

Engagementrapportage

Verslagperiode: Q3 2017

Aan: Directie ABB

Van: Portfoliomanagement ABB

In dit verslag rapporteren wij over het gevoerde engagement met bedrijven uit de ASN Beleggingsfondsen aan de directie van ASN Beleggingsinstellingen Beheer B.V. (ABB). Het betreft engagement uitgevoerd door Kempen Capital Management voor het ASN Duurzaam Small & Midcapfonds, en het engagement door de afdeling DBO van ASN Bank voor het ASN Duurzaam Aandelenfonds en het ASN Milieu & Waterfonds. Deze rapportage betreft de periode 1 juli 2017 tot en met 30 september 2017.

In de eerste tabel staan bedrijven waar nieuw engagement mee is gestart. In de tweede tabel staan bedrijven waar ASN Bank DBO contact mee heeft gehad of gezocht en waarmee het engagement loopt. In de derde tabel staan de bedrijven waarmee Kempen engagement heeft gevoerd. Bij Kempen is het engagement vaak een onderdeel van de gesprekken met het bestuur van een bedrijf. Als onderdeel van het beleggingsbeleid van het fonds zet Kempen de bedrijven actief aan om meer werk te maken van maatschappelijk verantwoord ondernemen, dit heeft niet perse consequenties voor het bedrijf binnen het fonds en universum. Impax Asset Management, de uitvoerende beheerde van het ASN Milieu & Waterfonds, gaat soms ook de dialoog over duurzaamheid aan met bedrijven uit het universum. Ook dit heeft geen gevolgen voor de belangen van het fonds in de bedrijven.

Tabel 1: Nieuw engagement

| <i>Bedrijf</i> | <i>Onderwerp</i> | <i>Datum</i> | <i>Actor</i> | <i>Resultaat</i> |
|----------------|----------------------|--------------|--------------|--|
| Dunelm | Dierenwelzijnsbeleid | 20 juli | ASN Bank DBO | Het bedrijf heeft goed beleid, dit is gedeeld met ABB. |
| Viscofan | Dierproeven | 25 september | Kempen | Nog niet bekend |

Tabel 2: Lopend engagement ASN Bank

| <i>Bedrijf</i> | <i>Onderwerp</i> | <i>Resultaat</i> |
|----------------|---|------------------|
| Nolato | Beleid voor dierproeven | Nog niet bekend |
| Nike | Beleid eigen werknemers: kinderarbeid, dwangarbeid, vrijheid van vereniging | Nog niet bekend |

Tabel 3: Lopend engagement en gesprekken door Kempen

| <i>Bedrijf</i> | <i>Onderwerp</i> | <i>Resultaat</i> |
|------------------|---|---|
| Safestore | Beloningsbeleid en transparantie | Kempen heeft met Safestore gesproken over het beloningsbeleid en de LTIP (long-term incentive plan). Er is dieper ingegaan op transparantie van de jaarlijkse bonus en Kempen heeft aangedrongen het verschil in beloning tussen senior management en werknemers te verkleinen. |
| Kingspan | Diversiteit, consumentenveiligheid | Kempen heeft in het gesprek aangegeven dat er een betere geografische spreiding gewenst is in het bestuur. Ook is gesproken over het gebruik van isolatie materiaal in Grenfell Tower, het appartementsgebouw dat in Londen in juni is verbrand. Het bedrijf heeft aangegeven geen controle te hebben over waar haar producten worden gebruikt. Het pleit voor betere controle. Het zou nooit geadviseerd hebben het product op deze manier te gebruiken. |
| JC Decaux | Bestuur | Bestuurder Monique Cohen is opgestapt vanwege een veelheid aan bestuursfuncties. Voor de aanname van een nieuwe bestuur heeft Kempen aangegeven hier goed op te controleren. |
| BE Semiconductor | Milieumanagement, diversiteit van het bestuur | BE Semiconductor heeft veel activiteiten naar Azië verplaatst. Kempen heeft met BESI gesproken over het risico op watertekort, afval en rampenplannen gericht op deze regio. Het meet haar impact. Het gebruik van water is o.a. teruggedrongen. In het management worden niet alle regio's waar het bedrijf actief is vertegenwoordigd. BESI gelooft in het intern opleiden van mensen. |

Kledingsector

ASN Beleggingsfondsen is sinds 2016 in gesprek met kledingbedrijven over leefbaar loon. In het engagementverslag over Q2 hebben we daarover gerapporteerd. In Q3 hebben we een aantal bedrijven benaderd om het vernieuwde Bangladesh akkoord te ondertekenen. Dit akkoord is in mei 2013 opgesteld door vakbonden, NGOs en kledingmerken, in reactie op de ramp in de fabriek Rana Plaza waar in april 2013 meer dan 1.100 werknemers omkwamen en meer dan 2.500 gewond raakten. Dit akkoord verloopt in mei 2018 en wij roepen de bedrijven uit ons universum op het nieuwe

akkoord te ondertekenen. Een gezonde en veilige werkplaats is essentieel. Ook benaderden wij kledingbedrijven over mogelijk gebruik van viscose. Dit naar aanleiding van het rapport "Dirty Fashion. How pollution in the global textile supply chain is making viscose toxic." van Changing Markets Foundation. We vragen de bedrijven transparant te zijn over het gebruik en een verantwoorde inkoop. We wijzen ze daarbij op initiatieven waar ze zich bij aan kunnen sluiten.

Kledingbedrijven

| | | | | |
|---------|--------------|-----------------|------|-------------------|
| Adidas | Amer Sports | Asics | Asos | Gildan Activewear |
| KappAhl | Lojas Renner | Marks & Spencer | Nike | Puma |
