

Universum

ASN Duurzaam Small & Midcapfonds

Universum per oktober 2018

De onderstaande bedrijven zijn goedgekeurd voor het beleggingsuniversum van het ASN Duurzaam Small & Midcapfonds. Uit dit universum stelt de beheerder een geconcentreerde portefeuille van zo'n dertig aandelen samen.

Het ASN Duurzaam Small & Midcapfonds belegt deels in kleine bedrijven. Hun activiteiten voldoen aan onze duurzaamheidscriteria; zij hebben beleid voor de onderwerpen waarop zij hoge risico's lopen en er zijn geen ernstige misstanden bekend. Deze bedrijven hebben echter niet altijd (voldoende) beleid voor onderwerpen waarop zij lagere risico's lopen. Door een actieve dialoog sturen wij aan op verbetering en stimuleren bedrijven ook voor andere onderwerpen beleid te ontwikkelen.

Wil je direct naar de informatie over een bepaald bedrijf?
Klik dan in de inhoudsopgave op de naam.

Inhoud

AddTech	3	Bellway	15
Addlife	4	Berkeley Group	15
AG Barr	4	Beter Bed	16
Aixtron	5	BIC	17
Amer Sports	5	Billerud	17
Ascom	6	Brembo Spa	18
ams AG	7	BTG	19
Asos	7	CAF	19
Austria Tech AG	8	Capital & Counties Properties	20
Axel Springer	9	Cargotec	21
Axfood	9	Caverion	21
Bang & Olufsen	10	CEWE	22
Barco	11	Clas Ohlson	22
Barrat Developments	11	Coca-Cola HBC	23
Basic-Fit	12	Cofinimmo	24
Basware	13	Computacenter	24
BE Semiconductor	13	Compugroup Medical	24
Bekaert	14	Corbion	25
Belimo	14	Dairy Crest	26

Dätwyler	26	Immobiliare Grande Distribuzione ...	46
De La Rue	27	Industria Macchine Automatiche	47
Dialog Semiconductor	28	Interroll	47
Diebold Nixdorf	29	INTU Properties	48
Dignity	29	Inwido	48
Dorma Kaba	30	Ipsos	49
DS Smith	31	JCDecaux	50
Dunelm	31	Jungheinrich	50
Dürr	32	KappAhl	51
EDP Renováveis	32	Kardex	51
Ekornes	33	Kcom	52
Elanders	33	Kesko	53
Electrocomponents	34	Kingspan	53
Electrolux	35	Koenig & Bauer	54
Elekta	35	Korian	54
Elmos Semiconductor	36	Krones	55
Emis Group	37	Lassila & Tikanoja	55
FDM Holding	37	Lem Holding	56
FirstGroup	38	Leoni	57
Fluidra	38	Lindab	57
Frigoglass	39	Logitech International	58
Georg Fischer	39	McBride	58
Gerresheimer	40	Melexis	59
Go-Ahead Group	40	Mercialys	59
Great Portland Estates	41	Meyer Burger	60
Greencore	41	Page Group International	60
Greggs	42	Nibe Industrier	61
Groupe FNAC	42	Nordex AG	61
Gym Group	43	Ontex	62
Hammerson	44	Opera Software	62
Holmen	45	Opus	62
Homeserve	45	Orange Belgium	63
Huhtamaki	46	Orion	63

OSRAM Light	64	Sonova	77
Persimmon	66	Stagecoach Group	78
Philips Lighting.....	66	Stratec	78
Polypipe	67	Takkt	79
Prisa.....	67	Tarkett	80
Puma.....	68	Taylor Wimpey.....	81
QSC	69	Tecan	82
Randstad	69	Technicolor	82
Refresco Gerber	70	Telenet Group.....	83
Renewi	71	Transcom Worldwide	84
Rockwool	71	Unite Group.....	84
Sabaf SPA	71	United Utilities	85
Safestore	72	Uponor	86
SEB.....	72	va-Q-tec	86
Severn Trent	73	Washtec	87
Shaftesbury.....	74	Wessanen	88
SIG	74	William Demant Holding	88
Simcorp	75	Workspace Group.....	89
SMA Solar Technology.....	75	Worldline	89
Solaria Energia Y Medio Ambiente ..	76	Zumtobel	90
Sonaecom	77		

AddTech

(augustus 2015)

- **Activiteiten**
AddTech AB levert via ongeveer honderd dochterondernemingen geavanceerde industriële onderdelen en systemen. De onderneming ontwikkelt klantspecifieke oplossingen in de volgende divisies: onderdelen, energie, industrieel proces, energie-oplossingen en biowetenschappen. Addtech fungeert veelal als een soort tussenpersoon tussen leveranciers en klanten. Het maakt ook zelf producten, bijvoorbeeld elektromotoren en transformatoren.
- **Bestuur en ketenverantwoordelijkheid**
Addtech heeft duidelijke gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Er is een klokkenluidersregeling en non-vergeldingsbeleid. Ook de leveranciers van Addtech moeten voldoen aan de gedragsregels, zij het op lange termijn omdat aanpassingen tijd kosten. Het ketenbeleid behandelt corruptie,

dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, gezondheid en veiligheid, en milieuvoorschriften.

- Arbeids- en mensenrechten
De gedragsregels van Addtech zijn gebaseerd op het VN Global Compact, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO Richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen. De gedragsregels behandelen onder meer non-discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.
- Milieu
Addtech heeft milieubeleid maar dat is niet zo uitgebreid. Addtech wil de uitstoot van broeikasgassen en afval verminderen. Het volgt minimaal de milieuwetten. Ook neemt het milieuprestaties mee in de keuze voor producten en transportmethoden. Addtech rapporteert over zijn prestaties op het gebied van energieverbruik, het gebruik van duurzame energie en de uitstoot van broeikasgassen.

[Terug naar boven](#)

Addlife

(februari 2017)

- Activiteiten
AddLife is een Zweeds bedrijf dat actief in de biowetenschappen. Het produceert en verkoopt specialistische medische producten. Ook levert het diensten en advies aan laboratoria, overheden, ziekenhuizen, onderzoeksinstituten, de voedingssector en de farmaceutische industrie in voornamelijk Europa. Addlife bestaat uit twee divisies, LabTech en MedTech. De LabTech-divisie produceert en verkoopt onder meer diagnostische en laboratoriumapparatuur voor biomedische toepassing. De MedTech-divisie produceert en verkoopt voornamelijk medische apparatuur voor ziekenhuizen.
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen
De activiteiten van Addlife voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

AG Barr

(december 2017)

- Activiteiten
A.G. Barr produceert en verkoopt frisdrank in het Verenigd Koninkrijk. De volgende merken zijn van A.G. Barr: Orangina, Irn-Bru, Tizer, St. Clements, D&B, Strike Cola en Barr. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.
- Bestuur
A.G. Barr heeft beleid tegen corruptie. Daarin geeft het uitgebreid aan wat het

onder corruptie verstaat, welke maatregelen het treft bij misstanden en wat (on)acceptabel gedrag is. Er is ook een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**
A.G Barr denkt mee met de gezondheid van zijn klanten. Zo is 90 procent van alle drankjes suikervrij of suikerarm. Daarnaast heeft het bedrijf in zijn beleid opgenomen dat het suikergehalte in de drankjes die het produceert, de komende jaren verminderd wordt. Het bedrijf heeft een ISO 9001-gecertificeerd kwaliteitsbeheersysteem.
- **Milieu**
A.G. Barr heeft een milieubeheersysteem dat ISO 140001-gecertificeerd is. Hiermee zijn de risico's op het gebied van klimaat voldoende afgedekt.

[Terug naar boven](#)

Aixtron

(december 2015)

Aixtron produceert en levert apparatuur aan producenten van halfgeleiders. De apparatuur wordt gebruikt bij de productie van onder meer energiezuinige ledverlichting, zonnecellen en mobiele telefoons. De activiteiten van Aixtron voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank, en vallen niet onder activiteiten die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bij de bedrijfsvoering en bij de toeleveranciers van het bedrijf bekend.

[Terug naar boven](#)

Amer Sports

(december 2016)

- **Activiteiten**
Het Finse Amer Sports biedt artikelen en accessoires aan voor een breed scala aan sporten. Het voert merken als Wilson, Atomic, Suunto en Salomon. De belangrijkste eigen fabrieken staan in Oostenrijk, Bulgarije, Frankrijk, Finland, Canada en de Verenigde Staten. De belangrijkste leveranciers zijn gevestigd in China, Mexico, Taiwan en Zuid-Korea.
- **Bestuur**
Amer Sports heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarin staat dat zij moeten voldoen aan wet- en regelgeving. Ook behandelen de gedragsregels onder meer belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Amer Sports heeft een klokkenluidersregeling en non-vergeldingsbeleid.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Amer Sports respecteert de fundamentele mensenrechten. Zowel de eigen werknemers als de toeleveranciers moeten de Universele Verklaring van de Rechten van de Mensen van de Verenigde Naties en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteren. Amer Sports heeft een uitgebreide

gedragscode voor zowel zijn eigen werknemers als zijn toeleveranciers. Deze behandelt arbeidsomstandigheden, arbeidsrechten en mensenrechten. Amer Sports laat door een externe partij controleren of zijn toeleveranciers zich eraan houden.

- Milieu
Het milieubeleid heeft als doel de invloed van de producten op het milieu terug te dringen. Amer Sports rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, afval, watergebruik en energieverbruik. Ook is het aangesloten bij het Carbon Disclosure Project, waarbij het zijn koolstofuitstoot openbaar maakt.

[Terug naar boven](#)

Ascom

(september 2016)

- Activiteiten
Ascom Holding in Zwitserland is een telecommunicatiebedrijf dat oplossingen biedt voor draadloze onsite-communicatie en netwerken. Bijvoorbeeld communicatie tussen medewerkers en draagbare alarmsystemen die patiënten in ziekenhuizen op het lichaam dragen. Daarnaast levert het bedrijf systeemtrainingen voor beheerders en gebruikers en brandveiligheidskeurmerken, en het voert beheertaken uit die klanten uitbesteden. De klanten van Ascom zijn vooral ziekenhuizen, verpleeg- en verzorgingshuizen, justitiële instellingen, retail- en overheidsinstanties.
- Bestuur
Ascom heeft een gedragscode voor werknemers met aandacht voor corruptie en belangenverstremgeling. Omdat Ascom hardware maakt, loopt het het risico conflictgrondstoffen te gebruiken. In een verklaring zegt Ascom dat het controles uitvoert om te checken of zich conflictmineralen bevinden tussen de materialen van leveranciers. Het bedrijf werkt aan procedures om uiteindelijk te kunnen garanderen dat zijn keten vrij van conflictmineralen is. Ascom heeft intensief contact met zijn belangrijkste leveranciers van strategische producten en diensten. Het leverancierscontract bevat een clause die verwijst naar het commitment van Ascom aan duurzaamheid en het VN Global Compact. Met het tekenen van het contract geven de leveranciers onder andere aan dat zij de tien uitgangspunten van het VN Global Compact respecteren. Eind 2014 kon 88% van de leveranciers aangeven dat de geleverde hardware geen conflictgrondstoffen bevatte.
- Mensenrechten
Ascom heeft het Global Compact van de VN ondertekend. Het erkent de Verklaring inzake de fundamentele beginselen en rechten in verband met werk van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties). Het bedrijf heeft het beleid over gelijke behandeling en vakbondsvrijheid uitgewerkt in zijn gedragscode.
- Milieu
Ascom heeft goed milieubeleid, dat is gecertificeerd door ISO 14001. De producten van Ascom belasten het milieu vooral door het energieverbruik en de gebruikte materialen. Ascom investeert 11,6% van zijn inkomsten in onderzoek en ontwikkeling, waarbij ook aandacht wordt besteed aan het milieu.

[Terug naar boven](#)

ams AG

(april 2015)

- **Activiteiten**
Het Duitse ams AG (ams, voorheen AustriaMicroSystems) ontwerp, produceert en verkoopt halfgeleiders en, meer specifiek, analoog geïntegreerde circuits (ICs). De onderneming opereert wereldwijd.
- **Bestuur**
ams heeft gedragsregels opgesteld waarin de integriteit van zijn werknemers aan bod komt. De onderneming geeft duidelijk richtlijnen om omkoping, corruptie en fraude te voorkomen. ams heeft een monitorings- en implementatiesysteem en een klokkenluidersprogramma. Om de implementatie van het beleid te garanderen worden er interne en externe audits uitgevoerd. In geval van overtreding worden er disciplinaire maatregelen genomen, wat in het ergste geval kan leiden tot ontslag. Het ketenbeleid behandelt gedragsregels, mensenrechten en milieu. Er is ook beleid om gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.
- **Mensenrechten**
ams is lid van het Global Compact van de VN. In zijn beleid stelt ams dat het de rechten zoals neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de principes van de OESO respecteert. Dit geldt in het bijzonder voor zijn leveranciers. Kinderarbeid is niet toegestaan. Het bedrijf volgt hierbij de standaard van de ILO. Als er in een bepaald land een hogere minimumleeftijd voor werknemers geldt dan volgens de ILO-richtlijnen, hanteert ams de hoogste leeftijd. ams respecteert het recht van werknemers om zich vrij te verenigen. Hierbij volgt het bedrijf de ILO-standaard.
- **Milieu**
Het bedrijf heeft goed beleid om zijn impact om het milieu te beperken. Zo zijn onder andere alle vestigingen ISO14001-gecertificeerd. ams heeft als doelstelling zijn CO₂-uitstoot terug te dringen en uiteindelijk CO₂-neutraal te opereren. Volgens ams wil het deze doelstelling de komende jaren bereiken, maar het koppelt er geen jaartal aan. ams ziet klimaatverandering als een serieus probleem en heeft daarom volgens eigen zeggen ook verschillende programma's om over te stappen op volledig duurzame energiebronnen.

[Terug naar boven](#)

Asos

(december 2016)

- **Activiteiten**
Het Britse bedrijf Asos verkoopt online mode van verschillende merken en eigen labels, waaronder dames- en herenmode, schoenen en schoonheidsproducten. Vanuit

het centrale distributiecentrum in het Verenigd Koninkrijk gaan de producten naar klanten in meer dan 190 landen.

- **Bestuur**
Asos is transparant over de samenstelling van het bestuur. Het bedrijf verbiedt omkoping en corruptie. Misstanden kunnen dag en nacht gemeld worden. Asos heeft ook goed dierenwelzijnsbeleid.
- **Mensenrechten**
Asos heeft beleid voor ethisch handelen en mensenrechten. Dit beleid geldt voor de eigen werknemers en de leveranciers. Het heeft sterk beleid tegen kinderarbeid, waarbij het verwijst naar de verdragen van de International Arbeidsorganisatie (ILO). Het heeft tevens beleid tegen gedwongen arbeid en discriminatie, en voor vakbondsvrijheid. Asos stelt een maximum aan het aantal werkuren en biedt gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Een onafhankelijke partij controleert of leveranciers zich hier ook aan houden.
- **Milieu**
Asos wil zijn milieubelasting voortdurend verminderen. Het milieubeleid bestaat uit vier onderdelen: minder grondstoffen verbruiken, de CO₂-uitstoot verminderen, afvalbeleid volgens de uitgangspunten 'verminderen, hergebruiken en recyclen', en vervuiling voorkomen.

[Terug naar boven](#)

Austria Tech AG

(februari 2018)

- **Activiteiten**
Austria Tech is een Oostenrijkse producent van zogenoemde printplaten. Dit zijn dragers voor elektronische onderdelen die verwerkt worden in een grote verscheidenheid aan elektronica.
- **Bestuur**
Austria Tech heeft een bovengemiddeld beleid op bestuur. Onderdelen die wij zeer positief vinden, zijn de nauwkeurige **gedragsregels** voor personeel, het bestaan van een anonieme klokkenluidersregeling om misstanden te melden en de integratie van duurzaamheidsdoelstellingen in de variabele beloning van bestuurders.
- **Mensenrechten**
Austria Tech voldoet op alle onderdelen van het mensenrechtenbeleid aan onze criteria. De verwijzing naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) is zeer positief, evenals de certificering volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 (voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden) en ISO 9001 (voor kwaliteitsbeheer).
- **Klimaat**
Austria Tech heeft een milieubeleid conform onze criteria. Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 en een

energiebeheersysteem gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 50001. Dit is erg positief.

- Keten
Austria Tech is lid van de Responsible Business Alliance (RBA; voorheen de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC)). Deze organisatie heeft gedragsregels voor elektronica producenten opgesteld. Austria Tech past deze gedragsregels toe op zijn toeleveranciers. Dit beoordelen wij als positief.

[Terug naar boven](#)

Axel Springer

(september 2016)

- Activiteiten
Axel Springer is een Duitse uitgever van verschillende soorten gedrukte en online media, waaronder tijdschriften en kranten.
- Bestuur
Axel Springer heeft gedragsregels voor ethisch handelen en corruptie. In zijn duurzaamheidsverslag rapporteert het over de voortgang op het gebied van bestuur, mensenrechten, klimaat en biodiversiteit.
- Mensenrechten
Axel Springer onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Daarnaast rapporteert het volgens de GRI-richtlijnen over zijn medewerkers en activiteiten voor de maatschappij.
- Klimaat
Axel Springer wil zijn gebruik van energie en water, zijn afval en zijn CO₂-uitstoot verminderen. Het rapporteert hier volgens de GRI-richtlijnen over.

[Terug naar boven](#)

Axfood

(juli 2014)

- Activiteiten
Axfood is een Zweeds levensmiddelenbedrijf. Het verkoopt producten via detailhandels en groothandels. Het bedrijf is onderverdeeld in vijf merken: Willys, Hemkop en PrisXtra zijn detailhandels, en Dagab en Axfood Narlivs zijn groothandels. In totaal heeft Axfood een marktaandeel van ongeveer 20% in Zweden. Het bedrijf heeft 252 eigen winkels en 840 franchisewinkels.
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen
Axfood heeft goede beleidsdocumenten op gebied van arbeidsrechten, mensenrechten, ketenbeleid en milieubeleid. Het bedrijf is aangesloten bij het VN Global Compact en heeft gedragsregels opgesteld die de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) onderschrijven. Deze gedragsregels gelden ook voor de leveranciers van Axfood.

- **Mensenrechten**
Axfood heeft goed beleid om discriminatie uit te sluiten en gelijke behandeling te waarborgen. Dit beleid geldt zowel voor de eigen medewerkers als voor de leveranciers. Het mensenrechtenbeleid is opgesteld volgens GRI-richtlijnen en onderschrijft de ILO-richtlijnen.
- **Milieu**
Axfood heeft goed milieubeleid. Het bedrijf heeft concrete doelen gesteld om zijn CO₂-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Axfood wil dat zijn impact op het klimaat in 2020 75% minder is dan in 2009. Axfood is ISO14001-gecertificeerd. Het stimuleert het recyclen van afval in zijn vestigingen. Daarnaast is er beleid om duurzame landbouwproducten te verkopen. Axfood stimuleert de verkoop van organische en fairtradeproducten.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Axfood heeft goed ketenbeleid. De gedragsregels voor de eigen medewerkers gelden ook voor de leveranciers. Axfood voert regelmatig controles uit bij leveranciers. Het is aangesloten bij de Round Table on Sustainable Palm Oil (RTPO) en de Round Table on Sustainable Soy (RTRS) om het gebruik van duurzame palmolie en soja te garanderen. Het heeft een MSC-certificering om duurzame visvangst te realiseren. Bij het selecteren van leveranciers neemt Axfood sociale kwesties mee en voert een risicoanalyse uit op basis van mensenrechten.

[Terug naar boven](#)

Bang & Olufsen

(oktober 2018)

- **Activiteiten**
Het Deense Bang & Olufsen maakt producten op het gebied van audio, video en multimedia. Er werken ruim 2000 mensen, onder meer in een fabriek in Tsjechië.
- **Bestuur**
Bang & Olufsen houdt bij de samenstelling van het bestuur rekening met diversiteit: het wil het aantal vrouwen in het bestuur vergroten. Daarnaast heeft Bang & Olufsen een goede gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde en veilige, gezonde arbeidsomstandigheden.
- **Mensenrechten**
Bang & Olufsen geeft aan dat het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de principes van het Global Compact van de VN en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert. Het heeft voldoende beleid en een beheersysteem om veilige, gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen.
- **Milieu**
Bang & Olufsen erkent zijn invloed op het milieu, stelt doelen en heeft een milieubeheersysteem om deze te realiseren. Het heeft maatregelen genomen om zijn energieverbruik te verminderen. Het bedrijf heeft ook voldoende beleid om verantwoord om te gaan met elektrisch en elektronisch afval.
- **Ketenbeleid**
Bang & Olufsen hanteert een omvangrijke gedragscode voor leveranciers. Deze behandelt relevante kwesties als kinder- en dwangarbeid, antidiscriminatie,

integriteit, vakbondsvrijheid, mensenrechten en verantwoord milieugedrag. De gedragscode omschrijft duidelijke verantwoordelijkheden voor de leveranciers en formuleert sancties voor het niet naleven ervan. Deze gedragscode laat zien dat Bang & Olufsen mensenrechtenkwesaties in zijn bevoorradingsketens zeer serieus neemt. Het ketenbeleid bevat ook beleid tegen het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Barco

(augustus 2017)

- **Activiteiten**
Barco is een Belgisch bedrijf dat producten maakt als monitoren, videoschermen, projectoren en displays. Barco is wereldwijd actief.
- **Bestuur**
Barco heeft goede gedragsregels gepubliceerd. In het jaarlijkse duurzaamheidsverslag rapporteert Barco over zijn impact op mens en milieu. Dit rapport voldoet aan internationale richtlijnen.
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van Barco voldoet op vrijwel alle onderdelen aan onze criteria. Bijzonder is de definitie van Barco voor kinderarbeid: het bedrijf sluit alle arbeid uit die verricht wordt door personen onder de achttien jaar. Dat is een striktere definitie dan de internationaal gangbare definitie van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), die de grens op vijftien jaar legt.
- **Klimaat**
Barco rapporteert jaarlijks over zijn CO₂-uitstoot, het gebruik van schadelijke stoffen, energie-efficiëntie en afvalproductie. Daarnaast stelt het zichzelf doelen om zijn klimaatbelasting te verminderen. Er zijn geen misstanden bekend bij Barco met betrekking tot klimaat.

[Terug naar boven](#)

Barrat Developments

(december 2015)

- **Activiteiten**
Het Britse Barratt Developments ontwikkelt vastgoed in Groot-Brittannië. Het bedrijf bouwt eengezinswoningen, flats en sociale woningen voor investeerders, gezinnen, starters en sociale huurders. Het bedrijf is ook betrokken bij de ontwikkeling van commerciële gebouwen zoals kantoren.
- **Bestuur**
Barratt Developments heeft goed corruptiebeleid, evenals uitgebreid ketenbeleid. Barratt Developments verwacht dat zijn leveranciers een milieustrategie hebben, eventueel onderbouwd met actieplannen. Het beoordeelt de leveranciers op de milieuprestaties van hun producten en helpt hen de duurzaamheid van hun

producten te verbeteren. Vooral afvalvermindering en de duurzame inkoop van hout zijn daarbij belangrijk. Barratt Developments controleert ook of leveranciers voldoen aan de veiligheidsstandaarden. Het bedrijf wil langetermijnrelaties aangaan met zijn leveranciers.

- **Mensen- en arbeidsrechten**
Het bedrijf heeft uitgebreid beleid voor gelijke behandeling. Alle divisies zijn OHSAS-gecertificeerd. OHSAS 18001 is de certificering op het gebied van gezondheid en veiligheid.
- **Milieu**
Barratt Developments heeft goed milieubeleid. Zo gebruikt het alleen hout met FSC- of PEFC-keurmerk en hebben alle locaties het milieubeheercertificaat ISO 14001. Het bedrijf voldoet aan alle wetten en standaarden, committeert zich aan al zijn verantwoordelijkheden en stelt kwantitatieve doelen. Barratt Developments gebruikt veelal herbruikbare materialen en beschermt flora en fauna zo goed mogelijk. Het bedrijf heeft projecten opgezet om de biodiversiteit te beschermen, zoals het Save the Bee-project.

[Terug naar boven](#)

Basic-Fit

(augustus 2018)

- **Activiteiten**
Basic-Fit is een klein Nederlands bedrijf, opgericht in 2004. Het bedrijf bestaat uit verschillende sportschoolketens in Frankrijk, België, Luxemburg, Nederland en Spanje.
- **Bestuur**
Basic-Fit heeft een goede gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechten, gezonde, veilige arbeidsomstandigheden, discriminatie en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles.
- **Mensenrechten**
Basic-Fit is alleen in de genoemde Europese landen actief. Het loopt hierdoor weinig mensenrechtenrisico's. Het bedrijf heeft wel een goed mensenrechtenbeleid voor onder meer discriminatie, privacy en voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.
- **Milieu**
Basic-Fit streeft ernaar om zijn milieubelasting zoveel mogelijk te beperken. Het doet dit onder andere door ledlicht te gebruiken, via stroomopwekkende sportapparaten en andere optimaliseringen in bijvoorbeeld de logistiek.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Basic-Fit heeft een goedketenbeleid. Dit behandelt onder meer veilige arbeidsomstandigheden, kinderarbeid, respect voor lokale rechtsorde, dwangarbeid, vrijheid van vereniging en discriminatie. Het bedrijf evalueert zijn leveranciers regelmatig.

[Terug naar boven](#)

Basware

(december 2015)

Basware is een Fins bedrijf dat software ontwikkelt en verkoopt om processen in de bedrijfsvoering digitaal te kunnen uitvoeren. Het ontwikkelt voornamelijk programma's voor facturering, administratie en betalingen. Het bedrijf werd opgericht in 1985. Basware heeft kantoren in Europa, Amerika en India, met in totaal 1441 medewerkers. De activiteiten van Basware voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

BE Semiconductor

(februari 2018)

- **Activiteiten**
BE Semiconductors Industries NV (Besi) is actief in de halfgeleidersector. Het bedrijf levert producten voor verschillende sectoren, zoals elektronica, computers, vervoer, LED en zonne-energie. De productie vindt met name plaats in Azië en het hoofdkantoor staat in Nederland. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van Besi.
- **Bestuur**
Het merendeel van het bestuur van Besi is onafhankelijk. Het bedrijf analyseert en beoordeelt zijn prestaties op basis van het internationale Global Reporting Initiative (GRI). Deze organisatie stelt richtlijnen op voor duurzaamheidsverslaglegging. In een duurzaamheidsverslag communiceert een organisatie publiekelijk over zijn economische, milieu- en sociale prestaties.
- **Mensenrechten**
Besi heeft een managementsysteem om de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers te waarborgen. Daarnaast biedt het bedrijf zijn personeel trainingen aan op het gebied van veilige en gezonde werkomstandigheden. Het mensenrechten- en ketenbeleid van Besi voldoen aan de eisen van de Responsible Business Alliance (RBA; voorheen de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC)). Dit is een erkende gedragscode voor arbeidsomstandigheden en mensenrechten opgesteld voor de elektronica-sector en ICT-industrie.
- **Milieu**
Besi heeft een milieumanagementsysteem geïmplementeerd dat ISO 14001-gecertificeerd is. Daarnaast heeft het bedrijf een energiemanagementsysteem geïmplementeerd dat ISO 9001-gecertificeerd is. Het bedrijf rapporteert in zijn duurzaamheidsverslag zijn CO₂-uitstoot, water- en energieverbruik, hoeveelheid en type afval en de mate waarin het bedrijf recyclet.

[Terug naar boven](#)

Bekaert

(september 2016)

- **Activiteiten**
Het Belgische Bekaert produceert allerlei soorten staaldraad en stalen kabels. Met bijna 30.000 werknemers is het actief in risicolanden als China, India, Rusland, Brazilië, Chili, Venezuela en Turkije.
- **Bestuur**
Bekaert heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt belangenverstrengeling en de omgang met collega's en de overheid. Omkoping is verboden.
- **Mensenrechten**
Het gezondheids- en veiligheidssysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens de OHSAS 18001-standaard. Verder respecteert Bekaert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de aanbevelingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf heeft dit omgezet in beleid en op dit gebied de afgelopen jaren vooruitgang geboekt.
- **Milieu**
Bekaert heeft een robuust milieubeleid en milieubeheersysteem. 95% van de fabrieken is ISO 14001-gecertificeerd. Om deze certificatie te verkrijgen moet het bedrijf onder meer doelen stellen, zijn milieubelasting monitoren en een milieubeheersysteem hebben. Bekaert is transparant over zijn voortgang op het gebied van waterverbruik en CO2-uitstoot. Het heeft maatregelen genomen om de milieubelasting te reduceren door het productieproces te optimaliseren. Dat wil het doen door het energieverbruik en de afvalproductie te verminderen en milieuvriendelijke materialen te gebruiken. Het heeft daar diverse programma's voor opgesteld.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Bekaert heeft sinds 2015 een gedragscode voor zijn leveranciers. Hierin worden anti-corruptie, vakbondsvrijheid, eerlijke behandeling, loon en werktijden behandeld. Het bedrijf heeft ook beleid tegen conflictmineralen en voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en milieu.

[Terug naar boven](#)

Belimo

(augustus 2017)k

Belimo Holding AG ontwikkelt en verkoopt technische producten voor aandrijving, zoals propellers in lucht- en waterapplicaties, en een breed scala aan klepaandrijvingen voor verwarming, ventilatie en airconditioning. De kleptechnieken worden bijvoorbeeld gebruikt voor de deuren in bussen. Belimo is een Zwitsers bedrijf.

De activiteiten van Belimo voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Bellway

(december 2017)

- **Activiteiten**
Bellway bouwt diverse typen huizen en woningen in het Verenigd Koninkrijk: vrijstaande woningen, bungalows, eengezinswoningen en appartementen voor gezinnen, starters en sociale huurders.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Bellway publiceert een uitgebreid jaarverslag en duurzaamheidsverslag. De mensenrechten worden voldoende gewaarborgd door de wetten in het Verenigd Koninkrijk.
- **Milieu**
Bellway heeft een goed milieubeleid. Het stelt doelen op het gebied van energie, water en huishoudelijk afval in de woningen die het bouwt, en rapporteert het over deze doelstellingen. Het uiteindelijke doel van deze doelstellingen en diverse maatregelen is dat de woningen die Bellway bouwt, energiezuiniger worden. Het bedrijf installeert recyclingmogelijkheden in de huizen en geeft informatie over het belang van recycling.

[Terug naar boven](#)

Berkeley Group

(december 2015)

- **Activiteiten**
Berkeley Group bouwt woningen, met een focus op stedelijke ontwikkeling in het Verenigd Koninkrijk. Daarnaast is Berkeley ook betrokken bij het (ver)bouwen van commercieel vastgoed, historische gebouwen en recreatie- en gemeenschapsvoorzieningen. Berkeley is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk.
- **Bestuur**
Berkeley heeft beleid tegen corruptie en omkoping, waaronder steekpenningen en faciliterende betalingen. Er is een klokkenluiderregeling.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Berkeley is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk, waar de nationale wetten op het gebied van mensenrechten voldoende zijn. Het heeft apart gelijkheids- en diversiteitsbeleid. Voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden heeft het beleid dat voldoet aan de vereisten van OHSAS 18001.
- **Milieu**
Berkeley heeft twee beleidsstukken over milieu. Het Sustainability Policy Statement

gaat over vermindering van afval en stort en van het gebruik van hulpbronnen zoals materialen, water en energie. In zijn Climate Change Policy zegt Berkeley dat het klimaatverandering wil tegengaan door de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Dat geldt voor het bedrijf zelf, de keten, en de huizen die Berkeley bouwt.

- **Ketenverantwoordelijkheid**
Berkeley besteedt de meeste activiteiten bij de ontwikkeling en bouw uit. Het werkt samen met ongeveer 7500 leveranciers. Bij het aanbestedingsproces neemt het de milieu-impact en -prestaties van leveranciers mee. Hout mag nooit illegaal gekapt zijn en Berkeley geeft de voorkeur aan hout dat FSC- of PEFC-gecertificeerd is. Als materialen uit ontwikkelingslanden komen, moeten ze in relatie tot mensenrechten voldoen aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het Ethical Trading Initiative (ETI).

[Terug naar boven](#)

Beter Bed

(april 2015)

- **Activiteiten**
Het Nederlandse detailhandelsbedrijf Beter Bed verkoopt 'slaapcomfort': matrassen, boxsprings, bedbodems, slaapkamermeubelen, bedtextiel en aanverwante artikelen. Het bedrijf heeft winkels in Nederland, België, Duitsland, Zwitserland, Oostenrijk en Spanje.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Het grootste risico loopt Beter Bed in de keten. Daarvoor heeft het voorbeeldig beleid. Leveranciers moeten zich houden aan de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie over vakbondsvrijheid, discriminatie, kinderarbeid en gedwongen arbeid. Het loon van de werknemers moet voorzien in hun levensbehoeften. Beter Bed heeft ook beleid voor dierenwelzijn. Het maakt het geen gebruik van dons dat afkomstig is van levende ganzen en ganzen die misbruikt zijn voor foie gras.
- **Mensenrechten**
Beter Bed bevindt zich niet in risicolanden. Het loopt dus geen risico op het schenden van mensenrechten. In 2012 heeft Beter Bed zich gecommitteerd aan het Global Compact van de VN. De tien uitgangspunten van het Global Compact zijn de basis voor het handelen van het bedrijf. Het heeft deze uitgewerkt in de gedragscodes voor het eigen personeel en voor de strategische leveranciers. Beter Bed ondersteunt en eerbiedigt de mensenrechten volgens de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.
- **Milieu**
Beter Bed stimuleer milieubewust handelen. Het wil energie wil besparen en zijn CO₂-uitstoot, gereden kilometers en verpakkingsafval verminderen. Ook wil het minder milieubelastende stoffen gebruiken. De doelstelling voor Nederland is om vanaf 2015 al het verpakkingsmateriaal na levering mee terug te nemen, te scheiden en te hergebruiken. Vanaf 2016 wil Beter Bed driekwart van het afval (laten) recyclen.

[Terug naar boven](#)

BIC

(februari 2017)

- **Activiteiten**
BIC is een Franse producent van kantoorartikelen, scheermesjes en aanstekers. Het is voornamelijk actief in Europa en de VS, maar heeft ook fabrieken in Rusland en Brazilië. BIC heeft ruim 9.000 werknemers.
- **Mensenrechten**
BIC onderschrijft de OESO-richtlijnen en de vier kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) voor de bescherming van werknemers. Het bedrijf heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer non-discriminatie en vakbondsvrijheid zijn opgenomen. Ook stelt BIC strenge voorwaarden aan productveiligheid. Het heeft het toezeggingen gedaan om programma's op te nemen die sectorspecifieke mensenrechtenproblemen aanpakken.
- **Milieu**
BIC lijkt op het eerste gezicht geen milieubewuste producent vanwege zijn wegwerppennen en -aanstekers. Het werkt er echter hard aan om niet alleen zijn imago te verbeteren, maar, veel belangrijker, om de milieugevolgen van zijn producten en activiteiten te beperken. En niet zonder succes.
- **Ketenbeleid**
BIC draagt zijn beleid uit in zijn keten. Het heeft een uitgebreid ketenbeleid opgesteld om er zeker van te zijn dat ook leveranciers (blijven) voldoen aan sociale en milieustandaarden. Zo niet, dan worden zij gecorrigeerd of uitgesloten.

[Terug naar boven](#)

Billerud

(april 2017)

- **Activiteiten**
Het Zweedse bedrijf Billerud produceert verpakkingsmaterialen en gebleekte sulfaatpulp om tissues en printpapier van te maken. Alle productievestigingen van Billerud bevinden zich in Europa.
- **Mensenrechten**
Billerud refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook is het bedrijf lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer het welzijn en de veiligheid van de werknemers zijn opgenomen. Zo hebben de werknemers de vrijheid om lid te worden van een vakbond naar eigen keuze. Vóór elke bestuursvergadering spreekt het hoofd van de personeelsafdeling met een vertegenwoordiger van de vakbonden.

- **Ketenverantwoordelijkheid**
De gedragsregels van Billerud zijn ook van toepassing op de leveranciers. Alle leveranciers zijn gevestigd in Europa, waar de wetten meestal voldoende zijn. Billerud controleert zijn leveranciers jaarlijks.
- **Milieu**
Billerud heeft een goed milieubeleid en een goed milieubeheersysteem, dat volledig ISO 14001-gecertificeerd is. Het bedrijf heeft verschillende maatregelen genomen om de milieubelasting van het productieproces te minimaliseren. Daardoor produceert het de laatste jaren minder afval. De biobrandstof die de productie genereert, gebruikt Billerud weer om energie op te wekken. Bleken van papier gebeurt alleen op moderne wijze. Billerud probeert actief de milieubelasting van zijn producten te verminderen, vooral door het gebruik van materiaal te beperken. Het koopt een groot deel van de grondstoffen (hout) in bij bosbouwbedrijven die werken volgens duurzame bosbouw. Alle energie die nodig is in het productieproces, is afkomstig uit bossen die volgens FSC of PEFC zijn goedgekeurd. De bossen die Billerud zelf in eigendom heeft, zijn ook volledig FSC-gecertificeerd.

[Terug naar boven](#)

Brembo Spa

(april 2016)

- **Activiteiten**
Brembo SpA (Brembo) is een klein Italiaans bedrijf dat remschijftechnologieën voor motorvoertuigen ontwikkelt. Het maakt bijvoorbeeld remschijven en remblokken. Brembo heeft fabrieken wereldwijd.
- **Bestuur en ketenverantwoordelijkheid**
Het bedrijf heeft formele gedragsregels voor ethisch handelen en arbeidsomstandigheden. Ook elke leverancier moet zich hieraan houden. Brembo heeft aanvullend anti-corruptie- en anti-discriminatiebeleid dat overeenkomt met de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Brembo heeft ketenbeleid waarin staat dat het de voorkeur heeft voor leveranciers met een ISO 14001-certificering. Brembo stimuleert leveranciers om hun milieuprestaties te verbeteren en te monitoren.
- **Mensenrechten**
Brembo voldoet aan het VN Global Compact, de OESO-richtlijnen en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het bedrijf respecteert vakbondsvrijheid en verbiedt dwang- en kinderarbeid. Dit is opgenomen in de gedragsregels. Via interne audits monitort Brembo intern of de gedragsregels worden nageleefd.
- **Milieu**
De veiligheids- en milieuhandleidingen van Brembo's fabrieken zijn samengesteld aan de hand van de normen van ISO 14001 en OHSAS 18001. Twintig van de in totaal tweeënveertig fabrieken zijn ISO 14001 gecertificeerd. Brembo gaat bij elk product na of er in de levenscyclus mogelijkheden zijn om materialen terug te

winnen of te recyclen. Daarnaast heeft Brembo milieudoelen om zijn milieueffecten te verminderen.

[Terug naar boven](#)

BTG

(december 2017)

- **Activiteiten**
BTG International ontwikkelt en verkoopt farmaceutische producten, vooral voor de zorg voor patiënten in kritieke toestand en voor neurologische en andere aandoeningen. BTG heeft verschillende programma's om nieuwe producten voor gespecialiseerde artsen te ontwikkelen. Het is actief in het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten, Australië en Japan. Er zijn ongeveer 300 mensen werkzaam bij BTG.
- **Mensenrechten en ketenverantwoordelijkheid**
BTG heeft uitgebreide gedragsregels en goed beleid tegen discriminatie en voor veiligheid en gezondheid en consumentenbescherming. Het verwacht van alle leveranciers en aannemers dat ze voldoen aan de standaarden die BTG zelf aanhoudt.
- **Milieu**

BTG heeft programma's ingevoerd om de CO2-uitstoot, het waterverbruik en het afval te verminderen. De CO2-uitstoot en het gebruik van elektriciteit en gas worden gemeten en online gepubliceerd. Verder vermeldt BTG op zijn site dat het papier, plastic en metaal recyclet en het gebruik van lokale materialen aanmoedigt. De productielocatie in Wales heeft als doel de ISO 14001-standaarden in te voeren. De Australische tak verzamelt regenwater in opslagtanken omdat water daar schaars is. Bij dierproeven hanteert BTG het principe van 'verminderen, verfijnen en vervangen' (reduce, refine en replace). Proeven moeten voldoen aan de hoogste ethische standaarden.

- **Verbeterpunten**
Omdat niet alle arbeids- en mensenrechten in het beleid aan de orde komen, zijn we hierover in gesprek met het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

CAF

(oktober 2017)

- **Activiteiten**
Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles (CAF) is een Spaans bedrijf dat spoorwegmaterialen produceert, zoals hogesnelheidstreinen, dieseltreinen, elektrische treinen, duw-trekkertreinen, metro's en trams. Ook verkoopt het informatie- en communicatiesystemen, verkeersbegeleidingssystemen en regelcentrales. CAF biedt zijn diensten en producten zowel aan in Spanje als internationaal.

- **Bestuur**
De naam van CAF wordt genoemd in onderzoeken in Brazilië en Roemenië naar mogelijke corruptie. CAF is hiervoor nog niet veroordeeld door een rechter. Voor ons is dit daarom nog geen aanleiding voor een negatief oordeel. Het beleid van CAF tegen corruptie is in onze ogen voldoende. Wij zouden graag zien dat het bedrijf een Engelstalig duurzaamheidsverslag gaat publiceren.
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van CAF is voldoende, maar er zijn verbeterpunten. Zo zouden wij graag zien dat het bedrijf zijn beleid aanscherpt op het gebied van non-discriminatie, kinderarbeid en vakbondsvrijheid.
- **Klimaat**
CAF heeft een milieubeleid en een milieubeheersysteem dat gecertificeerd is volgens de relevante ISO-richtlijn (richtlijn 14001).
- **Ketenbeleid**
Het ketenbeleid van CAF is onvoldoende. Een van de verbeteringen die wij graag zouden zien, is dat CAF de vier fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) in zijn beleid opneemt. Dit zijn een verbod op kinder- en dwangarbeid, non-discriminatie en respect voor vakbondsvrijheid.

[Terug naar boven](#)

Capital & Counties Properties

(februari 2016)

- **Activiteiten**
Capital Counties & Properties (CapCo) ontwikkelt en beheert vastgoed in West-Londen en in West End, de uitgaanswijk van Londen. Het is een klein bedrijf met een beperkte, zeer specifiek vastgoedportefeuille. Doordat het vastgoed allemaal in Londen ligt, is CapCo niet betrokken bij het bouwen op greenfields. Er zijn geen misstanden bekend, de duurzaamheidsrisico's zijn gering en CapCo is niet betrokken bij activiteiten die wij mijden of uitsluiten.
- **Bestuur**
Het risico op corruptie in de vastgoedsector is groot. CapCo heeft goed anti-corruptiebeleid. Daardoor is dit risico voor CapCo laag. Er zijn op dit gebied geen misstanden bekend.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Het bedrijf heeft zeer beperkt beleid op het gebied van mensenrechten. Door zijn beperkte activiteiten is er op dit gebied weinig risico.
- **Milieu**
Op het gebied van milieu is CapCo geen hoogvlieger, maar het loopt ook weinig risico's.

[Terug naar boven](#)

Cargotec

(februari 2018)

- **Activiteiten**
Cargotec is een Fins bedrijf dat transport- en overslagdiensten en producten aanbiedt aan onder andere havens en transport- en overslagbedrijven. Te denken valt aan onder meer containers en kranen.
- **Bestuur**
Cargotec heeft nauwkeurige gedragsregels geformuleerd en deze in achttien talen op zijn website gepubliceerd. Dit is erg positief. Het bedrijf publiceert een jaarlijks duurzaamheidsverslag in lijn met internationaal erkende richtlijnen van Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
Het beleid van Cargotec op mensenrechten is op alle onderdelen voldoende. Het verwijst zowel naar de OESO-richtlijnen als naar de verschillende standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De meeste productiefaciliteiten van Cargotec zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van OHSAS 18001. Dit is een certificering voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.
- **Klimaat**
Cargotec heeft een klimaatbeleid dat voldoet aan onze criteria. Het milieubeheersysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001.

[Terug naar boven](#)

Caverion

(april 2016)

- **Activiteiten**
Caverion ontwerpt, bouwt en onderhoudt oplossingen om gebouwen en fabrieken energie-efficiënter te laten werken, waaronder alle Metsä Fibre Pulp Mills in Finland). Ook levert Caverion water- en sanitatiesystemen en veiligheidssystemen voor vastgoed, zoals brandslangensystemen. Het biedt eveneens projectmanagement. Caverion wil met zijn diensten en oplossingen duurzame ontwikkeling bevorderen.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Caverion bevordert met zijn diensten energie-efficiëntie bij bedrijven en draagt daardoor bij aan vermindering van klimaatverandering.
- **Mensenrechten**
Caverion rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf stelt dat het internationaal erkende mensenrechten respecteert.
- **Milieu**
De activiteiten van Caverion belasten het milieu maar weinig. Toch heeft het bedrijf goed milieubeleid. 93 procent van de onderneming is ISO 14001-gecertificeerd.

- Ketenbeleid
Caverion streeft naar langdurige relaties met zijn leveranciers. Het verwacht van leveranciers onder meer dat ze gelijke behandeling en non-discriminatie garanderen, en zich niet schuldig maken aan kinderarbeid en dwangarbeid.

[Terug naar boven](#)

CEWE

(oktober 2017)

- Activiteiten
CEWE is een Duits bedrijf dat verschillende diensten en producten op het gebied van fotografie aanbiedt. Het bedrijf is actief in veel Europese landen. De productie vindt plaats in Duitsland, Polen en Hongarije.
- Bestuur
Het beleid van CEWE voldoet aan al onze criteria op het gebied van bestuur. CEWE publiceert een duurzaamheidsrapport op basis van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). CEWE is transparant over de doelen waarvoor het lobbyt.
- Mensenrechten
CEWE heeft de gedragsregels van brancheorganisatie BME ondertekend. Deze behandelen mensenrechten en nemen daarbij de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen als uitgangspunt.
- Klimaat
CEWE is als bedrijf FSC-gecertificeerd. Dit betekent dat het productieproces van begin tot einde voldoet aan de normen van het Forest Stewardship Council (FSC). CEWE beschikt over certificeringen volgens de ISO-richtlijnen op het gebied van milieubeheer (richtlijn 14001) en energiebeheer (richtlijn 50001).

[Terug naar boven](#)

Clas Ohlson

(oktober 2017)

- Activiteiten
Clas Ohlson is een Zweedse retailer met vestigingen in Zweden, Finland, Noorwegen, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk. Het bedrijf heeft geen eigen productiefaciliteiten; het verkoopt uitsluitend producten die het inkoop bij derden.
- Bestuur
Clas Ohlson scoort voldoende op alle criteria op het gebied van bestuur. Wij vinden het positief dat Clas Ohlson zijn gedragsregels heeft gepubliceerd in alle talen van de landen waar het actief is.
- Mensenrechten
In alle landen waar Clas Ohlson actief is, wordt de bescherming van de mensenrechten uit ons duurzaamheidsbeleid in wetgeving geregeld. Desondanks

heeft Clas Ohlson een uitgebreid beleid dat voldoet aan onze criteria. In dit beleid verwijst het onder andere naar toonaangevende verdragen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen.

- **Ketenbeleid**
Clas Ohlson koopt al zijn producten in van derde partijen. Hierdoor liggen de grootste duurzaamheidsrisico's van het bedrijf in de keten. Wij vinden het daarom erg positief dat Clas Ohlson een uitstekend ketenbeleid heeft.

[Terug naar boven](#)

Coca-Cola HBC

(april 2016)

- **Activiteiten**
Coca-Cola Hellenic Bottling Company (Coca-Cola HBC) produceert, verkoopt en distribueert alcoholvrije dranken, voornamelijk in Europa. Het bedrijf bottelt de producten van Coca-Cola Company. Daarnaast verkoopt het andere merken vanuit zijn eigen portefeuille. De producten worden verkocht in allerlei winkels, van supermarkten tot horecagelegenheden.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)**
Coca-Cola HBC is een transparant bedrijf met een gedegen, vooruitstrevend MVO-beleid. Het publiceert een duurzaamheidsverslag op basis van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Ook rapporteert het aan het Global Compact van de VN. Het bedrijf streeft naar certificering van alle bedrijfsonderdelen op het vlak van onder meer bedrijfsprocessen, milieu en gezondheid en veiligheid.
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van Coca-Cola HBC is erg goed. Het beleid verwijst naar de Universele verklaring van de Rechten van de Mens en de tien uitgangspunten van het Global Compact op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptie. In het beleid is aandacht voor respect voor mensenrechten in het algemeen, en in het bijzonder voor onder andere non-discriminatie en gelijke kansen, kinderarbeid en vakbondsvrijheid.
- **Milieu**
Coca-Cola HBC heeft een goed milieubeleid. Momenteel is 99% van de productiefaciliteiten ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf wil alle fabrieken waar het bottelt, certificeren. Coca-Cola HBC stelt zich concrete doelen. In zijn duurzaamheidsverslag rapporteert het sinds 2002 jaarlijks uitgebreid hoe het zijn verbruik van water en energie vermindert, over afval en het terugdringen van CO₂-uitstoot. In 2011 bracht Coca-Cola HBC een duurzamere PET-fles op de markt, de PlantBottle, waarin minimaal 30% biopolymeren is verwerkt. Voor het produceren van eigen dranken monitort het bedrijf zelf zijn watervoorraden.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Coca-Cola HBC heeft een uitgebreid ketenbeleid (Guiding Principles for Suppliers). Het bedrijf geeft bij navraag aan dat het mensenrechtenbeleid ook van toepassing is

op leveranciers. Coca-Cola HBC houdt toezicht op zijn leveranciers en rapporteert hierover in het duurzaamheidsverslag.

[Terug naar boven](#)

Cofinimmo

(februari 2018)

- **Activiteiten**
Cofinimmo is een Belgische vastgoedinvesteerder. Het bedrijf heeft vastgoed in beheer in Frankrijk, Duitsland en Nederland. Het type vastgoed waar Cofinimmo in investeert, zijn kantoren, vastgoed voor de gezondheidszorg en vastgoed voor distributienetwerken. Hierbij heeft Cofinimmo een sterke focus op restauratie en het gebruik van gerecyclede materialen.
- **Bestuur**
Cofinimmo heeft nauwkeurige gedragsregels geformuleerd voor zijn personeel. Overtreding van deze regels is niet toegestaan. Cofinimmo is niet betrokken bij controverses.
- **Mensenrechten**
In de landen waar Cofinimmo actief is, is de bescherming van mensenrechten geborgd via de institutionele kaders. Wij verwachten daarom geen mensenrechtenbeleid van Cofinimmo.
- **Klimaat**
Cofinimmo heeft een klimaatbeleid conform onze criteria. Het milieubeheersysteem van het bedrijf is gecertificeerd volgens ISO 14001.

[Terug naar boven](#)

Computacenter

(augustus 2017)

Het Britse Computacenter levert IT-diensten. Het adviseert zijn klanten over de meest geschikte IT-infrastructuur voor hun bedrijf en installeert de beste technische oplossingen. Het bedrijf levert bijvoorbeeld netwerkbeveiliging, opslag van informatie in een cloud of back-up, en besturingssystemen voor pc's of laptops.

Computacenter onderschrijft de tien uitgangspunten van het Global Compact van de VN om het ethische gedrag, mensenrechten en de verantwoordelijkheid voor het milieu te stimuleren bij zijn werknemers en toeleveranciers. De activiteiten van Computacenter voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Compugroup Medical

(juni 2016)

Compugroup ontwikkelt en verkoopt software in de medische sector. Deze software wordt gebruikt voor bijvoorbeeld de administratie van patiënten en afspraken.

De activiteiten van Compugroup Medical voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Corbion

(juli 2018)

- **Activiteiten**
Corbion, voorheen CSM (Centrale Suiker Maatschappij), is een Nederlands voedingsconcern dat voortgekomen is uit de bietsuikerindustrie. CSM produceerde en distribueerde vele soorten bakkerijproducten en ingrediënten voor ambachtelijke en industriële bakkerijen en voor andere markten. In juli 2013 werden de bakkerij-activiteiten verkocht. Onder de nieuwe naam Corbion produceert het bedrijf uiteenlopende melkzuurtoepassingen voor de voedings-, chemische en farmaceutische industrie.
- **Bestuur**
Corbion heeft een onafhankelijk bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Corbion heeft goed beleid tegen corruptie; het tolereert geen enkele vorm van corruptie. Het bedrijf hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen.
- **Mensenrechten**
Corbion heeft voldoende beleid op het gebied van mensenrechten. Het hanteert goede managementsystemen op dit gebied. Zo is Corbion gecertificeerd volgens OHSAS 18001 voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook heeft het certificeringen om de kwaliteit en veiligheid van producten te waarborgen, zoals FSC22000 en ISO 9001.
- **Milieu**
Corbion heeft een milieubeheersysteem dat ISO 140001-gecertificeerd is. Het heeft doelen en termijnen om zijn CO₂-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Corbion is transparant over zijn processen en resultaten. Het bedrijf maakt gebruik van hernieuwbare energie. Tevens voert Corbion levenscyclusanalyses uit om de milieubelasting van producten te verkleinen.
- **Ketenbeleid**
Het ketenbeleid van Corbion behandelt mensenrechten, milieu en bestuur en verwijst hierbij naar ILO-richtlijnen. Corbion heeft extra beleid voor leveranciers van zijn belangrijkste grondstof, suikerriet. Zij moeten, behalve het eerder genoemde beleid, ook beleid hebben op het gebied van biodiversiteit, lokale en inheemse bevolking en duurzame landbouwactiviteiten.

[Terug naar boven](#)

Dairy Crest

(oktober 2015)

- **Activiteiten**
Dairy Crest Group plc is een Engels bedrijf dat zuivelproducten produceert en verkoopt, zoals kaas, melk en boter. Dairy Crest heeft alleen productiefaciliteiten in Engeland.
- **Bestuur**
Dairy Crest heeft goed beleid tegen corruptie. In de Business Conduct Policy wordt duidelijk beschreven wat het bedrijf onder corruptie verstaat en dat het dit niet tolereert. In dit stuk staat ook wat het bedrijf onder ethisch handelen verstaat. Er is een klokkenluidersprogramma.
- **Mensenrechten en ketenbeleid**
Dairy Crest behandelt belangrijke mensenrechten zoals discriminatie, gelijke behandeling en corruptie. Het is alleen actief in Engeland, waar mensenrechtenrisico's gedekt zijn door de Engelse wet. Dairy Crest heeft goed ketenbeleid. Leveranciers mogen geen mensenrechten schenden. Het heeft beleid tegen kinderarbeid, dwangarbeid, corruptie en discriminatie, en voor vakbondsvrijheid, leefbaar loon en veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Daarnaast is er beleid voor leveranciers op gebied van milieu en ethisch handelen.
- **Dierenwelzijn**
Dairy Crest volgt de eisen van het Red Tractor Assured Dairy Scheme voor de directe toeleveranciers van melk in de keten. Dit beleid volgt de vijf vrijheden voor dierenwelzijn. Het bedrijf stelt eisen aan de omgeving, de hoeveelheid dieren en de geschiktheid van degene die de dieren houdt. Zo mogen er geen elektrische apparaten gebruikt worden om het vee in beweging te krijgen. Ook heeft Dairy Crest beleid over hoe het vee vervoerd moet worden. Het heeft eveneens uitgebreid beleid over de gezondheid van de dieren, en over voeding en huisvesting. Over fokken zegt het beleid dat het geen schade aan het dier mag toebrengen. Dit is voldoende.
- **Milieu**
Dairy Crest heeft goed milieubeleid. Het treft maatregelen om CO₂-uitstoot tegen te gaan, afval, energieverbruik en watergebruik te verminderen en recycling te stimuleren. Het heeft hiervoor ambitieuze doelen. Ook van boerderijen in de keten verwacht Dairy Crest dat ze duurzaamheidsmaatregelen invoeren. Dairy Crest ondersteunt ze hierin. Het bedrijf rapporteert over de voortgang van de doelen, in samenwerking met organisaties als de Carbon Trust.

[Terug naar boven](#)

Dätwyler

(september 2016)

- **Activiteiten**
Het Zwitserse Dätwyler Holding AG bestaat uit twee divisies: Technical Components

en Sealing Solutions. Technical Components verkoopt onderdelen en accessoires op het gebied van elektronika, automatisering, engineering en IT; dat doet het online en via een groothandel. Sealing Solutions produceert oplossingen voor het afdichten van materialen in de auto-industrie, de farmaceutische industrie, de civiele techniek en de fabricage van consumentenproducten. De producten en diensten worden wereldwijd geleverd.

- **Bestuur**
Dätwyler heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarin staat dat zij moeten voldoen aan wet- en regelgeving; verder behandelen de gedragsregels onder meer belangenverstrengeling, corruptie en omkoping. Dätwyler heeft een klokkenluidersregeling waar misstanden anoniem gemeld kunnen worden; het neemt disciplinaire maatregelen in het geval van misstanden.
- **Mensenrechten**
Dätwyler is aangesloten bij het VN Global Compact. In de gedragsregels behandelt het de vier fundamentele arbeidsrechten: tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en voor vakbondsvrijheid. Dätwyler heeft beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Verschillende fabrieken zijn gecertificeerd volgens de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001.
- **Milieu**
Dätwyler heeft milieubescherming opgenomen in de gedragsregels. In het jaarverslag rapporteert het over zijn prestaties op milieugebied: elektriciteit, uitstoot van CO₂, watergebruik, afval en recycling. Dätwyler voldoet aan REACH (een systeem van de Europese Unie voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Dätwyler heeft gedragsregels voor zijn leveranciers opgesteld. Leveranciers moeten voldoen aan wet- en regelgeving, minimumindustriestandaarden en de conventies van de Verenigde Naties en de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast behandelen de gedragsregels het verbod op corruptie en omkoping, de fundamentele arbeidsrechten (tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en voor vakbondsvrijheid) en milieubescherming.

[Terug naar boven](#)

De La Rue

(februari 2017)

- **Activiteiten**
De La Rue plc is 's werelds grootste commerciële drukkerij van biljetten en waardepapieren. Het bedrijf produceert bankbiljetten in meer dan 150 verschillende valuta's, en veel verschillende zekerheidsdocumenten, zoals paspoorten, legalisatielabels en belastingzegels. De la Rue is een toonaangevende leverancier van geldsorteermachines en softwareoplossingen aan centrale banken. Daardoor kunnen deze de kosten van het verwerken van contanten verlagen. De La Rue biedt overheden nieuwe technologieën voor landelijke identificatie en systemen om

rijbewijzen en paspoorten uit te geven. Het heeft ongeveer 4.000 werknemers in dienst in 24 landen.

- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO)**
Mvo-onderwerpen in deze sector zijn inkoop en beheer van katoen, waterverbruik, verantwoorde productie en drukken van papier, en gebruik van inkt en bleekmiddelen. De la Rue heeft een gedragscode met klokkenluidersbeleid.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
De La Rue heeft een mensenrechtenbeleid. Het steunt de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het garandeert vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen. De La Rue wil de arbo-omstandigheden van zijn werknemers verbeteren en heeft preventieve maatregelen genomen. Het respecteert formeel het grondbeginsel van gelijke kansen en checkt periodiek of aan dit beleid wordt voldaan. De la Rue verwacht dat zijn leveranciers zich aan dezelfde MVO-normen houden.
- **Milieu**
Het milieubeleid van De la Rue staat op zijn website. Het heeft een milieubeheersysteem dat aanzienlijke invloeden op het milieu signaleert van papierproductie, drukken, montage en onderhoudsactiviteiten. De La Rue doet verslag van zijn uitstoot van broeikasgas, vast afval, vloeibaar afval en waterverbruik. Alle productievestigingen voldoen aan de ISO 14001-eisen. Het bedrijf wil de kwaliteit van de gegevens over milieuprestaties en het interne milieubeheerproces verbeteren.

[Terug naar boven](#)

Dialog Semiconductor

(april 2015)

- **Activiteiten**
Dialog Semiconductor produceert energie-efficiënte elektronische producten, zoals *mixed-signal circuits* voor smartphones, tablets, ultrabooks en andere draagbare apparaten. De producten worden gebruikt in onder andere schakelaars en dimmers voor ledverlichting, alarmsystemen voor ouderen, systemen om via de laptop het klimaat in huis te regelen, meetsystemen en beveiliging van huizen tegen inbraak en brand.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Dialog Semiconductor neemt maatschappelijk verantwoord ondernemen serieus. Het bedrijf heeft een goede gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechtenrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, discriminatie en milieu.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
In 2012 heeft Dialog Semiconductor het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. Het erkent de Verklaring inzake de fundamentele beginselen en rechten

in verband met werk van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties).

- *Milieu*
Dialog streeft ernaar zo weinig mogelijk natuurlijke bronnen te gebruiken en alle vormen van afval te reduceren. Het bevordert het milieubewustzijn in het hele bedrijf. Ook richt het zich op producten en diensten waar het milieu van profiteert. Het bedrijf heeft een milieubeheersysteem. Drie vestigingen zijn ISO 14001-gecertificeerd.
- *Ketenverantwoordelijkheid*
Dialog Semiconductor heeft een goed ketenbeleid, met aandacht voor sociale en milieucriteria. Het bedrijf verwacht dat zijn leveranciers voldoen aan de milieustandaard ISO 14001. Verder past het de gedragsregels van de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) toe in zijn keten. In dit beleid wordt onder meer aandacht besteed aan kinderarbeid, dwangarbeid, werkuren, vakbondsvrijheid en non-discriminatie.

[Terug naar boven](#)

Diebold Nixdorf

(oktober 2017)

- *Activiteiten*
Diebold Nixdorf levert informatietechnologiediensten. Het bedrijf ontwikkelt software voor retailbedrijven, financiële instellingen, postbedrijven en servicestations. Daarnaast biedt het adviesdiensten aan en produceert hardwareproducten, zoals geldautomaten. Diebold Nixdorf is wereldwijd actief.
- *Bestuur*
Diebold heeft gedragsregels die onder andere belangenverstremming, omkoping en corruptie behandelen. Er is een klokkenluidersregeling. Diebold neemt maatregelen bij overtreding van de gedragsregels.
- *Mensenrechten*
In de gedragsregels is worden de arbeidsrechten van werknemers behandeld. Deze zijn gebaseerd op SA 8000 (de standaard voor sociale aansprakelijkheid). Deze onderschrijft de internationale verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het VN-verdrag inzake de rechten van het kind.
- *Milieu*
Diebold is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. In zijn duurzaamheidsrapport rapporteert Diebold over onder andere zijn energieverbruik, uitstoot, afval en recycling en watergebruik.

[Terug naar boven](#)

Dignity

(augustus 2015)

- **Activiteiten**
Dignity Plc is een begrafenisondernemer die alleen actief is in het Verenigd Koninkrijk.
- **Bestuur**
Dignity heeft een gedragsconduct waarin het aangeeft zich aan de wet te houden. Het verbiedt omkoping en heeft beleid voor het geven en ontvangen van giften en belangenverstrengeling. Dignity legt uit wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Het houdt zich aan de UK Bribery Act 2010. Het bedrijf heeft geen politieke donaties gedaan. Er zijn een klokkenluidersprogramma en een monitoringprogramma.
- **Mensenrechten**
Dignity is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk, waar mensenrechten door de wet gedekt zijn. Alle personen en organisaties waarmee Dignity zaken doet, moeten zich houden aan de gedragscode. Daarin worden anti-discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden meegenomen. Dignity laat weten dat het zijn leveranciers uit China monitort.
- **Milieu**
Dignity heeft zich verplicht zijn milieubelasting te minimaliseren. Een fabriek van Dignity waar kisten worden gemaakt, is ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft verschillende programma's om zijn milieubelasting te verminderen, bijvoorbeeld programma's voor vermindering van het energiegebruik. Het bedrijf heeft gereageerd op de laatste vragenlijst van het Carbon Disclosure Project. 98% van de kisten zijn gemaakt zijn van hout met een FSC-keurmerk, wat erg goed is.

[Terug naar boven](#)

Dorma Kaba

(februari 2016)

- **Activiteiten**
Het Zwitsers-Duitse Dorma Kaba is in 2015 ontstaan uit een fusie. Het bedrijf levert beveiligingssystemen, zoals sloten en sleutels, automatische deursystemen en modulaire toegangssystemen. Daarnaast biedt Dorma Kaba systeemoplossingen voor vluchtwegen en branddeuren, al dan niet gecombineerd met elektronische toegangscontrole en mobiele scheidingswanden. Het bedrijf is wereldwijd actief in ruim vijftig landen.
- **Bestuur**
Het bedrijfsonderdeel Kaba rapporteert aan het Carbon Disclosure Project over zijn CO₂-uitstoot. Het publiceert een jaarverslag in lijn met de GRI-richtlijnen. Dit bedrijfsonderdeel heeft een leveranciersbeleid en gedragscode. Er is geen bewijs dat dit beleid ook voor het bedrijfsonderdeel Dorma geldt. Het beleid lijkt goed en er zijn bij Kaba en Dorma geen misstanden bekend.

- **Mensenrechten**
Kaba heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend. Het rapporteert jaarlijks over de voortgang. Het risico op misstanden op het gebied van privacy is laag. Hoewel het bedrijf actief is in beveiliging, gaat het vooral om de systemen. Dorma Kaba komt niet in het bezit van gegevens.
- **Milieu**
Het milieubeleid van Dorma Kaba is voldoende. Het milieubeleid focust op energie-efficiëntie en verduurzaming van gebouwen. Het bedrijf meldt welk en hoeveel materiaal het gebruikt. Het past recycling toe en recycleert ook al het afval van het gebruikte materiaal.

[Terug naar boven](#)

DS Smith

(augustus 2017)

- **Activiteiten**
DS Smith plc is een Brits bedrijf dat verpakkingsproducten verkoopt van grotendeels gerecycled materiaal. Tevens recycleert het bedrijf onder andere papier, voedsel en bouwafval. Met deze diensten levert DS Smith een positieve bijdrage aan het hergebruik van materialen.
- **Bestuur**
DS Smith heeft een gedragscode waarin omschreven wordt welk gedrag het van zijn werknemers verwacht. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van DS Smith voldoet aan onze criteria. In zijn beleid verwijst DS Smith naar internationale kaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Klimaat**
Alle productiefaciliteiten van DS Smith zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-richtlijn voor milieubeheer. Het bedrijf heeft zichzelf doelen gesteld om de uitstoot van CO₂ en het water- en energieverbruik terug te dringen.

[Terug naar boven](#)

Dunelm

(augustus 2017)

Dunelm Group is een detailhandelaar in woonaccessoires zoals gordijnen, matrassen, keukenapparatuur, kussens, lampen en prullenbakken. Het bedrijf verkoopt zijn producten in winkels, op het internet en via een catalogus. Dunelm is een Brits bedrijf.

De activiteiten van Dunelm voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Opvallend is het uitgebreide dierenwelzijnsbeleid, waaraan andere bedrijven een

voorbeeld kunnen nemen. Dunelm voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Dürr

(februari 2016)

- **Activiteiten**
Dürr is een Duits machine- en installatiebouwbedrijf. Dürr levert producten, systemen en diensten voor productieprocessen van verschillende industrieën, zoals de auto-industrie, machinebouw, en de chemische, farmaceutische en houtverwerkende industrie.
- **Bestuur**
Dürr heeft gedragsregels die het ethische handelen van zijn werknemers en opdrachtnemers vastleggen. Deze regels behandelen onder andere prijsafspraken, omkoping en belangenverstrengeling. Dankzij de klokkenluidersregeling kunnen misstanden vertrouwelijk gemeld worden.
- **Mensenrechten**
Dürr verwijst in zijn gedragsregels naar het VN Global Compact. Het behandelt ook de fundamentele arbeidsrechten: non-discriminatie, geen kinderarbeid en dwangarbeid en respect voor vrijheid van vereniging. Dürr heeft ketenbeleid waaraan leveranciers moeten voldoen; ook deze behandelen de fundamentele arbeidsrechten.
- **Milieu**
In de gedragsregels staat dat Dürr als doel heeft alle productiefaciliteiten te certificeren volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001. Verder streeft Dürr ernaar om het energie-, materiaal- en grondstoffenverbruik te verminderen.

[Terug naar boven](#)

EDP Renováveis

(december 2015)

- **Activiteiten**
EDP Renováveis (EDPR) levert energie uit hernieuwbare bronnen. Het Spaanse bedrijf bestaat uit drie onderdelen: Europa, Noord-Amerika en Brazilië. Het ontwerpt, ontwikkelt, bouwt, onderhoudt en beheert windmolenparken in twaalf landen wereldwijd. Die vertegenwoordigen samen negen gigawatt aan geïnstalleerd vermogen. Het bedrijf is verder op beperkte schaal actief in zonne-energie, waterkracht, afvalbehandeling en recycling. EDPR is in 2007 opgericht en onderdeel van EDP-Energias de Portugal.
- **Bestuur**
Het bedrijf hanteert een ethische code die verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de het VN Global Compact en de Guiding Principles on Business and Human

Rights van de VN Mensenrechtenraad. In de ethische staat duidelijk wat EDPR verstaat onder ethisch handelen en welk gedrag niet wordt getolereerd. EDPR verwijst in zijn anti-corruptiebeleid naar verdragen van onder meer de VS, de OESO en de VN. EDPR heeft een klokkenluidersregeling, die voorziet in een ombudsman en een ethisch comité. EDPR is sinds 2013 lid van het VN Global Compact.

- **Mensenrechten**
EDPR heeft een OHSAS 18001-certificatie om de veiligheid op de werkvloer te waarborgen. Er is een klachtenprocedure en in het jaarverslag behandelt uitgebreid het aantal ongevallen, zelfs van personeel bij contractanten. Het OHSAS 18001-certificaat garandeert dat er bij ongevallen een evaluatie wordt opgesteld en maatregelen worden genomen om herhaling te voorkomen. Het bedrijf streeft ernaar dat alle locaties in 2017 OHSAS 18001-gecertificeerd zijn.
- **Milieu**
EDPR heeft uitgebreid milieubeleid. Het is grotendeels ISO 14001-gecertificeerd. EDPR maakt gebruik van een milieubeheersysteem. Het heeft beleid over en programma's voor alle relevante onderwerpen, zoals (gevaarlijk)afval, vervuiling, broeikasgassen en water, gekoppeld aan doelstellingen en deadlines. EDPR rapporteert uitgebreid hierover. Over broeikasgassen rapporteert het bedrijf aan het Carbon Disclosure Project (CDP).

[Terug naar boven](#)

Ekornes

(oktober 2017)

Het Noorse Ekornes ASA produceert en verkoopt wereldwijd meubels onder de merknamen Stressless, Ekornes en Svane. De activiteiten van Ekornes voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Voor een klein bedrijf heeft Ekornes zijn zaken goed op orde. Opvallend is het uitgebreide ketenbeleid, waaraan andere bedrijven een voorbeeld kunnen nemen. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Elanders

(februari 2015)

- **Activiteiten**
Het Zweedse Elanders is een vooraanstaand infomediabedrijf met vestigingen in elf landen op vier continenten. De groep houdt zich met twee activiteiten bezig: gebruikershandleidingen en infologistiek.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo)**
Elanders toont voortdurend aan dat het veel waarde hecht aan mvo. Het heeft op dit gebied goede, stabiele resultaten geboekt. Elanders beschikt over een solide

gedragscode en over een milieubeleid, die beide op zijn website te vinden zijn. Er zijn intern diverse maatschappelijke beleidsregels beschikbaar. Bovendien wil Elanders zijn betrokkenheid bij het milieu en zijn ethische en maatschappelijke betrokkenheid naar een hoger niveau tillen door in de nabije toekomst een afzonderlijk duurzaamheidsrapport te publiceren.

[Terug naar boven](#)

Electrocomponents

(februari 2015)

- **Activiteiten**
Het Britse Electrocomponents is naar eigen zeggen 's werelds grootste distributeur van onderdelen voor elektronische en industriële apparatuur. Het verkoopt 550.000 producten, die afkomstig zijn van ongeveer 2500 toeleveranciers. Voorbeelden zijn elektrische en automatiseringsonderdelen, kabels, power-connectoren, mechanische producten en gereedschap, it-, test- en veiligheidsapparatuur. Electrocomponents is actief in 32 landen en heeft distributeurs in 37 (andere) landen. In het VK, Europa en Azië handelt het bedrijf onder de naam RS en in Noord-Amerika onder de naam Allied Electronics. Het concern verkoopt de helft van zijn producten via e-commerce, en de andere helft via zijn catalogus, verkooppunten en lokale distributeurs. Electrocomponents heeft 5.800 werknemers wereldwijd. Het is actief in verschillende risicolanden: Zuid-Afrika, Kazachstan, Maleisië, Pakistan, China, India, Indonesië en Chili. Ook heeft het distributeurs in diverse hoogrisicolanden, zoals Libië, Saoedi-Arabië, Bahrein en Israël.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Op de website maakt Electrocomponents melding van zijn Group Policy Manual. Dit beleidshandboek voor de groep behandelt onder meer corruptie en milieu. Het handboek geeft aan hoe de werknemers moeten handelen tegenover klanten, leveranciers en andere belanghebbenden.
- **Mensen- en arbeidsrechten en ketenverantwoordelijkheid**
Electrocomponents heeft een gezondheids- en veiligheidsbeleid dat van toepassing is op de hele groep. Dit beleid is onder meer gebaseerd op de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001. Electrocomponents koopt geen producten of diensten van organisaties die gebruikmaken van kinderarbeid of dwangarbeid, die discrimineren op grond van gender, etnische of nationale afkomst, religie, seksuele oriëntatie, huwelijkse staat of handicap; of die het recht op organisatie of collectieve onderhandelingen niet erkennen. Electrocomponents geeft ook aan dat het beleid voor corporate verantwoordelijkheid invoert via managementsystemen en -processen. Het controleert dit beleid via regelmatige audits.
- **Milieu**
Electrocomponents heeft specifiek milieubeleid. Dat werkt het uit in concrete doelen. Ruim 57% van de bedrijfsactiviteiten is gecertificeerd. Het bedrijf streeft naar certificering van de overige onderdelen. Electrocomponents is opgenomen in de FTSE4Good-index.

[Terug naar boven](#)

Electrolux

(februari 2015)

- **Activiteiten**
Electrolux produceert huishoudelijke apparatuur voor gebruik binnens- en buitenshuis. Het Zweedse bedrijf is actief in Noord-Amerika, Europa, Zuid-Amerika, Azië en Australië. Bekende merken zijn AEG en Zanussi. De helft van de productieactiviteiten vindt plaats in lagelonenlanden.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo)**
Electrolux levert steeds meer producten in zijn Green Range. Deze productlijn is veel efficiënter in het verbruik. Ook is het bedrijf een initiatief gestart om bewustwording te creëren voor de 'plastic soep'. Dit doet het door stofzuigers te maken met plastic dat is opgehaald uit zee en van de stranden.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Electrolux heeft een eigen gedragscode voor de werkplek, die zijn goedgekeurd in 2002. Daarin staan de arbeidsstandaarden voor alle werknemers die internationaal betrokken zijn bij de productie en verkoop van Electrolux-producten. Deze gedragscode is gebaseerd op internationale verdragen en overeenkomsten, zoals de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. De gedragscode omvat regels over kinderarbeid, gedwongen arbeid, gezondheid en veiligheid, anti-discriminatie, intimidatie en misbruik, werktijden en de vrijheid van vereniging.
- **Milieu**
Ongeveer 94% van alle vestigingen is ISO 140001-gecertificeerd. Nieuwe locaties moeten deze certificering binnen drie jaar krijgen. Het bedrijf heeft zichzelf ten doel geteld om de CO₂-uitstoot in 2012 met 28% terug te brengen. In 2010 was de reductie al 25%. Electrolux hanteert actief de Waste Electrical and Electronic Equipment Directive (WEEE). Dat betekent in dat het bedrijf oude apparaten moet verzamelen. Het heeft zichzelf ten doel gesteld om 80% te verzamelen in landen waar deze regeling geldt.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Leveranciers moeten zich houden aan de gedragscode van Electrolux. Het bedrijf laat externe partijen audits uitvoeren bij de leveranciers en publiceert de uitkomsten daarvan. Hier valt vooral uit op te maken dat de grootste risicogebieden een gezonde en veilige werkomgeving en het aantal werkuren zijn. In de Electrolux Workplace Standards zijn alle mensenrechten opgenomen. Dit document bevat ook oplossingen hoe managers en leveranciers hiermee om kunnen gaan.

[Terug naar boven](#)

Elekta

(februari 2016)

- **Activiteiten**
Elekta is een klein Zweeds farmaceutisch bedrijf. Het ontwikkelt en produceert medicijnen, medische apparatuur en behandelmethodes, vooral tegen kanker, maar ook op het gebied van hersenafwijkingen.
- **Bestuur**
Elekta heeft goed beleid tegen corruptie. Toch bleek eind 2015 dat het was betrokken bij een misstand op het gebied van prijsafspraken bij medicijnen.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Er zijn geen controversen bekend op het gebied van mensen- en arbeidsrechten. Het beleid scoort gemiddeld een voldoende.
- **Milieu**
Het beleid van Elekta op het gebied van klimaat en biodiversiteit is voldoende.

[Terug naar boven](#)

Elmos Semiconductor

(juni 2017)

- **Activiteiten**
Elmos Semiconductor is een Duits bedrijf dat halfgeleiders produceert en verkoopt. Deze worden toegepast in huishoudelijke apparaten, camera's, medische technologie, installatie- en bouwtechnologie en machinecontrolesystemen.
- **Bestuur**
De gedragsregels die Elmos Semiconductor voor zijn werknemers heeft opgesteld, behandelen ethisch gedrag, het tegengaan van corruptie en het respecteren van de lokale rechtsorde. Elmos Semiconductors rapporteert in het jaarverslag over zijn belastingafdracht.
- **Mensenrechten**
Elmos Semiconductor zet zich in voor de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Dit zijn: verbod op kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie en het respecteren van vakbondsvrijheid. De producten van Elmos Semiconductor zijn gecertificeerd volgens externe richtlijnen op het gebied van productkwaliteit- en veiligheid.
- **Milieu**
Elmos Semiconductor hecht veel waarde aan een verantwoorde omgang met het milieu. Zo is de productiefaciliteit in Dortmund gecertificeerd volgens ISO-richtlijnen om de milieubelasting te verlagen en het energieverbruik te verminderen. Het bedrijf voldoet aan Europese richtlijnen om het gebruik van schadelijke stoffen te beperken.
- **Keten**
Van zijn toeleveranciers verwacht Elmos Semiconductor dat zij niet betrokken zijn bij kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf spant zich in om te voorkomen dat er conflictmineralen verwerkt worden in de producten die het maakt.

[Terug naar boven](#)

Emis Group

(december 2016)

- **Activiteiten**
EMIS Group plc ontwerpt software voor medische beroepen, vooral huisartsen en apothekers. Het levert deze software en onderhoudt computersystemen voor de gezondheidszorg en andere gebruikers.
- **Bestuur**
Emis Group heeft beleid voor eerlijke competitie en verbiedt omkoping. Volgens Emis gaat het op een goede, eerlijke manier om met werknemers en leveranciers. Het bedrijf heeft gedragsregels en een klokkenluidersprogramma.
- **Mensenrechten**
Emis Group produceert software en heeft daarom geen hoog risico op schending van mensenrechten. Het bedrijf heeft wel beleid voor gelijke behandeling en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Ook heeft het beleid om de privacy van gebruikers te beschermen, want schending van privacy is een hoog risico in deze sector.
- **Milieu**
Emis Group zet zich in om het milieu te beschermen. Het heeft ISO 14001 ingevoerd om de impact op het milieu te meten en verkleinen. Daarnaast is het bedrijf transparant over de hoeveelheden afval die het genereert en bespaart. Emis Group had voor 2016 als doel de hoeveelheid afval te verminderen. Het bedrijf publiceert hoeveel CO₂ het uitstoot. Het heeft in 2015 nieuwe voertuigen aangeschaft die 107 gram per kilometer uitstoten, in plaats van 117 g/km in 2014 en 111 g/km in 2015. Een doel voor 2016 was het transport te verminderen.

[Terug naar boven](#)

FDM Holding

(december 2017)

- **Activiteiten**
FDM is een Britse IT-dienstverlener. Het levert diensten op het gebied van businessanalyse, productondersteuning en -ontwikkeling en informatiebeveiliging. Deze diensten levert het aan klanten in onder andere de financiële sector en aan de overheid.
- **Bestuur**
FDM heeft nauwkeurige gedragsregels. Overtreding hiervan kan onder meer via een klokkenluidersregeling gemeld worden.
- **Mensenrechten**
FDM spreekt zich uit tegen discriminatie. Het heeft een beoordeling gemaakt van zijn eigen betrokkenheid bij dwangarbeid. Deze elementen hebben wij positief beoordeeld. FDM is niet betrokken bij misstanden.

- **Klimaat**
FDM geeft aan dat het voldoet aan wetgeving op het gebied van klimaat. Het stimuleert de inkoop van klimaatvriendelijke producten en het rapporteert in het jaarverslag over zijn CO₂-uitstoot.

[Terug naar boven](#)

FirstGroup

(augustus 2017)

FirstGroup levert openbaar vervoer. Het Britse bedrijf verzorgt onder andere bus-, tram-, en treinvervoer in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. FirstGroup onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mensen en de fundamentele beginselen en rechten van de ILO (Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties). Het mensenrechtenbeleid is hierop gebaseerd. FirstGroup heeft uitgebreid milieubeleid over alle relevante onderwerpen: energieverbruik en CO₂-uitstoot, afval en recycling en watergebruik. De CO₂-uitstoot ligt ver beneden het sectorgemiddelde. FirstGroup houdt zoveel mogelijk rekening met de natuur en biodiversiteit, zowel bij de bouw van nieuwe vestigingen als op bestaande locaties.

De activiteiten van FirstGroup voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Fluidra

(augustus 2018)

Het Spaanse Fluidra ontwikkelt toepassingen voor duurzaam gebruik van water. Het bedrijf biedt oplossingen voor het behoud, de behandeling en het gebruik van water.

- **Bestuur**
Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. Fluidra is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.
- **Mensenrechten**
Voor mensenrechten onderschrijft Fluidra de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer. Wij hebben geen misstanden ontdekt op het gebied van mensenrechten.
- **Milieu**
Fluidra heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Daarnaast maakt het bedrijf voor zijn gehele energiebehoefte gebruik van hernieuwbare energie

[Terug naar boven](#)

Frigoglass

(december 2017)

- **Activiteiten**
Het Griekse Frigoglass produceert en verkoopt koelkasten en koelkastonderdelen voor industriële en commerciële toepassingen. Het bedrijf biedt ook onderhoudsdiensten voor koelkasten aan. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.
- **Bestuur**
Frigoglass heeft een duurzaamheidsverslag gepubliceerd aan de hand van GRI G4-richtlijnen. Dit behandelt de onderwerpen bestuur, mensenrechten en klimaat & biodiversiteit. Het bedrijf laat zijn prestaties en ontwikkelingen door de tijd zien en stelt doelen en termijnen. Frigoglass heeft een commissie die het naleven van de gedragscode controleert.
- **Mensenrechten**
Het bedrijf heeft zich gecommitteerd om de mensenrechten zoals beschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) te beschermen en na te leven. Daarnaast heeft Frigoglass op diverse locaties een OHSAS 18001-gecertificeerd arbobeheersysteem. Het doel is om in 2020 alle locaties te voorzien van een OHSAS 18001-gecertificeerd arbobeheersysteem.
- **Milieu**
Frigoglass heeft milieubeleid en rapporteert over de CO₂-uitstoot, energie en waterverbruik, afval en recycling. Het bedrijf heeft voor 75% van zijn locaties een milieubeheersysteem dat ISO14001-gecertificeerd is. Het doel is dat in 2019 alle locaties een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem hebben. Frigoglass voert voor alle producten een levenscyclusanalyse (LCA) uit.

[Terug naar boven](#)

Georg Fischer

(augustus 2015)

- **Activiteiten**
Georg Fischer is een Zwitserse producent van geautomatiseerde onderdelen voor wegvoertuigen en machines, plastic en metalen pijpen, elektrische-energiesystemen, maalmachines, geautomatiseerde apparatuur, plasticfabrieken en mixsystemen voor het samenvoegen van materialen.
- **Bestuur en ketenverantwoordelijkheid**
Georg Fischer heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Er is een klokkenluidersregeling. Ook heeft Georg Fischer beleid voor zijn leveranciers. Dit beleid behandelt onder meer ethisch handelen, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, non-discriminatie en milieuvoorschriften.

- **Arbeids- en mensenrechten**
In de gedragsregels van Georg Fischer staat dat het de mensenrechten respecteert. Zo zijn alle vormen van discriminatie en intimidatie verboden; Het bedrijf gebruikt geen dwang- en kinderarbeid en respecteert het recht op vrijheid van vereniging. Daarnaast heeft het beleid voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Negentig procent van de productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS-18001.
- **Milieu**
Alle fabrieken van Georg Fischer hebben een gecertificeerd milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft adequate maatregelen getroffen om zijn milieubelasting te verminderen, onder andere door alternatieve energiebronnen te gebruiken. Georg Fischer rapporteert zijn milieuprestaties in het duurzaamheidsrapport.

[Terug naar boven](#)

Gerresheimer

(februari 2016)

Gerresheimer is een Duits bedrijf dat hoogwaardig glas en kunststofproducten produceert en verkoopt voor de farmaceutische sector en de gezondheidszorg. Het assortiment bestaat uit medicijnflesjes, ampullen en speciale flessen, evenals complexe systemen om medicijnen toe te dienen, zoals spuiten die van tevoren worden gevuld, inhalatoren en andere systeemoplossingen voor veilige dosering en toepassing van geneesmiddelen. Daarnaast levert het bedrijf producten en systemen op het gebied van diagnostiek en medische technologie, zoals hulpmiddelen voor diabetescontrole en onderdelen voor analysesystemen. Ten slotte levert Gerresheimer speciale producten voor wetenschappelijke en analytische laboratoria.

De activiteiten van Gerresheimer voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers bekend.

[Terug naar boven](#)

Go-Ahead Group

(december 2017)

- **Activiteiten**
Go-Ahead Group biedt openbaarvervoerdiensten aan, zoals trein- en busreizen. Het bedrijf is actief in het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Singapore. De activiteiten van Go-Ahead Group voldoen aan onze duurzaamheidscriteria. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.
- **Bestuur**
De meeste leden van het bestuur van Go-Ahead Group zijn onafhankelijk. Het bedrijf heeft beleid om diversiteit in het bestuur te waarborgen.

- **Mensenrechten**
Sinds 2016 bezit Go-Ahead Group buslijnen in Singapore. Omdat Singapore een risicoland is, verwachten wij aangescherpt beleid op het gebied van mensenrechten. Go-Ahead Group Singapore geeft aan dat het zich aan de wet van het Verenigd Koninkrijk houdt, waaronder de UK Modern Slavery Act. Hiermee voldoet het bedrijf aan ons beleid.
- **Milieu**
Go-Ahead Group heeft scherpe doelen en termijnen gesteld om zijn CO₂-uitstoot terug te dringen.

[Terug naar boven](#)

Great Portland Estates

(augustus 2017)

Great Portland Estates (GPE) investeert in en ontwikkelt vastgoed in het centrum van Londen. Dit zijn voornamelijk kantoren, maar ook winkelpanden en woningen. De winst van het bedrijf komt uit verhuur en verkoop van deze panden. De activiteiten van Great Portland Estates voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die de ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Greencore

(april 2018)

- **Activiteiten**
Greencore is een Ierse producent van voedingsproducten die voornamelijk actief is in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. Producten die het bedrijf produceert, zijn onder andere broodjes, salades, sushi en kant-en-klaarmaaltijden.
- **Bestuur**

Greencore voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. Het bedrijf heeft gedragsregels geformuleerd en verwacht dat het personeel zich eraan houdt. Er zijn geen misstanden aangetroffen.

- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van Greencore voldoet aan onze criteria. Dit beleid is gebaseerd op internationaal erkende mensenrechtenverdragen. Het beleid van Greencore op consumentenveiligheid is ook voldoende. Dit heeft voornamelijk betrekking op voedselveiligheid. Alle locaties van Greencore in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten worden onderworpen aan onafhankelijke audits volgens de Global Food Safety Initiative (GFSI), een leidende standaard op dit gebied.
- **Klimaat & biodiversiteit**
Het milieubeleid van Greencore voldoet aan onze criteria. Het bedrijf rapporteert in

het duurzaamheidsverslag over zijn CO₂-uitstoot, gebruik van energie en water en de hoeveelheid geproduceerde afval.

- **Verbeterpunt**
Wij constateren drie verbeterpunten bij Greencore. Ten eerste vonden wij geen bewijs voor een beleid op genetisch gemodificeerde organismen (GMO). Wij verlangen van bedrijven dat zij transparant zijn over GMO-ingrediënten als zij deze in hun producten gebruiken. Ten tweede verwachten wij van voedingsproducenten dat zij een dierenwelzijnsbeleid hebben dat gebaseerd is op de vijf vrijheden van dierenwelzijn. Het dierenwelzijnsbeleid van Greencore was niet beschikbaar voor ons. De derde verbetering die wij graag zien, is dat Greencore zich uitspreekt over de toepassing van dierproeven. Als Greencore ingrediënten in de producten gebruikt die op dieren zijn getest, dan verwachten wij dat Greencore een dierproevenbeleid heeft gebaseerd op 3R (Replace, Reduce, Refine).

[Terug naar boven](#)

Greggs

(februari 2017)

- **Activiteiten**
Greggs is een grote Britse retailbakker. In de circa 1700 winkels worden bakkerijproducten, sandwiches, donuts en koffie verkocht. Het bedrijf is in 1939 opgericht. Alle winkels bevinden zich in het Verenigd Koninkrijk.
- **Bestuur**
Greggs heeft een goede gedragscode waarin het beschrijft wat het onder ethisch handelen verstaat. Het gaat onder andere in op corruptie, fraude, giften, belangenconflicten en het heeft een klokkenluidersregeling. Greggs heeft goed ketenbeleid. Hierin staan sociale en milieustandaarden die richting geven aan de dagelijkse activiteiten. Waar het kan koopt Greggs lokaal in.
- **Mensenrechten**
Greggs is alleen actief in het Verenigd Koninkrijk. De nationale wetten op het gebied van mensenrechten zijn hier zo sterk dat bedrijven daarvoor geen sterk beleid hoeven te formuleren. Het bedrijf heeft goed beleid voor de medewerkers, bijvoorbeeld voor gelijke kansen en tegen discriminatie, voor vakbondsvrijheid, diversiteit en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.
- **Milieu**
Greggs stoot met zijn vele winkels CO₂ uit. Het bedrijf heeft goed beleid om deze negatieve impact op het klimaat te verkleinen. Het milieubeleid is ook goed. Het bedrijf neemt zijn verantwoordelijkheid: het stelt doelen en deadlines en investeert in energie-efficiëntie in de winkels en bakkerijen. Verder heeft Greggs programma's om de uitstoot die transport veroorzaakt, te verminderen en het afval te reduceren.

[Terug naar boven](#)

Groupe FNAC

(februari 2018)

- **Activiteiten**
Groupe FNAC is een Franse retailer die zich bezighoudt met de verkoop van elektronica, boeken, cd's en andere consumentengoederen. Het bedrijf is actief in een aantal Europese landen en in Marokko en Ivoorkust.
- **Bestuur**
FNAC voldoet op alle onderdelen aan onze criteria op bestuur. Vermeldenswaardig hierbij is de koppeling van de variabele beloning van bestuurders aan duurzaamheidsdoelstellingen.
- **Mensenrechten**
FNAC heeft beleid voor alle belangrijke onderdelen op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf kan daarbij nog meer en beter verwijzen naar internationaal erkende standaarden en verdragen.
- **Klimaat**
FNAC heeft een klimaatbeleid en een onderdeel van FNAC heeft een milieubeheersysteem gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001.
- **Verbeterpunt**
Verbeterpunt voor FNAC is het ketenbeleid. Het bedrijf geeft aan wel een ketenbeleid te hebben, maar dit is niet publiekelijk beschikbaar. Evenmin heeft het bedrijf dit aan ons ter beschikking willen stellen.

[Terug naar boven](#)

Gym Group

(augustus 2018)

- **Activiteiten**
Gym Group is een klein Brits bedrijf, opgericht in 2007, dat bestaat uit verschillende sportschoolketens in Engeland.
- **Bestuur**
Gym Group heeft een gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor lokale rechtsorde, belasting, discriminatie, gezonde, veilige werkomstandigheden en privacy. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Gym Group tolereert geen enkele vorm van corruptie en omkoping.
- **Mensenrechten**
Gym Group opereert alleen in Engeland en loopt hierdoor weinig mensenrechtenrisico. Het heeft wel mensenrechtenbeleid voor onder meer discriminatie, privacy en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Voor de privacy van de klanten zijn alle systemen PCI-DSS- en/of BACS-gecertificeerd. Voordat werknemers beginnen, moeten zij eerst een training doen. Er worden wekelijks veiligheidskeuringen uitgevoerd in alle vestigingen.
- **Milieu**
Gym Group streeft ernaar om zijn milieubelasting zoveel mogelijk te beperken door onder andere minder energie en water te verbruiken. De schoonmaakproducten die

Gym Group gebruikt zijn volledig natuurlijk. Gym Group rapporteert volgens de uitgangspunten van het CRC Energy Efficiency Scheme.

- Ketenverantwoordelijkheid
Alle leveranciers van Gym Group moeten voldoen aan het ketenbeleid. Gym Group controleert ze regelmatig en verwijderd ze als ze niet voldoen aan dit beleid.

[Terug naar boven](#)

Hammerson

(september 2016)

- Activiteiten
Het Britse Hammerson is een investeringsmaatschappij in vastgoed, met de hoofdvestiging in Londen. Het beheert, financiert en ontwikkelt winkelpanden en winkelcentra in Europa. De meeste activiteiten vinden plaats in Groot-Brittannië en Frankrijk, maar Hammerson beheert ook outlet centres in Duitsland, Italië, Ierland, Portugal, Spanje, Tsjechië en Zwitserland. Hammerson neemt zijn verantwoordelijkheid voor belangrijke kwesties in de vastgoedsector, bijvoorbeeld vermindering van het energiegebruik en de CO₂-uitstoot, en verantwoorde inkoop van bijvoorbeeld hout.
- Bestuur
Hammerson heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarin staat dat zij moeten voldoen aan wet- en regelgeving; verder behandelen de gedragsregels onder meer belangenverstrengeling, corruptie en omkoping.
- Mensenrechten
Omdat Hammerson alleen actief is in laagrisicolanden, kan er in beginsel vanuit gegaan worden dat lokale wet- en regelgeving voldoende waarborgen bieden om mensenrechten te garanderen. Er zijn geen controversen bekend. Hammerson heeft beleid voor gezondheid en veiligheid, diversiteit en non-discriminatie. Verder richt het sociale beleid voor werknemers zich op hun opleiding op het gebied van duurzaamheid (milieu), een positieve werkomgeving en vrijwilligerswerk. Hammerson heeft ook beleid voor lokale gemeenschappen, met onder meer aandacht voor het scheppen van (lokale) banen en inzet voor leefbare buurten.
- Milieu
Hammerson heeft goed milieubeleid en rapporteert over zijn CO₂-voetafdruk (scope 1, 2 en 3), energieverbruik, watergebruik en afval. Het heeft zich ten doel gesteld dat in 2020 alle gebouwen en projecten zu=ijn gecertificeerd met duurzaamheidslabel Breeam Very Good of Excellent. Hammerson koopt alleen hout van duurzaamheidsstandaarden FSC en PEFC in.
- Ketenverantwoordelijkheid
Hammerson heeft een goed ketenbeleid. Bij de selectie van leveranciers let het ook op sociale, milieu- en ethische risico's. Het heeft dit beleid uitgewerkt in zijn duurzame inkoopbeleid. Daarbij verwijst het naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het VN-verdrag over de Rechten van het kind en verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

[Terug naar boven](#)

Holmen

(juni 2017)

- **Activiteiten**
Holmen is een Zweeds bedrijf met vijf hoofdactiviteiten: de productie van papier, karton, en gezaagd hout, de inkoop van hout en eigen bosbeheer, en energieproductie voor eigen gebruik.
- **Mensenrechten**
Holmen rapporteert over zijn sociale prestaties. Het geeft kwantitatieve doelstellingen voor de gezondheid en veiligheid van zijn werknemers – wat nog steeds niet erg gangbaar is in de sector. Holmen heeft in 2007 het Global Compact van de VN ondertekend. Het bedrijf heeft beleid voor alle fundamentele arbeidsrechten.
- **Milieu**
Holmen heeft een uitstekend, groepsbreed milieubeleid en milieubeheersysteem. Relevante onderdelen zijn gecertificeerd; productiebedrijven en bosbouw zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-normen. Alle eigen bosbouw is bovendien gecertificeerd volgens standaarden FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). De eigen bossen van Holmen voldoen aan 60 procent van de houtbehoefte. De rest koopt Holmen in, voornamelijk uit Estland. De milieurapportage is zeer uitgebreid. Het bedrijf geeft uitvoerig kwalitatief en kwantitatief inzicht in de initiatieven die het neemt en in de milieubelasting van zijn activiteiten.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Holmen heeft gedragsregels voor leveranciers die zijn gebaseerd op het Global Compact, de acht fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de standaarden van de OESO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij internationaal erkende principes over anti-corruptie, mensenrechten, veiligheid en gezondheid en milieu volgen.

[Terug naar boven](#)

Homeserve

(december 2015)

Het Britse HomeServe levert hulp- en reparatiediensten in en om het huis, bijvoorbeeld voor sanitair en riolering, centrale verwarming, ventilatie en airconditioning, en elektrische en huishoudelijke apparaten. HomeServe levert deze diensten aan meer dan 4,9 miljoen particulieren en bedrijven in het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten, Frankrijk en Spanje. De activiteiten van HomeServe voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Huhtamaki

(februari 2016)

- **Activiteiten**
Huhtamaki produceert kartonnen en plastic voedingsverpakkingen en wegwerpservies. Het wil voedingswaren zo verpakken dat ze zo lang mogelijk bewaard blijven zonder te bederven. Het bedrijf is opgericht in 1920 en heeft het hoofdkantoor in Espoo, Finland.
- **Bestuur**
Huhtamaki heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, witwassen, corruptie en omkoping. Een klokkenluidersregeling maakt het mogelijk dat misstanden anoniem gemeld kunnen worden. Huhtamaki neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. In het duurzaamheidsrapport rapporteert het hoeveel incidenten zijn gemeld.
- **Mensenrechten**
Huhtamaki onderschrijft de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast behandelt het specifiek gelijke behandeling, eerlijke beloning, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling, dwangarbeid en kinderarbeid. Ook van leveranciers wordt verwacht dat zij deze fundamentele arbeidsrechten respecteren.
- **Milieu**
Huhtamaki is zich bewust van zijn invloed op het klimaat en de biodiversiteit. Het wil zijn negatieve impact op het milieu minimaliseren. Voortdurend streeft het ernaar minder grondstoffen en meer gerecyclede materialen te gebruiken. Met het Packaging Life Cycle Assessment-instrument evalueert het de milieuaspecten van verpakkingen. Het rapporteert over zijn energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen en vluchtige organische stoffen, afval en materiaalgebruik.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Huhtamaki heeft ketenbeleid met minimumeisen voor leveranciers op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu. Huhtamaki maakt zijn verpakkingen van onder meer karton. Dat wordt gemaakt van zowel gerecyclede vezels als nieuwe vezels. De laatste hebben meestal een PEFC-certificaat (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Daardoor is hun herkomst volledig bekend.

[Terug naar boven](#)

Immobiliare Grande Distribuzione

(december 2015)

- **Activiteiten**
Immobiliare Grande Distribuzione (IGD) is een Italiaanse vastgoedonderneming. De

hoofdactiviteiten zijn het bouwen, ontwikkelen en beheren van winkelcentra en ander zakelijk onroerend goed. Ook houdt IGD zich bezig met onderhoud en bewaking, de verkoop van onroerend goed en aanverwante diensten. IGD is alleen in Italië actief en heeft 168 mensen in dienst.

- **Mensen- en arbeidsrechten**
IGD heeft beleid om zijn medewerkers te beschermen tegen discriminatie, slavenarbeid en intimidatie. Verder zet het bedrijf zich in voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Werknemers zijn vrij om zich te verenigen en collectief te onderhandelen.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
IGD gebruikt merendeels lokale toeleveranciers. Ook in de keten zet het bedrijf zich in voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en gelijke behandeling.
- **Milieu**
IGD heeft groepsbreed milieubeleid en een milieubeheersysteem om dit in de praktijk te brengen. Het bedrijf wil zijn milieu-impact verminderen. Daarom dringt het zijn energieverbruik terug en maakt meer gebruik van alternatieve materialen en milieuvriendelijke producten en verpakkingen. De jaarlijkse update van de duurzaamheidsstrategie geeft daarvoor gekwantificeerde doelstellingen. Daarnaast rapporteert IGD over de voortgang van het terugdringen van de CO₂-uitstoot, waterverbruik en afval.

[Terug naar boven](#)

Industria Macchine Automatiche

(april 2016)

- **Activiteiten**
Het Italiaanse Industria Macchine Automatiche (IMA) maakt machines om medicijnen, cosmetica, voedsel, thee en koffie te verwerken en verpakken. IMA heeft buiten Europa alleen fabrieken in India en China. De activiteiten van IMA voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf heeft gedragsregels die geldig zijn voor alle activiteiten van IMA in Italië en in het buitenland. Er zijn geen misstanden bekend.
- **Bestuur en milieu**
De missie van IMA is om te investeren in technologieën die de levenskwaliteit verbeteren en bijdragen aan vermindering van voedselverspilling. Ook wil het bedrijf helpen zowel de toegang tot medicijnen als respect voor het milieu te vergroten. IMA wil zijn milieubelasting voortdurend verminderen en natuurlijke hulpbronnen efficiënter gebruiken.

[Terug naar boven](#)

Interroll

(december 2015)

Het Zwitserse Interroll levert aandrijvingen, rollers, transportmodules en sorteersystemen, en modules voor pallet- en dozentransport. Het bedrijf concentreert zich op de kernproducten voor de interne logistiek. De activiteiten van Interroll voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

INTU Properties

(december 2015)

- **Activiteiten**
INTU Properties Plc, voorheen Capital Shopping Centres Group, is in 2010 ontstaan uit het Engelse vastgoedbedrijf Liberty International. INTU Properties bezit, ontwikkelt en beheert regionale winkelcentra, voornamelijk in het Verenigd Koninkrijk.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
INTU Properties wil een stimulerende, eerlijke en uitdagende werkomgeving bieden. Het bedrijf heeft beleid voor een veilige en gezonde werkomgeving, voor vakbondsvrijheid en tegen discriminatie.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
INTU Properties heeft sociale en milieucriteria opgenomen in zijn leveranciersbeleid. Het bedrijf wil geen producten inkopen die gemaakt zijn met kinderarbeid en dwangarbeid. Leveranciers moeten in lijn opereren met het eigen beleid van INTU Properties, waaronder dat voor bestuur en milieu. De leveranciers worden gemonitord om te zien of ze hieraan voldoen. Aangezien de directe leveranciers uit het VK komen, worden de grootste duurzaamheidsrisico's gedekt door wet- en regelgeving.
- **Milieu**
Het bedrijf behandelt thema's die relevant zijn voor de vastgoedsector, zoals het gebruik van duurzame materialen, het voorkomen van vervuiling en het verminderen van de CO₂-uitstoot. Cijfers laten zien dat de CO₂-uitstoot en het watergebruik significant verbeterd zijn over de jaren. INTU Properties heeft beleid om gecertificeerd FSC-hout in te kopen. Hardhout mag niet uit kwetsbare of bedreigde gebieden komen. Het bedrijf gebruikt alleen tropisch hardhout van bronnen uit de 'Good Wood Guide', gepubliceerd door Friends of the Earth. Verder wil INTU Properties de biodiversiteit verbeteren door lokale flora en fauna te beschermen.

[Terug naar boven](#)

Inwido

(oktober 2015)

- **Activiteiten**
Het Zweedse Inwido is Europa's grootste leverancier van milieuvriendelijke houten raam- en deurconstructies. De klanten zijn vooral producenten van prefabwoningen en bouwbedrijven. De productie vindt plaats in Europa; de producten worden wereldwijd verkocht.
- **Bestuur**
Inwido heeft een gedragscode voor zijn werknemers. Hierin is aandacht voor wetgeving, mensenrechten, corruptie, ethiek, het milieu en veiligheid. Het bedrijf heeft een klokkenluidersregeling. Bij de inkoop van hout let het op de herkomst. Het doel van Inwido is al het hout volledig duurzaam in te kopen, volgens normen van FSC (Forest Stewardship Council) of PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Op dit moment koopt het 86% duurzaam in.
- **Mensenrechten**
Inwido respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het heeft beleid voor leefbaar loon; dat zien we niet vaak, zeker niet bij kleine bedrijven. Inwido geeft aan dat lonen minimaal gelijk moeten zijn aan minimumstandaarden die lokaal, volgens de wet of in de bedrijfstak gelden. Het bedrijf wil de lonen op het niveau van minimaal een leefbaar loon brengen. Inwido werkt aan een gezonde, veilige werkomgeving. Het onderneemt actie om het aantal ongevallen te verminderen. Het bedrijf rapporteert jaarlijks over de voortgang van ongelukken en verloren werkdagen; de trend is positief.
- **Milieu**
Het milieubeleid van Inwido is gericht op vermindering van energieverbruik, CO₂-uitstoot, afval en verbruik van grondstoffen. Het bedrijf rapporteert cijfers over het afgelopen jaar en laat daarmee verbeteringen zien. Het bedrijf investeert duidelijk in duurzamere productietechnieken.

[Terug naar boven](#)

Ipsos

(juli 2014)

- **Activiteiten**
Ipsos is een marktonderzoeksbureau dat diensten biedt op het gebied van reclame, marketing, media, de publieke opinie en sociaal onderzoek. Al het materiaal voor het Ipsos-onderzoek is afkomstig van enquêtes. Ipsos is een Frans bedrijf dat wereldwijd actief is.
- **Mensen- en arbeidsrechten en ketenverantwoordelijkheid**
Ipsos heeft ketenbeleid dat intern is verspreid. Het bedrijf heeft ook een klokkenluidersprogramma. Ipsos heeft het VN Global Compact ondertekend en rapporteert via zijn website over zijn voortgang op het gebied van mensenrechten. Ipsos heeft beleid tegen kinderarbeid en gedwongen arbeid, en voor vakbondsvrijheid en eerlijke behandeling. Ook heeft het beleid tegen corruptie en voor respectvolle omgang met het milieu. Dit geldt ook voor de leveranciers.

- Milieu en biodiversiteit

Ipsos wil zijn milieubelasting verminderen, met name de hoeveelheid afval, het energiegebruik en de CO₂-uitstoot. Het rapporteert over de CO₂-uitstoot voor ongeveer 80% van de omzet voor emissies van scope 1, 2 en 3 (directe en indirecte uitstoot door eigen activiteiten en de uitstoot van broeikasgas in de keten). Ipsos laat weten hoeveel kilo papier het recyclet en hoeveel elektriciteit het gebruikt. Het bedrijf wil minder energie gebruiken en dit blijven monitoren. Ipsos leidt zijn personeel op over duurzaamheid en het milieu; het stimuleert zijn medewerkers om zo min mogelijk energie te gebruiken.

[Terug naar boven](#)

JCDecaux

(september 2016)

- Activiteiten

JCDecaux is een Franse onderneming op het gebied van buitenreclame en straatmeubilair (zoals bus- en tramhokjes), die wereldwijd actief is.

- Maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo)

JCDecaux is zich ervan bewust dat reclames invloed hebben op de consument. Het heeft daarom een ethische commissie die ervoor moet zorgen dat gevoelige vormen van adverteren voldoen aan wetten en ethische regels, en passen in het imago van het bedrijf.

- Mensenrechten

Het bedrijf heeft een uitgebreid mensenrechtenbeleid. Het onderschrijft de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en verwijst daarbij specifiek naar het verbod op kinderarbeid en dwangarbeid. Ook verwijst het naar de ILO-richtlijnen over vakbondsvrijheid en discriminatie. In een extra verklaring heeft JCDecaux het recht op privacy onderschreven.

- Milieu

JCDecaux streeft ernaar zijn prestaties op milieugebied te verbeteren, bijvoorbeeld door het energieverbruik te verminderen. Zo is JCDecaux in Nederland onlangs overgegaan op windstroom voor de meeste van zijn twaalfduizend objecten. Ook heeft het bedrijf straatmeubilair ontwikkeld waar zonnepanelen op bevestigd zijn. Tot slot heeft het bedrijf een speciaal programma om regenwater op te vangen, dat het gebruikt om het straatmeubilair te reinigen. Het bedrijf heeft bosbeleid ontwikkeld om te voorkomen dat het hout gebruikt van beschermde bomen.

[Terug naar boven](#)

Jungheinrich

(augustus 2017)

- Activiteiten

Jungheinrich is een Duits bedrijf dat wereldwijd actief is. Het maakt materieel om

spullen in magazijnen, fabrieken en winkels mee te verplaatsen, zoals heftrucks, tractors en trailers, zowel nieuw als tweedehands. Ook maakt het onderdelen voor deze producten en biedt het onderhouds- en reparatiediensten.

- **Bestuur**
Jungheinrich heeft voldoende beleid voor bestuur. Het heeft bijvoorbeeld gedragsregels voor medewerkers op de website gepubliceerd. Er zijn geen misstanden bekend.
- **Mensenrechten**
In de sector waarin Jungheinrich opereert, zijn veel risico's op het gebied van mensenrechten. Hiervoor heeft Jungheinrich voldoende beleid. Daarmee voldoet het aan onze criteria.
- **Klimaat**
Jungheinrich publiceert zijn milieurapportage op zijn website. Het milieubeheer van de fabrieken in Duitsland is gecertificeerd volgens de betreffende ISO-richtlijn. Hoewel wij graag zouden zien dat alle productiefaciliteiten van het bedrijf aan deze richtlijn voldoen, is het klimaatbeleid van Jungheinrich hiermee voldoende.

[Terug naar boven](#)

KappAhl

(december 2016)

- **Activiteiten**
Het Zweedse KappAhl AB exploiteert een keten van modewinkels in Europa. Het ontwerpt en verkoopt kleding voor vrouwen, mannen en kinderen. KappAhl AB heeft ongeveer vierhonderd winkels in Zweden, Noorwegen, Finland, Polen en de Tsjechische Republiek. KappAhl heeft zijn hoofdkantoor in Mölndal, Zweden.
- **Ketenbeheer, mensenrechten en milieu**
KappAhl heeft voor de meeste relevante onderwerpen voldoende of goed beleid. Zo heeft het een uitgebreid ketenbeleid waarin het refereert aan de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het milieubeheersysteem is ISO 14001-gecertificeerd. KappAhl publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag. Het ontplooit allerlei initiatieven om zijn producten te verduurzamen. Het neemt bijvoorbeeld deel aan het Better Cotton Initiative; 20% van de kleding is (deels) gemaakt van ecokatoen. KappAhl is tevens aangesloten bij het Business Social Compliance Initiative (BSCI), een internationaal initiatief om arbeidsomstandigheden in de modesector te verbeteren. Het bedrijf wil tevens de hoeveelheid chemicaliën in zijn producten reduceren en hanteert een uitgebreide lijst met verboden chemicaliën.

[Terug naar boven](#)

Kardex

(april 2016)

- **Activiteiten**
Het Zwitserse Kardex AG (Kardex) is een klein bedrijf dat geautomatiseerde opslagsystemen levert. Het richt ruimtes zo efficiënt in dat opslag geheel automatisch kan verlopen. Het bedrijf is wereldwijd actief.
- **Bestuur en ketenverantwoordelijkheid**
Het bedrijf heeft formele gedragsregels die geldig zijn voor de gehele keten. Omkoping en corruptie zijn verboden. Kardex noemt dwangarbeid, vakbondsvrijheid, kinderarbeid en discriminatie volgens de definities van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Mensenrechten en milieu**
Kardex zorgt ervoor dat mensenrechten in de bedrijfsvoering niet geschonden worden. Het verwacht dit ook van partners en leveranciers. Hierbij refereert het bedrijf aan het Internationale Statuut van de Mensenrechten en de ILO-conventies. In de gedragsregels staat dat Kardex systematisch gezondheids-, veiligheids- en milieurisico's in kaart brengt in zijn hele keten. Het bedrijf voert gesprekken met werknemers en hun vertegenwoordigers. De productielocaties van de opslag- en liftsystemen hebben een ISO 14001-certificering.

[Terug naar boven](#)

Kcom

(augustus 2018)

- **Activiteiten**
De Britse KCOM Group verleent diensten op het gebied van telecommunicatie en netwerken. Het bedrijf heeft klanten in zowel de private als de publieke sector in het Verenigd Koninkrijk. Het heeft ruim 1.500 medewerkers.
- **Bestuur**
KCOM opereert alleen in het Verenigd Koninkrijk. Daarmee zijn de risico's die het loopt op het gebied van bestuur en mensenrechten laag. Het bedrijf heeft gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers en een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
KCOM geeft aan dat het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens respecteert. Nationale wetgeving in het VK borgt de fundamentele arbeidsrechten (non-discriminatie, vrijheid van vereniging en geen kinderarbeid en dwangarbeid). KCOM heeft een beheersysteem voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden dat gebaseerd is op OHSAS 18001. Daarnaast is het gecertificeerd volgens ISO 27001, een beheersysteem voor informatieveiligheid.
- **Milieu**
KCOM heeft milieubeleid en is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Het is transparant over zijn milieubelasting en heeft doelstellingen en deadlines om deze te minimaliseren. Daarbij let het vooral op CO₂-uitstoot, afval dat gestort wordt en recycling.

[Terug naar boven](#)

Kesko

(oktober 2017)

- **Activiteiten**
Kesko is een Finse retailer met ongeveer 22.000 werknemers, die actief is in Scandinavië, de Baltische staten en Rusland. Het bedrijf heeft een supermarkttak en verkoopt kleding, meubels en bouwmarktproducten.
- **Bestuur**
Kesko heeft gedragsregels die onder meer omkoping en belangenverstrengeling behandelen. Ook heeft het een klokkenluidersprogramma. Kesko vindt transparantie belangrijk en probeert daarom open te communiceren met zijn stakeholders.
- **Mensenrechten**
Kesko houdt zich aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Verdrag inzake de rechten van het kind. Kesko heeft een programma om gezondheid bij de werknemers te bevorderen. Het heeft eveneens goed beleid voor consumentenbescherming.
- **Milieu**
Kesko heeft milieubeleid en -doelen, en diverse programma's om die doelen te behalen. Kesko rapporteert over zijn CO₂-uitstoot, die significant verbetert.
- **Keten**
Het ketenbeleid van Kesko is gebaseerd op de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Kesko committeert zich verder aan het Business Social Compliance Initiative (BSCI), een initiatief van bedrijven om de arbeidsomstandigheden in hun keten te verbeteren. Kesko heeft ook beleid voor verantwoorde inkoop van soja en palmolie. In mei 2018 heeft Kesko zijn nieuwe, uitgebreide dierenwelzijnsbeleid gepubliceerd. Dit is gebaseerd op de vijf vrijheden.

[Terug naar boven](#)

Kingspan

(december 2015)

- **Activiteiten**
De Ierse Kingspan Group Plc ontwikkelt, produceert en verkoopt een scala aan producten, systemen en diensten die energiegebruik tegengaan, CO₂-uitstoot helpen verminderen en duurzame energie bevorderen. Kingspan levert producten voor de isolatie van huizen (daken, muren, vloeren, en het frame) en voor zonnenergie. Kingspan houdt zich ook bezig met water en afvalsystemen.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Het bedrijf wil voldoen aan de hoogste standaarden als het gaat om de gezondheid en veiligheid van zijn ongeveer 6.500 werknemers. Via de laatste software rapporteert het centraal over gezondheid en veiligheid. Doel daarvan is de gezondheids- en veiligheidsprocedures te standaardiseren. Meer dan 70 procent van de fabrieken is ISO 18001-gecertificeerd.

- Milieu
Ruim 22 procent van de fabrieken is ISO 14001-gecertificeerd, terwijl ruim 30 procent zich bevindt in het proces om dit certificaat te behalen. Kingspan verzamelt en publiceert onder meer zijn energie- en waterverbruik.
- Ketenverantwoordelijkheid
Kingspan zoekt de actieve dialoog met leveranciers. Het beleid is dat eerstelijnsleveranciers zo mogelijk ISO 14001- en OHSAS 18001-geaccrediteerd zijn. Omdat het bedrijf veelal langdurige relaties met zijn leveranciers onderhoudt, zijn veel leveranciers al gecertificeerd of werken aan hun accreditatie, ook al is dit niet verplicht. Kingspan werkt samen met zijn leveranciers om hun beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen op hetzelfde niveau te brengen als het duurzaamheidsbeleid van Kingspan zelf.

[Terug naar boven](#)

Koenig & Bauer

(oktober 2018)

- Activiteiten
Koenig & Bauer is een grote fabrikant van drukpersen en printersystemen. Het is een belangrijke partner in de internationale grafische industrie. Het Duitse bedrijf is opgericht in 1817 en heeft ongeveer 5.500 medewerkers in dienst.
- Bestuur
Koenig & Bauer heeft een gedragscode waarin het onder andere corruptie en respect voor de lokale rechtsorde behandelt. Er is ook een klokkenluidersregeling.
- Mensenrechten
Het bedrijf heeft voldoende beleid voor mensenrechten. Zo heeft Koenig & Bauer voor zijn twee grootste productiefaciliteiten de OHSAS 18001-certificering op het gebied van gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.
- Milieu
De twee grootste productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens ISO 14001-richtlijn voor milieubeheer. Koenig & Bauer heeft een afvalbeheersysteem om gevaarlijke stoffen op te ruimen en te verwerken.
- Ketenbeleid
Het ketenbeleid van Koenig & Bauer behandelt onder meer kinder- en dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Onethisch gedrag is niet toegestaan. Leveranciers moeten hun milieubelasting minimaliseren. Het bedrijf maakt geen gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Korian

(september 2016)

Korian is gespecialiseerd in de zorg voor ouderen. Het beheert zo'n zevenhonderd faciliteiten, waaronder verzorgingstehuizen, revalidatieklinieken, tehuizen voor begeleid

wonen en thuiszorg in Frankrijk, Duitsland, Italië en België. De activiteiten van Korian sluiten goed aan bij de visie en missie van ASN Bank. Het bedrijf voldoet aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank en voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Krones

(augustus 2017)

- **Activiteiten**
Krones AG ontwerpt en produceert machines en verpakkingsrobots voor brouwerijen, frisdrank- en waterproducenten, chemiefabrikanten en voedselverwerkers. Krones is wereldwijd actief, maar de productie vindt hoofdzakelijk plaats in Duitsland.
- **Bestuur**
Krones heeft een gedragscode met aandacht voor onderwerpen als corruptie en gelijke rechten. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
Het personeelsbeleid van Krones omvat gelijke behandeling, loopbaanontwikkeling, en gezondheid en veiligheid. Krones verwijst in zijn beleid naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De productiefaciliteiten van Krones zijn gecertificeerd conform OHSAS 18001, een richtlijn voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.
- **Klimaat**
Krones heeft een goed milieubeleid en milieubeheersysteem. Het rapporteert over het gebruik van water en energie, over vervoer en CO₂-uitstoot. De CO₂-uitstoot is de afgelopen jaren teruggebracht, evenals het energieverbruik. De productiefaciliteiten van Krones beschikken over een ISO-14001-certificering. Verder heeft Krones doelen gesteld om de CO₂-uitstoot te reduceren.

[Terug naar boven](#)

Lassila & Tikanoja

(april 2017)

- **Activiteiten**
Lassila & Tikanoja is actief in duurzame verwerking van afval en in recycling. Daarnaast biedt het een breed pakket van diensten die zijn gerelateerd aan milieu en duurzaamheid op het gebied van gebouwenbeheer, reiniging en sanitatie en duurzame energie. Lassila & Tikanoja is actief in Finland, Litouwen en Rusland.
- **Mensen- en arbeidsrechten en ketenverantwoordelijkheid**
De leiding en medewerkers zijn zich bewust van de kansen en risico's die verbonden zijn aan de activiteiten. Zo is er een helder beleid om de veiligheid en gezondheid

van alle werknemers te waarborgen. Dit onderwerp staat in de afvalverwerkende industrie hoog op de agenda. Verder laat Lassila zien dat het de belangrijkste arbeidsrechten van zijn werknemers en de medewerkers in de keten respecteert. Dat betekent dat het bedrijf geen kinderarbeid en gedwongen arbeid accepteert en zich uitspreekt voor eerlijke behandeling en vrijheid van vereniging.

- Milieu
Op milieugebied vallen vooral de bedrijfsactiviteiten in positieve zin op: Lassila & Tikanoja draagt actief bij aan een verantwoorde verwerking en hergebruik van afval bij bedrijven in zeer uiteenlopende sectoren. Bovendien is het de grootste producent in Finland van biobrandstoffen op basis van hout- en bosafval. Tenslotte is het bedrijf ISO 14001-gecertificeerd. Het heeft programma's om zijn energieverbruik, CO₂-uitstoot en watergebruik te verminderen.

[Terug naar boven](#)

Lem Holding

(februari 2015)

- Activiteiten
Het Zwitserse LEM Holding produceert elektrische componenten voor treinen, trams en trolleybussen, bijvoorbeeld de Franse hogesnelheidstrein. Voorbeelden van de componenten zijn sensoren om hoge stroomspanning te meten, besturingsprogramma's, apparatuur die ononderbroken energie levert en testapparatuur voor halfgeleiders. Er werken ruim 1.100 mensen bij het bedrijf.
- Bestuur
LEM Holding heeft een gedragscode met gedragsregels voor zijn werknemers. De gedragsregels zijn ook van toepassing op de leveranciers. De gedragscode behandelt onder andere mensen- en arbeidsrechten, gezonde, veilige werkomstandigheden en het milieu. LEM Holding heeft zich aangesloten bij het sectorinitiatief Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC). Hierdoor heeft het goed beleid om het gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.
- Mensen- en arbeidsrechten
Het mensenrechten beleid van LEM Holding verwijst naar internationaal erkende mensenrechten en het Global Compact van de Verenigde Naties. Dit initiatief stimuleert ondernemingen tien principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptie in hun beleid op te nemen en uit te voeren.
- Milieu
De producten van LEM Holding zijn belangrijk bij het gebruik van duurzame energie. Het bedrijf investeert in ecodesign en is gecertificeerd volgens de milieustandaard ISO 14001.

[Terug naar boven](#)

Leoni

(oktober 2015)

Leoni AG is een Duitse fabrikant van kabels en bedrading. Het maakt bedrading, hulzen en (bevestigings)tape, elektrische onderdelen, halfgeleiders en kabelsystemen. De producten worden wereldwijd toegepast in onder meer de auto-industrie, elektronica, IT, multimedia en de gezondheidssector. De activiteiten van Leoni voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige geen misstanden bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers bekend.

[Terug naar boven](#)

Lindab

(april 2017)

- **Activiteiten**
Lindab International is een internationaal opererende, Zweedse groep die producten voor ventilatie en profielen ontwikkelt, produceert en op de markt brengt.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Gezien de producten van Lindab en zijn aanwezigheid in risicolanden richt het zich op milieubeleid en -management, mensenrechten en verantwoord beheer van de distributieketen. Lindab's gedragscode bevat alle belangrijke elementen. De code is in de gehele groep ingevoerd en er wordt doorlopend toezicht op gehouden. Het bedrijf onderschrijft het Global Compact van de Verenigde Naties en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het verleent financiële ondersteuning aan verschillende maatschappelijke initiatieven.
- **Werknemersrechten en leveranciersbeleid**
Twee vertegenwoordigers van de werknemers hebben zitting in de raad van bestuur van Lindab. Ook in de arbocommissies van de groep, die tweemaal per maand bijeenkomen, zitten vertegenwoordigers van de werknemers. Het bedrijf bericht in het LindabLife-jaarverslag over zijn sociale beleid. Het verplicht zich om, in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative, over maatschappelijk verantwoord ondernemen te rapporteren. Lindab moedigt leveranciers, verkoopagenten en overige zakenpartners aan de beginselen toe te passen die in de ethische gedragscode zijn geformuleerd.
- **Milieu**
Lindab hanteert een milieubeleid om de invloed van zijn producten en bedrijfsactiviteiten op het milieu te verminderen. Lindab heeft zich verplicht continu zijn invloed op het milieu te evalueren. Het stelt doelen om blijvende verbeteringen te bereiken. De grotere productiefaciliteiten en hun milieubeheersystemen zijn ISO-gecertificeerd.

[Terug naar boven](#)

Logitech International

(april 2018)

- **Activiteiten**
Logitech is een Zwitserse producent van diverse computeraccessoires en producten voor muziek-, video- en spelcomputerdiensten. Hierbij valt te denken aan webcams, geluidsboxen, oordopjes, PC-muizen, toetsenborden etc. De producten worden via verscheidene kanalen afgezet, maar voornamelijk via retailers. De productie van Logitech vindt plaats in China.
- **Bestuur**
Logitech voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. Positief is dat het bedrijf nauwkeurige gedragsregels heeft geformuleerd waaraan werknemers zich dienen te houden. Wangedrag wordt niet getolereerd en is anoniem te melden via verschillende kanalen, waaronder een klokkenluidersregeling. Logitech rapporteert over zijn impact op duurzaamheid in een jaarlijks duurzaamheidsverslag. Dit verslag is in lijn met internationaal erkende richtlijnen.
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van Logitech is gebaseerd op de gedragsregels van de Responsible Business Alliance (RBA). Dit zijn gedragsregels die specifiek voor elektronicabedrijven zijn geformuleerd. De gedragsregels bevatten standaarden over mensenrechtenissues en issues op het gebied van klimaat en bestuur.
- **Klimaat & biodiversiteit**
Logitech voldoet aan onze criteria op het gebied van klimaat en biodiversiteit. De productielocatie in Suzhou (China) is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Verder rapporteert Logitech over zijn CO₂-uitstoot, water- en energieverbruik en de hoeveelheid geproduceerde afval in een jaarlijks duurzaamheidsverslag.
- **Verbeterpunt**
De gedragsregels van de RBA, waarop het mensenrechtenbeleid van Logitech is gebaseerd, verwijzen voor vakbondsvrijheid naar lokale wetgeving. Omdat vakbondsvrijheid niet in alle landen wettelijk gegarandeerd is, vragen wij van bedrijven waarin wij investeren een referentie naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Terug naar boven

McBride

(augustus 2018)

- **Activiteiten**
McBride levert wasmiddelen en producten voor schoonmaak en persoonlijke verzorging, zoals vaatwastabletten, waspoeder, wasverzachter, shampoo, deodorant, tandpasta en mondwater. De producten van McBride worden verkocht via grote supermarkten in Europa. Het hoofdkantoor staat in het VK.
- **Bestuur**
McBride heeft een gedragscode waarin omschreven wordt welk gedrag het van zijn werknemers verwacht. Hierin wordt ook corruptie behandeld. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag waarin mensenrechten, milieu en bestuur aan bod komen.

- **Mensenrechten**
In de sector waarin McBride opereert, zijn veel risico's op het gebied van mensenrechten. Hiervoor heeft het bedrijf voldoende beleid. Daarmee voldoet het aan onze criteria. Zo zijn bijvoorbeeld het merendeel van de productiefaciliteiten van McBride gecertificeerd conform OHSAS 18001, een richtlijn voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.
- **Milieu**
De meerderheid van de productiefaciliteiten van McBride zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-richtlijn voor milieubeheer. Het bedrijf heeft zichzelf doelen gesteld om de uitstoot van CO₂ en het water- en energieverbruik terug te dringen. Daarnaast voldoet McBride aan de richtlijnen van REACH voor de registratie van effecten van chemische stoffen.
- **Ketenbeleid**
Het ketenbeleid van McBride behandelt mensenrechten, milieu en bestuur. McBride heeft beleid tegen dierproeven in zijn keten en voert zelf ook geen dierproeven uit.

[Terug naar boven](#)

Melexis

(september 2016)

Melexis N.V. is een Belgisch bedrijf met ruim duizend werknemers. Het bedrijf is wereldwijd actief. Het ontwerpt, ontwikkelt, test en verhandelt halfgeleiders, *sensor integrated circuits* (IC's) en programmeerbare sensor-IC-systemen voor verschillende toepassingen, zoals auto's, computers, de industrie en de medische sector. Melexis is opgericht in 1988, heeft zijn hoofdkantoor in Ieper, België, en is een dochteronderneming van Xtrion N.V.

De activiteiten van Melexis voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Melexis voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Het heeft op de enige controversie die zich voordeed, adequaat gereageerd door beleid op te stellen om gebruik van conflictgrondstoffen te voorkomen. Verder zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Mercialys

(december 2015)

- **Activiteiten**
Mercialys is een Frans vastgoedbedrijf, in 2005 opgericht door Casino Group. Het bedrijf ontwikkelt, bouwt en beheert winkelcentra in Frankrijk. Mercialys is eigenaar en beheerder van de winkelcentra en cafetaria die zijn verbonden aan de Casino Group (hypermarkten en supermarkten). Daarnaast verhuurt het zijn vastgoed aan andere nationale retailers en retailketens in Frankrijk.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Mercialys is alleen actief in Frankrijk, zodat mensenrechten gedekt zijn door de

ationale wet- en regelgeving. Mercialys heeft zelf ook beleid voor een gezonde, veilige werkomgeving, gelijke behandeling en overleg met belanghebbenden.

- **Ketenverantwoordelijkheid**
Mercialys laat weten gebruik te maken van leveranciers van de Casino Group. Mercialys zet zich ook in de keten in voor gelijke behandeling. Daarnaast rapporteert het over de vooruitgang van de milieuprestaties in de keten.
- **Milieu**
Mercialys wil met 30% van zijn vastgoedportefeuille voldoen aan de BREEAM-standaard (BREEAM meet integraal de duurzaamheid van gebouwen), op het hoogste niveau ('outstanding'). Dit is in februari 2015 behaald. Verder rapporteert het bedrijf over energiegebruik, de ontwikkeling van duurzame energie, afval, water en de CO₂-uitstoot. Mercialys is zich ook bewust van zijn impact op de biodiversiteit en zet zich in voor lokale flora en fauna.

[Terug naar boven](#)

Meyer Burger

(december 2015)

Meyer Burger ontwikkelt systemen die gebaseerd zijn op halfgeleidertechnologie, met de focus op ontwikkeling van zonne-energiesystemen. Hiermee voldoen de activiteiten van Meyer Burger aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Page Group International

(april 2018)

- **Activiteiten**
PAGE Group is een Britse dienstverlener voor de werving van personeel. Het betreft personeel in alle sectoren van de economie. Daarbij kan het gaan om tijdelijke of permanente inzet. Het bedrijf is actief onder de merknamen Page Executive, Michael Page en Page Personnel. PAGE Group is wereldwijd actief.
- **Bestuur**
PAGE Group heeft nauwkeurige gedragsregels geformuleerd en verwacht van zijn personeel dat het zich hieraan houdt. Mistanden zijn op verschillende manieren te melden, zoals via een anonieme klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van PAGE Group is in lijn met onze duurzaamheidscriteria. Bij dienstverlening op het gebied van personeelsdiensten zijn vooral een beleid tegen discriminatie en beleid voor privacy van belang. PAGE Group heeft een uitgebreid statement tegen discriminatie op de website gepubliceerd. Daarnaast wordt in de gedragsregels de vertrouwelijke omgang van gegevens van mensen die via PAGE Group werken genoemd.

- Milieu
Als verlener van personeelsdiensten is de impact op klimaat en biodiversiteit van PAGE Group gering. Het bedrijf rapporteert over zijn CO2-uitstoot in het jaarlijkse duurzaamheidsverslag

[Terug naar boven](#)

Nibe Industrier

(oktober 2015)

- Activiteiten
Nibe Industrier ontwikkelt en verkoopt producten op het gebied van warmtetechnologie, waaronder warmtepompen en boilers, onderdelen voor elektrische verwarming en houtkachels.
- Bestuur
Nibe Industrier heeft gedragsregels voor zijn medewerkers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en ethisch handelen. Het bedrijf heeft ook gedragsregels voor zijn leveranciers. Deze gedragsregels gaan over thema's als kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en milieubeleid.
- Mensenrechten
Sinds 2014 is Nibe Industrier aangesloten bij het VN Global Compact. Daarnaast heeft het mensenrechtenbeleid voor zijn eigen medewerkers en voor zijn keten.
- Milieu
Nibe Industrier wil met zijn producten de uitstoot van broeikasgassen helpen verminderen en bijdragen aan een duurzame energievoorziening. Het bedrijf heeft doelen gesteld om zijn energiegebruik te verminderen. Het werkt met de ISO 14001-milieustandaard.

[Terug naar boven](#)

Nordex AG

(oktober 2018)

- Activiteiten
Het Duitse Nordex AG investeert in hernieuwbare-energietechnologie: het ontwikkelt, produceert en verkoopt windturbines. Daarnaast verschaft het diensten voor de vroege stadia van projectontwikkeling. Deze zijn bedoeld om de marketing te ondersteunen en de rechten en infrastructuur te realiseren die nodig zijn om de windturbines te bouwen op de aangewezen locaties. Nordex is actief in achttien landen in Europa en daarbuiten, maar voornamelijk in Duitsland. Het heeft ongeveer 5.250 mensen in dienst.
- Mensenrechten
Nordex baseert zijn activiteiten op de uitgangspunten van het Global Compact van de VN en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Hiermee voldoet het bedrijf aan beleid voor mensenrechten. Nordex heeft voor zijn eigen bedrijfsvoering de OHSAS 18001 certificering op het gebied van gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.

- Milieu
Nordex is ISO 14001-gecertificeerd. De producten van Nordex bevorderen duurzame energie en verminderen van de CO₂-uitstoot. Doordat Nordex deze producten efficiënter maakt, bespaart het 20% energie in het productieproces. Verder heeft Nordex een afvalbeheersysteem om gevaarlijke stoffen op te ruimen en te verwerken.
- Ketenbeleid
Het ketenbeleid van Nordex bevat belangrijke elementen op het gebied van duurzaamheid. Zo moeten leveranciers mensenrechten beschermen en hun milieubelasting minimaliseren. Onethisch gedrag is niet toegestaan. Het bedrijf heeft helaas geen beleid op het gebied van conflictmineralen. Wij hebben Nordex aangemoedigd om dit te ontwikkelen.

[Terug naar boven](#)

Ontex

(september 2016)

De Belgische Ontex Group N.V. produceert en verkoopt producten voor de persoonlijke hygiëne van baby's, vrouwen en volwassenen in het algemeen in West- en Oost-Europa, het Midden-Oosten en Afrika. Ontex produceert onder meer luiers, natte doekjes, incontinentieproducten voor volwassenen en producten voor de intieme hygiëne van vrouwen. Het verkoopt de producten via zowel retailmerken als onder eigen naam.

De activiteiten van Ontex voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Opera Software

(oktober 2017)

Opera Software is een Noors bedrijf dat webbrowsers ontwikkelt voor de desktop- en internetmarkt. De activiteiten van Opera Software voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf gebruikt de tien uitgangspunten van het Global Compact van de VN als basis voor zijn gedragsregels. Deze uitgangspunten behandelen ethisch gedrag, mensenrechten en milieu. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Opus

(december 2015)

- **Activiteiten**
Opus Group AB ontwikkelt, produceert en verkoopt producten en diensten voor de auto-industrie, autokeuringsstations en reparatiewinkels, bijvoorbeeld apparatuur om emissies en veiligheid te inspecteren. Ook keurt het auto's op veiligheid.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Opus heeft mensenrechtenbeleid volgens internationale standaarden, waaronder de Ruggie Richtlijnen, het Verdrag inzake de rechten van het kind van de VN en de verdragen van de VN over de uitbanning van kinderarbeid en discriminatie van vrouwen. Het zet zich in voor gezonde, veilige arbeidsvoorwaarden, gelijke behandeling en het betrekken van belanghebbenden. Het heeft goede relaties met de vakbonden.
- **Milieu**
Positief is dat Opus de impact van auto's op het milieu wil verminderen met behulp van zijn producten, die immers de CO₂-uitstoot meten. Het bedrijf laat zich uit over de emissiefraude van Volkswagen en pleit voor een onafhankelijk meetsysteem en het meten van de uitstoot van auto's op de weg. Het milieubeleid van Opus heeft als doel de milieubelasting te verminderen. Het bedrijf zet zich in voor duurzame energie en recycling, en voor vermindering van het gebruik van natuurlijke materialen, van de milieubelasting van transport en van het gebruik van gevaarlijke stoffen.

[Terug naar boven](#)

Orange Belgium

(december 2017)

Informatie volgt.

[Terug naar boven](#)

Orion

(april 2018)

- **Activiteiten**
Het Finse Orion ontwikkelt, produceert en verkoopt geneesmiddelen voor mens en dier, farmaceutische stoffen en diagnostische testen. Daarbij concentreert het bedrijf zich op stoornissen van het centraal zenuwstelsel, oncologie en ademhalingsziekten. Orion maakt ook geneesmiddelen voor andere farmaceutische bedrijven. De organisatie is wereldwijd actief, maar alle fabrieken staan in Finland en de onderzoekvestigingen in Finland, het Verenigd Koninkrijk en India.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Orion voert klinische testen uit in overeenstemming met de ethische richtlijnen van de Verklaring van Helsinki en de Good Clinical and Laboratory Practices. Het bedrijf vraagt altijd persoonlijke toestemming aan proefpersonen op basis van informatie (informed consent). Ook wordt de privacy van proefpersonen gewaarborgd. Orion behandelt data van klinische studies vertrouwelijk en publiceert de resultaten

waarheidsgetrouw. Het bedrijf voert ook dierproeven uit. Hierbij past het de 3V-beginselen (verfijning, vermindering en vervanging) toe. Voordat Orion overgaat tot dierproeven, overweegt en motiveert het bedrijf dit zorgvuldig. De medewerkers behandelen proefdieren met de beste zorg en gebruiken ze alleen als er geen alternatieve testmethode beschikbaar is.

- **Bestuur**
Orion heeft gedragsregels opgesteld voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Het bedrijf heeft apart beleid tegen corruptie. Daarin staat duidelijk wat het verstaat onder omkoping en corruptie. Ook is er een klokkenluidersregeling. Orion neemt maatregelen als de gedragsregels worden geschonden, zoals extra opleiding.
- **Mensenrechten**
Orion respecteert de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf verwacht dit ook van partners. Orion staat geen enkele vorm van discriminatie, kinder- en dwangarbeid toe. Daarnaast erkent de organisatie het recht op vrijheid van vereniging.
- **Milieu**
Orion heeft een milieubeheersysteem dat gebaseerd is op de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). In zijn duurzaamheidsrapport vermeldt het bedrijf uitvoerig zijn prestaties op het gebied van materiaalverbruik, energie, uitstoot van broeikasgassen, watergebruik en afvalproductie.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Orion heeft ketenbeleid waaraan leveranciers moeten voldoen. Dit beleid behandelt corruptie, wetgeving, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, milieueisen en arbeids- en mensenrechten. Als Orion dierproeven laat uitvoeren door derden, verwacht het bedrijf dat zij de 3V-beginselen toepassen.
- **Verbeterpunten**
Zoals veel grote farmaceutische bedrijven heeft Orion sterk beleid, maar tegelijkertijd is er sprake van misstanden. Dit zegt iets over de moeite die Orion heeft om zijn beleid te verankeren in de bedrijfsvoering, en misschien ook over de bedrijfscultuur. Omdat dit een sectorbreed probleem is, zijn wij in 2016 een dialoogtraject met de farmaceutische sector gestart. De insteek hiervan is om een omslag in de sector te bewerkstelligen, zodat de bedrijven de eindgebruikers van hun producten (patiënten en consumenten) meer centraal gaan stellen. Hierbij ligt de focus op de volgende onderwerpen: ethisch handelen, beloning, verantwoorde marketing en veilige medicijnen. Dit proces loopt tot eind 2018. Dan maken we de balans op en bepalen we of de farmaceutische bedrijven in het beleggingsuniversum voldoende stappen hebben gezet.

[Terug naar boven](#)

OSRAM Light

(september 2016)

- **Activiteiten**
Het Duitse OSRAM Licht AG (OSRAM) produceert lampen en verkoopt die wereldwijd. Naast traditionele producten, zoals gloeilampen, maakt OSRAM energie-efficiënte producten, zoals spaarlampen en op led gebaseerde producten. Ledlampen zijn veel energiezuiniger dan gloeilampen.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
OSRAM is in 2012 toegetreden tot het duurzaamheidsinitiatief Global Off-Grid Lighting Association. Dit richt zich op de toegang tot duurzame energie en efficiënte lichtoplossingen wereldwijd, voornamelijk in off-gridlocaties. Dit zijn locaties die niet aangesloten zijn op het elektriciteitsnet. Daardoor zijn ze afhankelijk van lichtbronnen op basis van fossiele brandstoffen en op kaarsen.
- **Bestuur**
OSRAM heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarin staat dat zij moeten voldoen aan wet- en regelgeving en internationale conventies over arbeidsrechten; verder behandelen de gedragsregels onder andere corruptie en omkoping, witwassen, belangenverstremeling en politieke bijdragen. OSRAM neemt disciplinaire maatregelen bij schending van de gedragsregels. Er is een klokkenluidersregeling die zowel door werknemers als door derden gebruikt kan worden.
- **Mensenrechten**
OSRAM is aangesloten bij het VN Global Compact. In de gedragscode staat dat de werknemers, leveranciers en zakelijke partners van OSRAM de richtlijnen van de volgende internationale standaarden moeten volgen: Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Europees Verdrag voor de Bescherming van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden, de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, de Agenda 21 over duurzame ontwikkeling (slotdocument van de VN-conferentie over milieu en ontwikkeling in Rio de Janeiro) en het VN-Verdrag tegen corruptie.
- **Milieu**
OSRAM vermindert voortdurend zijn energieverbruik en productieafval. Ook gebruikt het efficiënte vormen van verpakkingen en vermindert de CO₂-uitstoot. Daarnaast heeft OSRAM een wereldwijd, geïntegreerd en centraal geregeld milieubeschermingssysteem dat overeenkomt met de ISO 14001-eisen. Alle productiefaciliteiten zijn ISO 14001-gecertificeerd.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
In de gedragsregels zijn de eisen aan leveranciers opgenomen. Zij moeten voldoen aan wet- en regelgeving. De regels bevatten een verbod op corruptie. De leveranciers moeten de mensenrechten van werknemers respecteren, waarbij verwezen wordt naar internationale conventies. Ten slotte moeten de leveranciers voldoen aan internationale standaarden over milieu. Daarnaast heeft OSRAM beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Leveranciers moeten jaarlijks schriftelijk bewijs leveren dat zij voldoen aan het ketenbeleid. Een externe partij voert audits uit.

[Terug naar boven](#)

Persimmon

(december 2015)

- **Activiteiten**
Persimmon bouwt in het Verenigd Koninkrijk diverse typen huizen en woningen: vrijstaande woningen, bungalows, eengezinswoningen, appartementen en sociale woningen voor investeerders, gezinnen, starters en sociale huurders. Tevens beschikt Persimmon over een eigen fabriek, Space4, die prefab geïsoleerde houten frames voor woningbouw maakt.
- **Bestuur**
Persimmon heeft gedragsregels en beleid tegen corruptie. De beheersystemen op het gebied van milieu en van gezondheid en veiligheid zijn geïntegreerd. De resultaten worden op gecoördineerde wijze gecheckt en geëvalueerd. Op basis hiervan bepaalt Persimmon doelstellingen en acties. Het bedrijf rapporteert over zijn prestaties. Persimmon heeft sociale en milieuclausules opgenomen in contracten met leveranciers. Deze gaan over certificering van ingekochte producten, afvalreductie, non-discriminatie, gezondheid & veiligheid, redelijk loon en redelijke arbeidsuren.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Het bedrijf heeft beleid op het gebied van gelijke behandeling, diversiteit en intimidatie. Ook heeft het een uitgebreid gezondheids- en veiligheidsbeleid. Een speciaal gezondheids- en veiligheidsteam ondersteunt de divisies daarbij.
- **Milieu**
Persimmons' milieubeleid bevat richtlijnen en procedures om de impact op het milieu van de planning, het ontwerp en de bouw van projecten te minimaliseren. Space4, dat houtpanelen produceert, is ISO 14001-gecertificeerd. Persimmon heeft indicatoren om CO₂-uitstoot en afvalbeheer te meten. Ook heeft het strategieën voor klimaatverandering, energie-efficiëntie, landgebruik en bouwactiviteiten op stukken grond die al eerder bebouwd zijn geweest.

[Terug naar boven](#)

Philips Lighting

(september 2016)

- **Activiteiten**
Het Nederlandse Philips Lighting is een lichtproductiebedrijf dat begin 2016 is afgesplitst van Koninklijke Philips. Philips Lighting ontwikkelt en produceert verlichtingsproducten en -systemen en levert hieraan gerelateerde diensten. Philips Lighting bedient klanten wereldwijd. Op led gebaseerde producten genereren een groot deel van de omzet.
- **Bestuur**
Philips Lighting heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere: omkoping en corruptie, witwassen, politieke

bijdragen, belangenverstrengeling en mensenrechten. Er is een klokkenluidersregeling.

- **Mensenrechten**
De gedragsregels van Philips Lighting behandelen onder andere de vier fundamentele arbeidsrechten: tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en voor vakbondsvrijheid. Philips Lighting heeft daarnaast beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en is gecertificeerd volgens OHSAS 18001.
- **Milieu**
Philips Lighting is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Het voert voor zijn producten een analyse van de levenscyclus uit. Daarnaast voldoet Philips Lighting aan REACH (een systeem van de Europese Unie voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Philips Lighting heeft de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) onderschreven. Hierop is het ketenbeleid gebaseerd waaraan alle leveranciers moeten voldoen. Dit beleid behandelt bestuur (onder meer corruptie), mensenrechten (waaronder de vier fundamentele arbeidsrechten en conflictmineralen) en milieu.

[Terug naar boven](#)

Polypipe

(december 2015)

De Britse onderneming Polypipe ontwerpt, ontwikkelt en produceert een breed scala aan producten op het gebied van kunststofleidingsystemen. Waar mogelijk maakt Polypipe gebruik van gerecyclede grondstoffen. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Hiermee voldoen de activiteiten van Polypipe aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Prisa

(oktober 2017)

- **Activiteiten**
Promotora de Informaciones, S.A. (PRISA) is een Spaans mediabedrijf dat een verscheidenheid aan diensten en producten aanbiedt. Zo is het onder andere uitgever van kranten en tijdschriften, schoolboeken en ander lesmateriaal. Ook biedt het audiovisuele productiediensten aan. Het bedrijf focust zich op de Spaans- en Portugeestalige wereld en is actief in Spanje, Portugal en veel Latijns-Amerikaanse landen.

- **Bestuur**
Het beleid van PRISA voldoet aan onze criteria. Wij beoordelen het als positief dat PRISA zijn gedragsregels nauwkeurig heeft omschreven en op de website publiceert. PRISA publiceert een duurzaamheidsverslag volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
PRISA voldoet aan al onze criteria op het gebied van mensenrechten. Het heeft onder andere een uitstekend beleid op het gebied van persvrijheid.
- **Klimaat**
Het beleid van PRISA op het gebied van klimaat en biodiversiteit voldoet aan onze criteria. In dit beleid heeft PRISA speciale aandacht voor de geprinte producten die het produceert. PRISA wil op een verantwoorde manier omgaan met papier en inkt en zet zich in om energiezuinig te werken, het gebruik van water te beperken en zo min mogelijk afval te produceren.

[Terug naar boven](#)

Puma

(december 2016)

- **Activiteiten**
Het Duitse Puma is een wereldleider in de verkoop van sportartikelen en -accessoires. Het besteedt zijn productie volledig uit aan toeleveranciers in meer dan veertig landen wereldwijd. Puma heeft ongeveer 10.000 werknemers. Puma is onderdeel van het bedrijf Kering.
- **Bestuur**
Puma heeft gedragsregels om het ethisch handelen van zijn werknemers te regelen. Jaarlijks is er een online-training voor werknemers en we roden maatregelen genomen als de gedragsregels geschonden worden. Er is een klokkenluiderregeling. Puma rapporteert volgens het Global Reporting Initiative. Het heeft doelen opgesteld voor 2020 op het gebied van mensenrechten, bestuur en milieu en rapporteert over zijn voortgang.
- **Mensenrechten**
Puma is lid van het Global Compact van de VN. Sinds 2011 is het bezig om de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN in te voeren. Hiervoor heeft het in 2015 een organisatie gevraagd om zijn mensenrechtenbeleid te beoordelen. Dit leidde tot aanbevelingen voor verbetering. In de gedragsregels worden de mensen- en arbeidsrechten van werknemers (ook in de keten) voldoende behandeld.
- **Milieu**
Puma rapporteert uitgebreid over zijn prestaties op milieugebied en vergelijkt ze met die van voorgaande jaren. Dit zijn de prestaties op het gebied van onder meer energieverbruik, afval, recycling en het gebruik van water. Puma heeft doelen voor klimaat en het gebruik van chemicaliën, water en materialen. Als een van de eerste bedrijven publiceerde Puma in 2011 een milieuverlies-en-winstrekening

(environmental profit and loss account, ofwel EP&L). Daartoe bracht Puma het waterverbruik en de uitstoot van broeikasgassen van alle activiteiten van Puma zelf en zijn leveranciers in kaart. Daar koppelde het een geldwaarde aan. Vanaf 2013 werkt Puma nauw samen met zijn moederbedrijf Kering. Dit heeft als doelstelling om een bedrijfsbrede EP&L vast te stellen. De eerste EP&L op groepsniveau is gepubliceerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**
De gedragsregels van Puma zijn ook van toepassing op de keten. Ze behandelen onder andere corruptie, mensen- en arbeidsrechten en milieu. Puma publiceert een lijst met de belangrijkste fabrieken, waarbij het vermeldt in welk land elke fabriek staat en welke soort fabriek het is. Puma voert zelf audits uit en laat dit ook doen door de Fair Labor Association en het Better Work Program van de ILO.

[Terug naar boven](#)

QSC

(oktober 2015)

QSC levert ICT-diensten aan kleine en middelgrote bedrijven in Duitsland, bijvoorbeeld telefonie, datatransfer, hostingrechten, IT-outsourcing en IT-consulting. De laatste twee activiteiten vinden soms ook buiten Duitsland plaats. Daarnaast levert QSC expertise voor de invoering van systemen van SAP en Microsoft, als partner van beide IT-bedrijven. QSC heeft zes datacenters, alle in Duitsland. De activiteiten van QSC voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. QSC voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers van het bedrijf bekend.

[Terug naar boven](#)

Randstad

(februari 2017)

- **Activiteiten**
Randstad is de op een na grootste dienstverlener op het gebied van personeel (human resources) ter wereld: het heeft ruim 29.000 vaste werknemers en wereldwijd ruim 500.000 uitzendkrachten. Met diensten als werving en selectie, diensten bij bedrijven en personeelsoplossingen bedient Randstad veel verschillende klanten.
- *Maatschappelijk verantwoord ondernemen*
Randstad heeft een erg sterk beleid om bestuurlijke risico's te beperken. Ook heeft het beleid om goed gedrag tegenover interne en externe werknemers te bevorderen. Randstad heeft ook beleid voor eerlijke competitie en een procedure om misstanden te melden.
- *Mensen- en arbeidsrechten*
Randstad heeft de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO)

ondertekend, evenals het Global Compact van de VN. Het vertaalt dit in beleid voor onder andere vakbondsvrijheid, voorkomen van dwang- en kinderarbeid, discriminatie en gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Voor de implementatie hiervan heeft Randstad gebruikgemaakt van het raamwerk van de VN *Protect, Respect and Remedy*, een rapport van John Ruggie.

- **Milieu**

De milieurisico's voor bedrijven in de sector dienstverlening zijn gering en niet complex. Randstad behaalt goede resultaten, hoewel het middelmatig beleid heeft. Sommige bedrijfsonderdelen zijn ISO 14001-gecertificeerd. Randstad neemt verschillende maatregelen. Zo vermindert het het gebruik van grondstoffen (water en papier), recyclet afval en verbetert de gevolgen van de mobiliteit van werknemers. Randstad heeft als doel dat de CO₂-uitstoot eind 2018 met 8% is verminderd.

[Terug naar boven](#)

Refresco Gerber

(juni 2016)

- **Activiteiten**

Het Nederlandse Refresco Gerber bottelt frisdranken en vruchtensappen voor retailers en merkproductenklanten in Europa. Het bedrijf produceert dranken, waaronder vruchten- en groentesappen, koolzuurhoudende frisdranken, limonades, mineraalwater, icetea, energie- en sportdranken. Daarnaast biedt het klanten end-to-end-diensten: van idee tot en met de planning, inkoop en productontwikkeling, productie, opslag en transport. Refresco biedt zijn producten in de Benelux, Frankrijk, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk, Spanje, Italië, Finland en Polen. In deze landen heeft het ook fabrieken.

- **Bestuur en mensenrechten**

Refresco heeft gedragsregels. Deze behandelen onder andere respect voor de lokale rechtsorde, steekpenningen en cadeaus (omkoping), belangenverstrengeling, non-discriminatie en veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Werknemers moeten jaarlijks verklaren dat zij voldoen aan de gedragsregels. Refresco heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen vergelding. Het neemt maatregelen bij misstanden. Leveranciers van grondstoffen voor de productie van sap moeten gecertificeerd zijn volgens Sure Global Fair (SFG). SFG is een non-profitorganisatie die audits doet bij leveranciers van de meeste grondstoffen die worden gebruikt in de Europese vruchtensapindustrie. SFG geeft hiervoor certificeringen af.

- **Milieu**

Refresco Gerber heeft duurzaamheidsinitiatieven om zijn uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Het rapporteert over de hoeveelheid energie en water het gebruikt bij de productie van sappen. Refresco wil de komende jaren de verhouding tussen een liter geproduceerd sap en de hoeveelheid gebruikt water en energie verder laten afnemen. De meeste fabrieken zijn gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001.

[Terug naar boven](#)

Renewi

(oktober 2015)

Renewi plc (voorheen Shanks Group Plc) is het grootste beursgenoteerde afvalverwerkingsbedrijf van Europa. Het is actief in Nederland, Engeland, België, Frankrijk en Canada. Renewi gevestigd in Engeland en genoteerd aan de beurs van Londen. Renewi biedt een uitgebreid assortiment oplossingen voor afval en energie. Het verwerkt een grote verscheidenheid aan afvalstoffen, waaronder huishoudelijk afval, bedrijfsafval en gevaarlijk afval.

De activiteiten van Renewi voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige geen misstanden bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van het bedrijf bekend.

[Terug naar boven](#)

Rockwool

(augustus 2017)

Rockwool International ontwikkelt en produceert steenwol. Steenwol wordt onder andere gebruikt als thermisch, akoestisch en duurzaam isolatiemateriaal in gebouwen. Voor een klein bedrijf heeft Rockwool een goed milieubeleid, dat ook waterbeheer omvat.

De activiteiten van Rockwool voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Sabaf SPA

(december 2017)

- **Activiteiten**
SABAF is een Italiaans bedrijf dat onderdelen maakt voor verschillende huishoudelijke producten, zoals scharnieren, schroeven en kleppen, gasbranders voor ovens en grillplaten, thermostaten, injectoren en *micro switches*. Het bedrijf heeft ongeveer 650 werknemers.
- **Bestuur**
Het beleid van SABAF voldoet aan onze criteria voor bestuur. Het heeft nauwkeurige gedragsregels. Over duurzaamheid rapporteert het in een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de GRI G4-richtlijnen.
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van SABAF is voldoende tot goed. SABAF neemt de

standaarden van de SA8000-certificering als uitgangspunt voor het beleid voor veel criteria. Een productiefaciliteit is gecertificeerd volgens deze richtlijn. SA8000 is een van de weinige certificaten op het gebied van sociale duurzaamheid. Certificering volgens deze richtlijn beoordelen wij als zeer positief.

- **Klimaat**
Het milieubeleid van SABAF is voldoende. Het bedrijf rapporteert jaarlijks in het duurzaamheidsverslag over het verbruik van water en energie, de uitstoot van CO₂ en de hoeveelheid afval die het produceert.

[Terug naar boven](#)

Safestore

(oktober 2015)

- **Activiteiten**
Safestore is een van de grootste opslagbedrijven in het Verenigd Koninkrijk, met 134 ruimtes. Daarnaast heeft Safestore 24 opslagplaatsen in de regio Parijs.
- **Bestuur**
Safestore is alleen actief in landen met wetten om misstanden te voorkomen en te bestraffen. Toch heeft het bedrijf een klokkenluidersprogramma; medewerkers die misstanden constateren, kunnen die melden.
- **Mensenrechten**
Safestore is alleen actief in landen waar de wet medewerkers beschermt tegen mensenrechtenschendingen. Desondanks spreekt het bedrijf zich expliciet uit tegen discriminatie en voor gelijke behandeling van medewerkers.
- **Milieu**
De loodsen van Safestore hebben een BREEAM-certificaat. Dit is een standaard die integraal de duurzaamheid van gebouwen, waaronder de energiezuinigheid, meet en beoordeelt.

[Terug naar boven](#)

SEB

(februari 2015)

- **Activiteiten**
SEB S.A. uit Frankrijk ontwerpt, produceert en verkoopt keukengerei en kleine huishoudelijke apparatuur. Het bedrijf werd in 1857 opgericht en heeft zijn hoofdkantoor in Ecully in Frankrijk. SEB is wereldwijd actief. Bekende merken zijn Tefal, Moulinex, Krups, Rowenta en Lagostina. De helft van de productie vindt plaats in Europa, de andere helft daarbuiten, onder meer in goedkope-productielanden als China. In 2007 verkreeg SEB een meerderheidsbelang in het Chinese Supor, marktleider in China op het gebied van kookapparatuur.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
SEB heeft de sociale en milieustandaarden van het Global Compact van de VN

ondertekend. Het zet een auditsysteem op om de naleving daarvan te controleren. Om de risico's op overtreding van sociale en milieueisen goed in te schatten, heeft SEB eerder vragenlijsten uitgezet in de productie- en toeleveringsketen. De uitkomsten van deze enquête gebruikt het om prioriteiten te stellen bij de uitvoering van de audits.

- Milieu
SEB heeft een goed milieubeleid. Het bedrijf is voor 78% van zijn activiteiten ISO 14001-gecertificeerd. Dat houdt ook in dat er een milieubeheersysteem is om invoering te waarborgen en risico's te managen. Het bedrijf rapporteert over zijn prestaties op het gebied van energie- en waterverbruik, de uitstoot van CO₂ en stikstofoxiden, afval en recycling.
- Ketenverantwoordelijkheid
Het bedrijf hanteert een arbeidsrechtenverklaring voor leveranciers die is gebaseerd op de SA 8000-standaard voor eerlijke, fatsoenlijke werkomstandigheden in de productieketen. Ook heeft SEB in zijn keten een middel voor zelfregulering ingevoerd: de Human Rights Compliance Assessment Quick Check (HRCA tool) van het Danish Institute for Human Rights.

[Terug naar boven](#)

Severn Trent

(augustus 2017)

- Activiteiten
Het Britse Severn Trent voorziet voornamelijk Engeland en Wales van drinkwater en beheert daar het rioolstelsel. Dagelijks levert het bedrijf bijna twee miljard liter water aan particulieren en ondernemingen. Het onderdeel Water Technologies biedt vergelijkbare diensten buiten de landsgrenzen, vooral in de Verenigde Staten.
- Mensenrechten
Het bedrijf heeft een goed mensenrechtenbeleid. Het besteedt aandacht aan de persoonlijke veiligheid van de mensen en moedigt diversiteit aan in het bedrijf. Severn Trent is heel actief in de samenleving; het zet zich in voor specifieke groepen kwetsbare klanten. Het streeft ernaar ook voor de minstbedeelden een hoogwaardige, betaalbare watervoorziening te verzorgen.
- Milieu
Severn Trent heeft een goed, uitgebreid milieubeleid. Het rapporteert over zijn afval, de uitstoot van broeikasgassen en water. Door kwantitatieve gegevens te publiceren laat Severn Trent zien of het vooruitgang geboekt heeft. Severn Trent heeft twee doelen: 1) zijn regio de meest waterefficiënte regio van het VK maken en 2) een leidende rol spelen om de rivieren van de regio's gezonder te maken. Severn Trent moedigt zijn leveranciers aan om deze doelen te ondersteunen. Het bedrijf wekt zelf duurzame energie op. Het heeft als doel het aandeel duurzame energie te verhogen naar 50%. Ook is het bedrijf actief met de installatie van waterbesparende maatregelen bij winkels en klanten om het waterverbruik te verminderen.

[Terug naar boven](#)

Shaftesbury

(oktober 2018)

- **Activiteiten**
Het Britse Shaftesbury PLC is actief als vastgoedbeheerder en beleggingsmaatschappij. Het richt zich voornamelijk op centraal Londen. Zijn kernactiviteiten bestaan uit overname en renovatie van vastgoed en vastgoedbeheer.
- **Bestuur**
Shaftesbury heeft goed beleid tegen corruptie als onderdeel van de gedragsregels. Om misstanden te melden kan het personeel gebruikmaken van een klokkenluidersregeling. Shaftesbury is erg transparant. Het bedrijf hanteert de G4-richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen. Deze richtlijnen van het GRI zijn een internationaal erkende standaard voor duurzaamheidsverslagen.
- **Mensenrechten**
Voor een kleine onderneming met slechts twintig werknemers heeft de onderneming een uitgebreid beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het bedrijf rapporteert volgens de FTSE4Good-criteria en besteedt daarmee aandacht aan kinderarbeid, dwangarbeid en vakbondsvrijheid.
- **Milieu**
Met behulp van een extern gecertificeerd milieubeheersysteem waarborgt Shaftesbury de implementatie van zijn milieubeleid en beheerst de risico's. 92% van het hout dat Shaftesbury gebruikt is FSC-gecertificeerd. Het bedrijf streeft ernaar dat alle panden in beheer de certificatie BREEAM very good hebben. BREEAM is een beoordelingsmethode om de duurzaamheid van gebouwen te bepalen. Shaftesbury houdt rekening met de biodiversiteit bij hun gebouwen door bijvoorbeeld aandacht te geven aan biodiversiteit op daken.
- **Ketenbeleid**
Shaftesbury verwacht van zijn leveranciers dat zij zich committeren aan de tien uitgangspunten van het Global Compact. Het heeft uitgebreid beleid voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en stelt eisen op het gebied van milieu aan zijn leveranciers.

[Terug naar boven](#)

SIG

(oktober 2017)

SIG plc produceert en distribueert gespecialiseerde bouwmaterialen, zoals isolatie- en ventilatieproducten, brandbeveiliging en dakpannen. De activiteiten van SIG voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het ketenbeleid van SIG verwijst voor mensenrechten naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Simcorp

(april 2016)

- **Activiteiten**
SimCorp levert wereldwijd gespecialiseerde software voor het front-, middle en backoffice van vermogensbeheerders. Zo helpt het vermogensbeheerders om risico's te beperken, kosten te verlagen en in de gehele waardeketen te groeien. SimCorp ontwikkelt, verkoopt, implementeert en ondersteunt zijn software. Het Deense bedrijf heeft wereldwijd dochterondernemingen.
- **Bestuur**
SimCorp heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie en omkoping (steekpenningen, faciliterende betalingen, het aanbieden en aannemen van cadeaus en gastvrijheid), politieke bijdragen en het beschermen van persoonlijke informatie. Er is een klokkenluidersregeling. SimCorp neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden.
- **Mensenrechten**
SimCorp heeft voornamelijk hoogopgeleide werknemers in dienst. Meer dan negentig procent van de werknemers heeft een universitaire graad. Hierdoor is de kans dat de mensenrechten van de werknemers geschonden worden laag. SimCorp behandelt alle werknemers gelijk en heeft een Diversiteitsactieplan opgesteld. Dit plan moet de hoeveelheid vrouwen in managementfuncties vergroten. SimCorp respecteert het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling; werknemers mogen lid worden van een vakbond als zij dat willen.
- **Milieu**
SimCorp wil zijn milieu-impact wil verminderen. Hierbij ligt de focus op het verminderen van het energiegebruik. Hiervoor heeft het verschillende maatregelen genomen. Een voorbeeld is dat alle standaardcomputers en -servers zijn vervangen door energie-efficiënte apparaten.

[Terug naar boven](#)

SMA Solar Technology

(april 2015)

- **Activiteiten**
Het Duitse SMA Solar Technology AG is actief in de ontwikkeling, productie en verkoop van zonneceltechnologie en biedt innovatieve technologieën voor toekomstige stroomvoorzieningsstructuren. De hoofdactiviteit van het bedrijf is de ontwikkeling, productie en verspreiding van omvormers. Deze omvormers zorgen ervoor dat de output van de fotovoltaïsche modules omgezet wordt in een frequentie die op het normale netwerk gebruikt kan worden. Daarnaast ontwikkelt het bedrijf onder meer monitorsystemen voor zonne-energiecentrales.

- **Bestuur en mensenrechten**
SMA Solar Technology AG heeft gedragsregels vastgelegd in een gedragscode. Daarnaast onderschrijft het bedrijf de gedragscode van de sector in Duitsland: *German association of materials management, purchasing and logistics*. Sinds 2011 is SMA Solar ondertekenaar van en rapporteert het aan VN Global Compact. Daarmee maakt het bedrijf openbaar dat het zich houdt aan de tien principes van de VN. Een daarvan is dat bedrijven zich inzetten tegen corruptie, afpersing en omkoping. Andere principes zijn dat zij geen kinderarbeid en gedwongen arbeid toestaan, en voor gelijke behandeling en vakbondsvrijheid zijn. Verder moeten bedrijven de internationale rechten van de mens ondersteunen en respecteren en ervoor zorgen dat ze niet medeplichtig zijn aan schending van mensenrechten. SMA heeft een gezondheidsprogramma om de arbeidsomstandigheden te verbeteren. Het ketenbeleid van SMA staat in in de gedragscode voor ketenleveranciers. SMA heeft ketenbeleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen.
- **Milieu**
SMA Solar heeft milieubeleid. Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend, waarmee het openbaar maakt dat het zich houdt aan de tien principes van de VN. Dit betekent ook dat bedrijven proactief milieuproblemen moeten voorkomen. Verder dienen de verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen en de ontwikkeling van milieuvriendelijke technologieën aan te moedigen. De fabriek in Niestetal (Duitsland) is sinds augustus 2010 DIN- en ISO-14001-gecertificeerd en is CO₂-neutraal. Andere vestigingen zijn eveneens ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft een uitgebreid milieubeheersysteem.

[Terug naar boven](#)

Solaria Energia Y Medio Ambiente

(december 2017)

- **Activiteiten**
Het Spaanse Solaria Energia produceert zonnepanelen en beheert zonneparken in Spanje, Italië, Griekenland en Uruguay.
- **Bestuur**
Solaria Energia heeft nauwkeurige gedragsregels geformuleerd voor zijn werknemers. Een compliancecomité houdt toezicht op de naleving van deze gedragsregels. Solaria Energie heeft anti-corruptiebeleid dat voldoet aan onze criteria.
- **Mensenrechten**
Solaria Energia heeft mensenrechtenbeleid waarin het verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Ook op de individuele mensenrechtencriteria scoort Solaria voldoende. Het bedrijf is niet betrokken bij misstanden.

- **Klimaat**
Solaria Energie levert met zijn bedrijfsactiviteiten een waardevolle bijdrage aan het klimaat. Het bedrijf geeft aan dat het milieubeleid en een milieubeheersysteem heeft.

[Terug naar boven](#)

Sonaecom

(juni 2017)

- **Activiteiten**
Het Portugese Sonaecom is actief in geïntegreerde telecommunicatiediensten. Sonaecom bestaat uit verschillende ondernemingen, die zijn georganiseerd in drie bedrijfsonderdelen: telecommunicatie via mobiele telefonie en telefoonlijnen, media, en technologie. De activiteiten van Sonaecom voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.
- **Verbeterpunten**
Sonaecom heeft gedragsregels. Deze behandelen mededingingswetgeving, respect voor lokale rechtsorde, en lobby en politieke betalingen. Gedragsregels tegen omkoping en corruptie ontbreken echter. Hierover gaan wij in gesprek met het bedrijf. Daarnaast stelt Sonaecom dat het de wet- en regelgeving over de privacy van klanten volgt. Gezien zijn activiteiten loopt Sonaecom hoge risico's op dit gebied. Daarom verwachten wij extra beleid van het bedrijf. Ook hierover gaan we in gesprek met Sonaecom.

[Terug naar boven](#)

Sonova

(april 2017)

- **Activiteiten**
Sonova Holding produceert gehoortoestellen die het wereldwijd verkoopt. De productiefabrieken zijn voornamelijk in Zwitserland gevestigd, maar Sonova heeft ook vestigingen in China en Vietnam.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Sonova geeft aan dat het zijn regels en activiteiten in overeenstemming brengt met de standaarden van de Verenigde Naties, de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de OESO. Het bedrijf onderschrijft de vier fundamentele arbeidsrechten van de ILO en heeft gedragsregels opgesteld voor ethisch handelen.
- **Milieu**
Sonova heeft geen formeel milieubeleid openbaar gemaakt. Wel werkt het er hard aan zijn milieubelasting te reduceren. Het heeft aandacht voor efficiënt gebruik van energie en materialen, recycling en het verantwoord deponeren van afval.

- **Ketenverantwoordelijkheid**
Sonova is transparant over het aantal leveranciers en de regio's waar zij gevestigd zijn. Het bezoekt zijn leveranciers regelmatig en voert audits uit door interviews met werknemers en on-site inspecties. De leveranciers moeten voldoen aan de leveranciersprincipes van Sonova voor corruptie, mensenrechten en het milieu.
- **Milieu**
Alle productielocaties zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft daarnaast een milieubeleid waarin het duidelijke doelen stelt op het gebied van de CO₂-uitstoot, waterverbruik en afval. Het rapporteert hierover. Verder heeft het een grote zonnepaneleninstallatie gebouwd bij zijn productielocatie in China. Medewerkers in Zwitserland krijgen voordelen als zij met het ov reizen.

[Terug naar boven](#)

Stagecoach Group

(augustus 2015)

- **Activiteiten**
Stagecoach Group is een Britse bus- en spoorwegmaatschappij die actief is in heel Groot-Brittannië, Noord-Amerika en Canada. Het bedrijf vervoert passagiers per bus, touringcar, trein en tram.
- **Bestuur en ketenverantwoordelijkheid**
Stagecoach heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het geeft duidelijke voorbeelden van wat wel en niet toelaatbaar is. Ook heeft Stagecoach een klokkenluidersregeling, zodat misstanden vertrouwelijk gemeld kunnen worden. Stagecoach gaat op een eerlijke manier om met zijn leveranciers. Het houdt leveranciers aan dezelfde hoge standaard tegen corruptie als het zelf hanteert. Leveranciers moeten gezonde, veilige arbeidsomstandigheden bieden en het milieu respecteren.
- **Arbeids- en mensenrechten**
Stagecoach tolereert geen discriminatie. Het ondersteunt het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling. Daarnaast zorgt Stagecoach voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden voor de werknemers. De processen en prestaties op dit gebied worden gemonitord.
- **Milieu**
Stagecoach is transparant over zijn milieubeheer en -prestaties. Het rapporteert over CO₂-cijfers via het Carbon Disclosure Project. Stagecoach wil een duurzaam milieu bevorderen en continu verbeteringen toepassen. Stagecoach heeft daarom doelen om de uitstoot van broeikasgassen door gebouwen en de transportvloot te verminderen, minder water te gebruiken en meer te recyclen.

[Terug naar boven](#)

Stratec

(juni 2017)

- **Activiteiten**
Het Duitse bedrijf Stratec Biomedical levert diensten en producten voor de analyse van chemische en biologische vloeistoffen, zoals software en databaseer. De klanten zijn voornamelijk laboratoria.
- **Bestuur**
Stratec Biomedical heeft gedragsregels waarin het uiteenzet wat het verstaat onder ethisch gedrag en wat het verwacht van zijn werknemers. Deze gedragsregels behandelen onder andere het tegengaan van corruptie en het respecteren van de lokale rechtsorde. Het bedrijf rapporteert over zijn duurzaamheidsprestaties in een jaarlijks duurzaamheidsrapport.
- **Mensenrechten**
Stratec Biomedical onderschrijft de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het volgt de richtlijnen van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het bedrijf zet zich in voor gelijke behandeling van werknemers en voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Om de veiligheid van consumenten te garanderen, voldoen de diensten en producten aan internationaal erkende normen.
- **Milieu**
Stratec Biomedical rapporteert in detail over de milieubelasting van zijn activiteiten. Zo rapporteert het over de uitstoot van CO₂, het energie- en waterverbruik en het recyclen van afval. Het bedrijf spreekt zich bovendien expliciet uit tegen dierproeven en tegen genetische modificatie.
- **Keten**
Stratec Biomedical stelt eisen aan zijn toeleveranciers als het gaat om duurzaamheid. Deze gaan onder andere over erkenning van internationale mensenrechtenverdragen, maatregelen om corruptie tegen te gaan en het minimaliseren van de milieubelasting.

[Terug naar boven](#)

Takkt

(april 2017)

- **Activiteiten**
Takkt is actief in de zakelijke direct marketing. Het levert apparatuur en inrichting voor kantoren en warenhuizen, zoals kantoormeubilair, bestandssystemen en verpakkingsmaterialen. Takkt is actief in Europa en Noord-Amerika.
- **Bestuur**
Takkt heeft een gedragscode met andere aandacht voor onder meer corruptie en fraude. Het bedrijf is transparant over duurzame doelen voor inkoop, marketing, logistiek, klimaat, werknemers en de samenleving. Concreet hebben de doelen betrekking op onder andere het papierverbruik, CO₂-uitstoot en klimaatneutrale levering van producten. Takkt heeft een goed ketenbeleid met aandacht voor wetgeving, anti-discriminatie, kinder- en dwangarbeid, leefbaar loon, gezonde en

veilige arbeidsomstandigheden, vakbondsvrijheid, milieu en corruptie. Takkt kiest zijn leveranciers met behulp van EcoVadis, een platform dat bedrijven helpt de duurzaamheid van hun leveranciers te beoordelen, meten en vergelijken.

- **Mensenrechten**
Takkt heeft zich aangesloten bij het Global Compact van de Verenigde Naties. Het meldt dat het zich aan de tien uitgangspunten hiervan houdt. Hiermee heeft het bedrijf beleid tegen kinderarbeid en gedwongen arbeid, en voor vakbondsvrijheid en eerlijke behandeling. Takkt heeft in ook beleid tegen discriminatie en voor een gezonde, veilige werkomgeving. Het heeft comités waar veiligheidsmanagers, vakbondsleden, veiligheidsexperts en een vertegenwoordiger van het management zitting hebben.
- **Milieu**
Takkt heeft een milieubeheersysteem en is voor een deel ISO 14001-gecertificeerd. Takkt heeft een assessment uitgevoerd om te bepalen waar zijn grootste negatieve impact op klimaatverandering vandaan komt. Dat bleken vooral logistieke processen en de gedrukte reclame te zijn. Takkt heeft beleid en doelen opgesteld om op deze onderdelen zijn impact terug te brengen.

[Terug naar boven](#)

Tarkett

(februari 2017)

- **Activiteiten**
Tarkett is een vloerenfabrikant in Frankrijk. Het bedrijf produceert vloeren gemaakt van allerlei materialen, zoals hout, laminaat, vinyl, tapijt, linoleum en rubber. Tarkett maakt vloeren voor allerlei toepassingen: in woningen, kantoren, scholen, ziekenhuizen, hotels, winkels en sportzalen en -velden. Het bedrijf heeft 34 fabrieken wereldwijd. Een van de merken van Tarkett is Desso, de Nederlandse duurzame tapijfabrikant.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Tarkett heeft de ambitie om een aantoonbare bijdrage te leveren aan de totstandkoming van een circulaire economie. Het beschrijft in detail wat het onder ethisch handelen verstaat en welke maatregelen het treft als er misstanden worden ontdekt. Dit is vastgelegd in de haar gedragslijn voor ethisch verantwoord handelen. Dit document onderschrijft de uitgangspunten van het VN Global Compact en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Tarkett heeft uitgebreid beleid op het gebied van mensenrechten. Daarbij verwijst het naar gerenommeerde mensenrechtenverdragen. Het bedrijf is aangesloten bij het Global Compact van de VN. Het vertaalt dit in beleid voor onder andere vakbondsvrijheid, voorkomen van dwang- en kinderarbeid, discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.
- **Milieu**
Tarkett heeft een milieubeheersysteem (ISO 14001) en uitgebreid milieubeleid. Alle

belangrijke onderdelen – CO₂-uitstoot en energie, water, en afval en recycling – zijn beschreven. Het systeem is extern geverifieerd. Tarkett heeft bovendien concrete, ambitieuze duurzaamheidsdoelen voor 2020 gepubliceerd. Het bedrijf laat extern verifiëren of het deze doelen en termijnen haalt. Het is transparant over zijn resultaten en rapporteert volgens de GRI-richtlijnen. Ook heeft Tarkett programma's en initiatieven om het milieu te verbeteren. Het past zoveel mogelijk de cradle-to-Cradle-principes (C2C) toe in zijn producten. Een belangrijk deel van de producten zijn C2C-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**
Tarkett heeft beleid voor mensenrechten, milieu en ethisch handelen in zijn keten. Het hanteert procedures om dit beleid te implementeren. Zo ondervraagt Tarkett bedrijven in zijn keten via vragenlijsten en sluit duurzaamheidscontracten met zijn leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Taylor Wimpey

(april 2017)

- **Activiteiten**
Taylor Wimpey is een van de grootste bouwers van retailhuizen in het Verenigd Koninkrijk. Het heeft 24 regionale kantoren in Engeland, Schotland en Wales, en een kantoor in Spanje. Jaarlijks levert het tienduizend nieuwe woningen op.
- **Bestuur**
Taylor Wimpey heeft goed beleid om corruptie en fraude te voorkomen. Het geeft inzage in het proces en maatregelen die het treft als het corruptie of fraude vaststelt. Er is een klokkenluidersregeling voor werknemers en leveranciers. Deze is in meerdere talen beschikbaar. Het ketenbeleid behandelt sociale en milieustandaarden. Meer dan 95 procent van het hout dat Taylor Wimpey inkoopt, heeft het keurmerk van het Forest Stewardship Council (FSC) of het Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC).
- **Mensen**
Taylor Wimpey is alleen actief in laagrisicolanden, waar mensenrechten door wet- en regelgeving gewaarborgd worden. Daarnaast heeft het beleid tegen discriminatie en programma's om gelijke behandeling te bevorderen. Het bedrijf zet zich in voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en heeft een beheersysteem om dit te garanderen. Werknemers krijgen hier regelmatig opleidingen voor. Taylor Wimpey heeft goede richtlijnen en procedures die relevant zijn voor zijn activiteiten. Het stelt doelen op om incidenten terug te dringen.
- **Milieu**
Taylor Wimpey heeft een zeer uitgebreid milieubeleid en een milieubeheersysteem. Hierover rapporteert het ook. Het beleid behandelt alle relevante onderwerpen, zoals afval, water, energie en klimaat. Het bedrijf heeft verder aandacht voor duurzame woningen en energie-efficiënt bouwen. Taylor Wimpey rapporteert zijn CO₂-voetafdruk voor uitstoot in scope 1, 2 en 3, en stelt doelen om die te verminderen.

Ten slotte heeft Taylor Wimpey beleid om biodiversiteit te beschermen en verbeteren. Het beoordeelt of zich beschermde dieren bevinden op plekken waar het gaat bouwen. Het Site Specific Environmental Action Plan van het bedrijf zorgt voor een actieplan per bouwterrein. Zo'n plan voorziet in een beheersysteem met maatregelen om het verlies van biodiversiteit te verminderen, mogelijk verlies te compenseren en de biodiversiteit te versterken.

[Terug naar boven](#)

Tecan

(februari 2016)

- **Activiteiten**
Tecan levert laboratoriuminstrumenten en automatiseringsoplossingen voor onderzoek op het gebied van biowetenschappen en diagnostiek. Het richt zich op diverse markten, zoals forensisch onderzoek, de voedingsindustrie, gewasonderzoek, de cosmetische industrie en veterinaire toepassingen. Het levert instrumenten, softwarepakketten, configureerbare modules, kennis van speciale applicaties, verbruiksartikelen en advies over regels en kwaliteit.
- **Bestuur**
Tecan heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers en opdrachtnemers. De gedragsregels behandelen onder andere corruptie, omkoping, fraude en belangenverstrengeling. Er is een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles. Tecan neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden.
- **Mensenrechten**
In de gedragsregels van Tecan staat beleid tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie. Daarnaast vindt Tecan een gezonde, veilige werkomgeving belangrijk. In het ketenbeleid laat Tecan weten dat het van leveranciers verwacht dat zij de internationale mensenrechten respecteren.
- **Milieu**
Tecan heeft geen specifiek beleid over milieu. Wel rapporteert het in zijn jaarverslag over zijn prestaties op gebied van milieu, vergeleken met voorgaande jaren. Het rapporteert over het verbruik van energie, water en papier en afvalproductie. Tecan voldoet aan REACH (een systeem van de Europese Unie voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).

[Terug naar boven](#)

Technicolor

(februari 2015)

- **Activiteiten**
Het Amerikaanse Technicolor verkoopt verschillende producten en diensten in de media- en vermaaksindustrie. Het bedrijf is actief in drie segmenten: technologie,

entertainmentdiensten en 'digital delivery'. Concreet betekent dit dat het bedrijf software en hardware produceert voor de vermaaksindustrie, aan video gerelateerde technologieën ontwikkelt, en technologieën en diensten ontwikkelt voor het aanbieden van digitale content. Technicolor heeft vestigingen in onder andere India, Thailand en China.

- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van Technicolor is voldoende en is er een goed anti-corruptiebeleid. Het bedrijf heeft het Global Compact van de VN ondertekend. Het rapporteert jaarlijks over de voortgang.
- **Milieu**
Het bedrijf heeft een prima milieubeleid. Het monitort het afval, de energierisico's, het waterverbruik, de CO2-uitsoot, materiaalverbruik en het afvalwater. Technicolor publiceert deze gegevens per onderwerp en koppelt er doelen aan. De fabrieken zijn ISO 14001-gecertificeerd.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Technicolor heeft een goed ketenbeleid, dat criteria bevat voor mensenrechten en milieu. Een eigen bedrijfs onderdeel checkt of de leveranciers het beleid uitvoeren. Ook worden leveranciers gecontroleerd op basis van de SA 8000-standaard voor eerlijke, fatsoenlijke werkomstandigheden in de productieketen.
- **Verbeterpunten**
Technicolor heeft voldoende beleid op de meeste punten. Helaas heeft het matig beleid voor vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling, zowel voor de eigen werknemers als in de keten. Hierover gaan wij in gesprek met het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Telenet Group

(december 2017)

- **Activiteiten**
Telenet is een Belgisch bedrijf dat internet-, televisie- en telefoondiensten biedt aan particulieren en zakelijke klanten in België en Luxemburg.
- **Bestuur**
Telenet scoort op de onderdelen van bestuur voldoende tot goed. Het publiceert een duurzaamheidsverslag dat in lijn is met de internationaal erkende GRI G4-richtlijnen.
- **Mensenrechten**
Het belangrijkste criterium voor een mediabedrijf als Telenet is privacy. Het privacybeleid van Telenet is voldoende, even als het beleid voor de overige mensenrechtencriteria.
- **Klimaat**
Het milieubeleid van Telenet voldoet aan onze criteria. Telenet scoort volgens het Carbon Disclosure Project (CDP) boven het gemiddelde in de sector.

[Terug naar boven](#)

Transcom Worldwide

(januari 2014)

- **Activiteiten**
Transcom Worldwide is een Zweeds bedrijf, dat is gespecialiseerd in diensten op het gebied van klantenrelatiebeheer en kredietbeheer. Het biedt ook technische ondersteuning door middel van telefoon, e-mail en websites. Transcom is voornamelijk actief in Europa, maar ook in Canada, de VS, Chili, Filipijnen en Tunesië.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Het bedrijf heeft goed mensenrechtenbeleid, ketenbeleid en milieubeleid. Het houdt zich aan de tien uitgangspunten van het Global Compact van de VN. Daarover rapporteert het in de jaarverslagen en in rapporten aan de VN.
- **Mensenrechten**
Transcom heeft zich aangesloten bij het VN Global Compact en rapporteert hier ook jaarlijks aan. In het jaarverslag bespreekt het ieder uitgangspunt van het Global Compact afzonderlijk. Transcom heeft goed anti-corruptiebeleid en respecteert de arbeidsrechten. Het document met de gedragsregels is in zeventien talen beschikbaar voor alle medewerkers.
- **Milieu**
Sinds 2012 brengt Transcom zijn CO₂-uitstoot in kaart. Het neemt 2013 als basisjaar voor vergelijkingen in de komende jaren. Het bedrijf zet bijvoorbeeld in op een toename van het aantal videovergaderingen, wat het aantal vliegkilometers reduceert. Het milieubeleid kan worden verbeterd door duidelijke doelen en termijnen te formuleren.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
In een apart document bespreekt Transcom de richtlijnen voor zijn leveranciers. De gedragsregels die voor de werknemers van Transcom gelden, zijn ook van toepassing op de leveranciers. Leveranciers moeten daarnaast de mensenrechten respecteren. Het bedrijf benoemt expliciet twee van de vier fundamentele vrijheden: discriminatie en gedwongen arbeid. Het refereert niet expliciet aan kinderarbeid en vakbondsvrijheid. Hier is dus vooruitgang te boeken.

[Terug naar boven](#)

Unite Group

(december 2016)

- **Activiteiten**
Unite Group plc is de grootste organisatie die huisvesting voor studenten in het Verenigd Koninkrijk bouwt en beheert. Meer dan 140 complexen bij 28 bekende universiteiten in Engeland en Schotland huisvesten ongeveer 50.000 studenten. De groep maakt deel uit van FTSE250, de index van Britse bedrijven die kleiner zijn dan de top 100.

- **Bestuur**
We hebben geen controverses gevonden. Unite heeft beleid voor goed bestuur. Het heeft zich gecommitteerd aan openheid en transparantie. De onderneming volgt de best practices van de UK Corporate Governance Code van het Financial Reporting Council. Unite gebruikt deze code als ondergrens voor zijn inspanningen. De taakomschrijvingen van de diverse bestuursorgaan (audit, health & safety, nomination en remuneration) zijn beschreven en openbaar gemaakt.
- **Mensenrechten**
Unite Group heeft een duidelijke visie op mensenrechten, die staat in zijn ethische code. Deze code heeft met aandacht voor de eigen organisatie, zoals blijkt uit de inhoud over leefbaar loon. Ook is er aandacht voor relevante stakeholders en onderwerpen als het tegengaan van corruptie en omkoping.
- **Klimaat en biodiversiteit**
Het bedrijf doet veel aan energiebesparing en milieubescherming onder het motto Up to Us. Unite wordt ook geregeld onderscheiden voor zijn inspanningen. Unite streeft er op verschillende manieren naar onder meer zijn energie-efficiency en waterverbruik te verbeteren.
- **Ketenbeleid**
Unite Group streeft naar een hechte samenwerking met leveranciers, zodat het ook milieu- en sociale aspecten kan meenemen in de afspraken. Zo moeten leveranciers bij alle bouwprojecten meewerken aan het Considerate Constructors Scheme.

[Terug naar boven](#)

United Utilities

(juni 2013)

- **Activiteiten**
United Utilities Group Plc is de grootste exploitant van infrastructuurnetwerken voor (afval)water in het Verenigd Koninkrijk. Het bezit, exploiteert en onderhoudt nutsvoorzieningen voor onder meer water, afvalwater, elektriciteit en gas. In 2013 werkten er meer dan 13.000 mensen voor het bedrijf.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
United Utilities heeft een sterk personeelsbeleid, dat aandacht geeft aan belangrijke kwesties zoals werving, betrokkenheid van werknemers, loopbaanontwikkeling, antidiscriminatie en arbo. Wat het laatste betreft, streeft United Utilities ernaar het ongevallenpercentage elk jaar met 10% te verminderen. De antidiscriminatiestrategie omvat onder meer strategieën voor diversiteit en voor sociale acceptatie.
- **Milieu**
Op milieugebied heeft United Utilities een uitgebreid beleid, doelstellingen en prestatie-indicatoren. Het heeft zich ambitieuze doelen gesteld voor het energieverbruik, de uitstoot door energieverbruik en emissie naar de lucht. Ook gebruikt het nieuwe technologieën om het waterverbruik terug te dringen. Een externe partij controleert de prestaties. Deze worden op de website gepubliceerd. De

directie gebruikt de resultaten bij de beoordeling van de praktijken van de groep op het gebied van maatschappij en milieu. United Utilities heeft in zijn milieubeheersysteem geïnvesteerd door cursussen voor werknemers te verzorgen en de resultaten te volgen. De meeste locaties van de onderneming hebben een ISO-14001-certificering.

[Terug naar boven](#)

Uponor

(oktober 2015)

- **Activiteiten**
Uponor Oyj is een Fins bedrijf met ruim 3.900 werknemers. Het levert infrastructuur- en milieusystemen voor huizen, infrastructuur en milieutechnologie, bijvoorbeeld klimaatsystemen, watersystemen en drinkwaterinstallaties.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Uponor ondersteunt gelijke behandeling van zijn werknemers. Uponor streeft ernaar zijn werknemers eerlijk te belonen en een veilige, gezonde arbeidsplek te bieden. Iedere fabriek heeft eigen veiligheidsinstructies. Ongelukken worden lokaal gerapporteerd. Alle productiefaciliteiten zijn opgenomen in de rapportageprocedure op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- **Milieu**
Meer dan 80 procent van de productiefaciliteiten is ISO 14001-gecertificeerd. Uponor heeft een milieuprogramma met verschillende doelstellingen. Het wil het verbruik van natuurlijke grondstoffen in productieprocessen minimaliseren door herbruikbare materialen toe te passen. Voorts wil het milieuvervuiling verminderen, milieudoelstellingen formuleren en de voortgang hiervan regelmatig monitoren, voldoen aan milieuwetgeving en een systeem opstellen dat voldoet aan de voorwaarden van ISO 14001. Ook wil Uponor in 2015 zijn CO₂-uitstoot met 15% verminderen ten opzichte van 2009. Het bedrijf geeft milieuoopleidingen. Uponor produceert duurzame producten van herbruikbare grondstoffen, die energie en water besparen. Het is lid van de Stockholm Water Prize.

[Terug naar boven](#)

va-Q-tec

(juli 2018)

- **Activiteiten**
va-Q-tec is een Duitse fabrikant van isolatieproducten, verwarmings- en koelelementen en geïsoleerd verpakkingsmateriaal. Het verkoopt deze producten onder andere aan bedrijven in de auto-industrie, producenten van verpakkingen en koelkasten en bouwbedrijven.
- **Bestuur**
va-Q-tec heeft nauwkeurige gedragsregels voor zijn personeel. Hierin staat onder

andere dat corruptie niet is toegestaan. Overtreding van de gedragsregels kan gemeld worden bij een medewerker van Compliance. va-Q-tec is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.

- **Mensenrechten**
va-Q-tec is voornamelijk actief in landen met een sterke rechtstaat. Dat betekent dat het risico op schendingen van mensenrechten voor va-Q-tec beperkt is. Toch heeft het bedrijf expliciet beleid tegen discriminatie en kinderarbeid; ook garandeert het veilige, gezonde arbeidsomstandigheden voor zijn personeel. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.
- **Klimaat**
va-Q-tec heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Daarnaast beschikt het over een certificering volgens de richtlijnen van ISO 50001 en plastic. Viscofan is actief in Europa, Azië en Midden- en Zuid-Amerika.

[Terug naar boven](#)

Washtec

(februari 2016)

- **Activiteiten**
WashTec AG is een Duits bedrijf met ruim 1600 werknemers, dat wereldwijd actief is. WashTec ontwikkelt, produceert en levert wasmachines met borstel- en hogedruktechnieken voor auto's, commerciële en spoorvoertuigen. Ook levert het onderhoudsdiensten. De activiteiten van WashTec voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers.
- **Duurzaam ondernemen**
De activiteiten van WashTec voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers.
- **Bestuur**
Washtec heeft gedragsregels vastgelegd in zijn ethische code. Het bedrijf volgt de Duitse corporate governance-code. Het publiceert een apart duurzaamheidsverslag, maar dit voldoet nog niet aan de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Milieu**
Washtec heeft beperkt milieubeleid voor relevante onderwerpen, waaronder water, energie en afval. In de gedragscode geeft Washtec aan dat het zo min mogelijk grondstoffen wil gebruiken en zijn milieubelasting wil minimaliseren. Ook stelt Washtec dat het hierin verder gaat dan de wet voorschrijft. Washtec heeft certificaties van ISO 9001 (productkwaliteit) en ISO 14001 (milieu). Het rapporteert over zijn elektriciteitsverbruik en afvalproductie.

[Terug naar boven](#)

Wessanen

(september 2014)

- **Activiteiten**
De Nederlandse onderneming Koninklijke Wessanen is een internationaal actief voedingsmiddelenconcern. Wessanen is een van de grootste leveranciers van biologische voeding. Het produceert en verkoopt natuurlijke en biologische producten, vitaminen, voedingssupplementen, kruiden, gourmet- en exotisch voedsel, ontbijtgranen en diepvriessnacks. Wessanen heeft zijn hoofdkantoor in Nederland. Het is in heel Europa en Noord-Amerika actief. Wereldwijd heeft het bedrijf ruim 2.200 (2010) medewerkers in dienst.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Wessanen heeft een Europese ondernemingsraad. Elk jaar doet het in duurzaamheidsrapporten verslag van zijn ethische, sociale en milieubeleid en – prestaties. Wessanen hanteert een gedragscode. Deze behandelt de volgende onderwerpen: integriteit, gelijke kansen, de preventie van corruptie en omkoping, transparantie, verantwoordelijkheid op sociaal en milieugebied, arboregels, respect voor internationale mensenrechten en verantwoordelijkheid voor leveranciers.

[Terug naar boven](#)

William Demant Holding

(augustus 2017)

- **Activiteiten**
William Demant Holding ontwikkelt, produceert en verkoopt producten om het gehoor te ondersteunen. Het bedrijf is actief in drie segmenten: gehoorapparaten, diagnostische instrumenten en persoonlijke communicatie. Wereldwijd werken er ruim 11.000 mensen bij William Demant Holding.
- **Mensenrechten**
William Demant Holding onderschrijft de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties en rapporteert hier ook jaarlijks aan. Daarnaast verwijst het naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). William Demant heeft zich daarnaast verplicht een gezonde, veilige werkomgeving te garanderen voor zijn werknemers.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Om betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen te voorkomen heeft het bedrijf beleid voor zijn leveranciers. Daarin beschrijft het duidelijk wat het van leveranciers verwacht. William Demant Holding controleert of de leveranciers dit beleid uitvoeren.
- **Milieu**
William Demant Holding wil bewuster met het milieu omgaan. Het heeft de afgelopen jaren zijn energieverbruik en de hoeveelheid chemisch afval verminderd. Het bedrijf is sinds 2008 aangesloten bij het Carbon Disclosure Project.

[Terug naar boven](#)

Workspace Group

(december 2017)

- **Activiteiten**
Workspace Group ontwikkelt en beheert gebouwen in Londen. Met deze gebouwen wil Workspace nieuwe ondernemers aantrekken in wijken waar niet veel activiteit is. Daarmee wil Workspace het gemeenschapsgevoel versterken en nieuwe industrieën een kans geven.
- **Bestuur**
Het bedrijf is transparant over de samenstelling en beloning van het bestuur. Het bestuur bevat meerdere onafhankelijke leden.
- **Mensenrechten**
Workspace Group heeft een uitgebreid beleid op het gebied van gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het biedt trainingen hiervoor aan. Het bedrijf stelt doelen en monitort zijn vooruitgang naar een veiligere werkplek.
- **Milieu**
Workspace Group heeft milieubeleid. Het heeft is beleid voor alle belangrijke onderdelen: energie en CO₂-uitstoot, waterverbruik en afval, en recycling en vervuiling. Daarnaast heeft het bedrijf beleid voor het duurzaam ontwerpen van gebouwen, het gebruik van natuurlijke en duurzame hulpbronnen en de inkoop hiervan. Workspace Group heeft een milieubeheersysteem met doelen en termijnen, dat ook de verantwoordelijkheid vaststelt.
- **Verbeterpunt**
Workspace Group heeft geen openbaar beleid tegen corruptie. Ook is het ketenbeleid onvoldoende: ethisch handelen ontbreekt en het beleid is te beperkt op het gebied van mensenrechten. Daarnaast is er geen beleid voor het gebruik en de inkoop van FSC-gecertificeerd hout. ASN Bank voert engagement met Workspace Group om het bedrijf aan te sporen zijn beleid tegen corruptie te delen en zijn ketenbeleid uit te breiden op bovengenoemde punten.

[Terug naar boven](#)

Worldline

(december 2016)

- **Activiteiten**
Worldline is een Frans bedrijf; het is een dochteronderneming van het eveneens Franse Atos. Worldline is Europese leider in elektronische betalingen. Het ontwikkelt oplossingen voor de hele betaalketen en produceert daarvoor zowel elektronica als software. Bekende producten zijn betaalautomaten. Ook levert Worldline IT-diensten voor de gezondheidszorg, het openbaar vervoer, de transportsector (betaaldiensten),

telecom en media. Het bedrijf is actief in twintig landen, vooral in West-Europa, Oost-Azië en Zuid-Amerika.

- **Bestuur en ketenverantwoordelijkheid**
Worldline is een klein bedrijf met een heel beperkt duurzaamheidsbeleid. Er zijn echter geen controversen bij het bedrijf bekend. Daar staat tegenover dat het een zeer uitgebreid duurzaamheidsverslag publiceert. Daarin behandelt Worldline ook zijn beleid en licht verschillende duurzaamheidsdoelstellingen toe. Het stelt eisen aan zijn leveranciers op het gebied van mensenrechten en milieu, monitort de voortgang daarvan en stelt verbeterplannen op. Het bedrijf besteedt veel aandacht aan klantveiligheid en privacy.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Worldline heeft gedragsregels voor zijn werknemers en bevordert hun opleiding, tevredenheid en diversiteit.
- **Milieu**
Worldline stelt klimaatdoelen voor zijn eigen vestigingen en streeft naar een klimaatneutrale bedrijfsvoering.

[Terug naar boven](#)

Zumtobel

(september 2016)

- **Activiteiten**
Zumtobel is een Oostenrijks bedrijf dat wereldwijd actief is in de verlichtingsbranche. Het biedt een volledig scala aan integrale oplossingen voor professionele verlichting, armaturen, lichtbeheersingssystemen en lichtcomponenten voor binnen en buiten. Door ledverlichting te ontwikkelen helpt Zumtobel de CO₂-uitstoot van verlichting terug te dringen. De ledproducten leveren meer dan 65% van de winst op. Zumtobel is in vele landen actief: het geeft productiefaciliteiten op vier continenten en verkoopkantoren in honderd landen.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Zumtobel heeft sterk duurzaamheids- en ketenbeleid. In een gedragscode zijn alle relevante standaarden vastgelegd waaraan werknemers en leveranciers zich moeten houden als het gaat om mensenrechten en klimaat. Het bedrijf refereert aan alle relevante verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Zumtobel heeft een systeem om te waarborgen dat leveranciers zich houden aan de standaarden.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Zumtobel respecteert mensenrechten zoals beschreven door de ILO. Dit stelt het bedrijf expliciet in zijn gedragsregels. Het noemt gelijke behandeling en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en heeft beleid tegen kinderarbeid en gedwongen arbeid. Het heeft ook programma's om discriminatie tegen te gaan.
- **Milieu**
Zumtobel heeft een sterk milieubeleid. Bijna alle fabrieken zijn ISO 14001-gecertificeerd. Voor de resterende locaties zijn voorbereidingen getroffen voor de

certificering. Voorts heeft Zumtobel maatregelen genomen die hebben geleid tot wezenlijke besparingen, effectief materiaal- en energiegebruik en effectief gebruik van natuurlijke hulpbronnen, en optimalisering van milieutechnologie. Het onderzoek en de ontwikkeling richten zich volledig op energiebesparing. Daarnaast zet het bedrijf zich in om duurzame materialen te gebruiken op een zo efficiënt mogelijke manier.

[Terug naar boven](#)