

Universum ASN Milieu & Waterfonds

Universum per March 2024

De onderstaande bedrijven zijn goedgekeurd voor het beleggingsuniversum van het ASN Milieu & Waterfonds. Elke onderneming wordt eenmaal per vier jaar opnieuw getoetst. De beheerder van het fonds selecteert uit dit universum de aandelen voor de portefeuille van het ASN Milieu & Waterfonds op basis van hun financiële en economische soliditeit en de actuele situatie op de financiële markten.

Wil je direct naar de informatie over een bepaald bedrijf?

Klik dan in de inhoudsopgave op de naam.

A.O. Smith	Acuity Brands
Advanced Drainage Systems	AIXTRON
Alfen N.V.	American Water Works Co Inc
Amiad Water Systems	AMS-OSRAM
Array Technologies	ASML HLDG
AUTODESK	Azbil
Befesa	Beijing Enterprises Water Group
Belimo	Beyond Meat
BillerudKorsnäs	Boralex Inc.
Brambles	California Water Service
Caverion Corp	CENTROTEC Sustainable AG
China Shuifa Singyes Energy Holdings Ltd (formely: China Singyes Solar Technologies Holdings Ltd)	Chroma Ate
CINTAS	Comfort Systems USA
Corbion	Core & Main
Daiseki	Delta Electronics Inc
Descartes Systems Group	DS SMITH
Dürr	EAST JAPAN RAILWAY
EDP Renovaveis	Enphase
EQUINIX	Everlight Electronics Co
FIRST SOLAR INC	GEBERIT
Genuit Group	Georg Fischer
Grupo Rotoplas	Hannon Armstrong Sustainable
Hiwin	Holmen
Huhtamaki	HYFLUX
Ichor Holdings	Itron
KLA Corp	Krones
Landis+Gyr	LASSILA & TIKANOJA
Legrand	LEM Holdings

Lennox	Lenzing
Lindsay Corp	Littelfuse
Manila Water Company	Maytronics Ltd
Mettler-Toledo	Meyer Burger
Middlesex Water	Ming Yuan Cloud Group Holdings Ltd.
Mondi	Monolithic Power Systems
MTR CORP	MURATA MANUFACTURING
Nemetschek	NIBE INDUSTRIER
NORDEX	Northwest Pipe
NOVOZYMES	Oatly
Ormat Technologies	Osram Licht AG
Pennon Group	Pentair
Plug Power	Power Integrations
Rational AG	REC Silicon
Renewi	SEVERN TRENT
Shoals Technologies Group, Inc.	SIG Combibloc Group AG
Signify	SIMS Ltd
Sinbon Electronics Co Ltd	SMA SOLAR TECHNOLOGY
Smurfit Kappa	Sonoco
STERICYCLE INC	Sunnova
Svenska Cellulosa	Switch
TeamViewer AG	Terna Energy SA
Thai Tap Water Supply	TOKYO ELECTRON
TOMRA SYSTEMS	Trane Technologies PLC
UNILEVER	UNITED UTILITIES
Valmet OYJ	Veralto
Vertiv Holdings	Vestas Wind Systems
Voltronic Power Technology	WASHTEC
Watts Water Technologies-A	WillScot Mobile Mini
WiseTech Global Ltd	Xinyi Solar
YASKAWA ELECTRIC CORP	York Water
Zumtobel	Zurn Water Solutions Corporation

A.O. Smith (September 2022)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse A.O. Smith past wereldwijd energie-efficiënte oplossingen toe op warmwaterproducten. Het bedrijf ontwikkelt, fabriceert en assembleert bijvoorbeeld warmwaterboilers en verwarmingssystemen. Het bedrijf heeft productiefaciliteiten in Europa, de VS, Canada, Mexico en China.

- **Bestuur**

A.O. Smith heeft uitgebreide gedragsregels en anti-corruptiebeleid. Daarnaast heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Er is een hulplijn beschikbaar voor werknemers en derde partijen waar ook anoniem meldingen kunnen worden gedaan.

- **Mensenrechten**

A.O. Smith heeft beleid tegen discriminatie. Daarnaast creëert het bedrijf een omgeving waarin personeel op een veilige manier kan werken.

- **Milieu**

A.O. Smith doet zijn best de vervuiling bij de bron te verminderen. Het bedrijf gebruikt uitsluitend bevoegde leveranciers voor de behandeling van gevaarlijk afval.

- **Ketenbeleid**

A.O. Smith heeft van leveranciers dezelfde verwachtingen als in de gedragsregels zijn omschreven.

- **Verbeterpunten**

Het ontbreekt A.O. Smith wel aan essentieel beleid: zo is er geen beleid voor belangrijke mensenrechtentema's als vakbondsvrijheid, gedwongen arbeid en kinderarbeid. Daarnaast ontbreekt milieubeleid of een milieumanagementsysteem. Het bedrijf heeft ook geen specifiek ketenbeleid opgesteld. Over al deze punten zijn wij met het bedrijf in gesprek .

[Terug naar boven](#)

Acuity Brands (April 2021)

- **Activiteiten**

Acuity Brands is een Amerikaans bedrijf dat energiezuinige verlichtingsproducten en -systemen aanbiedt voor commerciële, industriële en infrastructurele toepassingen en voor instellingen en woonhuizen. Acuity Brands richt zich voornamelijk op de Amerikaanse markt, maar is ook actief in Europa en Azië.

- **Bestuur**

Acuity Brands heeft gedragsregels voor eigen werknemers. Ook heeft het een klokkenluidersregeling. Het neemt maatregelen als de gedragsregels worden geschonden.

- **Mensenrechten**

Toen wij Acuity Brands eerder onderzochten, had het geen mensenrechtenbeleid. Nu heeft het bedrijf dit wel. Vooralsnog is Acuity Brands echter niet betrokken bij het Global Compact van de Verenigde Naties en verwijst niet naar internationale mensenrechtenverdragen.

- **Milieu**

Het bedrijf had eerder ook geen milieubeleid, maar nu wel. Het werkt in overeenstemming met het milieubeheersysteem ISO 14001. Het bedrijf publiceert een jaarlijks duurzaamheidsverslag met diverse milieudoelstellingen, bijvoorbeeld voor de CO2-uitstoot per dollar omzet. Acuity Brands maakt gebruik van datacenters, maar werkt hard om de voetafdruk hiervan te beperken.

- **Ketenbeleid**

Acuity Brands heeft nu ook een uitgebreide leveranciersgedragscode en een beleid voor conflictmineralen. Er is een klokkenluidersregeling voor leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Advanced Drainage Systems (February 2023)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Advanced Drainage Systems (ADS) is een van de grootste producenten van (gerecyclede) pijpleidingen van HDPE (hogedichtheidpolyetheen). Deze worden gebruikt bij waterbeheer, vooral voor afwaterings- en rioleringsystemen en afvalwatersystemen. ADS levert zijn leidingen aan verschillende industrieën. Wij beschouwen ADS als een bedrijf dat een belangrijke bijdrage levert aan onze weerbaarheid tegen klimaatverandering.

- **Bestuur**

ADS is transparant over de samenstelling van het bestuur. Daarnaast heeft ADS gedragsregels omtrent ethisch gedrag en het tegengaan van corruptie. Onethisch gedrag wordt niet getolereerd. ADS heeft een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

ADS heeft voldoende mensenrechten beleid. Verder heeft het bedrijf een management systeem voor gezond en veilig werken.

- **Milieu**

ADS heeft voldoende beleid omtrent milieu en biodiversiteit en geeft aan toegewijd te zijn aan het beschermen van het milieu. Daarnaast zijn ze bezig met het certificeren van hun klimaatdoelstellingen volgens het Science Based Target initiative. Het bedrijf heeft ook concrete doelstellingen gezet op het gebruik van gerecycled materiaal.

- **Ketenbeleid**

ADS heeft gedragsregels voor derde partijen. ADS is een nieuw ketenbeleid aan het ontwikkelen waarin de kinder- en dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie in worden vermeld.

[Terug naar boven](#)

AIXTRON (April 2023)

- **Activiteiten**

AIXTRON SE levert depositieapparatuur voor de halfgeleiderindustrie (depositie is het neerslaan of afzetten van stoffen). Een breed scala aan klanten gebruikt de technologieoplossingen van AIXTRON om geavanceerde onderdelen te bouwen voor elektronische en opto-elektronische toepassingen op basis van samengestelde, silicium- of organische halfgeleidermaterialen. De onderdelen worden gebruikt in onder meer displays, signalering, verlichting, glasvezelcommunicatiesystemen, draadloze en mobiele-telefonietoepassingen, optische en elektronische opslagapparaten en computers. Het bedrijf is actief in de Verenigde Staten, Azië (Korea, China, Taiwan) en Europa (Duitsland). Het aandeel is genoteerd aan de beurs in Frankfurt.

- **Bestuur**

De gedragsregels van AIXTRON bevatten beleid tegen corruptie en omkoping en voor het respecteren van lokale wetgeving. Er is een klokkenluidersregeling waar medewerkers gebruik van kunnen maken om overtredingen van de gedragsregels te melden. AIXTRON is transparant over de samenstelling en beloning van de leden van de raad van bestuur. AIXTRON rapporteert voor de duurzaamheidsverslaggeving volgens het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

AIXTRON heeft mensenrechten opgenomen in zijn gedragsregels. Daarin noemt het vakbondsvrijheid en het verbod op kinder- en dwangarbeid en discriminatie. AIXTRON's privacybeleid voldoet aan wetgeving. Voor het kwaliteitsmanagementsysteem is AIXTRON gecertificeerd volgens de ISO 9001-standaard.

- **Milieu**

AIXTRON zegt dat het sinds 2019 klimaatneutraal is. Het gebruikt volledig hernieuwbare energie en compenseert alle CO2-uitstoot die het niet kan voorkomen. AIXTRON voldoet aan de milieustandaard ISO 14001. Alle locaties in Duitsland opereren volgens een ISO 50001-gecertificeerd energiemanagementsysteem. Tot slot ondersteunt AIXTRON de REACH standaarden (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals).

- **Keten**

AIXTRON moedigt toeleveranciers aan om managementsystemen op te zetten voor veilige werkomstandigheden, gezondheids- en milieubescherming, conform de richtlijnen van ISO 9001, ISO 14001 en OHSAS 18001. AIXTRON eist van leveranciers dat zij zich houden aan internationale standaarden op het gebied van duurzaamheid en arbeidsrechten, waaronder de fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). AIXTRON werkt met het Conflict Minerals Reporting Template om zicht te krijgen op het gebruik en de oorsprong van conflictmineralen in de keten. Het bedrijf heeft een managementsysteem voor conflictmineralen dat is gebaseerd op de OESO-richtlijnen, en is lid van het Responsible Minerals Initiative.

[Terug naar boven](#)

Alfen N.V. (December 2022)

- **Activiteiten**

Alfen N.V. is een Nederlands bedrijf dat 'smart grids', oplaadpunten voor elektrische voertuigen en diverse oplossingen voor energieopslag ontwikkelt, produceert en verkoopt. Met deze technieken leveren ze een bijdrage aan de elektrificatie van het energiesysteem. Het hoofdkantoor van Alfen N.V. bevindt zich in Almere, maar het bedrijf is ook actief in landen als België, Duitsland, Frankrijk, Spanje, Italië, Polen en het VK.

- **Bestuur**

Alfen N.V. beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een gedragscode om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Alfen N.V. is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties. Alfen N.V. rapporteert volgens de GRI- en ISO-richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Alfen N.V. onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Alhoewel het bedrijf geen chemicaliën produceert of importeert, onderschrijft het toch het doel van het REACH-beleid van de EU om gezondheid en veiligheid te bevorderen.

- **Milieu**

Alfen N.V. heeft een uitgebreid milieubeleid. Het bedrijf heeft bijvoorbeeld een ISO 14001-gecertificeerd management systeem. Daarbij publiceren ze 'corporate footprint reports' en 'corporate value chain analysis', waarin hun prestaties op het gebied van milieu en klimaat worden behandeld.

- **Ketenbeleid**

Alfen N.V. heeft een gedragscode voor hun leveranciers en partners opgesteld, waarin het refereert naar de arbeidsstandaarden van de ILO. Kinder- en dwangarbeid en alle vormen van discriminatie worden hierin uitgesloten. Bovendien zijn vakbondsvrijheid, veilige werkomstandigheden, milieu en maatregelen tegen belastingontwijking hierin opgenomen. Ten slotte heeft het bedrijf streng beleid m.b.t. conflictmineralen en maken ze geen gebruik van mineralen die afkomstig zijn uit de DRC.

[Terug naar boven](#)

American Water Works Co Inc (February 2021)

- **Activiteiten**

American Water Works Company levert drinkwater en zuivert water aan circa 3,5 miljoen klanten in 16 staten in de VS. Klanten zijn consumenten, handels- en industriële bedrijven. Het bedrijf is al sinds 1886 actief en was korte tijd in handen van het Duitse energiebedrijf RWE. In 2008 trokken de Duitsers zich echter weer terug na een beursgang.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft goede gedragsregels met aandacht voor het tegengaan van corruptie. Er is een klokkenluidersregeling en er worden maatregelen getroffen bij overtredingen van de gedragsregels.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid beoordelen wij als voldoende. Het bedrijf geeft aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te volgen, specifiek voor de onderwerpen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en vrijheid van vereniging. Daarnaast heeft het goed en uitgebreid beleid voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Het privacybeleid geldt voor werknemers en klanten en krijgt eveneens een voldoende.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft voldoende milieubeleid met aandacht voor CO2-uitstoot, energie- & waterverbruik en afval & recycling. In een uitgebreide telefonische vergadering met het bedrijf hebben we navraag gedaan over de 80 dammen die het bedrijf beheert. Dit met het oog op de impact van deze dammen op biodiversiteit en de lokale bevolking. Het bedrijf verklaarde dat de focus is verschoven van het bouwen naar het ontmantelen van dammen. Ter illustratie: de laatste dam werd 50 jaar geleden gebouwd. De verschuiving komt voort uit de ontdekking van nieuwe technieken om water terug te winnen. Bij het beheren van de dammen volgt het de IFC-standaarden op gebied van biodiversiteit en lokale bevolking.

- **Ketenbeleid**

Leveranciers van het bedrijf worden verwacht de gedragsregels van het bedrijf na te leven. Er is met name aandacht voor mensenrechten- en milieuvraagstukken. De gedragsregels komen terug in leveranciersrichtlijnen, inkoopbeleid en een leveranciersdiversiteitsprogramma.

[Terug naar boven](#)

Amiad Water Systems (June 2023)

Activiteiten

Het Israëlische Amiad Water Systems ontwikkelt en produceert efficiënte waterfilters en filtersystemen. Daardoor draagt het bij aan de levering van schoon water. Amiad-filters worden wereldwijd toegepast in verschillende sectoren. De voornaamste productielocaties staan in Israël, maar Amiad heeft activiteiten in verschillende landen.

Bestuur

Amiad is transparant over de samenstellingen en de beloning van het bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels voor zijn eigen werknemers. Er is een Ethics Compliance-medewerker die ervoor zorgt dat er vertrouwelijk omgegaan wordt met meldingen van overtredingen. In de gedragsregels staat dat corruptie niet is toegestaan.

Mensenrechten

De locaties van Amiad in Israël zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer en ISO 45001 voor veilige werkomstandigheden. Er is een speciale compliancemedewerker voor het melden van seksuele intimidatie binnen het bedrijf. Amiad heeft geen specifiek beleid voor het respecteren van vakbondsvrijheid van medewerkers. Uit een mailwisseling met het bedrijf bleek dat medewerkers vrij zijn om zich te verenigen, in overeenstemming met de lokale wet. We vragen verbetering van het bedrijf op dit gebied door ervoor te zorgen dat het vakbondsvrijheid respecteert, ook als dat recht door lokale wetgeving ingeperkt wordt.

Milieu

De locaties van Amiad in Israël, waar het grootste deel van de productie plaatsvindt, zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 voor milieubeheer. Het milieubeleid van Amiad is vrij beperkt, maar het heeft een programma om de uitstoot terug te dringen door in te zetten op energie-efficiëntie, vermindering van benzineverbruik en het gebruik van airconditioners die op gas werken.

Ketenbeleid

Amiad's eigen gedragsregels gelden ook voor toeleveranciers. Deze gedragsregels zijn niet in lijn met de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Leveranciers wordt wel gevraagd een kwaliteitsbeheersysteem volgens ISO 9001 te implementeren, zich te houden aan milieuwetten, hun milieu-impact te minimaliseren, veiligheid op de werkvloer te garanderen en zich te houden aan Europese regelgeving voor de omgang met schadelijke stoffen (REACH, RoHS). Het bedrijf heeft goed beleid tegen conflictmineralen in de keten. We gaan met Amiad in gesprek om het ketenbeleid aan te vullen met de fundamentele uitgangspunten van de ILO (vakbondsvrijheid, geen kinder- en dwangarbeid en non-discriminatie).

[Terug naar boven](#)

AMS-OSRAM (April 2023)

- **Activiteiten**

Het Oostenrijkse ams OSRAM ontwerpt, produceert en verkoopt halfgeleiders en, meer specifiek, analoog geïntegreerde circuits (IC's). AMS nam in 2020 Osram over en werden samen ams OSRAM. De fusie was compleet in 2021

- **Bestuur**

ams OSRAM heeft gedragsregels voor de integriteit van zijn werknemers. Het geeft duidelijk richtlijnen om omkoping, corruptie en fraude te voorkomen. Het bedrijf heeft een monitorings- en implementatiesysteem en een klokkenluidersprogramma. Om de invoering van het beleid te garanderen worden er interne en externe audits uitgevoerd. In geval van overtreding neemt ams OSRAM disciplinaire maatregelen, wat in het ergste geval kan leiden tot ontslag. ams OSRAM rapporteert volgens ISO.

- **Mensenrechten**

ams OSRAM is lid van het Global Compact van de VN. ams OSRAM baseert al zijn beleid (ook het ketenbeleid) hierop. Het beleid is ook gebaseerd op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). ams OSRAM heeft ISO-45001 certificatie voor de veiligheid van de werkvloer.

- **Milieu**

ams OSRAM heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het is ISO 14001-gecertificeerd en gebruikt de REACH- en RoHS-richtlijnen voor zijn producten. ams OSRAM heeft duidelijke doelen gesteld voor haar milieubeleid en streeft ernaar om daar jaarlijks over te rapporteren. ams OSRAM zet zich in voor de 1,5 graaddoelstelling van het Klimaatakkoord van Parijs en wil de eigen bedrijfsvoering in 2030 CO2-neutraal maken. ams OSRAM stelt specifieke doelen voor energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen, wateronttrekking en afval generatie per jaar.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid behandelt gedragsregels, mensenrechten (ILO) en milieu. ams OSRAM heeft ook beleid om gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.

[Terug naar boven](#)

Array Technologies (February 2023)

- **Activiteiten**

Array Technologies is een Amerikaanse producent van constructies die de energie-opbrengst van zonnepanelen optimaliseren door ze met de zon te laten meebewegen. Het bedrijf is actief in de VS, het VK, Australië en Brazilië.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft diversiteit binnen het bestuur hoog in het vaandel staan. Het rapporteert in lijn met het Global Reporting Initiative van de VN. Het publiceert geïntegreerde jaarrapporten. Ook heeft het een uitgebreide gedragscode en doelstellingen voor duurzaamheid.

- **Mensenrechten**

Array Technologies heeft zich aangesloten bij de VN Global Compact en het verwijst naar de universele rechten van de mens in hun mensenrechtenbeleid. Daarbij worden alle vormen van discriminatie uitgesloten. Voor hun werkomstandigheden wordt verwezen naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De producten die Array Technologies levert zijn ISO 9001-gecertificeerd om de kwaliteit te waarborgen.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft duidelijke doelstellingen op het gebied van klimaat. Ook heeft het een ISO 14001 managementsysteem om hun invloed op het milieu in kaart te brengen. Daarbij publiceert het bedrijf rapporten volgens de Global Reporting Initiative (GRI) met hun vorderingen op het gebied van milieu en klimaat.

- **Ketenbeleid**

Array Technologies heeft een uitgebreid ketenbeleid, waarin het verwijst naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

ASML HLDG (February 2023)

- **Activiteiten**

ASML Holding N.V. ontwikkelt, produceert en verkoopt apparatuur voor de vervaardiging van halfgeleiders, vooral machines voor de productie van chips door lithografie. Met een marktaandeel van 85% in de lithografie is ASML een belangrijke leverancier van de halfgeleiderindustrie. ASML heeft productievervestigingen in Nederland (hoofdkantoor), de Verenigde Staten en Taiwan. De R&D-locaties zijn gevestigd in Nederland, de Verenigde Staten, Taiwan en China.

- **Bestuur**

ASML beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een ethiekprogramma om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. ASML heeft een compliance officer en een klokkenluidersbeleid. Het heeft ook een zogenaamd Speak Up-systeem waar kwesties over de gedragscode kunnen worden gerapporteerd. Dit systeem wordt beheerd door een onafhankelijk servicebedrijf en is ook beschikbaar voor externe belanghebbenden. ASML rapporteert hierover. ASML is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties.

- **Mensenrechten**

ASML onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

ASML heeft uitgebreid milieubeleid. Alle wereldwijde activiteiten hebben een ISO 14001-certificering. ASML rapporteert zijn duurzaamheidsprestaties op basis van GRI en ISO 14001. Het stelt duurzaamheidsdoelen vast voor hernieuwbare energie van zijn eigen activiteiten, het energieverbruik en vermindering van de hoeveelheid afval. Daarnaast heeft ASML beleid om het gebruik van gevaarlijke en vervuulende materialen te voorkomen.

ASML is een proefproject gestart om afval te verminderen en verpakkingsmateriaal te hergebruiken. Bovendien worden afgedankte onderdelen hergebruikt.

- **Ketenbeleid**

ASML eist dat alle leveranciers de gedragscode van de Responsible Business Association volgen; deze eis is geïntegreerd in langlopende leveranciersovereenkomsten. Het bedrijf controleert ieder kwartaal systematisch of zijn belangrijkste leveranciers de Europese wetten en regels en de milieurielijn van ASML zelf naleven. Daarnaast zegt ASML expliciet toe om de milieuprestaties van zijn waardeketen te verbeteren.

[Terug naar boven](#)

AUTODESK (April 2020)

- **Activiteiten**

Autodesk is een Amerikaans softwarebedrijf dat programma's maakt voor 3D-design. Het in 1982 opgerichte bedrijf werd bekend door het programma AutoCad dat met name door architecten en ingenieurs werd gebruikt. Tegenwoordig heeft het bedrijf een specifieke afdeling die zich richt op duurzaam ontwerpen en consultancy. Het bedrijf levert deze diensten wederom aan architecten en ingenieurs.

- **Bestuur**

Autodesk is transparant over de samenstelling en beloningen van de raad van bestuur. Deze bestuurslaag bestaat voor een derde uit vrouwen en voor twee derde uit mannen. Bij de aanstelling van nieuwe bestuurders houdt Autodesk rekening met diversiteit. Ook heeft de softwarefabrikant uitgebreide gedragsregels voor medewerkers, onder meer om corruptie en omkoping tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

Autodesk volgt voor de meeste mensenrechtencriteria de richtlijnen van de International Labour Organization (ILO). Het bedrijf heeft een veilige werkomgeving hoog in het vaandel: discriminatie, intimidatie en bedreigingen worden niet getolereerd. Daarnaast heeft het bedrijf een non-vergeldingsbeleid, wat betekent dat werknemers wangedrag kunnen melden zonder angst voor vergeldingsmaatregelen.

- **Milieu**

Het bedrijf ondersteunt het Caring-for-Climate-initiatief van de Verenigde Naties Global Compact. Zo stelt het duurzame doelen is het bezig om al zijn kantoorlocaties energie-efficiënt te maken volgens de richtlijnen van het Leadership in Energy and Environmental Design (LEED).

- **Ketenbeleid**

Autodesk heeft beleid voor de thema's conflictmineralen en slavernij, in lijn met de sectorspecifieke Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). Het bedrijf hanteert dit beleid ook voor partnerorganisaties maar niet voor leveranciers. Dit zien wij niet als een groot risico omdat Autodesk door de aard van activiteiten maar weinig grote leveranciers heeft.

[Terug naar boven](#)

Azbil (June 2023)

- **Activiteiten**

Het Japanse Azbil ontwerpt, maakt en verkoopt uitgebreide automatiseringssystemen voor industriële en commerciële gebouwen. Bijvoorbeeld sensoren, schakelaars, meetapparatuur, beveiligingssystemen, controlesystemen en airconditioners. Het bedrijf is actief in veel landen, waaronder China, Vietnam en Saoedi-Arabië.

- **Bestuur**

Azbil heeft een gedragscode die van toepassing is op de gehele organisatie. Er is aandacht voor corruptie, mensenrechten en het milieu. Het bedrijf heeft een ethiekcommissie om de invoering en naleving van de code te waarborgen. Het heeft een klokkenluidersprogramma en een programma om medewerkers bekend te maken met de inhoud van de gedragscode. Azbil heeft een speciaal bedrijfs onderdeel opgericht, Azbil Friendly, waar mensen met een geestelijke beperking kunnen werken.

- **Mensenrechten**

Azbil heeft mensenrechtenbeleid en is lid van het VN Global Compact. Daarmee heeft het bedrijf zich gecommitteerd om de tien principes van het Global Compact op het gebied van mensenrechten, arbeidsrechten en milieu te respecteren. Omdat het bedrijf ook actief is in landen met een hoog risico, hebben we extra onderzoek gedaan naar misstanden. Die zijn niet gebleken.

- **Milieu**

Azbil heeft voldoende milieubeleid. Het hele bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het rapporteert over de belangrijkste milieudoelstellingen, zoals CO2-uitstoot, water, elektriciteit en afval. Het bedrijf heeft ook een CO2-reductiedoelstelling voor 2030 die in lijn is met een scenario van maximaal 1,5 graden opwarming. Azbil voldoet ook aan de richtlijnen van REACH over het gebruik van gevaarlijke stoffen.

- **Ketenbeleid**

Azbil heeft ketenbeleid waarin het milieu wordt genoemd, evenals een aantal mensenrechten. Het bedrijf heeft ook beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. We hebben geen misstanden in de keten kunnen vaststellen.

[Terug naar boven](#)

Befesa (April 2023)

- **Activiteiten**

Befesa SA zamelt staalstof en aluminiumresten in en recyclet ze. Befesa's missie is milieudiensten en duurzame oplossingen te leveren en gevaarlijke restanten van de staal- en aluminiumindustrie te beheren en recycleren.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft goed beleid. Het heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Er is ook een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf steunt het VN Mensenrechtenverdrag en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De fundamentele arbeidsrechten (non-discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vrijheid van vereniging) worden behandeld in de gedragsregels. Befesa heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001.

- **Milieu**

Befesa heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens ISO 14001. Het bedrijf heeft milieubeleid voor alle belangrijke duurzaamheidsthema's, waaronder CO2-uitstoot, energie, water, afval en materialen.

- **Ketenbeleid**

Befesa heeft ketenbeleid dat gebaseerd is op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In het ketenbeleid worden mensenrechten, milieu en ethisch handelen behandeld.

[Terug naar boven](#)

Beijing Enterprises Water Group (September 2022)

- **Activiteiten**

De Chinese Beijing Enterprises Water Group Limited (BEWG) produceert afvalbehandelings- en waterzuiveringssystemen. Het bedrijf focust zich voornamelijk op waterlevering en rioleringen.

- **Bestuur**

BEWG heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Ook is er een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

BEWG geeft aan dat het arbeidsrechten respecteert, zoals non-discriminatie en geen kinder- en dwangarbeid. Het heeft beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen en geeft aan werknemers te ondersteunen om zich aan te sluiten bij onafhankelijke vakbonden.

- **Milieu**

BEWG heeft milieubeleid dat volgens het bedrijf zelf in lijn is met het milieubeheersysteem ISO 14001 en het heeft daarin verschillende doelen gesteld.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een ketenbeleid met aandacht voor de thema's discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid worden genoemd. Daarnaast staat dit beleid ook stil bij milieu het bevorderen van gezonde en veilige werkomstandigheden en het tegengaan van corruptie. BEWG hanteert ook een proces om potentiële duurzaamheidsrisico's in de keten te signaleren.

[Terug naar boven](#)

Belimo (August 2021)

- **Activiteiten**

Belimo Holding produceert apparatuur voor het verwarmen, ventileren en koelen van gebouwen. Belimo's producten verhogen de energie-efficiëntie en verlagen de installatiekosten van bijvoorbeeld een kantoor. Belimo biedt wereldwijd verkoop- en adviesdiensten aan. Het hoofdkantoor bevindt zich in Zwitserland.

- **Bestuur**

Belimo heeft gedragsregels gepubliceerd en leidt zijn werknemers daarin op. Het heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag gepubliceerd in lijn met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Belimo heeft geen vrouwen in het bestuur; dit is een verbeterpunt.

- **Mensenrechten**

Belimo is lid van het Global Compact van de VN. Het zou echter een verbetering zijn als het zijn mensenrechtenbeleid uitbreidt. Belimo besteedt veel aandacht aan gendergelijkheid in salarissen. Er zijn geen misstanden.

- **Milieu**

Het bedrijf brengt de CO2-belasting van zijn producten en diensten in kaart en heeft een sterk milieubeheersysteem. Tussen 75% en 90% van de activiteiten van het bedrijf zijn extern gecertificeerd (ISO 14001).

- **Ketenbeleid**

Belimo heeft een aparte gedragscode voor leveranciers, met aandacht voor onder meer dwangarbeid, discriminatie, gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging en kinderarbeid. Het bedrijf heeft beleid voor conflictmineralen, die een hoog risico voor deze sector zijn.

[Terug naar boven](#)

Beyond Meat (December 2023)

- **Activiteiten**

Beyond Meat is een bedrijf uit de Verenigde Staten en maakt vleesvervangers zonder soja.

- **Bestuur**

Beyond Meat heeft richtlijnen over ethisch gedrag en een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur. Helaas is het anti-corruptiebeleid niet meer openbaar. Het is wenselijk dat het bedrijf transparanter is over zijn duurzaamheidsbeleid en -prestaties.

- **Mensenrechten**

Beyond Meat heeft een mensenrechtenbeleid dat verwijst naar meerdere mensenrechtenverdragen en standaarden, bijvoorbeeld die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf sluit discriminatie, kinder- en dwangarbeid uit en beschermt vrijheid van vereniging, ook wanneer de lokale wetten deze niet beschermen.

- **Milieu**

Beyond Meat heeft milieubeleid en het doel om een ISO 14001-beheersysteem in te voeren. Het bedrijf heeft toegezegd zijn afval en energieverbruik te verminderen. Er ontbreken echter duidelijke doelen met een deadline. Bovendien rapporteert Beyond Meat niet transparant over alle thema's transparant dit is een verbeterpunt voor het bedrijf.

- **Keten**

Het bedrijf heeft ketenbeleid dat mensenrechten beschermt volgens de ILO en de kwaliteit van zijn producten waarborgt. Het bedrijf geeft aan dat het bij voorkeur samenwerkt met leveranciers die aan regeneratieve landbouw doen.

- **Verbeterpunten**

Beyond Meat is betrokken bij meerdere controverses op het gebied van consumentenbescherming. In de fabriek in Pennsylvania hebben ernstige schendingen van de hygiëne plaatsgevonden, waarbij plastic en metaal zijn gevonden in Beyond Meat-producten. Het bedrijf geeft aan dat het de veiligheidscheck heeft gehaald; het reageert verder niet op ons verzoek om een reactie. Tevens wordt het bedrijf beschuldigd van misleidende informatie over de proteïnewaardes in zijn producten. Wij gaan in gesprek met Beyond Meat over deze misstanden.

[Terug naar boven](#)

BillerudKorsnäs (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse bedrijf BillerudKorsnäs produceert verpakkingsmaterialen en gebleekte sulfaatpulp om tissues, verpakkingen en printpapier van te maken.

- **Bestuur**

BillerudKorsnäs is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de compensatie die de bestuurders ontvangen. Verder heeft het bedrijf een gedragscode opgesteld met aandacht voor mensenrechten, milieu en omgang met lokale gemeenschappen. Dat laatste is belangrijk vanwege het kappen van hout in gebieden waar mogelijk gemeenschappen al jaren leven.

- **Mensenrechten**

BillerudKorsnäs refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook is het bedrijf lid van het Global Compact van de Verenigde Naties en volgt het de OESO-richtlijnen voor multinationale organisaties. Het heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer het welzijn en de veiligheid van de werknemers zijn opgenomen. Zo hebben de werknemers de vrijheid om lid te worden van een vakbond naar eigen keuze en ondersteunt het bedrijf ook de andere drie ILO Core Conventions. Vóór elke bestuursvergadering spreekt het hoofd van de personeelsafdeling met een vertegenwoordiger van de vakbonden. Het bedrijf rapporteert volgens GRI-richtlijnen.

- **Milieu**

BillerudKorsnäs heeft een goed milieubeleid en een goed milieubeheersysteem, dat volledig ISO 14001-gecertificeerd is. Zweedse faciliteiten hebben een energiemanagementsysteem dat ISO 50001 is gecertificeerd. Het bedrijf heeft verschillende maatregelen genomen om de milieubelasting van het productieproces te minimaliseren. Daardoor produceert het de laatste jaren minder afval. Bleken van papier gebeurt alleen op moderne wijze. BillerudKorsnäs probeert actief de milieubelasting van zijn producten te verminderen, vooral door het gebruik van materiaal te beperken. Het koopt een groot deel van de grondstoffen (hout) in bij bosbouwbedrijven die werken volgens duurzame bosbouw. Alle energie die nodig is in het productieproces, is afkomstig uit bossen die volgens FSC of PEFC zijn goedgekeurd. De bossen die BillerudKorsnäs zelf in eigendom heeft, zijn ook volledig FSC-gecertificeerd. BillerudKorsnäs kan niet duidelijk aangeven welk percentage nu FSC of PEFC is gecertificeerd. Het bedrijf haalt een klein deel van het hout uit Uruguay, het enige OESO-land met lage inkomens waar BillerudKorsnäs hout inkoop. Het hout wat hier vandaan komt is volledig FSC-gecertificeerd.

- **Ketenbeleid**

De gedragsregels van BillerudKorsnäs zijn ook van toepassing op de leveranciers. Leveranciers moeten zich houden aan de UN Global Compact, UN Guiding Principles on Business and Human Rights en OECD Guidelines for Multinational Enterprises. De gedragscode respecteert de ILO maar deze wordt niet specifiek genoemd. De gedragsregels omvatten verder onderwerpen zoals milieu, corruptie en veilige werkomstandigheden. BillerudKorsnäs controleert zijn leveranciers jaarlijks.

[Terug naar boven](#)

Boralex Inc. (February 2021)

- **Activiteiten**

Boralex is een Canadese energieproducent. Boralex ontwikkelt en bouwt krachtcentrales voor hernieuwbare energie in Canada, Frankrijk en de Verenigde Staten. Deze centrales draaien op windenergie, waterkracht, geothermie en zonne-energie. Boralex heeft een milieumissie met doelen en actieplannen op milieugebied. De activiteiten van Boralex voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Beleggingsfondsen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit ASN Beleggingsfondsen uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Brambles (June 2023)

- **Activiteiten**

Brambles is 's werelds grootste leverancier van herbruikbare houten pallets voor snel vervoer van consumentengoederen, verse producten, dranken, goederen voor de detailhandel en algemene productie-industrieën. Brambles levert zijn diensten voornamelijk onder het merk CHEP.

- **Bestuur**

Brambles is transparant over de samenstelling van het bestuur en de beloning die de bestuursleden ontvangen. Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie en verbindt consequenties aan schending van het corruptiebeleid. Er is een klokkenluidersregeling. Brambles verplicht zichzelf belastingen te betalen en doet dit in alle 60 landen waar het actief is.

- **Mensenrechten**

Brambles verwijst naar en respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Brambles respecteert vakbondsvrijheid. Het heeft een strategie ontwikkeld, Zero Harm, om het aantal bedrijfsongelukken terug te brengen naar nul. Verder heeft het bedrijf beleid om genderongelijkheid tegen te gaan en vrouwen in leiderschapsrollen in de organisatie te benoemen.

- **Milieu**

Brambles heeft een uitstekend milieubeleid, met aandacht voor energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen. De CO2-uitstoot van Brambles ligt ver onder het sectorgemiddelde. Brambles heeft een circulair bedrijfsmodel en probeert zijn keten ook circulair te maken. Als het bedrijf plasticproducten niet meer kan gebruiken, worden ze gerecycled of aan een derde partij verkocht voor hergebruik. Al het hout dat Brambles inkoop, is PEFC- of FSC-gecertificeerd. In eerste instantie gebruikt Brambles zoveel mogelijk zijn eigen hout. Daarnaast heeft Brambles een Forest Positive-plan dat inhoudt dat het bedrijf twee bomen plant voor elke boom die het kapt, om zo biodiversiteit te waarborgen. Brambles heeft een ambitieus duurzaamheidsplan met *science based targets* (SBT) voor 2025. Het duurzaamheidsrapport van Brambles is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Ketenbeleid**

Leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode van Brambles over mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Brambles werkt nauw samen met zijn leveranciers en houdt de prestaties van de keten bij. Verder is het bedrijf nauw betrokken bij zijn keten om circulariteit te bevorderen. Brambles heeft meerdere prijzen gewonnen voor zijn ketenbeleid en wordt gezien als toonaangevend in zijn branche.

[Terug naar boven](#)

California Water Service (June 2023)

- **Activiteiten**

California Water Service is een Amerikaans bedrijf met meer dan 1.100 werknemers. Via dochterbedrijven levert het water en biedt daaraan gerelateerde diensten. Het bedrijf is actief in diverse staten in de Verenigde Staten.

- **Bestuur**

California Water Service heeft een gedragscode voor alle werknemers, waarin regels zijn opgenomen over ethisch gedrag en anti-corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur, belastingafdrachten en politieke donaties.

- **Mensenrechten**

California Water Service is alleen actief in de Verenigde Staten. Hierdoor is het risico op zaken als kinderarbeid en dwangarbeid verwaarloosbaar, maar het risico op schending van vakbondsrechten groot. California Water Service heeft echter gedegen beleid om vakbondsvrijheid te respecteren. Het verwijst daarbij naar de arbeidsrechtenstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het mensenrechtenbeleid van California Water Service verwijst verder ook naar internationaal geldende mensenrechtenkaders van de VN en voldoet daarmee aan al onze criteria.

- **Milieu**

California Water Service houdt rekening met het milieu. Het heeft drie speerpunten: kwaliteit en betrouwbaarheid van water (leveranties), verduurzaming en natuurbehoud, en (energie-)efficiëntie van de activiteiten. Het bedrijf werkt samen met de overheid om de bedrijfsprocessen zo in te richten zij het milieu niet schaden en de biodiversiteit behouden blijft. Ook werkt het bedrijf zo veel mogelijk met alternatieve waterbronnen, zoals gerecycled water, om zijn milieubelasting te verminderen. California Water Service rapporteert daarnaast transparant over klimaatrisico's en CO₂-uitstoot.

- **Keten**

California Water Service heeft beleid om misstanden in de keten tegen te gaan. Het heeft daarin criteria opgenomen over onder meer anti-discriminatie en veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.

[Terug naar boven](#)

Caverion Corp (April 2020)

- **Activiteiten**

Het Finse bedrijf Caverion ontwerpt, bouwt en onderhoudt oplossingen om gebouwen en fabrieken energie-efficiënter te laten werken. Ook levert Caverion water- en sanitatiesystemen en veiligheidssystemen voor vastgoed, zoals brandslangensystemen. Caverion wil met zijn diensten en oplossingen duurzame ontwikkeling bevorderen. Dat doet het met 16.000 medewerkers in 11 landen.

- **Bestuur**

Caverion is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur, waar een minimum van twee onafhankelijke bestuurders in moeten zitten. Daarnaast houdt het bedrijf rekening met diversiteit van bestuursleden, om de toekomst van het bedrijf te garanderen. Het bedrijf heeft daarnaast anti-corruptie beleid met onder andere een anonieme klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het Finse bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf stelt dat het internationaal erkende mensenrechten respecteert. In Duitsland heeft het bedrijf een diversiteitsnetwerk opgezet om persoonlijke ontwikkeling en meer diversiteit te stimuleren.

- **Milieu**

De activiteiten van Caverion belasten het milieu minimaal. Het bedrijf heeft desondanks goed milieubeleid. 91 procent van de onderneming is ISO 14001 gecertificeerd. Daarnaast is het nieuwe hoofdkantoor BREEAM gecertificeerd om de uitstoot van broeikasgassen te minimaliseren.

- **Ketenbeleid**

Caverion streeft naar langdurige relaties met zijn leveranciers. Het verwacht van leveranciers onder meer dat ze gelijke behandeling en non-discriminatie garanderen, en zich niet schuldig maken aan kinderarbeid en dwangarbeid. Het bedrijf volgt hiermee de richtlijnen van de International Labour Organization (ILO).

[Terug naar boven](#)

CENTROTEC Sustainable AG (February 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse bedrijf Centrotec Sustainable is gespecialiseerd in energie-efficiënte technieken voor gebouwen. Het biedt geïntegreerde systeemoplossingen en producten op het gebied van klimaatcontrole, verwarming en ventilatie. Zo helpt Centrotec Sustainable energie te besparen en biedt het een comfortabele omgeving. Het levert ook kleine en middelgrote zonnepanelen aan particulieren en kleine bedrijven. De rapportage over personeel en milieu is beperkt. Het personeelsbeleid richt zich vooral op persoonlijke ontwikkeling. In zijn milieuraportage geeft Centrotec Sustainable vooral voorbeelden van het gebruik van gerecyclede materialen, energiezuinige productieprocessen en milieuopleiding van de werknemers.

[Terug naar boven](#)

China Shuifa Singyes Energy Holdings Ltd (formely: China Singyes Solar Technologies Holdings Ltd) (April 2022)

- **Activiteiten**

China Singyes Solar Tech is een Chinees bedrijf dat vliesgevels produceert en installeert. Ook investeert het bedrijf in zonneprojecten in China en Maleisië, zoals zonne-energiesystemen op daken en zonneparken op de grond. China Singyes Solar Tech produceert ook uiteenlopende duurzame energieproducten, zoals zonnepanelen, warmtepompen en diverse producten voor windenergie. Verder doet China Singyes Solar Tech onderzoek naar energiebesparende producten. China Singyes Solar Tech levert producten die bijdragen aan de transitie naar duurzame energie en past daarom goed bij onze duurzame missie.

- **Bestuur**

China Singyes Solar Tech laat zijn raad van bestuur zien op de website. Er zijn geen misstanden bekend op het gebied van lobbyen, belasting en het respecteren van de lokale rechtsorde.

- **Mensenrechten**

Er zijn geen misstanden bekend op het gebied van mensenrechten. China Singyes Solar is toegewijd aan het beschermen van de veiligheid van zijn werknemers en probeert gevaren op dat gebied te identificeren en te verhelpen.

- **Milieu**

China Singyes Solar Tech heeft voldoende beleid geformuleerd omtrent vervuiling. Het bedrijf streeft ernaar om uitstoot en het gebruik van water, elektriciteit en papier jaarlijks te verminderen.

- **Verbeterpunten**

Wij zijn in gesprek met China Singyes Solar Tech over de verbeteringen die wij graag zouden zien. Zo moedigen wij China Singyes Solar Tech aan om (uitgebreider) beleid omtrent de keten, het tegengaan van corruptie, vakbondsvrijheid en milieu te formuleren.

[Terug naar boven](#)

Chroma Ate (April 2023)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Chroma ATE produceert elektronische test- en meetapparatuur: draadloze testsystemen (toepassingen voor het internet of things), beeldschermen, IT-hardware, halfgeleideronderdelen en testapparatuur. Ook maakt Chroma producten met duurzame kenmerken, namelijk zonne-energiesystemen, accu's, elektrische scooters, onderdelen voor elektrische auto's en ledchips.

- **Bestuur**

Chroma publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Daarin komen onder andere mensenrechten, bestuur en milieu aan bod.

- **Mensenrechten**

Chroma voldoet aan de Taiwanese wet voor arbeidsomstandigheden en houdt zich daaraan. Deze wet voldoet op alle onderdelen aan ons beleid voor mensenrechten. Verder verwijst het bedrijf naar ILO standaarden in hun mensenrechten beleid. De producten van het bedrijf voldoen aan de kwaliteitsstandaard ISO 9001.

- **Milieu**

Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen. Chroma publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Daarin komen onder andere mensenrechten, bestuur en milieu aan bod.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Chroma bespreekt klimaat, bestuur, ethisch handelen en mensenrechten (dwang- en kinderarbeid, discriminatie en verenigingsvrijheid). Er wordt echter naar lokale wetgeving verwezen mbt verenigingsvrijheid in de keten, wat niet voldoende is sinds dit niet in alle landen wettelijk (voldoende) wordt beschermd. Wij zijn met Chroma Ate in gesprek om het beleid te versterken

[Terug naar boven](#)

CINTAS (February 2022)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Cintas levert onder meer schoonmaak- en veiligheidsdiensten en verkoopt, verhuurt en reinigt werkkleding.

- **Bestuur**

Cintas heeft een overwegend goed beleid op het gebied van bestuur. Zo besteedt het aandacht aan diversiteit binnen het bestuur en volgt het, in het ESG-rapport, grotendeels de richtlijnen van de Global Reporting Initiative.

- **Mensenrechten**

Cintas hanteert beleid voor alle relevante onderdelen op het gebied van mensenrechten. Hierbij verwijst het naar verschillende ILO-conventies en naar de United Nations Declaration of Human Rights. Ook is er beleid om de veiligheid op de werkvloer te vergroten en krijgen werknemers trainingen op dit vlak.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Cintas voldoet aan onze eisen. Cintas stelt zichzelf doelen en rapporteert periodiek over de voortgang van deze doelen. Ook zet het bedrijf stappen om efficiënter om te gaan met water en spant het zich in om de afvalstroom te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid voldoet aan onze criteria. Het beleid verwijst naar de standaarden van de ILO. Cintas communiceert naar leveranciers dat er op dit vlak controles kunnen plaatsvinden.

[Terug naar boven](#)

Comfort Systems USA (October 2021)

- **Activiteiten**

Comfort Systems USA zorgt voor installatie, onderhoud, reparatie en vervanging van systemen voor verwarming, ventilatie en airconditioning en sanitaire systemen. Het is een relatief klein bedrijf, dat alleen actief is in de VS.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het heeft een uitgebreide gedragscode voor eigen werknemers. Comfort Systems beantwoordde al onze onderzoeksvragen snel en zorgvuldig.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf respecteert mensenrechten, maar kan nog verbeteren door direct te verwijzen naar de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en/of door lid te worden van het VN Global Compact. Opmerkelijk is dat het bedrijf rapporteert welk percentage medewerkers bestaat uit babyboomers, millennials, generatie x en generatie y.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft onlangs zijn eerste duurzaamheidsverslag gepubliceerd. Dit is geschreven in lijn met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) en bevat een materialiteitsanalyse. Comfort Systems legt uit hoe het de ecologische voetafdruk van het land wil verkleinen. Door bijvoorbeeld de systemen van een verouderd gebouw te vervangen door energie-efficiënte systemen, verminderen het energieverbruik en de ecologische voetafdruk van het gebouw aanzienlijk. Tegelijkertijd betekent dit een verbetering van de kosten, de luchtkwaliteit en de algehele systeemeffectiviteit.

- **Ketenbeleid**

Comfort Systems is momenteel bezig een ketenbeleid op te zetten, want de keten is een hoog risico voor deze sector. Het bedrijf heeft ons laten weten dat het in het ketenbeleid voldoende aandacht zal besteden aan conflictmineralen. In 2023 moet 95% van de ketenpartners dit nieuwe beleid hebben ondertekend.

[Terug naar boven](#)

Corbion (September 2022)

- **Activiteiten**

Corbion, voorheen CSM (Centrale Suiker Maatschappij), is een Nederlands voedingsconcern dat voortgekomen is uit de bietsuikerindustrie. CSM produceerde en distribueerde vele soorten bakkerijproducten en ingrediënten voor ambachtelijke en industriële bakkerijen en voor andere markten. In juli 2013 werden de bakkerij-activiteiten verkocht. Onder de nieuwe naam Corbion produceert het bedrijf uiteenlopende melkzuurtoepassingen voor de voedings-, chemische en farmaceutische industrie.

- **Bestuur**

Corbion heeft een onafhankelijk bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Corbion heeft goed beleid tegen corruptie; het tolereert geen enkele vorm van corruptie. Het bedrijf hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen.

- **Mensenrechten**

Corbion heeft voldoende beleid op het gebied van mensenrechten. Het hanteert goede managementsystemen op dit gebied. Zo is Corbion gecertificeerd volgens OHSAS 18001 voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook heeft het certificeringen om de kwaliteit en veiligheid van producten te waarborgen, zoals FSCC22000 en ISO 9001.

- **Milieu**

Corbion heeft een milieubeheersysteem dat ISO 140001-gecertificeerd is. Het heeft doelen en termijnen om zijn CO2-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Corbion is transparant over zijn processen en resultaten. Het bedrijf maakt gebruik van hernieuwbare energie. Tevens voert Corbion levenscyclusanalyses uit om de milieubelasting van producten te verkleinen.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Corbion behandelt mensenrechten, milieu en bestuur en verwijst hierbij naar ILO-richtlijnen. Corbion heeft extra beleid voor leveranciers van zijn belangrijkste grondstof, suikerriet. Zij moeten, behalve het eerder genoemde beleid, ook beleid hebben op het gebied van biodiversiteit, lokale en inheemse bevolking en duurzame landbouwactiviteiten.

[Terug naar boven](#)

Core & Main (September 2022)

- **Activiteiten**

Core & Main is een distributeur van water-, riool-, stormafvoer- en brandbeveiligingsproducten in de Verenigde Staten. Deze producten zijn essentieel voor het bouwen, repareren en het onderhoud van water- en afvalwatersystemen.

- **Bestuur**

Core & Main heeft gedragsregels opgesteld voor haar werknemers en heeft een anti-corruptiebeleid.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft beleid dat discriminatie en intimidatie op de werkvloer moet tegengaan. Werknemers mogen zich organiseren en zich aansluiten bij een vakbond.

- **Milieu**

Core & Main heeft een commissie opgericht die verantwoordelijk is voor het aansturen van haar initiatieven op het gebied van duurzaamheid. Verder heeft het bedrijf milieubeheerprocedures die betrekking hebben op afvalgebruik en recycling.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf geeft aan een ketenbeleid te hebben met aandacht voor thema's als discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Daarnaast bevat het ketenbeleid ook beleid om corruptie tegen te gaan en gezonde en veilige werkomstandigheden te bevorderen. Core & Main stelt ook eisen aan het milieubeleid van leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Daiseki (June 2023)

- **Activiteiten**

Het Japanse Daiseki verleent diensten om industrieel afval te verwerken, voornamelijk gericht op hergebruik, afvalbeheer en aanverwante diensten. Het bedrijf is alleen in Japan actief.

- **Bestuur**

Daiseki heeft beleid voor ethisch handelen, waaronder ook corruptie en omkoping. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur. De meerderheid van de informatie is echter alleen beschikbaar in het Japans.

- **Mensenrechten**

Daiseki heeft geen concreet mensenrechtenbeleid. Daiseki is echter alleen actief in Japan, een land met een laag risico op mensenrechtenschendingen. Omdat er geen misstanden zijn op dit gebied, vinden we dit toch voldoende. Het bedrijf heeft verder uitstekend beleid om veilige arbeidsomstandigheden te waarborgen en beleid om vrouwenparticipatie in het bestuur te vergroten.

- **Milieu**

Daiseki recyclet 81% van het afval. Het bedrijf heeft milieubeleid en leidt het personeel op om dit na te leven. De meerderheid van de locaties van het bedrijf zijn ISO 14001-gecertificeerd. Daiseki wil energie besparen, technologie ontwikkelen om het recyclingproces effectiever in te richten, en afvalverwerking en transport efficiënter en veiliger maken. Het bedrijf zet zich in voor het milieu door te investeren in milieuvriendelijke industriële afvalverwerking.

- **Keten**

- Daiseki heeft geen ketenbeleid. We vinden dit geen reden om het bedrijf af te keuren omdat het een klein bedrijf is dat alleen actief is in Japan, en zich bezighoudt met het recyclen van industrieel afval. Wel zullen we Daiseki aanmoedigen om alsnog ketenbeleid te ontwikkelen.

[Terug naar boven](#)

Delta Electronics Inc (December 2020)

- **Activiteiten**

Delta Electronics, of Delta, opgericht in 1971 in Taiwan, is wereldwijd actief en levert industriële energiesystemen. Het bedrijf is gespecialiseerd in oplossingen op het gebied van hernieuwbare energie, elektrisch rijden, bewakingssystemen, datacenters, telecomstroom en de bijbehorende automatiseringsprocessen.

- **Bestuur**

Delta heeft uitgebreide gedragsregels. In deze regels legt Delta uit hoe corruptie kan worden tegengegaan en welke maatregelen er worden genomen bij misstanden. Het Taiwanese concern publiceert een zeer gedetailleerd duurzaamheidsverslag.

- **Mensenrechten**

Delta commiteert zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Global Compact van het VN en verwijst naar andere relevante mensenrechtenverdragen. Het bedrijf heeft beleid om discriminatie, kinder- en dwangarbeid tegen te gaan en gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en vrijheid van vereniging te bevorderen. We beoordelen het mensenrechtenbeleid als goed.

- **Milieu**

Delta zet zich in om zijn impact op het milieu te meten en verkleinen. Het bedrijf heeft doelstellingen en rapporteert over zijn prestaties op het gebied energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot en afval en recycling.

- **Ketenbeleid**

Delta heeft ketenbeleid opgesteld en daarnaast moeten leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen. De RBA stelt normen vast om ervoor te zorgen dat de arbeidsvoorwaarden in de elektronicasector en hun toeleveringsketens veilig zijn. Deze normen moeten ook borgen dat werknemers met respect en waardigheid worden behandeld en dat zakelijke transacties milieuvriendelijk en ethisch verantwoord zijn.

[Terug naar boven](#)

Descartes Systems Group (June 2021)

- **Activiteiten**

Descartes Systems Group creëert software die gebruikers in de scheepvaartindustrie met elkaar laat communiceren. Het bedrijf faciliteert berichten, data of documenten via het Global Logistics Network van Descartes.

- **Bestuur**

Descartes is transparant over de samenstelling van het bestuur en de beloningen die de leden van het bestuur ontvangen. Het bedrijf heeft een gedragscode opgesteld waarin mensenrechten, anti-corruptie en privacy, wat een hoog risico is voor het bedrijf, worden behandeld.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf stelt in het mensenrechtenbeleid dat het zich houdt aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties. Dit geeft wat ons betreft voldoende dekking voor het beschermen van verscheidende mensenrechten. Het bedrijf is geen lid van het Global Compact. Voor de onderwerpen kinder- en dwangarbeid refereert het bedrijf niet aan de International Labour Organization (ILO). Met het oog op de technische sector waarin Descartes opereert, is het risico op kinder- en dwangarbeid laag. Verder beoordelen we het beleid op vrijheid van vereniging en privacy voldoende, het laatste punt geldt voor medewerkers van Descartes én klanten van het communicatiesysteem dat het bedrijf faciliteert.

- **Milieu**

Descartes heeft uitgebreid milieubeleid op het gebied van CO2-uitstoot en papiergebruik.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft ketenbeleid opgesteld waarin mensenrechten, milieu en privacy aan bod komen. Verder hanteert Descartes beleid voor het gebruik van conflictmineralen door leveranciers.

[Terug naar boven](#)

DS SMITH (August 2021)

- **Activiteiten**

DS Smith plc is een Brits bedrijf dat verpakkingsproducten van grotendeels gerecycled materiaal produceert en verkoopt. Tevens biedt het bedrijf diensten aan op het gebied van recycling en afvalverwerking. Met deze diensten levert DS Smith een positieve bijdrage aan het hergebruik van materialen. In 2020 stuurde DS 17% van zijn afval naar de stortplaats. Dit is onder het maximum 30% dat wij in ons afvalbeleid hanteren.

- **Bestuur**

DS Smith is transparant over de samenstelling van zijn bestuur en de beloningen die de bestuursleden ontvangen. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin het omschrijft welk gedrag het van zijn werknemers verwacht. De gedragscode behandelt onderwerpen als corruptie, mensenrechten en veiligheid. DS Smith publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van DS Smith voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst DS Smith naar internationale kaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid voor veilige werkomstandigheden is goed, inclusief internationaal erkende certificeringen. Dit is belangrijk omdat DS Smith hier een hoog risico loopt. Omdat DS Smith in hoogrisicolanden actief is, is het belangrijk dat het het recht op vrijheid van vereniging erkent. Daarvoor heeft DS Smith voldoende beleid. Verder koopt het bedrijf geen hout in uit gebieden waar mensenrechten worden geschonden.

- **Milieu**

Alle productiefaciliteiten van DS Smith zijn gecertificeerd volgens de ISO 50001-richtlijn voor energiebeheer. Op een na zijn alle fabrieken gecertificeerd volgens de ISO 14001-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft zichzelf doelen gesteld om de uitstoot van CO2, het water- en energieverbruik en de afvalproductie terug te dringen. DS Smith koopt geen hout in uit lage-inkomenslanden van de OESO. Al het hout dat het inkoop, is FSC-gecertificeerd. Het bedrijf heeft beleid om het gebruik van plastic te minimaliseren.

- **Ketenbeleid**

DS Smith heeft een gedragscode voor de keten. Deze behandelt onderwerpen als mensenrechten, veilige werkomstandigheden, corruptie en milieu. De code is opgesteld volgens internationaal erkende normen, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Zo worden kinder- en gedwongen arbeid verboden, hebben werknemers recht op vrijheid van vereniging en is discriminatie niet toegestaan. DS Smith handelt volgens internationaal erkende veiligheidsstandaarden. Geen enkele vorm van corruptie is toegestaan. Leveranciers moeten hun CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en afvalproductie zo veel mogelijk verminderen.

[Terug naar boven](#)

Dürr (February 2024)

- **Activiteiten**

Dürr is een Duits bedrijf dat zich bezighoudt met machinebouw en installatietechniek. Het houdt zich onder meer bezig met het spuiten en de eindmontage van auto's. Het grootste deel van de omzet komt daarom uit de auto-industrie. Het bedrijf heeft vestigingen in 32 landen over de hele wereld.

- **Bestuur**

Dürr is transparant over het beleid over de samenstelling van het bestuur. De gedragscode beschermt klokkenluiders tegen vergelding. Corruptie, afpersing en omkoping worden afgewezen. Het duurzaamheidsverslag van het bedrijf is opgesteld in overeenstemming met de GRI-normen en de klimaatrapportage volgt de aanbevelingen van de Task Force on Climate Related Financial Disclosures. Dürr doet geen politieke bijdragen.

- **Mensenrechten**

Het HR beleid van Dürr wijst naar relevantie internationale richtlijnen. Het bestuur van Dürr is voor 33% vrouwelijk. Het bedrijf erkent de rechten van medewerkers. Kinder-en dwangarbeid worden afgewezen volgens de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dürr heeft ook voldoende beleid als het gaat om gezondheid en veiligheid op de werkvloer. Geen enkele vorm van discriminatie wordt getolereerd. Regelmatig worden audits gehouden en incidenten worden bijgehouden.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf heeft door SBTi gevalideerde klimaatdoelen. Dit valt onder de duurzaamheidsdoelstellingen van het bedrijf voor 2030. Dürr verzamelt en analyseert informatie over de aankoop en het gebruik van water, de wateronttrekking en de afvalwatervolumes. Dürr rapporteert over zijn emissies, energieverbruik, watergebruik en afval. Ook heeft Dürr een digitaal platform om informatie in te winnen over productrichtlijnen, het gebruik van bepaalde gevaarlijke stoffen in elektrische en elektronische apparatuur en over de omgang van leveranciers met chemicaliën.

- **Ketenbeleid**

Dürr heeft een gedragscode voor leveranciers waarin arbeids- en mensenrechten zijn opgenomen. Dürr eist van leveranciers dat ze mineralen uitsluitend afnemen van gecontroleerde, conflictvrije smelterijen en raffinaderijen.

[Terug naar boven](#)

EAST JAPAN RAILWAY (June 2023)

- **Activiteiten**

East Japan Railway Company verzorgt het treinverkeer rond Tokyo. Het is het grootste treinvervoersbedrijf in Japan. Het bedrijf is tevens actief in drie andere segmenten: gebruik van stationsruimtes, winkelcentra en kantoorgebouwen, en overig. Onder gebruik van stationsruimtes (Station Space Utilization) vallen bijvoorbeeld retailactiviteiten zoals kiosken en restaurants. Onder winkelcentra en kantoorgebouwen (Shopping Centers & Office Buildings) vallen de bouw en verhuur van winkelpanden en kantoorgebouwen in stations. Het segment overig bevat onder andere hotelketens.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Zo verbiedt het corruptie, omkoping en smeergeld. Het neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden. East Japan Railway publiceert een uitgebreid duurzaamheidsverslag waarin bestuur, mensenrechten, klimaat en biodiversiteit worden behandeld. Het bedrijf stelt doelen en laat zijn prestaties door de tijd heen zien.

- **Mensenrechten**

East Japan Railway heeft mensenrechtenbeleid dat voldoet aan onze belangrijkste criteria. Bovendien is Japan een land met een laag risico op mensenrechtenschendingen. East Japan Railway heeft daarnaast uitgebreid beleid en een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem voor onder meer energiegebruik, vervuiling en water. De CO₂-uitstoot van East Japan Railway is lager dan het sectorgemiddelde. Het bedrijf heeft een doelstelling om in 2050 netto nul uitstoot te hebben. Bovendien heeft het bedrijf concrete, tussentijdse doelen gesteld om de CO₂-uitstoot te verminderen en om zelf meer hernieuwbare energie op te wekken. Het bedrijf plant bomen langs de spoorlijnen om ze te beschermen tegen wind en sneeuw. Dat draagt tegelijkertijd bij aan de biodiversiteit.

- **Ketenbeleid**

Potentiële leveranciers ondergaan een keuring waarbij East Japan Railway controleert of zij voldoen aan zijn voorwaarden. De leveranciers komen voornamelijk uit Japan. Het ketenbeleid van East Japan Railway voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

EDP Renovaveis (December 2023)

- **Activiteiten**

EDP Renovaveis (EDPR) levert windenergie en bouwt, beheert en ontwikkelt windmolenparken. EDPR is in 2007 opgericht en onderdeel van EDP - Energias de Portugal. Het is actief in Europa en de Verenigde Staten, waar het ongeveer 10 gigawatt aan energie levert.

- **Bestuur**

Het bedrijf hanteert een uitgebreide ethische code. In dat document staat duidelijk wat EDPR verstaat onder ethisch handelen en welk gedrag het niet toereert. EDPR heeft een klokkenluidersregeling die voorziet in een ombudsman en een ethisch comité dat is opgericht in 2011.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van EDPR is erg uitgebreid. Het verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), het VN Global Compact en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN Mensenrechtenraad. EDPR is sinds 2013 lid van het VN Global Compact. EDPR heeft een OHSAS 18001-certificaat om de veiligheid op de werkvloer te waarborgen. In het jaarverslag behandelt het bedrijf uitgebreid het aantal ongevallen, zelfs van personeel bij contractanten. Het OHSAS 18001-certificaat garandeert dat er bij ongevallen een evaluatie wordt opgesteld en maatregelen worden genomen om herhaling te voorkomen. Tijdens ons onderzoek zijn wel misstanden naar voren gekomen rondom de rechten van inheemse bevolkingsgroepen in Colombia. Dit is een zorgwekkende controverse. We gaan het bedrijf vragen om zaken te verbeteren.

- **Milieu**

EDPR heeft uitgebreid milieubeleid en is ISO 14001-gecertificeerd. EDPR maakt gebruik van een milieubeheersysteem. Het heeft beleid over en programma's voor alle relevante onderwerpen, zoals (gevaarlijk) afval, vervuiling, broeikasgassen en water, gekoppeld aan doelstellingen en deadlines. EDPR rapporteert uitgebreid hierover. Over broeikasgassen rapporteert het bedrijf aan het Carbon Disclosure Project (CDP).

- **Keten**

EDPR past zijn mensenrechtenbeleid ook toe op toeleveranciers en onderaannemers. Het verwacht dat toeleveranciers voorkomen dat ze conflictmineralen gebruiken. Daarnaast heeft EDPR specifiek ketenbeleid voor de bouw en het onderhoud van wind- en zonneparken, met een speciale focus op veiligheid en gezondheid op de werkvloer.

[Terug naar boven](#)

Enphase (February 2024)

- **Activiteiten**

Enphase Energy is een wereldwijd energietechnologiebedrijf. Het bedrijf levert slimme, gebruiksvriendelijke oplossingen die de opwekking, opslag en communicatie van zonne-energie op één platform beheren. Het is een groot bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 13,4 miljard euro.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Er is een gedragscode die alle relevante bedrijfsethiek omvat. Enphase Energy beschrijft wat zij beschouwt als corruptie, omkoping, belangenverstrengeling en fraude en welke maatregelen hiervoor neemt. Het bedrijf levert politieke bijdragen en lobbyt actief voor regulering van zijn producten.

- **Mensenrechten**

Enphase Energy heeft een mensenrechtenbeleid opgesteld en verwijst naar gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meeste relevante vormen van discriminatie. Het beleid van het bedrijf stelt dat het onder geen enkele omstandigheid kinder- en dwangarbeid toe. Enphase Energy rapporteert volgens de ISO 45001-norm voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het bedrijf beschikt over een afdeling compliance, een klachtenprocedure en een afdeling klantenservice.

- **Milieu & biodiversiteit**

Over de uitstoot van broeikasgassen rapporteert Enphase Energy voor alle drie de scopes en deze worden gevalideerd door SBTi (Science Based Targets-initiatief). Het bedrijf werkt met een gecertificeerd energiemanagementsysteem. Al het gevaarlijke afval dat tijdens zijn activiteiten wordt gegenereerd, wordt op de juiste manier verwijderd of gerecycled. Het bedrijf voldoet aan alle toepasselijke richtlijnen met betrekking tot gevaarlijk afval, inclusief afval van elektrische en elektronische apparatuur en de batterijenrichtlijn van de Europese Unie. Er is een beleid om verantwoord met water om te gaan, het waterverbruik te verminderen en watervervuiling te voorkomen.

- **Ketenbeleid**

Enphase Energy voert een ketenbeleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen. Het bedrijf een beleid met betrekking tot conflictmineralen. Dit is in overeenstemming met de Dodd-Frank-wet. De vrijheid van vereniging is geregeld in de gedragscode voor leveranciers.

[Terug naar boven](#)

EQUINIX (February 2021)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse vastgoedbedrijf Equinix verhuurt datacenterruimte aan bedrijven, dus de ruimte om servers te huisvesten. Het bedrijf beheert zo'n 210 datacenters in 55 landen; onder meer in Amsterdam, Enschede en Zwolle. Daarnaast exploiteert het snelle en veilige internetverbindingen tussen internationale vestigingen van multinationals als Apple en Amazon.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft zeer goed beleid voor zijn bestuur. Het bestuur is divers, in de man-vrouw-verhouding en in afhankelijke versus onafhankelijke leden. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid om corruptie tegen te gaan en beschikt over een klokkenluiderregeling en een compliance officer. Verder is het erg transparant en rapporteert het volgens de duurzaamheidsverslagcriteria van GRI.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Equinix is uitgebreid en behandelt al onze mensenrechtencriteria. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid, is open over het aantal werknemers en is daarmee een positieve uitzondering in de Amerikaanse bedrijfscultuur. Equinix spant zich in om privacy van klanten en medewerkers te beschermen en heeft daar een zogenaamd privacy compliance office voor ingericht.

- **Milieu**

Equinix heeft een uitgebreid milieubeleid met een milieumanagementsysteem dat geverifieerd is volgens ISO 14064-3. Ook is meer dan 70% van hun gebouwen LEED -, ISO 50001 - of ISO 14001-gecertificeerd. De datacenters staan in stedelijke gebieden. Het streeft er naar om volledig gebruik te maken van duurzame energie. Op dit moment is 90% van het energieverbruik duurzaam. Ook heeft het sinds 2015 een daling in broeikasgasemissies van 60% gerealiseerd.

- **Ketenbeleid**

De gedragscodes voor ketenpartners omvatten al onze mensenrechtencriteria. Het is sterk dat Equinix ketenpartners vraagt om deze gedragscode te ondertekenen. Omdat het bedrijf alleen vastgoed en geen serverparken beheert bestaat er geen hoog risico voor conflictmineralen. Wel erkent het bedrijf dit risico en wordt het regelmatig met klanten besproken.

[Terug naar boven](#)

Everlight Electronics Co (June 2023)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Everlight Electronics Co Ltd. produceert energie-efficiënte LEDs (light emitting diodes). Daarnaast produceert het lcd's (liquid crystal displays) en daaraan gerelateerde producten. De productie vindt plaats in Taiwan en China.

- **Bestuur**

Everlight Electronics heeft gedragsregels en voldoende beleid tegen corruptie. Medewerkers en de directie van het bedrijf moeten het anti-corruptiebeleid ondertekenen en anti-corruptietraining volgen. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Dit verslag behandelt bestuur, mensenrechten en milieu.

- **Mensenrechten**

Everlight Electronics heeft een SA 8000-certificering. Deze heeft betrekking op kwesties als dwangarbeid en kinderarbeid, gezondheid en veiligheid op het werk, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, discriminatie, disciplinaire praktijken, werktijden, beloning en managementsystemen. SA 8000 stelt niet alleen normen voor werkplekken, maar onderschrijft ook internationale overeenkomsten, zoals de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het VN-Verdrag inzake de Rechten van het Kind. Ook heeft Everlight het social responsibility-managementsysteem van de RBA (Responsible Business Alliance) ingevoerd. Dit is een samenwerking tussen bedrijven uit verschillende sectoren die zich willen inzetten voor de rechten en het welzijn van werknemers en gemeenschappen die geraakt worden door activiteiten in de keten. Everlight Electronics heeft beleid en een beheersysteem voor de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers. Dit is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 45001. Het heeft een kwaliteitsmanagementsysteem volgens ISO 9001.

- **Milieu**

Everlight Electronics heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Een productiefaciliteit heeft daarnaast een energiebeheersysteem gecertificeerd volgens ISO 50001. Everlight Electronics concentreert zich op milieuvriendelijke productontwerpen en houdt zich aan internationale milieubeschermingswetten en -regels. Zo maakt het bedrijf alleen gebruik van stoffen die zijn toegestaan onder RoHS en REACH (systemen voor de registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en heeft het een managementsysteem voor de omgang met schadelijke stoffen (IECQ QC 080000).

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Everlight Electronics is in lijn met de gedragsregels van de RBA. Daarnaast is er beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

FIRST SOLAR INC (April 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse First Solar ontwerpt en produceert zonnepanelen. Het in 1999 opgerichte bedrijf gebruikt een andere techniek dan het merendeel van de zonnepaneelfabrikanten. Op zijn website belooft het bedrijf dat 90% van het halfgeleidermateriaal en het glas kan worden hergebruikt in nieuwe zonnepanelen.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en de beloning van zijn raad van bestuur. Daarnaast rapporteert het volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). First Solar heeft beleid om corruptie tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

First Solar volgt de richtlijnen van het International Labour Organization (ILO) om kinderarbeid en gedwongen arbeid tegen te gaan. Daarnaast volgt het bedrijf de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA), een sectorspecifieke coalitie die zich richt op maatschappelijke verantwoordelijkheid en gedragscodes.

- **Milieu**

De zonnepanelmaker meldt zijn energieverbruik, uitstoot van uitstoot van CO₂ en waterverbruik volgens de ISO14001-richtlijnen. Daarnaast recycelt First Solar méér dan 80 procent van al zijn afval. Alle productielocaties zijn ISO14001-gecertificeerd.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf volgt voor zijn ketenbeleid de RBA. Daarnaast volgt First Solar de richtlijnen van het SEC op het gebied van conflictmineralen en voert het onderzoek uit naar de herkomst van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

GEBERIT (October 2023)

- **Activiteiten**

Geberit is de Europese marktleider in sanitaire producten als toiletten, douches en wastafels. Het hoofdkantoor van het bedrijf staat in Zwitserland.

- **Bestuur**

Geberit heeft gedetailleerde gedragsregels die gelden voor alle werknemers. Daarin staan regels over mensenrechten, gezondheid, veiligheid en het tegengaan van corruptie. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is sinds 2008 aansloten bij het VN Global Compact. Het refereert aan internationale mensenrechtenverdragen zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de VN. Bijna alle Geberit-fabrieken zijn gecertificeerd volgens de ISO 45001-norm voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Het bedrijf is ook gecertificeerd volgens de ISO 9001-norm voor kwaliteitsmanagement.

- **Milieu**

Alle 30 fabrieken van Geberit zijn gecertificeerd volgens ISO 14001-normen; 5 Duitse fabrieken zijn gecertificeerd volgens ISO 50001 (energiebeheer). Geberit rapporteert in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf is zich bewust van het hoge energie- en watergebruik bij het productieproces van keramiek; het doet veel om deze processen te optimaliseren. Het bedrijf heeft meetbare, tijdsgebonden doelen opgesteld om de CO₂-uitstoot te verminderen. Ook heeft het uitgebreid beleid om vervuiling te voorkomen en te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Geberit heeft gedragsregels voor leveranciers met minimumeisen op het gebied van mensenrechten, bestuur, veiligheid op de werkvloer en milieubeheer. Van leveranciers wordt verwacht dat ze zich aan deze regels houden en dat ze zich schriftelijk verplichten om deze na te leven. Geberit kan leveranciers expliciet verplichten om deze regels ook te laten gelden voor geselecteerde subleveranciers. Geberit monitort leveranciers om hun naleving van de gedragsregels te controleren.

[Terug naar boven](#)

Genuit Group (December 2023)

- **Activiteiten**

Genuit Group (voorheen Polypipe) is de Britse marktleider op het gebied van commerciële ventilatie, vloerverwarming, sanitair en drainagesystemen. Het bedrijf ontwerpt, ontwikkelt en produceert een breed scala aan producten op het gebied van kunststof leidingsystemen.

- **Bestuur**

Genuit Group heeft geen gedragsregels voor werknemers gepubliceerd. Het jaarverslag noemt enkele algemene regels, bijvoorbeeld over corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is enigszins transparant over het aantal meldingen en misstanden dat het heeft ontvangen. Het rapporteert in zijn jaarverslagen over zijn duurzaamheidsbeleid op het gebied van onder meer bestuur en milieu. Het bedrijf streeft ernaar alle vormen van omkoping en corruptie te verbieden. Het laat zich niet in met kunstmatige transacties die als enig doel belastingverlaging hebben.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft geen mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Het besteedt wel aandacht aan moderne slavernij en mensenhandel. Het refereert niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meeste relevante vormen van discriminatie. Genuit Group tolereert geen enkele vorm van slavernij, mensenhandel of dwangarbeid. Het bedrijf werkt volgens extern geaccrediteerde ISO- en OHSAS-normen voor gezondheid, veiligheid en milieu. Genuit Groep verbiedt noch stimuleert werknemers om zich bij een vakbond aan te sluiten, maar stelt dat zij de vrijheid van vereniging respecteert. Het bedrijf werkt volgens de kwaliteitsnorm ISO 9001.

- **Milieu**

Genuit Group werkt volgens de ISO 14001-milieunormen. Het bedrijf beschikt over een managementsysteem en uitgebreid beleid, dat extern is geverifieerd. Daarnaast werkt het met een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Genuit Group heeft zich ten doel gesteld dat 62% van zijn materialen in 2025 uit gerecycled materiaal bestaat.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft antislavernijbeleid dat een zero-tolerance aanpak omvat voor elke moderne vorm van slavernij en mensenhandel. Ook dwang- en kinderarbeid komen aan bod, maar vrijheid van vereniging en discriminatie niet. Genuit Group refereert niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) of internationale mensenrechtenverdragen.

[Terug naar boven](#)

Georg Fischer (April 2023)

- **Activiteiten**

Georg Fischer is een Zwitsers bedrijf dat bestaat uit drie divisies: GF Piping Systems, GF Automotive en GF Machining Solutions. Georg Fischer maakt vooral pijpsystemen en componenten van systemen die vloeistoffen vervoeren of bevatten. De klanten bevinden zich voornamelijk in de energiesector, de automobielsector, luchtvaart en olie en gas. Georg Fischer is actief in 32 landen wereldwijd en heeft ongeveer 15.000 mensen in dienst.

- **Bestuur**

Het beleid van Georg Fischer voor bestuurlijke thema's is goed. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere een verbod op corruptie is opgenomen. Overtredingen van de gedragsregels kunnen via een anonieme telefoonlijn gemeld worden. Georg Fischer publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Georg Fischer voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Georg Fischer naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**

Georg Fischer heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 140001. Georg Fischer rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, energie- en watergebruik en over de hoeveelheid afval die het produceert. In hun duurzaamheidsrapport rapporteert het bedrijf jaarlijks over de voortgang volgens de GRI-normen. Daarnaast hebben ze in het 'Duurzaamheidskader 2025' duidelijke doelen gesteld met een tijdspad. Voorbeelden van doelstellingen zijn: "De absolute CO₂-uitstoot van scope 1 en 2 met 30% verminderen in 2026" en "de waterintensiteit met 20% verminderen in gebieden met hoge stress in 2025". Dit is goed.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Georg Fischer bevat criteria voor bestuur, mensenrechten en klimaat. Georg Fischer heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het beleid voldoet aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Grupo Rotoplas (February 2024)

- **Activiteiten**

Het Mexicaanse bedrijf Grupo Rotoplas SAB de CV houdt zich bezig met de ontwikkeling en distributie van wateroplossingen en sanitaire voorzieningen in Amerika. Het is een klein bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 0,76 miljard euro.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en heeft een gedragscode die alle relevante bedrijfsethische kwesties omvat. Het bedrijf beschrijft gedetailleerd wat zij beschouwt als corruptie, omkoping, belangenverstrengeling en fraude en welke maatregelen het zal nemen als wangedrag wordt ontdekt. Het bedrijf levert geen politieke bijdragen.

- **Mensenrechten**

Grupo Rotoplas heeft een mensenrechtenbeleid en verwijst naar gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meeste relevante vormen van discriminatie. Het bedrijf staat geen dwangarbeid toe, op welke grond dan ook. Wat betreft kinderarbeid verwijst het naar de lokale wetgeving. Het bedrijf rapporteert volgens de ISO 45001-norm voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Er is een afdeling compliance, een klachtenprocedure en een afdeling klantenservice. Het bedrijf werkt volgens de normen van kwaliteitsnorm ISO 9001.

- **Milieu & biodiversiteit**

Grupo Rotoplas rapporteert in zijn broeikasgasemissierapport over zijn doelstellingen en prestaties met betrekking tot de uitstoot van broeikasgassen en deze worden gevalideerd door SBTi. Er wordt gewerkt volgens de ISO 14001 milieunorm. Het bedrijf heeft een klimaatveranderingsbeleid, waarin het rapporteert over de richtlijnen om de bijdrage van de operationele processen van het bedrijf en in zijn waardeketen te verminderen. Het rapporteert in dit beleid ook over gebruikers op de klimatologische effecten op de watervoorziening en -kwaliteit, en de maximalisatie van oplossingen hiervan. Het bedrijf rapporteert over de milieu-impact van een aantal van hun producten en laat zien hoe deze producten op een duurzame manier gebruikt kunnen worden door consument, installateur en bouwer. Ook rapporteert het bedrijf over het totale waterverbruik en reductiedoelstellingen.

- **Ketenbeleid**

Er is een gedragscode op de klanten en leveranciers. Deze bevestigt ethisch en eerlijk gedrag in het samenwerken en vertrouwen met Grupo Rotoplas. Het heeft beleid voor drie van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

Hannon Armstrong Sustainable (September 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Hannon Armstrong Sustainable investeert in duurzame-energieprojecten (zon- en windenergie, geen biomassa) en in energie-efficiëntieprojecten in de gebouwde omgeving. Beide activiteiten passen goed in het duurzaamheidsbeleid van ASN Beleggingsfondsen.

- **Bestuur**

Hannon Armstrong hanteert gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin is aandacht voor de thema's omkoping en corruptie, witwassen en belangenverstrengeling. Er is een klokkenluidersregeling en er worden maatregelen genomen als blijkt dat men zich niet aan de gedragsregels houdt.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid is onder meer gebaseerd op de VN Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarin is aandacht voor de vier fundamentele arbeidsrechten: geen kinderarbeid, geen dwangarbeid en discriminatie en recht op vakbondsvrijheid.

- **Milieu**

Op milieugebied heeft Hannon Armstrong beleid voor onderwerpen als energie-efficiëntie, waterverbruik, afval en biodiversiteit. Het bedrijf heeft ook op verschillende onderdelen doelen gesteld.

- **Ketenbeleid**

Hannon Armstrong heeft geen uitgebreid ketenbeleid opgesteld. Maar er is wel aandacht voor de belangrijkste elementen, namelijk vrijheid van vereniging, non-discriminatie, arbeidsomstandigheden, mensenrechten, anti-omkoping en anti-corruptie.

[Terug naar boven](#)

Hiwin (June 2023)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Hiwin maakt kogelomloopspindels, kogelschroeven, industriële robots en elektrische motoren voor verschillende industrieën, waaronder de halfgeleider- en medische industrie.

- **Bestuur**

Hiwin heeft een gedragscode met regels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Hierin geeft het bedrijf aan wat acceptabel is en wat niet. Hiwin is transparant over zijn resultaten en rapporteert in zijn duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Hiwin heeft voor bijna al zijn locaties een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45000. Het bedrijf geeft aan dat het internationaal erkende mensenrechten naleeft, zoals vrijheid van vereniging, verbod op kinderarbeid en dwangarbeid en uitbanning van discriminatie.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001 en een energiebeheersysteem dat gecertificeerd is volgens ISO 5001. Hiwin heeft daarnaast beleid voor zijn CO₂-uitstoot, energie- en watergebruik en voor de hoeveelheid afval die het produceert

- **Ketenbeleid**

Hiwin heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze gaat in op kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vrijheid van vereniging. Ook behandelt de gedragscode werktijden, lonen en voordelen, gezondheid en veiligheid, corruptie en het milieu. Hiwin verwacht van zijn leveranciers dat ze het gebruik van conflictmineralen vermijden.

[Terug naar boven](#)

Holmen (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Holmen heeft maar liefst vijf hoofdactiviteiten: de productie van papier, karton en gezaagd hout, de inkoop van hout en eigen bosbeheer, en energieproductie voor eigen gebruik.

- **Mensenrechten**

Holmen heeft beleid dat is gebaseerd op het VN Global Compact en de ILO-standaarden. Omdat een groot deel van de bossen dat het bedrijf beheert samenvalt met het leefgebied van de inheemse Sámi-bevolking, wordt met hen overlegd over het oogsten, de teelt en de aanleg van wegen. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Holmen heeft een uitstekend milieubeleid. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeleid en energiebeheer. De eigen bosbouw is bovendien gecertificeerd volgens de standaarden FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Met de eigen bossen kan Holmen voor 50 procent in de houtbehoefte voorzien. De rest koopt Holmen voornamelijk in via een dochteronderneming in Estland. Deze dochter voldoet aan de FSC-standaard Chain of Custody en Controlled Wood. Verder heeft Holmen klimaatdoelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative).

- **Ketenbeleid**

Holmen heeft gedragsregels voor leveranciers die zijn gebaseerd op het Global Compact, de acht fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de standaarden van de OESO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij internationaal erkende principes over anti-corruptie, mensenrechten, veiligheid en gezondheid en milieu volgen.

[Terug naar boven](#)

Huhtamaki (February 2024)

- **Activiteiten**

Huhtamaki produceert kartonnen en plastic voedingsverpakkingen en wegwerpservies. Het wil voedingswaren zo verpakken dat ze zo lang mogelijk bewaard blijven zonder te bederven. Het bedrijf is opgericht in 1920 en heeft het hoofdkantoor in Finland.

- **Bestuur**

Huhtamaki heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, witwassen, corruptie en omkoping. Een klokkenluidersregeling maakt het mogelijk dat misstanden anoniem gemeld kunnen worden. Huhtamaki neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. In het duurzaamheidsrapport rapporteert het hoeveel incidenten zijn gemeld.

- **Mensenrechten**

Huhtamaki onderschrijft de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast behandelt het bedrijf specifiek gelijke behandeling, eerlijke beloning, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling, dwangarbeid en kinderarbeid. Ook van leveranciers wordt verwacht dat zij deze fundamentele arbeidsrechten respecteren.

- **Milieu**

Huhtamaki is zich bewust van zijn invloed op het klimaat en de biodiversiteit. Het wil zijn negatieve impact op het milieu minimaliseren. Voortdurend streeft het ernaar minder grondstoffen en meer gerecyclede materialen te gebruiken. Met het Packaging Life Cycle Assessment-instrument evalueert het de milieuaspecten van verpakkingen. Het rapporteert over zijn energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen en vluchtige organische stoffen, afval en materiaalgebruik.

- **Ketenbeleid**

Huhtamaki heeft ketenbeleid met minimumeisen voor leveranciers op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu. Huhtamaki maakt zijn verpakkingen van onder meer karton. Dat wordt gemaakt van zowel gerecyclede vezels als nieuwe vezels. De laatste hebben meestal een PEFC of FSC-certificaat. Daardoor is hun herkomst volledig bekend.

[Terug naar boven](#)

HYFLUX (April 2019)

[Terug naar boven](#)

Ichor Holdings (September 2022)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Ichor Holdings maakt subsystemen waar gassen en vloeistoffen doorheen kunnen lopen voor de halfgeleidersector. Daarnaast biedt Ichor technisch advies en oplossingen aan deze sector.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een goede gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie uitgebreid aan bod komen. Er is ook een klokkenluidersregeling. Medewerkers moeten zich hieraan houden en Ichor geeft aan welke stappen het onderneemt als de gedragsregels worden geschonden. Ichor is transparant over de samenstelling en de beloning van het bestuur.

- **Mensenrechten**

In het duurzaamheidsverslag schrijft Ichor dat ze zijn toegewijd aan het handhaven van mensenrechten in de eigen organisatie en in de keten. Het bedrijf werkt voor de eigenbedrijfsvoering volgens de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). De gedragscode legt normen vast om ervoor te zorgen dat de arbeidsvoorwaarden in de elektronicasector of sectoren waarin elektronica een essentieel onderdeel is, en hun toeleveringsketens veilig zijn, dat werknemers met respect en waardigheid worden behandeld en dat zakelijke transacties milieuvriendelijk en ethisch verantwoord zijn. Ichor heeft een kwaliteitsmanagementsysteem dat ISO 9001-gecertificeerd is. Tot slot heeft Ichor voldoende beleid om gezonde en veilige arbeidsomstandigheden voor zijn personeel te waarborgen.

- **Milieu**

Ichor voldoet aan ons milieubeleid. Het bedrijf heeft beleid om zijn milieubelasting te verminderen, zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen en vervuiling zo veel mogelijk te beperken. Ichor heeft de expertise om gevaarlijk afval veilig en verantwoord te beheren. Het bedrijf houdt zich aan alle wet- en regelgeving, waaronder de lijst met verboden stoffen (RSL), de beperking van gevaarlijke stoffen in elektrische en elektronische apparatuur (RoHS) en de registratie, evaluatie, autorisatie en beperking van chemicaliën (REACH) om materialen veilig en verantwoord te beheren en borgen.

- **Ketenbeleid**

Ichor heeft een leveranciershandboek gepubliceerd. Hierin is opgenomen dat leveranciers beleid moeten hebben tegen conflictgrondstoffen en moeten voldoen aan internationaal erkende verdragen over vervuiling. Ichor verwijst naar de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA) voor hun leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Itron (December 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Itron Inc. ontwikkelt hardware- en software voor het meten van energie- en watergebruik. Klanten zijn energiebedrijven en steden in meer dan 100 landen.

- **Bestuur**

Itron heeft uitgebreide gedragsregels, onder meer voor het ethisch handelen van werknemers, de verwachtingen waaraan werknemers moeten voldoen en procedures na het schenden van deze regels.

- **Mensenrechten**

Itron heeft voldoende beleid voor het tegengaan van discriminatie op de werkvloer en het garanderen van een veilige en gezonde werkomgeving. Er is geen beleid dat dwangarbeid moet tegengaan en vakbondsvrijheid moet bevorderen. Uit contact met het bedrijf is gebleken dat Itron deze fundamentele arbeidsrechten wel respecteert.

- **Milieu**

Alle locaties van Itron zijn ISO 14001-gecertificeerd. Er worden audits door derde partijen uitgevoerd. Het bedrijf heeft duurzaamheidsdoelen opgesteld en rapporteert hier jaarlijks over.

- **Ketenbeleid**

In 2020 heeft Itron het ketenbeleid gepubliceerd met uitgebreide gedragsregels voor leveranciers. Dit beleid waarborgt alle mensenrechten waarop wij toetsen. Ook is er aandacht voor de onderwerpen privacy- en databescherming en is er beleid om inkoop van conflictmineralen uit te sluiten. Voor het waarborgen van de naleving van de gedragsregels moeten nieuwe leveranciers de gedragsregels ondertekenen. Ook kan Itron audits bij leveranciers uitvoeren. Wanneer overtredingen worden geconstateerd heeft Itron het recht om bij de leverancier het vertrek van de werknemer te eisen.

[Terug naar boven](#)

KLA Corp (April 2023)

- **Activiteiten**

KLA Corporation is een Amerikaans bedrijf dat apparatuur en diensten ontwikkelt die innovatie in de halfgeleiderindustrie mogelijk maken.

- **Bestuur**

KLA heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en een klokkenluidersregeling. KLA publiceert jaarlijks een Global Impact Report, waarin het zijn prestaties op het gebied van duurzaamheid beschrijft.

- **Mensenrechten**

KLA heeft een mensenrechtenbeleid waarin non-discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid en vrijheid van vereniging worden behandeld. Verder is KLA lid van de Responsible Business Alliance (RBA) en onderschrijft de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA).

- **Milieu**

KLA heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het monitort zijn milieuprestaties op het gebied van water, energieverbruik, CO2-emissies, afval en elektriciteit.

- **Ketenbeleid**

KLA heeft ketenbeleid waarin mensenrechten, ethisch handelen en corruptie en milieu worden behandeld. KLA eist van zijn leveranciers dat zij de RBA-gedragscode naleven. Deze gedragscode behandelt ook conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Krones (August 2021)

- **Activiteiten**

Krones AG ontwerpt en produceert machines en verpakkingsrobots voor brouwerijen, frisdrank- en waterproducenten, chemiefabrikanten en voedselverwerkers.

- **Bestuur**

Krones heeft een gedragscode met aandacht voor onderwerpen als corruptie, belangenverstrengeling en mensenrechten. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag. Hierin rapporteert het over bestuur, mensenrechten en milieu en over zijn doelen voor verpakkingen, verminderen van uitstoot, waterverbruik en afval.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels is aandacht voor mensenrechten en gezondheid en veiligheid. Het document is gebaseerd op het Global Compact van de VN, de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), OESO-richtlijnen en het Ethical Trading Initiative. Bovendien zijn alle productiefaciliteiten van Krones gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor arbeidsgelateerde veiligheid en gezondheid.

- **Milieu**

Krones heeft een goed milieubeleid en milieubeheersysteem. Het rapporteert over het gebruik van water en energie, over vervoer en CO2-uitstoot. Verder heeft Krones doelen gesteld om de CO2-uitstoot te reduceren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Landis+Gyr (August 2021)

- **Activiteiten**

Landis+Gyr is een van de belangrijkste wereldwijde leveranciers van geavanceerde meetoplossingen. Het bedrijf levert meetapparatuur voor elektriciteit, gas, warmte-koude-installaties en water voor nutsbedrijven. Het hoofdkantoor staat in Zwitserland.

- **Bestuur**

In de gedragscode van Landis+Gyr is aandacht voor thema's als corruptie, belangenverstrengeling, omgang met vertrouwelijke informatie en privacy.

- **Mensenrechten**

Landis+Gyr heeft voor alle faciliteiten ISO 45001-certificering. Daarnaast tolereert het in geen geval intimidatie, geweld en bedreiging van seksuele of psychische aard op de werkvloer.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat ISO 14001-gecertificeerd is. Het rapporteert over de behaalde reductie van waterverbruik, afval, chemicaliën en CO2-uitstoot.

- **Ketenbeleid**

Landis+Gyr verwacht dat leveranciers handelen in overeenkomst met de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA).

[Terug naar boven](#)

LASSILA & TIKANOJA (April 2021)

- **Activiteiten**

Lassila & Tikanoja is actief in duurzame verwerking van afval en in recycling. Daarnaast biedt het een breed pakket van diensten die zijn gerelateerd aan milieu en duurzaamheid op het gebied van gebouwenbeheer, reiniging en sanitatie en duurzame energie. L&T is actief in Finland, Litouwen en Rusland.

- **Mensen- en arbeidsrechten en ketenbeleid**

De leiding en medewerkers zijn zich bewust van de kansen en risico's die verbonden zijn aan de activiteiten. Zo is er een helder beleid om de veiligheid en gezondheid van alle werknemers te waarborgen. Dit onderwerp staat in de afvalverwerkende industrie hoog op de agenda. Verder laat L&T zien dat het de belangrijkste arbeidsrechten van zijn werknemers en de medewerkers in de keten respecteert. Dat betekent dat het bedrijf geen kinderarbeid en gedwongen arbeid accepteert en zich uitspreekt voor eerlijke behandeling en vrijheid van vereniging. Het bedrijf houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Ook rapporteert het in overeenstemming met de GRI-richtlijnen. Alle activiteiten van L&T zijn OHSAS 18001-gecertificeerd. In Finland en Zweden geldt voor alle werknemers een collectieve arbeidsovereenkomst. Er is geen informatie bekend over werknemers in Rusland.

- **Milieu**

Op milieugebied vallen vooral de bedrijfsactiviteiten in positieve zin op: L&T draagt actief bij aan een verantwoorde verwerking en hergebruik van afval bij bedrijven in zeer uiteenlopende sectoren. Het bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het heeft programma's met doelen om zijn energieverbruik, CO2-uitstoot en watergebruik te verminderen. L&T is niet actief in gebieden met een grote biodiversiteit. Het heeft als doel om productiever gebruik te maken van industrieterreinen.

- **Ketenbeleid**

De leveranciers van L&T bevinden zich voornamelijk in Finland en Zweden. Zij moeten zich houden aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Als het gaat om vrijheid van vereniging moeten zij zich houden aan nationale wetgeving en deze vrijheid respecteren. Bij tekenen van wangedrag kan L&T de relaties met een leverancier verbreken. Het bedrijf houdt audits bij leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Legrand (June 2023)

Activiteiten

Het Franse Legrand SA levert elektrische en digitale infrastructuur voor gebouwen. Het maakt producten zoals kabels voor elektriciteit en datadistributie in gebouwen, thermostaten, dimmers, schakelaars, brand- en inbraakalarmen, rook-, warmte- en bewegingsdetectoren en noodverlichtingsinstallaties voor woningen en kantoren. Legrand is sinds 2007 partner van Electriciens sans frontières (elektriciens zonder grenzen). Deze NGO streeft naar toegang tot elektriciteit voor de armste gemeenschappen. Met dit partnerschap steunt Legrand ontwikkelingsprojecten voor de lange termijn, bijvoorbeeld elektrificatie van scholen en ziekenhuizen, en humanitaire noodhulp.

Bestuur

Legrand heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsrapport van Legrand is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

Mensenrechten

Legrand is sinds 2006 lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft een mensenrechtenhandvest. Hierin stelt Legrand dat het de waarden van het VN Handvest van de Rechten van de Mens respecteert. Dit bestaat uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de acht kernconventies over de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Milieu

Legrand heeft een milieubeheersysteem. Alle fabrieken van het bedrijf zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft aangekondigd een CO₂-reductiedoelstelling te formuleren die in lijn is met een scenario van maximaal 1,5 graden opwarming van de aarde. Het bedrijf rapporteert over zijn prestaties en gebruikt levenscyclusanalyses bij de productontwikkeling. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

Ketenbeleid

De richtlijnen van het mensenrechtenhandvest gelden ook voor de keten. Het bedrijf heeft goed ketenbeleid met richtlijnen voor onder meer conflictmineralen, wetgeving, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, gezondheid en veiligheid, en milieuvorschriften. Daarmee voldoet het aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

LEM Holdings (February 2023)

- **Activiteiten**

LEM Holding uit Zwitserland produceert elektrische componenten, zoals sensoren om hoge stroomspanning te meten, besturingsprogramma's, apparatuur die ononderbroken energie levert en testapparatuur voor halfgeleiders. De onderdelen worden gebruikt in treinen, trams en trolleybussen, bijvoorbeeld in de Franse hogesnelheidstrein. Er werken ruim 1.500 mensen bij het bedrijf.

- **Bestuur**

LEM Holding heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. Medewerkers die een overtreding van de gedragsregels melden worden beschermd tegen repercussies.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. LEM Holding verwijst in zijn beleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. LEM Holding heeft een ISO 9001-certificering om de kwaliteit en veiligheid van zijn producten te waarborgen.

- **Milieu**

Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH, RoHS en WEEE. Ook voldoet het aan de Europese *End-of-life Vehicles* (ELV) 2000/53/EC richtlijn. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen. WEEE staat voor Waste Electrical and Electronic Equipment (Afgedankte Elektrische en Elektronische Apparatuur ofwel AEEA). WEEE is de Europese richtlijn die de inzameling en recycling van deze afvalstroom reguleert. LEM heeft de ISO 14001 standaard geïmplementeerd voor het milieumanagementsysteem.

- **Ketenbeleid**

LEM Holding verwacht van zijn leveranciers dat zij zich aan de gedragscode van het bedrijf houden. Deze gedragscode vereist dat leveranciers zich houden aan de vier arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Lennox (February 2023)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Lennox International ontwerpt, produceert en verkoopt (oplossingen voor) klimaatsystemen: verwarming, ventilatie, airconditioning en koeling. Lennox verkoopt zijn producten wereldwijd.

- **Bestuur**

Lennox heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Het document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Het is mogelijk om via een derde partij 24/7 anoniem zaken te melden.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft een beleid om discriminatie te voorkomen en om een gezonde, veilige arbeidsplaats te waarborgen. Het bedrijf heeft ook een management systeem voor gezond en veilig werken volgens de ISO 45001-norm. Daarnaast heeft het beleid op vakbondsvrijheid en tegen kinderarbeid en dwangarbeid. Lennox laat weten dat wanneer er een conflict is tussen de ILO richtlijnen en lokale of nationale wetten omdat de nationale wetten een lagere norm stellen dan de ILO, Lennox zich aan de hoogste norm houdt.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een beleid om zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen en zich aan milieuwetten te houden. Daarnaast rapporteert Lennox over zijn CO₂-uitstoot, energie- en waterverbruik en zijn afvalstromen. Het bedrijf heeft ook een beheersysteem voor gevaarlijke stoffen. Bovendien heeft het bedrijf wetenschappelijk onderbouwde emissiereductiedoelstellingen vastgesteld die zijn gevalideerd door het Science Based Targets Initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Lennox is voldoende. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid, discriminatie, conflictmineralen, anti-corruptie en omkoping, en milieu.

[Terug naar boven](#)

Lenzing (December 2021)

- **Activiteiten**

Het Oostenrijkse Lenzing levert onder meer pulp, cellulosevezels en polymeerkunststoffen aan de wereldwijde textielindustrie.

- **Bestuur**

Lenzing heeft voldoende beleid voor het onderdeel bestuur. De duurzaamheidsrapportage van Lenzing is in lijn met de internationale GRI-richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Lenzing voldoet aan onze criteria. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn ISO45001 gecertificeerd, een standaard voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid. Daarnaast heeft het bedrijf de ISO9001-certificering voor kwaliteitsmanagement.

- **Milieu**

Het milieumanagementsysteem is gebaseerd op ISO14001-richtlijnen. Het klimaatbeleid van Lenzing is in lijn met onze criteria.

- **Ketenbeleid**

Lenzing heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het gebied van mensenrechten en milieu.

[Terug naar boven](#)

Lindsay Corp (June 2023)

- **Activiteiten**

Lindsay Corporation biedt een verscheidenheid aan producten en diensten op het gebied van waterbeheer en weginfrastructuur. De activiteiten zijn onderverdeeld in twee belangrijke rapportagesegmenten, namelijk irrigatie en infrastructuur. Het hoofdkantoor bevindt zich in de Verenigde Staten, waar ook de belangrijkste fabrieken staan.

- **Bestuur**

De gedragsregels van Lindsay beschrijven uitgebreid wat het bedrijf verstaat onder corruptie, discriminatie en lobbyen. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur en maakt geen politieke donaties.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is geen lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het refereert alleen indirect aan mensenrechten. Het bedrijf noemt kinder- en gedwongen arbeid in het geheel niet, maar maakte ons duidelijk dat het hier absoluut tegen is. Het bedrijf heeft geen beleid om vakbondsvrijheid te beschermen. Daarmee scoort het niet voldoende, want het is voornamelijk actief in de VS waar vakbondsvrijheid niet wettelijk wordt beschermd. Lindsay heeft wel een ISO-certificaat voor zijn veiligheidsbeleid.

- **Milieu**

Lindsay publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport dat gebaseerd is op de Sustainable Development Goals van de VN. Het bedrijf heeft een ISO 14005-gecertificeerd milieubeheersysteem. Lindsay is bezig zijn producten te verduurzamen. Het zou wenselijk zijn als het bedrijf wat meer focus legt op zijn eigen milieu-impact en niet alleen op die van zijn producten. Het bedrijf streeft wel naar een netto nul-uitstoot.

- **Ketenbeleid**

Lindsay heeft ketenbeleid. Dit behandelt gezondheid en veiligheid op het werk, kinderarbeid, dwangarbeid, intimidatie, ethisch gedrag en productveiligheid. Het mist echter beleid op belangrijke gebieden: vrijheid van vereniging, discriminatie en milieuriichtlijnen. Het zou wenselijk zijn als het bedrijf hiervoor beleid ontwikkelt.

- **Verbeterpunten**

Lindsay Corp mist beleid op twee belangrijke gebieden die een risico opleveren voor zijn bedrijfsvoering: vakbondsvrijheid en ketenbeleid. Als een in de VS gevestigd bedrijf is het van cruciaal belang dat het een solide beleid heeft op het gebied van vakbondsvrijheid. Bovendien moet het bedrijf in het beleid voor zijn toeleveringsketen verwijzen naar de vier ILO-standaarden, maar het noemt discriminatie en vakbondsvrijheid niet. Ook moet milieubescherming in dat beleid staan. Een andere reden tot zorg is de X-LITE-controverse over vermeende vervalste tests. De X-LITE vangrails zijn verantwoordelijk voor verschillende verkeersdoden in het hele land. Wij gaan met Lindsay Corp in gesprek over deze onderwerpen.

[Terug naar boven](#)

Littelfuse (June 2023)

- **Activiteiten**

Littelfuse, Inc ontwerpt, fabriceert en verkoopt productonderdelen die elektrische netwerken helpen beveiligen tegen overspanning. Het bedrijf is een primaire leverancier van circuitbeveiligingsproducten (zoals zekeringen en relais) voor eindmarkten in de sectoren transport, industrie, telecommunicatie en consumentenelektronica.

- **Bestuur**

Littelfuse is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere corruptie en fraude worden behandeld. Er zijn geen misstanden bekend.

- **Mensenrechten**

Littelfuse heeft voldoende beleid voor mensenrechten. Voor het beleid over kinder- en dwangarbeid verwijst het naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het refereert niet aan vakbondsvrijheid; dit is een verbeterpunt. Littelfuse rapporteert volgens GRI-standaarden over mensenrechten. Littelfuse voert een risicoanalyse uit van huidige en potentiële risico's en hun effecten op mensenrechten.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Littelfuse is goed. Littelfuse gebruikt onder andere strategieën gebaseerd op de ISO 14001-normen. Littelfuse vermindert afval, evenals gebruik van water en energie, onder meer door recycling en hergebruik. Het bedrijf rapporteert zijn uitstoot aan de CPD (CDP is een NGO die een hoogwaardige standaard heeft ontwikkeld voor milieuraportage). De transparante rapportage, doelstellingen met deadline, ISO-certificering en GRI-rapportage maken dit beleid goed.

- **Ketenbeleid**

Littelfuse heeft uitgebreid ketenbeleid over onder meer gezondheid en veiligheid, milieu en omgeving en ethiek. Het bedrijf heeft de leverancierscode van de Responsible Business Alliance (RBA) ondertekend. Deze behandelt alle vereiste onderwerpen: mensenrechten, milieu en veiligheid. Littelfuse heeft een ISO-certificatie voor kwaliteit. Het laat leveranciers jaarlijks zichzelf beoordelen; de resultaten staan in het duurzaamheidsrapport.

[Terug naar boven](#)

Manila Water Company (December 2023)

- **Activiteiten**

Het kleine Filipijnse bedrijf Manila Water Company levert allerlei aan water gerelateerde diensten in de oostzone van Metro Manila. De belangrijkste zijn de levering van drinkwater en rioolwaterzuivering. Het bedrijf beheert ook het leidingnet. Manila Water Company gebruikt dammen. Dat is echter geen reden tot afkeuren omdat het gaat om wateropslag, niet om waterkracht.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels die gelden voor alle werknemers. Hierin worden onder andere ethisch handelen en corruptie besproken. Het heeft een klokkenluidersbeleid. Het publiceert een duurzaamheidsrapport in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft beleid tegen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en voor veiligheid op de werkvloer. Ook wil het de veiligheid en kwaliteit van het water garanderen. Voor vakbondsvrijheid refereert het bedrijf aan de lokale wetgeving. Dit kan verbeterd worden.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem in lijn met de ISO 14001-standaarden. Manila Water Company heeft een project gestart om te komen tot netto nul uitstoot van CO2. Het heeft zich gecommitteerd om CO2-reductiedoelstellingen te stellen die zijn afgestemd op het 1,5 graden-scenario.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor de keten. Daarin noemt het onder andere corruptie en kinderarbeid, maar vakbondsvrijheid, dwangarbeid en discriminatie ontbreken in het beleid. Dit kan het bedrijf verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Maytronics Ltd (February 2021)

- **Activiteiten**

Maytronics is een klein Israëliësch bedrijf dat systemen produceert om automatisch en milieuvriendelijk zwembaden te reinigen. Het levert aan consumenten en aan commerciële zwembaden.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft voldoende beleid voor het bestuur. Zo treedt het streng op tegen corruptie, volgt het de lokale wetten en maakt het zich niet schuldig aan belastingontwijkingpraktijken. Het is transparant over de samenstelling van het bestuur.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft ook voldoende beleid op het vlak van mensenrechten. Het bedrijf heeft statements gemaakt die in lijn zijn met onze criteria. Ook heeft het een systeem om melding te maken van klachten over alle mogelijke onderwerpen.

- **Milieu**

Maytronics heeft gewerkt aan het opzetten van een milieumanagementsysteem en is inmiddels ISO14001 gecertificeerd. Verder werkt het bedrijf aan verdere transparantie over zijn milieuprestaties. Ook heeft het doelen gesteld om het materiaal- en energieverbruik te blijven verminderen. Ook voldoet het bedrijf aan de eisen van REACH en RHoS, dit zijn regels die het gebruik van giftige stoffen moeten verminderen.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een uitgebreid ketenbeleid en rapporteert ook welke materialen uit welke landen komen. Het heeft een gedragscode opgesteld voor ketenpartners en verlangt ook dat ketenpartners een klokkenluidersysteem hebben. In het ketenbeleid is ook aandacht voor het verminderen van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Mettler-Toledo (December 2023)

- **Activiteiten**

Mettler Toledo levert wereldwijd precisie-instrumenten en diensten aan laboratoria en fabrieken. Het bedrijf produceert onder andere industriële en precisieweegschalen, laboratoriumbalansen, pipetten en pipetpunten en analytische instrumenten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Mettler Toledo geeft aan wat de consequenties zijn als werknemers de gedragsregels niet naleven. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk.

- **Mensenrechten**

Mettler Toledo heeft voldoende beleid tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Het bedrijf heeft voornamelijk hoogopgeleid personeel in dienst; hierdoor is het risico op het schenden van vakbondsvrijheid lager. 31% van de productielocaties hebben een OHSAS 18001-certificering voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Mettler Toledo heeft milieubeleid en rapporteert over zijn energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot en afval. Ook meldt het hoe het omgaat met natuurlijke grondstoffen. Driekwart van de productiefaciliteiten hebben een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. De CO2-reductiedoelen van het bedrijf zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**

Mettler Toledo heeft voldoende ketenbeleid met eisen op het gebied van mensenrechten, milieu, ethisch handelen en conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Meyer Burger (December 2023)

- **Activiteiten**

Meyer Burger ontwikkelt systemen die gebaseerd zijn op halfgeleidertechnologie, met de focus op ontwikkeling van zonne-energiesystemen.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels die gelden voor alle werknemers. Hierin behandelt het onder andere anti-corruptie en ethisch handelen. Het heeft een klokkenluidersbeleid en een compliance-officer. Meyer Burger publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het rapporteert voornamelijk over de activiteiten in Zwitserland en Duitsland omdat hier 95% van de werknemers actief zijn.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf is aangesloten bij het VN Global Compact. Het heeft mensenrechtenbeleid waarin het onder andere discriminatie, kinder- en dwangarbeid, vakbondsvrijheid en veilige werkomstandigheden behandelt.

- **Milieu**

Meyer rapporteert over zijn energieverbruik, CO2-uitstoot, afval, recycling en watergebruik in Zwitserland en Duitsland. De productielocaties zijn ISO 50001-gecertificeerd (energiebeheersysteem). Het heeft geen concrete doelen gesteld; dit kan het bedrijf verbeteren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft apart ketenbeleid dat kinder- en dwangarbeid, discriminatie, vakbondsvrijheid, veiligheid op de werkvloer en milieu behandelt. Het koopt geen materialen in uit de Chinese regio Xinjiang. Ook heeft het een beleid voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Middlesex Water (December 2023)

- **Activiteiten**

Middlesex Water Company werd in 1897 in de Verenigde Staten opgericht als waternutsbedrijf. Het bezit gereguleerde waterleidingbedrijven en afvalwatersystemen in de staten New Jersey, Delaware en Pennsylvania. Middlesex exploiteert onder contract ook water- en afvalwatersystemen voor gemeentelijke en particuliere klanten in New Jersey en Delaware.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels die gelden voor alle werknemers. Hierin behandelt het onder andere ethisch handelen en anti-corruptie. Ook heeft het apart beleid over de omgang met ambtenaren. Het heeft een klokkenluidersbeleid. Het publiceert geen duurzaamheidsverslag; dit is een verbeterpunt voor het bedrijf.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid gebaseerd op de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN Mensenrechtenraad en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN. Het heeft beleid voor veilige werkomstandigheden, vakbondsvrijheid, en het waarborgt de kwaliteit van het drinkwater.

- **Milieu**

Middlesex Water heeft geen duurzaamheidsverslag gepubliceerd. Het bedrijf heeft zich gecommitteerd zijn impact op het milieu te verkleinen en zijn afval te verminderen. Het werkt aan het ontwikkelen van doelstellingen.

- **Ketenbeleid**

Middlesex Water heeft gedragsregels voor de keten. Het noemt onder andere corruptie, veiligheid op de werkvloer, milieu, discriminatie en kinder- en dwangarbeid. Vakbondsvrijheid ontbreekt in het beleid. Dit is een verbeterpunt voor het bedrijf. Verder heeft het beleid over conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Ming Yuan Cloud Group Holdings Ltd. (April 2022)

- **Activiteiten**

Ming Yuan levert software voor onder meer projectontwikkelaars die actief zijn in Chinees onroerend goed. Deze software ondersteunt hen bij het stroomlijnen en digitaliseren van hun bouwactiviteiten.

- **Bestuur**

Ming Yuan is open over de samenstelling van het bestuur. Het hanteert anti-corruptieregels en er is een klokkenluidersregeling. In de duurzaamheidsrapportage die we hebben onderzocht gebruikt het bedrijf data uit 2020 over zaken als CO2-uitstoot, afval, energieverbruik, waterverbruik en het aantal bedrijfsongevallen. Het bedrijf rapporteert echter niet over de voortgang ten opzichte van eerdere jaren en ook doelen ontbreken.

- **Mensenrechten**

Het beleid op het gebied van mensenrechten is zwak. Er wordt niet verwezen naar internationale verdragen en er is geen informatie beschikbaar over gevallen van intimidatie, geweld en bedreiging. Wat vakbondsvrijheid betreft, heeft het bedrijf laten weten dat het een vakbond heeft. Omdat voor de activiteiten van dit bedrijf met name hooggeschoold personeel nodig is, zien wij een klein risico dat arbeidsrechten geschonden worden. Verder heeft Ming Yuan een gedetailleerd managementsysteem voor informatiebeveiliging, waarvoor het ISO-27001 certificering heeft verworven.

- **Milieu**

Ming Yuan voldoet aan wet-en regelgeving op het gebied van milieu. Daarnaast implementeert het bedrijf beleid om energie en CO2-uitstoot te verminderen.

- **Ketenbeleid**

Bij ons onderzoek hebben we geen ketenbeleid aangetroffen.

[Terug naar boven](#)

Mondi (December 2023)

- **Activiteiten**

Mondi is een Britse producent van verpakkingen en papierproducten. Deze producten verkoopt het aan klanten in diverse sectoren, waaronder de voedingssector, fabrikanten van producten voor persoonlijke verzorging, de medische sector en drukkerijen.

- **Bestuur**

Mondi heeft gedragsregels die gelden voor alle werknemers. In het beleid worden onder andere anti-corruptie en ethisch handelen besproken. Het bedrijf heeft een klokkenluidersbeleid. Mondi publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Ook heeft het een uitstekend belastingbeleid en steunt het de GRI Tax Standard.

- **Mensenrechten**

Mondi is aangesloten bij het VN Global Compact. Het heeft mensenrechtenbeleid waarin het kinder- en dwangarbeid, veiligheid op de werkvloer, vakbondsvrijheid en de lokale gemeenschap benoemt.

- **Milieu**

Het merendeel van Mondi's productielocaties zijn ISO 14001-gecertificeerd. Ook heeft het doelen gesteld die door het Science Based Targets-initiatief (SBTi) gevalideerd zijn. Mondi heeft bossen in eigen beheer. Hiervandaan komt het grootste deel van het hout dat Mondi verwerkt in zijn producten. De bossen zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van het Forest Stewardship Council (FSC) of het Programme for Endorsement of Forest Certification Schemes (PEFC). Mondi werkt onder andere samen met het Wereld Natuur Fonds (WNF). Het heeft actieplannen om de biodiversiteit in deze bossen te beschermen. Zo is een deel van de bossen uitsluitend bestemd voor het behoud van natuur en biodiversiteit. Mondi heeft zich eraan gecommitteerd het gebruik van plastic als verpakkingsmateriaal tegen te gaan dan wel te werken aan volledig recyclebaar plastic.

- **Ketenbeleid**

Mondi heeft gedragsregels voor de keten. Het bedrijf verwijst onder andere naar de beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft het minimumstandaarden gesteld voor sociale, ethische en milieuprestaties in de keten.

[Terug naar boven](#)

Monolithic Power Systems (February 2021)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse technologiebedrijf Monolithic Power Systems ontwikkelt elektronische componenten die energie verdeelt in onder meer telefoons, auto's, elektrische fietsen. Het bedrijf heeft vestigingen in Noord-Amerika, Europa en Azië.

- **Bestuur**

Het Amerikaanse bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels opgesteld die in lijn zijn met de richtlijnen van de Responsible Business Alliance. Het bedrijf heeft een compliance-afdeling en een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is niet betrokken bij misstanden.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid voldoet aan al onze criteria. Het verwijst hierbij onder meer naar de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie. Het heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Dit is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 45000. Het beheersysteem voor kwaliteitsbeheer is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001. Het Amerikaanse bedrijf is niet betrokken bij misstanden op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het milieubeleid en milieubeheersysteem is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Daarnaast rapporteert het bedrijf jaarlijks zijn Scope1- en Scope2-CO2-emissies. Daarmee voldoet het aan onze criteria.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid volgt de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA). Daarin worden alle belangrijke criteria op het gebied van milieu, mensenrechten en bestuur genoemd. Het bedrijf heeft ook een beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Er zijn geen controversen bekend.

[Terug naar boven](#)

MTR CORP (June 2023)

- **Activiteiten**

MTR werd in 1979 opgericht als Mass Transit Railway. MTR bouwt en beheert het metro- en treinennetwerk van Hongkong. Het is internationaal actief met aan spoorwegen gerelateerde activiteiten in het Verenigd Koninkrijk, Australië, Zweden en China. MTR haalt ook inkomsten uit commerciële activiteiten op de stations: de verhuur van winkels en reclame op de stations en vastgoedbeleggingen in winkelcentra en kantoren boven de stations.

- **Bestuur**

MTR beschrijft zeer uitgebreid hoe werknemers zich op een ethische manier moeten gedragen en hoe het management omgaat met werknemers. Het bedrijf heeft een klokkenluidersprocedure. Het publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

MTR heeft beleid om mensenrechten te waarborgen. Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor gezonde en veilige werkomstandigheden. Beleid voor vakbondsvrijheid ontbreekt. We zijn met het bedrijf in contact om ervoor te zorgen dat dit verbetert.

- **Milieu**

MTR heeft ISO 14001-gecertificeerde milieubeheersystemen voor sommige bedrijfsonderdelen en voor enkele dochterondernemingen overzee. Het heeft zich eraan gecommitteerd dat de CO2-uitstoot van zijn spoorweg- en vastgoedactiviteiten in Hongkong in 2030 moet zijn gereduceerd volgens op wetenschap gebaseerde doelstellingen. Op lange termijn, in 2050, wil MTR CO2-neutraal zijn. Het bedrijf rapporteert over zijn prestaties op het gebied van CO2-uitstoot, schone energie en energie-efficiëntie, en afvalbeheer.

- **Ketenbeleid**

MTR heeft een gedragscode voor leveranciers die ethische normen en mensen- en arbeidsrechten omvat, waaronder corruptie, kinder- en dwangarbeid, gezondheid en veiligheid, lonen en werktijden, discriminatie en vrijheid van vereniging. Deze code benadrukt dat leveranciers de principes van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO en het Global Compact van de Verenigde Naties moeten onderschrijven.

[Terug naar boven](#)

MURATA MANUFACTURING (June 2021)

- **Activiteiten**

Het Japanse Murata Manufacturing produceert onderdelen voor elektronische apparaten zoals smartphones. Het bedrijf werd in 1944 opgericht door de 23-jarige Akira Murata. Tot zijn 70e maakte hij deel uit van het management.

- **Bestuur**

Murata heeft gedragsregels die onder meer gericht zijn op het tegengaan van corruptie en belangenverstrengeling. Murata is transparant en verstrekt op de website uitgebreide informatie over zijn beleid op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu.

- **Mensenrechten**

In de gedragsregels op het gebied van mensenrechten wordt gerefereerd aan ILO-standaarden. Het bedrijf heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid te voorkomen. Daarnaast is er beleid om vrijheid van vereniging en gezonde, veilige werkomstandigheden te bevorderen.

- **Milieu**

Murata voert een actief milieubeleid. Van alle productiefaciliteiten is 92% gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft doelen gesteld om het verbruik van water en energie te verminderen en de CO2-uitstoot te verkleinen. Hier wordt ook over gerapporteerd.

- **Ketenbeleid**

Murata heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die Murata hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Nemetschek (December 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Nemetschek ontwikkelt software voor de bouwsector. Deze software wordt gebruikt om vastgoed te ontwerpen, bouwen en beheren. En wordt over de hele wereld gebruikt.

- **Bestuur**

Nemetschek heeft voldoende beleid voor de criteria die wij hanteren op het gebied van bestuur.

- **Mensenrechten**

De ontwikkeling van software is geen productieproces in de klassieke zin van het woord. Softwareontwikkeling vereist specifieke kennis en vaardigheden van hoogopgeleide werknemers. Daarom schatten wij het risico op bijvoorbeeld kinderarbeid en dwangarbeid laag in. Nemetschek heeft echter ook geen beleid op het gebied van vakbondsvrijheid, terwijl het wel bedrijfsactiviteiten heeft in landen waar dit een hoog risico is.

- **Klimaat**

In de gedragsregels is opgenomen dat de activiteiten van Nemetschek zo milieuvriendelijk mogelijk zijn. Om het jaar voert Nemetschek een uitgebreide analyse uit om erachter te komen waar de grootste winst te behalen is om energie te besparen.

- **Ketenbeleid**

Gelet op de bedrijfsactiviteit van Nemetschek schatten wij de duurzaamheidsrisico's in de keten laag in. Daarom scoort het bedrijf voldoende op ketenverantwoordelijkheid.

- **Verbeterpunten**

Omdat Nemetschek ook actief is in landen waar het recht op vakbondsvrijheid niet vanzelfsprekend is, vinden wij dat dit onderwerp in de gedragsregels moet worden opgenomen.

[Terug naar boven](#)

NIBE INDUSTRIER (October 2023)

- **Activiteiten**

Het Zweedse Nibe Industrier ontwikkelt en verkoopt producten op het gebied van warmtetechnologie, zoals warmtepompen en boilers, onderdelen voor elektrische verwarming en houtkachels.

- **Bestuur**

Nibe Industrier heeft gedragsregels voor zijn medewerkers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en ethisch handelen. Het bedrijf heeft ook gedragsregels voor zijn leveranciers. Deze gedragsregels gaan over thema's als kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en milieubeleid.

- **Mensenrechten**

Sinds 2014 is Nibe Industrier aangesloten bij het VN Global Compact. Daarnaast heeft het mensenrechtenbeleid voor zijn eigen medewerkers en voor zijn keten.

- **Milieu**

Nibe Industrier wil met zijn producten de uitstoot van broeikasgassen helpen verminderen en bijdragen aan een duurzame energievoorziening. Het bedrijf heeft doelen gesteld om zijn energiegebruik te verminderen. Het werkt met de ISO 14001-milieustandaard.

[Terug naar boven](#)

NORDEX (December 2022)

- **Activiteiten**

Het Duitse Nordex SE investeert in hernieuwbare energietechnologie. Het ontwikkelt, produceert en verkoopt windturbines. Daarnaast is het bedrijf actief in projectmanagement en onderhoud van windturbines.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Nordex SE baseert zijn activiteiten op de principes van het Global Compact van de VN. Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid opgesteld waarin wordt verwezen naar de internationale ILO standaarden. Verder heeft het bedrijf een ISO 45001 groeps certificering op het gebied van gezondheid en veiligheid.

- **Milieu**

Nordex SE is ISO 14001-gecertificeerd. De producten van Nordex SE bevorderen duurzame energie en verminderen van de CO2-uitstoot. Verder heeft Nordex SE een database om het gebruik van gevaarlijke stoffen bij te houden.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een ketenbeleid waarin ook conflictmineralen aan de orde komen.

[Terug naar boven](#)

Northwest Pipe (June 2023)

Activiteiten

Northwest Pipe Company produceert stalen pijpleidingsystemen en betonnen toepassingen voor gebruik in drinkwaterinfrastructuur en waterbeheer. Het bedrijf is actief in Noord-Amerika.

Bestuur

Northwest Pipe Company heeft gedragsregels voor de eigen werknemers. Deze bevatten beleid over belangenconflicten, het aannemen van geschenken (ook in de vorm van amusement), intellectueel eigendom en vertrouwelijke informatie, anti-corruptie, politieke activiteiten en het tegengaan van en bijdragen aan het witwassen van geld. Het ontbreekt echter aan een duurzaamheidsrapport en aan transparantie over milieuprestaties.

Mensenrechten

Northwest Pipe Company heeft mensenrechtenbeleid dat gebaseerd is op internationale mensenrechtenstandaarden. Verder besteedt het bedrijf voldoende aandacht aan veilige en gezonde arbeidsomstandigheden, anti-discriminatie, gendergelijkheid en vakbondsvrijheid.

Milieu

Northwest Pipe Company heeft geen milieu- of klimaatbeleid. In een verklaring stelt het bedrijf dat het wil werken in overeenstemming met federale, staats- en lokale milieuregels en milieuvergunningen.

Ketenbeleid

Het bedrijf heeft geen ketenbeleid, maar houdt zich wel aan de California Transparency in Supply Chains Act van 2010 en de eis over conflictmineralen van de Dodd-Frank Act.

Verbeterpunten

We gaan met Northwest Pipe Company in gesprek over het milieu-, klimaat- en ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

NOVOZYMES (April 2020)

- **Activiteiten**

Het Deense biotechnologiebedrijf Novozymes ontwikkelt, produceert en verkoopt enzymen en micro-organismen. Deze worden gebruikt voor onder andere de productie van medicijnen, in de agrarische sector en in de drank- en voedselindustrie. Novozymes heeft ongeveer 6.500 werknemers en beschikt over productielocaties in Zuid-Amerika en Azië.

- **Mensenrechten**

Novozymes heeft beleid over het respecteren van mensenrechten, productveiligheid, ketenverantwoordelijkheid en corruptie. Novozymes refereert naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Global Compact van de VN. Een hoog risico voor deze sector is een gezonde en veilige werkomgeving. Ook hier heeft Novozymes goed beleid op, inclusief verplichte veiligheidstrainingen voor werknemers.

- **Milieu**

Novozymes is transparant over dierproeven en committeert zich aan de industriestandaarden 'vervangen, verfijnen en reduceren'. Novozymes heeft milieubeleid, en alle productiefaciliteiten hebben een ISO 14001-certificaat.

[Terug naar boven](#)

Oatly (October 2022)

- **Activiteiten**

Oatly is een Zweeds bedrijf dat in de voedsel- en drankenindustrie opereert. Het biedt producten als havermelk, haveryoghurt en haverijs aan. De producten zijn onder andere te koop in Zweden, Duitsland, het VK, Nederland, de VS en Finland.

- **Bestuur**

Oatly heeft een goede gedragscode voor ethisch handelen. Deze behandelt onder meer uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Medewerkers van Oatly moeten zich houden aan de lokale rechtsorde van het land waarin ze werken.

- **Mensenrechten**

Oatly voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Het heeft goed beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan, en het respecteert vakbondsvrijheid. De gedragscode is gebaseerd op verschillende internationaal erkende mensenrechtenverdragen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en de acht fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

In het jaar 2029 wil Oatly een voedselsysteem gerealiseerd hebben dat teruggeeft aan de natuur en lokale gemeenschappen. Om daar te komen heeft het bedrijf doelen gesteld. Oatly wil bijvoorbeeld een landbouwsysteem ontwikkelen waarbij regeneratieve landbouw toegepast wordt. Oatly rapporteert daarnaast over haar milieuprestaties.

- **Ketenbeleid**

Toeleveranciers van Oatly moeten voldoen aan de gedragsregels van het bedrijf zelf en deze tekenen. Deze gedragsregels behandelen discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Oatly werkt met *EcoVadis* om meer inzicht te krijgen in de risico's en de prestaties van toeleveranciers. *EcoVadis* is een aanbieder van zakelijke duurzaamheidsbeoordelingen.

[Terug naar boven](#)

Ormat Technologies (October 2023)

- **Activiteiten**

Ormat Technologies (Ormat) haalt ongeveer tachtig procent van zijn inkomsten uit het bouwen en exploiteren van geothermiecentrales. De overige inkomsten komen uit de productie van geothermische apparatuur en apparatuur om energie terug te winnen. Ormat heeft momenteel geothermiecentrales in de Verenigde Staten, Guatemala, Guadeloupe, Honduras, Indonesië en Kenia.

- **Bestuur**

Ormat heeft gedragsregels om het ethische handelen van zijn werknemers te bevorderen. Het bevat onder andere een verbod op omkoping en corruptie. Ormat heeft een klokkenluidersprogramma en beleid tegen represailles. Het neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden. Het bedrijf rapporteert volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GR) voor zijn duurzaamheidsverslaglegging.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Ormat is lijn met onder meer de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en de acht fundamentele arbeidsconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ormat heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan en om vakbondsvrijheid te bevorderen. Ook heeft het bedrijf beleid en procedures om de gezondheid en veiligheid van zijn werknemers te garanderen. De belangrijkste productiefaciliteit werkt volgens de standaard van OHSAS 18001.

- **Milieu**

Ormat rapporteert over de milieu-impact van het bedrijf. Zo deelt het data over waterverbruik, omgang met vervuilende stoffen en chemicaliën, energieverbruik, etc. Daarnaast is de belangrijkste productiefaciliteit gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. In de voorbereiding van een nieuw geothermisch project worden plannen gemaakt om de milieu-impact te minimaliseren.

- **Keten**

Ormat heeft gedragsregels voor toeleveranciers opgesteld. Deze regels volgens de principes van internationaal erkende mensenrechtenverdragen. Het verwacht van leveranciers dat discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid voorkomen worden en dat vakbondsvrijheid erkend wordt. Het bedrijf heeft apart beleid op het gebruik van conflictmineralen in de keten.

- **Verbeterpunten**

Op basis van onze duurzaamheidscriteria heeft Ormat voldoende beleid op de omgang met lokale bevolkingen en verandering van landgebruik. Echter is Ormat betrokken bij verschillende misstanden die betrekking hebben tot het gebrek aan consultatie met lokale gemeenschappen en het aantasten van de natuurlijke omgeving en een beschermd pad die in het gebied leeft waar een nieuw project wordt ontwikkeld. Wij zien de ernst van deze misstanden in en zullen met het bedrijf in gesprek gaan over hoe zij dit gaan aanpakken en voorkomen in de toekomst.

[Terug naar boven](#)

Osram Licht AG (September 2020)

- **Activiteiten**

Het Duitse Osram Licht AG hoort met het Nederlandse Signify en het Amerikaanse GE tot de grootste lampproducenten. De naam Osram is afgeleid van de eerste en laatste letters van de oorspronkelijke grondstoffen van lampen: OSmium en wolfram (in het Duits: wolfram).

- **Bestuur**

Osram heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Er bestaat een klokkenluidersregeling die door werknemers en door derden gebruikt kan worden. Jaarlijks wordt het aantal compliance-incidenten gepubliceerd. Wij beoordeelden de gedragscode en het anti-corruptiebeleid als 'excellent'.

- **Mensenrechten**

Osram is aangesloten bij het VN Global Compact en rapporteert volgens de richtlijnen voor duurzaamheidsverslaggeving van de Global Reporting Initiative (GRI). In de gedragscode staat dat de werknemers, leveranciers en zakelijke partners van Osram de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) moeten volgen. Het bedrijf volgens de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001. Ook rapporteert het over bedrijfsongevallen.

- **Milieu**

Alle fabrieken zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheersystemen), daarnaast zijn alle Europese fabrieken nog eens volgens ISO 50001 (energiemanagementsystemen) gecertificeerd. Osram werkt ook aan een programma om gebruikte lampen te recyclen.

- **Ketenbeleid**

Osram heeft beleid opgesteld tegen het gebruik van conflictmineralen, een hoog risico voor deze sector. Ook hanteert het beleid voor ketenpartners waarmee kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie wordt tegengegaan en gezondheid, veiligheid en vakbondsvrijheid voor werknemers wordt beschermd. Leveranciers zijn verplicht om dit ketenbeleid te ondertekenen.

[Terug naar boven](#)

Pennon Group (September 2020)

- **Activiteiten**

Het Britse Pennon Group PLC is na de verkoop van dochteronderneming Viridor in de zomer van 2020 niet meer actief in de afvalverwerking en alleen nog actief als drinkwaterleverancier.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over zijn bestuur en de prestaties op het vlak van dienstverlening en milieu-impact. Daarnaast hanteert Pennon uitgebreide gedragsregels om corruptie tegen te gaan. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het beleid op het gebied van mensenrechten beoordelen we als voldoende. Het omvat alle belangrijke punten. De werkveiligheid is toegenomen na trainingen onder personeel. Ook respecteert het bedrijf lokale gemeenschappen en neemt Pennon deze mee in besluitvorming die deze groep raakt. Tot slot heeft het bedrijf een 'loonkloofrapport' (kloof tussen directie- en arbeidessalarissen) waarin het een kleine kloof laat zien en heeft het ook een plan om deze kloof verder te verkleinen.

- **Milieu**

Het milieubeleid van het bedrijf beoordelen we als goed. Het dochterbedrijf South West Water is gecertificeerd volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001 en het milieubeleid van Pennon stelt doelen voor verdere verbetering. Deze doelen richten zich op het verlagen van de CO2-uitstoot, het verbeteren van biodiversiteit en efficiënt gebruik van grondstoffen. Daarnaast heeft het ook programma's om (micro-)plastics in drinkwater te verminderen en waterverspilling tegen te gaan.

- **Ketenbeleid**

Pennon Group heeft gedragsregels voor zijn ketenpartners en rapporteert over zijn keten. Het ketenbeleid behandelt alle mensenrechten en milieuaspecten.

[Terug naar boven](#)

Pentair (December 2022)

- **Activiteiten**

Pentair PLC levert een breed assortiment filters, pompen en systemen om grond-, zee- en regenwater te behandelen en in de juiste hoeveelheden, onder de gewenste druk en met de gewenste kwaliteit naar zijn eindbestemming te brengen.

- **Bestuur**

Pentair heeft een goed beleid tegen corruptie als onderdeel van de gedragsregels. Om misstanden te melden kan het personeel gebruikmaken van een klokkenluidersregeling. Het bestuur van het bedrijf telt meerdere onafhankelijke leden.

- **Mensenrechten**

Een belangrijk onderdeel van mensenrechten voor Pentair zijn veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Het bedrijf tolereert in geen geval intimidatie, geweld en bedreiging van seksuele of psychische aard op de werkvloer. Er is bij Pentair en zijn toeleveranciers geen sprake van ernstige schendingen van de veiligheids- en gezondheidsomstandigheden. Het bedrijf volgt de richtlijnen van OSHA (Occupational Safety and Health Administration) voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Pentair heeft beleid voor de milieuaspecten die voor zijn bedrijfsvoering relevant zijn, zoals CO2-uitstoot en energie, water, afval en recycling. Ook heeft het voldoende beleid en middelen om gevaarlijk (chemisch) afval op te bergen en verwerken.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Pentair behandelt onder meer kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, ethisch handelen en milieubelasting. Pentair heeft tevens beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in de keten.

[Terug naar boven](#)

Plug Power (October 2022)

- **Activiteiten**

Plug Power bouwt aan een volledig ecosysteem van groene waterstof, van productie, opslag en levering tot energieopwekking (brandstofcellen). Het bedrijf heeft productiefaciliteiten in Noord-Amerika en er werken zo'n 2.500 mensen.

- **Bestuur**

Plug Power heeft een goede gedragscode voor ethisch handelen. Deze behandelt onder meer corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Medewerkers van Plug Power moeten zich houden aan de lokale rechtsorde van het land waarin ze werken.

- **Mensenrechten**

Plug Power voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Het houdt zich aan internationaal erkende mensenrechtenverdragen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan, en het respecteert een open dialoog tussen werknemers en vakbonden. Ook heeft Plug Power veiligheidsregels om ongevallen op de werkvloer te voorkomen.

- **Milieu**

Plug Power zegt dat haar producten 100% recyclebaar of herbruikbaar zijn. Ook meet het de CO2-voetafdruk van elk product. Plug Power werkt samen met *Elemet*, een bedrijf dat gebruikte materialen weer verkoopt voor hergebruik. Waar mogelijk gebruikt Plug Power haar eigen uitstoot loze waterstofcellen in de productiefaciliteiten.

- **Ketenbeleid**

Toeleveranciers van Plug Power moeten voldoen aan de gedragsregels van het bedrijf zelf en deze tekenen. Leveranciers moeten vakbondsvrijheid en het verbieden van discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid bevorderen. Plug Power werkt met *EcoVadis* om meer inzicht te krijgen in de risico's en de prestaties van toeleveranciers. *EcoVadis* is een aanbieder van zakelijke duurzaamheidsbeoordelingen. Data van *EcoVadis* wordt ook gebruikt om leveranciers te selecteren die geen mineralen kopen uit conflictgebieden als de Democratische Republiek Congo.

[Terug naar boven](#)

Power Integrations (June 2023)

- **Activiteiten**

Power Integrations Inc. is een Amerikaanse leverancier van analoge en mixed-signal-halfgeleideroplossingen voor fabrikanten en distributeurs van apparatuur. Deze oplossingen zijn bestemd voor mobiele telefoons, computers, entertainment- en netwerkkapparatuur, apparaten, industriële besturingen en lichtdioden. Het bedrijf produceert de halfgeleiders niet zelf; het maakt, maar richt zich op het ontwerp en besteedt de heeft het daadwerkelijke productieproces uitbesteed aan externe partijen.

- **Bestuur**

Power Integrations heeft gedragsregels voor zijn eigen werknemers, die gaan over het ethische en bestuurlijke handelen van werknemers en werkgevers.

- **Mensenrechten**

Power Integrations heeft mensenrechtenbeleid waarin alle belangrijke thema's worden behandeld, waaronder kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en anti-discriminatie. Daarnaast heeft het een gezondheids- en veiligheidsbeleid voor zowel de eigen werknemers als voor de keten.

- **Milieu**

Power Integrations zet zich ervoor in gevaarlijke grondstoffen in zijn producten en productieproces zoveel mogelijk te beperken. Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem op basis van ISO- 14001 en stelt strenge criteria aan de externe partijen die de halfgeleiders produceren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf hanteert gedragsregels voor de keten, waarin mensenrechten, milieu en ethisch handelen zijn opgenomen. Het Modern Slavery Act Statement is van toepassing op zowel eigen werknemers als werknemers in de keten. Power Integrations heeft beleid tegen conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Rational AG (August 2023)

- **Activiteiten**

Het Duitse Rational maakt keukenapparatuur en bijbehorende accessoires voor de professionele markt. Producten zijn bijvoorbeeld kookapparatuur en apparatuur om voedsel op te warmen. Het bedrijf levert vooral aan hotels, restaurants, kantines en cateraars in Europa, de Verenigde Staten en Azië. De fabrieken staan in Frankrijk en Duitsland.

- **Bestuur**

Rational heeft gedragsregels die zijn gebaseerd op Duitse gedragsregels voor de sector. Werknemers kunnen de compliance medewerker anoniem benaderen. Het bedrijf heeft doelen gesteld voor het aandeel vrouwen in het bestuur.

- **Mensenrechten**

Rational noemt mensenrechten, maar werkt dit onderwerp niet volledig uit. Het specificceert bijvoorbeeld niet welke typen discriminatie het verbiedt. Het noemt vakbondsvrijheid helemaal niet. Dat is echter geen reden om Rational afkeuren omdat de fabrieken in Frankrijk en Duitsland liggen, waar wetten deze onderwerpen afdekken.

- **Milieu**

Het milieubeleid is vooruitgegaan sinds het vorige onderzoek. Rational heeft een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Dit verslag bevat milieudoelstellingen. Bovendien heeft Rational een milieubeheersysteem volgens ISO 14001 en een energiebeheersysteem volgens ISO 50001.

- **Ketenbeleid**

Rational heeft geen beleid tegen conflictmineralen, terwijl dit een hoog risico is voor deze sector. Dit is een verbeterpunt. Verder scoort Rational wel goed: het heeft gedragsregels voor leveranciers, refereert aan het VN Global Compact en laat regelmatig een duurzaamheidsaudit uitvoeren.

[Terug naar boven](#)

REC Silicon (February 2024)

- **Activiteiten**

REC Silicon is een Noorse producent van geavanceerde siliciummaterialen. Het bedrijf is onderdeel van de REC Group. REC Silicon levert met zeer zuivere polysilicium- en siliciumgassen aan de zonne-energie- en elektronica-industrie over de hele wereld. Het bedrijf heeft initiatieven en doelstellingen om de uitstoot te verminderen (40% afname van de koolstofintensiteit in 2027, door gebruik te maken van nieuwe technologie voor het productieproces). Het bedrijf is onderdeel van de REC Group.

- **Bestuur**

REC Silicon heeft een duidelijke en transparante gedragscode. Bovendien geldt er een nultolerantie voor corruptie en respect voor de lokale wetgeving. REC Silicon beschikt over een meldingssysteem voor klokkenluiders, waarmee medewerkers (anoniem) zorgen of problemen kunnen melden.

- **Mensenrechten**

REC Silicon hanteert met succes een nultolerantie ten aanzien van mensenrechtenschendingen. De gedragscode vermeldt weigering van alle vormen van kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. Het bedrijf ondersteunt het VN Global Compact, en de ILO-verklaring wordt door het bedrijf aangenomen.

- **Milieu & biodiversiteit**

REC Silicon vangt een groot deel van zijn uitstoot op door gebruik te maken van 'scrubbers'. Wat betreft het waterverbruik van het bedrijf is REC Silicon zeer transparant en heeft het een duidelijk overzicht van eventuele inbreuken en hoeveel water het verbruikt.

- **Ketenbeleid**

In de gedragscode van REC Silicon worden de vier fundamentele vrijheden van de ILO worden genoemd. Daarnaast geeft het bedrijf aan geen gebruik te maken van conflictmineralen. Het bedrijf is voornemens de vier vrijheden op te nemen in hun Business Partner gedragscode.

[Terug naar boven](#)

Renewi (October 2023)

- **Activiteiten**

De Britse onderneming Renewi is de grootste afvalinzamelaar en -verwerker in Europe. Het heeft zichzelf ten doel gesteld zoveel mogelijk afval te recyclen, in plaats van te verbranden of te storten.

- **Bestuur**

Renewi heeft gedragsregels en verwijst hierbij naar het VN Global Compact. Het heeft een goed opgezette (anonieme) klokkenluidersregeling. De regels refereren niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), maar alle relevante onderdelen staan erin vermeld.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid gepubliceerd en verwijst ook hierin naar het Global Compact. Voor 125 van de 200 locaties heeft Renewi een OHSAS-18001-certificering, de standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook zijn 149 van de 200 locaties in lijn met het kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001.

- **Milieu**

Renewi heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over alle relevante onderdelen: recycling, CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en afval. Daarnaast publiceert het transparant over de voortgang, vooral op het gebied van recycling. Renewi publiceert een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Voor 149 van de 200 locaties heeft het een ISO-14001-gecertificeerd milieubeheersysteem.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Renewi behandelt duurzaamheidsaspecten, mensenrechten en arbeidsomstandigheden. Toeleveranciers van arbeid, goederen en diensten moeten voldoen aan alle wetgeving en internationale standaarden. Renewi sluit moderne vormen van slavernij uit, inclusief kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf zet stappen om te garanderen dat toeleveranciers voldoen aan zijn beleid.

[Terug naar boven](#)

SEVERN TRENT (August 2021)

- **Activiteiten**
Severn Trent voorziet meer dan 4,5 miljoen huishoudens en bedrijven in Engeland en Wales van drinkwater en beheert daar het rioolstelsel.
- **Bestuur**
Severn Trent heeft gedragsregels die onder meer corruptie en belangenverstrengeling behandelen. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur.
- **Mensenrechten**
Het bedrijf heeft beleid voor mensenrechten. Alleen kinderarbeid wordt hierin niet specifiek genoemd. Omdat Severn Trent alleen in het Verenigd Koninkrijk actief is, is het risico hierop verwaarloosbaar. Het bedrijf publiceert jaarlijks een rapport over het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen, het *Gender Pay Gap*-rapport.
- **Milieu**
Severn Trent voldoet aan alle criteria op het gebied van milieu en biodiversiteit.
- **Ketenbeleid**
Het bedrijf heeft richtlijnen waaraan leveranciers zich moeten houden. Het verwijst hierin naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de principes van het Global Compact van de VN.

[Terug naar boven](#)

Shoals Technologies Group, Inc. (August 2023)

- **Activiteiten**
Shoals produceert en levert EBOS-oplossingen voor zonne-energieprojecten in de Verenigde Staten. EBOS staat voor Electrical Balance of Systems en omvat alle componenten die nodig zijn om de elektrische stroom die zonnepanelen produceren, te leiden naar een omvormer en uiteindelijk naar het elektriciteitsnet.
- **Bestuur**
Shoals heeft een gedragscode en een klokkenluidersregeling. Het bedrijf verklaart dat het corruptie en omkoping verbiedt.
- **Mensenrechten**
Het bedrijf heeft beleid tegen dwangarbeid en discriminatie. Shoals respecteert het recht op vrijheid van vereniging. Shoals heeft een managementsysteem voor gezond en veilig werken. Speciale teams sturen het gezondheids- en veiligheidsprogramma op de locaties aan.
- **Milieu**
Shoals heeft duurzaamheidsprocessen en -procedures ingevoerd op het gebied van afval, water en energie. Het bedrijf onderzoekt nog hoe het kan rapporteren over het energieverbruik en de gebruikte energiebronnen. Het is ook bezig zijn milieubeleid verder uit te werken. Er is hier dus nog ruimte voor verbetering. Shoals geeft aan dat het zo min mogelijk afval produceert, het verbruik vermindert en waar mogelijk materialen recyclet. Schrootmaterialen zoals draden en metalen (staal en koper) worden gerecycled door lokale recyclingbedrijven. Shoals schakelt afvalverwerkingsbedrijven met duurzame processen in om materialen terug te winnen.
- **Ketenbeleid**
Shoals heeft een gedragscode voor leveranciers die zich richt op vrijheid van vereniging, discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. De code gaat ook in op lonen, corruptie en omkoping, gezondheid, veiligheid en het milieu. Het bedrijf verwacht dat zijn leveranciers zich houden aan de regels voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

SIG Combibloc Group AG (October 2021)

- **Activiteiten**
SIG Combibloc (SC) is een Duits bedrijf dat actief is in de voedingssector. Het levert uiteenlopende oplossingen voor de verpakking van vooral vloeibaar voedsel en dranken. Het bedrijf is wereldwijd actief, maar realiseert het grootste deel van zijn omzet in Europa.
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van SC voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst het bedrijf naar internationale richtlijnen, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de mensenrechtenverdragen van de Verenigde Naties (VN) en de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). SC heeft een beheersysteem voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 45001. De productiefaciliteiten van SC zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer. SC is niet betrokken bij controversen.
- **Milieu**
SC heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat voldoet aan onze criteria en is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. De Europese productiefaciliteiten zijn daarnaast gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor energiebeheer. SC heeft doelstellingen om zijn CO₂-uitstoot te verminderen. Alle verpakkingen die het produceert, zijn goed recyclebaar. Het karton en papier waarvan de verpakkingen worden gemaakt is 100% FSC-gecertificeerd. Het aluminium dat SC gebruikt, is gecertificeerd volgens de richtlijnen van het Aluminium Stewardship Initiative (ASI).
- **Ketenbeleid**
SC heeft een ketenbeleid dat voldoet aan onze criteria. Het is niet betrokken bij controversen.

[Terug naar boven](#)

Signify (September 2020)

- **Activiteiten**

In 2016 kreeg de lichtdivisie van Philips een zelfstandige notering aan Euronext Amsterdam. De in 2018 tot Signify omgedoopte lichtproducent blijft in zijn producten voor consumenten gebruik maken van de oude merknaam: Philips Hue blijft dus gewoon Philips Hue. Voor zakelijke producten hanteert Signify onder meer de merknamen Color Kinetics en Modular Lighting Instruments. Een groot deel van de omzet komt uit de verkoop van ledverlichting. In 2019 startte Signify in de zakelijke markt met een lease-programma voor lampen. Dit moet resulteren in lagere kosten en betere recyclebaarheid van de lampen.

- **Bestuur**

Signify heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Hierin staan richtlijnen om omkoping en corruptie, witwassen, politieke bijdragen en belangenverstrengeling tegen te gaan en mensenrechten te beschermen. Ook beschikt het over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

De gedragsregels van Signify bevatten richtlijnen om kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie tegen te gaan en vakbondsvrijheid te beschermen. Het bedrijf voert wereldwijd iedere twee jaar een onderzoek uit naar het salaris van werknemers om te zien of het voldoet aan de standaarden voor een leefbaar loon. Signify heeft daarnaast beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en is gecertificeerd volgens ISO 45001 (voorheen OHSAS 18001).

- **Milieu**

Meer dan driekwart van de faciliteiten van Signify is gecertificeerd volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001. Het voert voor zijn producten een analyse van de levenscyclus uit. Daarnaast voldoet Signify aan REACH (een systeem van de Europese Unie voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen). De verpakkingen van consumenten producten zijn plastic-vrij sinds 2022. Ook staat in het beleid dat alle verpakkingen van minstens 80% gerecycled papier moeten zijn.

- **Ketenbeleid**

Signify heeft de industriestandaard van de Responsible Business Alliance (RBA, voorheen EEIC) onderschreven. Hierop is het ketenbeleid gebaseerd waaraan alle leveranciers moeten voldoen. Dit beleid behandelt bestuur (onder meer corruptie), mensenrechten (waaronder de vier fundamentele arbeidsrechten en conflictmineralen) en milieu. Sinds augustus 2020 is Signify betrokken bij het project Fair Cobalt Alliance. Deze alliantie spant zich in om de arbeidsomstandigheden in de kobaltwinning in de Democratische Republiek Congo te verbeteren. Ook het Nederlandse telefoonmerk Fairphone en de Zwitserse grondstoffenhandelaar Glencore doen mee.

[Terug naar boven](#)

SIMS Ltd (September 2022)

- **Activiteiten**

Het Australische Sims recyclet ferro- en non-ferrometaal en geeft ijzer en staal, aluminium, lood, koper, zink en nikkel een tweede leven. Ook recyclet het bedrijf afgedankte elektronica (zogenaamde e-waste). De metaalrecycling vindt hoofdzakelijk plaats in Australië, Nieuw-Zeeland, het Verenigd Koninkrijk en Noord-Amerika. Recycling van elektronica gebeurt ook in Europa, India en Zuid-Afrika.

- **Bestuur**

Sims heeft goede gedragsregels waarin staat dat het corruptie en omkoping niet tolereert. Er is ook een klokkenluidersregeling waarbij misstanden vertrouwelijk en anoniem kunnen worden gemeld bij een onafhankelijke partij.

- **Mensenrechten**

Sims verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Guiding Principles on Business and Human Rights van de Verenigde Naties en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Het bedrijf is ook ondertekenaar van het Global Compact van de VN. In vergelijking met vier jaar geleden heeft het bedrijf nu publiekelijk beschikbaar beleid tegen kinder- en dwangarbeid. Sims heeft voldoende beleid om gezonde en veilige arbeidsomstandigheden te waarborgen. Het bedrijf heeft een sterk managementsysteem en rapporteert over processen en resultaten in hun duurzaamheidsverslag.

- **Milieu**

Sims heeft een sterk milieubeleid, een milieubeheersysteem en tal van programma's voor waterbeheer, broeikasgasreductie en hernieuwbare energie. Hierbij zijn ook doelen en deadlines opgesteld. De CO₂-uitstoot van het bedrijf is de afgelopen 3 jaar met 25% verminderd.

- **Keten**

Er is een gedragscode voor leveranciers en een verklaring tegen het gebruik van conflictmineralen. Bestuur en ethisch handelen, milieu en mensenrechten komen aan bod in de gedragsregels. Ook heeft Sims beleid opgesteld om kinder- en dwangarbeid en discriminatie tegen te gaan en de gezondheid & veiligheid op de werkplek, arbeidsomstandigheden, vrijheid van vereniging en een leefbaar loon te bevorderen. Sims verwijst in zijn gedragscode voor leveranciers naar de IAO. Het bedrijf stelt ook dat de meeste van zijn kernactiviteiten in huis zijn, daarmee valt het risico voor de toeleveringsketen mee.

[Terug naar boven](#)

Sinbon Electronics Co Ltd (December 2020)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Sinbon Electronics Co Ltd levert connectoren, kabels en andere elektronische onderdelen. Klanten zijn autofabrieken, producenten van medische apparaten en telefoons en groene-energiebedrijven. Het hoofdkantoor staat in Taiwan en het bedrijf is wereldwijd actief.

- **Bestuur**

Sinbon is transparant over de samenstelling van het bestuur en rapporteert ook over de totale beloningshoeveelheid aan het hele bestuur. Het heeft anti-corruptie-beleid op basis van UN Global Compact. Ook is Sinbon voldoende transparant in de rapportage en rapporteert het precies hoeveel elke dochteronderneming aan belasting afdraagt.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Sinbon komt overeen met de SA 8000 en RBA. Het is SA 8000 gecertificeerd en voert materialiteitsanalyses uit. Sinbon rapporteert over alle belangrijke mensenrechten in het CSR-rapport. Het heeft diverse certificeringen voor gezondheid en veiligheid op de werkplek waaronder SA 8000, ISO 45001 en EICC. Ook is het ISO 9001 gecertificeerd voor klantbescherming. Tot slot heeft het voor gendergelijkheid een prijs gewonnen in 2018: *"2018 Miaoli County Gender Friendly Workplace Excellence Enterprise Award"*.

- **Milieu**

Ook op milieugebied heeft Sinbon diverse certificeringen voor de productielocaties. Alle locaties op één na zijn ISO 14001 gecertificeerd. De hoofdproductielocatie heeft verreweg de meeste certificeringen. Sinbon houdt ook de milieuprestaties bij op het gebied van water- en energieconsumptie, emissies en afvalstromen. Door het gebruik van KPI's streeft het naar continue vermindering van de milieudruk. Afvalverwerking wordt voornamelijk uitbesteed aan afvalverwerkers, als Sinbon het zelf doet gebeurt dat volgens de regels van Waste Disposal Act.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Sinbon dekt alle belangrijke mensenrechten. Voordat leveranciers mogen leveren worden ze eerst beoordeeld. Het ketenbeleid verwijst naar RBA, SA 8000, ISO 14001, RoHS en HSF. Ook voldoet het inkoopbeleid van Sinbon aan conflict mineralen beleid.

[Terug naar boven](#)

SMA SOLAR TECHNOLOGY (April 2023)

- **Activiteiten**

Het Duitse SMA Solar Technology AG ontwikkelt, produceert en verkoopt zonneceltechnologie en innovatieve technologieën voor toekomstige stroomvoorzieningsstructuren. De belangrijkste producten zijn omvormers die de output van fotovoltaïsche modules omzetten in een frequentie die geschikt is voor het normale elektriciteitsnet. Ook ontwikkelt het bedrijf onder meer monitoringsystemen voor zonne-energiecentrales. De ESG performance is gelinkt aan de financiële beloning van het bestuur.

- **Bestuur**

SMA maakt gebruik van de gedragscode van de sector in Duitsland (BME, German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics). Deze gedragsregels zijn voldoende. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de GRI- en ISO-standaarden.

- **Mensenrechten**

SMA heeft het Global Compact van de VN ondertekend. De gedragsregels zijn ook gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SMA rapporteert volgens de OHSAS 18001-standaarden. Het heeft privacybeleid.

- **Milieu**

SMA heeft milieubeleid. In het Sustainability Mission Statement zegt SMA dat het duurzaamheid beschouwt als een combinatie van langdurig economisch succes met bescherming van het milieu en sociale verantwoordelijkheid. SMA heeft een managementsysteem dat ISO 14001 gecertificeerd is en het energiesysteem op het hoofdkantoor is ISO 50001 gecertificeerd. Het bedrijf publiceert ook specifieke doelstellingen en deadlines in hun jaarverslag volgens de GRI-richtlijnen en is transparant over de resultaten. Tot slot heeft SMA initiatieven om het milieu te verbeteren, zoals de SMA solar academy.

- **Ketenbeleid**

In het ketenbeleid van SMA staan de belangrijke beleidselementen, zoals arbeids- en mensenrechten. Hte bedrijf verwijst naar ILO standaarden in het ketenbeleid en voert onderzoeken uit om mistanden in jun keten voor te zijn. Het bedrijf heeft beleid tegen conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Smurfit Kappa (June 2023)

Activiteiten

De Ierse multinational Smurfit Kappa Group plc produceert verschillende soorten kartonnen verpakkingen en papier. Smurfit Kappa is actief in 35 landen in Europa en Noord- en Zuid-Amerika. Het heeft 355 vestigingen, variërend van papierfabrieken, verpakkingsfabrieken, vezelrecyclingfabrieken tot commercieel bos in Latijns-Amerika.

Bestuur

Smurfit Kappa heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Schending hiervan kan leiden tot disciplinaire maatregelen. Er is een klokkenluidersregeling om ervoor te zorgen dat werknemers zich veilig voelen bij het melden van overtredingen. Smurfit tolereert geen corruptie en omkoping.

Mensenrechten

Smurfit Kappa zegt dat het de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) invoert. Ook heeft het procedures voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en geeft opleidingen om deze te garanderen. Er is voldoende beleid voor de omgang met lokale en inheemse bevolkingen, wat vooral relevant is voor het bosbouwonderdeel.

Milieu

Smurfit Kappa gebruikt voor 76% gerecycled materiaal voor de productie van karton. De nieuw gebruikte vezels (virgin) komen van FSC- of PEFC-gecertificeerde bossen. Het bedrijf heeft klimaatverandering, bossen, water en afval geïdentificeerd als belangrijke duurzaamheidsthema's en zijn duurzaamheidsstrategie hierop gebaseerd. De meeste papierfabrieken van Smurfit Kappa zijn gecertificeerd volgens ISO 14001. Het CO₂-reductiedoel van Smurfit Kappa is goedgekeurd door het Science Based Targets initiative.

Ketenbeleid

Smurfit heeft richtlijnen waaraan (onder)leveranciers moeten voldoen. Zij moeten mensenrechten respecteren en voldoen aan (inter)nationale milieueisen. Smurfit verwacht van leveranciers dat zij gecertificeerde managementsystemen implementeren. De richtlijnen gaan in op de vier fundamentele arbeidsstandaarden van de ILO. Er is een apart ketenbeleid voor het inkopen van houtproducten voor de kartonproductie.

[Terug naar boven](#)

Sonoco (December 2020)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Sonoco produceert verpakkingen. Het bedrijf heeft vestigingen in meer dan 33 landen en circa 20.000 werknemers. Het bedrijf levert consumentenverpakkingen en -diensten, industriële verpakkingsproducten en -diensten en verpakkingen voor de gezondheidszorg.

- **Bestuur**

Sonoco hanteert gedetailleerde gedragsregels voor werknemers. Met daarin aandacht voor het tegengaan van corruptie, eerlijke competitie en de procedures bij aangetroffen misstanden. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk.

- **Mensenrechten**

Sonoco heeft beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te waarborgen. Het beleid dat de rechten voor werknemers moet beschermen als het gaat om vakbondsvrijheid en vrijheid van vereniging -een verhoogd risico voor de verpakkingssector- beoordelen we als voldoende.

- **Milieu**

Het milieubeleid van Sonoco voldoet aan al onze eisen. Het bedrijf heeft eigen papiermolens in bezit voor het produceren van kartonnen verpakkingen. Deze molens maken alleen gebruik van gerecycled materiaal en zijn in bezit van een keurmerk van FSC, PEFC of SFI (Noord-Amerikaanse variant van PEFC). Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen voor het tegengaan van ontbossing.

- **Ketenbeleid**

Sonoco heeft voldoende ketenbeleid. In dit beleid is aandacht voor onderwerpen als kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid, anti-discriminatie, arbeidsomstandigheden, bestuur en milieu.

[Terug naar boven](#)

STERICYCLE INC (December 2021)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Stericycle verwerkt medisch afval, onder meer van ziekenhuizen. Circa 80% van de omzet wordt in de VS verdiend, het restant in 16 andere landen waaronder Nederland.

- **Bestuur**

Stericycle voldoet aan onze criteria voor bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels en een anti-corruptiebeleid gepubliceerd en het rapporteert jaarlijks over duurzaamheid volgens de richtlijnen van Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Stericycle voldoet aan onze eisen. Het bedrijf verwijst onder meer naar de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens en de arbeidsconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Het milieubeleid van Stericycle beoordelen we als voldoende. Het bedrijf maakt onder meer gebruik van een milieubeheersysteem. In een aantal landen waar Stericycle actief is, voldoet dit systeem aan de richtlijnen van ISO14001. In landen waar het certificaat ontbreekt, werkt het bedrijf zo veel mogelijk volgens de ISO-richtlijn.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Stericycle benoemt alle door ons gevraagde elementen en voldoet daarmee aan onze criteria.

[Terug naar boven](#)

Sunnova (June 2021)

- **Activiteiten**

Sunnova Energy International installeert en onderhoudt zonnepanelen op daken van woningen. Sunnova produceert zelf geen zonnepanelen, maar werkt met leveranciers van panelen.

- **Bestuur**

Sunnova heeft een onafhankelijk bestuur en is open over de compensatie die het bestuur ontvangt. Verder heeft het een uitgebreide gedragscode waarin mensenrechten, anti-corruptie en het milieu worden behandeld.

- **Mensenrechten**

Sunnova is geen lid van het Verenigde Naties Global Compact. Het bedrijf heeft geen beleid op kinder- en dwangarbeid maar dit is voldoende gezien het lage risico op exposure voor mensenrechtenschendingen. Verder zijn deze rechten voldoende beschermd onder Amerikaanse wetgeving. Het bedrijf heeft niet vastgelegd dat werknemers zich bij een vakbond mogen aansluiten. Gezien het kleine aantal werknemers (circa 300) en het gegeven dat er geen controverses hebben plaatsgevonden scoort het bedrijf toch een voldoende op dit punt.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft zich voorgenomen om de ecologische voetafdruk te verkleinen. Sunnova rapporteert volgens de Sustainability Accounting Standards Board. Ook heeft het bedrijf een e-Waste beleid met daarin uitleg hoe het omgaat met elektrisch afval. Verder wil Sunnova met zijn wagenpark overstappen naar elektrische auto's.

- **Ketenbeleid**

Sunnova staat niet toe dat bij de productie van zonnepanelen gebruik wordt gemaakt van dwangarbeid. We hebben contact opgenomen met het bedrijf om te vragen wat ze doen om dit tegen te gaan. Het bedrijf liet ons aan de hand van voorbeelden zien dat er gebruik wordt gemaakt van steekproeven of audits. Verder moeten leveranciers vakbondsvrijheid respecteren en zich sterk maken tegen discriminatie op de werkvloer. Sunnova heeft ook voldoende ketenbeleid voor het gebruik van conflictmineralen. Als laatste moeten leveranciers hun milieuvoetafdruk zo veel mogelijk verminderen.

[Terug naar boven](#)

Svenska Cellulosa (June 2020)

- **Activiteiten**

Het in 1929 opgerichte Svenska Cellulosa Aktiebolaget (SCA) ontwikkelt en produceert consumentenproducten zoals maandverband, luiers, toilet papier en tissues. Daarnaast produceert het houtproducten, verpakkingsmateriaal en papier. SCA bezit ongeveer 2,6 miljoen hectare bos. Daarmee is het de grootste private boscigenaar in Europa. In Nederland bekende merken van SCA zijn Tempo (zakdoeken), Libresse (maandverband), Libero (luiers), TENA (incontinentieluiers) en Edet (toilet papier).

- **Bestuur**

SCA heeft uitgebreide gedragsregels die moeten waarborgen dat werknemers ethisch handelen. Hierin wordt ook stilgestaan bij belangenverstrengeling, corruptie, omkoping, witwassen, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, arbeidsrechten en milieu. SCA heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen vergelding. Voorafgaand aan het opstellen heeft SCA belanghebbenden geraadpleegd, zoals investeerders, NGO's en vakbondsvertegenwoordigers.

- **Mensenrechten**

SCA heeft een goed mensenrechtenbeleid. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de VN-verklaring van Rechten van de Mens, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de VN Global Compact Principles. Ook voert SCA een risicoanalyse uit op het gebied van mensenrechten. SCA heeft beleid tegen discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en zet zich in voor een gezonde en veilige werkomgeving, vakbondsvrijheid, leefbaar loon en privacy van de werknemers.

- **Milieu**

SCA heeft beleid voor en rapporteert over alle relevante onderwerpen: afval, watergebruik, energie en uitstoot van broeikasgassen. Het heeft voor deze onderwerpen duidelijke doelen en deadlines gesteld. Bij de productie maakt SCA voor een kwart gebruik van gerecyclede houtvezels. Ongeveer de helft van de nieuwe vezels komt uit het 2,6 miljoen hectare eigen bos van SCA. Dit bos is gecertificeerd volgens de normen van het Forest Stewardship Council (FSC). De rest van het gebruikte hout komt van Europese leveranciers. SCA maakt alleen gebruik van hout dat afkomstig is van gecontroleerde bronnen die aan de FSC-standaarden voldoen, 100% van het hout is FSC-gecertificeerd. Dit is gecontroleerd door onafhankelijke auditors. SCA heeft tevens een biodiversiteitsprogramma.

- **Ketenbeleid**

SCA heeft uitgebreid ketenbeleid waarin staat wat het bedrijf verwacht van leveranciers op het gebied van anti-corruptie, mensen- en arbeidsrechten en voorkoming van milieuvuiling. SCA onderzoekt regelmatig met vragenlijsten en audits of leveranciers aan dit ketenbeleid voldoen. Ook afspraken die SCA in de afgelopen jaren met leveranciers heeft gemaakt worden actief gecontroleerd op naleving. Als blijkt dat een leverancier niet voldoet aan de eisen, dan stellen de leverancier en SCA samen een actieplan op en wordt de naleving nog strenger gecontroleerd.

[Terug naar boven](#)

Switch (August 2021)

- **Activiteiten**

Het in 2000 opgerichte Switch Inc bouwt en exploiteert datacenters in de VS. Het bedrijf is niet betrokken bij activiteiten die moeten worden vermeden of uitgesloten, en is ook niet betrokken geweest bij controverses.

- **Bestuur**

Switch is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het heeft een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag opgesteld dat is geschreven in lijn met de principes van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Switch is recent (in 2021) lid geworden van het VN Global Compact. Daarnaast heeft het een mensenrechtenverklaring opgesteld. Het kan nog verbeteren door expliciet te verwijzen naar de principes van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

- **Milieu**

Het bedrijf heeft milieubeleid opgesteld. Het is zich bewust van de energieintensiteit van de datacenters, en gebruikt daarom sinds 2016 uitsluitend hernieuwbare energie. Tevens koopt het energiecificaten in. Switch minimaliseert het gebruik van dieselgenerators als back-up voor het genereren van stroom.

- **Ketenbeleid**

Switch heeft ketenbeleid opgesteld, met daarin aandacht voor thema's als corruptie, mensenrechten en milieu. Het helpt dat Switch een voorkeur heeft voor samenwerken met kleine bedrijven en leveranciers.

[Terug naar boven](#)

TeamViewer AG (February 2021)

- **Activiteiten**

Het Duitse Teamviewer maakt software die toegang geeft tot beveiligde netwerken en is daarmee onmisbaar voor thuiswerkende beeldschermwerkers. Het programma van Teamviewer is beschikbaar voor verschillende besturingssystemen en wordt wereldwijd verkocht.

- **Bestuur**

Op het thema Bestuur voldoet Teamviewer aan onze criteria. Het heeft uitgebreide gedragsregels opgesteld, heeft een compliance-afdeling en een klokkenluidersregeling. Ook heeft Teamviewer een anti-corruptiebeleid en is het niet betrokken bij enige misstanden op dit vlak.

- **Ketenbeleid**

Als softwareproducent heeft het bedrijf te maken met een overzichtelijke bedrijfsketen. Dat weerhoudt Teamviewer er niet van om een ketenbeleid te hanteren. Daarin staan eisen aan leveranciers op het gebied van mensenrechten, milieu en bestuur. Voor de mensenrechtencriteria wordt verwezen naar relevante VN-kaders en ILO-conventies. Er zijn geen misstanden bekend in de keten van Teamviewer.

- **Mensenrechten**

Teamviewer heeft in onze ogen een laag risicoprofiel als het gaat om mensenrechten. Het bedrijf is lid van de VN Global Compact en verwijst in zijn gedragsregels naar belangrijke mensenrechten zoals de VN-richtlijnen en de relevante conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het Duitse bedrijf voldoet aan de Europese wetgeving op het gebied van privacy en heeft sterk beleid om dit te beschermen. Teamviewer is niet betrokken bij misstanden.

- **Milieu**

Het milieubeleid voldoet aan onze standaarden. Het Duitse bedrijf is bezig een milieubeheersysteem te ontwikkelen en werkt aan het kunnen rapporteren van Scope 1, 2 en 3 CO2-data. Het milieubeleid is in lijn met het Parijsakkoord.

[Terug naar boven](#)

Terna Energy SA (April 2021)

- **Activiteiten**

Het Griekse Terna Energy produceert al meer dan twintig jaar energie, uitsluitend uit hernieuwbare-energiebronnen, waaronder windmolenparken en kleine waterkrachtcentrales. Ook implementeert Terna Energy innovatieve projecten die bijdragen aan duurzame ontwikkeling. Daarin heeft het tot dusver ongeveer € 2 miljard geïnvesteerd. Terna Energy zet zijn groei voort met nieuwe investeringen in projecten voor de productie en opslag van schone energie en in milieu- en afvalbeheerprojecten.

- **Bestuur**

Terna heeft uitgebreide gedragsregels, onder meer voor het ethisch handelen van werknemers, de verwachtingen waaraan werknemers moeten voldoen en procedures na het schenden van deze regels. Daarnaast heeft het bedrijf goed beleid om corruptie tegen te gaan. Het rapporteert jaarlijks over duurzaamheid in lijn met internationale richtlijnen.

- **Mensenrechten**

Terna Energy heeft beleid en een ISO-gecertificeerd beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, privacy, en de kwaliteit en veiligheid van zijn producten. Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen op het gebied van mensenrechten.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid van Terna Energy voldoet aan onze criteria. Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Het rapporteert uitgebreid over zijn impact op het milieu en stelt duidelijke doelen en termijnen om het energieverbruik te reduceren en om materialen te recyclen. In het duurzaamheidsverslag maakt het bedrijf duidelijk welke doelen het heeft gesteld voor zijn energieverbruik, grondstoffen- en afvalbeheer. Het rapporteert over de vooruitgang hiervan.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Terna is gebaseerd op SA8000. Dit is een standaard voor arbeidsomstandigheden in ondernemingen en/of productieketen. SA8000 dekt thema's als dwangarbeid en kinderarbeid, gezondheid en veiligheid op het werk, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, discriminatie, disciplinaire praktijken, werktijden, beloning en managementsystemen, zowel voor de eigen werknemers, partners als leveranciers. Hiermee voldoet het aan onze eisen.

[Terug naar boven](#)

Thai Tap Water Supply (February 2022)

- **Activiteiten**

Thai Tap Water PCL (TTW) wint, zuivert en levert drinkwater. Voornamelijk aan twee zuidelijke provincies in Thailand: Nakhon Pathom Province en Samut Sakhon Province. Het grootste gedeelte van de omzet van TTW is afgeleid van de verkoop van gezuiverd water aan Thaise overheidsinstanties. Het overige gedeelte vloeit uit de verkoop van gezuiverd water aan de private sector of andere bronnen. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van TTW.

- **Bestuur**

TTW rapporteert over de samenstelling en vergoeding van de directie van het bedrijf. Het heeft een *zerotolerancebeleid* als het gaat om corruptie en fraude. De ethische gedragscode behandelt onder meer fraude, omkoping en het omgaan met cadeaus en giften. Daarnaast hanteert het bedrijf sinds 2016 een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid is gebaseerd op internationale mensenrechtenkaders, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM). Om een veilige en gezonde werkplek te kunnen garanderen, heeft het bedrijf een 'Operational Health, Safety and Environment comité' geïntroduceerd.

- **Milieu**

TTW hanteert milieubeleid en werkt met een ISO-14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Daarnaast heeft het bedrijf een systeem ontwikkeld dat het effectief hergebruik van water ondersteunt.

- **Ketenbeleid**

TTW heeft een gedragscode opgesteld voor haar toeleveranciers. Helaas is deze alleen in de moedertaal en niet in het Engels beschikbaar. In deze gedragscode is onder meer aandacht voor mensenrechten, veiligheidsprocedures op de werkvloer en milieumanagement.

[Terug naar boven](#)

TOKYO ELECTRON (June 2022)

- **Activiteiten**

Tokyo Electron Limited (TEL) produceert en verkoopt industriële elektronische producten, zoals machines voor de productie van halfgeleiders en platte beeldschermen.

- **Bestuur**

TEL heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechtenrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

TEL heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid. Het is ook aangesloten bij het Global Compact van de Verenigde Naties. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft goed beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Verder heeft het bedrijf beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden volgens het OHSMS (Occupational Health and Safety Management System).

- **Milieu**

TEL heeft een milieubeleid met beheersystemen die zijn gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Het streeft ernaar minder water en energie te gebruiken. Verder heeft het bedrijf beleid om hernieuwbare energie te gebruiken. Verder voldoet het aan de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals). Daarnaast heeft het bedrijf in 2021 een ondersteuningstool geïntroduceerd voor het beheren van informatie over chemische substanties in producten door de hele keten.

- **Ketenbeleid**

TEL heeft het inkoopbeleid gebaseerd op de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). Het voert surveys uit volgens het Conflict Minerals Reporting Template (CMRT). Verder is het noemenswaardig dat het bedrijf in 2020 en 2021 gepaste zorgvuldigheid (due diligence) heeft toegepast op het gebied van mensenrechten. Daarbij heeft het risico surveys uitgevoerd en daadwerkelijke en mogelijke negatieve impact geïdentificeerd. Het bedrijf communiceert ook over de resultaten van dit proces, namelijk dat bij 35% van de leveranciers met 500 of meer werknemers daadwerkelijk of potentiële risico's op schending van mensen-of arbeidsrechten bestaan. De resultaten van de surveys worden gebruikt om risico's te verminderen en herstelmaatregelen in overweging te nemen.

[Terug naar boven](#)

TOMRA SYSTEMS (September 2022)

- **Activiteiten**

Het Noorse Tomra Systems (Tomra) biedt sorteer- en recyclingoplossingen. Het maakt sinds 1972 machines voor het innemen van statiegeldflessen. Ook maakt het sorteermachines voor allerlei industrieën. Tomra heeft productiefaciliteiten in de VS, China en Europa. Het is niet betrokken bij controversen of wangedrag.

- **Bestuur**

Tomra heeft goed beleid op het gebied van bestuur. Zo heeft het uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers en anti-corruptie. Daarnaast heeft het ook apart beleid om corruptie tegen te gaan met aandacht voor de verschillende varianten van corruptie. Er is een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles.

- **Mensenrechten**

Tomra geeft aan dat het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert. Het spreekt zich uit tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie op de werkvloer. Het heeft voldoende beleid om veilige, gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen. Tomra is gecertificeerd volgens het kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001. Per e-mail kregen we van Tomra de bevestiging dat ze voldoen aan de ILO-conventie over vrijheid van vereniging.

- **Milieu**

Tomra heeft voldoende milieubeleid. Het is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. In het geïntegreerde jaarverslag rapporteert Tomra over de prestaties op het gebied van elektriciteits- en waterbruik, uitstoot en afval. Het bedrijf heeft op dit vlakken doelen gesteld die in 2030 gehaald moeten worden.

- **Keten**

In Tomra's ketenbeleid is aandacht voor thema's als mensenrechten, milieu en ethiek. Om ervoor te zorgen dat Tomra niet medeplichtig is aan mensenrechtenschendingen, baseert het zijn due diligence-processen op het gebied van mensenrechten op de OESO-richtlijnen voor verantwoord zakelijk gedrag van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). De thema's kinder- en dwangarbeid, anti-discriminatie, gezonde & veilige arbeidsomstandigheden en intimidatie komen in het ketenbeleid voldoende aan bod. Net als voor de eigen bedrijfsvoering heeft Tomra per e-mail aan ons bevestigd dat het ook van zijn leveranciers verwacht dat ze vakbondsvrijheid voor medewerkers respecteren. Hiermee voldoet het bedrijf aan ons ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

Trane Technologies PLC (December 2023)

- **Activiteiten**

Trane Technologies produceert en verkoopt installaties die verwarmen, koelen en lucht behandelen in huizen, kantoren en vrachtwagens. Trane Technologies bedient klanten wereldwijd.

- **Bestuur**

Trane Technologies heeft een gedragscode waarin onder andere corruptie uitgebreid wordt besproken. Het duurzaamheidsverslag voldoet aan de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Trane Technologies verwijst in zijn mensenrechtenbeleid naar gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het bedrijf heeft een uitgebreid antidiscriminatiebeleid en verbiedt kinder- en dwangarbeid, discriminatie en intimidatie op de werkplek en gaat in op vrijheid van vereniging.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een milieubeleid met aandacht voor CO₂-uitstoot, energie- & watergebruik en afval & recycling. Trane Technologies heeft CO₂-reductiedoelstellingen die zijn geverifieerd door het Science Based Target initiative (SBTi). Verder heeft het een managementsysteem dat is gecertificeerd volgens de ISO 14001 standaard. Dit is een internationale norm met eisen voor een milieumanagementsysteem.

- **Ketenbeleid**

Trane Technologies heeft een gedragscode voor zakenpartners. Deze gedragscode heeft betrekking op discriminatie, kinderarbeid, vakbondsvrijheid, dwangarbeid, klimaat, gezondheid en veiligheid en anticorruptie. Daarnaast heeft het aandacht voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

UNILEVER (June 2020)

- **Activiteiten**

Unilever maakt een breed scala aan producten, van voedingsmiddelen tot producten voor de dagelijkse en huishoudelijke verzorging. Het voert meer dan 400 merken, waaronder Lipton, Knorr, Unox, Dove, Axe, OMO, Andrélon, Blue Band, Ben & Jerry's en Conimex. Het bedrijf brengt zijn producten op de markt in meer dan 190 landen.

- **Mensenrechten**

Unilever is sinds 2000 aangesloten bij het Global Compact van de VN. Het bedrijf commiteert zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook leveranciers moeten zich aan deze fundamentele mensenrechten houden.

- **Milieu**

Unilever stelt jaarlijkse wereldwijde milieudoelstellingen om vooruitgang te stimuleren. Het bedrijf heeft deze praktisch uitgewerkt. Zo is 60% van het productievolume van Unilever ISO 14001-gecertificeerd. De overige locaties voldoen aan de Environmental Care Framework Standard (gebaseerd op ISO 14001) van Unilever. Het bedrijf heeft duidelijke, ambitieuze doelen om zijn milieubelasting te verminderen, onder andere op het gebied van CO₂-uitstoot en watergebruik. Unilever rapporteert over de voortgang.

- **Ketenbeleid**

Unilever heeft uitgebreid ketenbeleid. Leveranciers moeten zich houden aan internationale mensenrechtenstandaarden. Onderwerpen die Unilever behandelt, zijn onder andere kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid, anti-discriminatie en landrechten, evenals bestuur en milieu. Daarnaast heeft Unilever extra standaarden voor leveranciers om zich verder te verbeteren. Het monitort leveranciers om te zien of ze zich aan het beleid houden. Unilever rapporteert over de voortgang.

[Terug naar boven](#)

UNITED UTILITIES (August 2023)

- **Activiteiten**

United Utilities Group PLC beheert het gereguleerde water- en afvalwaternetwerk in Noordwest-Engeland. Daaronder vallen onder meer Cumbria, Cheshire, Greater Manchester, Lancashire en Merseyside, met samen bijna zeven miljoen inwoners. Het bedrijf heeft zo'n 6000 werknemers.

- **Bestuur**

United Utilities heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. Daarin staat welke consequenties het heeft als iemand corrupt handelt. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk. Het bedrijf houdt rekening met diversiteit in het bestuur.

- **Mensenrechten**

United Utilities is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Daarmee zijn de risico's op mensenrechtenschendingen over het algemeen laag. Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). United Utilities heeft een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001. Het beleid van het bedrijf is om voldoende schoon water te leveren aan zijn klanten; het biedt hulp aan mensen met betalingsproblemen. Het heeft een kwaliteitsbeheersysteem volgens de ISO 9001-standaard.

- **Milieu**

Op milieugebied heeft United Utilities beleid en doelstellingen. Het hanteert prestatie-indicatoren volgens de *Task Force on Climate Related Financial Disclosure* (TCFD). Ook heeft het een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. De doelstellingen hebben betrekking op de uitstoot, het energieverbruik en het gebruik van hernieuwbare energie. Van het *Carbon Disclosure Project* (CDP) ontving het bedrijf een B-score, en een A-score voor zijn doelen en risicobeheer. Het komt vaak voor dat waterbedrijven in het Verenigd Koninkrijk vervuiling veroorzaken doordat zij in beperkte mate afvalwater mogen lozen om overstromingen te voorkomen. Om vervuiling tegen te gaan heeft United Utilities hier beleid voor. Desondanks blijft het lozen van afvalwater door bedrijven in deze sector een probleem.

- **Ketenbeleid**

United Utilities werkt met zo'n 2200 leveranciers. Het heeft gedragsregels voor leveranciers op het gebied van milieu, mensenrechten en bestuur. Daarin is een verbod op dwangarbeid (ofwel moderne slavernij) en discriminatie opgenomen. Het ketenbeleid behandelt vakbondsvrijheid en kinderarbeid echter niet. Daarom gaan we het bedrijf vragen dit te verbeteren. Volgens onze duurzaamheidsstandaarden moeten bedrijven hun leveranciers vragen om alle vier de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie te respecteren.

[Terug naar boven](#)

Valmet OYJ (February 2024)

- **Activiteiten**

Valmet Corp is een Fins bedrijf dat technologieën, automatiseringsoplossingen en andere diensten levert aan klanten in de pulp-, papier- en energie-industrie. Het is een klein bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 4,6 miljard euro.

- **Bestuur**

Valmet Corp is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur en heeft een uitgebreide gedragscode die strikte regels bevat over corruptie, omkoping, naleving van lokale wetten en lobbyen. Het bedrijf rapporteert ook over duurzaamheidsonderwerpen in overeenstemming met de GRI-standaard.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend en het mensenrechtenbeleid is gebaseerd op belangrijke internationale normen, waaronder de UNGP's en de kernconventies van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie).- Het bedrijf rapporteert transparant over veiligheids- en gezondheidsindicatoren.

- **Milieu & biodiversiteit**

Valmet Corp rapporteert op alle relevante milieu-indicatoren en het merendeel van de activiteiten valt onder ISO 14001. Daarnaast heeft Valmet een SBTi-gevalideerde CO2-reductiedoelstelling. Op het gebied van vervuiling rapporteert het bedrijf over de afvalproductie en de uitstoot van milieuverontreinigende stoffen, hiervoor past het de REACH-verordening toe.

- **Ketenbeleid**

Valmet Corp heeft een ketenbeleid dat onder meer corruptie en omkoping, de fundamentele arbeidsrechten van de ILO, gezondheid omvat. Maar ook veiligheid op de werkplek, milieubeheer en conflictmineralen worden hierin behandeld. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen.

[Terug naar boven](#)

Veralto (November 2023)

- **Activiteiten**

Veralto Corp is wereldwijd actief als leverancier van essentiële technologieën die veel van 's werelds meest vitale hulpbronnen beschermen. Het bedrijf is actief in twee segmenten, namelijk waterkwaliteit en productkwaliteit & innovatie. Veralto is sinds 2023 afgesplitst van Danaher.

- **Bestuur**

Veralto heeft een document met ethische gedragsregels waarin duidelijk staat wat het hieronder verstaat. Ook heeft het uitstekend anticorruptiebeleid. Het bedrijf heeft een klokkenluidersbeleid. Het publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid gebaseerd op onder andere de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dit betekent dat het geen kinder- en dwangarbeid tolereert en dat het vakbondsvrijheid respecteert. Ook is een deel van de locaties ISO 45001-gecertificeerd (beheersysteem voor veiligheid en gezondheid op de werkvloer).

- **Milieu**

Een deel van de productielocaties is ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheer). Veralto heeft nog geen milieudoelstellingen gesteld omdat het recent is afgesplitst van Danaher. Wel heeft het zich gecommitteerd aan vermindering van zijn CO2-uitstoot. Het is bezig hiervoor doelstellingen te ontwikkelen.

- **Ketenbeleid**

Veralto heeft uitgebreid ketenbeleid. De gedragsregels voor de keten zijn onder andere gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft het beleid voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Vertiv Holdings (October 2021)

- **Activiteiten**

Vertiv levert apparatuur en diensten voor datacenters en biedt en scala aan oplossingen en diensten voor stroom, koeling en IT-infrastructuur.

- **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur. Slechts een van de negen bestuurders is vrouw; dit is een verbeterpunt. Het bedrijf heeft een uitgebreide gedragscode voor eigen werknemers, waarin wordt verwezen naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Vertiv heeft alle relevante beleidsregels online gepubliceerd.

- **Mensenrechten**

Vertiv heeft mensenrechtenbeleid. Het staat bijvoorbeeld kinder- en gedwongen arbeid niet toe. Het bedrijf zou nog kunnen verbeteren door te verwijzen naar vrijheid van vereniging voor eigen werknemers.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft een duurzaamheidsverslag gepubliceerd. Dit is niet geschreven in lijn met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Vertiv werkt volgens ISO 14001 (energiebeheersysteem).

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf is transparant over de productielocaties en heeft een gedragscode voor ketenpartners gepubliceerd. Deze code is beschikbaar in diverse talen. Ook heeft Vertiv beleid voor het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Vestas Wind Systems (February 2024)

- **Activiteiten**

Vestas is een toonaangevende fabrikant van windturbines, met het hoogste geïnstalleerde vermogen ter wereld. Het is een groot bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 26 miljard euro.

- **Bestuur**

Vestas heeft een uitgebreide gedragscode die alle relevante vormen van ethisch gedrag omvat, inclusief anticorruptie en omkoping. Vestas heeft een belastingbeleid dat is opgezet in lijn met de relevante OESO-richtlijnen. Jaarlijks wordt een Tax Sustainability Report gepubliceerd, waarin per land wordt gerapporteerd over alle voor de belasting relevante indicatoren. Vestas is transparant over zijn lobbyaanpak en uitgaven. Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur.

- **Mensenrechten**

Vestas heeft het VN Global Compact ondertekend en voert een mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op relevante internationale normen. Daarnaast beschikt het bedrijf over een mensenrechten- en sociaal managementsysteem dat risicobeoordelingen, due diligence, monitoring, een klachtenmechanisme en rapportage omvat. Dit is behoorlijk geavanceerd vergeleken met branchegenoten. Het bedrijf heeft een beleid op het gebied van de vrijheid van vereniging, dat zich ertoe verbindt alternatieve vormen van werknemersvertegenwoordiging en collectieve onderhandelingen te respecteren op basis van toepasselijke wetten. Het rapporteert het over de belangrijkste veiligheidsindicatoren en heeft hiervoor ISO 45001-managementsystemen geïmplementeerd. Vestas voert een beleid voor de omgang met lokale gemeenschappen en inheemse volkeren. Het Social Due Diligence (SDD)-systeem van het bedrijf werd bijvoorbeeld gedeeltelijk ontwikkeld als reactie op de ervaringen met controverses over landrechten en de rechten van inheemse volkeren.

- **Milieu & biodiversiteit**

Vestas rapporteert over belangrijke milieu gegevens, waaronder energieverbruik, wateronttrekking, afvalwater en afvalverwerking. Het bedrijf beschikt over een ISO 14001-milieumanagementsysteem en heeft een SBTi-gevalideerde klimaatdoelstelling. Het heeft ook een beleid op het gebied van chemicaliën en naleving van de REACH-regelgeving. Daarnaast is ook een circulariteitsprogramma met doelstellingen op het gebied van circulair ontwerp, reparatie, recycleerbaarheid en materiaalherwinning. Het bedrijf voert ook milieueffectbeoordelingen uit voor zijn projecten om de impact op de biodiversiteit in kaart te brengen, en bindt zich aan verdere verbeteringen in het biodiversiteitsbeleid.

- **Ketenbeleid**

Vestas heeft een gedragscode voor leveranciers die betrekking heeft op bestuur, mensenrechten en milieukwesties. Het bedrijf heeft daarnaast een beleid voor conflictmineralen. De eigen milieu- en sociale doelstellingen van het bedrijf worden aangevuld met specifieke doelstellingen en beleid voor de toeleveringsketen. Er is ook een proces voor supply chain management, dat onder meer jaarlijkse risicobeoordelingen en monitoring van zijn leveranciers omvat.

[Terug naar boven](#)

Voltronic Power Technology (November 2020)

- **Activiteiten**

Het Taiwanese Voltronic Power richt zich op het ontwerpen, produceren en verkopen van omvormers voor zonnepanelen, zonne-energieproducten en noodstroomvoorzieningen.

- **Bestuur**

Voltronic Power beschrijft in zijn gedragsregels wat de organisatie onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen worden genomen bij misstanden. Het bedrijf heeft tevens voldoende beleid tegen corruptie en beschikt over een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

Het bedrijf verwijst voor mensenrechten naar de vier kernwaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In het beleid is aandacht voor het bestrijden van discriminatie, kinder- en dwangarbeid en het bevorderen van vakbondsvrijheid en vrijheid van vereniging. Ook heeft het bedrijf een OHSAS 18001 management systeem voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Hiermee voldoet het bedrijf aan onze criteria.

- **Milieu**

Het klimaatbeleid laat zien dat het bedrijf zuinig omgaat met natuurlijke grondstoffen. Het bedrijf maakt gebruik van een bekende methodiek voor het berekenen van de klimaatimpact van zijn producten. Daarnaast rapporteert het bedrijf regelmatig over zijn CO2-uitstoot, zijn afvalstromen en zijn energie- en waterverbruik en volgt het de milieu-richtlijnen van ISO 14001.

- **Ketenbeleid**

Het ketenbeleid van Voltronic Power beoordelen wij als voldoende. Het bedrijf stelt eisen aan het beleid van leveranciers voor de onderwerpen kinder- en dwangarbeid, discriminatie, corruptie, ethisch handelen, vrijheid van vereniging en arbeidsomstandigheden.

[Terug naar boven](#)

WASHTEC (February 2024)

- **Activiteiten**

WashTec is een Duits bedrijf dat industriële producten levert en heeft als kernactiviteit het ontwikkelen van autowasproducten en -apparatuur. Het is een klein bedrijf met een marktkapitalisatie van 457 miljoen euro.

- **Bestuur**

Het bedrijf legt uit wat zij beschouwt als ethisch gedrag. Onethisch gedrag, inclusief corruptie, wordt niet getolereerd. Ook is er een klokkenluidersregeling. Verder is het bedrijf transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Bij de selectie van haar leden houdt WashTec ook rekening met diversiteit.

- **Mensenrechten**

WashTec tolereert geen discriminatie, ook niet op grond van geslacht. Het bedrijf draagt wel uit dat het mensenrechten respecteert, maar heeft dit niet omgezet in mensenrechtenbeleid. WashTec beschikt over een adequaat arbobeleid, rapporteert over ongevallen en reageert met passende maatregelen. De verenigingsrechten van werknemers worden gerespecteerd. Er wordt ook gerapporteerd over het aantal collectieve arbeidsovereenkomsten.

- **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf rapporteert over zijn CO2-uitstoot, energieverbruik, en daarnaast over recycling en waterverbruik. Ook rapporteert WashTec over afval, inclusief gevaarlijk afval per verwijderingsmethode. En het bedrijf streeft ernaar afval tot een minimum te beperken en waar mogelijk recycling te implementeren. Het heeft een afvalbeheerfunctionaris en geeft aan dat het afval in overeenstemming met de regelgeving afvoert. Het biedt zijn klanten verwijderingsinstructies voor de jerrycans gevuld met waschemicaliën. De waschemicaliën zijn afbreekbaar en bevatten milieuvriendelijke ingrediënten. Het rapporteert ook de uitkomst van gestelde milieudoelen. Het bedrijf werkt met een milieumanagementsysteem conform ISO 14001 en een energiemanagementsysteem conform ISO 50001.

- **Ketenbeleid**

Er is een gedragscode voor leveranciers. Het heeft onder meer betrekking op corruptie, dwang- en kinderarbeid, discriminatie, gezondheid en veiligheid en het milieu.

[Terug naar boven](#)

Watts Water Technologies-A (April 2023)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Watts Water Technologies ontwerpt, produceert en verkoopt een uitgebreide lijn van afsluitsystemen voor de loodgieters-, verwarmings- en waterkwaliteitsbranches. Het bedrijf is actief in Noord-Amerika, Europa, Azië en Afrika en heeft ruim 4.500 werknemers.

- **Bestuur**

Watts heeft een goede gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Dit document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Watts rapporteert over zijn duurzaamheidsprestaties en publiceert deze volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**

Het beleid voor mensenrechten van Watts voldoet aan onze criteria. Zo heeft het bedrijf beleid tegen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en beleid voor vakbondsvrijheid. De meeste productielocaties hebben een ISO 9001-kwaliteitsstandaard. Diverse locaties zijn ook ISO 45001-gecertificeerd voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**

Het bedrijf heeft beleid om zijn impact op het milieu te verkleinen. Het monitort en meet zijn milieuprestaties en rapporteert hierover in zijn duurzaamheidsverslag. Het milieubeheersysteem van Watts heeft een ISO 14001-certificering.

- **Ketenbeleid**

Watts voldoet aan ons ketenbeleid. Het bedrijf stelt zijn toeleveranciers eisen op het gebied van gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid, discriminatie, anti-corruptie en omkoping, en milieu. Watts heeft ook beleid tegen het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Willscot Mobile Mini (July 2022)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Willscot Mobile Mini (WSMM) levert mobiele units die als bouwkeet, kantoor, opslag of klaslokaal gebruikt kunnen worden. Het bedrijf heeft klanten in vele sectoren en is vooral actief in de Verenigde Staten.

- **Bestuur**

WSMM scoort voldoende op onze criteria voor bestuur. In de gedragsregels is aandacht voor het tegengaan van corruptie. Ook bestaat er een klokkenluidersregeling om werknemers te beschermen die overtredingen van de gedragsregels rapporteren. Een duurzaamheidsjaarverslag heeft WSMM nog niet gepubliceerd maar die staat voor 2023 op de planning.

- **Mensenrechten**

Op onze meeste mensenrechtencriteria scoort het bedrijf voldoende. Zo heeft WSMM beleid gericht op gezonde en veilige werkomstandigheden voor zijn werknemers. Ook bestaat er een team dat trainingen geeft om medewerkers bewust te maken van een veilige manier van werken.

- **Milieu**

De aanpak van WSMM past goed in een circulaire economie. De units worden voorafgaand aan elke huurperiode aangepast en opgeknapt volgens het principe van 'lease & renew'. Het bedrijf zet zich in om de impact op het milieu te verkleinen. Zo wil het efficiënter gebruik maken van water, elektriciteit en gas en zijn er procedures om de afvalstroom te verminderen.

- **Ketenbeleid**

WSMM heeft een gedragscode voor toeleveranciers opgesteld. In deze gedragscode is aandacht voor arbeidsrechten (om vakbondsvrijheid te bevorderen en discriminatie en kinderarbeid tegen te gaan) en ethische bedrijfsvoering (om de privacy van klanten en werknemers veilig te stellen, corruptie en het gebruik van conflictmineralen tegen te gaan). Daarnaast staat de gedragscode stil bij gezonde en veilige werkomstandigheden en zorg voor het milieu. WSMM koopt bij leveranciers vooral hout, gipsplaten en dakmaterialen. Het ingekochte hout is voor een groot deel FSC-gecertificeerd.

[Terug naar boven](#)

WiseTech Global Ltd (November 2020)

- **Activiteiten**

Het Australische WiseTech ontwikkelt logistieke software om de opslag en het vervoer van producten te volgen. De software van Wisetech wordt in 160 landen door 17.000 bedrijven gebruikt.

- **Bestuur**

WiseTech hanteert een uitgebreide gedragscode gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Op duurzaamheidsrisico's zoals anticorruptie en privacy scoort het bedrijf goed.

- **Mensenrechten**

Het Australische concern hanteert beleid om kinderarbeid, discriminatie en dwangarbeid tegen te gaan. Het heeft een duurzaamheidsverslag gepubliceerd, al is dit niet in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf zou kunnen verbeteren met duidelijker beleid op vakbondsvrijheid voor eigen werknemers.

- **Milieu**

Het grootste milieurisico bij dit bedrijf zijn de drie datacentra. WiseTech erkent dat deze datacentra een groot deel van de ecologische voetafdruk bepalen. Daarom werkt het bedrijf aan het optimaliseren van de energie-efficiëntie van de datacentra. WiseTech investeert ook in betere recyclingmogelijkheden in zijn kantoren. Het bedrijf kan nog verbeteren door een duurzaamheidsverslag te publiceren, met daarin aandacht voor milieudoelen en de voortgang in de realisatie van deze doelen.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft geen keten- of inkoopbeleid gepubliceerd. Het bedrijf stelt dat het van leveranciers verwacht dat ze niet betrokken raken bij mensenrechtenschendingen, bijvoorbeeld gedwongen arbeid. Het bedrijf zou kunnen verbeteren met een uitgebreider ketenbeleid, al schatten wij het risico voor deze sector relatief laag in.

[Terug naar boven](#)

Xinyi Solar (August 2023)

- **Activiteiten**

Het Chinese Xinyi Solar Holdings Ltd (Xinyi Solar) produceert en verkoopt zonneglas voor zonnepanelen. Het glas beschermt de cellen van de zonnepanelen en verbetert de efficiëntie van de energieopwekking doordat het de lichtdoorlaatbaarheid vergroot. Xinyi Solar is ook actief op het gebied van zonneparken en de opwekking van zonne-energie. Het biedt diensten voor techniek, inkoop en constructie op het gebied van zonne-energie.

- **Bestuur**

Xinyi Solar rapporteert zijn duurzaamheidsprestaties op basis van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf biedt zijn werknemers anti-corruptietraining. Het geeft aan dat het voldoet aan de 10 uitgangspunten van het Global Compact van de VN.

- **Mensenrechten**

Xinyi Solar staat geen kinderarbeid en dwangarbeid toe en respecteert vakbondsvrijheid. Het discrimineert niet. Het bedrijf geeft trainingen om de bedrijfsveiligheid te maximaliseren; het volgt hiervoor de ISO45001-standaard.

- **Milieu**

Xinyi Solar heeft milieubeleid met beheersystemen die zijn gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Het streeft ernaar om het gebruik van water en energie te verminderen en minder te vervuilen. Xinyi Solar rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, water- en energieverbruik en de hoeveelheid afval. Aangezien het bedrijf ook zonneparken bouwt, verwachten we dat het beleid heeft om de impact van deze bouw op de omgeving te minimaliseren. Dit beleid heeft het bedrijf voldoende. Voor de ontwikkeling van een project geeft Xinyi Solar professionele instellingen opdracht om een milieueffectrapportage uit te voeren. Doel daarvan is te garanderen dat het project geen negatieve impact zal hebben op het milieu.

- **Ketenbeleid**

Xinyi Solar heeft een gedragscode voor leveranciers waarin kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid aan de orde komen. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat de producten en materialen die zij aan Xinyi Solar leveren, geen materialen bevatten die zijn vervaardigd in of afkomstig zijn uit de Democratische Republiek Congo of buurlanden. Leveranciers moeten het inkoopbeleid voor conflictmineralen ondertekenen om zich te verplichten het inkoopbeleid van het bedrijf na te leven. De gedragscode voor leveranciers heeft ook betrekking op corruptie, gezondheid en veiligheid en het milieu.

[Terug naar boven](#)

YASKAWA ELECTRIC CORP (April 2022)

- **Activiteiten**

Het Japanse Yaskawa produceert onderdelen en motoren voor industriële machines en - robots. Daarnaast fabriceert het bedrijf ook kleine onderdelen voor huishoudelijke apparaten.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen corruptie en er is een klokkenluidersregeling. Daarnaast heeft Yaskawa beleid opgesteld om belastingontduiking tegen te gaan.

- **Mensenrechten**

Yaskawa hanteert beleid op het gebied van mensenrechten, daarin wordt verwezen naar internationale verdragen en standaarden. Sinds 2021 is het bedrijf ook ondertekenaar van de VN Global Compact. Het bedrijf heeft laten weten dat het in de internationale vestigingen vakbondsvrijheid voor zijn werknemers ondersteunt.

- **Milieu**

Yaskawa hanteert in alle Japanse productiefaciliteiten een milieumanagementsysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Het bedrijf is bezig om deze certificering verder uit te breiden naar andere bedrijfsoperaties. Verder evalueert het de risico's van watergebruik bij de productiefaciliteiten met een tool (Aquaduct) die is ontwikkeld door het World Resources Institution. Yaskawa is transparant over zijn processen en resultaten.

- **Ketenbeleid**

Yaskawa heeft op het gebied van ketenbeleid vooruitgang geboekt. In duurzame richtlijnen staat beschreven wat van leveranciers en zakelijke partners wordt verwacht op het gebied van mensenrechten, gezondheid en veiligheid, milieu en ethisch handelen. In deze richtlijnen is ook aandacht voor conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

York Water (June 2020)

- **Activiteiten**

York Water levert drinkwater en behandelt afvalwater in York County, in de Amerikaanse staat Pennsylvania. Het bedrijf heeft een eigen waterdistributiesysteem. Het water wordt gewonnen uit de zuid- en oost-tak van de Codorus Creek, in een gebied van ongeveer 188 vierkante kilometer. York Water heeft twee waterreservoirs, Lake Williams en Redman. Samen kunnen zij tot 9,8 miljoen kubieke meter water opvangen. York Water levert dagelijks gemiddeld 81,5 duizend kubieke meter water; de maximale levering is 155 duizend kubieke meter water per dag.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode die ingaat op het respecteren van wetgeving en regels, het tegengaan van corruptie en overkoepelend: een eerlijke bedrijfsvoering. York Water heeft een aparte klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

York Water beschikt niet over een openbaar mensen- en arbeidsrechtenbeleid. Het bedrijf is alleen actief in de Verenigde Staten en loopt met zijn activiteiten weinig risico; er zijn geen misstanden bekend. Verder ondersteunt het bedrijf initiatieven die lokale gemeenschappen ondersteunen.

- **Milieu**

York Water heeft milieubeleid. Het monitort zijn activiteiten op zowel het gebied van water als afvalwaterbehandeling. Het bedrijf probeert de duurzaamheid van haar waterleidingsystemen en het percentage gerecycled water te verhogen. Het bedrijf geeft aan dat het de natuurlijke bronnen beheert en het milieu beschermt, zodat het ook in de toekomst water en alle daaraan gerelateerde diensten kan blijven leveren.

- **Ketenbeleid**

Het bedrijf verwacht van zijn aannemers, leveranciers en verkopers dat zij de ethische normen en waarden van York Water hanteren. Er zijn geen misstanden bij leveranciers bekend.

[Terug naar boven](#)

Zumtobel (September 2020)

- **Activiteiten**

Het Oostenrijkse Zumtobel levert wereldwijd verlichting aan bedrijven. De productie vindt plaats in eigen fabrieken op vier continenten. Het bedrijf verkoopt in circa honderd landen. De ledverlichting in het assortiment is verantwoordelijk voor meer dan 65% van de brutowinst. Met ledverlichting helpt Zumtobel bedrijven om de CO2-uitstoot van verlichting te verlagen.

- **Bestuur**

Zumtobel heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voldoende beleid om corruptie tegen te gaan en een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**

In zijn gedragsregels stelt Zumtobel dat het de mensenrechten respecteert zoals staat beschreven door de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook spant het bedrijf zich in voor gelijke behandeling van werknemers en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Aan de andere kant maakt Zumtobel zich sterk tegen kinder- en gedwongen arbeid en discriminatie op de werkvloer.

- **Milieu**

Zumtobel heeft een sterk milieubeleid. Bijna alle fabrieken zijn ISO 14001-gecertificeerd. Voor de resterende locaties zijn voorbereidingen getroffen voor de certificering. Voorts heeft Zumtobel maatregelen genomen die hebben geleid tot wezenlijke besparingen, effectief materiaal- en energiegebruik en effectief gebruik van natuurlijke hulpbronnen, en optimalisering van milieutechnologie. Het onderzoek en de ontwikkeling richten zich volledig op energiebesparing. Daarnaast zet het bedrijf zich in om duurzame materialen te gebruiken op een zo efficiënt mogelijke manier. De producten van Zumtobel zijn voorzien van EPD labels. Een EPD is een internationaal erkend document, waarin de duurzaamheidsgegevens van een product worden vermeld.

- **Ketenbeleid**

Zumtobel heeft sterk duurzaamheids- en ketenbeleid. In een gedragscode zijn alle relevante standaarden vastgelegd waaraan werknemers en leveranciers zich moeten houden als het gaat om mensenrechten en klimaat. Het bedrijf refereert aan alle relevante verdragen van de ILO. Zumtobel hanteert een systeem om te waarborgen dat leveranciers zich aan de standaarden houden. Inspanningen om het gebruik van conflictmineralen tegen te gaan beoordelen we als voldoende.

[Terug naar boven](#)

Zurn Water Solutions Corporation (September 2022)

- **Activiteiten**

Het Amerikaanse Zurn Water Solutions levert oplossingen en producten om de waterkwaliteit en -veiligheid te waarborgen van bedrijfspanden.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden en zijn verplicht om overtredingen te melden. Zurn Water Solutions is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**

Zurn Water Solutions voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Het bedrijf ondersteunt internationale verdragen op het gebied van mensenrechten en heeft beleid om kinder- en dwangarbeid en discriminatie tegen te gaan. Verder heeft het beleid voor productveiligheid en kwaliteit en geldt er vakbondsvrijheid voor medewerkers.

- **Milieu**

Zurn Water Solutions zegt dat het actie onderneemt om het energie- en waterverbruik te meten, te monitoren en terug te dringen. Verder spant het zich in om uitstoot en afvalproductie te verminderen en over te stappen naar duurzame energiebronnen. Het bedrijf hanteert ook een milieumanagementsysteem.

- **Ketenbeleid**

Er zijn richtlijnen waar leveranciers aan moeten voldoen. Hierin is aandacht voor de onderwerpen kinder- en dwangarbeid, anti-discriminatie, veilige arbeidsomstandigheden en vrijheid van vereniging. Ook is er beleid om het gebruik van conflictmineralen in de keten tegen te gaan.

[Terug naar boven](#)