Universum ASN Milieu & Waterfonds

Universum per August 2026

De onderstaande bedrijven zijn goedgekeurd voor het beleggingsuniversum van het ASN Milieu & Waterfonds. Elke onderneming wordt eenmaal per vier jaar opnieuw getoetst. De beheerder van het fonds selecteert uit dit universum de aandelen voor de portefeuille van het ASN Milieu & Waterfonds op basis van hun financiële en economische soliditeit en de actuele situatie op de financiële markten.

Wil je direct naar de informatie over een bepaald bedrijf?
Klik dan in de inhoudsopgave op de naam.

Acuity Brands	Advanced Drainage Systems
Advantech Co	AIXTRON
Alfen N.V.	American Water Works Co Inc
AMS-OSRAM	APPLIED Materials
Array Technologies	ASML HLDG
AUTODESK	Azbil
Badger Meter	Befesa
Beijer Ref	Beijing Enterprises Water Group
Belimo	Bentley Systems
Beyond Meat	Billerud
Boralex Inc.	Brambles
Cadence Design Systems inc.	California Water Service
Chroma Ate	CINTAS
Comfort Systems USA	Corbion
Core & Main	Daifuku
Daiseki	Delta Electronics Inc
Descartes Systems Group	DSM - Firmenich AG
Dürr	E Ink
EAST JAPAN RAILWAY	EDP Renovaveis
Elia Group	Enphase
EQUINIX	Everlight Electronics Co
FIRST SOLAR INC	GEBERIT
Genuit Group	Georg Fischer
Halma Plc	Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure Capital

Hiwin	Holmen
Ichor Holdings	Indutrade
Itron	Kemira
KLA Corp	Krones
LAM Research Corp	Landis+Gyr
Legrand	LEM Holdings
Lennox	Lenzing
Lindsay Corp	Littelfuse
Marvell Technology Group	Mettler-Toledo
Middlesex Water	Mondi
Monolithic Power Systems	MTR CORP
MURATA MANUFACTURING	Nemetschek
NEXTracker Inc	NIBE INDUSTRIER
NORDEX	Northwest Pipe
Novonesis	nVent Electric
Nvidia	Ormat Technologies
Pennon Group	Pentair
Plug Power	Power Integrations
Prysmian SpA	Rational AG
Repligen Corp	Sartorius
SEVERN TRENT	Shoals Technologies Group, Inc.
SIG Group AG	Signify
SIMS Ltd	Sinbon Electronics Co Ltd
SMA SOLAR TECHNOLOGY	Smurfit Westrock PLC
SolarEdge Technologies	Sonoco
Svenska Cellulosa	SYNOPSYS
Taiwan Semiconductor Manufacturing Company (TSMC)	TeamViewer AG
Tokyo Electron Limited	TOMRA SYSTEMS
Trane Technologies PLC	Trex Co., Inc
UNITED UTILITIES	Valmet OYJ
Valmont Industries Inc	Veralto
Vertiv Holdings	Vestas Wind Systems
Voltronic Power Technology	Watts Water Technologies-A
WillScot Holdings Corp (formerly WillScot Mobile Mini)	WiseTech Global Ltd
Xinyi Solar	Xylem Inc

YASKAWA ELECTRIC CORP	York Water
Zurn Elkay Water Solutions	

Acuity Brands (April 2025)

Activiteiten

Acuity Brands is een industrieel technologiebedrijf uit de Verenigde Staten. Het verkoopt verlichting, verlichtingsbesturing en intelligente gebouwoplossingen in voornamelijk de Verenigde Staten, maar ook in Europa en Azië.

Bestuur

Acuity Brands is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een uitgebreide gedragscode voor medewerkers die vermeldt dat het bedrijf corruptie niet accepteert. Daarnaast heeft Acuity apart anticorruptiebeleid. Ook heeft het een klokkenluidersregeling. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport met relevante data.

Mensenrechten

Acuity Brands scoort voldoende op het gebied van mensenrechten. Hoewel er geen bewijs is dat het hierop uitgebreide due diligence toepast, respecteert het bedrijf de rechten van werknemers op vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen. Ongeveer 65% van de werknemers valt onder een cao. Het managementsysteem voor veilige werkomstandigheden is in overeenstemming met ISO 45001.

Milieu

Acuity Brands is transparant over zijn milieu-impact doordat het gegevens over zijn uitstoot rapporteert. De emissiedoelstellingen van Acuity zijn goedgekeurd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Het bedrijf beschrijft concrete maatregelen om deze doelen te realiseren, zoals verbetering van de energie-efficiëntie van producten. Het milieubeheersysteem is in lijn met ISO 14001.

Keten

Op het gebied van de toeleveringsketen scoort Acuity Brands voldoende. Het bedrijf heeft een leveranciersgedragscode die relevante arbeidsomstandigheden en conflictmineralen vermeldt. Het heeft een apart conflictmineralenbeleid waarin staat dat het bedrijf zich samen met leveranciers inzet om zich te houden aan relevante wetgeving op dit gebied.

Terug naar boven

Advanced Drainage Systems (February 2023)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Advanced Drainage Systems (ADS) is een van de grootste producenten van (gerecyclede) pijpleidingen van HDPE (hogedichtheidpolyetheen). Deze worden gebruikt bij waterbeheer, vooral voor afwaterings- en rioleringssystemen en afvalwatersystemen. ADS levert zijn leidingen aan verschillende industrieën. Wij beschouwen ADS als een bedrijf dat een belangrijke bijdrage levert aan onze weerbaarheid tegen klimaatverandering.
- **Bestuur**
  ADS is transparant over de samenstelling van het bestuur. Daarnaast heeft ADS gedragsregels omtrent ethisch gedrag en het tegengaan van corruptie. Onethisch gedrag wordt niet getolereerd. ADS heeft een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  ADS heeft voldoende mensenrechten beleid. Verder heeft het bedrijf een management systeem voor gezond en veilig werken.
- **Milieu**
  ADS heeft voldoende beleid omtrent milieu en biodiversiteit en geeft aan toegewijd te zijn aan het beschermen van het milieu. Daarnaast zijn ze bezig met het certificeren van hun klimaatdoelstellingen volgens het Science Based Target initiative. Het bedrijf heeft ook concrete doelstellingen gezet op het gebruik van gerecycled materiaal.
- **Ketenbeleid**
  ADS heeft gedragsregels voor derde partijen. ADS is een nieuw ketenbeleid aan het ontwikkelen waarin de kinder- en dwangarbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie in worden vermeld.

Terug naar boven

Advantech Co (October 2025)

• **Activiteiten**

Het Taiwanese Advantech ontwikkelt en produceert hardware- en software voor het Internet of Things (IoT). Het bedrijf heeft klanten uit de industrie, retail, gezondheidszorg, transport, energie en nutssector.

• **Bestuur**

Advantech heeft gedragsregels voor het bedrijf die onderwerpen behandelen zoals corruptie, omkoping, politieke activiteiten, arbeidsnormen en represailles. Het bedrijf biedt een klokkenluiderskanaal waar werknemers anoniem misstanden kunnen melden. Advantech heeft een duurzaamheidsrapport dat gebaseerd is op de Global Reporting Initiative (GRI).

• **Mensenrechten**

Het bedrijf spreekt op zijn website steun uit voor internationaal erkende mensenrechtenprincipes en -standaarden. Daarnaast hanteert Advantech beleid om discriminatie en intimidatie op de werkvloer tegen te gaan. Er is een managementsysteem voor arbeidsgezondheid en -veiligheid geïmplementeerd conform de ISO 45001-standaard. Advantech beschikt tevens over verschillende managementsystemen om de kwaliteit van hun producten te waarborgen.

• **Milieu & biodiversiteit**

Het bedrijf heeft een ISO 14001-milieumanagementsysteem, en enkele locaties zijn ook ISO 50001 gecertificeerd voor hun energiemanagementsysteem. Advantech rapporteert over de CO2-uitstoot en heeft doelstellingen om deze uitstoot te verminderen. Het bedrijf heeft doelstellingen om het aandeel gerecycled plastic in hun producten te vergroten.

• **Ketenbeleid**

Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers die dwangarbeid, kinderarbeid en discriminatie moet tegengaan en vrijheid van vereniging wordt aanbevolen. Advantech geeft aan dat tin, tantaal, wolfraam (tungsten) en goud (gezamenlijk bekend als 3TG-mineralen) essentieel zijn voor de werking van hun elektronische producten. Om te voorkomen dat Advantech's producten mogelijk mineralen bevatten uit conflictgebieden, voert het bedrijf onder andere jaarlijks due diligence uit volgens de OESO Due Diligence-richtlijnen voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit conflictgebieden en hoogrisicogebieden.

Terug naar boven

AIXTRON (April 2023)

- **Activiteiten**
  AIXTRON SE levert depositieapparatuur voor de halfgeleiderindustrie (depositie is het neerslaan of afzetten van stoffen). Een breed scala aan klanten gebruikt de technologieoplossingen van AIXTRON om geavanceerde onderdelen te bouwen voor elektronische en opto-elektronische toepassingen op basis van samengestelde, silicium- of organische halfgeleidermaterialen. De onderdelen worden gebruikt in onder meer displays, signalering, verlichting, glasvezelcommunicatiesystemen, draadloze en mobiele-telefonietoepassingen, optische en elektronische opslagapparaten en computers. Het bedrijf is actief in de Verenigde Staten, Azië (Korea, China, Taiwan) en Europa (Duitsland). Het aandeel is genoteerd aan de beurs in Frankfurt.

- **Bestuur**
  De gedragsregels van AIXTRON bevatten beleid tegen corruptie en omkoping en voor het respecteren van lokale wetgeving. Er is een klokkenluidersregeling waar medewerkers gebruik van kunnen maken om overtredingen van de gedragsregels te melden. AIXTRON is transparant over de samenstelling en beloning van de leden van de raad van bestuur. AIXTRON rapporteert voor de duurzaamheidsverslaglegging volgens het Global Reporting Initiative (GRI).

- **Mensenrechten**
  AIXTRON heeft mensenrechten opgenomen in zijn gedragsregels. Daarin noemt het vakbondsvrijheid en het verbod op kinder- en dwangarbeid en discriminatie. AIXTRON’s privacybeleid voldoet aan wetgeving. Voor het kwaliteitsmanagementsysteem is AIXTRON gecertificeerd volgens de ISO 9001-standaard.

- **Milieu**
  AIXTRON zegt dat het sinds 2019 klimaatneutraal is. Het gebruikt volledig hernieuwbare energie en compenseert alle CO2-uitstoot die het niet kan voorkomen. AIXTRON voldoet aan de milieustandaard ISO 14001. Alle locaties in Duitsland opereren volgens een ISO 50001-gecertificeerd energiemanagementsysteem. Tot slot ondersteunt AIXTRON de REACH standaarden

(Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals).

- **Keten**
  AIXTRON moedigt toeleveranciers aan om managementsystemen op te zetten voor veilige werkomstandigheden, gezondheids- en milieubescherming, conform de richtlijnen van ISO 9001, ISO 14001 en OHSAS 18001. AIXTRON eist van leveranciers dat zij zich houden aan internationale standaarden op het gebied van duurzaamheid en arbeidsrechten, waaronder de fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). AIXTRON werkt met het Conflict Minerals Reporting Template om zicht te krijgen op het gebruik en de oorsprong van conflictmineralen in de keten. Het bedrijf heeft een managementsysteem voor conflictmineralen dat is gebaseerd op de OESO-richtlijnen, en is lid van het Responsible Minerals Initiative.

Terug naar boven

Alfen N.V. (December 2022)

- **Activiteiten**
  Alfen N.V. is een Nederlands bedrijf dat ‘smart grids’, oplaadpunten voor elektrische voertuigen en diverse oplossingen voor energieopslag ontwikkelt, produceert en verkoopt. Met deze technieken leveren ze een bijdrage aan de elektrificatie van het energiesysteem. Het hoofdkantoor van Alfen N.V. bevindt zich in Almere, maar het bedrijf is ook actief in landen als België, Duitsland, Frankrijk, Spanje, Italië, Polen en het VK.
- **Bestuur**
  Alfen N.V. beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een gedragscode om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. Ook heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Alfen N.V. is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties. Alfen N.V. rapporteert volgens de GRI- en ISO-richtlijnen.
- **Mensenrechten**
  Alfen N.V. onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Alhoewel het bedrijf geen chemicaliën produceert of importeert, onderschrijft het toch het doel van het REACH-beleid van de EU om gezondheid en veiligheid te bevorderen.
- **Milieu**
  Alfen N.V. heeft een uitgebreid milieubeleid. Het bedrijf heeft bijvoorbeeld een ISO 14001-gecertificeerd management systeem. Daarbij publiceren ze ‘corporate footprint reports’ en ‘corporate value chain analysis’, waarin hun prestaties op het gebied van milieu en klimaat worden behandeld.
- **Ketenbeleid**
  Alfen N.V. heeft een gedragscode voor hun leveranciers en partners opgesteld, waarin het refereert naar de arbeidsstandaarden van de ILO. Kinder- en dwangarbeid en alle vormen van discriminatie worden hierin uitgesloten. Bovendien zijn vakbondsvrijheid, veilige werkomstandigheden, milieu en maatregelen tegen belastingontwijking hierin opgenomen. Ten slotte heeft het bedrijf streng beleid m.b.t. conflictmineralen en maken ze geen gebruik van mineralen die afkomstig zijn uit de DRC.

Terug naar boven

American Water Works Co Inc (February 2025)

- **Activiteiten**
  American Water Works is het grootste private Amerikaanse nutsbedrijf voor water- en afvalwaterdiensten. Het bedient klanten in zestien staten. American Water levert water- en afvalwaterdiensten aan particuliere, commerciële en industriële klanten en is voornamelijk actief in gereguleerde markten.
- **Bestuur**
  American Water heeft een gedragscode. Mogelijke overtredingen van de code kunnen anoniem worden gemeld via de ethiekhulplijn. De code bevat beleid tegen corruptie en omkoping. Er is een afdeling Compliance en Ethiek. American Water heeft een chief complianceofficer. Het publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport met een index volgens het Global Reporting Initiative (GRI), de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) en de Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD). Het publiceert op transparante wijze duurzaamheidsinformatie.
- **Mensenrechten**
  American Water erkent de mensenrechten volgens de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Guiding

Principles on Business and Human Rights van de VN. Het bedrijf tolereert geen discriminatie en intimidatie. Er is beleid voor inclusie, diversiteit en gelijkheid. 47% van de werknemers wordt vertegenwoordigd door een vakbond en American Water werkt positief samen met vakbonden.

- **Milieu & biodiversiteit**
  American Water heeft milieubeleid. Het streeft ernaar om zijn uitstoot in scope 1 en 2 te verminderen. Het heeft korte- en langetermijndoelstellingen om tegen 2050 een uitstoot van netto nul te bereiken.
  American Water onderzoekt de effecten van verontreinigende stoffen op watervoorraden en vergroot het bewustzijn bij het publiek over nieuwe verontreinigende stoffen. Met behulp van innovatieve technologie beheert het de waterkwaliteit effectief. Bij alle activiteiten houdt het rekening met biodiversiteit.
- **Ketenbeleid**
  American Water heeft een gedragscode voor leveranciers en verwacht dat zij zich hieraan houden. De gedragscode behandelt veel relevante onderwerpen, zoals ethisch zakendoen, milieunormen, anti-discriminatie en het verbod op kinder- en gedwongen arbeid.

Terug naar boven

AMS-OSRAM (April 2023)

- **Activiteiten**
  Het Oostenrijkse ams OSRAM ontwerpt, produceert en verkoopt halfgeleiders en, meer specifiek, analoog geïntegreerde circuits (IC's). AMS nam in 2020 Osram over en werden samen ams OSRAM. De fusie was compleet in 2021
- **Bestuur**
  ams OSRAM heeft gedragsregels voor de integriteit van zijn werknemers. Het geeft duidelijk richtlijnen om omkoping, corruptie en fraude te voorkomen. Het bedrijf heeft een monitorings- en implementatiesysteem en een klokkenluidersprogramma. Om de invoering van het beleid te garanderen worden er interne en externe audits uitgevoerd. In geval van overtreding neemt ams OSRAM disciplinaire maatregelen, wat in het ergste geval kan leiden tot ontslag. ams OSRAM rapporteert volgens ISO.
- **Mensenrechten**
  ams OSRAM is lid van het Global Compact van de VN. ams OSRAM baseert al zijn beleid (ook het ketenbeleid) hierop. Het beleid is ook gebaseerd op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). ams OSRAM heeft ISO-45001 certificatie voor de veiligheid van de werkvloer.
- **Milieu**
  ams OSRAM heeft goed milieubeleid en een milieubeheersysteem. Het is ISO 14001-gecertificeerd en gebruikt de REACH- en RoHS-richtlijnen voor zijn producten. ams OSRAM heeft duidelijke doelen gesteld voor haar milieubeleid en streeft ernaar om daar jaarlijks over te rapporteren. ams OSRAM zet zich in voor de 1,5 graaddoelstelling van het Klimaatakkoord van Parijs en wil de eigen bedrijfsvoering in 2030 CO2-neutraal maken. ams OSRAM stelt specifieke doelen voor energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen, wateronttrekking en afval generatie per jaar.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid behandelt gedragsregels, mensenrechten (ILO) en milieu. ams OSRAM heeft ook beleid om gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.

Terug naar boven

APPLIED Materials (December 2024)

1. **Activiteiten**
2. Applied Materials is een Amerikaans bedrijf dat apparatuur, diensten en software levert voor de productie van halfgeleiderchips (geïntegreerde schakelingen). Deze worden gebruikt in elektronica, platte beeldschermen voor computers, smartphones, televisies en producten op zonne-energie. Het bedrijf levert ook apparatuur om coatings te produceren voor flexibele elektronica, verpakkingen en andere toepassingen. Applied Materials is de op een na grootste leverancier van halfgeleiderapparatuur ter wereld op basis van omzet, achter het Nederlandse ASML.
3. **Bestuur**
4. De meeste bestuursleden van Applied Materials zijn onafhankelijk. De gedragscode behandelt corruptie, in het bijzonder handel met voorkennis, omkoping, belangenconflicten, overheidscontracten en eerlijke concurrentie. Applied Materials stelt in zijn mensenrechtenbeleid dat het Governance Committee op bestuursniveau toezicht houdt op de duurzaamheidsstrategie, het beleid en de prestaties van het bedrijf. Het duurzaamheidsrapport is opgesteld in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het behandelt bestuur, mensenrechten en milieu.
5. **Mensenrechten**

6. Applied Materials verwijst in zijn mensenrechtenbeleid naar de OESO-richtlijnen en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft beleid en een programma voor gezonde, veilige werkplekken. Alle productielocaties van Applied Materials hebben hiervoor een ISO 45001-certificering. Het bedrijf verzorgt trainingen voor zijn werknemers. Het bedrijf heeft een ISO 9001-certificering (kwaliteitsmanagement) en een ISO 27001-certificering (systeem voor informatiebeveiliging).
7. **Milieu & biodiversiteit**
8. Het Science Based Targets initiative (SBTi) heeft de duurzaamheidsdoelen van Applied Materials gevalideerd. Het bedrijf wil in 2040 netto nul uitstoot van broeikasgassen bereiken. Ook heeft het doelen om zijn waterverbruik te verminderen. Applied Materials gebruikt het Aqueduct-instrument van het World Resources Institute (WRI) om gebieden met waterstress aan te geven. Applied Materials loost geen afvalwater in de natuurlijke omgeving zonder behandeling. Het bedrijf rapporteert over doelstellingen en resultaten.
9. **Ketenbeleid**
10. Applied Materials verwacht dat zijn leveranciers zich houden aan de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Het laat onafhankelijke partijen audits uitvoeren bij fabrieken van leveranciers. Daarnaast is Applied Materials lid van het Responsible Minerals Initiative (RMI) van de RBA. Het bedrijf checkt dat zijn leveranciers werken volgens de normen van het Responsible Minerals Assurance Process (RMAP). Applied Materials heeft een gedragscode waarin staat wat het van leveranciers verwacht op het gebied van milieu, bestuur en mensenrechten.

Terug naar boven

Array Technologies (February 2023)

- **Activiteiten**
  Array Technologies is een Amerikaanse producent van constructies die de energie-opbrengst van zonnepanelen optimaliseren door ze met de zon te laten meebewegen. Het bedrijf is actief in de VS, het VK, Australië en Brazilië.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft diversiteit binnen het bestuur hoog in het vaandel staan. Het rapporteert in lijn met het Global Reporting Initiative van de VN. Het publiceert geïntegreerde jaarrapporten. Ook heeft het een uitgebreide gedragscode en doelstellingen voor duurzaamheid.
- **Mensenrechten**
  Array Technologies heeft zich aangesloten bij de VN Global Compact en het verwijst naar de universele rechten van de mens in hun mensenrechtenbeleid. Daarbij worden alle vormen van discriminatie uitgesloten. Voor hun werkomstandigheden wordt verwezen naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De producten die Array Technologies levert zijn ISO 9001-gecertificeerd om de kwaliteit te waarborgen.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft duidelijke doelstellingen op het gebied van klimaat. Ook heeft het een ISO 14001 managementsysteem om hun invloed op het milieu in kaart te brengen. Daarbij publiceert het bedrijf rapporten volgens de Global Reporting Initiative (GRI) met hun vorderingen op het gebied van milieu en klimaat.
- **Ketenbeleid**
  Array Technologies heeft een uitgebreid ketenbeleid, waarin het verwijst naar de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

ASML HLDG (February 2023)

1. **Activiteiten**
2. ASML Holding N.V. ontwikkelt, produceert en verkoopt apparatuur voor de vervaardiging van halfgeleiders, vooral machines voor de productie van chips door lithografie. Met een marktaandeel van 85% in de lithografie is ASML een belangrijke leverancier van de halfgeleiderindustrie. ASML heeft productievestigingen in Nederland (hoofdkantoor), de Verenigde Staten en Taiwan. De R&D-locaties zijn gevestigd in Nederland, de Verenigde Staten, Taiwan en China.
3. **Bestuur**
4. ASML beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat. Het heeft een ethiekprogramma om ethisch gedrag te bevorderen en medewerkers daarin op te leiden. ASML heeft een compliance officer en een klokkenluidersbeleid. Het heeft ook een zogenaamd Speak Up-systeem waar kwesties over de gedragscode kunnen worden gerapporteerd. Dit systeem wordt beheerd door een onafhankelijk servicebedrijf en is ook beschikbaar voor externe belanghebbenden. ASML rapporteert

hierover. ASML is transparant over zijn beloningsbeleid. Het koppelt de beloningen van zijn bestuursleden aan zijn duurzaamheidsprestaties.

5. **Mensenrechten**
6. ASML onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het steunt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
7. **Milieu**
8. ASML heeft uitgebreid milieubeleid. Alle wereldwijde activiteiten hebben een ISO 14001-certificering. ASML rapporteert zijn duurzaamheidsprestaties op basis van GRI en ISO 14001. Het stelt duurzaamheidsdoelen vast voor hernieuwbare energie van zijn eigen activiteiten, het energieverbruik en vermindering van de hoeveelheid afval. Daarnaast heeft ASML beleid om het gebruik van gevaarlijke en vervuilende materialen te voorkomen.
9. ASML is een proefproject gestart om afval te verminderen en verpakkingsmateriaal te hergebruiken. Bovendien worden afgedankte onderdelen hergebruikt.
10. **Ketenbeleid**
11. ASML eist dat alle leveranciers de gedragscode van de Responsible Business Alliance volgen; deze eis is geïntegreerd in langlopende leveranciersovereenkomsten. Het bedrijf controleert ieder kwartaal systematisch of zijn belangrijkste leveranciers de Europese wetten en regels en de milieurichtlijnen van ASML zelf naleven. Daarnaast zegt ASML expliciet toe om de milieuprestaties van zijn waardeketen te verbeteren.

Terug naar boven

AUTODESK (April 2024)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse softwarebedrijf Autodesk, Inc. levert pc-software en multimediatools voor toepassingen in 2D en 3D. Deze worden in alle economische sectoren en thuis gebruikt voor architectonisch en mechanisch ontwerp, geografische informatiesystemen en kaarten, en visualisatietoepassingen. De softwareproducten van Autodesk worden wereldwijd verkocht.
- **Bestuur**
  Autodesk is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Vijf van de elf bestuursleden zijn vrouw. In zijn gedragscode legt Autodesk uit wat volgens het bedrijf ethisch gedrag inhoudt.
- **Mensenrechten**
  Autodesk tolereert geen discriminatie, op welke grond dan ook. Het bedrijf respecteert de privacy van medewerkers, klanten en derden door hun persoonlijke gegevens te beschermen. Autodesk ondersteunt de beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) op het gebied van vakbondsvrijheid.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Autodesk streeft ernaar zijn CO_2-uitstoot in scope 1, 2 en 3 te neutraliseren. Het SBTi (Science Based Targets initiative) heeft de doelstelling om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen gevalideerd. Autodesk streeft ernaar minder energie te gebruiken in zijn datacenters. De energie die het gebruikt is volledig hernieuwbaar.
- **Ketenbeleid**
  Autodesk heeft een gedragscode voor partners. Hierin staat dat zij eraan moeten werken menselijke slavernij en kinderarbeid uit te bannen. De gedragscode eist dat partners het recht op vakbondsvrijheid ondersteunen en geen (gender)discriminatie tolereren. Ook moeten partners beleid hebben op het gebied van gezondheid en veiligheid, ethisch gedrag, milieu en belastingregels.

Terug naar boven

Azbil (June 2023)

- **Activiteiten**
  Het Japanse Azbil ontwerpt, maakt en verkoopt uitgebreide automatiseringssystemen voor industriële en commerciële gebouwen. Bijvoorbeeld sensoren, schakelaars, meetapparatuur, beveiligingssystemen, controlesystemen en airconditioners. Het bedrijf is actief in veel landen, waaronder China, Vietnam en Saoedi-Arabië.

- **Bestuur**
  Azbil heeft een gedragscode die van toepassing is op de gehele organisatie. Er is aandacht voor corruptie, mensenrechten en het milieu. Het bedrijf heeft een ethiekcommissie om de invoering en naleving van de code te waarborgen. Het heeft een klokkenluidersprogramma en een programma om medewerkers bekend te maken met de inhoud van de gedragscode. Azbil heeft een speciaal bedrijfsonderdeel opgericht, Azbil Friendly, waar mensen met een geestelijke beperking kunnen werken.

- **Mensenrechten**
  Azbil heeft mensenrechtenbeleid en is lid van het VN Global Compact. Daarmee heeft het bedrijf zich gecommitteerd om de tien principes van het Global Compact op het gebied van mensenrechten, arbeidsrechten en milieu te respecteren. Omdat het bedrijf ook actief is in landen met een hoog risico, hebben we extra onderzoek gedaan naar misstanden. Die zijn niet gebleken.

- **Milieu**
  Azbil heeft voldoende milieubeleid. Het hele bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. Het rapporteert over de belangrijkste milieudoelstellingen, zoals CO2-uitstoot, water, elektriciteit en afval. Het bedrijf heeft ook een CO2-reductiedoelstelling voor 2030 die in lijn is met een scenario van maximaal 1,5 graden opwarming. Azbil voldoet ook aan de richtlijnen van REACH over het gebruik van gevaarlijke stoffen.

- Ketenbeleid
  Azbil heeft ketenbeleid waarin het milieu wordt genoemd, evenals een aantal mensenrechten. Het bedrijf heeft ook beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. We hebben geen misstanden in de keten kunnen vaststellen.

Terug naar boven

Badger Meter (July 2026)

Terug naar boven

Befesa (April 2023)

- **Activiteiten**
  Befesa SA zamelt staalstof en aluminiumresten in en recyclet ze. Befesa's missie is milieudiensten en duurzame oplossingen te leveren en gevaarlijke restanten van de staal- en aluminiumindustrie te beheren en recyclen.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft goed beleid. Het heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Er is ook een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf steunt het VN Mensenrechtenverdrag en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De fundamentele arbeidsrechten (non-discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vrijheid van vereniging) worden behandeld in de gedragsregels. Befesa heeft een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001.
- **Milieu**
  Befesa heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens ISO 14001. Het bedrijf heeft milieubeleid voor alle belangrijke duurzaamheidsthema's, waaronder CO2-uitstoot, energie, water, afval en materialen.
- **Ketenbeleid**
  Befesa heeft ketenbeleid dat gebaseerd is op de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). In het ketenbeleid worden mensenrechten, milieu en ethisch handelen behandeld.

Terug naar boven

Beijer Ref (April 2025)

Activiteiten
Beijer Ref is een Zweeds bedrijf dat actief is in de handel, de distributie en het onderhoud van systemen en onderdelen voor koeling, airconditioning en warmtepompen. Het heeft ook een eigen productielijn van duurzame koel- en warmtepompsystemen met natuurlijke koudemiddelen.

Bestuur
Beijer Ref is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die relevante onderwerpen behandelt, en een apart klokkenluidersbeleid. Beijer Ref verbiedt corruptie. Het rapporteert over zijn duurzaamheidsprestaties, waaronder broeikasgasuitstoot, volgens het GHG-Protocol, een internationaal erkend raamwerk om broeikasgassen die bedrijven en organisaties uitstoten, te meten, beheren en melden.

Mensenrechten

Beijer Ref heeft geen apart mensenrechtenbeleid. Het behandelt enkele mensenrechtenonderwerpen, zoals discriminatie, vakbondsvrijheid, dwang- en kinderarbeid in de gedragscode. Het heeft geen duidelijk duediligencesysteem op het gebied van mensenrechten.

Milieu & biodiversiteit
Beijer Ref focust op natuurlijke koudemiddelen om schadelijke HFK-gassen te verminderen en biedt diensten voor recycling en efficiënt gebruik van koudemiddelen. Beijer Ref heeft doelstellingen om zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 te verminderen. Deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Beijer Ref rapporteert transparant over emissies.

Keten
Beijer Ref heeft een gedragscode voor leveranciers die onder meer een verbod op discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid noemt. Vakbondsvrijheid wordt niet expliciet vermeld. Uit navraag blijkt dat het bedrijf wel van leveranciers eist dat zij vakbondsvrijheid respecteren. Ook is er een verklaring over conflictmineralen in de gedragscode opgenomen.

Terug naar boven

Beijing Enterprises Water Group (September 2022)

- **Activiteiten**
  De Chinese Beijing Enterprises Water Group Limited (BEWG) produceert afvalbehandelings- en waterzuiveringssystemen. Het bedrijf focust zich voornamelijk op waterlevering en rioleringen.
- **Bestuur**
  BEWG heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Ook is er een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  BEWG geeft aan dat het arbeidsrechten respecteert, zoals non-discriminatie en geen kinder- en dwangarbeid. Het heeft beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen en geeft aan werknemers te ondersteunen om zich aan te sluiten bij onafhankelijke vakbonden.
- **Milieu**
  BEWG heeft milieubeleid dat volgens het bedrijf zelf in lijn is met het milieubeheersysteem ISO 14001 en het heeft daarin verschillende doelen gesteld.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft een ketenbeleid met aandacht voor de thema's discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid worden genoemd. Daarnaast staat dit beleid ook stil bij milieu het bevorderen van gezonde en veilige werkomstandigheden en het tegengaan van corruptie. BEWG hanteert ook een proces om potentiële duurzaamheidsrisico’s in de keten te signaleren.

Terug naar boven

Belimo (August 2025)

- **Activiteiten**
  Belimo Holding produceert apparatuur om gebouwen te verwarmen, ventileren en koelen. Daarmee draagt het bij aan energie-efficiëntie. Het hoofdkantoor is gevestigd in Zwitserland.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur. Belimo heeft gedragsregels en publiceert een uitgebreid geïntegreerd jaarverslag dat is opgesteld volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative.
- **Mensenrechten**
  Belimo is lid van het Global Compact van de VN en heeft mensenrechtenbeleid dat gebaseerd is op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. In het beleid noemt het bedrijf ook de vier vrijheden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Belimo heeft een ISO 45001-gecertificeerd managementsysteem om veiligheid op de werkvloer te garanderen en een ISO 9001-managementsysteem voor kwaliteitswaarborging van de producten.
- **Milieu**
  Het bedrijf rapporteert over zijn broeikasgasuitstoot. Het milieubeheer is ISO 14001-gecertificeerd. Belimo heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen; deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).
- **Ketenbeleid**
  Belimo heeft een gedragscode voor leveranciers waarin de vier standaarden van de ILO worden behandeld. Het heeft beleid om het gebruik van conflictmineralen tegen te gaan volgens OESO-richtlijnen.

Terug naar boven

Bentley Systems (September 2024)

- **Activiteiten**
  Bentley Systems is een softwareleverancier die ingenieurs, architecten, constructeurs en geospatiale professionals bedient door ontwerp, modellering, simulatie en project- en gegevensbeheer van infrastructuuractiva mogelijk te maken. Het bedrijf levert oplossingen via de cloud, desktop en hybride omgevingen. Hoewel Bentley Systems relatief klein is in vergelijking met branchegenoten, blinkt het uit in kernspecialismen, zoals brug- of spoorontwerp.
- **Bestuur**
  Bentley Systems is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft ook een uitgebreide gedragscode die omkoping en corruptie aanpakt en een klokkenluidersregeling die werknemers beschermt tegen represailles bij het doen van meldingen. Er is een Compliance Committee. Het bedrijf heeft een Global Tax Strategy die belastingontduiking aanpakt. Het jaarlijkse ESG-rapport geeft informatie vrij in overeenstemming met de GRI Core Reporting Standard en in overeenstemming met SASB.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf hanteert een zerotolerancebeleid voor mensenrechtenschendingen. Bentley Systems ondersteunt de acht conventies van de ILO-verklaring over fundamentele principes en rechten op het werk, die de rechten van werknemers om collectief te onderhandelen, gedwongen arbeid te elimineren, kinderarbeid te verbieden en werknemers te beschermen tegen discriminatie, hoog houden. Bentley zet zich in voor het handhaven van een werkomgeving die vrij is van werknemersintimidatie. Vakbondsvrijheid wordt ondersteund. Het bedrijf zet zich verder in voor het beschermen en verantwoord gebruiken van persoonlijke gegevens van werknemers, klanten en andere derden. Het gegevensbeveiligingsprogramma is hiervoor ISO 27001-gecertificeerd.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Bentley heeft een milieubeleid dat zich richt op naleving van milieuvoorschriften, productmilieubeheer en operationeel milieubeheer. Het bedrijf maakt scope 1, 2 en 3 emissies openbaar en de doelstellingen op korte termijn worden gevalideerd door de SBTi (Science Based Targets-initiatief).
- **Ketenbeleid**
  Bentley Systems heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze richt zich op non-discriminatie, gedwongen arbeid, mensenhandel, kinderarbeid of andere inbreuken op fundamentele mensenrechten. Het bedrijf heeft een beleid over het gebruik van conflictmineralen, ook al is het overgrote deel van zijn producten en dienstenaanbod geen hardware. Het stelt dat het de regelgeving en industrienormen voor verantwoorde inkoop van conflictmineralen ondersteunt, waaronder de Dodd-Frank Act.

Terug naar boven

Beyond Meat (December 2023)

- **Activiteiten**
  Het Nederlandse bedrijf Beyond Meat produceert en levert plantaardig vlees in de vorm van onder meer burgers, worstjes, gehakt en kip. De ingrediënten zijn gemaakt van planten. Het bedrijf maakt geen gebruik van soja.
- **Bestuur**
  Beyond Meat heeft negen leden in het bestuur, van wie drie vrouwen. Beyond Meat wil hoge normen van eerlijk en ethisch gedrag bevorderen, evenals de naleving van wetten, regels en voorschriften. Onethisch gedrag wordt niet getolereerd. Beyond Meat beschikt over een klokkenluidersregeling. In de gedragscode verwijst het bedrijf naar het (internationale) anticorruptierecht.
- **Mensenrechten**
  Beyond Meat heeft mensenrechtenbeleid dat verwijst naar meerdere mensenrechtenverdragen en standaarden, bijvoorbeeld die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het mensenrechtenbeleid is afgestemd op de richtlijnen van het Global Compact van de Verenigde Naties (UNGP). Het bedrijf sluit discriminatie, intimidatie, geweld, kinder- en dwangarbeid uit en beschermt vakbondsvrijheid. Het duurzaamheidsrapport spreekt ook over veiligheid op de werkplek en stelt dat elke faciliteit een veiligheidsplan heeft.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Beyond Meat heeft milieubeleid en het doel om een ISO 14001-certificaat (eisen voor een milieubeheersysteem) te behalen. Het bedrijf heeft toegezegd zijn afval en energieverbruik te verminderen. In onze analyses komt naar voren dat de producten van Beyond Meat een grote bijdrage kunnen leveren aan verduurzaming van de samenleving. Zo geeft het bedrijf aan dat het

produceren van een Beyond Meat burger minder water, landbouwgrond en energie verbruikt en daarnaast ook minder broeikasgasemissies genereert dan het produceren van een rundvleesburger.

- **Ketenbeleid**
  Beyond Meat heeft beleid voor leveranciers waarin vakbondsvrijheid, geen dwangarbeid, geen kinderarbeid en geen discriminatie aan bod komen. Het beleid is opgesteld volgens de normen van de ILO. Beyond Meat heeft ook beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, het milieu en ethisch gedrag voor leveranciers. Het milieubeleid spreekt over de inkoop van ingrediënten en over landbouw. Ook vermeldt het wat Beyond Meat verwacht van zijn leveranciers.

Terug naar boven

Billerud (June 2025)

- **Activiteiten**
  Het Zweedse bedrijf Billerud produceert verpakkingsmaterialen en gebleekte sulfaatpulp waarvan tissues, verpakkingen en printpapier worden gemaakt.
- **Bestuur**
  Billerud is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de beloning van de bestuurders. Het heeft een gedragscode met aandacht voor mensenrechten, milieu en de omgang met lokale gemeenschappen. Dat laatste is belangrijk omdat Billerud mogelijk hout – de grondstof van zijn producten – kapt in gebieden waar gemeenschappen al jaren leven.
- **Mensenrechten**
  Billerud refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties en volgt de OESO-richtlijnen voor multinationale organisaties. Het heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer het welzijn en de veiligheid van de werknemers zijn opgenomen. Zo hebben de werknemers de vrijheid om lid te worden van een vakbond naar eigen keuze. Het bedrijf ondersteunt ook de andere drie fundamentele standaarden van de ILO. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Milieu**
  Billerud heeft goed milieubeleid en een goed milieubeheersysteem, dat volledig ISO 14001-gecertificeerd is. De Zweedse fabrieken hebben een energiebeheersysteem dat ISO 50001-gecertificeerd is. Billerud probeert actief de milieubelasting van zijn producten te verminderen, vooral door minder materiaal te gebruiken via bijvoorbeeld recycling van chemicaliën.
- **Ketenbeleid**
  De gedragsregels van Billerud zijn ook van toepassing op zijn leveranciers. Deze moeten zich houden aan het Global Compact en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de richtlijnen voor multinationals van de OESO. De gedragscode respecteert de ILO, maar deze wordt niet specifiek genoemd. De gedragsregels omvatten verder onderwerpen zoals milieu, corruptie en veilige werkomstandigheden. Billerud controleert zijn leveranciers jaarlijks.
- **Verbeterpunten** Billerud geeft aan dat het hout dat het inkoopt, voldoet aan duurzaamheidsstandaarden. Het is alleen niet duidelijk wat dit precies inhoudt. Billerud kan ook duidelijker vermelden welk percentage van het hout gecertificeerd is volgens FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Hierover zijn we in gesprek met het bedrijf.

Terug naar boven

Boralex Inc. (July 2026)

1. **Activiteiten**

Boralex is een energieproducent. De kernactiviteit van het bedrijf is de ontwikkeling en exploitatie van duurzame energiecentrales in Canada, Frankrijk, de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk. Boralex exploiteert diverse windparken, zonneparken, waterkrachtcentrales en energieopslagfaciliteiten.

1. **Bestuur**

Boralex heeft een ethische gedragscode en afzonderlijk beleid tegen omkoping en corruptie. Het bedrijf tolereert geen vergelding; zorgen kunnen anoniem worden gemeld. Boralex publiceert zijn duurzaamheidsverslag en rapporteert volgens toonaangevende initiatieven zoals het Global Reporting Initiative (GRI), de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) en de Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD).

1. **Mensenrechten**

Boralex tolereert geen mensenrechtenschendingen. Het bedrijf houdt zich aan de Equator Principles en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. De gedragscode behandelt non-discriminatie. Het bedrijf tolereert geen enkel risico voor de gezondheid en veiligheid op het werk. De Golden Rules van Boralex behandelen de tien meest kritieke risico's voor de werknemers en de faciliteiten.

1. **Milieu en biodiversiteit**

Boralex rapporteert volgens GRI- en TCFD-richtlijnen over CO2-uitstoot in scope 1, 2 en 3, emissiereductiedoelstellingen en voortgang. Vanaf de ontwerpfase van zijn projecten houdt Boralex rekening met biodiversiteit; het voert maatregelen door om de impact van zijn activiteiten op biodiversiteit te verminderen.

1. **Keten**

In zijn Responsible Purchasing Charter noemt Boralex de vier arbeidsnormen: kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid. Het charter behandelt ook gezondheid en veiligheid, bescherming van het milieu en de biodiversiteit, corruptie en omkoping en lokale ontwikkeling. Het bedrijf heeft de Solar Industry Forced Labor Prevention Pledge ondertekend, een formele toezegging tegen dwangarbeid in de zonne-energiesector.

1. **Verbeterpunten**

Boralex heeft geen beleid voor conflictmineralen. Gezien de sector waarin het actief is vinden wij dit wel belangrijk. We zijn hierover in gesprek met het bedrijf.

Terug naar boven

Brambles (June 2023)

- **Activiteiten**
  Brambles is 's werelds grootste leverancier van herbruikbare houten pallets voor snel vervoer van consumentengoederen, verse producten, dranken, goederen voor de detailhandel en algemene productie-industrieën. Brambles levert zijn diensten voornamelijk onder het merk CHEP.
- **Bestuur**
  Brambles is transparant over de samenstelling van het bestuur en de beloning die de bestuursleden ontvangen. Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie en verbindt consequenties aan schending van het corruptiebeleid. Er is een klokkenluidersregeling. Brambles verplicht zichzelf belastingen te betalen en doet dit in alle 60 landen waar het actief is.
- **Mensenrechten**
  Brambles verwijst naar en respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Brambles respecteert vakbondsvrijheid. Het heeft een strategie ontwikkeld, Zero Harm, om het aantal bedrijfsongelukken terug te brengen naar nul. Verder heeft het bedrijf beleid om genderongelijkheid tegen te gaan en vrouwen in leiderschapsrollen in de organisatie te benoemen.
- **Milieu**
  Brambles heeft een uitstekend milieubeleid, met aandacht voor energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot, afval en zuinig omgaan met natuurlijke grondstoffen. De CO2-uitstoot van Brambles ligt ver onder het sectorgemiddelde. Brambles heeft een circulair bedrijfsmodel en probeert zijn keten ook circulair te maken. Als het bedrijf plasticproducten niet meer kan gebruiken, worden ze gerecycled of aan een derde partij verkocht voor hergebruik. Al het hout dat Brambles inkoopt, is PEFC- of FSC-gecertificeerd. In eerste instantie gebruikt Brambles zoveel mogelijk zijn eigen hout. Daarnaast heeft Brambles een Forest Positive-plan dat inhoudt dat het bedrijf twee bomen plant voor elke boom die het kapt, om zo biodiversiteit te waarborgen. Brambles heeft een ambitieus duurzaamheidsplan met *science based targets* (SBT) voor 2025. Het duurzaamheidsrapport van Brambles is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Ketenbeleid**
  Leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode van Brambles over mensenrechten, milieu en ethisch handelen. Brambles werkt nauw samen met zijn leveranciers en houdt de prestaties van de keten bij. Verder is het bedrijf nauw betrokken bij zijn keten om circulariteit te bevorderen. Brambles heeft meerdere prijzen gewonnen voor zijn ketenbeleid en wordt gezien als toonaangevend in zijn branche.

Terug naar boven

Cadence Design Systems inc. (June 2025)

- **Activiteiten**
  Cadence Design Systems is een Amerikaans technologie- en computersoftwarebedrijf dat zich bezighoudt met software, hardware en intellectueel eigendom. Het bedrijf is voornamelijk actief in het ontwerpen van chips en elektronische systemen, en ontwikkelt daarvoor automatische ontwerpsoftware. De klanten van Cadence Design Systems bevinden zich grotendeels in de halfgeleidersector.
- **Bestuur**
  Cadence heeft een gedragscode voor zijn werknemers. Er is een klokkenluidersregeling en vergelding wordt niet getolereerd. Het bedrijf heeft beleid tegen corruptie. Het publiceert een duurzaamheidsrapport volgens verschillende internationale richtlijnen voor duurzaamheidsverslaggeving, zoals het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  De bedrijfsvoering van Cadence is in lijn met de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Het mensenrechtenbeleid is gebaseerd op de verklaring over de fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN. Het bedrijf heeft beleid tegen discriminatie en voor een gezonde en veilige werkomgeving. Het respecteert vrijheid van vereniging. Cadence heeft een cybersecurityprogramma en is ISO 27001-gecertificeerd (standaard voor informatiebeveiliging).
- **Milieu**
  Cadence heeft een milieubeheersysteem dat erop gericht is dat het bedrijf zijn milieudoelstellingen haalt. Cadence streeft ernaar om tegen 2040 netto geen broeikasgassen meer uit te stoten bij zijn wereldwijde activiteiten en in de volledige waardeketen. De reductiedoelstellingen van Cadence zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Cadence rapporteert over zijn uitstoot. Het heeft ook een strategie om de CO2-uitstoot van de datacenters te stoppen.
- **Keten**
  Cadence heeft een gedragscode voor zijn leveranciers die is gebaseerd op de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). De code behandelt arbeidsrechten en mensenrechten zoals dwangarbeid, kinderarbeid, non-discriminatie en vakbondsvrijheid, evenals gezondheid en veiligheid, milieu en ethiek.

Terug naar boven

California Water Service (June 2023)

- **Activiteiten**
  California Water Service is een Amerikaans bedrijf met meer dan 1.100 werknemers. Via dochterbedrijven levert het water en biedt daaraan gerelateerde diensten. Het bedrijf is actief in diverse staten in de Verenigde Staten.

- **Bestuur**
  California Water Service heeft een gedragscode voor alle werknemers, waarin regels zijn opgenomen over ethisch gedrag en anti-corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur, belastingafdrachten en politieke donaties.

- **Mensenrechten**
  California Water Service is alleen actief in de Verenigde Staten. Hierdoor is het risico op zaken als kinderarbeid en dwangarbeid verwaarloosbaar, maar het risico op schending van vakbondsrechten groot. California Water Service heeft echter gedegen beleid om vakbondsvrijheid te respecteren. Het verwijst daarbij naar de arbeidsrechtenstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het mensenrechtenbeleid van California Water Service verwijst verder ook naar internationaal geldende mensenrechtenkaders van de VN en voldoet daarmee aan al onze criteria.

- **Milieu**
  California Water Service houdt rekening met het milieu. Het heeft drie speerpunten: kwaliteit en betrouwbaarheid van water(leveranties), verduurzaming en natuurbehoud, en (energie-)efficiëntie van de activiteiten. Het bedrijf werkt samen met de overheid om de bedrijfsprocessen zo in te richten zij het milieu niet schaden en de biodiversiteit behouden blijft. Ook werkt het bedrijf zo veel mogelijk met alternatieve waterbronnen, zoals gerecycled water, om zijn milieubelasting te verminderen. California Water Service rapporteert daarnaast transparant over klimaatrisico's en CO2-uitstoot.

- **Keten**
  California Water Service heeft beleid om misstanden in de keten tegen te gaan. Het heeft daarin criteria opgenomen over onder meer anti-discriminatie en veilige en gezonde arbeidsomstandigheden.

Terug naar boven

Chroma Ate (April 2023)

- **Activiteiten**
  Het Taiwanese Chroma ATE produceert elektronische test- en meetapparatuur: draadloze testsystemen (toepassingen voor het internet of things), beeldschermen, IT-hardware, halfgeleiderondersdelen en testapparatuur. Ook maakt Chroma producten met duurzame kenmerken, namelijk zonne-energiesystemen, accu's, elektrische scooters, onderdelen voor elektrische auto's en ledchips.
- **Bestuur**
  Chroma publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Daarin komen onder andere mensenrechten, bestuur en milieu aan bod.
- **Mensenrechten**
  Chroma voldoet aan de Taiwanese wet voor arbeidsomstandigheden en houdt zich daaraan. Deze wet voldoet op alle onderdelen aan ons beleid voor mensenrechten. Verder verwijst het bedrijf naar ILO standaarden in hun mensenrechten beleid. De producten van het bedrijf voldoen aan de kwaliteitsstandaard ISO 9001.
- **Milieu**
  Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen. Chroma publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport in lijn met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative. Daarin komen onder andere mensenrechten, bestuur en milieu aan bod.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Chroma bespreekt klimaat, bestuur, ethisch handelen en mensenrechten (dwang- en kinderarbeid, discriminatie en verenigingsvrijheid). Er wordt echter naar lokale wetgeving verwezen mbt verenigingsvrijheid in de keten, wat niet voldoende is sinds dit niet in alle landen wettelijk (voldoende) wordt beschermd. Wij zijn met Chroma Ate in gesprek om het beleid te versterken

Terug naar boven

CINTAS (February 2026)

Activiteiten

Het Amerikaanse Cintas levert en reinigt werkkleding. Het wordt beoordeeld als een groot bedrijf, maakt al deel uit van het ASN Beleggingsuniversum en is opnieuw geëvalueerd.

Bestuur

Cintas heeft een gedragscode. Het bedrijf is transparant. De gedragscode omvat het ethische besluitvormingsproces van het bedrijf en naleving van wet- en regelgeving. Het bedrijf heeft anti-corruptiebeleid dat stilstaat bij onder meer omkoping en politieke betalingen. Het bedrijf is in het bezit van ISO 45001 en ISO 9001 certificering voor respectievelijk het Gezondheids- en Veiligheidsmanagementsysteem en zijn Kwaliteitsmanagementsysteem. Het bedrijf heeft ook een Milieumanagementsysteem, maar dit is niet ISO-gecertificeerd.

Mensenrechten

Het bedrijf heeft een mensenrechtenbeleid gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de kernverdragen van de ILO over fundamentele rechten op het werk. Het bedrijf was betrokken bij een rechtszaak van werknemers betreffende het beheer van het pensioenfonds, maar deze zaak is geschikt en is geen reden voor afkeuring.

Milieu/Biodiversiteit

Cintas heeft een milieubeleid en klimaatveranderingsstandpunt, samen met een Milieumanagementsysteem. Bovendien rapporteert

het bedrijf over broeikasgasemissies over scope1, 2 en 3. Het bedrijf rapporteert ook over energieverbruik en waterverbruik. Cintas heeft een Net Zero Doel, met als streven om in 2050 Net Zero te zijn. Dit doel is echter niet gevalideerd door SBTi. De reductiedoelstellingen van het bedrijf worden als onvoldoende beschouwd. Cintas heeft een Zero Waste Doel, samen met een afvaldoel. Het bedrijf heeft verwerkingsmechanismen voor de chemicaliën in zijn processen, evenals mogelijke verontreinigingen afkomstig van geretourneerde uniformen. Het bedrijf heeft een waterdoel om waterverbruik te verminderen.

Ketenbeleid

Cintas heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze code is gebaseerd op internationaal aanvaarde normen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de kernverdragen van de ILO. De gedragscode voor leveranciers vereist gezondheids- en veiligheidsnormen, milieunormen, corruptienormen, het inkopen van conflictvrije mineralen, en het inkopen van katoen uit andere regio's dan Xinjiang.

Terug naar boven

Comfort Systems USA (October 2025)

1. **Activiteiten**

Het Amerikaanse Comfort Systems USA installeert onder meer verwarmings-, ventilatie - en aircosystemen. De projecten zijn voornamelijk voor bedrijfsgebouwen.

1. **Bestuur**

Comfort Systems USA heeft een gedragscode die ingaat op bedrijfsethiek, anti-corruptie en naleving van de wet. Het bedrijf heeft bovendien een klokkenluidersregeling en een compliance comité. Het bedrijf rapporteert over duurzaamheidsprestaties volgens de GRI, SASB en TCFD-standaarden.

1. **Mensenrechten**

Comfort Systems USA is lid van het VN Global Compact en heeft een mensenrechtenbeleid dat verwijst naar internationale standaarden zoals de VN mensenrechtenverklaring. Het mensenrechtenbeleid verbiedt onder meer discriminatie, dwangarbeid en kinderarbeid. Comfort Systems USA heeft veiligheidsbeleid volgens OSHA-normen. Het ontbreekt echter aan beleid voor vakbondsvrijheid.

1. **Milieu en biodiversiteit**

Comfort Systems USA rapporteert over de uitstoot van CO2, energieverbruik, water en afval. Het ontbreekt echter aan rapportage van, en een reductiedoelstelling voor, de scope 3 CO2-uitstoot.

1. **Ketenbeleid**

Comfort Systems USA heeft een gedragscode voor leveranciers, maar hierin wordt niet ingegaan op kinderarbeid en vakbondsvrijheid. Daarnaast heeft het bedrijf geen beleid op het gebied van conflictmineralen.

1. **Verbeterpunten**

We gaan het bedrijf actief aanspreken op de verbeterpunten. We verwachten dat Comfort Systems USA gaat rapporteren over de scope 3 CO2-uitstoot, zijn ketenbeleid verbetert en nieuw beleid ontwikkelt voor vakbondsvrijheid en conflictmineralen.

Terug naar boven

Corbion (September 2022)

- **Activiteiten**
  Corbion, voorheen CSM (Centrale Suiker Maatschappij), is een Nederlands voedingsconcern dat voortgekomen is uit de bietsuikerindustrie. CSM produceerde en distribueerde vele soorten bakkerijproducten en ingrediënten voor ambachtelijke en industriële bakkerijen en voor andere markten. In juli 2013 werden de bakkerij-activiteiten verkocht. Onder de nieuwe naam Corbion produceert het bedrijf uiteenlopende melkzuurtoepassingen voor de voedings-, chemische en farmaceutische industrie.
- **Bestuur**

Corbion heeft een onafhankelijk bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Corbion heeft goed beleid tegen corruptie; het tolereert geen enkele vorm van corruptie. Het bedrijf hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen.

- **Mensenrechten**
  Corbion heeft voldoende beleid op het gebied van mensenrechten. Het hanteert goede managementsystemen op dit gebied. Zo is Corbion gecertificeerd volgens OHSAS 18001 voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook heeft het certificeringen om de kwaliteit en veiligheid van producten te waarborgen, zoals FSCC22000 en ISO 9001.
- **Milieu**
  Corbion heeft een milieubeheersysteem dat ISO 140001-gecertificeerd is. Het heeft doelen en termijnen om zijn CO2-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Corbion is transparant over zijn processen en resultaten. Het bedrijf maakt gebruik van hernieuwbare energie. Tevens voert Corbion levenscyclusanalyses uit om de milieubelasting van producten te verkleinen.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Corbion behandelt mensenrechten, milieu en bestuur en verwijst hierbij naar ILO-richtlijnen. Corbion heeft extra beleid voor leveranciers van zijn belangrijkste grondstof, suikerriet. Zij moeten, behalve het eerder genoemde beleid, ook beleid hebben op het gebied van biodiversiteit, lokale en inheemse bevolking en duurzame landbouwactiviteiten.

Terug naar boven

Core & Main (September 2022)

- **Activiteiten**
  Core & Main is een distributeur van water-, riool-, stormafvoer- en brandbeveiligingsproducten in de Verenigde Staten. Deze producten zijn essentieel voor het bouwen, repareren en het onderhoud van water- en afvalwatersystemen.
- **Bestuur**
  Core & Main heeft gedragsregels opgesteld voor haar werknemers en heeft een anti-corruptiebeleid.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft beleid dat discriminatie en intimidatie op de werkvloer moet tegengaan. Werknemers mogen zich organiseren en zich aansluiten bij een vakbond.
- **Milieu**
  Core & Main heeft een commissie opgericht die verantwoordelijk is voor het aansturen van haar initiatieven op het gebied van duurzaamheid. Verder heeft het bedrijf milieubeheerprocedures die betrekking hebben op afvalgebruik en recycling.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf geeft aan een ketenbeleid te hebben met aandacht voor thema's als discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid. Daarnaast bevat het ketenbeleid ook beleid om corruptie tegen te gaan en gezonde en veilige werkomstandigheden te bevorderen. Core & Main stelt ook eisen aan het milieubeleid van leveranciers.

Terug naar boven

Daifuku (July 2026)

1. **Activiteiten**

Daifuku is een Japanse aanbieder van materiaalverwerkingssystemen. Het bedrijf ontwerpt, produceert en integreert automatiseringsoplossingen voor het verplaatsen, opslaan en beheren van goederen in verschillende sectoren. De activiteiten omvatten cleanroomsystemen voor halfgeleider- en elektronica-productie, fabrieksautomatisering, distributiecentra en magazijnsystemen, bagageafhandeling op luchthavens en productielijnen voor de automobielindustrie.

1. **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van zijn raad van bestuur en heeft een openbaar beschikbare gedragscode met een klokkenluidersysteem. Daifuku bevordert anti-corruptie en heeft regelgeving vastgesteld om te voldoen aan wetten met betrekking tot entertainment en geschenken, reiskosten, contracten met agenten en consultants en faciliterende betalingen. Daifuku communiceert ESG-data transparant in zijn duurzaamheidsrapport, dat verwijst naar internationale rapportagestandaarden waaronder GRI, TCFD, TNFD en SASB.

1. **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van Daifuku is opgesteld in lijn met de UNGP's en gebaseerd op internationale mensenrechtennormen. In lijn met de UNGP's werkt Daifuku aan het opzetten van een systeem voor due diligence op het gebied van mensenrechten. Het

mensenrechtenbeleid behandelt non-discriminatie, kinderarbeid en gedwongen arbeid, en erkent het belang van vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling. Daifuku heeft ISO-certificering verkregen op zijn belangrijkste locaties en voert risicobeoordelingen uit op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek. Hoewel Daifuku niet expliciet verwijst naar een leefbaar loon, stelt het bedrijf wel dat het een minimumloon waarborgt. Daifuku bevordert ISO 9001-certificering op alle grote locaties en voert risicobeoordelingen uit op al zijn bestaande en nieuw ontwikkelde producten.

1. **Milieu & Biodiversiteit**

78% van de productielocaties van Daifuku heeft ISO 14001-certificering verkregen. Het bedrijf voert milieu-effectbeoordelingen uit voor al zijn producten via levenscyclusanalyses (LCA's). Daifuku rapporteert transparant over milieu-data, waaronder CO2-uitstoot (scope 1, 2 en 3), energieverbruik, grondstoffengebruik, waterverbruik en afvalproductie. Het heeft emissiereductiedoelstellingen vastgesteld voor alle scopes, die zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het bevorderen van recycling van grondstoffen is door Daifuku geïdentificeerd als een van de kritieke aandachtsgebieden. Daifuku richt zich op de EU REACH-verordening en streeft ernaar schadelijke chemicaliën uit zijn producten te verwijderen. Voor het beoordelen van waterrisico's maakt het bedrijf gebruik van de WRI Aqueduct-tool.

1. **Keten**

Daifuku heeft duurzame inkooprichtlijnen opgesteld die verwijzen naar de ILO-verklaring inzake fundamentele principes en rechten op het werk. Daarnaast vereist het bedrijf dat leveranciers inspanningen leveren om het gebruik van conflictmineralen in alle producten, componenten en materialen die zij aan Daifuku leveren te voorkomen. Om te waarborgen dat leveranciers niet betrokken zijn bij mensenrechtenschendingen of conflicten met gewapende groepen, moeten zij dergelijke risico's in de toeleveringsketen vermijden en beperken.

Terug naar boven

Daiseki (June 2023)

- **Activiteiten**
  Het Japanse Daiseki verleent diensten om industrieel afval te verwerken, voornamelijk gericht op hergebruik, afvalbeheer en aanverwante diensten. Het bedrijf is alleen in Japan actief.
- **Bestuur**
  Daiseki heeft beleid voor ethisch handelen, waaronder ook corruptie en omkoping. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur. De meerderheid van de informatie is echter alleen beschikbaar in het Japans.
- **Mensenrechten**
  Daiseki heeft geen concreet mensenrechtenbeleid. Daiseki is echter alleen actief in Japan, een land met een laag risico op mensenrechtenschendingen. Omdat er geen misstanden zijn op dit gebied, vinden we dit toch voldoende. Het bedrijf heeft verder uitstekend beleid om veilige arbeidsomstandigheden te waarborgen en beleid om vrouwenparticipatie in het bestuur te vergroten.
- **Milieu**
  Daiseki recyclet 81% van het afval. Het bedrijf heeft milieubeleid en leidt het personeel op om dit na te leven. De meerderheid van de locaties van het bedrijf zijn ISO 14001-gecertificeerd. Daiseki wil energie besparen, technologie ontwikkelen om het recyclingproces effectiever in te richten, en afvalverwerking en transport efficiënter en veiliger maken. Het bedrijf zet zich in voor het milieu door te investeren in milieuvriendelijke industriële afvalverwerking.
- **Keten**
- Daiseki heeft geen ketenbeleid. We vinden dit geen reden om het bedrijf af te keuren omdat het een klein bedrijf is dat alleen actief is in Japan, en zich bezighoudt met het recyclen van industrieel afval. Wel zullen we Daiseki aanmoedigen om alsnog ketenbeleid te ontwikkelen.

Terug naar boven

Delta Electronics Inc (December 2024)

- **Activiteiten**
  Delta Electronics levert systemen voor industriële energie, zoals telecomenergie, hernieuwbare energie, bewakingssystemen,

nieuwe-energievoertuigen, slim bouwen, industriële automatisering en datacenters. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in Taiwan en is actief in de hele wereld.

- **Bestuur**
  Delta is transparant over de structuur van het bestuur. Er zijn onafhankelijke bestuursleden en vier van de twaalf zijn vrouw. De gedragscode is in overeenkomst met de Responsible Business Alliance (RBA). Delta heeft een klokkenluidersregeling. Corruptie is ten strengste verboden. Delta heeft uitgebreid belastingbeleid. Het is het niet toegestaan om politieke bijdragen te leveren.
- **Mensenrechten**
  Delta heeft mensenrechtenbeleid waarin het kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, in welke vorm dan ook, ten strengste verbiedt. Het mensenrechtenbeleid is niet gebaseerd op de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN of de OESO-richtlijnen. Er is een klokkenluidersregeling voor mensenrechtenschendingen. Delta heeft voldoende beleid voor een veilige werkomgeving. Het heeft een ISO 45001-certificaat (arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid) en rapporteert over arbeidsletsels. Delta respecteert vakbondsvrijheid en vrijheid van meningsuiting. Het bedrijf heeft het ISO 9001-certificaat (kwaliteitsbeheer). Het is onduidelijk hoe Delta mensenrechtenschendingen tegengaat bij het dochterbedrijf Vivotek.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Delta heeft managementsystemen voor water-, energie-, en afvalgebruik. Verder rapporteert het over zijn broeikasgasuitstoot in scope 1, 2, en 3. Het laat zijn doelstellingen valideren door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Delta is gecertificeerd volgens ISO 14001 (milieubeheer) en ISO 50001 (energiebeheer). Het bedrijf heeft goede doelstellingen om uitstoot en afval te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  Delta houdt zich aan de gedragscode van de RBA en heeft een streng leveranciersbeleid. Het verwacht van zijn leveranciers dat zij zich aan alle relevante verdragen houden, zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft een conflictmineralenbeleid.
- **Verbeterpunten**
  Delta is niet transparant genoeg over hoe het mensenrechtenschendingen bij het dochterbedrijf Vivotek tegengaat. Wij adviseren Delta hier duidelijker over te zijn. Ook moedigen we het bedrijf aan zijn mensenrechtenbeleid te baseren op de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de OESO-richtlijnen.

Terug naar boven

Descartes Systems Group (August 2025)

- **Activiteiten**
  De Canadese Descartes Systems Group creëert software die gebruikers in de scheepvaartindustrie met elkaar laat communiceren. Het bedrijf faciliteert de uitwisseling van berichten, data en documenten via zijn Global Logistics Network.
- **Bestuur**
  Descartes heeft voldoende gedragsrichtlijnen over eerlijke concurrentie, tegen corruptie, over naleving van regelgeving, gezondheids- en veiligheidsmaatregelen, tegen intimidatie en discriminatie en over privacybescherming en politieke bijdragen. Descartes heeft een klokkenluidersregeling voor werknemers om wangedrag te melden. Het bedrijf rapporteert volgens de richtlijnen van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Het publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport om inzicht te geven in het beleid voor bestuur, milieu en mensenrechten. De Corporate Governance-commissie en de Auditcommissie zijn verantwoordelijk voor het duurzaamheidsbeleid.
- **Mensenrechten**
  In het mensenrechtenbeleid verklaart Descartes dat het zich committeert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties. Het verwacht van werknemers dat zij op geen enkele manier discrimineren. Het bedrijf stelt dat het ‘afziet’ van dwangarbeid en kinderarbeid, in overeenstemming met lokale wetgeving. Descartes erkent het recht van werknemers op collectieve onderhandelingen en vrijheid van vereniging. Twee van de belangrijkste datacenters hebben een ISO 27001-certificaat op het gebied van privacybescherming. Descartes voert risicobeoordelingen en audits uit om de gegevensbeveiliging te controleren.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Twee van Descartes’ grootste datacenters draaien volledig op hernieuwbare energie. Het bedrijf beschrijft zijn inzet om zijn energie- en papiergebruik en zakenreizen te verminderen. Milieudoelstellingen ontbreken echter en Descartes rapporteert niet over zijn totale uitstoot. Hier is dus ruimte voor verbetering.
- **Ketenbeleid**
  Descartes zet richtlijnen en afspraken voor zakenpartners uiteen in een gedragscode. Dit document bevat de belangrijke onderwerpen: anticorruptie, dwangarbeid, discriminatie, naleving van wet- en regelgeving en veiligheidsmaatregelen.
- **Verbeterpunten**
  We hebben Descartes gevraagd zijn beleid voor het milieu en zijn toeleveringsketen te verbeteren. Zo verwachten we dat het

bedrijf uitgebreider gaat rapporteren over zijn uitstoot en dat het doelstellingen formuleert om zijn milieubelasting te verminderen. Daarnaast willen we het bedrijf aanmoedigen om kinderarbeid en vrijheid van vereniging in zijn ketenbeleid op te nemen.

Terug naar boven

DSM - Firmenich AG (September 2024)

- **Activiteiten**
  DSM-Firmenich is in 2023 ontstaan door de fusie van DSM en Firmenich. DSM was een Nederlands bedrijf op het gebied van voeding, gezondheid en duurzaam leven; het Zwitserse Firmenich was het op twee na grootste bedrijf in de markt van smaakstoffen en geuren. DSM-Firmenich is in Zwitserland gevestigd. Het bedrijf is gespecialiseerd in wetenschappelijke ontwikkelingen op het gebied van voeding, gezondheid en schoonheid. Deze leiden tot de uitvinding van nieuwe voedingsstoffen, smaken en geuren, die DSM-Firmenich combineert en produceert. DSM-Firmenich houdt zich bezig met genetische manipulatie in micro-organismen, dierproeven, bio-insecticiden en enzymen voor alcoholische dranken, maar binnen de grenzen die zijn vastgelegd in de duurzaamheidscriteria.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die alle relevante ethische kwesties in het bedrijfsleven behandelt. Een duurzaamheidscommissie houdt toezicht op de naleving van de duediligenceregels.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van DSM-Firmenich verbiedt kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie en respecteert vakbondsvrijheid. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meest relevante vormen van discriminatie. DSM-Firmenich heeft een ISO-certificatie voor consumentenbescherming en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het bedrijf heeft een complianceafdeling, een klachtenprocedure en een klantenservice. Het hanteert GMP (Good Manufacturing Practice, een Europees systeem om de kwaliteit van de farmaceutische industrie te borgen[LA1]) voor farmaceutische producten en cosmetica. Dat waarborgt de kwaliteit en veiligheid van zijn producten. Verder heeft het bedrijf een systeem voor kwaliteitsmanagement.
- **Milieu & biodiversiteit**
  DSM-Firmenich heeft beleidslijnen en managementsystemen om de milieueffecten van bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het milieubeheersysteem is ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsrapporten over zijn doelstellingen om broeikasgasemissies te verminderen; deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). DSM-Firmenich is gecertificeerd door de Roundtable for Sustainable Sourcing of Palm Oil (RSPO). Het heeft beleid voor dierproeven op basis van de 3 R's (replacement, reduction and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen van dierproeven); DSM-Firmenich wil dierproeven geleidelijk afschaffen. Het bedrijf heeft concrete doelstellingen om zijn plasticverbruik te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft leveranciersbeleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen te voorkomen. Het bespreekt dit beleid uitgebreid in zijn gedragscode voor leveranciers. DSM-Firmenich heeft voor leveranciers ook beleid over het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

Dürr (February 2024)

- **Activiteiten**
  Dürr is een Duits bedrijf dat zich bezighoudt met machinebouw en installatietechniek, zoals het spuiten en de eindmontage van auto's. Het grootste deel van de omzet komt uit de auto-industrie. Het bedrijf heeft vestigingen in 32 landen over de hele wereld.
- **Bestuur**
  Dürr is transparant over het beleid dat de samenstelling van het bestuur regelt. De gedragscode beschermt klokkenluiders tegen vergelding. Dürr wijst corruptie, afpersing en omkoping af. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). De klimaatrapportage volgt de aanbevelingen van de Task Force on Climate Related Financial Disclosures. Dürr doet geen politieke bijdragen.
- **Mensenrechten**
  Het personeelsbeleid van Dürr verwijst naar relevante internationale richtlijnen. Het bestuur van Dürr bestaat voor een derde uit vrouwen. Het bedrijf erkent de rechten van medewerkers. Kinder- en dwangarbeid worden afgewezen volgens de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dürr heeft ook voldoende beleid als het gaat om gezondheid en

veiligheid op de werkvloer. Het bedrijf tolereert geen enkele vorm van discriminatie. Het voert regelmatig audits uit en houdt incidenten bij.

- **Milieu & biodiversiteit**
  De klimaatdoelen van Dürr zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative. Deze doelen vallen onder de duurzaamheidsdoelstellingen van het bedrijf voor 2030. Dürr verzamelt en analyseert informatie over de aankoop en het gebruik van water, de wateronttrekking en de afvalwatervolumes. Dürr rapporteert over zijn emissies, energieverbruik, watergebruik en afval. Ook heeft Dürr een digitaal platform om informatie in te winnen over productrichtlijnen, het gebruik van bepaalde gevaarlijke stoffen in elektrische en elektronische apparatuur en over de omgang van leveranciers met chemicaliën.
- **Ketenbeleid**
  Dürr heeft een gedragscode voor leveranciers waarin arbeids- en mensenrechten zijn opgenomen. Dürr eist van leveranciers dat ze mineralen uitsluitend afnemen van gecontroleerde, conflictvrije smelterijen en raffinaderijen.

Terug naar boven

E Ink (June 2024)

- **Activiteiten**
  E-ink (elektronische of digitale inkt) is een weergavetechniek voor elektronisch papier (e-paper). E-ink wordt op de markt gebracht door het bedrijf E Ink. De e-ink is beschikbaar in grijstinten en kleur en wordt gebruikt in onder meer mobiele apparaten zoals e-readers, smartwatches, mobiele telefoons en elektronische schaplabels.
- **Bestuur**
  E Ink is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het bedrijf beschikt over een gedragscode met uitgebreide informatie over wat het als (on)ethisch gedrag beschouwt. E Ink heeft een klokkenluidersregeling. Het tolereert geen illegaal gedrag dat als corruptie kan worden beschouwd, zoals steekpenningen en ongepaste geschenken.
- **Mensenrechten**
  E Ink besteedt veel aandacht aan gezondheid en veiligheid op de werkplek, wat blijkt uit verschillende certificeringen (ISO 45001, OHSAS 18001). In zijn mensenrechtenbeleid stelt E Ink dat het een eerlijk en volledig leefbaar loon aan zijn werknemers moet betalen. E Ink verbiedt dwangarbeid volgens dit beleid. Op het gebied van vakbondsvrijheid verwijst het naar ‘wettelijke regelingen’. De wereldwijde locaties van E Ink hebben een systeem voor kwaliteitsmanagement met IS0 9001-kwalificatie (productkwaliteit).
- **Milieu & biodiversiteit**
  E Ink heeft een milieubeheersysteem waarbij verschillende locaties ISO-gecertificeerd zijn. Drie locaties hebben een ISO 14001-certificatie (milieubeheersysteem). Alle productielocaties zijn gecertificeerd volgens ISO 14064 (broeikasgasvalidatie) en ISO 14067 (klimaatvoetafdruk). E Ink is transparant over zijn uitstoot van broeikasgassen, energieverbruik, waterverbruik, afvalverwerking en meer. E Ink heeft samen met het SBTi (Science Based Targets initiative) doelen gesteld voor wat het op middellange termijn (2025) en lange termijn (2030) wil bereiken. Het bedrijf streeft ernaar om in 2040 netto geen broeikasgassen meer uit te stoten. E Ink garandeert naleving van relevante regels van de Europese Unie, zoals de RoHS- en REACH-regels (chemische en gevaarlijke stoffen) en regels voor halogenen.
- **Ketenbeleid**
  De gedragscode voor leveranciers van E Ink bespreekt arbeid, gezondheid en veiligheid, milieu, ethiek, managementsystemen en eerlijk zakendoen. Werknemers hebben het recht op vakbondsvrijheid in overeenstemming met de lokale wetgeving. Kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie zijn verboden. E Ink heeft ook uitgebreid beleid voor conflictmineralen. Als lid van de Responsible Business Alliance (RBA) verbindt E Ink zich geen metalen te accepteren uit door conflicten getroffen gebieden, met name de Democratische Republiek Congo.

Terug naar boven

EAST JAPAN RAILWAY (June 2023)

- **Activiteiten**
  East Japan Railway Company verzorgt het treinverkeer rond Tokyo. Het is het grootste treinvervoersbedrijf in Japan. Het bedrijf is tevens actief in drie andere segmenten: gebruik van stationsruimtes, winkelcentra en kantoorgebouwen, en overig. Onder gebruik van stationsruimtes (Station Space Utilization) vallen bijvoorbeeld retailactiviteiten zoals kiosken en restaurants. Onder winkelcentra en kantoorgebouwen (Shopping Centers & Office Buildings) vallen de bouw en verhuur van winkelpanden en kantoorgebouwen in stations. Het segment overig bevat onder andere hotelketens.

- **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Zo verbiedt het corruptie, omkoping en smeergeld. Het neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden. East Japan Railway publiceert een uitgebreid duurzaamheidsverslag waarin bestuur, mensenrechten, klimaat en biodiversiteit worden behandeld. Het bedrijf stelt doelen en laat zijn prestaties door de tijd heen zien.

- **Mensenrechten**
  East Japan Railway heeft mensenrechtenbeleid dat voldoet aan onze belangrijkste criteria. Bovendien is Japan een land met een laag risico op mensenrechtenschendingen. East Japan Railway heeft daarnaast uitgebreid beleid en een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem voor onder meer energiegebruik, vervuiling en water. De CO2-uitstoot van East Japan Railway is lager dan het sectorgemiddelde. Het bedrijf heeft een doelstelling om in 2050 netto nul uitstoot te hebben. Bovendien heeft het bedrijf concrete, tussentijdse doelen gesteld om de CO2-uitstoot te verminderen en om zelf meer hernieuwbare energie op te wekken. Het bedrijf plant bomen langs de spoorlijnen om ze te beschermen tegen wind en sneeuw. Dat draagt tegelijkertijd bij aan de biodiversiteit.

- **Ketenbeleid**
  Potentiële leveranciers ondergaan een keuring waarbij East Japan Railway controleert of zij voldoen aan zijn voorwaarden. De leveranciers komen voornamelijk uit Japan. Het ketenbeleid van East Japan Railway voldoet aan onze criteria.

Terug naar boven

EDP Renovaveis (December 2023)

- **Activiteiten**
  EDP Renováveis (EDPR) levert windenergie en bouwt, beheert en ontwikkelt wind- en zonneparken. EDPR is in 2007 opgericht en is onderdeel van EDP - Energias de Portugal. Het is vooral actief in Europa en de Verenigde Staten, waar het ongeveer 10 gigawatt aan energie levert.
- **Bestuur**
  EDPR hanteert de regel dat minstens een kwart van het bestuur onafhankelijk moet zijn. In werkelijkheid is dat de helft. Een derde van het bestuur is vrouw. EDPR heeft een ethische code met gedragsregels, een ombudsman op het gebied van ethiek en een klokkenluidersregeling voor medewerkers.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend. Het heeft beleid voor mensenrechten en arbeidsrechten. EDPR rapporteert over mensenrechten in het jaarverslag in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). EDPR heeft een beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer; dit is ISO45001-gecertificeerd. Het bedrijf rapporteert over incidenten.
- **Milieu & biodiversiteit**
  EDPR rapporteert over milieu-indicatoren, waaronder CO2-uitstoot, afval- en energieverbruik en lekkages. Het bedrijf beoordeelt de milieueffecten van nieuwe projecten. Het verplicht zich om materialen te recyclen aan het einde van de levenscyclus van een project. EDPR rapporteert in zijn jaarverslag welke projecten grenzen aan beschermde natuurgebieden. In zijn beleid staat dat het niet bouwt op gebieden uit de UNESCO Werelderfgoedlijst.
- **Ketenbeleid**
  EDPR heeft duurzaamheidsgidsen voor leveranciers van bouwdiensten en van bedrijfsvoering en onderhoud. Deze bevatten criteria voor gezondheid, veiligheid en milieubeheer. Het beleid voor mensenrechten en arbeidsrechten geldt ook voor zakenpartners en leveranciers.

Terug naar boven

Elia Group (October 2025)

1. **Activiteiten**

Elia Group is een Belgisch nutsbedrijf dat hoogspanningsnetwerken in België en Duitsland beheert. Het speelt daarmee een belangrijke rol in de energietransitie.

1. **Bestuur**

Het bedrijf is transparant over de samenstelling van bestuur en er is een duidelijke gedragscode met richtlijnen over bedrijfsethiek, anti-corruptie en naleving van regelgeving. Het bedrijf heeft een klokkenluiderssysteem. Elia Group is bovendien erg transparant over zijn lobbyactiviteiten en duurzaamheidsonderwerpen zijn goed geïntegreerd in de organisatie.

1. **Mensenrechten**

Er is een mensenrechtenbeleid dat verwijst naar toonaangevende internationale standaarden zoals het VN Global Compact en de ILO-kernconventies. In Duitsland implementeert het bedrijf conform Duitse wetgeving een due diligence systeem voor mensenrechten. Het bedrijf heeft een uitgebreid managementsysteem voor veiligheid en gezondheid, dat in Duitsland ook gecertificeerd is volgens de ISO 45001-norm.

1. **Milieu en biodiversiteit**

Elia Group heeft een solide milieumanagementsysteem en is gecertificeerd volgens ISO 14001. Het rapporteert over alle relevante milieu-indicatoren, inclusief broeikasgasemissies (scope 1, 2, 3), energiegebruik en afval. Het bedrijf heeft SBTi-gevalideerde doelen voor scope 1 en 2, maar heeft zijn scope 3-doel nog niet gepubliceerd.

1. **Ketenbeleid**

Er is een gedragscode voor leveranciers die alle relevante onderwerpen behandelt, waaronder arbeidsrechten, gezondheid en veiligheid, anticorruptie en milieubeheer. Beleid op het gebied van conflictmineralen ontbreekt nog.

1. **Verbeterpunten**

We keuren het bedrijf goed omdat het een belangrijke bijdrage levert aan de energietransitie. Wel zijn er nog verbeterpunten: we willen dat het bedrijf beleid ontwikkelt op conflictmineralen en dat het zijn scope 3 klimaatdoelstelling snel publiceert. Hierop spreken we het bedrijf aan.

Terug naar boven

Enphase (February 2024)

- **Activiteiten**
  Enphase Energy is een wereldwijd technologiebedrijf voor energiebeheer. Het bedrijf levert slimme, gebruiksvriendelijke oplossingen die de opwekking en opslag van, en de communicatie over zonne-energie op één platform beheren.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Er is een gedragscode die alle relevante bedrijfsethiek omvat. Enphase beschrijft wat het beschouwt als corruptie, omkoping, belangenverstrengeling en fraude en welke maatregelen het hiertegen neemt. Het bedrijf levert politieke bijdragen en lobbyt actief voor regulering van zijn producten.
- **Mensenrechten**
  Enphase heeft mensenrechtenbeleid en verwijst naar gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meeste relevante vormen van discriminatie. Het beleid laat onder geen enkele omstandigheid kinder- en dwangarbeid toe. Enphase rapporteert volgens de ISO 45001-norm voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het bedrijf beschikt over een afdeling compliance, een klachtenprocedure en een afdeling klantenservice.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Enphase rapporteert over de uitstoot van broeikasgassen in scope 1, 2 en 3. Deze rapportages worden gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het bedrijf werkt met een gecertificeerd energiebeheersysteem. Al het gevaarlijke afval wordt op de juiste manier verwijderd of gerecycled. Het bedrijf voldoet aan alle richtlijnen die van toepassing zijn op gevaarlijk afval, inclusief afval van elektrische en elektronische apparatuur en de batterijenrichtlijn van de Europese Unie. Er is beleid om verantwoord met water om te gaan, het waterverbruik te verminderen en watervervuiling te voorkomen.
- **Ketenbeleid**
  Enphase voert ketenbeleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen. Het bedrijf een beleid voor conflictmineralen in overeenstemming met de Dodd-Frank-wet. De vakbondsvrijheid is geregeld in de gedragscode voor leveranciers.

Terug naar boven

EQUINIX (February 2025)

- **Activiteiten**

Equinix exploiteert 260 datacenters in 71 markten wereldwijd. Ongeveer 70% van de omzet komt uit de verhuur van ruimtes aan huurders en de diensten die daarmee samenhangen. Meer dan 15% van de omzet komt uit interconnectie, de private uitwisseling van gegevens tussen bedrijven. Het bedrijf heeft zijn hoofdkantoor in de VS.

- **Bestuur**
  De raad van bestuur bestaat uit tien leden. Acht van hen zijn onafhankelijk en vier zijn vrouw. Een benoemings- en governancecommissie houdt toezicht op het duurzaamheidsbeleid. Equinix heeft een compliancefunctionaris en klokkenluidersbeleid, een gedragscode en beleid tegen corruptie. Van medewerkers wordt verwacht dat zij zich aan de wet houden.
- **Mensenrechten**
  Equinix gelooft in eerlijke beloning. Er is privacybeleid en het bedrijf rapporteert over inbreuken hierop. Het verbiedt discriminatie in welke vorm dan ook en tolereert geen intimidatie. Het bedrijf zet zich in voor gendergelijkheid. Het heeft beleid voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer en rapporteert over incidenten en verwondingen.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Equinix heeft milieubeleid en meerdere certificeringen voor zijn milieubeheer, waaronder ISO14001, ISO50001 en ISO14064. Het bedrijf streeft ernaar meer te recyclen en geen afval meer te produceren. Ook wil het in 2030 alleen nog hernieuwbare elektriciteit gebruiken; in 2023 lukte dat al voor 96%. Equinix heeft een programma voor elektronisch afval en streeft ernaar helemaal niet te vervuilen. De doelstellingen om de uitstoot te verminderen zijn gevalideerd door het SBTi (Science Based Targets initiative). Equinix rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. Het heeft een waterbeheersysteem en wil zijn waterlozing verminderen.
- **Ketenbeleid**
  Equinix heeft ketenbeleid dat vermeldt wat het van leveranciers verwacht. Zij moeten discriminatie, intimidatie, corruptie, omkoping, kinderarbeid en gedwongen arbeid verbieden. Ze moeten vakbondsvrijheid respecteren, gezondheids- en veiligheidsbeleid hebben en hier toezicht op houden. Leveranciers moeten ook toezicht houden op hun bedrijfsvoering en duediligenceonderzoek uitvoeren naar hun zakenpartners.
- **Verbeterpunten**
  Het bedrijf heeft geen eigen beleid voor vakbondsvrijheid. Ons advies is dit te verbeteren. Het mensenrechtenbeleid kan worden verbeterd door de richtlijnen van de OESO en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN te onderschrijven en toepassen.

Terug naar boven

Everlight Electronics Co (June 2023)

- **Activiteiten**
  Het Taiwanese Everlight Electronics Co Ltd. produceert energie-efficiënte LEDs (light emitting diodes). Daarnaast produceert het lcd's (liquid crystal displays) en daaraan gerelateerde producten. De productie vindt plaats in Taiwan en China.

- **Bestuur**
  Everlight Electronics heeft gedragsregels en voldoende beleid tegen corruptie. Medewerkers en de directie van het bedrijf moeten het anti-corruptiebeleid ondertekenen en anti-corruptietraining volgen. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Dit verslag behandelt bestuur, mensenrechten en milieu.

- **Mensenrechten**
  Everlight Electronics heeft een SA 8000-certificering. Deze heeft betrekking op kwesties als dwangarbeid en kinderarbeid, gezondheid en veiligheid op het werk, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, discriminatie, disciplinaire praktijken, werktijden, beloning en managementsystemen. SA 8000 stelt niet alleen normen voor werkplekken, maar onderschrijft ook internationale overeenkomsten, zoals de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het VN-Verdrag inzake de Rechten van het Kind. Ook heeft Everlight het social responsibility-managementsysteem van de RBA (Responsible Business Alliance) ingevoerd. Dit is een samenwerking tussen bedrijven uit verschillende sectoren die zich willen inzetten voor de rechten en het welzijn van werknemers en gemeenschappen die geraakt worden door activiteiten in de keten. Everlight Electronics heeft beleid en een beheersysteem voor de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers. Dit is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 45001. Het heeft een kwaliteitsmanagementsysteem volgens ISO 9001.

- **Milieu**
  Everlight Electronics heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001. Een productiefaciliteit heeft daarnaast een energiebeheersysteem gecertificeerd volgens ISO 50001. Everlight Electronics

concentreert zich op milieuvriendelijke productontwerpen en houdt zich aan internationale milieubeschermingswetten en -regels. Zo maakt het bedrijf alleen gebruik van stoffen die zijn toegestaan onder RoHS en REACH (systemen voor de registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en heeft het een managementsysteem voor de omgang met schadelijke stoffen (IECQ QC 080000).

- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Everlight Electronics is in lijn met de gedragsregels van de RBA. Daarnaast is er beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze eisen.

Terug naar boven

FIRST SOLAR INC (April 2024)

- **Activiteiten**
  First Solar ontwerpt en produceert fotovoltaïsche zonnepanelen, modules en systemen voor gebruik in ontwikkelingsprojecten op utiliteitsschaal. De zonnepanelen van het bedrijf gebruiken cadmiumtelluride om zonlicht om te zetten in elektriciteit. Dit wordt gewoonlijk dunnefilmtechnologie genoemd. First Solar is de grootste fabrikant van dunnefilmzonnepanelen ter wereld.
- **Bestuur**
  Het bestuur van First Solar bestaat uit twaalf bestuursleden, waarvan drie vrouwen. Tien leden zijn onafhankelijk. Het bedrijf streeft naar een divers bestuur op grond van achtergrond, geslacht, ras en etniciteit. First Solar heeft een gedragscode waarin wordt beschreven hoe zij ethisch zakendoen. Er is een afzonderlijk arbeids- en mensenrechtenbeleid. Hierin wordt verschillende mensenrechtengebieden beschreven, waaronder kinderarbeid, dwangarbeid, FoA en discriminatie. Het bedrijf heeft een duurzaamheidsrapport, waarin een index van GRI (Global Reporting Initiative) is opgenomen. First Solar rapporteert over verschillende milieukwesties.
- **Mensenrechten**
  First Solar tolereert geen mishandeling, intimidatie, bedreigingen of dwang. Het bedrijf volgt de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Verwondingen worden ter plaatse geregistreerd. Op het gebied van consumentenbescherming werkt het bedrijf volgens ISO 9001. Er is een gezondheids- en veiligheidsbeleid voor op de werkplek.
- **Milieu & biodiversiteit**
  First Solar heeft het doel om in 2050 in de hele waardeketen een netto nuluitstoot van broeikasgassen te realiseren, geverifieerd door SBTi (Science Based Targets Initiative). First Solar rapporteert over afvalproductie, water, energieverbruik en recycling. First Solar heeft zich als doel om tegen 2028 100% van zijn wereldwijde productieactiviteiten van hernieuwbare energie te voorzien. Het bedrijf wil geproduceerde gevaarlijke afvalstoffen verminderen. Alle productielocaties van First Solar zijn ISO 14001-gecertificeerd.
- **Ketenbeleid**
  Leveranciers van First Solar moeten zich volgens het arbeids- en mensenrechtenbeleid houden aan de RBA (Responsible Business Alliance)-gedragscode.

Terug naar boven

GEBERIT (October 2023)

- **Activiteiten**
  Geberit is de Europese marktleider in sanitaire producten als toiletten, douches en wastafels. Het hoofdkantoor van het bedrijf staat in Zwitserland.
- **Bestuur**
  Geberit heeft gedetailleerde gedragsregels die gelden voor alle werknemers. Daarin staan regels over mensenrechten, gezondheid, veiligheid en het tegengaan van corruptie. Er is ook een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf is sinds 2008 aangesloten bij het VN Global Compact. Het refereert aan internationale mensenrechtenverdragen zoals die van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de VN. Bijna alle Geberit-fabrieken zijn gecertificeerd volgens de ISO 45001-norm voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Het bedrijf is ook gecertificeerd volgens de ISO 9001-norm voor kwaliteitsmanagement.
- **Milieu**
  Alle 30 fabrieken van Geberit zijn gecertificeerd volgens ISO 14001-normen; 5 Duitse fabrieken zijn gecertificeerd volgens ISO 50001 (energiebeheer). Geberit rapporteert in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf is zich bewust van het hoge energie- en watergebruik bij het productieproces van keramiek; het doet veel om deze

processen te optimaliseren. Het bedrijf heeft meetbare, tijdsgebonden doelen opgesteld om de CO2-uitstoot te verminderen. Ook heeft het uitgebreid beleid om vervuiling te voorkomen en te verminderen.

- **Ketenbeleid**
  Geberit heeft gedragsregels voor leveranciers met minimumeisen op het gebied van mensenrechten, bestuur, veiligheid op de werkvloer en milieubeheer. Van leveranciers wordt verwacht dat ze zich aan deze regels houden en dat ze zich schriftelijk verplichten om deze na te leven. Geberit kan leveranciers expliciet verplichten om deze regels ook te laten gelden voor geselecteerde subleveranciers. Geberit monitort leveranciers om hun naleving van de gedragsregels te controleren.

Terug naar boven

Genuit Group (December 2023)

- **Activiteiten**
  Genuit Group (voorheen Polypipe) is de Britse marktleider op het gebied van commerciële ventilatie, vloerverwarming, sanitair en drainagesystemen. Het bedrijf ontwerpt, ontwikkelt en produceert een breed scala aan producten op het gebied van kunststof leidingsystemen.
- **Bestuur**
  Genuit Group heeft geen gedragsregels voor werknemers gepubliceerd. Het jaarverslag noemt enkele algemene regels, bijvoorbeeld over corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf is enigszins transparant over het aantal meldingen en misstanden dat het heeft ontvangen. Het rapporteert in zijn jaarverslagen over zijn duurzaamheidsbeleid op het gebied van onder meer bestuur en milieu. Het bedrijf streeft ernaar alle vormen van omkoping en corruptie te verbieden. Het laat zich niet in met kunstmatige transacties die als enig doel belastingverlaging hebben.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft geen mensenrechtenbeleid gepubliceerd. Het besteedt wel aandacht aan moderne slavernij en mensenhandel. Het refereert niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meeste relevante vormen van discriminatie. Genuit Group tolereert geen enkele vorm van slavernij, mensenhandel of dwangarbeid. Het bedrijf werkt volgens extern geaccrediteerde ISO- en OHSAS-normen voor gezondheid, veiligheid en milieu. Genuit Groep verbiedt noch stimuleert werknemers om zich bij een vakbond aan te sluiten, maar stelt dat zij de vrijheid van vereniging respecteert. Het bedrijf werkt volgens de kwaliteitsnorm ISO 9001.
- **Milieu**
  Genuit Group werkt volgens de ISO 14001-milieunormen. Het bedrijf beschikt over een managementsysteem en uitgebreid beleid, dat extern is geverifieerd. Daarnaast werkt het met een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Genuit Group heeft zich ten doel gesteld dat 62% van zijn materialen in 2025 uit gerecycled materiaal bestaat.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft antislavernijbeleid dat een zero-tolerance aanpak omvat voor elke moderne vorm van slavernij en mensenhandel. Ook dwang- en kinderarbeid komen aan bod, maar vrijheid van vereniging en discriminatie niet. Genuit Group refereert niet aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) of internationale mensenrechtenverdragen.

Terug naar boven

Georg Fischer (April 2023)

- **Activiteiten**
  Georg Fischer is een Zwitsers bedrijf dat bestaat uit drie divisies: GF Piping Systems, GF Automotive en GF Machining Solutions. Georg Fischer maakt vooral pijpsystemen en componenten van systemen die vloeistoffen vervoeren of bevatten. De klanten bevinden zich voornamelijk in de energiesector, de automobielsector, luchtvaart en olie en gas. Georg Fischer is actief in 32 landen wereldwijd en heeft ongeveer 15.000 mensen in dienst.
- **Bestuur**
  Het beleid van Georg Fischer voor bestuurlijke thema's is goed. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere een verbod op corruptie is opgenomen. Overtredingen van de gedragsregels kunnen via een anonieme telefoonlijn gemeld worden. Georg Fischer publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationale richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid van Georg Fischer voldoet aan onze criteria. In zijn mensenrechtenbeleid verwijst Georg Fischer naar belangrijke internationale mensenrechtenkaders, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO).

- **Milieu**
  Georg Fischer heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 140001. Georg Fischer rapporteert over zijn CO2-uitstoot, energie- en watergebruik en over de hoeveelheid afval die het produceert. In hun duurzaamheidsrapport rapporteert het bedrijf jaarlijks over de voortgang volgens de GRI-normen. Daarnaast hebben ze in het 'Duurzaamheidskader 2025' duidelijke doelen gesteld met een tijdspad. Voorbeelden van doelstellingen zijn: "De absolute CO2-uitstoot van scope 1 en 2 met 30% verminderen in 2026" en "de waterintensiteit met 20% verminderen in gebieden met hoge stress in 2025". Dit is goed.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Georg Fischer bevat criteria voor bestuur, mensenrechten en klimaat. Georg Fischer heeft beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Het beleid voldoet aan onze criteria.

Terug naar boven

Halma Plc (December 2025)

1. **Activiteiten**

Halma neemt bedrijven over die naar eigen zeggen de wereld veiliger, schoner en gezonder maken en helpt deze bedrijven groeien. Na overname houdt elk een eigen bestuur, een eigen merk en een eigen cultuur. Halma levert kapitaal, expertise en een netwerk.

1. **Bestuur**

Halma heeft een meertalige gedragscode en heeft diverse kanalen ingericht voor het melden van eventuele misstanden. Het bedrijf hanteert een zero-tolerance-beleid ten aanzien van omkoping en corruptie. Daarnaast publiceert Halma jaarlijks een duurzaamheidsverslag.

1. **Mensenrechten**

Halma hanteert een mensenrechtenbeleid dat gebaseerd is op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de ILO-verklaring over fundamentele arbeidsrechten, waaronder de conventies betreffende gedwongen arbeid, kinderarbeid, non-discriminatie en verenigingsvrijheid. Het bedrijf zet zich in voor een veilige en gezonde werkomgeving. Verschillende vestigingen van Halma beschikken over ISO 45001-certificering voor hun gezondheids- en veiligheidsmanagementsysteem of ISO 9001-certificering voor kwaliteitsmanagement.

1. **Milieu & biodiversiteit**

Halma rapporteert over de emissie-uitstoot van alle drie de *scopes* en heeft ook reductiedoelstellingen voor elke scope. Alle bedrijven van Halma worden aangemoedigd om een ISO 14001-certificering voor milieumanagement te behalen. Van leveranciers wordt verwacht dat ze product-compliance-verklaringen verstrekken inclusief REACH-, RoHS- en PFAS-compliance-verklaringen

1. **Keten**

Halma heeft een leverancierscode waarin de minimumnormen zijn uiteengezet die het bedrijf verwacht van leveranciers en zakenpartners. Halma verwacht onder andere dat leveranciers de conventies betreffende kinderarbeid, gedwongen arbeid, discriminatie, verenigingsvrijheid en een veilige en gezonde werkomgeving naleven. Daarnaast heeft het bedrijf een conflictmineralenbeleid.

1. **Verbeterpunten**

Momenteel ontbreekt een concreet overkoepelend beleid voor het beheer van chemische stoffen. Het gebruik van chemische stoffen en gerelateerde luchtemissies wordt gedecentraliseerd aangestuurd. Wij moedigen het bedrijf aan om hiervoor groepsbreed beleid en doelstellingen te formaliseren.

Terug naar boven

Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure Capital (September 2024)

- **Activiteiten**
  HASI (Hannon Armstrong Sustainable Infrastructure) investeert in Amerikaanse energiemarkten via leningen (schuldfinanciering) en beleggingen (aandelenfinanciering). Het financiert objecten op het gebied van hernieuwbare energie en energie-efficiëntie. Het opereert als een vastgoedbeleggingstrust (real estate investment trust ofwel REIT).

- **Bestuur**
  HASI is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die ethisch gedrag beschrijft. De gedragscode bevat een klokkenluidersregeling; werknemers worden beschermd tegen represailles bij het melden van overtredingen.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechtenbeleid is onder meer gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarin is aandacht voor de vier fundamentele arbeidsrechten: geen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en recht op vakbondsvrijheid. Jaarlijks voert HASI intern beoordelingen uit om mensenrechtenrisico's in kaart te brengen. HASI beschrijft welke acties het onderneemt als zich (een risico op) mensenrechtenschendingen voordoet.
- **Milieu & biodiversiteit**
  HASI heeft als doelstelling dat de emissies van projecten die het financiert (scope 3) tot netto nul worden teruggebracht. HASI is lid van The Net Zero Asset Managers Commitment. Dat betekent dat het de doelstelling van netto nul uitstoot van broeikasgassen tegen 2050 actief ondersteunt. HASI is transparant over zijn milieuprestaties en rapporteert openlijk over energieverbruik, (broeikasgas)emissies, watergebruik en afval. HASI publiceert informatie over zijn prestaties in overeenstemming met de Sustainability Disclosure Standards (ISSB). Het is lid van het Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF).
- **Ketenbeleid**
  De gedragscode voor partners van HASI dekt de vakbondsvrijheid, non-discriminatie, verbod op gedwongen arbeid en kinderarbeid, met verwijzing naar de ILO.

Terug naar boven

Hiwin (June 2023)

- **Activiteiten**
  Het Taiwanese Hiwin maakt kogelomloopspindels, kogelschroeven, industriële robots en elektrische motoren voor verschillende industrieën, waaronder de halfgeleider- en medische industrie.
- **Bestuur**
  Hiwin heeft een gedragscode met regels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Hierin geeft het bedrijf aan wat acceptabel is en wat niet. Hiwin is transparant over zijn resultaten en rapporteert in zijn duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Hiwin heeft voor bijna al zijn locaties een beheersysteem voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45000. Het bedrijf geeft aan dat het internationaal erkende mensenrechten naleeft, zoals vrijheid van vereniging, verbod op kinderarbeid en dwangarbeid en uitbanning van discriminatie.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001 en een energiebeheersysteem dat gecertificeerd is volgens ISO 5001. Hiwin heeft daarnaast beleid voor zijn CO2-uitstoot, energie- en watergebruik en voor de hoeveelheid afval die het produceert
- **Ketenbeleid**
  Hiwin heeft een gedragscode voor leveranciers. Deze gaat in op kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vrijheid van vereniging. Ook behandelt de gedragscode werktijden, lonen en voordelen, gezondheid en veiligheid, corruptie en het milieu. Hiwin verwacht van zijn leveranciers dat ze het gebruik van conflictmineralen vermijden.

Terug naar boven

Holmen (June 2025)

- **Activiteiten**
  Holmen AB is een Zweeds bedrijf dat actief is in de bosbouw en de pulp- en papierindustrie. Het heeft vier doelen: meer bos aanleggen, water- en windenergiecentrales bouwen, hout voor bouwwerkzaamheden produceren en papier en verpakkingsmateriaal produceren.
- **Bestuur** Holmen is transparant over de samenstelling van het bestuur en over de beloning die de bestuurders ontvangen. Deze is afhankelijk van halen van duurzaamheidsdoelen. Het bedrijf heeft een gedragscode met aandacht voor mensenrechten, milieu en de omgang met lokale gemeenschappen.

- **Mensenrechten**
  Holmen heeft beleid dat is gebaseerd op het VN Global Compact en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Een groot deel van de bossen die het bedrijf beheert, valt samen met het leefgebied van de inheemse Sami-bevolking. Daarom overlegt Holmen met de Sami over zijn bosbouwactiviteit en de aanleg van wegen. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor veiligheid en gezondheid.
- **Milieu**
  Holmen heeft uitstekend milieubeleid. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeleid en energiebeheer. Holmen heeft klimaatdoelstellingen die zijn goedgekeurd door het SBTi (Science Based Targets initiative). De eigen bosbouw is bovendien gecertificeerd volgens de standaarden FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). De eigen bossen van Holmen zijn goed voor 45 procent van de houtbehoefte van het bedrijf. De rest van het hout koopt Holmen voornamelijk in Zweden en een kleiner deel Inuit andere Europese landen.
- **Ketenbeleid**
  Holmen heeft gedragsregels voor leveranciers die zijn gebaseerd op het Global Compact, de vier fundamentele standaarden van de ILO en de standaarden van de OESO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij internationaal erkende uitgangspunten volgen tegen corruptie en voor mensenrechten, veiligheid en gezondheid en milieu.
- **Verbeterpunten**
  Holmen kan duidelijker zijn over de (soort) certificeringen van het hout dat het inkoopt. Hierover zijn we met het bedrijf in contact.

Terug naar boven

Ichor Holdings (September 2022)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Ichor Holdings maakt subsystemen waar gassen en vloeistoffen doorheen kunnen lopen voor de halfgeleidersector. Daarnaast biedt Ichor technisch advies en oplossingen aan deze sector.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een goede gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie uitgebreid aan bod komen. Er is ook een klokkenluidersregeling. Medewerkers moeten zich hieraan houden en Ichor geeft aan welke stappen het onderneemt als de gedragsregels worden geschonden. Ichor is transparant over de samenstelling en de beloning van het bestuur.
- **Mensenrechten**
  In het duurzaamheidsverslag schrijft Ichor dat ze zijn toegewijd aan het handhaven van mensenrechten in de eigen organisatie en in de keten. Het bedrijf werkt voor de eigenbedrijfsvoering volgens de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). De gedragscode legt normen vast om ervoor te zorgen dat de arbeidsvoorwaarden in de elektronicasector of sectoren waarin elektronica een essentieel onderdeel is, en hun toeleveringsketens veilig zijn, dat werknemers met respect en waardigheid worden behandeld en dat zakelijke transacties milieuvriendelijk en ethisch verantwoord zijn. Ichor heeft een kwaliteitsmanagementsysteem dat ISO 9001-gecertificeerd is. Tot slot heeft Ichor voldoende beleid om gezonde en veilige arbeidsomstandigheden voor zijn personeel te waarborgen.
- **Milieu**
  Ichor voldoet aan ons milieubeleid. Het bedrijf heeft beleid om zijn milieubelasting te verminderen, zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen en vervuiling zo veel mogelijk te beperken. Ichor heeft de expertise om gevaarlijk afval veilig en verantwoord te beheren. Het bedrijf houdt zich aan alle wet- en regelgeving, waaronder de lijst met verboden stoffen (RSL), de beperking van gevaarlijke stoffen in elektrische en elektronische apparatuur (RoHS) en de registratie, evaluatie, autorisatie en beperking van chemicaliën (REACH) om materialen veilig en verantwoord te beheren en borgen.
- **Ketenbeleid**
  Ichor heeft een leveranciershandboek gepubliceerd. Hierin is opgenomen dat leveranciers beleid moeten hebben tegen conflictgrondstoffen en moeten voldoen aan internationaal erkende verdragen over vervuiling. Ichor verwijst naar de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA) voor hun leveranciers.

Terug naar boven

Indutrade (February 2026)

Activiteiten

Het Zweedse industrieconcern Indutrade AB exploiteert ongeveer 200 kleine dochterondernemingen in Europa. Deze fabrieken produceren onder meer meetapparatuur, pompen, hydraulica en medische technologie.

Bestuur

Indutrade is transparant over de samenstelling van het bestuur. Er is ook een gedragscode die ingaat op zakelijke ethiek, anti-corruptie, belastingen en mensenrechten. Duurzaamheidsonderwerpen zijn voldoende geïntegreerd in de bedrijfsstructuur.

Mensenrechten

Indutrade heeft mensenrechtenbeleid op basis van internationale standaarden en gaat in op anti-discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid, en vakbondsvrijheid. Er is ook beleid voor gendergelijkheid, gelijke beloning en veilige arbeidsomstandigheden. Ongeveer de helft van de dochterondernemingen heeft een ISO 9001-gecertificeerd kwaliteitsmanagementsysteem.

Milieu

Indutrade rapporteert over relevante milieu-indicatoren, waaronder CO_2-emissies (scope 1, 2 en 3), energieverbruik en watergebruik. Ongeveer 75% van de dochterondernemingen beschikt over een milieumanagementsysteem, en 27% is ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft klimaatdoelen die zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

Keten

Er is een gedragscode voor leveranciers die minimumeisen stelt op het gebied van anti-corruptie, arbeidsrechten en conflictmineralen.

Terug naar boven

Itron (December 2024)

- **Activiteiten**
  Itron Inc. biedt producten en diensten die energie- en watergebruik meten, beheren en analyseren. Het opereert onder het merk Itron. Het bedrijf heeft drie operationele bedrijfsonderdelen: Device Solutions, Networked Solutions en Outcomes (apparaatoplossingen, netwerkoplossingen en resultaten).
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Acht van de negen bestuurders zijn onafhankelijk. De raad houdt toezicht op de duurzaamheidsstrategie. Er is een gedragscode waarin staat dat Itron zich inzet voor de hoogste ethische normen; medewerkers kunnen zorgen op ethisch gebied uiten. Het bedrijf tolereert geen corruptie, omkoping en overtredingen van wetten, voorschriften en regels. Itron rapporteert volgens de index van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- **Mensenrechten**
  Itron heeft mensenrechtenbeleid. Het heeft een verklaring over moderne slavernij afgelegd. Werknemers moeten trainingen volgen over het mensenrechtenbeleid. Het bedrijf belichaamt de gemeenschappelijke uitgangspunten van de het Global Compact van de VN, de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de Guidelines for Multinational Enterprises van de OESO en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Itron tolereert geen discriminatie, intimidatie, ongewenst (fysiek) contact en geweld. Het bedrijf verbiedt ook kinderarbeid en gedwongen arbeid. Itron heeft een ISO 45001-certificering (gezondheid en veiligheid op de werkplek). Het heeft privacybeleid voor werknemers en een ISO 27001-certificaat (informatiebeveiliging). Het bedrijf is betrokken bij verschillende maatschappelijke projecten met lokale gemeenschappen. Verder heeft het een ISO 9001-certificaat (kwaliteitsbeheer). Op een speciale internetpagina kunnen beveiligingsproblemen worden gemeld.
- Milieu & biodiversiteit
  Het bedrijf rapporteert over zijn broeikasgasuitstoot in scope 1, 2 en 3. Het rapporteert transparant via bijvoorbeeld de Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) en het Carbon Disclosure Project CDP). Het bedrijf vraagt om goedkeuring van het Science Based Targets Initiative (SBTi). Itron rapporteert over de percentages recycling, gevaarlijk afval en watergebruik. Itron heeft een afval- en waterbeheersysteem dat is gebaseerd op de richtlijnen voor Waste of Electrical and Electronic Equipment (WEEE), de Europese richtlijn voor de beperking van gevaarlijke stoffen (RoHS) en de Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen (REACH). Het bedrijf heeft de ISO 14001-certificering (milieubeheer) voor 88% van zijn productielocaties.
- **Ketenbeleid**
  Itron heeft een gedragscode voor leveranciers waarin het zich verbindt aan het Global Compact van de VN en de Responsible Business Alliance (RBA). Leveranciers moeten zich houden aan de normen van het Global Compact en de ILO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat ze discriminatie, kinderarbeid, gedwongen arbeid, corruptie en omkoping verbieden. Bovendien moeten ze een systeem hebben om gevaarlijke stoffen, afval en water te beheren. Itron verwacht van zijn

leveranciers dat ze geen conflictmineralen gebruiken en zich volledig houden aan de bepalingen van de Dodd Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act en het Responsible Minerals Initiative (RMI).

Terug naar boven

Kemira (September 2024)

- **Activiteiten**
  Kemira biedt duurzame chemische oplossingen voor waterintensieve industrieën. Het richt zich op zowel de pulp- en papierindustrie als de waterzuiveringsindustrie. Het bedrijf levert producten en expertise die de productkwaliteit en het proces van zijn klanten verbeteren en ervoor zorgen dat grondstoffen zo efficiënt mogelijk worden gebruikt. Het hoofdkantoor van Kemira staat in Finland.
- **Bestuur**
  Kemira streeft naar diversiteit van het bestuur, ook naar geslacht. Drie van de acht bestuursleden zijn vrouw. Kemira is transparant over de beloning van de raad van bestuur, die is gekoppeld aan duurzaamheidsdoelstellingen en langetermijnprestaties. De gedragscode van Kemira beschrijft welk ethisch en verantwoordelijk gedrag Kemira van zijn werknemers verwacht. De code is van toepassing op elke werknemer, inclusief de raad van bestuur. Kemira heeft een compliance- en ethiekhotline. Het bedrijf tolereert geen corrupt gedrag,
- **Mensenrechten**
  De duediligencecode van Kemira weerspiegelt de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Kemira tolereert geen kinderarbeid. Het verwijst naar de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie(ILO). Kemira zorgt ervoor dat de werkplek vrij is van intimidatie en pesterijen. Het bedrijf houdt incidenten bij met behulp van de Total Recordable Injury Frequency-snelheid. 94% van de locaties zijn gecertificeerd volgens ISO 9001 (kwaliteitsbeheer) en ISO 45001 (veiligheid en gezondheid op de werkplek).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het systeem voor milieubeheer is ISO 14001 gecertificeerd. Kemira rapporteert over energieverbruik, uitstoot, water, afval en recycling. De kortetermijndoelstelling is dat alle uitstoot tegen eind 2030 nog maar de helft is van die in 2018. Kemira heeft de ambitie om CO_2-neutraal te worden tegen het einde van 2045. Het bedrijf wil de afvalintensiteit (de hoeveelheid afval per productie-eenheid) tegen eind 2030 met 15% verminderen ten opzichte van 2019. Kemira gebruikt apparaten om de luchtverontreiniging van zijn productieprocessen te controleren. Met behulp van best practices minimaliseert het de uitstoot naar de lucht en voldoen het aan de wet. Het bedrijf houdt de emissie van verschillende verontreinigende stoffen bij in het duurzaamheidsrapport. Het identificeert ook stoffen in zijn portfolio, waaronder stoffen die zijn opgenomen in REACH, de Europese verordening over de productie van en handel in chemische stoffen. Als Kemira een schadelijke stof heeft ontdekt, probeert het deze te vervangen, geleidelijk af te schaffen of het gebruik te beperken. Kemira gebruikt ozonafbrekende stoffen in gesloten koelsystemen.
- **Ketenbeleid**
  Kemira heeft een aparte gedragscode voor zakenpartners. De code bevat beleid over de vier pijlers van de mensenrechten van de ILO, milieu, gezondheid en veiligheid en ethisch zakendoen. De gedragscode voor zakenpartners is beschikbaar in 19 talen.

Terug naar boven

KLA Corp (April 2023)

- **Activiteiten**
  KLA Corporation is een Amerikaans bedrijf dat apparatuur en diensten ontwikkelt die innovatie in de halfgeleiderindustrie mogelijk maken.
- **Bestuur**
  KLA heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en een klokkenluidersregeling. KLA publiceert jaarlijks een Global Impact Report, waarin het zijn prestaties op het gebied van duurzaamheid beschrijft.
- **Mensenrechten**
  KLA heeft een mensenrechtenbeleid waarin non-discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid en vrijheid van vereniging worden behandeld. Verder is KLA lid van de Responsible Business Alliance (RBA) en onderschrijft de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA).
- **Milieu**
  KLA heeft een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Het monitort zijn milieuprestaties op het gebied van water, energieverbruik, CO2-emissies, afval en elektriciteit.
- **Ketenbeleid**

KLA heeft ketenbeleid waarin mensenrechten, ethisch handelen en corruptie en milieu worden behandeld. KLA eist van zijn leveranciers dat zij de RBA-gedragscode naleven. Deze gedragscode behandeld ook conflictmineralen.

Terug naar boven

Krones (August 2025)

- **Activiteiten**
  Het Duitse concern Krones AG ontwerpt en produceert machines en verpakkingsrobots voor brouwerijen, frisdrank- en waterproducenten, chemiefabrikanten en voedselverwerkers.
- **Bestuur**
  Krones heeft een gedragscode met aandacht voor onderwerpen als corruptie, belangenverstrengeling en mensenrechten. Daarnaast heeft het een klokkenluidersregeling. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  In de gedragsregels geeft Krones aandacht aan mensenrechten en gezondheid en veiligheid. Het document is gebaseerd op het Global Compact van de VN, de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), OESO-richtlijnen en het Ethical Trading Initiative. Krones is zelf ook lid van het Global Compact. Bovendien is 70% van de fabrieken van Krones gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid. Veel fabrieken van Krones zijn ook gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor kwaliteitsbeheer.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Krones heeft goed milieubeleid; het milieubeheer is gecertificeerd volgens ISO-richtlijnen. Het bedrijf rapporteert over het gebruik van water en energie, over vervoer en CO2-uitstoot. Krones heeft doelen om zijn CO2-uitstoot te reduceren: het wil deze terugdringen tot netto nul. Dit doel is gevalideerd is door het Science Based Targets initiative. Krones onderkent de problematiek rondom wegwerpplastic en microplastics en participeert in het Europese Circular Economy Stakeholder Platform. Dit EU-initiatief faciliteert kennisdeling tussen leden met als doel de overgang naar een circulaire economie te realiseren.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die het hanteert op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

LAM Research Corp (December 2024)

- **Activiteiten**
  De Amerikaanse Lam Research Corporation ontwerpt, bouwt en levert apparatuur voor de fabricage van wafers en gerelateerde diensten aan de halfgeleiderindustrie. De halfgeleiders waarvoor Lam Research producten levert bevinden zich in apparatuur voor onder meer dunnefilmdepositie, plasma-etsen, fotoresiststrips en waferreinigingsprocessen. In de hele productie van halfgeleiders helpen deze technologieën bij het maken van transistors, interconnects, geavanceerd geheugen en verpakkingsstructuren. Ze worden ook gebruikt voor toepassingen in gerelateerde markten, zoals micro-elektromechanische systemen (MEMS) en lichtuitstralende diodes (led's).
- **Bestuur**
  Lam Research is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. De meerderheid is onafhankelijk en drie van de elf leden zijn vrouwen. Het hoofd technologie en duurzaamheid maakt deel uit van het bestuur. Het bedrijf koppelt de beloning van leidinggevenden aan duurzaamheidsdoelen. Het duurzaamheidsrapport bevat gegevens en doelstellingen over onderwerpen zoals bestuur, klimaat, biodiversiteit en mensenrechten. De gedragscode is verdeeld in negen secties. Aan de orde komen missie en waarden, normen en verantwoordelijkheden, ethische beslissingen en hoe zorgen te melden. De gedragscode bespreekt ook omkoping, anti-corruptie en samenwerking met overheidsfunctionarissen.
- **Mensenrechten**
  Lam Research heeft het Global Compact van de VN ondertekend. Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid. Daarin verwijst het naar de OESO-richtlijnen en de arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Lam Research heeft beleid voor vakbondsvrijheid. Het heeft beleid voor gezonde, veilige werkomstandigheden en een ISO 45001 certificering hiervoor. Daarnaast heeft het bedrijf een ISO 9001-certificering (kwaliteitsmanagement) en een ISO 27001-certificering (systeem voor informatiebeveiliging).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Lam Research heeft een ISO 14001-certificering voor milieubeheer, Het bedrijf heeft doelen gesteld volgens het Science Based Targets initiative (SBTi). Het wil in 2050 netto nul uitstoot van broeikasgassen bereiken. Lam Research stelt doelen voor zijn CO_2-

uitstoot, energieverbruik, waterverbruik en afval, en rapporteert hierover. Het bedrijf verhoogt het gebruik van zonne-energie op locatie en rapporteert volgens de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) in zijn duurzaamheidsrapport. Het bedrijf gebruikt het Aqueduct-instrument van het World Resources Institute (WRI) om te bepalen welke fabrieken zich in regio's met waterschaarste bevinden.

- **Ketenbeleid**
  Lam Research is lid van de Responsible Business Alliance (RBA). Het verwacht van zijn leveranciers dat zij zich houden aan de RBA-gedragscode. Het bedrijf heeft een eigen gedragscode voor leveranciers. Wanneer deze code, de RBA-code, nationale wetten of lokale wetten eisen over hetzelfde onderwerp bevatten, verwacht Lam Research dat leveranciers voldoen aan de strengste eisen. Lam Research is lid van het Responsible Minerals Initiative (RMI) van de RBA. Leveranciers moeten jaarlijks informatie verstrekken aan Lam Research over hun inkoop en gebruik van mineralen.

Terug naar boven

Landis+Gyr (June 2025)

- **Activiteiten**
  Landis+Gyr is een van de belangrijkste wereldwijde leveranciers van geavanceerde meetoplossingen. Het bedrijf levert meetapparatuur voor elektriciteit, gas, warmte-koude-installaties en water voor nutsbedrijven. Het hoofdkantoor staat in Zwitserland.
- **Bestuur**
  In de gedragscode van Landis+Gyr is aandacht voor thema's als corruptie, belangenverstrengeling, omgang met vertrouwelijke informatie en privacy. Het bestuur krijgt een salaris dat mede afhankelijk is van de duurzaamheidsprestaties van het bedrijf. Er is een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Landis+Gyr onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en volgt de richtlijnen van het Global Compact van de Verenigde Naties. Verder committeert het bedrijf zich aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor multinationale bedrijven. Het bedrijf heeft voor alle faciliteiten ISO 45001-certificering. Daarnaast tolereert het in geen geval intimidatie, geweld en bedreiging van seksuele of psychische aard op de werkvloer.
- **Milieu**
  Het milieubeheersysteem van Landis+Gyr is ISO 140001-gecertificeerd. Het rapporteert over de behaalde reductie van waterverbruik, afval, chemicaliën en CO2-uitstoot. Landis+Gyr heeft zichzelf doelen gesteld om uitstoot en verbruik te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  Landis+Gyr verwacht dat leveranciers handelen in overeenkomst met de richtlijnen van de Responsible Business Alliance (RBA) en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). Daarnaast heeft het beleid over de omgang met conflictmineralen.

Terug naar boven

Legrand (June 2023)

Activiteiten
Het Franse Legrand SA levert elektrische en digitale infrastructuren voor gebouwen. Het maakt producten zoals kabels voor elektriciteit en datadistributie in gebouwen, thermostaten, dimmers, schakelaars, brand- en inbraakalarmen, rook-, warmte- en bewegingsdetectoren en noodverlichtingsinstallaties voor woningen en kantoren. Legrand is sinds 2007 partner van Electriciens sans frontières (elektriciens zonder grenzen). Deze NGO streeft naar toegang tot elektriciteit voor de armste gemeenschappen. Met dit partnerschap steunt Legrand ontwikkelingsprojecten voor de lange termijn, bijvoorbeeld elektrificatie van scholen en ziekenhuizen, en humanitaire noodhulp.

Bestuur
Legrand heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling. Het duurzaamheidsrapport van Legrand is geschreven aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).

Mensenrechten
Legrand is sinds 2006 lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf heeft een mensenrechtenhandvest. Hierin stelt Legrand dat het de waarden van het VN Handvest van de Rechten van de Mens respecteert. Dit bestaat uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de acht kernconventies over de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale

Arbeidsorganisatie (ILO).

Milieu
Legrand heeft een milieubeheersysteem. Alle fabrieken van het bedrijf zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft aangekondigd een CO2-reductiedoelstelling te formuleren die in lijn is met een scenario van maximaal 1,5 graden opwarming van de aarde. Het bedrijf rapporteert over zijn prestaties en gebruikt levenscyclusanalyses bij de productontwikkeling. Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen.

Ketenbeleid
De richtlijnen van het mensenrechtenhandvest gelden ook voor de keten. Het bedrijf heeft goed ketenbeleid met richtlijnen voor onder meer conflictmineralen, wetgeving, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, gezondheid en veiligheid, en milieuvoorschriften. Daarmee voldoet het aan onze criteria.

Terug naar boven

LEM Holdings (February 2023)

- **Activiteiten**
  LEM Holding uit Zwitserland produceert elektrische componenten, zoals sensoren om hoge stroomspanning te meten, besturingsprogramma's, apparatuur die ononderbroken energie levert en testapparatuur voor halfgeleiders. De onderdelen worden gebruikt in treinen, trams en trolleybussen, bijvoorbeeld in de Franse hogesnelheidstrein. Er werken ruim 1.500 mensen bij het bedrijf.
- **Bestuur**
  LEM Holding heeft een goede gedragscode om het ethische handelen van medewerkers te waarborgen. Daarnaast heeft het bedrijf voldoende beleid om corruptie tegen te gaan. Medewerkers die een overtreding van de gedragsregels melden worden beschermd tegen repercussies.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft voldoende beleid om mensenrechten in de organisatie te waarborgen. LEM Holding verwijst in zijn beleid naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. LEM Holding heeft een ISO 9001-certificering om de kwaliteit en veiligheid van zijn producten te waarborgen.
- **Milieu**
  Op het gebied van vervuiling voldoet het bedrijf aan de Europese richtlijnen van REACH, RoHS en WEEE. Ook voldoet het aan de Europese *End-of-life Vehicles* (ELV) 2000/53/EC richtlijn. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen. WEEE staat voor Waste Electrical and Electronic Equipment (Afgedankte Elektrische en Elektronische Apparatuur ofwel AEEA). WEEE is de Europese richtlijn die de inzameling en recycling van deze afvalstroom reguleert. LEM heeft de ISO 14001 standaard geïmplementeerd voor het milieumanagementsysteem.
- **Ketenbeleid**
  LEM Holding verwacht van zijn leveranciers dat zij zich aan de gedragscode van het bedrijf houden. Deze gedragscode vereist dat leveranciers zich houden aan de vier arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast heeft het beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Hiermee voldoet het ketenbeleid aan onze criteria.

Terug naar boven

Lennox (February 2023)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Lennox International ontwerpt, produceert en verkoopt (oplossingen voor) klimaatsystemen: verwarming, ventilatie, airconditioning en koeling. Lennox verkoopt zijn producten wereldwijd.
- **Bestuur**
  Lennox heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Het document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Het is mogelijk om via een derde partij 24/7 anoniem zaken te melden.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft een beleid om discriminatie te voorkomen en om een gezonde, veilige arbeidsplaats te waarborgen. Het bedrijf heeft ook een management systeem voor gezond en veilig werken volgens de ISO 45001-norm. Daarnaast heeft het beleid op

vakbondsvrijheid en tegen kinderarbeid en dwangarbeid. Lennox laat weten dat wanneer er een conflict is tussen de ILO richtlijnen en lokale of nationale wetten omdat de nationale wetten een lagere norm stellen dan de ILO, Lennox zich aan de hoogste norm houdt.

- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een beleid om zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen en zich aan milieuwetten te houden. Daarnaast rapporteert Lennox over zijn CO2-uitstoot, energie- en waterverbruik en zijn afvalstromen. Het bedrijf heeft ook een beheersysteem voor gevaarlijke stoffen. Bovendien heeft het bedrijf wetenschappelijk onderbouwde emissiereductiedoelstellingen vastgesteld die zijn gevalideerd door het Science Based Targets Initiative (SBTi).
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Lennox is voldoende. Het bedrijf stelt eisen op het gebeid van gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid, discriminatie, conflictmineralen, anti-corruptie en omkoping, en milieu.

Terug naar boven

Lenzing (December 2025)

Activiteiten

Het Oostenrijkse Lenzing levert onder meer pulp en cellulosevezels aan de wereldwijde textielindustrie. Het bedrijf draagt bij aan de transitie naar een *biobased* economie en de vermindering van het gebruik van fossiele brandstoffen: textiel wordt doorgaans gemaakt met behulp van fossiele brandstoffen, maar Lenzing gebruikt hiervoor cellulosevezels. Lenzing zit al in het beleggingsuniversum en is nu opnieuw geanalyseerd.

Bestuur

Lenzing heeft voldoende beleid wat betreft bestuur gerelateerde zaken en is bijvoorbeeld transparant over samenstelling en beloning van het bestuur. De duurzaamheidsrapportage van Lenzing is in lijn met de internationale GRI-richtlijnen *(Global Reporting Initiative)*.

Mensenrechten

Het mensenrechtenbeleid van Lenzing voldoet aan onze criteria en is gebaseerd op internationale richtlijnen, zoals ILO *(International Labour Organization)*. Alle productiefaciliteiten van het bedrijf zijn ISO45001 gecertificeerd, een standaard voor arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid. Daarnaast heeft het bedrijf de ISO9001-certificering voor kwaliteitsmanagement.

Milieu

Het milieumanagementsysteem is gebaseerd op ISO14001-richtlijnen en omvat processen als recycling, watergebruik en uitstoot. Het klimaatbeleid van Lenzing is in lijn met onze criteria en het bedrijf heeft doelstellingen die zijn geverifieerd door het Science Based Targets initiative (SBTi), waar het jaarlijks op rapporteert.

Ketenbeleid

Lenzing heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan de regels die Lenzing hanteert op het gebied van mensenrechten en milieu. Lenzing checkt zijn leveranciers hierop door middel van audits bij een onafhankelijke derde partij.

Verbeterpunten

Lenzing heeft uitgebreid ketenbeleid, maar het recht op vakbondsvrijheid is hierin niet expliciet opgenomen. We zijn hierover in gesprek met het bedrijf en moedigen het aan dit wel in beleid op te nemen.

Terug naar boven

Lindsay Corp (June 2023)

- **Activiteiten**
  Lindsay Corporation biedt een verscheidenheid aan producten en diensten op het gebied van waterbeheer en weginfrastructuur. De activiteiten zijn onderverdeeld in twee belangrijke rapportagesegmenten, namelijk irrigatie en infrastructuur. Het hoofdkantoor bevindt zich in de Verenigde Staten, waar ook de belangrijkste fabrieken staan.
- **Bestuur**
  De gedragsregels van Lindsay beschrijven uitgebreid wat het bedrijf verstaat onder corruptie, discriminatie en lobbyen. Het bedrijf is transparant over de samenstelling van het bestuur en maakt geen politieke donaties.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf is geen lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het refereert alleen indirect aan mensenrechten. Het bedrijf noemt kinder- en gedwongen arbeid in het geheel niet, maar maakte ons duidelijk dat het hier absoluut tegen is. Het bedrijf heeft geen beleid om vakbondsvrijheid te beschermen. Daarmee scoort het niet voldoende, want het is voornamelijk actief in de VS waar vakbondsvrijheid niet wettelijk wordt beschermd. Lindsay heeft wel een ISO-certificaat voor zijn veiligheidsbeleid.
- **Milieu**
  Lindsay publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport dat gebaseerd is op de Sustainable Development Goals van de VN. Het bedrijf heeft een ISO 14005-gecertificeerd milieubeheersysteem. Lindsay is bezig zijn producten te verduurzamen. Het zou wenselijk zijn als het bedrijf wat meer focus legt op zijn eigen milieu-impact en niet alleen op die van zijn producten. Het bedrijf streeft wel naar een netto nul-uitstoot.
- **Ketenbeleid**
  LIndsay heeft ketenbeleid. Dit behandelt gezondheid en veiligheid op het werk, kinderarbeid, dwangarbeid, intimidatie, ethisch gedrag en productveiligheid. Het mist echter beleid op belangrijke gebieden: vrijheid van vereniging, discriminatie en milieurichtlijnen. Het zou wenselijk zijn als het bedrijf hiervoor beleid ontwikkelt.
- **Verbeterpunten**
  Lindsay Corp mist beleid op twee belangrijke gebieden die een risico opleveren voor zijn bedrijfsvoering: vakbondsvrijheid en ketenbeleid. Als een in de VS gevestigd bedrijf is het van cruciaal belang dat het een solide beleid heeft op het gebied van vakbondsvrijheid. Bovendien moet het bedrijf in het beleid voor zijn toeleveringsketen verwijzen naar de vier ILO-standaarden, maar het noemt discriminatie en vakbondsvrijheid niet. Ook moet milieubescherming in dat beleid staan. Een andere reden tot zorg is de X-LITE-controverse over vermeende vervalste tests. De X-LITE vangrails zijn verantwoordelijk voor verschillende verkeersdoden in het hele land. Wij gaan met Lindsay Corp in gesprek over deze onderwerpen.

Terug naar boven

Littelfuse (June 2023)

- **Activiteiten**
  Littelfuse, Inc ontwerpt, fabriceert en verkoopt productonderdelen die elektrische netwerken helpen beveiligen tegen overspanning. Het bedrijf is een primaire leverancier van circuitbeveiligingsproducten (zoals zekeringen en relais) voor eindmarkten in de sectoren transport, industrie, telecommunicatie en consumentenelektronica.
- **Bestuur**
  Littelfuse is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels waarin onder andere corruptie en fraude worden behandeld. Er zijn geen misstanden bekend.
- **Mensenrechten**
  Littelfuse heeft voldoende beleid voor mensenrechten. Voor het beleid over kinder- en dwangarbeid verwijst het naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het refereert niet aan vakbondsvrijheid; dit is een verbeterpunt. Littelfuse rapporteert volgens GRI-standaarden over mensenrechten. Littelfuse voert een risicoanalyse uit van huidige en potentiële risico's en hun effecten op mensenrechten.
- **Milieu**
  Het milieubeleid van Littelfuse is goed. Littelfuse gebruikt onder andere strategieën gebaseerd op de ISO 14001-normen. Littelfuse vermindert afval, evenals gebruik van water en energie, onder meer door recycling en hergebruik. Het bedrijf rapporteert zijn uitstoot aan de CPD (CDP is een NGO die een hoogwaardige standaard heeft ontwikkeld voor milieurapportage). De transparante rapportage, doelstellingen met deadline, ISO-certificering en GRI-rapportage maken dit beleid goed.

- **Ketenbeleid**
  Littelfuse heeft uitgebreid ketenbeleid over onder meer gezondheid en veiligheid, milieu en omgeving en ethiek. Het bedrijf heeft de leverancierscode van de Responsible Business Alliance (RBA) ondertekend. Deze behandelt alle vereiste onderwerpen: mensenrechten, milieu en veiligheid. Littelfuse heeft een ISO-certificatie voor kwaliteit. Het laat leveranciers jaarlijks zichzelf beoordelen; de resultaten staan in het duurzaamheidsrapport.

Terug naar boven

Marvell Technology Group (April 2025)

- **Activiteiten**
  Marvell Technology is een Amerikaans fabless semiconductorbedrijf. ‘Fabless’ houdt in dat het bedrijf chips en halfgeleiderproducten ontwerpt en ontwikkelt, terwijl het de productie (fabricage) uitbesteedt aan externe partijen. Het bedrijf ontwerpt en ontwikkelt voornamelijk geavanceerde halfgeleiderproducten voor communicatie en opslag en ingebedde halfgeleiderproducten.
- **Bestuur**
  Marvell is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Ruim een kwart van de leden is vrouw en 10 van de 11 leden zijn onafhankelijk. Marvell publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI), de Sustainability Accounting Standards Board (SASB) en de Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Dit zijn internationaal erkende kaders voor bedrijven om op transparante en gestandaardiseerde wijze te rapporteren over hun duurzaamheidsprestaties op het gebied van bestuur, milieu en sociaal beleid. Marvell stelt doelen op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu. Het beschrijft anticorruptie en ethisch gedrag uitvoerig in de gedragscode. Marvell heeft een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Als fabless bedrijf heeft Marvell lagere mensenrechtenrisico’s in zijn eigen activiteiten. Het heeft mensenrechtenbeleid en voert effectbeoordelingen uit. Het beleid bestrijkt thema’s als antidiscriminatie, kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid en veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Marvell verwijst naar de VN-richtlijnen en is lid van het VN Global Compact.
- **Milieu en biodiversiteit**
  Marvell heeft milieubeleid en door het Science Based Targets-initiative (SBTi) gevalideerde doelstellingen voor zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 voor 2030. Omdat Marvell een fabless bedrijf is, zijn de risico‘s op het gebied van watergebruik en vervuiling gemiddeld. Op het gebied van vervuiling voldoet Marvell aan REACH en RoHS. REACH is een EU-verordening die de registratie, evaluatie, autorisatie en beperking van chemische stoffen reguleert. RoHS is een EU-richtlijn die de beperking van gevaarlijke stoffen in elektrische en elektronische apparatuur voorschrijft. Om waterrisico’s te beoordelen gebruikt Marvell een hulpmiddel van het World Resources Institute om blootstelling aan waterstress te analyseren.
- **Keten**
  Marvell heeft een gedragscode voor leveranciers en beleid voor conflictmineralen. Leveranciers moeten voldoen aan de RBA-gedragscode. De RBA (Responsible Business Alliance) Code of Conduct is een gedragscode die internationale standaarden en best practices bevat op het gebied van arbeid, gezondheid, veiligheid, milieu, bedrijfsethiek en managementsystemen, waaraan leden van de RBA zich moeten houden. Van leveranciers wordt verwacht dat ze beleid hebben voor verantwoorde inkoop van mineralen, in lijn met OESO-richtlijnen.

Terug naar boven

Mettler-Toledo (December 2023)

- **Activiteiten**
  Mettler Toledo levert wereldwijd precisie-instrumenten en diensten aan laboratoria en fabrieken. Het bedrijf produceert onder andere industriële en precisieweegschalen, laboratoriumbalansen, pipetten en pipetpunten en analytische instrumenten.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Mettler Toledo geeft aan wat de consequenties zijn als werknemers de gedragsregels niet naleven. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk.
- **Mensenrechten**
  Mettler Toledo heeft voldoende beleid tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie. Het bedrijf heeft voornamelijk hoogopgeleid personeel in dienst; hierdoor is het risico op het schenden van vakbondsvrijheid lager. 31% van de productielocaties hebben een OHSAS 18001-certificering voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.
- **Milieu**

Mettler Toledo heeft milieubeleid en rapporteert over zijn energie- en waterverbruik, CO2-uitstoot en afval. Ook meldt het hoe het omgaat met natuurlijke grondstoffen. Driekwart van de productiefaciliteiten hebben een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. De CO2-reductiedoelen van het bedrijf zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi).

- **Ketenbeleid**
  Mettler Toledo heeft voldoende ketenbeleid met eisen op het gebied van mensenrechten, milieu, ethisch handelen en conflictmineralen.

Terug naar boven

Middlesex Water (December 2023)

- **Activiteiten**
  Middlesex Water Company werd in 1897 in de Verenigde Staten opgericht als waternutsbedrijf. Het bezit gereguleerde waterleidingbedrijven en afvalwatersystemen in de staten New Jersey, Delaware en Pennsylvania. Middlesex exploiteert onder contract ook water- en afvalwatersystemen voor gemeentelijke en particuliere klanten in New Jersey en Delaware.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft gedragsregels die gelden voor alle werknemers. Hierin behandelt het onder andere ethisch handelen en anti-corruptie. Ook heeft het apart beleid over de omgang met ambtenaren. Het heeft een klokkenluidersbeleid. Het publiceert geen duurzaamheidsverslag; dit is een verbeterpunt voor het bedrijf.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid gebaseerd op de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN Mensenrechtenraad en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN. Het heeft beleid voor veilige werkomstandigheden, vakbondsvrijheid, en het waarborgt de kwaliteit van het drinkwater.
- **Milieu**
  Middlesex Water heeft geen duurzaamheidsverslag gepubliceerd. Het bedrijf heeft zich gecommitteerd zijn impact op het milieu te verkleinen en zijn afval te verminderen. Het werkt aan het ontwikkelen van doelstellingen.
- **Ketenbeleid**
  Middlesex Water heeft gedragsregels voor de keten. Het noemt onder andere corruptie, veiligheid op de werkvloer, milieu, discriminatie en kinder- en dwangarbeid. Vakbondsvrijheid ontbreekt in het beleid. Dit is een verbeterpunt voor het bedrijf. Verder heeft het beleid over conflictmineralen.

Terug naar boven

Mondi (December 2023)

- **Activiteiten**
  Mondi is een Britse producent van verpakkingen en papierproducten. Deze producten verkoopt het aan klanten in diverse sectoren, waaronder de voedingssector, fabrikanten van producten voor persoonlijke verzorging, de medische sector en drukkerijen.
- **Bestuur**
  Mondi heeft gedragsregels die gelden voor alle werknemers. In het beleid worden onder andere anti-corruptie en ethisch handelen besproken. Het bedrijf heeft een klokkenluidersbeleid. Mondi publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Ook heeft het een uitstekend belastingbeleid en steunt het de GRI Tax Standard.
- **Mensenrechten**
  Mondi is aangesloten bij het VN Global Compact. Het heeft mensenrechtenbeleid waarin het kinder- en dwangarbeid, veiligheid op de werkvloer, vakbondsvrijheid en de lokale gemeenschap benoemt.
- **Milieu**
  Het merendeel van Mondi's productielocaties zijn ISO 14001-gecertificeerd. Ook heeft het doelen gesteld die door het Science Based Targets-initiatief (SBTi) gevalideerd zijn. Mondi heeft bossen in eigen beheer. Hiervandaan komt het grootste deel van het hout dat Mondi verwerkt in zijn producten. De bossen zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van het Forest Stewardship Council (FSC) of het Programme for Endorsement of Forest Certification Schemes (PEFC). Mondi werkt onder andere samen met het Wereld Natuur Fonds (WNF). Het heeft actieplannen om de biodiversiteit in deze bossen te beschermen. Zo is een deel van de bossen uitsluitend bestemd voor het behoud van natuur en biodiversiteit. Mondi heeft zich eraan gecommitteerd het gebruik van plastic als verpakkingsmateriaal tegen te gaan dan wel te werken aan volledig recyclebaar plastic.
- **Ketenbeleid**
  Mondi heeft gedragsregels voor de keten. Het bedrijf verwijst onder andere naar de beginselen van de Internationale

Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft het minimumstandaarden gesteld voor sociale, ethische en milieuprestaties in de keten.

Terug naar boven

Monolithic Power Systems (February 2025)

- **Activiteiten**
  Monolithic Power Systems maakt analoge en mixed-signal-chips. Het is gespecialiseerd in oplossingen voor energiebeheer. De missie van het bedrijf is om het totale energieverbruik in eindsystemen te verminderen. De klanten bevinden zich in diverse sectoren: computers, automobielindustrie, industrie en communicatie, en de markt van consumenten.
- **Bestuur**
  Het bedrijf houdt rekening met diversiteit bij de selectie voor de raad van bestuur. Er is een gedragscode die relevantie kwesties in het bedrijfsleven behandelt. Het bedrijf legt uit wat het verstaat onder anticorruptie. Monolitic Power Systems brengt jaarlijks een duurzaamheidsrapport uit. Het rapporteert volgens ISO-normen. Het bedrijf voert duediligenceonderzoek uit volgens de richtlijnen van het Responsible Mineral Initiative en de OESO.
- **Mensenrechten**
  Monolitic Power Systems heeft mensenrechtenbeleid waarin de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) zijn opgenomen (vakbondsvrijheid, geen kinder- en gedwongen arbeid, geen discriminatie). Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek. Het bedrijf publiceert rapporten over loonverschillen tussen mannen en vrouwen. Het is ISO45001-gecertificeerd voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft milieubeheer en werkt volgens de normen van ISO14001. Er is ook milieubeleid voor CO2-uitstoot, energieverbruik, waterverbruik, afvalverbruik en recycling. Het rapporteert over zijn waterverbruik en afvalproductie. Het bedrijf heeft ook doelstellingen om de uitstoot van broeikasgas in scope 1 en 2 te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Monolitic Power Systems heeft als doel mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsrechten van de ILO te voorkomen. Het bedrijf heeft ook beleid over het gebruik van conflictmineralen.
- **Verbeterpunten**
  Een mogelijke verbetering voor Monolitic Power Systems is om ook voor de uitstoot in scope 3 doelstellingen vast te stellen. Hierover gaan we met het bedrijf in gesprek.

Terug naar boven

MTR CORP (June 2023)

- **Activiteiten**
  MTR bouwt en beheert het spoorwegnet van Hongkong. Daarnaast haalt MTR inkomsten uit commerciële activiteiten in de stations. Deze omvatten de verhuur van winkels en advertentieruimte in stations en vastgoedbeleggingen in winkelcentra en kantoren boven de stations. Het bedrijf heeft zijn spoorprojecten en -activiteiten internationaal uitgebreid in het Verenigd Koninkrijk, Australië, Zweden, Macau en op het vasteland van China.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de beloning van de bestuurders. MTR heeft een gedragscode waarin relevante onderwerpen worden beschreven, zoals anticorruptie en ethisch gedrag op de werkplek. Het bedrijf heeft een klokkenluidersprocedure. Het publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  MTR heeft een gedragscode en tolereert geen discriminatie, geweld of bedreiging in welke vorm dan ook. Het neemt maatregelen tegen dwang- en kinderarbeid. MTR respecteert het recht op collectief onderhandelen en voert proactief een open dialoog met zijn werknemers. MTR heeft beleid voor gezondheid en veiligheid op de werkplek. Diverse bedrijfsonderdelen zijn tevens ISO 45001-gecertificeerd (managementsysteem voor gezond en veilig werken).
- **Milieu & biodiversiteit**
  MTR publiceert een duurzaamheidsrapport in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf heeft zijn CO_2-reductiedoelstellingen voor het jaar 2030 ter validatie ingediend bij het Science Based Targets-initiative (SBTi). Het bedrijf rapporteert over zijn CO_2-uitstoot, schone energie en energie-efficiëntie en afvalbeheer, evenals over groen, koolstofarm ontwerp van spoorwegen. MTR heeft ISO 14001-gecertificeerde milieubeheersystemen voor sommige bedrijfsonderdelen. MTR zet zich in voor de bescherming van natuurlijke omgeving en het behoud van de biodiversiteit in de gebieden waar het actief is.
- **Ketenbeleid**

MTR heeft een gedragscode voor leveranciers waarin corruptie, kinder- en dwangarbeid, gezondheid en veiligheid, lonen en werktijden, discriminatie en vakbondsvrijheid aan bod komen. Deze code benadrukt dat leveranciers de principes van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO en het Global Compact van de Verenigde Naties moeten onderschrijven. Het bedrijf beschikt ook over een goed veiligheidsprogramma voor aannemers. MTR voert leveranciersaudits uit om de naleving van de code te verifiëren.

Terug naar boven

MURATA MANUFACTURING (June 2025)

- **Activiteiten**
  Het Japanse Murata Manufacturing produceert onderdelen voor elektronische apparaten, zoals smartphones. Het bedrijf werd in 1944 opgericht door de 23-jarige Akira Murata. Tot zijn 70e maakte hij deel uit van het management.
- **Bestuur**
  Murata heeft gedragsregels om onder meer corruptie en belangenverstrengeling tegen te gaan. Murata is transparant en verstrekt op zijn website uitgebreide informatie over zijn beleid op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu.
- **Mensenrechten**
  In de gedragsregels op het gebied van mensenrechten refereert het bedrijf aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid te voorkomen. Daarnaast is er beleid om vrijheid van vereniging en gezonde, veilige werkomstandigheden te bevorderen.
- **Milieu**
  Murata voert een actief milieubeleid. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de ISO-richtlijnen voor milieubeheer. Het bedrijf heeft doelen om het verbruik van water en energie te verminderen en zijn CO2-uitstoot te verkleinen. Het wil in 2030 alleen nog hernieuwbare energie gebruiken. Het bedrijf voldoet ook aan de regels voor het gebruik van chemicaliën.
- **Ketenbeleid**
  Murata heeft beleid om risico's in de keten te verminderen. Leveranciers moeten voldoen aan zijn regels op het terrein van mensenrechten, milieu en het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

Nemetschek (December 2025)

Activiteiten

Het Duitse Nemetschek ontwikkelt en distribueert software voor architecten, ingenieurs en de bouwsector. Met deze software kunnen zakelijke klanten gebouwen en vastgoed ontwerpen, bouwen en beheren van gebouwen. De software wordt ook gebruikt door media- en amusementsbedrijven. Met de focus op Building Lifecycle Intelligence (BLI) helpt Nemetschek bedrijven bij het plannen gedurende de gehele levenscyclus van een bouwproject en het minimaliseren van grondstoffengebruik tijdens de bouw. Hun OPEN BIM (Building Information Modelling) zorgt voor hulpbronnenefficiëntie en afvalminimalisatie bij de overgang van de ene projectfase naar de volgende.

Bestuur

Nemetschek heeft een gedragscode. Deze gedragscode omvat hun klokkenluidersregeling, anticorruptie-aanpak, veiligheidseisen, Fair Competition-verklaring, omgang met data en hun klachtenproces. Nemetschek heeft voldoende beleid, voldoet aan lokale juridische instanties en is transparant.

Mensenrechten

Nemetschek heeft zijn mensenrechtenbeleid opgenomen in de gedragscode. Het bedrijf verklaart een zero-tolerance-beleid te hebben ten aanzien van kinder- en gedwongen arbeid/moderne slavernij en discriminatie. De klantbeschermings- en ondersteuningsprocessen zijn gecertificeerd met ISO 27001. Tijdens de vorige beoordeling werd passieve engagement geadviseerd op basis van vrijheid van vereniging. Na een adequate reactie van het bedrijf is dit nu echter voldoende.

Milieu & Biodiversiteit

Het bedrijf rapporteert over broeikasgasemissies in alle scopes, en over zijn energieverbruik en -mix. Het bedrijf heeft een Milieu-richtlijn, die geen (SBTi-gevalideerde) reductiedoelstellingen of deadlines bevat, en niet transparant is over de processen, managementsystemen en resultaten van het bedrijf. De richtlijn is niet geverifieerd of geïntegreerd binnen het bedrijf. Het milieubeleid werd als matig beoordeeld, en vanwege het ontbreken van een reductiestrategie/-aanpak werd de algehele milieuprestatie als onvoldoende beoordeeld. Het bedrijf heeft wel certificaten voor duurzaam bouwen, zoals LEED (Leadership in Energy and Environmental Design), BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method) en DGNB (German Sustainable Building Council).

Ketenbeleid

De gedragscode voor leveranciers van Nemetschek is voldoende. Deze dekt mensenrechten en sluit aan bij de UNDHR en ILO. De gedragscode vermeldt expliciet kinder- en gedwongen arbeid, non-discriminatie en vrijheid van vereniging. Leveranciers moeten verantwoordelijkheid nemen voor klimaatbeschermingskwesties en moeten voldoen aan alle lokale wettelijke vereisten. Bovendien wordt van leveranciers verwacht dat zij mineralen inkopen waarbij geen mensenrechten zijn geschonden. We verwachten van Nemetschek dat er op dit punt regelmatig onderzoek plaatsvindt bij leveranciers.

Terug naar boven

NEXTracker Inc (June 2024)

- **Activiteiten**
  Nextracker is een toonaangevende leverancier van intelligente trackers en software voor zonne-energieprojecten op nutsschaal. De producten van Nextracker worden over de hele wereld gebruikt. Ze zorgen ervoor dat zonnepanelen de beweging van de zon langs de hemel optimaal kunnen volgen, wat de elektriciteitsopbrengst verhoogt. Nextracker heeft vestigingen over de hele wereld; het hoofdkantoor staat in de Verenigde Staten. Het bedrijf is een spin-off van Flex Ltd. en is in 2023 op de beurs gekomen.
- **Bestuur**
  Nextracker streeft naar diversiteit in het bestuur en is transparant over de samenstelling ervan. Het bestuur bestaat uit acht leden. Drie daarvan zijn vrouwen en vijf leden zijn onafhankelijk. Nextracker is transparant over de beloning, die gekoppeld is aan prestatiedoelstellingen op de korte en lange termijn.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft een gedragscode met normen voor ethisch gedrag. Het heeft een ethiekhotline en een complianceofficer. De gedragscode noemt de gevolgen van niet naleven van de code. Er is ook een klokkenluidersregeling.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Nextracker compenseert 30% van de energie die het verbruikt op het hoofdkantoor door deze ter plaatse op te wekken in het Center for Solar Excellence. Het bedrijf vermeldt dat het de emissies in scope 1 tot en met 3 en de milieueffecten van producten gedurende hun hele levenscyclus bijhoudt.
- **Ketenbeleid**
  Volgens zijn gedragscode ontwikkelt Nextracker sterke werkrelaties met leveranciers die zijn ethische bedrijfsnormen naleven. Het verwacht van leveranciers dat zij de gedragscode naleven. In de milieubeleidsverklaring vermeldt het bedrijf dat het actief monitort of leveranciers zich aan de milieunormen houden. Nextracker heeft een verantwoord inkoopprogramma om ervoor te zorgen dat partners hun duurzaamheidsdoelstellingen halen.

Terug naar boven

NIBE INDUSTRIER (October 2023)

- **Activiteiten**
  Het Zweedse Nibe Industrier ontwikkelt en verkoopt producten op het gebied van warmtetechnologie, zoals warmtepompen en boilers, onderdelen voor elektrische verwarmingen en houtkachels.
- **Bestuur**
  Nibe Industrier heeft gedragsregels voor zijn medewerkers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en ethisch handelen. Het bedrijf heeft ook gedragsregels voor zijn leveranciers. Deze gedragsregels gaan over thema’s als kinderarbeid,

dwangarbeid, discriminatie en milieubeleid.

- **Mensenrechten**
  Sinds 2014 is Nibe Industrier aangesloten bij het VN Global Compact. Daarnaast heeft het mensenrechtenbeleid voor zijn eigen medewerkers en voor zijn keten.
- **Milieu**
  Nibe Industrier wil met zijn producten de uitstoot van broeikasgassen helpen verminderen en bijdragen aan een duurzame energievoorziening. Het bedrijf heeft doelen gesteld om zijn energiegebruik te verminderen. Het werkt met de ISO 14001-milieustandaard.

Terug naar boven

NORDEX (December 2022)

- **Activiteiten**
  Het Duitse Nordex SE investeert in hernieuwbare energietechnologie. Het ontwikkelt, produceert en verkoopt windturbines. Daarnaast is het bedrijf actief in projectmanagement en onderhoud van windturbines.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Nordex SE baseert zijn activiteiten op de principes van het Global Compact van de VN. Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid opgesteld waarin wordt verwezen naar de internationale ILO standaarden. Verder heeft het bedrijf een ISO 45001 groepscertificering op het gebied van gezondheid en veiligheid.
- **Milieu**
  Nordex SE is ISO 14001-gecertificeerd. De producten van Nordex SE bevorderen duurzame energie en verminderen van de CO2-uitstoot. Verder heeft Nordex SE een database om het gebruik van gevaarlijke stoffen bij te houden.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft een ketenbeleid waarin ook conflictmineralen aan de orde komen.

Terug naar boven

Northwest Pipe (June 2023)

Activiteiten
Northwest Pipe Company produceert stalen pijpleidingsystemen en betonnen toepassingen voor gebruik in drinkwaterinfrastructuur en waterbeheer. Het bedrijf is actief in Noord-Amerika.

Bestuur
Northwest Pipe Company heeft gedragsregels voor de eigen werknemers. Deze bevatten beleid over belangenconflicten, het aannemen van geschenken (ook in de vorm van amusement), intellectueel eigendom en vertrouwelijke informatie, anti-corruptie, politieke activiteiten en het tegengaan van en bijdragen aan het witwassen van geld. Het ontbreekt echter aan een duurzaamheidsrapport en aan transparantie over milieuprestaties.

Mensenrechten
Northwest Pipe Company heeft mensenrechtenbeleid dat gebaseerd is op internationale mensenrechtenstandaarden. Verder besteedt het bedrijf voldoende aandacht aan veilige en gezonde arbeidsomstandigheden, anti-discriminatie, gendergelijkheid en vakbondsvrijheid.

Milieu
Northwest Pipe Company heeft geen milieu- of klimaatbeleid. In een verklaring stelt het bedrijf dat het wil werken in overeenstemming met federale, staats- en lokale milieuregels en milieuvergunningen.

Ketenbeleid
Het bedrijf heeft geen ketenbeleid, maar houdt zich wel aan de California Transparency in Supply Chains Act van 2010 en de eis over conflictmineralen van de Dodd-Frank Act.

Verbeterpunten
We gaan met Northwest Pipe Company in gesprek over het milieu-, klimaat- en ketenbeleid.

Terug naar boven

Novonesis (August 2023)

- **Activiteiten**
  Novonesis AS werd in 2024 gevormd door de fusie tussen Novozymes en Chr. Hansen. Sindsdien is het bedrijf wereldleider in industriële enzymen en microbiële oplossingen, met een marktaandeel van bijna 50% in beide. Het bedrijf levert aan een breed scala van industriële sectoren: huishoudelijke verzorging, voeding en dranken, bio-energie, landbouw en veevoer, technische en farmaceutische producten. De biologische oplossingen verbeteren de efficiëntie en prestaties van de klanten, terwijl zij energie besparen en minder afval veroorzaken.
- **Bestuur**
  Het bedrijf is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Daarin hebben meerdere onafhankelijke leden zitting. In het beleid staat duidelijk wat Novonesis verstaat onder ethisch gedrag en welke maatregelen het neemt als wangedrag wordt ontdekt. Novonesis hanteert een nultolerantiebeleid tegenover corruptie.
- **Mensenrechten**
  Novonesis refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Global Compact van de VN. Het verwacht van werknemers dat ze handelen in overeenstemming met het bedrijfsbeleid en de kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en van de Guidelines for Multinational Enterprises van de OESO. Novonesis houdt bedrijfsongevallen bij, evenals de maatregelen die het neemt om herhaling te voorkomen.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft 3R-beleid voor dierproeven: (replacement, reduction and refinement ofwel vervangen, verminderen en verfijnen). Als er geen acceptabele alternatieve methoden bestaan, gebruikt Novonesis dieren voor onderzoek, veiligheidstesten van producten en voor de productie van antilichamen. Het uiteindelijke doel is om het gebruik van dieren te stoppen en andere veiligheidsmaatregelen in te voeren.
- **Ketenbeleid**
  Novonesis streeft naar verantwoorde inkoop met hoge ethische normen. Het bedrijf wil de impact van de toeleveringsketen op het milieu en de maatschappij minimaliseren. Het betrekt leveranciers hierbij. Bij de keuze van leveranciers houdt Novonesis rekening met duurzaamheid, kwaliteit en commerciële aspecten.

Terug naar boven

nVent Electric (February 2025)

- **Activiteiten**
  nVent ontwerpt, produceert, verkoopt, installeert en onderhoudt een portfolio van elektrische behuizingen en bevestigingen. Het heeft drie rapporteerbare segmenten: behuizingen, thermisch beheer en elektrische en bevestigingsoplossingen. Het hoofdkantoor staat in Londen, maar het bedrijf is genoteerd aan de effectenbeurs in New York.
- **Bestuur**
  De raad van bestuur van nVent bestaat uit negen leden, van wie vijf vrouwen. De gedragscode van nVent schetst hoe het bedrijf bedrijfsethiek aanpakt, inclusief anticorruptie. Er is een ethiekhulplijn beschikbaar waar overtredingen kunnen worden gemeld. Er is een bureau voor ethiek en naleving. Toezicht op duurzaamheidsonderwerpen ligt op bestuursniveau.
- **Mensenrechten**
  nVent heeft mensenrechtenbeleid dat gebaseerd is op de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de richtlijnen van de OESO. Het bedrijf respecteert alle kernrechten van de ILO, zoals antidiscriminatie, vakbondsvrijheid en geen kinderarbeid en gedwongen arbeid. nVent houdt indicatoren voor gendergelijkheid bij, zoals loongelijkheid tussen mannen en vrouwen. Het bedrijf verplicht zich ook te zorgen voor de gezondheid en veiligheid van zijn medewerkers. 30% van de belangrijkste productielocaties is dan ook gecertificeerd volgens ISO45001 (gezondheid en veiligheid). Het bedrijf rapporteert het totale aantal geregistreerde incidenten. 84% van de productielocaties heeft een ISO9001-gecertificeerd systeem voor kwaliteitsbeheer.
- **Milieu & biodiversiteit**
  nVent rapporteert over zijn uitstoot van broeikasgas, watergebruik, afval en energiegebruik. Ongeveer 30% van de locaties is gecertificeerd volgens ISO14001 voor het milieubeheer. Het bedrijf voldoet aan alle relevante Europese regels voor gevaarlijke stoffen (RoHS en REACH). Het heeft als doel om het waterverbruik te verminderen.
- **Ketenbeleid**
  nVent heeft een gedragscode voor zijn leveranciers. Het heeft ook een leveranciersgids met richtlijnen over duurzaamheidsonderwerpen, te weten mensenrechten, kinderarbeid en gedwongen arbeid, een veilige en gezonde

werkomgeving, anticorruptie en milieubeheer. nVent heeft apart beleid voor conflictmineralen en rapporteert in overeenstemming met de Amerikaanse Dodd-Frank Act.

Terug naar boven

Nvidia (October 2024)

- **Activiteiten**
  NVIDIA is Amerikaans multinationaal technologiebedrijf. Het ontwikkelt grafische processoren (graphics processing units of GPU's). Deze processoren worden gebruikt voor alle videotaken in games. Ze worden ook gebruikt om AI-modellen te trainen. NVIDIA biedt tevens een softwareplatform en netwerkoplossingen voor datacenters.
- **Bestuur**
  NVIDIA is transparant over de samenstelling en beloning van de raad van bestuur. Deze bevat meerdere onafhankelijke leden. Het bedrijf heeft een gedragscode die alle relevante ethische kwesties op het gebied van zakendoen omvat. NVIDIA beschrijft daarin wat het beschouwt als corruptie, omkoping, steekpenningen en ethisch gedrag met betrekking tot geschenken, overheidsfunctionarissen en concurrentiepraktijken. Het beschrijft ook welke maatregelen het zal nemen als wangedrag wordt ontdekt. Het bedrijf publiceert een jaarlijks duurzaamheidsrapport en duurzaamheidsvoortgangsrapporten, opgesteld in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  NVIDIA onderschrijft de OESO-richtlijnen en de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten en past deze toe. Het verplicht zich internationale mensenrechtennormen na te komen. NVIDIA heeft gestructureerde duediligencepraktijken om te voorkomen dat zijn producten worden gebruikt om mensenrechten te schenden. Het mensenrechtenbeleid omvat het verbod op kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meest relevante vormen van discriminatie. NVIDIA heeft beleid voor gelijke beloning en ISO-certificaties voor consumentenbescherming en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Het bedrijf heeft een klachtenprocedure en werkt volgens kwaliteitsnorm ISO 9001 (productkwaliteit).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft beleid en managementsystemen om de milieueffecten van bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het werkt hiervoor met een ISO 14001-gecertificeerd beheersysteem. De voortgangsrapporten over duurzaamheid geven informatie over de doelstellingen om broeikasgasemissies in scope 1 en 2 te verminderen. NVIDIA heeft ook een ISO 50001-gecertificeerd energiebeheersysteem. Het bedrijf streeft ernaar zijn ecologische voetafdruk te verkleinen.
- **Ketenbeleid**
  NVIDIA is lid van de Responsible Business Alliance (RBA). Het verbindt zich daarom aan de gedragscode van de RBA, die ook geldt voor de leveranciers. Het bedrijf heeft uitgebreide beleidsregels over het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

Ormat Technologies (October 2023)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Ormat Technologies is actief in de duurzame-energiesector, voornamelijk in de bouw en exploitatie van geothermische centrales in de VS en verschillende andere landen. Met deze activiteit behaalt Ormat ongeveer tachtig procent van zijn inkomsten. De overige inkomsten komen uit de productie van geothermische apparatuur en apparatuur om energie terug te winnen. Het bedrijf voert zijn bedrijfsactiviteiten uit in drie bedrijfsonderdelen: elektriciteit (88% van de omzet), producten (7%) en energieopslag (5%).
- **Bestuur**
  Een van de negen bestuursleden is vrouw; twee derde van het bestuur is onafhankelijk. Ormat heeft een gedragscode voor zijn werknemers die onder andere een verbod op omkoping en corruptie bevat. Overtredingen kunnen worden gemeld bij een contactpersoon en een ethische hotline. Er is een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  Het mensenrechten- en arbeidsbeleid van Ormat is lijn met onder meer de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM), en de acht fundamentele arbeidsconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het beleid gaat discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen en bevordert vakbondsvrijheid. Ook heeft het bedrijf beleid en procedures om de gezondheid en veiligheid van zijn werknemers te garanderen. De belangrijkste productiefaciliteit werkt volgens de standaard van OHSAS 18001.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Ormat heeft beleid voor milieu en klimaatverandering. Het bedrijf rapporteert over zijn invloed op het milieu, zoals waterverbruik,

de omgang met gevaarlijk afval en materialen, de impact op de biodiversiteit en het energieverbruik in de energiecentrales. Ormat identificeert gevaarlijk afval en beheert de behandeling ervan door middel van materiaalconformiteit met ISO 14001 (milieubeheersysteem).

- **Ketenbeleid**
  Ormat heeft gedragsregels voor toeleveranciers. Deze regels volgen de principes van internationaal erkende mensenrechtenverdragen. Het verwacht van leveranciers dat zij discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid voorkomen en vakbondsvrijheid erkennen. Het bedrijf heeft apart beleid voor het gebruik van conflictmineralen door leveranciers.

Terug naar boven

Pennon Group (September 2024)

- **Activiteiten**
  Pennon is een van de leidende bedrijven in de Britse watersector. Het bedrijf levert infrastructuur op het gebied van water en milieu; het levert schoon water en afvalwaterdiensten. Pennon bedient zo'n 3,5 miljoen mensen in het zuiden en zuidwesten van Engeland[LA1] en ongeveer 380.000 zakelijke klanten. 10% van de inkomsten is afkomstig van opwekking en opslag van hernieuwbare energie.
- **Bestuur**
  Pennon is transparant over de samenstelling en de beloning van de raad van bestuur. Het heeft een gedragscode die alle relevante ethische kwesties behandelt. Het bedrijf heeft verschillende beleidsdocumenten om elke vorm van corruptie of omkoping te voorkomen. Pennon publiceert jaarlijks zijn duurzaamheidsgegevens.
- **Mensenrechten**
  Pennon heeft het VN Global Compact ondertekend en committeert zich aan internationale mensenrechtennormen. Het mensenrechtenbeleid omvat de onderwerpen kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid en discriminatie. Het antidiscriminatiebeleid is genderspecifiek en omvat de meest relevante vormen van discriminatie. Pennon publiceert rapporten over ongelijke beloning. Het heeft de juiste ISO-certificaties voor consumentenbescherming en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Pennon is een geaccrediteerde werkgever en betaalt een leefbaar loon. Het bedrijf spant zich in om klanten meer te betrekken bij de organisatie via klantenpanels die een adviserende rol hebben.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf heeft concrete beleidslijnen om de milieueffecten van zijn bedrijfsactiviteiten aan te pakken. Het werkt met milieubeheersystemen die zijn gecertificeerd volgens ISO 14001 en ISO 50001. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsrapporten over de doelstellingen om zijn broeikasgasemissies te verminderen; deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets-initiative (SBTi). Het bedrijf heeft beleidslijnen en programma's om het waterverbruik te verminderen, zowel intern als bij klanten.
- **Ketenbeleid**
  Pennon heeft ketenbeleid tegen mensenrechtenschendingen. Het behandelt in het beleid de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Verbeterpunten**
  Er zijn veel meldingen dat oppervlaktewateren zijn vervuild door afvalwater. Enkele rapporten melden dat de beloningen en bonussen van het bestuur zijn verhoogd na slechte milieuprestaties. Ook heeft Pennon boetes gekregen vanwege gemiste prestatiedoelen. De vervuiling incidenten zijn in 2024 wel afgenomen van 62 naar 44 vergeleken met het jaar ervoor. Pennon heeft wel de doelstelling geformuleerd dat het in 2025 tot de best presterende bedrijven in Groot-Brittannië wil behoren door het aantal vervuilingsincidenten terug te brengen tot nul.

Terug naar boven

Pentair (December 2022)

- **Activiteiten**
  Pentair PLC levert een breed assortiment filters, pompen en systemen om grond-, zee- en regenwater te behandelen en in de juiste hoeveelheden, onder de gewenste druk en met de gewenste kwaliteit naar zijn eindbestemming te brengen.
- **Bestuur**
  Pentair heeft een goed beleid tegen corruptie als onderdeel van de gedragsregels. Om misstanden te melden kan het personeel gebruikmaken van een klokkenluidersregeling. Het bestuur van het bedrijf telt meerdere onafhankelijke leden.
- **Mensenrechten**
  Een belangrijk onderdeel van mensenrechten voor Pentair zijn veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Het bedrijf tolereert in geen geval intimidatie, geweld en bedreiging van seksuele of psychische aard op de werkvloer. Er is bij Pentair en zijn

toeleveranciers geen sprake van ernstige schendingen van de veiligheids- en gezondheidsomstandigheden. Het bedrijf volgt de richtlijnen van OSHA (Occupational Safety and Health Administration) voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden.

- **Milieu**
  Pentair heeft beleid voor de milieuaspecten die voor zijn bedrijfsvoering relevant zijn, zoals CO2-uitstoot en energie, water, afval en recycling. Ook heeft het voldoende beleid en middelen om gevaarlijk (chemisch) afval op te bergen en verwerken.
- **Ketenbeleid**
  Het ketenbeleid van Pentair behandelt onder meer kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, ethisch handelen en milieubelasting. Pentair heeft tevens beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in de keten.

Terug naar boven

Plug Power (October 2022)

- **Activiteiten**
  Plug Power bouwt aan een volledig ecosysteem van groene waterstof, van productie, opslag en levering tot energieopwekking (brandstofcellen). Het bedrijf heeft productiefaciliteiten in Noord-Amerika en er werken zo'n 2.500 mensen.
- **Bestuur**
  Plug Power heeft een goede gedagscode voor ethisch handelen. Deze behandelt onder meer corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Medewerkers van Plug Power moeten zich houden aan de lokale rechtsorde van het land waarin ze werken.
- **Mensenrechten**
  Plug Power voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Het houdt zich aan internationaal erkende mensenrechtenverdragen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid tegen te gaan, en het respecteert een open dialoog tussen werknemers en vakbonden. Ook heeft Plug Power veiligheidsregels om ongevallen op de werkvloer te voorkomen.
- **Milieu**
  Plug Power zegt dat haar producten 100% recyclebaar of herbruikbaar zijn. Ook meet het de CO2-voetafdruk van elk product. Plug Power werkt samen met *Elemet*, een bedrijf dat gebruikte materialen weer verkoopt voor hergebruik. Waar mogelijk gebruikt Plug Power haar eigen uitstoot loze waterstofcellen in de productiefaciliteiten.
- **Ketenbeleid**
  Toeleveranciers van Plug Power moeten voldoen aan de gedragsregels van het bedrijf zelf en deze tekenen. Leveranciers moeten vakbondsvrijheid en het verbieden van discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid bevorderen. Plug Power werkt met *EcoVadis* om meer inzicht te krijgen in de risico's en de prestaties van toeleveranciers. *EcoVadis* is een aanbieder van zakelijke duurzaamheidsbeoordelingen. Data van *EcoVadis* wordt ook gebruikt om leveranciers te selecteren die geen mineralen kopen uit conflictgebieden als de Democratische Republiek Congo.

Terug naar boven

Power Integrations (June 2023)

- **Activiteiten**
  Power Integrations Inc. is een Amerikaanse leverancier van analoge en mixed-signal-halfgeleideroplossingen voor fabrikanten en distributeurs van apparatuur. Deze oplossingen zijn bestemd voor mobiele telefoons, computers, entertainment- en netwerkapparatuur, apparaten, industriële besturingen en lichtdioden. Het bedrijf produceert de halfgeleiders niet zelf; het maakt , maar richt zich op het ontwerp en besteedt de heeft het daadwerkelijke productieproces uitbesteed aan externe partijen.

- **Bestuur**
  Power Integrations heeft gedragsregels voor zijn eigen werknemers, die gaan over het ethische en bestuurlijke handelen van werknemers en werkgevers.

- **Mensenrechten**
  Power Integrations heeft mensenrechtenbeleid waarin alle belangrijke thema's worden behandeld, waaronder kinderarbeid, dwangarbeid, vakbondsvrijheid en anti-discriminatie. Daarnaast heeft het een gezondheids- en veiligheidsbeleid voor zowel de eigen werknemers als voor de keten.

- **Milieu**

Power Integrations zet zich ervoor in gevaarlijke grondstoffen in zijn producten en productieproces zoveel mogelijk te beperken. Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem op basis van ISO- 14001 en stelt strenge criteria aan de externe partijen die de halfgeleiders produceren.

- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf hanteert gedragsregels voor de keten, waarin mensenrechten, milieu en ethisch handelen zijn opgenomen. Het Modern Slavery Act Statement is van toepassing op zowel eigen werknemers als werknemers in de keten. Power Integrations heeft beleid tegen conflictmineralen.

Terug naar boven

Prysmian SpA (December 2025)

1. **Activiteiten**

Het Italiaanse Prysmian produceert en installeert stroom- en telecomkabels. Het bedrijf is over de hele wereld actief en is onder meer betrokken bij de aanleg van kabels op de zeebodem.

1. **Bestuur**

Prysmian is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur. Duurzame prestaties zijn opgenomen in beloningssystemen voor het bestuur. Prysmian heeft een gedragscode gebaseerd op internationale mensenrechtenverdragen en deze bevat een regeling voor klokkenluiders. Anti-corruptie wordt benoemd. Er is een verbod op donaties, geschenken en voordelen die niet in lijn zijn met dit beleid. Het bedrijf rapporteert niet-financiële informatie volgens de *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) en het heeft een dubbele materialiteitsanalyse (DMA) uitgevoerd.

1. **Mensenrechten**

Prysmian's mensenrechtenbeleid voldoet aan verschillende internationale conventies zoals de Universele Verklaring van de rechten van de Mens, de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie en is gebaseerd op de OESO-richtlijnen en de VN Global Compact. Het bedrijf beschrijft de methodologie en uitkomsten van mensenrechtenonderzoek en ook de uitkomsten van regelmatig onderzoek bij leveranciers. Non-discriminatie, vakbondsvrijheid, rechten van lokale bevolkingen en kinderarbeid en dwangarbeid worden voldoende behandeld door het bedrijf.

1. **Milieu & biodiversiteit**

Prysmian heeft korte- en langetermijndoelstellingen om de uitstoot terug te brengen. Deze doelstellingen zijn gevalideerd door het *Science Based Targets Initiative* (SBTi). Het bedrijf rapporteert over de Scope 1-, 2- en 3-uitstoot, energieverbruik en totale broeikasgasemissies. 93% van de fabrieken heeft ISO 14001-certificering voor het milieumanagementsysteem. Een kleiner deel van de fabrieken heeft een ISO 50001 energiemanagementsysteemcertificering. Vervuilingsgerelateerde risico's zijn geïdentificeerd, waarbij er veel aandacht is voor lood. Watergebruik wordt gemonitord met de WRI Aqueduct tool. Het voert milieueffectrapportages uit voorafgaand aan installatieprojecten.

1. **Keten**

Alle terugkerende leveranciers moeten voldoen aan de gedragscode. Ook wordt van hen verwacht dat ze het mensenrechtenbeleid van Prysmian volgen. Hun naleving wordt beoordeeld. Non-discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid worden voldoende behandeld in het mensenrechtenbeleid. Er is een conflictmineralenbeleid dat leveranciers van bepaalde materialen verplicht om de inkoop te monitoren. Leveranciers van producten met 3TG mineralen (tin, tantaal, wolfraam en goud), ook wel conflictmineralen, moeten de *Conflict Minerals Reporting Template* van het *Responsible Minerals Initiative* invullen.

Terug naar boven

Rational AG (August 2023)

- **Activiteiten**
  Het Duitse Rational maakt keukenapparatuur en bijbehorende accessoires voor de professionele markt. Producten zijn bijvoorbeeld kookapparatuur en apparatuur om voedsel op te warmen. Het bedrijf levert vooral aan hotels, restaurants, kantines en cateraars in Europa, de Verenigde Staten en Azië. De fabrieken staan in Frankrijk en Duitsland.

- **Bestuur**
  Rational heeft gedragsregels die zijn gebaseerd op Duitse gedragsregels voor de sector. Werknemers kunnen de compliance medewerker anoniem benaderen. Het bedrijf heeft doelen gesteld voor het aandeel vrouwen in het bestuur.
- **Mensenrechten**
  Rational noemt mensenrechten, maar werkt dit onderwerp niet volledig uit. Het specificeert bijvoorbeeld niet welke typen discriminatie het verbiedt. Het noemt vakbondsvrijheid helemaal niet. Dat is echter geen reden om Rational afkeuren omdat de fabrieken in Frankrijk en Duitsland liggen, waar wetten deze onderwerpen afdekken.
- **Milieu**
  Het milieubeleid is vooruitgegaan sinds het vorige onderzoek. Rational heeft een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Dit verslag bevat milieudoelstellingen. Bovendien heeft Rational een milieubeheersysteem volgens ISO 14001 en een energiebeheersysteem volgens ISO 50001.
- **Ketenbeleid**
  Rational heeft geen beleid tegen conflictmineralen, terwijl dit een hoog risico is voor deze sector. Dit is een verbeterpunt. Verder scoort Rational wel goed: het heeft gedragsregels voor leveranciers, refereert aan het VN Global Compact en laat regelmatig een duurzaamheidsaudit uitvoeren.

Terug naar boven

Repligen Corp (July 2026)

Activiteiten

Repligen is een Amerikaans life sciences bedrijf dat bioprocessing apparatuur en verbruiksmaterialen ontwikkelt en verkoopt die worden gebruikt bij de productie van biologische geneesmiddelen, waaronder monoklonale antilichamen, recombinante eiwitten, vaccins en cel- en gentherapieën. Het bedrijf is actief in 12 landen in Noord-Amerika, Europa en Azië-Pacific.

Bestuur

Repligen voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. De gedragsregels bevatten een uitgebreide beschrijving van ethisch gedrag en de maatregelen die worden genomen bij overtredingen. Er is een klokkenluidersregeling met meerdere anonieme kanalen. Het bedrijf beschikt over uitgebreid anti-corruptie- en anti-omkopingsbeleid. Repligen publiceert een jaarlijks Sustainability Report in lijn met internationale richtlijnen, zoals GRI, SASB, TCFD en CDP. Een juridisch geschil met Thermo Fisher over wervingspraktijken werd beslecht in het voordeel van Repligen en vormt geen reden tot afkeuren.

Mensenrechten

Repligen voldoet aan onze criteria op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf beschikt over een Human Rights Policy en is lid van het UN Global Compact. Gezondheid en veiligheid op de werkvloer zijn adequaat geborgd via een uitgebreid beleid en managementsysteem. Op het gebied van vakbondsvrijheid verwijst Repligen uitsluitend naar lokale wet- en regelgeving, wat als zwak wordt beoordeeld, maar gezien het middelmatige risico en de aanvullende communicatiemogelijkheden voor werknemers is dit voldoende. Een lopende discriminatiezaak ingediend in juli 2025 vormt vooralsnog geen reden tot afkeuren, aangezien de claims nog niet zijn bevestigd.

Milieu

Het milieubeleid van Repligen voldoet niet volledig aan onze criteria. Het bedrijf rapporteert over waterverbruik, energiegebruik en alle drie de emissiescopes. Er ontbreekt echter een centraal milieumanagementsysteem met concrete doelstellingen voor water, afval en recycling. De net-zero doelstelling voor 2050 is nog niet SBTi-gecertificeerd en er ontbreken tussentijdse doelen. Op het gebied van vervuiling wordt afvalbeheer voornamelijk aangestuurd via een intern verbeterprogramma, zonder formeel beleid of specifieke reductiedoelstellingen voor gevaarlijk afval. Omdat Repligen een relatief klein bedrijf is, vormt dit geen reden tot afkeuren, maar accepteren wij dit bedrijf met ESG+. Dit betekent dat Repligen wordt goedgekeurd voor opname in het beleggingsuniversum, met de verwachting dat het bedrijf binnen vier jaar een milieumanagementsysteem ontwikkelt en SBTi-certificering behaalt.

Ketenbeleid

Het ketenbeleid van Repligen voldoet aan onze criteria. Leveranciers dienen elke drie tot vijf jaar een kwalificatievragenlijst in te vullen, terwijl kritieke leveranciers periodiek risicogebaseerde audits ondergaan. Repligen hanteert daarnaast verantwoord inkoopbeleid rondom conflictmineralen.

Terug naar boven

Sartorius (December 2025)

1. **Activiteiten**

Sartorius levert wereldwijd laboratoriumapparatuur. Deze apparatuur wordt onder meer gebruikt door farmaceutische -, biotech- en voedingsbedrijven.

1. **Bestuur**

Sartorius heeft een uitgebreide gedragscode gebaseerd op internationale standaarden zoals de verdragen van de Verenigde Naties en de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft specifiek beleid tegen corruptie en geeft anti-corruptietraining aan medewerkers.

1. **Mensenrechten**

Sartorius is aangesloten bij het VN Global Compact en heeft beleid tegen discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid en ondersteunt verenigingsvrijheid. Het bedrijf heeft kwaliteitscontroles en systemen om de veiligheid van hun producten te kunnen waarborgen.

1. **Milieu en biodiversiteit**

Het bedrijf heeft een netto-nul-emissiedoelstelling voor 2045 voor alle emissiescopes. Sartorius rapporteert daarnaast over milieuaspecten zoals afval, energie en gevaarlijke stoffen en sommige milieumanagementsystemen zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-standaard. Het bedrijf vermeldt dat gevaarlijke stoffen worden beheerd in lijn met REACH of andere gelijkwaardige regelgeving op internationale markten. Hoewel hergebruik en recycling een uitdaging is in de farmaceutische industrie, gelooft het bedrijf hierin stappen te kunnen zetten binnen hun waardeketen.

1. **Keten**

In de gedragscode voor derden heeft Sartorius duurzaamheidsvereisten geformuleerd die betrekking hebben op dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie, verenigingsvrijheid, werkuren, beloning, arbeidsomstandigheden, bedrijfsethiek, milieu en conflictmineralen.

Terug naar boven

SEVERN TRENT (August 2025)

- **Activiteiten**
  Severn Trent voorziet meer dan 4,5 miljoen huishoudens en bedrijven in Engeland en Wales van drinkwater en beheert daar het rioolstelsel. Een klein deel van de activiteiten is opwekking van duurzame energie via windturbines en zonnepanelen.
- **Bestuur**
  Severn Trent is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels tegen onder meer corruptie en belangenverstrengeling. Er is ook een klokkenluidersregeling. Severn Trent rapporteert over duurzaamheidsonderwerpen volgens de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI) en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB).
- **Mensenrechten**
  Severn Trent is lid van het Global Compact van de VN. Het heeft mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op de VN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP's) en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Severn Trent heeft een ISO 45001-gecertificeerd managementsysteem om veiligheid op de werkvloer te garanderen. Het bedrijf publiceert jaarlijks een rapport over het verschil in beloning tussen mannen en vrouwen, het Gender Pay Gap-rapport.
- **Milieu**
  Het bedrijf rapporteert over belangrijke milieu-indicatoren, zoals de CO2-uitstoot, energieverbruik, impact op de biodiversiteit, afval en water. Het heeft een sterk energiebeheersysteem volgens de ISO 50001-normen. Het heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen; deze zijn gevalideerd door het Science-Based Targets initiative (SBTi).
  De watersector in het Verenigd Koninkrijk staat al jaren onder druk door de vele lozingen van rioolwater in rivieren en

natuurgebieden. Volgens de Britse milieuautoriteit EPA is Severn Trent een van de beter presterende bedrijven in de Britse watersector. Severn Trent zet zich in om deze lozingen tegen te gaan. Het heeft een reductieplan met concrete doelen en rapporteert over de voortgang in een vervuilingsrapport.

- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft richtlijnen waaraan leveranciers zich moeten houden. Het verwijst hierin onder meer naar de kernverdragen van de ILO.
- **Verbeterpunten**
  We verwachten van Severn Trent dat het het aantal vervuilingsincidenten terugbrengt en zijn eigen doelen op dit gebied haalt. Hierover gaan we met het bedrijf in gesprek.

Terug naar boven

Shoals Technologies Group, Inc. (August 2023)

- **Activiteiten**
  Shoals produceert en levert EBOS-oplossingen voor zonne-energieprojecten in de Verenigde Staten. EBOS staat voor Electrical Balance of Systems en omvat alle componenten die nodig zijn om de elektrische stroom die zonnepanelen produceren, te leiden naar een omvormer en uiteindelijk naar het elektriciteitsnet.
- **Bestuur**
  Shoals heeft een gedragscode en een klokkenluidersregeling. Het bedrijf verklaart dat het corruptie en omkoping verbiedt.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft beleid tegen dwangarbeid en discriminatie. Shoals respecteert het recht op vrijheid van vereniging. Shoals heeft een managementsysteem voor gezond en veilig werken. Speciale teams sturen het gezondheids- en veiligheidsprogramma op de locaties aan.
- **Milieu**
  Shoals heeft duurzaamheidsprocessen en -procedures ingevoerd op het gebied van afval, water en energie. Het bedrijf onderzoekt nog hoe het kan rapporteren over het energieverbruik en de gebruikte energiebronnen. Het is ook bezig zijn milieubeleid verder uit te werken. Er is hier dus nog ruimte voor verbetering. Shoals geeft aan dat het zo min mogelijk afval produceert, het verbruik vermindert en waar mogelijk materialen recyclet. Schrootmaterialen zoals draden en metalen (staal en koper) worden gerecycled door lokale recyclingbedrijven. Shoals schakelt afvalverwerkingsbedrijven met duurzame processen in om materialen terug te winnen.
- **Ketenbeleid**
  Shoals heeft een gedragscode voor leveranciers die zich richt op vrijheid van vereniging, discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. De code gaat ook in op lonen, corruptie en omkoping, gezondheid, veiligheid en het milieu. Het bedrijf verwacht dat zijn leveranciers zich houden aan de regels voor conflictmineralen.

Terug naar boven

SIG Group AG (October 2025)

1. **Activiteiten**

Het Duitse SIG Combibloc (SC) levert verpakkingen voor drank en voeding. Het bedrijf is wereldwijd actief, maar realiseert het grootste deel van zijn omzet in Europa.

1. **Bestuur**

Het bedrijf heeft gedragsregels opgesteld voor haar werknemers en er is een telefonisch meldpunt waar schendingen van deze regels anoniem kunnen worden gemeld. SC heeft ook beleid om corruptie en omkoping tegen te gaan.

1. **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van SC voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst het bedrijf naar internationale richtlijnen, zoals de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de mensenrechtenverdragen van de Verenigde Naties (VN) en de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). SC heeft een beheersysteem voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 45001. De productiefaciliteiten van SC zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.

1. **Milieu & biodiversiteit**

SC heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat voldoet aan onze criteria en is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. SC heeft doelstellingen om zijn CO2-uitstoot te verminderen. Deze reductiedoelstellingen zijn door het Science Based Target initiative (SBTi) gevalideerd. SC heeft doelstellingen om de verpakkingen die het produceert, nog beter te kunnen recyclen na gebruik. Het karton en papier waarvan de verpakkingen worden gemaakt hebben een FSC certificering. Het aluminium dat SC gebruikt, is gecertificeerd volgens de richtlijnen van het Aluminium Stewardship Initiative (ASI).

1. **Ketenbeleid**

SC heeft een ketenbeleid dat voldoet aan onze criteria. Het bedrijf verwacht van haar leveranciers dat ze handelen in overeenstemming met de VN-richtlijnen inzake bedrijfsleven en mensenrechten, de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), evenals de OESO-richtlijnen.

Terug naar boven

Signify (September 2024)

- **Activiteiten**
  Het Nederlandse Signify levert verlichtingsoplossingen, zoals armaturen, lampen, ledlampen, ledbuizen en decoratieve verlichting. Het bedrijf heeft drie divisies. De grootste is Digital Solutions, die het grootste deel van de inkomsten van Signify genereert. Deze divisie is voornamelijk actief in Europa, Noord- en Zuid-Amerika en andere internationale markten.
- **Bestuur**
  Signify heeft een raad van bestuur die bestaat uit twee personen, en een zevenkoppige raad van commissarissen. Beide gremia zijn afhankelijk van elkaar. Het bedrijf streeft naar diversiteit in het bestuur wat betreft geslacht. Het jaarverslag bevat een remuneratieverslag met informatie over de beloning van de raad van bestuur en de raad van commissarissen. De hoogte van de beloning is deels gekoppeld aan duurzame waardecreatie op de lange termijn. Het bedrijf heeft een integriteitscode en een apart anticorruptie- en antiwitwasbeleid. Het beschikt over complianceofficers en een ethische hotline.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf tolereert geen discriminatie op alle belangrijke gronden. Signify verwijst voor het verbod op kinderarbeid naar de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het respecteert vakbondsvrijheid, mits de lokale wetgeving wordt gerespecteerd. 87% van de locaties is ISO 45001-gecertificeerd (veiligheid en gezondheid op de werkplek).
- **Milieu & biodiversiteit**
  Het bedrijf rapport over emissies, energieverbruik, water en afval. Het heeft apart biodiversiteitsbeleid. Signify heeft doelstellingen om zijn uitstoot te verminderen in scope 1, 2 en 3. Deze zijn gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). 87% van de locaties van Signify zijn ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheer). Het bedrijf wil zijn gevaarlijke afval en waterverbruik jaarlijks met 5% verminderen. Signify heeft een strikt beleid voor vervuiling.
- **Ketenbeleid**
  Leveranciers moeten de leveranciersduurzaamheidsverklaring ondertekenen, gebaseerd op de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). Deze bevat passend beleid voor mensenrechten, gezondheid en veiligheid op de werkplek, milieu en ethisch gedrag.

Terug naar boven

SIMS Ltd (September 2022)

- **Activiteiten**
  Het Australische Sims recyclet ferro- en non-ferrometaal en geeft ijzer en staal, aluminium, lood, koper, zink en nikkel een tweede leven. Ook recyclet het bedrijf afgedankte elektronica (zogenaamde e-waste). De metaalrecycling vindt hoofdzakelijk plaats in Australië, Nieuw-Zeeland, het Verenigd Koninkrijk en Noord-Amerika. Recycling van elektronica gebeurt ook in Europa, India en Zuid-Afrika.
- **Bestuur**
  Sims heeft goede gedragsregels waarin staat dat het corruptie en omkoping niet tolereert. Er is ook een klokkenluidersregeling waarbij misstanden vertrouwelijk en anoniem kunnen worden gemeld bij een onafhankelijke partij.
- **Mensenrechten**
  Sims verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Guiding Principles on Business and Human Rights van de Verenigde Naties en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Het bedrijf is ook ondertekenaar van het Global Compact van de VN. In vergelijking met vier jaar geleden heeft het bedrijf nu publiekelijk beschikbaar beleid tegen kinder- en dwangarbeid. Sims heeft voldoende beleid om gezonde en veilige arbeidsomstandigheden te waarboren. Het bedrijf heeft een sterk managementsysteem en rapporteert over processen en resultaten in hun duurzaamheidsverslag.

- **Milieu**
  Sims heeft een sterk milieubeleid, een milieubeheersysteem en tal van programma's voor waterbeheer, broeikasgasreductie en hernieuwbare energie. Hierbij zijn ook doelen en deadlines opgesteld. De CO2-uitstoot van het bedrijf is de afgelopen 3 jaar met 25% verminderd.
- **Keten**
  Er is een gedragscode voor leveranciers en een verklaring tegen het gebruik van conflictmineralen. Bestuur en ethisch handelen, milieu en mensenrechten komen aan bod in de gedragsregels. Ook heeft Sims beleid opgesteld om kinder- en dwangarbeid en discriminatie tegen te gaan en de gezondheid & veiligheid op de werkplek, arbeidsomstandigheden, vrijheid van vereniging en een leefbaar loon te bevorderen. Sims verwijst in zijn gedragscode voor leveranciers naar de IAO. Het bedrijf stelt ook dat de meeste van zijn kernactiviteiten in huis zijn, daarmee valt het risico voor de toeleveringsketen mee.

Terug naar boven

Sinbon Electronics Co Ltd (December 2024)

- **Activiteiten**
  Sinbon is een Taiwanees technologiebedrijf. Het levert geïntegreerde ontwerp- en productiediensten voor elektronische componenten zoals connectoren, bulkkabels en kabelassemblages. De producttoepassingen omvatten data-acquisitie, computerrandapparatuur en andere elektronische producten. Het bedrijf maakt ook producten voor auto-elektronica, lucht- en ruimtevaart, industriële besturing, medische apparatuur en consumentenelektronica. Het bedrijf heeft vestigingen in Taiwan, China, Japan, het VK en de VS.
- **Bestuur**
  In de raad van bestuur hebben drie onafhankelijke leden zitting en één vrouw. Als de leden opnieuw worden gekozen, wil Sinbon het aantal vrouwen uitbreiden tot ten minste twee. De gedragscode is openbaar. De code verwerpt corruptie. De gevolgen van overtreding van de code zijn duidelijk. Er is een klokkenluidersregeling. Sinbon publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI), waarin de bestuursstructuur uiteen is gezet.
- **Mensenrechten**
  Sinbon voldoet aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties, het Global Compact van de VN, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de arbeidswetten en -regels van de overheid. Het verbod op gedwongen arbeid en kinderarbeid is opgenomen in het mensenrechtenproces. Sinbon respecteert vakbondsvrijheid en is SA 8000-gecertificeerd (sociale verantwoordelijkheid). Het beleid ter bescherming van klanten is voldoende: Sinbon heeft een klachtenprocedure en onderzoekt de klanttevredenheid. Sinbon werkt volgens de ISO 27001-norm (informatiebeveiliging). Het bedrijf voert risicobeoordelingen op het gebied van mensenrechten uit en streeft naar continue verbetering.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Sinbon rapporteert over zijn milieuprestaties volgens de normen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf beoordeelt regelmatig zijn milieuprestaties volgens ISO 14001 (milieubeheer), ISO 14064 (meting en rapportage van broeikasgasuitstoot) en ISO 50001 (energiebeheer). Sinbon rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. Het heeft de doelstelling dat de scope 1- en 2-emissies tegen 2030 met 40% zijn verminderd met behulp van een systeem voor milieubeheer. Sinbon rapporteert over zijn waterverbruik. Het vermindert zijn waterverbruik en recyclet koelwater met behulp van waterbeheer. Sinbon rapporteert over zijn afvalproductie en recyclingpercentage. Het houdt rekening met recycling in zijn productontwerp.
- **Ketenbeleid**
  Sinbon heeft een gedragscode voor leveranciers die is gebaseerd op de code van de Responsible Business Alliance (RBA). Het houdt zich aan de normen van SA8000 (een standaard voor eerlijke, fatsoenlijke werkomstandigheden in de productieketen), ISO 14001, de Europese richtlijn voor de beperking van gevaarlijke stoffen (RoHS). Sinbon beoordeelt zijn leveranciers zelf en laat ook audits uitvoeren door derden. Als een leverancier de normen van Sinbon niet naleeft, kan Sinbon de zakelijke relatie beëindigen. Sinbon streeft ernaar conflictmineralen te vermijden; het verwijst in dit opzicht naar de RBA. Het traceert zijn grondstoffen om ervoor te zorgen dat metalen afkomstig zijn van smelterijen onder het Responsible Minerals Assurance Process (RMAP).

Terug naar boven

SMA SOLAR TECHNOLOGY (April 2023)

- **Activiteiten**
  Het Duitse SMA Solar Technology AG ontwikkelt, produceert en verkoopt zonneceltechnologie en innovatieve technologieën voor toekomstige stroomvoorzieningsstructuren. De belangrijkste producten zijn omvormers die de output van fotovoltaïsche modules omzetten in een frequentie die geschikt is voor het normale elektriciteitsnet. Ook ontwikkelt het bedrijf onder meer

monitoringsystemen voor zonne-energiecentrales. De ESG performance is gelinkt aan de financiele beloning van het bestuur.

- **Bestuur**
  SMA maakt gebruik van de gedragscode van de sector in Duitsland (BME, German Association of Materials Management, Purchasing and Logistics). Deze gedragsregels zijn voldoende. Daarnaast rapporteert het bedrijf volgens de GRI- en ISO-standaarden.
- **Mensenrechten**
  SMA heeft het Global Compact van de VN ondertekend. De gedragsregels zijn ook gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). SMA rapporteert volgens de OHSAS 18001-standaarden. Het heeft privacybeleid.
- **Milieu**
  SMA heeft milieubeleid. In het Sustainability Mission Statement zegt SMA dat het duurzaamheid beschouwt als een combinatie van langdurig economisch succes met bescherming van het milieu en sociale verantwoordelijkheid. SMA heeft een managementsysteem dat ISO 14001 gecertificeerd is en het energiesysteem op het hoofdkantoor is ISO 50001 gecertificeerd. Het bedrijf publiceert ook specifieke doelstellingen en deadlines in hun jaarverslag volgens de GRI-richtlijnen en is transparant over de resultaten. Tot slot heeft SMA initiatieven om het milieu te verbeteren, zoals de SMA solar academy.
- **Ketenbeleid**
  In het ketenbeleid van SMA staan de belangrijke beleidselementen, zoals arbeids- en mensenrechten. Hte bedrijf verwijst naar ILO standaarden in het ketenbeleid en voert onderzoeken uit om mistanden in jun keten voor te zijn. Het bedrijf heeft beleid tegen conflictmineralen.

Terug naar boven

Smurfit Westrock PLC (June 2023)

Activiteiten
De Ierse multinational Smurfit Kappa Group plc produceert verschillende soorten kartonnen verpakkingen en papier. Smurfit Kappa is actief in 35 landen in Europa en Noord- en Zuid-Amerika. Het heeft 355 vestigingen, variërend van papierfabrieken, verpakkingsfabrieken, vezelrecyclingfabrieken tot commercieel bos in Latijns-Amerika.

Bestuur
Smurfit Kappa heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Schending hiervan kan leiden tot disciplinaire maatregelen. Er is een klokkenluidersregeling om ervoor te zorgen dat werknemers zich veilig voelen bij het melden van overtredingen. Smurfit tolereert geen corruptie en omkoping.

Mensenrechten
Smurfit Kappa zegt dat het de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) invoert. Ook heeft het procedures voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en geeft opleidingen om deze te garanderen. Er is voldoende beleid voor de omgang met lokale en inheemse bevolkingen, wat vooral relevant is voor het bosbouwonderdeel.

Milieu
Smurfit Kappa gebruikt voor 76% gerecycled materiaal voor de productie van karton. De nieuw gebruikte vezels (virgin) komen van FSC- of PEFC- gecertificeerde bossen. Het bedrijf heeft klimaatverandering, bossen, water en afval geïdentificeerd als belangrijke duurzaamheidsthema's en zijn duurzaamheidsstrategie hierop gebaseerd. De meeste papierfabrieken van Smurfit Kappa zijn gecertificeerd volgens ISO 14001. Het CO2-reductiedoel van Smurfit Kappa is goedgekeurd door het Science Based Targets initiative.

Ketenbeleid
Smurfit heeft richtlijnen waaraan (onder)leveranciers moeten voldoen. Zij moeten mensenrechten respecteren en voldoen aan (inter)nationale milieueisen. Smurfit verwacht van leveranciers dat zij gecertificeerde managementsystemen implementeren. De richtlijnen gaan in op de vier fundamentele arbeidsstandaarden van de ILO. Er is een apart ketenbeleid voor het inkopen van houtproducten voor de kartonproductie.

Terug naar boven

SolarEdge Technologies (June 2025)

- **Activiteiten**

SolarEdge Technologies is in 2006 opgericht. Het ontwikkelt, ontwerpt en levert producten op het gebied van omvormers, power optimizers en monitoringssoftware. Omvormers zetten de gelijkstroom van zonnepanelen om in elektriciteit die geschikt is voor gebruik. Power optimizers optimaliseren zoveel mogelijk de opbrengst van elk afzonderlijk paneel.

- **Bestuur**
  SolarEdge Technologies is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het heeft doelstellingen om diversiteit te bevorderen. Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. Het bedrijf geeft duidelijk aan welke maatregelen het treft als er sprake is van misstanden. Het brengt een jaarlijks duurzaamheidsverslag uit dat is opgesteld in overeenstemming met de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het mensenrechtenbeleid van SolarEdge sluit kinder- en dwangarbeid uit en behandelt non-discriminatie. De beheersystemen voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden zijn gecertificeerd volgens ISO 45001 en de systemen voor productkwaliteit volgens ISO 9001.
- **Milieu**
  SolarEdge Technologies heeft een milieubeheersysteem dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Op het gebied van vervuiling voldoet het aan de Europese richtlijnen van REACH en RoHS. REACH is een systeem voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen die in de Europese Unie geproduceerd of geïmporteerd worden. RoHS is een EU-richtlijn met als doel het gebruik van zes stoffen in de elektronische industrie te verminderen. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsrapporten over zijn doelstellingen om zijn CO2-uitstoot in scope 1 en 2 te verminderen.
- **Keten**
  Het bedrijf heeft beleid om schendingen van mensenrechten en schendingen van de vier fundamentele arbeidsnormen in zijn toeleverketen te voorkomen. Daarnaast heeft het inkoopbeleid en beleid over conflictmineralen.

Terug naar boven

Sonoco (December 2025)

1. **Activiteiten**

Het Amerikaanse Sonoco produceert verpakkingen. Het heeft vestigingen in meer dan 33 landen en circa 20.000 werknemers. Sonoco levert verpakkingen en diensten voor consumenten, voor de industrie en voor de gezondheidszorg. In 2025 verkocht Sonoco zijn wegwerpplasticactiviteiten en sindsdien focust het zich uitsluitend op de productie van papieren en metalen verpakkingen.

1. **Bestuur**

Sonoco hanteert gedetailleerde gedragsregels voor werknemers. Deze gaan corruptie tegen, bevorderen eerlijke competitie en bieden procedures in geval van misstanden. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk.

1. **Mensenrechten**

Sonoco heeft beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te waarborgen. Het bedrijf heeft beleid tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. Het beleid voor vakbondsvrijheid en vrijheid van vereniging – een verhoogd risico voor de verpakkingssector – beoordelen we over het algemeen als voldoende. Het bedrijf heeft consumentenveiligheid hoog in het vaandel staan. Het heeft de ISO 9001-certificering voor het beheer van de productkwaliteit.

1. **Milieu & biodiversiteit**

Het milieubeleid van Sonoco voldoet aan al onze eisen. Het bedrijf heeft eigen papierfabrieken om kartonnen verpakkingen te produceren. Deze fabrieken maken alleen gebruik van gerecycled materiaal en zijn in bezit van een keurmerk van FSC, PEFC of SFI (Noord-Amerikaanse variant van PEFC). Hiermee voldoet het bedrijf aan onze eisen om ontbossing tegen te gaan. Het bedrijf heeft ISO 14001- en ISO 50001-certificaten voor milieu- en energiebeheer. Sonoco heeft klimaatdoelen die zijn gevalideerd door het *Science Based Targets initiative* (SBTi).

1. **Ketenbeleid**

Sonoco heeft voldoende ketenbeleid. In dit beleid is aandacht voor onderwerpen als kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid, anti-discriminatie, arbeidsomstandigheden, bestuur en milieu.

Terug naar boven

Svenska Cellulosa (June 2024)

- **Activiteiten**
  Svenska Cellulosa Aktiebolaget (SCA) produceert houtproducten, zoals hout, pulp, containerkarton en biobrandstoffen. Het hoofdkantoor is gevestigd in Zweden, evenals de productiefabrieken. De bosbouwactiviteiten bevinden zich in Zweden en de Baltische staten.
- **Bestuur**
  De gedragscode van SCA is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de fundamentele arbeidsverdragen van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de tien principes van het VN Global Compact. Medewerkers kunnen anoniem inbreuken melden via een klokkenluidersregeling. SCA verbiedt omkoping, fraude, afpersing en alle andere vormen van corrupte praktijken ten strengste. Het bestuur en de president van SCA dragen de algemene verantwoordelijkheid op het gebied van duurzaamheid. Het duurzaamheidsverslag is opgesteld in overeenstemming met de standaarden van het GRI (Global Reporting Initiative).
- **Mensenrechten**
  In zijn gedragscode heeft SCA onderwerpen opgenomen zoals non-discriminatie, vakbondsvrijheid en verbod op kinder- en dwangarbeid. SCA identificeert aan mensenrechten gerelateerde risico's. Het managementsysteem voor gezonde en veilige werkomstandigheden in de fabrieken van SCA is gecertificeerd volgens ISO 45001. De productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens ISO 9001 (managementsysteem voor kwaliteitsbeheer). In de gedragscode is opgenomen dat SCA actie moet ondernemen in gevallen waarin het mogelijk een negatieve impact heeft op de rechten van inheemse volkeren of daaraan kan bijdragen. Volgens de standaard van het Forest Stewardship Council (FSC) moeten inheemse bewoners vrije, voorafgaande en geïnformeerde toestemming (FPIC: free, prior and informed consent) geven voor activiteiten in hun gebied.
- **Milieu & biodiversiteit**
  SCA rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. SCA wil de hele keten fossielvrij maken, met als doel de uitstoot vóór 2030 te halveren. De productiefaciliteiten en bosbouwactiviteiten van SCA zijn gecertificeerd in overeenstemming met ISO 14001 (milieubeheersysteem) en ISO 50001 (energiebeheersysteem). Het bosbeheer en de houtinkoop van SCA in Zweden en de Baltische regio zijn gecertificeerd onder FSC en het Programme for Endorsement of Forest Certification Schemes (PEFC). SCA onthoudt zich actief van de aankoop van hout uit controversiële landen. Ingekocht hout moet voldoen aan de FSC Controlled Wood Standard. Een deel van het grondbezit van SCA wordt gereserveerd voor natuurbehoud of wordt op alternatieve wijze bebouwd.
- **Ketenbeleid**
  SCA heeft een leveranciersnorm waaraan leveranciers moeten voldoen. Deze is gebaseerd op de tien principes van het VN Global Compact. De norm bevat zowel basiseisen als uitgebreide eisen die alleen betrekking hebben op bepaalde categorieën leveranciers. De basiseisen bevatten het verbod op dwang- en kinderarbeid; de uitgebreide eisen behandelen vakbondsvrijheid en non-discriminatie. Het bedrijf wil een nieuwe leverancierssstandaard introduceren die aan alle leveranciers dezelfde eisen stelt. Voor de inkoop van houtgrondstoffen heeft SCA een document opgesteld met eisen voor de herkomst van het hout.

Terug naar boven

SYNOPSYS (February 2025)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Synopsis levert wereldwijd softwarediensten voor de automatisering van elektronisch ontwerp (Electronic Design Automation of EDA) aan de semiconductorindustrie. De EDA-software automatiseert het proces om chips te ontwerpen. Het verbetert de ontwerpnauwkeurigheid, productiviteit en complexiteit van chips.
- **Bestuur**
  Synopsys heeft een gedragscode voor ethisch gedrag. De gevolgen van niet-naleving van de code zijn duidelijk beschreven. Synopsys heeft intern anticorruptiebeleid; anticorruptie is beschreven in de gedragscode. Er is een complianceofficer. Synopsys publiceert jaarlijks een duurzaamheidsrapport dat is afgestemd op de Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) en de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties.
- **Mensenrechten**
  Synopsys is lid van de Responsible Business Alliance (RBA). Het onderschrijft de beginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties. Synopsys heeft voldoende beleid op het gebied van privacy. Het bedrijf controleert en beoordeelt de cyberbeveiliging en streeft ernaar deze voortdurend te verbeteren. Synopsys is ISO27001-gecertificeerd (informatiebeveiliging). Het bedrijf verwijst niet duidelijk naar het respecteren van vakbondsvrijheid, maar dit onderwerp is voldoende gewaarborgd door het lidmaatschap van de RBA.
- **Milieu & biodiversiteit**

Synopsys heeft milieubeleid. Het bedrijf stelt doelen om zijn milieuprestaties te verbeteren. Het voert best practices in om zijn wereldwijde doelstellingen op het gebied van duurzaamheid te ondersteunen. Synopsys rapporteert over zijn CO2-uitstoot in scope 1, 2 en 3 volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het SBTi (Science Based Targets-initiatief) heeft de doelen voor uitstootvermindering gevalideerd. Het bedrijf rapporteert de voortgang van deze doelen. Synopsys streeft ernaar om meer hernieuwbare energie te gebruiken, zijn waterverbruik bij te houden, e-afval te verminderen en zijn methoden voor afvalreductie te verbeteren.

- **Ketenbeleid**
  Synopsys heeft een gedragscode voor leveranciers die is gebaseerd op de gedragscode van de RBA. Het noemt de vier fundamentele arbeidsstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Leveranciers kunnen eventuele zorgen melden via de Online Integrity Helpline van Synopsys.

Terug naar boven

Taiwan Semiconductor Manufacturing Company (TSMC) (July 2026)

1. **Activiteiten**

Het Taiwanese TSMC is de grootste halfgeleiderfabrikant ter wereld. Het bedrijf richt zich met name op contractfabricage, onder andere voor klanten als Apple, AMD en Nvidia. Chips van TSMC worden onder meer gebruikt in computers, communicatietechnologie, consumentenelektronica, auto's en industriële apparatuur. TSMC heeft hiermee een wereldwijd marktaandeel van meer dan 70%.

1. **Bestuur**

TSMC heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, omkoping en verduistering. Het bedrijf zorgt ervoor dat werknemers op de hoogte blijven van de gedragsregels. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een beleid tegen represailles. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.

1. **Mensenrechten**

Het mensenrechtenbeleid van TSMC is voldoende en verwijst onder andere naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het VN Global Compact. Daarnaast zijn de activiteiten van het bedrijf in lijn met de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). Het bedrijf heeft voldoende beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid, privacy, leefbaar loon en vakbondsvrijheid. Verder heeft het bedrijf goed beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en is het gecertificeerd volgens ISO 45001.

1. **Milieu en biodiversiteit**

Het managementsysteem van alle productiefaciliteiten is ISO14001 gecertificeerd. Het bedrijf stelt doelen, geeft trainingen en is transparant over de resultaten volgens de uitgangspunten van het Global Reporting Initiative (GRI). Verder heeft TSMC energie- en waterbeheer dat is gebaseerd op de ISO 50001- en ISO 14046-standaarden. Ook heeft TSMC zich als eerste chipproducent zich aangesloten bij de Alliance for Water Stewardship (ASW). Als het gaat om vervuiling heeft het bedrijf een managementsysteem (IECQ QC 080000) dat voldoet aan de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).

1. **Ketenbeleid**

TSMC heeft een uitgebreid ketenbeleid, met aandacht voor het respecteren van de rechten van werknemers, gezonde en veilige werkomstandigheden, milieu en bedrijfsethiek. TSMC spoort toeleveranciers aan om zich aan te sluiten bij de RBA. Verder moeten toeleveranciers beleid hebben voor, en due diligence uitvoeren op, het gebruik van conflictmineralen.

1. **Verbeterpunten:**

Wij gaan met het bedrijf in gesprek om ze aan te moedigen ook tussentijdse doelstellingen te ontwikkelingen voor broeikasgasuitstootvermindering.

Terug naar boven

TeamViewer AG (February 2025)

- **Activiteiten**

TeamViewer is een Duits bedrijf dat software levert voor digitale externe verbindingen. De software wordt onder meer gebruikt voor externe IT-ondersteuning, aftersalesservice en vision picking (het verzamelen van orders in een magazijn met behulp van de visuele informatie via een augmented-realitybril). Klanten van TeamViewer zijn voornamelijk kleine en middelgrote bedrijven.

- **Bestuur**
  Teamviewer besteedt veel aandacht aan diversiteit in het bestuur en zoekt gericht naar vrouwelijke bestuurders. Alle leden van de raad van commissarissen zijn onafhankelijk. De beloning van het bestuur is gebaseerd op criteria op het gebied van klimaat en duurzaamheid. De raad van bestuur is verantwoordelijk voor risico-evaluatie en naleving van duurzaamheidsdoelen. Het bedrijf rapporteert volgens de eisen van het Global Reporting Initiative (GRI), de Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN en de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Het bedrijf heeft een gedragscode, beleid tegen omkoping en corruptie, en een klokkenluidersprogramma. Teamviewer heeft ook een complianceoffice.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf laat zich leiden door verschillende belangrijke mensenrechtenverklaringen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, de beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens. Het bedrijf heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. TeamViewer voert duediligenceonderzoek uit om mensenrechtenschendingen te signaleren en te voorkomen. Het bedrijf besteedt speciale aandacht aan empowerment van vrouwen en de lgbtqia+-gemeenschap. Het tolereert geen enkele vorm van intimidatie en discriminatie. Het verbiedt kinder- en gedwongen arbeid en respecteert vakbondsvrijheid. Het gezondheids- en veiligheidsbeleid op de werkplek is in overeenstemming met toepasselijke wetten, internationale en lokale normen en de kernverdragen van de ILO. TeamViewer betaalt een leefbaar loon en voert loonkloofanalyses uit. Het heeft privacybeleid en is hiervoor ISO27001-gecertificeerd.
- **Milieu & biodiversiteit**
  TeamViewer wil hernieuwbare energie gebruiken. Het heeft een klimaattransitieplan en voert materiaalanalyses uit. Ook heeft het een milieubeheerplan dat het wil certificeren volgens de ISO14001-norm (milieubeheer). TeamViewer rapporteert over zijn afval-, water- en elektriciteitsgebruik. Het rapporteert ook over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3 en wil dit laten valideren door het Science Based Targets initiative (SBTi). Het bedrijf sorteert apparatuur en verkoopt deze aan recyclingpartners.
- **Ketenbeleid**
  TeamViewer wil dat zijn leveranciers zich verbinden aan de hoogste ethische normen en dat zij alle lokale en internationale wetten en regels naleven die van toepassing zijn. Het verwacht dat leveranciers voldoen aan wereldwijde normen voor mensen- en arbeidsrechten, waaronder het VN Global Compact en de kernverdragen van de ILO. Leveranciers moeten strikte milieudoelstellingen hebben. Het bedrijf voert duediligenceonderzoek uit bij leveranciers van conflictmineralen en verwacht dat zij risicobeoordelingen uitvoeren in overeenstemming met het Responsible Minerals Initiative (RMI).

Terug naar boven

Tokyo Electron Limited (July 2026)

Activiteiten

Tokyo Electron Limited (TEL) is een Japanse producent van apparatuur voor de fabricage van halfgeleiders. Het bedrijf is wereldwijd actief met productie, verkoop, dienstverlening en onderzoek.

Bestuur

TEL heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechtenrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling.

Mensenrechten

TEL heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid. Het is ook aangesloten bij het Global Compact van de Verenigde Naties. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft voldoende beleid voor onder meer discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Verder heeft het bedrijf beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.

Milieu en Biodiversiteit

TEL heeft een groepsbreed milieumanagementsystem volgens ISO 14001, dat onder meer energie, water, afval, recycling en logistiek omvat. Het bedrijf rapporteert over broeikasgasemissies voor scope 1, 2 en 3 en heeft door het SBTi gevalideerde reductiedoelstellingen. Chemische stoffen, gevaarlijk afval en luchtverontreiniging worden beheerd volgens internationale richtlijnen zoals de REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals). Ook rapporteert het bedijf over waterinname, -verbruik en -lozing en stelt het jaarlijkse doelstellingen.

Ketenbeleid

TEL heeft het inkoopbleid gebaseerd op de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). Leveranciers worden beoordeeld met vragenlijsten, controles en audits. Het bedrijf biedt leveranciers training en een klokkenluidersregeling. Voor conflictmineralen volgt het bedrijf de OECD Due Diligence Guidance.

Verbeterpunten

TEL's beleid voor vakbondsvrijheid kan versterkt worden door niet uitsluitend uit te gaan uit te gaan van lokale wetgeving en alternatieve vormen van werknemersvertegenwoordiging te ondersteunen wanneer vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen wettelijk worden beperkt.

Terug naar boven

TOMRA SYSTEMS (September 2022)

- **Activiteiten**
  Het Noorse Tomra Systems (Tomra) biedt sorteer- en recyclingoplossingen. Het maakt sinds 1972 machines voor het innemen van statiegeldflessen. Ook maakt het sorteermachines voor allerlei industrieën. Tomra heeft productiefaciliteiten in de VS, China en Europa. Het is niet betrokken bij controversen of wangedrag.
- **Bestuur**
  Tomra heeft goed beleid op het gebied van bestuur. Zo heeft het uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers en anti-corruptie. Daarnaast heeft het ook apart beleid om corruptie tegen te gaan met aandacht voor de verschillende varianten van corruptie. Er is een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles.
- **Mensenrechten**
  Tomra geeft aan dat het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert. Het spreekt zich uit tegen kinder- en dwangarbeid en discriminatie op de werkvloer. Het heeft voldoende beleid om veilige, gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen. Tomra is gecertificeerd volgens het kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001. Per e-mail kregen we van Tomra de bevestiging dat ze voldoen aan de ILO-conventie over vrijheid van vereniging.
- **Milieu**
  Tomra heeft voldoende milieubeleid. Het is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. In het geïntegreerde jaarverslag rapporteert Tomra over de prestaties op het gebied van elektriciteits- en waterbruik, uitstoot en afval. Het bedrijf heeft op dit vlakken doelen gesteld die in 2030 gehaald moeten worden.
- **Keten**
  In Tomra's ketenbeleid is aandacht voor thema's als mensenrechten, milieu en ethiek. Om ervoor te zorgen dat Tomra niet medeplichtig is aan mensenrechtenschendingen, baseert het zijn due diligence-processen op het gebied van mensenrechten op de OESO-richtlijnen voor verantwoord zakelijk gedrag van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). De thema's kinder- en dwangarbeid, anti-discriminatie, gezonde & veilige arbeidsomstandigheden en intimidatie komen in het ketenbeleid voldoende aan bod. Net als voor de eigen bedrijfsvoering heeft Tomra per e-mail aan ons bevestigd dat het ook van zijn leveranciers verwacht dat ze vakbondsvrijheid voor medewerkers respecteren. Hiermee voldoet het bedrijf aan ons ketenbeleid.

Terug naar boven

Trane Technologies PLC (December 2023)

- **Activiteiten**
  Trane Technologies produceert en verkoopt installaties die verwarmen, koelen en lucht behandelen in huizen, kantoren en vrachtwagens. Trane Technologies bedient klanten wereldwijd.
- **Bestuur**
  Trane Technologies heeft een gedragscode waarin onder andere corruptie uitgebreid wordt besproken. Het duurzaamheidsverslag voldoet aan de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Trane Technologies verwijst in zijn mensenrechtenbeleid naar gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het bedrijf heeft een uitgebreid antidiscriminatiebeleid en verbiedt kinder- en dwangarbeid, discriminatie en intimidatie op de werkplek en gaat in op vrijheid van vereniging.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft een milieubeleid met aandacht voor CO2-uitstoot, energie- & watergebruik en afval & recycling. Trane Technologies heeft CO2-reductiedoelstellingen die zijn geverifieerd door het Science Based Target initiative (SBTi). Verder heeft het een managementsysteem dat is gecertificeerd volgens de ISO 14001 standaard. Dit is een internationale norm met eisen voor een milieumanagementsysteem.
- **Ketenbeleid**
  Trane Technologies heeft een gedragscode voor zakenpartners. Deze gedragscode heeft betrekking op discriminatie, kinderarbeid, vakbondsvrijheid, dwangarbeid, klimaat, gezondheid en veiligheid en anticorruptie. Daarnaast heeft het aandacht voor conflictmineralen.

Terug naar boven

Trex Co., Inc (April 2024)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Trex maakt en verkoopt terrasplanken van een composietmateriaal dat voor 95% bestaat uit gerecycled plastic. Daarnaast biedt het bedrijf buitenproducten als balustrades, veranda's, hekwerken, sierlijsten, stalen dekframes en buitenverlichting. Trex heeft ook licentieovereenkomsten met derde partijen voor de productie en verkoop van zijn producten onder het handelsmerk Trex, waaronder tuinmeubelen, pergola's, trappen en kasten voor buitenkeukens. Trex verkoopt zijn producten in ruim veertig landen wereldwijd. In 2023 had het bedrijf 1.765 medewerkers.
- **Bestuur**
  Trex beschikt over een gedrags- en ethiekcode en een klokkenluidersregeling. Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsrapport over zijn prestaties op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur. Het hanteert toonaangevende standaarden zoals de SASB (Sustainability Accounting Standards Board) en de SDG (Sustainable Development Goals). Trex beoordeelt regelmatig duurzaamheidskwesties die het meest relevant zijn voor zijn activiteiten.
- **Mensenrechten**
  Trex heeft mensenrechtenbeleid waarin het recht op vakbondsvrijheid en het verbod op kinderarbeid en dwangarbeid aan bod komen. Ook heeft Trex een beleid voor gezondheid en veiligheid op het werk.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Trex maakt zijn terrasplanken van een materiaal dat voor 95% bestaat uit gerecyclede materialen, waaronder teruggewonnen zaagsel en gerecycled plastic van gangbare huishoudelijke artikelen. Er worden dus geen bomen omgehakt voor de producten van Trex. Het bedrijf rapporteert over zijn energieverbruik en broeikasgasemissies voor scope 1 en 2. Volgens Trex genereert zijn productie geen noemenswaardige emissies met een negatieve invloed op de luchtkwaliteit. Trex reguleert de emissies van fijnstof. Het bedrijf rapporteert over het afval dat wordt verwijderd en gerecycled, en over zijn waterverbruik.
- **Ketenbeleid**
  Trex heeft een gedrags- en ethiekcode voor leveranciers en klanten. Non-discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid komen in deze gedragscode aan bod.

Terug naar boven

UNITED UTILITIES (August 2023)

- **Activiteiten**
  United Utilities Group PLC beheert het gereguleerde water- en afvalwaternetwerk in Noordwest-Engeland. Daaronder vallen onder meer Cumbria, Cheshire, Greater Manchester, Lancashire en Merseyside, met samen bijna zeven miljoen inwoners. Het bedrijf heeft zo'n 6000 werknemers.
- **Bestuur**

United Utilities heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Ook heeft het specifiek beleid tegen corruptie. Daarin staat welke consequenties het heeft als iemand corrupt handelt. De meerderheid van het bestuur is onafhankelijk. Het bedrijf houdt rekening met diversiteit in het bestuur.

- **Mensenrechten**
  United Utilities is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. Daarmee zijn de risico's op mensenrechtenschendingen over het algemeen laag. Het bedrijf respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). United Utilities heeft een beheersysteem voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 45001. Het beleid van het bedrijf is om voldoende schoon water te leveren aan zijn klanten; het biedt hulp aan mensen met betalingsproblemen. Het heeft een kwaliteitsbeheersysteem volgens de ISO 9001-standaard.
- **Milieu**
  Op milieugebied heeft United Utilities beleid en doelstellingen. Het hanteert prestatie-indicatoren volgens de *Task Force on Climate Related Financial Disclosure* (TCFD). Ook heeft het een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. De doelstellingen hebben betrekking op de uitstoot, het energieverbruik en het gebruik van hernieuwbare energie. Van het *Carbon Disclosure Project* (CDP) ontving het bedrijf een B-score, en een A-score voor zijn doelen en risicobeheer. Het komt vaak voor dat waterbedrijven in het Verenigd Koninkrijk vervuiling veroorzaken doordat zij in beperkte mate afvalwater mogen lozen om overstromingen te voorkomen. Om vervuiling tegen te gaan heeft United Utilities hier beleid voor. Desondanks blijft het lozen van afvalwater door bedrijven in deze sector een probleem.
- **Ketenbeleid**
  United Utilities werkt met zo'n 2200 leveranciers. Het heeft gedragsregels voor leveranciers op het gebied van milieu, mensenrechten en bestuur. Daarin is een verbod op dwangarbeid (ofwel moderne slavernij) en discriminatie opgenomen. Het ketenbeleid behandelt vakbondsvrijheid en kinderarbeid echter niet. Daarom gaan we het bedrijf vragen dit te verbeteren. Volgens onze duurzaamheidsstandaarden moeten bedrijven hun leveranciers vragen om alle vier de fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie te respecteren.

Terug naar boven

Valmet OYJ (February 2024)

- **Activiteiten**
  Valmet is een Fins bedrijf dat technologieën, automatiserings- en andere diensten levert aan klanten in de pulp-, papier- en energie-industrie. Het is een klein bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 4,6 miljard euro.
- **Bestuur**
  Valmet is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het heeft een uitgebreide gedragscode die strikte regels bevat over corruptie, omkoping, naleving van lokale wetten en lobbyen. Het bedrijf rapporteert over duurzaamheidsonderwerpen in overeenstemming met de standaard van het Global Reporting Initiative.
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend en het mensenrechtenbeleid is gebaseerd op belangrijke internationale normen, waaronder de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN en de kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf rapporteert transparant over veiligheids- en gezondheidsindicatoren.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Valmet Corp rapporteert over alle relevante milieu-indicatoren. De meeste activiteiten hebben een ISO 14001-certificering. De doelstelling van Valmet om zijn CO2-uitstoot te verminderen is gevalideerd door het Science Based Targets initiative. Op het gebied van vervuiling rapporteert het bedrijf over de afvalproductie en de uitstoot van milieuverontreinigende stoffen; hiervoor past het de REACH-verordening toe.
- **Ketenbeleid**
  Valmet heeft ketenbeleid dat onder meer corruptie en omkoping, de fundamentele arbeidsrechten van de ILO en gezondheid omvat. Het behandelt ook veiligheid op de werkplek, milieubeheer en conflictmineralen. Het bedrijf stelt eisen op het gebied van mensenrechten, milieu en ethisch handelen.

Terug naar boven

Valmont Industries Inc (April 2026)

Activiteiten

Valmont Industries Inc. is een Amerikaans bedrijf, gevestigd in Omaha (Nebraska), dat gespecialiseerd is in de productie van

infrastructuur- en landbouwproducten. Het bedrijf heeft twee segmenten: Infrastructure (ca. 75% van de omzet) en Agriculture (ca. 25%). Het infrastructuursegment omvat de productie van masten, torens en staalproducten voor nutsvoorzieningen, zonne-energie, verlichting, transport en telecommunicatie, aangevuld met coatingsdiensten ter bescherming van metaalproducten. Het landbouwsegment levert irrigatiesystemen van het merk Valley, onderdelen en technologische oplossingen voor precisielandbouw, waaronder digitale waterbeheeroplossingen.

Bestuur

Valmont rapporteert in overeenstemming met de GRI-standaarden. Het bedrijf heeft een gedragscode voor ethisch handelen. Anti-corruptie, omkoping en belangenconflicten zijn opgenomen in de gedragscode. Er is een comité dat toezicht houdt op alle ESG-aangelegenheden. Valmont heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen belastingontduiking.

Mensenrechten

Valmont heeft een mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op de UN Guiding Principles, de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de OECD-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Het bedrijf organiseert jaarlijkse mensenrechtentainingen voor medewerkers. Er is beleid tegen kinder- en dwangarbeid. Werknemers ontvangen een marktvolgens loon. Vrijheid van vakvereniging is als onvoldoende beoordeeld, gezien de landen waar Valmont actief is, waaronder diverse hoog-risicolanden.

Milieu en Biodiversiteit

Valmont rapporteert over Scope 1 en 2 emissies en is bezig met de ontwikkeling van Scope 3-rapportage. Het bedrijf heeft reductiedoelstellingen gesteld voor de CO_2-intensiteit van zijn activiteiten en heeft deze doelstellingen ruimschoots overtroffen. Over nieuwe vervolgdoelstellingen ontbreekt er nog duidelijkheid. Valmont heeft een dochteronderneming in Finland die PEFC-gecertificeerd hout gebruikt voor de productie van lichtmasten.

Keten

Valmont heeft een Supplier Code of Conduct met eisen op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu. Non-discriminatie, kinder- en dwangarbeid zijn expliciet opgenomen. Vrijheid van vakvereniging is echter niet opgenomen in het ketenbeleid, waardoor dit als onvoldoende is beoordeeld. Valmont heeft daarnaast een Conflict Minerals Policy.

Verbeterpunt

Wij gaan in gesprek met Valmont over de vrijheid van vakvereniging, zowel binnen de eigen organisatie als in het ketenbeleid.

Terug naar boven

Veralto (November 2023)

- **Activiteiten**
  Veralto Corp is wereldwijd actief als leverancier van essentiële technologieën die veel van ‘s werelds meest vitale hulpbronnen beschermen. Het bedrijf is actief in twee segmenten, namelijk waterkwaliteit en productkwaliteit & innovatie. Veralto is sinds 2023 afgesplitst van Danaher.
- **Bestuur**
  Veralto heeft een document met ethische gedragsregels waarin duidelijk staat wat het hieronder verstaat. Ook heeft het uitstekend anticorruptiebeleid. Het bedrijf heeft een klokkenluidersbeleid. Het publiceert een duurzaamheidsverslag in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het bedrijf heeft mensenrechtenbeleid gebaseerd op onder andere de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dit betekent dat het geen kinder- en dwangarbeid tolereert en dat het vakbondsvrijheid respecteert. Ook is een deel van de locaties ISO 45001-gecertificeerd (beheersysteem voor veiligheid

en gezondheid op de werkvloer).

- **Milieu**
  Een deel van de productielocaties is ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheer). Veralto heeft nog geen milieudoelstellingen gesteld omdat het recent is afgesplitst van Danaher. Wel heeft het zich gecommitteerd aan vermindering van zijn CO2-uitstoot. Het is bezig hiervoor doelstellingen te ontwikkelen.
- **Ketenbeleid**
  Veralto heeft uitgebreid ketenbeleid. De gedragsregels voor de keten zijn onder andere gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft het beleid voor conflictmineralen.

Terug naar boven

Vertiv Holdings (December 2025)

Activiteiten

Het Amerikaanse Vertiv Holdings produceert en levert infrastructuur voor onder meer datacenters.

Bestuur

Het bedrijf heeft een gedragscode die ethisch gedrag beschrijft en de maatregelen die worden genomen bij overtredingen. Het bedrijf heeft een (anonieme) *hotline* die fungeert als klokkenluidersregeling en een Chief Compliance and Integrity Officer. Het bedrijf tolereert geen corruptie en benoemt specifiek gedrag dat daartegen in aanmerking komt.

Mensenrechten

Vertiv heeft mensenrechtenbeleid en verwijst naar internationaal erkende mensenrechtenverdragen en conventies zoals de OESO en de Verenigde Naties. Het staat bijvoorbeeld kinder- en gedwongen arbeid niet toe. Het werkt volgens de standaarden van ISO 45001 om gezonde en veilige arbeidsomstandigheden te garanderen. Daarnaast is Vertiv ook in het bezit van een ISO 9001 certificering (kwaliteitsmanagement) en een ISO 27001 certificering (cybersecurity). Het bedrijf zou nog kunnen verbeteren door vrijheid van vereniging voor eigen werknemers respecteren, zonder te verwijzen naar lokale wetgeving.

Milieu

Het bedrijf heeft een duurzaamheidsverslag gepubliceerd. Vertiv werkt volgens ISO 14001 (energiebeheersysteem) en heeft beleid om energiegebruik, broeikasgassen en watergerbruik te verminderen. Het bedrijf heeft geen koolstofreductiedoelen opgesteld. Dit is voor ons reden om engagement te voeren met het bedrijf.

Ketenbeleid

Het bedrijf is transparant over de productielocaties en heeft een gedragscode voor ketenpartners gepubliceerd. Deze code is beschikbaar in diverse talen en verwijst naar de vier kernconventies van de ILO - kinder- en dwangarbeid, anti-discriminatie en vrijheid van vereniging. Daarnaast worden ook milieu, bestuur en ethisch gedrag behandeld. Ook heeft Vertiv beleid voor het gebruik van conflictmineralen.

Verbeterpunt

We zijn in gesprek met Vertiv Holdings om ze aan te moedigen om CO_2-uitstootdoelen op te stellen voor hun Scope 1,2 en 3 uitstoot. Daarnaast moedigen we het bedrijf aan om hun beleid op vakbondsvrijheid te verbeteren.

Terug naar boven

Vestas Wind Systems (February 2024)

- **Activiteiten**
  Vestas Wind Systems A/S is een toonaangevende fabrikant van windturbines, met het hoogste geïnstalleerde vermogen ter wereld. Het is een groot bedrijf met een marktkapitalisatie van ongeveer 26 miljard euro.
- **Bestuur**
  Vestas heeft een uitgebreide gedragscode die alle relevante vormen van ethisch gedrag omvat, inclusief anticorruptie en omkoping. Vestas heeft belastingbeleid dat is opgezet volgens de relevante OESO-richtlijnen. Jaarlijks publiceert het bedrijf zijn Tax Sustainability Report, waarin het per land rapporteert over alle voor de belasting relevante indicatoren. Vestas is transparant

over zijn lobbyaanpak en uitgaven, en over de samenstelling en beloning van het bestuur.

- **Mensenrechten**
  Vestas heeft het VN Global Compact ondertekend. Het voert een mensenrechtenbeleid dat is gebaseerd op relevante internationale normen. Daarnaast beschikt het bedrijf over een mensenrechten- en sociaal managementsysteem. Dit omvat risicobeoordelingen, due diligence, monitoring, een klachtenmechanisme en rapportage. Daarmee loopt Vestas flink voorop bij branchegenoten. Het bedrijf heeft voldoende beleid op het gebied van de vakbondsvrijheid. Het rapporteert over de belangrijkste veiligheidsindicatoren en heeft hiervoor ISO 45001-managementsystemen. Vestas heeft beleid voor de omgang met lokale gemeenschappen en inheemse volkeren. Vestas ontwikkelde bijvoorbeeld zijn Social Due Diligence-systeem (SDD) gedeeltelijk als reactie op de ervaringen met controverses over landrechten en de rechten van inheemse volkeren.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Vestas rapporteert over belangrijke milieugegevens, waaronder energieverbruik, wateronttrekking, afvalwater en afvalverwerking. Het bedrijf beschikt over een ISO 14001-milieubeheersysteem. Zijn klimaatdoelstelling is gevalideerd door het Science Based Targets initiative (SBTi). Vestas heeft beleid voor chemicaliën en naleving van de REACH-regels. Ook heeft het een circulariteitsprogramma met doelstellingen op het gebied van circulair ontwerp, reparatie, recycleerbaarheid en materiaalterugwinning. Het bedrijf voert milieueffectbeoordelingen uit voor zijn projecten om de impact op de biodiversiteit in kaart te brengen, en bindt zich aan verdere verbeteringen in het biodiversiteitsbeleid.
- **Ketenbeleid**
  Vestas heeft een gedragscode voor leveranciers die betrekking heeft op bestuur, mensenrechten en milieukwesties. Het bedrijf heeft daarnaast beleid voor het gebruik van conflictmineralen. De eigen milieu- en sociale doelstellingen van Vestas worden aangevuld met specifieke doelstellingen en beleid voor de toeleveringsketen. Er is een proces voor ketenbeheer dat onder meer jaarlijkse risicobeoordelingen en monitoring van leveranciers omvat.

Terug naar boven

Voltronic Power Technology (October 2024)

- **Activiteiten**
  Het Taiwanese bedrijf Voltronic Power Technology Corp produceert en distribueert ononderbroken stroomvoorzieningen, fotovoltaïsche producten en elektronische materialen. De producten omvatten Uninterruptible Power Supply's (UPS's), omvormers voor zonnepanelen, energieopslagsystemen, frequentieregelaars en laders voor elektrische voertuigen. Het bedrijf heeft ook vestigingen in Vietnam en China.
- **Bestuur**
  Voltronic Power heeft een transparante bestuursstructuur en beloningssysteem. Naast de raad van bestuur zijn er verschillende commissies. Het bedrijf heeft als doelstelling dat het management onafhankelijk is en dat de genders gelijkelijk zijn vertegenwoordigd; er is geen genderkloof. Het bedrijf heeft een gedragscode waarin het zijn werknemers aanspoort zich ethisch te gedragen en zich te houden aan (lokale) wetten en regels. Het bedrijf heeft beleid tegen corruptie en omkoping met sancties voor niet-naleving. Het heeft ook een ethische commissie en een klokkenluidersregeling. Het bedrijf levert geen politieke bijdragen. Het publiceert uitgebreide documenten over alle relevante vereisten, rapporteert volgens het Global Reporting Initiative (GRI) en heeft verschillende ISO-certificaten. Voltronic Power voert duediligenceonderzoek uit op basis van de Leidende beginselen van de VN inzake het bedrijfsleven en de mensenrechten (UNGP's).
- **Mensenrechten**
  Voltronic Power verbindt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het sluit kinderarbeid en gedwongen arbeid uit en bevordert vrijheid van meningsuiting en vakbondsvrijheid. Het bedrijf houdt zich aan de UNGP's en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het belooft mannen en vrouwen gelijk te belonen en sluit alle vormen van discriminatie uit. Het bedrijf heeft een handleiding voor gezondheid en veiligheid op de werkplek; het heeft de certificatie ISO 45001 (arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid) en biedt werknemers opleidingen hierover. Het bedrijf heeft een systeem om zijn compliance te beheren en een ISO 9001-certificering (productkwaliteit). Het bedrijf belooft regelmatige duediligenceonderzoek uit te voeren op de criteria voor mensenrechten.
- **Milieu**
  Voltronic Power heeft verschillende beleidsdocumenten op het gebied van klimaat. Zo heeft het een uitgebreid en gedetailleerd klimaatactie- en milieuactierapport. Het bedrijf heeft het ISO 14001-certificaat (milieubeheersysteem). Het duurzaamheidsrapport is door een onafhankelijke partij geverifieerd. Het bedrijf streeft naar een uitstoot van netto nul in 2050 en rapporteert over zijn uitstoot in scope 1, 2 en 3. Voltronic Power heeft een beheersysteem voor water, afval, recycling en energie. Het bedrijf heeft kritieke prestatie-indicatoren (KPI's) en doelstellingen om zijn uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Het is zich bewust van de biodiversiteitsrisico's en zet zich in om habitats en biodiversiteit te beschermen. Het heeft dan ook een 'geen-ontbossingsbeleid'. Het bedrijf doet zijn best om vervuiling te voorkomen. Het houdt zich aan alle relevante protocollen, zoals het Montreal-protocol om de ozonlaag te beschermen.

- **Ketenbeleid**
  Voltronic Power hanteert strikte regels voor leveranciers. Deze moeten zich verbinden aan de verdragen van de ILO. Ook moeten ze de normen van ISO 45001 (arbeidsgerelateerde veiligheid en gezondheid) en ISO 14001 (milieubeheer) behalen. Het bedrijf heeft een gedragscode voor leveranciers met alle relevante beleidslijnen voor leveranciers op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieubescherming. Voltronic Power identificeert de risico's in zijn toeleveringsketen. Er zijn regels voor het beheer van conflictmineralen; leveranciers moeten een enquête invullen over hun mogelijke betrokkenheid bij conflictmineralen.

Terug naar boven

Watts Water Technologies-A (April 2023)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Watts Water Technologies ontwerpt, produceert en verkoopt een uitgebreide lijn van afsluitsystemen voor de loodgieters-, verwarmings- en waterkwaliteitsbranches. Het bedrijf is actief in Noord-Amerika, Europa, Azië en Afrika en heeft ruim 4.500 werknemers.
- **Bestuur**
  Watts heeft een goede gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Dit document behandelt uitgebreid verschillende vormen van corruptie. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling. Watts rapporteert over zijn duurzaamheidsprestaties en publiceert deze volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
  Het beleid voor mensenrechten van Watts voldoet aan onze criteria. Zo heeft het bedrijf beleid tegen discriminatie, kinder- en dwangarbeid en beleid voor vakbondsvrijheid. De meeste productielocaties hebben een ISO 9001-kwaliteitsstandaard. Diverse locaties zijn ook ISO 45001-gecertificeerd voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.
- **Milieu**
  Het bedrijf heeft beleid om zijn impact op het milieu te verkleinen. Het monitort en meet zijn milieuprestaties en rapporteert hierover in zijn duurzaamheidsverslag. Het milieubeheersysteem van Watts heeft een ISO 14001-certificering.
- **Ketenbeleid**
  Watts voldoet aan ons ketenbeleid. Het bedrijf stelt zijn toeleveranciers eisen op het gebeid van gezondheid en veiligheid, vrijheid van vereniging, kinder- en dwangarbeid, discriminatie, anti-corruptie en omkoping, en milieu. Watts heeft ook beleid tegen het gebruik van conflictmineralen.

Terug naar boven

WillScot Holdings Corp (formerly WillScot Mobile Mini) (July 2026)

Activiteiten

Het Amerikaanse Willscot Holdings Corporationlevert modulaire werk- en verblijfsruimtes en mobiele opslagoplossingen aan onder meer de bouw, het onderwijs, de industrie, de zorg en de detailhandel. Het bedrijf is actief in de Verenigde Staten, Canada en Mexico en richt zich voornamelijk op verhuur en dienstverlening.

Bestuur

Willscot is transparant over de samenstelling van de raad van bestuur en heeft een uitgebreide gedragscode met ondermeer aandacht voor het tegengaan van corruptie en discriminatie. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling met bescherming tegen represailles. Willscot publiceert informatie over duurzaamheid via zijn bedrijfsbeleid en website.

Mensenrechten

Het mensenrechtenbeleid verwijst naar de Universele Verklaring van den Rechten van de Mens en behandelt onderwerpen als discriminatie, dwangarbeid, leefbaar loon en gendergelijkheid. Willscot heeft goedbeleid gericht op gezonde en veilige werkomstandigheden voor zijn werknemers.

Milieu

WillScot heeft een milieubeleid met algemene uitgangspunten voor het beperken van de uitstoot, verantwoord materiaalgebruik en afvalbeheer. Het bedrijf richt zich daarnaast op hergebruik en renovatie van modulaire units, waardoor de levensduur van materialen wordt verlengd. Hout vormt minder dan 5% van de inkoopuitgaven en wordt daarom niet als een materieel biodiversiteitsrisico beschouwd.

Ketenbeleid

De leverancierscode behandelt de vier fundamentele ILO-arbeidsnormen, mensenrechten, arbeidsveiligheid, milieu, corruptie, privacy en conflictmineralen. Naleving wordt gecontroleerd met vragenlijsten en aangekondigde of onaangekondigde inspecties. Voor conflictmineralen volgt WillScot de OECD Due Diligence Guidance en de Amerikaanse Dodd-Frank Act.

Verbeterpunten

Uitbreiding van de duurzaamheidsrapportage en aansluiting bij een erkende verslaggevingsstandaard. Publicatie van de scope 1-, 2- en 3-uitstoot en vaststelling van concrete, tijdgebonden emissiereductiedoelstellingen. Daarnaast expliciete erkenning van vakbondsvrijheid en collectieve onderhandelingen als zelfstandige rechten, onafhankelijk van beperkingen in lokale wetgeving.

Terug naar boven

WiseTech Global Ltd (October 2024)

- **Activiteiten**
  Het Australische WiseTech ontwikkelt logistieke software om de opslag en het vervoer van producten te volgen. De software van Wisetech wordt in 160 landen door 17.000 bedrijven gebruikt.
- **Bestuur**
  WiseTech hanteert een uitgebreide gedragscode gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Op duurzaamheidsrisico's zoals anticorruptie en privacy scoort het bedrijf goed.
- **Mensenrechten**
  Het Australische concern hanteert beleid om kinderarbeid, discriminatie en dwangarbeid tegen te gaan. Het heeft een duurzaamheidsverslag gepubliceerd, al is dit niet in lijn met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf zou kunnen verbeteren met duidelijker beleid op vakbondsvrijheid voor eigen werknemers.
- **Milieu**
  Het grootste milieurisico bij dit bedrijf zijn de drie datacentra. WiseTech erkent dat deze datacentra een groot deel van de ecologische voetafdruk bepalen. Daarom werkt het bedrijf aan het optimaliseren van de energie-efficiëntie van de datacentra. WiseTech investeert ook in betere recyclingmogelijkheden in zijn kantoren. Het bedrijf kan nog verbeteren door een duurzaamheidsverslag te publiceren, met daarin aandacht voor milieudoelen en de voortgang in de realisatie van deze doelen.
- **Ketenbeleid**
  Het bedrijf heeft geen keten- of inkoopbeleid gepubliceerd. Het bedrijf stelt dat het van leveranciers verwacht dat ze niet betrokken raken bij mensenrechtenschendingen, bijvoorbeeld gedwongen arbeid. Het bedrijf zou kunnen verbeteren met een uitgebreider ketenbeleid, al schatten wij het risico voor deze sector relatief laag in.

Terug naar boven

Xinyi Solar (August 2023)

- **Activiteiten**
  Het Chinese Xinyi Solar Holdings Ltd (Xinyi Solar) produceert en verkoopt zonneglas voor zonnepanelen. Het glas beschermt de cellen van de zonnepanelen en verbetert de efficiëntie van de energieopwekking doordat het de lichtdoorlaatbaarheid vergroot. Xinyi Solar is ook actief op het gebied van zonneparken en de opwekking van zonne-energie. Het biedt diensten voor techniek, inkoop en constructie op het gebied van zonne-energie.
- **Bestuur**
  Xinyi Solar rapporteert zijn duurzaamheidsprestaties op basis van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf biedt zijn werknemers anti-corruptietraining. Het geeft aan dat het voldoet aan de 10 uitgangspunten van het Global Compact van de VN.
- **Mensenrechten**

Xinyi Solar staat geen kinderarbeid en dwangarbeid toe en respecteert vakbondsvrijheid. Het discrimineert niet. Het bedrijf geeft trainingen om de bedrijfsveiligheid te maximaliseren; het volgt hiervoor de ISO45001-standaard.

- **Milieu**
  Xinyi Solar heeft milieubeleid met beheersystemen die zijn gebaseerd op de ISO 14001-standaard. Het streeft ernaar om het gebruik van water en energie te verminderen en minder te vervuilen. Xinyi Solar rapporteert over zijn CO2-uitstoot, water- en energieverbruik en de hoeveelheid afval. Aangezien het bedrijf ook zonneparken bouwt, verwachten we dat het beleid heeft om de impact van deze bouw op de omgeving te minimaliseren. Dit beleid heeft het bedrijf voldoende. Voor de ontwikkeling van een project geeft Xinyi Solar professionele instellingen opdracht om een milieueffectrapportage uit te voeren. Doel daarvan is te garanderen dat het project geen negatieve impact zal hebben op het milieu.
- **Ketenbeleid**
  Xinyi Solar heeft een gedragscode voor leveranciers waarin kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en vakbondsvrijheid aan de orde komen. Leveranciers moeten ervoor zorgen dat de producten en materialen die zij aan Xinyi Solar leveren, geen materialen bevatten die zijn vervaardigd in of afkomstig zijn uit de Democratische Republiek Congo of buurlanden. Leveranciers moeten het inkoopbeleid voor conflictmineralen ondertekenen om zich te verplichten het inkoopbeleid van het bedrijf na te leven. De gedragscode voor leveranciers heeft ook betrekking op corruptie, gezondheid en veiligheid en het milieu.

Terug naar boven

Xylem Inc (February 2025)

- **Activiteiten**
  Xylem ontwerpt en produceert zeer geavanceerde technologieën voor de waterindustrie en past deze toe. Het levert een breed scala aan producten en diensten voor water en afvalwater. Deze pakken de volledige cyclus van water aan, van het verzamelen, distribueren en gebruiken tot het teruggeven van water aan het milieu. Xylem heeft drie divisies: waterinfrastructuur, toegepast water en meet- en regeloplossingen.
- **Bestuur**
  De raad van bestuur van Xylem bestaat uit tien leden. Vier leden zijn vrouw en de meeste zijn onafhankelijk. De gedragscode van Xylem beschrijft wat het bedoelt met ethisch gedrag en welke maatregelen het neemt bij wangedrag. Ook anticorruptie wordt besproken in de gedragscode. Er zijn een klokkenluidersregeling en een complianceofficer. De raad van bestuur houdt via de commissie Benoemingen en bestuur toezicht op de aanpak van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het duurzaamheidsrapport van Xylem is afgestemd op de normen van het GRI (Global Reporting Initiative).
- **Mensenrechten**
  Xylem heeft een mensenrechtenverklaring waarin het verschillende erkende internationale richtlijnen en beginselen volgt. Er is voldoende beleid tegen gedwongen arbeid en discriminatie en voor vakbondsvrijheid en gezondheid en veiligheid op de werkplek. Een auditcomité houdt toezicht op productveiligheid; samen met het management beoordeelt dit comité het productveiligheidsbeheer. Van de 420 locaties is 36% gecertificeerd volgens ISO9001 (kwaliteitsbeheer). Xylem heeft het Global Compact van de VN en de Women's Empowerment Principles ondertekend.
- **Milieu & biodiversiteit**
  Xylem beschermt het milieu door natuurlijke hulpbronnen of energie efficiënter te gebruiken, zijn milieuprestaties te monitoren en door de invoering van milieubeheer. Het bedrijf houdt ook rekening met de impact op het milieu in de ontwerpfase van zijn producten. Xylem heeft voldoende beleid en rapporteert over energieverbruik, uitstoot, watergebruik en afval. Het stelt doelen om (gevaarlijk) afval te verminderen, minder water te gebruiken en te recyclen.
- **Ketenbeleid**
  Van leveranciers en zakenpartners verwacht Xylem dat zij zich houden aan zijn mensenrechtenverklaring. Xylem heeft een gedragscode voor leveranciers en zakenpartners. Deze behandelt onderwerpen als mensen- en arbeidsrechten, milieu, bedrijfsethiek, omkoping, gegevensbescherming en cyberbeveiliging. Xylem verwacht van leveranciers dat zij zich houden aan de Europese richtlijnen van REACH en/of RoHS over chemische en gevaarlijke stoffen. Het bedrijf voert ter plaatse audits uit bij zijn leveranciers.

Terug naar boven

YASKAWA ELECTRIC CORP (April 2026)

Activiteiten

Yaskawa Electric is een Japans industrieel roboticabedrijf, opgericht in 1915. Het bedrijf produceert en verkoopt servomotoren, AC-aandrijvingen, industriële robots en andere motorgedreven producten. Het bedrijf is wereldwijd actief.

Bestuur

Het bedrijf is transparant over de samenstelling en compensatie van het bestuur. Yaskawa heeft een uitgebreide gedragscode die onder meer anticorruptie, anti-omkoping en belangenconflicten behandelt. Er is een klokkenluidersregeling met expliciete bescherming tegen represailles. Het bedrijf rapporteert uitgebreid over ESG-onderwerpen via het jaarverslag en de bedrijfswebsite, conform de GRI-normen en TCFD-aanbevelingen.

Mensenrechten

Yaskawa heeft een mensenrechtenbeleid dat expliciet verwijst naar de UNGP's en de ILO-verklaring. Alle vier de fundamentele arbeidsnormen van de ILO zijn hierin opgenomen. Daarnaast heeft het bedrijf beleid op het gebied van leefbaar loon, gendergelijkheid en gezondheid en veiligheid op de werkplek.

Milieu en Biodiversiteit

Yaskawa heeft een gestructureerd milieumanagementsysteem. Alle vijf Japanse productiefaciliteiten zijn ISO 14001-gecertificeerd, evenals 16 van de 27 productielocaties wereldwijd. Het bedrijf rapporteert over scope 1-, 2- en 3-emissies met externe verificatie en heeft door SBTi gevalideerde emissiereductiedoelstellingen voor alle drie de scopes, met als lange termijn ambitie klimaatneutraliteit in 2050. Waterrisico's worden beoordeeld met het WRI Aqueduct-instrument. Chemische stoffen in producten worden beheerd conform de RoHS-richtlijn en REACH-verordening.

Keten

Yaskawa's richtlijnen voor duurzame inkoop omvatten alle vier de fundamentele arbeidsnormen van de ILO, evenals vereisten op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu. Het bedrijf heeft een gestructureerd proces voor keten due diligence op het gebied van mensenrechten, dat identificatie, beoordeling, mitigatie, monitoring en rapportage omvat. Daarnaast heeft Yaskawa beleid om het gebruik van conflictmineralen tegen te gaan.

Terug naar boven

York Water (June 2024)

- **Activiteiten**
  York Water is een waterbedrijf in de Verenigde Staten dat eigendom is van investeerders. De primaire taak van het bedrijf is om water te verzamelen en te zuiveren totdat het voldoet aan de normen voor veilig drinkwater. Het bedrijf distribueert ook water. Het bezit en exploiteert drie systemen voor de opvang van afvalwater en twee voor de zuivering van afvalwater. York Water is actief in zijn franchisegebied, dat meer dan 54 gemeenten in York County, Pennsylvania omvat.
- **Bestuur**
  Het bestuur bestaat uit elf leden, onder wie drie vrouwen. York Water heeft een gedragscode om werknemers en bestuursleden te helpen ethische kwesties te herkennen en ermee om te gaan. Onethisch gedrag wordt niet getolereerd. Er is een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
  York Water beschikt niet over een openbaar mensen- en arbeidsrechtenbeleid. Het bedrijf is alleen actief in de Verenigde Staten en loopt met zijn activiteiten weinig risico; er zijn geen misstanden bekend. Verder ondersteunt het bedrijf initiatieven die lokale gemeenschappen ondersteunen.
- **Milieu & biodiversiteit**
  York Water neemt verschillende maatregelen om zijn milieubelasting te verminderen. Het bedrijf plant bijvoorbeeld actief bomen en vermindert het waterverbruik. Het werkt ook actief aan vermindering van zijn energieverbruik. York Water controleert het water dat het levert op chemicaliën en andere schadelijke stoffen. Op de website moedigt het bedrijf klanten aan om het water niet te vervuilen.
- **Ketenbeleid**
  Er is geen ketenbeleid. Omdat het bedrijf hoofdzakelijk drinkwater zuivert en levert, is dit geen reden om het af te keuren. Er is geen hoog risico op misstanden in de keten omdat die waarschijnlijk heel beperkt is.

Terug naar boven

Zurn Elkay Water Solutions (September 2022)

- **Activiteiten**
  Het Amerikaanse Zurn Water Solutions levert oplossingen en producten om de waterkwaliteit en -veiligheid te waarborgen van bedrijfspanden.
- **Bestuur**
  Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden en zijn verplicht om overtredingen te melden. Zurn Water Solutions is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.
- **Mensenrechten**
  Zurn Water Solutions voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Het bedrijf ondersteunt internationale verdragen op het gebied van mensenrechten en heeft beleid om kinder- en dwangarbeid en discriminatie tegen te gaan. Verder heeft het beleid voor productveiligheid en kwaliteit en geldt er vakbondsvrijheid voor medewerkers.
- **Milieu**
  Zurn Water Solutions zegt dat het actie onderneemt om het energie- en waterverbruik te meten, te monitoren en terug te dringen. Verder spant het zich in om uitstoot en afvalproductie te verminderen en over te stappen naar duurzame energiebonnen. Het bedrijf hanteert ook een milieumanagementsysteem.
- **Ketenbeleid**
  Er zijn richtlijnen waar leveranciers aan moeten voldoen. Hierin is aandacht voor de onderwerpen kinder- en dwangarbeid, anti-discriminatie, veilige arbeidsomstandigheden en vrijheid van vereniging. Ook is er beleid om het gebruik van conflictmineralen in de keten tegen te gaan.

Terug naar boven