

# Voorstel beloning raad van commissarissen

## AANLEIDING

Op 18 juni 2020 is de splitsing van ASN Beleggingsfondsen N.V. effectief geworden. De fondsen ASN Duurzaam Obligatiefonds, ASN Milieu & Waterfonds, ASN Duurzaam Aandelenfonds en ASN Duurzaam Small & Midcap-fonds maken sindsdien onderdeel uit van ASN Beleggingsfondsen UCITS N.V. Deze fondsen zijn omgevormd tot UCITS-fondsen en worden, naast distributie in Nederland, ook gedistribueerd aan beleggers in andere EU-lidstaten. De ASN Duurzame Mixfondsen, het ASN Groenprojectenfonds en het ASN-Novib Microkrediet-fonds maken onderdeel uit van ASN Beleggingsfondsen AIF N.V.

De splitsing heeft tot gevolg dat er twee raden van commissarissen zijn aangesteld.

## OVERWEGINGEN

Hoewel de raden bestaan uit dezelfde personen, zijn hun taken de afgelopen jaren fors toegenomen. Onder andere omdat ASN Beleggingsfondsen UCITS N.V. vanwege de distributie in andere EU-lidstaten aan meer (Europese) regelgeving moet voldoen. Dat vereist bredere kennis. Ook hebben de leden nu zitting in de raad van commissarissen van twee N.V.'s in plaats van één, inclusief een extra jaarverslag en extra (voorbereidingen op de) aandeelhoudersvergaderingen. De wens is om de huidige beloning aan te passen om zo recht te doen aan de huidige taken en verantwoordelijkheden van de raad van commissarissen (rvc).

Daarnaast is uit een vergelijking met de markt gebleken dat de huidige vergoeding niet meer marktconform is, wat het aantrekken van de juiste mensen - voor borging van de kwaliteit - bemoeilijkt. De hoogte is niet meer passend bij de huidige werkzaamheden, feitelijke tijdsbesteding en verantwoordelijkheden van de leden van de raden van commissarissen. Dit beeld wordt herkend en bevestigd door de directies van ASN Beleggingsfondsen en ASN Bank. De huidige beloningsstructuur is in 2017 vastgesteld en sindsdien niet meer geïndexeerd.

Bij de totstandkoming van het voorstel voor de nieuwe bedragen hebben we aansluiting gezocht bij de Wet Normering Topinkomens (WNT). De WNT is van toepassing op de (semi-)publieke sector en moet bovenmatige bezoldigingen tegengaan. Omdat de RvC hecht aan een beheerst beloningsbeleid is het voorstel voor de nieuwe beloning gebaseerd op een *lager* percentage van het algemeen bezoldigingsmaximum dan gebruikelijk, namelijk 12% en 8% voor respectievelijk de voorzitter en de gewone leden, in plaats van 15% en 10%. De WNT norm voor 2021 bedraagt € 209.000 en wordt jaarlijks geïndexeerd.

## VOORSTEL NIEUWE BELONING

De RvC stelt voor de huidige beloning met ingang van het boekjaar 2021 te verhogen met € 5.790 per jaar voor de voorzitter en € 3.860 per jaar voor een gewoon lid. Dat leidt tot het volgende:

	Voorzitter	Gewoon lid
RvC ASN Beleggingsfondsen UCITS N.V.	€ 12.540	€ 8.360
RvC ASN Beleggingsfondsen AIF N.V.	€ 12.540	€ 8.360
Totaal per persoon	€ 25.080*	€ 16.720**

## HUIDIGE BELONING

De onderstaande tabel toont de huidige beloning die inmiddels verdeeld is over de twee nieuwe raden van commissarissen. ABB betaalt de vergoedingen aan de leden van de raden van commissarissen uit de fondskosten (de vaste vergoeding voor de kosten van het beheer van de fondsen die ABB ontvangt).

	Voorzitter	Gewoon lid
RvC ASN Beleggingsfondsen UCITS N.V.	€ 6.750	€ 4.500
RvC ASN Beleggingsfondsen AIF N.V.	€ 6.750	€ 4.500
Totaal per persoon	€ 13.500	€ 9.000

\* 12% van € 209.000 in totaal voor de twee raden van commissarissen

\*\* 8% van € 209.000 in totaal voor de twee raden van commissarissen