwaliteit en veiligheid van producten te waarborgen, zoals FSCC22000 en ISO 9001.

- **Milieu**

Corbion heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Het heeft doelen en termijnen om zijn CO₂-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Corbion is transparant over zijn processen en resultaten. Het bedrijf maakt gebruik van hernieuwbare energie. Tevens voert Corbion levenscyclusanalyses uit om de milieubelasting van producten te verkleinen.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Corbion behandelt mensenrechten, milieu en bestuur en verwijst hierbij naar ILO-richtlijnen. Corbion heeft extra beleid voor leveranciers van zijn belangrijkste grondstof, suikerriet. Zij moeten, behalve het eerder genoemde beleid, ook beleid hebben op het gebied van biodiversiteit, lokale en inheemse bevolking en duurzame landbouwactiviteiten.

[Terug naar boven](#)

DEMANT (April 2021)

- **Activiteiten**

William Demant Holding (WDH) werd in 1904 in Denemarken opgericht. Het bedrijf ontwikkelt, produceert en verkoopt gehoorapparaten, instrumenten voor gehoordiagnoses en persoonlijke communicatie. Het heeft vestigingen in 30 landen en WDH's producten zijn in 130 landen te koop.

- **Bestuur**

WDH hanteert gedragsregels waarin onder meer wordt beschreven wat de organisatie onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen worden genomen na het ontdekken van misstanden. Het bedrijf heeft tevens voldoende beleid tegen corruptie en beschikt over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

WDH onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier ook jaarlijks aan. Daarnaast verwijst het naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Demant belooft een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen voor zijn werknemers.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid laat zien dat het bedrijf zuinig werkt en omgaat met natuurlijke grondstoffen. Daarnaast werkt WDH volgens de milieuriichtlijnen van ISO 14001. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsverslag over zijn CO₂-uitstoot, zijn afvalstromen en zijn energie- en waterverbruik.

- **Ketenbeleid**

Om betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen te voorkomen heeft het bedrijf beleid voor zijn leveranciers. Daarin beschrijft het duidelijk wat het van leveranciers verwacht. WDH controleert of de leveranciers dit beleid uitvoeren. Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Dormakaba Holding (February 2024)

- **Activiteiten**

dormakaba Holding is een klein, Zwitsers bedrijf dat beveiligingshardware en beveiligingssystemen aanbiedt om gebouwen en kamers te beschermen. Bijvoorbeeld deurdrangers, architecturale hardware, ruimte- en reddingsdeuren, automatische deuren en aandrijvingen, en fysieke toegangssystemen. dormakaba Holding AG is het moederbedrijf van dormakaba Group.

- **Bestuur**

De raad van bestuur bestaat uit negen leden, allen onafhankelijke bestuurders. dormakaba Holding is transparant over de beloning van de raad van bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethische en morele eisen zijn opgenomen. Deze bespreekt mensenrechten, discriminatie, het milieu, belangenconflicten, public relations en vertrouwelijkheid. Er is ook anticorruptiebeleid. Er zijn sancties verbonden aan wangedrag. Voor medewerkers is er een complianceofficer en een klokkenluiderstool. dormakaba Holding overlegt met belanghebbenden via dialoogonderzoeken, vakbonden, aandeelhoudersevenementen, audits ter plaatse, bilaterale bijeenkomsten en meer.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van dormakaba Holding is opgenomen in de gedragscode. Het bedrijf is lid van het VN Global Compact. Minimaal één keer per boekjaar voert het bedrijf een sociale audit van zijn eigen activiteiten uit. Het tolereert geen discriminatie. dormakaba Holding tolereert geen kinder- of dwangarbeid, en volgt de principes van het VN Global Compact en de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) met betrekking tot de minimumleeftijd. Het bedrijf respecteert het recht om een vakbond op te richten zonder angst voor intimidatie of represailles, in overeenstemming met de nationale wetten. Een wereldwijde rapportagetool voor letselincenten helpt het bedrijf eventuele incidenten op te sporen en de invoering van corrigerende maatregelen vast te leggen. dormakaba Holding identificeert en minimaliseert risico's die kunnen samenhangen met zijn producten om de veiligheid van klanten en eindgebruikers te garanderen.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het duurzaamheidsrapport van dormakaba Holding behandelt gezondheid en veiligheid op het werk, diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit, energie en emissies, afval en meer. 35% van [LA1] de fabrieken, lokale verzamelcentra en regionale logistieke centra beschikken over energiebeheersystemen. Volgens zijn milieuriichtlijn houdt het bedrijf de verontreiniging door gevaarlijke materialen, afvalwater en afval onder controle en vermindert deze waar mogelijk. dormakaba houdt zich hierbij aan verschillende regels. dormakaba Holding heeft in 2023 van EcoVadis een gouden medaille ontvangen voor zijn duurzaamheidsbeheer.

- **Ketenbeleid**

Circa 16.500 leveranciers leveren goederen en diensten aan dormakaba. Zij houden rekening met de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). dormakaba laat door derden ter plaatse leveranciersaudits uitvoeren. Het bepaalt de frequentie daarvan op basis van locatie, producten en prestaties.

[Terug naar boven](#)

DS SMITH (August 2021)

- **Activiteiten**

DS Smith plc is een Brits bedrijf dat verpakkingsproducten van grotendeels gerecycled materiaal produceert en verkoopt. Tevens biedt het bedrijf diensten aan op het gebied van recycling en afvalverwerking. Met deze diensten levert DS Smith een positieve bijdrage aan het hergebruik van materialen. In 2020 stuurde DS 17% van zijn afval naar de stortplaats. Dit is onder het maximum 30% dat wij in ons afvalbeleid hanteren.

- **Bestuur**

DS Smith is transparant over de samenstelling van zijn bestuur en de beloningen die de bestuursleden ontvangen. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin het omschrijft welk gedrag het van zijn werknemers verwacht. De gedragscode behandelt onderwerpen als corruptie, mensenrechten en veiligheid. DS Smith publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van DS Smith voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst DS Smith naar internationale kaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid voor veilige werkomstandigheden is goed, inclusief internationaal erkende certificeringen. Dit is belangrijk omdat DS Smith hier een hoog risico loopt. Omdat DS Smith in hoogrisicolanden actief is, is het belangrijk dat het het recht op vrijheid van vereniging erkent. Daarvoor heeft DS Smith voldoende beleid. Verder koopt het bedrijf geen hout in uit gebieden waar mensenrechten worden geschonden.

- **Milieu**

Alle productiefaciliteiten van DS Smith zijn gecertificeerd volgens de ISO 50001-richtlijn voor energiebeheer. Op een na zijn alle fabrieken gecertificeerd volgens de ISO 14001-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft zichzelf doelen gesteld om de uitstoot van CO₂, het water- en energieverbruik en de afvalproductie terug te dringen. DS Smith koopt geen hout in uit lage-inkomenslanden van de OESO. Al het hout dat het inkoop, is FSC-gecertificeerd. Het bedrijf heeft beleid om het gebruik van plastic te minimaliseren.

- **Ketenbeleid**

DS Smith heeft een gedragscode voor de keten. Deze behandelt onderwerpen als mensenrechten, veilige werkomstandigheden, corruptie en milieu. De code is opgesteld volgens internationaal erkende normen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Zo worden kinder- en gedwongen arbeid verboden, hebben werknemers recht op vrijheid van vereniging en is discriminatie niet toegestaan. DS Smith handelt volgens internationaal erkende veiligheidsstandaarden. Geen enkele vorm van corruptie is toegestaan. Leveranciers moeten hun CO₂-uitstoot, water- en energieverbruik en afvalproductie zo veel mogelijk verminderen.

[Terug naar boven](#)

Dunelm (August 2021)

- **Activiteiten**

Dunelm is een detailhandelaar in woonaccessoires zoals gordijnen, matrassen, keukenapparatuur, kussens, lampen en prullenbakken. Het bedrijf verkoopt zijn producten in winkels, op het internet en via een catalogus. Dunelm is een Brits bedrijf.

- **Bestuur**

Dunelm heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het beleid om corruptie tegen te gaan en de klokkenluidersregeling beoordelen we als voldoende.

- **Mensenrechten**

Dunelm is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Sinds ons vorige onderzoek, vier jaar geleden, heeft Dunelm zijn beleid tegen kinder- en dwangarbeid en voor vrijheid van vereniging verbeterd. Dunelm spant zich in voor gelijke behandeling van werknemers en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Ook het milieubeleid van Dunelm is verbeterd ten opzichte van het vorige onderzoek. Het bedrijf wil zijn energieverbruik en CO₂-uitstoot verminderen en meer afval recyclen. Dunelm werkt met verschillende milieudoelstellingen en rapporteert hierover in zijn duurzaamheidsverslag. Het bedrijf heeft goed beleid om het gebruik van plastic te verminderen en vervuiling tegen te gaan.

- **Ketenbeleid**

Dunelm heeft uitgebreid beleid voor de inkoop van materialen zoals katoen en hout. Voor de inkoop van dierlijke materialen verwijst het naar de vijf vrijheden van dierenwelzijn. Dunelm heeft uitgebreid beleid voor de inkoop van bijvoorbeeld dons en veren, dierenhuiden en bont. Leveranciers moeten aan de gedragsregels van Dunelm voldoen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Dürr (February 2024)

- **Activiteiten**

Dürr is een Duits bedrijf dat zich bezighoudt met machinebouw en installatietechniek, zoals het spuiten en de eindmontage van auto's. Het grootste deel van de omzet komt uit de auto-industrie. Het bedrijf heeft vestigingen in 32 landen over de hele wereld.

- **Bestuur**

Dürr is transparant over het beleid dat de samenstelling van het bestuur regelt. De gedragscode beschermt klokkenluiders tegen vergelding. Dürr wijst corruptie, afpersing en omkoping af. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). De klimaatrapportage volgt de aanbevelingen van de Task Force on Climate Related Financial Disclosures. Dürr doet geen politieke bijdragen.

- **Mensenrechten**

Het personeelsbeleid van Dürr verwijst naar relevante internationale richtlijnen. Het bestuur van Dürr bestaat voor een derde uit vrouwen. Het bedrijf erkent de rechten van medewerkers. Kinder- en dwangarbeid worden afgewezen volgens de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dürr heeft ook voldoende beleid als het gaat om gezondheid en veiligheid op de werkvloer. Het bedrijf tolereert geen enkele vorm van discriminatie. Het voert regelmatig audits uit en houdt incidenten bij.

- **Milieu & biodiversiteit**

De klimaatdoelen van Dürr zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative. Deze doelen vallen onder de duurzaamheidsdoelstellingen van het bedrijf voor 2030. Dürr verzamelt en analyseert informatie over de aankoop en het gebruik van water, de wateronttrekking en de afvalwatervolumes. Dürr rapporteert over zijn emissies, energieverbruik, watergebruik en afval. Ook heeft Dürr een digitaal platform om informatie in te winnen over productrichtlijnen, het gebruik van bepaalde gevaarlijke stoffen in elektrische en elektronische apparatuur en over de omgang van leveranciers met chemicaliën.

- **Ketenbeleid**

Dürr heeft een gedragscode voor leveranciers waarin arbeids- en mensenrechten zijn opgenomen. Dürr eist van leveranciers dat ze mineralen uitsluitend afnemen van gecontroleerde, conflictvrije smelterijen en raffinaderijen.

[Terug naar boven](#)

Dustin Group (December 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse bedrijf Dustin Group verkoopt onder meer printers, computers en mobiele telefoons aan overheden, bedrijven en particulieren. Het bedrijf is actief in Scandinavië en in Nederland.

- **Bestuur**

Dustin is transparant over de samenstelling van het bestuur en over het beloningsbeleid. Het heeft een goede gedragscode voor eigen werknemers. Zaken zoals corruptie worden niet getolereerd.

- **Mensenrechten**

Dustin leeft internationale mensenrechtenverdragen na en heeft deze vertaald in eigen beleid. Het tolereert geen discriminatie, kinderarbeid en gedwongen arbeid.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag gepubliceerd met veel aandacht voor natuur en milieu. Het rapport is geschreven in lijn met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Dustin publiceert duurzaamheidsdoelstellingen en is transparant over de voortgang.

- **Ketenbeleid**

Dustin heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze verwijst naar leefbaar loon, veiligheid en gezondheid, en dwang- en kinderarbeid. Dustin voert audits uit bij zijn leveranciers en rapporteert over dit proces en de resultaten. Bovendien heeft Dustin beleid voor conflictmineralen, een hoog risico voor deze sector.

[Terug naar boven](#)

ELECTROLUX (February 2023)

- **Activiteiten**

Sinds 1919 produceert het Zweedse Electrolux keukenapparatuur, wasmachines, wasdrogers, stofzuigers en kleine huishoudelijke apparaten. Van de 70 merken die het bedrijf in 150 landen verkoopt, zijn in Nederland vooral AEG en Zanussi bekend.

- **Bestuur**

Electrolux heeft een gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf een zerotolerance beleid wat betreft corruptie en omkoping. Het neemt maatregelen als de gedragscode wordt geschonden en is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

De gedragscode van Electrolux is gebaseerd op internationale verdragen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Verder ondersteunt het de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Electrolux is lid van de *Global Compact* van de VN. De gedragscode omvat regels die kinderarbeid, discriminatie, intimidatie en misbruik moeten tegengaan en de gezondheid, veiligheid en vakbondsvrijheid van werknemers moeten bevorderen.

- **Milieu**

Alle productielocaties met meer dan 50 werknemers zijn ISO 14001-gecertificeerd. Ook werkt Electrolux aan de implementatie van een ISO 50001 gecertificeerd energiemanagementsysteem bij alle productielocaties. Het bedrijf heeft doelen gesteld om de CO2-voetafdruk significant te verkleinen, klimaatneutraliteit te behalen en het gebruik van hernieuwbare energie te vergroten.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Electrolux. Deze gedragscode is gebaseerd op internationaal erkende verdragen en conventies, waaronder die van de ILO, OESO en de *Global Compact* van de VN en behandelt onder andere corruptie, kinder- en dwangarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Het gebruik van conflictmineralen in de keten is hier een risico. Electrolux heeft de richtlijnen van de OESO over conflictmineralen geïmplementeerd in haar beleid en activiteiten om het inkopen van conflictmineralen te vermijden. Electrolux is daarnaast lid van de *Responsible Minerals Initiative*.

[Terug naar boven](#)

Electrolux Professional (June 2022)

- **Activiteiten**

Electrolux Professional AB is een Zweeds bedrijf en leverancier van voedsel-, dranken- en wasapparatuur, zoals combiovens, vaatwassers en koffiemolens. Het bedrijf levert deze producten aan restaurants, hotels en dergelijken. In het voorjaar van 2020 is het bedrijf afgesplitst van het moederbedrijf Electrolux. Voorjaar van 2020 is het bedrijf afgesplitst van het moederbedrijf Electrolux. Het bedrijf is na deze afplitsing niet betrokken geweest bij ernstige misstanden of activiteiten die wij uitsluiten.

- **Bestuur**

Electrolux Professional heeft voldoende beleid op onze bestuurscriteria. Het heeft goede gedragsregels die gebaseerd zijn op verschillende internationaal erkende mensenrechtenverdragen en standaarden, waaronder die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OECD. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

- **Mensenrechten**

Electrolux Professional is aangesloten bij het VN Global Compact en heeft voldoende beleid op het gebied van discriminatie op de werkvloer, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Het bedrijf heeft ook richtlijnen voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het grootste deel van het productievolume valt onder ISO 45001 certificering.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Electrolux Professional is voldoende. Het bedrijf heeft doelen gesteld om het gebruik van grondstoffen, het genereren van afval en vervuiling terug te dringen. Alle productiefaciliteiten, behalve die in Shanghai, zijn ISO 14001 gecertificeerd. De materialen die Electrolux gebruikt voldoen aan de richtlijnen van RoHS de (Europese richtlijn voor de beperking van gevaarlijke stoffen). Ook voldoet het aan de richtlijnen van WEEE (het Waste Electrical and Electronic Equipment Directive).

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Electrolux Professional is voldoende. Het bedrijf heeft standaarden waaraan de toeleveranciers moeten voldoen. Deze standaarden zijn gebaseerd op internationaal erkende verdragen, waaronder standaarden van de ILO. De standaarden besteden aandacht aan corruptie, kinderarbeid, dwangarbeid, veilige arbeidsomstandigheden, vakbondsvrijheid en milieubeleid.

[Terug naar boven](#)

Elekta (February 2024)

- **Activiteiten**

Elekta is een klein Zweeds farmaceutisch bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 2,8 miljard euro. Het ontwikkelt, produceert en distribueert systemen voor de planning van behandelingen op het gebied van neurochirurgie en radiotherapie.

- **Bestuur**

Elekta is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het heeft een gedragscode en anticorruptiebeleid. Het bedrijf rapporteert in lijn met de standaard van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend. Het voert uitgebreid mensenrechten- en arbeidsrechtenbeleid, dat alle fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) omvat. Elekta heeft beleid op het gebied van de vakbondsvrijheid. Daarin verbindt het zich ertoe alternatieve mechanismen voor collectieve onderhandelingen te respecteren in situaties waarin deze worden beperkt door lokale wetten. Het bedrijf heeft beleid op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek en is hiervoor gecertificeerd.

- **Milieu & biodiversiteit**

Elekta beschikt over een milieubeheersysteem en rapporteert over relevante milieu-indicatoren. Het bedrijf heeft een klimaatdoelstelling die is gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**

Er is een gedragscode voor leveranciers, waarin Elekta heeft opgenomen dat het verwacht dat leveranciers de wet naleven. De gedragscode vermeldt ook anticorruptie en omkoping, arbeidsrechten, waaronder kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid, gezondheid en veiligheid, klinische proeven, milieubescherming, dierenbescherming, testen en conflictmineralen. Elekta voert zelf geen klinische tests uit, maar eist van leveranciers dat ze zich houden aan de uitgangspunten van de Verklaring van Helsinki.

[Terug naar boven](#)

ELMOS SEMICONDUCTOR (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Elmos Semiconductor AG ontwikkelt en produceert vooral halfgeleiders en sensoren voor de auto-industrie. Het bedrijf werd in 1984 in Dortmund opgericht.

- **Bestuur**

De gedragsregels die Elmos Semiconductor voor zijn werknemers heeft opgesteld, behandelen ethisch gedrag en het tegengaan van corruptie.

- **Mensenrechten**

Elmos Semiconductor opereert in overeenstemming met internationale mensenrechten standaarden. De producten van Elmos Semiconductor zijn gecertificeerd volgens een standaard die wereldwijd geaccepteerd is voor kwaliteitsmanagementsystemen in de auto-industrie.

- **Milieu**

Elmos Semiconductor hecht waarde aan een verantwoorde omgang met het milieu. De productiefaciliteiten in Duitsland zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen op het gebied van milieumanagement en energiebeheer. Het bedrijf rapporteert over de doelen die het heeft gesteld voor de reductie van energie, watergebruik en CO2 uitstoot.

- **Ketenbeleid**

Van zijn toeleveranciers verwacht Elmos Semiconductor dat zij niet betrokken zijn bij kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf spant zich in om te voorkomen dat er conflictmineralen verwerkt worden in de producten die het maakt.

[Terug naar boven](#)

Fabege (June 2023)

- **Activiteiten**

Fabege ontwikkelt en beheert onroerend goed en bouwprojecten in Zweden. Het Zweedse vastgoedbedrijf richt zich op stedelijke ontwikkeling en commercieel onroerend goed in de regio Stockholm.

- **Bestuur**

Fabege heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Fabege verklaart onder andere in zijn gedragscode dat het alle vormen van corruptie vermijdt. Er is een klokkenluidersregeling die anonieme meldingen mogelijk maakt. Verder publiceert het bedrijf zijn duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend en respecteert de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het bedrijf voert overleg met stakeholders als ngo's en gemeenten. Het heeft geen overkoepelend mensenrechtenbeleid, maar wel beleid voor onderwerpen als kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en non-discriminatie. Fabege heeft ook een website waar huurders klachten of gebreken kunnen melden.

- **Milieu**

Fabege bouwt alleen op zogenoemde brownfields (eerder bebouwde grond). Fabege heeft een milieubeleid waarin het zijn doelen beschrijft. Een daarvan is dat het vastgoedbeheer in 2030 CO₂-neutraal moet zijn. Een ander doel is dat Fabege vastgoed certificeert volgens BREEAM, een duurzaamheidskeurmerk bij de bouw van duurzame gebouwen met minimale milieu-impact. Fabege streeft ernaar dat alle elektriciteit die aan zijn vastgoed wordt geleverd, afkomstig is van hernieuwbare bronnen. In zijn duurzaamheidsverslag rapporteert het bedrijf over zijn energieverbruik, emissies, afval en waterverbruik.

- **Ketenbeleid**

Fabege heeft voldoende ketenbeleid. Het maakt alleen gebruik van FSC-gecertificeerd hout.

[Terug naar boven](#)

Fagron (September 2024)

- **Activiteiten**

Het Belgische Fagron is actief in farmaceutische compounding, wat wil zeggen dat het op maat samengestelde medicatie maakt voor specifieke behoeften van patiënten. Fagron levert farmaceutische zorg aan ziekenhuizen, apotheken, klinieken en patiënten over de hele wereld. Het bedrijf produceert ook farmaceutische grondstoffen, apparatuur en benodigdheden voor de bereiding van medicatie in de apotheek.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Het streeft naar diversiteit in het bestuur, ook naar geslacht. Drie van de acht leden van de raad van bestuur zijn vrouw. Zes bestuurders zijn onafhankelijk. De beloning van de bestuurders is deels gekoppeld aan prestaties op het gebied van langetermijndoelstellingen, waaronder duurzaamheidsdoelstellingen. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethische en wettelijke normen voor gedrag zijn vastgelegd. Elke schending van de code leidt tot disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag. Fagron heeft een klokkenluidersregeling en een compliance- en ethiekteam. Het bedrijf tolereert geen omkoping of enige andere vorm van corruptie.

- **Mensenrechten**

Fagron verbiedt discriminatie, kinderarbeid en gedwongen arbeid. Er is een systeem voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het bedrijf houdt werkgerelateerde verwondingen bij, evenals de maatregelen die worden genomen na een ongeval. Het bedrijf tolereert geen acties die schadelijk kunnen zijn voor werknemers. Het tolereert geen geweld en intimidatie. Er is een klachtenregeling. Fagron respecteert vakbondsvrijheid en verwijst naar de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De kwaliteit van de producten is de belangrijkste maatstaf voor alles wat Fagron doet. Faciliteiten over de hele wereld voldoen volledig aan GMP (Good Manufacturing Practice, een Europees systeem om de kwaliteit van de farmaceutische industrie te borgen) of vergelijkbare lokale wetgeving. Er is voldoende klantenservice. Fagron streeft naar gendergelijkheid in het hele bedrijf.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf heeft beleid om de uitstoot van broeikasgassen, het energieverbruik en afval te verminderen. Het heeft doelstellingen om de uitstoot op korte termijn (2030) te verminderen. Deze zijn gevalideerd door het SBTi (Science Based Targets-initiative).

- **Ketenbeleid**

Fagron heeft een gedragscode voor zakenpartners. Deze bevat beleid over de vier belangrijkste mensenrechtenaspecten van de ILO. Het beleid bevat ook onderwerpen zoals milieu, gezondheid en veiligheid op de werkplek en ethiek. Het stelt ook dat leveranciers de 3R's voor dierproeven moeten handhaven (replacement, reduction and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven).

[Terug naar boven](#)

FDM Holdings (December 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse IT-bedrijf FDM Holdings is actief op het gebied van projectmanagement, bedrijfsanalyses, dataverwerking, productondersteuning en –ontwikkeling en informatiebeveiliging, en het levert diensten op het gebied van risico en regulatie.

- **Bestuur**

FDM Holdings heeft nauwkeurige gedragsregels. Overtredingen kunnen worden gemeld via de klokkenluidersregeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van zijn bestuur en de beloningen die de bestuursleden ontvangen. FDM Holdings rapporteert over bestuur en milieu, maar niet over mensenrechten en biodiversiteit. Het geeft aan dat het in meer detail zal rapporteren in het jaarverslag over 2021.

- **Mensenrechten**

FDM Holdings heeft geen overkoepelend beleid voor mensenrechten, maar beschrijft verschillende mensenrechtentema's. Het heeft bijvoorbeeld uitgebreid beleid om discriminatie en dwangarbeid tegen te gaan en privacy te respecteren. Daarnaast geeft het bedrijf aan dat het werkt in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Er bestaat geen beleid voor vakbondsvrijheid, maar FDM Holdings geeft aan dat het de vakbondsvrijheid wel respecteert.

- **Milieu**

FDM Holdings erkent de verantwoordelijkheid om zijn milieubelasting te verminderen. Dit doet het bedrijf door zijn energieverbruik en afvalproductie te monitoren en verminderen. Daarnaast recyclet het op bescheiden schaal producten. Verder rapporteert FDM Holdings over zijn CO2-uitstoot. De emissies in scope 1, 2 en 3 (de directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten en de uitstoot van broeikasgas in de keten) zijn in de afgelopen jaren aanzienlijk gereduceerd.

- **Ketenbeleid**

FDM Holdings houdt zich aan de Modern Slavery Act. Het heeft beleid om moderne slavernij en mensenhandel in de bedrijfsketen tegen te gaan. Voordat het met een leverancier in zee gaat, controleert FDM Holdings of het bedrijf aan dit beleid voldoet. Voor andere thema's is er geen ketenbeleid.

- **Verbeterpunten**

FDM Holdings heeft geen beleid voor vakbondsvrijheid. Hoewel het bedrijf aangeeft deze wel te respecteren, moedigen we het aan om dit te formaliseren in beleid.

[Terug naar boven](#)

FIRSTGROUP (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse FirstGroup levert openbaar vervoer: het verzorgt onder andere bus-, tram- en treinvervoer in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten.

- **Bestuur**

Er is voldoende beleid op het gebied van bestuur. Daarnaast is er goed beleid omtrent de samenstelling en beloning van de raad van bestuur en het betalen van belasting.

- **Mensenrechten**

FirstGroup onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mensen en de fundamentele beginselen en rechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het mensenrechtenbeleid is hierop gebaseerd.

- **Milieu**

FirstGroup heeft uitgebreid milieubeleid voor alle relevante onderwerpen: energieverbruik en CO2-uitstoot, afval en recycling en watergebruik. De CO2-uitstoot van het bedrijf ligt ver beneden het sectorgemiddelde. FirstGroup houdt zoveel mogelijk rekening met de natuur en biodiversiteit, zowel bij de bouw van nieuwe vestigingen als op bestaande locaties.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van FirstGroup houdt zich aan de richtlijnen van ISO 44001. Daarnaast behandelt het beleid relevante onderwerpen zoals vakbondsvrijheid, geen discriminatie, geen kinderarbeid en geen gedwongen arbeid.

[Terug naar boven](#)

FNAC Darty (February 2022)

- **Activiteiten**

Het Franse FNAC Darty is bekend van de FNAC-warenhuizen. Een warenhuis gespecialiseerd in boeken, games, geluidsdragers en consumentenelektronica dat in Nederland zijn gelijke niet kent. Het bedrijf heeft tegenwoordig filialen in Frankrijk, België, Luxemburg, Spanje, Portugal en 8 andere landen.

- **Bestuur**

FNAC Darty voldoet op alle onderdelen aan onze criteria voor bestuur en hanteert uitgebreide gedragsregels.

- **Mensenrechten**

FNAC Darty hanteert beleid voor alle relevante onderdelen op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf verwijst hierin naar ILO-conventies. Ook stelt het Franse bedrijf doelen om diversiteit binnen het bedrijf te bevorderen.

- **Milieu**

FNAC Darty voldoet aan onze eisen op het gebied van klimaat. Het bedrijf heeft voldoende beleid geformuleerd en stelt daarin doelen om haar CO2-uitstoot te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Voor leveranciers gelden dezelfde gedragsregels als voor FNAC Darty zelf. Dit beschouwen wij als voldoende.

[Terug naar boven](#)

Forbo Holding AG (December 2024)

- **Activiteiten**

Forbo Holding AG produceert en verkoopt vloer- en bewegingssystemen. Het Zwitserse bedrijf is opgedeeld in twee segmenten op basis van producttype. Het segment Flooring Systems genereert het grootste deel van de omzet; dit verkoopt commerciële en residentiële vloerbedekkingen en bouwlijmen. Het segment Movement Systems verkoopt aandrijfriemen en transportbanden.

- **Bestuur**

Forbo is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Er zijn verschillende onafhankelijke bestuursleden. Forbo heeft een uitgebreide gedragscode die onder andere corruptie, omkoping en politieke donaties behandelt. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Forbo rapporteert over belangrijke gezondheids- en veiligheidsindicatoren en heeft een veiligheidsmanagementsysteem. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid en heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan. Het Flooring-segment is gecertificeerd volgens ISO 9001 (kwaliteitsmanagement).

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf rapporteert over zijn energieverbruik, broeikasgasuitstoot en afval, inclusief recycling. Veel productielocaties zijn gecertificeerd volgens ISO14001 (milieubeheer) en/of ISO 50001 (energiebeheer). Forbo heeft een circulariteitsprogramma met initiatieven om het gebruik van hernieuwbare en gerecyclede materialen in zijn producten te vergroten.

- **Ketenbeleid**

Het Flooring-segment is gecertificeerd volgens Social Accountability (SA) 8000. Dit is een standaard voor arbeidsomstandigheden in het bedrijf zelf en in de keten. SA 8000 stelt minimale eisen op het gebied van arbeidsrechten in de keten. Forbo Holding verwacht dat al zijn leveranciers zich houden aan zijn eigen of een vergelijkbare gedragscode. Het hanteert due diligence op het gebied van kinderarbeid en conflictmineralen in de keten.

[Terug naar boven](#)

Genuit Group (December 2023)

- **Activiteiten**

Genuit Group (voorheen Polypipe) is de Britse marktleider op het gebied van commerciële ventilatie, vloerverwarming, sanitair en drainagesystemen. Het bedrijf ontwerpt, ontwikkelt en produceert een breed scala aan producten op het gebied van kunststof leidingsystemen.

- **Bestuur**

Genuit Group heeft geen gedragsregels voor werknemers gepubliceerd. Het jaarverslag noemt enkele algemene regels, bijvoorbeeld over corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is enigszins transparant over het aantal meldingen en misstanden dat het heeft ontvangen. Het rapporteert in zijn jaarverslagen over zijn duurzaamheidsbeleid op het gebied van onder meer bestuur en milieu. Het bedrijf streeft ernaar alle vormen van omkoping en corruptie te verbieden. Het laat zich niet in met kunstmatige transacties die als enig doel belastingverlaging hebben.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft geen mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Het besteedt wel aandacht aan moderne slavernij en mensenhandel. Het refereert niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meeste relevante vormen van discriminatie. Genuit Group tolereert geen enkele vorm van slavernij, mensenhandel of dwangarbeid. Het bedrijf werkt volgens extern geaccrediteerde ISO- en OHSAS-normen voor gezondheid, veiligheid en milieu. Genuit Groep verbiedt noch stimuleert werknemers om zich bij een vakbond aan te sluiten, maar stelt dat zij de vrijheid van vereniging respecteert. Het bedrijf werkt volgens de kwaliteitsnorm ISO 9001.

- **Milieu**

Genuit Group werkt volgens de ISO 14001-milieunormen. Het bedrijf beschikt over een managementsysteem en uitgebreid beleid, dat extern is geverifieerd. Daarnaast werkt het met een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Genuit Group heeft zich ten doel gesteld dat 62% van zijn materialen in 2025 uit gerecycled materiaal bestaat.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft antislavernijbeleid dat een zero-tolerance aanpak omvat voor elke moderne vorm van slavernij en mensenhandel. Ook dwang- en kinderarbeid komen aan bod, maar vrijheid van vereniging en discriminatie niet. Genuit Group refereert niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) of internationale mensenrechtenverdragen.

[Terug naar boven](#)

Georg Fischer (April 2023)

- **Activiteiten**

Georg Fischer is een Zwitsers bedrijf dat bestaat uit drie divisies: GF Piping Systems, GF Automotive en GF Machining Solutions. Georg Fischer maakt vooral pijpsystemen en componenten van systemen die vloeistoffen vervoeren of bevatten. De klanten bevinden zich voornamelijk in de energiesector, de automobielsector, luchtvaart en olie en gas. Georg Fischer is actief in 32 landen wereldwijd en heeft ongeveer 15.000 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het beleid van Georg Fischer voor bestuurlijke thema's is goed. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere een verbod op corruptie is opgenomen. Overtredingen van de gedragsregels kunnen via een anonieme telefoonlijn gemeld worden. Georg Fischer publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Georg Fischer voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Georg Fischer naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

Georg Fischer heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Georg Fischer rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, energie- en watergebruik en over de hoeveelheid afval die het produceert. In hun duurzaamheidsrapport rapporteert het bedrijf jaarlijks over de voortgang volgens de GRI-normen. Daarnaast hebben ze in het 'Duurzaamheidskader 2025' duidelijke doelen gesteld met een tijdspad. Voorbeelden van doelstellingen zijn: "De absolute CO₂-uitstoot van scope 1 en 2 met 30% verminderen in 2026" en "de waterintensiteit met 20% verminderen in gebieden met hoge stress in 2025". Dit is goed.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Georg Fischer bevat criteria voor bestuur, mensenrechten en klimaat. Georg Fischer heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het beleid voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Gerresheimer (June 2023)

- **Activiteiten**

Het Duitse Gerresheimer levert gespecialiseerde glas- en plasticproducten aan bedrijven in de sector farmacie en gezondheidszorg, zoals plastic verpakkingen voor medicijnen en cosmetica. Ook levert Gerresheimer oplossingen voor het toedienen van medicatie. Gerresheimer is wereldwijd actief en heeft productiefaciliteiten en andere activiteiten in 15 landen.

- **Bestuur**

Gerresheimer is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. De beloning van het management is gekoppeld aan duurzaamheidsfactoren. Het bedrijf heeft gedragsregels tegen onder andere corruptie en een klokkenluidersregeling voor het melden van overtredingen.

- **Mensenrechten**

Gerresheimer heeft voldoende beleid voor mensenrechten. Het bedrijf zegt zich te houden aan internationale richtlijnen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Gerresheimer is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Alle productielocaties zijn gecertificeerd volgens het kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001.

- **Milieu**

Gerresheimer heeft zichzelf doelen gesteld om de milieu-impact van de producten en activiteiten te verminderen, maar het kan nog stappen zetten om het milieubeleid te verbeteren. Wel zet het bedrijf zich in voor de recycling van verpakkingen en het terugdringen van waterverbruik in het productieproces. Een deel van de productielocaties is gecertificeerd volgens ISO 14001. Er is geen duidelijke, openbare informatie over testen op dieren. Uit een e-mailwisseling met Gerresheimer bleek dat het niet bij betrokken is bij dierproeven.

- **Ketenbeleid**

Gerresheimer heeft een gedragscode voor leveranciers. Het bedrijf verwacht dat leveranciers het milieu beschermen, vrijheid van vereniging respecteren en geen dwangarbeid of kinderarbeid toestaan.

[Terug naar boven](#)

Grainger (June 2024)

- **Activiteiten**

Grainger PLC bouwt, bezit en verhuurt woningen. Het bedrijf werd in 1912 in Newcastle opgericht en is actief in het Verenigd Koninkrijk en Duitsland. Volgens onze maatstaven is het een klein bedrijf.

- **Bestuur**

Grainger heeft geen gedragscode gepubliceerd op de website. Wel is er uitgebreid anticorruptiebeleid, dat ook ingaat op verwacht ethisch gedrag.

- **Mensenrechten**

Grainger vermeldt geen mensenrechten die wij relevant vinden, zoals het tegengaan van kinderarbeid en vakbondsvrijheid. Dat is voor ons geen reden om het bedrijf af te keuren omdat de Britse wet beide verbiedt. Het bedrijf heeft een goed arbobeleid voor eigen werknemers en rapporteert over het aantal ongelukken en incidenten op bouwplaatsen.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft geen duurzaamheidsverslag gepubliceerd, maar geeft online wel veel informatie over zijn milieubeleid en -doelstellingen. Het rapporteert bijvoorbeeld over het energie- en watergebruik in overeenstemming met een bekende vastgoedstandaard (de Sustainability Best Practice Recommendations (SBPR) van de European Public Real Estate Association). Ook moedigt Grainger zijn klanten aan om hun woningen te verduurzamen en zo de uitstoot van CO2 te verminderen. Het bedrijf rapporteert zijn emissies in scope 1, 2 en 3. Het heeft als doel dat de uitstoot in scope 1 en 2 uiterlijk in 2030 uitkomt op netto nul. De meerderheid van de emissies bevindt zich echter in scope 3, waar het bedrijf geen doel voor heeft geformuleerd.

- **Biodiversiteit**

Aannemers van nieuwe projecten van Grainger mogen alleen FSC-gecertificeerd hout gebruiken bij de bouw, mits het gaat om grote projecten (meer dan 10 'units'). Ook is het bedrijf lid van de UK Green Building Council.

- **Ketenbeleid**

Grainger heeft ketenbeleid. Het verplicht aannemers bijvoorbeeld om te rapporteren over hun diesel-, elektriciteits- en watergebruik voor de bouwprojecten van Grainger. Op het gebied van mensenrechten komt in het ketenbeleid nu alleen een verbod op dwangarbeid aan de orde.

- **Verbeterpunten**

Ten eerste vinden we dat Grainger in zijn ketenbeleid moet opnemen dat zijn leveranciers kinderarbeid en discriminatie verbieden en vakbondsvrijheid respecteren. Dit staat er nu niet in. Ten tweede zien we graag dat het bedrijf goed antidiscriminatiebeleid ontwikkelt. Ten derde willen we dat Grainger beleid publiceert dat specifiek ingaat op verandering van landgebruik. Het zou bijvoorbeeld biodiversiteitsverlies door bouwen in groene gebieden elders moeten compenseren. Op alle drie deze punten hebben we het bedrijf aangesproken. We verwachten van het bedrijf dat het de genoemde verbeteringen binnen vier jaar doorvoert.

[Terug naar boven](#)

GREAT PORTLAND ESTATES (August 2021)

- **Activiteiten**

Great Portland Estates (GPE) investeert in en ontwikkelt vastgoed in het centrum van Londen. Het betreft voornamelijk kantoren, maar ook winkelpanden en woningen.

- **Bestuur**

GPE heeft gedragsregels over onder meer omkoping en belangenverstrengeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels voor de eigen bedrijfsvoering behandelt GPE niet alle mensenrechten. Omdat het bedrijf alleen in het Verenigd Koninkrijk actief is, is het risico op gedwongen arbeid en kinderarbeid echter verwaarloosbaar. GPE heeft voor toeleveranciers wel richtlijnen waarin de onderwerpen kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid zijn opgenomen. Dit beleid verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

GPE werkt volgens een milieubeheersysteem. Dit monitort naleving van wetgeving, minimaliseert het risico op vervuiling en faciliteert het behalen van specifieke doelen. GPE stelt doelen om minder energie te gebruiken en de CO₂-uitstoot te verminderen. Daarnaast heeft het doelen om biodiversiteit te verbeteren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor toeleveranciers die bestuur, mensenrechten, arbeidsomstandigheden en milieu behandelen. Bij projecten van meer dan £ 5 miljoen worden audits uitgevoerd op arbeidspraktijken. Alle projecten moeten een FSC-certificering behalen.

[Terug naar boven](#)

Holmen (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Holmen heeft maar liefst vijf hoofdactiviteiten: de productie van papier, karton en gezaagd hout, de inkoop van hout en eigen bosbeheer, en energieproductie voor eigen gebruik.

- **Mensenrechten**

Holmen heeft beleid dat is gebaseerd op het VN Global Compact en de ILO-standaarden. Omdat een groot deel van de bossen dat het bedrijf beheert samenvalt met het leefgebied van de inheemse Sámi-bevolking, wordt met hen overlegd over het oogsten, de teelt en de aanleg van wegen. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Holmen heeft een uitstekend milieubeleid. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeleid en energiebeheer. De eigen bosbouw is bovendien gecertificeerd volgens de standaarden FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Met de eigen bossen kan Holmen voor 50 procent in de houtbehoefte voorzien. De rest koopt Holmen voornamelijk in via een dochteronderneming in Estland. Deze dochter voldoet aan de FSC-standaard Chain of Custody en Controlled Wood. Verder heeft Holmen klimaatdoelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative).

- **Ketenbeleid**

Holmen heeft gedragsregels voor leveranciers die zijn gebaseerd op het Global Compact, de acht fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de standaarden van de OESO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij internationaal erkende principes over anti-corruptie, mensenrechten, veiligheid en gezondheid en milieu volgen.

[Terug naar boven](#)

Huhtamaki (June 2024)

- **Activiteiten**

Het Finse Huhtamaki produceert en verkoopt verpakkingen en wegwerpservies voor consumentengebruik. Het materiaal dat Huhtamaki het meest gebruikt is karton. Daarmee maakt het wegwerpservies waaronder drinkbekers, borden en voedselcontainers.

- **Bestuur**

Huhtamaki heeft een gedragscode voor zijn medewerkers waarin het onder andere corruptie en omkoping verbiedt. Ook is er een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur. De helft van de leden is vrouw; de meerderheid is onafhankelijk. Huhtamaki is transparant over de beloning van het bestuur. Huhtamaki hanteert een Public Tax Strategy en rapporteert in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

- **Mensenrechten**

Huhtamaki heeft mensenrechtenbeleid waarin het verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN. Het bedrijf besteedt aandacht aan gelijke behandeling en gelijke kansen. Dwangarbeid en kinderarbeid zijn niet toegestaan, in overeenstemming met de definities van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf accepteert dat medewerkers een vakbond oprichten of zich daarbij aansluiten. Huhtamaki heeft certificaten voor consumentenbescherming volgens ISO 9001, en voor voedselveiligheidsnormen, zoals ISO 22000 en programma's die door het Global Food Safety Initiative (GFSI) zijn erkend.

- **Milieu & biodiversiteit**

Huhtamaki heeft milieubeleid en doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen voor 2030. Het Science Based Targets-initiative (SBTi) heeft deze gevalideerd. Het bedrijf heeft als doel dat tegen 2030 alle gebruikte vezels gecertificeerd of gerecycled zijn. Daarnaast heeft Huhtamaki doelen op het gebied van waterverbruik en afvalwater, afval en circulariteit, en chemicaliën. Voor de meeste activiteiten is het bedrijf gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer). Huhtamaki rapporteert over fabrieken die zich bevinden in of vlakbij gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde of in beschermde gebieden. Het streeft ernaar te voldoen aan alle toepasselijke mondiale, regionale en nationale wetten op het gebied van chemische stoffen. Voor de verpakkingen gebruikt Huhtamaki plastics; een deel hiervan is gemaakt van hernieuwbare bronnen (bioplastics) of gerecyclede materialen. Huhtamaki rapporteert over watergebruik.

- **Ketenbeleid**

Huhtamaki heeft een gedragscode voor leveranciers die bedrijfsethiek, sociale betrokkenheid en milieu behandelt. De vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) zijn in de gedragscode opgenomen. Leveranciers mogen niet direct of indirect bijdragen aan de ontbossing van gebieden met een hoge natuurwaarde, en de leefgebieden van bedreigde diersoorten verstoren.

- **Verbeterpunten**

Huhtamaki koopt houtvezels in voor de productie van verpakkingen. Het bedrijf kan duidelijker zijn over de afkomst van deze vezels. Het kan vermelden welke percentages ingekochte houtvezels zijn gecertificeerd volgens het Forest Stewardship Council (FSC), het Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) en het Sustainable Forestry initiative (SFI), gekoppeld aan de specifieke landen waar de vezels vandaan komen. Huhtamaki heeft daarnaast geen duidelijke ambitie voor de uitfasering van kunststoffen voor eenmalig gebruik die van fossiele grondstoffen worden gemaakt. Wij vinden dat het doelstellingen kan formuleren om dit gebruik af te schaffen. Daarnaast willen we Huhtamaki aanmoedigen om zijn beleid voor vakbondsvrijheid te verbeteren, zodat het niet verwijst naar lokale wetten, maar alleen naar de ILO. Over deze verbeterpunten gaan we met Huhtamaki in gesprek.

[Terug naar boven](#)

Interroll (December 2023)

- **Activiteiten**

Het Zwitserse Interroll levert aandrijvingen, rollers, transportmodules en sorteersystemen, en modules voor pallet- en dozentransport. Het bedrijf concentreert zich op kernproducten voor de interne logistiek. De systemen worden gebruikt door grote internationale bedrijven zoals Walmart, Amazon en FedEx. Het bedrijf is gevestigd over de hele wereld.

- **Bestuur**

Interroll heeft een document met ethische gedragsregels waarin duidelijk staat wat het hieronder verstaat. Ook heeft het een uitstekend anticorruptiebeleid. Daarnaast heeft het bedrijf een klokkenluidersbeleid.

- **Mensenrechten**

Interroll houdt zich aan het VN Global Compact, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dit betekent dat het zich verre houdt van kinder- en dwangarbeid en dat het vakbondsvrijheid respecteert. Ook heeft het een beheersysteem voor de veiligheid en gezondheid van werknemers in lijn met de ISO 45001-standaarden.

- **Milieu**

Het bedrijf rapporteert over onder andere zijn energieverbruik, CO₂-uitstoot, afval en watergebruik. Het werkt aan het behalen van certificeringen volgens ISO 14001 (milieubeheersysteem) en ISO 50001 (energiebeheersysteem).

- **Ketenbeleid**

Interroll heeft gedragsregels voor zijn keten. Hierin verwijst het onder andere naar de ILO-conventies. Als een leverancier zich er niet aan houdt, kan Interroll het contract beëindigen. De leveranciers van Interroll tekenen bovendien een gedragscode voor leveranciers waarin staat dat ze conflictmineralen moeten vermijden.

[Terug naar boven](#)

Ipsos (June 2022)

- **Activiteiten**

Ipsos is een marktonderzoeksbureau dat diensten biedt op het gebied van reclame, marketing, media, de publieke opinie en sociaal onderzoek. Ipsos is een Frans bedrijf dat wereldwijd actief is.

- **Bestuur**

Ipsos heeft een gedragscode opgesteld waaraan alle medewerkers zich dienen te houden. Daarnaast houdt Ipsos zich ook aan de ESOMAR-gedragscode. ESOMAR is een internationale gedragscode voor markt- en sociaalwetenschappelijk onderzoek. Het bedrijf heeft ook beleid tegen corruptie en hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslaglegging.

- **Mensenrechten**

Ipsos heeft het VN Global Compact ondertekend en geeft aan de fundamentele principes van de Internationale Arbeidsorganisatie na te leven. Ipsos heeft beleid tegen kinderarbeid en gedwongen arbeid, en voor vakbondsvrijheid en eerlijke behandeling. Ipsos onderschrijft het principe van gelijke beloning voor zijn mannelijke en vrouwelijke werknemers en het personeel van Ipsos bestaat grotendeels uit vrouwen.

- **Milieu**

Ipsos wil zijn milieubelasting verminderen, met name de hoeveelheid afval, het energieverbruik en de CO₂-uitstoot. Het rapporteert over de CO₂-uitstoot voor emissies van scope 1, 2 en 3 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten en de uitstoot van broeikasgas in de keten). Ipsos laat weten hoeveel kilo papier het gebruikt en recycleert en hoeveel elektriciteit het gebruikt. Het bedrijf wil minder energie gebruiken en dit blijven monitoren.

- **Ketenbeleid**

Ipsos heeft een gedragscode voor leveranciers en eist van zijn leveranciers dat zij zich houden aan deze code, de beginselen die zijn vastgelegd in de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, en het Global Compact van de Verenigde Naties. De vier fundamentele arbeidsnormen van de IAO worden in deze gedragscode voor leveranciers genoemd: vrijheid van vereniging en het verbod op discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf heeft ook beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, het milieu en ethisch gedrag.

[Terug naar boven](#)

JC DECAUX (October 2024)

- **Activiteiten**

JC Decaux SE is een bedrijf voor buitenreclame. Het bedrijf richt zich op drie hoofdactiviteiten, namelijk straatmeubilair, transportreclame en billboardreclame. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in Frankrijk en is geografisch aanwezig in Europa, Azië-Pacific, het Verenigd Koninkrijk en Noord-Amerika.

- **Bestuur**

Er is een directie en een raad van commissarissen en er zijn drie commissies. De raad van commissarissen heeft een onafhankelijkheidspercentage van meer dan 55% en het bedrijf streeft naar genderdiversiteit binnen de raad met hun 'GenderBalance-plan'. Er is een uitgebreide beloning. Het bedrijf heeft een sterke ethische code waarin ze systemen hebben geproduceerd zoals een anti-corruptiesysteem, een klokkenluidersregeling en een disciplinair systeem. Verder is JC Decaux transparant over hun duurzaamheidsstrategie.

- **Mensenrechten**

JC Decaux heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid waarin onderwerpen aan bod komen zoals het recht op collectieve onderhandelingen en vakbondsvrijheid. Maar ook veroddeling op gedwongen- en kinderarbeid en discriminatie. JC Decaux heeft het OHSAS 18001- en ISO 45001-certificaat voor gezondheid en veiligheid op de werkplek behaald. Medewerkers hebben het recht op leefbaar loon, betaald verlof en training. JC Decaux heeft respect voor privacy en het recht op bescherming van persoonsgegevens. Hun beleid is ontwikkeld in overeenstemming met de richtlijnen van UNDHR, ILO en OECD. Ze streven naar gendergelijkheid.

- **Milieu & biodiversiteit**

De dochterondernemingen van JCDecaux in het Verenigd Koninkrijk en Ierland hebben de ISO 50001-certificering ontvangen, een norm voor energiebeheersystemen. 17 landen waar in JC Decaux actief is hebben ISO 14001-gecertificeerde activiteiten. Het bedrijf levert broeikasgasrapporten en levenscyclusanalyses. Het bedrijf heeft een klimaatstrategie waarin ze een routekaart hebben gedefinieerd om hun CO₂-voetafdruk te verkleinen en streeft naar Net Zero Carbon in 2050. Het bedrijf streeft ernaar om hun straatmeubilair en posters van recyclebare materialen te maken. Voor het onderhoud van hun straatmeubilair streeft JC Decaux ernaar om regenwater te gebruiken. JC Decaux heeft plannen voor 2024 om bij te dragen aan biodiversiteit door bushaltes te maken met planten en nestkasten voor vogels.

- **Ketenbeleid**

JC Decaux hanteert strikte regels voor hun leveranciers volgens de leidende principes van OECD, ILO, UNO en UDHR. Bovendien geven ze de voorkeur aan bedrijven met bepaalde certificeringen zoals ISO 45001, ISO 14001 en ISO 50001.

[Terug naar boven](#)

Jost Werke (April 2023)

- **Activiteiten**

JOST Werke AG is een Duits bedrijf. Het maakt en verkoopt veiligheidssystemen voor de truck- en trailerindustrie.

- **Bestuur**

JOST Werke heeft voldoende beleid op het gebied van corruptie. Het heeft een klokkenluidersregeling die het mogelijk maakt misstanden anoniem te melden. In het jaarverslag rapporteert JOST Werke over zijn prestaties op het gebied van duurzaamheid volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) .

- **Mensenrechten**

JOST Werke voldoet aan de ISO 9001-kwaliteitsstandaard. Daarnaast heeft het bedrijf een OHSAS 8001-certificatie voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Op alle overige punten voldoet het mensenrechtenbeleid van JOST Werke aan onze criteria.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Ook heeft JOST Werke voldoende beleid tegen vervuiling en voor zuinig omgaan met natuurlijke hulpbronnen en vermindering van het energiegebruik.

- **Ketenbeleid**

JOST Werke heeft ketenbeleid waarin mensenrechten, ethisch handelen en corruptie, en milieu worden behandeld. Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

JUNGHEINRICH (August 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Jungheinrich maakt en reviseert heftrucks voor allerlei sectoren en toepassingen. Ook biedt het diensten aan om complexe opslagsystemen op te zetten.

- **Bestuur**

Jungheinrich heeft gedragsregels die onder andere corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid voor mensenrechten. In de gedragsregels staat dat het de internationaal erkende mensenrechten respecteert en naleeft. Jungheinrich heeft aanvullende richtlijnen op het gebied van mensenrechten en veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Het merendeel van de productiefaciliteiten is gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeheer. Behalve in China zijn alle productiefaciliteiten gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor energiebeheer. Het bedrijf rapporteert energiegebruik, uitstoot en afvalhoeveelheden. Jungheinrich heeft besloten dat het klimaatneutraal wil worden voor scope 1 en 2 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten), maar ook voor alle scope 3-categorieën: uitstoot in de keten van organisaties die relevant zijn voor het bedrijf.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten en milieu.

[Terug naar boven](#)

Kardex (April 2024)

- **Activiteiten**

Kardex levert wereldwijd geautomatiseerde systemen voor opslag en materiaalbehandeling. Het Zwitserse bedrijf heeft twee divisies, Kardex Remstar en Kardex Mlog. Kardex Remstar ontwikkelt, produceert en onderhoudt dynamische opslag- en ophaalsystemen. Kardex Mlog ontwikkelt en produceert geïntegreerde systemen voor materiaalbehandeling en geautomatiseerde hoogbouwmagazijnen.

- **Bestuur**

Kardex is transparant over de samenstelling van het bestuur; twee van de zes leden zijn vrouw. De hoogte van hun beloning is deels gekoppeld aan de prestaties op het gebied van strategische langetermijndoelen. De raad van bestuur is verantwoordelijk voor de duurzaamheidsstrategie (milieu, maatschappij en bestuur). Het bedrijf beschikt over een gedragscode en een klokkenluidersregeling. De gedragscode bevat fundamentele principes en regels voor ethisch zakelijk gedrag. Kardex tolereert geen enkele vorm van omkoping of corruptie.

- **Mensenrechten**

Kardex volgt de tien uitgangspunten voor mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf verbiedt discriminatie en beschermt zijn werknemers tegen kinderarbeid en dwangarbeid. Kardex Remstar is ISO 45001-gecertificeerd (gezondheid en veiligheid op de werkvloer).

- **Milieu & biodiversiteit**

Het duurzaamheidsrapport van Kardex is opgesteld volgens de normen van het GRI (Global Reporting Initiative). Het rapport beschrijft de omvang van de CO₂-uitstoot, het watergebruik, energieverbruik en afval. Kardex streeft ernaar het waterverbruik te minimaliseren. Kardex Remstar heeft de ISO 50001-norm voor energiebeheersystemen geïmplementeerd.

- **Ketenbeleid**

In het duurzaamheidsrapport schrijft Kardex dat het van zakenpartners verwacht dat ze 'de wet respecteren, de principes van ethisch zakelijk gedrag naleven en regels, voorschriften en wetten naleven met betrekking tot personeel, gezondheid, veiligheid, milieubescherming en managementsystemen'. Kardex heeft geen ketenbeleid.

- **Verbeterpunten**

Kardex voert geen ketenbeleid en heeft geen beleid voor vakbondsvrijheid. Vooral het ontbreken van ketenbeleid is onaanvaardbaar. Over deze verbeterpunten zijn wij in gesprek met het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Kesko (October 2021)

- **Activiteiten**

Kesko is een Finse retailer met vestigingen in diverse Europese landen. Kesko verkoopt levensmiddelen, bouwproducten en auto's.

- **Bestuur**

Kesko is transparant en heeft duidelijke gedragsregels waar alle werknemers zich aan moeten houden. Zij kunnen ongewenst gedrag rapporteren via een 'SpeakUp Channel'. Het bedrijf publiceert elk jaar een duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Kesko houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en is ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties. Daarnaast besteedt Kesko extra aandacht aan mensenrechten en werkomstandigheden in landen waar de schending hiervan een groter risico is. Kesko heeft ook goed beleid voor consumentenbescherming.

- **Milieu**

Kesko heeft milieubeleid en –doelen, en diverse programma's om die doelen te behalen. Kesko rapporteert over zijn CO₂-uitstoot. Het wil in 2025 klimaatneutraal zijn wat betreft de eigen activiteiten; de klimaatneutraliteit van het transport moet volgen in 2030.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Kesko is gebaseerd op de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Kesko committeert zich verder aan het Business Social Compliance Initiative (BSCI), een initiatief van bedrijven om de arbeidsomstandigheden in hun keten te verbeteren. Kesko is transparant over zijn leveranciers. Het heeft onder andere ketenbeleid voor katoen, cacao, soja, palmolie, vis, hout en papier en een uitgebreid dierenwelzijnsbeleid gebaseerd op de vijf vrijheden.

[Terug naar boven](#)

Krones (August 2021)

- **Activiteiten**

Krones AG ontwerpt en produceert machines en verpakkingsrobots voor brouwerijen, frisdrank- en waterproducenten, chemiefabrikanten en voedselverwerkers.

- **Bestuur**

Krones heeft een gedragscode met aandacht voor onderwerpen als corruptie, belangenverstrengeling en mensenrechten. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag. Hierin rapporteert het over bestuur, mensenrechten en milieu en over zijn doelen voor verpakkingen, verminderen van uitstoot, waterverbruik en afval.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels is aandacht voor mensenrechten en gezondheid en veiligheid. Het document is gebaseerd op het Global Compact van de VN, de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), OESO-richtlijnen en het Ethical Trading Initiative. Bovendien zijn alle productiefaciliteiten van Krones gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Krones heeft een goed milieubeleid en milieubeheersysteem. Het rapporteert over het gebruik van water en energie, over vervoer en CO₂-uitstoot. Verder heeft Krones doelen gesteld om de CO₂-uitstoot te reduceren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Landis+Gyr (August 2021)

- **Activiteiten**

Landis+Gyr is een van de belangrijkste wereldwijde leveranciers van geavanceerde meetoplossingen. Het bedrijf levert meetapparatuur voor elektriciteit, gas, warmte-koude-installaties en water voor nutsbedrijven. Het hoofdkantoor staat in Zwitserland.

- **Bestuur**

In de gedragscode van Landis+Gyr is aandacht voor thema's als corruptie, belangenverstrengeling, omgang met vertrouwelijke informatie en privacy.

- **Mensenrechten**

Landis+Gyr heeft voor alle faciliteiten ISO 45001-certificering. Daarnaast tolereert het in geen geval intimidatie, geweld en bedreiging van seksuele of psychische aard op de werkvloer.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Het rapporteert over de behaalde reductie van waterverbruik, afval, chemicaliën en CO₂-uitstoot.

- **Ketenbeleid**

Landis+Gyr verwacht dat leveranciers handelen in overeenkomst met de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA).

[Terug naar boven](#)

Lectra (October 2024)

- **Activiteiten**

Lectra produceert software en machines om stoffen in de mode-, meubel- en auto-industrie te ontwerpen en ermee te werken. De dochteronderneming Gerber Technologies produceert ook ontwerpssoftware en -hardware om borden en graphics te produceren.

- **Bestuur**

De samenstelling van de raad van bestuur staat op de website. De helft van de leden is vrouw en er zijn verschillende onafhankelijke bestuurders. Lectra rapporteert ook over de beloning van de bestuursleden. Volgens Lectra zijn verschillende soorten corruptie verboden in het bedrijf. Er is een klokkenluidersprocedure.

- **Mensenrechten**

Lectra heeft in 2024 nieuw beleid voor mensenrechten aangenomen. Dit bevat een duidelijke verwijzing naar de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf respecteert het recht op vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen. Het sloot zich in april 2023 aan bij het VN Global Compact. Lectra bevordert een inclusieve, diverse werkcultuur en biedt een veilige werkomgeving. Er is beleid dat discriminatie en intimidatie niet duldt. Gendergelijkheid is een diepgewortelde waarde bij Lectra.

- **Milieu & biodiversiteit**

Lectra heeft een milieubeheersysteem op basis van ISO 14001. Het bedrijf rapporteert over de CO₂-uitstoot en milieu-indicatoren van zijn belangrijkste industriële vestigingen.

- **Ketenbeleid**

Het leveranciersbeleid omvat gezondheid en veiligheid, arbeidsrechten en milieu. Lectra brengt ook de risico's op corruptie in zijn toeleveringsketen in kaart.

[Terug naar boven](#)

LEM Holdings (February 2023)

- **Activiteiten**

LEM Holding uit Zwitserland produceert elektrische componenten, zoals sensoren om hoge stroomspanning te meten, besturingsprogramma's, apparatuur die ononderbroken energie levert en testapparatuur voor halfgeleiders. De onderdelen worden gebruikt in treinen, trams en trolleybussen, bijvoorbeeld in de Franse hogesnelheidstrein. Er werken ruim 1.500 mensen bij het bedrijf.

- **Bestuur**

LEM Holding heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. Medewerkers die een overtreding van de gedragsregels melden worden beschermd tegen repercussies.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. LEM Holding verwijst in zijn beleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. LEM Holding heeft een ISO 9001-certificering om de kwaliteit en veiligheid van zijn producten te waarborgen.

- **Milieu**

Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH, RoHS en WEEE. Ook voldoet het aan de Europese *End-of-life Vehicles* (ELV) 2000/53/EC richtlijn. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen. WEEE staat voor Waste Electrical and Electronic Equipment (Afgedankte Elektrische en Elektronische Apparatuur ofwel AEEA). WEEE is de Europese richtlijn die de inzameling en recycling van deze afvalstroom reguleert. LEM heeft de ISO 14001 standaard geïmplementeerd voor het milieumanagementsysteem.

- **Ketenbeleid**

LEM Holding verwacht van zijn leveranciers dat zij zich aan de gedragscode van het bedrijf houden. Deze gedragscode vereist dat leveranciers zich houden aan de vier arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Lenzing (December 2021)

- **Activiteiten**

Het Oostenrijkse Lenzing levert onder meer pulp, cellulosevezels en polymeerkunststoffen aan de wereldwijde textielindustrie.

- **Bestuur**

Lenzing heeft voldoende beleid voor het onderdeel bestuur. De duurzaamheidsrapportage van Lenzing is in lijn met de internationale GRI-richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Lenzing voldoet aan onze criteria. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn ISO45001 gecertificeerd, een standaard voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid. Daarnaast heeft het bedrijf de ISO9001-certificering voor kwaliteitsmanagement.

- **Milieu**

Het milieumanagementsysteem is gebaseerd op ISO14001-richtlijnen. Het klimaatbeleid van Lenzing is in lijn met onze criteria.

- **Ketenbeleid**

Lenzing heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het gebied van mensenrechten en milieu.

[Terug naar boven](#)

Lindab International (April 2021)

- **Activiteiten**

Lindab International is een internationaal opererend, klein Zweeds bedrijf. Lindab ontwikkelt, produceert en verkoopt producten voor ventilatie en profielen, bijvoorbeeld voor muren en garagedeuren.

- **Bestuur**

Lindab is transparant over de samenstelling van het bestuur. Drie van de zeven bestuursleden zijn vrouw. Lindabs gedragscode bevat alle belangrijke elementen.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf onderschrijft het Global Compact van de Verenigde Naties en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Lindab zou nog kunnen verbeteren door uitgebreidere informatie te bieden over hoe het mensenrechten respecteert.

- **Milieu**

Lindab heeft milieubeleid. De grotere productiefaciliteiten en hun milieubeheersystemen zijn ISO-gecertificeerd. Ook heeft het bedrijf milieudoelstellingen opgesteld, zoals het verminderen van de CO₂-uitstoot.

- **Ketenbeleid**

Net als bij ons vorige onderzoek was er ook ditmaal geen leveranciersbeleid beschikbaar, op enkele zinnen in het geïntegreerde rapport na. Omdat het bedrijf enkel actief is in Europa, is dit geen reden om het af te keuren. Lindab werkt samen met leveranciers om ervoor te zorgen dat mineralen afkomstig zijn van gecertificeerde smelterijen, en geen conflictmineralen zijn.

[Terug naar boven](#)

Melexis (September 2024)

- **Activiteiten**

Melexis is een halfgeleiderbedrijf. Het ontwerpt, ontwikkelt en levert micro-elektronische onderdelen voor diverse sensortechnologieën, aandrijvingselementen en transceivers. Het fabriceert deze niet zelf, maar besteedt de productie uit. Melexis ontwikkelt en test vooral kleine, slimme sensoren en aandrijvingselementen die in verscheidene toepassingen worden gebruikt, vooral in de de auto-industrie. De chips meten variabelen zoals positionering, temperatuur, elektrische stroom en druk. Ze zetten signalen uit de echte wereld om in digitale signalen om autofuncties zoals de aandrijflijn, rotatie, veiligheidssystemen en pompen en ventilatoren te regelen.

- **Bestuur**

Melexis is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die relevante onderwerpen behandelt en intern beleid bevat over het geven van meningen. Anti-corruptiemaatregelen zijn opgenomen in de gedragscode.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft geen apart mensenrechtenbeleid. Het erkent wel dat mensenrechten universeel en fundamenteel zijn. Het noemt echter geen expliciete mensenrechten, behalve non-discriminatie, vrijheid van mening en godsdienst, en de afschaffing van kinderarbeid en slavernij. Melexis respecteert alle lokale wetten over werknemersvertegenwoordiging. De helft van de werknemers valt onder een collectieve arbeidsovereenkomst.

- **Milieu & biodiversiteit**

Omdat Melexis wel chips ontwerpt maar niet zelf produceert, bestaat het productieproces uit testen. Het bedrijf heeft in 2023 drie ISO 14001-audits doorstaan (eisen voor een milieubeheer). Melexis meet zijn broeikasgasemissies in scope 1, 2 en 3 in overeenstemming met het GHG Protocol, een internationaal erkend raamwerk om broeikasgassen die bedrijven en organisaties uitstoten, te meten, beheren en melden. Op basis van deze metingen heeft Melexis als doelstelling vastgesteld dat de broeikasgasemissies per verkochte chip tegen 2030 met 40% moeten zijn verminderd.

- **Ketenbeleid**

Belangrijke leveranciers moeten een kwaliteitscontract ondertekenen. Daarin moeten ze bewijzen dat ze internationaal uitgeroepen mensenrechten voor iedereen respecteren, inclusief de rechten van werknemers in hun toeleveringsketen. Leveranciers moeten zich ook houden aan de milieunormen van Melexis en een ISO 14001-certificering behalen. Leveranciers moeten de gedragscode van Melexis volgen. Melexis heeft een proactief due diligenceproces. Het monitort zijn toeleveringsketen voortdurend om directe of indirecte inkoop van conflictmineralen te voorkomen.

- **Verbeterpunten**

Melexis bewijst niet dat het vakbondsvrijheid respecteert in zowel de eigen bedrijfsvoering als in het ketenbeleid. We vragen Melexis om dit in beide beleidsstukken op te nemen. Er is ook geen bewijs dat Melexis zijn due diligence op het gebied van mensenrechten uitvoert, of dat het in overeenstemming handelt met de OESO-richtlijnen of de VN-richtlijnen. We moedigen het bedrijf aan om dit te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Mercialys (December 2023)

- **Activiteiten**

Mercialys is een klein Frans vastgoedbedrijf. Het ontwikkelt, bouwt en beheert winkelcentra. Het bedrijf is enkel actief in Frankrijk.

- **Bestuur**

Mercialys heeft gedetailleerde gedragsregels met aandacht voor mensenrechten, corruptie, gezondheid en veiligheid. Deze gelden voor alle werknemers. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Mercialys is sinds 2018 ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties. Vrijheid van vereniging, non-discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid komen aan bod in de gedragscode van het bedrijf.

- **Milieu**

De CO2-reductiedoelstellingen van Mercialis zijn goedgekeurd door het Science Based Target initiative (SBTi). Mercialis werkt aan een 100% 'BREEAM In-Use' certificering als onderdeel van zijn duurzaamheidsstrategie voor 2030. Het bedrijf gaat ook in op landgebruik en hun acties om de impact op het landgebruik te minimaliseren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf vraagt zijn leveranciers, toeleveranciers en onderaannemers om zich te verbinden tot het naleven van gelijkwaardige ethische normen als die in de gedragscode van het bedrijf staan beschreven. Vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid en non-discriminatie worden in deze code behandeld net als gezonde en veilige werkomstandigheden en het milieu.

- **Verbeterpunten**

Mercialys verklaart dat al het hout dat nodig is voor zijn projecten afkomstig moet zijn uit duurzaam beheerde bossen en FSC- of PEFC-gecertificeerd moet zijn. Het bedrijf specificeert echter niet hoe het FSC- en PEFC-gecertificeerd hout is opgesplitst en uit welke landen het afkomstig is. Daarom kunnen we niet beoordelen of het bedrijf voldoet aan onze duurzaamheidscriteria. We zijn hierover met het bedrijf in gesprek.

[Terug naar boven](#)

NORDEX (December 2022)

- **Activiteiten**

Het Duitse Nordex SE investeert in hernieuwbare energietechnologie. Het ontwikkelt, produceert en verkoopt windturbines. Daarnaast is het bedrijf actief in projectmanagement en onderhoud van windturbines.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Nordex SE baseert zijn activiteiten op de principes van het Global Compact van de VN. Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid opgesteld waarin wordt verwezen naar de internationale ILO standaarden. Verder heeft het bedrijf een ISO 45001 groeps-certificering op het gebied van gezondheid en veiligheid.

- **Milieu**

Nordex SE is ISO 14001-gecertificeerd. De producten van Nordex SE bevorderen duurzame energie en verminderen van de CO2-uitstoot. Verder heeft Nordex SE een database om het gebruik van gevaarlijke stoffen bij te houden.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een ketenbeleid waarin ook conflictmineralen aan de orde komen.

[Terug naar boven](#)

NOS SGPS (April 2023)

- **Activiteiten**

NOS SGSP S.A. is een Portugees mediabedrijf. Het is een satelliet- en kabelexploitant. De belangrijkste diensten zijn kabeltelevisie en -internet en bellen via het internet (VoIP).

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een goede gedragscode. Het beschrijft duidelijk en uitgebreid wat het onder corruptie verstaat en welke maatregelen het hiertegen neemt. NOS heeft een klokkenluidersregeling. Er zijn geen misstanden over de bedrijfsvoering bij ons bekend.

- **Mensenrechten**

NOS onderschrijft het Global Compact van de VN en verwijst naar internationale verdragen en conventies, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voldoet aan al onze mensenrechtencriteria.

- **Milieu**

NOS heeft een ISO 14001-milieubeheersysteem voor zijn bedrijfsvoering. NOS heeft milieubeleid om zuinig om te gaan met natuurlijke hulpbronnen, de hoeveelheid afval te minimaliseren en zijn milieubelasting zo klein mogelijk te maken. Bovendien brengen ze een uitgebreid jaarverslag uit over al hun praktijken, waarin hun duurzaamheidsstrategie doelen stelt die duidelijk en meetbaar zijn.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van NOS behandelt mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Hiermee voldoet het aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Ontex (September 2024)

- **Activiteiten**

Ontex Group NV is een internationale producent van producten voor persoonlijke hygiëne. Het bedrijf heeft drie productsegmenten: babyluiers, maandverband en tampons, en incontinentieproducten.

- **Bestuur**

Ontex is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur, dat voldoende divers en onafhankelijk is. Ontex heeft een gedragscode voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Deze omvat alle relevante onderwerpen, waaronder belangenconflicten, naleving van de wet en een verbod op omkoping, corruptie, witwassen, discriminatie en intimidatie. Er is ook een klokkenluidersregeling. Verantwoordelijkheid voor duurzaamheidsonderwerpen en due diligence is duidelijk geïntegreerd in de activiteiten van het bedrijf. De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een due diligencesysteem voor mensenrechten op basis van de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN. Het mensenrechtenbeleid verbiedt kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie op alle relevante gronden. Er is een apart diversiteitsbeleid en een handvest voor gelijke kansen. Het bedrijf heeft een robuust veiligheids- en gezondheidsprogramma. Het beleid voor consumentenbescherming is sterk; het is gecertificeerd volgens de ISO 9001- en ISO 13485-normen voor kwaliteitsbeheer.

- **Milieu & biodiversiteit**

Ontex rapporteert transparant over relevante milieu-indicatoren, waaronder broeikasgassen, energieverbruik, afvalproductie en waterverbruik. Verschillende productielocaties zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer) en ISO 5001 (energiebeheer). Het bedrijf heeft een klimaatdoelstelling die is gevalideerd door het Science Based Targets-initiatief (SBTi). Ontex heeft speciaal beleid om overexploitatie in de natuur te voorkomen; het koopt alleen FSC- of PEFC-gecertificeerde houtmaterialen en biologisch gecertificeerd katoen. Het rapporteert transparant over de herkomst van zijn katoen en houtmaterialen.

- **Ketenbeleid**

Ontex heeft een gedragscode voor leveranciers met duidelijke verwachtingen over ethisch zakelijk gedrag, waaronder anticorruptie, arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid en milieubeheer.

- **Verbeterpunten**

Voor vakbondsvrijheid in zijn eigen bedrijfsvoering verwijst Ontex naar de lokale wet. In het ketenbeleid ontbreekt het onderwerp vakbondsvrijheid echter helemaal. Dit is een verbeterpunt. Ook willen we het bedrijf aanmoedigen om een visie te ontwikkelen op productcirculariteit, met name herbruikbaarheid.

[Terug naar boven](#)

Orion Oyj (October 2022)

- **Activiteiten**

Het Finse Orion ontwikkelt, produceert en verkoopt geneesmiddelen voor mens en dier en farmaceutische stoffen. Daarbij concentreert het bedrijf zich op aandoeningen van het centrale zenuwstelsel, oncologie en aandoeningen van de luchtwegen. Orion maakt ook geneesmiddelen voor andere farmaceutische bedrijven.

- **Bestuur**

Orion heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het bedrijf heeft apart beleid tegen corruptie. Dit beleid geldt ook voor vertegenwoordigers van het bedrijf en leveranciers. Ook is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Orion respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf verwacht dit ook van partners. Orion staat geen enkele vorm van discriminatie, kinder- en dwangarbeid toe. Daarnaast erkent de organisatie het recht op vrijheid van vereniging. Voor het uitvoeren van klinische studies volgt het bedrijf de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki.

- **Milieu**

Orion heeft een milieubeheersysteem dat gebaseerd is op de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer) en ISO 50001 (energiebeheer). Het bedrijf beschrijft gedetailleerd hoe het omgaat met gevaarlijke stoffen. Vermindering van afval en het verhogen van de hoeveelheid hergebruikt afval zijn prioriteit. Het bedrijf voert ook dierproeven uit. Hierbij past het de 3V-beginselen (verfijning, vermindering en vervanging) toe. Medewerkers die betrokken zijn bij dierproeven volgen hiervoor speciale training en opleiding.

- **Ketenbeleid**

Orion heeft voldoende ketenbeleid waarin de verwachtingen van leveranciers op het gebied van mensenrechten, milieu en bestuur uiteen worden gezet. Er wordt ook naar de ILO standaarden verwezen. Verder verwacht het bedrijf dat leveranciers een milieubeheerssysteem dat voldoet aan de ISO 14001 eisen en een beheerssysteem voor veiligheid en gezondheid dat voldoet aan ISO 45001.

[Terug naar boven](#)

PAGE Group International (April 2022)

- **Activiteiten**

De Britse PAGE Group is wereldwijd actief op het gebied van personeelwerving. Het maakt daarbij gebruik van de namen als Page Executive, Michael Page en Page Personnel. Het concern levert tijdelijk of permanent personeel in veel bedrijfstakken en sectoren. Volgens onze definitie kan PAGE Group als een klein bedrijf worden omschreven.

- **Bestuur**

PAGE Group heeft nauwkeurige gedragsregels geformuleerd en verwacht van zijn personeel dat het zich hieraan houdt. Mistanden zijn op verschillende manieren te melden, zoals via een anonieme klokkenluidersregeling. Ook publiceert PAGE Group een duurzaamheidsrapport.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van PAGE Group is in lijn met onze duurzaamheidscriteria. Het voor dit soort bedrijven belangrijke anti-discriminatiebeleid en beleid om privacy van personeel te beschermen is aanwezig. PAGE Group heeft een zero-tolerance ten aanzien van discriminatie. In de gedragsregels wordt ook gehamerd op discretie waar het gaat om de gegevens van (gedetacheerd) personeel. Ook is PAGE Group gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 27001 (voor informatiebeveiliging).

- **Milieu**

Als dienstverlenend bedrijf is de impact op klimaat en biodiversiteit van PAGE Group gering. Toch rapporteert het jaarlijks over zijn CO₂-uitstoot in het duurzaamheidsverslag. In 2026 wil het bedrijf een netto-CO₂-uitstoot van 0 realiseren.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van PAGE Group voldoet aan onze eisen. PAGE Group heeft uitgebreide gedragsregels voor zijn leveranciers geformuleerd. Daarnaast voert het periodieke controles uit om de naleving van deze regels vast te stellen.

[Terug naar boven](#)

Premier Foods (August 2021)

- **Activiteiten**

Met meer dan 4.000 medewerkers in 15 productielocaties en kantoren in het hele land is Premier Foods een van de grootste beursgenoteerde voedingsbedrijven van Groot-Brittannië. Ongeveer 96% van wat het bedrijf verkoopt, wordt in het Verenigd Koninkrijk gemaakt. Deze goederen worden lokaal en duurzaam ingekocht bij Britse leveranciers en boeren.

- **Bestuur**

Premier Foods heeft gedragsregels opgesteld voor zijn werknemers. Hierin staat het stil bij het bestrijden van corruptie, fraude, diefstal, handel met voorkennis in eigen aandelen, omkoping en belangenverstrengeling. Verder lezen medewerkers hoe ze om moeten gaan met geschenken van leveranciers en vertrouwelijke informatie.

- **Mensenrechten**

Doordat Premier Foods alleen actief is in het Verenigd Koninkrijk is het risico op het niet respecteren van mensen- en arbeidsrechten klein. Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen discriminatie en beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te waarborgen. Op het gebied van consumentenbescherming is het beleid uitgebreid te noemen. Daarnaast zijn er ook doelstellingen om het gebruik van suiker, zout en calorieën in voedingsproducten te verminderen.

- **Milieu**

Premier Foods heeft een ISO14001-certificering voor zijn milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft duidelijke doelen gesteld om verspilling van natuurlijke hulpbronnen te verkleinen, het energie- en waterverbruik te verminderen en vervuiling te voorkomen. Premier Foods koopt palmolie en soja duurzaam in en is lid van de Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) en de Round Table on Responsible Soy. Daarnaast koopt het bedrijf papier en karton in met een FSC- of PEFC-certificaat.

- **Ketenbeleid**

Premier Foods heeft goed beleid op het gebied van dierenwelzijn. Het verwacht dat leveranciers voldoen aan de vijf vrijheden van dierenwelzijn en het bedrijf rapporteert de vooruitgang hierop. Het bedrijf heeft voldoende ketenbeleid. Het verwacht dat zijn leveranciers voldoen aan de ILO-conventies op het gebied van kinder- en dwangarbeid, anti-discriminatie, vrijheid van vereniging, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, werkuren en leefbare lonen.

[Terug naar boven](#)

Renewi (October 2023)

- **Activiteiten**

De Britse onderneming Renewi is de grootste afvalinzamelaar en -verwerker in Europa. Het heeft zichzelf ten doel gesteld zoveel mogelijk afval te recyclen, in plaats van te verbranden of te storten.

- **Bestuur**

Renewi heeft gedragsregels en verwijst hierbij naar het VN Global Compact. Het heeft een goed opgezette (anonieme) klokkenluidersregeling. De regels refereren niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), maar alle relevante onderdelen staan erin vermeld.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid gepubliceerd en verwijst ook hierin naar het Global Compact. Voor 125 van de 200 locaties heeft Renewi een OHSAS-18001-certificering, de standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook zijn 149 van de 200 locaties in lijn met het kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001.

- **Milieu**

Renewi heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over alle relevante onderdelen: recycling, CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en afval. Daarnaast publiceert het transparant over de voortgang, vooral op het gebied van recycling. Renewi publiceert een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Voor 149 van de 200 locaties heeft het een ISO-14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Renewi behandelt duurzaamheidsaspecten, mensenrechten en arbeidsomstandigheden. Toeleveranciers van arbeid, goederen en diensten moeten voldoen aan alle wetgeving en internationale standaarden. Renewi sluit moderne vormen van slavernij uit, inclusief kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf zet stappen om te garanderen dat toeleveranciers voldoen aan zijn beleid.

[Terug naar boven](#)

Rightmove (October 2023)

- **Activiteiten**

Rightmove is een Britse online bemiddelaar voor huur- en koopwoningen, vergelijkbaar met Funda. Makelaars en andere huizenaanbieders kunnen via het online platform van Rightmove huizen aanbieden.

- **Bestuur**

Rightmove is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Dit is een laagrisicoland: de lokale wet- en regelgeving is in principe voldoende om mensenrechten en ethisch handelen te garanderen. Privacy van gebruikers van het platform (de mensen die huizen zoeken) is een aandachtspunt. Het bedrijf geeft hierover aan dat het zich houdt aan de wet.

- **Mensenrechten**

Hoewel Rightmove alleen actief is in een laagrisicoland, heeft het op zijn website aandacht voor mensenrechten. Het behandelt onder meer diversiteit, gezondheid en veiligheid. Positief is het rapport dat Rightmove publiceert over de loonkloof tussen man en vrouw binnen de organisatie.

- **Milieu**

Rightmove belast het milieu in beperkte mate. Op de website staat het bedrijf stil bij het energie- en papiergebruik. Ook maakt Rightmove energielabels van huizen inzichtelijk. Rightmove rapporteert volgens scope 3 (broeikasgasemissies in de keten) over broeikasgassen aan het Carbon Disclosure Project.

[Terug naar boven](#)

RS Group Plc (February 2023)

- **Activiteiten**

RS Group is distributeur van onderdelen voor elektronische en industriële apparatuur. Het verkoopt producten die afkomstig zijn van ongeveer 2500 toeleveranciers. Voorbeelden zijn elektrische en automatiseringsonderdelen, kabels, power-connectoren, mechanische producten en gereedschap, IT-, test- en veiligheidsapparatuur. Het bedrijf biedt zijn producten via een catalogus, het internet en in winkels aan. RS Group is wereldwijd actief in meer dan 80 landen.

- **Bestuur**

RS Group beschrijft in de gedragsregels wat het onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen het treft als er misstanden worden ontdekt. Het bedrijf heeft goed beleid tegen corruptie en omkoping en er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

RS Group heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. Zo refereert het bedrijf bijvoorbeeld voor kinderarbeid aan de richtlijnen van de ILO. Het ondersteunt de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Verder is het lid van de *Global Compact* van de VN. RS Group heeft beleid om discriminatie en dwangarbeid tegen te gaan. Ook respecteert het vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van RS Group voldoet aan onze eisen. Alle locaties moeten een milieumanagementsysteem hebben. RS heeft een rapport gepubliceerd volgens het *Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD) waarin klimaatdoelen en -maatregelen zijn opgenomen. Op het gebied van vervuiling ondersteunt het bedrijf de Europese richtlijnen van REACH. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden.

- **Ketenbeleid**

RS Group heeft regels opgesteld die vereisen van toeleveranciers dat zij zich houden aan de ILO conventies tegen dwang- en kinderarbeid. Leveranciers mogen daarnaast niet discrimineren en moeten vakbondsvrijheid en collectief onderhandelen toestaan. Het bedrijf onderneemt acties om de keten en producten vrij te houden van conflictmineralen. Toeleveranciers moeten due diligence uitvoeren om het inkopen van conflictmineralen tegen te gaan. RS Group ondersteunt daarnaast het *Responsible Minerals Initiative*.

[Terug naar boven](#)

Safestore (October 2024)

Safestore

- **Activiteiten**

Safestore verhuurt opslagruimtes aan particulieren en bedrijven in dichtbevolkte delen van West-Europa. Het grootste deel van de opslaglocaties bevindt zich in het Verenigd Koninkrijk.

- **Bestuur**

Safestore houdt bij de samenstelling van het bestuur rekening met de man-vrouwverhouding. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk. Het bedrijf stelt zijn jaarrapporten samen volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf geeft aan corruptie niet te tolereren, maar beschrijft niet wat het daaronder verstaat.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Safestore verwijst naar mensenrechtenverdragen zoals het VN Global Compact. In het non-discriminatiebeleid beschrijft het niet nader welke vormen van discriminatie het uitsluit. Vrijheid van vereniging wordt niet genoemd en het is onduidelijk of er een complianceafdeling is. Safestore heeft een gezondheids- en veiligheidscommissie om een veilige werkomgeving te garanderen, maar het heeft daar geen gecertificeerd managementsysteem voor.

- **Milieu**

Safestore rapporteert volgens de GRI-richtlijnen over doelen voor de vermindering van broeikasgasemissies en waterverbruik en voor recycling, en over de resultaten daarvan. Safestore werkt volgens de BREEAM-richtlijnen voor nieuw vastgoed, maar het maakt ook vaak gebruik van bestaande gebouwen.

- **Ketenbeleid**

Het beleid van Safestore tegen slavernij en mensenhandel beschrijft het zero-tolerancebeleid van het bedrijf. Dit geldt voor alle toeleveranciers en zakenrelaties. Safestore noemt hierin echter niet de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Verbeterpunten**

Het beleid van Safestore is op diverse punten onvoldoende of afwezig. Wij gaan het bedrijf vragen om zijn beleid op het gebied van corruptie en discriminatie te specificeren. Ook moedigen wij het aan om beleid te formuleren volgens de ILO-standaarden voor vakbondsvrijheden in de keten, en een gecertificeerd veiligheidsbeheersysteem in te voeren.

[Terug naar boven](#)

Safilo (September 2024)

- **Activiteiten**

Safilo Group SpA maakt zonnebrillen en brillen op sterkte. Het Italiaanse bedrijf ontwerpt en fabriceert deze producten en distribueert ze via een netwerk van onafhankelijke distributeurs en commerciële dochterondernemingen.

- **Bestuur**

Safilo is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur; vier van de tien directeurs zijn vrouw. De gedragscode behandelt hoe Safilo ethische onderwerpen benadert, waaronder naleving van de wet, belasting, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling en beleid tegen vergelding. Safilo heeft duidelijk beleid voor het omgaan met mogelijke schendingen en een speciale afdeling die naleving van de gedragscode waarborgt. Voor Safilo is het betalen van belasting een essentieel onderdeel van zijn bijdrage aan de samenlevingen waar het actief is.

- **Mensenrechten**

Safilo heeft voldoende beleidsregels voor arbeidsrechten: een verbod op kinderarbeid en gedwongen arbeid en regels voor non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Het is gecertificeerd volgens SA8000, een standaard voor eerlijke, fatsoenlijke arbeidsomstandigheden in de productieketen. Deze certificatie verifieert extern de naleving van belangrijke arbeidsrechten. Een deel van de vestigingen is gecertificeerd volgens ISO 45001 (gezondheid en veiligheid). Er zijn duidelijke beleidsregels tegen geweld, intimidatie en pesterijen. Bijna de helft van de leidinggevende functies wordt bekleed door vrouwen.

- **Milieu & biodiversiteit**

Safilo rapporteert over alle relevante milieu-indicatoren (CO₂-uitstoot, energieverbruik, afval, water). Het neemt actie om de milieueffecten van al deze indicatoren te beperken. Sommige vestigingen zijn gecertificeerd volgens ISO5001 (energiebeheer). In 2024 heeft het bedrijf klimaatdoelen gesteld die zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Safilo onderzoekt het gebruik van biobased en hernieuwbare materialen in zijn producten, want tot nu toe zijn brillen doorgaans van plastic.

- **Ketenbeleid**

Safilo heeft een handleiding over verantwoorde inkoop waarin het de criteria voor leveranciers uiteenzet. Dit document bevat alle relevante minimumnormen voor arbeidsrechten, bestuur, gezondheid en veiligheid en milieubeheer. Er is ook een apart beleid voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

SEVERN TRENT (August 2021)

- **Activiteiten**
Severn Trent voorziet meer dan 4,5 miljoen huishoudens en bedrijven in Engeland en Wales van drinkwater en beheert daar het rioolstelsel.
- **Bestuur**
Severn Trent heeft gedragsregels die onder meer corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.
- **Mensenrechten**
Het bedrijf heeft beleid voor mensenrechten. Alleen kinderarbeid wordt hierin niet specifiek genoemd. Omdat Severn Trent alleen in het Verenigd Koninkrijk actief is, is het risico hierop verwaarloosbaar. Het bedrijf publiceert jaarlijks een rapport over het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen, het *Gender Pay Gap*-rapport.
- **Milieu**
Severn Trent voldoet aan alle criteria op het gebied van milieu en biodiversiteit.
- **Ketenbeleid**
Het bedrijf heeft richtlijnen waaraan leveranciers zich moeten houden. Het verwijst hierin naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de principes van het Global Compact van de VN.

[Terug naar boven](#)

Shaftesbury Capital PLC (February 2024)

- **Activiteiten**
Shaftesbury Capital is een beleggingstrust voor onroerend goed (*real estate investment trust* of REIT), die gevestigd is in Londen, Engeland. Het bedrijf is voortgekomen uit een recente fusie tussen Capco en Shaftesbury. Het primaire doel van Shaftesbury Capital is om in verschillende buurten te investeren via investeringen, beheer en verantwoord rentmeesterschap.
- **Bestuur**
Het bestuur bestaat uit negen leden (vier vrouwen, vijf mannen). Het bedrijf geeft transparante informatie over de beloning van bestuurders en de secundaire arbeidsvoorwaarden. De leidende principes van Shaftesbury Capital stellen dat werknemers ondersteunend en inclusief zijn, ecologisch en sociaal verantwoordelijk, en dat zij professioneel en integer handelen. Er geldt een nultolerantiebeleid voor corruptie. Er is een klokkenluidersprocedure om misstanden anoniem te melden via een vertrouwelijke hotline.
- **Mensenrechten**
Shaftesbury Capital rapporteert volgens het Global Reporting Initiative (GRI) en is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het belang van privacy van belanghebbenden staat beschreven in het privacybeleid. Het bedrijf betaalt zijn werknemers^[LA1] het Londense leefbare loon.
- **Milieu & biodiversiteit**
Het belangrijkste doel van het bedrijf is om in 2030 CO₂-neutraal te zijn. Dit kan het langzaam maar zeker bereiken door meer afval te recyclen, al het hout te betrekken uit gecertificeerde bronnen en de CO₂-uitstoot jaarlijks te verminderen met 4,2%. Het houtinkoopbeleid van Shaftesbury Capital is verplicht voor alle bedrijfsactiviteiten. Het eist bijvoorbeeld dat hout door een derde partij is gecertificeerd of dat wordt hergebruikt uit een bekende bron. Alle woningen voldoen aan de Minimum Energy Efficiency Standards (MEES). Het afval van huurders wordt gerecycled of gecomposteerd. Shaftesbury Capital wil dit samen met huurders verbeteren.
- **Ketenbeleid**
De gedragscode voor leveranciers vermeldt dat Shaftesbury Capital van zijn leveranciers verwacht dat zij zijn duurzaamheids- en sociale principes ondersteunen. De code noemt de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) via de tien uitgangspunten van het VN Global Compact. Shaftesbury Capital verwacht van leveranciers dat ze zoveel mogelijk bestaande materialen hergebruiken en effectieve milieubeheersystemen implementeren. Shaftesbury Capital eist dat zijn leveranciers hun werknemers een leefbaar loon betalen.

[Terug naar boven](#)

Signify (September 2024)

- **Activiteiten**

Het Nederlandse Signify levert verlichtingsoplossingen, zoals armaturen, lampen, ledlampen, ledbuizen en decoratieve verlichting. Het bedrijf heeft drie divisies. De grootste is Digital Solutions, die het grootste deel van de inkomsten van Signify genereert. Deze divisie is voornamelijk actief in Europa, Noord- en Zuid-Amerika en andere internationale markten.

- **Bestuur**

Signify heeft een raad van bestuur die bestaat uit twee personen, en een zevenkoppige raad van commissarissen. Beide gremia zijn afhankelijk van elkaar. Het bedrijf streeft naar diversiteit in het bestuur wat betreft geslacht. Het jaarverslag bevat een remuneratieverslag met informatie over de beloning van de raad van bestuur en de raad van commissarissen. De hoogte van de beloning is deels gekoppeld aan duurzame waardecreatie op de lange termijn. Het bedrijf heeft een integriteitscode en een apart anticorruptie- en antiwitwasbeleid. Het beschikt over complianceofficers en een ethische hotline.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf tolereert geen discriminatie op alle belangrijke gronden. Signify verwijst voor het verbod op kinderarbeid naar de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het respecteert vakbondsvrijheid, mits de lokale wetgeving wordt gerespecteerd. 87% van de locaties is ISO 45001-gecertificeerd (veiligheid en gezondheid op de werkplek).

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf rapporteert over emissies, energieverbruik, water en afval. Het heeft apart biodiversiteitsbeleid. Signify heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen in scope 1, 2 en 3. Deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). 87% van de locaties van Signify zijn ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheer). Het bedrijf wil zijn gevaarlijke afval en waterverbruik jaarlijks met 5% verminderen. Signify heeft een strikt beleid voor vervuiling.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers moeten de leveranciersduurzaamheidsverklaring ondertekenen, gebaseerd op de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Deze bevat passend beleid voor mensenrechten, gezondheid en veiligheid op de werkplek, milieu en ethisch gedrag.

[Terug naar boven](#)

SMA SOLAR TECHNOLOGY (April 2023)

- **Activiteiten**

Het Duitse SMA Solar Technology AG ontwikkelt, produceert en verkoopt zonneceltechnologie en innovatieve technologieën voor toekomstige stroomvoorzieningsstructuren. De belangrijkste producten zijn omvormers die de output van fotovoltaïsche modules omzetten in een frequentie die geschikt is voor het normale elektriciteitsnet. Ook ontwikkelt het bedrijf onder meer monitoringsystemen voor zonnecentrale. De ESG performance is gelinkt aan de financiële beloning van het bestuur.

- **Bestuur**

SMA maakt gebruik van de gedragscode van de sector in Duitsland (BME, German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics). Deze gedragsregels zijn voldoende. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de GRI- en ISO-standaarden.

- **Mensenrechten**

SMA heeft het Global Compact van de VN ondertekend. De gedragsregels zijn ook gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SMA rapporteert volgens de OHSAS 18001-standaarden. Het heeft privacybeleid.

- **Milieu**

SMA heeft milieubeleid. In het Sustainability Mission Statement zegt SMA dat het duurzaamheid beschouwt als een combinatie van langdurig economisch succes met bescherming van het milieu en sociale verantwoordelijkheid. SMA heeft een managementsysteem dat ISO 14001 gecertificeerd is en het energiesysteem op het hoofdkantoor is ISO 50001 gecertificeerd. Het bedrijf publiceert ook specifieke doelstellingen en deadlines in hun jaarverslag volgens de GRI-richtlijnen en is transparant over de resultaten. Tot slot heeft SMA initiatieven om het milieu te verbeteren, zoals de SMA solar academy.

- **Ketenbeleid**

In het ketenbeleid van SMA staan de belangrijke beleidselementen, zoals arbeids- en mensenrechten. Het bedrijf verwijst naar ILO-standaarden in het ketenbeleid en voert onderzoeken uit om mistanden in hun keten voor te zijn. Het bedrijf heeft beleid tegen conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

SOLARIA ENERGIA Y MEDIO AMBI (December 2021)

- **Activiteiten**

Het Spaanse Solaria Energia ontwikkelt en beheert zonneparken in Spanje, Italië, Griekenland en Uruguay.

- **Bestuur**

Solaria Energia heeft nauwkeurige gedragsregels geformuleerd voor zijn werknemers. Het bedrijf heeft in 2021 voor het eerst een duurzaamheidsrapport gepubliceerd waarbij het de internationale GRI standaard als uitgangspunt heeft genomen.

- **Mensenrechten**

Solaria Energia heeft mensenrechtenbeleid waarin het verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO-standaarden. Het bedrijf heeft ook diversiteitsbeleid opgesteld.

- **Milieu**

Solaria Energie levert met zijn bedrijfsactiviteiten een waardevolle bijdrage aan het klimaat. Het bedrijf heeft milieubeleid en hanteert een milieubeheersysteem.

- **Ketenbeleid**

Solaria heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het gebied van mensenrechten en milieu.

[Terug naar boven](#)

SThree (December 2022)

- **Activiteiten**

SThree houdt zich bezig met werving en selectie. Het heeft kantoren verspreid over verschillende landen en continenten. SThree voert tien merken die gespecialiseerde recruitmentdiensten leveren voor functies op vaste, contract- en interimbasis in de STEM-sectoren (wetenschap, technologie, engineering en wiskunde).

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. SThree is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Voor SThree is privacy is een van de voornaamste risico's op het gebied van mensenrechten. SThree neemt privacy erg serieus. Het verwijst naar Europese regels en heeft voldoende beleid voor het omgaan, verwerken en opslaan van persoonsgegevens. SThree heeft zelfs een *data protection officer* in dienst.

- **Milieu**

SThree rapporteert over zijn CO2-uitstoot, energie- en waterverbruik en hoeveelheid afval. Het milieumanagementsysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens ISO 14001. Ze hebben ook verschillende doelstellingen gezet om hun impact op het milieu te reduceren.

- **Ketenbeleid**

SThree heeft een ketenbeleid waarin vakbondsvrijheid, discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid aanbod komen. Ook wordt er in het ketenbeleid aandacht besteedt aan gezonde en veilige werkomstandigheden, het milieu, ethisch gedrag, belastingontduiking en ontduiking.

[Terug naar boven](#)

Stratec (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Stratec Biomedical levert diensten en producten voor de analyse van chemische en biologische vloeistoffen, zoals software en databeheer. De klanten zijn voornamelijk laboratoria.

- **Bestuur**

Stratec Biomedical heeft gedragsregels waarin het uiteenzet wat het verstaat onder ethisch gedrag en wat het verwacht van zijn werknemers. Deze gedragsregels behandelen onder meer het tegengaan van corruptie en het respecteren van de lokale rechtsorde. Het bedrijf rapporteert over zijn duurzaamheidsprestaties in een jaarlijks duurzaamheidsrapport. Dit doet het bedrijf volgens GRI-standaarden.

- **Mensenrechten**

Stratec Biomedical onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het volgt de richtlijnen van het Global Compact van de Verenigde Naties. Verder committeert het bedrijf zich aan de International Labour Organization en de OESO-richtlijnen voor multinationale bedrijven. Het bedrijf zet zich in voor gelijke behandeling van werknemers en voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Om de veiligheid van consumenten te garanderen, voldoen de diensten en producten aan internationaal erkende normen.

- **Milieu**

Stratec Biomedical rapporteert in detail over de milieubelasting van zijn activiteiten. Zo rapporteert het over de uitstoot van CO2, het energie- en waterverbruik en het recyclen van afval. Verder heeft Stratec doelen gesteld om de CO2-uitstoot te reduceren. Het bedrijf heeft hiernaast een 4R-methode geïntroduceerd om milieuvervuiling te voorkomen; *Reduction, Reuse, Recycling* en *Replace*. Het bedrijf spreekt zich bovendien expliciet uit tegen dierproeven en tegen genetische modificatie.

- **Ketenbeleid**

Stratec Biomedical stelt eisen aan zijn toeleveranciers als het gaat om duurzaamheid. Deze gaan onder andere over erkenning van internationale mensenrechtenverdragen, maatregelen om corruptie tegen te gaan en het minimaliseren van de milieubelasting.

[Terug naar boven](#)

SÜSS MicroTec (February 2024)

- **Activiteiten**

Süss MicroTec is een Duits bedrijf dat een breed productportfolio van procesoplossingen biedt aan de halfgeleiderindustrie en aanverwante markten. De productiefaciliteiten zijn gevestigd in Duitsland en Taiwan.

- **Bestuur**

Süss MicroTec heeft een gedragscode waarin onder andere corruptiebestrijding wordt behandeld. Het is werknemers niet toegestaan direct of indirect ongerechtvaardigde voordelen aan te bieden, te beloven, toe te kennen of te aanvaarden in verband met hun werk voor Süss. De code geeft ook aan welke gevolgen een overtreding heeft. Werknemers kunnen hun zorgen melden aan een complianceofficer of via een vertrouwelijke klokkenluidershotline. Het duurzaamheidsverslag van Süss is gebaseerd op de rapportagestandaarden van het Global Reporting initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Süss MicroTec tolereert geen discriminatie of intimidatie. Het wijst elke vorm van gedwongen en verplichte arbeid, moderne slavernij en mensenhandel af. Het bedrijf zorgt voor een veilige, gezonde werkomgeving. Het rapporteert over statistieken op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek. Süss MicroTec erkent mensenrechten op basis van het VN-Mensenrechtenhandvest. Het toetst hieraan zijn acties en aan de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Op het gebied van consumentenbescherming zijn de divisies van Süss ISO 9001-gecertificeerd. Dit garandeert een effectief kwaliteitsbeheer.

- **Milieu & biodiversiteit**

Süss MicroTec streeft ernaar om tegen 2030 CO₂-neutraal te zijn voor scope 1 en 2. De certificering ISO 14001 dient als raamwerk voor het milieubeheersysteem. Gevaarlijke chemicaliën zijn noodzakelijk voor de productie van halfgeleiders. Daarom voert het bedrijf tests uit om een nieuw proces te ontwikkelen waarbij minder chemicaliën worden gebruikt. Het bedrijf werkt ook aan verbetering van zijn waterefficiëntie.

- **Ketenbeleid**

Süss MicroTec heeft een gedragscode waarin het verwijst naar arbeidsnormen voor leveranciers. Deze code bevat regels over kinderarbeid (minimumleeftijd volgens de wet), dwangarbeid en moderne slavernij, eerlijke arbeidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid, gelijke kansen en vakbondsvrijheid. Süss MicroTec eist van leveranciers dat ze passende due diligence naleven bij de inkoop van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

TAG Immobilien AG (September 2024)

- **Activiteiten**

TAG Immobilien is een Duits vastgoedbedrijf dat actief is in Duitsland en Polen. Het wil betaalbare woningen beschikbaar maken voor huurders uit verschillende sociale groepen.

- **Bestuur**

TAG tolereert geen enkele corruptie van zijn werknemers of zakenpartners. Het heeft beleid om corruptie te voorkomen en bestrijden. Daarin beschrijft het gedetailleerd wat het verstaat onder corruptie en wat de gevolgen zijn van schending van het anticorruptiebeleid. Het bedrijf heeft een complianceprogramma en een klokkenluidersregeling waarmee werknemers anoniem meldingen kunnen indienen. TAG rapporteert transparant in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

TAG respecteert mensenrechten op basis van internationale mensenrechtennormen, waaronder de acht kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). TAG rapporteert jaarlijks over de naleving van zijn due diligenceverplichtingen op dit gebied. TAG tolereert geen enkele vorm van discriminatie door zijn medewerkers tegen andere medewerkers, klanten en zakenpartners. Vormen van discriminatie zijn vastgelegd in het interne beleid dat diversiteit bevordert en discriminatie voorkomt. TAG beschrijft via welke kanalen huurders hun zorgen kunnen uiten. Het voert portefeuillebrede enquêtes naar de tevredenheid van huurders uit.

- **Milieu & biodiversiteit**

TAG heeft doelen om zijn CO₂-voetafdruk te verkleinen voor de korte termijn (2025), middellange termijn (2030) en lange termijn (2045). Het moderniseert verwarmingssystemen en gebouwschillen met het oog op energie-efficiëntie, en het stapt over op efficiëntere systeemregelingen en niet-fossiele materialen. Voordat TAG grond koopt, voert het locatieanalyses en due diligencecontroles uit. Daarnaast raadpleegt het externe experts op het gebied van natuurbehoud om het milieu te beoordelen. TAG gebruikt op alle locaties bij voorkeur regionale en gerecyclede bouwmaterialen.

- **Ketenbeleid**

TAG sluit het gebruik van materialen die schadelijk zijn voor de gezondheid zoveel mogelijk uit door hiervoor specifieke normen te stellen aan leveranciers en dienstverleners. TAG heeft de arbeidsnormen voor leveranciers verankerd in zijn Business Partner Codex. Deze code is gebaseerd op mensenrechtenprincipes en -richtlijnen, waaronder de acht kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

Takkt AG (April 2021)

- **Activiteiten**

Takkt is een klein Duits bedrijf, dat actief is in de zakelijke direct marketing. Het levert apparatuur en inrichting voor kantoren en warenhuizen, zoals kantoormeubilair, bestandssystemen en verpakkingsmaterialen. Takkt is actief in Europa en Noord-Amerika.

- **Bestuur**

Takkt heeft een gedragscode voor eigen werknemers met aandacht voor onder meer corruptie en fraude. Het zou goed zijn als het bedrijf deze gedragscode actualiseert en uitbreidt. Vakbondsvrijheid wordt er nu bijvoorbeeld niet in genoemd.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Takkt is verbeterd ten opzichte van het vorige onderzoek. Het bedrijf heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag gepubliceerd, dat is opgesteld volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Milieu**

Takkt heeft een milieubeheersysteem en is voor een deel ISO 14001-gecertificeerd. Takkt rapporteert transparant over broeikasgassen en afval. Het neemt deel aan de jaarlijkse ranglijst van het Carbon Disclosure Project (CDP).

- **Ketenbeleid**

Takkt noemt alle relevante mensenrechtenrisico's in zijn ketenbeleid: vakbondsvrijheid, kinderarbeid, dwangarbeid en gezondheid en veiligheid. Leveranciers moeten de gedragscode ondertekenen. Takkt kiest zijn leveranciers met behulp van EcoVadis, een platform dat bedrijven helpt de duurzaamheid van hun leveranciers te beoordelen, meten en vergelijken. Takkt kan nog verbeteren door te rapporteren over het aandeel FSC-gecertificeerde producten.

[Terug naar boven](#)

Taylor Wimpey (February 2022)

- **Activiteiten**

Taylor Wimpey is een van de grootste huizenbouwers in het Verenigd Koninkrijk. Het heeft 24 regionale kantoren in Engeland, Schotland en Wales, en een kantoor in Spanje. Jaarlijks levert het circa tienduizend nieuwe woningen op.

- **Bestuur**

Taylor Wimpey heeft een goed beleid om corruptie en fraude te voorkomen. Het geeft inzage in het proces en maatregelen die het treft als het corruptie of fraude vaststelt. Er is een klokkenluidersregeling voor werknemers en leveranciers. Deze is in meerdere talen beschikbaar. Het ketenbeleid behandelt sociale en milieustandaarden. Meer dan 95 procent van het hout dat Taylor Wimpey inkoop, heeft het keurmerk van het Forest Stewardship Council (FSC) of het Programme of Endorsement of Forest Certification (PEFC).

- **Mensenrechten**

Taylor Wimpey is alleen actief in laagrisicolanden, waar mensenrechten door wet- en regelgeving gewaarborgd worden. Het heeft beleid tegen discriminatie en programma's om gelijke behandeling te bevorderen. Het bedrijf zet zich in voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en heeft een beheersysteem om dit te garanderen. Werknemers krijgen hier regelmatig opleidingen voor. Taylor Wimpey heeft goede richtlijnen en procedures die relevant zijn voor zijn activiteiten. Het stelt doelen om incidenten terug te dringen.

- **Milieu**

Taylor Wimpey heeft een zeer uitgebreid milieubeleid en een milieubeheersysteem. Hierover rapporteert het ook. Het beleid behandelt alle relevante onderwerpen, zoals afval, water, energie en klimaat. Het bedrijf heeft aandacht voor de duurzaamheid van woningen en energie-efficiënt bouwen. Taylor Wimpey rapporteert zijn CO2-voetafdruk voor uitstoot in scope 1, 2 en 3 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten, en uitstoot in de keten), en stelt doelen om die te verminderen. Ten slotte heeft Taylor Wimpey een beleid om biodiversiteit te beschermen en verbeteren. Het beoordeelt of beschermde dieren zich bevinden op plekken waar het gaat bouwen. Het Site Specific Environmental Action Plan van het bedrijf zorgt voor een actieplan per bouwterrein. Zo'n plan voorziet in een beheersysteem met maatregelen om het verlies van biodiversiteit te verminderen, mogelijk verlies te compenseren en de biodiversiteit te versterken.

[Terug naar boven](#)

Tecan (February 2024)

- **Activiteiten**

Tecan Group AG is een Zwitsers bedrijf. Het verkoopt geautomatiseerde laboratoriuminstrumenten en -oplossingen aan farmaceutische en biotechnologiebedrijven, diagnostische laboratoria en wetenschappers in toegepaste markten. Het grootste deel van de omzet wordt gegenereerd in Europa en Noord-Amerika. Tecan is een groot bedrijf met een marktkapitalisatie van 4,3 miljard euro.

- **Bestuur**

Tecan is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Er is een gedragscode en er geldt een nultolerantiebeleid voor elke overtreding, inclusief corruptie. Ook is er een klokkenluidersportaal. In geval van frauduleus gedrag doet de auditor op het gebied van compliance en interne zaken verder onderzoek. De belastingprincipes van het bedrijf zijn in overeenstemming met uitgangspunten van de OESO hierover. Het bedrijf is open over zijn duurzaamheidsbeleid, inclusief bestuur, mensenrechten en ethiek.

- **Mensenrechten**

Tecan zet zich in voor naleving van internationale arbeids- en sociale normen die zijn gebaseerd op de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) van de Verenigde Naties. Tecan respecteert de vakbondsvrijheid in overeenstemming met de ILO. Het tolereert geen enkele vorm van discriminatie, specifiek op grond van ras, huidskleur, geslacht, leeftijd, sociale klasse, religie, seksuele geaardheid, politiek of handicap. Tecan tolereert geen kinder- of dwangarbeid. Tecan is ISO 45001-gecertificeerd. Persoonlijke informatie wordt behandeld in overeenstemming met de Zwitserse wet op de gegevensbescherming en de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU. Tecan beschikt over een mondiaal risicobeheerproces. Dit omvat niet alleen strategische risico's, productrisico's, markt- en klantrisico's, maar ook risico's op het gebied van arbeidsveiligheid en de sociale en ecologische impact (klimaatverandering) van het bedrijf.

- **Milieu & biodiversiteit**

Om zijn milieubelasting te verminderen streeft Tecan ernaar meer gerecyclede materialen te gebruiken in de verpakking van de verbruiksartikelen. Tecan streeft er ook naar dat het in 2025 alleen nog maar duurzame energie gebruikt. Het bedrijf beschikt over een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het publiceert zijn duurzaamheidsrapportage. Er worden verschillende offsetprojecten ondersteund.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Tecan heeft betrekking op arbeidsnormen (inclusief mensenrechten), milieubescherming, bedrijfsethiek, leveranciers en aannemers en overtredingen. Het beleid is gebaseerd op het VN Global Compact. De arbeidsnormen zijn in lijn met de ILO. Van leveranciers verlangt Tecan dat ze geen enkele discriminatie of intimidatie tolereren. Het ketenbeleid is expliciet gebaseerd op de VN-richtlijnen.

[Terug naar boven](#)

Technogym (February 2024)

- **Activiteiten**

Technogym SpA is een Italiaanse fabrikant van fitnessapparatuur. Het bedrijf biedt geïntegreerde oplossingen voor persoonlijk welzijn. Deze bestaan uit apparatuur, diensten en digitale oplossingen die kunnen worden gepersonaliseerd en aangepast aan de specifieke behoeften van eindgebruikers en professionele trainers.

- **Bestuur**

Van de elf bestuursleden zijn er vier vrouw; het bestuur heeft diverse onafhankelijke leden. Technogym heeft een gedragscode die alle relevante ethische onderwerpen omvat, inclusief anticorruptie en naleving van lokale wetten. Het bedrijf is transparant over zijn belastingaanpak en rapporteert over duurzaamheidsonderwerpen (milieu, sociale en bestuurscriteria) in lijn met de standaard van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Technogym is gebaseerd op belangrijke internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De fundamentele arbeidsrechten van de productielocaties, die zich bevinden in Italië en Slowakije, worden beschermd door de nationale wet. Technogym heeft beleid tegen discriminatie en beschikt over een ISO 45001-gecertificeerd beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het heeft ook een ISO 9001-certificering voor kwaliteitsmanagement en een ISO 13485-certificering voor de kwaliteit en veiligheid van medische hulpmiddelen.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf rapporteert over de meeste relevante milieue-indicatoren. Het beschikt over een ISO 14001- en ISO 5001-gecertificeerd milieue- en energiebeheersysteem. Technogym neemt maatregelen om vervuiling door chemicaliën te voorkomen en zijn afvalproductie en waterverbruik te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Technogym beschikt over een proces om leveranciers te selecteren en monitoren dat is gebaseerd op zijn ethische code. Dit proces omvat criteria op het gebied van corruptie, omkoping en arbeidsrechten. Daarnaast verwacht Technogym van alle leveranciers dat zij zich houden aan de regels van REACH (een Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn voor de beperking van gevaarlijke stoffen).

[Terug naar boven](#)

TKH Group (December 2023)

- **Activiteiten**

TKH Group NV (TKH) is een Nederlands technologiebedrijf dat internationaal actief is. Het levert systemen op het gebied van onder meer glasvezelnetwerken, indoor telecom, video- en toegangscontrole en efficiëntie en automatisering.

- **Bestuur**

TKH heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Er is een klokkenluidersregeling en TKH neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

TKH erkent de relevante normen en grondbeginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en richtlijnen van de OESO. Het bedrijf stelt dat het er alles aan doet om de internationaal erkende mensenrechten te ondersteunen en te respecteren. Het sluit alle vormen van discriminatie uit. Sinds 2021 zijn alle productielocaties van TKH ISO 45001-gecertificeerd. Het bedrijf tolereert geen kinder- of dwangarbeid en ondersteunt vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

TKH wil voortdurend zijn milieubelasting verkleinen door zijn energieverbruik, grondstoffenverbruik en afval te verminderen. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens het milieuzorgsysteem ISO 14001. TKH heeft concrete doelstellingen voor diverse milieuonderwerpen en rapporteert over de voortgang. Het bedrijf houdt in zijn ontwerpen ook rekening met recycleerbaarheid om de circulariteit te vergroten. De producten voldoen aan de Europese richtlijnen REACH (Registratie, Evaluatie en Autorisatie van Chemicaliën) en ROHS (Restriction of Hazardous Substances). Het recyclepercentage van TKH ligt momenteel op 88%. Het bedrijf streeft ernaar dit percentage te verhogen.

- **Ketenbeleid**

TKH heeft een gedragscode waaraan leveranciers moeten voldoen. Deze behandelt de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie, (consumenten)gezondheid en veiligheid, anti-corruptie, ethisch gedrag en gedrag ten opzichte van het milieu.

- **Verbeterpunten**

Wij moedigen TKH Group aan om beleid te ontwikkelen om te voorkomen dat de producten worden gebruikt voor mensenrechtenschendingen. Daarnaast vragen wij het bedrijf om beleid te ontwikkelen voor de inkoop en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Travis Perkins (February 2021)

- **Activiteiten**

Het Britse Travis Perkins plc verkoopt bouwmaterialen aan professionals en consumenten in het Verenigd Koninkrijk. Het bedrijf exploiteert verschillende winkelformules en bijna 2.000 bouwmarkten.

- **Bestuur**

Travis Perkins heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Het beleid om corruptie tegen te gaan en de klokkenluidersregeling beoordelen we als voldoende.

- **Mensenrechten**

Omdat het bedrijf voornamelijk actief is in het Verenigd Koninkrijk, zijn de risico's op het gebied van mensenrechten relatief laag. Dankzij strenge lokale en Europese wetgeving voldoet het Britse concern aan onze normen op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Travis Perkins heeft een sterk milieubeleid en een ISO14001-certificering. Om deze certificatie te behouden moet het bedrijf onder meer doelen stellen, zijn milieubelasting monitoren en een milieubeheersysteem hebben. Met efficiënter energieverbruik, minder afval en het gebruik van milieuvriendelijke materialen heeft het bedrijf doelen gesteld om de impact op het milieu te reduceren. Er wordt regelmatig gerapporteerd over de realisatie van deze doelen. Het hout dat wordt ingekocht is FSC (71%) - en PEFC(26%) gecertificeerd hout. Daarmee houdt Travis Perkins zich aan de Europese Houtverordening (EU Timber Regulation, EUTR).

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Travis Perkins beoordelen we als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers om mensenrechten, gezonde werkuren, veilige arbeidsomstandigheden en vakbondsvrijheid te respecteren en kinder- en dwangarbeid, discriminatie op de werkvloer, corruptie en omkoping tegen te gaan.

[Terug naar boven](#)

Unite Group (December 2024)

- **Activiteiten**

Unite Group plc ontwikkelt en exploiteert studentenhuisvesting in het Verenigd Koninkrijk. Het bedrijf verhuurt kamers zowel rechtstreeks aan studenten als via partnerschappen met verschillende universiteiten. Panden hebben vaak gemeenschappelijke keukens en andere gemeenschappelijke ruimtes. Naast huurinkomsten genereert het bedrijf inkomsten uit het beheer en de bouw van panden en de verkoop van vastgoed.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Het streeft naar gender- en etnische diversiteit van de raad. Unite Group heeft een ethische code en klokkenluidersbeleid. Het accepteert geen corruptie en omkoping en evenmin het aannemen van geschenken en uitnodigingen.

- **Mensenrechten**

Unite Group heeft beleid voor arbeidspraktijken en mensenrechten dat is opgesteld met inachtneming van de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN. In dit beleid staat dat het de mensenrechtennormen handhaaft en respecteert volgens meerdere uitgangspunten. Unite Group heeft een gezondheids- en veiligheidsbeleid waarbij het voortdurend risico's opspoot en evalueert. Het rapporteert over incidenten op de werkplek door de jaren heen en tolereert geen intimidatie. Unite Group wil iets terugdoen voor lokale gemeenschappen en in hun behoeften voorzien door middel van langdurige partnerschappen, liefdadigheid, vrijwilligerswerk en positieve-impactprogramma's.

- **Milieu & biodiversiteit**

Unite Group heeft beleid in de vorm van een route naar een broeikasgasuitstoot van netto nul en een kader voor duurzaam bouwen. In zijn duurzaamheidsrapport rapporteert het bedrijf over zijn broeikasgasemissies volgens ISO 14064-3. Het heeft doelstellingen voor emissiereductie en hernieuwbare energie. In het kader voor duurzaam bouwen stelt Unite Group dat het werkt aan een excellent-beoordeling van de Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology (BREEAM) voor alle nieuwe gebouwen in 2030.

- **Ketenbeleid**

Unite Group heeft beleid voor duurzaam inkopen en een gedragscode voor leveranciers. Het beleid behandelt gezonde, veilige werkomstandigheden en het milieu; de gedragscode gaat om ethisch gedrag. Deze beleidslijnen omvatten de vier fundamentele normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO): vakbondsvrijheid en een verbod op discriminatie, gedwongen arbeid en kinderarbeid. Unite Group maakt duidelijk welke gevolgen schending van een van deze beleidslijnen heeft. Er zijn procedures om wangedrag te melden.

[Terug naar boven](#)

UNITED UTILITIES (August 2023)

- **Activiteiten**

United Utilities Group PLC beheert het gereguleerde water- en afvalwaternetwerk in Noordwest-Engeland. Daaronder vallen onder meer Cumbria, Cheshire, Greater Manchester, Lancashire en Merseyside, met samen bijna zeven miljoen inwoners. Het bedrijf heeft zo'n 6000 werknemers.

- **Bestuur**

United Utilities heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. Daarin staat welke consequenties het heeft als iemand corrupt handelt. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk. Het bedrijf houdt rekening met diversiteit in het bestuur.

- **Mensenrechten**

United Utilities is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Daarmee zijn de risico's op mensenrechtenschendingen over het algemeen laag. Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). United Utilities heeft een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001. Het beleid van het bedrijf is om voldoende schoon water te leveren aan zijn klanten; het biedt hulp aan mensen met betalingsproblemen. Het heeft een kwaliteitsbeheersysteem volgens de ISO 9001-standaard.

- **Milieu**

Op milieugebied heeft United Utilities beleid en doelstellingen. Het hanteert prestatie-indicatoren volgens de *Task Force on Climate Related Financial Disclosure* (TCFD). Ook heeft het een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. De doelstellingen hebben betrekking op de uitstoot, het energieverbruik en het gebruik van hernieuwbare energie. Van het *Carbon Disclosure Project* (CDP) ontving het bedrijf een B-score, en een A-score voor zijn doelen en risicobeheer. Het komt vaak voor dat waterbedrijven in het Verenigd Koninkrijk vervuiling veroorzaken doordat zij in beperkte mate afvalwater mogen lozen om overstromingen te voorkomen. Om vervuiling tegen te gaan heeft United Utilities hier beleid voor. Desondanks blijft het lozen van afvalwater door bedrijven in deze sector een probleem.

- **Ketenbeleid**

United Utilities werkt met zo'n 2200 leveranciers. Het heeft gedragsregels voor leveranciers op het gebied van milieu, mensenrechten en bestuur. Daarin is een verbod op dwangarbeid (ofwel moderne slavernij) en discriminatie opgenomen. Het ketenbeleid behandelt vakbondsvrijheid en kinderarbeid echter niet. Daarom gaan we het bedrijf vragen dit te verbeteren. Volgens onze duurzaamheidsstandaarden moeten bedrijven hun leveranciers vragen om alle vier de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie te respecteren.

[Terug naar boven](#)

Vimian Group (February 2024)

- **Activiteiten**

Vimian Group is een klein Zweeds bedrijf. Het heeft tot doel de gezondheid van dieren te verbeteren door middel van wetenschap en technologie. Het bedrijf heeft een marktkapitalisatie van circa 1 miljard euro. Vimian is actief in vier verschillende segmenten: farmaceutische specialiteiten, medische technologie, veterinaire diensten en diagnostiek.

- **Bestuur**

Vimian is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur; deze bestaat voor een derde uit vrouwen. Het bedrijf streeft naar een eerlijke verhouding in leidende functies. De gedragscode behandelt relevante onderwerpen, omvat een klokkenluidersbeleid en verbiedt vergelding. Het bedrijf heeft anticorruptie- en antiomkopingsbeleid met een nultolerantie. Vimian verzamelt gegevens om te komen tot een relevante doelstelling in zijn duurzaamheidsstrategie.

- **Mensenrechten**

Vimian steunt internationale inspanningen om de mensenrechten te bevorderen en tolereert geen schendingen van de mensenrechten. Mensenrechten zijn opgenomen in de gedragscode. Het bedrijf hanteert een beleid voor diversiteit, gelijkheid en verbondenheid, dat alle vormen van discriminatie verbiedt. Vimian bevordert een inclusieve werkomgeving via diverse activiteiten. Op de productielocaties van Vimian worden eigen gezondheids- en veiligheidsnormen gehanteerd. Zij moeten vakbondsvrijheid ondersteunen en er zijn duidelijke regels voor de omgang met persoonsgegevens van werknemers en belanghebbenden.

- **Milieu & biodiversiteit**

Vimian bevindt zich in de beginfase van de ontwikkeling van zijn milieubeleid. Het heeft de langetermijnambitie om een nettonulbeleid te bereiken. Het meet al zijn scope 1- en scope 2-CO₂-emissies en is bezig aan volgende stappen. Het bedrijf de mogelijkheid onderzoeken om zich te binden aan het Science Based Targets initiative (SBTi).

Vimian heeft dierenwelzijnsbeleid. Dit bevordert in de hele waardeketen werkwijzen en oplossingen die het dierenwelzijn verbeteren. Het gaat verder dan de vijf vrijheden van dierenwelzijn. Een van de focusgebieden van het bedrijf is innovaties en voorlichting biedt die de gezondheid en het welzijn van dieren verbeteren. Zo bevordert het verstandig gebruik van antimicrobiële stoffen om antimicrobiële resistentie (AMR) te verminderen. In het geval noodzakelijke dierproeven streeft Vimian ernaar om te voldoen aan alle toepasselijke wetten en regels op het gebied van dierenwelzijn. Het doet deze proeven in landen met strengere regels.

- **Ketenbeleid**

De gedragscode voor leveranciers van Vimian verwijst naar non-discriminatie en vakbondsvrijheid. Het tolereert geen kinderarbeid en dwangarbeid. Verder stelt Vimian eisen aan milieubescherming, dierenwelzijn en bestuur.

[Terug naar boven](#)

Warehouses De Pauw SCA (April 2021)

- **Activiteiten**

Het Belgische Warehouses De Pauw (WDP) is opgericht in 1971 en bezit, ontwikkelt en beheert semi-industrieel en logistiek vastgoed. WDP is voornamelijk actief in België, Nederland en Noord-Frankrijk. Duurzaamheid is een essentieel aspect van het businessmodel van WDP. Het bedrijf wil in de toekomst volledig CO₂-neutraal zijn.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft beleid voor eerlijke concurrentie en verbiedt omkoping en andere vormen van corruptie. Naar eigen zeggen gaat het op een goede, eerlijke manier om met werknemers. Het bedrijf heeft gedragsregels en een klokkenluidersprogramma.

- **Mensenrechten**

WDP is alleen actief in Europa, waaronder Nederland, België en Noord-Frankrijk. Dit zijn landen met een laag risico waar het mensenrechten betreft. Dankzij strenge lokale en Europese wetgeving voldoet WDP aan onze normen op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het bedrijf doet veel aan energiebesparing en wil in de toekomst CO₂-neutraal zijn. In zijn duurzaamheidsverslag rapporteert WDP over CO₂-uitstoot, energieverbruik, afval en recycling.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van WDP beoordelen wij als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van mensenrechten, kinderarbeid, discriminatie, anti-corruptie, omkoping en milieu.

[Terug naar boven](#)

WASHTEC (February 2024)

- **Activiteiten**

WashTec is een Duits bedrijf dat industriële producten levert. De kernactiviteit is de ontwikkeling van autowasproducten en -apparatuur.

- **Bestuur**

Het bedrijf legt uit wat het beschouwt als ethisch gedrag. Onethisch gedrag, inclusief corruptie, wordt niet getolereerd. Ook is er een klokkenluidersregeling. Verder is het bedrijf transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Bij de selectie van de leden van deze raad houdt WashTec rekening met diversiteit.

- **Mensenrechten**

WashTec tolereert geen discriminatie, ook niet op grond van geslacht. Het bedrijf draagt uit dat het mensenrechten respecteert, maar heeft dit niet omgezet in mensenrechtenbeleid. WashTec beschikt over een adequaat arbobeleid, rapporteert over ongevallen en reageert met passende maatregelen. Het respecteert het recht op vereniging van werknemers en rapporteert over het aantal collectieve arbeidsovereenkomsten.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf rapporteert over zijn CO2-uitstoot, energieverbruik, recycling en waterverbruik. Ook rapporteert WashTec over afval. Het streeft ernaar afval tot een minimum te beperken en waar mogelijk te recyclen. WashTec heeft een functionaris voor het afvalbeheer. Het geeft aan dat het afval in overeenstemming met de regels afvoert en vermeldt gevaarlijk afval per verwijderingsmethode. WashTec geeft klanten instructies hoe zij jerrycans met waschemicaliën moeten verwijderen. Deze chemicaliën zijn afbreekbaar en bevatten milieuvriendelijke ingrediënten.

WashTec rapporteert de uitkomst van zijn milieudoelen. Het bedrijf werkt met een milieubeheersysteem conform ISO 14001 en een energiebeheersysteem conform ISO 50001.

- **Ketenbeleid**

WashTec heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze heeft onder meer betrekking op corruptie, dwang- en kinderarbeid, discriminatie, gezondheid en veiligheid en het milieu.

[Terug naar boven](#)

Wickes Group (September 2022)

- **Activiteiten**

Het bedrijf Travis Perkins splitste in maart 2021 op in Travis Perkins en Wickes. Wickes Group verkoopt in het Verenigd Koninkrijk producten voor het opknappen van huizen. Het assortiment bestaat onder meer uit verfproducten, vloeren, tegels en keuken- en badkamerapparatuur.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode die wordt ondersteund door verplichte trainingen. Er is ook een klokkenluidersregeling. Wickes Group is niet betrokken bij misstanden in relatie met bestuur.

- **Mensenrechten**

Wickes Group heeft geen uitgebreid mensenrechtenbeleid. Maar omdat het alleen actief is in het VK is het risico op schendingen niet groot. Wel adresseert het bedrijf non-discriminatie en dwangarbeid: het heeft een Modern Slavery Transparency Statement opgesteld voor het tegengaan van dwangarbeid in de keten. Nieuwe werknemers ondergaan trainingen op het gebied van gezonde en veilige werkomstandigheden.

- **Milieu**

Wickes Group heeft voldoende beleid voor milieu. Het wil per 2040 een klimaatneutraal bedrijf zijn ('net-zero'). Ook wil Wickes afval en het gebruik van verpakkingsmaterialen verminderen. Het bedrijf gaat nog een groen energiecontract afsluiten.

- **Ketenbeleid**

Wickes Group is erg afhankelijk van de keten omdat het zelf geen producten maakt. Bijna al het hout dat het bedrijf inkoopt is FSC- of PEFC-gecertificeerd. Alle bedrijven die producten leveren van het Wickes-merk worden gecontroleerd op ethische bedrijfsvoering.

[Terug naar boven](#)

WORKSPACE GROUP (December 2021)

- **Activiteiten**

Workspace Group ontwikkelt en beheert gebouwen in Londen. De voornaamste activiteit is de verhuur van kantoorvastgoed aan nieuwe en groeiende bedrijven. Tot de huurders van Workspace behoren bureaus op het gebied van marketing, bedrijfsadvies, mode, financiële dienstverlening, software en architectuur.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. In het bestuur zitten meerdere onafhankelijke leden.

- **Mensenrechten**

Workspace geeft aan dat het de internationaal erkende mensenrechten respecteert en ondersteunt. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid op het gebied van gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het biedt trainingen hiervoor aan. Workspace betaalt zijn directe werknemers een leefbaar loon naar Londense maatstaven. Het heeft zich ertoe verbonden dat ook alle externe aannemers tegen april 2022 een leefbaar loon betalen.

- **Milieu**

Workspace heeft milieubeleid en beleid tegen klimaatverandering. Daarin komen water, vervuiling, afval en recycling aan bod. Het bedrijf rapporteert over zijn water- en energieverbruik, afval en CO₂-uitstoot. Workspace heeft het *Better Buildings Partnership Climate Change Commitment* ondertekend, waardoor het zich committeert om tegen 2050 netto koolstofvrije vastgoedportefeuilles te leveren. Daarnaast heeft het bedrijf een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

- **Ketenbeleid**

Workspace heeft een verklaring over de Modern Slavery Act gepubliceerd. Het geeft aan dat leveranciers zich moeten houden aan zijn milieubeleid. Volgens Workspace is het risico op mensenrechtenschendingen laag in de sector, maar het monitort dit wel. Verder zegt Workspace dat ten minste 95% van het hout dat het gebruikt afkomstig is van gecertificeerde duurzame bronnen (FSC of gelijkwaardig).

[Terug naar boven](#)

Zehnder Group AG-RG (June 2024)

- **Activiteiten**

De Zwitserse Zehnder Group AG levert binnenklimaatssystemen. De producten en diensten omvatten verwarming, koeling, binnventilatie en luchtreiniging. Het bedrijf is actief in Europa, China en Noord-Amerika met twee segmenten: ventilatie en radiatoren.

- **Bestuur**

Zehnder is open over de samenstelling en beloning van het bestuur. De gedragscode is van toepassing op alle directeuren, functionarissen en medewerkers. Het bedrijf is transparant over de resultaten omdat het rapporteert volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het tolereert geen enkele vorm van omkoping en corruptie. Zehnder ondersteunt de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN (UNGP's) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

- **Mensenrechten**

Zehnder heeft een speciale mensenrechtenrichtlijn. Het respecteert het recht van zijn werknemers op vakbondsvrijheid. Het bedrijf handelt in overeenstemming met de fundamentele arbeidsverdragen van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie). Het is ook lid van het VN Global Compact. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling (Integrity Line) dat beschikbaar is voor alle belanghebbenden. Er is beleid voor gezondheid en veilige arbeidsomstandigheden. Vijf van de acht relevante productielocaties van Zehnder zijn gecertificeerd volgens ISO 45001 (arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid) of een gelijkwaardig systeem.

- **Milieu & biodiversiteit**

Zehnder wil milieudoelstellingen voorleggen aan het SBTi (Science Based Targets-initiative). Het steunt het 1,5-gradendoel van de Klimaatconferentie in Parijs. Zehnder rapporteert veel gedetailleerde milieugegevens, bijvoorbeeld over zijn energie- en waterverbruik, de uitstoot in de lucht en het geproduceerde afval. Dit wordt gerapporteerd volgens de standaarden van het GRI (Global Reporting Initiative). De meeste milieugegevens van Zehnder zijn gecontroleerd door een extern verzekeringsbedrijf (PwC). Zehnder heeft als doel dat zijn netto CO₂-uitstoot in 2050 nul is. Zehnder meet de waterstress op zijn locaties met behulp van de Aqueduct Water Risico Atlas. Onafhankelijke instanties testen regelmatig de kwaliteit van het afvalwater van Zehnder om naleving van wettelijke verplichtingen te garanderen.

- **Ketenbeleid**

De gedragscode voor leveranciers van Zehnder is gebaseerd op de UNGP's, de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de ILO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk. Zehnder voert hierop audits uit. Zehnder eist van leveranciers dat ze een beleid opstellen om "redelijkerwijs te garanderen dat de aanschaf van tin, wolfram, tantaal en goud voor hun producten niet direct of indirect gewapende groepen financiert of ten goede komt". Leveranciers moeten, zoals vereist door de wet, over een systeem beschikken dat de oorsprong van deze mineralen adequaat traceert en monitort.

[Terug naar boven](#)