

Universum

ASN Milieu & Waterfonds

Universum per oktober 2018

De onderstaande bedrijven zijn goedgekeurd voor het beleggingsuniversum van het ASN Milieu & Waterfonds. Elke onderneming wordt eenmaal per vier jaar opnieuw getoetst. De beheerder van het fonds selecteert uit dit universum de aandelen voor de portefeuille van het ASN Milieu & Waterfonds op basis van hun financiële en economische soliditeit en de actuele situatie op de financiële markten.

Wil je direct naar de informatie over een bepaald bedrijf?

Klik dan in de inhoudsopgave op de naam.

Inhoud

Acuity Brands	3	China Everbright Water	14
Advanced Drainage Systems	3	China ITS Holdings Co Ltd	14
Aixtron	4	China Singyes Solar Technologies	15
ams AG	4	Chrome Ate	15
A.O. Smith	5	Cleanaway Waste Management	15
Amiad	5	Connecticut Water Service	16
Aquaventure	6	Corbion	16
Asahi Holding	6	Daiseki	17
Autodesk	6	DS Smith	18
Azbil	7	Dürr	18
Beijing Enterprises Water Group	8	East Japan Railway	19
Belimo	9	EDP Renováveis	19
Billerud	9	EnerNOC	20
Blancco Technology Group	10	Epistar	21
Boralex	10	Everlight Electronics	21
Brambles	10	Evoqua Water Technologies	22
California Water Service Group	11	Fluidra	22
Carmanah	12	Geberit	23
Caverion	12	Georg Fischer	23
Centrotec Sustainable	13	Global PVQ	24
China Automation Group	13	Grupo Rotoplas	24

Hannon Armstrong Sustainable	25	Philips	43
Hiwin.....	25	Philips Lighting	44
Holmen.....	26	Polypipe	44
Huaneng Renewables.....	26	Power Integrations	45
Huhtamaki	27	Rational.....	45
Hyflux	28	Renewi	46
Ichor Holdings	28	Rinnai	46
Indutrade.....	28	Rockwool	47
Infigen Energy	29	Samsung Electro-Mechanics.....	47
Infineon Technologies	29	Severn Trent	48
Itron	30	SIIC Environment	49
Johnson Controls.....	30	SIMS Metal Management.....	49
Kapsch TrafficCom.....	31	Sino-American Silicon Products	50
Kingspan.....	32	SMA Solar Technology	50
Krones.....	33	Smurfit Kappa	51
Landis+Gyr	33	Stagecoach Group.....	52
Lassila & Tikanoja	33	SunPower	53
LEM Holding	34	Svenska Cellulosa AB	54
Lenzing.....	34	Tesla Motors.....	55
Lindsay Corporation.....	35	Thai Tap Water Supply.....	55
Manila Water	35	TOMRA	56
Meyer Burger.....	36	United Utilities	57
Middlesex Water	36	Uponor	57
Murata Manufacturing Co.	37	Valmont Industries.....	58
Nemetschek	37	va-Q-tec.....	59
Nibe Industrier	38	Veeco Instruments	59
Nordex	38	Vestas Wind Systems	60
Northwest Pipe Company	39	Washtec	61
Novozymes	39	Watts Water Technologies	61
Ormat Technologies.....	40	Welbilt.....	62
OSRAM Light	41	Wessanen	63
Ozner Water International	42	Xinjiang Goldwind Tech.....	63
Pattern Energy Group	42	Xinji Solar	64

Yaskawa Electric Corp	64	ZhuZhou CSR	66
Yingli Green Energy	65	Zumtobel	67
York Water	65		

Acuity Brands

(april 2017)

- **Activiteiten**
Acuity Brands is een Amerikaans bedrijf dat energiezuinige verlichtingsproducten en -systemen aanbiedt voor commerciële, industriële en infrastructurele toepassingen en voor instellingen en woonhuizen. Acuity Brands richt zich voornamelijk op de Amerikaanse markt, maar is ook actief in Europa en Azië.
- **Bestuur**
Acuity Brands heeft gedragsregels die corruptie, omkoping en belangenverstrengeling behandelen. Ook heeft Acuity Brands een klokkenluidersregeling. Het neemt maatregelen als de gedragsregels worden geschonden.
- **Mensenrechten**
Acuity Brands heeft beleid tegen discriminatie en het gebruik van conflictmineralen. Het heeft eveneens beleid om veilige, gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen.
- **Milieu**
Het bedrijf voldoet aan wet- en regelgeving over het milieu.
- **Verbeterpunten**
Acuity Brands kan op verschillende punten zijn beleid verbeteren. Allereerst op het gebied van mensenrechten, in het bijzonder het beleid tegen kinderarbeid en dwangarbeid en voor vrijheid van vereniging. Ten tweede kan het zijn milieubeleid verbeteren door te rapporteren over zijn milieuprestaties en hiervoor doelen te stellen.

[Terug naar boven](#)

Advanced Drainage Systems

(februari 2015)

- **Activiteiten**
Advanced Drainage Systems, Inc. (ADS) is een van de grootste producenten van HDPE-pijpen. Deze worden gebruikt bij waterbeheer, vooral voor afwaterings- en rioleringsystemen en afvalwatersystemen. ADS levert zijn pijpen aan verschillende industrieën. Het bedrijf heeft 55 nationale en internationale productievestigingen en 29 distributiecentra. ADS werd opgericht in 1966.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
ADS produceert pijpen die geschikt zijn voor bedrijven die graag het LEED-

certificaat (Leadership in Energy and Environmental Design) willen behalen. Dit is een keurmerk voor duurzaam bouwen. Daarmee draagt de onderneming bij aan een duurzamere samenleving.

[Terug naar boven](#)

Aixtron

(december 2015)

Aixtron produceert en levert apparatuur aan producenten van halfgeleiders. De apparatuur wordt gebruikt bij de productie van onder meer energiezuinige ledverlichting, zonnecellen en mobiele telefoons. De activiteiten van Aixtron voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank, en vallen niet onder activiteiten die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bij de bedrijfsvoering en bij de toeleveranciers van het bedrijf bekend.

[Terug naar boven](#)

ams AG

(december 2017)

- **Activiteiten**
Het Duitse ams AG (ams, voorheen AustriaMicroSystems) ontwerp, produceert en verkoopt halfgeleiders en, meer specifiek, analoog geïntegreerde circuits (ICs). De onderneming opereert wereldwijd.
- **Bestuur**
ams heeft gedragsregels opgesteld waarin de integriteit van zijn werknemers aan bod komt. De onderneming geeft duidelijk richtlijnen om omkoping, corruptie en fraude te voorkomen. ams heeft een monitorings- en implementatiesysteem en een klokkenluidersprogramma. Om de implementatie van het beleid te garanderen worden er interne en externe audits uitgevoerd. In geval van overtreding worden er disciplinaire maatregelen genomen, wat in het ergste geval kan leiden tot ontslag. Het ketenbeleid behandelt gedragsregels, mensenrechten en milieu. Er is ook beleid om gebruik van conflictgrondstoffen tegen te gaan.
- **Mensenrechten**
ams is lid van het Global Compact van de VN. In zijn beleid stelt ams dat het de rechten zoals neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de principes van de OESO respecteert. Dit geldt in het bijzonder voor zijn leveranciers. Kinderarbeid is niet toegestaan. Het bedrijf volgt hierbij de standaard van de ILO. Als er in een bepaald land een hogere minimumleeftijd voor werknemers geldt dan volgens de ILO-richtlijnen, hanteert ams de hoogste leeftijd. ams respecteert het recht van werknemers om zich vrij te verenigen. Hierbij volgt het bedrijf de ILO-standaard.

- Milieu
Het bedrijf heeft goed beleid om zijn impact om het milieu te beperken. Zo zijn onder andere alle vestigingen ISO14001-gecertificeerd. ams heeft als doelstelling zijn CO₂-uitstoot terug te dringen en uiteindelijk CO₂-neutraal te opereren. Volgens ams wil het deze doelstelling de komende jaren bereiken, maar het koppelt er geen jaartal aan. ams ziet klimaatverandering als een serieus probleem en heeft daarom volgens eigen zeggen ook verschillende programma's om over te stappen op volledig duurzame energiebronnen.

[Terug naar boven](#)

A.O. Smith

(augustus 2018)

- Activiteiten
Het Amerikaanse A.O. Smith is past wereldwijd vernieuwende technologie en energie-efficiënte oplossingen toe op warmwaterproducten. Het bedrijf ontwikkelt, fabriceert en assembleert bijvoorbeeld warmwaterboilers (zonne-, gas-, condens-, elektrische en indirecte boilers) en verwarmingssystemen. Het bedrijf heeft productiefaciliteiten in Europa, de VS, Canada, Mexico en China.
- Bestuur
A.O. Smith heeft een openbare gedragscode en een goed anti-corruptiebeleid. Het bedrijf beschrijft dilemma's en geeft aan hoe het daarin handelt. Ook heeft het een goede klokkenluidersregeling. De gedragscode is vertaald in verschillende lokale talen. A.O. Smith committeert zich aan toepasbare wetten en regelingen, inclusief wetten en regelingen die slavernij en mensenhandel verbieden. Het eist dit ook van zijn leveranciers.
- Mensenrechten
A.O. Smith heeft prima beleid tegen discriminatie. Het ontwerpt en bouwt fabrieken en maakt apparatuur en producten zo dat ze veilig in gebruik zijn. Hieronder valt ook een goede documentatie en voorlichting.
- Milieu
A.O. Smith doet zijn best de vervuiling bij de bron te verminderen. Het bedrijf gebruikt uitsluitend bevoegde leveranciers voor de behandeling van gevaarlijk afval.
- Verbeterpunten
Het ontbreekt A.O. Smith wel aan essentieel beleid: er is geen beleid voor vakbondsvrijheid en kinderarbeid. Wij zijn hierover in gesprek met het bedrijf

[Terug naar boven](#)

Amiad

(juni 2015)

- **Activiteiten**
Het Israëliëse Amiad Filtration Systems ontwikkelt en produceert efficiënte waterfilters. Deze zijn zowel automatisch als met de hand te reinigen. Amiad-filters worden wereldwijd toegepast in de landbouw, industrie, irrigatie, gemeentelijke waterbehandeling en in de olie- en gasector.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Amiad heeft beleid op het gebied van veiligheid en gezondheid. Het heeft zich verplicht verantwoord om te gaan met het milieu. Amiad heeft een ISO 14001-certificaat. Tot slot zet Amiad zich in voor het recht op water. De filters van Amiad zetten ondrinkbaar water in drinkbaar water om.

[Terug naar boven](#)

Aquaventure

(oktober 2016)

- Het Amerikaanse AquaVenture Holdings (AVH) is actief in het zuiveren, filtreren en ontziltten van water en watersanitatietechnieken. Het bedrijf heeft twee bedrijfsonderdelen: Seven Seas Water en Quench. Seven Seas Water is gespecialiseerd in alternatieve waterlevering en ultra puur water voor gemeentes en industriële klanten. Quench levert waterkoelers met filtratie en andere producten die gefiltreerd water gebruiken, zoals ijsmachines, bruiswatersystemen en koffiezetapparaten.
De activiteiten van AquaVenture sluiten goed aan bij de visie en missie van ASN Bank. Het bedrijf voldoet aan onze duurzaamheidscriteria en voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Asahi Holding

(augustus 2017)

Asahi Holding is een Japans bedrijf dat waardevolle metalen als goud, zilver en platina recyclet. Deze metalen worden onder andere herwonnen uit elektronisch afval, juwelen, katalysatoren en verwijderde gebitskronen. Tevens verkoopt het bedrijf apparatuur om waardevolle metalen terug te winnen. Het verwerkt gevaarlijke stoffen en recyclet allerlei stoffen en producten. De activiteiten van Asahi Holding voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Autodesk

(november 2014)

- **Activiteiten**
Autodesk maakt programma's voor 3D design. Het bedrijf ontwikkelt onder andere het programma AutoCad en het bedrijf produceert ook de producten. Verder ontwikkelt het bedrijf software voor bouwkundige en entertainment software. Zo heeft het bedrijf een specifieke bedrijfstak die zich richt op duurzaam ontwerpen en consultancy. Het bedrijf levert deze diensten bijvoorbeeld aan architecten en ingenieurs.
- **Bestuur**
Autodesk heeft uitgebreide gedragsregels opgesteld voor haar medewerkers, waarin onder andere corruptie en omkoping in worden besproken. Autodesk zegt dat zij mensenrechten ook in haar keten respecteert.
- **Mensenrechten**
Autodesk heeft zich in 2012 aangesloten bij de UN Global Compact.
- **Milieu**
Autodesk wil haar invloed op klimaatverandering verminderen.
- **Verbeterpunten**
Autodesk heeft zich in 2012 aangesloten bij het Global Compact van de VN. Maar het bedrijf heeft dit nog niet omgezet in eigen beleid. Daar komt bij dat alleen het onderwerp dwangarbeid is opgenomen in het ketenbeleid. We gaan hierover met het bedrijf in gesprek.

[Terug naar boven](#)

Azbil

(juni 2015)

- **Activiteiten**
Het Japanse Azbil (voorheen Yamatake) ontwerpt en maakt uitgebreide automatiseringssystemen voor industriële en commerciële gebouwen. Bijvoorbeeld sensoren, schakelaars, meetapparatuur, beveiligingssystemen, controlesystemen en airconditioners. Het bedrijf is actief in veel landen, waaronder China, Vietnam en Saoedi-Arabië.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Azbil heeft een gedragscode die van toepassing is op de hele organisatie. Er is aandacht voor corruptie, mensenrechten en het milieu. Het bedrijf heeft een ethiekcommissie om de invoering en naleving van de code te waarborgen. Het heeft een klokkenluidersprogramma en een programma om medewerkers bekend te maken met de inhoud van de gedragscode. Azbil heeft een speciaal bedrijfs onderdeel, Azbil Friendly, waar mensen met een geestelijke beperking werken.
- **Mensenrechten**
Azbil laat weten dat het mensenrechten respecteert. Het heeft beleid tegen kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie, maar dit is niet op de website

te vinden. Omdat het bedrijf ook actief is in landen met een hoog risico, hebben we extra onderzoek gedaan naar misstanden. Die zijn niet gebleken.

- Milieu
Azbil heeft voldoende milieubeleid. Het hele bedrijf is ISO 14001-gecertificeerd. De eerste fabriek ontving het certificaat in 1996. Azbil rapporteert over de belangrijkste milieudoelstellingen, zoals CO2-uitstoot, water, elektriciteit en afval.
- Ketenverantwoordelijkheid
Azbil heeft geen ketenbeleid voor mensenrechten en milieu. Na grondig onderzoek hebben we geen misstanden geconstateerd. We volgen het bedrijf actief.

[Terug naar boven](#)

Beijing Enterprises Water Group

(augustus 2018)

- Activiteiten
Beijing Enterprises Water Group Limited (BEWG) uit China biedt oplossingen voor afvalbehandelings- en waterzuiveringssystemen, waaronder ontwerp, projectmanagement, technologisch onderzoek en ontwikkeling. Het bedrijf focust zich daarbij voornamelijk op waterlevering en rioleringen.
- Bestuur
BEWG heeft beleid voor het ethisch handelen van zijn medewerkers en anti-corruptiebeleid. Ook is er een klokkenluidersregeling.
- Mensenrechten
BEWG heeft geen apart mensenrechtenbeleid, maar geeft in zijn duurzaamheidsrapport aan dat het arbeidsrechten respecteert, zoals non-discriminatie en geen kinder- en dwangarbeid. Het heeft beleid om veilige en gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen en geeft aan dat zijn kwaliteitsbeheersystemen in lijn zijn met ISO 9001.
- Milieu
BEWG heeft milieubeleid dat volgens het bedrijf zelf in lijn is met het milieubeheersysteem ISO 14001.
- Verbeterpunten
Sinds het vorige onderzoek, in 2014, heeft BEWG zijn duurzaamheidsbeleid en transparantie sterk ontwikkeld. In 2014 vonden we geen bewijs dat het bedrijf beleid had op het gebied van bestuur, mensenrechten of milieu. Nu publiceert het een duurzaamheidsverslag waaruit blijkt dat het beleid heeft op deze punten. Soms is dit beleid echter matig, zoals het beleid tegen corruptie, voor non-discriminatie, tegen kinderarbeid en het ketenbeleid. BEWG heeft geen beleid voor vrijheid van vereniging. Er zijn geen misstanden op deze punten gevonden. Toch zouden wij graag zien dat het bedrijf zijn beleid verder

ontwikkelt of, als dit beleid er al is, er meer transparant over is. Hierover zijn wij in gesprek met BEWG.

[Terug naar boven](#)

Belimo

(december 2017)

Belimo Holding AG ontwikkelt en verkoopt technische producten voor aandrijving, zoals propellers in lucht- en waterapplicaties, en een breed scala aan klepaandrijvingen voor verwarming, ventilatie en airconditioning. De kleptechnieken worden bijvoorbeeld gebruikt voor de deuren in bussen. Belimo is een Zwitsers bedrijf.

De activiteiten van Belimo voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Billerud

(april 2017)

- **Activiteiten**
Het Zweedse bedrijf Billerud produceert verpakkingsmaterialen en gebleekte sulfaatpulp om tissues en printpapier van te maken. Alle productievestigingen van Billerud bevinden zich in Europa.
- **Mensenrechten**
Billerud refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook is het bedrijf lid van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het heeft een goed sociaal beleid, waarin onder meer het welzijn en de veiligheid van de werknemers zijn opgenomen. Zo hebben de werknemers de vrijheid om lid te worden van een vakbond naar eigen keuze. Vóór elke bestuursvergadering spreekt het hoofd van de personeelsafdeling met een vertegenwoordiger van de vakbonden.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
De gedragsregels van Billerud zijn ook van toepassing op de leveranciers. Alle leveranciers zijn gevestigd in Europa, waar de wetten meestal voldoende zijn. Billerud controleert zijn leveranciers jaarlijks.
- **Milieu**
Billerud heeft een goed milieubeleid en een goed milieubeheersysteem, dat volledig ISO 14001-gecertificeerd is. Het bedrijf heeft verschillende maatregelen genomen om de milieubelasting van het productieproces te minimaliseren. Daardoor produceert het de laatste jaren minder afval. De biobrandstof die de productie genereert, gebruikt Billerud weer om energie op te wekken. Bleken van papier gebeurt alleen op moderne wijze. Billerud probeert actief de milieubelasting van zijn producten te verminderen, vooral door het gebruik van

materiaal te beperken. Het koopt een groot deel van de grondstoffen (hout) in bij bosbouwbedrijven die werken volgens duurzame bosbouw. Alle energie die nodig is in het productieproces, is afkomstig uit bossen die volgens FSC of PEFC zijn goedgekeurd. De bossen die Billerud zelf in eigendom heeft, zijn ook volledig FSC-gecertificeerd.

[Terug naar boven](#)

Blancco Technology Group

(februari 2018)

- **Activiteiten**
Blancco Technology Group biedt software services aan. Het belangrijkste product dat het bedrijf levert, is dataverwijderingssoftware. Blancco is geaccrediteerd door onder andere de Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (AIVD) voor het 100 procent veilig en definitief verwijderen van gegevens die zijn opgeslagen op informatiedragers in bijvoorbeeld computers en servers. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van Blancco.
- **Mensenrechten**
Blancco heeft voldoende beleid om de veiligheid en gezondheid van zijn personeel te waarborgen. Daarnaast heeft het personeel de mogelijkheid om trainingen te volgen op het gebied van veilige en gezonde arbeidsomstandigheden om de kans op arbeidsgerelateerde ongevallen te verkleinen.

[Terug naar boven](#)

Boralex

(februari 2017)

- **Activiteiten**
Boralex is een Canadese energieproducent. Boralex ontwikkelt en bouwt krachtcentrales voor hernieuwbare energie in Canada, Frankrijk en de Verenigde Staten. Deze centrales draaien op windenergie, waterkracht, geothermie en zonne-energie.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Boralex heeft een milieumissie met doelen en actieplannen op milieugebied. De activiteiten van Boralex voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Brambles

(augustus 2015)

- **Activiteiten**
Het Australische Brambles is gespecialiseerd in de productie en verkoop van pallets, containers en herbruikbare (plastic) kratten. Dit doet Brambles voornamelijk onder de twee merknamen: IFCO en CHEP. CHEP biedt allerlei verpakkings- en vervoersoplossingen aan diverse industrieën. IFCO beheert herbruikbare plastic containers.
- **Bestuur**
Voorheen voldeed Brambles niet aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank door gebrekkig beleid op het gebied van bestuur. Inmiddels heeft het bedrijf voldoende beleid voor corruptie, gedragsregels en ketenbeer. Dat is van belang omdat het in een groot aantal risico- en hoogrisicolanden actief is. Er zijn geen controversen bekend over het bedrijf.
- **Mensenrechten**
Brambles heeft voldoende beleid voor de meeste mensenrechtencriteria. Het verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Ook noemt het kinderarbeid en gedwongen arbeid expliciet als onaanvaardbaar bij zowel de eigen onderneming als in de keten. Verschillende vestigingen voldoen aan OHSAS 18001, een standaard voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Het beleid voor vrijheid van vereniging is matig, maar ook op dat gebied zijn er geen controversen bekend bij het bedrijf.
- **Milieu**
Ook op het gebied van klimaat en biodiversiteit scoort Brambles voldoende. Het heeft doelen voor de uitstoot van broeikasgassen, die in 2015 zijn gerealiseerd. In dat jaar heeft het nieuwe doelen geformuleerd. Brambles maakt veel gebruik van hout voor de pallets. Het wil voor al het hout een PEFC-certificaat (Programme for the Endorsement of Forest Certification), zodat de herkomst volledig bekend is. In 2014 was 69% van het hout komt uit hoge-inkomenslanden.

[Terug naar boven](#)

California Water Service Group

(juni 2015)

- **Activiteiten**
California Water Service is een Amerikaans bedrijf met meer dan 1.100 werknemers, dat via dochterbedrijven water levert en daaraan gerelateerde diensten biedt. Het bedrijf is alleen actief in de Verenigde Staten.
- **Bestuur en mensenrechten**
California Water Service heeft ethisch beleid voor werknemers en gedragsregels op gebied van zakendoen en ethiek voor managers. Alle medewerkers krijgen gelijke kansen, zijn medisch verzekerd, krijgen een 'aantrekkelijk' salaris, een pensioenplan, een 'verbeterplan' en vergoeding van collegegeld, aldus het bedrijf. Verder heeft het geen duurzaamheidsbeleid. Omdat California Water

Service alleen actief is in de Verenigde Staten, worden de belangrijkste sociale en milieukwesties gedekt door nationale wetten en regels.

- Milieu
California Water Service houdt rekening met het milieu. Het heeft drie speerpunten: kwaliteit en betrouwbaarheid van water (leveranties), verduurzaming en natuurbehoud, en (energie)efficiëntie van de activiteiten. Het bedrijf werkt samen met de overheid om de bedrijfsprocessen zo in te richten zij het milieu niet schaden en de biodiversiteit behouden blijft. Ook werkt het bedrijf zoveel mogelijk met alternatieve waterbronnen, zoals gerecycled water, om zijn milieubelasting te verminderen. California Water Service zegt verder actief te zijn tegen vervuiling, duurzame energie waar mogelijk te gebruiken en groen te bouwen. Het werkt samen met The Disney Company aan een duurzaam educatief programma, *Environmentality*.

[Terug naar boven](#)

Carmanah

(april 2017)

- Activiteiten
Carmanah ontwerpt, ontwikkelt en distribueert een portfolio van producten voor energie-geoptimaliseerde ledoplossingen voor infrastructuur. Voorbeelden hiervan zijn grondverlichting voor vliegvelden, oversteeksignalen, verlichting voor voetpaden en parkeerplaatsen en on- en off-grid zonnepanelen.
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen
Carmanah heeft gedragsregels waarin het ethisch handelen en arbeidsrechten behandelt. De activiteiten van Carmanah voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Caverion

(april 2016)

- Activiteiten
Caverion ontwerpt, bouwt en onderhoudt oplossingen om gebouwen en fabrieken energie-efficiënter te laten werken, waaronder alle Metsä Fibre Pulp Mills in Finland). Ook levert Caverion water- en sanitatiesystemen en veiligheidssystemen voor vastgoed, zoals brandslangensystemen. Het biedt eveneens projectmanagement. Caverion wil met zijn diensten en oplossingen duurzame ontwikkeling bevorderen.

- Maatschappelijk verantwoord ondernemen
Caverion bevordert met zijn diensten energie-efficiëntie bij bedrijven en draagt daardoor bij aan vermindering van klimaatverandering.
- Mensenrechten
Caverion rapporteert volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). Het bedrijf stelt dat het internationaal erkende mensenrechten respecteert.
- Milieu
De activiteiten van Caverion belasten het milieu maar weinig. Toch heeft het bedrijf goed milieubeleid. 93 procent van de onderneming is ISO 14001-gecertificeerd.
- Ketenbeleid
Caverion streeft naar langdurige relaties met zijn leveranciers. Het verwacht van leveranciers onder meer dat ze gelijke behandeling en non-discriminatie garanderen, en zich niet schuldig maken aan kinderarbeid en dwangarbeid.

[Terug naar boven](#)

Centrotec Sustainable

(februari 2017)

- Activiteiten
Het Duitse bedrijf Centrotec Sustainable is gespecialiseerd in energie-efficiënte technieken voor gebouwen. Het biedt geïntegreerde systeemoplossingen en producten op het gebied van klimaatcontrole, verwarming en ventilatie. Zo helpt Centrotec Sustainable energie te besparen en biedt het een comfortabele omgeving. Het levert ook kleine en middelgrote zonnepanelen aan particulieren en kleine bedrijven.
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen
De rapportage over personeel en milieu is beperkt. Het personeelsbeleid richt zich vooral op persoonlijke ontwikkeling. In zijn milieurapportage geeft Centrotec Sustainable vooral voorbeelden van het gebruik van gerecyclede materialen, energiezuinige productieprocessen en milieuopleiding van de werknemers.

[Terug naar boven](#)

China Automation Group

(augustus 2015)

- Activiteiten
China Automation Group Limited levert geïntegreerde veiligheids- & controlesystemenbedrijf voor de petrochemie en de spoorwegen. Zo produceert het bedrijf verschillende soorten kleppen voor deze industrie. Ook ontwikkelt China Automation Group signaalsystemen voor de spoorwegen in China.

- Maatschappelijk verantwoord ondernemen
China Automation Group draagt met zijn producten en diensten bij aan veilige spoorwegen in China. De activiteiten van China Automation Group voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. De onderneming is niet actief met activiteiten die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bij de bedrijfsvoering dan wel de toeleveranciers van het bedrijf bekend.

[Terug naar boven](#)

China Everbright Water

(februari 2016)

- Activiteiten
China Everbright Water is actief in de behandeling van afvalwater, hergebruik van water, afvalwaterwarmtepompen, slibbehandeling en onderzoek en ontwikkeling van watertechnologieën. Het bedrijf is onderdeel van China Everbright Group en China Everbright International Limited. Het heeft zo'n 500 medewerkers en is actief in China en Mongolië.
- Bestuur
China Everbright Water is transparant over het bestuur en de verantwoordelijkheden van het bestuur. Het heeft een gedragscode, maar die staat niet online.
- Mensenrechten
Het bedrijf streeft naar gezonde, veilige arbeidsomstandigheden voor zijn medewerkers en controleert dat ook. Het streeft ook naar een goede samenwerking met lokale gemeenschappen.
- Milieu
China Everbright Water heeft milieubeleid, maar dat is alleen in het Chinees gepubliceerd. Het bedrijf scoort goed op het tegengaan van vervuiling, wat ook de belangrijkste activiteit is.

[Terug naar boven](#)

China ITS Holdings Co Ltd

(april 2018)

China ITS is een Chinees bedrijf dat IT-oplossingen maakt voor de transportsector. Het bedrijf is vooral actief in het spoorwegensegment. De overige activiteiten van het bedrijf richten zich op het luchtvaartsegment. Deze activiteiten voldoen aan onze duurzaamheidscriteria. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten. Het duurzaamheidsbeleid van China ITS voldoet daarnaast op de belangrijkste punten aan onze criteria. Het bedrijf heeft beleid tegen corruptie en het is gecertificeerd volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 (gezonde en veilige arbeidsomstandigheden), ISO 9001 (kwaliteitsbeheer) en ISO 14001 (milieubeheer). Als IT-dienstverlener heeft China ITS

geen productieproces. De impact op het klimaat is daarom beperkt. Verder zijn er geen ernstige misstanden aangetroffen in de bedrijfsvoering of bij toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

China Singyes Solar Technologies

(april 2018)

China Singyes Solar Tech is een Chinees bedrijf dat vliesgevels produceert en installeert. Ook investeert het bedrijf in zonneprojecten in China en Maleisië, zoals zonne-energiesystemen op daken en zonneparken op de grond. China Singyes Solar Tech produceert ook uiteenlopende duurzame energieproducten, zoals zonnepanelen, warmtepompen en diverse producten voor windenergie. Verder doet China Singyes Solar Tech onderzoek naar energiebesparende producten. China Singyes Solar Tech levert producten die bijdragen aan de transitie naar duurzame energie en past daarom goed bij onze duurzame missie. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten. Evenmin zijn er misstanden aangetroffen in de bedrijfsvoering of bij toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Chrome Ate

(april 2015)

Chroma ATE (Taiwan) produceert automatiseringsonderdelen: draadloze testoplossingen (toepassingen voor het *internet of things*), beeldschermen, IT-hardware, halfgeleideronderdelen en testapparatuur. Ook maakt Chroma producten met duurzame kenmerken, namelijk zonne-energiesystemen, accu's, elektrische scooters, onderdelen voor elektrische auto's en led-chips. Deze toepassingen verminderen de uitstoot van CO₂. In 2013 kwam 35% van de omzet uit groene technologie en 65% uit de overige bedrijfsonderdelen.

[Terug naar boven](#)

Cleanaway Waste Management

(juni 2015)

- **Activiteiten**
Cleanaway Waste Management levert diensten en producten op het gebied van afval en schoonmaak: recycling, ophalen en verwerken van afval, beheer van vloeibaar en giftig afval, de schoonmaak van machineonderdelen en het verwerken en hergebruiken van restolie. Het bedrijf is alleen actief in Australië en Nieuw-Zeeland.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Cleanaway Waste Management heeft goed beleid tegen discriminatie en corruptie. Ook heeft het een goed programma om veiligheid en gezondheid op de werkplek te bevorderen. De *zero harm*-doelstelling gaat ervan uit dat alle

ongelukken voorkomen kunnen worden. Daarom wil Cleanaway Waste Management zijn veiligheidsstandaarden verbeteren, van veiligheid zijn eerste prioriteit maken en aan alle wetten op dit gebied voldoen.

- Milieu
De filosofie van het bedrijf is *Recover, Recycle, Reuse*. Cleanaway Waste Management monitort zijn bedrijfsactiviteiten om milieuschade tegen te gaan. Het beschikt over verschillende milieubeheersystemen, waaraan een gedegen milieubeleid ten grondslag ligt. Het systeem is gebaseerd op de ISO 14001-normen.

[Terug naar boven](#)

Connecticut Water Service

(juni 2016)

- Activiteiten
Connecticut Water Service Inc (CWC), levert water aan huishoudens en commerciële, industriële en gemeentelijke klanten in Connecticut. Het bedient bijna 90.000 klanten, ongeveer 300.000 mensen, in 56 steden. De activiteiten van CWC passen goed bij het ASN Milieu & Waterfonds en voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank.
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo)
CWC heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, omgaan met vertrouwelijke informatie van klanten, voldoen aan wetgeving, omkoping (geld, cadeaus en entertainment). CWC heeft een (anonieme) klokkenluidersregeling en beleid tegen vergelding. CWC heeft tevens beleid om de kwaliteit van het water te waarborgen. Het bedrijf wil zijn milieubelasting verminderen. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Corbion

(juli 2018)

- Activiteiten
Corbion, voorheen CSM (Centrale Suiker Maatschappij), is een Nederlands voedingsconcern dat voortgekomen is uit de bietsuikerindustrie. CSM produceerde en distribueerde vele soorten bakkerijproducten en ingrediënten voor ambachtelijke en industriële bakkerijen en voor andere markten. In juli 2013 werden de bakkerij-activiteiten verkocht. Onder de nieuwe naam Corbion produceert het bedrijf uiteenlopende melkzuurtoepassingen voor de voedings-, chemische en farmaceutische industrie.

- **Bestuur**
Corbion heeft een onafhankelijk bestuur. Het bedrijf heeft een gedragscode waaraan medewerkers zich moeten houden. Corbion heeft goed beleid tegen corruptie; het tolereert geen enkele vorm van corruptie. Het bedrijf hanteert de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI) in zijn duurzaamheidsverslagen.
- **Mensenrechten**
Corbion heeft voldoende beleid op het gebied van mensenrechten. Het hanteert goede managementsystemen op dit gebied. Zo is Corbion gecertificeerd volgens OHSAS 18001 voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden. Ook heeft het certificeringen om de kwaliteit en veiligheid van producten te waarborgen, zoals FSCC22000 en ISO 9001.
- **Milieu**
Corbion heeft een milieubeheersysteem dat ISO 140001-gecertificeerd is. Het heeft doelen en termijnen om zijn CO₂-uitstoot en energieverbruik te verminderen. Corbion is transparant over zijn processen en resultaten. Het bedrijf maakt gebruik van hernieuwbare energie. Tevens voert Corbion levenscyclusanalyses uit om de milieubelasting van producten te verkleinen.
- **Ketenbeleid**
Het ketenbeleid van Corbion behandelt mensenrechten, milieu en bestuur en verwijst hierbij naar ILO-richtlijnen. Corbion heeft extra beleid voor leveranciers van zijn belangrijkste grondstof, suikerriet. Zij moeten, behalve het eerder genoemde beleid, ook beleid hebben op het gebied van biodiversiteit, lokale en inheemse bevolking en duurzame landbouwactiviteiten.

[Terug naar boven](#)

Daiseki

(juni 2015)

- **Activiteiten**
Het Japanse Daiseki verleent diensten om industrieel afval te verwerken, voornamelijk gericht op hergebruik, afvalbeheer en aanverwante diensten. Het bedrijf is alleen in Japan actief.
- **Bestuur**
Daiseki laat weten wat de verantwoordelijkheden van het bestuur zijn en hoe dat gecontroleerd wordt om transparantie te garanderen. Daiseki zegt zich te houden aan de wet. Het bedrijf gaat niet in op corruptie en omkoping.
- **Mensenrechten**
Daiseki respecteert mensenrechten en bevordert progressieve idealen. Het bedrijf streeft ernaar ongelukken uit te bannen en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden te bevorderen.
- **Milieu**
Daiseki recyclet 81% van het afval. Het bedrijf heeft milieubeleid en leidt het

personeel op om dit na te leven. Daiseki wil energie besparen, technieken ontwikkelen om het recyclingproces effectiever in te richten, en afvalverwerking en transport efficiënter en veiliger maken. Het bedrijf zet zich in voor het milieu door te investeren in milieuvriendelijke industriële afvalverwerking.

[Terug naar boven](#)

DS Smith

(augustus 2017)

- **Activiteiten**
DS Smith plc is een Brits bedrijf dat verpakkingsproducten verkoopt van grotendeels gerecycled materiaal. Tevens recycleert het bedrijf onder andere papier, voedsel en bouwafval. Met deze diensten levert DS Smith een positieve bijdrage aan het hergebruik van materialen.
- **Bestuur**
DS Smith heeft een gedragscode waarin omschreven wordt welk gedrag het van zijn werknemers verwacht. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van DS Smith voldoet aan onze criteria. In zijn beleid verwijst DS Smith naar internationale kaders, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).
- **Klimaat**
Alle productiefaciliteiten van DS Smith zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-richtlijn voor milieubeheer. Het bedrijf heeft zichzelf doelen gesteld om de uitstoot van CO₂ en het water- en energieverbruik terug te dringen.

[Terug naar boven](#)

Dürr

(februari 2016)

- **Activiteiten**
Dürr is een Duits machine- en installatiebouwbedrijf. Dürr levert producten, systemen en diensten voor productieprocessen van verschillende industrieën, zoals de auto-industrie, machinebouw, en de chemische, farmaceutische en houtverwerkende industrie.
- **Bestuur**
Dürr heeft gedragsregels die het ethische handelen van zijn werknemers en opdrachtnemers vastleggen. Deze regels behandelen onder andere prijsafspraken, omkoping en belangenverstrengeling. Dankzij de klokkenluidersregeling kunnen misstanden vertrouwelijk gemeld worden.

- **Mensenrechten**
Dürr verwijst in zijn gedragsregels naar het VN Global Compact. Het behandelt ook de fundamentele arbeidsrechten: non-discriminatie, geen kinderarbeid en dwangarbeid en respect voor vrijheid van vereniging. Dürr heeft ketenbeleid waaraan leveranciers moeten voldoen; ook deze behandelen de fundamentele arbeidsrechten.
- **Milieu**
In de gedragsregels staat dat Dürr als doel heeft alle productiefaciliteiten te certificeren volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001. Verder streeft Dürr ernaar om het energie-, materiaal- en grondstoffenverbruik te verminderen.

[Terug naar boven](#)

East Japan Railway

(augustus 2017)

- **Activiteiten**
East Japan Railway Company verzorgt het treinverkeer rond Tokyo. Daarnaast is het bedrijf actief in drie andere segmenten: gebruik van stationsruimtes, winkelcentra en kantoorgebouwen, en overig. Onder gebruik van stationsruimtes (Station Space Utilization) vallen bijvoorbeeld retailactiviteiten zoals kiosks en restaurants. Onder winkelcentra en kantoorgebouwen (Shopping Centers & Office Buildings) valt het ontwikkelen en verhuren van winkelpanden en kantoorgebouwen in het station aan retailers. Het segment overig bevat onder andere hotelketenactiviteiten.
- **Duurzaamheid**
De CO₂-uitstoot van East Japan Railway is lager dan het sectorgemiddelde. Het bedrijf plant bomen langs de spoorlijnen om ze te beschermen tegen wind en sneeuw. Dat draagt tegelijkertijd bij aan de biodiversiteit. Het bedrijf heeft voldoende beleid voor bestuur en milieu.
Het beleid voor mensenrechten schiet echter tekort. Vier jaar geleden was Japan een laagrisicoland; daarom hoefden bedrijven volgens onze criteria geen mensenrechtenbeleid te hebben. Inmiddels is het echter als risicoland geclassificeerd. Daarom is mensenrechtenbeleid noodzakelijk.
Een tweede aandachtspunt is het ketenbeleid. Wij verwachten ketenbeleid voor onder meer het gebruik van FSC-gecertificeerd hout en de inkoop van vlees en vis. Welk beleid nodig is, hangt af van de betrokkenheid bij activiteiten zoals de exploitatie van restaurants en de bouw van kantoren. Daarom voeren wij engagement met East Japan Railway Company over zijn mensenrechten- en zijn ketenbeleid.

[Terug naar boven](#)

EDP Renováveis

(december 2015)

- **Activiteiten**
EDP Renovaveis (EDPR) levert energie uit hernieuwbare bronnen. Het Spaanse bedrijf bestaat uit drie onderdelen: Europa, Noord-Amerika en Brazilië. Het ontwerpt, ontwikkelt, bouwt, onderhoudt en beheert windmolenparken in twaalf landen wereldwijd. Die vertegenwoordigen samen negen gigawatt aan geïnstalleerd vermogen. Het bedrijf is verder op beperkte schaal actief in zonne-energie, waterkracht, afvalbehandeling en recycling. EDPR is in 2007 opgericht en onderdeel van EDP-Energias de Portugal.
- **Bestuur**
Het bedrijf hanteert een ethische code die verwijst naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de het VN Global Compact en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN Mensenrechtenraad. In de ethische staat duidelijk wat EDPR verstaat onder ethisch handelen en welk gedrag niet wordt getolereerd. EDPR verwijst in zijn anti-corruptiebeleid naar verdragen van onder meer de VS, de OESO en de VN. EDPR heeft een klokkenluidersregeling, die voorziet in een ombudsman en een ethisch comité. EDPR is sinds 2013 lid van het VN Global Compact.
- **Mensenrechten**
EDPR heeft een OHSAS 18001-certificatie om de veiligheid op de werkvloer te waarborgen. Er is een klachtenprocedure en in het jaarverslag behandelt uitgebreid het aantal ongevallen, zelfs van personeel bij contractanten. Het OHSAS 18001-certificaat garandeert dat er bij ongevallen een evaluatie wordt opgesteld en maatregelen worden genomen om herhaling te voorkomen. Het bedrijf streeft ernaar dat alle locaties in 2017 OHSAS 18001-gecertificeerd zijn.
- **Milieu**
EDPR heeft uitgebreid milieubeleid. Het is grotendeels ISO 14001-gecertificeerd. EDPR maakt gebruik van een milieubeheersysteem. Het heeft beleid over en programma's voor alle relevante onderwerpen, zoals (gevaarlijk)afval, vervuiling, broeikasgassen en water, gekoppeld aan doelstellingen en deadlines. EDPR rapporteert uitgebreid hierover. Over broeikasgassen rapporteert het bedrijf aan het Carbon Disclosure Project (CDP).

[Terug naar boven](#)

EnerNOC

(februari 2017)

EnerNOC is een Amerikaans bedrijf dat intelligente software levert waarmee bedrijven hun CO₂-uitstoot kunnen terugdringen. Dit bedrijfsdoel geeft EnerNOC een duurzaam karakter. EnerNOC heeft geen beleid op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Toch scoort het voldoende, want het is alleen actief in laagrisicolanden, waar de wet voldoende bescherming biedt. EnerNOC doet het goed op het gebied van klimaat doordat het al sinds 2006 energieneutraal werkt. Dat doet het dankzij zowel zijn eigen slimme software als compensatie van de overgebleven uitstoot. Er is geen sprake van controversen.

[Terug naar boven](#)

Epistar

(juni 2015)

- **Activiteiten**
Epistar (Taiwan) maakt 'wafers' voor de chiptechnologie en leds (light emitting diodes) voor onder meer tv's, laptops, auto's en verlichting. Leds zorgen voor energie-efficiënter gebruik.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Epistar behandelt zijn werknemers integer. Het beschermt de rechten van zijn werknemers volgens de Taiwanese Labor Standard Act. De Fair Labor Act heeft regels voor minimumloon, overuren, het bijhouden van informatie en kinderarbeid. Epistar heeft goed beleid op het gebied van gezondheid en veiligheid. De doelen zijn om ongelukken te voorkomen en de gezondheid en veiligheid van de werknemers te verzekeren. Het bedrijf garandeert veiligheid volgens internationale normen en geeft opleidingen.
- **Milieu**
Het milieubeleid van Epistar heeft drie doelen: vervuiling voorkomen, het gebruik van natuurlijke bronnen efficiënter maken, en duurzame bedrijfsvoering.

[Terug naar boven](#)

Everlight Electronics

(juni 2015)

- **Activiteiten**
Everlight Electronics (Taiwan) maakt energie-efficiënte leds (*light emitting diodes*). Het bedrijf heeft ongeveer 6.400 werknemers.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Everlight is een voorbeeldbedrijf in het ASN Milieu & Waterfonds. Het bedrijf stelt dat het zich houdt aan de EICC, een industriespecifieke gedragscode die onder meer werkuren, vakbondsvrijheid, non-discriminatie, arbeidsomstandigheden, kinder- en dwangarbeid behandelt. De externe SA 8000-certificatie bevestigt dat het beleid op deze punten voldoende is. Dezelfde standaarden gelden voor de leveranciers.
- **Milieu**
Alle productiefaciliteiten zijn ISO 14001-gecertificeerd. Dit houdt in dat het bedrijf concrete doelen stelt, de voortgang monitort en hierover rapporteert. Everlight Electronics maakt alleen gebruik van stoffen die zijn toegestaan onder RoHS en REACH (systemen voor de registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen).

[Terug naar boven](#)

Evoqua Water Technologies

(oktober 2018)

- **Activiteiten**
Het Amerikaanse Evoqua Water Technologies levert producten, oplossingen en diensten om de waterkwaliteit en -samenstelling te waarborgen aan gemeenten, industriële watergebruikers en recreatieve voorzieningen.
- **Bestuur**
Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. Evoqua Water Technologies is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.
- **Mensenrechten**
Evoqua Water Technologies voldoet aan ons mensenrechtenbeleid. Zo zijn de productiefaciliteiten gecertificeerd volgens OHSAS 18001, een richtlijn voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.
- **Milieu**
Evoqua Water Technologies legt in zijn productieproces de focus op recycling, hergebruik en minder gebruik. De productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens ISO 14001-richtlijn voor milieubeheer.
- **Ketenbeleid**
Het ketenbeleid van Evoqua Water Technologies behandelt onder meer kinderen dwangarbeid, vrijheid van vereniging, anti-discriminatie en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Daarnaast heeft het bedrijf beleid tegen het gebruik van conflictmineralen in de keten.

[Terug naar boven](#)

Fluidra

(augustus 2018)

Het Spaanse Fluidra ontwikkelt toepassingen voor duurzaam gebruik van water. Het bedrijf biedt oplossingen voor het behoud, de behandeling en het gebruik van water.

- **Bestuur**
Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling. Fluidra is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.
- **Mensenrechten**
Voor mensenrechten onderschrijft Fluidra de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer. Wij hebben geen misstanden ontdekt op het gebied van mensenrechten.
- **Milieu**
Fluidra heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Daarnaast maakt het bedrijf voor zijn gehele energiebehoefte gebruik van hernieuwbare energie.

[Terug naar boven](#)

Geberit

(oktober 2015)

- **Activiteiten**
Geberit is de Europese marktleider in sanitaire producten zoals toiletten, douches en wastafels.
- **Bestuur**
Geberit heeft uitgebreid beleid met een gedragscode voor het handelen van medewerkers. Daarin komen onder andere ethisch handelen en corruptie aan bod. Ook voor de keten heeft Geberit uitgebreid beleid.
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van Geberit is gebaseerd op verschillende internationale verdragen en conventies, zoals het Verdrag inzake de rechten van het kind van de VN, de uitgangspunten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en het VN Global Compact.
- **Milieu**
Geberit rapporteert volgens het Global Reporting Initiative. Het heeft duidelijk beleid en doelen voor de uitstoot van CO₂, en voor het gebruik van energie en water. Het heeft certificering voor de ISO 9001- en ISO 14001-milieustandaarden.

[Terug naar boven](#)

Georg Fischer

(augustus 2015)

- **Activiteiten**
Georg Fischer is een Zwitserse producent van geautomatiseerde onderdelen voor wegvoertuigen en machines, plastic en metalen pijpen, elektrische-energiesystemen, maalmachines, geautomatiseerde apparatuur, plasticfabrieken en mixsystemen voor het samenvoegen van materialen.
- **Bestuur en ketenverantwoordelijkheid**
Georg Fischer heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Er is een klokkenluidersregeling. Ook heeft Georg Fischer beleid voor zijn leveranciers. Dit beleid behandelt onder meer ethisch handelen, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, non-discriminatie en milieuvoorschriften.
- **Arbeids- en mensenrechten**
In de gedragsregels van Georg Fischer staat dat het de mensenrechten respecteert. Zo zijn alle vormen van discriminatie en intimidatie verboden; Het bedrijf gebruikt geen dwang- en kinderarbeid en respecteert het recht op vrijheid van vereniging. Daarnaast heeft het beleid voor veilige, gezonde

arbeidsomstandigheden. Negentig procent van de productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS-18001.

- Milieu
Alle fabrieken van Georg Fischer hebben een gecertificeerd milieubeheersysteem. Het bedrijf heeft adequate maatregelen getroffen om zijn milieubelasting te verminderen, onder andere door alternatieve energiebronnen te gebruiken. Georg Fischer rapporteert zijn milieuprestaties in het duurzaamheidsrapport.

[Terug naar boven](#)

Global PVQ

(december 2015)

- Activiteiten
Het Duitse Global PVQ SE (voorheen Q-Cells) levert zonnecellen en bijbehorende diensten. Het bedrijf specialiseert zich in de planning, de bouw en het onderhoud van grootschalige zonneparken en daken met zonnecellen, maar levert ook aan particulieren.
- Mensen- en arbeidsrechten
Global PVQ laat zich leiden door internationale mensenrechtenstandaarden, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het bedrijf spreekt zich uit tegen discriminatie en garandeert vakbondsvrijheid. Daarnaast heeft het maatregelen genomen om goede arbeidsrelaties te bevorderen en gezondheid en veiligheid op de werkplek te stimuleren.
- Ketenverantwoordelijkheid
Ook het leveranciersbeleid van Global PVQ is gebaseerd op de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Global PVQ heeft beleid tegen kinderarbeid (volgens standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie, ILO), gedwongen arbeid, voor een gelijke behandeling, eerlijk loon, een maximaal aantal werkuren, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en tegen corruptie. Leveranciers moeten tevens het certificaat van het milieuzorgsysteem ISO 14001 behalen en milieuvriendelijke strategieën ontwikkelen en invoeren.
- Milieu en klimaat
Alle locaties van Global PVQ zijn ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft doelen om zijn CO₂-uitstoot, afval, gevaarlijke stoffen en het gebruik van natuurlijke materialen te verminderen. De resultaten zijn openbaar. Het bedrijf laat op zijn producten Life Cycle Analysis (LCA) uitvoeren om de risico's te bepalen. Daarnaast verminderen de producten van het bedrijf de CO₂-uitstoot.

[Terug naar boven](#)

Grupo Rotoplas

(februari 2016)

- **Activiteiten**
Het Mexicaanse bedrijf Grupo Rotoplas SAB de CV draagt bij aan de levering van schoon drinkwater in stedelijke en landelijke gebieden. Het is vooral actief in Zuid-Amerika, maar ook in delen van Noord-Amerika. Het bedrijf levert onder andere waterfilters, wateropslagtanks, leidingen, opvangsystemen, boilers en drinkwaterfontein. Ook draagt Grupo Rotoplas bij aan betere hygiëne doordat het badkamers buitenshuis aanlegt.
- **Bestuur en ketenverantwoordelijkheid**
Grupo Rotoplas heeft een gedragscode voor alle werknemers en leveranciers. Deze behandelt discriminatie op grond van seksuele geaardheid, religie, geslacht, leeftijd en politieke voorkeur. Ook noemt de gedragscode seksuele intimidatie, geweldpleging, corruptie en politieke bijdragen. Het bedrijf heeft een online klokkenluidersplatform.
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid is matig. Er zijn geen misstanden bekend. Grupo Rotoplas zegt een hartelijke band te hebben vakbonden. Het houdt zich aan de minimumlonen en de wetten in de landen waar het actief is.
- **Milieu**
Grupo Rotoplas rapporteert niet over zijn milieuprestaties. Alleen de fabrieken in Mexico zijn ISO 14001-gecertificeerd. In 2009 is het bedrijf gestart met een biolijn van milieuvriendelijke, duurzame technologieën.

[Terug naar boven](#)

Hannon Armstrong Sustainable

(september 2016)

Hannon is een klein bedrijf dat alleen actief is in de Verenigde Staten en investeert in drie soorten projecten. Ten eerste duurzame-energieprojecten als zon en wind. Ten tweede energie-efficiëntieprojecten in de gebouwde omgeving. En ten derde projecten op het gebied van waterzuiverings- en telecominfrastructuur die leiden tot energie- of grondstoffenbesparingen. Deze activiteiten passen goed in het duurzaamheidsbeleid van ASN Bank. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Hiwin

(juni 2015)

- **Activiteiten**
Hiwin (HI-tech WINner, Taiwan) maakt kogelschroeven, industriële robots, elektrische motoren en ledlampen. De ledlampen zorgen voor energie-efficiënte verlichting.

- Maatschappelijk verantwoord ondernemen
De OHSAS 18001-certificatie getuigt van voldoende beleid voor arbeidsomstandigheden voor de fabrieken in Taiwan. Daarnaast heeft het bedrijf een milieubeheersysteem dat doelen stelt, de voortgang monitort en hierover rapporteert.

[Terug naar boven](#)

Holmen

(december 2017)

- Activiteiten
Holmen is een Zweeds bedrijf met vijf hoofdactiviteiten: de productie van papier, karton, en gezaagd hout, de inkoop van hout en eigen bosbeheer, en energieproductie voor eigen gebruik.
- Mensenrechten
Holmen rapporteert over zijn sociale prestaties. Het geeft kwantitatieve doelstellingen voor de gezondheid en veiligheid van zijn werknemers – wat nog steeds niet erg gangbaar is in de sector. Holmen heeft in 2007 het Global Compact van de VN ondertekend. Het bedrijf heeft beleid voor alle fundamentele arbeidsrechten.
- Milieu
Holmen heeft een uitstekend, groepsbreed milieubeleid en milieubeheersysteem. Relevante onderdelen zijn gecertificeerd; productiebedrijven en bosbouw zijn gecertificeerd volgens de ISO 14001-normen. Alle eigen bosbouw is bovendien gecertificeerd volgens standaarden FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). De eigen bossen van Holmen voldoen aan 60 procent van de houtbehoefte. De rest koopt Holmen in, voornamelijk uit Estland. De milieurapportage is zeer uitgebreid. Het bedrijf geeft uitvoerig kwalitatief en kwantitatief inzicht in de initiatieven die het neemt en in de milieubelasting van zijn activiteiten.
- Ketenverantwoordelijkheid
Holmen heeft gedragsregels voor leveranciers die zijn gebaseerd op het Global Compact, de acht fundamentele standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de standaarden van de OESO. Het bedrijf verwacht van zijn leveranciers dat zij internationaal erkende principes over anti-corruptie, mensenrechten, veiligheid en gezondheid en milieu volgen.

[Terug naar boven](#)

Huaneng Renewables

(augustus 2017)

Huaneng Renewables is actief bezig om China te verduurzamen, voornamelijk door windparken aan te leggen en zonnepanelen te maken en plaatsen. Huaneng Renewables produceert zelf geen onderdelen voor windparken, het is alleen betrokken bij de bouw ervan. Huaneng Renewables maakt rapportages over de gevolgen voor het milieu van

de windmolens die het plaatst. In deze rapportages behandelt het onder andere de impact van windmolens op de ecologie, het natuurlijke landschap en nadelige gevolgen voor water en atmosfeer. Het bedrijf is actief in verschillende provincies van China.

De activiteiten van Huaneng Renewables voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Huhtamaki

(december 2017)

- **Activiteiten**
Huhtamaki produceert kartonnen en plastic voedingsverpakkingen en wegwerpservies. Het wil voedingswaren zo verpakken dat ze zo lang mogelijk bewaard blijven zonder te bederven. Het bedrijf is opgericht in 1920 en heeft het hoofdkantoor in Espoo, Finland.
- **Bestuur**
Huhtamaki heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, witwassen, corruptie en omkoping. Een klokkenluidersregeling maakt het mogelijk dat misstanden anoniem gemeld kunnen worden. Huhtamaki neemt maatregelen als de gedragsregels overtreden worden. In het duurzaamheidsrapport rapporteert het hoeveel incidenten zijn gemeld.
- **Mensenrechten**
Huhtamaki onderschrijft de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Daarnaast behandelt het specifiek gelijke behandeling, eerlijke beloning, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling, dwangarbeid en kinderarbeid. Ook van leveranciers wordt verwacht dat zij deze fundamentele arbeidsrechten respecteren.
- **Milieu**
Huhtamaki is zich bewust van zijn invloed op het klimaat en de biodiversiteit. Het wil zijn negatieve impact op het milieu minimaliseren. Voortdurend streeft het ernaar minder grondstoffen en meer gerecyclede materialen te gebruiken. Met het Packaging Life Cycle Assessment-instrument evalueert het de milieuaspecten van verpakkingen. Het rapporteert over zijn energieverbruik, uitstoot van broeikasgassen en vluchtige organische stoffen, afval en materiaalgebruik.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Huhtamaki heeft ketenbeleid met minimumeisen voor leveranciers op het gebied van bestuur, mensenrechten en milieu. Huhtamaki maakt zijn verpakkingen van onder meer karton. Dat wordt gemaakt van zowel gerecyclede vezels als nieuwe vezels. De laatste hebben meestal een PEFC-certificaat (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Daardoor is hun herkomst volledig bekend.

[Terug naar boven](#)

Hyflux

(juni 2015)

- **Activiteiten**
Hyflux is gespecialiseerd in vloeistofbehandelingssystemen. Hieronder vallen onder meer filters om drink- en afvalwater te behandelen. Het bedrijf bezit zelf waterzuiveringsinstallaties.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Het bedrijf monitort zijn milieubelasting. Het houdt rekening met het milieu bij het ontwerp van producten. Dit resulteert onder meer in een aanbod van 'green label'-producten. Hyflux wil zoveel mogelijk water hergebruiken. Het streeft ernaar zijn operationele efficiëntie te verbeteren om het energieverbruik te minderen.

[Terug naar boven](#)

Ichor Holdings

(juli 2018)

- **Activiteiten**
Het Amerikaanse Ichor Holdings maakt subsystemen waar gassen en vloeistoffen doorheen kunnen lopen voor de halfgeleidersector. Daarnaast biedt Ichor technisch advies aan deze sector.
- **Bestuur**
Het bedrijf heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie aan bod komen. Medewerkers moeten zich hieraan houden. Er is ook een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
Ichor heeft een kwaliteitsmanagementsysteem dat ISO 9001-gecertificeerd is. Wij hebben geen misstanden ontdekt op het gebied van mensenrechten.
- **Milieu**
Ichor voldoet aan ons milieubeleid. Het bedrijf heeft beleid om zijn milieubelasting te verminderen, zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen en vervuiling zo veel mogelijk te beperken.
- **Ketenbeleid**
Ichor heeft een leveranciershandboek gepubliceerd. Hierin is opgenomen dat leveranciers beleid moeten hebben tegen conflictgrondstoffen en moeten voldoen aan internationaal erkende verdragen over vervuiling.

[Terug naar boven](#)

Indutrade

december 2015)

Het Zweedse concern Indutrade bestaat uit ongeveer 170 kleine familiebedrijven. Zij produceren of verspreiden allemaal industriële onderdelen, zoals kleppen, meetapparatuur, pompen en leidingsystemen, en meet- en analyse-instrumenten. De activiteiten van Indutrade voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Infigen Energy

(december 2015)

- **Activiteiten**
Infigen Energy Limited bezit, ontwikkelt en beheert windparken in Australië en de Verenigde Staten. Het bedrijf heeft belangen in 24 windparken met een capaciteit van ongeveer 1.646 megawatt. Infigen Energy was voorheen bekend onder de naam Babcock & Brown Wind Partners Limited. Het bedrijf is opgericht in 2003.
- **Bestuur**
Infigen heeft gedragsregels voor de medewerkers. Deze bevatten richtlijnen om onder andere belangenverstremeling tegen te gaan. Ook is er een klokkenluidersregeling waar misstanden gemeld kunnen worden.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Infigen opereert alleen in laagrisicolanden, waardoor de nationale wetgeving voldoende bescherming biedt tegen mensenrechtenschendingen. Toch beschermt Infigen Energy de gezondheid en veiligheid van werknemers. Ook zet het zich in voor een eerlijke behandeling van zijn werknemers.
- **Milieu**
Infigen heeft beleid om zijn milieubelasting zoveel mogelijk terug te dringen. Ook wil het zijn CO₂-uitstoot zoveel mogelijk terugdringen. Het bedrijf heeft beleid om de schadelijke impact van zijn bedrijfsvoering te verminderen. Daarbij voert Infigen onder andere een studie naar zijn milieubelasting uit en monitort de fauna in de omgeving.

[Terug naar boven](#)

Infineon Technologies

(februari 2015)

- **Activiteiten**
Infineon Technologies ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt halfgeleiders en systeemoplossingen in Europa, Azië en Noord-Amerika. De producten van het bedrijf worden gebruikt in verschillende micro-elektronische

toepassingen, zoals computers, telecommunicatiesystemen en consumentengoederen.

- **Mensenrechten en ketenverantwoordelijkheid**
Infineon is sinds 2004 aangesloten bij het Global Compact van de VN. Infineon meldt dat het zich aan alle mensenrechten houdt. Het is tegen kinderarbeid, gedwongen arbeid en discriminatie en heeft hiervoor ook beleid. Infineon heeft beleid voor vakbondsvrijheid en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Dit beleid geldt voor alle werknemers en externe partners. Infineon stimuleert ook leveranciers om de ISO 14001-normen door te voeren in hun bedrijfsvoering.
- **Milieu**
Ook Infineon zelf is volledig ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf is transparant over zijn CO₂-uitstoot, energiegebruik, waterverbruik en afval. Het verwijderd alle schadelijke stoffen uit zijn producten; deze zijn vrij van lood en halogeen.

[Terug naar boven](#)

Itron

(juni 2015)

- **Activiteiten**
Het Amerikaanse Itron levert hardware en software voor meet- en communicatietechnieken voor de elektriciteits-, gas- en watersector. Bijvoorbeeld systemen die het verbruik registreren en doseren, en lekkages opsporen.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Itron heeft een uitgebreide gedragscode. Het ketenbeleid behandelt gelijke kansen voor minderheden, vrouwen en veteranen en stelt richtlijnen tegen dwangarbeid. Voor zijn eigen werknemers heeft het bedrijf beleid voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden en tegen discriminatie en corruptie.
- **Milieu**
Itron geeft aan hoeveel broeikasgassen het uitstoot, hoeveel afval het produceert en hoeveel elektriciteit en water het gebruikt. Enkele fabrieken zijn voorzien van zonnepanelen. Het bedrijf recyclet afval en investeert in innovaties om energie en water te besparen. Ook investeert Itron in educatie, om consumenten bewuster met water en energie om te laten gaan. Achttien vestigingen zijn inmiddels ISO 14001-gecertificeerd. Het doel is dat alle twintig vestigingen een certificatie krijgen.

[Terug naar boven](#)

Johnson Controls

(februari 2015)

Activiteiten

Johnson Controls (JC) is een wereldwijd actief technologiebedrijf met klanten in meer

dan 150 landen. JC levert producten en diensten voor optimale energiebesparing en operationele efficiëntie van gebouwen. Ook maakt het autoaccu's voor start-stop-, hybride en elektrische voertuigen.

Bestuur

JC heeft duidelijke gedragsregels voor onder meer corruptie. Het omschrijft duidelijk wat het verstaat onder de verschillende onderwerpen en licht dit toe met voorbeelden. Alle werknemers moeten zich aan deze regels houden. Tegen overtreders van het ethische beleid worden disciplinaire maatregelen genomen. Misstanden kunnen worden gemeld.

Mensenrechten

JC heeft goed mensenrechtenbeleid. Het bedrijf refereert aan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Het is lid van het Global Compact van de VN. Medewerkers worden verantwoordelijk gehouden voor het naleven van dit beleid.

Milieu

98 procent van de fabrieken zijn ISO 14001-gecertificeerd. JC heeft in 2008 een nulmeting gedaan van zijn verbruik van water, energie, afval en CO₂-uitstoot. Het doel van JC is dat deze cijfers in 2020 met 30 procent omlaag zijn gegaan.

[Terug naar boven](#)

Kapsch TrafficCom

(april 2018)

- **Activiteiten**
Kapsch TrafficCom is een Oostenrijkse leverancier van intelligente transportsystemen. Het bedrijf is actief in twee segmenten: elektronische tolsystemen en intelligente mobiliteitsoplossingen. De activiteiten in het eerste segment bestaan vooral uit de installatie, het onderhoud en de bediening van tolsystemen. De activiteiten in het tweede segment bestaan uit de installatie, het onderhoud en het beheer van systemen voor de monitoring en controle van verkeerstromen en verkeersveiligheid. Kapsch TrafficCom levert deze diensten aan klanten wereldwijd. De productiefaciliteiten van Kapsch liggen in Oostenrijk en Canada.
- **Bestuur**
Kapsch voldoet aan onze criteria op het onderdeel bestuur. Het bedrijf heeft duidelijke gedragsregels en verwacht van zijn medewerkers dat het zich daaraan houdt. Kapsch rapporteert over zijn impact op duurzaamheid in een jaarlijks duurzaamheidsverslag dat in lijn is met internationale richtlijnen.
- **Mensenrechten**
Kapsch is lid van de United Nations Global Compact (UNGC), een duurzaamheidsnetwerk waarbij bedrijven zich kunnen aansluiten. Daarmee committeren zij zich aan tien principes op het gebied van duurzaamheid. Mensenrechten en arbeidsrechten zijn daarvan een onderdeel. De UNGC hanteert voor deze rechten de definities van de Internationale

Arbeidsorganisatie (ILO). Diverse locaties van Kapsch zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 (gezonde en veilige arbeidsomstandigheden), ISO 27000 (dataprivacy en -beveiliging) en ISO 9001 (kwaliteitsbeheer). Er zijn geen misstanden aangetroffen op het gebied van mensenrechten.

- Milieu
Een aantal locaties van Kapsch is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Kapsch rapporteert in zijn jaarlijks duurzaamheidsverslag over de uitstoot van CO₂, het energiegebruik en de hoeveelheid geproduceerde afval. In de afgelopen jaren is het bedrijf erin geslaagd de CO₂-uitstoot en energieconsumptie terug te dringen. Er zijn geen misstanden aangetroffen met betrekking tot het klimaat of biodiversiteit.

[Terug naar boven](#)

Kingspan

(december 2015)

- Activiteiten
De Ierse Kingspan Group Plc ontwikkelt, produceert en verkoopt een scala aan producten, systemen en diensten die energiegebruik tegengaan, CO₂-uitstoot helpen verminderen en duurzame energie bevorderen. Kingspan levert producten voor de isolatie van huizen (daken, muren, vloeren, en het frame) en voor zonnenergie. Kingspan houdt zich ook bezig met water en afvalsystemen.
- Mensen- en arbeidsrechten
Het bedrijf wil voldoen aan de hoogste standaarden als het gaat om de gezondheid en veiligheid van zijn ongeveer 6.500 werknemers. Via de laatste software rapporteert het centraal over gezondheid en veiligheid. Doel daarvan is de gezondheids- en veiligheidsprocedures te standaardiseren. Meer dan 70 procent van de fabrieken is ISO 18001-gecertificeerd.
- Milieu
Ruim 22 procent van de fabrieken is ISO 14001-gecertificeerd, terwijl ruim 30 procent zich bevindt in het proces om dit certificaat te behalen. Kingspan verzamelt en publiceert onder meer zijn energie- en waterverbruik.
- Ketenverantwoordelijkheid
Kingspan zoekt de actieve dialoog met leveranciers. Het beleid is dat eerstelijnsleveranciers zo mogelijk ISO 14001- en OHSAS 18001-geaccrediteerd zijn. Omdat het bedrijf veelal langdurige relaties met zijn leveranciers onderhoudt, zijn veel leveranciers al gecertificeerd of werken aan hun accreditatie, ook al is dit niet verplicht. Kingspan werkt samen met zijn leveranciers om hun beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen op hetzelfde niveau te brengen als het duurzaamheidsbeleid van Kingspan zelf.

[Terug naar boven](#)

Krones

(december 2017)

- **Activiteiten**
Krones AG ontwerpt en produceert machines en verpakkingsrobots voor brouwerijen, frisdrank- en waterproducenten, chemiefabrikanten en voedselverwerkers. Krones is wereldwijd actief, maar de productie vindt hoofdzakelijk plaats in Duitsland.
- **Bestuur**
Krones heeft een gedragscode met aandacht voor onderwerpen als corruptie en gelijke rechten. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Mensenrechten**
Het personeelsbeleid van Krones omvat gelijke behandeling, loopbaanontwikkeling, en gezondheid en veiligheid. Krones verwijst in zijn beleid naar de standaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). De productiefaciliteiten van Krones zijn gecertificeerd conform OHSAS 18001, een richtlijn voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden.
- **Klimaat**
Krones heeft een goed milieubeleid en milieubeheersysteem. Het rapporteert over het gebruik van water en energie, over vervoer en CO₂-uitstoot. De CO₂-uitstoot is de afgelopen jaren teruggebracht, evenals het energieverbruik. De productiefaciliteiten van Krones beschikken over een ISO-14001-certificering. Verder heeft Krones doelen gesteld om de CO₂-uitstoot te reduceren.

[Terug naar boven](#)

Landis+Gyr

(december 2017)

Informatie volgt.

[Terug naar boven](#)

Lassila & Tikanoja

(april 2017)

- **Activiteiten**
Lassila & Tikanoja is actief in duurzame verwerking van afval en in recycling. Daarnaast biedt het een breed pakket van diensten die zijn gerelateerd aan milieu en duurzaamheid op het gebied van gebouwenbeheer, reiniging en sanitatie en duurzame energie. Lassila & Tikanoja is actief in Finland, Litouwen en Rusland.
- **Mensen- en arbeidsrechten en ketenverantwoordelijkheid**
De leiding en medewerkers zijn zich bewust van de kansen en risico's die

verbonden zijn aan de activiteiten. Zo is er een helder beleid om de veiligheid en gezondheid van alle werknemers te waarborgen. Dit onderwerp staat in de afvalverwerkende industrie hoog op de agenda. Verder laat Lassila zien dat het de belangrijkste arbeidsrechten van zijn werknemers en de medewerkers in de keten respecteert. Dat betekent dat het bedrijf geen kinderarbeid en gedwongen arbeid accepteert en zich uitspreekt voor eerlijke behandeling en vrijheid van vereniging.

- *Milieu*
Op milieugebied vallen vooral de bedrijfsactiviteiten in positieve zin op: Lassila & Tikanoja draagt actief bij aan een verantwoorde verwerking en hergebruik van afval bij bedrijven in zeer uiteenlopende sectoren. Bovendien is het de grootste producent in Finland van biobrandstoffen op basis van hout- en bosafval. Tenslotte is het bedrijf ISO 14001-gecertificeerd. Het heeft programma's om zijn energieverbruik, CO₂-uitstoot en watergebruik te verminderen.

[Terug naar boven](#)

LEM Holding

(februari 2015)

- *Activiteiten*
LEM Holding uit Zwitserland produceert elektrische componenten zoals sensoren om hoge stroomspanning te meten, besturingsprogramma's, apparatuur die ononderbroken energie levert en testapparatuur voor halfgeleiders. De onderdelen worden gebruikt in treinen, trams en trolleybussen, bijvoorbeeld in de Franse hogesnelheidstrein. Er werken ruim 1.100 mensen bij het bedrijf.
- *Maatschappelijk verantwoord ondernemen*
De producten van LEM zijn belangrijk bij het gebruik van duurzame energie. Het bedrijf heeft het Global Compact van de Verenigde Naties ondertekend en committeert zich daarmee aan de tien uitgangspunten op het gebied van mensen- en arbeidsrechten, milieu en corruptie.

[Terug naar boven](#)

Lenzing

(december 2017)

- *Activiteiten*
Lenzing is een Oostenrijks bedrijf dat de wereldwijde textielindustrie voorziet van onder andere pulp, cellulosevezels en polymeerkunststoffen.
- *Bestuur*
Lenzing heeft erg goed beleid tegen corruptie. Het heeft goed omschreven welk gedrag het van zijn medewerkers verwacht en wat mogelijke gevolgen zijn bij overtreding van de gedragsregels. De duurzaamheidsrapportage van Lenzing is in lijn met internationale richtlijnen.

- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van Lenzing voldoet aan onze criteria. Positief zijn de OHSAS 18001-certificering voor gezonde, en veilige arbeidsomstandigheden en de ISO 9001-certificering voor kwaliteitsmanagemen.
- **Klimaat**
Het klimaatbeleid van Lenzing is in lijn met onze criteria. De ISO 14001-certificering voor milieubeheer beoordelen wij positief.

[Terug naar boven](#)

Lindsay Corporation

(augustus 2015)

- **Activiteiten**
Lindsay Corp ontwerpt, produceert en verkoopt irrigatiesystemen. Deze worden in de agrarische sector gebruikt om de productie van gewassen te verhogen of te stabiliseren met behoud van water, energie en arbeid. Het bedrijf produceert ook infrastructuur en transportproducten en -diensten. Bijvoorbeeld wegmarkeringen, spoorwegproducten, pompen (voor efficiënt gebruik van water) en producten om water te hergebruiken.
- **Bestuur**
Lindsay heeft een uitgebreide ethische en gedragscode. Het heeft onder andere beleid om zich aan de wet te houden, tegen belangenverstrengeling en persoonlijk gewin, over betrouwbaarheid en over het geven en ontvangen van giften. Lindsay geeft geen geld aan politieke partijen. Het heeft een klokkenluidersprogramma en legt uit wat de consequenties zijn als de code niet wordt gevolgd.
- **Mensenrechten**
Lindsay heeft beleid tegen discriminatie en voor privacy en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.
- **Milieu**
Lindsay wil in zijn hele bedrijfsvoering het milieu beschermen. Er is geen bewijs van een milieubeheersysteem of van milieudoelen of -deadlines, maar er zijn verschillende programma's. Zo heeft het bedrijf programma's om natuurlijke bronnen en licht te besparen en programma's voor recycling en vermindering van afval. De activiteiten van Lindsay dragen bij aan vermindering van watergebruik.

[Terug naar boven](#)

Manila Water

(december 2015)

- **Activiteiten**
Het Filipijnse bedrijf Manila Water Company, Inc. levert allerlei aan water gerelateerde diensten. De belangrijkste zijn de levering van drinkwater aan en rioolwaterzuivering voor meer dan zes miljoen bewoners van de oostzone van Manila, die 23 steden en gemeenten omvat. Het bedrijf beheert ook het leidingnet. Manila Water sluit jaarlijks duizenden nieuwe huishoudens aan op het drinkwaterstelsel en leidt de afvoer van vuil water in goede banen. Daarom levert het bedrijf een wezenlijke bijdrage aan de hygiëne, de gezondheid en het welzijn van de inwoners van de stad.
- **Bestuur**
Manila Water heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, fraude, corruptie en omkoping (steekpenningen en faciliterende betalingen).
- **Mensenrechten**
Manila Water behandelt in zijn beleid verschillende arbeidsrechten. Zo tolereert het geen discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid. Het respecteert het recht op vrijheid van vereniging van zijn werknemers. Manila Water betaalt zijn werknemers meer dan het minimumloon.
- **Milieu**
Alle waterbehandelingsfaciliteiten zijn gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Manila Water erkent dat het een belangrijke rol speelt in het onderhouden van de waterkwaliteit en de duurzame omgang met de waterreserves.

[Terug naar boven](#)

Meyer Burger

(december 2015)

Meyer Burger ontwikkelt systemen die gebaseerd zijn op halfgeleidertechnologie, met de focus op ontwikkeling van zonne-energiesystemen. Hiermee voldoen de activiteiten van Meyer Burger aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Middlesex Water

(december 2015)

Middlesex Water Company werd in 1897 in de Verenigde Staten opgericht als waternutsbedrijf. Het bezit gereguleerde waterleidingbedrijven en afvalwatersystemen in New Jersey, Delaware en Pennsylvania. Middlesex exploiteert onder contract ook water- en afvalwatersystemen voor gemeentelijke en particuliere klanten in New Jersey en Delaware. De activiteiten van Middlesex voldoen aan de duurzaamheidscriteria van

ASN Bank. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Murata Manufacturing Co.

(juni 2017)

- **Activiteiten**
Het Japanse bedrijf Murata Manufacturing maakt en verkoopt elektronische, voornamelijk keramische onderdelen. Het bedrijf heeft werknemers in onder meer China, Maleisië, Singapore, Taiwan en Thailand.
- **Bestuur**
Murata heeft gedragsregels die onder meer omkoping en belangenverstrengeling behandelen. Ook geeft het bedrijf aan dat corruptie verboden is. Murata is veel transparanter dan andere Japanse bedrijven.
- **Mensenrechten**
In de gedragsregels behandelt Murata mensenrechten. Het heeft beleid om discriminatie, kinderarbeid en dwangarbeid te voorkomen, en om vrijheid van vereniging en gezonde, veilige werkomstandigheden te garanderen.
- **Milieu**
Murata voert een actief milieubeleid met een beheersysteem op basis van een Plan-Do-Check-Act-cyclus. Het heeft beleid om de uitstoot van broeikasgassen, water en afval te verminderen. Het rapporteert ook over zijn voortgang op deze onderwerpen.
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Murata heeft beleid waarin staat dat zijn producten niet in wapens gebruikt mogen worden. Daarnaast heeft het beleid om zelf verantwoord met zijn leveranciers om te gaan. In dit ketenbeleid staan verplichtingen over onder meer omkoping, mensenrechten zoals kinderarbeid, milieu en conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Nemetschek

(december 2017)

- **Activiteiten**
Nemetschek is een Duits bedrijf dat software ontwikkelt voor energiebesparing van vastgoed. Deze software kan gebruikt worden bij het ontwerpen, bouwen en beheren van vastgoed. Nemetschek verkoopt de software wereldwijd.
- **Bestuur**
Nemetschek heeft voldoende beleid op de criteria die wij hanteren op het gebied van bestuur. Positief is dat het een onafhankelijke externe klachtenlijn heeft, waar medewerkers klachten kunnen indienen.

- **Mensenrechten**
Bij de ontwikkeling van software is er geen productieproces in de klassieke zin van het woord. Deze ontwikkeling vereist bovendien heel specifieke kennis en vaardigheden. Daarom schatten wij het risico op schendingen van mensenrechten laag in. Het beleid van Nemetschek is voldoende voor dit lage risicoprofiel.
- **Klimaat**
Met de software die Nemetschek maakt, levert het een waardevolle bijdrage aan het tegengaan van klimaatverandering. Dat beoordelen wij als zeer positief.

[Terug naar boven](#)

Nibe Industrier

(oktober 2015)

- **Activiteiten**
Nibe Industrier ontwikkelt en verkoopt producten op het gebied van warmtetechnologie, waaronder warmtepompen en boilers, onderdelen voor elektrische verwarmingen en houtkachels.
- **Bestuur**
Nibe Industrier heeft gedragsregels voor zijn medewerkers. Deze behandelen onder andere corruptie, omkoping en ethisch handelen. Het bedrijf heeft ook gedragsregels voor zijn leveranciers. Deze gedragsregels gaan over thema's als kinderarbeid, dwangarbeid, discriminatie en milieubeleid.
- **Mensenrechten**
Sinds 2014 is Nibe Industrier aangesloten bij het VN Global Compact. Daarnaast heeft het mensenrechtenbeleid voor zijn eigen medewerkers en voor zijn keten.
- **Milieu**
Nibe Industrier wil met zijn producten de uitstoot van broeikasgassen helpen verminderen en bijdragen aan een duurzame energievoorziening. Het bedrijf heeft doelen gesteld om zijn energiegebruik te verminderen. Het werkt met de ISO 14001-milieustandaard.

[Terug naar boven](#)

Nordex

(oktober 2018)

- **Activiteiten**
Het Duitse Nordex AG investeert in hernieuwbare-energietechnologie: het ontwikkelt, produceert en verkoopt windturbines. Daarnaast verschaft het diensten voor de vroege stadia van projectontwikkeling. Deze zijn bedoeld om de marketing te ondersteunen en de rechten en infrastructuur te realiseren die nodig zijn om de windturbines te bouwen op de aangewezen locaties. Nordex is

actief in achttien landen in Europa en daarbuiten, maar voornamelijk in Duitsland. Het heeft ongeveer 5.250 mensen in dienst.

- **Mensenrechten**
Nordex baseert zijn activiteiten op de uitgangspunten van het Global Compact van de VN en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Hiermee voldoet het bedrijf aan beleid voor mensenrechten. Nordex heeft voor zijn eigen bedrijfsvoering de OHSAS 18001 certificering op het gebied van gezonde, veilige arbeidsomstandigheden.
- **Milieu**
Nordex is ISO 14001-gecertificeerd. De producten van Nordex bevorderen duurzame energie en verminderen van de CO₂-uitstoot. Doordat Nordex deze producten efficiënter maakt, bespaart het 20% energie in het productieproces. Verder heeft Nordex een afvalbeheersysteem om gevaarlijke stoffen op te ruimen en te verwerken.
- **Ketenbeleid**
Het ketenbeleid van Nordex bevat belangrijke elementen op het gebied van duurzaamheid. Zo moeten leveranciers mensenrechten beschermen en hun milieubelasting minimaliseren. Onethisch gedrag is niet toegestaan. Het bedrijf heeft helaas geen beleid op het gebied van conflictmineralen. Wij hebben Nordex aangemoedigd om dit te ontwikkelen.

[Terug naar boven](#)

Northwest Pipe Company

(juni 2015)

Northwest Pipe Company uit de Verenigde Staten ontwikkelt, produceert en verkoopt stalen pijpen en buizen voor toepassing in de watersector (drinkwater en afvalwater) en in andere sectoren als landbouw, mijnbouw, energie (centrales), olie en gas etc. Northwest Pipe Company levert een belangrijke maatschappelijke meerwaarde dankzij zijn bedrijfsactiviteiten, voornamelijk op het gebied van drinkwatervoorziening. De activiteiten van Northwest Pipe Company voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf is niet actief met activiteiten die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van het bedrijf bekend.

[Terug naar boven](#)

Novozymes

(augustus 2015)

- **Activiteiten**
Het Deense biotechnologiebedrijf Novozymes ontwikkelt, produceert en verkoopt enzymen en micro-organismen. Deze worden gebruikt voor onder andere de productie van medicijnen, in de agrarische sector en in de drank- en voedselindustrie. Novozymes heeft ongeveer 5.500 werknemers en beschikt over productielocaties in Zuid-Amerika en Azië.

- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Novozymes pakt alle belangrijke ethische onderwerpen in de sector aan. Het toont affiniteit met maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het heeft beleid over het respecteren van mensenrechten, productveiligheid, ketenverantwoordelijkheid en corruptie. Novozymes refereert naar de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Global Compact van de VN en het werk van de voormalige speciaal VN-gezant voor de mensenrechten, prof. John Ruggie. Het bedrijf is niet betrokken bij controversiële praktijken en behoort tot de koplopers in de sector.
- **Milieu en dierproeven**
Novozymes is transparant over dierproeven en genetische manipulatie en committeert zich aan de industriestandaarden 'vervangen, verfijnen en reduceren'. Dit houdt in dat het zich actief inzet om dierproeven te verminderen en te zoeken naar alternatieve onderzoeksmethoden. Het bedrijf vraagt zijn leveranciers dierenwelzijn continu te verbeteren. Novozymes heeft een proactief milieubeleid. Alle productiefaciliteiten hebben een ISO 14001-certificaat.

[Terug naar boven](#)

Ormat Technologies

(juli 2018)

- **Activiteiten**
Ormat Technologies (Ormat) haalt ongeveer twee derde van zijn inkomsten uit het bouwen en exploiteren van geothermiecentrales. De overige inkomsten komen uit de productie van geothermische apparatuur en apparatuur om energie terug te winnen. Ormat heeft momenteel geothermiecentrales in de Verenigde Staten, Guatemala, Guadeloupe, Honduras, Indonesië en Kenia.
- **Bestuur**
Ormat heeft sterk beleid om het ethische handelen van zijn werknemers te bevorderen. Het beleid bevat onder andere een verbod op omkoping en corruptie en belangenverstrengeling. Dit beleid geldt ook voor leveranciers. Ormat heeft een klokkenluidersprogramma om misstanden anoniem te melden. Het neemt maatregelen als de gedragsregels geschonden worden.
- **Mensenrechten**
Ormat heeft beleid en procedures om de gezondheid en veiligheid van zijn werknemers te garanderen. In relatie tot de fundamentele arbeidsrechten heeft het bedrijf alleen non-discriminatiebeleid gepubliceerd. Ormat heeft ons laten weten dat het geen kinder- en dwangarbeid tolereert en het recht op vrijheid van vereniging respecteert.
- **Milieu**
Milieubescherming is opgenomen in de gedragsregels van Ormat. Daarnaast is het bedrijf gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001.
- **Verbeterpunten**
Ormat meldt op zijn website dat het de lokale bevolking betreft bij zijn

geothermiecentrales. Toch heeft Ormat geen officieel beleid om de rechten van de lokale bevolking te respecteren. Gezien de activiteiten is dit echter wel een risico. Een ander risico is vervuiling, waarvoor Ormat ook geen officieel beleidsdocument heeft. Wij gaan in gesprek met het bedrijf om het aan te moedigen beleid te ontwikkelen voor deze punten.

[Terug naar boven](#)

OSRAM Light

(september 2016)

- **Activiteiten**
Het Duitse OSRAM Licht AG (OSRAM) produceert lampen en verkoopt die wereldwijd. Naast traditionele producten, zoals gloeilampen, maakt OSRAM energie-efficiënte producten, zoals spaarlampen en op led gebaseerde producten. Ledlampen zijn veel energiezuiniger dan gloeilampen.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
OSRAM is in 2012 toegetreden tot het duurzaamheidsinitiatief Global Off-Grid Lighting Association. Dit richt zich op de toegang tot duurzame energie en efficiënte lichtoplossingen wereldwijd, voornamelijk in off-gridlocaties. Dit zijn locaties die niet aangesloten zijn op het elektriciteitsnet. Daardoor zijn ze afhankelijk van lichtbronnen op basis van fossiele brandstoffen en op kaarsen.
- **Bestuur**
OSRAM heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarin staat dat zij moeten voldoen aan wet- en regelgeving en internationale conventies over arbeidsrechten; verder behandelen de gedragsregels onder andere corruptie en omkoping, witwassen, belangenverstrengeling en politieke bijdragen. OSRAM neemt disciplinaire maatregelen bij schending van de gedragsregels. Er is een klokkenluidersregeling die zowel door werknemers als door derden gebruikt kan worden.
- **Mensenrechten**
OSRAM is aangesloten bij het VN Global Compact. In de gedragscode staat dat de werknemers, leveranciers en zakelijke partners van OSRAM de richtlijnen van de volgende internationale standaarden moeten volgen: Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Europees Verdrag voor de Bescherming van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden, de richtlijnen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, de Agenda 21 over duurzame ontwikkeling (slotdocument van de VN-conferentie over milieu en ontwikkeling in Rio de Janeiro) en het VN-Verdrag tegen corruptie.
- **Milieu**
OSRAM vermindert voortdurend zijn energieverbruik en productieafval. Ook gebruikt het efficiënte vormen van verpakkingen en vermindert de CO2-uitstoot. Daarnaast heeft OSRAM een wereldwijd, geïntegreerd en centraal geregeld

milieubeschermingssysteem dat overeenkomt met de ISO 14001-eisen. Alle productiefaciliteiten zijn ISO 14001-gecertificeerd.

- **Ketenverantwoordelijkheid**
In de gedragsregels zijn de eisen aan leveranciers opgenomen. Zij moeten voldoen aan wet- en regelgeving. De regels bevatten een verbod op corruptie. De leveranciers moeten de mensenrechten van werknemers respecteren, waarbij verwezen wordt naar internationale conventies. Ten slotte moeten de leveranciers voldoen aan internationale standaarden over milieu. Daarnaast heeft OSRAM beleid tegen het gebruik van conflictmineralen. Leveranciers moeten jaarlijks schriftelijk bewijs leveren dat zij voldoen aan het ketenbeleid. Een externe partij voert audits uit.

[Terug naar boven](#)

Ozner Water International

(augustus 2018)

- **Activiteiten**
Ozner Water International Holding Limited houdt zich bezig water- en luchtzuivering in de Volksrepubliek China.
- **Bestuur**
Het bedrijf houdt rekening met de diversiteit van het bestuur. Ozner is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.
- **Mensenrechten**
Ozner heeft beleid en een managementsysteem om de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers te garanderen. Het bedrijf geeft bijvoorbeeld veiligheidstrainingen aan het personeel. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer. Wij hebben geen misstanden ontdekt op het gebied van mensenrechten.
- **Milieu**
Ozner voldoet aan ons milieubeleid. Het bedrijf heeft beleid om zijn milieubelasting te verminderen, zuinig om te gaan met natuurlijke grondstoffen en vervuiling zo veel mogelijk te beperken.
- **Verbeterpunten**
ASN Bank is in gesprek met Ozner over beleid voor vrijheid van vereniging. Daarnaast moedigen we het bedrijf aan om zijn ketenbeleid openbaar te maken

[Terug naar boven](#)

Pattern Energy Group

(augustus 2018)

- **Activiteiten**
Pattern Energy Group is een duurzaam energiebedrijf met zestien windparken in de VS, Canada en Chili. De activiteiten van Pattern Energy Group voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit.

- **Verbeterpunten**
Pattern Energy wordt ervan beschuldigd dat zijn medewerkers in juni 2018 bij de aanleg van een windproject een grote bosbrand hebben veroorzaakt. Deze werkzaamheden zouden hebben plaatsgevonden onder heel droge omstandigheden, waardoor er gevaar voor bosbrand in het gebied was. Het ministerie van natuurlijke hulpbronnen en bosbouw van Ontario heeft een onderzoek gestart. Door de bosbrand zou 5.600 hectare bos verloren zijn gegaan. Wij vinden dit zeer ernstige beschuldigingen en zijn met bedrijf hierover in gesprek

[Terug naar boven](#)

Philips

(augustus 2015)

- **Activiteiten**
Koninklijke Philips Electronics N.V. is actief op de markten voor gezondheidszorg, consumentenproducten en verlichting.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo)**
Philips maakt gebruik van veel leveranciers, onder meer uit China. Philips is een van de initiatiefnemers van het IDH Electronics Program. Bij dit initiatief zijn meerdere belanghebbenden betrokken. Het programma ondersteunt meer dan honderd elektronicaleveranciers in China bij de manier waarop zij omgaan met hun personeel, duurzaamheid en bedrijfsprestaties. Het doel is om de arbeidsomstandigheden van ruim een half miljoen werknemers in de elektronicasector te verbeteren.
- **Bestuur en ketenverantwoordelijkheid**
Philips heeft duidelijke gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het heeft een klokkenluidersregeling, goed belastingbeleid en een uitgebreid ketenbeleid. Dat laatste is nodig omdat Philips meer dan tienduizend eerstelijnsleveranciers van producten en onderdelen heeft, en dertigduizend eerstelijnsleveranciers van diensten. De richtlijnen voor leveranciers behandelen onder meer kinderarbeid, gedwongen arbeid, vakbondsvrijheid, non-discriminatie, veilige en gezonde arbeidsomstandigheden, en milieu. Philips controleert de naleving van de richtlijnen geregeld via een uitgebreid auditprogramma. Het heeft een vooruitstrevend programma voor conflictgrondstoffen in de keten.
- **Mensenrechten**
Philips is sinds 2007 lid van het VN Global Compact. De algemene beleidsuitgangspunten behandelen de fundamentele arbeidsrechten: non-discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid en vrijheid van vereniging.
- **Milieu**
Philips heeft een goed milieubeleid met overkoepelende doelstellingen en een visie op milieu. Philips werkt aan vermindering van zijn energiegebruik, uitstoot van broeikasgassen, watergebruik, afval, gevaarlijke stoffen en stoffen die alleen

onder voorwaarden gebruikt mogen worden (zoals lood en kwik). 79% van de fabrieken is ISO 14001-gecertificeerd. Philips voldoet aan REACH (een systeem van de Europese Unie voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).

[Terug naar boven](#)

Philips Lighting

(september 2016)

- **Activiteiten**
Het Nederlandse Philips Lighting is een lichtproductiebedrijf dat begin 2016 is afgesplitst van Koninklijke Philips. Philips Lighting ontwikkelt en produceert verlichtingsproducten en -systemen en levert hieraan gerelateerde diensten. Philips Lighting bedient klanten wereldwijd. Op led gebaseerde producten genereren een groot deel van de omzet.
- **Bestuur**
Philips Lighting heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere: omkoping en corruptie, witwassen, politieke bijdragen, belangenverstrengeling en mensenrechten. Er is een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
De gedragsregels van Philips Lighting behandelen onder andere de vier fundamentele arbeidsrechten: tegen kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie, en voor vakbondsvrijheid. Philips Lighting heeft daarnaast beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en is gecertificeerd volgens OHSAS 18001.
- **Milieu**
Philips Lighting is gecertificeerd volgens het milieubeheerssysteem ISO 14001. Het voert voor zijn producten een analyse van de levenscyclus uit. Daarnaast voldoet Philips Lighting aan REACH (een systeem van de Europese Unie voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen) en RoHS (Europese richtlijn over de beperking van gevaarlijke stoffen).
- **Ketenverantwoordelijkheid**
Philips Lighting heeft de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) onderschreven. Hierop is het ketenbeleid gebaseerd waaraan alle leveranciers moeten voldoen. Dit beleid behandelt bestuur (onder meer corruptie), mensenrechten (waaronder de vier fundamentele arbeidsrechten en conflictmineralen) en milieu.

[Terug naar boven](#)

Polypipe

(december 2015)

De Britse onderneming Polypipe ontwerpt, ontwikkelt en produceert een breed scala aan producten op het gebied van kunststofleidingssystemen. Waar mogelijk maakt Polypipe gebruik van gerecyclede grondstoffen. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Hiermee voldoen de activiteiten van Polypipe aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering en de toeleveranciers van het bedrijf.

[Terug naar boven](#)

Power Integrations

(juni 2015)

Power Integrations werd in 1998 opgericht in Silicon Valley in de Verenigde Staten. Het produceert chips die vooral worden toegepast om energie te besparen in apparatuur die op stand-by staat. Dit gebeurt onder de merknaam EcoSmart® Energy-Efficiency Technology. Het bedrijf profiteert sterk van de regels hiervoor in de EU, maar ook in andere regio's. Power Integrations is ook actief in ledverlichting. Het is een *high tech*-bedrijf met een sterke focus op energiebesparing. Zo is de vestiging in Californië voorzien van een zonnecentrale van 600 kilowatt, die een groot deel van de eigen elektriciteit produceert.

De activiteiten van Power Integrations voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf is niet actief met activiteiten die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van het bedrijf bekend.

[Terug naar boven](#)

Rational

(augustus 2015)

- **Activiteiten**
Het Duitse Rational maakt keukenapparatuur en bijbehorende accessoires voor de professionele markt. De producten zijn onder andere kookapparatuur en apparatuur om voedsel mee op te warmen. Het bedrijf levert vooral aan hotels, restaurants, kantines en cateraars in Europa, de Verenigde Staten en Azië.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Rational neemt duidelijke verantwoordelijkheid voor de milieubelasting van zijn producten. Het bedrijf zet zich sterk in om de producten energie-efficiënt te produceren en te laten werken tijdens hun gehele levensduur. De producten van Rational helpen het gebruik van energie, water, vet en ruwe grondstoffen terug te brengen. De 'care control-functie' helpt bij ontkalken en reduceert zo het gebruik van chemicaliën. Het bedrijf informeert zijn klanten regelmatig hoe zij de apparatuur efficiënt kunnen gebruiken. Het bedrijf gaat goed om met zijn werknemers. Het zet zich in voor een goede balans tussen werk en privé en heeft aandacht voor gezonde, veilige werkomstandigheden.

- Milieu
Rational heeft een goed milieubeleid. Het bedrijf verbetert voortdurend de milieubelasting van zijn producten. Milieu heeft een plek in de hele keten, van ontwerp, ontwikkeling, testen, inkoop, productie en kwaliteit tot marketing, verkoop, levering en service. Bij het ontwerp kiest Rational onderdelen die hergebruikt kunnen worden. Milieuproblemen worden direct aangepakt, gedocumenteerd en meegenomen bij verbeteringen. Hierdoor verbetert Rational voortdurend zijn milieubeheer en verantwoord gebruik van grondstoffen. Deze aanpak helpt om vervuiling te voorkomen.

[Terug naar boven](#)

Renewi

(oktober 2015)

- Activiteiten
Renewi plc (voorheen Shanks Group) uit Groot-Brittannië is de grootste afvalinzamelaar en -verwerker van Europa.
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen
Renewi verwerkt afval en heeft zich daarbij als doel gesteld om zo veel mogelijk te recycelen. Daardoor is het bedrijf intrinsiek duurzaam.
- Mensenrechten
Renewi is alleen in Europa actief. Daar zijn voldoende wetten die mensenrechten waarborgen. De toeleveranciers van Renewi komen alleen uit OECD-landen. Daarom heeft het bedrijf geen extra beleid nodig om de risico's op dit vlak te dekken.
- Milieu
Renewi heeft goed milieubeleid. Het rapporteert over alle relevante onderdelen: recycling, CO₂-uitstoot, water- en energieverbruik en afval. Het publiceert hierover kwantitatieve gegevens. Van de 103 productiefaciliteiten zijn 79 ISO 14001-gecertificeerd.

[Terug naar boven](#)

Rinnai

(april 2017)

- Activiteiten
Het Japanse Rinnai Corporation ontwikkelt, maakt en verkoopt verwarmingsproducten. Het maakt onder andere keukenapparatuur (ovens, gasfornuizen, grills), badkamerapparatuur, gaskachels, warmwaterunits en airconditioning. In zijn duurzaamheidsrapport stelt Rinnai dat producten wil ontwikkelen en ontwerpen die goed zijn voor het milieu. De Rinnai Groep bestaat uit de moedermaatschappij, veertig dochterondernemingen en drie gelieerde bedrijven.

- **Bestuur**
Rinnai heeft een gedragscode waarin ethisch handelen en corruptie behandeld worden. De gedragscode geldt voor de gehele Rinnai Group en is in verschillende talen beschikbaar. Om naleving van de gedragscode te verzekeren krijgen alle werknemers jaarlijks een training van een lid van het Compliance Committee. Er is een telefonische hulplijn voor ethische kwesties.
- **Milieu**
Rinnai rapporteert over de meeste relevante milieuonderwerpen. Het beleid is voldoende voor tot de vestigingen in Japan. Alle Japanse productiefaciliteiten en diverse niet-productiefaciliteiten zijn gecertificeerd met ISO 14001. Rinnai noemt de milieubelasting van elke Japanse vestiging. Het laat interne en externe audits uitvoeren en organiseert opleidingen over milieukwesties. Het beleid voor de buitenlandse onderdelen van de Rinnai Group is voldoende. Een gedeelte is ISO 14001-gecertificeerd, maar Rinnai geeft niet duidelijk aan om welke faciliteiten het gaat. Het bedrijf rapporteert aan het Carbon Disclosure Project.
- **Verbeterpunten**
Rinnai heeft een beperkt ketenbeleid. Hierin stelt het bedrijf dat het probeert om leveranciers ertoe te zetten om milieuvriendelijk in te kopen en te produceren. Dit is niet verplicht. Er is geen sprake van audits of certificeringen in de keten. Het ketenbeleid zegt niets over mensenrechten of ethisch handelen. Rinnai heeft geen beleid om vakbondsvrijheid te garanderen. Dit is onvoldoende, want Rinnai heeft productiefaciliteiten in risicolanden zoals China en Japan. Deze punten zijn voor verbetering vatbaar.

[Terug naar boven](#)

Rockwool

(augustus 2017)

Rockwool International ontwikkelt en produceert steenwol. Steenwol wordt onder andere gebruikt als thermisch, akoestisch en duurzaam isolatiemateriaal in gebouwen. Voor een klein bedrijf heeft Rockwool een goed milieubeleid, dat ook waterbeheer omvat.

De activiteiten van Rockwool voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Samsung Electro-Mechanics

(augustus 2015)

- **Activiteiten**
Het Koreaanse bedrijf Samsung Electro-Mechanics produceert een scala aan elektronische onderdelen voor computers, audio- en videoproducten, industriële

elektronica en telecommunicatieapparatuur. De producten zijn onder andere multi-layer boards en condensatoren, toetsenborden, luidsprekers en ledproducten.

- **Bestuur en ketenverantwoordelijkheid**
Samsung Electro-Mechanics heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Er is een klokkenluidersregeling. Het bedrijf heeft ketenbeleid dat leveranciers ook moeten ondertekenen, maar dat is niet openbaar. Wel staat op de website dat leveranciers geen minderjarige werknemers in dienst mogen nemen, niet mogen discrimineren en mensenrechten moeten bevorderen. Samsung Electro-Mechanics ondersteunt leveranciers bij hun energie-, veiligheids- en milieubeheer.
- **Arbeids- en mensenrechten**
In de gedragsregels staat dat Samsung Electro-Mechanics de mensenrechten van alle werknemers respecteert, niet discrimineert en geen gebruikmaakt van kinder- en dwangarbeid. Het bedrijf heeft een raad die fungeert als overlegorgaan tussen de werknemers en het management. Deze raad vertegenwoordigt 95% van de werknemers. Het bedrijf heeft beleid voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden. Alle fabrieken zijn volgens de gezondheids- en veiligheidsstandaard OHSAS 18001 gecertificeerd.
- **Milieu**
Samsung Electro-Mechanics is volledig ISO 14001-gecertificeerd (milieubeheer). De doelstelling is nu een ISO 5001-certificatie (energiebeheer) te behalen. Het bedrijf rapporteert over zijn prestaties en doelen. Het voldoet aan REACH (een systeem van de Europese Unie voor registratie, evaluatie en toelating van chemische stoffen), RoHS en China RoHS (Europese en Chinese richtlijnen over de beperking van gevaarlijke stoffen).

[Terug naar boven](#)

Severn Trent

(augustus 2017)

- **Activiteiten**
Het Britse Severn Trent voorziet voornamelijk Engeland en Wales van drinkwater en beheert daar het rioolstelsel. Dagelijks levert het bedrijf bijna twee miljard liter water aan particulieren en ondernemingen. Het onderdeel Water Technologies biedt vergelijkbare diensten buiten de landsgrenzen, vooral in de Verenigde Staten.
- **Mensenrechten**
Het bedrijf heeft een goed mensenrechtenbeleid. Het besteedt aandacht aan de persoonlijke veiligheid van de mensen en moedigt diversiteit aan in het bedrijf. Severn Trent is heel actief in de samenleving; het zet zich in voor specifieke groepen kwetsbare klanten. Het streeft ernaar ook voor de minstbedeelden een hoogwaardige, betaalbare watervoorziening te verzorgen.

- Milieu
Severn Trent heeft een goed, uitgebreid milieubeleid. Het rapporteert over zijn afval, de uitstoot van broeikasgassen en water. Door kwantitatieve gegevens te publiceren laat Severn Trent zien of het vooruitgang geboekt heeft. Severn Trent heeft twee doelen: 1) zijn regio de meest waterefficiënte regio van het VK maken en 2) een leidende rol spelen om de rivieren van de regio's gezonder te maken. Severn Trent moedigt zijn leveranciers aan om deze doelen te ondersteunen. Het bedrijf wekt zelf duurzame energie op. Het heeft als doel het aandeel duurzame energie te verhogen naar 50%. Ook is het bedrijf actief met de installatie van waterbesparende maatregelen bij winkels en klanten om het waterverbruik te verminderen.

[Terug naar boven](#)

SIIC Environment

(mei 2014)

- Activiteiten
SIIC Environment Holdings Ltd. (SIIC, voorheen bekend als Asia Water Technology Ltd) is op dit moment voornamelijk actief in de Chinese watersector. Het streeft naar vergroting van zijn marktaandeel op het gebied van aan het milieu gerelateerde industrie, zoals ontzilting van zeewater en het omzetten van afval in energie. SIIC heeft geïntegreerde technische oplossingen ontwikkeld voor het ontwerp, de inkoop, installatie, inbedrijfstelling en het beheer van systemen voor waterzuivering, watervoorziening en afvalwaterbehandeling. Momenteel heeft SIIC een portfolio van 36 waterzuiveringsprojecten, 6 watervoorzieningsprojecten en 3 waste-to-energyprojecten in veertien gemeentes en provincies in China.
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen
Vanwege zijn activiteiten past SIIC Environment Holdings goed in het universum van het ASN Milieu & Waterfonds.

[Terug naar boven](#)

SIMS Metal Management

(augustus 2018)

- Activiteiten
Sims Metal Management (SMM) is een Australisch bedrijf. De belangrijkste activiteiten zijn ferro- en non-ferrometaalrecycling (dit omvat ijzer en staal, aluminium, lood, koper, zink en nikkel), secundaire verwerking (de verwerking van non-ferromaterialen en het opnieuw verwerken van kunststoffen) en e-waste-recycling. De metaalrecycling vindt hoofdzakelijk plaats in Australië, Nieuw-Zeeland, het VK en Noord-Amerika. Recycling van elektronica gebeurt ook in Europa, India en Zuid-Afrika.

- **Bestuur**
SMM heeft gedragsregels waarin staat dat het corruptie en omkoping niet tolereert. Het heeft een klokkenluidersregeling. Misstanden kunnen vertrouwelijk en anoniem gemeld worden via een hotline die beheerd wordt door een onafhankelijke partij. Het beleid van SMM geldt ook voor de keten.
- **Mensenrechten**
SMM heeft mensenrechtenbeleid. Het bedrijf gaat uit van de fundamentele mensenrechten die zijn vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en die voor het bedrijfsleven zijn gedefinieerd in de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. SMM heeft goed beleid om veilige, gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen. Recycling van elektronisch afval gebeurt vrijwel geautomatiseerd.
- **Milieu**
SMM heeft zowel milieubeleid als biodiversiteitsbeleid. In beide beleidsstukken stelt SMM dat het de bescherming van het milieu en het behoud van habitat en ecosystemen ondersteunt door de aard van zijn arbeidszaamheden (recycling en hergebruik). SMM voldoet minimaal aan alle milieuwetten en -regels. Het zet zich in om meer dan dat te doen. SMM wil zijn bedrijfsprocessen continu verbeteren om zo geleidelijk de hoeveelheid water en andere natuurlijke hulpbronnen die het gebruikt te verminderen, evenals de hoeveelheid afval die het produceert en de hoeveelheid broeikasgassen die het uitstoot.

[Terug naar boven](#)

Sino-American Silicon Products

(mei 2014)

- **Activiteiten**
Sino-American Silicon Products Inc. (SAS) is een Taiwanees bedrijf dat in 1981 is opgericht. SAS ontwikkelt, ontwerpt, produceert en verkoopt op silicium gebaseerde halfgeleiders en hun componenten; Varistor (een spanningsafhankelijke weerstand voor de beveiliging van gevoelige elektronische apparatuur) en fotonische en communicatiematerialen.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
SAS heeft gedragsregels voor zijn bestuurders, toezichthouders en managers, onder andere voor corruptie en omkoping. SAS schreef in zijn jaarverslag dat in 2012 bijna 65% van de verkopen kwam van de divisie Silicon Ingots en 7% van de divisie Silicon Wafers. Dit zijn allebei onderdelen voor de productie van zonnepanelen. Door deze activiteiten past SAS goed in het universum van het ASN Milieu & Waterfonds.

[Terug naar boven](#)

SMA Solar Technology

(april 2015)

- **Activiteiten**
Het Duitse SMA Solar Technology AG is actief in de ontwikkeling, productie en verkoop van zonneceltechnologie en biedt innovatieve technologieën voor toekomstige stroomvoorzieningsstructuren. De hoofdactiviteit van het bedrijf is de ontwikkeling, productie en verspreiding van omvormers. Deze omvormers zorgen ervoor dat de output van de fotovoltaïsche modules omgezet wordt in een frequentie die op het normale netwerk gebruikt kan worden. Hiernaast ontwikkelt het bedrijf onder meer monitorsystemen voor zonne-energiecentrales.
- **Bestuur en mensenrechten**
SMA Solar Technology AG heeft gedragsregels vastgelegd in een gedragscode. Daarnaast onderschrijft het bedrijf de gedragscode van de sector in Duitsland: German association of materials management, purchasing and logistics. Sinds 2011 is SMA Solar ondertekenaar van en rapporteert het aan VN Global Compact. Daarmee maakt het bedrijf openbaar dat het zich houdt aan de tien principes van de VN. Een daarvan is dat bedrijven zich inzetten tegen corruptie, afpersing en omkoping. Andere principes zijn dat zij geen kinderarbeid en gedwongen arbeid toestaan, en voor gelijke behandeling en vakbondsvrijheid zijn. Verder moeten bedrijven de internationale rechten van de mens ondersteunen en respecteren en ervoor zorgen dat ze niet medeplichtig zijn aan schending van mensenrechten. SMA heeft een gezondheidsprogramma om de arbeidsomstandigheden te verbeteren.
Het ketenbeleid van SMA staat in in de gedragscode voor ketenleveranciers. SMA heeft ketenbeleid om mensenrechtenschendingen en schendingen van de vier fundamentele arbeidsrechten van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) te voorkomen.
- **Milieu**
SMA Solar heeft milieubeleid. Het bedrijf heeft het VN Global Compact ondertekend, waarmee het openbaar maakt dat het zich houdt aan de tien principes van de VN. Dit betekent ook dat bedrijven proactief milieuproblemen moeten voorkomen. Verder dienen de verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen en de ontwikkeling van milieuvriendelijke technologieën aan te moedigen. De fabriek in Niestetal (Duitsland) is sinds augustus 2010 DIN- en ISO-14001-gecertificeerd en is CO2-neutraal. Andere vestigingen zijn eveneens ISO 14001-gecertificeerd. Het bedrijf heeft een uitgebreid milieubeheersysteem.

[Terug naar boven](#)

Smurfit Kappa

(juni 2015)

- **Activiteiten**
De Ierse multinational Smurfit Kappa Group plc produceert verschillende soorten kartonnen verpakkingen en papier. Smurfit Kappa is actief in 33 landen in Europa en Noord- en Zuid-Amerika. Het bezit 36 papierfabrieken, 247 verpakkingsfabrieken, 51 vezelrecyclingfabrieken, 33 andere fabrieken en 103.000 hectare bos in Latijns-Amerika.

- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Smurfit noemt zich een 'geïntegreerde producent' omdat het zijn grondstoffen grotendeels zelf maakt. Driekwart van de vezels die het gebruikt komt van gerecyclede bronnen. Slechts een kwart is afkomstig van nieuw hout. Smurfit gebruikt hout uit zijn eigen bossen in Colombia en Venezuela (dit hout is FSC-gecertificeerd), en van leveranciers in Europa. De meeste papierfabrieken en bosactiviteiten hebben een certificaat waardoor de herkomst volledig bekend is (FSC of PEFC). Het doel is dat alle gekochte en geproduceerde vezels zo'n certificaat hebben.
- **Bestuur en ketenverantwoordelijkheid**
Smurfit Kappa heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Schending hiervan kan leiden tot disciplinaire maatregelen. Smurfit tolereert geen corruptie en omkoping, en het legt duidelijk uit wat hieronder verstaan wordt. Er is een klokkenluidersregeling. Smurfit heeft richtlijnen waaraan (onder)leveranciers moeten voldoen. Zij moeten mensenrechten respecteren en voldoen aan (inter)nationale milieueisen.
- **Arbeids- en mensenrechten**
Smurfit Kappa respecteert de Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en de Fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook heeft het procedures voor veilige, gezonde arbeidsomstandigheden en geeft opleidingen om deze te garanderen.
- **Milieu**
Smurfit Kappa heeft milieubeleid. In het duurzaamheidsrapport 2015 staat dat alle papierfabrieken een ISO 14001-certificaat (milieu) en 29% een ISO-50001-certificaat (energiebeheersysteem) hadden. Smurfit heeft doelstellingen geformuleerd en rapporteert uitgebreid over de resultaten en de huidige en toekomstige activiteiten.

[Terug naar boven](#)

Stagecoach Group

(december 2017)

- **Activiteiten**
Stagecoach Group is een Britse bus- en spoorwegmaatschappij die actief is in heel Groot-Brittannië, Noord-Amerika en Canada. Het bedrijf vervoert passagiers per bus, touringcar, trein en tram.
- **Bestuur en ketenverantwoordelijkheid**
Stagecoach heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Het geeft duidelijke voorbeelden van wat wel en niet toelaatbaar is. Ook heeft Stagecoach een klokkenluidersregeling, zodat misstanden vertrouwelijk gemeld kunnen worden. Stagecoach gaat op een eerlijke manier om met zijn leveranciers. Het houdt leveranciers aan dezelfde hoge standaard tegen corruptie als het zelf hanteert. Leveranciers moeten gezonde, veilige arbeidsomstandigheden bieden en het milieu respecteren.

- **Arbeids- en mensenrechten**
Stagecoach tolereert geen discriminatie. Het ondersteunt het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling. Daarnaast zorgt Stagecoach voor gezonde, veilige arbeidsomstandigheden voor de werknemers. De processen en prestaties op dit gebied worden gemonitord.
- **Milieu**
Stagecoach is transparant over zijn milieubeheer en -prestaties. Het rapporteert over CO₂-cijfers via het Carbon Disclosure Project. Stagecoach wil een duurzaam milieu bevorderen en continu verbeteringen toepassen. Stagecoach heeft daarom doelen om de uitstoot van broeikasgassen door gebouwen en de transportvloot te verminderen, minder water te gebruiken en meer te recyclen.

[Terug naar boven](#)

SunPower

(april 2018)

- **Activiteiten**
Sunpower is een Amerikaanse producent van zonnepanelen voor vastgoed met een woonbestemming, commercieel vastgoed en voor energieproducenten wereldwijd. Sunpower produceert onder andere zonnepanelen en andere onderdelen van zonnepanelen. Het bedrijf levert ook beheer- en onderhoudsdiensten voor de gemaakte producten. Verder biedt het bedrijf particuliere klanten de mogelijkheid om zonnepanelen te leasen.
- **Bestuur**
Sunpower heeft een gedetailleerde gedragscode op zijn website gepubliceerd. Medewerkers worden geacht zich aan deze gedragscode te houden. Sunpower heeft ook een beleid tegen corruptie. Zo wordt corruptie op geen enkele wijze getolereerd.
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van Sunpower is in lijn met internationale standaarden en voldoet aan onze duurzaamheidscriteria. Noemenswaardig is daarbij dat alle productiefaciliteiten van Sunpower zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 (gezonde en veilige arbeidsomstandigheden) en ISO 9001 (kwaliteitsbeheer). Er zijn geen misstanden geconstateerd met betrekking tot mensenrechten.
- **Milieu**
Het klimaatbeleid van Sunpower voldoet aan onze duurzaamheidscriteria. Alle productiefaciliteiten zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Noemenswaardig is de strategie van Sunpower om helemaal geen afval meer naar de stort te hoeven brengen. Ook vermeldenswaardig is de zogenaamde cradle-to-cradle certificering die het bedrijf bezit. Deze certificering betekent dat Sunpower ervoor zorgt dat materialen aan het einde van de levensduur worden gerecycled. Er zijn geen misstanden aangetroffen.

- **Keten**
Sunpower heeft een ketenbeleid gebaseerd op de uitgangspunten van SA 8000. Dit zijn internationaal erkende richtlijnen op het gebied van sociale duurzaamheid. Sunpower verwijst ook naar de gedragscode van de Responsible Business Alliance (RBA). In zijn ketenbeleid verwijst Sunpower naar criteria op het gebied van klimaat en bestuur. Daarnaast heeft Sunpower beleid geformuleerd tegen het gebruik van conflictmineralen.

[Terug naar boven](#)

Svenska Cellulosa AB

(december 2017)

- **Activiteiten**
Svenska Cellulosa Aktiebolaget (SCA) ontwikkelt en produceert consumentenproducten zoals maandverband, luiers, toiletpapier en tissues. Daarnaast produceert het houtproducten, verpakkingsmateriaal en papier. SCA bezit ongeveer 2,6 miljoen hectare bos. Daarmee is het de grootste private boscijneraar in Europa. Bekende merken van SCA zijn TENA, Tork, Tempo, Edet, Zewa, Libero en Libresse.
- **Bestuur**
SCA heeft uitgebreide gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Deze behandelen onder andere belangenverstrengeling, corruptie, omkoping, witwassen, gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, arbeidsrechten en milieu. SCA heeft een klokkenluidersregeling en beleid tegen vergelding. In 2013 zijn de gedragsregels geactualiseerd. Hiervoor heeft SCA belanghebbenden geraadpleegd, zoals investeerders, NGO's en vakbondsvertegenwoordigers. In 2015 heeft 91% van de werknemers een training over de gedragsregels gehad.
- **Mensenrechten**
SCA heeft een goed mensenrechtenbeleid. De gedragsregels zijn gebaseerd op internationale normen, waaronder de VN-verklaring van Rechten van de Mens, de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de VN Global Compact Principles. Ook voert SCA een risicoanalyse uit op het gebied van mensenrechten. SCA heeft beleid tegen discriminatie, kinderarbeid, dwangarbeid en voor een gezonde en veilige werkomgeving, vakbondsvrijheid, leefbaar loon en privacy van de werknemers.
- **Milieu**
SCA heeft beleid voor en rapporteert over alle relevante onderwerpen: afval, watergebruik, energie en uitstoot van broeikasgassen. Het heeft duidelijke doelen en deadlines gesteld. Bij de productie maakt SCA voor een kwart gebruik van gerecyclede houtvezels. Ongeveer de helft van de nieuwe vezels komt uit het eigen bos van SCA. SCA bezit 2,6 miljoen hectare bos en dit is gecertificeerd volgens de normen van het Forest Stewardship Council (FSC). De rest van het gebruikte hout komt van leveranciers uit Europa. SCA maakt alleen gebruik van

hout dat afkomstig is van gecontroleerde bronnen die aan de FSC-standaarden voldoen. Dit is gecontroleerd door onafhankelijke auditors. SCA heeft tevens een biodiversiteitsprogramma.

- **Ketenverantwoordelijkheid**
SCA heeft uitgebreid ketenbeleid waarin staat wat het bedrijf verwacht van leveranciers op het gebied van anti-corruptie, mensen- en arbeidsrechten en milieu. SCA voert regelmatig evaluaties uit bij leveranciers om te zien of zij voldoen aan het ketenbeleid, onder meer met behulp van vragenlijsten en audits. Als blijkt dat een leverancier niet voldoet aan de eisen, dan stellen de leverancier en SCA samen een actieplan op om dit aan te pakken.

[Terug naar boven](#)

Tesla Motors

(oktober 2016)

- **Activiteiten**
Tesla Motors is een Amerikaanse producent van elektrische auto's — onder de merknaam Tesla — en elektrische aandrijvingen die het aan andere autobouwers verkoopt. De missie van het bedrijf is om de traditionele auto – aangedreven door een verbrandingsmotor – te vervangen door elektrische auto's. Daarmee levert Tesla een bijdrage aan de wereldwijde energietransitie. Momenteel bouwt Tesla een batterijenfabriek waar het goedkopere batterijen gaat produceren voor de opslag van energie.
- **Mensenrechten**
Tesla heeft alleen fabrieken in de VS en Nederland. Daarom is het algemene risico op schending van mensenrechten laag. Tesla heeft beleid voor gelijke behandeling. Het laat weten dat het vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling respecteert. Kinderarbeid en gedwongen arbeid zijn geen risico.
- **Ketenbeleid**
Leveranciers van Tesla mogen geen gebruikmaken van gedwongen arbeid of mensenhandel. Ook verwacht Tesla van zijn leveranciers dat zij moeite doen om onderdelen en producten te maken zonder conflictmineralen. Leveranciers moeten hiervoor beleid hebben en een beheersysteem dat overeenkomt met de richtlijnen van de OESO.
- **Milieu**
Tesla draagt met zijn producten bij aan een beter klimaat doordat het een goed alternatief voor de verbrandingsmotor biedt.

[Terug naar boven](#)

Thai Tap Water Supply

(februari 2018)

- **Activiteiten**
Thai Tap Water PCL (TTW) wint, zuivert en levert drinkwater voor twee

provincies in Thailand: Nakhon Pathom Province en Samut Sakhon Province. Het bedrijf is daarnaast actief in afvalwaterzuivering en investeert in de winning van duurzame energie. TTW is in 2000 opgericht om de toenmalige waterleverancier te vervangen en de bestaande milieuproblemen te bestrijden, zoals bodemverzakkingen en de penetratie van zoutwater in het drinkwater. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van TTW.

- **Bestuur**
TTW heeft een zerotolerancebeleid als het gaat om corruptie en fraude binnen het bedrijf. De ethische gedragscode behandelt onder andere fraude, omkoping en het omgaan met cadeaus en giften. Daarnaast implementeerde het bedrijf in 2016 een klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
Het mensenrechtenbeleid van TTW is gebaseerd op internationale mensenrechtenkaders, waaronder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM). Om een veilige en gezonde werkplek te kunnen garanderen, heeft het bedrijf een OHSAS 8001-gecertificeerd managementsysteem ingevoerd.
- **Milieu**
TTW heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat ISO 140001-gecertificeerd is. Daarnaast investeert TTW in de winning van duurzame energie.

[Terug naar boven](#)

TOMRA

(augustus 2018)

- **Activiteiten**
Het Noorse TOMRA Systems biedt sorteer- en recyclingoplossingen. Het maakt machines voor recycling, materiaal terugwinning en statiegeld, waarmee het merendeel van de omzet behaald wordt. Ook maakt het sorteermachines voor allerlei industrieën. TOMRA heeft productiefaciliteiten in de VS, China en Europa.
- **Bestuur**
TOMRA heeft goed beleid op het gebied van bestuur. Zo heeft het uitgebreide gedragsregels voor het ethisch handelen van zijn werknemers. Er is een klokkenluidersregeling en beleid tegen represailles.
- **Mensenrechten**
TOMRA geeft aan dat het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) respecteert. Het heeft voldoende beleid om veilige, gezonde arbeidsomstandigheden te garanderen. TOMRA is gecertificeerd volgens het kwaliteitsbeheersysteem ISO 9001.
- **Milieu**
TOMRA heeft voldoende milieubeleid. Het is gecertificeerd volgens het milieubeheersysteem ISO 14001. Het is transparant over zijn milieubelasting en heeft doelstellingen en deadlines om deze te minimaliseren. Zijn CO₂-uitstoot is

in lijn met soortgelijke bedrijven en in de afgelopen drie jaar is de uitstoot met een derde afgenomen.

[Terug naar boven](#)

United Utilities

(juni 2013)

- **Activiteiten**
United Utilities Group Plc is de grootste exploitant van infrastructuurnetwerken voor (afval)water in het Verenigd Koninkrijk. Het bezit, exploiteert en onderhoudt nutsvoorzieningen voor onder meer water, afvalwater, elektriciteit en gas. In 2013 werkten er meer dan 13.000 mensen voor het bedrijf.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
United Utilities heeft een sterk personeelsbeleid, dat aandacht geeft aan belangrijke kwesties zoals werving, betrokkenheid van werknemers, loopbaanontwikkeling, antidiscriminatie en arbo. Wat het laatste betreft, streeft United Utilities ernaar het ongevallenpercentage elk jaar met 10% te verminderen. De antidiscriminatiestrategie omvat onder meer een diversiteitsstrategie en een strategie voor sociale acceptatie.
- **Milieu**
Op milieugebied heeft United Utilities een uitgebreid beleid, doelstellingen en prestatie-indicatoren. Het heeft zich ambitieuze doelen gesteld voor het energieverbruik, de uitstoot door energieverbruik en emissie naar de lucht. Ook heeft het nieuwe technologieën in gebruik genomen om het waterverbruik terug te dringen. Een externe partij controleert de prestaties. Deze worden op de website gepubliceerd. De directie gebruikt de resultaten bij de beoordeling van de praktijken van de groep op het gebied van maatschappij en milieu. United Utilities heeft in zijn milieubeheersysteem geïnvesteerd door cursussen voor werknemers te verzorgen en de resultaten te volgen. De meeste locaties van de onderneming hebben een ISO-14001-certificering.

[Terug naar boven](#)

Uponor

(oktober 2015)

- **Activiteiten**
Uponor Oyj is een Fins bedrijf met ruim 3.900 werknemers. Het levert infrastructuur- en milieusystemen voor huizen, infrastructuur en milieutechnologie, bijvoorbeeld klimaatsystemen, watersystemen en drinkwaterinstallaties.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Uponor ondersteunt gelijke behandeling van zijn werknemers. Uponor streeft ernaar zijn werknemers eerlijk te belonen en een veilige, gezonde arbeidsplek te

bieden. Iedere fabriek heeft eigen veiligheidsinstructies. Ongelukken worden lokaal gerapporteerd. Alle productiefaciliteiten zijn opgenomen in de rapportageprocedure op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

- Milieu
Meer dan 80 procent van de productiefaciliteiten is ISO 14001-gecertificeerd. Uponor heeft een milieuprogramma met verschillende doelstellingen. Het wil het verbruik van natuurlijke grondstoffen in productieprocessen minimaliseren door herbruikbare materialen toe te passen. Voorts wil het milieuvervuiling verminderen, milieudoelstellingen formuleren en de voortgang hiervan regelmatig monitoren, voldoen aan milieuwetgeving en een systeem opstellen dat voldoet aan de voorwaarden van ISO 14001. Ook wil Uponor in 2015 zijn CO₂-uitstoot met 15% verminderen ten opzichte van 2009. Het bedrijf geeft milieuoopleidingen. Uponor produceert duurzame producten van herbruikbare grondstoffen, die energie en water besparen. Het is lid van de Stockholm Water Prize.

[Terug naar boven](#)

Valmont Industries

(oktober 2013)

- Activiteiten
Valmont Industries uit de Verenigde Staten ontwerpt en produceert een breed scala aan producten voor de openbare verlichting, stedelijke mobiliteit, telecommunicatie, energietransport en windturbines. Ook produceert Valmont irrigatiesystemen voor de landbouw. Er werken bijna 10.000 mensen bij Valmont.
- Bestuur
Valmont heeft een gedragscode met gedragsregels voor de werknemers. Ook is voor hen helder waar ze terecht kunnen als ze misstanden constateren. Managers bij Valmont volgen regelmatig opleidingen over ethiek en het naleven van het bedrijfsbeleid. Het bedrijf publiceert jaarlijks een duurzaamheidsverslag in overeenstemming met de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- Mensenrechten
In de gedragscode van Valmont worden gelijke rechten van de werknemers beschreven. Een gezonde, veilige werkomgeving heeft de aandacht van het bedrijf.
- Milieu
Valmont zet zich met zijn producten in voor een beter milieu en verantwoord gebruik van natuurlijke grondstoffen. De irrigatiesystemen voor de landbouw hebben een positieve invloed op de maatschappij en het milieu doordat zij tot 70% minder water gebruiken dan minder efficiënte irrigatiemethodes. Valmont is lid van Waste Cap Nebraska. Deze NGO biedt educatie en diensten aan om

bedrijven en gemeenschappen te helpen met duurzaamheid. Met hulp van deze NGO hergebruikt de grootste fabriek van Valmont nu productiemateriaal.

[Terug naar boven](#)

va-Q-tec

(juli 2018)

- **Activiteiten**
va-Q-tec is een Duitse fabrikant van isolatieproducten, verwarmings- en koelementen en geïsoleerd verpakkingsmateriaal. Het verkoopt deze producten onder andere aan bedrijven in de auto-industrie, producenten van verpakkingen en koelkasten en bouwbedrijven.
- **Bestuur**
va-Q-tec heeft nauwkeurige gedragsregels voor zijn personeel. Hierin staat onder andere dat corruptie niet is toegestaan. Overtreding van de gedragsregels kan gemeld worden bij een medewerker van Compliance. va-Q-tec is niet betrokken bij misstanden met betrekking tot ethische bedrijfsvoering.
- **Mensenrechten**
va-Q-tec is voornamelijk actief in landen met een sterke rechtstaat. Dat betekent dat het risico op schendingen van mensenrechten voor va-Q-tec beperkt is. Toch heeft het bedrijf expliciet beleid tegen discriminatie en kinderarbeid; ook garandeert het veilige, gezonde arbeidsomstandigheden voor zijn personeel. Het productieproces is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001 voor kwaliteitsbeheer.
- **Klimaat**
va-Q-tec heeft milieubeleid en een milieubeheersysteem dat is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001. Daarnaast beschikt het over een certificering volgens de richtlijnen van ISO 50001 voor energiebeheer. Beide certificeringen gelden voor alle fabrieken.

[Terug naar boven](#)

Veeco Instruments

mei 2014)

- **Activiteiten**
Veeco Instruments Inc. is een Amerikaans bedrijf dat 'thin film'-apparatuur ontwerpt, produceert en verkoopt. Deze apparatuur is voornamelijk bestemd voor de productie van elektronische apparatuur, zoals leds, flexibele organische leddisplays (oleds), harde schijven, zonnecellen, halfgeleiders en draadloze componenten.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
De technologieën die Veeco Instruments ontwikkelt en de componenten die het produceert, worden gebruikt in producten waarin leds of oleds worden verwerkt

en die daardoor energie-efficiënter zijn. Ze worden ook verwerkt in toepassingen voor zonnecellen (duurzame energie). Het led- en zonnesegment genereert driekwart van de omzet van het bedrijf. Door zijn activiteiten past Veeco Instruments in het universum van het ASN Milieu & Waterfonds. In de gedragsregels van Veeco staat dat het bedrijf de Electronic Industry Citizenship Coalition Code of Conduct (EICC) heeft aangenomen voor de eigen organisatie. In het beleid van de EICC wordt onder meer aandacht besteed aan kinderarbeid, dwangarbeid, werkuren, vakbondsvrijheid en non-discriminatie.

[Terug naar boven](#)

Vestas Wind Systems

(juni 2015)

- **Activiteiten**
Vestas Wind Systems A/S is een Deense fabrikant van windturbines waarmee elektriciteit wordt opgewekt. Vestas ontwikkelt, produceert, verkoopt en onderhoudt wereldwijd windenergiesystemen. Vestas heeft fabrieken in de risicolanden China, India, Brazilië, en de Verenigde Staten.
- **Bestuur en ketenverantwoordelijkheid**
Vestas heeft gedragsregels voor het ethische handelen van zijn werknemers. Daarin staat duidelijk wat Vestas verstaat onder omkoping en corruptie. Er is een klokkenluidersregeling en er worden maatregelen genomen als misstanden ontdekt worden. Vestas heeft het Partnering Against Corruption Initiative van het World Economic Forum getekend. Vestas heeft richtlijnen waaraan leveranciers moeten voldoen. Deze richtlijnen gaan onder meer over wetgeving, dwangarbeid, kinderarbeid, vrijheid van vereniging, discriminatie, gezondheid en veiligheid, en milieuvorschriften.
- **Arbeids- en mensenrechten**
Vestas heeft sinds 2009 het Global Compact van de VN ondertekend. Het zet zich in voor mensenrechten en rechten van werknemers zoals beschreven in het Internationale Statuut van de Rechten van de Mens en de acht kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Ook wil Vestas due diligence-processen invoeren om eventuele negatieve effecten van zijn activiteiten op mensenrechten te herkennen, voorkomen, beperken en verantwoorden. Daarnaast zijn alle fabrieken van Vestas OHSAS 18001-gecertificeerd (gezonde en veilige arbeidsomstandigheden) en ISO 9001-gecertificeerd (kwaliteit).
- **Milieu**
Vestas' milieustrategie wordt ondersteund door een ISO 14001-gecertificeerd milieubeheersysteem. Vestas rapporteert over zijn prestaties op het gebied van afval, recycling, watergebruik, energieverbruik en de uitstoot van broeikasgassen. Voor het eco-ontwerp analyseert het de levenscyclus van zijn producten. Vestas verbetert voortdurend de mate waarin zijn producten gerecycled kunnen worden. Het doel is dat ze in 2020 85% meer recyclebaar zijn dan in 2010.

[Terug naar boven](#)

Washtec

(februari 2016)

- **Activiteiten**
WashTec AG is een Duits bedrijf met ruim 1600 werknemers, dat wereldwijd actief is. WashTec ontwikkelt, produceert en levert wasmachines met borstel- en hogedruktechnieken voor auto's, commerciële en spoorvoertuigen. Ook levert het onderhoudsdiensten. De activiteiten van WashTec voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers.
- **Duurzaam ondernemen**
De activiteiten van WashTec voldoen aan de duurzaamheidscriteria van ASN Bank. Het voert geen activiteiten uit die ASN Bank uitsluit. Ook zijn er geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of bij de toeleveranciers.
- **Bestuur**
Washtec heeft gedragsregels vastgelegd in zijn ethische code. Het bedrijf volgt de Duitse corporate governance-code. Het publiceert een apart duurzaamheidsverslag, maar dit voldoet nog niet aan de normen van het Global Reporting Initiative (GRI).
- **Milieu**
Washtec heeft beperkt milieubeleid voor relevante onderwerpen, waaronder water, energie en afval. In de gedragscode geeft Washtec aan dat het zo min mogelijk grondstoffen wil gebruiken en zijn milieubelasting wil minimaliseren. Ook stelt Washtec dat het hierin verder gaat dan de wet voorschrijft. Washtec heeft certificaties van ISO 9001 (productkwaliteit) en ISO 14001 (milieu). Het rapporteert over zijn elektriciteitsverbruik en afvalproductie.

[Terug naar boven](#)

Watts Water Technologies

(augustus 2015)

- **Activiteiten**
Watts Water Technologies is een Amerikaans bedrijf met ongeveer 5.900 werknemers. Het ontwerpt, produceert en verkoopt een uitgebreide lijn van afsluitsystemen voor de loodgieters-, verwarmings- en waterkwaliteitsmarkten. Het bedrijf is actief in Noord-Amerika, Europa, Azië en Afrika.
- **Mensen- en arbeidsrechten**
Watts Water Technologies zet zich in tegen corruptie en onethisch handelen. Zijn leveranciers moeten voldoen aan zowel sociale standaarden als aan milieu- en

kwaliteitseisen. Zo mogen leveranciers van Watts geen kinderen in dienst hebben en mag er geen dwangarbeid plaatsvinden.

- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
De bedrijfsactiviteiten van Watts Water Technologies leveren een maatschappelijke bijdrage aan de distributie van water.
- **Verbeterpunt**
Watts Water Technologies heeft in de gedragscode opgenomen dat werknemers alleen belangrijke papieren, zoals paspoorten, mogen afgeven als er schriftelijke toestemming is gegeven. Dit is onacceptabel. Identiteispapieren en werkvisa mogen onder geen beding afgegeven worden. We hebben het bedrijf hier vragen over gesteld. Watts Water Technologies heeft bevestigd dat het alle vormen van dwangarbeid uitsluit. Het bedrijf heeft nog nooit en zal nooit officiële documenten van werknemers innemen. De bovenstaande zin zal dan ook uit de volgende versie van de gedragscode verwijderd worden. We hebben daarom besloten Watts Water Technologies opnieuw goed te keuren voor het ASN Milieu & Waterfonds.

[Terug naar boven](#)

Welbilt

(juli 2018)

- **Activiteiten**
Welbilt is een Amerikaanse producent van energiezuinige keukenapparatuur. Het levert onder andere koel- en vriesapparatuur, grills, ovens, inductieplaten en frituurpannen, ijsmachines en bierkoelers. Welbilt levert deze producten aan restaurants, hotels, cateraars, supermarkten, ziekenhuizen, scholen en bedrijven via een netwerk van dealers en distributeurs. Welbilt verkoopt zijn producten in ruim honderd landen wereldwijd.
- **Bestuur**
Welbilt heeft uitstekend beleid tegen corruptie. Dit is onderdeel van de gedragsregels die het bedrijf heeft geformuleerd. Als deze geschonden worden, dan kunnen personeelsleden dit melden via een anonieme klokkenluidersregeling. Welbilt publiceert de regeling in de lokale talen van de landen waar het produceert.
- **Mensenrechten**
Welbilt verlangt van zijn toeleveranciers dat zij mensenrechten respecteren. Het noemt hierbij de vier kernstandaarden van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Deze standaarden zijn ook van toepassing op de eigen organisatie. De meeste fabrieken van Welbilt zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 9001. Dit zijn richtlijnen op het gebied van kwaliteitsbeheer.
- **Milieu**
Welbilt heeft ook fabrieken die zijn gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 op het gebied van milieubeheer. Welbilt is bezig met de implementatie van zijn duurzaamheidsstrategie. Een onderdeel daarvan is certificatie van alle

fabrieken volgens deze richtlijnen. Welbilt verkleint zijn impact op het milieu door het gebruik van schadelijke stoffen te beperken.

- **Keten**
Het ketenbeleid van Welbilt bevat belangrijke elementen op het gebied van duurzaamheid. Zo moeten leveranciers mensenrechten beschermen volgens internationale richtlijnen en hun impact op het milieu te minimaliseren. Onethisch gedrag is niet toegestaan. Het ketenbeleid van Welbilt verbiedt ook het gebruik van conflictmineralen (mineralen die gewonnen zijn in conflictgebieden).

[Terug naar boven](#)

Wessanen

(december 2017)

- **Activiteiten**
De Nederlandse onderneming Koninklijke Wessanen is een internationaal actief voedingsmiddelenconcern. Wessanen is een van de grootste leveranciers van biologische voeding. Het produceert en verkoopt natuurlijke en biologische producten, vitaminen, voedingssupplementen, kruiden, gourmet- en exotisch voedsel, ontbijtgranen en diepvriessnacks. Wessanen heeft zijn hoofdkantoor in Nederland. Het is in heel Europa en Noord-Amerika actief. Wereldwijd heeft het bedrijf ruim 2.200 (2010) medewerkers in dienst.
- **Maatschappelijk verantwoord ondernemen**
Wessanen heeft een Europese ondernemingsraad. Elk jaar doet het in duurzaamheidsrapporten verslag van zijn ethische, sociale en milieubeleid en –prestaties. Wessanen hanteert een gedragscode. Deze behandelt de volgende onderwerpen: integriteit, gelijke kansen, de preventie van corruptie en omkoping, transparantie, verantwoordelijkheid op sociaal en milieugebied, arboregels, respect voor internationale mensenrechten en verantwoordelijkheid voor leveranciers.

[Terug naar boven](#)

Xinjiang Goldwind Tech

(april 2018)

Xinjiang Goldwind is een Chinees bedrijf dat actief is in de windenergiemarkt. Het produceert onder andere windturbines en andere benodigde onderdelen voor de opwekking van windenergie. Xinjiang is ook betrokken bij de aanleg en het onderhoud van windparken. Het bedrijf is actief in diverse landen wereldwijd. Xinjiang levert producten die bijdragen aan de transitie naar duurzame energie en past daarom goed bij onze duurzame missie. Het bedrijf voert geen activiteiten uit die wij uitsluiten. Evenmin zijn er misstanden aangetroffen in de bedrijfsvoering of bij toeleveranciers.

[Terug naar boven](#)

Xinji Solar

(Juni 2018)

- **Activiteiten**
Het Chinese Xinji Solar is wereldwijd actief in de verkoop van zonnepanelen. Het bedrijf levert verschillende onderdelen en typen zonnepanelen. De productie vindt plaats in China. Naast de producten levert het bedrijf ook diensten om zonnepanelen te installeren en te onderhouden. Dankzij zijn activiteiten in zonne-energieproducten helpt Xinji Solar duurzame energie te bevorderen.
- **Bestuur**
Xinji Solar heeft een uitgebreide gedragscode. Deze behandelt onder meer corruptie, respect voor de lokale rechtsorde, mensen- en arbeidsrechtenrechten, gezonde en veilige werkomstandigheden, en milieu. Verder heeft het bedrijf een klokkenluidersregeling en een non-vergeldingsbeleid. Overtredingen worden voorkomen en gecorrigeerd.
- **Mensenrechten**
Xinji Solar staat geen kinderarbeid en dwangarbeid toe en maakt geen onderscheid op basis van discriminatie. Verder geeft het bedrijf trainingen om de bedrijfsveiligheid te maximaliseren, het bedrijf volgt hiervoor de OHSAS 18001 standaard.
- **Milieu**
Xinji Solar heeft een milieu beleid met management systemen gebaseerd op de ISO14001 standaard. Verder streeft het bedrijf ernaar om het watergebruik, vervuiling en energy verbruik te verminderen

[Terug naar boven](#)

Yaskawa Electric Corp

(april 2018)

- **Activiteiten**
Yaskawa is al honderd jaar een van de grootste en bekendste merken ter wereld op het gebied van drives en motion control. Het bedrijf produceert onder andere robots, robotonderdelen en omvormers voor zonnepanelen. Er zijn geen ernstige misstanden bekend bij de bedrijfsvoering of de toeleveranciers van Yaskawa.
- **Bestuur**
Het bedrijf heeft voldoende beleid tegen corruptie en er is een klokkenluidersregeling. Daarnaast heeft Yaskawa beleid opgesteld om belastingontduiking tegen te gaan en is het transparant in zijn rapportage op het gebied van belasting.
- **Mensenrechten**
Sinds het vorige onderzoek uit 2014 heeft Yaskawa zich verbeterd op het gebied van mensenrechten. Het bedrijf heeft beleid ontwikkeld tegen kinder- en dwangarbeid. Ook heeft Yaskawa ons via e-mail laten weten dat het een

vakbond heeft voor hun werknemers. Yaskawa heeft een ISO 9001-gecertificeerd kwaliteitsmanagementsysteem. Dit houdt in dat de kwaliteit en veiligheid van de producten zijn gewaarborgd.

- Milieu
Yaskawa heeft een milieumanagementsysteem geïmplementeerd dat gecertificeerd is volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Het bedrijf heeft doelen en termijnen gesteld om de CO₂-uitstoot en het energieverbruik te verminderen. Daarnaast is Yaskawa transparant over zijn processen en resultaten. Om vervuiling door chemische stoffen tegen te gaan, houdt het bedrijf zich aan REACH-richtlijnen (Registration, Evaluation, Authorization and restriction of Chemicals).
- Verbeterpunt
Wij voeren engagement met Yaskawa om het bedrijf aan te sporen ketenbeleid te ontwikkelen dat aan onze criteria voldoet..

[Terug naar boven](#)

Yingli Green Energy

(april 2015)

- Activiteiten
Yingli Green Energy (China) ontwerpt, ontwikkelt, produceert, installeert en verkoopt zonne-energieproducten. Het heeft ongeveer 19.300 werknemers.
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen
Yingli Green Energy heeft een gedragslijn voor goed zakelijk gedrag en ethisch verantwoord handelen. Daarin committeert het zich aan het milieu en aan gelijke arbeidskansen in een gezonde, veilige omgeving, vrij van intimidatie en discriminatie. Yingli heeft de SA8000-certificatie, een standaard voor eerlijke, fatsoenlijke werkomstandigheden in de productieketen. Deze geldt zowel voor de medewerkers van Yingli als voor de leveranciers. Dit keurmerk is gebaseerd op de verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en omvat beleid tegen kinderarbeid en gedwongen arbeid, en voor vakbondsvrijheid, gezondheid en veiligheid, gelijke behandeling, beperking van de uren en een goed salaris.
- Milieu
Het bedrijf publiceert een duurzaamheidsrapport waarin het doelen stelt om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Alle productiefaciliteiten zijn ISO 14001-gecertificeerd. Yingli Green Energy hergebruikt 65% van het afvalwater en heeft een systeem om zonnepanelen die zijn afgedankt, terug te krijgen en te hergebruiken.

[Terug naar boven](#)

York Water

(juni 2016)

- **Activiteiten**
Het Amerikaanse York Water levert drinkwater en behandelt afvalwater in York County, Pennsylvania. Het bedrijf heeft een eigen waterdistributiesysteem. Het water wordt gewonnen uit de zuid- en oost-tak van de Codorus Creek, in een gebied van ongeveer 188 vierkante kilometer. York Water heeft twee waterreservoirs, Lake Williams en Redman. Samen kunnen zij tot 9,8 miljoen kubieke meter water opvangen. York Water levert dagelijks gemiddeld 81,5 duizend kubieke meter water; de maximale levering is 155 duizend kubieke meter water per dag.
- **Bestuur**
Het bedrijf heeft een gedragscode met aandacht voor voorkoming van corruptie, inclusief voorbeelden, respect voor de wet en een eerlijke bedrijfsvoering. York Water heeft een aparte klokkenluidersregeling.
- **Mensenrechten**
York Water heeft geen publiek beschikbaar mensen- en arbeidsrechtenbeleid. Het bedrijf is alleen actief in de Verenigde Staten en loopt met zijn activiteiten weinig risico; er zijn geen misstanden bekend.
- **Milieu**
York Water heeft milieubeleid. Het monitort zijn activiteiten op zowel het gebied van water als afvalwaterbehandeling. Het bedrijf geeft aan dat het de natuurlijke bronnen beheert en het milieu beschermt, zodat het ook in de toekomst water en alle daaraan gerelateerde diensten kan blijven leveren.

[Terug naar boven](#)

ZhuZhou CSR

(april 2018)

- **Activiteiten**
Zhuzhou CRRC Times Electric is een Chinees bedrijf dat omvormers, controlesystemen en andere elektronische apparatuur produceert voor treinlocomotieven. Daarnaast levert het bedrijf aandrijvingssystemen voor locomotieven en hogesnelheidstreinen.
- **Bestuur**
Zhuzhou voldoet aan onze criteria op het gebied van bestuur. Het bedrijf heeft een beleid tegen corruptie geformuleerd en er zijn geen misstanden bekend. Zhuzhou rapporteert daarnaast over duurzaamheid in een jaarlijks duurzaamheidsverslag dat in lijn is met internationale richtlijnen.
- **Mensenrechten**
Zhuzhou voldoet aan de meeste van onze mensenrechtencriteria. Positieve elementen in het beleid van Zhuzhou zijn de certificering volgens de richtlijnen van OHSAS 18001 (gezonde en veilige arbeidsomstandigheden) en ISO 9001 (kwaliteitsbeheer). Zhuzhou is lid van de United Nations Global Compact, een duurzaamheidsnetwerk waarbij bedrijven zich kunnen aansluiten. Daarmee committeren zij zich aan tien principes op het gebied van duurzaamheid.
- **Klimaat & biodiversiteit**
Zhuzhou voldoet aan onze criteria voor klimaat en biodiversiteit. Positief is dat

het bedrijf is gecertificeerd volgens de richtlijnen van ISO 14001 (milieubeheer). Er zijn geen misstanden bekend.

- **Verbeterpunt**

Wij zien twee verbeterpunten voor Zhuzhou. Ten eerste zien wij graag een aanscherping van het beleid voor vakbondsvrijheid. Op dit moment verwijst het bedrijf naar lokale wetgeving, maar wij zouden graag een verwijzing naar de internationaal erkende ILO-standaarden zien. Ten tweede zien wij graag dat Zhuzhou criteria op het gebied van mensenrechten, klimaat & biodiversiteit en bestuur integreert in zijn ketenbeleid

[Terug naar boven](#)

Zumtobel

(september 2016)

- **Activiteiten**

Zumtobel is een Oostenrijks bedrijf dat wereldwijd actief is in de verlichtingsbranche. Het biedt een volledig scala aan integrale oplossingen voor professionele verlichting, armaturen, lichtbeheersingssystemen en lichtcomponenten voor binnen en buiten. Door ledverlichting te ontwikkelen helpt Zumtobel de CO₂-uitstoot van verlichting terug te dringen. De ledproducten leveren meer dan 65% van de winst op. Zumtobel is in vele landen actief: het geeft productiefaciliteiten op vier continenten en verkoopkantoren in honderd landen.

- **Ketenverantwoordelijkheid**

Zumtobel heeft sterk duurzaamheids- en ketenbeleid. In een gedragscode zijn alle relevante standaarden vastgelegd waaraan werknemers en leveranciers zich moeten houden als het gaat om mensenrechten en klimaat. Het bedrijf refereert aan alle relevante verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO). Zumtobel heeft een systeem om te waarborgen dat leveranciers zich houden aan de standaarden.

- **Mensen- en arbeidsrechten**

Zumtobel respecteert mensenrechten zoals beschreven door de ILO. Dit stelt het bedrijf expliciet in zijn gedragsregels. Het noemt gelijke behandeling en gezonde, veilige arbeidsomstandigheden en heeft beleid tegen kinderarbeid en gedwongen arbeid. Het heeft ook programma's om discriminatie tegen te gaan.

- **Milieu**

Zumtobel heeft een sterk milieubeleid. Bijna alle fabrieken zijn ISO 14001-gecertificeerd. Voor de resterende locaties zijn voorbereidingen getroffen voor de certificering. Voorts heeft Zumtobel maatregelen genomen die hebben geleid tot wezenlijke besparingen, effectief materiaal- en energiegebruik en effectief gebruik van natuurlijke hulpbronnen, en optimalisering van milieutechnologie. Het onderzoek en de ontwikkeling richten zich volledig op energiebesparing. Daarnaast zet het bedrijf zich in om duurzame materialen te gebruiken op een zo efficiënt mogelijke manier.

[Terug naar boven](#)