

## **Samenvatting Beloningsbeleid 2022**

### **INLEIDING**

ASN Impact Investors is de handelsnaam van ASN Beleggingsinstellingen Beheer B.V., de beheerder van de beleggingsmaatschappijen ASN Beleggingsfondsen AIF N.V., ASN Beleggingsfondsen UCITS N.V., ASN Biodiversiteitsfonds N.V. alsmede de subfondsen daarvan. Als zodanig beschikt ASN Impact Investors over een vergunning als beheerder van beleggingsinstellingen en als beheerder van icbe's. ASN Impact Investors maakt deel uit van de Volksbank N.V. (hierna: de Volksbank).

Voortvloeiend uit zijn vergunningen is ASN Impact Investors onderworpen aan verplichtingen voor wat betreft het hanteren van een beheerst beloningsbeleid. Daarnaast is ASN Impact Investors gehouden om jaarlijks zelfstandig bepaalde informatie openbaar te maken over (de uitvoering van) zijn beloningsbeleid.

Dit document beschrijft de belangrijkste kenmerken van het beloningsbeleid van ASN Impact Investors en beoogt informatie over de toegepaste beloningen op een duidelijke en begrijpelijke wijze toegankelijk te maken. Jaarlijks wordt dit document door ASN Impact Investors geactualiseerd na afronding van de voorgaande verslagperiode.

### **1. BELONINGSBELEID**

In lijn met zijn missie stelt ASN Impact Investors bij de uitvoering van zijn activiteiten betrouwbaarheid, integriteit van de dienstverlening en het belang van de beleggers in de fondsen centraal. Met het aanbieden van zijn dienstverlening streeft ASN Impact Investors naar een optimaal rendement voor de beleggers in de fondsen en voor een duurzame wereld.

Daarom wil ASN Impact Investors een passend beloningsbeleid hanteren dat bijdraagt aan deze ambitie en aan zingeving voor de medewerkers van ASN Impact Investors, evenals aan passende beloning, adequate opleiding en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Daarnaast beoogt dit beleid bij te dragen aan adequate beheersing van (duurzaamheids)risico's en aan het waarborgen van de continuïteit van de bedrijfsvoering.

De beloning van de medewerkers van ASN Impact Investors sluit hierop aan en is uitlegbaar aan de beleggers, de maatschappij en andere belanghebbenden. Om dit te waarborgen wil ASN Impact Investors transparant zijn over zijn beloningsbeleid.

### **2. WET- EN REGELGEVING**

Vanwege de overeenkomsten tussen de missie en visie van de Volksbank en die van ASN Impact Investors, evenals de gewenste wijze van belonen van medewerkers, heeft ASN Impact Investors aansluiting gevonden bij (de uitvoering van) het beloningsbeleid van de Volksbank.

ASN Impact Investors onderkent dat het een zelfstandige verplichting heeft om te voldoen aan de (wettelijke) vereisten inzake beloning, die op hem als beheerder van toepassing zijn. Derhalve hanteert ASN Impact Investors een eigen verbijzonderd beloningsbeleid.

Hiermee kan ASN Impact Investors voldoen aan sectorspecifieke beloningsbepalingen die volgen uit relevante Europese richtlijnen, (gedelegeerde) verordeningen en richtsnoeren (AIFMD, UCITS, SFDR en Richtsnoeren Goed Beloningsbeleid i.h.k.v. AIFMD en UCITS) en uit nationale wet- en regelgeving (Wft, Wbfo, BW, Bgfo en Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2021).

### **3. GOVERNANCE**

In het beloningsbeleid van de Volksbank worden de verantwoordelijkheden van de remuneratiecommissie van de Raad van Commissarissen van de Volksbank (hierna: Remuneratie en Nominatie Commissie) beschreven. Als onderdeel van haar verantwoordelijkheid – die voortvloeit uit de wet- en regelgeving op het gebied van (beheerst) beloningsbeleid – bereidt de Remuneratie en Nominatie Commissie de beslissingen over beloning en het beloningsbeleid voor.

In aanvulling op het beloningsbeleid van de Volksbank houdt de Remuneratie en Nominatie Commissie ten behoeve van ASN Impact Investors rekening met de op hem van toepassing zijnde bepalingen, zoals uiteengezet in de Richtsnoeren Goed Beloningsbeleid. Uitgangspunt is hierbij dat het beloningsbeleid aansluit bij een deugdelijk en doeltreffend risicobeheer van ASN Impact Investors, zodat het beloningsbeleid:

- in overeenstemming is met de strategie, doelstellingen, waarden en belangen van ASN Impact Investors;
- in overeenstemming is met de op ASN Impact Investors van toepassing zijnde wet- en regelgeving;
- niet aanzet tot het nemen van risico's, waaronder duurzaamheidsrisico's, die ten opzichte van het portfoliomanagementbeleid van de fondsen buitensporig zijn; en
- ASN Impact Investors in staat stelt de belangen van de fondsen en de beleggers in de fondsen af te stemmen op de belangen van medewerkers en bijdraagt aan het bereiken en vasthouden van een gezonde financiële positie.

### **4. BELONINGSKENMERKEN**

Het beloningsbeleid van ASN Impact Investors bevat de volgende beloningskenmerken:

- beloning met de menselijke maat: ieder mens is anders en levert zijn/haar bijdrage aan het bedrijfsresultaat, dat d.m.v. een bescheiden financieel gebaar gewaardeerd kan worden;
- financiële weerbaarheid: voor onze organisatie is het van belang dat arbeidsvoorwaarden en salarissen marktconform zijn;
- nut in plaats van rendement: niet alleen het resultaat geldt, ook goed gedrag wordt beloond; en
- duurzaamheid: een laag risicoprofiel bij beloning is belangrijk om de continuïteit van onze dienstverlening te garanderen.

### **5. GEEN VARIABELE BELONING**

Vanaf 1 januari 2018 kent ASN Impact Investors geen variabele beloningen meer toe. Medewerkers van ASN Impact Investors worden in beginsel gedreven door hun ambitie om bij te dragen aan een duurzame samenleving. Hiermee streven zij niet primair naar een maximale financiële beloning. Dit past bij de waarden en het beleid van ASN Impact Investors.

Overigens betreft het hier alle vormen van variabele beloning, namelijk alle extra betalingen en verstrekkingen die afhankelijk zijn van de geleverde prestaties of in bepaalde gevallen van andere contractuele criteria.

Enige bijkomende betalingen die bij ASN Impact Investors voor kunnen komen, maken deel uit van een algemeen, niet-discretionair, AIF- en UCITS-beheerderbreed beleid en vormen geen stimulans tot het aangaan van risico's. Deze worden derhalve uitgesloten van de definitie van beloning voor toepassing van AIFMD-, UCITS- en SFDR-specifieke voorschriften m.b.t. risico gerelateerde beloningen.

## 6. IDENTIFIED STAFF

Het regelgevend kader – zoals omschreven bij onderdeel 2 – stelt specifieke eisen aan het beloningsbeleid voor bepaalde categorieën medewerkers die een materiele invloed kunnen uitoefenen op het risicoprofiel van ASN Impact Investors en de fondsen, de zogenoemde 'Identified Staff'. ASN Impact Investors heeft de volgende functies onder de Identified Staff geschaard:

- de drie Bestuurders van ASN Impact Investors als uitvoerende leden van het bestuursorgaan; en
- het Hoofd Portfoliomanagement van ASN Impact Investors.

De Compliance Officer van ASN Impact Investors is, in samenspraak met de centrale stafafdeling HR van de Volksbank, verantwoordelijk voor het identificeren van Identified Staff bij ASN Impact Investors. Hiertoe hanteert de Compliance Officer de van toepassing zijnde bepalingen uit de Richtsnoeren Goed Beloningsbeleid.

## 7. BELONING VERSLAGPERIODE

In 2022 heeft ASN Impact Investors in totaal ca. 3,0 miljoen euro aan beloningen toegekend aan zijn medewerkers. Dit bedrag betreft uitsluitend de vaste beloningen, omdat ASN Impact Investors geen variabele beloningen hanteert. In de verslagperiode had ASN Impact Investors gemiddeld 27,7 FTE aan medewerkers in dienst.

Beloning in euro's	Gemiddeld aantal FTE's in 2022	Vaste beloning in 2022*
Directie/Identified Staff	4**	928.851
Medewerkers in controlefuncties	2,5	302.433
Overige medewerkers	21,2	1.763.919
<b>Totaal</b>		<b>2.995.203</b>

\* Salaris inclusief door de werkgever betaalde pensioenpremies en sociale premies.

\*\* In 2022 heeft er een wisseling plaatsgevonden in de directie van ASN Impact Investors. Tevens is de directie uitgebreid van twee tot drie directieleden.

## **8. UITBESTEDINGSRELATIES**

ASN Impact Investors waarborgt dat personen die betrokken zijn bij uitbestede activiteiten en die een materiële impact kunnen hebben op het risicoprofiel van de fondsen, voldoen aan de beloningsregels die volgen uit de toepasselijke wet- en regelgeving zoals omschreven bij onderdeel 2.

Het betreft hier bepaalde medewerkers van de assetmanagers Achmea Investment Management, Impax Asset Management en Kempen Capital Management, die zijn aangemerkt als Identified Staff.

Met deze assetmanagers zijn afspraken gemaakt over het beloningsbeleid, die zijn vastgelegd in de overeenkomsten en SLA's die met de assetmanagers zijn afgesloten. ASN Impact Investors monitort de afspraken die in de SLA zijn vastgelegd en evalueert deze eens per jaar.